РОССИЙСКАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УГОЛЬ РОССИИ

121910, Москва, ул. Новый Арбат, 23

06.12.91 № I-22-29/II

На № _____

Производственным объединениям, комбинатам, концернам, ассоциациям, предприятиям и организациям

Об отраслевом тарифном соглашении

Направляю отраслевое тарифное соглашение, заключенное между правительством РСФСР и Российским Независимым профсоюзом работников угольной промышленности.

Прошу организовать разъяснительную работу в трудовых коллективах объединений, предприятий и организаций.

Приложение: по тексту на 18 листах.

В.Е.Зайденварг

Отдел соц.гарантий
ИсаАнтонов Н.П.
тел.202-89-09

gost.e-ecolog.ru

Российский Независимый
профсоюз работников
угольной промышленности

Председатель РК

В.И.Будько

"3" декабря 1991г.

Соглашение на 16 листах

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ

Правительство РСФСР

Заместитель Председателя
Правительства РСФСР

Е.Т.Гайдар

1991г.

Совет Министров

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством РСФСР и Российским Независимым профсоюзом работников угольной промышленности

Москва, 1991г.

Данное Соглашение направлено на обеспечение эффективности угольной отрасли республики, защиту социальных и экономических прав и законных интересов трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, подписавших Соглашение, на интенсификацию экономики и обеспечение ее стабильности.

Соглашение опирается на ряд законодательных актов и нормативных документов, действующих на территории РСФСР (КЗОТ РСФСР; Законов: "О занятости населения РСФСР", "О государственных пенсиях РСФСР", Указов Президента РСФСР : "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов), "Об обеспечении прав профессиональных союзов и оговаривает лишь те пункты, которые либо не внесены в эти акты, либо требуют нового подхода.

Данное Соглашение вступает в силу с I января 1992 г. и действует до I января 1993 г. и распространяется на трудящихся всех предприятий угольной промышленности, расположенных на территории РСФСР.

Стороны соглашаются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение является обязательным к применению, в том числе при заключении коллективных и индивидуальных трудовых договоров, для всех предприятий и организаций угольной промышленности независимо от форм собственности и хозяйствования.

I. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

I. Правительство России, с одной стороны, и Российский Независимый профсоюз работников угольной промышленности в лице своего комитета - с другой, сознавая свою роль в дальнейшем развитии угольной промышленности республики, пришли к настоящему Соглашению, направленному на обеспечение потребности народного хозяйства в твердом топливе высокого качества с учетом затрат, необходимых для удовлетворения социальных и экономических интересов трудящихся, оговоренных данным Соглашением, с включением их в себестоимость продукции.

2. Правительство России берет на себя ответственность обязывать администрацию, собственника или уполномоченного им органа (далее – работодателя) при заключении коллективных договоров предусмотреть и обеспечить выполнение установленных данным Соглашением минимально допустимых социальных гарантий трудящимся и их семьям независимо от форм собственности и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении этих гарантий при наличии ресурсного обеспечения из собственных источников.

3. Стороны обязуются не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест. Все вопросы, связанные с высвобождением работников вследствие закрытия предприятия, его реконструкции, технического перевооружения или сокращением объемов производства, согласовываются с соответствующим профсоюзным органом.

4. Любая из сторон, подписавшая Соглашение, вправе вносить в период действия Соглашения предложения об изменении и дополнении Соглашения, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств. Эти предложения могут быть приняты только по взаимному, юридически оформленному согласию сторон.

5. Договаривающиеся стороны признают необходимость создания предпосылок для развития производства с одновременным повышением уровня социальных и экономических гарантий каждого работника.

Для выполнения обязательств со стороны работодателя по осуществлению социальных программ, предусмотренных коллективными договорами, стороны обязуются производить экономически обоснованное перераспределение средств из производственной сферы в социальную, предусмотрев взаимную ответственность работодателя и трудового коллектива.

6. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения профсоюз не организует забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их решения. В случае возникновения забастовок ответственность устанавливается в соответствии с Указом Президента РСФСР "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)" от 15.11.91.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

I. Наличие трудового договора между работодателем и работником является определяющим для начала трудовых отношений.

2. Трудовой договор есть соглашение между трудящимся и работодателем, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, настоящим Соглашением, Коллективным договором.

