ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО

ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р 57959— 2017

РЕАБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ

Рабочее место для инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата

Издание официальное

Москва
Стандартинформ
2020

gost.e-ecolog.ru

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН Федеральным государственным унитарным предприятием «Российский научно-технический центр информации по стандартизации, метрологии и оценке соответствия» (ФГУП «СТАНДАРТИНФОРМ») и Федеральным государственным бюджетным учреждением «Санкт-Петербургский научно-практический центр медико-социальной экспертизы, протезирования и реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

2 ВНЕСЕН Техническим комитетом по стандартизации ТК 381 «Технические средства и услуги для инвалидов и других маломобильных групп населения»

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 ноября 2017 г. № 1777-ст

4 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

5 ПЕРЕИЗДАНИЕ. Март 2020 г.

6 В настоящем стандарте реализованы положения Федерального закона от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании», Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

*Правила применения настоящего стандарта установлены в статье 26 Федерального закона от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации». Информация об изменениях к настоящему стандарту публикуется в ежегодном (по состоянию на 1 января текущего года) информационном указателе «Национальные стандарты», а официальный текст изменений и поправок — в ежемесячном информационном указателе «Национальные стандарты». В случае пересмотра (замены) или отмены настоящего стандарта соответствующее уведомление будет опубликовано в ближайшем выпуске ежемесячного информационного указателя «Национальные стандарты». Соответствующая информация, уведомление и тексты размещаются также в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет (*gost.e-ecolog.ru

© Стандартинформ, оформление, 2017, 2020

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии

Содержание

1 Область применения 1
2 Нормативные ссылки 1
3 Термины и сокращения 2
4 Общие требования к рабочему месту инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата. . . . 2
5 Требования к рабочему месту инвалида с нарушениями функций нижних конечностей. 4
6 Требования к рабочему месту инвалида с нарушениями функций верхних конечностей 5
7 Требования к производственной среде 7
Библиография 8

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕАБИЛИТАЦИЯ ИНВАЛИДОВ

Рабочее место для инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата

Rehabilitation of the disabled people. Workplace for disabled people with lesions of the musculoskeletal

Дата введения — 2019—01—01

1 Область применения

Настоящий стандарт устанавливает требования к рабочему месту инвалида с нарушением функций нижних и верхних конечностей в целях содействия повышению уровня качества и безопасности реабилитационных услуг, их эффективности при проведении реабилитационных мероприятий.

Настоящий стандарт распространяется на учреждения, организации и предприятия независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, где имеются профессии и специальности, по медицинским показателям пригодные для инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата, а также там, где могут быть организованы отдельные рабочие места для инвалидов данной категории.

Настоящий стандарт распространяется на рабочие места инвалидов с учетом имеющихся у них нарушений функций организма, ограничений способности к трудовой деятельности и рекомендации по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида индивидуальной программой реабилитации и абилитации, которую выдают федеральные учреждения медико-социальной экспертизы.

Настоящий стандарт предназначен для:

- органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья, организаций, оказывающих медицинскую помощь гражданам;
- федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы;
- органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения, учреждений службы занятости населения;
- организаций, предприятий и учреждений независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, трудоустраивающих инвалидов;
- общественных объединений инвалидов и находящихся в их собственности организаций, предприятий и учреждений, хозяйственных товариществ и обществ, уставный капитал которых состоит из средств общественного объединения инвалидов;
- людей с ограничениями жизнедеятельности, в том числе инвалидов.

