ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО

ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р 71198— 2026

ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЭКГ-РЕЙТИНГ)

Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса

Издание официальное

Москва
Российский институт стандартизации
2026

gost.e-ecolog.ru

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН Аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе, Федеральной налоговой службой (ФНС России), Ассоциацией межрегионального социально-экономического взаимодействия «Центральный Федеральный Округ» (Ассоциация «Центральный Федеральный Округ»), Автономной некоммерческой организацией «Институт демографической политики имени Д.И. Менделеева» (АНО «ИДП им. Д.И. Менделеева»)

2 ВНЕСЕН Техническим комитетом по стандартизации ТК 115 «Устойчивое развитие»

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 13 мая 2026 г. № 474-ст

4 ВЗАМЕН ГОСТ Р 71198—2023

*Правила применения настоящего стандарта установлены в статье 26 Федерального закона от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации». Информация об изменениях к настоящему стандарту публикуется в ежегодном (по состоянию на 1 января текущего года) информационном указателе «Национальные стандарты», а официальный текст изменений и поправок — в ежемесячном информационном указателе «Национальные стандарты». В случае пересмотра (замены) или отмены настоящего стандарта соответствующее уведомление будет опубликовано в ближайшем выпуске ежемесячного информационного указателя «Национальные стандарты». Соответствующая информация, уведомление и тексты размещаются также в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет (*gost.e-ecolog.ru

© Оформление. ФГБУ «Институт стандартизации», 2026

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии

Содержание

1 Область применения 1
2 Нормативные ссылки 1
3 Термины, определения и сокращения 2
4 Общие положения 4
5 Порядок формирования ЭКГ-рейтинга 5
6 Предквалификация 6
6.1 Предквалификация юридических лиц 6
6.2 Предквалификация индивидуальных предпринимателей 7
7 Скоринг 8
7.1 Скоринг юридических лиц 8
7.2 Скоринг индивидуальных предпринимателей 23
8 Анкетирование 33
8.1 Анкетирование юридических лиц, осуществляющих деятельность с привлечением наемных работников 34
8.2 Анкетирование индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность с привлечением наемных работников 45
8.3 Анкетирование субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность без привлечения наемных работников 56
8.4 Заверение результатов анкетирования 60
9 Взаимодействие с ведущими деловыми объединениями 61
9.1 Оценка показателя членства в ведущих деловых объединениях 61
9.2 Оценка показателя достижения высоких результатов 61
9.3 Расчет итогового дополнительного балла 61
10 Оценка группы компаний 62
Библиография 63

Введение

Концепция перехода к устойчивому развитию предполагает решение ряда задач в экономической, социальной и экологической сферах. Учитывая тесную взаимосвязь государственных и частных интересов, достижение поставленных целей устойчивого развития невозможно без участия субъектов предпринимательской деятельности.

Для обозначения на территории Российской Федерации субъектов предпринимательской деятельности, в центре внимания которых находятся не только коммерческие интересы, но и сохранение окружающей среды, использование наилучших доступных технологий, установление дополнительных социальных гарантий для работников и членов их семей, реализация экологических, социальных, образовательных, благотворительных и иных проектов, связанных с повышением уровня жизни и комфорта населения, используется термин «ответственный бизнес».

На момент разработки настоящего стандарта отсутствовала методика оценки ответственного бизнеса, которая учитывает как экономические показатели, финансовую устойчивость и отсутствие нарушений при осуществлении деятельности, так и воздействие бизнеса на окружающую среду, уровень социальной ответственности перед работниками и их семьями, выполнение обязательств перед клиентами и партнерами, участие в благотворительности, поддержку местных сообществ в регионах присутствия.

Настоящий стандарт предполагает проведение оценки субъектов предпринимательской деятельности по трем направлениям:

- экология — степень воздействия на окружающую среду, использование наилучших доступных технологий и реализация экологических проектов;
- кадры — уровень оплаты труда, корпоративные социальные и демографические программы, благотворительные проекты;
- государство — налоговая история и благонадежность, социальное инвестирование в регионы присутствия, финансовая устойчивость.

По результатам проведения комплексной оценки участникам присваивается ЭКГ-рейтинг (экология, кадры, государство). Результаты рейтинга публикуются в открытом доступе на сайте экг-рейтинг.рф в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЭКГ-РЕЙТИНГ)

Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса

Index business reputation of enterprises (EPS-rating).
Method of assessment and procedure for formation the EPS-rating of responsible business

Дата введения — 2026—06—13
с правом досрочного применения

1 Область применения

1.1 Настоящий стандарт устанавливает методику оценки субъектов предпринимательской деятельности, направленную на определение уровня их благонадежности, социальной и экологической ответственности, а также порядок формирования индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) на основе проведенной оценки.

1.2 Положения настоящего стандарта предназначены для применения:

- государством для повышения эффективности экономической политики, проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с законодательством о контрактной системе планирования контрольных мероприятий и предоставления мер государственной поддержки с учетом мониторинга вклада участников рейтинга в достижение национальных целей развития Российской Федерации;
- организациями и ИП для получения обратной связи от государства, определения уровня ответственности партнеров и учета возможных рисков в различных сделках, в том числе при проведении закупок товаров, работ, услуг;
- финансовым сектором и инвесторами для выбора перспективных инвестиционных проектов и учета рисков, связанных с их реализацией;
- гражданами для выбора работодателей и контрагентов в гражданско-правовых отношениях.

1.3 Настоящий стандарт применяется в отношении субъектов предпринимательской деятельности всех видов экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД 2 ОК 029, если иное не предусмотрено настоящим стандартом.

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на следующие документы:

ГОСТ Р 72119 Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)»

ОК 029 (КДЕС) Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД 2)

Примечание — При пользовании настоящим стандартом целесообразно проверить действие ссылочных стандартов (классификаторов) в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет или по ежегодному информационному указателю «Национальные стандарты», который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по выпускам ежемесячного информационного указателя «Национальные стандарты» за текущий год. Если заменен ссылочный документ, на который дана недатированная ссылка, то рекомендуется использовать действующую

Издание официальное

версию этого документа с учетом всех внесенных в данную версию изменений. Если заменен ссылочный документ, на который дана датированная ссылка, то рекомендуется использовать версию этого документа с указанным выше годом утверждения (принятия). Если после утверждения настоящего стандарта в ссылочный документ, на который дана датированная ссылка, внесено изменение, затрагивающее положение, на которое дана ссылка, то это положение рекомендуется применять без учета данного изменения. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, рекомендуется применять в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1.1 **субъект предпринимательской деятельности:** Организация, осуществляющая приносящую доход деятельность, или индивидуальный предприниматель.

3.1.2 **индекс деловой репутации (ЭКГ-рейтинг):** Комплексный результат оценки субъекта предпринимательской деятельности, выраженный в баллах и публикуемый на сайте экг-рейтинг.рф.

3.1.3 **оценка субъекта предпринимательской деятельности:** Процесс численного определения уровня благонадежности, социальной и экологической ответственности субъекта предпринимательской деятельности.

3.1.4 **скоринг:** Анализ финансово-хозяйственной деятельности субъекта предпринимательской деятельности.

Примечание — Скоринг является одним из двух этапов оценки субъектов предпринимательской деятельности.

3.1.5 **участник рейтинга:** Субъект предпринимательской деятельности, в отношении которого проводится оценка.

3.1.6

наилучшая доступная технология: Технология производства продукции (товаров), выполнения работ, оказания услуг, определяемая на основе современных достижений науки и техники и наилучшего сочетания критериев достижения целей охраны окружающей среды при условии наличия технической возможности ее применения.

[[1], статья 1]

Примечание — Федеральный орган исполнительной власти в сфере стандартизации осуществляет утверждение и опубликование на своем официальном сайте информационно-технических справочников по наилучшим доступным технологиям на основании [2]. При присвоении баллов учитывается только та наилучшая доступная технология, которая включена в соответствующий информационно-технический справочник.

3.1.7 **экологические проекты:** Проекты, направленные на достижение конкретных целей в области охраны окружающей среды и улучшение экологической ситуации.

3.1.8 **экологические акции:** Публичные действия, направленные на изменение общественного мнения касательно экологических проблем с целью практического содействия их решению.

3.1.9 **благотворительные проекты, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны:** Проекты, связанные с созданием художественных материалов, проведением общественных мероприятий, осуществлением волонтерской деятельности, социального патронажа за отдельными категориями граждан, поддержкой религиозных организаций, укреплением национальной безопасности Российской Федерации, в том числе посредством поддержки участников специальной военной операции и членов их семей и т. п.

Примечания

1 К художественным материалам, как правило, относят фильмы, социальную рекламу и прочее.

2 К общественным мероприятиям, как правило, относят фестивали, конкурсы, концерты.

3 К отдельным категориям граждан, как правило, относят многодетные семьи, ветеранов, инвалидов, пожилых людей.

3.1.10 **корпоративное волонтерство:** Частный вид волонтерской деятельности, направленной на решение общественно значимых задач, осуществляемой работниками субъекта предпринимательской деятельности и поддерживаемой либо организуемой компанией.

3.1.11 **социальные инвестиции:** Инвестиции в социальную сферу региона присутствия, направленные на повышение уровня и качества жизни людей, включая создание и развитие социальной, общественной инфраструктуры, а также участие в создании и поддержке некоммерческих организаций, оказывающих общественные услуги.

3.1.12

корпоративный социально-демографический пакет: Совокупность корпоративных мер поддержки (выплат, поощрений, гарантий и льгот), предоставляемых работодателем своим работникам и (или) членам их семей.

[ГОСТ Р 72119—2025, статья 3.1.5]

3.1.13

корпоративная программа лояльности: Система поощрений субъекта предпринимательской деятельности, мотивирующая клиентов к покупкам в будущем и позволяющая продвигать корпоративные идеи и ценности.

[Адаптировано из ГОСТ Р 72119—2025, статья 3.1.6]

3.1.14

корпоративный социально-демографический патронаж: Работа по систематическому отслеживанию различных жизненных ситуаций в семьях работников и исходя из индивидуальных потребностей таких семей оказание им необходимой помощи (материальной, информационной, правовой, психологической и т. п.).

Примечание — Корпоративный социально-демографический патронаж реализуется субъектами предпринимательской деятельности, как правило, посредством современных способов информирования и коммуникаций (например, чат-боты, мобильные приложения, специализированные программы для ЭВМ, информационные сайты и т. п.).

[Адаптировано из ГОСТ Р 72119—2025, статья 3.1.10]

3.2 В настоящем стандарте применены следующие сокращения:

ГИС — государственная информационная система;

ДМС — добровольное медицинское страхование;

ЕГРИП — единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей;

ЕГРЮЛ — единый государственный реестр юридических лиц;

ЕИС — единая информационная система;

ИНН — идентификационный номер налогоплательщика;

ИП — индивидуальный предприниматель;

КЗП — коэффициент средней заработной платы в расчете на одного работника;

КоАП РФ — Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Минюст России — Министерство юстиции Российской Федерации;

НДПИ — налог на добычу полезных ископаемых;

НДС — налог на добавленную стоимость;

НДТ — наилучшие доступные технологии;

Росстат — Федеральная служба государственной статистики;

Росфинмониторинг — Федеральная служба по финансовому мониторингу;

СФН — совокупная фискальная нагрузка;

ФАС России — Федеральная антимонопольная служба;

ФНС России — Федеральная налоговая служба;

ФССП России — Федеральная служба судебных приставов;

ЭКГ — экология, кадры, государство;

ЭТП — электронная торговая площадка.

4 Общие положения

4.1 Перед началом оценки проводят предквалификацию, представляющую собой первичный отбор субъектов предпринимательской деятельности, зарегистрированных на территории Российской Федерации, которые допускаются к дальнейшей оценке.

4.2 Предквалификацию и дальнейшую оценку не осуществляют в отношении организаций, представляющих бухгалтерскую (финансовую) отчетность в Центральный банк Российской Федерации в соответствии с пунктом 4 части 4 статьи 18 Федерального закона [3], а также автономных, бюджетных, казенных и частных учреждений (предквалификация и оценка в отношении указанных учреждений могут быть осуществлены по их запросу).

4.3 Оценку проводят в два этапа: скоринг и анкетирование.

4.4 Оценку осуществляют в отношении всех субъектов предпринимательской деятельности, прошедших предквалификацию в соответствии с разделом 6, а также по запросу лиц, указанных в 4.2.

4.5 Оценку проводят как на основании данных ФНС России, ФАС России, Росфинмониторинга, Казначейства России, ФССП России, Минюста России, ЕИС «Добро.рф» [4], так и на основании информации, предоставленной участником ЭКГ-рейтинга.

4.6 Максимальное количество баллов, которое могут набрать участники ЭКГ-рейтинга, по результатам всех этапов составляет 170 баллов. Распределение баллов по направлениям для участников рейтинга представлено в таблице 1.

Таблица 1 — Распределение баллов по направлениям для участников рейтинга

Номер пункта	Направление	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность с привлечением наемных работников	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность без привлечения наемных работников
1	**Экология**	**25**	**25**
1.1	Экологичность (степень воздействия на окружающую среду)	15	15
1.2	НДТ	5	5
1.3	Экологическая политика и проекты, а также климатические проекты	5	5
2	**Кадры**	**70**	**60**
2.1	Уровень оплаты труда	25	35
2.2	Вклад работодателя в реализацию демографической и семейной политики	7	—
2.3	Стабильность кадрового состава	3	—
2.4	Социально-демографический пакет	26	—
2.5	Корпоративная программа лояльности	2	3
2.6	Благотворительные проекты	5	21
2.7	Кадровая политика	2	1
3	**Государство**	**75**	**85**
3.1	Финансовая устойчивость	15	15
3.2	Налоговая история и благонадежность	45	45
3.3	Социальные инвестиции в регионы присутствия	10	20
3.4	Учет ЭКГ-рейтинга в деятельности участника рейтинга	3	3

Окончание таблицы 1

Номер пункта	Направление	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность с привлечением наемных работников	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность без привлечения наемных работников
3.5	Антимонопольный комплаенс	1	1
3.6	Конкурентные закупки и организованные торги	1	1

5 Порядок формирования ЭКГ-рейтинга

5.1 При проведении предквалификации проверяют отсутствие в деятельности фактов, свидетельствующих о неправоспособности либо о скором прекращении деятельности субъектов предпринимательской деятельности.

5.2 Далее проводят оценку, первый этап которой представляет собой скоринг.

Максимальное количество баллов, которое могут получить участники ЭКГ-рейтинга по результатам скоринга, составляет 100 баллов.

5.3 Второй этап оценки представляет собой добровольное (носит заявительный порядок) анкетирование участников рейтинга по вопросам их социальной и экологической ответственности.

Для этого участники ЭКГ-рейтинга заполняют анкету, размещенную на сайте экг-рейтинг.рф в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Представленные данные проходят процедуру обязательной верификации и затем учитываются в виде дополнительных баллов при оценке участников рейтинга.

Максимальное количество баллов, которое могут получить участники ЭКГ-рейтинга по результатам анкетирования, составляет 60 баллов.

5.4 Участники ЭКГ-рейтинга, состоящие в ведущих деловых объединениях и прошедшие этап скоринга, вправе получить дополнительные баллы по результатам оценки взаимодействия с ведущими деловыми объединениями на основании информации, представленной ведущими деловыми объединениями и (или) в рамках анкетирования.

Примечание — Под ведущими деловыми объединениями подразумеваются Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийская общественная организация «Деловая Россия», Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России», Торгово-промышленная палата Российской Федерации.

Максимальное количество дополнительных баллов, которое могут получить участники ЭКГ-рейтинга на основании информации о взаимодействии с ведущими деловыми объединениями, составляет 10 баллов. Максимальное количество баллов ЭКГ-рейтинга с учетом всех дополнительных баллов составляет 170.

5.5 ЭКГ-рейтинг рассчитывают как сумму итоговых баллов этапов скоринга и анкетирования, а также итогового дополнительного балла по результатам оценки взаимодействия с ведущими деловыми объединениями по формуле

$$\text{ЭКГ-рейтинг} = \begin{array}{c}\text{Итоговый балл скоринга +} \\ \text{+ Итоговый балл анкетирования +} \\ \text{+ Итоговый дополнительный балл по результатам оценки} \\ \text{взаимодействия с ведущими деловыми объединениями}\end{array}. \quad (1)$$

5.6 На основании полученного ЭКГ-рейтинга субъекту предпринимательской деятельности присваивается соответствующий уровень с учетом таблицы 2.

Таблица 2 — ЭКГ-рейтинг

ЭКГ-рейтинг	Уровень
От 101 включ.	Лидер (AAA)
От 91 до 100 включ.	Продвинутый (AA)
От 81 до 90 включ.	Продвинутый (A)
От 71 до 80 включ.	Средний (BBB)
От 61 до 70 включ.	Средний (BB)
От 51 до 60 включ.	Средний (B)
От 41 до 50 включ.	Базовый (CCC)
От 31 до 40 включ.	Базовый (CC)
До 30 включ.	Базовый (C)

5.7 ЭКГ-рейтинг по конкретному субъекту предпринимательской деятельности может подтверждаться выпиской с сайта экг-рейтинг.рф.

6 Предквалификация

6.1 Предквалификация юридических лиц

6.1.1 Предквалификация юридических лиц предполагает соответствие юридического лица одновременно следующим критериям:

а) юридическое лицо не находится в стадии ликвидации.

К скорингу не допускаются юридические лица, находящиеся на дату проведения оценки в стадии ликвидации.

Источник информации — данные ФНС России;

б) юридическое лицо не находится в процедуре банкротства в соответствии со статьями 93, 124 Федерального закона [5].

К скорингу не допускаются юридические лица, в отношении которых на дату проведения оценки введена процедура внешнего управления или в отношении которых открыто конкурсное производство.

Источник информации — данные ФНС России;

в) в отношении юридического лица не принято решение о предстоящем исключении из ЕГРЮЛ.

К скорингу не допускаются юридические лица, которым на дату проведения оценки присвоен один из следующих статусов:

1) исключен из ЕГРЮЛ на основании пункта 2 статьи 21.1 Федерального закона [6];

2) принято решение о предстоящем исключении из ЕГРЮЛ по причине недействующего юридического лица;

3) принято решение о предстоящем исключении юридического лица из ЕГРЮЛ (наличие в ЕГРЮЛ сведений о недостоверности);

4) регистрация признана недействительной по решению суда.

Источник информации — данные ФНС России;

г) учредителем и (или) руководителем юридического лица не являются дисквалифицированные лица.

К скорингу не допускаются юридические лица, в отношении которых установлен факт дисквалификации учредителя и (или) руководителя.

Источник информации — данные ФНС России;

д) юридическое лицо отсутствует в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму в соответствии со статьей 6 Федерального закона [7].

К скорингу не допускаются юридические лица из перечня организаций, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму.

Источник информации — данные Росфинмониторинга;

е) отсутствие в отношении юридического лица решения межведомственного координационного органа, осуществляющего функции по противодействию финансированию терроризма, о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества в соответствии со статьей 7.4 Федерального закона [7].

К скорингу не допускаются юридические лица, в отношении которых вынесено решение межведомственного координационного органа, осуществляющего функции по противодействию финансированию терроризма, о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества.

Источник информации — данные Росфинмониторинга;

ж) отсутствие информации о нахождении юридического лица под контролем юридического или физического лица, включенного в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, или в отношении которого вынесено решение о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества.

К скорингу не допускаются юридические лица, находящиеся под контролем лиц, включенных в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму или в отношении которых вынесено решение о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества.

Источник информации — данные Росфинмониторинга;

и) юридическое лицо отсутствует в реестре иностранных агентов.

К скорингу не допускаются юридические лица, включенные в реестр иностранных агентов.

Источник информации — данные Минюста России;

к) юридическое лицо отсутствует в списке компаний с выявленными признаками нелегальной деятельности на финансовом рынке.

К скорингу не допускаются юридические лица, находящиеся на дату проведения оценки в списке компаний с выявленными признаками нелегальной деятельности на финансовом рынке.

Источник информации — данные Центрального банка Российской Федерации.

6.1.2 Если по результатам предквалификации юридическое лицо не соответствует хотя бы одному из вышеуказанных критериев, оценка в отношении него не осуществляется.

6.2 Предквалификация индивидуальных предпринимателей

6.2.1 Предквалификация ИП предполагает соответствие ИП одновременно следующим критериям:

а) в отношении ИП не принято решение о предстоящем исключении из ЕГРИП.

