СОГЛАСОВАНО
ватель Госгортехнадзора
М.П.Васильчук
1993 г.

УТВЕРЖДАЮ
Министр топлива и энергетики
Российской Федерации
Т.К.Сафранюк
1993 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о создании безопасных условий труда и профессиональных требованиях к лицам, занятым на горных работах в угольной промышленности России

I. Общие положения

I.I. Целью настоящего Положения является повышение технологической, производственной дисциплины и ответственности работников угольных предприятий, представляющих собой особо опасное производство, для создания предпосылок к обеспечению безопасных условий труда, снижению аварийности и травматизма на шахтах. Настоящий документ разработан на базе основных положений Кодекса законов о труде Российской Федерации, "Закона о предприятии и предпринимательской деятельности в РСФСР", "Отраслевого тарифного соглашения между Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, Министерством топлива и энергетики Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации", "Правил безопасности в угольных шахтах".

Положение является временным и действует до утверждения отраслевого "Закона об охране труда в угольной промышленности".

I.2. Положение распространяется на всех работников угольных и сланцевых шахт, дренажных шахт разрезов, шахтостроительных, и шахтомонтажных управлений, строительных управлений и других организаций, осуществляющих строительство и реконструкцию шахт и имеющих в своем составе подземные участки (горные цеха), управления по проведению и ремонту горных выработок, управления по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования, управления по обслуживанию стационарных установок, управления технического контроля качества угля независимо от форм собственности.

Дисциплина работников военизированного состава горноспасательных частей регулируется Положением о прохождении службы Уставом ВГСЧ.

I.3. Дисциплина работников состоит в соблюдении ими порядка, правил и норм, установленных действующим законодательством, нормативными актами, применяемыми в угольной промышленности при

gost.e-ecolog.ru

ведении подземных работ, в выполнении приказов и указаний руководителей предприятий и горного надзора.

В связи с тем, что подземные горные работы по добыче угля ведутся в сложных горно-геологических условиях, при постоянных потенциальных возможностях накопления и взрывов метана и угольной пыли, выбросов газа, угля и пород, горных ударов, подземных пожаров, обрушения пород и затопления выработок, нарушение работниками дисциплины и своих обязанностей создает угрозу жизни и здоровью работающим в подземных выработках, наносит невосполнимый моральный и материальный ущерб, нарушает ритм работы угольных предприятий.

Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду методами убеждения, воспитания, а также поощрения за добросовестный труд. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

2. Обязанности работников предприятий

2.1. Работник предприятия, на которое распространяется действие настоящего Положения обязан:

а) работать честно и добросовестно, соблюдать правила внутреннего распорядка установленные на предприятии, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, соблюдать технологическую дисциплину, бережно относиться к имуществу предприятия;

б) хорошо знать свое дело, проявлять необходимую инициативу, постоянно совершенствовать деловую квалификацию;

в) знать и неуклонно соблюдать правила и нормы по безопасному ведению работ, правила технической эксплуатации, производственной санитарии, противопожарной охраны и иные нормативные акты в части касающейся обязанностей работника, а также инструкции по охране труда и должностные инструкции;

г) сдавать в установленном порядке экзамены на знание правил, норм и инструкций по безопасному ведению работ.

Лица, не сдавшие экзамены не допускаются к работам в подземных условиях и переводятся; с их согласия, временно, до сдачи экзаменов на другие работы с оплатой по выполняемой работе. В случае отказа от перевода руководитель может в установленном порядке расторгнуть трудовой договор (контракт).

д) строго соблюдать порядок табельного учета спуска на подземные работы и выезда (выхода) с этих работ;

е) систематически проводить осмотр рабочих мест и оборудования и принимать меры к немедленному устранению выявленных нарушений правил, норм и инструкций по безопасному ведению работ;

к) находиться на работе в специальной одежде и пользоваться средствами индивидуальной защиты;

з) при возникновении опасных условий прекращать работы, немедленно сообщать об этом руководителю работ, а в случае аварии действовать в строгом соответствии с планом ликвидации аварии;

и) беречь оборудование, инструменты и другие принадлежности и средства труда;

к) проявлять заботу о товарищах по работе, воспитывать молодежь, вести себя с достоинством, удерживать других от нарушений трудовой дисциплины, содействовать ее укреплению.

