МИНИСТЕРСТВО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(ЦНИЭИуголь)

СБОРНИК НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ, НОРМИРОВАНИЮ И ОПЛАТЕ ТРУДА, СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ И ВЕДОМСТВЕННОМУ НАГРАЖДЕНИЮ

МОСКВА — 1988

gost.e-ecolog.ru

РАЗДЕЛ I : ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

О ВВОДЕ В ДЕЙСТВИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

(Приказ Министра от 09.01.85 № 11)

I. Утвердить и ввести в действие с I января 1985 г. согласованные с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности Отраслевые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций Министерства угольной промышленности СССР (прилагаются).

2. Руководителям шахт, разрезов, строек и других предприятий и организаций Министерства в соответствии со ст.54 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде по согласованию с профсоюзными комитетами на основе Отраслевых правил установить Правила внутреннего трудового распорядка с учетом специфики работы на данном предприятии, учреждении, организации и в срок до 01.03.85 вынести их на утверждение трудовых коллективов.

3. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом Министра от 15 мая 1973 г. № 178, считать утратившими силу с I января 1985 г.

ОТРАСЛЕВЫЕ ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций Министерства угольной промышленности СССР

(приложение к приказу Министра от 04.01.85 № 11)

I. Общие положения

I. Настоящие Отраслевые правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Типовыми правилами, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР по согласованию с ВЦСПС от 20 июля 1984г. № 213, и имеют целью способствовать воспитанию рабочих и служащих в духе коммунистического отношения к труду, дальнейшему укреплению социалистической трудовой дисциплины, организации труда на научной основе, рациональному

использованию рабочего времени,высокому качеству работ,повышению производительности труда и эффективности общественного производства.

2. Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией предприятия, учреждения, организации в пределах предоставленных ей прав, а в случаях,предусмотренных действующим законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка,совместно или по согласованию с профсоюзными комитетами. Эти вопросы решаются также трудовым коллективом в соответствии с его полномочиями.

3. В соответствии с Конституцией СССР граждане СССР имеют право на труд, то есть на получение гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его количеством и качеством и не ниже установленного государством минимального размера, включая право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с правилами, способностями, профессиональной подготовкой, образованим и с учетом общественных потребностей. Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР - добросовестный труд в избранной им области общественно-полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины.

Социалистическая дисциплина труда - это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное,творческое отношение к своей работе,обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания, а также поощрением за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Важнейшим направлением в работе по воспитанию и укреплению социалистической дисциплины труда является эффективное использование прав, предоставленных трудовым коллективам Законом СССР "О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями".

II. Порядок приема и увольнения рабочих и служащих

4. В СССР обеспечен свободный выбор рода работы и профессии с учетом интересов общества.

Рабочие и служащие реализуют право на труд путем заключения трудового договора о работе на предприятии, в учреждении, организации.

5. При приеме на работу администрация предприятия, учреждения, организации обязана потребовать от поступающего:

а) представления трудовой книжки, оформленной в установленном порядке, а если лицо поступает на работу в качестве рабочего или служащего впервые - справки о последнем занятии, выданной по месту жительства соответствующей жилищно-эксплуатационной организацией, сельским или поселковым Советом народных депутатов, уличным комитетом (справка, выданная уличным комитетом, должна быть заверена исполнительным комитетом соответствующего Совета народных депутатов), а уволенные из рядов Вооруженных Сил СССР обязаны предъявить администрации военный билет;

б) предъявления паспорта в соответствии с законодательством о паспортах.

Прием на работу без предъявления указанных документов не допускается.

При приеме на работу, требующую специальных знаний, администрация предприятия, учреждения, организации вправе потребовать от работника предъявления диплома или иного документа о полученном образовании или профессиональной подготовке.

Запрещается требовать от трудящихся при приеме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством.

Прием на работу оформляется приказом администрации предприятия, учреждения, организации, который объявляется работнику под расписку. В приказе должны быть указаны наименование работы (должности) в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или штатным расписанием и условия оплаты труда.

Фактическое допущение к работе соответствующим должностным лицом считается заключением трудового договора неза-

висимо от того, был ли прием на работу оформлен надлежащим образом.

6. При поступлении рабочего или служащего на работу или при переводе его в установленном порядке на другую работу администрация обязана:

а) ознакомить рабочего или служащего с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;

б) ознакомить его с правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором, действующими на данном предприятии, в учреждении, организации;

в) проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам по охране труда;

г) при поступлении на подземную работу, а также в производство и по профессиям, для работы в которых обязательны предварительные медицинские осмотры, направлять рабочих и служащих в соответствующее лечебно-профилактическое учреждение;

д) организовать предварительное обучение всех поступающих на действующие и строящиеся шахты, разрезы и обогатительные фабрики безопасным приемам работ в сроки и порядке, установленные утвержденными программами. Не прошедшие обучение и не сдавшие экзаменов к работе не допускаются;

ж) ознакомить под личную расписку каждого рабочего с инструкцией по охране труда по его профессии и выдать ему указанную инструкцию на руки, а также Уставом о дисциплине работников, занятых на работах в особо опасных подземных условиях.

7. На всех рабочих и служащих, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в порядке, установленном действующим законодательством.

Всем рабочим, а также тем служащим, труд которых оплачивается сдельно, администрация обязана выдать по истечении пяти дней после приема на работу расчетные книжки либо выдавать при выплате заработной платы расчетные листки.

8. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом

администрацию письменно за два месяца. При расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренным действующим законодательством, рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за один месяц.

В случаях, когда заявление об увольнении по собственному желанию по уважительным причинам обусловлено невозможностью для работника продолжать работу (зачисление в учебное заведение, переезд в другую местность, переход на пенсию и др.) администрация расторгает трудовой договор в срок, о котором просит работник.

Время выполнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины (подпункт "г" пункта 26), в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

По истечении указанных сроков предупреждения рабочий или служащий вправе прекратить работу, а администрация предприятия, учреждения, организации обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

По договоренности между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации не допускается без предварительного согласования профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

Прекращение трудового договора оформляется приказом администрации.

9. В день увольнения администрация обязана выдать рабочему или служащему его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

III. Основные обязанности рабочих и служащих

10. Рабочие и служащие обязаны:

а) работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда - основу порядка на производстве, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности:

б) своевременно, в установленное на предприятии время, являться в помещение нарядной для получения сменного задания;

в) повышать производительность труда, своевременно и тщательно выполнять работы по нарядам и заданиям, нормы выработки и нормированные производственные задания, добиваться перевыполнения этих норм;

г) улучшать качество работы и выпускаемой продукции, не допускать упущений и брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;

д) соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, работать в выданной спецодежде, спецобуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

е) принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работы (простой, авария) и немедленно сообщить о случившемся администрации;

ж) содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в цехе (отделе) и на территории предприятия (учреждения, организации); соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

з) беречь и укреплять социалистическую собственность, эффективно использовать машины, станки и другое оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально расходовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы;

и) вести себя достойно, соблюдать правила социалистического общежития.

Круг обязанностей (работ), которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности, определяется Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессией рабочих, квалификационным справочником должностей служащих, а также техническими правилами, должностными инструкциями и положениями, утвержденными в установленном порядке.

IУ. Основные обязанности администрации

II. Администрация предприятия, учреждения, организации обязана:

а) правильно организовать труд рабочих и служащих, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, имел закрепленное за ним рабочее место, своевременно до начала поручаемой работы был ознакомлен с установленным заданием и обеспечен работой в течение рабочего дня (смены); обеспечить здоровые и безопасные условия труда, исправное состояние инструмента, машин, станков и прочего оборудования, а также нормативные запасы сырья, материалов и других ресурсов, необходимых для бесперебойной и ритмичной работы;

б) создавать условия для роста производительности труда путем внедрения новейших достижений науки, техники и научной организации труда, осуществлять мероприятия по повышению эффективности производства, качества работы и выпускаемой продукции, сокращению применения ручного малоквалифицированного и тяжелого физического труда, улучшению организации и повышению культуры производства;

в) всемерно развивать бригадные формы организации и стимулирования труда, осуществлять мероприятия по повышению эффективности деятельности бригад; расширять движение многостаночников, "тысячников", скоростных проходческих бригад, совмещение профессий, организовать изучение, распространение и внедрение передовых приемов и методов труда;

г) своевременно доводить до производственных подразделений, бригад и звеньев плановые задания, обеспечивать их выполнение с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов, осуществляя меры, направленные на более полное выявление и использование внутренних резервов, обеспечение научно обоснованного нормирования расхода сырья и материалов,

энергии и топлива, рационального и экономного их использования, повышая рентабельность производства и улучшая другие плановые показатели работы;

д) постоянно совершенствовать организацию оплаты труда, широко применяя коллективные формы оплаты по конечным результатам работы, повышать качество нормирования труда; обеспечивать материальную заинтересованность работников в результатах их личного труда и в общих итогах работы, правильное соотношение между ростом производительности труда и ростом заработной платы, экономное и рациональное расходование фонда заработной платы, фонда материального поощрения и других поощрительных фондов; обеспечивать правильное применение действующих условий оплаты и нормирования труда; выдавать заработную плату в установленные сроки;

е) обеспечивать строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, постоянно осуществляя организаторскую, экономическую и политико-воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов; применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудовых коллективов;

ж) неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда; улучшать условия труда, обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда (правилам по технике безопасности, санитарным нормам и правилам и нормативным актам по охране труда). При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда;

з) принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний рабочих и служащих; в случаях, предусмотренных законодательством, своевременно предоставлять льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), обеспечивать в соответствии с действующими нормами и положе-

ниями специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовать надлежащий уход за этими средствами;

и) постоянно контролировать знание и соблюдение работниками всех требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной охране;

к) развивать социалистическое соревнование, создавая условия трудовому коллективу для всемерного повышения производительности труда, эффективности общественного производства, улучшения качества работ, снижения себестоимости выпускаемой продукции, рационального использования рабочего времени, сырья, материалов, энергии, других ресурсов, выполнения плана поставок по договорам и заказам, успешного выполнения социалистических обязательств, своевременного подведения итогов и определения победителей соревнования, повышения роли морального и материального стимулирования высокопроизводительного труда;

обеспечивать распространение передового опыта и ценных инициатив работников данного и других трудовых коллективов;

л) своевременно рассматривать и внедрять изобретения и рационализаторские предложения, поддерживать и поощрять новаторов производства, содействовать массовому техническому творчеству;

м) обеспечивать систематическое повышение деловой (производственной) квалификации работников и уровня их экономических и правовых знаний, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением на производстве и в учебных заведениях;

н) создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий, предусмотренных Законом СССР "О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями", способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность трудящихся, обеспечивать их участие в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, в полной мере используя собрания трудового коллектива, постоянно действующие производственные совещания, конференции и различные формы общественной самодеятельности; своевременно рассматривать критические замечания рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах;

о) внимательно относиться к нуждам и вопросам работников, обеспечивать улучшение их жилищных и культурно-бытовых условий, осуществлять строительство, ремонт и содержание в надлежащем состоянии жилых домов, общежитий, детских дошкольных учреждений, а также предприятий торгово-бытового обслуживания и рабочих столовых непосредственно на предприятиях, оказывать помощь в кооперативном и индивидуальном жилищном строительстве; организовывать учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределять жилую площадь в соответствии с действующим законодательством и обеспечивать широкую гласность при решении этих вопросов.

Администрация осуществляет свои обязанности в соответствующих случаях совместно или по согласованию с профсоюзными комитетами предприятия, учреждения, организации, а также с учетом полномочий трудового коллектива.

У. Рабочее время и его использование

I2. Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания устанавливается:

Для рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, включая работников, занятых на шахтной поверхности.

	I смена	2 смена	3 смена
Начало работы			
Перерыв			
Окончание работы			

Для работников на подземных работах:

	I смена	2 смена	3 смена	4 смена
Начало работы				
Окончание работы				

Начало работы I смены устанавливается с I мая по I октября с 8 часов утра, а в остальные месяцы с 9 часов утра по местному времени.

Продолжительность ежедневной работы, в том числе время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи, определяется графиками сменности, утверждаемыми администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом с

соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учетный период.

При сменных работах продолжительность смен свыше 8 часов 15 минут вводится с разрешения Министерства, согласованного с Центральным комитетом профсоюза рабочих угольной промышленности.

При разработке и утверждении графиков сменности по каждой шахте рекомендуется вводить основные пятизвенные графики сменности при непрерывной производственной неделе на подземных работах.

Графики сменности доводятся до сведения рабочих и служащих, как правило, не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Работники чередуются по сменам равномерно.

Переход из одной смены в другую должен происходить, как правило, через каждую неделю в часы, определенные графиком сменности.

На отдельных предприятиях отрасли (в строительных организациях, разрезах) на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с профсоюзным комитетом введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.

13. Режимом работы организаций, учреждений и предприятий является пятидневная или шестидневная производственная неделя.

На разрезах,поставляющих угли непосредственно электростанциям, устанавливается непрерывная производственная рабочая неделя.

Режим работы шахт устанавливается приказом Министра по согласованию с ЦК профсоюза на год с предоставлением работникам двух выходных дней в неделю.

Для рабочих и служащих устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

На шахтах с особо вредными и с тяжелыми условиями труда для рабочих, занятых на подземных работах, устанавливается

30-часовая рабочая неделя, горных мастеров этих шахт - 35 часовая рабочая неделя.

На других шахтах устанавливается 36-часовая рабочая неделя для подземных рабочих и 4I-часовая неделя для горных мастеров. В остальных случаях нормальная продолжительность рабочего времени для трудящихся на предприятиях, в организациях, учреждениях не может превышать 4I часа в неделю.

Работа на шахтах организуется в 4 смены, на подземных участках в очистных забоях, как правило, устанавливаются три добычные и одна подготовительная (ремонтная) смены.

На угольных пластах, подверженных внезапным выбросам угля и газа, в очистных и подготовительных забоях устанавливать следующий режим работы: две смены по добыче угля, одна подготовительная (ремонтная) и одна для осуществления мероприятий по борьбе с внезапными выбросами угля и газа, которая, не должна совмещаться с другими сменами.

Началом рабочего времени для подземных рабочих считается момент прихода на рабочее место, а концом рабочего времени - уход с рабочего места по окончании смены.

Для подземных работников продолжительность наряда, времени на переодевание и получение лампы не должна превышать 30 минут от начала наряда до спуска в шахту по утвержденному администрацией графику отпуска и передвижения по горным выработкам. Время передвижения к месту работы и обратно не должно превышать 45 минут в один конец.

В рабочее время горного мастера кроме производственной деятельности в смене (руководство ведением горных работ, контроль за состоянием техники безопасности и др.) входит также время на ежемесячные заполнения рапортов, составление отчетов и другой документации. Конкретная продолжительность этого времени должна устанавливаться администрацией в графиках сменности с учетом местных условий и необходимости сведения к минимуму затрат времени на эти цели. На получение наряда, составление отчетов, выполнение рапортов и т.п. отводится от I5 до 30 минут (Письма МУП СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 27.I2.74 № Д-220/I50).

I4. О начале и об окончании работы на предприятии, в учреждении, организации, а также о перерыве в работе рабочие и служащие извещаются соответствующими сигналами или другим способом.

До начала работы каждый рабочий и служащий обязан отметить свой приход на работу, а по окончании рабочего дня - уход с работы в порядке, установленном на предприятии и учреждении, организации.

I5. Администрация обязана организовать учет явки на работу и ухода с работы. Около места учета должны быть часы, правильно указывающие время.

Администрация шахты обязана обеспечить точный учет всех спустившихся и выехавших из шахты в соответствии с утвержденной Инструкцией по табельному учету (приказ Министра от 2I.07.80 № 353).

Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, администрация не допускает к работе в данный рабочий день (смену).

I6. На непрерывных работах сменщику запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника.

В случае неявки сменяющего рабочий или служащий заявляет об этом старшему по работе, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

I7. На тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, рабочему или служащему должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени.

Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом шахты, предприятия, учреждения, организации.

I8. Сверхурочные часы, как правило, не допускаются. Применение сверхурочных работ администрацией может производиться в исключительных случаях и в пределах, предусмотренных действующим законодательством, лишь с разрешения профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

I9. Режим труда и отдыха рабочих виброопасных профессий устанавливается в строгом соответствии с Положением о режиме труда работников виброопасных профессий в угольной промышленности, утвержденном приказом Министра угольной промышленности СССР от I6 июня I972г. № 220 по согласованию с Минздравом СССР, ВЦСПС и Госкомтрудом СССР.

20. Запрещается в рабочее время:

а) отвлекать рабочих и служащих от их непосредственной работы, вызывать или снимать их с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью (всевозможные слеты, семинары, спортивные соревнования, занятия художественной самодеятельностью, туристические поездки);

б) созывать собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

21. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации с учетом необходимости обеспечения нормального хода работы предприятия, учреждения, организации и благоприятных условий для отдыха рабочих и служащих. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 5 января текущего года и доводится до сведения всех рабочих и служащих.

УI. Поощрения за успехи в работе.

22. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение почетной грамотой;

д) занесение в Книгу почета, на Доску почета;

е) награждение Почетной грамотой Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности;

ж) награждение Значком отличника социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР;

з) присвоение звания "Почетный шахтер";

и) награждение знаками "Шахтерская слава" I,II, III степеней в соответствии с Положением об этих знаках";

к) награждение утверждаемыми Министерством угольной промышленности СССР нагрудными значками;

л) присвоение звания "Лучшего работника по профессии"

Правилами внутреннего трудового распорядка могут быть предусмотрены также и другие поощрения.

Поощрения, предусмотренные подпунктами "а", "б" и "в" настоящего пункта, применяются администрацией по согласованию, а предусмотренные подпунктами "г" и "д" – совместно с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации, предусмотренные подпунктами "е", "ж" и "л" – коллегией Министерства и Президиумом ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, предусмотренные подпунктами "з" и "и" – Министром угольной промышленности СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности. При применении поощрений учитывается мнение трудового коллектива.

Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

При применении мер поощрения обеспечивается сочетание морального и материального стимулирования труда.

23. Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т.п.). Таким работникам предоставляются также преимущество при продвижении по работе.

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие представляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками, знаками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии.

24. Трудовые коллективы применяют за успехи в труде меры общественного поощрения , выдвигают работников для морального и материального поощрения; высказывают мнение по кандидатурам, представляемых к государственным наградам; устанавливают дополнительно льготы и преимущества за счет средств, выделенных согласно действующему порядку на эти цели, для новаторов и передовиков производства, а также лиц, длительное время добросовестно работающих на предприятии, в учреждении, организации.

УП. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

25. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

26. За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия, учреждения, организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) строгий выговор;

г) перевод на низкооплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;

за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии рабочий или служащий может быть переведен на другую низкооплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок, указанный в абзаце первом настоящего подпункта;

д) увольнение.

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение рабочим или служащим без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к рабочему или служащему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул (в том числе за отсутствие на работе более трех часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня) без уважительных причин, за появление на работе в нетрезвом состоянии, а также за нарушение Правил техники безопасности и Инструкций по безопасному ведению работ с указанием об этом в трудовой книжке работника.

Прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а при сменной работе - в течение смены.

Равным образом считаются прогульщиками рабочие и служащие, отсутствовавшие на работе более трех часов в течение рабочего дня (смены) без уважительных причин, и к ним применяются те же меры ответственности, какие установлены за прогул.

Систематически нарушающими трудовую дисциплину считаются рабочие и служащие, которые имеют дисциплинарное или общественное взыскание за нарушение трудовой дисциплины и нарушили ее вновь.

Дисциплина и ответственность работников, занятых на работах в особо опасных подземных условиях и работников, непосредственно осуществляющих руководство подземными работами и контроль за соблюдением правил и норм безопасного ведения этих работ, регулируется Уставом о дисциплине работников, занятых на работах в особо опасных подземных условиях (приказ Министра от 24.I2.76 № 55I).

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

За нарушение правил техники безопасности и инструкций по безопасному ведению работ или за прогул без уважительной причины к работнику может быть применена одна из мер дисциплинарного взыскания, предусмотренных в пункте 26, или снижено единовременное вознаграждение за выслугу лет в размере до 50 процентов. При этом общий размер снижения единовременного вознаграждения за выслугу лет не может превышать 50 процентов суммы вознаграждения.

Увольнение должно быть произведено с предварительного согласия профсоюзного комитета, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

27. Рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин , очередной отпуск в соответствующем году уменьшается на число дней прогула, при этом отпуск не должен быть менее двух рабочих недель (I2 рабочих дней).

Независимо от применения мер дисциплинарного или общественного взыскания рабочий или служащий, совершивший прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня (смены) без уважительных причин либо появившийся на работе в нетрезвом состоянии, лишается производственной премии полностью или частично. Рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появлении на работе в нетрезвом состоянии, премия по новому месту работы в течение шести месяцев выплачивается в половинном размере. Если в период трех месяцев работник будет добросовестно относиться к выполнению своих трудовых обязанностей, администрация по согласованию с проф-

союзным комитетом и с учетом мнения коллектива может решить вопрос о полной выплате премий в дальнейшем.

У работников, которые были уволены по этим причинам прежний непрерывный трудовой стаж не сохраняется. При заболевании таких лиц после поступления на новую работу размер пособия по государственному социальному страхованию им определяется исходя из того непрерывного трудового стажа, который образовался по последней работе. При этом может быть уменьшен размер вознаграждения по итогам годовой работы предприятия до 50% или совсем не выплачено вознаграждение. Лишение премии или снижение размера вознаграждения оформляется приказом соответствующего руководителя.

Кроме перечисленных мер воздействия могут применяться и другие дополнительные меры: перенос очереди на получение жилой площади, изменение времени предоставления ежегодного отпуска; отказ в предоставлении льготных путевок в дома отдыха и санатории.

