ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО

ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р 72276— 2025

Цифровая промышленность

ЦИФРОВОЕ ПОРТФОЛИО СПЕЦИАЛИСТА

Общие положения

Издание официальное

Москва
Российский институт стандартизации
2025

gost.e-ecolog.ru

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН Ассоциацией «Цифровые инновации в машиностроении» (АЦИМ)

2 ВНЕСЕН Техническим комитетом по стандартизации ТК 461«Информационно-коммуникационные технологии в образовании (ИКТО)»

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 сентября 2025 г. № 1002-ст

4 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

*Правила применения настоящего стандарта установлены в статье 26 Федерального закона от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации». Информация об изменениях к настоящему стандарту публикуется в ежегодном (по состоянию на 1 января текущего года) информационном указателе «Национальные стандарты», а официальный текст изменений и поправок — в ежемесячном информационном указателе «Национальные стандарты». В случае пересмотра (замены) или отмены настоящего стандарта соответствующее уведомление будет опубликовано в ближайшем выпуске ежемесячного информационного указателя «Национальные стандарты». Соответствующая информация, уведомление и тексты размещаются также в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет (*gost.e-ecolog.ru

© Оформление. ФГБУ «Институт стандартизации», 2025

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии

Введение

В условиях развития процессов цифровой экономики создание и практическое применение цифровых индивидуальных портфолио различных категорий персонала имеет важное значение для управления и эффективной деятельности предприятий и организаций. Структурирование и унификация данных для описания уровня образования специалистов, их квалификации, компетенций, индивидуальных достижений и других важных сведений позволяет эффективно управлять этим важным активом и снизить риски принятия ошибочных решений при управлении человеческими ресурсами.

Настоящий стандарт включает общие положения, термины и определения в области цифрового портфолио специалиста.

Настоящий стандарт входит в систему стандартов в цифровой промышленности.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Цифровая промышленность

ЦИФРОВОЕ ПОРТФОЛИО СПЕЦИАЛИСТА

Общие положения

Digital industry. Digital portfolio specialist. Basic points

Дата введения — 2026—01—01

1 Область применения

В настоящем стандарте представлены общие положения и основные понятия применительно к цифровому портфолио специалиста, ориентированному на применение в условиях развития процессов цифровой трансформации и создания цифровой промышленности.

Настоящий стандарт не содержит требований к средствам информационно-коммуникационных технологий, системному и прикладному программному обеспечению, а также к автоматизированным информационным системам, используемым для создания и применения электронного портфолио специалиста.

Применение настоящего стандарта всеми заинтересованными сторонами должно выполняться с соблюдением законодательной и нормативной правовой базы Российской Федерации.

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на следующие документы:

ГОСТ Р 57720 Информационно-коммуникационные технологии в образовании. Структура информации электронного портфолио базовая

ГОСТ Р 70988 Система стандартов в цифровой промышленности. Основные положения. Общие требования к системе

ГОСТ Р ИСО 29990 Услуги по обучению в сфере неформального образования и тренингов. Основные требования к поставщику услуг

ОК 010 (МСКЗ-08) Общероссийский классификатор занятий

Примечание — При пользовании настоящим стандартом целесообразно проверить действие ссылочных стандартов (классификаторов) в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет или по ежегодному информационному указателю «Национальные стандарты», который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по выпускам ежемесячного информационного указателя «Национальные стандарты» за текущий год. Если заменен ссылочный документ, на который дана недатированная ссылка, то рекомендуется использовать версию этого документа с учетом всех внесенных в данную версию изменений. Если заменен ссылочный документ, на который дана датированная ссылка, то рекомендуется использовать версию этого документа с указанным выше годом утверждения (принятия). Если после утверждения настоящего стандарта в ссылочный документ, на который дана датированная ссылка, внесено изменение, затрагивающее положение, на которое дана ссылка, то это положение рекомендуется применять без учета данного изменения. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, рекомендуется применять в части, не затрагивающей эту ссылку.

Издание официальное

3 Термины и определения

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1

вид профессиональной деятельности: Совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

[ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.1]

3.2

заинтересованная сторона: Лицо, группа лиц или организации, прямо или косвенно заинтересованные в создании, использовании и конечных результатах применения цифрового портфолио специалиста.

[Адаптировано из ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.3]

3.3

квалификация: Уровень знаний, умений, навыков и компетенций, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.