3. Трудовой договор вступает в силу при соблюдении следующих формальностей:

трудовой договор заключается в письменной форме;

прием на работу оформляется приказом. Приказ объявляется работнику под роспись;

работник должен быть ознакомлен с Коллективным договором предприятия, что подтверждается подписью работника.

Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положения, определенные данным Соглашением.

4. Расторжение трудового договора (контракта) с работником-членом профсоюза по инициативе работодателя должно осуществляться в строгом соответствии с КЗОТ РСФСР.

3.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

I. Нормальная продолжительность рабочего времени работников, занятых на подземных работах, не может превышать 30 часов в неделю, для остальных работников отрасли – 40 часов.

2. При превышении предельно допустимых норм содержания вредных и опасных для здоровья факторов (веществ) на рабочем месте, определенных в установленном порядке, работник вправе отказаться от выполнения данной работы.

Допускается по соглашению между работодателем и работником проведение работ при превышении предельно допустимых норм содержания вредных и опасных для здоровья факторов (веществ) на рабочем месте за исключением случаев, когда выполнение работ связано с нарушением Правил техники безопасности и может привести к травмированию и гибели трудящихся.

Минимальными условиями, оговариваемыми в коллективных договорах для проведения работ при превышении предельно допустимых норм содержания вредных и опасных для здоровья факторов (веществ) на рабочем месте, являются сокращение нормальной продолжительности рабочей смены на один час с сохранением при этом всех льгот и оплаты труда за полную рабочую смену или оплата работы в повышенном размере, но не менее чем в двойном.

Работы, связанные с ликвидацией аварий и нарушений Правил техники безопасности и проводимые в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работников, должны проводиться на основании специальных договоров между работодателем и работником. Основные условия таких договоров, включая оплату труда и режим работы, должны определяться в Коллективных трудовых договорах.

Работодатель вправе предъявить иски к работникам, по вине которых произошло нарушение Правил техники безопасности и возникли аварийные ситуации.

3. Сверхурочные работы допускаются в исключительных случаях, указанных в трудовом законодательстве РСФСР.

Для производства сверхурочных работ должны привлекаться только рабочие, имеющие стаж работы по данной специальности не менее года.

4. Доставка работников на работу и обратно должна осуществляться служебным транспортом при условии нахождения жилья более 3 км от предприятия и отсутствии других видов общественного транспорта.

Время на перевозку должно быть определено графиком и не превышать двух часов сверх нормальной продолжительности рабочей смены на поверхности, а для подземных работников – двух часов сверх времени от начала наряда до момента выхода из бани по окончании работы. Если время на перевозку превышает 2 часа, работникам производится доплата согласно п.9 раздела IУ. Вопрос организации перевозки работников оговаривается коллективными договорами на предприятиях.

5. Общим выходным днем является воскресенье (ст.60 КЗОТ РСФСР).

6. На предприятиях, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям, а также на предприятиях с непрерывным производством, выходные дни предо-

ставляются в различные дни недели и оговариваются коллективным договором.

7. В случаях возникновения необходимости работы в выходные и праздничные дни работодатель может привлечь работника только с его согласия и разрешения профсоюзного комитета.

8. Установить II июля профессиональным праздником "День шахтера".

4. ОПЛАТА ТРУДА

I. Предприятия самостоятельно определяют не только формы и системы, но и размеры оплаты труда. При этом государственные тарифные ставки и оклады используются в качестве ориентира для дифференциации оплаты труда работников в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий выполняемых ими работ и являются государственными гарантиями минимальных уровней оплаты труда для конкретных профессионально-квалификационных групп при соблюдении установленной трудовым законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работником трудовых обязанностей (норм труда).

2. Пересмотр и введение норм выработки, изменение условий оплаты труда производятся работодателем с обязательным официальным извещением комитета профсоюза предприятия не менее чем за месяц до их предполагаемого введения. При этом обязательным является экономическое обоснование предлагаемых изменений нормы выработки и условий оплаты труда. Если по истечении месяца со дня официального извещения комитет профсоюза не представит экономически обоснованных замечаний и возражений, то работодатель имеет право вводить новые нормы выработки и условия оплаты труда.

