П О Л О Ж Е Н И Е

О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БРИГАДЕ, БРИГАДИРЕ, СОВЕТЕ БРИГАДЫ И СОВЕТЕ БРИГАДИРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ) МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

gost.e-ecolog.ru

П О Л О Ж Е Н И Е

о производственной бригаде, бригадире, совете бригады и совете бригадиров предприятия (организации) Министерства угольной промышленности СССР

Настоящее Положение разработано в соответствии с Типовым положением о производственной бригаде, бригадире, совете бригады и совете бригадиров, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30 марта 1984 г. № 91/6-24.

В нем использован положительный опыт, накопленный Министерством за последние годы при осуществлении мер по развитию и совершенствованию бригадной формы организации и стимулирования труда.

Проект Положения подготовлен работниками Минуглепрома СССР тт.Клеткиным А.Г., Возияновым В.И., Чергиком Д.И., Науменко В.А., Белецким А.А., ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности тт.Будниковым Н.Ф., Чеботаевым А.Ф., Гайнетдиновым Ш.К., ЦНИИуглем г.Колодубом Г К и с участием специалистов всесоюзных и производственных объединений обсужден на кустовых семинарах-совещаниях бригадиров в гг. Кемерово и Донецке.

Согласовано:
ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности (постановление Секретариата от 10.08.84 № 8).

Приложение
к приказу Министерства угольной промышленности СССР
от 28.08.84 № 333

П О Л О Ж Е Н И Е

о производственной бригаде, бригадире, совете бригады и совете бригадиров предприятия (организации) Министерства угольной промышленности СССР

I. Общие положения

I.I. Настоящее Положение разработано в соответствии с Типовым положением о производственной бригаде, бригадире, совете бригад и совете бригадиров , утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30 марта 1984 г. № 91/6-24.

I.2. В современных условиях бригадная форма организации и стимулирования труда является одним из основных направлений повышения эффективности работы предприятий, широкого вовлечения трудящихся в управление производством и воспитания людей.

Бригадная форма организации и стимулирования труда отвечает современным требованиям производства, научной организации труда, возросшему образовательному и культурному уровню трудящихся. Она создает условия для дальнейшей интенсификации общественного производства, ускорения темпов роста производительности труда, улучшения использования рабочего времени и оборудования, способствует экономному расходованию трудовых, материальных и топливно-энергетических ресурсов, открывает возможности для дальнейшего улучшения организаторской и политико-воспитательной работы, укрепления трудовой дисциплины, утверждения духа подлинного коллективизма, взаимной требовательности и товарищеской взаимопомощи. При этом создаются благоприятные

условия для проявления творческой энергии и трудовой активности как всего коллектива, так и каждого трудящегося, ускоряются рост квалификации и приобретение профессиональных навыков, особенно молодыми рабочими, обеспечивается расширение профессионального профиля, повышение содержательности труда, сокращается текучесть кадров.

Главная задача развития бригадной формы организации труда в современных условиях состоит в существенном повышении эффективности труда новых, а также действующих бригад путем преобразования их в бригады нового типа, создания им необходимых условий для стабильной и высокопроизводительной работы.

Бригады нового типа представляют собой укрупненные комплексные и сквозные бригады с оплатой труда по единому наряду за конечный результат и распределением коллективного заработка с применением коэффициента трудового участия. Одним из важных признаков таких коллективов является наличие и активная работа совета бригады.

Деятельность бригад должна базироваться, как правило, на широком применении принципов хозяйственного расчета и подрядной формы организации и оплаты труда, на общей заинтересованности и ответственности работников за обеспечение высокой эффективности коллективного труда.

I.3. На каждом предприятии (в организации) развитие и расширение сферы применения бригадной формы организации и стимулирования труда должны вестись в двух направлениях:

- дальнейшего совершенствования и повышения эффективности бригадной формы организации труда на работах, где она является традиционной;

- создания бригад на тех участках (цехах) производства, где применяется индивидуальная организация труда.

В соответствии с этим на предприятиях и стройках отрасли особое внимание должно быть уделено увеличению охвата коллективными формами труда вспомогательных рабочих.

I.4. Настоящее Типовое положение применяется в производственных и научно-производственных объединениях, на комбинатах и

промышленных предприятиях, в строительных и ремонтно-строительных организациях, на предприятиях и в организациях транспорта и связи, в совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях.

2. Производственная бригада. Совет бригады.

2.1. Производственная бригада - первичное звено трудового коллектива предприятия[x]). Бригада объединяет рабочих для совместного и наиболее эффективного выполнения производственного задания на основе товарищеской взаимопомощи, общей заинтересованности и ответственности за результаты работы. В состав укрупненных бригад там, где это целесообразно по условиям производства, включаются мастер и другие инженерно-технические работники. Мастера могут включаться в состав укрупненной производственной бригады при численности работников, входящих в ее состав, равной или выше нормы управляемости для мастера, а другие инженерно-технические работники - при объемах работ, превышающих нормы (нормативы) для соответствующих категорий работников. При этом должно быть обеспечено сокращение численности этих работников по участку, цеху или другому подразделению.

2.2. Бригада создается приказом (распоряжением) руководителя предприятия либо руководителя производственной единицы, участка, цеха или другого структурного подразделения. Зачисление в бригаду производится с согласия работников. При включении в состав бригады новых членов, в том числе мастеров и других инженерно-технических работников, принимается во внимание мнение коллектива (совета) бригады.

В основу формирования бригад должны быть положены закрепление за ними объема работ по выпуску законченного продукта или его части (тонны угля, сланца, метры готовой выработки, $м^3$, узлы, машины, бригадо-комплекты, машино-комплекты и др.), а также оценка и оплата труда бригады по конечному результату, что обеспечивает общую заинтересованность рабочих в эффективности коллективного труда. Плановой, учетной и платежной единицей вместо

---

x) Под предприятием понимается также производственное объединение (комбинат), организация, производственная единица

продукта индивидуального труда рабочего становится конечный продукт труда бригады. Это требует серьезной перестройки организации производства, труда, его нормирования и оплаты, планирования и учета.

