МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 58542
от "02" июня 2020 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

12 февраля 2020 г. № 59н

Москва

Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по работе с молодежью».

Министр А.О. Котяков

gost.e-ecolog.ru

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «12» февраля 2020 г. № 59н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по работе с молодежью

1317
Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения 1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 2
III. Характеристика обобщенных трудовых функций 3
3.1. Обобщенная трудовая функция «Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики» ..3
3.2. Обобщенная трудовая функция «Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики» 10
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 18

I. Общие сведения

Разработка и реализация программ и проектов, а также мероприятий, в том числе международных, в сфере молодежной политики, взаимодействие с молодежными и детскими общественными объединениями	03.015
(наименование вида профессиональной деятельности)	Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Решение задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями

Группа занятий:

1349	Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы	3412	Социальные работники
(код ОКЗ[1])	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

88.99	Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки
90.04.3	Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества
94.99	Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки
(код ОКВЭД[2])	(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
A	Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики	5	Организация мероприятий в сфере молодежной политики	A/01.5	5
			Организация досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	A/02.5	5
			Сопровождение деятельности специализированных (профильных) лагерей	A/03.5	5
B	Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	7	Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики	B/01.7	7
			Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	B/02.7	7
			Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	B/03.7	7
			Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	B/04.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики	Код	A	Уровень квалификации	5

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист по работе с молодежью Специалист по организации и проведению молодежных мероприятий

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена в рамках иных направлений подготовки, не входящих в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования – программ профессиональной переподготовки по направлениям, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или высшее образование (бакалавриат) в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или высшее образование (бакалавриат) в рамках иных направлений подготовки, не входящих в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессиональному образования – программ профессиональной переподготовки по направлениям, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик
Требования к опыту практической работы	-

Особые условия допуска к работе	К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации[3] Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований)[4]
Другие характеристики	При наличии высшего образования по иным направлениям подготовки, не входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, допускается получение дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по направлениям, входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, после трудоустройства

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3412	Социальные работники
ЕКС[5]	-	Специалист по работе с молодежью
	-	Специалист по социальной работе с молодежью
ОКСО[6]	5.39.02.01	Социальная работа
	6.44.02.03	Педагогика дополнительного образования
	7.49.02.01	Физическая культура
	8.51.02.02	Социально-культурная деятельность (по видам)
	5.39.03.03	Организация работы с молодежью
	5.39.03.02	Социальная работа
	5.39.03.01	Социология
	5.37.03.01	Психология
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.41.03.02	Регионоведение России
	5.41.03.04	Политология
	5.41.03.05	Международные отношения
	5.41.03.06	Публичная политика и социальные науки
	5.42.03.01	Реклама и связи с общественностью
	5.43.03.02	Туризм
	6.44.03.01	Педагогическое образование
	6.44.03.02	Психолого-педагогическое образование
	7.49.03.01	Физическая культура
	8.51.03.03	Социально-культурная деятельность

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Организация мероприятий в сфере молодежной политики	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в сфере молодежной политики
	Разработка планов и программ по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Организация различных форм мероприятий по основным направлениям государственной молодежной политики, включая мероприятия по повышению уровня правового просвещения, духовно-нравственной и семейной культуры молодежи, по популяризации в молодежной среде культурных и национальных традиций
	Организация и проведение мероприятий по популяризации научных знаний в молодежной среде, содействие формированию позитивного имиджа молодого ученого, а также конкурсных мероприятий по

	выявлению и поддержке талантливой и инициативной молодежи
	Организация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики
	Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации
	Разработка и реализация проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями
	Обеспечение предоставления квалифицированной помощи (консультации) молодым гражданам с целью содействия их самореализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельности
	Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на помощь в профессиональном самоопределении, выработку эффективной траектории профессионального развития молодежи (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов)
	Организация и проведение физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и создание положительного образа молодого человека, ведущего здоровый образ жизни
	Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и молодежи, нуждающейся в особой заботе государства
	Разработка методических рекомендаций по организации работы в сфере молодежной политики
	Подготовка отчетной информации об организации работы в сфере молодежной политики
	Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики
Необходимые умения	Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности и формирование здорового образа жизни
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержку детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении
	Применять и методы работы с молодежью, проведения мероприятий в

	сфере молодежной политики
	Применять социальные технологии (в том числе инновационные) в работе с молодежью и при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства
	Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (социальные сети)
	Разрабатывать информационно-рекламные материалы, презентации по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Производить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Применять основные нормативные правовые акты в сфере молодежной политики при организации мероприятий
	Применять современные социологические исследования о молодежи
	Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативные правовые акты в сфере молодежной политики, а также методические и аналитические материалы по реализации государственной молодежной политики
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики
	Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе
	Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде
	Основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
	Социальные технологии работы с молодежью
	Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Психологические основы мотивации людей, основы организации командной групповой работы