28. Дисциплинарные взыскания налагаются руководителем предприятия, учреждения, организации и главным инженером, а при отсутствии должности главного инженера - одним из заместителей по указанию руководителя.

Администрация предприятия,учреждения,организации имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

29. Трудовые коллективы проявляют строгую товарищескую требовательность к работникам, недобросовестно выполняющим трудовые обязанности; применяют к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного взыскания (товарищеское замечание, общественный выговор); передают материалы о нарушителях трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеских судов) ставят вопросы о применении к нарушителям трудовой дисциплины мер воздействия, предусмотренных законодательством.

30. До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.

Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного

месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

31. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

32. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок. Отказ работника ознакомиться с приказом под расписку оформляется соответствующей записью на копии приказа, заверенной подписями 2-3 присутствующих лиц.

Приказ в необходимых случаях доводится до сведения работников данного предприятия, учреждения, организации.

33. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания рабочий или служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может издавать приказ о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если рабочий или служащий не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший, добросовестный работник.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в отраслевых правилах, к работнику не применяются.

34. Трудовой коллектив вправе снять примененное им взыскание досрочно, до истечения года со дня его применения, а также ходайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или о прекращении действия иных мер, примененных администрацией за нарушение трудовой дисциплины, если член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

35. Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются на участках, в цехах (отделах) на видном месте.

О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ И ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО ДНЯ ГОРНЫХ МАСТЕРОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(Письмо Минуглепрома СССР от 25 ноября 1967г. № Д-143)

В связи с поступающими запросами о продолжительности и порядке организации рабочего дня горных мастеров, занятых на подземных работах в угольной промышленности, Министерство разъясняет:

постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 29 июня 1960 г. № 724 шестичасовой рабочий день установлен для рабочих, занятых на подземных работах в угольной, сланцевой и других отраслях горнодобывающей промышленности.

Всем остальным рабочим, служащим и инженерно-техническим работникам шахт, включая горных мастеров, рабочий день установлен продолжительностью семь часов.

В тех случаях, когда кроме производственной деятельности в смене (руководство ведением горных работ, контроль за состоянием техники безопасности и др.), в обязанность горному мастеру вменяется систематическое (ежесменное) оформление документов-заполнение рапорта, составление и сдача отчета и т.п., на выполнение этих работ следует предусматривать в графике необходимое время за счет общей продолжительности рабочего дня.

Конкретная продолжительность времени, необходимого горному мастеру (мастеру) для оформления документов и сдачи отчета, устанавливается начальником шахты, или, по его поручению, начальником участка с учетом местных условий, исходя из необходимости сведения к минимуму затрат времени на указанные цели.

Настоящее разъяснение относится в равной степени как к горным мастерам очистных и подготовительных участков, так и к горным мастерам (мастерам) внутришахтного транспорта, вентиляции и других участков шахты.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ ВСЕСОЮЗНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА

(утвержден 26.01.76 по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности)

О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ В ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТНИКОВ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ ВСЕСОЮЗНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА

I. Письмо Минуглепрома СССР от 02.03.87 № 7-35-26/84

п.II. Машинисты-инструкторы локомотивных бригад

Дополнение вводится в пределах утвержденных объединениям и организациям фондов заработной платы

2. Письмо Минуглепрома СССР от 22.05.86 г. № 9-35-26/III4

п.9. Старшая медицинская сестра детского дошкольного учреждения

РАЗДЕЛ 2 : НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

П Е Р Е Ч Е Н Ь

отраслевых[x] норм и нормативов трудовых затрат, обязательных для применения на предприятиях и в организациях Минуглепрома СССР

(Приложение 29 к приказу Министра от 06.II.86 № 240)

№№ пп	Наименование сборника	Годы издания и ввода производственной корректировки	Предельный срок действия
I	2	3	4
	Ш а х т ы		
I.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт Донецкого и Львовско-Волынского угольных бассейнов	I987	I992
2.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт Кузнецкого бассейна	I987	I992
3.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт Подмосковного бассейна	I987	I992
4.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт Приднепровского буроугольного бассейна	I987	I992
5.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Вахрушевуголь"	I987	I992

x) Перечень межотраслевых норм и нормативов по труду разослан письмом Министерства от 05.05.86 № 26-25/I60

I	2	3	4
6.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Востсибуголь"	I987	I992
7.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Кизелуголь"	I987	I992
8.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Красноярскуголь"	I987	I992
9.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Сахалинуголь"	I987	I992
I0.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Приморскуголь"	I987	I992
II.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Челябинскуголь"	I987	I992
I2.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Северовостокуголь"	I987	I992
I3.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Карагандауголь"	I987	I992
I4.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Якутуголь"	I987	I992
I5.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Средазуголь"	I987	I992
I6.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт производственного объединения "Грузуголь"	I987	I992
I7.	Укрупненные комплексные нормы выработки для шахт Печорского бассейна	I987	I992
I8.	Укрупненные комплексные нормы выработки для сланцевых шахт	I987	I992
I9.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для шахт Донецкого и Львовско-Волынского угольных бассейнов	I982-I983	I988
20.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт Печорского угольного бассейна	I982-I983	I988
2I.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт Подмосковного угольного бассейна	I982-I984	I989

I	2	3	4
22.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Вахрушевуголь"	I982 ~~I983~~ I984	I989
23.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт комбината "Востсибуголь"	I977 ~~I978~~ I984	I989
24.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Кизелуголь"	I982 ~~I983~~ I984	I989
25.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Красноярскуголь"	I982 ~~I983~~	I988
26.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Приморскуголь"	I982 ~~I983~~ I984	I989
27.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Сахалинуголь"	I983 ~~I984~~	I989
28.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Северовостокуголь"	I982 ~~I984~~	I989
29.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт Кузнецкого бассейна	I982 ~~I983~~	I988
30.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Средазуголь"	I982 ~~I984~~	I989
3I.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Грузуголь"	I982 ~~I984~~	I989
32.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольны шахт производственного объединения "Челябинскуголь"	I978 ~~I979~~ I984	I989
33.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для угольных шахт производственного объединения "Караганда-уголь"	I982 ~~I982~~	I988
34.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих для сланцевых шахт	I985 ~~I986~~	I99I

I	2	3	4
35.	Единые отраслевые нормы времени на монтаж и демонтаж механизированных комплексов ОКП-70	I986 I986	I99I
36.	Единые отраслевые нормы времени на монтаж и демонтаж механизированных комплексов КМ-I30	I986 I986	I99I
37.	Единые отраслевые нормы выработки на ремонт горных выработок на шахтах	I986 I986	I99I
38.	Единые отраслевые нормы времени на монтаж и демонтаж механизированных комплексов "Донбасс" и ІКМ-97Д (КМК-97) на шахтах	I986 I986	I99I
39.	Единые отраслевые нормы времени на монтаж и демонтаж струговых установок на шахтах	I986 I986	I99I
40.	Единые отраслевые нормы времени на монтаж и демонтаж щитовых агрегатов и механизированных комплексов КТУ на шахтах	I986 I986	I99I
4I.	Единые нормы выработки на подрывку почвы штреконоддирочной машиной типа "Унизенк"	I986 I986	I99I
42.	Единые отраслевые нормы выработки на выемку угля в лавах, оборудованных механизированными комплексами ІКМ-I03	I986 I986	I99I
43.	Единые отраслевые нормы выработки на доставку деревянной крепи для угольных (сланцевых) шахт	I987	I992
44.	Единые отраслевые нормы времени на монтаж и демонтаж проходческих комбайнов	I987	I992
45.	Единые отраслевые нормы времени на монтаж и демонтаж штрекового оборудования	I987	I992
46.	Унифицированные укрупненные нормы времени для нормирования труда повременно оплачиваемых рабочих угольных шахт при установлении нормированных заданий	I983 I984	I989
	Разрезы		
47.	Единые нормы выработки на экскавацию и транспортирование горной массы на открытых горных работах	I978 I979	I988
48.	Единые нормы выработки на бурение скважин на открытых горных работах предприятий угольной и сланцевой промышленности	I98I I982	I988
49.	Единые нормы времени на работы по рекультивации земель	I98I I982	I987
50.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих разрезов	I976 I976	I987

I	2	3	4
5I.	Единые нормы времени на монтаж экскаваторов ЭКГ-8И и ЭКГ-I2,5	I986 / I986	I99I
52.	Единые нормы времени на монтаж буровых станков 2СШ-200м, СШ-250, 250МН	I982 / I982	I988
53.	Нормы времени на ремонт роторных экскаваторов ЭР-I250	I986 / I986	I99I
54.	Укрупненные нормы времени для нормирования труда повременно оплачиваемых рабочих разрезов при установлении нормированных заданий	I986 / I986	I99I
	Обогащение и брикетирование		
55.	Единые отраслевые нормативы численности рабочих энергомеханической службы углеобогатительных фабрик	I982 / I983	I988
56.	Единые нормы времени обслуживания оборудования и нормативы численности рабочих углеобогатительных фабрик, занятых на основных и вспомогательных работах (кроме энергомеханической службы)	I986 / I986	I99I
57.	Нормы времени и нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих, занятых отбором, обработкой и лабораторными испытаниями проб угля (сланца) и продуктов их обогащения	I987	I992
58.	Унифицированные укрупненные нормы времени для нормирования труда повременно оплачиваемых рабочих углеобогатительных фабрик и сортировок при установлении нормированных заданий	I984 / I985	I990
	Шахтное строительство		
59.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих предприятий по изготовлению железобетонных изделий	I982 / I983	I988
60.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих строительных, шахтостроительных и шахтопроходческих организаций	I985 / I986	I99I
6I.	Единые нормы времени и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы при возведении железобетонных надшахтных копров в подвижной скользящей опалубке	I976 / I977	I988
62.	Единые отраслевые нормы времени и расценки на ремонт дорожно-строительных машин	I976 / I977	I988

I	2	3	4
	Транспорт (ПТУ)		
63.	Единые нормы времени на деповский ремонт тепловозов ТЭ3(станочные, электрогазосварочные, газорезные работы)	I978 I979	I988
64.	Единые нормы времени на профилактический осмотр и деповский ремонт тепловозов ТЭМ-I и ТЭМ-2	I982 I983	I988
65.	Единые нормативы времени для рабочих локомотивных и кондукторско-составительных бригад погрузочно-транспортных объединений предприятий угольной промышленности	I974 I975	I988
66.	Единые нормы времени на слесарные работы при деповском ремонте контрольно-измерительных приборов и устройств автоматической локомотивной сигнализации автостопов	I975 I982 I983	I988
67.	Единые нормы времени на профилактический осмотр тепловозов ТГМ3, ТГМ3А, ТГМ3Б	I982 I983	I988
68.	Нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих погрузочно-транспортных управлений Министерства угольной промышленности СССР	I986 I986	I99I
69.	Единые нормы времени на изготовление и ремонт путевого инструмента, приспособлений, машин и механизмов	I982 I983	I988
70.	Единые нормы времени на проверку и ремонт приборов СЦБ на контрольно-испытательном пункте	I934 I985	I990
7I.	Единые нормы времени на техническое обслуживание и ремонт тягового агрегата ПЭ-2М	I986 I986	I99I
72.	Единые нормы времени на ремонт думпкаров в условиях ремонтных баз ПТУ	I986 I986	I99I
73.	Единые нормы выработки на ремонт вагонов грузоподъемностью 25т колеи 750мм	I987	I992
74.	Единые нормы времени на профилактический и деповский ремонт электровозов 2IE-I, ЕЛ-I, I3E, 26E	I987	I992
75.	Нормы времени на ремонт железнодорожных весов	I987	I992
	Непроизводственная отрасль народного хозяйства		
76.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих по обслуживанию электросетей и электрических сетевых подстанций	I98I I982	I987

I	2	3	4
77.	Единые нормативы численности рабочих, занятых обслуживанием коммунальных котельных, тепловых сетей, жилых и общественных зданий	I982 I983	I988
78.	Временные укрупненные нормы для нормирования труда повременно оплачиваемых рабочих предприятий торговли и общественного питания при установлении нормированных заданий	I982 I983	I988
79.	Временные укрупненные нормы времени для повременно оплачиваемых рабочих управлений водопроводно-канализационного хозяйства при установлении нормированных заданий	I983 I984	I989
80.	Временные укрупненные нормативы трудовых затрат для нормирования труда повременно оплачиваемых рабочих управлений детских дошкольных учреждений, соцкультобъектов и спортивных сооружений при установлении нормированных заданий	I983 I984	I989
8I.	Временные укрупненные нормы времени для нормирования труда повременно оплачиваемых рабочих управлений жилищно-коммунального хозяйства и ремстройуправлений (хозрасчетных участков) при установлении нормированных заданий	I983 I984	I989
82.	Временные укрупненные нормы времени для нормирования труда повременно оплачиваемых рабочих ИВЦ при установлении нормированных заданий	I983 I983	I988
83.	Единые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих предприятий общественного питания	I986 I986	I99I
84.	Единые отраслевые нормативы численности повременно оплачиваемых рабочих автобаз	I986 I986	I99I
	Машиностроение (отраслевые нормативные документы)		
	Единые нормы времени на электрогазосварочные, кузнечные, станочные и слесарные работы для электромеханических мастерских предприятий и организаций угольной промышленности		
85.	Раздел I. Электросварочные работы и газовая резка металлов	I974 I977	I988
86.	Раздел II. Кузнечные работы	I974 I977	I988
87.	Раздел III. Станочные работы	I977 I978	I988

I	2	3	4
88.	Раздел IУ. Слесарные работы	I977 I974	I988
89.	Единые нормы времени на изготовление металлокерамических изделий	I987	I992
90.	Отраслевые нормы времени на слесарно-сборочные работы по сборке вагонеток	I987	I992
9I.	Отраслевые нормы времени на слесарно-сборочные работы по сборке крепей ГКМ-88, 2МКДМ, КМТ,IАШМ,IАШН(2АДН),IУКСП,IКМ-8, 7УПМ (2КМ-87УМС),IКМ-87,УМС (2КМ-87УМС), IКМ-87, УМН-0I (2КМ-87 УМН-0I),КМ-I3О, IМ-I03	I987	I992
92.	Единые укрупненные нормы времени на слесарно-сборочные работы по изготовлению бурильной установки БУЭ-I	I98I I982	I987
93.	Единые нормы времени на слесарно-сборочные работы конвейера скребкового КМ-8I-02БМ	I98I I982	I987
94.	Отраслевые нормы времени на слесарно-сборочные работы комбайна проходческого ПК-3Р	I987	I992
95.	Нормативы времени на изготовление цепей круглозвенных высокопрочных для горных машин на базе импортного цепеделательного оборудования	I98I I982	I987
96.	Отраслевые нормы времени на работы на станках резцами и комбинированными головками (расточка и раскатка) для деталей типа плунжер и цилиндр	I983 I983	I988
97.	Отраслевые нормы времени на изготовление решетаков СП-202,СП-63М,СП-38-Р/2-4А и С53-3Г	I983 I983	I988
98.	Отраслевые нормы времени на изготовление горнорежущего инструмента(зубки,резцы)	I983 I983	I988
99.	Нормативы времени на смесеприготовительные работы для литейного производства	I983 I983	I988
I00.	Нормативы времени на слесарно-сборочные работы горнопроходческого комбайна ГПК-СН	I983 I983	I988
I0I.	Единые нормы времени на литейные работы в условиях ГТЗ,РМЗ,ЦЭММ	I982 I983	I988
I02.	Единые нормы времени на ремонт основного горно-шахтного оборудования в условиях рудоремонтных, ремонтно-механических заводов и ЦЭММ	I983 I984	I989

I	2	3	4
I03.	Нормативы времени на цепи круглозвенных высокопрочные Ø I4x50, Ø I8x64, Ø 20x80, изготовленные на отечественном оборудовании	I982 / I983	I988
I04.	Нормы времени на слесарно-сборочные работы по сборке лебедки ЛПК-I0Б	I982 / I983	I988
I05.	Нормативы численности и нормы обслуживания кладовщиков, материальных и инструментальных кладовых, складов и нормативы численности для заточников режущего инструмента	I982 / I983	I988
I06.	Укрупненные нормы времени на порезку металла на станках с дисковыми и ножовочными пилами	I982 / I983	I988
I07.	Укрупненные нормативы времени на горячую штамповку под молотами	I983 / I983	I988
I08.	Нормативы времени на слесарно-сборочные работы погрузочной машины ППНБ-2	I982 / I983	I988
I09.	Отраслевые нормативы времени на обработку деталей типа шестерни и вал шестерни	I984 / I984	I989
II0.	Отраслевые нормы времени на кузнечно-штамповочные и котельные работы в условиях рудоремонтных, ремонтно-механических заводов и ЦЭММ	I984 / I986	I989
III.	Отраслевые нормативы численности слесарей-ремонтников (ремонт и межремонтное обслуживание) подъемно-транспортного, кузнечно-прессового, литейного, деревообделывающего оборудования)	I987	I992
II2.	Отраслевые нормы времени на изготовление решетаков для скребков конвейеров СП-87ШМ, СР-70М, СП-202-40	I984 / I984	I989
II3.	Отраслевые нормативы численности электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрической части подъемно-транспортного, кузнечно-прессового литейного, деревоотделывающего теплосилового и электротехнического оборудования	I987	I992

РАЗДЕЛ 3 : ОПЛАТА ТРУДА, ЛЬГОТНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРЕМИРОВАНИЕ

О ПОРЯДКЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЕТКС РАБОТ И ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ПОДГОТОВКИ ИЗДАНИЙ И РАССЫЛКЕ СБОРНИКОВ ИЗВЛЕЧЕНИЙ ИЗ ЭТОГО СПРАВОЧНИКА

(Извлечение из письма Минутлегпрома СССР от 20.II.85 № Д-I23)

Обязываю:

I.2. В соответствии с Временными методическими указаниями по подготовке, изданию и рассылке сборника извлечений из Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выборочной проверке правильности тарификации работ и рабочих, разработке предложений для внесения в ЕТКС дополнений и изменений (приложение 2):

I.2.I. Проводить работу по подготовке, изданию и рассылке сборника извлечений из Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

I.2.2. Осуществлять контроль за правильной тарификацией работ и рабочих. Проверку производить работниками по труду объединений, комбинатов (трестов), нормативно-исследовательских станций, а также предприятий и организаций в порядке взаимопроверки.

Выявленные нарушения устранять. Виновных в неправильной тарификации работ и рабочих привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим трудовым законодательством.

I.2.3. Вносить предложения о дополнениях и изменениях в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

Установить, что при внедрении новой техники и технологии работ, требующих введения новых профессий, не предусмотренных ЕТКС, предложения по наименованию таких профессий и тарификации работ и рабочих представляются за 6 месяцев до начала осуществления этих мер в соответствии с планом.

ВРЕМЕННЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

по подготовке, изданию и рассылке сборника извлечений из Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, планомерной проверке правильности тарификации работ и рабочих, разработке предложений для внесения в ЕТКС дополнений и изменений (приложение 2 к письму Минуглепрома СССР от 20.II.85 № Д-I23)

I. Общие положения

В соответствии с ленинским положением об использовании принципа материальной заинтересованности оплата по труду является основным источником удовлетворения материальных и культурных потребностей трудящихся. Заработная плата позволяет осуществлять на практике социалистический принцип распределения в соответствии с количеством и качеством труда и стимулировать повышение эффективности производства.

Основы организации заработной платы заложены в тарифной системе, позволяющей осуществлять общегосударственное регулирование оплаты труда в зависимости от сложности, тяжести, условий труда и народнохозяйственной значимости соответствующей отрасли.

В состав основных элементов тарифной системы входит Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, по которому устанавливается разряд выполняемых конкретным рабочим работ, а следовательно и определяется его тарифный заработок. Правильная разработка и применение этого справочника играет важную роль во всей распределительной системе - оплате по труду.

II. Порядок подготовки издания и рассылки сборника извлечений из Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих

2.I. В соответствии с пунктами 3 и 4 Порядка издания, комплектования и рассылки Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР от I7 декабря I984 г. № 365, в системе Минуглепрома СССР комплектуется "Сборник тарифно-квалификационных характеристик работ и профессий рабочих для предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР (извлечения из Единого тарифно-квалификационного справочника работ и про-

фессий рабочих)"х/, состоящий из следующих томов:

том I – угольная и сланцевая промышленность, строительство шахт и разрезов;

том II – промышленный железнодорожный транспорт;

том III – машиностроение и металлообработка;

том IУ – промышленность строительных материалов и производство мягкой кровли, электроэнергетическая и деревообрабатывающая промышленности, другие производственные отрасли (водопроводноканализационное хозяйство, самостоятельные коммунальные котельные и тепловые сети, переработка угля в жидкое топливо), не вошедшие в I–III и У тома;

том У – сельское хозяйство и непроизводственные отрасли (просвещение, здравоохранение, физическая культура и спорт, культурно-просветительные учреждения, киналаборатории, редакционно-издательские отделы и подразделения оперативной полиграфии, торговля и общественное питание, материально-техническое снабжение, сбыт и заготовка, жилищно-коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание населения);

том УI – профессии рабочих, труд которых оплачивается по единым условиям (эксплуатация электростанций; автомобильный транспорт; лесозаготовка и лесосплав; геологоразведочные, топографо-геодезические и погрузочно-разгрузочные работы; морской и речной транспорт; водолазные работы; типографии и полиграфические цехи; связь).

2.2. Подготовку, комплектование и издание Сборника ТКХ осуществляют:

Центральная нормативно-исследовательская станция по труду Минуглепрома СССР с участием ЦНИС Минуглепрома Украинской ССР	тома: I и УI
Центральная нормативно-исследовательская станция по труду Минуглепрома СССР по Кузбассу	тома: III и IУ
Центральная нормативно-исследовательская станция по труду Минуглепрома СССР по Подмосковному бассейну	тома: II и У

Центральная нормативно-исследовательская станция по труду Минуглепрома Украинской ССР выполняет весь комплекс работ по подготовке и комплектованию I и УI томов Сборника ТКХ, предусмотренных настоящими Временными методическими указаниями, в

х/ В дальнейшем Сборник ТКХ.