В этой работе следует руководствоваться постановлениями коллегии Министерства и президиума ЦК профсоюза от 10.01.84 № 3/пр.1, от 07.06.84 № 65 пр/7, письмами Министерства от 12.03.84 № Д-34, от 29.04.84 № 9-36-26/453, от 28.05.84 № 9-35-26/536, от 14.05.84 № Д-70, от 14.05.84 № Д-71, от 15.05.84 № Д-73 и настоящим Положением.

В бригады, организуемые на основных технологических процессах, разрешается включать вспомогательных рабочих, непосредственно обслуживающих технологический процесс. Формирование бригад, организация совмещения работ (профессий) не должны приводить к потере у рабочих прав на льготное пенсионное обеспечение (письмо Минуглепрома СССР от 10.02.84 № Д-18).

Как правило, численность бригады должна быть не менее пяти человек в одной смене и не выходить за пределы численности рабочих на производственном участке. При наличии тесных взаимосвязей между производственными участками в отдельных случаях могут создаваться укрупненные бригады, объединяющие рабочих разных производственных участков (например, горнотранспортные бригады на разрезах). Малые бригады (численностью до пяти человек в смену) создаются, как исключение, в отдельных случаях, если такая численность достаточна для выполнения установленного объема работ и нецелесообразно расширение состава работ бригады.

В проведении работы по проектированию и созданию бригад, обеспечению необходимых условий для их высокопроизводительного труда принимают участие все службы предприятия в соответствии со своими функциями. При этом производственные и технические службы определяют состав работы и зоны действия бригады, а экономические службы – бригадную форму оплаты труда, планирование показателей, учет, применение нормированных заданий (норматив численности).

2.3. Бригаде устанавливается рабочая зона, охватывающая технологический процесс или его обособленную часть, за ней закрепляется производственная площадь, оборудование, средства труда, предоставляются производственные ресурсы и необходимая техническая документация.

В сельском хозяйстве за бригадами (звеньями) закрепляются, как правило, набор сельскохозяйственных культур или поля полного севооборота, тракторы, комбайны и другие средства производства для выполнения в основном своими силами комплекса работ по возделыванию и уборке сельскохозяйственных культур.

2.4. Производственная бригада самостоятельно осуществляет производственный процесс и управление им в своей рабочей зоне, несет коллективную ответственность в пределах, зависящих от ее деятельности, за результаты своей работы и осуществление возложенных на нее задач, главные из которых: выполнение в срок установленного производственного плана (задания), принятых социалистических обязательств, встречных планов, повышение производительности труда, обеспечение высокого качества продукции (работы), рациональное использование оборудования, рабочего времени и всех видов ресурсов, сохранность социалистической собственности. Наряду с коллективной в бригаде действует персональная ответственность каждого члена бригады и бригадира в соответствии с его обязанностями.

Все члены бригады обязаны соблюдать трудовую и производственную дисциплину, трудовое законодательство, действующие на предприятии положения и требования по организации труда и производства, технологии, эксплуатации машин и оборудования, правила пользования инструментом, техники безопасности и другие специальные инструкции.

2.5. Производственную бригаду возглавляет бригадир – передовой квалифицированный рабочий, обладающий организаторскими способностями и пользующийся авторитетом у членов бригады.

При включении в состав укрупненной бригады мастера руководство бригадой возлагается на мастера. Если состав бригады не предусматривает мастера, а включает других инженерно-технических работников, то руководство такой бригадой может возлагаться на одного из них. В сельском хозяйстве бригаду, как правило, возглавляет специалист (агроном, зоотехник, др.).

Бригадир из числа рабочих или инженерно-технических работников назначается приказом (распоряжением) руководителя предприятия либо руководителя производственной единицы, цеха или другого структурного подразделения по представлению мастера или другого непосредственного руководителя при согласии коллектива бригады. В своей работе бригадир руководствуется указаниями мастера (старшего мастера или начальника участка, смены и др.), а также настоящим Положением.

2.6. В зависимости от условий производства и организации труда, как правило, в сквозных бригадах и в отдельных случаях в укрупненных комплексных создаются звенья, которые возглавляются звеньевыми. Звенья в сквозной бригаде создаются из рабочих одной смены.

Назначение рабочего звеньевым производится по представлению бригадира и мастера в порядке, установленном для бригадира. Звеньевой подчиняется бригадиру; в смене, в которой отсутствует бригадир, также мастеру или начальнику участка, смены и др.

На угольных и сланцевых шахтах в комплексно-механизированных очистных забоях в условиях круглосуточной работы в каждой смене назначается сменный бригадир (звеньевой) с функциями бригадира в смене. В отдельных случаях, с учетом сложившейся практики, допускается иметь бригадира комплексной сквозной бригады, который с разрешения руководства участка может выходить на работу в любое сменное звено бригады. При этом в указанных бригадах и в каждом сменном звене назначаются звеньевые с соответствующими функциями.

2.7. Коллектив производственной бригады на общем собрании избирает открытым голосованием сроком, как правило, на один год совет бригады. В состав совета избираются наиболее авторитетные и квалифицированные работники бригады. В совете сквозной бригады должно быть соблюдено представительство всех смен. В состав совета входит профгрупорг. В работе совета принимает участие мастер. Совет бригады возглавляет, как правило, бригадир, в том числе когда им является мастер или другой инженерно-технический работник.

Состав совета бригады объявляется приказом (распоряжением) по цеху или другому структурному подразделению.

Заседания совета бригады проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. По вопросам, требующим документального оформления, составляются краткие протоколы (прилагается), которые доводятся до бригады. В случае разногласий в совете бригады решение спорных вопросов выносится на общее собрание бригады.