К скорингу не допускаются ИП, которым на дату проведения оценки присвоен один из следующих статусов:

1) принято решение о предстоящем исключении недействующего ИП из ЕГРИП;

2) государственная регистрация физического лица в качестве ИП признана недействительной в соответствии с пунктом 4 статьи 22.1 Федерального закона [6];

3) принято решение о предстоящем исключении ИП из ЕГРИП в соответствии с перечислением б) пункта 2 статьи 22.4 Федерального закона [6].

Источник информации — данные ФНС России;

б) физическое лицо не включено в реестр дисквалифицированных лиц.

К скорингу не допускаются физические лица, находящиеся на дату проведения оценки в реестре дисквалифицированных лиц.

Источник информации — данные ФНС России;

в) физическое лицо не является лицом, указанным в абзацах 2—5 перечисления ф) пункта 1 статьи 23 Федерального закона [6].

К скорингу не допускаются физические лица, указанные в абзацах 2—5 перечисления ф) пункта 1 статьи 23 Федерального закона [6].

Источник информации — данные ФНС России;

г) физическое лицо не состоит в перечне физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму в соответствии со статьей 6 Федерального закона [7].

К скорингу не допускаются физические лица из перечня физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму.

Источник информации — данные Росфинмониторинга;

д) отсутствие в отношении физического лица решения межведомственного координационного органа, осуществляющего функции по противодействию финансированию терроризма, о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества в соответствии со статьей 7.4 Федерального закона [7].

К скорингу не допускаются лица, в отношении которых вынесено решение межведомственного координационного органа, осуществляющего функции по противодействию финансированию терроризма, о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества.

Источник информации — данные Росфинмониторинга;

е) физического лица нет в реестре иностранных агентов.

К скорингу не допускаются лица, включенные в реестр иностранных агентов.

Источник информации — данные Минюста России.

6.2.2 Если по результатам предквалификации ИП не соответствует хотя бы одному из вышеуказанных критериев, оценка в отношении него не осуществляется.

7 Скоринг

7.1 Скоринг юридических лиц

На данном этапе осуществляется анализ финансово-хозяйственной деятельности юридического лица по направлениям: экология, кадры и государство. Максимальное количество баллов, которые могут быть получены юридическим лицом по каждому из направлений, составляет 15, 35 и 50 баллов соответственно (всего — 100 баллов).

7.1.1 Скоринг по направлению «Экология»

В рамках данного направления осуществляется оценка показателя, характеризующего степень воздействия деятельности юридического лица на окружающую среду. В части этого показателя учитывается, насколько экологична деятельность юридического лица и насколько добросовестно оно относится к соблюдению экологических норм.

Максимальное количество баллов по направлению — 15.

7.1.1.1 Оценка показателя экологичности (степени воздействия на окружающую среду)

Под показателем, характеризующим экологичность (степень воздействия на окружающую среду), подразумевается максимальный размер экологических платежей за один из трех последних календарных лет (включая текущий календарный год).

Для целей скоринга под экологическими платежами понимаются:

- плата за негативное воздействие на окружающую среду;
- штраф за нарушение экологического законодательства;
- начисленная сумма экологического ущерба.

Балльная оценка по показателю экологичности (степени воздействия на окружающую среду):

а) экологические платежи отсутствуют или их среднегодовой размер составляет 1000 рублей и менее — 100 баллов;

б) при наличии экологических платежей, среднегодовой размер которых составляет более 1000 рублей, балл рассчитывают исходя из отношения суммы экологических платежей к сумме выручки за соответствующий год (к расчету принимается максимальное значение за три последних календарных года):

1) менее 0,00001 % — 90 баллов;
2) от 0,00001 % до 0,0001 % включительно — 80 баллов;
3) свыше 0,0001 % до 0,001 % включительно — 70 баллов;
4) свыше 0,001 % до 0,01 % включительно — 60 баллов;
5) свыше 0,01 % до 0,1 % включительно — 50 баллов;
6) свыше 0,1 % до 1 % включительно — 40 баллов;
7) свыше 1 % до 10 % включительно — 30 баллов;
8) свыше 10 % — 0 баллов.

Источник информации — данные Казначейства России.

7.1.1.2 Расчет общего балла по направлению «Экология»

Общий балл по направлению «Экология» рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю экологичности (степени воздействия на окружающую среду) (см. 7.1.1.1), и коэффициента, опре-

деляющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица на этапе скоринга, по формуле

$$\text{Общий балл по направлению «Экология»} = \frac{\text{Балл по показателю}}{100} \cdot 15 \text{ баллов.} \quad (2)$$

7.1.2 Скоринг по направлению «Кадры»

В рамках данного направления осуществляется оценка показателей, характеризующих размер оплаты труда работников юридического лица, вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики, а также уровня стабильности кадрового состава. Максимальное количество баллов по направлению — 35.

7.1.2.1 Оценка показателя уровня оплаты труда работников

Под показателем, характеризующим размер оплаты труда работников, подразумевается КЗП, определяемый по данным налоговой отчетности за год, предшествующий году проведения оценки.

Полученный КЗП сравнивают с суммой двух среднемесячных номинальных начисленных заработных плат работников по полному кругу организаций в целом по экономике в разрезе каждого субъекта Российской Федерации (по данным Росстата за год, предшествующий году проведения оценки).

Балльная оценка показателя КЗП:

- если КЗП больше или равен сумме двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации — 100 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 5 % — 95 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 10 % — 90 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 15 % — 85 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 20 % — 80 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 25 % — 75 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 30 % — 70 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 35 % — 65 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 40 % — 60 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 45 % — 55 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 50 % — 50 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 5 % — 45 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 10 % — 40 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 15 % — 35 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 20 % — 30 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 25 % — 25 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 30 % — 20 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 35 % — 15 баллов;

- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 40 % — 10 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 45 % — 5 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации более чем на 50 % — 0 баллов.

Для юридических лиц, относящихся к крупнейшим налогоплательщикам в соответствии с [8] и имеющих обособленные подразделения в нескольких субъектах Российской Федерации, полученный КЗП сравнивается с суммой двух среднемесячных номинальных начисленных заработных плат работников по полному кругу организаций в целом по экономике Российской Федерации (по данным Росстата за год, предшествующий году проведения оценки).

Балльная оценка показателя КЗП для юридических лиц, относящихся к крупнейшим налогоплательщикам и имеющих обособленные подразделения:

- если КЗП больше или равен сумме двух средних заработных плат по Российской Федерации — 100 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 5 % — 95 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 10 % — 90 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 15 % — 85 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 20 % — 80 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 25 % — 75 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 30 % — 70 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 35 % — 65 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 40 % — 60 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 45 % — 55 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по Российской Федерации, но не более чем на 50 % — 50 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 5 % — 45 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 10 % — 40 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 15 % — 35 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 20 % — 30 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 25 % — 25 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 30 % — 20 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 35 % — 15 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 40 % — 10 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации, но не более чем на 45 % — 5 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по Российской Федерации более чем на 50 % — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России.

Общий балл по показателю КЗП рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю КЗП (см. балльную оценку показателя КЗП), и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по направлению «Кадры», по формуле

$$\text{Общий балл по показателю КЗП} = \frac{\text{Балл по показателю КЗП}}{100} \cdot 25 \text{ баллов}. \quad (3)$$

7.1.2.2 Оценка показателя, характеризующего вклад работодателя в реализацию демографической и семейной политики

Вклад работодателя в реализацию демографической и семейной политики характеризуется уровнем КПД-рейтинга юридического лица, который формируется в соответствии с ГОСТ Р 72119 и публикуется на сайте кпд-рейтинг.рф.

Оценке по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики подлежат юридические лица, осуществляющие деятельность с привлечением наемных работников.

Интерпретация уровня КПД-рейтинга в баллы по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики:

а) уровень КПД-рейтинга «Высокий» — 100 баллов;

б) уровень КПД-рейтинга «Средний» — 50 баллов;

в) уровень КПД-рейтинга «Низкий» — 0 баллов.

При отсутствии у юридического лица наемных работников данный показатель не учитывают при расчете его общей оценки по направлению «Кадры».

Источник информации — сайт кпд-рейтинг.рф.

Общий балл по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики» (см. интерпретацию уровня КПД-рейтинга в баллы), и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по направлению «Кадры», по формуле

$$\begin{array}{c}\text{Общий балл по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики}\end{array} = \frac{\begin{array}{c}\text{Балл по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики}\end{array}}{100} \cdot 7 \text{ баллов}. \quad (4)$$

7.1.2.3 Оценка показателя уровня стабильности кадрового состава

Под показателем подразумевается коэффициент стабильности кадрового состава, определяемый по данным налоговой отчетности за три года, предшествующие году проведения оценки. Оценке подлежат юридические лица, осуществляющие деятельность с привлечением наемных работников.

Расчет коэффициента стабильности кадрового состава выполняют по формуле

$$\begin{array}{c}\text{Коэффициент стабильности кадрового состава}\end{array} = \frac{\begin{array}{c}\text{Количество работников, получивших от работодателя не менее одной выплаты за выполнение трудовых обязанностей в каждом из трех календарных лет, предшествующих году проведения оценки}\end{array}}{\left(\begin{array}{c}\text{Количество работников, получивших от работодателя выплаты за выполнение трудовых обязанностей в году } T_{-1} + \\ + \text{Количество работников, получивших от работодателя выплаты за выполнение трудовых обязанностей в году } T_{-2} + \\ + \text{Количество работников, получивших от работодателя выплаты за выполнение трудовых обязанностей в году } T_{-3}\end{array}\right) \Big/ 3}, \quad (5)$$

где год T — год проведения оценки.

Балльная оценка показателя уровня стабильности кадрового состава:

- коэффициент стабильности кадрового состава 0,8 и более — 100 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава от 0,7 до 0,8 — 80 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава от 0,6 до 0,7 — 60 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава от 0,5 до 0,6 — 40 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава от 0,4 до 0,5 — 20 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава менее 0,4 — 0 баллов.

Данный показатель не учитывают при расчете общей оценки юридического лица по направлению «Кадры» в случаях:

- отсутствия у юридического лица наемных работников;
- возраста юридического лица на дату проведения оценки менее пяти лет.

Источник информации — данные ФНС России.

Общий балл по показателю уровня стабильности кадрового состава рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю уровня стабильности кадрового состава (см. балльную оценку показателя уровня стабильности кадрового состава), и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по направлению «Кадры», по формуле

$$\text{Общий балл по показателю уровня стабильности кадрового состава} = \frac{\text{Балл по показателю уровня стабильности кадрового состава}}{100} \cdot 3 \text{ балла}. \quad (6)$$

7.1.2.4 Расчет общего балла по направлению «Кадры»

Расчет общего балла по направлению «Кадры» осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл по направлению «Кадры»} = \begin{array}{c}\text{Общий балл по показателю КЗП +} \\ \text{+ Общий балл по показателю вклада работодателя в реализацию} \\ \text{демографической и семейной политики +} \\ \text{+ Общий балл по показателю уровня стабильности кадрового} \\ \text{состава}\end{array}. \quad (7)$$

7.1.3 Скоринг по направлению «Государство»

В рамках данного направления осуществляется оценка показателей, характеризующих финансовую устойчивость организации (15 баллов, а если организация относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029 — 9 баллов) и ее налоговую историю и благонадежность (35 баллов, а если организация относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029 — 41 балл). Максимальное количество баллов по направлению — 50.

7.1.3.1 Оценка показателей финансовой устойчивости

Оценивают показатели, характеризующие устойчивость финансового состояния юридического лица. Максимальное количество баллов по показателям, характеризующим финансовую устойчивость, — 15. Максимальное количество баллов для организаций, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, — 9.

К показателям финансовой устойчивости относят следующие:

а) «Коэффициент текущей ликвидности».

Показатель «Коэффициент текущей ликвидности» определяют как отношение суммы оборотных активов к сумме краткосрочных обязательств, уменьшенных на величину доходов будущих периодов.

В зависимости от того, какую бухгалтерскую отчетность ведет юридическое лицо, показатель «Коэффициент текущей ликвидности» рассчитывают по данным бухгалтерской отчетности по формуле

$$\text{Коэффициент текущей ликвидности} = \frac{\text{Оборотные активы}}{\text{Краткосрочные обязательства} - \text{Доходы будущих периодов}} \quad (8)$$

или по данным упрощенной бухгалтерской отчетности по формуле

$$\text{Коэффициент текущей ликвидности} = \frac{\text{Запасы + Финансы и другие оборотные активы + + Денежные средства и денежные эквиваленты}}{\text{Кредиторская задолженность + Краткосрочные заемные средства + + Другие краткосрочные обязательства}}. \quad (9)$$

Балльная оценка показателя «Коэффициент текущей ликвидности»:
- коэффициент текущей ликвидности 1,1 и более — 100 баллов;
- коэффициент текущей ликвидности от 0,95 до 1,1 — 50 баллов;
- коэффициент текущей ликвидности от 0,8 до 0,95 — 25 баллов;
- коэффициент текущей ликвидности менее 0,8 — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России;

б) «Коэффициент общей платежеспособности».

Показатель «Коэффициент общей платежеспособности» определяется как отношение активов к долгосрочным и краткосрочным обязательствам.

В зависимости от того, какую бухгалтерскую отчетность ведет юридическое лицо, показатель «Коэффициент общей платежеспособности» рассчитывают по данным бухгалтерской отчетности по формуле

$$\text{Коэффициент общей платежеспособности} = \frac{\text{Активы}}{\text{Долгосрочные обязательства + Краткосрочные обязательства}} \quad (10)$$

или по данным упрощенной бухгалтерской отчетности по формуле

$$\text{Коэффициент общей платежеспособности} = \frac{\text{Активы}}{\text{Долгосрочные замены средства + Другие долгосрочные обязательства + + Кредиторская задолженность + Краткосрочные заемные средства + + Другие краткосрочные обязательства}}. \quad (11)$$

Балльная оценка показателя «Коэффициент общей платежеспособности»:
- коэффициент общей платежеспособности 1,3 и более — 100 баллов;
- коэффициент общей платежеспособности от 1,1 до 1,3 — 50 баллов;
- коэффициент общей платежеспособности от 1 до 1,1 — 25 баллов;
- коэффициент общей платежеспособности менее 1 — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России;

в) «Коэффициент автономии».

Показатель «Коэффициент автономии» определяется как отношение собственных средств к величине совокупных активов по данным последней бухгалтерской отчетности.

Расчет показателя «Коэффициент автономии» выполняют по формуле

$$\text{Коэффициент автономии} = \frac{\text{Капитал и резервы на конец отчетного периода}}{\text{Баланс на конец отчетного периода}}. \quad (12)$$

Балльная оценка показателя «Коэффициент автономии»:
- коэффициент автономии 0,5 и более — 100 баллов;
- коэффициент автономии от 0,3 до 0,5 — 50 баллов;
- коэффициент автономии от 0,25 до 0,3 — 25 баллов;
- коэффициент автономии менее 0,25 — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России;

г) «Рентабельность активов».

Показатель «Рентабельность активов» определяют как отношение чистой прибыли (убытка) к совокупным активам организации, умноженное на 100 %.

Расчет показателя «Рентабельность активов» выполняют по формуле

$$\text{Рентабельность активов} = \frac{\text{Чистая прибыль (убыток) отчетного периода}}{\text{Баланс на конец отчетного периода}} \cdot 100\ \%. \quad (13)$$

Балльная оценка показателя «Рентабельность активов»:
- рентабельность активов 10 % и более — 100 баллов;
- рентабельность активов от 5 % до 10 % — 50 баллов;
- рентабельность активов от 1 % до 5 % — 25 баллов;
- рентабельность активов менее 1 % — 0 баллов.

Примечание — Для организаций с численностью менее 15 человек и выручкой менее 120 млн руб. за год, предшествующий году проведения оценки, балльная оценка показателя «Рентабельность активов» составляет:
- при рентабельности активов 5 % и более — 100 баллов;
- рентабельности активов от 1 % до 5 % — 50 баллов;
- рентабельности активов менее 1 % — 0 баллов.

Если юридическое лицо относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, показатель не учитывается при расчете общей оценки финансовой устойчивости.

Источник информации — данные ФНС России;

д) «Рост внеоборотных активов».

Настоящий показатель характеризует наличие инвестиционного роста у юридического лица. Оценке подлежат юридические лица, у которых по данным последней бухгалтерской (финансовой) отчетности сумма внеоборотных активов составляет 10 млн рублей и более. Для расчета показателя осуществляется сравнение внеоборотных активов по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за два последних отчетных периода.

Балльная оценка показателя «Рост внеоборотных активов»:

- если у юридического лица сумма внеоборотных активов составляет 10 млн рублей и более и отмечается их рост на 5 % и более — 100 баллов;

- если у юридического лица сумма внеоборотных активов составляет 10 млн рублей и более и отмечается их рост до 5 % или его отсутствие — 50 баллов;

- если у юридического лица сумма внеоборотных активов составляет 10 млн рублей и более и отмечается их снижение до 5 % включительно — 25 баллов;

- если у юридического лица сумма внеоборотных активов составляет 10 млн рублей и более и отмечается их снижение на более чем 5 % — 0 баллов.

Если у юридического лица имеется бухгалтерская (финансовая) отчетность только за период, предшествующий году оценки, и указанная в ней сумма внеоборотных активов больше 10 млн рублей — 100 баллов.

Если размер внеоборотных активов менее 10 млн рублей, показатель не учитывается при расчете общей оценки финансовой устойчивости.

Если юридическое лицо относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, показатель не учитывается при расчете общей оценки финансовой устойчивости.

Источник информации — данные ФНС России.

Расчет общего балла финансовой устойчивости при сумме внеоборотных активов 10 млн рублей и более осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл финансовой устойчивости} = \frac{\begin{array}{c}\text{Балл «Коэффициент текущей ликвидности»} + \\ + \text{Балл «Коэффициент платежеспособности»} + \\ + \text{Балл «Коэффициент автономии»} + \\ + \text{Балл «Рентабельность активов»} + \\ + \text{Балл «Рост внеоборотных активов»}\end{array}}{5 \cdot 100} \cdot 15\ \text{баллов}. \quad (14)$$

Расчет общего балла финансовой устойчивости при сумме внеоборотных активов менее 10 млн рублей осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл финансовой устойчивости} = \frac{\begin{array}{c}\text{Балл «Коэффициент текущей ликвидности»} + \\ + \text{Балл «Коэффициент платежеспособности»} + \\ + \text{Балл «Коэффициент автономии»} + \\ + \text{Балл «Рентабельность активов»} +\end{array}}{4 \cdot 100} \cdot 15 \text{ баллов}. \quad (15)$$

Расчет общего балла финансовой устойчивости для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл финансовой устойчивости} = \frac{\begin{array}{c}\text{Балл «Коэффициент текущей ликвидности»} + \\ + \text{Балл «Коэффициент платежеспособности»} + \\ + \text{Балл «Коэффициент автономии»}\end{array}}{3 \cdot 100} \cdot 9 \text{ баллов}. \quad (16)$$

7.1.3.2 Оценка показателей налоговой истории и благонадежности

Оценке подлежит ряд показателей, характеризующих налоговую историю и благонадежность юридического лица, в том числе в работе с государственными органами. Максимальное количество баллов по показателям налоговой истории и благонадежности — 35. Максимальное количество баллов для организаций, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, — 41.

К показателям, характеризующим налоговую историю и благонадежность, относят следующие:

а) «Отклонение налоговой нагрузки».

Настоящий показатель характеризует отсутствие факта существенного отклонения показателя налоговой нагрузки организации от среднеотраслевого показателя в субъекте Российской Федерации.

Налоговую нагрузку, рассчитанную по данным налоговой и бухгалтерской отчетности за год, предшествующий году проведения оценки, сравнивают со среднеотраслевым показателем совокупной налоговой нагрузки (без учета НДПИ и акцизов) в субъекте Российской Федерации, размещенной на сайте ФНС России.

Расчет показателя «Отклонение налоговой нагрузки» осуществляют по формуле

$$\text{Отклонение налоговой нагрузки} = \frac{\begin{array}{c}\text{Налоговая нагрузка организации} \\ \text{(рассчитанная по данным бухгалтерской и} \\ \text{налоговой отчетности за год,} \\ \text{предшествующий году проведения оценки)}\end{array}}{\begin{array}{c}\text{Среднеотраслевой показатель} \\ \text{совокупной налоговой нагрузки} \\ \text{(без учета НДПИ и акцизов)} \\ \text{(в соответствии с данными,} \\ \text{размещенными на сайте ФНС России)}\end{array}}. \quad (17)$$

Балльная оценка показателя «Отклонение налоговой нагрузки»:

- показатель отклонения налоговой нагрузки более или равен 1 — 100 баллов;
- показатель отклонения налоговой нагрузки от 0,5 до 1 — балл равен показателю отклонения налоговой нагрузки, умноженному на 100;
- показатель отклонения налоговой нагрузки менее 0,5 — 0 баллов.