части, относящейся к деятельности Министерства угольной промышленности Украинской ССР.

2.3. Для комплектования Сборника ТКХ производственные объединения, комбинаты, тресты, предприятия и организации в срок до I февраля 1986 г.:

2.3.I. Проводят инвентаризацию всех применяемых наименований профессий с указанием численности рабочих по ним по состоянию на I октября 1985 г. Сводные результаты ее в разрезе одноименных предприятий и организаций каждой отрасли представляются по форме (таблица I) в центральные нормативно-исследовательские станции по труду (ЦНИС), на которые возложено издание соответствующего тома Сборника ТКХ (пункт 2.2 настоящих указаний).

Сводные результаты инвентаризации в производственных объединениях, комбинатах и трестах подготавливаются силами нормативно-исследовательских станций или работниками по труду как по предприятиям и организациям, входящим в их состав, так и по самостоятельным, подчиненным им.

Предприятия и организации, непосредственно подчиненные всесоюзным (республиканским) объединениям (управлениям) и институтам, результаты инвентаризации направляют соответствующим ЦНИС. Для ускорения свода их всесоюзные объединения "Союзуглемаш", "Союзуглеавтоматика", "Союзуглегеология", а также ВУВГСЧ и УРС оказывают ЦНИС необходимую помощь.

При осуществлении инвентаризации особое внимание уделяется правильности сферы применения профессий с тем, чтобы не допустить использования в одном производстве профессии, предназначенной для применения в другом производстве.

Выявленные нарушения должны быть устранены.

Таблица I

Р Е З У Л Ь Т А Т Ы

инвентаризации наименований профессий рабочих, применяемых на предприятиях и в организациях угольной и сланцевой промышленности, по строительству шахт и разрезов, а также по профессиям рабочих, труд которых оплачивается по единым условиям[x] (при направлении в ЦНИС по труду Минуглепрома СССР или Минуглепрома УССР), машиностроения и металлообработки, промышленности строительных материалов и производства мягкой кровли, электроэнергетической и деревообрабатывающей промышленности, а также некоторых других производственных отраслей [x] (при направлении в ЦНИС по труду Минуглепрома СССР по Кузбассу), промышленного железнодорожного транспорта, сельского хозяйства и непроизводственных отраслей[x] (при направлении в ЦНИС по труду Минуглепрома СССР по Подмосковному бассейну) по производственному объединению (комбинату, тресту)_____Министерства угольной промышленности СССР

№№ пп	Полное наименование профессии по ЕТКС	№ выпуска ЕТКС, из которого взята профессия	Численность рабочих по списку по состоянию на I октября 1985г., чел.	Причины применения профессии из выпуска ЕТКС не по данной отрасли
	I. Предприятия угольной и сланцевой промышленности, организации по строительству шахт и разрезов			
	I.I. Шахты и шахтоуправления (количество административных единиц –)			
	На подземных работах			
I.	Горномонтажник подземный	4		-
2.	Горнорабочий очистного забоя	4		-
	и так далее по всем профессиям			

x) Оставляется одна из записей в зависимости от того, в адрес какой ЦНИС направляются результаты инвентаризации.

1	2	3	4	5

На шахтной поверхности

Участок технологического комплекса поверхности
Обогатительная фабрика (сортировка)
Лесной склад
Отдел технического контроля
Химлаборатория
Котельная
Энергомеханический цех
Обслуживание средств связи
Ремонтно-строительные работы
Административно-бытовой комбинат
Ламповая
Хозяйственные работы
Шахтные очистные сооружения (станции водоочистки), водоснабжение
Обслуживание электроподстанций

I.2. Разрезы (количество административных единиц -)
На работах непосредственно в разрезах
На поверхности разрезов
Итак далее по всем предприятиям и организациям

II. Профессии рабочих, труд которых оплачивается по единым условиям

Эксплуатация электростанций
и так далее.

Директор по экономике

Начальник отдела организации труда
и заработной платы

Примечания: I. По данной таблице учитываются все профессии рабочих, труд которых оплачивается по тарифным ставкам, за исключением подразделений других отраслей (например, жилищно-коммунального хозяйства, детских дошкольных учреждений, профилакториев, электростанций, отражаемых в таблицах по соответствующей отрасли).

2. Здесь же учитываются предприятия и организации других отраслей, если в них труд отдельных рабочих оплачивается по тарифным ставкам данной отрасли (например, специализированные бригады в ЦЭММ).

К табличным результатам инвентаризации наименований профессий прилагается краткая пояснительная записка. В ней отражаются вопросы: причины применения профессий из выпусков и разделов ЕТКС, не предназначенных для данной отрасли, обоснования этого (хронометражные наблюдения, выписки из паспортов технического обслуживания, тарифно-квалификационных карточек и т.д.); встретившиеся трудности по установлению отдельным рабочим наименования профессий с указанием структуры выполняемых основных работ и т.д. Беспричинные комментарии табличного материала нецелесообразны.

2.3.2. Подготавливают заявку на необходимое количество каждого тома Сборника ТКХ (таблица 2) и направляют ее соответствующим центральным нормативно-исследовательским станциям по труду в порядке, как это предусмотрено в пункте 2.3.I настоящих указаний.

2.4. Центральные нормативно-исследовательские станции по труду:

2.4.I. Обобщают результаты инвентаризации наименований профессий рабочих по соответствующим отраслям в разрезе одноименных предприятий и организаций по форме, аналогичной таблице I, и пояснительных записок.

По результатам обобщения в срок до I мая I986 г. вносят Управлению нормирования труда и заработной платы Минуглепрома СССР (ЦНИС по труду Минуглепрома УССР в срок до I апреля I986 г. - указанному управлению Минуглепрома Украинской ССР) обоснованные предложения по включению в Сборник ТКХ наименований профессий по соответствующим отраслям в разрезе одноименных предприятий и организаций (основных видов работ).

ЦНИС по труду Минуглепрома СССР проводит эту работу в срок до I июня I986 г. с учетом предложений Управления нормирования

Таблица 2

З А Я В К А

на издание Сборника тарифно-квалификационных характеристик работ и профессий рабочих для предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР (извлечения из Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих) производственного объединения (комбината, треста, предприятия, организации)

Наименование предприятий и организаций	Количество предприятий и организаций	Количество томов Сборника ТКХ из расчета, чтобы каждый работник по труду имел один экземпляр по вопросам, входящим в его компетенцию						Необходимое количество Сборника ТКХ по томам					
		I	II	III	IУ	У	УI	I	II	III	IУ	У	УI
Аппарат управления объединения (комбината, треста)	I	4	2	2	2	2	2	7	5	5	5	5	5
Шахты	I0	40	-	I0	-	I0	20	70	-	40	-	25	50
Разрезы	2	6	2	2	-	2	4	I2	8	8	-	8	I0
Обогатительные фабрики	3	3	-	3	-	-	3	I2	-	I2	-	-	I2
Управления по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования	I	2	-	I	-	-	I	5	-	4	-	-	4
Погрузочно-транспортные управления и так далее	I	-	I	I	-	-	I	-	4	4	-	-	4
Итого:													

Директор по экономике

Начальник отдела организации труда и заработной платы

Примечание. Необходимое количество Сборника ТКХ по томам исчисляется исходя из расчета обеспечения каждого работника по труду одним экземпляром по отрасли, курируемой им, с добавлением на каждое предприятие (организацию) трех экземпляров (комитету профсоюза, службе рабочих кадров и резерв каждого тома по отраслям, имеющимся в этих подразделениях).

труда и заработной платы Минуглепрома Украинской ССР, представляемых в эту ЦНИС до I мая 1986 г.

2.4.2. При получении от Управления нормирования труда и заработной платы решения о включении в Сборник ТКХ наименований профессий по отраслям формируют основу проекта каждого тома этого Сборника. В нее входят:

- общие положения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР;
- наименования профессий в алфавитном порядке по видам предприятий (организаций) и работ (по разделам);
- перечень профессий с указанием их наименований по ранее действующим выпускам ЕТКС;
- алфавитный указатель профессий рабочих (по разделам);
- содержание (оглавление).

2.4.3. Одновременно с вышеуказанной работой осуществляют проверку правильности составления заявок на издание Сборника ТКХ (таблица 2) и обобщение их. Уточняют поступление заявок от всех производственных объединений, комбинатов, трестов, предприятий и организаций.

С учетом необходимого количества экземпляров для органов управления (министерств, всесоюзных объединений и управлений), резерва (300) определяют тираж издания каждого тома Сборника ТКХ.

2.4.4. При получении соответствующих выпусков Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих извлекают из них тарифно-квалификационные характеристики по профессиям, предусмотренным в основе проекта каждого тома Сборника ТКХ (пункт 2.4.2 настоящих указаний) и подготавливают его и проект рассылки к утверждению Минуглепромом СССР.

2.4.5. Организуют размножение каждого тома Сборника ТКХ, принятого Министерством, и направляют адресатам согласно утвержденной Минуглепромом СССР рассылке.

2.5. Производственные объединения, комбинаты и тресты обеспечивают подведомственные предприятия и организации необходимым количеством каждого тома Сборника ТКХ, руководят работой по введению их в действие, контролируют правильность применения.

Ш. Организация планомерной проверки правильности тарификации работ и рабочих

3.I. Тарификация работ и рабочих на предприятиях и в организациях подлежит обязательной проверке на соответствие требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (Сборника тарифно-квалификационных характеристик работ и профессий рабочих для предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР).

3.2. Массовая проверка правильности тарификации работ и рабочих осуществляется непосредственно на предприятиях и в организациях два раза за пятилетку в период проведения аттестации и рационализации рабочих мест.

Выявленные нарушения устраняются в полном соответствии с действующим трудовым законодательством.

В этот же период уточняются тарифно-квалификационные карточки для рабочих всех профессий (приказ Министра от 0I.09.76 № 394).

Результаты отражаются в книге учета проверки правильности тарификации рабочих, которая ведется по следующей форме:

Таблица 3

Дата проведения проверки	Наименование участков (цехов, служб), где проведена проверка	Численность рабочих, которым осуществляется неправильная тарификация, чел.	Выявленные нарушения				Принятые меры
			по наименованию профессии		по квалификационному разряду		
			применяется	необходимо установить	присвоен	следует применять	

Книга учета ведется в отделе организации труда и заработной платы (работником по труду) предприятия (организации).

3.3. Периодическая проверка проводится вышестоящими организациями и центральными нормативно-исследовательскими станциями по труду в порядке контроля правильности применения ЕТКС (Сборника ТКХ).

Проверкой выявляется:

– осуществляется ли постоянная работа по правильному наи-

менованию профессий и присвоению квалификационного разряда вновь принимаемым и переводимым внутри предприятия (организации) рабочим, имея в виду производится ли такая запись работниками отдела организации труда и заработной платы (работником по труду) на документах о приеме на работу или на перевод (заявлениях, записках), а также визируются ли проекты приказов по этим вопросам;

– составлены ли тарифно-квалификационные карточки по всем профессиям;

– имеются ли случаи неправильной тарификации работ, предусматриваемых в паспортах норм и расценок, а также тарификации рабочих, неправильного наименования профессий;

– проводится ли работа по проверке тарификации работ и рабочих, в том числе и в период аттестации рабочих мест, принимаемые меры.

3.4. Производственными объединениями, комбинатами и трестами проверка производится в плановом порядке с таким расчетом, чтобы каждое подведомственное предприятие (организация) были рассмотрены не реже одного раза за пятилетку.

3.5. Центральные нормативно-исследовательские станции по труду проверку осуществляют на 2–3 предприятиях объединения, комбината (треста), предусматриваемого в плане нормативно-исследовательских работ на соответствующий год, утверждаемого Минуглепромом СССР или Минуглепромом Украинской ССР.

3.6. По результатам проверки составляется справка, в которой в краткой форме отражаются рассмотренные вопросы, выявленные нарушения (с указанием численности неправильно тарифицируемых рабочих по профессиям и суммы переплаты по тарифному фонду заработной платы и с учетом других выплат за период с начала текущего каленадрного года).

Записка завершается предложениями об устранении выявленных нарушений с указанием виновных в этом лиц.

IУ. Порядок разработки предложений для внесения дополнений и изменений в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих

4.I. В соответствии с пунктами I8 и I9 действующих Общих положений ЕТКС (пунктами 23 и 24 новых Общих положений ЕТКС, доведенных до объединений и комбинатов письмом Минуглепрома СССР от 29.03.85 № Д–35) при необходимости внесения в справочник (ЕТКС) дополнений и изменений, в том числе и по введению новых

профессий, Госкомтруду СССР должны представляться обоснованные предложения, согласованные с профсоюзными органами.

Такая необходимость появляется при внедрении новой техники и технологии, изменениях в организации производства и труда, введении новых видов работ, совершенствовании соответствующих производственных процессов и тарификации рабочих и работ.

4.2. Работники по труду предприятий и организаций при выявлении новых работ по соответствующей профессии рассматривают возможность дополнения ими характеристики работ по этой профессии, руководствуясь при этом пунктом 5 общих положений ЕТКС (характеристики, приведенные в справочнике, содержат описание основных, наиболее часто встречающихся работ. Конкретное содержание, объем и подрядок выполнения работ на каждом рабочем месте устанавливаются на предприятиях (в организациях) технологическими картами, рабочими инструкциями, тарифно-квалификационными карточками или другими документами).

Характеристика работ по определенной профессии может быть конкретизирована (дополнена) новыми работами, если они:

а) выполняются в пределах рабочего места (зоны обслуживания) трудящегося (например, горнорабочего очистного забоя - непосредственно в пределах очистного забоя);

б) соответствуют профилю и сложности работ, предусмотренных в тарифно-квалификационной характеристике этой профессии конкретного разряда (например, работы по ремонту и техническому обслуживанию любых машин и механизмов, применяемых в подготовительных забоях - 4-й разряд профессии "электрослесарь подземный").

Если вышеуказанное применить нельзя, а также в других случаях (например, совершенствование тарификации), то подготавливаются предложения о внесении дополнений и изменений в ЕТКС (Сборник ТКХ): либо по уточнению тарифно-квалификационных характеристик и тарификации действующих профессий, либо по введению новой профессии (с определенной тарификацией).

Эти предложения оформляются соответствующим образом. Подготавливается письмо в объединение (комбинат, трест). К нему прилагаются:

- обоснования необходимости внесения в ЕТКС дополнений и изменений ;

- проект редакции по дополнению или изменению как раздела "Характеристика работ", так и раздела "Должен знать" по разря-

дам (новой тарификации) соответствующей профессии, а при введении новой профессии – полный проект тарифно-квалификационной характеристики с предлагаемой тарификацией;

– расчет дополнительного фонда заработной платы на эти цели (или его уменьшения) с отражением численности рабочих по профессиям и разрядам, размерам оплаты в действующих и по проектируемым условиям;

– расчет эффективности при реализации предложений.

Письмо согласовывается с комитетом профсоюза.

При подготовке предложений по укрупнению профессий необходимо чтобы все объединяемые профессии:

а) были предусмотрены в одном и том же списке льготного пенсионного обеспечения (либо только по Списку № I, либо только по Списку № 2) или вообще не предусмотрены в них;

б) пользовались правом на дополнительный отпуск по вредности с равной установленной продолжительностью.

4.3. Производственные объединения и комбинаты (тресты) при получении от предприятий и организаций материалов о внесении дополнений и изменений в ЕТКС рассматривают их, отбирают приемлемые и в таком же порядке (как предприятия и организации) подготавливают более конкретные предложения в разрезе объединения (комбината, треста).

В обоснованиях должны быть отражены конкретные причины вносимых изменений, дана оценка о невозможности конкретизации (дополнения) характеристики работ по определенной профессии новыми работами (пункт 5 Общих положений ЕТКС).

Подготовке обоснований предшествует необходимая исследовательская работа. Для этого объединение (комбинат, трест) выбирает 3–5 представительных предприятия (организаций), которые полностью отражают технологию, применяемое оборудование и механизацию, особые условия труда рабочих в целом по исследуемой профессии, устанавливают сроки проведения работы на каждом из них, осуществляют необходимую подготовку.

Исследования осуществляются силами НИС с привлечением в необходимых случаях работников предприятий и организаций путем проведения хронометражных наблюдений. Объем хронометражных наблюдений определяется из такого расчета, чтобы все исследуемые работы (процессы, операции) нашли отражение в хронометраже не менее 2-х раз. Если работы выполняются круглосуточно и это отражается на характере (особенностях) труда,

то планом проведения хронометражных наблюдений должно быть предусмотрено проведение такого объема наблюдений, чтобы все работы были отражены не менее 2-х раз.

Хронометражные наблюдения проводятся в соответствии с "Рабочей методикой проектирования типовых норм для шахт Министерства угольной промышленности СССР" , Москва - 1973 г., приложение 5, форма 2.

По данным хронометражных наблюдений, проведенных на отобранных предприятиях, составляется сводная таблица о продолжительности постоянно выполняемых работ по исследуемой профессии в целом.

Сводные данные отражаются в таблице 4.

Таблица 4

Наименование выполняемых процессов и работ	Общие затраты времени по проведенным наблюдениям	Затраты времени в минутах на одно наблюдение	Удельный вес затрат времени по каждому виду работ к общему времени работы, %	Примечание
I. Время работы, всего				
в том числе:				
I.I. Основная работа				
а) подготовительно-заключительные операции, всего				
из них по видам работ -				
б) основные и вспомогательные операции, всего				
из них по видам работ -				
I.2. Посторонняя и непроизводительная работа, всего				
из нее по видам работ				
Перечень применяемых в процессе работы машин и оборудования (с указанием их марки, типа)				

Примечания: I. Число проведенных хронометражных наблюдений ____

2. Численность рабочих, охваченных наблюдениями ___

Посторонняя и непроизводительная работа указывается по основным ее видам (укрупненно).

Работы, в выполнении которых рабочие по исследуемой профессии принимают участие (например, ремонте машин и оборудования), отражаются особо, с пометкой "участие".

Исходя из сводных данных хронометражных наблюдений (таблица 4), выбираются наиболее характерные работы, которыми предлагается дополнить характеристику исследуемой профессии или изменить тарификацию, а также ввести для их выполнения новую профессию, и сопоставляются с аналогичными (идентичными) работами по другим профессиям с указанием тарификации.

Данные сопоставления приводятся в таблице 5

Таблица 5

По профессии, в которую предлагается внести изменения и дополнения (ввести новую)				По сопоставимой профессии		
Наименование профессии	Наиболее характерные работы	Тарификация (разряд)		Наименование профессии	Аналогичные (идентичные) работы	Установленный по ЕТКС разряд
		установленный по ЕТКС	предлагается			

По профессиям, рабочие которых управляют горнотранспортной техникой, вместо граф таблицы 5 " наиболее характерные работы" и "аналогичные (идентичные) работы" заполняются графы "Основные параметры применяемой техники" (паспортная производительность: суммарная или индивидуальная; суммарная мощность установленных двигателей; подводимое напряжение; масса (вес) и т.д.). К таблице 5 прилагается фотография общего вида или проспект этой техники.

К обоснованиям предложений по укрупнению профессий прилагается таблица 6 о праве на льготное пенсионное обеспечение и продолжительности дополнительного отпуска по вредности.

Таблица 6

Наименование профессий, которые предлагается объединить	Предложение по новому наименованию широкопрофильной профессии	№ списка на льготное пенсионное обеспечение, № раздела и § с наименованием вида производства	Продолжительность дополнительного отпуска по вредности, в днях; № раздела списка с наименованием вида производства

По сводным данным хронометражных наблюдений (таблица 4) и с учетом результатов сопоставления тарификации работ (таблица 5) составляется проект редакции по дополнению или изменению как раздела "Характеристика работ", так и раздела "Должен знать" по разрядам (новой тарификации) соответствующей профессии; при введении новой профессии – полный проект тарифно-квалификационной характеристики с предлагаемой тарификацией.

По каждому из предложений по внесению изменений и дополнений в ЕТКС (Сборник ТКХ) производится примерка новых условий тарификации на всех предприятиях и организациях объединения (комбината, треста) и определение эффективности при реализации предложений. При примерке осуществляется расчет дополнительного фонда заработной платы на эти цели или его уменьшение.

Данные примерки отражаются в таблице 7

Таблица 7

Наименование предприятий и организаций, в которых отдельным рабочим предлагается изменить условия тарификации	Численность рабочих по разрядам (чел.) при условиях тарификации: действующей				предлагаемой				Увелич.(+), уменьш.(–) суммы по дневн. тарифн. ставкам, руб.	среднегодов. кол-во выход. в I рабоч., вых.	Увелич.(+), ум.(–) суммы по тарифн. ставкам за год, тыс. руб.	то же, что и в предыдущей гр. с учетом доп. выплат, тыс. руб.
	II	III	IV	V	II	III	IV	V				
I	2	3	4	5	6	7	8		9	I0	II	I2
Шахта № I												
Шахта № 2												
и т.д.												
Итого:												

В графах 2–4 и 5–8 проставляются квалификационные разряды, которыми соответственно тарифицируются и предлагается тарифицировать работы и рабочих до и после осуществления предложений.

Эффективность при реализации предложений исчисляется по произвольной форме в зависимости от ожидаемых результатов. Ею может быть: относительная экономия по фонду заработной платы (при внедрении новой техники), сокращение численности рабочих (при укрупнении профессий), снижение текучести кадров и т.д.

Все материалы согласовываются с профсоюзным комитетом и направляются производственными объединениями несоюзного подчинения, комбинатами и трестами своим вышестоящим организациям. Минуглепром Украинской ССР, ВПО "Кузбассуголь", всесоюзные объединения (управления) после рассмотрения и принятия предложений объединений, комбинатов и трестов, а также производственные объединения союзного подчинения направляют этот материал (по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза) Министерству угольной промышленности СССР и в копии центральным нормативно-исследовательским станциям по труду – издателям определенного тома Сборника ТКХ (по принадлежности).