	Основы документоведения, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Разработка планов и программ по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации
	Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации досуга и отдыха
	Организация набора и комплектование групп в кружковые, секционные формирования и любительские объединения с учетом специфики индивидуальных и возрастных особенностей детей, подростков и молодежи
	Активизация творческой активности подростов и молодежи с целью привлечения их к участию в семейных и детских праздниках, соревнованиях, активной клубной и кружковой работе, занятию творчеством, проведению культурно-досуговых мероприятий
	Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
Необходимые умения	Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Формировать планы и программы по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Использовать основы правовых знаний при организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства
	Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (социальные сети)
	Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи

	Проводить консультации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Осуществлять совместную деятельность с социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Производить анализ и самоанализ качества организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Использовать технологии работы с информацией, базами данных
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи
	Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
	Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах
	Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью
Другие характеристики	-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Сопровождение деятельности специализированных (профильных) лагерей	Код	A/03.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Разработка планов и программ по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Проведение информационных кампаний в социальных средствах

	массовой информации
	Организация и проведение конгрессов, конференций, семинаров, выставок, в том числе и международных, в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Организация набора групп в специализированные (профильные) лагеря с учетом интересов и индивидуальных особенностей подростков и молодежи, комплектования групп
	Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
Необходимые умения	Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Формировать планы и программы по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Использовать основы правовых знаний при организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Использовать социальные технологии (в том числе и инновационные) при осуществлении работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Проводить консультации по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Осуществлять совместную деятельность с социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства
	Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (социальные сети)
	Производить анализ и самоанализ качества организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Использовать технологии работы с информацией, базами данных
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей

	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
	Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах
	Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью
Другие характеристики	-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	Код	B	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Начальник отдела Начальник управления Начальник департамента Директор департамента

Требования к образованию и обучению	Высшее образование в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или высшее образование по иным направлениям подготовки, не входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования – программ профессиональной переподготовки по направлениям деятельности, входящим в список ОКСО дополнительных характеристик
Требования к опыту практической работы	Не менее двух лет в сфере образования, молодежной политики, культуры, спорта и туризма
Особые условия допуска к работе	К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1349	Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы
ЕКС	-	Начальник отдела (заведующий) учреждения (филиала учреждения)
ОКСО	5.39.03.03	Организация работы с молодежью
	5.39.03.02	Социальная работа
	5.39.03.01	Социология
	5.37.03.01	Психология
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.41.03.02	Регионоведение России
	5.41.03.04	Политология
	5.41.03.05	Международные отношения
	5.41.03.06	Публичная политика и социальные науки
	5.42.03.01	Реклама и связи с общественностью
	5.43.03.02	Туризм
	6.44.03.01	Педагогическое образование
	6.44.03.02	Психолого-педагогическое образование
	7.49.03.01	Физическая культура
	8.51.03.03	Социально-культурная деятельность
	5.39.04.03	Организация работы с молодежью
	5.37.04.01	Психология
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное образование
	5.39.04.01	Социология
	5.39.04.02	Социальная работа
	5.41.04.02	Регионоведение России
	5.41.04.04	Политология
	5.41.04.05	Международные отношения
	5.42.04.01	Реклама и связи с общественностью
	5.43.04.02	Туризм
	6.44.04.01	Педагогическое образование
	6.44.04.02	Психолого-педагогическое образование
	7.49.04.01	Физическая культура
	7.49.04.03	Спорт
	8.51.04.03	Социально-культурная деятельность

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики	Код	B/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по вопросам реализации молодежной политики
	Координация деятельности и руководство деятельностью специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью, по реализации мероприятий в сфере молодежной политики
	Контроль реализации мероприятий в сфере молодежной политики
	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за реализацию мероприятий в сфере молодежной политики
	Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Подготовка отчетной информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики
	Осуществление контроля документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики
Необходимые умения	Разрабатывать долгосрочные прогнозы, концепции, планы, проекты по работе с молодежью и в сфере молодежной политики
	Планировать работу подразделения, ответственного за работу с молодежью, в составе организации
	Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью
	Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала
	Пользоваться управленческими технологиями
	Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций
	Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации, применять систему мотивации персонала
	Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений
	Производить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений
	Применять основные нормативные правовые акты при контроле организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности
	Использовать технологии работы с информацией, базами данных
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, а также методические и аналитические