Если юридическое лицо относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, показатель «Отклонение налоговой нагрузки» не учитывается при расчете общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные ФНС России.

б) «Отклонение совокупной фискальной нагрузки».

Настоящий показатель характеризует отсутствие факта существенного отклонения показателя СФН организации за год, предшествующий году проведения оценки, от показателя нормативной СФН участников отрасли клининга и технической эксплуатации, установленного [9] или иным документом (источником), определенным ФНС России и устанавливающим актуальные показатели нормативной СФН участников отрасли клининга и технической эксплуатации.

Оценке по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки» подлежат только юридические лица, относящиеся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029.

СФН рассчитывается как отношение исчисленных (уплаченных) сумм налогов и взносов (налога на прибыль организаций; НДС; страховых взносов; налога на доходы физических лиц, подлежащего уплате в качестве налогового агента; налога на доходы физических лиц, подлежащего уплате ИП от предпринимательской деятельности; налога, подлежащего уплате в связи с применением упрощенной системы налогообложения) к сумме доходов за период (год).

Балльная оценка показателя «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»:

- показатель отклонения СФН более 0,8 — 100 баллов;
- показатель отклонения СФН менее или равен 0,8 — 0 баллов.

Если юридическое лицо не относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, показатель не учитывается при расчете общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные ФНС России

Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки» при наличии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»} = \frac{\text{Балл «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»}}{100} \cdot 8 \text{ баллов.} \quad (18)$$

Общий балл при отсутствии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»} = \frac{\text{Балл «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»}}{100} \cdot 11 \text{ баллов;} \quad (19)$$

в) «Отсутствие существенной недоимки».

При расчете показателя «Отсутствие существенной недоимки» должны быть одновременно соблюдены два условия:

- сумма задолженности по налогам и сборам по состоянию на 1 января года, предшествующего году проведения оценки, больше 3000 рублей;
- сумма задолженности по налогам и сборам по состоянию на 1 января года, предшествующего году проведения оценки, не менее 1 % суммы выручки юридического лица, рассчитанной по данным бухгалтерской отчетности года, предшествующего году проведения оценки.

Балльная оценка показателя «Отсутствие существенной недоимки»:

- задолженность по налогам и сборам отсутствует, составляет менее 3000 рублей или не превышает 1 % от суммы выручки — 100 баллов;
- задолженность по налогам и сборам превышает 3000 рублей и 1 % суммы выручки — 0 баллов.

К присвоенному баллу по данному показателю применяются следующие коэффициенты в зависимости от возраста юридического лица:

- коэффициент 0,3 — если возраст юридического лица до трех лет;
- коэффициент 1 — если возраст юридического лица три года и более.

Источник информации — данные ФНС России;

г) «Отсутствие иностранных лиц, зарегистрированных в офшорных юрисдикциях, в составе учредителей налогоплательщика».

При оценке по показателю «Отсутствие иностранных лиц, зарегистрированных в офшорных юрисдикциях, в составе учредителей налогоплательщика» юридическое лицо проверяется на наличие в составе своих учредителей на дату проведения оценки иностранных лиц, зарегистрированных в офшорных юрисдикциях.

Балльная оценка показателя «Отсутствие иностранных лиц, зарегистрированных в офшорных юрисдикциях, в составе учредителей налогоплательщика»:

- отсутствие иностранных лиц, зарегистрированных в офшорных юрисдикциях, в составе учредителей юридического лица — 100 баллов;
- наличие иностранных лиц, зарегистрированных в офшорных юрисдикциях, в составе учредителей юридического лица — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России;

д) «Отсутствие исполнительного производства».

При оценке по показателю «Отсутствие исполнительного производства» юридическое лицо проверяется на наличие возбужденных в отношении него в течение последних 12 месяцев исполнительных производств.

Балльная оценка показателя «Отсутствие исполнительного производства»:

1) исполнительные производства не возбуждались — 100 баллов;

2) при наличии возбужденных исполнительных производств балл рассчитывают исходя из их суммы за последние 12 месяцев:

- до 10 000 рублей включительно — 75 баллов;
- от 10 001 до 100 000 рублей включительно — 50 баллов;
- от 100 001 до 1 000 000 рублей включительно — 25 баллов;
- более 1 000 000 рублей — 0 баллов.

К присвоенному баллу по показателю «Отсутствие исполнительного производства» применяют следующие коэффициенты в зависимости от возраста юридического лица:

- коэффициент 0,25 — если возраст юридического лица один год и менее;
- коэффициент 0,5 — если возраст юридического лица свыше одного до двух лет включительно;
- коэффициент 0,75 — если возраст юридического лица свыше двух до трех лет включительно;
- коэффициент 1 — если возраст юридического лица более трех лет.

Источник информации — данные ФССП России;

е) «Возраст юридического лица более пяти лет».

Настоящий показатель характеризует длительность ведения юридическим лицом своей финансово-хозяйственной деятельности. Датой создания юридического лица является момент его государственной регистрации. Возраст юридического лица определяется как разница между датой проведения оценки и датой создания юридического лица.

Балльная оценка показателя «Возраст юридического лица более пяти лет»:

- возраст юридического лица пять лет и более — 100 баллов;
- возраст юридического лица менее пяти лет — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России;

ж) «Нет привлечения по статье 19.28 КоАП РФ (коммерческий подкуп)» (см. [10]).

При оценке по показателю «Нет привлечения по статье 19.28 КоАП РФ (коммерческий подкуп)» юридическое лицо проверяют на предмет отсутствия о нем информации в ЕИС в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, осуществляемых в электронной форме, о привлечении к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП РФ [10], в течение двух лет до дня проведения оценки.

Балльная оценка показателя «Нет привлечения по статье 19.28 КоАП РФ (коммерческий подкуп)»:

- информация о юридическом лице отсутствует в ЕИС — 100 баллов;
- информация о юридическом лице отражена в ЕИС — 0 баллов.

При отсутствии информации о юридическом лице в ЕИС и факта заключения им государственных контрактов данный показатель не учитывают при расчете его общей оценки налоговой истории и благонадежности.

К присвоенному баллу по показателю «Нет привлечения по статье 19.28 КоАП РФ (коммерческий подкуп)» применяются следующие коэффициенты в зависимости от возраста юридического лица:

- коэффициент 0,25 — если возраст юридического лица один год и менее;
- коэффициент 0,5 — если возраст юридического лица свыше одного до двух лет включительно;
- коэффициент 0,75 — если возраст юридического лица свыше двух до трех лет включительно;
- коэффициент 1 — если возраст юридического лица более трех лет.

Источник информации — данные Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

и) «Нет в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), и отсутствуют выявленные ФАС России случаи предоставления участником закупок недостоверных сведений».

При оценке по данному показателю юридическое лицо проверяют на предмет его включения на дату проведения оценки в реестр недобросовестных поставщиков и на отсутствие выявленных ФАС России случаев предоставления участником закупок недостоверных сведений.

Балльная оценка показателя «Нет в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), и отсутствуют выявленные ФАС России случаи предоставления участником закупок недостоверных сведений»:

юридическое лицо отсутствует в реестре недобросовестных поставщиков, и в отношении него ФАС России не выявляло случаев предоставления недостоверных сведений — 100 баллов;

юридическое лицо включено в реестр недобросовестных поставщиков или в отношении него ФАС России выявлены случаи предоставления недостоверных сведений — 0 баллов.

При отсутствии факта заключения организацией государственных контрактов показатель «Нет в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), и отсутствуют выявленные ФАС России случаи предоставления участником закупок недостоверных сведений» не учитывают при расчете ее общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные Казначейства России, ФАС России;

к) «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов».

При оценке по данному показателю юридическое лицо проверяют на предмет несвоевременного исполнения обязанностей по государственному контракту (в более поздние сроки, чем это предусмотрено в самом контракте) и (или) расторжения государственных контрактов в одностороннем порядке (за исключением расторгнутых по соглашению сторон государственных контрактов) в течение текущего года и года, предшествующего году проведения оценки. Долю контрактов с негативным исходом рассчитывают по формуле

$$\text{Доля контрактов с негативным исходом} = \frac{\text{Сумма контрактов, завершенных с негативным исходом}}{\text{Общая сумма завершенных контрактов}} \cdot 100. \quad (20)$$

Балльная оценка показателя «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»:

- отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов — 100 баллов;
- наличие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов — балл рассчитывают как разницу между максимальным баллом (100) и долей контрактов с негативным исходом (округление до целого числа).

При отсутствии факта заключения организацией государственных контрактов данный показатель не учитывают при расчете ее общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные Казначейства России.

Общий балл по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов» рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»}}{100} \cdot 2{,}5 \text{ балла.} \quad (21)$$

Общий балл по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов» для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»}}{100} \cdot 3 \text{ балла.} \quad (22)$$

л) «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов».

При оценке по данному показателю юридическое лицо проверяют на предмет наличия штрафов за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных государственными контрактами, в течение текущего года и года, предшествующего году проведения оценки.

Балльная оценка показателя «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»:

1) штрафы при исполнении государственных контрактов отсутствуют — 100 баллов;

2) при наличии штрафов при исполнении государственных контрактов балл рассчитывают исходя из отношения суммы начисленных штрафов к общей сумме действующих и завершенных контрактов:

- менее 0,1 % — 75 баллов;
- от 0,1 % до 0,5 % включительно — 50 баллов;
- от 0,6 % до 1 % включительно — 25 баллов;
- свыше 1 % — 0 баллов.

При отсутствии факта заключения организацией государственных контрактов данный показатель не учитывают при расчете ее общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные Казначейства России.

Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов» рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»}}{100} \cdot 2{,}5 \text{ балла.} \quad (23)$$

Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов» для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»}}{100} \cdot 2 \text{ балла.} \quad (24)$$

м) «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС».

Настоящий показатель оценивает отношение величины несоответствий в декларации по НДС с суммой вычетов по НДС за четыре налоговых периода, предшествующих последнему оконченному налоговому периоду по НДС.

Показатель «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» рассчитывается только для юридических лиц, применяющих общую систему налогообложения. Для юридических лиц, применяющих упрощенную систему налогообложения, показатель не учитывают при расчете общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Балльная оценка показателя «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»:

- несоответствия в декларации по НДС не превышают 0,65 % от суммы вычетов по НДС — 100 баллов;
- несоответствия в декларации по НДС превышают 0,65 % от суммы вычетов по НДС — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России.

Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при наличии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»}}{100} \cdot 3 \text{ балла}. \quad (25)$$

Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при отсутствии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов, рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»}}{100} \cdot 4 \text{ балла}; \quad (26)$$

н) «Картельный сговор».

При оценке по данному показателю юридическое лицо проверяют на предмет отсутствия о нем информации в ГИС «Антикартель» о признании нарушившим запрет на заключение антиконкурентного соглашения в течение двух лет до дня проведения оценки.

Балльная оценка показателя «Картельный сговор»:

- информация о юридическом лице отсутствует в ГИС — 100 баллов;
- информация о юридическом лице отражена в ГИС — 0 баллов.

Источник информации — данные ФАС России (ГИС «Антикартель»).

Общий балл по показателю «Картельный сговор» рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Картельный сговор», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»} = \frac{\text{Балл «Картельный сговор»}}{100} \cdot 2 \text{ балла}. \quad (27)$$

Общий балл по показателю «Картельный сговор» для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при наличии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Картельный сговор», и коэф-

фициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»} = \frac{\text{Балл «Картельный сговор»}}{100} \cdot 1 \text{ балл.} \quad (28)$$

Общий балл по показателю «Картельный сговор» для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при отсутствии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Картельный сговор», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл юридического лица по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»} = \frac{\text{Балл «Картельный сговор»}}{100} \cdot 2 \text{ балла.} \quad (29)$$

Расчет общего балла налоговой истории и благонадежности при наличии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл налоговой истории и благонадежности} = \left(\frac{\begin{array}{c}\text{Балл «Отсутствие факта существенного отклонения по налоговой нагрузке»} + \\ + \text{Балл «Отсутствие существенной недоимки»} + \\ + \text{Балл «Отсутствие иностранных лиц, зарегистрированных} \\ \text{в офшорных юрисдикциях, в составе учредителей налогоплательщика»} + \\ + \text{Балл «Отсутствие исполнительного производства»} + \\ + \text{Балл «Возраст юридического лица более пяти лет»} + \\ + \text{Балл «Нет привлечения по статье 19.28 КоАП РФ (коммерческий подкуп)»} + \\ + \text{Балл «Нет в реестре недобросовестных поставщиков} \\ \text{(подрядчиков, исполнителей), и отсутствуют выявленные ФАС России} \\ \text{случаи предоставления участником закупок недостоверных сведений»} + \\ + \text{Балл «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»}\end{array}}{8 \cdot 100} \cdot 28 \text{ баллов} \right) +$$

$$+ \text{Общий балл по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»} + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»} + \text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»}, \quad (30)$$

где «Общий балл по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов» — балл, рассчитанный по формуле (21);

«Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов» — балл, рассчитанный по формуле (23);

«Общий балл по показателю «Картельный сговор» — балл, рассчитанный по формуле (27).

Расчет общего балла налоговой истории и благонадежности при отсутствии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл налоговой истории и благонадежности} = \left(\frac{\begin{array}{c}\text{Балл «Отсутствие факта существенного отклонения по налоговой нагрузке» +} \\ \text{+ Балл «Отсутствие существенной недоимки» +} \\ \text{+ Балл «Отсутствие иностранных лиц,} \\ \text{зарегистрированных в офшорных юрисдикциях,} \\ \text{в составе учредителей налогоплательщика» +} \\ \text{+ Балл «Отсутствие исполнительного производства» +} \\ \text{+ Балл «Возраст юридического лица более пяти лет» +} \\ \text{+ Балл «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» +} \\ \text{+ Балл «Картельный сговор»}\end{array}}{7 \cdot 100} \cdot 35 \text{ баллов} \right). \quad (31)$$

Расчет общего балла налоговой истории и благонадежности для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при наличии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов, осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл налоговой истории и благонадежности} = \left(\frac{\begin{array}{c}\text{Балл «Отсутствие существенной недоимки» +} \\ \text{+Балл «Отсутствие иностранных лиц, зарегистрированных} \\ \text{в офшорных юрисдикциях,} \\ \text{в составе учредителей налогоплательщика» +} \\ \text{+ Балл «Отсутствие исполнительного производства» +} \\ \text{+ Балл «Возраст юридического лица более пяти лет» +} \\ \text{+ Балл «Нет привлечения по статье 19.28 КоАП РФ (коммерческий подкуп)» +} \\ \text{+ Балл «Нет в реестре недобросовестных поставщиков} \\ \text{(подрядчиков, исполнителей), и отсутствуют выявленные ФАС России случаи} \\ \text{предоставления участником закупок недостоверных сведений»}\end{array}}{6 \cdot 100} \cdot 24 \text{ балла} \right) +$$

$$+ \text{Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»} + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»} + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»} + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} + \text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»}, \quad (32)$$

где «Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки» — балл, рассчитанный по формуле (18);

«Общий балл по показателю «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов» — балл, рассчитанный по формуле (22);

«Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов» — балл, рассчитанный по формуле (24);

«Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» — балл, рассчитанный по формуле (25);

«Общий балл по показателю «Картельный сговор» — балл, рассчитанный по формуле (28).

Расчет общего балла налоговой истории и благонадежности для юридических лиц, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при отсутствии факта исполнения юридическим лицом государственных контрактов осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл налоговой истории и благонадежности} = \left(\frac{\begin{array}{c}\text{Балл «Отсутствие существенной недоимки»} + \\ + \text{Балл «Отсутствие иностранных лиц, зарегистрированных в офшорных юрисдикциях, в составе учредителей налогоплательщика»} + \\ + \text{Балл «Отсутствие исполнительного производства»} + \\ + \text{Балл «Возраст юридического лица более пяти лет»)}\end{array}}{4 \cdot 100} \cdot 24 \text{ балла} \right) +$$

$$+ \text{Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»} + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} + \text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»}, \quad (33)$$

где «Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки» — балл, рассчитанный по формуле (19);

«Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» — балл, рассчитанный по формуле (26);

«Общий балл по показателю «Картельный сговор» — балл, рассчитанный по формуле (29).

7.1.3.3 Расчет общего балла по направлению «Государство»

Расчет общего балла по направлению «Государство» осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл по направлению «Государство»} = \begin{array}{c}\text{Общий балл финансовой устойчивости} + \\ + \text{Общий балл налоговой истории и благонадежности}\end{array}. \quad (34)$$

7.1.4 Расчет итогового балла скоринга юридических лиц

Итоговый балл скоринга рассчитывают как сумму общих баллов по трем направлениям: экология, кадры и государство по формуле

$$\text{Итоговый балл скоринга} = \begin{array}{c}\text{Общий балл по направлению «Экология»} + \\ + \text{Общий балл по направлению «Кадры»} + \\ + \text{Общий балл по направлению «Государство»}\end{array}. \quad (35)$$

7.2 Скоринг индивидуальных предпринимателей

На данном этапе осуществляется анализ финансово-хозяйственной деятельности ИП по трем направлениям: экология, кадры и государство. Максимальное количество баллов, которые могут быть получены по каждому из направлений, составляет 15, 35 и 50 баллов соответственно (всего — 100 баллов).

7.2.1 Скоринг по направлению «Экология»

В рамках данного направления осуществляется оценка показателя, характеризующего степень воздействия деятельности ИП на окружающую среду. В части этого показателя учитывается, насколько экологична деятельность ИП, и насколько добросовестно он относится к соблюдению экологических норм. Максимальное количество баллов по направлению — 15.

7.2.1.1 Оценка показателя экологичности (степени воздействия на окружающую среду)

Под показателем, характеризующим экологичность (степень воздействия на окружающую среду), подразумевается максимальный размер экологических платежей за один из трех последних календарных лет (включая текущий календарный год).

Для целей скоринга под экологическими платежами понимаются:

- плата за негативное воздействие на окружающую среду;
- штраф за нарушение экологического законодательства;
- начисленная сумма экологического ущерба.

Балльная оценка по показателю экологичности (степени воздействия на окружающую среду):

а) экологические платежи отсутствуют или их среднегодовой размер составляет 1000 рублей и менее — 100 баллов;

б) при наличии экологических платежей, среднегодовой размер которых составляет более 1000 рублей, балл рассчитывают исходя из отношения суммы экологических платежей к сумме дохода за соответствующий год (к расчету принимают максимальное значение за три последних календарных года):

1) менее 0,00001 % — 90 баллов;
2) от 0,00001 % до 0,0001 % включительно — 80 баллов;
3) свыше 0,0001 % до 0,001 % включительно — 70 баллов;
4) свыше 0,001 % до 0,01 % включительно — 60 баллов;
5) свыше 0,01 % до 0,1 % включительно — 50 баллов;
6) свыше 0,1 % до 1 % включительно — 40 баллов;
7) свыше 1 % — 30 баллов;
8) свыше 10 % — 0 баллов.

Источник информации — данные Казначейства России.

7.2.1.2 Расчет общего балла по направлению «Экология»

Общий балл по направлению «Экология» рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю экологичности (степени воздействия на окружающую среду) (см. 7.2.1.1), и коэффициенту, определяющему степень влияния показателя на итоговый балл ИП на этапе скоринга по формуле

$$\text{Общий балл по направлению «Экология»} = \frac{\text{Балл по показателю}}{100} \cdot 15 \text{ баллов}. \quad (36)$$

7.2.2 Скоринг по направлению «Кадры»

В рамках данного направления осуществляют оценку показателей, характеризующих размер оплаты труда работников ИП, вклада ИП как работодателя в реализацию демографической и семейной политики, а также уровня стабильности кадрового состава. Максимальное количество баллов по направлению — 35.

7.2.2.1 Оценка показателя уровня оплаты труда работников

Под показателем, характеризующим размер оплаты труда работников, подразумевается КЗП, определяемый по данным налоговой отчетности за год, предшествующий году проведения оценки.

Полученный КЗП сравнивают с суммой двух среднемесячных номинальных начисленных заработных плат работников по полному кругу организаций в целом по экономике в разрезе каждого субъекта Российской Федерации (по данным Росстата за год, предшествующий году проведения оценки).

Если ИП в соответствии с законодательством Российской Федерации не подается отчетность, подача которой связана с исчислением и перечислением зарплатных налогов и взносов, то КЗП рассчитывают на основании полученного ИП дохода. В случае применения ИП упрощенной системы налогообложения с выбором объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину произведенных расходов («Доходы минус расходы»), КЗП рассчитывается на основании полученного ИП дохода, уменьшенного на величину произведенных расходов.