Совет бригады осуществляет свою работу на демократических началах под руководством администрации и комитета профсоюза, направляя ее на повышение эффективности производства и качества работы, совершенствование организации и условий труда, улучшение воспитательной работы, создание благоприятного психологического климата в коллективе, улучшение подбора и расстановки рабочих, укрепление трудовой дисциплины и сокращение текучести кадров. За выполнение возложенных на него функций совет несет ответственность перед коллективом бригады.

Общее собрание коллектива бригады определяет, по каким относящимся к его компетенции вопросам совет принимает окончательные решения, а по каким вопросам его решения подлежат утверждению общим собранием бригады. Решение собрания бригады принимается большинством голосов.

2.8. Основные функции коллектива (совета) производственной бригады:

рассмотрение проектов производственных планов бригады, подготовка проектов встречных планов и мероприятий, обеспечивающих их выполнение;

внесение на рассмотрение администрации предложений по повышению эффективности производства и качества работы, механизации трудоемких процессов, улучшению условий труда в бригаде;

участие во внедрении научной организации труда в бригаде, снижении трудоемкости продукции, в подготовке предложений по введению технически обоснованных и пересмотру действующих норм, изменению численного и профессионально-квалификационного состава бригады; оказание помощи членам бригады в освоении передовых методов и приемов труда, действующих норм выработки, обслуживания, содействие на этой основе обеспечению правильных соотношений между темпами роста производительности труда и средней заработной платы в бригаде;

проведение систематической работы по укреплению трудовой и технологической дисциплины, улучшению использования рабочего времени, оборудования, материалов, сырья, топлива и энергии, рассмотрение случаев нарушения трудовой дисциплины и подготовка предложений администрации о наложении взысканий на нарушителей трудовой дисциплины;

повышение квалификации и обмен опытом работы в бригаде, выдвижение кандидатур рабочих для обучения в системе повышения квалификации кадров, содействие ученикам, обучающимся в составе бригады, в успешном овладении профессией;

рассмотрение и утверждение предложений бригадира по установлению коэффициентов трудового участия (КТУ) членам бригады

и звеньевым в соответствии с отраслевым положением (рассылается отдельно).

2.9. Основные права коллектива (совета) производственной бригады.

2.9.I. Коллектив (совет) производственной бригады:

участвует в решении вопросов комплектования бригады, планирования и организации ее работы, оплаты и стимулирования труда, повышения квалификации работников, воспитания членов бригады, привлечения к ответственности нарушителей дисциплины;

дает согласие администрации на назначение бригадира, вправе требовать от администрации освобождения его от обязанностей бригадира, если он не оправдал доверия коллектива;

принимает участие в аттестации и рационализации рабочих мест бригады.

В пределах установленных нормативов и средств:

определяет размеры премий и заработка каждого члена бригады, выплачиваемых за результаты работы всего коллектива бригады, с учетом реального вклада в общие результаты работы;

представляет членов бригады к установлению (отмене) надбавок и доплат за профессиональное мастерство и совмещение профессий;

рекомендует администрации и профсоюзной организации изменять в установленном порядке квалификационный разряд рабочего;

заключает со смежными бригадами договоры о взаимных обязательствах и ответственности за поставки;

определяет победителей социалистического соревнования внутри бригады и размеры их поощрения;

выдвигает из числа членов бригады кандидатов на материальное и моральное поощрение по итогам внутризаводского социалистического соревнования и на звание лучшего по профессии;

увеличивает доплату ученикам сверх размеров, установленных действующим положением, с учетом вклада ученика в общие результаты работы за счет коллективного заработка бригады в порядке, определенном разъяснением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 6 апреля 1984г. № 3/7-56 (письмо Минуглепрома СССР от 14.05.84 № Д-70);

участвует в социалистическом соревновании между бригадами, заключает договоры на соревнование со смежными бригадами, содействует развитию социалистического соревнования внутри бригады, проведению общественной защиты личных производственных планов и индивидуальных социалистических обязательств членов бригады, подведению итогов их выполнения, обеспечивает сочетание индивидуальных и коллективных интересов, гласность внутрибригадного соревнования;

рассматривает вопросы материального и морального поощрения членов бригады, очередности предоставления отпусков;

рассматривает вопросы приема в бригаду новых работников, увольнения членов бригады, а также выведения из ее состава отдельных рабочих при решении общего собрания бригады о выполнении установленного объема работы с меньшей численностью, вносит предложения по данным вопросам мастеру;

проводит воспитательную работу в коллективе бригады, организует наставничество, развивает чувства коллективизма, товарищества, взаимной помощи и ответственности за выполнение производственных планов (заданий), рассматривает вопросы производственных и внепроизводственных взаимоотношений членов бригады.

2.9.2. Хозрасчетным и подрядным бригадам предоставляется право за счет своего коллективного заработка образовывать специальный фонд на социально-культурные нужды бригады за счет неиспользованных на оплату труда начисленных ей премий, надбавок и доплат, в том числе и за экономию материальных ресурсов; решение об образовании и расходовании указанного фонда в течение календарного года принимается коллективом бригады.

3. Организация и оплата труда в бригаде.

3.1. Организационная форма, оптимальный численный и профессионально-квалификационный состав бригады определяются исходя из содержания и сложности производственного процесса, трудоемкости работ, установленной на основе межотраслевых, отраслевых и других прогрессивных нормативов по труду, требований научной организации труда и производства, применяемых технических и организационных средств и других факторов.

3.2. Бригады должны быть, как правило, комплексными и в зависимости от особенностей производства специализированными.

Специализированная бригада объединяет, как правило, рабочих одной профессии, занятых на однородных технологических процессах.

Комплексные и специализированные бригады могут быть сменными, если все рабочие этих бригад работают в одну смену, или сквозными, если в них включены рабочие всех смен.