4.4. Минуглепром СССР рассматривает поступившие предложения и по принятым сообщает соответствующей ЦНИС по труду о рассмотрении их в отобранных объединениях.

4.5. Производственные объединения, к которым поступили предложения по внесению изменений и дополнений в ЕТКС, рассматривают их, производят примерку новых условий тарификации по соответствующим профессиям и определение экономической эффективности в порядке, как это предусмотрено в пункте 4.3 настоящих указаний. При необходимости проводят исследования. Обоснованные замечания (с приложением всех материалов исследования), результаты примерки и сведения об экономической эффективности направляются в двухмесячный срок в ЦНИС.

4.6. Центральная нормативно-исследовательская станция по труду обобщает полученные материалы и подготавливает окончательное предложение по внесению изменений и дополнений в ЕТКС. Материалы этих предложений в полном объеме в двухмесячный срок направляются Минуглепрому СССР.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ ГРУЗОВЫХ И НЕФТЕНАЛИВНЫХ РАЙОНОВ, ПОРТОВЫХ МАСТЕРСКИХ, МОРСКИХ ВОКЗАЛОВ И МОРСКИХ КАНАЛОВ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

(Извлечение из приказа Минуглепрома СССР от 09.04.73 № 132)

Приказываю:

I. Утвердить показатели для отнесения грузовых и нефтеналивных районов, портовых мастерских, морских вокзалов и морских каналов к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников согласно приложению № I.

П О К А З А Т Е Л И

для отнесения грузовых и нефтеналивных районов, портовых мастерских, морских вокзалов и мороких каналов к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников

(приложение № I к приказу Минуглепрома СССР от 09.04.73 № 132)

(Показатели разработаны на основе Типовых показателей, утвержденных постановлением Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС от 27 декабря 1972 г. №381/35 с дополнениями, утвержденными постановлением Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС от 21 марта 1960 № 402/9)

I. Для отнесения грузовых и нефтеналивных районов, портовых мастерских, морских вокзалов и морских каналов к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников применяются следующие показатели:

Наименование подразделений	Единица измерения объема работы	Группы по оплате труда		
		I	II	III
Грузовые районы (участки), грузовые портовые пункты и приписные порты общего назначения	Грузопереработка по плану на год (тыс. тонн)	свыше 800	500–800	до 500
	Переработка генеральных и лесных грузов по плану на год (тыс. тонн)	свыше 300	100–300	до 100

Наименование подразделений	Единица измерения объема работы	Группы по оплате труда		
		I	II	III
Грузовые районы (участки), грузовые портовые пункты и приписные порты специального назначения	Грузопереработка по плану на год (тыс.тонн)			
а) предназначенные для погрузки и выгрузки угля и руды		свыше 3000	1500-3000	до 1500
б) предназначенные для погрузки и выгрузки инертных минерально-строительных грузов		свыше 7000	3000-7000	до 3000
Нефтеналивные районы	Грузооборот по плану на год (тыс.тонн)	свыше 6000	свыше 3000 до 6000	свыше 1000 до 3000
Портовые мастерские	Объем продукции по плану на год (тыс.руб.)	свыше 300	свыше 100 до 300	свыше 50 до 100
Морские каналы и дистанции пути	Судооборот (единиц судов)	свыше 2000 (с двухсторонним движением)	до 2000	-
	Глубина (в метрах)	свыше 6	до 6	-
Морские вокзалы	Объем работы в условных единицах (баллах)	свыше 120	свыше 40 до 120	свыше 3 до 40

2. Сумма баллов по морским вокзалам образуется исходя из следующих показателей, характеризующих их работу:

Показатели, характеризующие работу	Единица измерения	Количество баллов за единицу измерения
Количество пассажиров по отправлению:		
дальнего следования	1000 человек	2,0
местного сообщения	1000 человек	0,05
пригородного сообщения	1000 человек	0,03
круизного следования	1000 человек	0,4

Примечание: морские вокзалы Ленинградского и Находкинского портов относятся к I группе, а Рижского порта - ко II группе по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ ГРУЗОВЫХ РАЙОНОВ, ГРУЗОВЫХ ПОРТОВЫХ ПУНКТОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА И ГРУЗОВЫХ РАЙОНОВ (УЧАСТКОВ) РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

(Извлечение из приказа Минуглепрома СССР от 26.06.73 № 239)

ПРИКАЗЫВАЮ:

I. Утвердить согласованные с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности показатели для отнесения грузовых районов и грузовых портовых пунктов морского транспорта и грузовых районов и грузовых участков речного транспорта к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников, учитывающие объем и характер погрузочно-разгрузочных работ (приложение № I).

Показатели для отнесения грузовых районов и грузовых портовых пунктов морского транспорта к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников (приложение № I к приказу Минуглепрома СССР от 26.06.73 № 239)

I. Для отнесения грузовых районов и грузовых портовых пунктов к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников применяются следующие показатели:

	Единица измерения объема работ	Группы по оплате труда		
		I	II	III
Грузовые районы и грузовые портовые пункты	Объем работы в условных единицах (в баллах)	свыше 50	свыше 10 до 30	свыше 5 до 10

2. Сумма баллов по грузовым районам и грузовым портовым пунктам образуется исходя из следующих показателей, характеризующих их работу:

Показатели, характеризующие работу	Единица измерения	Количество баллов за единицу измерения
I. Объем погрузочно-разгрузочных работ, выполняемых силами и средствами грузовых районов (портопунктов) по плану на год:		
а) навалочные грузы (в т.ч. зерно)	100 тыс.т	I,0

Показатели, характеризующие работу	Единица измерения	Количество баллов за единицу измерения
б) лесные грузы (в судах)	100 тыс.т	6,0
в) песок, гравийно-песчаная смесь, щебень	100 тыс.т	0,25-0,4
г) генеральные грузы (тарно-штучные грузы)	100 тыс.т	10,0
д) перегрузка грузов через паром	100 тыс.т	0,2
е) наливные грузы, учитываемые в грузопереработке района (портопункта)	100 тыс.т	0,15
2. Количество обработанных в межнавигационный период железнодорожных вагонов в 2-осном исчислении	10 тыс.единиц	4,0

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ КОПТИЛЬНЫХ ЦЕХОВ И УЧАСТКОВ (ПУНКТОВ) К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА

(Извлечение из приказа Министерства от 3 февраля 1975г. № 56)

1. Утвердить согласованные с ЦК профсоюза показатели для отнесения коптильных цехов и участков (пунктов) к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников в системе Управления рабочего снабжения (приложение № 1).

2. Не приводится.

ПОКАЗАТЕЛИ

для отнесения коптильных цехов в системе Управления рабочего снабжения к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников (Приложение № 1 к приказу Министерства от 03.02.75 № 56)

Показатели	Группы по оплате		
	I	II	III
Коптильные цехи			
Годовой план выпуска валовой продукции в млн.рублей	свыше 0,9	свыше 0,4 до 0,9	свыше 0,1 до 0,4

ПЕРЕЧЕНЬ
производственных участков для установления должностных окладов старшим мастерам и мастерам

К первой группе по оплате труда старших мастеров и мастеров относятся участки:

- горячее и холодное копчение рыбы; участки (пункты) по обработке и уборке рыбы, где нет начальника участка (пункта).

Ко второй группе по оплате труда старших мастеров и мастеров относятся участки:

- производство вяленой и сушеной рыбы и уборка их в ящики.

К третьей группе по оплате труда старших мастеров и мастеров относятся участки:

- небольшие рыбообрабатывающие цункты с численностью рабочих от 10 до 30 человек; все прочие вспомогательные и подсобные производства, не перечисленные по участкам I и II группы.

Примечание: на производственных участках рыбообрабатывающих цехов должность мастера, как правило, устанавливается для руководства не менее 30 рабочими, непосредственно подчиненными ему, а должность старшего мастера - при наличии не менее двух мастеров.

О ПОРЯДКЕ ОТНЕСЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

(Извлечение из приказа Министра от 25.02.82 № 110)

В целях повышения роли материального стимулирования руководящих и инженерно-технических работников в повышении объема производства, росте производительности труда и освоении производственных мощностей

ПРИКАЗЫВАЮ:

I. Установить, что:

I.I. Отнесение производственных объединений, производственных единиц, предприятий и организаций к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников производится ежегодно при утверждении годового плана, но не позже 15 февраля.

I.2. При отнесении участков к группам по оплате труда инженерно-технических работников по квартальным показателям группа участка устанавливается приказом директора предприятия ежеквартально одновременно с утверждением плана на квартал.

I.3. Отдельные производственные объединения, шахты (шахтоуправления), разрезы и фабрики (установки) могут быть отнесены Минуглепромом СССР на одну группу выше (ниже) по сравнению с группой по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников, определенной

по установленным показателям, в случаях когда уровень производительности труда соответственно превышает (снижается) предусмотренный пятилетним планом не менее (более) чем на один процент при одновременном росте (снижении) этого уровня против плана прошлого года не менее (более) чем на 0,5 процента или в случаях, когда превышена (не освоена) суммарная производственная мощность по добыче (переработке) угля, сланца не менее (более) чем на пять процентов (по производственным объединениям - один процент).

Предложения по повышению (снижению) групп по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников отдельных производственных объединений, шахт, разрезов и фабрик (установок) представляются ежегодно в Министерство не позднее первого февраля по форме согласно приложению I.

I.4. Предложения по повышению должностных окладов руководящим и инженерно-техническим работникам шахт, разрезов, обогатительных и брикетных фабрик, которым заработная плата устанавливается от группы по оплате труда, на IO процентов выше по сравнению с предусмотренными действующей схемой окладов, если имеет место превышение не меее чем в 2 раза показателей, установленных для предприятий этой группы, представляются в Министерство ежегодно не позднее I февраля по форме согласно приложению 2.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ЦЕХОВ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(Извлечение из письма Минуглепрома СССР от I3 января I987 г. № Д-3)

О Б Я З Ы В А Ю:

2. Руководителей предприятий, организаций и производственных единиц относить к группам по оплате труда руководителей цехов, служб и участков других структурных подразделений по показателям в соответствии с приложениями II-20.

3. Относить маневровые районы станций и подъездных путей предприятий и организаций угольной промышленности по степени напряженности работы для оплаты труда рабочих железнодорожного транспорта в порядке согласно приложению 2I. (Утратило силу, см. письмо Минуглепрома СССР от IO ноября I987 г. № 9-35-26/IIOI).

О КАТЕГОРИРОВАНИИ ПУТЕВЫХ МАШИННЫХ СТАНЦИЙ

(Письмо Минуглепрома СССР от I9 марта I987 г. № 22-7-2/222)

Примите к сведению и исполнению, что Госкомтруд СССР и ВЦСПС письмом от II марта I987 г. № 823-БГ приняли предложение Минуглепрома СССР об установлении группы по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников путевых машинных станций по показателям порядком, предусмотренным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.II.86 № 495/26-I92.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ ЦЕХОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКОВ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ, РЕМОНТА И НАЛАДКЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(Письмо Минуглепрома СССР от I5 июля I987 г. № I-35-26/46I)

В соответствии с постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 02.I0.86 № 378/22-65 и 02.I0.86 № 379/22-66 (письмо Минуглепрома СССР от I3.0I.87 № Д-3):

I. Утвердить согласованные с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности показатели для отнесения цехов и производственных участков объединений и предприятий машиностроения, ремонту и наладке машин и оборудования к группам по оплате труда руководителей согласно приложению.

2. Относить к группам по оплате труда руководителей указанных цехов и производственных участков одновременно с введением новых должностных окладов, утвержденных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от I7 сентября I986г. № III5 (приказ Министра от 06.II.86 № 240).

3. С введением новых условий оплаты труда считать утратившим силу приложение 5 к приказу Министра от 29.I2.72 № 440.

П О К А З А Т Е Л И

для отнесения цехов производственных объединений и предприятий угольного машиностроения, ремонту и наладке машин и оборудования к группам по оплате труда руководителей (приложение к письму Минуглепрома СССР от I5.07.87 № I-35-26/46I)

I. Отнесение цехов к группам по оплате труда руководителей производится предприятием (объединением) исходя из объема производства нормативной чистой продукции с учетом достигнутых уровня качества и технико-экономических показателей выпускаемой продукции, темпов роста производительности труда, эффективности использования активной части промышленно-производственных фондов, типа производства и сложности выпускаемой продукции в зависимости от общей суммы баллов:

Таблица I

Группа по оплате труда	Общая сумма баллов
I	свыше 40
II	от 20 до 40
III	от 2 до 20

2. Объем производства нормативной чистой продукции по предыдущему году оценивается количеством баллов согласно таблице № 2.

Таблица 2

Показатели	Особо сложная продукция			Другая продукция (простая и сложная)		
	Тип производства					
	массовое и крупносерийное	серийное	единичное и мелкосерийное	массовое и крупносерийное	серийное	единичное и мелкосерийное
Один миллион объема производства нормативной чистой продукции x) по предыдущему году, в рублях	Для цехов с тяжелыми и вредными условиями труда (литейных, кузнечных, кузнечно-прессовых, термических, гальванических и других)					
	9,0	I0,5	II,9	7,2	8,6	I0,I
	Для всех остальных цехов					
	7,5	8,7	9,9	6,0	7,2	8,4

3. Полученное в соответствии с таблицей № 2 количество баллов корректируется в следующем порядке:

увеличивается на 20 процентов для цехов основного производства при достижении ими коэффициента сменности работы оборудования I,7 при двухсменном режиме работы и 2,5 при трехсменном режиме работы;

увеличивается (уменьшается) для основных цехов и цехов, выпускающих товары народного потребления, в зависимости от фактического превышения (снижения) цехом удельного веса продукции высшей категории качества в объеме нормативной чистой продукции, против установленного в годовом плане, в следующих размерах:

Удельный вес продукции высшей категории качества, установленный в годовом плане	За каждый пункт	
	превышения	снижения
до 50%	2%	5%
свыше 50 до 70%	3%	3%
свыше 70%	5%	2%

x) Пересчет объемов производства на нормативную чистую продукцию производится в порядке, предусмотренном Типовой инструкцией ЦСУ СССР от I9.06.8I № 236/4.

4. Сумма баллов, полученная в соответствии с пп.2 и 3:

увеличивается на 0,3 процента за каждый пункт фактического роста производительности труда в сравнении с базовым (годом, предшествующим текущей пятилетке);

увеличивается (уменьшается) на 5 процентов за каждый пункт превышения (снижения) фактического темпа роста производительности труда по сравнению со среднегодовым, установленным цеху в пятилетнем плане;

увеличивается (уменьшается) на I0 процентов за каждую одну десятую рубля превышения (снижения) фактической (предшествующего года) фондоотдачи активной части промышленно-производственных фондов по сравнению с плановой.

5. Общий размер увеличения (уменьшения) баллов по корректирующим показателям не должен превышать 30 процентов от суммы баллов, рассчитанной на объем производства нормативной чистой продукции.

6. Группы по оплате труда руководителей цехов устанавливаются ежегодно.

7. Отнесение основных цехов к группам по оплате труда производится в зависимости от типа производства и вида сложности продукции, к которым относится предприятие. Основные цехи, у которых тип производства и вид сложности продукции отличаются от определенных для предприятия, относятся к группам по оплате труда в зависимости от типа производства и сложности продукции, выпускаемой в этих цехах.

8. Цехи подготовки производства (инструментальные, ремонтно-механические, электроцехи и другие) относятся к мелкосерийному и единичному типу производства, а по виду сложности выпускаемой продукции к тому, к которому отнесено предприятие или головной завод.

Для определения группы по оплате труда руководителей обслуживающих цехов (автотранспортного, железнодорожного и т.д.) применяются показатели, разработанные для цехов соответствующей отрасли народного хозяйства (автомобильного транспорта, железнодорожного транспорта и т.д.).

Остальные цехи (ремонтно-строительные и другие) относятся к цехам мелкосерийного и индивидуального типа производства, изготавливающих другую продукцию.

9. Для вспомогательных цехов, которым объем производства планируется в показателях, отличных от нормативной чистой продукции, устанавливается III группа по оплате труда руководителей, при условии, если объем производства (услуг) составляет не менее 0,5 млн.руб.

Предоставляется право вышестоящей организации относить инструментальные и ремонтно-механические цехи ко второй группе по оплате труда, если общая сумма баллов за объем производства, условно пересчитанный в нормативную чистую продукцию и другим корректирующим показателям составит не менее I2 баллов.

I0. Цехи, выпускающие I00% продукции высшей категории качества, цехи с высоким уровнем механизации и автоматизации производства (свыше 75%), экспериментальные и опытные цехи, а также цехи, в которых завершена комплексная механизация и автоматизация производства, могут быть отнесены по оплате труда руководителей на одну группу выше против определенной по таблице I.

II. При введении новых условий оплаты на предприятиях, показатели которых ниже предусмотренных для предприятий IУ группы, вводится, как правило, бесцеховая структура управления.

I2. В тех случаях, когда предусматривается бесцеховая структура управления производством, вместо должности начальника цеха может быть введена должность начальника участка.

I3.Рекомендуемое распределение производственных участков для отнесения к группам по оплате труда руководителей может производиться по следующим перечням:

а) к I группе относятся участки:

окончательной сборки, монтажа и испытании машин, оборудования, приборов, аппаратов, установок,узлов, агрегатов и механизмов, относящихся к особо сложной продукции;

комплексной настройки и испытаний сложных машин, оборудования, аппаратов, приборов и станций;

обработки деталей на металлорежущих станках по I и 2 классам точности, а также обработки крупногабаритных сложных деталей на тяжелых и уникальных станках;

изготовления деталей на кузнечнопрессовом оборудовании при мощности молотов свыше 2 тонн и прессов давлением свыше 500 тонн, а также ковочных машин свыше 2 дюймов;

изготовления сложных моделей, плазов и шаблонов сложной конфигурации;

изготовления высокоточного сложного и специального инстумента, штампов, специальных измерительных приборов и приспособлений;

слесарные и слесарно-сборочные по изготовлению и сборке особо сложных узлов и деталей;

плавки и заливки металлов при производительности вагранки свыше 2 тонн в час и сталеплавильных агрегатов свыше 3 тонн;

формовки деталей сложной конфигурации и изготовления к ним стержней;

газовой и электрической сварки особо сложных деталей, узлов и изделий, работающих под высоким давлением;

изготовления керамических , кварцевых и пластмассовых деталей для радиоприемной, локационной и реактивной аппаратуры;

изготовления деревянных моделей для формовки деталей особо сложной и сложной конфигурации;

обработки особо сложных деталей и изготовления сложных изделий из ценных пород дерева;

термической обработки деталей особо сложной конфигурации и больших габаритов;

капитального и среднего ремонта особо сложного и сложного технологического оборудования;

обслуживания электросетей и подстанций высокого напряжения, паросиловых установок со съемом пара свыше 20,0 тонн в час, компрессорных установок свыше 20,0 кбм/мин;

изготовления электровакуумного и оптического стекла, тугоплавких металлов;

вакуумного, селенового и купроксного производства;

экспериментальных (опытных) цехов, изготовляющих особо сложную и сложную продукцию.

б) ко 2 группе относятся участки:

окончательной сборки, монтажа и испытания машин, оборудования приборов, аппаратов, установок, узлов, агрегатов и механизмов, относящихся к сложной продукции;

обработки деталей на металлорежущих станках до 4 класса точности;

изготовления сложных деталей методом свободной ковки и штамповки;

намотки, пропитки электродвигателей;

изготовления моделей для сложной продукции;

изготовления нормального, мерительного, режущего, слесарно-монтажного инструмента и штампов;

слесарные и слесарно-сборочные по изготовлению и сборке деталей и узлов сложной продукции;

основные участки литейного производства, не отнесенные к участкам I группы;

электрохимического, декоративного, защитного и износостойкого покрытия металлов;

кислородных и ацетиленовых установок и установок по производству карбида - кальция;

газовой и электрической сварки деталей, узлов и изделий сложной продукции;

термообработки сложных поковок и отливок;

окраски особо сложных и сложных изделий;

изготовления сложных изделий из обычных пород дерева, а также сложной тары;

капитального, среднего и текущего ремонта технологического оборудования и сложных приборов.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ ЦЕХОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКОВ УПРАВЛЕНИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ СВЯЗИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(Письмо Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от I5.I2.87 № 9-35-26/I255)

В соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от I3.II.86 № 484/26-I33 (письмо Минуглепрома СССР от I3.0I.87 № Д-3, приложение 8):

I. Утвердить по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности показатели для отнесения цехов и производственных участков управлений и предприятий связи к группам по оплате труда руководителей согласно приложению I.

2.Относить к группам по оплате труда руководителей указанных цехов и производственных участков одновременно с введением новых должностных окладов, утвержденных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от I7 сентября I986 г. № III5 (приказ Министра от 06.II.86 № 240).

3. При отнесении к группам по оплате труда руководителей управлений, предприятий, цехов и производственных участков связи использовать дополнительный перечень средств связи, оцениваемых в условных единицах согласно приложению 2.

(Приложение I к письму Минуглепрома СССР
от I5.I2.87 № 9-35-26/I255)

П О К А З А Т Е Л И

для отнесения цехов и производственных участков управлений и предприятий связи к группам по оплате труда руководителей

Структурные подразделения	Группы по оплате труда		
	I	II	III
	Размер показателей в условных единицах		
цеха	свыше 2500	от I500 до 2500	менее I500
производственные участки	свыше I200	от I200 до 800	менее 800 до 400

Примечания:

I. Оценка средств связи в условных единицах производится исходя из перечней приведенных в приложении 8 к письму Минуглепрома СССР от I3.0I.87 № Д-3 и приложения 2 настоящего письма.

2. Участки, у которых показатели ниже III группы, возглавляются старшим по должности специалистом.