Балльная оценка показателя КЗП:

- если КЗП больше или равен сумме двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации — 100 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 5 %, — 95 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 10 %, — 90 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 15 %, — 85 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 20 %, — 80 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 25 %, — 75 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 30 %, — 70 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 35 %, — 65 баллов;

- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 40 %, — 60 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 45 %, — 55 баллов;
- если КЗП меньше суммы двух средних заработных плат по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 50 %, — 50 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 5 %, — 45 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 10 %, — 40 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 15 %, — 35 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 20 %, — 30 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 25 %, — 25 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 30 %, — 20 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 35 %, — 15 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 40 %, — 10 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, но не более чем на 45 %, — 5 баллов;
- если КЗП меньше средней заработной платы по субъекту Российской Федерации более чем на 50 %, — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России.

Общий балл по показателю КЗП рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю КЗП (см. балльную оценку показателя КЗП), и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл компании по направлению «Кадры», по формуле

$$\text{Общий балл по показателю КЗП} = \frac{\text{Балл по показателю КЗП}}{100} \cdot 25 \text{ баллов.} \quad (37)$$

7.2.2.2 Оценка показателя, характеризующего вклад работодателя в реализацию демографической и семейной политики

Вклад работодателя в реализацию демографической и семейной политики характеризуется уровнем КПД-рейтинга ИП, который формируется в соответствии с ГОСТ Р 72119 и публикуется на сайте кпд-рейтинг.рф.

Оценке подлежат ИП, осуществляющие деятельность с привлечением наемных работников.

Интерпретация уровня КПД-рейтинга в баллы по показателю:

- уровень КПД-рейтинга «Высокий» — 100 баллов;
- уровень КПД-рейтинга «Средний» — 50 баллов;
- уровень КПД-рейтинга «Низкий» — 0 баллов.

При отсутствии у ИП наемных работников данный показатель не учитывают при расчете его общей оценки по направлению «Кадры».

Источник информации — сайт кпд-рейтинг.рф.

Общий балл по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики (см. интерпретацию уровня КПД-рейтинга в баллы по показателю), и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по направлению «Кадры», по формуле

$$\text{Общий балл по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики} = \frac{\text{Балл по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики}}{100} \cdot 7 \text{ баллов}. \quad (38)$$

7.2.2.3 Оценка показателя уровня стабильности кадрового состава

Под данным показателем подразумевается коэффициент стабильности кадрового состава, определяемый по данным налоговой отчетности за три года, предшествующие году проведения оценки. Оценке подлежат ИП, осуществляющие деятельность с привлечением наемных работников.

Расчет коэффициента стабильности кадрового состава выполняют по формуле

$$\text{Коэффициент стабильности кадрового состава} = \frac{\text{Количество работников, получивших от работодателя не менее одной выплаты за выполнение трудовых обязанностей в каждом из трех календарных лет, предшествующих году проведения оценки}}{\left(\text{Количество работников, получивших от работодателя выплаты за выполнение трудовых обязанностей в году } T_{-1} + \text{ + Количество работников, получивших от работодателя выплаты за выполнение трудовых обязанностей в году } T_{-2} + \text{ + Количество работников, получивших от работодателя выплаты за выполнение трудовых обязанностей в году } T_{-3}\right) / 3}, \quad (39)$$

где год T — год проведения оценки.

Балльная оценка показателя уровня стабильности кадрового состава:

- коэффициент стабильности кадрового состава 0,8 и более — 100 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава от 0,7 до 0,8 — 80 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава от 0,6 до 0,7 — 60 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава от 0,5 до 0,6 — 40 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава от 0,4 до 0,5 — 20 баллов;
- коэффициент стабильности кадрового состава менее 0,4 — 0 баллов.

Данный показатель не учитывают при расчете общей оценки ИП по направлению «Кадры» в случаях:

- отсутствия у ИП наемных работников;
- непрерывного осуществления финансово-хозяйственной деятельности в качестве ИП на дату проведения оценки менее пяти лет.

Источник информации — данные ФНС России.

Общий балл по показателю уровня стабильности кадрового состава рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю уровня стабильности кадрового состава (см. балльную оценку показателя уровня стабильности кадрового состава), и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл компании по направлению «Кадры», по формуле

$$\text{Общий балл по показателю уровня стабильности кадрового состава} = \frac{\text{Балл по показателю уровня стабильности кадрового состава}}{100} \cdot 3 \text{ балла}. \quad (40)$$

7.2.2.4 Расчет общего балла по направлению «Кадры»

Расчет общего балла по направлению «Кадры» осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл по направлению «Кадры»} = \text{Общий балл по показателю КЗП + + Общий балл по показателю вклада работодателя в реализацию демографической и семейной политики + + Общий балл по показателю уровня стабильности кадрового состава}. \quad (41)$$

7.2.3 Скоринг по направлению «Государство»

В рамках данного направления осуществляют оценку показателей, характеризующих финансовую устойчивость ИП (15 баллов, а если ИП относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029 — 9 баллов), его налоговую историю и благонадежность (35 баллов, а если ИП относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029 — 41 балл). Максимальное количество баллов по направлению — 50.

7.2.3.1 Оценка показателя финансовой устойчивости

Под данным показателем подразумевается рост доходов по сравнению с предыдущим периодом, который характеризует устойчивость финансового состояния ИП.

Оценке подлежат ИП, у которых по данным последней налоговой отчетности сумма дохода составляет 1 млн рублей и более.

Для расчета показателя осуществляется сравнение суммы дохода по данным налоговой отчетности за два последних отчетных периода.

Балльная оценка показателя финансовой устойчивости:

- если у ИП сумма доходов по данным последней налоговой отчетности составила 1 млн рублей и более и отмечается рост суммы доходов на 5 % и более — 100 баллов;
- если у ИП сумма доходов по данным последней налоговой отчетности составила 1 млн рублей и более и отмечается рост суммы доходов не более 5 % — 50 баллов;
- если у ИП сумма доходов по данным последней налоговой отчетности составила 1 млн рублей и более и отмечается снижение суммы доходов, но не более чем на 5 %, — 25 баллов;
- если у ИП сумма доходов по данным последней налоговой отчетности составила 1 млн рублей и более и отмечается снижение суммы доходов более чем на 5 % — 0 баллов;
- если у ИП имеется налоговая отчетность только за период, предшествующий году оценки, и указанная в ней сумма доходов больше 1 млн рублей — 100 баллов.

Источник информации — данные ФНС России.

Общий балл финансовой устойчивости рассчитывают исходя из балла, набранного по показателю финансовой устойчивости (см. балльную оценку показателя финансовой устойчивости) и коэффициенту, определяющему степень влияния показателя на итоговый балл ИП на этапе скоринга, по формуле

$$\text{Общий балл финансовой устойчивости} = \frac{\text{Балл по показателю}}{100} \cdot 15 \text{ баллов}. \quad (42)$$

Если размер дохода менее 1 млн рублей, расчет общей оценки финансовой устойчивости не осуществляется, по данному показателю присваивается 0 баллов.

Расчет общего балла финансовой устойчивости для ИП, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл финансовой устойчивости} = \frac{\text{Балл по показателю}}{100} \cdot 9 \text{ баллов}. \quad (43)$$

Если размер дохода менее 1 млн рублей, расчет общей оценки финансовой устойчивости не осуществляется, по данному показателю присваивается 0 баллов.

7.2.3.2 Оценка показателей налоговой истории и благонадежности

Оценивают показатели, характеризующие налоговую историю и благонадежность ИП, в том числе в работе с государственными органами. Максимальное количество баллов по показателям — 35. Максимальное количество баллов для ИП, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029 — 41.

К показателям, характеризующим налоговую историю и благонадежность, относят следующие:

а) «Отсутствие существенной недоимки».

При расчете показателя «Отсутствие существенной недоимки» должны быть одновременно соблюдены два условия: сумма задолженности по налогам и сборам по состоянию на 1 января года, предшествующего году проведения оценки, менее 3000 рублей; сумма задолженности по налогам и сборам по состоянию на 1 января года, предшествующего году проведения оценки, меньше 1 % суммы доходов ИП, рассчитанных по данным налоговой отчетности года, предшествующего году проведения оценки.

Балльная оценка показателя «Отсутствие существенной недоимки»:

- задолженность по налогам и сборам отсутствует или не превышает 1 % от суммы доходов — 100 баллов;

- задолженность по налогам и сборам превышает 1 % суммы доходов и составляет не менее 3000 рублей — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России;

б) «Непрерывный период осуществления деятельности в качестве ИП более трех лет»;

Настоящий показатель характеризует длительность ведения ИП своей финансово-хозяйственной деятельности. Датой начала осуществления деятельности является момент государственной регистрации в качестве ИП.

Период осуществления деятельности в качестве ИП определяют как разницу между датой проведения оценки и датой регистрации ИП.

В случае неоднократной регистрации ИП одним физическим лицом для расчета учитывают последнюю дату регистрации.

Балльная оценка показателя «Непрерывный период осуществления деятельности в качестве ИП более трех лет»:

- непрерывный период осуществления деятельности в качестве ИП три года и более — 100 баллов;

- непрерывный период осуществления деятельности в качестве ИП менее трех лет — 0 баллов;

в) «Нет в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и отсутствуют выявленные ФАС России случаи предоставления участником закупок недостоверных сведений».

При оценке данного показателя ИП проверяют на предмет его включения на дату проведения оценки в реестр недобросовестных поставщиков и на отсутствие выявленных ФАС России случаев предоставления участником закупок недостоверных сведений.

Балльная оценка показателя «Нет в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и отсутствуют выявленные ФАС России случаи предоставления участником закупок недостоверных сведений»:

ИП отсутствует в реестре недобросовестных поставщиков и в отношении него ФАС России не выявляло случаев предоставления недостоверных сведений — 100 баллов;

ИП включено в реестр недобросовестных поставщиков или в отношении него ФАС России выявлены случаи предоставления недостоверных сведений — 0 баллов.

При отсутствии факта заключения ИП государственных контрактов данный показатель не учитывают при расчете общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные Казначейства России, ФАС России;

г) «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»;

При оценке показателя «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов» ИП проверяют на предмет несвоевременного исполнения обязанностей по государственному контракту (в более поздние сроки, чем это предусмотрено в самом контракте) и (или) расторжения государственных контрактов в одностороннем порядке (за исключением расторгнутых по соглашению сторон государственных контрактов) в течение текущего года и года, предшествующего году проведения оценки.

Расчет доли контрактов с негативным исходом осуществляют по формуле

$$\text{Доля контрактов с негативным исходом} = \frac{\text{Сумма контрактов, завершенных с негативным исходом}}{\text{Общая сумма завершенных контрактов}} \cdot 100. \quad (44)$$

Балльная оценка показателя «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»:

- отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов — 100 баллов;

- наличие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов — балл рассчитывают как разницу между максимальным баллом (100) и долей контрактов с негативным исходом (округление до целого числа).

При отсутствии факта заключения ИП государственных контрактов данный показатель не учитывают при расчете общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные Казначейства России;

д) «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов».

При оценке показателя «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов» ИП проверяют на предмет наличия штрафов за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных государственными контрактами, в течение текущего года и года, предшествующего году проведения оценки.

Балльная оценка показателя «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»:

1) штрафы при исполнении государственных контрактов отсутствуют — 100 баллов;

2) при наличии штрафов при исполнении государственных контрактов балл рассчитывают исходя из отношения суммы начисленных штрафов к общей сумме действующих и завершенных контрактов:

- менее 0,1 % — 75 баллов;
- от 0,1 % до 0,5 % включительно — 50 баллов;
- свыше 0,5 % до 1 % включительно — 25 баллов;
- свыше 1 % — 0 баллов.

При отсутствии факта заключения ИП государственных контрактов данный показатель не учитывают при расчете его общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные Казначейства России.

Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов» для ИП, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»}}{100} \cdot 3 \text{ балла}. \quad (45)$$

е) «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС».

Настоящий показатель оценивает отношение величины несоответствий в декларации по НДС с суммой вычетов по НДС за четыре налоговых периода, предшествующих последнему оконченному налоговому периоду по НДС.

Показатель рассчитывается только для ИП, применяющих общую систему налогообложения. Для ИП, применяющих упрощенную систему налогообложения, показатель не учитывают при расчете общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Балльная оценка показателя «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»:

- несоответствия в декларации по НДС не превышают 0,65 % от суммы вычетов по НДС — 100 баллов;
- несоответствия в декларации по НДС превышают 0,65 % от суммы вычетов по НДС — 0 баллов.

Источник информации — данные ФНС России.

Расчет общего балла по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» при отсутствии факта исполнения ИП государственных контрактов осуществляют исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»}}{100} \cdot 7 \text{ баллов}. \quad (46)$$

Расчет общего балла по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» для ИП, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при наличии факта ис-

полнения ИП государственных контрактов, осуществляют исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»}}{100} \cdot 4 \text{ балла}. \quad (47)$$

Расчет общего балла по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» для ИП, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при отсутствии факта исполнения ИП государственных контрактов осуществляют исходя из баллов, набранных по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} = \frac{\text{Балл «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»}}{100} \cdot 6 \text{ баллов}. \quad (48)$$

ж) «Отклонение совокупной фискальной нагрузки».

Настоящий показатель характеризует отсутствие факта существенного отклонения показателя СФН ИП за год, предшествующий году проведения оценки, от показателя нормативной СФН участников отрасли клининга и технической эксплуатации, установленного [9] или иным документом (источником), определенным ФНС России и устанавливающим актуальные показатели нормативной СФН участников отрасли клининга и технической эксплуатации.

Оценке подлежат только ИП, относящиеся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029.

Совокупная финансовая нагрузка рассчитывается как отношение исчисленных (уплаченных) сумм налогов и взносов (налога на прибыль организаций; НДС; страховых взносов; налога на доходы физических лиц, подлежащего уплате в качестве налогового агента; налога на доходы физических лиц, подлежащего уплате ИП от предпринимательской деятельности; налога, подлежащего уплате в связи с применением упрощенной системы налогообложения) к сумме доходов за период (год).

Балльная оценка показателя «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»:

- показатель отклонения СФН более 0,8 — 100 баллов;
- показатель отклонения СФН менее или равен 0,8 — 0 баллов.

Если ИП не относится к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, показатель не учитывается при расчете общей оценки налоговой истории и благонадежности.

Источник информации — данные ФНС России.

Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки» при наличии факта исполнения ИП государственных контрактов рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»} = \frac{\text{Балл «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»}}{100} \cdot 12 \text{ баллов}. \quad (49)$$

Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки» при отсутствии факта исполнения ИП государственных контрактов рассчитывают исходя из баллов, набранных по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»} = \frac{\text{Балл «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»}}{100} \cdot 15 \text{ баллов;} \quad (50)$$

и) «Картельный сговор».

При оценке по показателю «Картельный сговор» ИП проверяют на предмет отсутствия о нем информации в ГИС «Антикартель» о признании нарушившим запрет на заключение антиконкурентного соглашения в течение двух лет до дня проведения оценки.

Балльная оценка показателя «Картельный сговор»:

- информация об ИП отсутствует в ГИС — 100 баллов;
- информация об ИП отражена в ГИС — 0 баллов.

Источник информации — ФАС России (ГИС «Антикартель»).

Расчет общего балла по показателю «Картельный сговор» при отсутствии факта исполнения ИП государственных контрактов осуществляют исходя из баллов, набранных по показателю «Картельный сговор», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»} = \frac{\text{Балл «Картельный сговор»}}{100} \cdot 4 \text{ балла.} \quad (51)$$

Расчет общего балла по показателю «Картельный сговор» для ИП, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, по показателю «Картельный сговор» вне зависимости от наличия или отсутствия факта исполнения ИП государственных контрактов осуществляют исходя из баллов, набранных по показателю «Картельный сговор», и коэффициента, определяющего степень влияния показателя на итоговый балл ИП по оценке его налоговой истории и благонадежности, по формуле

$$\text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»} = \frac{\text{Балл «Картельный сговор»}}{100} \cdot 2 \text{ балла.} \quad (52)$$

Расчет общего балла налоговой истории и благонадежности при наличии факта исполнения ИП государственных контрактов осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл налоговой истории и благонадежности} = \left(\frac{\begin{array}{c}\text{Балл «Отсутствие существенной недоимки» +} \\ \text{+ Балл «Непрерывный период осуществления деятельности} \\ \text{в качестве ИП более трех лет» +} \\ \text{+ Балл «Нет в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков,} \\ \text{исполнителей), и отсутствуют выявленные ФАС России случаи} \\ \text{предоставления участником закупок недостоверных сведений» +} \\ \text{+Балл «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов} \\ \text{нарушения сроков и (или) расторжения контрактов»} \\ \text{(при наличии факта исполнения государственных контрактов) +} \\ \text{+ Балл «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов» +} \\ \text{+ Балл «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» +} \\ \text{+ Балл «Картельный сговор»}\end{array}}{7 \cdot 100} \cdot 35 \text{ баллов} \right). \quad (53)$$

Расчет общего балла налоговой истории и благонадежности при отсутствии факта исполнения ИП государственных контрактов осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл налоговой истории и благонадежности} = \left(\frac{\text{Балл «Отсутствие существенной недоимки» + Балл «Непрерывный период осуществления деятельности в качестве ИП более трех лет»}}{2 \cdot 100} \cdot 24 \text{ балла} \right) + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} + \text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»}, \quad (54)$$

где «Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» — балл, рассчитанный по формуле (46);

«Общий балл по показателю «Картельный сговор» — балл, рассчитанный по формуле (51).

Расчет общего балла налоговой истории и благонадежности для ИП, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при наличии факта исполнения ИП государственных контрактов осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл налоговой истории и благонадежности} = \left(\frac{\text{Балл «Отсутствие существенной недоимки» + Балл «Непрерывный период осуществления деятельности в качестве ИП более трех лет» + Балл «Нет в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и отсутствуют выявленные ФАС России случаи предоставления участником закупок недостоверных сведений» + Балл «Отсутствие при исполнении государственных контрактов фактов нарушения сроков и (или) расторжения контрактов» (при наличии факта исполнения государственных контрактов)}}{4 \cdot 100} \cdot 20 \text{ баллов} \right) + \text{Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»} + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов»} + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} + \text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»}, \quad (55)$$

где «Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки» — балл, рассчитанный по формуле (49);

«Общий балл по показателю «Отсутствие штрафов при исполнении государственных контрактов» — балл, рассчитанный по формуле (45);

«Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» — балл, рассчитанный по формуле (47);

«Общий балл по показателю «Картельный сговор» — балл, рассчитанный по формуле (52).

Расчет общего балла налоговой истории и благонадежности для ИП, относящихся к подклассам 81.1 и 81.2 ОКВЭД 2 ОК 029, при отсутствии факта исполнения ИП государственных контрактов осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл налоговой истории и благонадежности} = \left(\frac{\text{Балл «Отсутствие существенной недоимки» + Балл «Непрерывный период осуществления деятельности в качестве ИП более трех лет»}}{2 \cdot 100} \cdot 18 \text{ баллов} \right) +$$

$$+ \text{Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки»} + \text{Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС»} + \text{Общий балл по показателю «Картельный сговор»}, \quad (56)$$

где «Общий балл по показателю «Отклонение совокупной фискальной нагрузки» — балл, рассчитанный по формуле (50);

«Общий балл по показателю «Отсутствие существенных несоответствий в декларациях по НДС» — балл, рассчитанный по формуле (48);

«Общий балл по показателю «Картельный сговор» — балл, рассчитанный по формуле (52).

7.2.3.3 Расчет общего балла по направлению «Государство»

Расчет общего балла по направлению «Государство» осуществляют по формуле

$$\text{Общий балл по направлению «Государство»} = \text{Общий балл финансовой устойчивости} + \text{Общий балл налоговой истории и благонадежности}. \quad (57)$$

7.2.4 Итоговый балл скоринга

Итоговый балл скоринга рассчитывают как сумму общих баллов трех направлений: экология, кадры и государство с учетом их степени влияния по формуле

$$\text{Итоговый балл скоринга} = \text{Общий балл по направлению «Экология»} + \text{Общий балл по направлению «Кадры»} + \text{Общий балл по направлению «Государство»}. \quad (58)$$

8 Анкетирование

Анкетирование осуществляется среди участников ЭКГ-рейтинга, прошедших этап скоринга (см. раздел 7).

На данном этапе осуществляются сбор и анализ представленных участниками рейтинга сведений по трем направлениям: экология, кадры и государство.