Комплексная бригада включает рабочих различных профессий, выполняющих комплекс технологически разнородных, но взаимосвязанных работ, охватывающих полный цикл производства продукции или ее законченной части. Для обеспечения взаимозаменяемости и расширения совмещения профессий рабочие комплексных бригад, как правило, наряду с работой по основной профессии (операции) должны овладеть дополнительно одной или несколькими профессиями (операциями).

На участках с предметной и подетальной специализацией, на поточных и автоматических станочных линиях в машиностроении, на работах, выполняемых с помощью механизированных агрегатов или комплексов, организуются комплексные бригады, в состав которых включаются рабочие разных профессий в соответствии с технологическим процессом или содержанием работ, возложенных на бригаду.

Рекомендации по распространению основных видов бригад приведены в приложении I к настоящему Положению.

3.3. На предприятиях, где это возможно по условиям производства, применяется единая система показателей планирования работы цеха, участка, бригады, обеспечивающая доведение до каждой бригады перспективных и текущих (на месяц) плановых заданий в натуральных измерителях или в специально разработанных планово-учетных единицах (бригадо-комплектах, узлах и т.д.), по росту производительности труда (снижению трудоемкости) и повышению качества работы. Производственный план (задание) устанавливается исходя из технически обоснованных норм труда и производственных мощностей. Для выполнения плановых заданий разрабатываются и осуществляются необходимые организационно-технические мероприятия и создаются условия для повышения производительности труда.

3.4. В целях наиболее полного использования возможностей коллективных форм организации и стимулирования труда в достижении его высокой производительности, максимальной экономии производственных ресурсов, развития чувства бережливости и хозяйского отношения к общественной собственности вводится бригадный хозрасчет[x]. Наиболее эффективной формой бригадного хозрасчета является его сочетани с подрядными принципами организации и отимулирования труда.

3.4.I. Хозрасчетной является бригада, которой наряду с планами по объему производства, росту производительности труда (снижению трудоемкости) и повышению качества работы устанавливаются плановый фонд заработной платы, нормы расхода по одному или нескольким видам сырья, материалов, полуфабрикатов, топлива, энергии и других материальных ресурсов, использование которых непосредственно зависит от ее деятельности. Взаимные обязательства администрации и хозрасчетной бригады, а такье формы и размеры ее поощрения отражаются в договоре между ними или в трудовом паспорте бригады.

---

x) В соответствии с Рекомендациями по внедрению бригадного хозрасчета в промышленности, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от I7 ноября I983г. №258/23-I05, а также Рекомендациями по внедрению бригадного хозрасчета в производственных объединениях по добыче и обогащению угля (сланца) Минуглепрома СССР (директивное письмо Министерства от I5.05.84 № Д-73).

3.4.2. Бригаде, работающей в условиях подряда, в соответствии с договором поручается выполнить определенный законченный объем работ установленного качества (выпуск готовой продукции, узла и т.п.). За ней закрепляются орудия и средства труда, предоставляются необходимые производственные ресурсы, создаются условия для успешного выполнения работы и, как правило, устанавливаются долгосрочные нормативы определения средств на оплату труда. Коллективу бригады гарантируется общая сумма заработной платы при качественном выполнении в соответствии с договором объема работ в заданные сроки независимо от того, с какой численностью работников он выполнен.

Бригада имеет право предъявить претензии к администрации, если невыполнение администрацией договорных обязательств привело к невыполнению бригадой плановых показателей, браку продукции, к перерасходу по сравнению с установленными нормами затрат труда материалов, топлива, энергии и т.д. Виновные в невыполнении обязательств руководители и другие инженерно-технические работники цехов и отделов привлекаются к дисциплинарной ответственности и в установленном порядке полностью или частично лишаются премий, выплачиваемых по результатам хозяйственной деятельности.

3.5. Оплата труда работников производственной бригады осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками (окладами), нормами труда, сдельными расценками и положениями об оплате труда и премировании.

Оплата труда мастеров и других инженерно-технических работников, включенных в состав укрупненных производственных бригад в промышленности, производится в порядке, установленном постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 6 апреля 1984г. № 99/7-55 (письмо Министерства от 14.05.84 № Д-71).

В целях усиления материальной заинтересованности членов бригады в общих итогах работы начисление им заработной платы должно осуществляться на основе единого наряда по конечным (коллективным) результатам работы бригады.

Сдельная оплата труда применяется в основном в сочетании с премированием за выполнение и перевыполнение установленных бригаде количественных и качественных показателей производственного плана (задания) с учетом прогрессивности применяемых норм труда. Для нормирования труда в бригадах применяются укрупненные комплексные нормы трудовых затрат с учетом осуществления мероприятий по снижению трудоемкости изделий на основе применения достижений науки и техники и передового опыта. При повременной оплате труда должны применяться нормированные задания (нормы обслуживания, нормативы численности) с премированием за качественное и своевременное их выполнение.

При разработке форм и систем оплаты труда на шахтах необходимо руководствоваться положениями, предусмотренными приложением № I3 к приказу Министра от I5.I2.8I № 570 (прогрессивные формы оплаты труда за конечные результаты работы, нормированные задания, досрочный ввод очистных забоев, достижение высоких годовых показателей, продление межремонтных сроков горно-шахтного оборудования).

В строительстве следует широко применять бригадный подряд (письмо Минстероты от 15.II.76 № Д-2II) и аккордную оплату труда за весь комплекс основных и вспомогательных работ с премированием в установленном порядке.

В сельскохозяйственных бригадах (звеньях), работающих на коллективном подряде, оплата труда производится за конечную продукцию по аккордным расценкам.