3. Группа по оплате труда руководителей контрольно-наладочных участков, определяется по объему средств в условных единицах предприятия в целом (УПТС) с коэффициентом 0,2.

(Приложение 2 к письму Минуглепрома СССР от I5.I2.87 № 9-35-26/I255)

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

средств связи, оцениваемых в условных единицах

I	2	3	4
I.	Телефонные коммутаторы междугородные М-60	канал	3
2.	Телефонные станции междугородные: МТС-МРУ	-"-	6,5
	АМТС	-"-	6,0
3.	Абонентские телефонные установки электронные ("Элетап", автонабор)	аппарат (установка)	0,5
4.	Телеграфный коммутатор (телеграфная станция)	номеров	0,5
5.	Аппаратура П-I60	комплект	20
6.	Стойка СЦВ, блок ОБ-60	задейст. номер.	0,25
7.	Аккумуляторные батареи мобильных (подвижных) объектов	батареи	3
8.	Кабели местной (производственной) связи в 50-парном исчислении в горных выработках шахт и разрезов	км	6
9.	Аппаратура шахтной диспетчерской телефонной связи	задейств. номер.	0,75
I0.	То же громкоговорящей связи и аварийного оповещения	-"-	I,5
II.	Аппаратура местной (технологической) связи и сигнализации	станция (аппарат)	3
I2.	Радиостанции, аппараты (в т.ч. транспортной связи, шахтной, подвижной радиосвязи, радиоуправления), эксплуатируемых в горных выработках шахт и разрезов	станция (аппарат)	5

Примечания:

1. Дополнительное оборудование АТС междугородных и коммутаторных узлов может учитываться в условных единицах по эквивалентной емкости.

2. Технические средства связи, установленные в горных выработках шахт и разрезов, не состоящие на балансе предприятий связи, но обслуживаемые и ремонтируемые персоналом предприятия связи, учитываются в условных единицах с коэффициентом 0,6.

О КОЛИЧЕСТВЕ АВТОМОБИЛЕЙ В КОЛОННЕ

(Письмо Минуглепрома СССР от 28 января 1988г. № 9-3-17/80)

Министерство рассмотрело предложения объединений "Кемеровоуголь" и "Якутуголь" по снижению установленного (письмо Минуглепрома СССР от 13.01.87 № Д-3, приложение 15, пункт 2) норматива физических единиц подвижного состава в технологических автоколоннах с 50 до 35 в связи со сложившейся специализацией и структурой автопарка.

Учитывая нецелесообразность укрупнения автоколонн, обслуживающих отдельные разрезы специализированными автомобилями, увеличения численности ремонтного персонала, Минуглепром СССР считает возможным, в порядке исключения, согласиться с предложением объединений о сохранении колонн с третьей группой по оплате труда руководителей при наличии не менее 35 физических единиц технологических автосамосвалов грузоподъемность более 60 тонн.

О ПОВЫШЕНИИ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ С ОДНОВРЕМЕННЫМ УВЕЛИЧЕНИЕМ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ СРЕДНЕОПЛАЧИВАЕМЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

(Извлечение из приказа Министра от 29.12.72 №440)

3. Утвердить показатели для отнесения участков и цехов предприятий машиностроительной, металлообрабатывающей, энергетической, деревообрабатывающей, пищевой, мясной и молочной промышленности, автохозяйств и сельского хозяйства к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников и распределение скважин по категориям для установления должностных окладов буровым мастера, согласно приложению № 5 (не приводится).

4. В целях повышения уровня организации заработной платы и усиления ее стимулирующей роли в росте производительности труда, улучшении качества продукции, внедрения новой техники и технологии производства, улучшения организации и нормирования труда, а также усиления контроля за использованием фонда заработной платы:

4.I. Утвердить для применения на предприятиях и в организациях:

4.I.2. Временную методику анализа расходования фонда заработной платы и фонда материального поощрения (рассылается отдельно).

О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ЗА ВРЕМЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ РАБОЧИХ ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ

(Письмо Минуглепрома СССР от 28.03.74 № Д-52)

В связи с поступающими запросами Министерство разъясняет.

В соответствии с постановлением Госкомтруда от 2I мая I958 г. № 4I9 за время предварительного обучения технике безопасности и ознакомления с горными выработками все рабочие, вновь поступающие на подземные работы, оплачиваются повременно из расчета 50 процентов тарифной ставки, установленной для низшего разряда той профессии, на которую они приняты или которой обучаются, но во всех случаях размер оплаты должен быть не ниже тарифной ставки I разряда.

В таком же порядке должны оплачиваться за время предварительного обучения техники безопасности, проводимого с отрывом от производства в соответствии с Правилами техники безопасности или другими директивными документами, и вновь принятые рабочие на разрезы, шахтную поверхность, обогатительные фабрики и другие предприятия (организации) Министерства угольной промышленности СССР.

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ЗАВЕДУЮЩЕМУ ФИЛИАЛОМ БАЗЫ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ КОМБИНАТА, ТРЕСТА

(Письмо Минуглепрома СССР от 29.05.74 № Д-99)

При переходе на новые условия оплаты труда должностной оклад заведующему филиалом базы материально-технического снабжения комбината, треста устанавливать по постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от I2 декабря I972 г. № 842 как старшему инженеру всех специальностей комбината (треста).

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, КОТОРЫМ МОГУТ УСТАНАВЛИВАТЬСЯ МЕСЯЧНЫЕ ОКЛАДЫ

(Приказ Министра от I7 мая I978 г. № 239)

I. Утвердить согласованный с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности перечень профессий высококвалифицированных рабочих научно-исследовательских учреждений, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организаций, которым устанавливаются месячные оклады в соответствии с пунктом 9 приказа Минуглепрома СССР от 05.0I.77 № 9 (приложение I).

Месячные оклады устанавливать ограниченному числу высококвалифицированных рабочих (не более 20%) в опытных (экспериментальных) производствах, цехах, мастерских, участках и установках, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с порядком и перечнем видов работ согласно приложению 2.

2. Директорам институтов определять по согласованию с комитетом профсоюза для каждого рабочего, которому устанавливается месячный оклад, квалификационные и специальные требования к качеству выполнения работ, которые должны предъявляться этим рабочим.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий высококвалифицированных рабочих научно-исследовательских учреждений, конструкторских, технологических, проектных, изыскательских организаций, которым могут устанавливаться месячные оклады в соответствии с пунктом 9 приказа Минуглепрома СССР от 04.0I.77 № 9

(приложение I к приказу Министра от I7.05.78 № 239)

I. Аппаратчик углеобогащения (ЕТКС, выпуск 4);

2. Макетчик макетно-модельного проектирования (ЕТКС, выпуск 6I);

3. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (ЕТКС, выпуск 2);

4. Слесарь-электромонтажник (ЕТКС, выпуск 2);

5. Слесарь механо-сборочных работ (ЕТКС, выпуск 2);

6. Токарь (ЕТКС, выпуск 2);

7. Фрезеровщик (ЕТКС, выпуск 2).

Перечень видов работы, выполняемых высококвалифицированными рабочими, которым могут быть установлены месячные оклады

Аппаратчик углеобогащения

Ведение экспериментальных работ по исследованию новой технологии обогащения, брикетирования, коксования, термической обработки брикетов и гранул.

Обслуживание стендов, представляющих отдельные технологические схемы обогащения крупных и мелких классов углей в тяжелых средах, в сепараторах типа СКПВ и гидроциклонах; гравитационных методов обогащения в отсадочных машинах и концентрационных столах; в криволинейных потоках в сепараторах типа КНС-58, КНС-34, ПВС-3, ПВС-10, СШВ-15, СШВ-5, СШ-5; методом флотации; пневматического обогащения углей на сепараторах типа АПО-1, ПСК-1, ПВСП-10; получения кокса, автоклавная обработка углей, термической обработки брикетов для металлургии, энергетики и бездымного бытового топлива. Испытание и доводка приборов по контролю качества продуктов обогащения. Участие во внедрении новой техники и технологии в промышленность. Выявление и устранение неполадок в работе аппаратов и машин по обогащению; участие в ремонте обслуживаемого оборудования и аппаратов.

Уровень квалификации по основной профессии в порядке исключения, должен быть не ниже 5 разряда. Месячный оклад аппаратчику углеобогащения может быть установлен не более месячного оклада, предусмотренного для высококвалифицированных рабочих УІ разряда при стаже работы по данной специальности свыше 3 и 5 лет.

Макетчик макетно-модельного проектирования

Участие в конструировании и изготовлении уникальных экспериментальных образцов аппаратуры, моделей, приспособлений.

Изготовление сложных элементов и конструкций макета из различных материалов, руководство работами и контролирование всех работ по изготовлению макета. Проверка соответствия готового макета установленному заданию. Разработка схем блочной разъемности и нетиповых узлов макета. Составление и выдача заданий на изготовление подмакетников и других крупных узлов макета. Разработка и изготовление приспособлений для изготовления ненормализованных элементов макета. Ведение рабочего журнала макета. Сдача макета заказчику, оформление акта сдачи-

приема макета. Участие в испытании и обслуживание во время исследования на моделях нестандартных приборов, приспособлений и оборудования. Обеспечение надежности проведения экспериментов на лабораторном оборудовании.

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

Ремонт, наладка, юстировка большого количества оптических, электромеханических, самопишущих приборов, наладка и испытание уникального и импортного оборудования и экспериментальных установок.

Ремонт и наладка оптико-квантовых генераторов; наладка СВЧ-аппаратуры, ремонт и наладка поверочных схем. Создание измерительных и поверочных стендов для проведения особо важных научно-исследовательских работ. Изготовление специальных высокостабилизированных источников питания. Обработка результатов измерений, полученных посредством радиометров. Ремонт и наладка мостовых и потенциометрических схем. Ремонт и наладка аналого-цифровых преобразователей. Ремонт и наладка детекторных схем.

Монтаж, полная разработка, ремонт, сборка, наладка, регулировка, испытание особо сложного экспериментального специального нестандартного оборудования, а также многоступенчатых ультра-вакуумных электроустановок с программным управлением.

Участие в конструировании и изготовлении уникальных экспериментальных образцов аппаратуры, приспособлений.

Монтаж и наладка высокочастотных волноводных узлов приемных трактов. Межобластный кабельный монтаж радиотехнических комплексов. Наладка механических узлов регистрирующей аппаратуры в измерительных комплексах (цифровые и аналоговые магнитофоны, перфораторы, самописцы). Сборка и наладка мощных нестандартных генераторов коротких импульсов тока для исследования и питания инжекционных лазеров и световодов, разработка систем модуляции излучения.

Сборка и доводка уникальных установок сверхвысокого давления.

Разработка конструкции узлов экспериментальных установок, элементов систем спектроскопической диагностики, наносекундной техники резонаторов и др.

Монтаж, демонтаж особо сложных ответственных экспериментальных уникальных машин, станков, аппаратов отечественного и импортного производства.

Участие в разработке, изготовлении, отладке и испытаниях особо сложных узлов и уникальных установок высокого и сверхвысокого давления (до I50.000 атм и температуре 2000°).

Сборка уникальных гидравлических прессов и пресс-магнитов, монтаж испытательных машин, изготовление штампов высокой точности.

Слесарь-электромонтажник

Монтаж испытательного оборудования электровакуумного и полупроводникового производства.

Разработка претизионной аппаратуры, создание макетов уникальных приборов, работающих в условиях высоких температур и давлений.

Участие в создании многофункциональной аппаратуры специазначения на микросхемах, стендов для проверки ее параметров.

Испытание и наладка электромеханических приборов и механизмов сложного импортного оборудования (например, аминокислотные анализаторы Д-500, секвенаторы-890, ЛКБ/абсорбциометры, коллекторы электрофорезы).

Запуск особо сложного импортного оборудования (например,спектрометры ядерно-магнитного резонанса, электронные микроскопы, оборудование центрифужных залов с уникальными центрифугами, хроматографическое и спектрофотометрическое оборудование).

Монтаж, сборка и регулировка уникальных приборов, имеющих в своем составе электрометрические усилители с набором высокоосных резисторов, сопротивление изоляции $I0^{I0}$ +$I0^{I2}$ ом в измерительных целях.

Составление и монтаж схем аппаратуры вновь разрабатываемых технологических и опытных образцов.

Сборка и контроль опытных и экспериментальных блоков и изделий.

Монтаж и ремонт, наладка и юстировка особо точных электроизмерительных и регистрирующих приборов.

Слесарь механосборочных работ

Сборка, регулировка, испытание и сдача в соответствии с техническими условиями особо сложных и ответственных

экспериментальных, уникальных машин, станков, агрегатов и аппаратов. Проверка правильности их сборки со снятием эксплуатационных диаграмм и характеристик. Монтаж трубопроводов высокого давления под любые применяемые газы и жидкости. Устранение обнаруженных дефектов. Расчет зубчатых зацеплений, эксцентриков и прочих кривых и их проверка. Построение геометрических фигур. Участие в конструировании и изготовлении уникальных машин, агрегатов и аппаратов, к которым предъявляются повышенные требования по прочности, надежности, мобильности агрегатов при передаче больших мощностей от 160 квт до 850 квт.

Токарь

Высокоточная механическая обработка сложнейших деталей и приборов, доводочно-притирочная работа первого и выше класса точности, обработка отдельных элементов на станках вручную с контролем и аттестацией особо ответственных и сложных деталей и узлов, разметочные работы и дальнейшая обработка с большим количеством необходимых расчетов, выверок и контролем получаемых параметров.

Изготовление и обработка сложных экспериментальных тонкостенных корпусов из труднообрабатываемых материалов по первому классу точности.

Расчет и изготовление приспособления для обработки на токарном станке всех видов геометрических поверхностей, включая параболические и тороидальные с точностями, превышающими I-й класс.

Применение всех видов контрольно-измерительных инструментов, включая оптические типы интерферометров, гониометров, оптиметров.

Обработка и внутренняя шлифовка и доводка толстостенных труб длиной более I,5 м с чистотой поверхности не ниже I2.

Изготовление ступенчатых эксцентриковых валов с последующей шлифовкой и доводкой чистоты не ниже I2.

Расточка конических и цилиндрических отверстий в реакторах сложной формы в местах, труднодоступных для обработки, с высокими требованиями к чистоте и соосности отверстий.

Экспериментальная работа по определению режимов обработки опытных спецсплавов (вольфрамовых, ванадиевых и др.), используемых в установках сверхвысокого давления, составление технологической карты на эту обработку, участие в доводке установок 0-I класса точности.

Фрезеровщик

Высокоточная механическая обработка сложнейших деталей приборов, доводочно-притирочные работы первого и выше класса точности, обработка отдельных элементов на станках и вручную с контролем и аттестацией особо ответственных и сложных деталей и узлов, разметочные работы и дальнейшая обработка с большим количеством необходимых расчетов, выверок и контролем получаемых параметров.

Конструирование приспособлений для фрезерования деталей любой сложности.

Работа на станках с программным управлением.

Применение всех видов контрольно-измерительных инструментов, включая оптические.

Порядок и принципы установления месячных окладов рабочим опытных (экспериментальных) производств, мастерских, участков и установок

I. Месячные оклады в зависимости от стажа работы по специальности и образования могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим согласно утвержденного перечня, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в опытных (экспериментальных) производствах, мастерских и участках.

(в рублях)

Получившим профессиональную подготовку в объеме	Разряд квалификации	При стаже работы по данной специальности		
		свыше 3 лет	свыше 5 лет	свыше 8 лет
- курсов или индивидуально бригадного обучения	УI	I40	I50	I65
- среднего специального образования, средних профессионально-технических и технических училищ	УI	I50	I65	I80

2. Уровень квалификации рабочих, которым могут устанавливаться месячные оклады, определяется с учетом следующих принципов:

- рабочий должен обладать, помимо основной профессии, не менее чем одной смежной профессией, т.е. быть рабочим универсалом

(например: слесарь-сборщик одновременно является слесарем-наладчиком; токарь - фрезеровщиком и т.д.);

- рабочий должен обладать творческими способностями и принимать непосредственное участие в конструировании приборов (машин), разработке схем, разработке технологических процессов и т.д.;

- рабочий при его тарификации должен получить по одной из профессий, которыми он владеет, не менее УI разряда согласно требованиям единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Госкомтруда и ВЦСПС от I9 сентября I968г. № 300/27.

3. Для рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, может применяться как повременная, так и повременно-премиальная оплата труда.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЙ О ПРИСВОЕНИИ КЛАССА КВАЛИФИКАЦИИ И ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ РАБОЧИХ КОМПЛЕКСНЫХ БРИГАД, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫЕ РАБОТЫ В МОРСКИХ ПОРТАХ

(Извлечение из приказа Минуглепрома СССР от 29.07.8I № 362)

ПРИКАЗЫВАЮ:

I. Утвердить согласованные с Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС :

I.I.Положение о присвоении класса квалификации рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам), выполняющим погрузочно-разгрузочные работы в морских портах Арктического производственного объединения по добыче угля (Арктикуголь) Министерства угольной промышленности СССР согласно приложению I.

I.2.Положение об условиях оплаты труда рабочих комплексных бригад (докеров-механизаторов), выполняющих погрузочно-разгрузочные работы в морских портах Арктического производственного объединения по добыче угля (Арктикуголь) Министерства угольной промышленности СССР согласно приложению 2.

П О Л О Ж Е Н И Е

о присвоении класса квалификации рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам), выполняющим погрузочно-разгрузочные работы в морских портах Арктического производственного объединения по добыче угля (Арктикуголя) Министерства угольной промышленности СССР

(Приложение I к приказу Минуглепрома СССР от 29.07.81 № 362)

I. Общая часть

I. В соответствии с настоящим положением производится присвоение класса квалификации рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам), выполняющим в период навигации погрузочно-транспортные работы с применением средств комплексной механизации и с совмещением профессий грузчиков и механизаторов.

2. Для рабочих комплексных бригад (докеров-механизаторов) установлены четвертый, третий и второй классы квалификации.

3. Класс квалификации рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам) присваивается квалификационной комиссией, состав которой утверждается директором рудника. В состав комиссии входит также представитель комитета профсоюза.

При присвоении класса квалификации рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам) на право управления лифтами в работе квалификационной комиссии обязательно участие представителя Госгортехнадзора.

Класс квалификации рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам) присваивается с учетом квалификационной группы по электробезопасности, устанавливаемой в соответствии с Правилами технической эксплуатации электроустановок потребителей и Правилами техники безопасности при эксплуатации потребителей Госгортехнадзора.

4. Присвоение класса квалификации рабочим комплеконых бригад (докерам-механизаторам) на право управления перегрузочными машинами производится после проведения испытаний, состоящих из проверки теоретических знаний и практических навыков по управлению каждой машиной. Результаты испытаний заносятся в протокол (приложение I к Положению).

5. Присвоение класса квалификации рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам) производится в соответствии с квалификационными характеристиками. Для присвоения 4 класса указанные рабочие должны пройти теоретическое и практическое обучение по утвержденным программам. Для присвоения 3 класса квалификации они должны отработать на погрузочно-разгрузочных работах не менее 500 часов, имея квалифика-

цию 4 класса; для присвоения им 2 класса квалификации - не менее 150 часов на перегрузочных машинах, предусмотренных квалификационными характеристиками, имея квалификацию 3 класса.

Решения комиссии о присвоении рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам) класса квалификации заносятся в протокол (приложение 2 к Положению), который утверждается директором рудника.

6. Рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам), выдержавшим испытания на соответствующий класс квалификации, квалификационной комиссией выдаются удостоверения Единой формы, предусмотренной Правилами технической эксплуатации перегрузочных машин морских портов.

7. Присвоение класса квалификации рабочим комплексных бригад (докерам-механизаторам), на которых наряду с основной работой по специальности возложено руководство бригадой, производится на общих основаниях. Выполнение обязанностей бригадира не дает основания для повышения класса квалификации.

8. Рабочие комплексных бригад (докеры-механизаторы) обязаны работать на любой из перегрузочных машин, предусмотренных соответствующими квалификационными требованиями, выполнять работы по техническому обслуживанию и ремонту этих машин, а также производить перегрузку различных грузов (выполнять функции грузчиков).

9. Рабочие комплексных бригад (докеры-механизаторы) проходят не реже одного раза в год проверку производственных инструкций в объеме, соответствующем их классу квалификации, и в установленные сроки - инструкций по технике безопасности.

Результаты указанной проверки оформляются записью в журнале периодической проверки знаний рабочих (по форме, приложенной к Правилам технической эксплуатации перегрузочных машин морских портов) и в удостоверении.

Рабочие комплексных бригад (докеры-механизаторы) после перерыва в работе по специальности более одного года, перед направлением на работу должны пройти испытания в установленном порядке.

10. Рабочие комплексных бригад (докеры-механизаторы), допускающие брак в работе или нарушающие Правила технической эксплуатации перегрузочных машин морских портов или правила (инструкции) техники безопасности, администрацией рудника или по требованию лица, осуществляющего в порту надзор за технической эксплуатацией и содержанием в исправном состоянии перегрузочных машин, технического инспектора профсоюза, инспекторов Госгортехнадзора и Госэнергонадзора отстраняются от управления перегрузочными машинами и подвергаются квалификационной комиссией внеочередным испытаниям. В случае, если комиссия установит, что квалификация рабочего комплексной бригады (докера-механизатора) не соответствует присвоенному ему классу, то класс квалификации снижается.

II. Квалификационные характеристики рабочих комплексных бригад (докеров-механизаторов)

Рабочий 4 класса комплексной бригады (докер-механизатор 4 класса)

Характеристика работ.

Погрузка,укладка и крепление различных грузов в трюмах и на палубах судов, на автомашинах и складах. Застропка и отстропка всех грузов (за исключением тяжеловесов,длинномеров и металлоконструкций). Застропка и отстропка тяжеловесов,длинномеров и металлоконструкций под руководством рабочего комплексной бригады более высокого класса квалификации. Выполнение работ с использованием необходимого такелажа, инструментов и грузозахватных приспособлений.