При наличии замечаний со стороны профсоюзного органа работодатель не вправе вводить новые нормы выработки и оплаты труда.

3. Государственные гарантии минимальных размеров оплаты труда, действовавшие на 02.04.91 (с учетом компенсации за рост цен на товары и услуги), увеличиваются с 01.01.92: работникам, занятым на подземных работах, в 3,425 раза; работникам остальных предприятий и объединений корпорации "Уголь России" в 2,74 раза. Минимальные размеры оплаты труда по профессионально-квалификационным группам работников прилагаются.

Указанный минимальный размер оплаты труда подлежит пересмотру при повышении розничных цен на товары и услуги на 40% и более.

4. Начиная с 1992 года при формировании оптовых и расчетных цен на уголь и продукты его переработки должно учитываться превышение средней заработной платы промышленно-производственного персонала предприятий угольной промышленности и строительно-производственного персонала шахтостроительных организаций не менее чем в 1,9 раза заработной платы промышленно-производственного персонала в строительстве и промышленности в целом по республике.

5. Отменяются ограничения в заработной плате, на которую начисляется районный коэффициент, с включением его в тарифные ставки (оклады).

6. Надбавки за работу в районах Крайнего Севера и местностях приравненных к ним оплачиваются отдельно и не включаются в тарифные ставки (оклады).

7. За вынужденные простои, происшедшие не по вине трудящихся (из-за отсутствия фронта работ, снабжения материальными ресурсами, остановки по причине несоответствия рабочего места нормам охраны труда и промсанитарии и т.д.) оплата производится из расчета 100% тарифной ставки (оклада).

8. При вынужденном превышении 2-х часового ограничения по доставке работников служебным транспортом (раз.III п.4), за время сверх установленного ограничения производить доплату этим работникам из расчета тарифной ставки (оклада), если не предусмотрены другие виды компенсаций (колесное, вахтовые и т.д.).

9. При заключении коллективных договоров на предприятиях при необходимости предусмотреть дополнительные надбавки за время передвижения от места получения наряда до выхода из бани по окончании работы. Администрация предприятия совместно с профсоюзной организацией разрабатывает мероприятия по снижению этого времени.

У. ОТПУСКА

I. В каждом календарном году работник имеет право на оплачиваемый очередной отпуск. Первый очередной отпуск предоставляется

по истечении II месяцев трудовой деятельности на производстве (кроме случаев, предусмотренных КЗОТ РСФСР ст.7I гл.У), каждый последующий очередной отпуск может быть предоставлен в любое время года.

2. Отпуск предоставляется по утвержденному работодателем графику, согласованному с профорганом предприятия с учетом технологических особенностей производства, а также пожеланий работника.

3. Продолжительность основного отпуска должна быть не менее 28 календарных дней для всех трудящихся отрасли. Продолжительность дополнительного отпуска за работу в подземных условиях, поверхности шахт и разрезов, а также за работу с вредными условиями труда и многосменным режимом исчислять в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 июля 1990 г. № 647 с последующими дополнениями и изменениями.

4. На предприятиях и в организациях угольной промышленности, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также на предприятиях и в организациях угольной промышленности, расположенных в районах Бурятской ССР, Приморского, Хабаровского, Красноярского краев, Амурской, Читинской, Иркутской и Кемеровской областей и не вошедших в перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, работодатель (независимо от форм собственности) должен производить оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в три года самого работника и двух членов его семьи (супруг, дети) за счет себестоимости продукции (работ, услуг).

УI. О ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РСФСР и приносящая, как правило, им заработок (трудовой доход).

I. Работодатель, исходя из Закона РСФСР о занятости населения в РСФСР, обязуется:

I.I. Работникам, высвобождаемым на предприятиях, на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению службы занятости, производить доплату к стипендии до среднего заработка по прежнему месту работы.

I.2. В случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидация) или частичного сокращения штата работников предприятий отрасли, при отсутствии возможности предоставления работы им по прежней специальности, в коллективных договорах должны предусматриваться единовременные пособия за потерю рабочего места сверх установленных законодательством выплат, в пределах имеющихся собственных средств предприятий.