Формы и системы оплаты труда в бригаде устанавливаются администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.6. Распределение коллективного заработка между членами бригады производится в соответствии с присвоенными тарифными разрядами и фактически отработанным временем. В целях более полного учета индивидуального вклада каждого работника в результаты коллективного труда бригады по решению ее общего собрания применяются коэффициенты трудового участия (КТУ):

– на предприятиях угольной (сланцевой) промышленности и на строительстве шахт и разрезов – при распределении всего коллективного заработка бригады;

– на других предприятиях и в организациях – при распределении надтарифной части заработка (приработка, премии и других).

При распределении в бригаде с применением коэффициентов трудового участия общей суммы премиального фонда размер премий отдельным рабочим и инженерно-техническим работникам, которым увеличены КТУ, может превышать предельный размер, предусмотренный действующими положениями (без увеличения общей суммы премий в целом по бригаде).

При этом следует иметь в виду, что в случае, когда при распределении премий, выплачиваемых за результаты работы всего коллектива, коллектив (совет) производственной бригады снижает размер КТУ рабочим за прогул, общая сумма премии по бригаде не изменяется.

На учащихся профессионально-технических учебных заведений, закрепленных за конкретными производственными бригадами, с начала предвыпускной производственной практики распространяется с согласия этих бригад действующий у них порядок распределения коллективного заработка с учетом КТУ.

Минимальный размер заработной платы членов бригады не может быть ниже:

– на предприятиях угольной (сланцевой) промышленности и на строительстве шахт и разрезов – минимальных размеров, установленных законодательством Союза ССР;

– на других предприятиях и в организациях – размера установленной им тарифной ставки, должностного оклада за отработанное время за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством (при невыполнении норм выработки, браке продукции и простоях по вине работника).

Администрацией производственных объединений, предприятий и организаций по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза при активном участии советов производственных бригад (советов бригадиров) разрабатываются рекомендации о порядке применения коэффициентов трудового участия (КТУ) и, при необходимости, вносятся в них изменения и дополнения.

Конкретный порядок применения КТУ определяется на общем собрании бригады. Решение об этом принимается большинством (не менее 2/3 общего состава) членов бригады и оформляется протоколом. Каждый вновь принимаемый в бригаду рабочий ознакамливается с указанным порядком.

На основании протокола общего собрания бригады администрация предприятия (организации) издает приказ, обязывающий соответствующих работников участков (цехов), отделов и служб ввести с конкретной даты принятый бригадой порядок применения КТУ.

В принятом порядке должны быть предусмотрены:

- виды заработка бригады, распределяемого с учетом реального вклада каждого работника;

- методы определения (оценки) личного трудового вклада каждого члена бригады в общие результаты работы звена или бригады в целом;

- способы отражения в коэффициентах трудового участия итогов работы каждого звена в конечных результатах производственной деятельности бригады.

В сквозных бригадах коэффициенты трудового участия могут учитывать результаты работы каждого звена, как правило, исходя из нормативной трудоемкости выполненного каждым звеном объема работ.

3.7. В бригадах, возглавляемых мастером, премирование членов бригады из фонда мастера производится по согласованию с профгрупоргом и коллективом (советом) бригады.

3.8. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, производится доплата за руководство бригадой в соответствии с установленными для отрасли положениями (приказ Министра от 15 декабря 1981г. № 570) и постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 10 января 1984г. № 3/пр.1.

Руководители производственных объединений и предприятий промышленности совместно с профсоюзными комитетами в пределах установленного им фонда заработной платы имеют право:

- повышать бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, действующие размеры доплат за руководство бригадой при условии выполнения производственных заданий (планов) и обеспечения высокого качества выпускаемой продукции в следующих размерах: в бригадах, переведенных на хозяйственный расчет (бригадный подряд), с численностью до 15 человек в размере 2 процентов суммы заработной платы бригады (без учета премии), но не свыше 30 рублей в месяц, а с численностью более 15 человек - 1 процент суммы, но не свыше 40 рублей в месяц; в других бригадах с численностью более 15 человек до 30 человек в размере 1,5 процента суммы заработной платы бригады (без учета премии), но не свыше 30 рублей в месяц, а с численностью более 30 человек - 1 процент суммы, но не свыше 40 рублей в месяц. В случаях, когда решениями Совета Министров СССР предусмотрены более высокие суммы доплат, выплата их сохраняется в установленных размерах;

- вводить доплату звеньевым из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, при численности звена 5 и более человек в размере 50 процентов доплаты, предусмотренной для бригадира, при условии выполнения бригадой производственных заданий (планов) и обеспечения высокого качества выпускаемой продукции.

4. Основные обязанности и права бригадира[x)]

4.1. Не освобожденный от выполнения работ по его профессии (должности) бригадир наряду со знаниями, предусмотренными по его профессии (должности) в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих или в Квалификационном справочнике служащих, дополнительно должен знать технологию производства, организацию, нормы и порядок оплаты труда, применяемые в бригаде; требования, предъявляемые к качеству продукции, а также к используемым сырью и материалам; правила эксплуатации закрепленного за бригадой производственного оборудования, инструкции по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности при выполнении работ, поручаемых бригаде.

4.2. Основные обязанности бригадира как руководителя бригады:

обеспечивать выполнение производственного плана (задания), установленного бригаде, и планируемых технико-экономических показателей, слаженную и ритмичную работу бригады на основе равномерной загрузки всех ее работников, взаимопомощи и взаимозаменяемости, соблюдение в течение смены режима труда и отдыха;

своевременно доводить производственные задания до работников бригады, производить их расстановку в соответствии с технологическим (производственным) процессом, картами организации труда и квалификацией (должностными обязанностями), контролировать выполнение порученных работ, производить их приемку (в тех отраслях, где такой порядок предусмотрен действующими положениями);

обеспечивать соблюдение бригадой технологического процесса, требований, предусмотренных в картах организации труда, инструкций по эксплуатации оборудования, правил по охране труда и технике безопасности;

---

x) Мастер, на которого возложено руководство бригадой, наряду с правами и обязанностями, предусмотренными Положением о мастере, выполняет обязанности бригадира и пользуется его правами в соответствии с настоящим Положением.