2.2. Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе и на подземных работах) проходят обязательные, предварительные при поступлении на работу, и периодические (лица в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения их пригодности к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Сроки и порядок проведения медицинских осмотров устанавливаются государственными органами здравоохранения с учетом условий и профессий работающего.

Работников, нуждающихся по состоянию здоровья, в соответствии с медицинским заключением, в предоставлении более легкой работы, администрация должна перевести, с их согласия, на более легкую работу временно или без ограничения срока в соответствии с трудовым законодательством.

Руководитель предприятия имеет право привлечь работника уклоняющегося от медицинского осмотра к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения по п.2 Статьи 33 КЗОТ РФ в связи

с несоответствием работника занимаемой должности по состоянию здоровья.

2.3. При назначении на должности первых руководителей и главных инженеров предприятий, на которых распространяется настоящее Положение, начальников участков ВТБ (вентиляции и техники безопасности), ВВР (буровзрывных работ) и начальников подземных участков проводится обучение по специальной программе, согласованной с Госгортехнадзором РФ со сдачей экзаменов по охране труда и получением соответствующего документа.

2.4. Лица, работа которых связана с безопасностью групп (мастера-взрывники, электрослесари, машинисты подъемов, вентиляторов главного проветривания, электровозов и другие), должны проходить профессиональный отбор. Перечень этих профессий и порядок проведения профотбора определяется Министерством или уполномоченным им органом управления угольной промышленностью по согласованию с Минздравом РФ.

2.5. Руководитель предприятия, а также инженерно-технические работники, непосредственно осуществляющие руководство и контроль за соблюдением правил и норм безопасного ведения работ на предприятиях (в организациях), где они выполняются должны иметь соответствующее горное образование и специальность. Эти работники обязаны периодически сдавать экзамены на знание "Правил безопасности в угольных шахтах", а также другие правила, регулирующие порядок производства работ, руководство которыми на них возложено.

Периодичность, объем, сроки и порядок сдачи экзаменов устанавливается государственным органом управления угольной промышленностью по согласованию с Госгортехнадзором РФ.

Инженерно-техническому работнику не сдавшему экзамены предоставляется возможность подготовки и повторной сдачи экзаменов в течение месяца. Если и после повторной попытки он не сдаст экзаменов, то администрация обязана перевести такого работника, с его согласия, на менее ответственную работу. В противном случае с ним расторгается контракт и он подлежит увольнению по п.2 ст.33 КЗОТ РФ в связи с выявленным несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации.

2.6. Рабочие предприятий угольной промышленности, на которых распространяется настоящее Положение, обязаны по графикам, утвержденным руководителем предприятия, но не реже одного раза в три

года сдавать экзамены на знание Инструкций по охране труда, если в силу особых обстоятельств, не будет установлена внеочередная сдача экзаменов, а также при приеме впервые на работу или переводе на другую профессию, требующую дополнительных знаний по технике безопасности.

2.7. Проверка знаний по охране труда рабочих проводится в объеме Инструкции по технике безопасности для данной профессии и раздела "Охрана труда и техника безопасности" программы обучения профессии или повышения квалификации.

2.8. Внеочередная проверка знаний по охране труда проводится:

- при особых обстоятельствах по решению органа уполномоченного для управления угольной промышленностью, или по рекомендации РГТИ Госгортехнадзора РФ и по решению руководителя предприятия.

- при вводе в действие новых инструкций по профессиям и Правил по охране труда.

2.9. Общее руководство и контроль за проведением экзаменов на знание рабочими Инструкций по охране труда осуществляют руководители предприятий.

Для проверки знаний рабочими Инструкций по охране труда по профессиям на каждом предприятии создаются постоянные и временные, на период массовой проверки знаний, комиссии. Состав экзаменационных комиссий утверждается приказами руководителей предприятий (организаций). В состав экзаменационных комиссий должны включаться специалисты, соответствующие профессии экзаменуемых, руководители служб техники безопасности, руководители учебно-курсовых комбинатов и местных органов Госгортехнадзора (по согласованию с ними). Не допускается проведение экзаменов комиссией в составе менее трех человек.