	материалы в сфере молодежной политики
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики
	Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе
	Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде
	Основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Основы прогнозирования, моделирования и проектирования социальных процессов
	Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг в сфере молодежной политики
	Цели, принципы и технологии управления персоналом организации
	Основы педагогики и психологии
	Основы конфликтологии и медиации
	Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ
	Психология и социология личности и группы
	Психологические и социологические методы исследования
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	Код	B/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, и ответственных исполнителей по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению

	поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
Необходимые умения	Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Планировать работу подразделения в составе организации по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Пользоваться управленческими технологиями
	Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности
	Осуществлять социальное проектирование, в том числе формирование молодежных сообществ, сопровождающих организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи
	Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
	Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью

	Методы исследования и оценки положения молодежи в обществе
	Основы организации профессиональной деятельности и контроля качества предоставления услуг молодежи
	Цели, принципы и технологии управления персоналом организации
	Основы педагогики и психологии
	Основы конфликтологии и медиации
	Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ
	Психологические и социологические методы исследования
Другие характеристики	-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	Код	B/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, и ответственных исполнителей по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Применение управленческих технологий
	Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за организацию деятельности специализированных (профильных) лагерей
Необходимые умения	Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Планировать работу подразделения в составе организации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения по организации деятельности

	специализированных (профильных) лагерей
	Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Осуществлять социальное проектирование, в том числе формирование молодежных сообществ, сопровождающих организацию деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
	Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью
	Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг молодежи
	Цели, принципы и технологии управления персоналом организации
	Основы педагогики и психологии
	Основы конфликтологии и медиации
	Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ
	Психологические и социологические методы исследования
Другие характеристики	-

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	Код	B/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью
	Обеспечение организационных условий для внедрения инноваций в организацию работы с подростками и молодежью
	Осуществление внедрения новых форм и методов работы по обслуживанию подростков и молодежи
	Обеспечение распространения новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью
	Мониторинг удовлетворенности молодежи качеством предоставленных услуг
	Подготовка отчетной информации об организации работы в сфере молодежной политики
Необходимые умения	Применять инновационные технологии при организации работы с подростками и молодежью
	Использовать методы и технологии для анализа и оценки качества, результативности и эффективности оказания услуг молодежи
	Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии работ в сфере молодежной политики и реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики
	Применять технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, методические документы по вопросам реализации государственной молодежной политики
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт организации работы с молодежью
	Основы социального проектирования, прогнозирования и моделирования в работе с молодежью, в том числе формирования молодежных сообществ
	Теория, методология и технологии работы с молодежью
	Принципы и правила проведения опросов молодежи и экспертных опросов, направленных на выявление качества и эффективности предоставляемых услуг и мер по поддержке молодежи
	Методы исследования и оценки положения молодежи в обществе
	Методы обработки данных эмпирических исследований, предоставления их в числовой, табличной, графической форме
	Основы стандартизации и количественной оценки качества предоставления услуг молодежи
	Молодежные процессы в современном российском обществе, проблемы в молодежной среде
Другие характеристики	-

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

Федеральное агентство по делам молодежи, город Москва	
Руководитель	Бугаев А. В.

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	Комитет по делам молодежи и туризму Курской области, город Курск
2	Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, город Екатеринбург
3	Общероссийская общественная организация «Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей», город Москва
4	Учебно-методический совет по направлению «Социальная работа» ФУМО по укрупненной группе направлений и специальностей «Социология и социальная работа», город Москва
5	ФГАОУ ВО Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», город Москва
6	ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова», город Москва
7	ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», город Москва
8	ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена», город Санкт-Петербург
9	ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет», город Москва

[1] Общероссийский классификатор занятий.

[2] Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

[3] Статьи 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 308, 2010, № 52, ст. 7002, 2013, № 27, ст. 3477, 2014, № 52, ст. 7554, 2015, № 1, ст. 42).

[4] Статьи 69, 213 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3, 2004, № 35, ст. 3607, 2006, № 27, ст. 2878, 2008, № 30, ст. 3616, 2011, № 49, ст. 7031, 2013, № 48, ст. 6165, N 52, ст. 6986); статья 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ, 2012, № 53, ст. 7598; приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный № 22111), с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 15 мая 2013 г. № 296н (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г., регистрационный № 28970) и от 5 декабря 2014 г. № 801н (зарегистрирован Минюстом России 3 февраля 2015 г., регистрационный № 35848), приказом Минтруда России, Минздрава России от 6 февраля 2018 г. № 62н/49н (зарегистрирован Минюстом России 2 марта 2018 г., регистрационный № 50237), приказом Минздрава России от 13 декабря 2019 г. № 1032н (зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2019 г., регистрационный № 56976).

[5] Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

[6] Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

gost.e-ecolog.ru