проверять обеспеченность рабочих мест сырьем, материалами, инструментом, приспособлениями, технической документацией, принимать необходимые меры по предупреждению и ликвидации простоев, аварий, поломок оборудования, исправлению обнаруженных дефектов и недостатков в работе;

содействовать внедрению и развитию бригадного хозрасчета (подряда), добиваться наибольшего экономического эффекта на основе совершенствования организации труда, рационального использования оборудования, всех видов ресурсов;

активно участвовать во внедрении научной организации труда, совмещении профессий, многостаночного (многоагрегатного) обслуживания, внедрении других прогрессивных форм организации и передовых методов труда, во внедрении и развитии бригадного хозрасчета и подряда, добиваться на этой основе рационального использования оборудования и всех видов производственных ресурсов, повышения производительности труда и снижения себестоимости;

развивать и поддерживать инициативу рабочих бригады по принятию личных производственных планов и социалистических обязательств, снижению трудоемкости продукции, осуществлять мероприятия, обеспечивающие внедрение технически обоснованных норм трудовых затрат, вносить с учетом мнения коллектива (совета) бригады предложения по пересмотру норм труда, помогать членам бригады осваивать новые нормы, разъяснять им условия оплаты труда;

систематически повышать свое профессиональное мастерство, идейно-политический и культурно-технический уровень, личным примером воспитывать у рабочих бригады коммунистическое отношение к труду, бережливое отношение к социалистической собственности;

совместно с профгруппоргом организовывать социалистическое соревнование в бригаде, укреплять трудовую и производственную дисциплину, всемерно способствовать повышению квалификации и экономических знаний членов бригады, развитию наставничества, изобретательства и рационализации.

4.3. Бригадир как руководитель бригады имеет право:

принимать участие в разработке текущих, перспективных и встречных планов, а также социалистических обязательств бригады;

требовать от администрации своевременного обеспечения всем необходимым для нормального хода производственного процесса и выполнения установленного бригаде плана (задания);

давать рабочим бригады необходимые указания по производству работ, имеющие для них обязательный характер, требовать от них своевременного и качественного выполнения порученных работ, соблюдения технологической дисциплины, правил по охране труда и технике безопасности, трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

предъявлять непосредственно или через мастера, совет бригадиров претензии к смежным бригадам, по чьей вине срывается выполнение плана (задания) бригады;

получать разъяснения администрации по трудовому законодательству, нормированию и условиям оплаты труда, начисленной заработной плате и другим вопросам, касающимся бригады;

вносить администрации предложения о совершенствовании организации работы бригады, ее структуры, увеличении сменности, улучшении технологии и условий труда, об изменении условий его оплаты с целью повышения производительности труда;

подготавливать и вносить с учетом мнения мастера и профгрупорга на утверждение коллектива (совета) бригады предложения по установлению размеров коэффициента трудового участия членам бригады, представлять их совместно с профгрупоргом и с учетом мнения коллектива (совета) бригады к поощрению;

вносить администрации предложения о зачислении рабочих в бригаду и исключении из нее с учетом мнения коллектива (совета) бригады;

подписывать после одобрения коллективом (советом) бригады договор о взаимных обязательствах бригады и администрации при работе в условиях бригадного хозрасчета, подряда или в других случаях;

приостанавливать работу в тех случаях, когда нарушение правил по технике безопасности может повлечь за собой угрозу здоровью или жизни работников, не допускать к работе члена бригады, находящегося в состоянии, ведущем к таким же последствиям (нетрезвое состояние, болезнь и др.), немедленно сообщать об этих случаях мастеру или другому руководителю;

представлять совместно с профгрупоргом с учетом мнения коллектива (совета) бригады предложения администрации о применении мер общественного воздействия или наложении дисциплинарных взысканий на отдельных членов бригады за неисполнение возложенных на них обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

представлять интересы бригады на производственных совещаниях, общих собраниях, заседаниях общественных органов и совета бригадиров при подведении итогов социалистического соревнования между бригадами, рассмотрении вопросов морального и материального поощрения, обсуждении других производственных и социальных вопросов, касающихся бригад, принимать участие в работе общественных бюро НОТ, нормирования труда и других общественных организаций.

4.4. Бригадир осуществляет свою работу в тесном взаимодействии с советом бригады, вносит на его рассмотрение важнейшие вопросы деятельности бригады (выполнение плана, состояние трудовой дисциплины, представление членов бригады к установлению надбавок и доплат, определение размеров КТУ и др.).

В целях повышения роли бригадиров может вводиться их аттестация с присвоением званий "Бригадир II класса" и "Бригадир I класса" в соответствии с Типовым положением об аттестации бригадиров, утверждаемым Госкомтрудом СССР и ВЦСПС

4.5. Неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине бригадира возложенных на него обязанностей влечет за собой применение мер общественного воздействия, наложение дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством или освобождение от руководства бригадой. Освобождение бригадира от руководства бригадой производится с учетом мнения членов бригады приказом (распоряжением) администрации.

Права и обязанности сменных бригадиров (звеньевых) аналогичны правам и обязанностям бригадира, за исключением общего управления бригадой.

5. Совет бригадиров и его функции

5.1. В целях содействия развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда, обмена опытом производственной и воспитательной работы на предприятии, в производственной единице, цехе создается совет бригадиров, который избирается общим собранием бригадиров или собранием председателей советов бригадиров цехов, является совещательным органом при соответствующем руководителе и организует свою работу в соответствии с положением, утверждаемым администрацией предприятия (производственной единицы, цеха) и профсоюзным комитетом. Возглавляет совет бригадиров один из самых авторитетных бригадиров. Решение совета бригадиров после утверждения соответствующим руководителем имеет силу приказа (распоряжения).