2. В случае ликвидации или банкротства предприятия в каждом конкретном случае судьба занятых на нем работников должна решаться совместно работодателем и профсоюзами, представляющими коллектив этого предприятия, с предоставлением трудовому коллективу первоочередного права выкупа имущества ликвидируемого предприятия.

3. Работники, которые были трудоустроены на другие предприятия в период реконструкции или технического перевооружения имеют право преимущественного поступления на работу на реконструируемое предприятие.

4. При отсутствии у ликвидируемых предприятий средств, предназначенных для расчетов с высвобождаемыми трудящимися, выплата компенсаций производится в порядке и на условиях, установленных законодательством.

УП. ПЕНСИИ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

I. На всех работников, в том числе и ранее вышедших на пенсию, распространяется действие Закона "О государственных пенсиях в РСФСР".

2. В Правила возмещения предприятиями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 03.07.84 № 690 вносятся изменения, которыми устанавливается, что пенсии по инвалидности от трудового увечья или профзаболевания при исчислении размера возмещения ущерба зачету не подлежат.

Размер возмещения ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, получившим увечье либо иное повреждение здоровья до 01.01.92 должен быть пересчитан исходя из новых тарифных ставок (окладов).

3. Вознаграждение за выслугу лет выплачивается всем работникам промышленно-производственного и строительно-производственного персонала угольной промышленности.

4. Производить взимание подоходного налога с суммы премий за ввод объектов в эксплуатацию и по итогам работы за год ("13 зарплата") отдельно от заработной платы.

5. При выходе работника на пенсию выплачивается единовременное пособие, размер которого зависит от стажа работы в отрасли и среднего заработка, но не менее:

10 лет	- среднемесячный заработок;
15 лет	- двухмесячный заработок;
20 лет и более	- трехмесячный заработок.

6. По желанию работника работодатель обязан предоставить отпуск,в счет ежегодного очередного отпуска,сроком до 3 дней в случаях:

- смерть супругов, членов семьи (дети, родители,родные братья (сестры), дед, бабушка;
- собственная свадьба;
- свадьба детей;
- рождение ребенка.

7. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего выплачивается пособие в размере одного среднемесячного заработка умершего (но не менее 2000 рублей).

8. В случае гибели работника на производстве его семья получает единовременное пособие в размере годового заработка на каждого члена семьи, находящегося на иждивении работника, но не менее IO тыс.рублей).

Считать погибшим на производстве работника, умершего вследствие производственной травмы, а также профзаболевания, при наличии причинно-следственного заключения ВТЭК.

9. За каждый процент утраты трудоспособности рабочим вследствие повреждения здоровья по полной или частичной вине предприятия выплачивается единовременное пособие из расчета 20% среднемесячной заработной платы сверх установленных сумм возмещения ущерба.

IO. Детям семьи, потерявшей кормильца вследствие производственной травмы или профзаболевания, обучающимся в очных учебных заведениях, выплаты по возмещению ущерба должны производиться до окончания обучения, но не более чем до 23 лет.

II. Выплаты, указанные в пп.7, 8, 9, IO раздела УI, производить за счет себестоимости продукции предприятия, в срок не превышающий одного месяца со дня смерти работника или установления утраты трудоспособности работником.

УШ. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

I. Комплексные планы по охране труда и промсанитарии считать неотъемлемой частью коллективных договоров и соглашений.

2. Профсоюзные организации на всех ступенях осуществляют контроль за состоянием безопасности труда и выполнение работодателями своих обязанностей в этих вопросах.

3. Постановления профсоюзного органа по вопросам безопасности труда обязательны к исполнению работодателями.

4. Строительно-монтажные работы на вновь строящихся объектах без актов приемки стройплощадок, согласованных с профсоюзными органами запрещаются.

5. Работникам обеспечивается сохранение места работы и средней заработной платы за время приостановки работ на участках (рабочих местах) вследствие нарушений Правил техники безопасности и охраны труда не по их вине. Отказ от выполнения работ в связи с необеспечением безопасных условий труда не может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания за исключением случаев, связанных с работами по устранению нарушений техники безопасности и аварийных ситуаций.