Участники ЭКГ-рейтинга также предоставляют материалы, подтверждающие указанную ими информацию в анкете.

Основные типы подтверждающих материалов: копии документов (например, коллективный договор, приказы, регламенты, платежные документы), отчетные материалы (например, отчеты о корпоративной социальной ответственности и устойчивом развитии), пресс-релизы и материалы средств массовой информации, копии договоров и соглашений и т. п. В ответах на вопросы, касающиеся предоставления материальных мер поддержки, участник рейтинга предоставляет в качестве подтверждения (помимо внутренних нормативных и иных устанавливающих такие меры документов компании) также как минимум один документ о выплате этой меры. Участники ЭКГ-рейтинга в комментариях к соответствующим ответам в анкете указывают наименование подтверждающего материала, номер страницы или иные признаки материала, позволяющие подтвердить представленную компанией информацию.

В рамках оценки учитывается принцип существенности и пропорциональность реализуемых субъектом предпринимательской деятельности мер, проектов и инициатив категории бизнеса. Реализуемые меры, проекты и инициативы должны иметь практическое применение и не носить формальный характер. Мера является существенной, если она ощутима для работника и покрывает значительную часть затрат работника со стороны работодателя. Применяемая субъектом предпринимательской деятельности мера поддержки работников должна охватывать не менее 50 % всех работников субъекта

предпринимательской деятельности или 50 % всех работников отдельных категорий граждан в случае такого указания в вопросе. Размер возмещения субъектом предпринимательской деятельности затрат работников в рамках действия материальных мер поддержки должен составлять не менее 50 % от общей стоимости затрат работников.

Максимальное количество баллов, которое может быть получено по каждому из направлений, для субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность с привлечением наемных работников, составляет 10, 35 и 15 баллов соответственно, а для субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность без привлечения наемных работников, — 10, 25 и 25 баллов соответственно. Максимальная совокупная оценка на этапе «Анкетирование» — 60 баллов.

8.1 Анкетирование юридических лиц, осуществляющих деятельность с привлечением наемных работников

8.1.1 Анкетирование по направлению «Экология»

В рамках данного направления осуществляется оценка показателей, характеризующих уровень экологической ответственности юридического лица. Максимальное количество баллов по направлению — 10.

К показателям, характеризующим уровень экологической ответственности юридического лица, относят следующие:

а) показатель НДТ.

Под характеристикой показателя НДТ подразумевается использование компанией НДТ в производственных процессах. Максимальное количество баллов по показателю — 5.

Балльная оценка показателя НДТ:

- во всех или почти всех производственных процессах — 5 баллов;
- в основных производственных процессах — 3 балла;
- в отдельных производственных процессах — 1 балл.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретную НДТ, применяемую компанией.

Если из суммы платы за негативное воздействие на окружающую среду вычитают затраты на мероприятия по внедрению НДТ (см. балльную оценку показателя НДТ), баллы по данному показателю не присваиваются;

б) показатель экологической политики и проектов, а также климатических проектов.

Показатель экологической политики и проектов, а также климатических проектов характеризует уровень участия компании в экологических проектах и акциях, а также факт реализации компанией климатических проектов. Максимальное количество баллов по показателю — 5.

Учитывается период последних трех лет.

Масштабным для региона экологическим проектом считается проект, направленный на значительное улучшение экологической ситуации, в результате реализации которого улучшится качество жизни не менее 10 тыс. человек.

Балльная оценка показателя экологической политики и проектов, а также климатических проектов:

- компания в отчетном периоде реализовывала масштабные для региона экологические проекты, направленные на ликвидацию накопленного экологического ущерба окружающей среде, не связанного с результатами ее деятельности, — 5 баллов;
- компания в отчетном периоде реализовывала масштабные для региона экологические проекты, направленные на ликвидацию накопленного экологического ущерба окружающей среде, связанного с результатами ее деятельности, — 4 балла;
- компания регулярно на протяжении последних трех лет реализует экологические акции и проекты с привлечением своих и сторонних ресурсов (активистов, волонтеров, местных жителей, иных организаций) — 3 балла;
- компания в отчетном периоде самостоятельно реализовывала экологические акции и проекты и (или) зарегистрировала (реализовала) в установленном порядке климатический проект — 2 балла;
- компания в отчетном периоде принимала участие в экологических акциях и проектах — 1 балл.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретные экологические акции и проекты, реализованные компанией или те, в которых она принимала участие.

В качестве подтверждения реализации климатического проекта могут быть представлены: выписка из Реестра углеродных единиц о регистрации климатического проекта и (или) выписка из Реестра углеродных единиц о выпуске и зачислении на счет компании углеродных единиц в отчетный период.

8.1.2 Анкетирование по направлению «Кадры»

В рамках данного направления осуществляется оценка корпоративного социально-демографического пакета, корпоративной программы лояльности, реализуемых компанией благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества, безопасности страны, кадровой политики. Максимальное количество баллов — 35.

8.1.2.1 Оценка показателей, характеризующих корпоративный социально-демографический пакет

Оцениваются показатели, характеризующие наличие корпоративного социально-демографического пакета и его содержание. Максимальное количество баллов — 26.

К показателям, характеризующим корпоративный социально-демографический пакет, относят следующие:

а) «Оказание поддержки работницам (женам работников) в период беременности».

Настоящий показатель характеризует факт наличия в компании следующих мер поддержки:

- корпоративный социально-демографический патронаж беременных работниц (жен работников);
- материальная помощь (разовая, ежемесячная) беременным работницам, в том числе за постановку на учет до 12 недель беременности в женской консультации, на питание и т. п.;
- корпоративная доплата беременным работницам к пособию по беременности и родам;
- программа (специализированные курсы) по повышению квалификации, обучению или переобучению беременных или планирующих беременность работниц, направленная на смену профессиональной траектории (например, перевод в другое, менее вредное, подразделение);
- дополнительный оплачиваемый отпуск беременным работницам (освобождение от работы с сохранением средней зарплаты с 13-й недели беременности);
- полная или частичная оплата (возмещение затрат) для беременных работниц (жен работников) курсов (программ) по подготовке к родам и материнству, медицинских услуг по ведению беременности и родам;
- корпоративный транспорт или компенсация транспортных расходов от места жительства до места работы и обратно для беременных работниц.

Балльная оценка показателя «Оказание поддержки работницам (женам работников) в период беременности»:

- реализуются четыре и более меры поддержки в указанном направлении — 3 балла;
- реализуются одна-три меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно меры поддержки оказываются работницам (женам работников) в период беременности, размер и условия их предоставления;

б) «Оказание мер поддержки работникам в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка».

Оцениваются показатели, характеризующие наличие мер поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка.

К показателям, характеризующим меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка, относят следующие:

1) «Оказание материальной помощи работникам при рождении (усыновлении) ребенка».

К такой помощи могут быть отнесены единовременная денежная выплата (корпоративный семейный капитал), ценные подарки при рождении ребенка (детская кроватка, детская коляска, крупная бытовая техника, облегчающая уход за ребенком и организацию быта, комплекты детских вещей).

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи работникам при рождении (усыновлении) ребенка»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая именно материальная помощь оказывается работникам при рождении (усыновлении) детей;

2) «Оказание материальной помощи работникам при рождении (усыновлении) третьего и последующих детей».

К такой помощи могут быть отнесены единовременная денежная выплата (корпоративный семейный капитал), ценные подарки при рождении ребенка (детская кроватка, детская коляска, крупная бытовая техника, облегчающая уход за ребенком и организацию быта, комплекты детских вещей).

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи работникам при рождении (усыновлении) третьего и последующих детей»:

- выплата (стоимость подарка) 750 тыс. рублей и более на ребенка — 4 балла;
- выплата (стоимость подарка) от 500 до 750 тыс. рублей на ребенка — 3,5 балла;
- выплата (стоимость подарка) от 300 до 500 тыс. рублей на ребенка — 2,5 балла;
- выплата (стоимость подарка) от 100 до 300 тыс. рублей на ребенка — 1,5 балла;
- выплата (стоимость подарка) от 50 до 100 тыс. рублей на ребенка — 0,5 балла;
- выплаты (вручение подарка) отсутствуют — 0 баллов.

Если выплата носит не единовременный, а регулярный характер, рассчитывается совокупный размер за весь период действия данной выплаты.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая именно материальная помощь оказывается работникам при рождении (усыновлении) третьего и последующих детей, размер и условия ее предоставления;

3) «Оказание материальной помощи (разовой, ежегодной, ежемесячной) работникам с семейными обязанностями».

Настоящий показатель характеризует наличие факта предоставления компанией денежной выплаты (единовременной, ежегодной, ежемесячной) на каждого ребенка работника или в зависимости от его семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника СВО/ветерана боевых действий, юбиляр семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида, и т. п.), денежной выплаты в связи с трудной жизненной ситуацией, дополнительного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, дополнительных выплат при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и т. п.

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи (разовой, ежегодной, ежемесячной) работникам с семейными обязанностями»:

- среднемесячный размер оказываемой помощи на одного получателя составляет свыше 5000 рублей — 1 балл;
- среднемесячный размер оказываемой помощи на одного получателя не превышает 5000 руб. — 0,5 балла;
- помощь не оказывается — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая именно материальная помощь оказывается работникам с семейными обязанностями и ее размер;

4) «Реализация программ (специализированных курсов) по повышению квалификации (обучение, переобучение) или дополнительной занятости (например, посредством создания специальной платформы с «открытыми» задачами) для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также многодетных работников, направленных на смену профессиональной траектории (перевод в другое подразделение) и увеличение дохода».

Балльная оценка данного показателя:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно программы реализуются в компании;

5) «Оказание материальной помощи многодетным работникам в целях приобретения автомобиля».

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи многодетным работникам в целях приобретения автомобиля»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «комментарии» анкеты указывают, в каком объеме и каким образом компания оказывает материальную помощь многодетному работнику в целях приобретения автомобиля;

6) «Оказание материальной помощи к отпуску работникам с детьми при совместном отдыхе».

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи к отпуску работникам с детьми при совместном отдыхе»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каком объеме и каким образом компания оказывает материальную помощь работникам с детьми при совместном отдыхе;

7) «Организация работы корпоративного детского сада (яслей, детской комнаты, комнаты матери и ребенка) на территории (в офисе) компании или полная (частичная) оплата (возмещение затрат) за присмотр и уход за детьми работников в дошкольных государственных, муниципальных и частных образовательных организациях, услуги кратковременного присмотра за ребенком».

Балльная оценка данного показателя:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно организована работа корпоративного детского сада в компании, в каком объеме и каким образом предоставляется оплата (возмещение затрат) за присмотр и уход за детьми работников;

8) «Финансовое и организационное содействие в получении образования детьми работников, их занятости».

Настоящий показатель характеризует факт наличия в компании следующих мер:

- финансовое (оплата стоимости обучения или возмещение затрат, предоставление образовательного займа, заключение договора о целевом обучении, материальная помощь работнику перед началом учебного года на ребенка школьного возраста) и (или) организационное содействие компании в получении образования (основного общего, дополнительного, среднего профессионального или высшего) детьми работников;
- подготовка детей работников к выпускным экзаменам в образовательных организациях;
- поощрение детей работников за высокую успеваемость, научные и спортивные достижения, победы в различных олимпиадах и конкурсах и т. п.;
- содействие в свободное от учебы время временной занятости несовершеннолетних детей работников в возрасте от 14 до 18 лет.

Балльная оценка показателя «Финансовое и организационное содействие в получении образования детьми работников, их занятости»:

- реализуются три и более меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- реализуются одна-две меры поддержки в указанном направлении — 0,5 балла;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, каким образом компания способствует получению образования детьми работников, какие именно реализуются меры поддержки;

9) «Полная или частичная оплата (возмещение затрат) за горячее питание детей работников в образовательных организациях».

Балльная оценка показателя «Полная или частичная оплата (возмещение затрат) за горячее питание детей работников в образовательных организациях»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каком объеме компания оплачивает горячее питание детей работников;

10) «Индивидуальное сопровождение работников с детьми».

Настоящий показатель характеризует факт реализации в компании корпоративного социально-демографического патронажа работников с детьми.

Балльная оценка показателя «Индивидуальное сопровождение работников с детьми»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, каким образом осуществляется в компании корпоративный социально-демографический патронаж работников с детьми.

в) «Организация в компании семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями».

Настоящий показатель характеризует факт наличия в компании следующих мер поддержки:

- индивидуальный график работы для беременных работниц, многодетных работников и работников, воспитывающих малолетних детей (сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, дистанционный формат работы, гибкий или гибридный график работы);
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников, приуроченного к важным событиям в жизни работника и его семьи (например, бракосочетание, юбилей

совместной жизни, рождение ребенка, День знаний, последний школьный звонок и выпускной вечер, выпускные или вступительные экзамены ребенка, уход супруга (супруги), близкого родственника, усыновителя, усыновленного на военную службу и т. п.);

- предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время, а также дополнительного оплачиваемого отпуска (длительность может увеличиваться в зависимости от количества детей).

Балльная оценка показателя «Организация в компании семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями»:

- реализуются две и более меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- реализуется одна мера поддержки в указанном направлении — 0,5 балла;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно меры реализуются в компании для организации семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями;

г) «Наличие программ, направленных на улучшение жилищных условий работников».

Настоящий показатель характеризует наличие факта реализации компанией различных жилищных программ по обеспечению работников жильем — например, предоставление корпоративной льготной ипотеки, полная или частичная компенсация расходов на обслуживание ипотеки, жилищные субсидии и займы (в том числе беспроцентные), полная или частичная компенсация стоимости найма жилья, предоставление арендного жилья из корпоративного жилищного фонда, предоставление жилья в собственность и т. п.

Балльная оценка показателя «Наличие программ, направленных на улучшение жилищных условий работников»:

- доступны всем работникам — 2,5 балла;
- доступны отдельным категориям работников — 1,5 балла;
- жилищные программы отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают какие именно жилищные программы, направленные на обеспечение работников жильем, действуют в компании, их объем, основные результаты реализации;

д) «Наличие программ ДМС».

Настоящий показатель характеризует факт наличия в компании программ ДМС, охватывающих не только работников, но и членов их семей.

Балльная оценка показателя «Наличие программ ДМС»:

- программа ДМС доступна для всех работников и членов их семей (супруги, дети) — 2 балла;
- программа ДМС доступна для всех работников — 1 балл;
- программа ДМС доступна для отдельных категорий работников — 0,5 балла;
- программа ДМС не предусмотрена — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают основные условия программы ДМС, охват работников и членов их семей, объем произведенных расходов на реализацию программы;

е) «Возмещение затрат работников на санаторно-курортное лечение».

Настоящий показатель характеризует факт наличия возмещения компанией средств за оплату работниками стоимости путевки, проезда, проживания в домах отдыха, санаториях, лечебницах и т. п.

Балльная оценка показателя «Возмещение затрат работников на санаторно-курортное лечение»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают в каком объеме и в каких случаях компания возмещает работникам затраты на санаторно-курортное лечение;

ж) «Наличие иных мер по сохранению здоровья работников и членов их семей».

Настоящий показатель характеризует факт наличия в компании следующих мер поддержки:

- создание и содержание медицинских организаций, обслуживающих работников и членов их семей;
- создание и оборудование в компании помещений для оказания медицинской помощи (врачебного здравпункта, кабинета врача, медицинского кабинета, комнаты измерения давления и т. д.), санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов;
- проведение утренних корпоративных зарядок, производственных гимнастик (набор физических упражнений, которые выполняются на рабочем месте и включаются в режим рабочего дня с целью повышения работоспособности, укрепления здоровья и предупреждения утомления);

- создание условий для психологической разгрузки работников, включая организацию компанией бесплатной психологической помощи работникам (наличие штатного психолога или компенсация затрат на посещение соответствующего специалиста);

- содействие в прохождении регулярной диспансеризации и ежегодных плановых вакцинаций работников и членов их семей;

- организация горячего питания работников;

- реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников;

- поощрение работников, которые не имеют вредных привычек или отказались от них;

- информирование, в том числе посредством размещения социальной рекламы, работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, ведения здорового образа жизни;

- наличие в компании компенсационных выплат за медицинские услуги: дорогостоящее лечение (медицинских услуг, которые не входят в программу ДМС, включая лечение бесплодия, и (или) медицинских препаратов) работников и членов их семей, прохождение дополнительных медицинских обследований (расширенная компьютерная диагностика, консультации узких медицинских специалистов), занятий по лечебной физической культуре работников и членов их семей;

- оказание материальной помощи (доплаты до среднего заработка) работнику на период его временной нетрудоспособности по медицинским показаниям, по причине ухода за близким родственником.

Балльная оценка показателя «Наличие иных мер по сохранению здоровья работников и членов их семей»:

- реализуются пять и более мер поддержки в указанном направлении — 1,5 балла;

- реализуются одна-четыре меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;

- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно компания способствует сохранению здоровья работников и членов их семей;

и) «Организация отдыха и оздоровление работников и членов их семей».

Настоящий показатель характеризует факт наличия в компании следующих мер поддержки:

- реализация мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, стимулированию их к занятию физической культурой и спортом посредством различных программ и инициатив — например, корпоративный фитнес (полная или частичная оплата абонементов в спортивные клубы и фитнес-залы, содержание корпоративных учреждений физической культуры и спорта), аренда спортивной инфраструктуры (спортивные залы, площадки, стадионы, тренажеры и т. п.), проведение корпоративных спортивных мероприятий, включая организацию и проведение тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», поощрение работников, выполнивших нормативы испытаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», участвующих в спортивных соревнованиях, и т. п.;

- полная или частичная оплата (возмещение затрат) стоимости проезда работников и членов их семей в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно;

- возмещение (полная или частичная оплата) стоимости пребывания в организациях отдыха и оздоровления, в том числе детских лагерях, работников и членов их семей, включая транспортные расходы, и т. п.

Балльная оценка показателя «Организация отдыха и оздоровление работников и членов их семей»:

- реализуются три и более меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;

- реализуются одна-две меры поддержки в указанном направлении — 0,5 балла;

- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно и посредством чего компания организует отдых и оздоровление своих работников и членов их семей. Необходимо также указать сумму средств, израсходованную на указанные цели;

к) «Наличие единовременного или регулярного поощрения за стаж работы в компании».

Настоящий показатель характеризует наличие факта оказания материальной помощи (единовременная, ежегодная, ежемесячная) работникам за стаж работы (например, за один год, три года, пять лет работы) в компании.

Балльная оценка показателя «Наличие единовременного или регулярного поощрения за стаж работы в компании»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каком объеме компания предоставляет материальную помощь работникам за стаж работы;

л) «Наличие корпоративных пенсионных программ или иной помощи работникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста».

Настоящий показатель характеризует факт наличия в компании следующих мер поддержки:

- корпоративная программа пенсионного обеспечения (может заключаться в формировании накопительной части пенсии за счет добровольных взносов работодателя, софинансировании добровольных взносов работников в рамках программы долгосрочных сбережений, выплате материальной помощи (единовременной, ежегодной, ежемесячной) работникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста (выходом на пенсию), и т. п.);
- материальная помощь (единовременная, ежегодная, ежемесячная) в связи с трудной жизненной ситуацией (тяжелое заболевание, ремонт, покупка техники и т. п.) или приуроченная к праздничным датам, профессиональным праздникам и знакам отличия (заслуженный/почетный работник) работникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста (выходом на пенсию);
- программа ДМС для работников, прекративших свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста;
- полная или частичная оплата (возмещение затрат) медицинских услуг, которые не входят в программу ДМС (стоматология, лазерная коррекция зрения, санаторно-курортное лечение, реабилитационно-оздоровительные мероприятия и т. п.);
- пенсионные фонды добровольных взносов в рамках программы долгосрочных сбережений.

Балльная оценка показателя «Наличие корпоративных пенсионных программ или иной помощи работникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста»:

- реализуются три и более меры поддержки в указанном направлении — 1,5 балла;
- реализуются одна-две меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно предоставляются корпоративные пенсионные программы или иная помощь работникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста, каким образом и в каком объеме компания участвует в софинансировании расходов работников на уплату в негосударственные пенсионные фонды добровольных взносов в рамках программы долгосрочных сбережений;

м) «Наличие мер по сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей».