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на следующие документы:

ГОСТ 12.2.032 Система стандартов безопасности труда. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования

ГОСТ Р ИСО 9999 Вспомогательные средства для людей с ограничениями жизнедеятельности. Классификация и терминология

ГОСТ Р 51261 Устройства опорные стационарные реабилитационные. Типы и технические требования

ГОСТ Р 55966 (CEN/TS 81-76:2011) Лифты. Специальные требования безопасности к лифтам, используемым для эвакуации инвалидов и других маломобильных групп населения

СП 1.13130.2009 Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы (с Изменением № 1)

Издание официальное

СП 2.2.9.2510-09 Гигиенические требования к условиям труда инвалидов

СП 59.13330.2016 «СНиП 35-01—2001 Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения»

СП 136.13330.2012 Здания и сооружения. Общие положения проектирования с учетом доступности для маломобильных групп населения (с Изменением № 1)

Примечание — При пользовании настоящим стандартом целесообразно проверить действие ссылочных документов в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет или по ежегодному информационному указателю «Национальные стандарты», который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по выпускам ежемесячного информационного указателя «Национальные стандарты», за текущий год. Если заменен ссылочный документ, на который дана недатированная ссылка, то рекомендуется использовать действующую версию этого документа с учетом всех внесенных в данную версию изменений. Если заменен ссылочный документ, на который дана датированная ссылка, то рекомендуется использовать версию этого документа с указанным выше годом утверждения (принятия). Если после утверждения настоящего стандарта в ссылочный документ, на который дана датированная ссылка, внесено изменение, затрагивающее положение, на которое дана ссылка, то это положение рекомендуется применять без учета данного изменения. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, рекомендуется применять в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины и сокращения

3.1 В настоящем стандарте применены термины по [1], [2], ГОСТ Р ИСО 9999.

3.2 В настоящем стандарте применены следующие сокращения:

КРМИ — компьютеризированное рабочее место для инвалида;

ИПРА — индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальная программа реабилитации или абилитации ребенка-инвалида;

ПК — персональный компьютер;

ТСР — технические средства реабилитации.

4 Общие требования к рабочему месту инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата

4.1 Настоящий стандарт устанавливает общие требования к рабочему месту для инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата. При организации конкретного рабочего места инвалида необходимо руководствоваться рекомендациями по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида индивидуальной программой реабилитации и абилитации (далее — ИПРА), которую выдают федеральные учреждения медико-социальной экспертизы [4]. При оснащении конкретного рабочего места инвалида необходимо учитывать специфику труда на конкретном рабочем месте: профессию, должность, характер выполняемых работ, опыт работы, уровень специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса, взаимосвязь с другими рабочими местами в данной организации, а также индивидуальные особенности конкретного инвалида, для которого оснащается данное рабочее место — характер и степень выраженности нарушений, степень ограничения способности к трудовой деятельности, навыки работы со специальной техникой и др.

4.2 Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащают (оборудуют) работодатели с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения [3].

4.3 Создание специального рабочего места включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.4 При проектировании, реконструкции и эксплуатации специальных рабочих мест инвалидов следует руководствоваться СП 2.2.9.2510-09, [1], а также санитарными правилами, нормами и гигиеническими нормативами, разработанными для различных факторов производственной среды (шум, вибрация, освещенность и т.п.).

4.5 Специальное рабочее место инвалида должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травматизма инвалида.

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов включает в себя подбор, монтаж и эксплуатацию основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.

4.6 Рабочее место организуют исходя из потребностей инвалида (группы инвалидов) на основе сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте.

4.7 Противопоказанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются условия, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений. Учет характеристик противопоказанных и показанных для трудоустройства инвалидов условий труда в соответствии с СП 2.2.9.2510-09.

4.8 Показанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются:

- оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды по физическим (шум, вибрация, инфразвук, электромагнитные излучения, пыль, микроклимат), химическим (вредные вещества, вещества-аллергены, аэрозоли и др.) и биологическим (микроорганизмы, включая патогенные, белковые препараты) факторам;
- работа с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой, в отдельных случаях с выраженной физической нагрузкой;
- работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях — стоя или с возможностью ходьбы;
- рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям,
- работа, не связанная со значительными перемещениями (переходами).