Примечание — В результате освоения основных образовательных программ высшего образования обучающимся присваивают квалификации: бакалавр, магистр, инженер, кандидат наук, доктор наук.

[Адаптировано из ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.6]

3.4

компетенция: Динамическая комбинация знаний, умений и способность применять их в определенной рабочей ситуации для профессионального и личностного развития.

[ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.7]

3.5

метаданные цифрового портфолио специалиста: Структурированные данные, предназначенные для описания характеристик цифрового портфолио.

[Адаптировано из ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.8]

3.6

неформальное образование: Организованная образовательная деятельность вне государственных формальных систем начального, среднего или высшего образования, ориентированная на профессиональную подготовку, обучение на рабочем месте или непрерывное профессиональное развитие.

[ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.10]

3.7

организация: Лицо или группа людей, связанные определенными отношениями, имеющие ответственность, полномочия и выполняющие свои функции для достижения их целей.

Примечание — Организация играет важную роль для повышения кадрового потенциала в контексте использования цифрового портфолио для развития квалификации персонала и повышения конкурентоспособности организации в целом.

[Адаптировано из ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.19]

3.8

работник: Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

[ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.21]

3.9 **цифровое портфолио специалиста:** Структурированный набор данных о специалисте, о его персональных достижениях, компетенции, квалификации, документах об образовании и профессиональном росте в течение всей профессиональной деятельности, представленный в цифровой форме

с возможностью использования в системе электронного документооборота, базах данных и автоматизированных системах.

Примечания

1 Цифровое портфолио специалиста может включать данные электронной трудовой книжки, отражающей информацию о трудовой деятельности работника.

2 Цифровое портфолио специалиста может включать цифровое индивидуальное портфолио обучающегося и/или электронную зачетку, создаваемые в электронной образовательной среде образовательной организации.

3.10 **система цифрового портфолио специалиста:** Средство информационных технологий, разработанное и реализованное специально для поддержки создания, использования и управления цифровым портфолио специалиста в интересах заинтересованных сторон.

3.11

управление человеческими ресурсами: Управление людьми в организации.
[ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.30]

3.12

уровень образования: Завершенный цикл образования, характеризующийся определенной единой совокупностью требований.

Примечания

1 В соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов установлены следующие уровни образования: общее образование, среднее профессиональное образование, высшее образование.

2 Уровнями высшего образования являются: бакалавриат, магистратура, специалитет и подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура, докторантура).

[ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.31]

3.13

электронное портфолио обучающегося: Коллекция цифровых элементов, агрегатированных средствами информационных технологий для использования в целях поддержки обучения, образования, подготовки и профессионального развития на основе автоматизированных систем и ручных средств.

Примечание — Электронное портфолио обучающегося может включать электронную зачетную книжку.

[Адаптировано из ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.36]

3.14

обучающийся: Лицо, которое осваивает определенную образовательную программу.
[Адаптировано из ГОСТ Р 57720—2017, пункт 3.1.16]

3.15 **профессиональное образование:** Вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретной профессии или специальности.

3.16 **профессиональное обучение:** Вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

3.17 **дополнительное образование:** Вид образования, который направлен на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании и не сопровождается повышением уровня образования.

3.18 **практическая подготовка:** Форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование,

закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

3.19 **целевое обучение:** Получение гражданином профессионального образования в соответствии с договором, предусматривающим трудоустройство гражданина по завершении им обучения и осуществление им трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией.

4 Основные положения

4.1 Разработка и эффективное применение цифрового портфолио специалиста имеет важное значение для социально-экономического и научно-технологического развития страны в условиях цифровой трансформации и формирования цифровой экономики в соответствии с федеральными законами и документами стратегического планирования (см. [1]—[6]).

Примечание — В настоящем стандарте понятие «специалист» подразумевает широкую категорию работников (руководители высшего и среднего звена, инженерно-технические работники, высококвалифицированные рабочие и служащие).

4.2 Разработку цифрового портфолио специалиста применительно к условиям цифровой промышленности следует выполнять с учетом требований ГОСТ Р 70988, ГОСТ Р 57720 и ГОСТ Р ИСО 29990.

4.3 Цифровое портфолио специалиста должно содержать структурированный набор индивидуальных данных о работнике, представленных в цифровом виде и предназначенных для использования с применением средств информационных технологий и информационно-телекоммуникационных сетей.