Настоящий показатель характеризует факт наличия в компании следующих мер поддержки:

- поздравление и чествование (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным премированием работников или вручением ценных подарков (подарочных сертификатов);
- материальная помощь работникам, приуроченная к праздничным дням, посвященным семье и семейным ценностям (день свадьбы; День семьи, любви и верности; День матери; День отца; Новый год; День защиты детей и т. п.). К ней также может быть отнесено вручение подарочных сертификатов, ценных подарков;
- организация (полная или частичная оплата, возмещение затрат) курсов молодых родителей и (или) по вопросам родительства для работников и членов их семей, создание и ведение профильных корпоративных чатов, семейных клубов;
- проведение корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей (семейная спартакиада, новогодняя елка, экскурсионные семейные поездки, конкурсы трудовых династий и т. п.);
- создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации, и размещение указанных сведений на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т. п.;
- личная встреча собственника компании с многодетными работниками и их семьями;
- благодарственные письма родителям лучших работников;
- ежегодная лотерея с ценными подарками для работников в зависимости от их семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника СВО/ветерана боевых действий, юбиляр семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида, и т. п.);

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников и (или) их детей (генеалогическое древо, семейные традиции и т. п.);

- организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и членами их семей культурных мероприятий, досуговых учреждений.

Балльная оценка показателя «Наличие мер по сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей»:

- реализуются пять и более мер поддержки в указанном направлении — 1,5 балла;
- реализуются три-четыре меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- реализуются одна-две меры поддержки в указанном направлении — 0,5 балла;

меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно корпоративные мероприятия, направленные на сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей, проводятся компанией.

8.1.2.2 Оценка показателей, характеризующих корпоративную программу лояльности

Оцениваются показатели, характеризующие наличие корпоративной программы лояльности и ее содержание.

К показателям, характеризующим корпоративную программу лояльности, относят следующие:

а) «Скидочная программа для клиентов с детьми».

Настоящий показатель характеризует предоставление компанией скидок, бонусов, купонов на товары, работы, услуги для клиентов с детьми.

Примечание — Предоставляемая скидка может быть фиксированной или накопительной, распространяться на все товары, работы, услуги или их часть. Ее размер также может увеличиваться в зависимости от количества детей (чем больше детей, тем больше размер скидки) или семейного статуса (базовая — для всех клиентов, повышенная — например, при предъявлении удостоверения многодетной семьи) и т. п.

Балльная оценка показателя «Скидочная программа для клиентов с детьми»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая скидочная программа действует в компании, ее условия;

б) «Приоритетное (вне очереди) обслуживание клиентов с детьми».

Настоящий показатель характеризует привилегированное отношение компании к клиентам с детьми.

Примечание — Право приоритетного (вне очереди) обслуживания может предоставляться в том числе в зависимости от семейного статуса (например, при предъявлении удостоверения многодетной семьи) и т. п.

Балльная оценка показателя «Приоритетное (вне очереди) обслуживание клиентов с детьми»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, каким образом компания организовывает приоритетное обслуживание клиентов с детьми;

в) «Создание семейно-ориентированных пространств и сервисов».

Настоящий показатель характеризует наличие на территории (в офисе, торговом зале и т. п.) компании игровых комнат (детских зон), комнат матери и ребенка (пеленальных уголков), детских стульев и детского меню в организациях общественного питания, семейных номеров в гостиницах, организацию беспрепятственного доступа в санузел для посетителей с детьми и т. п.

Балльная оценка показателя «Создание семейно-ориентированных пространств и сервисов»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно семейно-ориентированные пространства и сервисы организованы компанией;

г) «Рекламная кампания».

Настоящий показатель характеризует использование (изготовление и размещение) в рекламной кампании (продукции) образа семей с тремя и более детьми в целях укрепления традиционных семейных ценностей, популяризации и формирования в обществе позитивного отношения к многодетности.

Балльная оценка показателя «Рекламная кампания»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно компания реализует рекламную кампанию с использованием образа семей с тремя и более детьми.

8.1.2.3 Оценка показателей благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны.

К показателям благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, относят следующие:

а) «Оказание прямой помощи российским семьям».

Настоящий показатель характеризует оказание прямой помощи российским семьям, члены которых не являются работниками субъекта предпринимательской деятельности (например, многодетные семьи, семьи участников СВО/ветеранов боевых действий и т. п.).

Балльная оценка показателя «Оказание прямой помощи российским семьям»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов;

б) «Осуществление пожертвований».

Настоящий показатель характеризует финансовое участие компании в пожертвованиях благотворительным организациям и фондам, религиозным и иным организациям.

Балльная оценка показателя «Осуществление пожертвований»:

- с использованием средств компании и личных средств работников и учредителей компании — 1,5 балла;
- за счет средств компании — 1 балл;
- не осуществляет пожертвования — 0 баллов;

в) «Реализация благотворительных проектов, проектов и программ корпоративного волонтерства, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны».

Балльная оценка показателя «Реализация благотворительных проектов, проектов и программ корпоративного волонтерства, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны»:

- компания регулярно на протяжении последних трех лет реализует благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, и выделяет не менее 0,3 % годовой выручки на эти цели — 3 балла;
- компания регулярно на протяжении последних трех лет реализует благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, — 2 балла;
- компания в отчетном периоде реализовывала благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, — 1 балл;
- компания в отчетном периоде не реализовывала благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретные благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, реализуемые компанией. Указывается наименование проекта, место и сроки его реализации (в том числе по настоящее время), объем израсходованных компанией средств.

8.1.2.4 Оценка показателей кадровой политики

К показателям кадровой политики относят следующие:

а) «Реализация образовательных программ».

Настоящий показатель характеризует факт участия компании в подготовке кадров и профессиональном развитии работников компании, создании образовательных партнерств с образовательными организациями и т. п., в том числе:

- наличие в компании собственных образовательных программ и (или) корпоративной образовательной организации (например, корпоративный университет, центр развития и т. п.);
- участие в реализации образовательных программ подготовки специалистов на базе государственных и частных образовательных организаций в рамках партнерства (например, создание профильных школьных классов, специализированных отделений в ССУЗах, базовых кафедр в ВУЗах, участие в программе «Профессионалитет» и т. д.);

- использование механизма целевой подготовки специалистов.

Балльная оценка показателя «Реализация образовательных программ»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов;

б) «Ветераны боевых действий».

Настоящий показатель характеризует факт трудоустройства в компании ветерана(ов) боевых действий.

Балльная оценка показателя «Ветераны боевых действий»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

8.1.3 Анкетирование по направлению «Государство»

В рамках данного направления осуществляется оценка вклада юридических лиц в социально-экономическое развитие регионов ее присутствия, применение Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в хозяйственной деятельности, соблюдение требований антимонопольного законодательства, а также факт осуществления юридическим лицом конкурентных закупок и (или) организованных торгов. Максимальное количество баллов по направлению — 15.

8.1.3.1 Оценка показателя, характеризующего вклад юридического лица в социально-экономическое развитие регионов его присутствия

Под данным показателем подразумевается объем социальных инвестиций в регионы присутствия. Максимальное количество баллов по показателю — 10.

В целях расчета показателя «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» компания указывает следующие данные:

- среднегодовой объем выручки компании за последние пять лет, тыс. руб.;
- среднегодовой объем социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет, тыс. руб.

Показатель «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» определяют как отношение среднегодового объема социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет к среднегодовому объему выручки компании за последние пять лет, умноженное на 100 %.

Расчет показателя «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» выполняют по формуле

$$\text{Объем социальных инвестиций в регионы присутствия} = \frac{\text{Среднегодовой объем социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет}}{\text{Среднегодовой объем выручки компании за последние пять лет}} \cdot 100\ \%. \quad (59)$$

Балльная оценка показателя «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия»:

1) 1 % и более — 10 баллов;
2) от 0,9 % до 1 % — 9 баллов;
3) от 0,8 % до 0,9 % — 8 баллов;
4) от 0,7 % до 0,8 % — 7 баллов;
5) от 0,5 % до 0,7 % — 6 баллов;
6) от 0,4 % до 0,5 % — 5 баллов;
7) от 0,3 % до 0,4 % — 4 балла;
8) от 0,2 % до 0,3 % — 3 балла;
9) от 0,1 % до 0,2 % — 2 балла;
10) менее 0,1 %, но при наличии социальных инвестиций — 1 балл;
11) социальные инвестиции отсутствуют — 0 баллов.

В анкете представляют сведения об участии компании в создании и развитии социальной, общественной инфраструктуры, поддержке некоммерческих организаций, оказывающих общественные услуги, в регионах присутствия за последние пять лет. Указывают наименование и общую стоимость проекта, место и сроки его реализации, объем инвестиций компании.

При предоставлении сведений в анкете проекты необходимо группировать по следующим направлениям:

- строительство, реконструкция объектов образования, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция объектов здравоохранения, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция объектов спорта, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция культурных, религиозных, туристических объектов, оказание материально-технической помощи таким учреждениям;
- участие в строительстве, ремонте, содержании объектов коммунальной инфраструктуры;
- участие в строительстве, ремонте, содержании объектов транспортной инфраструктуры;
- участие в проектах по благоустройству, формировании комфортной городской среды;
- участие в иных проектах по развитию общественной инфраструктуры;
- участие в иных проектах по созданию и поддержке некоммерческих организаций, оказывающих общественные услуги.

8.1.3.2 Оценка показателя, характеризующего применение Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности юридического лица

Показатель «Учет Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности участника рейтинга» характеризует использование юридическим лицом в своей деятельности Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в соответствии с настоящим стандартом.

Его использование может быть зафиксировано в корпоративных документах (в т. ч. политиках, регламентах, правилах), определяющих порядок выбора контрагентов, поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков, привлекаемых к выполнению работ, услуг, поставке материалов, готовой продукции, а также в процессе закупки работ, услуг, материалов, продукции и т. д.

Балльная оценка показателя «Учет Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности участника рейтинга»:

- да — 3 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каких именно корпоративных документах зафиксировано использование и учет Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга).

8.1.3.3 Оценка показателя, характеризующего соблюдение требований антимонопольного законодательства

Показатель «Антимонопольный комплаенс», характеризующий соблюдение требований антимонопольного законодательства, отражает факт присутствия компании в перечне хозяйствующих субъектов, получивших заключение ФАС России о соответствии внутреннего акта (внутренних актов) или проекта внутреннего акта (проектов внутренних актов) об антимонопольном комплаенсе требованиям статьи 9.1 Федерального закона [11]).

Балльная оценка показателя «Антимонопольный комплаенс»:

- да — 1 балла;
- нет — 0 баллов.

8.1.3.4 Оценка показателя, характеризующего конкурентные закупки и организованные торги

Данный показатель отражает факт осуществления юридическим лицом в инициативном порядке (и/или):

- закупок конкурентным способом посредством электронных торговых площадок (организация и проведение закупок в электронной форме на отобранных в соответствии с [12] ЭТП);
- операций на товарном рынке посредством товарных бирж, имеющих лицензии Центрального Банка Российской Федерации (участие в организованных торгах в соответствии с Федеральным законом [13]).

Оценке подлежат конкурентные закупки и организованные торги за текущий год и год, предшествующий году проведения оценки.

Балльная оценка показателя по конкурентным закупкам и организованным торгам:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты приводят информацию о проведенных закупках конкурентным способом (с указанием ЭТП) и (или) информацию о проведенных операциях на товарном рынке (с указанием товарных бирж).

8.1.4 Расчет итогового балла анкетирования

8.1.4.1 Итоговый балл анкетирования рассчитывают как сумму общих баллов трех направлений: экология, кадры и государство, по формуле

$$\text{Итоговый балл анкетирования} = \begin{matrix}\text{Общий балл по направлению «Экология» +}\\ \text{+ Общий балл по направлению «Кадры» +}\\ \text{+ Общий балл по направлению «Государство»}\end{matrix}. \quad (60)$$

8.1.4.2 Общий балл по каждому направлению рассчитывают как сумму баллов, набранных по соответствующим показателям в разделе 8.

8.2 Анкетирование индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность с привлечением наемных работников

8.2.1 Анкетирование по направлению «Экология»

В рамках данного направления осуществляется оценка показателей, характеризующих уровень экологической ответственности ИП. Максимальное количество баллов по направлению — 10.

К показателям, характеризующим уровень экологической ответственности ИП, относят следующие:

а) показатель НДТ.

Под характеристикой показателя НДТ подразумевается использование ИП НДТ в производственных процессах. Максимальное количество баллов по показателю — 5.

Балльная оценка показателя НДТ:

- во всех или почти всех производственных процессах — 5 баллов;
- в основных производственных процессах — 3 балла;
- в отдельных производственных процессах — 1 балл.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретные НДТ, применяемые ИП.

Если из суммы платы за негативное воздействие на окружающую среду вычитают затраты на мероприятия по внедрению НДТ, баллы по данному показателю не присваиваются;

б) показатель экологической политики и проектов, а также климатических проектов.

Под показателем подразумевается уровень участия ИП в экологических проектах и акциях, а также факт реализации ИП климатических проектов. Максимальное количество баллов по показателю — 5.

Показатель экологической политики и проектов, а также климатических проектов характеризует уровень участия ИП в экологических проектах и акциях, включая масштабные для региона экологические проекты, а также факт реализации ИП климатических проектов. Учитывается период последних трех лет.

Масштабным для региона экологическим проектом считается проект, направленный на значительное улучшение экологической ситуации, в результате реализации которого улучшится качество жизни не менее 10 тыс. человек.

Балльная оценка показателя экологической политики и проектов, а также климатических проектов:

- ИП в отчетном периоде реализовывал масштабные для региона экологические проекты, направленные на ликвидацию накопленного экологического ущерба окружающей среде, не связанного с результатами его деятельности — 5 баллов;
- ИП в отчетном периоде реализовывал масштабные для региона экологические проекты, направленные на ликвидацию накопленного экологического ущерба окружающей среде, связанного с результатами его деятельности — 4 балла;
- ИП регулярно на протяжении последних трех лет реализует экологические акции и проекты с привлечением своих и сторонних ресурсов (активистов, волонтеров, местных жителей, иных организаций) — 3 балла;
- ИП в отчетном периоде самостоятельно реализовывал экологические акции и проекты и (или) зарегистрировал (реализовал) в установленном порядке климатический проект — 2 балла;
- ИП в отчетном периоде принимал участие в экологических акциях и проектах — 1 балл.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретные экологические акции и проекты, реализованные ИП или в которых он принимал участие. В качестве подтверждения реализации климатического проекта могут быть представлены: выписка из Реестра углеродных единиц о регистрации климатиче-

ского проекта и (или) выписка из Реестра углеродных единиц о выпуске и зачислении на счет ИП углеродных единиц в отчетный период.

8.2.2 Анкетирование по направлению «Кадры»

В рамках данного направления осуществляется оценка социально-демографического пакета и программ лояльности ИП, реализуемых ИП благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, кадровой политики. Максимальное количество баллов — 35.

8.2.2.1 Оценка показателей, характеризующих социально-демографический пакет ИП

Оцениваются показатели, характеризующие наличие у ИП социально-демографического пакета и его содержание. Максимальное количество баллов — 26.

К показателям, характеризующим социально-демографический пакет относят следующие:

а) «Оказание поддержки работницам (женам работников) в период беременности».

Настоящий показатель характеризует факт наличия у ИП следующих мер поддержки:

- социально-демографический патронаж беременных работниц (жен работников);
- материальная помощь (разовая, ежемесячная) беременным работницам, в том числе за постановку на учет до 12 недель беременности в женской консультации, на питание и т. п.;
- доплата беременным работницам к пособию по беременности и родам;
- программа (специализированные курсы) по повышению квалификации, обучению или переобучению беременных или планирующих беременность работниц, направленная на смену профессиональной траектории (например, перевод в другое менее вредное подразделение);
- дополнительный оплачиваемый отпуск беременным работницам (освобождение от работы с сохранением средней зарплаты с 13-й недели беременности);
- полная или частичная оплата (возмещение затрат) для беременных работниц (жен работников) курсов (программ) по подготовке к родам и материнству, медицинских услуг по ведению беременности и родам;
- корпоративный транспорт или компенсация транспортных расходов от места жительства до места работы и обратно для беременных работниц.

Балльная оценка показателя «Оказание поддержки работницам (женам работников) в период беременности»:

- реализуются четыре и более меры поддержки в указанном направлении — 3 балла;
- реализуются одна-три меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно меры поддержки оказываются работницам (женам работников) в период беременности, размер и условиях их предоставления;

б) «Оказание мер поддержки работникам в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка».

Оцениваются показатели, характеризующие наличие мер поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка.

К показателям, характеризующим меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка, относят следующие:

1) «Оказание материальной помощи работникам при рождении (усыновлении) ребенка».

К такой помощи могут быть отнесены единовременная денежная выплата (корпоративный семейный капитал), ценные подарки при рождении ребенка (детская кроватка, детская коляска, крупная бытовая техника, облегчающая уход за ребенком и организацию быта, комплекты детских вещей).

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи работникам при рождении (усыновлении) ребенка»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая именно материальная помощь оказывается работникам при рождении (усыновлении) детей;

2) «Оказание материальной помощи работникам при рождении (усыновлении) третьего и последующих детей».

К такой помощи могут быть отнесены единовременная денежная выплата (корпоративный семейный капитал), ценные подарки при рождении ребенка (детская кроватка, детская коляска, крупная бытовая техника, облегчающая уход за ребенком и организацию быта, комплекты детских вещей).

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи работникам при рождении (усыновлении) третьего и последующих детей»:

- выплата (стоимость подарка) 750 тыс. рублей и более на ребенка — 4 балла;
- выплата (стоимость подарка) от 500 до 750 тыс. рублей на ребенка — 3,5 балла;
- выплата (стоимость подарка) от 300 до 500 тыс. рублей на ребенка — 2,5 балла;
- выплата (стоимость подарка) от 100 до 300 тыс. рублей на ребенка — 1,5 балла;
- выплата (стоимость подарка) от 50 до 100 тыс. рублей на ребенка — 0,5 балла;
- выплаты (вручение подарка) отсутствуют — 0 баллов.

Если выплата носит не единовременный, а регулярный характер, рассчитывается совокупный размер за весь период действия данной выплаты.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая именно материальная помощь оказывается работникам при рождении (усыновлении) третьего и последующих детей, размер и условиях ее предоставления;

3) «Оказание материальной помощи (разовой, ежегодной, ежемесячной) работникам с семейными обязанностями».

Настоящий показатель характеризует наличие факта предоставления ИП денежной выплаты (единовременной, ежегодной, ежемесячной) на каждого ребенка работника или в зависимости от его семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника СВО/ветерана боевых действий, юбиляр семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида и т. п.), денежной выплаты в связи с трудной жизненной ситуацией, дополнительного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, дополнительных выплат при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и т. п.

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи (разовой, ежегодной, ежемесячной) работникам с семейными обязанностями»:

- среднемесячный размер оказываемой помощи на одного получателя составляет свыше 5000 руб. — 1 балл;
- среднемесячный размер оказываемой помощи на одного получателя не превышает 5000 руб. — 0,5 балла;
- помощь не оказывается — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая именно материальная помощь оказывается работникам с семейными обязанностями и ее размер;

4) «Реализация программ (специализированных курсов) по повышению квалификации (обучение, переобучение) или дополнительной занятости (например, посредством создания специальной платформы с «открытыми» задачами) для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также многодетных работников, направленных на смену профессиональной траектории (перевод в другое подразделение) и увеличение дохода».

Балльная оценка данного показателя:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно программы реализуются у ИП;

5) «Оказание материальной помощи многодетным работникам в целях приобретения автомобиля».

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи многодетным работникам в целях приобретения автомобиля»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каком объеме и каким образом ИП оказывает материальную помощь многодетному работнику в целях приобретения автомобиля;

6) «Оказание материальной помощи к отпуску работникам с детьми при совместном отдыхе».

Балльная оценка показателя «Оказание материальной помощи к отпуску работникам с детьми при совместном отдыхе»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каком объеме и каким образом ИП оказывает материальную помощь работникам с детьми при совместном отдыхе;

7) «Организация работы корпоративного детского сада (яслей, детской комнаты, комнаты матери и ребенка) на территории (в офисе) ИП или полная (частичная) оплата (возмещение затрат) за присмотр и уход за детьми работников в дошкольных государственных, муниципальных и частных образовательных организациях, услуги кратковременного присмотра за ребенком».

Балльная оценка данного показателя:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно организована работа корпоративного детского сада у ИП, в каком объеме и каким образом предоставляется оплата (возмещение затрат) за присмотр и уход за детьми работников;

8) «Финансовое и организационное содействие в получении образования детьми работников, их занятости».