6. Работодатель за счет средств предприятия обязан заключать договоры на страхование от несчастного случая рабочих, занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором).

7. Из средств государственного социального страхования должна выделяться компенсация работникам, не пользовавшимся санаторно-курортным лечением в течение 3-х лет, в сумме:

для подземных работников	- 480 руб.;
для работников поверхности, занятых в технологической цепочке по добыче, транспортировке и перевозке угля	- 300 руб.;
для остальных работников отрасли	- 250 руб.

Выплаты производить с I января 1992 года одновременно с уходом в отпуск.

8. Установить компенсацию в размере 200 рублей за счет себестоимости продукции предприятия инвалидам труда при непредоставлении им в течение 3-х лет путевок на лечение, согласно медицинскому показанию. Выплаты производить с I января 1992г.

9. Не ограничивать выплаты пособий по временной нетрудоспособности лицам, имеющим стаж[illegible] и производить оплату из расчета среднего заработка независимо от перерывов в стаже работы, учитывая при этом общий стаж.

10. Установить, что работникам, занятым на подземных работах [illegible] листы выдаются по полного выздоровления в соответствии с приказом Минздрава СССР от 29.09.89 № 555.

IX. СПЕЦОДЕЖДА, ОБУВЬ, ИНСТРУМЕНТ

I. Каждый работник имеет право на получение спецодежды, спецобуви в соответствии с нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты для работников угольной промышленности (постановление Госкомтруда № I003П-9 от 24 мая I983г.).

Срок службы спецодежды и необходимый перечень определяется в каждом отдельном случае в зависимости от условий труда и профессиональной принадлежности работника и оговаривается в коллективном договоре.

Если работник в холодное время года большую часть рабочего времени находится на открытом воздухе ему должна выдаваться теплая спецодежда, обувь, и соответствующие условиям рукавицы или перчатки.

Рабочая одежда и обувь ремонтируется и стирается бесплатно.

2. Полотенце и туалетное мыло выдается бесплатно. Нормы выдачи оговариваются в коллективном договоре.

3. Рабочий инструмент и приспособления, приборы, средства индивидуальной защиты, необходимые в процессе труда, выдаются работнику бесплатно.

Рабочий инструмент должен быть исправным, легким, удобным в работе, прочным, в полагающемся по технологии комплекте и соответствовать нормам техники безопасности.

Рабочий несет ответственность за сохранность и исправность, выдаваемого ему рабочего инструмента, приспособлений, приборов и средств индивидуальной защиты.

Рабочий инструмент, приспособления, приборы и средства индивидуальной защиты должны ремонтироваться бесплатно.

4. Работодатель обязан обеспечить работников по месту работы нормальными производственными и бытовыми условиями в соответствии с санитарными нормами. При невозможности обеспечения таких условий Коллективным договором должны предусматриваться соответствующие компенсации.

X. СОЦКУЛЬТБЫТ, ЖИЛЬЕ

I. Начиная с I992 года, вводить в действие новые предприятия с развитой сетью жилья и объектов соцкультбыта, построенных в соответствии с проектами строительства предприятий, выполненных в соответствии с нормами проектирования. Прием предприятий в эксплуатацию производить только совместно с представителями профсоюзных органов (технический инспектор).

2. Выделение средств для сноса ветхого жилья и строительства новых жилых домов начиная с I992 года должно производиться в объемах, обеспечивающих предоставление всем работникам предприятий угольной промышленности, нуждающимся в жилье, благоустроенных квартир в течение 5 лет. В случае невозможности предоставления благоустроенного жилья компенсировать все расходы на его приобретение или строительство.

С I января I992 года квартирную оплату за ветхое жилье производить за счет предприятий.

3. С I992г. профсоюз прекращает выделение своих средств на содержание и оплату труда работников соцкультобъектов,детских оздоровительных лагерей. Все расходы по содержанию и оплате труда работников соцкультбыта, детских оздоровительных лагерей включать в себестоимость продукции или передать в местные Советы.