4.4 Процессы разработки и применения цифрового портфолио специалиста необходимо выполнять преимущественно с учетом интересов работника и работодателя, а также других заинтересованных сторон при соблюдении требований [5] и защиты персональных данных (см. [3]).

4.5 В обобщенном виде структура цифрового портфолио специалиста должна включать следующие компоненты:

а) персональные данные о сотруднике;

б) сведения об индивидуальных достижениях и особенностях;

в) сведения об образовании и обучении;

г) сведения о развитии и подтверждении компетенции и квалификации в системах независимой оценки квалификации;

д) сведения о развитии карьеры и практической деятельности;

е) дополнительные сведения о сотруднике.

4.6 Содержание, порядок сбора, обработки, хранения и применения сведений по указанным компонентам цифрового портфолио специалиста (см. 4.5) должны быть определены исходя из интересов специалиста, работодателей и требований законодательной базы (см. [2]—[6]).

4.7 Качество данных о специалисте, содержащихся в индивидуальном цифровом портфолио, в значительной степени зависит от достоверности сведений о персональных данных [см. 4.5, перечисление а)], индивидуальных достижениях и особенностях [см. 4.5, перечисление б)], образовании и обучении [см. 4.5, перечисление в)], которые должны содержаться в цифровом (электронном) портфолио обучающегося в соответствии с требованиями [6] и базовой структурой ГОСТ Р 57720.

4.8 Сведения о развитии и подтверждении компетенции и квалификации в системах независимой оценки квалификации должны соответствовать требованиям [4] и проверяться по данным государственных реестров и официальных порталов соответствующих аккредитованных систем.

4.9 Основные сведения о развитии карьеры [см. 4.5, перечисление д)] должны содержаться в электронной трудовой книжке, хранящейся в защищенном виде в системе Пенсионного фонда России и доступной для специалиста в личном кабинете на едином портале Госуслуг (ЕПГУ) с возможностью получения выписки, заверенной электронной подписью. Дополнительные сведения о развитии карьеры должны вноситься в цифровое портфолио в соответствии с требованиями ОК 010, [7], [8].

4.10 Дополнительные сведения о сотрудниках [см. 4.5, перечисление е)] относятся, как правило, к компетенции работодателя, который может ограничить доступ специалиста к этим сведениям.

Примечание — Дополнительные сведения могут создаваться, например для ведения в организации реестра сотрудников, обладающих критически важными знаниями, а также для других целей, определенных законодательством.

4.11 Настоящий стандарт не содержит требований к аппаратно-программным средствам для создания и поддержки системы цифрового портфолио специалиста.

4.12 Цифровое портфолио специалиста может быть реализовано в виде электронного документа, содержащего данные в цифровой форме, которая может быть обработана компьютером и воспринята человеком. В случае представления портфолио в виде цифрового документа в него могут быть включены не только электронные документы, но и любые данные в цифровой форме, не структурированные для автоматизированной обработки.

4.13 Для описания характеристик и автоматизированной обработки данных цифрового портфолио специалиста должны разрабатываться и применяться метаданные, содержащие описание основных характеристик портфолио.

Библиография

[1] Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

[2] Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

[3] Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»

[4] Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

[5] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

[6] Постановление Правительства Российской Федерации от 11 октября 2023 г. № 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»

[7] Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)

[8] Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС)

УДК 004.85:006.354

ОКС 03.100.30
35.240.30

Ключевые слова: цифровая промышленность, цифровое портфолио специалиста, термины и определения, общие положения

Редактор *Н.А. Аргунова*
Технический редактор *В.Н. Прусакова*
Корректор *Р.А. Ментова*
Компьютерная верстка *А.Н. Золотаревой*

Сдано в набор 12.09.2025. Подписано в печать 18.09.2025. Формат 60×84⅛. Гарнитура Ариал.
Усл. печ. л. 1,40. Уч.-изд. л. 1,12.

Подготовлено на основе электронной версии, предоставленной разработчиком стандарта

Создано в единичном исполнении в ФГБУ «Институт стандартизации»
для комплектования Федерального информационного фонда стандартов, 117418 Москва, Нахимовский пр-т, д. 31, к. 2.
gost.e-ecolog.ru gost.e-ecolog.ru

gost.e-ecolog.ru