Прием экзаменов проводится по заранее утвержденному графику в нерабочее время экзаменуемых. Перед экзаменами и в период их проведения на предприятиях должны проводится квалифицированными специалистами консультации и семинары. Результаты экзаменов оформляются протоколом, подписанным всеми членами экзаменационной комиссии. Протокол хранится в отделе кадров три года.

Рабочим, не сдавшим экзамены, предоставляется возможность сдать его повторно в течение срока, установленного экзаменационной комиссией. В отношении лиц, на которых распространяется действие данного Положения, вопрос решается в соответствии с пунктом 2.I "г" Положения.

Лицам, сдавшим экзамены на знание Инструкции по охране труда, в удостоверениях, выданных им при присвоении профессии, делается об этом отметка за подписью председателя комиссии с указанием даты сдачи экзаменов.

3. Работодатель (руководитель) предприятия

3.1. Руководитель предприятия назначается (начинается) и освобождается Министерством или органом управления им уполномоченным. С ним заключается контракт, в котором определяются его права, обязанности и ответственность перед собственником имущества и трудовым коллективом, условия оплаты его труда, срок контракта, условия освобождения его от должности.

Руководитель предприятия может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока контракта по основаниям предусмотренным контрактом или законодательством РФ.

Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом РСФСР "О предприятиях и предпринимательской деятельности", законодательством, нормативными актами Российской Федерации и Уставом предприятия. Предприятие действует на основании хозяйственного расчета, отвечает за результаты своей производственно-хозяйственной деятельности и выполнение обязательств перед поставщиками, потребителями, бюджетом, банками, органом управления угольной промышленностью, в рамках соответствующих договоров, коллективом предприятия в соответствии с коллективным договором.

Руководитель предприятия без доверенности действует от имени предприятия, распоряжается имуществом предприятия, заключает договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках расчетные и другие счета, распоряжается средствами, утверждает штаты, издает приказы и дает указания обязательные для всех работников.

3.2. Работодатель (руководитель) предприятия обязан:

а) получить лицензии на пользование недрами и на безопасное ведение горных работ;

б) создать структуру управления предприятием, подобрать здоровые квалифицированные кадры, способные обеспечить технологическую дисциплину, в том числе охрану труда женщин и несовершеннолетних в соответствии с трудовым законодательством, организовать надежное материально-техническое и финансовое обеспечение предприятия, соблюдение законодательства Российской Федерации;

в) создать службу охраны труда в соответствии с рекомендациями и нормативами численности, утвержденными государственными органами управления угольной промышленностью;

г) заключить с трудовым коллективом предприятия коллективный договор, а со всеми работниками трудовые договоры (контракты) и обеспечить их выполнение;

д) обеспечить устойчивую работу предприятия и его развитие;

е) обеспечить безопасные и здоровые условия труда, производственно-бытовые условия для работников в соответствии с санитарными нормами; при невозможности обеспечения санитарных норм на рабочих местах, должны быть разработаны меры по их достижению, а на период проведения этих мер, в коллективном договоре должны предусматриваться соответствующие компенсации;

ж) разработать комплексный план по охране труда, технике безопасности и промсанитарии, который является неотъемлимой частью коллективного договора;

з) регулярно, не реже одного раза в год, проводить аттестацию рабочих мест с замерами производственных вредных факторов. (запыленности, загазованности, шума, вибрации, освещенности, радиоактивности и т.д.) на рабочих местах, в цехах, забоях с разработкой и выполнением мер по приведению их в соответствие с требованиями санитарных норм и правил техники безопасности.

4. Охрана труда

4.1. При превышении предельно допустимых норм содержания вредных и опасных для здоровья факторов (веществ) на рабочем месте, определенных в установленном порядке, работник вправе отказаться от выполнения данной работы.

4.2. Допускается по соглашению между работодателем и работником проведение работ при превышении предельно допустимых норм содержания вредных и опасных для здоровья факторов (веществ) на рабочем месте, за исключением случаев, когда выполнение работ связано с нарушением Правил техники безопасности, которые могут привести к травмированию и гибели трудящихся.