4. Провести в I992 году подготовку объектов социально-бытового и культурного назначения, находящихся на балансе предприятий и организаций угольной промышленности, и передачи их в ведение местных Советов.

ТОПЛИВО ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ

I. Работники угольной промышленности пользуются правом на получение угля (бесплатно или на льготных условиях) на бытовые нужды.

Категории работников, имеющих право на бесплатное обеспечение углем, установлены в Инструкции " О порядке обеспечения трудящихся производственных единиц, предприятий и организаций Минуглепрома СССР топливом на бытовые нужды" № 9-3-2/63 от I2.05.76г.

Кроме этого правом на бесплатное получение угля на бытовые нужды пользуются проживающие в шахтерских городах и поселках:

а) пенсионеры отрасли (заработавшие право на льготную пенсию);

б) инвалиды труда (независимо от группы), утратившие трудоспособность в период работы на предприятии угольной промышленности независимо от стажа работы в отрасли;

в) инвалиды по общему заболеванию, если они пользовались этим правом, до получения инвалидности;

г) семьи погибших и умерших рабочих и служащих угольной промышленности, если жена, родители, дети или другие нетрудоспособные иждивенцы получают пенсию по случаю потери кормильца;

д) вдовы шахтеров, не получающие пособие по случаю потери кормильца;

е) работники шахт и разрезов, проработавшие на этих предприятиях I0 лет и более, пользовавшиеся ранее этим правом и уволенные, начиная с I99I года, в связи с сокращением штатов из-за ликвидации предприятия, вне зависимости от места последующей работы и отрасли, места проживания, а также от того, оформили они на этом предприятии пенсию или нет.

В случае невозможности выделения топлива в его товарном виде лицам, выехавшим из угольного района и нуждающимся на новом месте жительства в топливе, компенсировать стоимость угля по норме, установленной коллегиями ближайшего угольного бассейна, и ценам местных топливно-снабженческих организаций.

Возложить обязанность по обеспечению топливом на бытовые нужды уволенных в связи с ликвидацией производственной единицы, на ее правопреемника или объединение.

2. Категории работников и лиц, пользующихся правом на получение топлива по ценам, сложившимся на I января I967г.

Правом получения топлива по ценам, сложившимся на I января I967г., пользуются работники всех производственных единиц, предприятий и организаций Министерства, не перечисленных в разделе I, кроме работников организаций, в которых топливо для бытовых нужд трудящимся, на день издания настоящей инструкции (№ 9-3-2/63 от I2.05.76г.) не выдавалось.

Обеспечение углем на бытовые нужды производится по нормам, установленным коллективным договором, заключенным между работодателем и профсоюзным комитетом.

3. Работники отрасли, проживающие в благоустроенных квартирах и пользующиеся правом на бесплатное обеспечение углем, освобождаются от доплаты стоимости топлива при расчете за коммунальные услуги (центральное отопление) независимо от ведомственной принадлежности жилого дома.

XII. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И РАБОТНИКОВ

1. Обязательства Правительства РСФСР перед профсоюзом.

1.1. Российскому Независимому профсоюзу работников угольной промышленности на период действия настоящего Соглашения для обеспечения собственных нужд в валютных средствах (взносы в различные международные организации, учеба профсоюзных работников и другие нужды) ежегодно выделяются квота для реализации на экспорт 100 тыс.тонн угля.

Приобретение указанных объемов угля для реализации на экспорт профсоюзом осуществляется на договорной основе за счет собственных средств.

2. Обязанности работодателя, хозяйственных органов и должностных лиц

2.1. Работодатель, государственные и хозяйственные органы, должностные лица обязаны соблюдать права профсоюзов, всемерно содействовать их деятельности.

2.2. Работодатель, государственные и хозяйственные органы, должностные лица не вправе препятствовать представителям профсоюзных организаций посещать предприятия, на которых работают их члены для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

2.3. Должностные лица,виновные в нарушении прав профсоюзов или препятствующие их законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством (статья 219 КЗОТ РСФСР).

3. Гарантии для избранных в органы профессиональных союзов трудящихся, не освобожденных от производственной деятельности (работы)

3.I. Работники,избранные в состав профсоюзных органов и неосвобожденные от производственной деятельности(работы), не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях предприятия - без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа на предприятии, а руководители профсоюзных органов на предприятии, члены профсоюзных комитетов - органа соответствующего профсоюзного объединения.