Настоящий показатель характеризует факт наличия у ИП следующих мер:

- финансовое (оплата стоимости обучения или возмещение затрат, предоставление образовательного займа, заключение договора о целевом обучении, материальная помощь работнику перед началом учебного года на ребенка школьного возраста) и (или) организационное содействие ИП в получении образования (основного общего, дополнительного, среднего профессионального или высшего) детьми работников;
- подготовка детей работников к выпускным экзаменам в образовательных организациях;
- поощрение детей работников за высокую успеваемость, научные и спортивные достижения, победу в различных олимпиадах и конкурсах и т. п.;
- содействие в свободное от учебы время временной занятости несовершеннолетних детей работников в возрасте от 14 до 18 лет.

Балльная оценка показателя «Финансовое и организационное содействие в получении образования детьми работников, их занятости»:

- реализуются три и более меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- реализуются одна-две меры поддержки в указанном направлении — 0,5 балла;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, каким образом ИП способствует получению образования детьми работников, какие именно реализуются меры поддержки;

9) «Полная или частичная оплата (возмещение затрат) за горячее питание детей работников в образовательных организациях».

Балльная оценка показателя «Полная или частичная оплата (возмещение затрат) за горячее питание детей работников в образовательных организациях»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каком объеме ИП оплачивает горячее питание детей работников;

10) «Индивидуальное сопровождение работников с детьми».

Настоящий показатель характеризует факт реализации ИП корпоративного социально-демографического патронажа работников с детьми.

Балльная оценка показателя «Индивидуальное сопровождение работников с детьми»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, каким образом у ИП осуществляется корпоративный социально-демографический патронаж работников с детьми;

в) «Организация у ИП семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями».

Настоящий показатель характеризует факт наличия у ИП следующих мер поддержки:

- индивидуальный график работы для беременных работниц, многодетных работников и работников, воспитывающих малолетних детей (сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, дистанционный формат работы, гибкий или гибридный график работы);
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников, приуроченного к важным событиям в жизни работника и его семьи [например, бракосочетание, юбилей совместной жизни, рождение ребенка, День знаний, последний школьный звонок и выпускной вечер,

выпускные или вступительные экзамены ребенка, уход супруга (супруги), близкого родственника, усыновителя, усыновленного на военную службу и т. п.];

- предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время, а также дополнительного оплачиваемого отпуска (длительность может увеличиваться в зависимости от количества детей).

Балльная оценка показателя «Организация у ИП семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями»:

- реализуются две и более меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- реализуется одна мера поддержки в указанном направлении — 0,5 балла;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно меры реализуются у ИП для организации семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями;

г) «Наличие программ, направленных на улучшение жилищных условий работников».

Настоящий показатель характеризует наличие факта реализации ИП различных жилищных программ по обеспечению работников жильем — например, предоставление корпоративной льготной ипотеки, полная или частичная компенсация расходов на обслуживание ипотеки, жилищные субсидии и займы (в том числе беспроцентные), полная или частичная компенсация стоимости найма жилья, предоставление арендного жилья из корпоративного жилищного фонда, предоставление жилья в собственность и т. п.

Балльная оценка показателя «Наличие программ, направленных на улучшение жилищных условий работников»:

- доступны всем работникам — 2,5 балла;
- доступны отдельным категориям работников — 1,5 балла;
- жилищные программы отсутствуют — 0 балл.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно жилищные программы, направленные на обеспечение работников жильем, действуют у ИП, их объем, основные результаты реализации;

д) «Наличие программ ДМС».

Настоящий показатель характеризует факт наличия у ИП программ ДМС, охватывающих не только работников, но и членов их семей.

Балльная оценка показателя «Наличие программ ДМС»:

- программа ДМС доступна для всех работников и членов их семей (супруги, дети) — 2 балла;
- программа ДМС доступна для всех работников — 1 балл;
- программа ДМС доступна для отдельных категорий работников — 0,5 балла;
- программа ДМС не предусмотрена — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, основные условия программы ДМС, охват работников и членов их семей, объем произведенных расходов на реализацию программы;

е) «Возмещение затрат работников на санаторно-курортное лечение».

Настоящий показатель характеризует факт наличия возмещения ИП средств за оплату работниками стоимости путевки, проезда, проживания в домах отдыха, санаториях, лечебницах и т. п.

Балльная оценка показателя «Возмещение затрат работников на санаторно-курортное лечение»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каком объеме и в каких случаях ИП возмещает работникам затраты на санаторно-курортное лечение;

ж) «Наличие иных мер по сохранению здоровья работников и членов их семей».

Настоящий показатель характеризует факт наличия у ИП следующих мер поддержки:

- создание и содержание медицинских организаций, обслуживающих работников и членов их семей;

- создание и оборудование у ИП помещений для оказания медицинской помощи (врачебного здравпункта, кабинета врача, медицинского кабинета, комнаты измерения давления и т. д.), санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов;

- проведение утренних корпоративных зарядок, производственных гимнастик (набор физических упражнений, которые выполняются на рабочем месте и включаются в режим рабочего дня с целью повышения работоспособности, укрепления здоровья и предупреждения утомления);

- создание условий для психологической разгрузки работников, включая организацию ИП бесплатной психологической помощи работникам (наличие штатного психолога или компенсация затрат на посещение соответствующего специалиста);

- содействие в прохождении регулярной диспансеризации и ежегодных плановых вакцинаций работников и членов их семей;

- организация горячего питания работников;

- реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников;

- поощрение работников, которые не имеют или отказались от вредных привычек;

- информирование, в том числе посредством размещения социальной рекламы, работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, ведения здорового образа жизни;

- наличие у ИП компенсационных выплат за медицинские услуги: за дорогостоящее лечение [медицинских услуг, которые не входят в программу ДМС, включая лечение бесплодия, и (или) медицинских препаратов] работника и членов их семей, прохождение дополнительных медицинских обследований (расширенная компьютерная диагностика, консультации узких медицинских специалистов), занятий по лечебной физической культуре работников и членов их семей;

- оказание материальной помощи (доплаты до среднего заработка) работнику на период его временной нетрудоспособности по медицинским показаниям, по причине ухода за близким родственником.

Балльная оценка показателя «Наличие иных мер по сохранению здоровья работников и членов их семей»:

- реализуются пять и более мер поддержки в указанном направлении — 1,5 балла;

- реализуются одна — четыре меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;

- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно ИП способствует сохранению здоровья работников и членов их семей;

и) «Организация отдыха и оздоровление работников и членов их семей».

Настоящий показатель характеризует факт наличия у ИП следующих мер поддержки:

- реализация мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, стимулированию их к занятию физической культурой и спортом посредством различных программ и инициатив — например, корпоративный фитнес (полная или частичная оплата абонементов в спортивные клубы и фитнес-залы, содержание корпоративных учреждений физической культуры и спорта), аренда спортивной инфраструктуры (спортивные залы, площадки, стадионы, тренажеры и т. п.), проведение корпоративных спортивных мероприятий, включая организацию и проведение тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», поощрение работников, выполнивших нормативы испытаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», участвующих в спортивных соревнованиях и т. п.;

- полная или частичная оплата (возмещение затрат) стоимости проезда работников и членов их семей в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно;

- возмещение (полная или частичная оплата) стоимости пребывания в организациях отдыха и оздоровления, в том числе детских лагерях, работников и членов их семей, включая транспортные расходы, и т. п.

Балльная оценка показателя «Организация отдыха и оздоровление работников и членов их семей»:

- реализуются три и более меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;

- реализуются одна-две меры поддержки в указанном направлении — 0,5 балла;

- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно и посредством чего ИП организует отдых и оздоровление своих работников и членов их семей. Необходимо также указать сумму средств, израсходованную на указанные цели;

к) «Наличие единовременного или регулярного поощрения за стаж работы у ИП».

Настоящий показатель характеризует наличие факта оказания материальной помощи (единовременная, ежегодная, ежемесячная) работникам за стаж работы (например, за один год, три года, пять лет работы) у ИП.

Балльная оценка показателя «Наличие единовременного или регулярного поощрения за стаж работы у ИП»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каком объеме ИП предоставляет материальную помощь работникам за стаж работы;

л) «Наличие корпоративных пенсионных программ или иной помощи работникам, прекратившим свою занятость у ИП в связи с достижением пенсионного возраста».

Настоящий показатель характеризует факт наличия у ИП следующих мер поддержки:

- корпоративная программа пенсионного обеспечения (может заключаться в формировании накопительной части пенсии за счет добровольных взносов работодателя, софинансировании добровольных взносов работников в рамках программы долгосрочных сбережений, выплате материальной помощи [единовременной, ежегодной, ежемесячной) работникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста (выходом на пенсию), и т. п.];
- материальная помощь (единовременная, ежегодная, ежемесячная) в связи с трудной жизненной ситуацией (тяжелое заболевание, ремонт, покупка техники и т. п.) или приуроченная к праздничным датам, профессиональным праздникам и знакам отличия (заслуженный/почетный работник) работникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста (выходом на пенсию);
- программа ДМС для работников, прекративших свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста;
- полная или частичная оплата (возмещение затрат) медицинских услуг, которые не входят в программу ДМС (стоматология, лазерная коррекция зрения, санаторно-курортное лечение, реабилитационно-оздоровительные мероприятия и т. п.);
- пенсионные фонды добровольных взносов в рамках программы долгосрочных сбережений.

Балльная оценка показателя «Наличие корпоративных пенсионных программ или иной помощи работникам, прекратившим свою занятость у ИП в связи с достижением пенсионного возраста»:

- реализуются три и более меры поддержки в указанном направлении — 1,5 балла;
- реализуется одна-две меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно предоставляются корпоративные пенсионные программы или иная помощь работникам, прекратившим свою занятость у ИП в связи с достижением пенсионного возраста, каким образом и в каком объеме ИП участвует в софинансировании расходов работников на уплату в негосударственные пенсионные фонды добровольных взносов в рамках программы долгосрочных сбережений;

м) «Наличие мер по сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей».

Настоящий показатель характеризует факт наличия у ИП следующих мер поддержки:

- поздравление и чествование (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным премированием работников или вручением ценных подарков (подарочных сертификатов);
- материальная помощь работникам приуроченная к праздничным дням, посвященным семье и семейным ценностям (день свадьбы; День семьи, любви и верности; День матери; День отца; Новый год; День защиты детей и т. п.). К ней также может быть отнесено вручение подарочных сертификатов, ценных подарков;
- организация (полная или частичная оплата, возмещение затрат) курсов молодых родителей и (или) по вопросам родительства для работников и членов их семей, создание и ведение профильных корпоративных чатов, семейных клубов;
- проведение корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей (семейная спартакиада, новогодняя елка, экскурсионные семейные поездки, конкурсы трудовых династий и т. п.);
- создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации, и размещение указанных сведений на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т. п.;
- личная встреча ИП с многодетными работниками и их семьями;
- благодарственные письма родителям лучших работников;

- ежегодная лотерея с ценными подарками для работников в зависимости от их семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника СВО/ветерана боевых действий, юбиляр семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида и т. п.);
- проведение конкурсов семейной тематики среди работников и (или) их детей (генеалогическое древо, семейные традиции и т. п.);
- организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и членами их семей культурных мероприятий, досуговых учреждений.

Балльная оценка показателя «Наличие мер по сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей»:
- реализуются пять и более мер поддержки в указанном направлении — 1,5 балла;
- реализуются три-четыре меры поддержки в указанном направлении — 1 балл;
- реализуются одна-две меры поддержки в указанном направлении — 0,5 балла;
- меры поддержки в рамках указанного направления отсутствуют — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно корпоративные мероприятия, направленные на сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей, проводятся ИП.

8.2.2.2 Оценка показателей, характеризующих корпоративную программу лояльности

Оцениваются показатели, характеризующие наличие корпоративной программы лояльности и ее содержание. К таким показателям относят следующие:

а) «Скидочная программа».

Настоящий показатель характеризует предоставление ИП скидок, бонусов, купонов на товары, работы, услуги для клиентов с детьми.

Примечание — Предоставляемая скидка может быть фиксированной или накопительной, распространяться на все товары, работы, услуги или их часть. Ее размер также может увеличиваться в зависимости от количества детей (чем больше детей, тем больше размер скидки) или семейного статуса (базовая — для всех клиентов, повышенная — например, при предъявлении удостоверения многодетной семьи) и т. п.

Балльная оценка показателя «Скидочная программа»:
- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая скидочная программа действует у ИП, ее условия;

б) «Приоритетное (вне очереди) обслуживание клиентов с детьми».

Настоящий показатель характеризует привилегированное отношение ИП к клиентам с детьми.

Примечание — Право приоритетного (вне очереди) обслуживания может предоставляться в том числе в зависимости от семейного статуса (например, при предъявлении удостоверения многодетной семьи) и т. п.

Балльная оценка показателя «Приоритетное (вне очереди) обслуживание клиентов с детьми»:
- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, каким образом ИП организовывает приоритетное обслуживание клиентов с детьми;

в) «Создание семейно-ориентированных пространств и сервисов».

Настоящий показатель характеризует наличие на территории (офисе, торговом зале и т. п.) ИП игровых комнат (детских зон), комнат матери и ребенка (пеленальных уголков), детских стульев и детского меню в организациях общественного питания, семейных номеров в гостиницах, организацию беспрепятственного доступа в санузел для посетителей с детьми и т. п.

Балльная оценка показателя «Создание семейно-ориентированных пространств и сервисов»:
- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно семейно-ориентированные пространства и сервисы организованы ИП;

г) «Рекламная кампания».

Настоящий показатель характеризует использование (изготовление и размещение) в рекламной кампании (продукции) образа семей с тремя и более детьми в целях укрепления традиционных семейных ценностей, популяризации и формирования в обществе позитивного отношения к многодетности.

Балльная оценка показателя «Рекламная кампания»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно ИП реализует рекламную кампанию с использованием образа семей с тремя и более детьми.

8.2.2.3 Оценка показателей благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны.

К показателям благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, относят следующие:

а) «Оказание прямой помощи российским семьям».

Настоящий показатель характеризует оказание прямой помощи российским семьям, члены которых не являются работниками ИП (например, многодетные семьи, семьи участников СВО/ветеранов боевых действий и т. п.).

Балльная оценка показателя «Оказание прямой помощи российским семьям»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов;

б) «Осуществление пожертвований».

Настоящий показатель характеризует финансовое участие ИП в пожертвованиях благотворительным организациям и фондам, религиозным и иным организациям.

Балльная оценка показателя «Осуществление пожертвований»:

- с использованием средств ИП и личных средств работников — 1,5 балла;
- за счет средств ИП — 1 балл;
- не осуществляет пожертвования — 0 баллов.

в) «Реализация благотворительных проектов, проектов и программ корпоративного волонтерства, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны».

Балльная оценка показателя «Реализация благотворительных проектов, проектов и программ корпоративного волонтерства, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны»:

- ИП регулярно на протяжении последних трех лет реализует благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, и выделяет не менее 0,3 % годового дохода на эти цели — 3 балла;
- ИП регулярно на протяжении последних трех лет реализует благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны — 2 балла;
- ИП в отчетном периоде реализовывал благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны — 1 балл;
- ИП в отчетном периоде не реализовывал благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретные благотворительные проекты, проекты и программы корпоративного волонтерства, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, реализуемые ИП. Указывается наименование проекта, место и сроки его реализации (в том числе по настоящее время), объем израсходованных ИП средств.

8.2.2.4 Оценка показателей кадровой политики

К показателям кадровой политики относят следующие:

а) «Реализация образовательных программ».

Настоящий показатель характеризует факт участия ИП в подготовке кадров и профессиональном развитии работников ИП, создании образовательных партнерств с образовательными организациями и т. п., в том числе:

- наличие у ИП собственных образовательных программ и (или) корпоративной образовательной организации (например, корпоративный университет, центр развития и т. п.);
- участие в реализации образовательных программ подготовки специалистов на базе государственных и частных образовательных организаций в рамках партнерства (например, создание про-

фильных школьных классов, специализированных отделений в ССУЗах, базовых кафедр в ВУЗах, участие в программе «Профессионалитет» и т. д.);

- использование механизма целевой подготовки специалистов.

Балльная оценка показателя «Реализация образовательных программ»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов;

б) «Ветераны боевых действий».

Настоящий показатель характеризует факт трудоустройства у ИП ветерана(ов) боевых действий.

Балльная оценка показателя «Ветераны боевых действий»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

8.2.3 Анкетирование по направлению «Государство»

В рамках данного направления осуществляют оценку вклада ИП в социально-экономическое развитие регионов его присутствия, применение Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в хозяйственной деятельности, соблюдение требований антимонопольного законодательства, а также факт осуществления ИП конкурентных закупок и (или) организованных торгов. Максимальное количество баллов по направлению — 15.

8.2.3.1 Оценка показателя, характеризующего вклад ИП в социально-экономическое развитие регионов его присутствия

Под данным показателем подразумевается объем социальных инвестиций в регионы присутствия. Максимальное количество баллов по показателю — 10.

В целях расчета показателя «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» ИП указывает следующие данные:

- среднегодовой объем доходов ИП за последние пять лет, тыс. руб.;
- среднегодовой объем социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет, тыс. руб.

Показатель «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» определяют как отношение среднегодового объема социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет к среднегодовому объему доходов ИП за последние пять лет, умноженное на 100 %.

Расчет показателя Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» выполняют по формуле

$$\text{Объем социальных инвестиций в регионы присутствия} = \frac{\text{Среднегодовой объем социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет}}{\text{Среднегодовой объем доходов ИП за последние пять лет}} \cdot 100\ \%. \quad (61)$$

Балльная оценка показателя «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия»:

1) 1 % и более — 10 баллов;
2) от 0,9 % до 1 % — 9 баллов;
3) от 0,8 % до 0,9 % — 8 баллов;
4) от 0,7 % до 0,8 % — 7 баллов;
5) от 0,5 % до 0,7 % — 6 баллов;
6) от 0,4 % до 0,5 % — 5 баллов;
7) от 0,3 % до 0,4 % — 4 балла;
8) от 0,2 % до 0,3 % — 3 балла;
9) от 0,1 % до 0,2 % — 2 балла;
10) менее 0,1 %, но при наличии социальных инвестиций, — 1 балл;
11) социальные инвестиции отсутствуют — 0 баллов.

В анкете представляют сведения об участии ИП в создании и развитии социальной, общественной инфраструктуры, поддержке некоммерческих организаций, оказывающих общественные услуги, в регионах присутствия за последние пять лет. Указывается наименование и общая стоимость проекта, место и сроки его реализации, объем инвестиций.

При предоставлении сведений в анкете проекты необходимо группировать по следующим направлениям:

- строительство, реконструкция объектов образования, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция объектов здравоохранения, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция объектов спорта, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция культурных, религиозных, туристических объектов, оказание материально-технической помощи таким учреждениям;
- участие в строительстве, ремонте, содержании объектов коммунальной инфраструктуры;
- участие в строительстве, ремонте, содержании объектов транспортной инфраструктуры;
- участие в проектах по благоустройству, формировании комфортной городской среды;
- участие в иных проектах по развитию общественной инфраструктуры;
- участие в иных проектах по созданию и поддержке некоммерческих организаций, оказывающих общественные услуги.

8.2.3.2 Оценка показателя, характеризующего применение Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности ИП

Показатель «Учет Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности участника рейтинга» характеризует использование ИП в своей деятельности Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в соответствии с настоящим стандартом.

Его использование может быть зафиксировано в корпоративных документах (в т. ч. политиках, регламентах, правилах), определяющих порядок выбора контрагентов, поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков, привлекаемых к выполнению работ, услуг, поставке материалов, готовой продукции, а также в процессе закупки работ, услуг, материалов, продукции и т. д.

Балльная оценка показателя «Учет Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности участника рейтинга»:

- да — 3 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каких именно корпоративных документах зафиксировано использование и учет ЭКГ-рейтинга.

8.2.3.3 Оценка показателя, характеризующего соблюдение требований антимонопольного законодательства

Показатель «Антимонопольный комплаенс», характеризующий соблюдение требований антимонопольного законодательства, отражает факт присутствия ИП в перечне хозяйствующих субъектов, получивших заключение ФАС России о соответствии внутреннего акта (внутренних актов) или проекта внутреннего акта (проектов внутренних актов) об антимонопольном комплаенсе требованиям статьи 9.1 Федерального закона [11].

Балльная оценка показателя «Антимонопольный комплаенс»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

8.2.3.4 Оценка показателя, характеризующего конкурентные закупки и организованные торги

Данный показатель отражает факт осуществления ИП в инициативном порядке (и/или):

- закупок конкурентным способом посредством ЭТП (организация и проведение закупок в электронной форме на отобранных в соответствии с [12] ЭТП);
- операций на товарном рынке посредством товарных бирж, имеющих лицензии Центрального Банка Российской Федерации (участие в организованных торгах в соответствии с Федеральным законом [13]).