Работы, связанные с ликвидацией аварий и созданием безопасных условий труда и проводимые в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работников, осуществляются на основании специальных договоров (контрактов) между работодателем и работником.

Согласно законодательству, работодатель вправе предъявить в соответствии с законодательством иски к работникам; по вине которых произошло нарушение Правил техники безопасности и возникли аварийные ситуации.

4.3. Отказ от выполнения работ в связи с необеспечением безопасных условий труда не может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания, за исключением случаев, связанных с работами по устранению нарушений техники безопасности и аварийных ситуаций.

4.4. Работодатель (руководитель предприятия) обязан обеспечить профессиональное обучение рабочих, не имеющих профессии, переподготовку, повышение квалификации и инструктажи по безопасности труда всех работников согласно действующим правово-нормативным актам.

Расходы на обучение профессии, переподготовку, повышение квалификации и инструктажа, включая содержание отраслевой учебно-курсовой сети, относятся на себестоимость.

4.5. Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, администрация предприятия не допускает к работе.

4.6. Запрещается не согласованное с руководством шахты самовольное нахождение людей в подземных выработках как выражение требований к администрации и в других конфликтных ситуациях.

Лица сознательно подстрекающие на такие действия и подвергающие людей опасности привлекаются к дисциплинарной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

4.7. При остановке шахты в период проведения забастовок в рамках установленного закона, администрация шахты должна организовать работу дежурного персонала призванного обеспечить работу систем и оборудования предотвращающего аварийные ситуации и разрушительные процессы (водоотлив, вентиляция, электротеплоснабжение) противопожарный трубопровод, подъем, дегазационные системы и др.), должен быть организован контроль и поддержание крепи, гидростойки механизированной крепи и т.д.

5. Поощрения

5.1. Работники поощряются дополнительно за создание безопасных условий труда, снижение уровня аварийности и травматизма.

5.2. На работников, поощряемых за создание безопасных условий труда, полностью распространяется существующая система и виды поощрений:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии:

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой;

д) выделение за счет предприятия санаторно-курортных путевок;

е) другие поощрения, предусмотренные коллективным договором;

к) присвоение почетного звания;

з) награждение ведомственными и правительственными наградами.

Допускается одновременно несколько видов поощрений.

5.3. Порядок поощрения работников:

а) право объявления благодарности имеет каждый руководитель;

б) объявление благодарности в приказе, выдача премии, награждение ценным подарком, почетной грамотой, выделение средств на оплату санаторно-курортной путевки; производятся руководителем предприятия;

в) присвоение почетного звания и награждение ведомственными и государственными наградами производится в установленном порядке.

5.4. Поощрения объявляются в приказе и вносятся в трудовую книжку работника.

6. Дисциплинарная ответственность

6.I. Нарушение трудовой дисциплины является дисциплинарным проступком. За каждый дисциплинарный проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

6.2. За нарушение трудовой дисциплины к работнику может применяться дисциплинарное взыскание в виде лишения работника свидетельства на право выполнения работ сроком до трех месяцев может быть применено за совершение проступка, который создавал угрозу возникновения аварийной ситуации, жизни и здоровью людей. В случае совершения проступка, который привел к аварии, работник отстраняется от работы сроком до одного года.

6.3. Дисциплинарное взыскание в виде освобождения от занимаемой должности с предоставлением работы с учетом профессии (специальности) может налагаться на работника за нарушение дисциплины, угрожающее безопасности горных (взрывных), строительных, монтажных, транспортных и других работ в горных выработках, жизни и здоровью людей.

6.4. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может налагаться, кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством о труде, за совершение работником грубого нарушения дисциплины, создавшего угрозу безопасности горных и других работ, выполняемых в подземных горных выработках, жизни и здоровью людей, а также появление работников на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения (по подтверждению медицинского пункта шахты), за особо тяжкие нарушения (создание взрывоопасной и пожароопасной обстановки на рабочем месте; умышленный вывод из рабочего состояния аппаратуры газового контроля; нарушение взрывоопасности электрооборудования; нарушение правил безопасности буро-взрывных работ; нарушение противопожарной защиты конвейерных лент и горных выработок; пронос курительных принадлежностей и курение в шахте).