Управление грузовым лифтом или тельфером,или транспортером, или одной из специальных машин (трюмной,складской).

Должен знать:

- правила укладки грузов на судах, на автомашинах и в складах;
- правила перегрузки различных грузов, включая специальные грузы, тяжеловесы,длинномеры и металлоконструкции;
- способы застропки и отстропки всех грузов;
- правила (инструкции) безопасного производства выполняемых работ;
- основные свойства грузов, тары;
- виды упаковки и маркировки грузов;
- принципиальное устройство механической и электрической части машин (по которым ему присвоен класс квалификации);
- элементарные сведения о всех портовых перегрузочных машинах, устройстве грузовых помещений судов, устройстве, назначении и подборе грузозахватных приспособлений и такелажа для различных грузов.

Должен иметь II квалификационную группу по технике безопасности.

Рабочий 3 класса комплексной бригады (докер-механизатор 3 класса)

Характеристика работ.

Перегрузка, укладка и крепление различных грузов в трюмах и на палубах судов, на автомашинах и складах. Застропка и отстропка всех грузов. Работа сигнальщиком (при условии соответствия требованиям правил техники безопасности для морских портов). Выполнение

работ с использованием необходимого такелажа,инструмента и грузозахватных приспособлений.

Управление:

а) всеми автопогрузчиками до 5 т.с. отечественного производства или всеми машинами внутрипортового транспорта с электроприводом (электропогрузчиками,электротележками и др.) или всеми колесными тракторами мощностью до 60 л.с.);

б) судовым краном (судовой лебедкой),или одной специальной машиной (трюмной,складской);

в) грузовым лифтом или тельфером, или транспортером, или одной специальной машиной (трюмной,складской).

Техническое обслуживание и ремонт машин (по которым ему присвоен класс квалификации) и грузозахватных приспособлений, а также установка и замена грузозахватных приспособлений.

Должен знать:

- правила укладки грузов на судах, автомашинах и складах;
- правила перегрузки различных грузов, включая специальные грузы, тяжеловесы,длинномеры и металлоконструкции;
- способы застропки и отстропки всех грузов;
- правила (инструкции) безопасного производства выполняемых работ;
- основные свойства грузов, тары;
- виды упаковки и маркировки грузов;
- устройство, назначение, принцип действия всех машин и грузозахватных приспособлений в пределах своей квалификации;
- основные сведения по механике, электротехнике,материаловедению и слесарному делу в объеме программ для курсов крановщиков или водителей перегрузочных машин соответствующей квалификации;принципиальное устройство электрооборудования машин (по которым ему присвоен класс квалификации).

Должен иметь П квалификационную группу по технике безопасности.

Рабочий 2 класса комплексной бригады
(докер-механизатор 2 класса)

Характеристика работ.

Перегрузка, укладка и крепление различных грузов в трюмах и на палубах судов, автомашинах и складах. Застропка и отстропка всех грузов. Работа сигнальщика (при условии соответствия требованиям правил техники безопасности для морских портов).

Выполнение работ с использованием необходимого такелажа, инструментов и грузозахватных приспособлений.

Управление:

а) углепогрузочной машиной или всеми автопогрузчиками до 5 т.с. отечественного производства и всеми колесными тракторами, или всеми машинами внутрипортового транспорта с электроприводом (электропогрузчиками, электротележками и др.) и всеми колесными тракторами, или всеми автопогрузчиками грузоподъемностью до 5 т.с. отечественного и зарубежного производства и электропогрузчиками грузоподъемностью до I т.с., или всеми автопогрузчиками грузоподъемностью до 5 т.с. зарубежного производства и всеми колесными тракторами, или всеми автопогрузчиками грузоподъемностью до 5 т.с. зарубежного производства и всеми машинами внутрипортового транспорта с электроприводом (электропогрузчиками, электротележками и др.);

б) судовым краном (судовой лебедкой) или одной специальной машиной (трюмной, складской);

в) грузовым лифтом или тельфером, или транспортером, или одной специальной машиной (трюмной, складской).

Техническое обслуживание и ремонт машин (по которым ему присвоен класс квалификации) и грузозахватных приспособлений, а также установка и замена грузозахватных приспособлений.

Должен знать:

- правила укладки грузов на судах, автомашинах и складах;
- правила перегрузки различных грузов, включая специальные грузы, тяжеловесы, длинномеры и металлоконструкции;
- способы застропки и отстропки всех грузов;
- правила (инструкции) безопасного производства выполняемых работ;
- основные свойства грузов, тары;
- виды упаковки и маркировки грузов; устройство, назначение и принцип действия всех машин и грузозахватных приспособлений в пределах своей квалификации;
- основные сведения по механике, электротехнике, материаловедению и слесарному делу в объеме программ для курсов крановщиков или водителей перегрузочных машин соответствующей квалификации;
- принципиальное устройство электрооборудования машин (по которым ему присвоен класс квалификации).

Должен иметь не ниже П квалификационной группы по технике электробезопасности.

Кроме основных требований к уровню теоретических и специальных знаний, предусмотренных в квалификационных характеристиках рабочих комплексных бригад (докеров-механизаторов) они должны иметь в пределах своей квалификации:

а) правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов,углепогрузочной машиной, судовыми кранами, лифтов, сосудов, работающих под давлением, и паровых котлов (правила Госгортехнадзора);

б) правила технической эксплуатации перегрузочных машин морских портов и инструкции по управлению ими и техническому обслуживанию;

в) нормы расхода горючего, электроэнергии и материалов и способы их экономии;

г) правила (инструкции) по технике безопасности в морских портах Министерства угольной промышленности СССР;

д) систему сигнализации при производстве работ по перемещению грузов перегрузочными машинами;

е) основы технологии погрузочно-разгрузочных работ в порту;

ж) организацию рабочего места;

з) правила внутреннего распорядка;

и) правила технической эксплуатации электроустановок потребителей и правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей;

к) правила дорожного движения (для внезжающих за пределы порта);

л) правила движения по территории порта (для управляющих автомобильными, пневмоколесными и гусеничными кранами, машинами безрельсового транспорта).

Примечание: требования в характеристиках работ об управлении "всеми кранами","всеми автопогрузчиками" или "всеми другими машинами"предусматривают управление всеми указанными машинами, имеющимися в порту.

О ДОПОЛНЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, КОТОРЫМ МОГУТ УСТАНАВЛИВАТЬСЯ МЕСЯЧНЫЕ ОКЛАДЫ

(Приказ Министра от 30 ноября 1981 г. № 543)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить согласованный с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности перечень профессий высококвалифицированных рабочих научно-исследовательских учреждений, конструкторских,технологических, проектных и изыскательских организаций, которым устанавливаются месячные оклады в соответствии с пунктом 9 приказа Минуглепрома СССР от 05.01.77 № 9 (приложение 1).

2. Оклады устанавливать в порядке, предусмотренном приказом Министра от 17.05.78 № 239.

Дополнение к перечню профессий высококвалифицированных рабочих научно-исследовательских учреждений, конструкторских, технологических, проектных, изыскательских организаций, которым могут устанавливаться месячные оклады в соответствии с пунктом 9 приказа Минуглепрома СССР от 05.01.77 № 9

(приложение I к приказу Министра от 30.II.8I № 543)

I. Мастер-взрывник (ЕТКС, выпуск 4)

Перечень видов работ, выполняемых высококвалифицированными рабочими, которым могут быть установлены месячные оклады (приложение 2 к приказу Министра от 30.II.8I № 543)

Мастер-взрывник

Испытание новых взрывчатых веществ и средств взрывания, в т.ч. испытания в опасной пыле-газовой среде. Подготовка и проведение взрывных работ в лабораторных и производственных условиях с применением специальных стандартных взрывчатых веществ, взрывных устройств и средств инициирования. Наладка, регулировка и эксплуатация новых испытательных стендов, устройств и приспособлений для механизации работ со взрывчатыми материалами и взрывными патронами. Испытания взрывчатых веществ и средств взрывания с истекшим гарантийным сроком с целью установления возможности их дальнейшего использования. Проведение экспериментов с газовыми и пылевыми взрывчатыми смесями. Работа с взрывчатыми веществами, обладающими высокой чувствительностью к механическим и тепловым воздействиям. Проведение экспериментальных работ с новыми способами инициирования взрывчатых веществ, в т.ч. с бесконтактными способами с помощью лазера, установок СВЧ и др.)

Уровень квалификации по основной профессии в порядке исключения должен быть не ниже 5 разряда. Месячный оклад мастеру-взрывнику может быть установлен не более месячного оклада, предусмотренного для высококвалифицированных рабочих УI разряда при стаже работы по данной специальности свыше 3,5 и 8 лет.

О НОРМАТИВАХ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ И СЛАНЦА

(Письмо Минуглепрома СССР от 15 марта 1982 г.)
№ Д-43

Примите к сведению и руководству, что Совет Министров СССР распоряжением от 5 марта 1982 г. № 407р принял предложение Минуглепрома СССР и Совета Министров РСФСР, согласованное с Госбанком СССР, Госпланом СССР, Минфином СССР и Госкомтрудом СССР, об установлении нормативов выдачи производственным объединениям и предприятиям угольной (сланцевой) промышленности средств на заработную плату для промышленно-производственного персонала за каждый процент перевыполнения плана производства товарной (валовой) продукции в следующих размерах (в процентах от планового фонда заработной платы):

а) по Минуглепрому СССР:

для производственных объединений и предприятий с подземным способом добычи угля Донецкого, Кузнецкого и Карагандинского угольных бассейнов - 1,5 процента;

для производственных объединений и предприятий по добыче угля Печорского угольного бассейна и производственных объединений "Кизелуголь", "Кемеровоуголь" и "Экибастузуголь" - 1,3 процента;

б) по Минтопрому РСФСР - для производственных объединений и предприятий по добыче угля, расположенных в Донецком и Кузнецком угольных бассейнах, и производственного объединения "Ставропольуголь" - 1,3 процента;

в) для остальных производственных объединений и предприятий по добыче угля и сланца Минуглепрома СССР и Минтопрома РСФСР - 1,2 процента.

Установил, что за каждый процент недовыполнения плана производства товарной (валовой) продукции плановый фонд заработной платы для работников промышленно-производственного персонала производственных объединений и предприятий угольной (сланцевой) промышленности Минуглепрома СССР и Минтопрома РСФСР уменьшается на 1 процент.

Указанные нормативы выдачи средств на заработную плату ввести одновременно с повышением тарифных ставок и должностных окладов, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 11 декабря 1981 г. № 1160(приказ Министра от 15.12.81 № 570).

Во исполнение распоряжения Совета Министров СССР от 5 марта 1982г. № 407р ПРЕДЛАГАЮ:

I. Ввести одновременно с повышением тарифных ставок и должностных окладов, предусмотренных приказом Министра от I5.I2.8I № 570, новые нормативы выдачи средств на заработную плату в следующих размерах:

для производственных объединений и предприятий с подземным способом добычи угля Донецкого, Кузнецкого и Карагандинского угольных бассейнов - I,5 процента;

для производственных объединений и предприятий по добыче угля Печорского угольного бассейна и производственных объединений "Кизелуголь", "Кемеровоуголь" и "Экибастузуголь" - I,3 процента;

для остальных производственных объединений и предприятий по добыче угля и сланца - I,2 процента.

За каждый процент недовыполнения плана производства товарной (валовой) продукции плановый фонд заработной платы для промышленно-производственного персонала уменьшать на I процент.

2. Устанавливать производственным единицам дифференцированные нормативы выдачи средств на заработную плату в меру выполнения плана производства в соответствии с методикой, утвержденной приказом Министра от I4.I2.79 № 582.

3. Усилить персональную ответственность мастеров, инженерно-технических работников и руководителей всех структурных подразделений за экономное расходование денежных средств, строго спрашивать за бесхозяйственность, неэкономное использование и перерасходы фонда заработной платы.

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВВЕДЕНИИ НОВЫХ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

(Извлечение из приказа Министра от 6 ноября I986г.) № 240

П Р И К А З Ы В А Ю:

2.Руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей по согласованию с профсоюзными комитетами:

2.2.Для стимулирования выполнения возрастающего объема работ с меньшей численностью персонала вводить для работников доплаты за совмещение профессий (должностей),расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ без ограничения перечней совмещаемых профессий (должностей) и размеров доплат за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по тарифным

ставкам (должностным окладам) высвобожденных работников, руководствуясь рукомендациями, согласно приложению № 27.

2.6. Считать меры по улучшению нормирования труда одним из основных источников изыскания средств для повышения тарифных ставок и окладов.

В целях коренного улучшения нормирования труда при осуществлении мер по совершенствованию заработной платы:

2.6.I. Произвести повсеместную замену действующих норм на прогрессивные, определенные, как правило, на основе межотраслевых и отраслевых норм и нормативов трудовых затрат в соответствии с Перечнем отраслевых норм и нормативов по труду, обязательных для применения (приложение 29)[x]. Использовать при этом данные проверки действующих норм выработки (времени) и обслуживания на соответствие достигнутому уровню техники, технологии, организации производства и труда, проводимой в процессе оттестации рабочих мест, и опыт бригады рабочих очистного забоя шахты "Комсомолец" производственного объединения "Ленинскуголь" (бригадир т.Путков) в повышении норм выработки.

РЕКОМЕНДАЦИИ

о порядке материального поощрения работников за совмещение профессий(должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в объединениях, на предприятиях и в организациях производственных отраслей Министерства угольной промышленности СССР

(приложение 27 к приказу Министра от 06.II.86 № 240)

I. Общие положения

I.Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от I7 сентября I986г. № III5 руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей предоставлено право по согласованию с профсоюзными комитетами:

- вводить для работников доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ без ограничения перечней совмещаемых профессий(должностей) и размеров доплат за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по тарифным ставкам(должностным окладам) высвобожденных работников;

---

x) см. раздел 2 настоящего сборника.

- устанавливать рабочим, мастерам, начальникам участков, специалистам и служащим доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника.

Дополнительные права руководителям объединений, предприятий и организаций по установлению указанных доплат предоставлены с целью расширения возможности стимулирования выполнения возрастающего объема работ с меньшей численностью персонала, усиления заинтересованности работников в ускорении роста производительности труда.

2. Производственные объединения, предприятия и организации x) по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами с учетом настоящих Рекомендаций разрабатывают Положение о порядке материального поощрения работников производственных отраслей за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3. При установлении указанных доплат следует иметь в виду, что:

- под совмещением профессий(должностей) понимается постоянное выполнение работниками наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной, конкретно оговоренной работы по другой профессии (должности), работник которой, предусмотренный в плане на работе, не содержится;

- под расширением зон обслуживания и увеличением объема выполняемых работ понимается постоянное выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного, конкретно определенного, объема работ по одной и той же профессии или должности, когда общая численность по соответствующей профессии или должности снижается по сравнению с плановой, предусмотренной на работе;

- под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника понимается временное исполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, конкретно оговоренных обязанностей другого работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском без сохранения содержания и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место(должность), но ему не производятся начисления по фонду заработной платы.

---

x) в дальнейшем "предприятие".

4. Совмещение профессий(должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника[x] допускаются с согласия работника на одном и том же предприятии,производственной единице, в организации в течение установленной продолжительности рабочего дня (рабочей смены), если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества продукции или выполняемых работ.

5. Установление,повышение(снижение) и отмена доплат за работу с меньшей численностью осуществляются путем издания приказа (распоряжения) администрации предприятия,производственной единицы или организации по согласованию с комитетом профсоюза. При установлении доплат в нем должны быть указаны конкретный перечень дополнительно выполняемых работ каждым работником(пофамильно),наименование профессии(должности) по основной и дополнительно поручаемой работе, срок выполнения увеличенного объема работ (при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника), размеры доплат (в процентах к тарифной ставке или окладу по основной работе). Соответствующие конкретные записи должны быть в приказе при повышении (снижении) или отмене доплат.

Дополнительно выполняемые работы по соответствующей профессии (должности) при совмещении профессий(должностей),расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ заносятся в тарифно-квалификационные карточки (приложение I) или в дополнения к должностной инструкции работников, где указывается совмещаемая профессия (должность).

Об изменении условий работы с меньшей численностью, в случаях изменения норм труда и в этой связи снижении или отмене доплат работник должен быть предупрежден не менее чем за месяц.

6. Обязанности высвобождаемых или временно отсутствующих работников могут возлагаться на одного или нескольких трудящихся с установлением соответствующих размеров доплат(пропорционально объемам дополнительно выполняемых работ).

7. Доплаты за совмещение профессий(должностей) не устанавливаются в тех случаях, когда совмещаемая работа предусмотрена в нормах трудовых затрат, обусловлена трудовым договором (входит в круг обязанностей работника) или поручается работнику

---

x) В дальнейшем "работа" с меньшей численностью

в установленном законодательством порядке в связи с недостаточной загруженностью против действующих норм трудовых затрат по основной работе.

8. За выполнение дополнительных обязанностей при работе с меньшей численностью работник несет ответственность в соответствии с действующим законодательством, как и за основную работу.

9. Вновь принятому работнику доплата за работу с меньшей численностью производится в установленном ранее размере в том случае, если на него возлагаются, с его согласия, все функции работника, получавшего такую доплату.

10. Доплаты за работу с меньшей численностью могут быть уменьшены или отменены полностью при пересмотре Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, норм и нормативов численности в установленном порядке, а также при ухудшении качества работы.

11. Доплата за работу с меньшей численностью начисляется в установленном размере (в процентах к месячной тарифной ставке(окладу) по основной работе) пропорционально отработанному времени.

12. На доплаты за работу с меньшей численностью в установленном порядке начисляются премии, выплаты по районному коэффициенту, надбавки за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и надбавки за непрерывный стаж работы.

13. Доплаты, выплачиваемые работникам за работу с меньшей численностью, включаются в средний заработок во всех случаях его исчисления (для оплаты отпусков, временной нетрудоспособности, исчисления пенсии и в других случаях).

14. За работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, совмещающими профессии (должности) и выполняющими свою основную работу в полном объеме, сохраняются предусмотренные действующим законодательством льготы в связи с условиями труда (дополнительный отпуск, бесплатная выдача молока и другие) независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемой профессии (должности).

Работникам, которым по основной профессии (должности) указанные выше льготы действующим законодательством не преду-

смотрены, а по совмещаемой профессии (должности) предусмотрены, эти льготы предоставляются только за те дни, в которые работник работал по совмещаемой профессии (должности) не менее половины рабочего дня.

I5. Данные рекомендации не распространяются на работников объединений, предприятий и организаций производственных отраслей, для которых действуют условия оплаты труда, установленные постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 26 декабря I976г. № I057,I058,I059,I060 и другими для непроизводственных отраслей.

I6. Детальные изыскания возможности совмещения профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ производится в период аттестации рабочих мест.

II. Порядок установления и выплаты доплат за совмещение профессий(должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ х), а также учета высвобождаемой численности и средств по фонду заработной платы

I7. Доплаты за совмещение профессий(должностей) устанавливаются только при снижении фактической численности высвобождения рабочих по соответствующей профессии(должности) на работе против предусмотренной планом (штатным расписанием).

Сокращаемая численность до конца текущего календарного года предусматривается в плане соответствующего участка(цеха). На второй и последующие годы эта численность не планируется.

I8. На установление доплат за совмещение профессий(должностей) может быть использована вся экономия фонда заработной платы, образующаяся по тарифным ставкам(должностным окладам) высвобожденных работников. Как правило, размер указанной экономии, направляемой на установление доплат, должен соответствовать степени интенсивности труда высвобождаемого работника. При высвобождении работников, планируемых на уровне межотраслевых или отраслевых нормативов, используется вся сумма экономии, а планируемых на работах, где нормативы еще не установлены, или выше межотраслевых либо отраслевых нормативов - до 70 процентов суммы получаемой экономии.

I9. Размер доплаты за совмещение профессий(должностей) определяется от принятой для этого суммы получаемой экономии

в абсолютном выражении по часовой тарифной ставке и дневному окладу (из расчета в среднем за месяц 25,4 дня), а также в процентах к этой ставке или окладу работников,совмещающих профессии (должности).

Расчет суммы экономии от высвобождения работников и размера доплат за совмещение профессий (должностей) производится по прилагаемой форме (приложение 2) и хранится в отделе организации труда и заработной платы.

20. Издаваемые приказы по установлению,повышению (снижению) или отмене доплат хранятся по I экземпляру в бухгалтерии, отделе организации труда и заработной платы, в отделе кадров. Размер установленной доплаты в абсолютной величине и в процентах заносится в личную карточку трудящегося.

2I. Фактические суммы выплаченных доплат с соответствующими на них начислениями в целом по предприятию ежемесячно отражаются в книге учета согласно приложению 3, которая хранится в расчетном отделе (секторе) бухгалтерии.

Ответственность за определение суммы экономии от высвобождаемых работников и установление размера доплат трудящимся за совмещение профессий (должностей) возлагается на начальников отделов организации труда и заработной платы, планово-экономического, а за фактически начисленные и выплаченные работникам суммы доплат на главных бухгалтеров предприятий.

22. При присвоении рабочим более высоких разрядов,увеличении работнику должностного оклада или понижении разряда и оклада размер доплаты по абсолютной величине не изменяется, а в процентах пересчитывается.

23. В случаях, когда проводятся мероприятия по внедрению новой техники и технологии,совершенствованию организации труда и управлению производством и вводятся в связи с этим новые нормативы трудовых затрат, то установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены.

Ш. Порядок установления и выплаты доплат трудящимся за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника

24. Доплаты рабочим, мастерам, начальникам участков, специалистам и служащим за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника вводятся,

когда за отсутствующим работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется рабочее место(должность), но ему не производятся начисления по фонду заработной платы.