При производственной необходимости по договоренности между администрацией и профсоюзными комитетами предприятий, бригады которых выполняют последовательный цикл операций, например, механизаторы в составе бригад строителей, комплексные бригады из рабочих всех служб на железнодорожных станциях или бригады на потоке: поставщик-изготовитель – транспортировщик – торгующая организация и др., может создаваться общий совет бригадиров для координации работы бригад различных предприятий или предприятий разных отраслей.

5.2. Примерные функции, рекомендуемые для включения в положение о совете бригадиров предприятия (производственной единицы, цеха):

содействие развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда на предприятии, переводу бригад на хозяйственный расчет и подрядную форму организации и оплаты труда;

рассмотрение совместно с представителями соответствующих служб предложений о создании новых и совершенствовании действующих бригад, преобразовании их в бригады нового типа, а также вопросов планирования и учета их работы, организации, нормирования и оплаты труда в бригадах, инженерного и материально-технического их обеспечения и др.;

рассмотрение вопросов, связанных с выполнением установленных планов (заданий) и обеспечением слаженности в работе бригад, оказание им помощи в улучшении работы, участие в разработке предложений и мероприятий по повышению эффективности производства и качества работы, совершенствование организации и условий труда;

мобилизация бригадиров и коллективов бригад на всемерное повышение эффективности производства и качества работы, изыскание резервов роста производительности труда, экономию материальных и трудовых ресурсов;

обобщение и распространение передового опыта производственной и воспитательной работы в коллективах бригад;

проведение работы по повышению роли коллективов (советов) бригад в укреплении трудовой дисциплины, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, закрепление рабочих и бригадиров на производстве;

подготовка предложений, направленных на повышение квалификации, профессионального мастерства, экономических знаний и организаторских навыков бригадиров, усиление их роли в управлении производством и коллективами бригад;

содействие улучшению организации социалистического соревнования между коллективами производственных бригад, участие в

подведении итогов соревнования, выдвижение победителей на звание "Лучшая бригада", распространение опыта работы победителей социалистического соревнования;

разработка предложений по повышению роли бригадной формы организации и стимулирования труда в ускорении подготовки и повышении квалификации рабочих, особенно молодых;

внесение предложений администрации о профессиональном продвижении бригадиров, улучшении условий их труда и быта, подготовке из числа передовых квалифицированных рабочих резерва бригадиров.

Начальник Управления
нормирования труда и
заработной платы А.Г.Клеткин

Приложение I

к Положению о производственной бригаде, бригадире, совете бригады и совете бригадиров

Рекомендации по распространению основных видов бригад

При создании бригад преимущественное распространение должны получить следующие виды бригад:

I. На шахтах:

в очистных забоях, оборудованных механизированными комплексами и узкозахватными комбайнами с передвижной крепью – сквозные (суточные) комплексные бригады, в остальных очистных забоях – сквозные (суточные) или сменные комплексные бригады с оплатой за конечные результаты труда;

в подготовительных забоях (независимо от применяемой механизации) – сквозные (суточные) комплексные бригады с выполнением всех процессов производственного цикла и оплатой за конечные результаты труда;

на внутришахтном транспорте – сквозные или сменные комплексные и специализированные бригады машинистов электровозов; рабочих околоствольного двора; горнорабочих по обслуживанию наклонных выработок, рабочих разных профессий, обслуживающих один горизонт или уклон; рабочих по доставке материалов и оборудования; рабочих по зарядке электроаккумуляторов (зарядчики, электрослесари), подземных электровозных гаражей; крепильщиков по ремонту и путевых на ремонте и поддержании горных выработок и др.;

на других подземных работах – комплексные и специализированные бригады в зависимости от производственной необходимости;

на поверхности – комплексные и специализированные бригады по обслуживанию:

технологического комплекса (рукоятчики, откатчики, машинисты опрокидов, толкателей, пультов управления и др.);

погрузки угля (машинисты машин и механизмов, грузчики, слесари и др.);

терриконов (машинисты лебедок, слесари, терриконщики и др.);

сортировки угля (выборщики породы, машинисты машин и механизмов, слесари и др.);

ламповой (зарядчики, электрослесари и др.).

2. На обогатительных и брикетных фабриках – комплексные сквозные (суточные) или сменные бригады по технологическому принципу:

сменная технологическая комплексная бригада;

сменная ремонтная бригада;

сквозная (суточная) или сменная бригада на погрузочно-разгрузочных работах.

3. На разрезах:

на добычных и вскрышных работах – комплексные или специализированные сквозные (суточные) или сменные бригады, а также комплексные сквозные (суточные) горнотранспортные бригады с оплатой за конечные результаты труда (рабочие экскаваторных бригад – машинисты экскаваторов, их помощники, электрослесари; водители технологических автосамосвалов, машинисты и помощники машинистов локомотивов, машинисты бульдозеров и др.);

на бурении скважин – сквозные или сменные специализированные буровые бригады (машинисты и помощники машинистов буровых станков);

на ремонте и монтаже горнотранспортного оборудования – комплексные сквозные (суточные) или сменные бригады;

на железнодорожном транспорте (цехе на разрезах и ПТУ):

на транспортировке угля и породы – сквозные (суточные) или сменные специализированные локомотивные бригады;

на вывозке угля к станции примыкания – комплексные сквозные или сменные бригады;

на ремонте, укладке и переукладке железнодорожных путей – комплексные суточные или сменные бригады;

на СЦБ, связи и обслуживании контактной сети – комплексные или специализированные бригады;

на ремонте и содержании технологических автодорог – комплексные сквозные или сменные бригады;

на погрузке угля в железнодорожные вагоны – комплексные суточные или сменные бригады;

на сортировках – как правило, сменные бригады;

в энергомеханическом цехе – комплексные специализированные сквозные или сменные бригады;

на технологическом комплексе разреза – комплексные сквозные или сменные бригады.