Увольнение работника производится в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.5. Дисциплинарное взыскание может налагать руководитель. Приказ (распоряжение) или постановление о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию под расписку.

6.6. Работник, совершивший проступок, угрожающий безопасности горных и других работ, выполняемых в подземных условиях, жизни и здоровью людей, отстраняется от работы на этот рабочий день (смену) должностным лицом, осуществляющим руководство работами на данном участке, с немедленным уведомлением об этом соответствующего руководителя. В уведомлении должны быть подробно изложены причины и обстоятельства, вызвавшие отстранение от работы.

6.7. В отсутствие соответствующих руководителей дисциплинарные взыскания могут применяться должностными лицами, официально исполняющими их обязанности.

6.8. Отказ от дачи объяснений не освобождает виновного работника от дисциплинарной ответственности.

6.9. Дисциплинарное взыскание может сочетаться с лишением в установленном порядке премий и другими мерами, предусмотренными действующим законодательством и коллективным договором.

6.10. Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни,

пребывания в отпуске, а также времени использования работником суммированных дней отдыха.

6.II. Работник может обжаловать приказ о наложении на него дисциплинарного взыскания в течение трех месяцев и в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

Обжалование не приостанавливает исполнение приказа о наложении на работника дисциплинарного взыскания.

Если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил добросовестное отношение к труда, наложенное на него дисциплинарное взыскание может быть снято по истечении года.

При восстановлении работника на работе, связанной с вождением электровозов, управлением подъемными машинами, взрывными работами, он должен выдержать установленные экзамены.

7. Надзор и контроль за соблюдением Положения о дисциплине и безопасности работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда в угольной промышленности

7.I. Надзор и контроль за соблюдением Положения осуществляют:

I) Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности (Госгортехнадзор России).

2) Министерство топлива и энергетики РФ и органы уполномоченные для управления угольной промышленностью.

3) Прокуратура в соответствии с действующим законодательством.

Управление охраны труда, чрезвычайных ситуаций и экологии
компании "Росуголь"

Исп.Бугайченко В.Е. тел.202-25-76 (3-52)

Приложение I

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей работников, непосредственно осуществляющих руководство подземными работами и контроль за соблюдением правил и норм безопасного ведения этих работ на предприятиях (в организациях), где работы выполняются в особо опасных подземных условиях

Должность	Требуемое образование и специальность (новые и старые коды)
I. Директор шахты (начальник), его заместитель и помощник по производству	высшее - 09.02; 09.04; 09.06; 09.0I; (0202; 0206; 02I0; 020I)
2. Главный инженер, его заместитель и помощник	-"-
3. Главный технолог	-"-
4. Начальник отдела капстроительства его заместители по горным работам	высшее 09.04; 29.03 (0206; I202)
5. Главный (старший) механик, заместитель, помощник	высшее I7.0I; 2I.03 (0506; 0634)
6. Главный (старший) энергетик, заместитель, помощник	высшее I0.04; 2I.05, I7.0I (0634, 0506, 0303)
7. Начальник участка ВТБ (заместитель)	высшее 09.02; 09.04 (0202; 0206)
8. Начальник участка взрывных работ (заместитель, помощник)	высшее 09.02; 09.04; 09.06 (0202; 0206; 02I0) средне-технич. 0902 (0203)
9. Начальник смены, начальник участка осушения, горный диспетчер	высшее 09.02; 09.04; 09.06 I7.0I; 2I.03 (0202; 0206; 02I0; 0506; 0634)
I0. Главный маркшейдер	высшее 09.0I (020I)
II. Главный геолог	высшее 08.0I (0I0I)
I2. Горный мастер участка	высшее 09.02; 09.04; (0202; 0206) средне-технич. 0902, 2905 (0203)
I3. Горный мастер ВТБ	высшее 09.02, 2905, (0203, 02II)
I4. Начальник участка по добыче угля (сланца), подготовительных работ, горно-капитальных [illegible] горных выработок (заместитель, помощник)	высшее 0902; 09.04; 09.06; 09.0I (0202, 0206, 02I0, 020I) средне-технич. 0902 (0204)

gost.e-ecolog.ru

Зак 357 Тир 1000