25. На установление указанных доплат направляется до 50 процентов экономии фонда заработной платы от тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, которым они устанавливаются.

26. Доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей их штатным заместителям не производятся.

О ПЕРЕЧНЕ ВИДОВ ДВИЖЕНИЯ (РАБОТ), ГДЕ ДОПУСКАЕТСЯ РАБОТА МАШИНИСТОВ ЛОКОМОТИВОВ БЕЗ ПОМОЩНИКОВ И ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД БЕЗ СОСТАВИТЕЛЕЙ ПОЕЗДОВ

(Извлечение из письма Минуглепрома СССР от 30 января 1987 г. № 26-42/32)

П Е Р Е Ч Е Н Ь

видов движений (работ), где допускается работа машинистов локомотивов без помощников и локомотивных бригад без составителей поездов
(Разработан в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17.09.86 № 1115)

I. Работа машинистов локомотивов без помощников допускается:

а) с передаточными, вывозными и хозяйственными поездами;

б) на маневрах;

в) на вывозке угля и породы из забоя.

Тарифные ставки в зависимости от видов движения повышаются:

а) на работах с передаточными поездами и вывозными поездами - на 40% ;

б) на работах с хозяйственными поездами - на 30%;

в) на маневровой работе:

- при загрузке локомотивов более 60% - на 50%

- при загрузке локомотивов 60% и менее - 45%

г) на работах по вывозке угля и породы из карьеров - на 50%.

2. Работа локомотивных бригад без составителей допускается с передаточными, вывозными и хозяйственными поездами. Тарифные ставки в зависимости от видов движения повышаются:

а) на работах с передаточными и вывозными поездами:
- машинистам локомотивов - на 20%
- помощникам машинистов - на 30%
б) на работах с хозяйственными поездами:
- машинистам локомотивов - на 10%
- помощникам машинистов - на 20%

О ПЕРЕЧНЕ МОЩНЫХ И ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ МАШИН, АГРЕГАТОВ И РАБОТ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПЕРЕВОЗКАМ

(Письмо Минуглепрома СССР от 20 февраля 1987 г.)
№ 6-35-26/48

Примите к сведению и руководству, что в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства" (приказ Министра от 06.11.86 № 240) Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и Секретариат ВЦСПС :

I. Не приводится.

II. Постановлением от 27 января 1987 г. № 40/3-41:

2.1. Согласились с представленным Министерством угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности Перечнем работ, относящихся к технологическим перевозкам, при выполнении которых тарифные ставки водителей грузовых автомобилей на действующих и строящихся предприятиях и в организациях угольной (сланцевой) промышленности повышаются до 15 процентов, и учитываемых в объеме технологических перевозок при установлении должностных окладов руководителей, специалистов и служащих в соответствии с п.6 приложения № 3 к постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115, согласно приложению 2.

2.2. Определили, что предусмотренный указанным постановлением Перечень вводится одновременно с введением новых условий оплаты труда в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115. При этом Перечень работ, предусмотренный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 11 декабря 1981 г. № 347/21-166 (приказ Министра от 15 декабря 1981 г № 570), не применяется.

(Приложение 2 к письму Минуглепрома СССР от 20 февраля 1987г.)
№ 6-35-26/48

П Е Р Е Ч Е Н Ь

работ, относящихся к технологическим перевозкам, при выполнении которых тарифные ставки водителей грузовых автомобилей на действующих и строящихся предприятиях и в организациях угольной (сланцевой) промышленности повышаются до 15 процентов, и учитываемых в объеме технологических перевозок при установлении должностных окладов руководителей, специалистов и служащих в соответствии с п.6 приложения № 3 к постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115

(Утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 27 января 1987 г. № 40/3-41)

1. Вывозка угля (сланца) и вскрышных пород из действующих и строящихся разрезов.

2. Работы, выполняемые водителями грузовых специализированных и специальных автомобилей, занятых в технологическом процессе в действующих и строящихся разрезах.

3. Работы, связанные с ремонтом и содержанием автомобильных технологических дорог в действующих и строящихся разрезах (поливка, посыпка, очистка дорог, доставка дорожно-строительных материалов для их ремонта и др.)

4. Вывозка угля (сланца) с действующих и строящихся шахт на угольные склады.

5. Вывозка породы с действующих и строящихся шахт и обогатительных фабрик в отвалы, перевозка породы при ведении горных работ по рекультивации земель.

6. Вывозка угольного (сланцевого) шлама из шламовых отстойников.

7. Перевозка взрывчатых веществ.

8. Перевозка закладочных материалов на шахты.

9. Вывозка нерудных материалов на предприятиях промышленности строительных материалов до склада готовой продукции и в карьерах по добыче щебня.

10. Вывозка древесины на лесозаготовках.

О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ В ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ, РАБОТАЮЩИХ ПОСМЕННО

(письмо Минуглепрома СССР от 10 апреля 1987 г.)
№ 9-35-26/205

Дополнить Перечень должностей инженерно-технических работников и служащих, работающих посменно, которым устанавливается дополнительная оплата труда за работу в ночное время в производственных объединениях, предприятиях и организациях угольной (сланцевой) промышленности, организаций по строительству (реконструкции и техническому перевооружению) шахт и разрезов, технологического железнодорожного и автомобильного транспорта (приложение 9 к приказу Министра от 15.12.81 № 570) следующими должностями:

техник-лаборант химической лаборатории Управления технического контроля качества угля и стандартов;

машинист-инструктор локомотивных бригад.

О ПЕРЕЧНЕ ОТДЕЛЬНЫХ РАЗРЕЗОВ И КАРЬЕРОВ ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ, РУДЫ, НЕРУДНЫХ МАТЕРИАЛОВ, СЫРЬЯ, ФЛЮСОВ И ЗАКЛАДОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ВОДИТЕЛЕЙ ПРИ РАБОТЕ В КОТОРЫХ ПОВЫШАЮТСЯ ДО 24%

(Письмо Минуглепрома СССР от 30 апреля 1987 г.
№ 9-35-26/293)

Примите к сведению и руководству, что в соответствии с п.2 приложения № 21 к постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986г. № 1115(приказ Министра от 06.11.86 № 240, приложение 16,п.2) Госкомтруд СССР и Секретариат ВЦСПС постановлением от 16 марта 1987 г. № 167/6-159 согласовали представленный Министерством угольной промышленности СССР, Министерством черной металлургии СССР, Министерством цветной металлургии СССР, Министерством по производству минеральных удобрений СССР и Министерством промышленности строительных материалов СССР Перечень разрезов и карьеров по добыче угля, руды, нерудных материалов, сырья, флюсов и закладочных материалов для основного производства угольной, металлургической, горно-химической промышленности и промышленности строительных материалов с особыми условиями труда, тарифные ставки водителей при работе в которых повышаются до 24 процентов, согласно приложению.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

отдельных разрезов и карьеров по добыче угля, руды, нерудных материалов, сырья, флюсов и закладочных материалов для основного производства угольной, металлургической, горно-химической промышленности и промышленности строительных материалов с особыми условиями труда, тарифные ставки водителей при работе в которых повышаются до 24 процентов
(приложение к письму Минуглепрома СССР от 30.04.87 № 9-35-26/293)

Разрезы и карьеры глуоиной 150 м и более.

Тарифные ставки в размере до 24 процентов повышаются водителям грузовых автомобилей при вывозке с глубины 150 м и более угля, руды, нерудных материалов и вскрышных пород.

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕРЕЧНЯ РАБОТ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНЫХ УПРАВЛЕНИЙ И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ЦЕХОВ И СЛУЖБ В РАЗРЕЗАХ

(Письмо Минуглепрома СССР от 26 февраля 1980г. № Д-54/4-31)

В целях обеспечения единого порядка выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам железнодорожного трасиорта Минуглепрома СССР, обслуживающего предприятия по добыче, переработке угля (сланца) и по добыче закладочных материалов, Минуглепром СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности утвердил Перечень работ, профессий и должностей, дающих право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам погрузочно-транспортных управлений и железнодорожных цехов и служб в разрезах (прилагается).

С получением прилагаемого Перечня руководителем объединения по согласованию с территориальным комитетом профсоюза утверждаются конкретные перечни работ, профессий рабочих и должностей инженерно-технических работников, имеющих право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет по каждому производственному подразделению (службе).

В тех случаях, когда техническое обслуживание и ремонт оборудования осуществляется рабочими централизованных цехов и участков, выплата вознаграждения за выслугу лет производится только тем рабочим, которые закреплены приказом по предприятию (объединению) для выполнения работ, предусмотренных в Перечне.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

работ, профессий и должностей, дающих право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам погрузочно-транспортных управлений и железнодорожных цехов и служб в разрезах Минуглепрома СССР (приложение к письму Минуглепрома СССР от 26.02.80№ Д-54/4-31)

После первого года работы выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет, в соответствии с п.I.2 Положения, утвержденного приказом Министра от 31.10.79 № 502, производится следующим работникам погрузочно-транспортных управлений, железнодорожных цехов и служб на разрезах, непосредственно связанным с движением поездов по транспортировке угля, сланца, породы и закладочных материалов:

I. Рабочие и инженерно-технические работники железнодорожных цехов и служб погрузочно-транспортных управлений, занятые в угольных и сланцевых разрезах и на отвалах этих разрезов, в карьерах по добыче закладочных материалов:

I.I. Рабочие локомотивных, поездных и составительских бригад: машинисты локомотивов и их помощники, машисты-инструкторы, кочегары паровозов, кондукторы, составители поездов и их помощники, сигналисты постов ЭЦ.

I.2. Рабочие, занятые на экипировке, техническом осмотре и профилактической обработке подвижного состава, при выполнении этих работ на пунктах экипировки и контрольно-технического осмотра: осмотрщики вагонов, осмотрщики-ремонтники вагонов, операторы пункта технического осмотра вагонов, слесари по ремонту подвижного состава, смазчики, электрогазосварщики, плотники по ремонту кузовов вагонов, машинисты кранов, слесари по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического осмотра, смазчики, экипировщики, машинисты пескоподающей установки. Мастера пунктов технического осмотра вагонов.

I.3. Рабочие, занятые на укладке, передвижке, ремонте и содержании железнодорожных путей и искусственных сооружений: монтеры пути, обходчики железнодорожных путей, операторы дефектоскопных тележек, операторы по путевым измерениям, машинисты путевых машин и их помощники (машинисты балластировочных машин, машинисты выправочно-подбивочных отделочных машин, машинисты звеносборочных и звенноразборочных машин, машинисты механизмов путеукладчиков широкой колеи, машинисты путевых стругов, машинисты кранов, машинисты путеподъемников, машинисты рельсоукладчиков, машинисты

рихтовочных машин, машинисты снегоуборочных и уборочных машин, машинисты шпалоподбивочных машин, машинисты железнодорожных кранов).

Водители (машинисты) спецмашин, постоянно занятые на содержании и ремонте железнодорожного пути (водители дрезин, машинисты мотовозов, машинисты передвижных компрессоров, электростанций и электросварочных передвижных агрегатов, машинисты бульдозеров); дежурные слесари по ремонту путевых машин и механизмов, водители передвижных путеремонтных мастерских, работающих в составе путевой бригады.

Начальники участков пути, их заместители, старшие дорожные мастера и дорожные мастера, занятые на укладке, передвижке, ремонте и содержании железнодорожных путей и искусственных сооружений.

Производители работ, участковые механики, мастера путевых машинных станций (ремонтно-путевых колонн), занятые на укладке, ремонте и содержании железнодорожных путей и искусственных сооружений в разрезах и на отвалах этих разрезов.

Начальники, механики и электромеханики служб пути (при отсутствии участков), занятые на укладке, ремонте и содержании железнодорожных путей и искусственных сооружений.

I.4. Машинисты тракторов, бульдозеристы, занятые на работах в разрезах и на отвалах этих разрезов.

I.5. Рабочие, занятые на монтаже, ремонте и обслуживании контактных сетей, линий электропередач и электрооборудования: электромонтеры контактной сети, электромонтеры тяговых подстанций; машинисты мотовозов, водители дрезин; электромонтеры по ремонту ртутных выпрямителей, слесари-электрики по ремонту электрооборудования, выполняющие работы непосредственно на подстанциях, начальники участков энергетики и электрификации, старшие электромеханики, электромеханики.

Начальники, механики и электромеханики служб электрификации и энергетического хозяйства при отсутствии участков.

I.6. Рабочие, занятые на монтаже, ремонте и обслуживании систем автоблокировки и связи: электромонтеры СЦБ, электромонтеры связи.

Начальники участков СЦБ и связи, старшие электромеханики, электромеханики.

Начальники, механики и электромеханики служб сигнализации и связи при отсутствии участков СЦБ и связи.

2. Работники погрузочно-транспортных управлений, занятые на транспортировке угля, сланца, породы и закладочных материалов в процессе основного производства:

2.I. Рабочие локомотивных, поездных и составительских бригад: машинисты локомотивов и их помощники, машинисты-инструкторы, кочегары паровозов, кондукторы, составители поездов и их помощники.

2.2. Дежурные (старшие) стрелочных постов, операторы постов централизации, дежурные по переездам, сигналисты постов ЭЦ.

2.3. Начальники станций, их заместители, дежурные по станциям и постам; поездные диспетчеры, диспетчеры, старшие диспетчеры, работающие посменно.

3. Рабочие погрузочно-транспортных управлений, занятые на погрузке и складировании угля, сланца (на шахтах, обогатительных фабриках и разрезах): грузчики, машинисты погрузочных машин и их помощники на дозировочных пунктах; весовщики железнодорожных вагонов, приемосдатчики груза и багажа, дежурные слесари по КИП и автоматике, занятые обслуживанием железнодорожных весов; осмотрщики вагонов, осмотрщики-ремонтники вагонов и смазчики на осмотре и безотцепочном ремонте кузовов вагонов.

Мастера на указанных работах, осуществляющие постоянное и непосредственное руководство только теми рабочими, которые имеют право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет.

4. Рабочие, занятые на ремонте и содержании железнодорожных путей, включая изготовление и ремонт элементов верхнего строения пути: монтеры пути, обходчики железнодорожных путей, операторы дефектоскопной тележки, операторы по путевым измерениям, машинисты путевых машин и спецмашин, перечисленные в пункте I.3 настоящего Перечня, дежурные слесари по ремонту путевых машин и механизмов.

Дорожные мастера на указанных работах.

5. Рабочие, занятые на ремонте и содержании контактных сетей: электромонтеры контактной сети и электромонтеры тяговых подстанций, водители дрезин, машинисты мотовозов; электромонтеры по ремонту ртутных выпрямителей, слесари-электрики по ремонту электрооборудования, выполняющие работы непосредственно на подстанциях.

Электромеханики, если они руководят рабочими по ремонту и содержанию контактной сети.

6. Рабочие, занятые на ремонте и содержании средств СЦБ и связи: электромонтеры СЦБ и электромонтеры связи.

Электромеханики, если они руководят рабочими по ремонту средств СЦБ и связи.

Примечание. Работникам, перечисленным в пунктах 2 и 3 настоящего Перечня, вознаграждение за выслугу лет выплачивается также и в железнодорожных цехах разрезов.

О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ ЛЬГОТНЫХ ПЕНСИЙ МАШИНИСТАМ БУЛЬДОЗЕРОВ

(Письмо Минуглепрома СССР от 16.08.82 № Д-142)

В связи с поступающими запросами с мест о порядке назначения льготных пенсий по Списку № 2 машинистам бульдозеров и машинистам экскаваторов, занятым на шахтной поверхности, на обогатительных фабриках, в Погрузочно-транспортных управлениях, на рекультивации земель, тушении породных отвалов и др. сообщаем следующее.

В соответствии с подразделом I раздела I Списка № 2 право на льготное пенсионное обеспечение имеют машинисты бульдозеров и машинисты экскаваторов, занятые на открытых горных работах в разрезах и на шахтной поверхности. При этом не имеет значения в штатах какого подразделения (шахты, разреза, автобазы и пр.) состоят данные работники.

Машинисты бульдозеров и машинисты экскаваторов, выполняющие работы на угольных складах обогатительных фабрик, на рекультивации земель, тушении породных отвалов и других работах разделами I и III Списка № 2 не предусмотрены.

Учитывая, что указанные категории работников могут быть заняты на работах как предусмотренных, так и не предусмотренных Списками, что в соответствии с пунктом 7 Разъяснения Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 2 апреля 1976 г. № 5/8 не дает им права на льготное пенсионное обеспечение, обязываю Вас закрепить машинистов бульдозеров и машинистов экскаваторов за определенными участками работ, организовать учет их работы, проверить правильность назначения данным работникам льготных пенсий и при необходимости принять меры к изменению организации их труда.

О результатах доложите одновременно с информацией, предусмотренной письмом Министерства от 06.07.82 № Д-119.

О РАСХОДОВАНИИ ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ НА ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ

(Извлечение из письма Минуглепрома СССР от 06.07.81) № Д-97

Проверкой установлено, что в ряде производственных объединений нарушалась финансовая дисциплина при выплате работникам премий из фонда материального поощрения по статье "за выполнение особо важных заданий". Производились выплаты за работы, не имеющие важного значения для производства или входящие в круг прямых служебных обязанностей.

Установлены также случаи выплаты руководящим работникам премий за выполнение особо важных заданий сверх установленных максимальных размеров.

В целях устранения недостатков в расходовании фонда материального поощрения на премирование работников за выполнение особо важных производственных заданий рекомендуем:

1. Не приводится.

2. Устанавливать размер разовой премии работникам за выполнение особо важного производственного задания, выплачиваемой из фонда материального поощрения, во всех случаях не более 60 процентов месячной тарифной ставки (оклада) и годовой - 1,2 месячной тарифной ставки (оклада).

3. Не приводится.

4. Не приводится.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕМИЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

(Приказ Министерства угольной промышленности СССР от 05.10.85 № 380)

В целях усиления материальной заинтересованности работников производственных объединений и шахт в увеличении темпов проведения подготовительных выработок

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить согласованные с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и ввести с 1 октября 1985г. дифференцированные объемы производства для установления размеров премий работникам, занятым на подготовительных работах (приложение 1).

Считать утратившим силу приложение 4 "Нормативы объемов прохождения для определения размеров премий за выполнение

плана рабочим, занятым на проходке горных выработок на угольных шахтах Министерства угольной промышленности СССР" к приказу Министра угольной промышленности СССР от 06.04.67 № 167.

2. Введение дифференцированных объемов производства осуществить в пределах утвержденного фонда заработной платы.

3. Министру угольной промышленности Украинской ССР т.Гринько, начальнику ВПО "Кузбассуголь" т.Ялевскому, генеральным директорам производственных объединений, директорам шахт:

3.1. Разработать и осуществить организационные и технические мероприятия, обеспечивающие введение повышенных размеров премий рабочим на подготовительных работах за счет изыскания внутренних резервов и освоение указанных дифференцированных объемов производства. Разработать меры по принятию более напряженных планов и обеспечению на этой основе более высоких размеров премий работникам, занятым на проведении горных выработок.

3.2. Предусматривать более широкую дифференциацию размеров премий путем установления подгрупп в группах отраслевой шкалы премирования рабочих, руководящих, инженерно-технических работников и служащих шахт в зависимости от напряженности плана против действующих нормативов.

3.3. Доводить до каждой бригады вместе с плановыми показателями конкретные размеры премий за выполнение и перевыполнение показателей премирования.

3.4. Организовать детальное изучение всеми руководящими, инженерно-техническими работниками и рабочими подготовительных участков порядка определения размеров премий за выполнение и перевыполнение плана производства в соответствии с настоящим приказом, изменений и дополнений в Типовом положении о премировании руководящих, инженерно-технических работников и служащих производственных объединений, шахт и разрезов (приказ Министерства от 14.08.85 № 322).

3.5. Вывешивать в нарядных участков выписки о дифференцированных объемах производства по конкретным подготовительным забоям с указанием размеров премий за выполнение и перевыполнение показателей премирования (приложение 2).

4. Производственным объединениям осуществлять постоянный контроль за применением утвержденных дифференцированных объемов производства и установлением размеров премий работникам, занятым на подготовительных работах.

ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЕ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕМИЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

(приложение I к приказу Министерства от 05.I0.85 № 380)

Общие положение

I. Дифференцированные объемы производства для установления размеров премий работникам, занятым на подготовительных работах, разработаны на основании Нормативов скорости проведения подготовительных выработок для планирования, утвержденных приказом Минуглепрома СССР от I4.08.85 № 322 и являются обязательными для всех действующих угольных шахт МУП СССР.

2. Объемы производства для дифференциации размеров премий работникам устанавливаются по каждой выработке с учетом конкретных горнотехнических условий и передового опыта проведения аналогичных выработок.

3. В случаях, когда проходка выработки начинается или заканчивается в середине календарного месяца, дифференцированные объемы производства для премирования (с учетом поправочных коэффициентов) пересчитываются пропорционально плановому числу дней работы забоя в месяц.

4. Дифференцированные объемы не распространяются на выработки, проводимые вслед за лавой. В этих случаях устанавливается та же группа премирования, что и рабочим очистного забоя лавы, для которой проводятся горные выработки.

5. При проведении выработок с применением средств механизации (гидромониторов, скреперных установок, отбойных молотков и др.), не предусмотренных настоящими дифференцированными объемами, а также выработок широким ходом и с применением опытных образцов новой техники, устанавливаются дифференцированные объемы производства, утверждаемые техническим директором производственного объединения.

6. Расчетные дифференцированные объемы производства, устанавливаемые по конкретным выработкам с учетом поправочных коэффициентов, представляются шахтой на утверждение в объединение одновременно с планами развития горных работ (годовыми, квартальными, месячными).

7. Дифференцированные объемы по выработкам, проводимым с выполнением специальных мероприятий по предотвращению внезапных выбросов угля, породы и газа, пересчитываются с учетом следующих коэффициентов:

- при образовании разгрузочной полости, гидрорыхления или гидроотжиме угольного пласта, гидровымывании опережающих полостей К-0,7;

- при бурении опережающих скважин К-0,6;

- при сотрясательном взрывании, низконапорном увлажнении угольного массива К-0,5.