4.9 В зависимости от характера производства, функциональной структуры предприятия и конструктивной структуры здания рекомендуется предусматривать один из двух вариантов организации рабочих мест (кроме рабочих мест на дому):

- вариант А («универсальный дизайн») — дизайн предметов, обстановок, программ и услуг, призванный сделать их в максимально возможной степени пригодными к использованию для всех людей, обеспечивающий доступность для инвалидов любого места приложения труда на предприятии, — подходит преимущественно для инвалидов с первой степенью ограничения способности к трудовой деятельности;
- вариант Б («разумное приспособление») — внесение, когда это нужно в конкретном случае, необходимых и подходящих модификаций и коррективов, не становящихся несоразмерным и неоправданным бременем, разумных, с точки зрения соизмерения необходимости и возможности приспособления окружающей обстановки под нужды инвалида, но с обязательным учетом, с одной стороны, его потребностей и, с другой стороны, имеющихся организационных, технических и финансовых возможностей их удовлетворения — подходит преимущественно для инвалидов со второй и третьей степенями ограничения способности к трудовой деятельности.

Рабочее место инвалида организуется в соответствии с рекомендациями, сформулированными в ИПРА, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы: в разделах: «Рекомендации по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида», «Рекомендуемые технические средства реабилитации и услуги по реабилитации или абилитации, предоставляемые инвалиду за счет средств федерального бюджета», «ТСР и

услуги, предоставляемые инвалиду за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации», «ТСР и услуги по реабилитации или абилитации, предоставляемые инвалиду за счет средств инвалида либо других лиц или организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности», с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности и производственной адаптации в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9999.

4.10 Расстановка оборудования и мебели на рабочих местах инвалидов должна обеспечивать безопасность и комфортность труда. Организационно-техническая оснастка рабочих мест для инвалидов (рабочие столы, верстаки, стеллажи, шкафы) должна соответствовать антропометрическим, физиологическим и психологическим особенностям и ограниченным возможностям работающих инвалидов с учетом:

- анатомо-морфологических характеристик двигательного аппарата;
- возможностей распознавания органов управления, предметов труда, инструмента;
- точности, скорости и амплитуды движений при осуществлении управляющих действий;
- возможностей захвата и перемещения инструментов, предметов труда (пальцами, кистью, всей рукой, стопой, в том числе с использованием протезов и рабочих насадок на них);
- величины усилий, развиваемых инвалидом при осуществлении управляющих действий;
- способностей исполнителя обладать устойчивостью, обеспечивать комфортность и безопасность пользования.

4.11 Рекомендуются следующие параметры рабочего стола в зависимости от рабочего положения человека низкого, среднего и высокого роста:

- высота рабочего стола при обычной работе сидя — от 700—725—750 мм;
- высота стола для особо точных работ при работе сидя — 900—950—1000 мм;
- высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе сидя 800—825—850 мм;
- высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе стоя — 1000—1050—1100 мм.

4.12 Отдельные элементы оборудования и мебель на рабочих местах инвалидов с поражениями опорно-двигательного аппарата должны быть трансформируемыми. Рабочий стол должен, как правило, иметь изменяемую высоту и наклон рабочей поверхности, а также регулируемую подставку для ног. Рабочий стул для инвалидов этой категории должен быть оснащен устройством для изменения положения сиденья по высоте и наклону, регулируемой подставкой для ног, в отдельных случаях — специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, приспособлением для рабочих инструментов, устройством перемещения вдоль рабочей плоскости по направляющей, а также посредством электромеханических автономных устройств.

4.13 Для обеспечения безопасности и комфортности рабочего места необходимы:

- защитные приспособления от шума, вредных излучений, яркого, слепящего света, открытых движущихся механизмов и поверхностей;
- легко трансформирующаяся конструкция рабочего стола, сиденья;
- удобная мебель для инструментов, одежды, готовой продукции, заготовок и пр.

Все элементы стационарного оборудования, предназначенные для использования инвалидами, должны быть прочно и надежно закреплены. Крепежные детали оборудования, регуляторов, электровыключателей и т.п. не должны выступать за плоскость закрепляемого элемента.