3.2. Увольнение по инициативе работодателя лиц,избранных в состав профсоюзных органов и неосвобожденных от работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь после предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей и членов профсоюзных органов на предприятия - с согласия соответствующего объединения профсоюзов.

3.3. Работодатель может предоставлять неосвобожденному профсоюзному работнику свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы. Данное положение должно быть определено Коллективным договором.

3.4. Члены выбранных профсоюзных органов освобождаются от производственной работы с оплатой среднего заработка за счет средств профсоюзов на время участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций, собраний, созываемых профсоюзами, а также в работе пленумов и президиумов.

4. Гарантии для избранных в органы профессиональных союзов трудящихся,освобожденных от производственной деятельности (работы)

4.I. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа(должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии.

4.2. Данное соглашение в полной мере распространяется на освобожденных и штатных работников профсоюзных организаций.

Минимальные размеры

оплаты труда по основным профессионально-квалификационным группам работников предприятий угольной отрасли и шахтного строительства[x])

руб.в месяц

Профессиональные группы работников	Квалификационные группы рабочих					
	I	II	III	IУ	У	УI
На подземных работах (в том числе на горно-капитальных работах, капитальном ремонте горных выработок и на дренажных шахтах разрезов)	986	I078	II85	I336	I524	I773
На подземных работах (в том числе на горно-капитальных работах и капитальном ремонте горных выработок) с особо тяжелыми и с особо вредными условиями труда:						
I группа ставок	I05I	II39	I254	I4I6	I629	I883
II группа ставок	III3	I209	I336	I503	I725	I998
На работах в действующих и строящихся разрезах и на отвалах этих разрезов (в том числе на горно-капитальных работах, на рекультивации земель), на подвесных канатных дорогах	6I9	673	747	840	963	III5
На работах в действующих разрезах (в том числе на горно-капитальных работах) с особо тяжелыми и с особо вредными условиями труда	644	70I	777	873	997	II64
Работы на поверхности действующих и строящихся шахт и разрезов; на действующих обогатительных (обезвоживающих) и брикетных фабриках, установках и сортировках:						
в технологической цепочке	537	583	648	73I	833	968
на других работах поверхности	482	523	582	656	748	869
Работы по ремонту оборудования, водоснабжению и водоочистке и другие вспомогательные работы:						
сдельщики	4I9	460	509	568	649	757
повременщики	403	440	49I	546	625	732

x) конкретные минимальные размеры оплаты труда остальных работников угольной отрасли и шахтного строительства, а также работников других отраслей, включая непроизводственную сферу предприятий, объединений, концернов и ассоциаций и фирм, входящих в систему корпорации "Уголь России", рассылается отдельно

Фотокалендарь. 1987

В календаре использованы фотографии
Р. РУБЦОВА, И. СТИН, А. ФИРСОВА

Художники В. ГАНЮШКИН, А. КОНЯЕВ

Заведующая редакцией А. ЭЙСЫМОНТ

Редактор Т. ГУСЬКОВА

Художественный редактор Г. ГРОЗНАЯ

Технический редактор С. ТАРУСИНА

Корректор Н. КОРШУНОВА

Сдано в набор 15.01.86. Подписано в печать 29.04.86. А05236. Изд. № 8/9-7703. Формат 60×84/4. Бумага мелованная 120 г/м². Гарнитура Таймс. Печать офсет. Уч.-изд. л. 6,930. Усл. п. л. 6,51. Усл. кр.-отт. 31,62. Доп. тир. 162000. Заказ 2831. Цена 1 руб.

Издательство «Планета», 103031, Москва, Петровка, 8/11

Ордена Трудового Красного Знамени Калининский полиграфический комбинат Союзполиграфпрома при Государственном комитете СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли. 170024, г. Калинин, пр. Ленина, 5.

© Издательство «Планета», 1986 г.

О $\frac{4911020000\text{-}164}{027(01)\text{-}86}$

gost.e-ecolog.ru