8. Размер премий для работников бригад, занятых одновременным проведением двух и более подготовительных выработок, определяется исходя из объемов, количества дней работы и группы премирования по каждому забою, а также удельного веса (по трудоемкости) их в общем объеме проходки горных выработок, установленном бригаде на планируемый месяц (пример расчета прилагается).

При последовательном проведении горных выработок (переходе из забоя в забой) бригадой в течение месяца размер премии за выполнение плана определяется в аналогичном порядке.

Суммирование объемов проходки по двум и более забоям (включая равные условия проходки) для определения группы премирования не допускается.

I. ПОПРАВОЧНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫМ ОБЪЕМАМ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕМИЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

Допускается применение к дифференцированным объемам (в том числе пересчитанным для выработок, проводимых с выполнением специальных мероприятий по предотвращению внезапных выбросов угля, породы и газа) следующих поправочных коэффициентов:

I.I. При плотности установки крепи - 2 и более рам на I м K_1-0,9.

I.2. При проведении горных выработок проходческими комбайнами легкого типа с пересечкой пород с коэффициентом крепости более 4 K_2 - 0,9.

I.3. При проведении буровзрывным способом выработок, забои которых отнесены:

- к опасным по метану, K_3 - 0,9,

- к особо опасным по метану, K_3 - 0,8,

I.4. При проведении выработок комбайнами, забои которых отнесены к особо опасным по метану, K_3 - 0,9.

I.5. При проведении выработок буровзрывным способом по породе и смешанным забоям с коэффициентом крепости пород:

6,I-8,0	K_4 - 0,9.
8,I-I0,0	K_4 - 0,8,
более I0,0	K_4 - 0,75.

I,6. При проведении наклонных выработок комбайнами и буровзрывным способом с механизированной погрузкой с углом наклона:

от ± I0 до ±I6°	K_5 - 0,9,
более ± I6°	K_5 - 0,85

При проведении наклонных выработок буровзрывным способом без механизированной погрузки с углом наклона:

от ± 25 до ± 35°	K_5 - 0,95
от ± 35 до ±45°	K_5 - 0,90
более ±45°	K_5 - 0,85

I.7. При выемке угля отбойными молотками в подготовительных забоях, где запрещены взрывные работы по углю, K_6 - 0,85.

I.8. При выделении воды из почвы K_7 - 0,95, при сильном капеже на рабочего K_7 - 0,85.

Перечень выработок, для которых устанавливается коэффициент на обводненность, утверждается техническим директором производственного объединения.

I.9. При раздельной выемке и транспортировке угля и породы K_8 - 0,85.

I.I0. При одновременном влиянии нескольких факторов величина общего поправочного коэффициента к дифференцированным объемам определяется как произведение отдельных поправочных коэффициентов. Общий поправочный коэффициент не должен быть ниже 0,65.

2. ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЕ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕМИЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

2.I. По выработкам, проводимым комбайнами

Наименование выработок	Группа премирования	Скорость проведения выработок комбайнами, м/мес: легкого типа х); тяжелого типа хх); при сечении выработок в свету, $м^2$: до 8,0	8,I-I0,0	свыше I0,0	до I0,0	I0,I-I2,0	I2,I-I4,0	свыше I4,0	нарезными
I	2	3	4	5	6	7	8	9	I0
Горизонтальные и проводимые снизу вверх наклонные выработки:									
по углю и породе с коэффициентом крепости до 2	I	до 245	до 2I5	до I90	–	–	–	–	до I20
	II	245-330	2I5-290	I90-260	–	–	–	–	I20-I60
	III	свыше 330	свыше 290	свыше 260	–	–	–	–	свыше I60
смешанным забоем с присечкой до 50% пород	I	до 2I0	до I85	до I65	до I55	до I45	до I35	до I20	–
	II	2I0-280	I85-250	I65-220	I55-2I0	I45-200	I35-I80	I20-I60	–
	III	свыше 280	свыше 250	свыше 220	свыше 2I0	свыше 200	свыше I80	свыше I60	–
смешанным забоем с присечкой более 50%	I	до I90	до I70	до I45	до I40	до I30	до I20	до II0	–
	II	I90-260	I70-230	I45-200	I40-I90	I30-I75	I20-I60	II0-I45	–
	III	свыше 260	свыше 230	свыше 200	свыше I90	свыше I75	свыше I60	свыше I45	–

х) к комбайнам легкого типа относятся: 4ПУ, ПК-3р, ГПК и т.п.

хх) к комбайнам тяжелого типа относится 4ПП-2.

Наименование выработок	Группа премирования	Скорость проведения выработок комбайнами, м/мес.							нарезными
		легкого типа х)			тяжелого типа хх)				
		до 8,0	8,1-10,0	свыше 10,0	до 10,0	10,1-12,0	12,1-14,0	свыше 14,0	
Наклонные выработки, проводимые сверху вниз:									
по углю и породе с коэффициентом крепости до 2	I	до 210	до 185	до 165	-	-	-	-	до 100
	II	210-280	185-250	165-220	-	-	-	-	100-135
	III	свыше 280	свыше 250	свыше 220	-	-	-	-	свыше 135
смешанным забоем с присечкой до 50% пород	I	до 190	до 170	до 145	до 140	до 130	до 120	до 110	-
	II	190-260	170-230	145-200	140-190	130-175	120-160	110-145	-
	III	свыше 260	свыше 230	свыше 200	свыше 190	свыше 175	свыше 160	свыше 145	-
смешанным забоем с присечкой свыше 50% пород	I	до 165	до 150	до 130	до 125	до 115	до 105	до 95	-
	II	165-220	150-200	130-175	125-170	115-155	105-140	95-130	-
	III	свыше 220	свыше 200	свыше 175	свыше 170	свыше 155	свыше 140	свыше 130	

х) к комбайнам легкого типа относятся: 4ПУ, ПК-3р, ГПК и др.

хх) к комбайнам тяжелого типа относятся 4ПП-2.

2.2. По выработкам, проводимым буровзрывным способом с механизированной погрузкой

Наименование выработок	Группа премирования	Скорость проведения выработок (м/мес) при сечении в свету, м2				
		до 8,0	8,1-10,0	10,1-12,0	12,1-14,0	свыше 14,0
Горизонтальные и проводимые снизу вверх наклонные выработки:						
смешанным забоем с присечкой до 50% пород	I	до 115	до 105	до 100	до 90	до 85
	II	115-155	105-140	100-135	90-120	85-115
	III	свыше 155	свыше 140	свыше 135	свыше 120	свыше 115
смешанным забоем с присечкой более 50% пород	I	до 95	до 90	до 80	до 75	до 70
	II	95-130	90-120	80-105	75-100	70-95
	III	свыше 130	свыше 120	свыше 105	свыше 100	свыше 95
по породе	I	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55
	II	75-100	70-95	65-90	60-80	55-75
	III	свыше 100	свыше 95	свыше 90	свыше 80	свыше 75
кварцшлаги	I	до 65	до 60	до 55	до 50	до45
	II	65-90	60-80	55-75	50-70	45-60
	III	свыше 90	свыше 80	свыше 75	свыше 70	свыше 60

Наименование выработок	Группа премирования	Скорость проведения выработок (м/мес) при сечении в свету, м 2				
		до 8,0	8,1–10,0	10,1–12,0	12,1–14,0	свыше 14,0
Наклонные выработки, проводимые сверху вниз:						
смешанным забоем с присечкой до 50% пород	I	до 105	до 95	до 90	до 85	до 75
	II	105–140	95–130	90–120	85–115	75–100
	III	свыше 140	свыше 130	свыше 120	свыше 115	свыше 100
смешанным забоем с присечкой более 50% пород	I	до 85	до 80	до 70	до 65	до 60
	II	85–115	80–105	70–95	65–85	60–80
	III	свыше 115	свыше 105	свыше 95	свыше 85	свыше 80
по породе	I	до 65	до 60	до 55	до 50	до 45
	II	65–90	60–80	55–75	50–70	45–60
	III	свыше 90	свыше 80	свыше 75	свыше 70	свыше 60

2.3. По выработкам, проводимым буровзрывным способом без механизированной погрузки

Наименование выработок	Группа премирования	Скорость проведения выработок, м/мес. при сечении выработок к свету, м²						
		до 6,0	6,1-8,0	8,1-10,0	10,1-12,0	12,1-14,0	свыше 14,0	нарезных
Горизонтальные и проводимые снизу вверх наклонные выработки:								
смешанным забоем с присечкой до 50% пород	I	до 95	до 85	до 80	до 75	до 70	до 65	до 100
	II	95-130	85-115	80-110	75-100	70-95	65-90	100-135
	III	свыше 130	свыше 115	свыше 110	свыше 100	свыше 95	свыше 90	свыше 135
смешанным забоем с присечкой более 50% пород	I	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 50	-
	II	75-100	70-95	65-90	60-80	55-75	50-70	-
	III	свыше 100	свыше 95	свыше 90	свыше 80	свыше 75	свыше 70	
по породе	I	до 65	до 60	до 55	до 50	до 45	до 40	-
	II	65-90	60-80	55-75	50-70	45-60	40-55	-
	III	свыше 90	свыше 80	свыше 75	свыше 70	свыше 60	свыше 55	-
Наклонные выработки, проводимые сверху вниз:								
смешанным забоем с присечкой до 50% пород	I	до 80	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 70
	II	80-110	75-100	70-95	65-90	60-80	55-75	70-95
	III	свыше 110	свыше 100	свыше 95	свыше 90	свыше 80	свыше 75	свыше 95

Наименование выработок	Группа премирования	Скорость проведения выработок, м/мес. при сечении выработок в свету, $м^2$						
		до 6,0	6,I-8,0	8,I-I0,0	I0,I-I2,0	I2,I-I4,0	свыше I4,0	нарезных
смешанным забоем с присечкой более 50% пород	I	до 70	до 65	До 60	До 55	до 50	до 45	-
	II	70-95	65-90	60-80	55-75	50-70	45-60	-
	III	свыше 95	свыше 90	свыше 80	свыше 75	свыше 70	свыше 60	-
по породе	I	до 55	до 50	до 45	до 42	до 37	до 35	-
	II	55-75	50-70	45-60	42-55	37-50	35-45	-
	III	свыше 75	свыше 70	свыше 60	свыше 55	свыше 50	свыше 45	-

ПРИМЕР РАСЧЕТА

размеров премий работникам бригад, занятых одновременным проведением двух и более подготовительных выработок

Наименование проводимых горных выработок	Плановый объем проведения горных выработок на месяц, п.м.	Плановое число дней работы забоя	Расчетный плановый объем проведения горных выработок на месяц х) п.м.	Группа премирования исходя из расчетного объема проходки	Установленный размер премии положением о премировании, %	Трудоемкость работ I п.м. по паспорту норм выработки и расценок чел.дней	Трудоемкость работ на плановый объем, чел.дней	Удельный вес трудоемкости проведения горной выработки в общем объеме на планируемый месяц
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Вентиляционный штрек сечением 8 м², проводимый комбайном по углю крепостью до 2	I20	I5	240	I	30	4	480	0,I403
То же - смешанным забоем с присечкой боковых пород до 50%	I30	I5	260	II	45	6	780	0,228I
То же смешанным забоем с присечкой боковых пород более 50%	270	30	270	III	60	8	2I60	0,63I6
Итого по бригаде	520	30	x	x	x	x	3420	I,00

Размер премии, выплачиваемой бригаде, занятой проходкой указанных горных выработок, за выполнение месячного плана работ равен 30x0,I403+45x0,228I+60x0,63I6=52,4 процента

х) расчетный плановый объем проведения горных выработок на месяц определяется путем деления графы 2 на графу 3 и умноженное на число дней работы в планируемом месяце в соответствии с режимом работы для подготовительных участков на шахте.

П Р И М Е Р

дифференцированных объемов производства и размеров премий рабочим, занятым на подготовительных работах шахты им.А.Ф.Засядько

(приложение 2 к приказу Министерства от 05.10.85 № 380)

Подгруппы	Группы и подгруппы премирования					
	I		II		III	
	а	б	а	б	а	б
I. Объем проведения выработок в месяц, м:						
- откаточный штрек Ш горизонта, проводимый комбайном тяжелого типа сечением 11,5 кв.м с присечкой до 50% пород с коэффициентом крепости 4 (поправочный коэффициент на крепость пород 0,9)	до 120	120-130,9	131-154,9	155-180,9	181-205	свыше 205
- бремсберг по пласту IУ, проводимый буровзрывным способом сечением 7,5 кв. м с присечкой до 50% пород с коэффициентом крепости пород 7 углом наклона 15 градусов с механизированной погрузкой (поправочный коэффициент на крепость 0,9 на наклон выработки 0,9)	до 83	83-93,0	93,1-104,9	105-125,9	126-146	свыше 146
2. Размер премий, %:						
- за выполнение плана проходки	20	30	40	50	55	60
- за каждый процент перевыполнения плана проходки:						
до 110%	0,8	1,0	1,2	1,5	2,0	2,0
свыше 110%	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0
- за каждый процент увеличения производительности труда	0,8	0,8	1,0	1,0	1,0	1,0
максимальный размер премии (из фонда заработной платы), %	40	50	55	60	70	80

РАЗДЕЛ 4 : СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ И ВЕДОМСТВЕННОЕ НАГРАЖДЕНИЕ

ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ УЧЕТА НАГРАЖДЕННЫХ ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ И СОБЛЮДЕНИИ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ К НАГРАЖДЕНИЮ

(Извлечение из письма Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 17 декабря 1971 г. № Д-97/4-42)

Проверка показала, что на некоторых предприятиях неудовлетворительно поставлен учет награжденных ведомственными наградами, в результате чего имеют место случаи повторного награждения знаком "Шахтерская слава" одной и той же степени и повторного представления к присвоению звания "Почетный шахтер".

Отдельные комбинаты, тресты, организации и комитеты профсоюза представляют предложения о награждении не в соответствии с положениями о наградах и указаниями Министерства и ЦК профсоюза.

В связи с этим предлагаем:

I. Провести на всех предприятиях и в организациях учет награжденных ведомственными наградами из числа работающих по состоянию на I января 1972 года.

При этом определить, кто из работников награжден дважды знаком "Шахтерская слава" одной и той же степени и внести предложения о замене им наград.

Абзац 3 не приводится.

2. Завести на предприятиях и в организациях картотеку на всех награжденных, а в комбинатах (трестах) - на награжденных работников, входящих в основную и учетно-контрольную номенклатуру Министерства и номенклатуру должностей руководящих и инженерно-технических работников, назначаемых и освобождаемых комбинатами (трестами).

3. При представлении работников к награждению строго руководствоваться положениями о наградах и соответствующими директивными указаниями Министерства и ЦК профсоюза.

4. Материалы по награждению работников, отличившихся в социалистическом соревновании, представлять одновременно с материалами по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за соответствующий квартал.

5. Наградные материалы и предложения по награждению представлять только в управления и отделы Министерства по подчиненности.

О ВКЛЮЧЕНИИ В ОСНОВНОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ УСЛОВИЙ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

(Письмо Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 22.02.74 № Д-29/I-04)

Придавая особо важное значение вопросам создания безопасных и здоровых условий труда на производстве Министерство угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности включили в основной показатель условий Всесоюзного социалистического соревнования состояние производственного травматизма. Обязываем Вас также включить состояние производственного травматизма в основные показатели условий социалистического соревнования между коллективами участков, бригад, предприятий и строек.

С О Д Е Р Ж А Н И Е

стр.

РАЗДЕЛ I : ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

О вводе в действие отраслевых правил внутреннего трудового распорядка (приказ Министра от 09.01.85 № 11) 1

О продолжительности и порядке организации рабочего дня горных мастеров, занятых на подземных работах в угольной промышленности (письмо Министерства от 25.II.67 № Д-143) 20

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем всесоюзных и производственных объединений, предприятий, организаций и учреждений Министерства 20

РАЗДЕЛ 2 : НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Перечень отраслевых норм и нормативов трудовых затрат, обязательных для применения на предприятиях и в организациях Минуглепрома СССР (приложение 29 к приказу Министра от 06.II.86 № 240) 21

РАЗДЕЛ 3 : ОПЛАТА ТРУДА, ЛЬГОТНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРЕМИРОВАНИЕ

О порядке совершенствования ЕТКС работ и профессий рабочих, подготовки изданий и рассылке сборников извлечений из этого справочника (письмо Минуглепрома СССР от 20.II.85 № Д-123) 30

Об утверждении показателей для отнесения грузовых и нефтеналивных районов, портовых мастерских, морских вокзалов и морских каналов к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников (приказ Минуглепрома СССР от 09.04.73 №132) 47

Об утверждении показателей для отнесения грузовых районов, грузовых портовых пунктов морского транспорта и грузовых районов (участков) речного транспорта к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников (приказ Минуглепрома СССР от 26.06.73 № 239) 49

Об утверждении показателей для отнесения коптильных цехов и участков (пунктов) к группам по оплате труда руководящих работников в системе управления рабочего снабжения Министерства (приказ Минуглепрома СССР от 03.02.75 № 56) 50

О порядке отнесения предприятий к группам по оплате труда (приказ Министра от 25.02.82 № 110) 51

Об утверждении показателей для отнесения производственных объединений, предприятий и цехов к группам по оплате труда руководителей (письмо Минуглепрома СССР от 12.01.87 № Д-3) 52

О категорировании путевых машинных станций письмо Минуглепрома СССР от 19.03.87 № 22-7-2/222) 53

Об утверждении показателей для отнесения цехов и производственных участков объединений и предприятий машиностроения, ремонта и наладке машин и оборудования к группам по оплате труда руководителей (письмо Минуглепрома СССР от 15.07.87 № 1-35-26/461) 53

Об утверждении показателей для отнесения цехов и производственных участков управлений и предприятий связи к группам по оплате труда руководителей (письмо Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 15.12.87 № 9-35-26/1255) 59

О количестве автомобилей в колонне (письмо Минуглепрома СССР от 28.01.88 № 9-3-17/80) 62

О повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением тарифных ставок и должностных окладов среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в производственных отраслях народного хозяйства (приказ Министра от 29.12.72 № 440) 62

О порядке оплаты за время предварительного обучения рабочих технике безопасности (письмо Минуглепрома СССР от 28.03.74 № Д-52) 63

Об установлении должностного оклада заведующему филиалом базы материально-технического снабжения комбината, треста (письмо Минуглепрома СССР от 29.05.74 № Д-99) 63

Об утверждении перечня профессий высококвалифицированных рабочих, которым могут устанавливаться месячные оклады (приказ Министра от 17.05.78 № 239) 64

Об утверждении положений о присвоении класса квалификации и об условиях оплаты рабочих комплексных бригад, выполняющих погрузочно-разгрузочные работы в морских портах (приказ Минуглепрома СССР от 29.07.81 № 362) 70

О дополнении перечня профессий высококвалифицированных рабочих, которым могут устанавливаться месячные оклады (приказ Министра от 30.11.81 № 543) 76

С нормативах выдачи средств на заработную плату для промышленно-производственного персонала производственных объединений по добыче угля и сланца (письмо Минуглепрома СССР от 15.03.82 № Д-43) 78

О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства (приказ Министра от 06.II.86 № 240)

О перечне видов движения (работ),где допускается работа машинистов локомотивов без помощников и локомотивных бригад без составителей поездов (письмо Минуглепрома СССР от 30.0I.87 № 26-42/32)

О перечне мощных и высокопроизводительных машин, агрегатов и работ,относящихся к технологическим перевозкам (письмо Минуглепрома СССР от 20.02.87 № 6-35-26/48)

О внесении дополнений в перечень должностей инженерно-технических работников и служащих, работающих посменно (письмо Минуглепрома СССР от I0.04.87 № 9-35-26/205).

О перечне отдельных разрезов и карьеров по добыче угля, руды,нерудных материалов,сырья,флюсов и закладочных материалов с особыми условиями труда,тарифные ставки водителей при работе в которых повышаются до 24% (письмо Минуглепрома СССР от 30.04.87 № 9-35-26/293)

Об установлении перечня работ,профессий и должностей, дающих право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам погрузочно-транспортных управлений и железнодорожных цехов и служб в разрезах (письмо Минуглепрома СССР от 26.02.80 № Д-54/4-3I)

О порядке назначения льготных пенсий машинистам бульдозеров (письмо Минуглепрома СССР от I6.08.82 № Д-I42)

О расходовании фонда материального поощрения на премирование работников за выполнение особо важных производственных заданий (письмо Минуглепрома СССР от 06.07.8I № Д-97)

Об утверждении дифференцированных объемов производства для установления размеров премий работникам, занятым на подготовительных работах (приказ Минуглепрома СССР от 05.I0.85 № 380)

РАЗДЕЛ 4 : СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ И ВЕДОМСТВЕННОЕ НАГРАЖДЕНИЕ

Об упорядочении учета награжденных ведомственными наградами и соблюдении установленного порядка представления к награждению (письмо Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от I7.I2.7I № Д-97/4-42)

О включении в основной показатель Условий Всесоюзного социалистического соревнования состояние производственного травматизма (письмо Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 22.02.74 № Д-29/I-04)

Отв. за выпуск В.П.Антонов

Сдано в пр-во 12.07.1988. Подп. в печать 27.07. 1988.
Формат 60х90/16. Печать офсетная. Бумага для множ. аппар.
Печ. л. 7,00. Усл. кр.-отт. 7,25. Уч.-изд. л. 7,14.
Тираж 3500 экз. Заказ № 784 Изд. № М-1676.
ЦНИЭИуголь. Москва, 103012, пр. Сапунова, д. 13/15.
ЦНИЭИуголь, 1-й Смоленский пер., д. 10/5.

gost.e-ecolog.ru

© ЦНИЭИуголь, 1988