4.14 Объем производственных помещений на одного работающего инвалида принимается не менее 15 м^3; площадь — не менее 4,5 м^2; высота — не менее 3,2 м. Технологическое оборудование, площадь проходов, проездов, промежуточного складирования материалов и готовой продукции в указанную площадь не входят.

5 Требования к рабочему месту инвалида с нарушениями функций нижних конечностей

5.1 Рабочее место инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата — нарушением функций нижних конечностей — должно быть оснащено оборудованием, механизмами и устройствами, обеспечивающими реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего

стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами, компенсирующими полностью или частично либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалида.

Рабочее место должно иметь основное и вспомогательное оборудование, техническую и организационную оснастку, учитывать индивидуальные возможности инвалида.

При оборудовании рабочего места инвалидов с нарушением функций нижних конечностей нужно ориентироваться на перечень вспомогательных средств для персональной мобильности, для обращения (контроля, управления) с объектами и устройствами (для перенесения и транспортировки), для работы (занятости) и профессионального обучения (мебель для рабочего места, для подъема и перемещения объектов на рабочем месте), для охраны здоровья и обеспечения безопасности на рабочем месте в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9999.

Рабочее место инвалида с нарушениями функций нижних конечностей — сидя, преимущественно в свободной позе, с возможностью смены положения тела — должно отвечать требованиям ГОСТ 12.2.032.

5.2 Инвалидам, имеющим выраженные нарушения статодинамической функции, использующим кресла-коляски, рекомендуется создание специального рабочего места в специально созданных условиях труда:

1) на предприятии, в организации с предоставлением технических средств реабилитации инвалида для выполнения трудовой деятельности в соответствии с рекомендациями по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида ИПРА, которую выдают федеральные учреждения медико-социальной экспертизы, включая адаптацию рабочего места под дефект, в т. ч. архитектурно-планировочные и конструктивные элементы:

- оснащение (оборудование) специального производственного рабочего места, обеспечивающего возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски; пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске (диаметр зоны для самостоятельного разворота на 90° — 180° инвалида на кресле-коляске должен быть не менее 1,4 м); оснащение (оборудование) специального производственного рабочего места оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности стола, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула; оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования; устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов;

- оснащение (оборудование) специального офисного (административного) рабочего места должно соответствовать антропометрическим данным инвалида, пространство под элементами мебели должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске; оснащение (оборудование) специального офисного (административного) рабочего места специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула; оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании;

2) на дому в т. ч. с использованием компьютерных технологий, а также с доставкой сырья и вывозом готовой продукции транспортом работодателя;

3) на специализированном участке, в цехе, на специализированном предприятии с возможностью доставки на рабочее место транспортом работодателя (если в регионе действуют подобные формы организации труда инвалидов).

6 Требования к рабочему месту с нарушениями функций верхних конечностей

6.1 Рабочее место инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата — нарушением функций верхних конечностей — должно быть оснащено оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составля-

ющих рабочее место), специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично, либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов.

6.2 При оборудовании рабочего места инвалидов с нарушением функций верхних конечностей нужно ориентироваться на перечень вспомогательных средств для коммуникации и информации, для контроля и управления объектами и устройствами, для работы (занятости) и профессионального обучения ГОСТ Р ИСО 9999.

6.2.1 Вспомогательные средства для коммуникации и информации для данного контингента инвалидов включают вспомогательные средства для рисования и написания — держатели ручек, карандашей и кисточек; вспомогательные средства для телефонии и телематической связи — держатели телефонных трубок, вспомогательные средства для чтения — устройства для перелистывания страниц, подставки для книг и книгодержатели, компьютеры и терминалы — альтернативные устройства ввода, например, устройства распознавания речи, вспомогательные средства для позиционирования курсора и выбора нужного пункта на дисплее компьютера (компьютерные мыши).