4. На предприятиях машиностроения и металлообработки:

на участках производства с предметной и подетальной специализацией создаются, как правило, комплексные бригады;

на участках с технологической специализацией – специализированные;

на участках, где организационно-технические условия производства позволяют создавать как комплексные, так и специализированные бригады, следует отдавать предпочтение комплексным.

В бригаду основных рабочих могут включаться вспомогательные рабочие, непосредственно обслуживающие технологический процесс.

При двух- и трехсменной работе, в целях сокращения простоев оборудования при передаче смен, упрощения учета количества и качества изготовленной продукции, повышения ответственности за выполнение производственного задания, улучшение

использования оборудования и оснастки и их сохранности, рекомендуется создавать сквозные бригады, объединяющие рабочих всех смен.

5. В строительных организациях:

на горно-капитальных работах-

комплексные сквозные (суточные) горнопроходческие бригады с оплатой за конечные результаты труда;

на монтаже горного оборудования -

комплексные сменные бригады по монтажу оборудования с оплатой за конечные результаты труда;

на вскрышных работах -

комплексные сменные механизированные бригады, в которые входят рабочие экскаваторных бригад - машинисты экскаваторов, их помощники, электрослесари, водители технологических автосамосвалов, машинисты бульдозеров;

на общестроительных работах -

комплексные и специализированные сквозные (суточные) и сменные бригады в зависимости от производственной необходимости с оплатой за конечные результаты труда:

кирпичная кладка (каменщики, монтажники конструкций, транспортные рабочие);

монтаж сборного железобетона (монтажники конструкций, сварщики, бетонщики, транспортные рабочие):

отделочники (штукатуры, маляры, облицовщики и транспортные рабочие);

кровельные работы (кровельщики по рулонным кровлям, кровельщики по стальным кровлям).

6. На заводах стройиндустрии:

В арматурных цехах - сменные бригады

В формовочных цехах -

при двух-и трехсменной работе, при производстве однотипной продукции - сквозные (суточные) бригады, при производстве продукции на одних и тех же формовочных постах резко отличающихся по трудоемкости, - комплексные сменные.

Приложение 2
к Положению о производственной бригаде,
бригадире, совете бригады и совете бригадиров

Производственное объединение _____
Шахта (разрез, завод, обогатительная фабрика) _____

"СОГЛАСОВАНО"
Совет бригадиров участка (цеха)
" " _____ 198__г.

"УТВЕРЖДАЮ"
Начальник участка (цеха)
" " _____ 198__г.

ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ БРИГАДЫ

Участок (цех) №
Бригадир
Мастер

Шифр бригады бригадир

"СОГЛАСОВАНО"
Зам.директора (начальник производства)

Начальник отдела ОТиЗ

Содержание трудового паспорта бригады	Качественные и количественные параметры
1	2
1. Характеристика бригады	Наименование бригады (комплексная, специализированная, суточная, сменная), ее назначение Профессии рабочих, входящих в ее состав
2. Технологические границы процессов труда	Наименование рабочей зоны (забоя, штрека, горизонта, расстояние зоны обслуживания и т.д.)
3. Предмет труда	Основное назначение бригады (добыча угля, проходка, транспортировка, заготовление узлов и др.)

1	2
4. Оборудование, закрепленное за бригадой	Наименование, марка, количество, заводской №, дата начала эксплуатации и др.данные
5. Режим работы бригады и каждого рабочего	Суточный, недельный режим работы бригады, порядок предоставления выходных дней рабочим бригады, пересмен, начало и окончание смен
6. Расстановка рабочих бригады	Звенность бригады, их количественный и качественный состав, порядок установления сменных заданий
7. Разделение и кооперация труда рабочих в бригаде	Расстановка рабочих в бригаде (звене) по рабочим местам. Оптимальный вариант распределения работ в бригаде. По выполняемым процессам, операциям рекомендуемые варианты совмещения профессий, расширения зон обслуживания.
8. Состав работ и последовательность их выполнения	Приводится состав основных и вспомогательных работ в бригаде (звене) по профессиям, операциям, последовательность (затраты времени) их выполнения
9. Распределение бригадного заработка	Порядок распределения бригадного заработка между звеньями и внутри звеньев с учетом вклада в общие результаты работы, в зависимости от количества выходов, дневной тарифной ставки, коэффициента трудового участия, на основе положений,действующих на предприятиях

1	2
IO. Организация соревнования в бригаде	Формы соревнования в бригаде – личные обязательства, условия соревнования звеньев, порядок определения победителей, присуждения призовых мест, почетных званий, порядок поощрения участников соревнования
II. Принципы управления бригадой	Состав совета бригады. Основные права и обязанности бригадира (звеньевого), совета бригады. Распределение общественных обязанностей между членами совета бригады. Порядок ведения дневника совета бригады, учета работы бригады, подведения и показа итогов соцсоревнования, трудового вклада членов бригады

Образец

Приложение 3
к Положению о производственной бригаде, бригадире, совете бригады и совете бригадиров

ПРОТОКОЛ №

заседания совета бригады участка № 4 шахты имени Костенко производственного объединения "Караганда-уголь"

от 10 июля 1984 г.

Присутствовали: члены совета тт. Иванов, Петров, Дьяконов, Гаврилов, Паньшин

Приглашенные тт.

Повестка дня: результаты работы бригады за I-е полугодие 1984 г. и задачи по выполнению социалистических обязательств, принятых на 1984 год.

Доклад бригадира совета т.Иванова

Выступили: тт. Петров, Дьяконов, Гаврилов

Внесены предложения (перечислить)

1.
2.
3.
4.

Постановили:

Председатель совета бригады П.И.Иванов

Подписано в печать 26.11.84
Заказ 2274 Объем 2,25 п. л. Тираж 10.000
Типография Министерства угольной промышленности СССР,
Люберцы, 140004, Октябрьский просп.

gost.e-ecolog.ru