Оценке подлежат конкурентные закупки и организованные торги за текущий год и год, предшествующий году проведения оценки.

Балльная оценка показателя по конкурентным закупкам и организованным торгам:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты приводят информацию о проведенных закупках конкурентным способом (с указанием ЭТП) и (или) информацию о проведенных операциях на товарном рынке (с указанием товарных бирж).

8.2.4 Расчет итогового балла анкетирования

8.2.4.1 Итоговый балл анкетирования рассчитывают как сумму общих баллов трех направлений: экология, кадры и государство, по формуле

$$\text{Итоговый балл анкетирования} = \begin{matrix}\text{Общий балл по направлению «Экология» +}\\ \text{+ Общий балл по направлению «Кадры» +}\\ \text{+ Общий балл по направлению «Государство»}\end{matrix}. \quad (62)$$

8.2.4.2 Общий балл по каждому направлению рассчитывают как сумму баллов, набранных по соответствующим показателям в разделе 8.

8.3 Анкетирование субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность без привлечения наемных работников

8.3.1 Анкетирование по направлению «Экология»

В рамках данного направления осуществляется оценка показателей, характеризующих уровень экологической ответственности субъектов предпринимательской деятельности. Максимальное количество баллов по направлению — 10.

К показателям, характеризующим уровень экологической ответственности субъектов предпринимательской деятельности, относят следующие:

а) показатель НДТ.

Под характеристикой показателя НДТ подразумевается использование НДТ в производственных процессах.

Балльная оценка показателя НДТ:

- во всех или почти всех производственных процессах — 5 баллов;
- в основных производственных процессах — 3 балла;
- в отдельных производственных процессах — 1 балл.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретные НДТ, применяемые субъектами предпринимательской деятельности.

В случае если из суммы платы за негативное воздействие на окружающую среду вычитаются затраты на мероприятия по внедрению НДТ, баллы по данному показателю не присваиваются;

б) показатель экологической политики и проектов, а также климатических проектов.

Показать экологической политики и проектов, а также климатических проектов характеризует уровень участия субъекта предпринимательской деятельности в экологических проектах и акциях, а также факт реализации субъектом предпринимательской деятельности климатических проектов. Максимальное количество баллов по показателю — 5.

Учитывается период последних трех лет.

Масштабным для региона экологическим проектом считается проект, направленный на значительное улучшение экологической ситуации, в результате реализации которого улучшится качество жизни не менее 10 тыс. человек.

Балльная оценка показателя экологической политики и проектов, а также климатических проектов:

- субъект предпринимательской деятельности в отчетном периоде реализовывал масштабные для региона экологические проекты, направленные на ликвидацию накопленного экологического ущерба окружающей среде, не связанного с результатами его деятельности, — 5 баллов;
- субъект предпринимательской деятельности в отчетном периоде реализовывал масштабные для региона экологические проекты, направленные на ликвидацию накопленного экологического ущерба окружающей среде, связанного с результатами его деятельности, — 4 балла;
- субъект предпринимательской деятельности регулярно на протяжении последних трех лет реализует экологические акции и проекты с привлечением своих и сторонних ресурсов (активистов, волонтеров, местных жителей, иных организаций) — 3 балла;
- субъект предпринимательской деятельности в отчетном периоде самостоятельно реализовывал экологические акции и проекты и (или) зарегистрировал (реализовал) в установленном порядке климатический проект — 2 балла;
- субъект предпринимательской деятельности в отчетном периоде принимал участие в экологических акциях и проектах — 1 балл.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретные экологические акции и проекты, реализованные субъектом предпринимательской деятельности или в которых он принимал участие. В качестве подтверждения реализации климатического проекта могут быть представлены: выписка из Реестра углеродных единиц о регистрации климатического проекта и (или) выписка из Реестра углеродных единиц о выпуске и зачислении на счет субъекта предпринимательской деятельности углеродных единиц в отчетный период.

8.3.2 Анкетирование по направлению «Кадры»

В рамках данного направления осуществляется оценка корпоративной программы лояльности, реализуемых благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, кадровой политики. Максимальное количество баллов — 25.

8.3.2.1 Оценка показателей, характеризующих корпоративную программу лояльности

Оцениваются показатели, характеризующие наличие корпоративной программы лояльности и ее содержание. Максимальное количество баллов по показателю — 2.

К показателям, характеризующим корпоративную программу лояльности, относят следующие:

а) «Скидочная программа для клиентов с детьми».

Настоящий показатель характеризует предоставление субъектом предпринимательской деятельности скидок, бонусов, купонов на товары, работы, услуги для клиентов с детьми.

Примечание — Предоставляемая скидка может быть фиксированной или накопительной, распространяться на все товары, работы, услуги или их часть. Ее размер также может увеличиваться в зависимости от количества детей (чем больше детей, тем больше размер скидки) или семейного статуса (базовая — для всех клиентов, повышенная — например, при предъявлении удостоверения многодетной семьи) и т. п.

Балльная оценка показателя «Скидочная программа для клиентов с детьми»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какая скидочная программа действует у субъекта предпринимательской деятельности, ее условия;

б) «Приоритетное (вне очереди) обслуживание клиентов с детьми».

Настоящий показатель характеризует привилегированное отношение субъекта предпринимательской деятельности к клиентам с детьми.

Примечание — Право приоритетного (вне очереди) обслуживания может предоставляться в том числе в зависимости от семейного статуса (например, при предъявлении удостоверения многодетной семьи) и т. п.

Балльная оценка показателя «Приоритетное (вне очереди) обслуживание клиентов с детьми»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, каким образом компания организовывает приоритетное обслуживание клиентов с детьми;

в) «Создание семейно-ориентированных пространств и сервисов».

Настоящий показатель характеризует наличие на территории (офисе, торговом зале и т. п.) субъекта предпринимательской деятельности игровых комнат (детских зон), комнат матери и ребенка (пеленальных уголков), детских стульев и детского меню в организациях общественного питания, семейных номеров в гостиницах, организацию беспрепятственного доступа в санузел для посетителей с детьми и т. п.

Балльная оценка показателя «Создание семейно-ориентированных пространств и сервисов»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, какие именно семейно-ориентированные пространства и сервисы организованы субъектом предпринимательской деятельности;

г) «Рекламная кампания».

Настоящий показатель характеризует использование (изготовление и размещение) в рекламной кампании (продукции) образа семей с тремя и более детьми в целях укрепления традиционных семейных ценностей, популяризации и формирования в обществе позитивного отношения к многодетности.

Балльная оценка показателя «Рекламная кампания»:

- да — 0,5 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, как именно субъект предпринимательской деятельности реализует рекламную кампанию с использованием образа семей с тремя и более детьми.

8.3.2.2 Оценка показателей благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны

К показателям благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны относят следующие:

а) «Оказание прямой помощи российским семьям».

Настоящий показатель характеризует оказание прямой помощи российским семьям, члены которых не являются работниками субъекта предпринимательской деятельности (например, многодетные семьи, семьи участников СВО/ветеранов боевых действий и т. п.).

Балльная оценка показателя «Оказание прямой помощи российским семьям»:

- да — 2 балла;
- нет — 0 баллов;

б) «Осуществление пожертвований».

Настоящий показатель характеризует финансовое участие субъекта предпринимательской деятельности в пожертвованиях благотворительным организациям и фондам, религиозным организациям.

Балльная оценка показателя «Осуществление пожертвований»:

- за счет средств субъекта предпринимательской деятельности — 9 баллов;
- не осуществляет пожертвования — 0 баллов;

в) «Реализация благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны».

Балльная оценка показателя «Реализация благотворительных проектов, направленных на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны»:

- субъект предпринимательской деятельности регулярно на протяжении последних трех лет реализовывает благотворительные проекты, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, и выделяет не менее 0,3 % годовой выручки на эти цели — 10 баллов;
- субъект предпринимательской деятельности регулярно на протяжении последних трех лет реализовывает благотворительные проекты, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны — 5 баллов;
- субъект предпринимательской деятельности в отчетном периоде реализовывал благотворительные проекты, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны — 3 балла;
- субъект предпринимательской деятельности в отчетном периоде не реализовывал благотворительные проекты, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают конкретные благотворительные проекты, направленные на укрепление семейных ценностей, традиций, общества и безопасности страны, реализуемые субъектом предпринимательской деятельности. Указывается наименование проекта, место и сроки его реализации (в том числе по настоящее время), объем израсходованных средств.

8.3.2.3 Оценка показателей кадровой политики

К показателям кадровой политики относят показатель «Ветеран боевых действий».

Настоящий показатель характеризует наличие статуса ветерана боевых действий у субъекта предпринимательской деятельности.

Балльная оценка показателя «Ветеран боевых действий»:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

8.3.3 Анкетирование по направлению «Государство»

В рамках данного направления осуществляется оценка вклада субъекта предпринимательской деятельности в социально-экономическое развитие регионов его присутствия, применение Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в хозяйственной деятельности, соблюдение требований антимонопольного законодательства, а также факт осуществления субъектом предпринимательской деятельности конкурентных закупок и (или) организованных торгов. Максимальное количество баллов по направлению — 25.

8.3.3.1 Оценка показателя, характеризующего вклад субъекта предпринимательской деятельности в социально-экономическое развитие регионов его присутствия

Под показателем подразумевается объем социальных инвестиций в регионы присутствия. Максимальное количество баллов по показателю — 20.

В целях расчета показателя «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» субъект предпринимательской деятельности указывает следующие данные:

- среднегодовой объем выручки за последние пять лет, тыс. руб.;
- среднегодовой объем социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет, тыс. руб.

Показатель «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» определяют как отношение среднегодового объема социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет к среднегодовому объему выручки ИП за последние пять лет, умноженное на 100 %.

Расчет показателя «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия» выполняют по формуле

$$\text{Объем социальных инвестиций в регионы присутствия} = \frac{\text{Среднегодовой объем социальных инвестиций в регионы присутствия за последние пять лет}}{\text{Среднегодовой объем выручки ИП за последние пять лет}} \cdot 100\ \%. \quad (63)$$

Балльная оценка показателя «Объем социальных инвестиций в регионы присутствия»:

1) 1 % и более — 20 баллов;
2) от 0,9 % до 1 % — 18 баллов;
3) от 0,8 % до 0,9 % — 16 баллов;
4) от 0,7 % до 0,8 % — 14 баллов;
5) от 0,6 % до 0,7 % — 12 баллов;
6) от 0,5 % до 0,6 % — 10 баллов;
7) от 0,4 % до 0,5 % — 8 баллов;
8) от 0,3 % до 0,4 % — 6 баллов;
9) от 0,2 % до 0,3 % — 4 балла;
10) от 0,1 % до 0,2 % — 2 балла;
11) менее 0,1 %, но при наличии социальных инвестиций, — 1 балл;
12) социальные инвестиции отсутствуют — 0 баллов.

В анкете представляют сведения об участии субъекта предпринимательской деятельности в создании и развитии социальной, общественной инфраструктуры, поддержке некоммерческих организаций, оказывающих общественные услуги, в регионах присутствия за последние пять лет. Указываются наименование и общая стоимость проекта, место и сроки его реализации, объем инвестиций.

Указанные проекты группируются по следующим направлениям:

- строительство, реконструкция объектов образования, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция объектов здравоохранения, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция объектов спорта, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы;
- строительство, реконструкция культурных, религиозных, туристических объектов, оказание материально-технической помощи таким учреждениям;
- участие в строительстве, ремонте, содержании объектов коммунальной инфраструктуры;
- участие в строительстве, ремонте, содержании объектов транспортной инфраструктуры;
- участие в проектах по благоустройству, формировании комфортной городской среды;
- участие в иных проектах по развитию общественной инфраструктуры;
- участие в иных проектах по созданию и поддержке некоммерческих организаций, оказывающих общественные услуги.

8.3.3.2 Оценка показателя, характеризующего применение Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности субъекта предпринимательской деятельности

Показатель «Учет Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности участника рейтинга» характеризует использование субъектом предпринимательской деятельности в своей деятельности Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в соответствии с настоящим стандартом.

Его использование может быть зафиксировано в корпоративных документах (в т. ч. политиках, регламентах, правилах), определяющих порядок выбора контрагентов, поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков, привлекаемых к выполнению работ, услуг, поставке материалов, готовой продукции, а также в процессе закупки работ, услуг, материалов, продукции и т. д.

Балльная оценка показателя «Учет Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) в деятельности участника рейтинга»:

- да — 3 балла;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты указывают, в каких именно документах субъекта предпринимательской деятельности зафиксировано использование и учет Индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга).

8.3.3.3 Оценка показателя, характеризующего соблюдение требований антимонопольного законодательства

Показатель «Антимонопольный комплаенс» отражает факт присутствия субъекта предпринимательской деятельности в перечне хозяйствующих субъектов, получивших заключение ФАС России о соответствии внутреннего акта (внутренних актов) или проекта внутреннего акта (проектов внутренних актов) об антимонопольном комплаенсе требованиям статьи 9.1 Федерального закона [11].

Балльная оценка показателя «Антимонопольный комплаенс»:

- да — 1 балла;
- нет — 0 баллов.

8.3.3.4 Оценка показателя, характеризующего конкурентные закупки и организованные торги

Данный показатель отражает факт осуществления субъектом предпринимательской деятельности в инициативном порядке (и/или):

- закупок конкурентным способом посредством ЭТП (организация и проведение закупок в электронной форме на отобранных в соответствии с [12] ЭТП);
- операций на товарном рынке посредством товарных бирж, имеющих лицензии Центрального Банка Российской Федерации (участие в организованных торгах в соответствии с Федеральным законом [13]).

Оценке подлежат конкурентные закупки и организованные торги за текущий год и год, предшествующий году проведения оценки.

Балльная оценка показателя конкурентных закупок и организованных торгов:

- да — 1 балл;
- нет — 0 баллов.

В графе «Комментарии» анкеты приводят информацию о проведенных закупках конкурентным способом (с указанием ЭТП) и (или) информацию о проведенных операциях на товарном рынке (с указанием товарных бирж).

8.3.4 Расчет итогового балла анкетирования

8.3.4.1 Итоговый балл анкетирования рассчитывают как сумму общих баллов трех направлений: экология, кадры и государство, по формуле

$$\text{Итоговый балл анкетирования} = \begin{matrix}\text{Общий балл по направлению «Экология» +} \\ \text{+ Общий балл по направлению «Кадры» +} \\ \text{+ Общий балл по направлению «Государство»}\end{matrix}. \quad (64)$$

8.3.4.2 Общий балл по каждому направлению рассчитывают как сумму баллов, набранных по соответствующим показателям в разделе 8.

8.4 Заверение результатов анкетирования

По результатам анкетирования содержание заполненных анкет обрабатывается и верифицируется экспертной группой.

В состав экспертной группы могут входить представители исполнительных органов субъектов Российской Федерации, деловых объединений, образовательных организаций высшего образования, автономных некоммерческих организаций, общественности, независимые эксперты.

В целях верификации представленных сведений экспертная группа помимо использования содержащейся в анкете информации может:

- использовать общедоступную информацию о деятельности субъекта предпринимательской деятельности, размещаемую в сети Интернет;
- запрашивать дополнительные сведения;
- осуществлять выездные мероприятия;
- проводить экспертные или общественные обсуждения;
- использовать иные общедоступные источники информации, доступные на законных основаниях.

В случае отсутствия подтверждения сведений, представленных субъектом предпринимательской деятельности, баллы по соответствующему показателю не присваиваются.

9 Взаимодействие с ведущими деловыми объединениями

На данном этапе осуществляют сбор и анализ информации от ведущих деловых объединений. Информация о взаимодействии с ведущими деловыми объединениями может быть также предоставлена участником рейтинга посредством анкетирования.

Максимальная совокупная оценка на этом этапе составляет 10 баллов. Указанные баллы включаются в оценку юридических лиц и ИП по разделу «Налоговая история и благонадежность» направления «Государство».

9.1 Оценка показателя членства в ведущих деловых объединениях

Настоящий показатель характеризует членство юридических лиц и ИП в ведущих деловых объединениях.

Балльная оценка показателя членства в ведущих деловых объединениях:

- субъект предпринимательской деятельности является членом ведущего делового объединения — 5 баллов;
- субъект предпринимательской деятельности не является членом ведущего делового объединения — 0 баллов.

Источник информации — ведущие деловые объединения, участники ЭКГ-рейтинга.

9.2 Оценка показателя достижения высоких результатов

Настоящий показатель характеризует факт наличия у субъекта предпринимательской деятельности призовых мест в премиях и конкурсах (номинациях), проводимых ведущими деловыми объединениями предпринимателей.

Балльная оценка показателя достижения высоких результатов:

- субъект предпринимательской деятельности является победителем премии, конкурса (номинации) — 5 баллов;
- субъект предпринимательской деятельности является призером премии, конкурса (номинации) — 3 балла;
- субъект предпринимательской деятельности не является победителем или призером премии, конкурса (номинации) — 0 баллов.

Источник информации — ведущие деловые объединения, участники ЭКГ-рейтинга.

9.3 Расчет итогового дополнительного балла

Итоговый дополнительный балл по результатам оценки взаимодействия с ведущими деловыми объединениями предпринимателей рассчитывают как сумму оценки двух показателей по формуле

$$\text{Итоговый дополнительный балл по результатам оценки взаимодействия с ведущими деловыми объединениями предпринимателей} = \text{Показатель членства в ведущих деловых объединениях} + \text{Показатель достижения высоких результатов}. \quad (65)$$

10 Оценка группы компаний

По желанию участника ЭКГ-рейтинга может быть составлен сводный итоговый балл группы компаний по имеющимся в рейтинге субъектам предпринимательской деятельности, входящим в одну группу компаний. Участник ЭКГ-рейтинга в своем запросе самостоятельно указывает ИНН и наименования субъектов предпринимательской деятельности, входящих в группу компаний, в целях последующего расчета.

Сводный итоговый балл группы компаний рассчитывается как средневзвешенное значение итоговых баллов ЭКГ-рейтинга юридических лиц и ИП, входящих в группу компаний. В качестве веса используется численность работников указанных юридических лиц и ИП, входящих в группу компаний.

Библиография

[1] Федеральный закон от 10 января 2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»

[2] Постановление Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2014 г. № 1458 «О порядке определения технологии в качестве наилучшей доступной технологии, а также разработки, актуализации и опубликования информационно-технических справочников по наилучшим доступным технологиям»

[3] Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»

[4] Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»

[5] Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»

[6] Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

[7] Федеральный закон от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»

[8] Критерии отнесения физических лиц, российских организаций и иностранных организаций, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации к крупнейшим налогоплательщикам (утверждены Приказом ФНС России от 16 мая 2007 г. № ММ-3-06/308@)

[9] Письмо ФНС России от 24.01.2025 N СД-4-2/647@ «О направлении актуализированных показателей нормативной совокупной фискальной нагрузки участников отрасли клининга и технической эксплуатации»

[10] Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ

[11] Федеральный закон от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции»

[12] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 июля 2018 г. № 1447-р «Об утверждении Перечня операторов электронных площадок, предусмотренного частью 3 статьи 24.1 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», частью 11 статьи 3.4 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Перечня операторов специализированных электронных площадок, предусмотренного частью 3 статьи 24.1 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», операторов электронных площадок для осуществления закрытых конкурентных закупок, предусмотренного частью 4 статьи 3.5 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

[13] Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 325-ФЗ «Об организованных торгах»

УДК 65.011.46:006.354 ОКС 03.100.01

Ключевые слова: оценка юридических лиц, комплексная оценка компаний, определение уровня благонадежности, определение уровня социальной и экологической ответственности, ЭКГ-рейтинг, ответственный бизнес, индекс деловой репутации

Редактор *М.В. Митрофанова*
Технический редактор *И.Е. Черепкова*
Корректоры *О.В. Лазарева, Л.С. Лысенко, И.А. Королева*
Компьютерная верстка *Е.А. Кондрашовой*

Сдано в набор 14.05.2026. Подписано в печать 15.05.2026. Формат 60×84⅛. Гарнитура Ариал.
Усл. печ. л. 7,91. Уч.-изд. л. 7,12.

Подготовлено на основе электронной версии, предоставленной разработчиком стандарта

Создано в единичном исполнении в ФГБУ «Институт стандартизации»
для комплектования Федерального информационного фонда стандартов,
117418 Москва, Нахимовский пр-т, д. 31, к. 2.
gost.e-ecolog.ru gost.e-ecolog.ru