6.2.2 Вспомогательные средства для управляющих и контролирующих устройств включают открыватели/закрыватели ворот, дверей, окон и занавесок (штор), кнопки нажимные, переключатели (для включения/выключения или других функций), ручки и рукоятки фиксированные, ручки и рукоятки вращающиеся, джойстики, педали (механические) и др.

6.2.3 Вспомогательные средства для работы (занятости) и профессионального обучения включают вспомогательные средства для транспортировки, подъема и перемещения объектов на рабочем месте, для фиксации, доставания и захватывания объектов на рабочем месте, механизмы и инструменты, используемые на рабочем месте, для исполнения административных функций, хранения информации и менеджмента, для охраны здоровья и обеспечения безопасности на рабочем месте.

Вспомогательные средства для фиксации, доставания и захватывания объектов на рабочем месте включают устройства для закрепления, захватывания, удержания, переноски и расположения рабочего оборудования для более удобного использования; вспомогательные средства для замены функции руки, функции кисти, функции пальцев или комбинации этих функций, устройства, помогающие фиксировать, зажимать (в руке) и переносить объекты, заготовки, инструменты, например, ручные магниты, клещи, зажимы и пр. Устройства для фиксации, закрепления или позиционирования инструментов и других объектов, используемых на рабочем месте, так, чтобы они могли быть легко доступны или использованы человеком, включают, например, винтовые зажимы, тиски, зажимные устройства, кронштейны, магниты, пружинные клипсы, непроскальзываемые прокладки, поворотные столы с отделениями, коробки для хранения, приставные инструментальные столики. Для офисных работ используются приспособления для перекладывания бумаги, устройства для переворачивания листов, подставки для книг и книгодержатели; держатели рукописи, книг, планшеты для зажима бумаги для письма; держатели и крепления пишущих приборов для более удобного и надежного захвата предметов для письма и рисования.

6.2.4 Вспомогательными средствами при ампутационных дефектах верхних конечностей в профессиональной деятельности являются рабочие протезы с функциональными инструментами; крючки-захваты для занятий тяжелым физическим трудом с жесткими резиновыми прокладками для усиления захвата; насадки к рабочим протезам и функциональные захваты. Могут использоваться однофункциональные (предназначенные для выполнения конкретных действий) и многофункциональные насадки. Изготавливаются насадки для слесарных, малярных, столярно-плотницких работ, токарных, швейных, сапожных, для работы черенковыми инструментами (лопата, грабли), для удержания бумаги при письме с каучуковым прижимом; для печатания на машинке и компьютере; насадки на руль трактора, насадки в виде портновских ножниц и т.д.

6.3 Инвалидам, имеющим выраженные нарушения функции верхних конечностей, рекомендуется создание компьютеризированного специального рабочего места (КРМИ) с дополнительными клавиатурами, трекболом и ножной компьютерной мышью, при значительно выраженных нарушениях — компьютеризированного специального рабочего места с альтернативными средствами ввода информации.

6.3.1 КРМИ с дополнительными клавиатурами, трекболом или ножной компьютерной мышью предназначается для предоставления возможности инвалиду с нарушениями верхних конечностей работать на компьютере, используя облегчающие его труд приспособления для ввода информации. В состав КРМИ входят: компьютер, в котором обычная клавиатура заменена на раздельную (для инвалидов с повышенной утомляемостью кистей рук) или клавиатуру с увеличенным размером клавиш или жест-

кой накладкой на клавиатуру (для инвалидов с тремором пальцев), или на клавиатуру для однору-ких, а обычная мышка заменена трекболом или ножной компьютерной мышью. Трекболы, которыми можно управлять рукой с неподвижными пальцами (протезом руки), снабжены дополнительными внешними кнопками, которые позволяют осуществлять левый, правый и двойной клики (нажатия).

6.3.2 Альтернативные средства ввода информации КРМИ инвалидов со значительно выражен-ными нарушениями верхних конечностей, в том числе с отсутствием обеих рук, могут приводиться в движение головой (головной компьютерной мышью), подбородком или ртом, а также для ввода инфор-мации могут быть использованы программы набора текста голосом и речевого ввода команд.

7 Требования к производственной среде

7.1 Производственные помещения, в которых организуются рабочие места для инвалидов с на-рушением опорно-двигательного аппарата, должны отвечать требованиям доступности для данной категории инвалидов, которые обеспечиваются устранением или преобразованием элементов произ-водственной среды, которые могут являться барьерами на путях передвижения инвалидов к местам приложения их труда; информативной оснащенностью путей передвижения инвалидов до места при-ложения труда и на рабочем месте; объемно-планировочной структурой производственного здания (требования к зданиям, основным и вспомогательным помещениям, включая помещения социально-бытового назначения, туалеты, для пассивного и активного отдыха, в том числе спорт, пункты питания, медицинские пункты, кабинеты социально-трудовой ориентации и учебные классы, рабочую зону для инвалидов) в соответствии с СП 136.13330.2012 и СП 59.13330.2016.

7.2 Производственные помещения должны быть без строительных препятствий — перепадов пола, бордюрных камней, лестниц, тамбуров, дверных проемов, порогов) преимущественно на 1-м или 2-м этаже. Объем производственных помещений на одного работающего инвалида — не менее 15 $м^3$; площадь — не менее 4,5 $м^2$; высота — не менее 3,2 м. При необходимости (в зданиях с двумя этажами и более) необходим пассажирский лифт или подъемник, соответствующий ГОСТ Р 55966. Необходимо применение поручней и других опорных приспособлений, устранение дверных порогов. Ширина дверных и открытых проемов в стене, а также выходов из помещений и из коридоров на лестничную клетку должна быть не менее 0,9 м. Лестницы должны дублироваться пандусами или подъемными устрой-ствами. Наружные лестницы и пандусы должны быть оборудованы поручнями. Длина марша пандуса не должна превышать 9,0 м, а уклон не круче 1:20 с учетом технических требований к опорным стацио-нарным устройствам по ГОСТ Р 51261.

7.3 Рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям безопасности, установленным в соответствии с СП 1.13130.2009, путем обеспечения специальными защитными приспособлениями, входящими в набор его оборудования, а также созданием условий для своевременной эвакуации инва-лида в экстремальных случаях, например, при пожарной опасности.

7.4 Условия производственной среды должны соответствовать требованиям СП 2.2.9.2510-09.

Библиография

[1] Р 2.2.2006-05 2.2 Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификации условий труда. Утверждено 29 июля 2005 г.

[2] Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г. (ред. от 29.07.2017 г.). Статья 209. Основные понятия Трудового кодекса Российской Федерации (Раздел X. Охрана труда. Глава 33. Общие положения)

[3] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н г. Москва «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»

[4] Приказ Минтруда России от 13 июня 2017 г. № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»

УДК 65.015.12:006.354 ОКС 03.040

Ключевые слова: условия труда, инвалид, вредный производственный фактор, опасный производственный фактор, оптимальные условия труда, допустимые условия труда, вредные условия труда, гигиенические нормативы условий труда, тяжесть труда, напряженность труда

Редактор переиздания *Е.И. Мосур*
Технический редактор *И.Е. Черепкова*
Корректор *И.А. Королева*
Компьютерная верстка *М.В. Лебедевой*

Сдано в набор 12.03.2020. Подписано в печать 28.04.2020. Формат 60×84¼. Гарнитура Ариал.
Усл. печ. л. 1,40. Уч.-изд. л. 1,00.

Подготовлено на основе электронной версии, предоставленной разработчиком стандарта

Создано в единичном исполнении во ФГУП «СТАНДАРТИНФОРМ»
для комплектования Федерального информационного фонда стандартов,
117418 Москва, Нахимовский пр-т, д. 31, к. 2.
gost.e-ecolog.ru gostinfo.ru

gost.e-ecolog.ru