МИНИСТЕРСТВО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

СБОРНИК

РУКОВОДЯЩИХ МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(ЦНИЭИуголь)

МОСКВА, 1980

gost.e-ecolog.ru

МИНИСТЕРСТВО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

СБОРНИК

РУКОВОДЯЩИХ МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(ЦНИЭИуголь)

МОСКВА, 1980

УДК 658.387.64:622.3

В сборник руководящих материалов по вопросам организации социалистического соревнования включены действующие по состоянию на 01.06.79 основные постановления партии и правительства, ВЦСПС, а также материалы Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности по вопросам организации социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, присвоения почетных званий и награждения нагрудными знаками, значками и Почетными грамотами работников предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР.

Сборник предназначен для оказания помощи работникам предприятий и организаций угольной промышленности в практической работе по совершенствованию организации социалистического соревнования.

КС: ОРГАНИЗАЦИЯ, СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, УГОЛЬНЫЙ, ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Раздел I

ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

СОРЕВНОВАНИЕ — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

Из приветствия Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева участникам Всесоюзной научно-практической конференции «Социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду — могучее средство развития творческой активности масс и воспитания нового человека *.

«В социалистическом соревновании, в движении за коммунистическое отношение к труду партия видит не только мощный рычаг умножения трудовых успехов, ускорения решения масштабных экономических задач, но и важнейшее средство коммунистического воспитания масс. Соревнование оказывает благотворное влияние на нравственную атмосферу в коллективах, на воспитание у советских людей чувства хозяина страны, на развитие социалистической демократии, на всю общественно-политическую жизнь.

Ныне это патриотическое движение приобрело качественно новые черты, стало подлинно всенародным. В центре внимания соревнующихся — борьба за полную реализацию возможностей развитого социализма, ускорение научно-технического прогресса, неуклонный рост эффективности производства и качества работы.

Соревнование стало интернациональным движением миллионов трудящихся стран социалистического содружества, успешно строящих новую жизнь.

В 1980 г. наша страна, все прогрессивное человечество будут торжественно отмечать 110-ю годовщину со дня рождения великого В. И. Ленина. Дело чести советских людей встретить ленинский юбилей новыми трудовыми победами, творческими свершениями, ознаменовать завершающий этап десятой пятилетки дружной, ударной работой. Партия призывает всех граждан нашей великой Родины жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически».

---

* «Правда», 1979, 15 апреля.

У ИСТОКОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Социалистическое соревнование трудящихся и распространение передового опыта их работы играли определяющую роль в истории развития угольной промышленности СССР уже в годы первых пятилеток.

Сейчас уже минуло более полувека с тех пор, как в нашей стране началось соревнование шахтеров, переросшее затем во всенародный поход за достижение наивысших показателей в труде во всех отраслях народного хозяйства. Толчком этому походу стала статья В. И. Ленина «Как организовать соревнование», впервые опубликованная в газете «Правда» 20 января 1929 года, которая оказала огромное влияние на развитие теории и практики социалистического соревнования трудящихся в нашей стране.

У истоков этого могучего движения масс стояли шахтеры Донбасса.

Так, уже через девять дней после опубликования в «Правде» статьи В. И. Ленина, 29 января 1929 года коллектив Щербиновского рудника (ныне это ордена Трудового Красного Знамени шахта имени Дзержинского ПО «Артемуголь») подписал договор на соревнование с шахтерами Северо-Краснознаменного рудника (ныне шахта им. Ворошилова того же объединения). Еще через два дня, 31 января 1929 года шахтеры Горловского рудника № 1 Артемовского округа (ныне это ордена Ленина шахта «Кочегарка») по инициативе «Рабочей газеты» вызвали на соревнование горняков Ирминского рудника Луганского округа (шахта им. XXII партсъезда, т. Стаханов). «Не боясь собственных недостатков, — писали тогда горловчане луганским шахтерам, — мы охотно принимаем предложение «Рабочей газеты» устроить открытое соревнование с рудником другого района, чтобы и нам, и тому руднику перенять в итоге положительные образцы работы, избавиться от неполадок и поднять производительность труда на должную высоту». Эта замечательная инициатива вскоре выросла в могучее движение масс.

Так, в ответ на Обращение XVI партийной конференции, состоявшейся в апреле 1929 года, ко всем трудящимся страны о развитии социалистического соревнования и ударничества, а также на постановление ЦК ВКП(б) «О социалистическом соревновании фабрик и заводов», опубликованное 9 мая 1929 года, более 200 тыс. шахтеров Донецкого, Луганского, Артемовского и Шахтинского округов Донбасса заключили в июле того же года Вседонецкий договор о соревновании. Они обязались перевыполнить годовое задание на 10%, повы-

сить производительность труда на 17% и снизить себестоимость 1 т угля на 7%.

В 1930 году по инициативе горняков шахты им. Артема Шахтинского округа родилась новая форма социалистического соревнования — «общественный буксир», известная ныне как коллективное шефство передовых коллективов над отстающими. Трудящиеся этого предприятия послали на отстающую шахту «Октябрьская революция» ударную бригаду, которая передала соревнующемуся с ними коллективу свой опыт и способствовала улучшению его работы.

О ДАЛЬНЕЙШЕМ УЛУЧШЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Постановление ЦК КПСС *

ЦК КПСС подчеркивает, что дальнейшее развитие социалистического соревнования и совершенствование его организации являются важнейшими условиями успешного претворения в жизнь программы экономического и социально-политического развития страны, выдвинутой XXIV съездом КПСС.

Соревнование на всех этапах социалистического и коммунистического строительства было и остается могучим средством развития творческой инициативы масс, формирования социалистического коллективизма. Оно всегда служило эффективным методом подъема производительных сил, совершенствования производственных отношений, воспитания трудящихся, привлечения их к управлению производством. Социалистическое соревнование рождает в массах трудовой энтузиазм, творчество, выдвигает миллионы передовиков и новаторов, рационализаторов и изобретателей. «Победа социализма в нашей стране, — отмечал Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии, — породила невиданные ранее в истории человечества проявления массового трудового энтузиазма — такие, как стахановское движение, движение за коммунистическое отношение к труду и др. Минувшее пятилетие дало в этом отношении много нового. Трудовое соревнование приобрело поистине всенародный размах».

Решения XXIV съезда КПСС вызвали новый прилив сил и энергии, мощный подъем творческой активности трудящихся. Опираясь на большие успехи, достигнутые за последние годы, и опыт предсъездовского социалистического соревнования, работники всех отраслей народного хозяйства включились в борьбу за успешное выполнение государственных пла-

* «Правда», 1971, 5 сентября.

нов и заданий, вытекающих из Директив XXIV съезда. В целом по стране коллективами предприятий приняты обязательства произвести и реализовать в 1971 г. сверх плана промышленной продукции на 5,5 млрд. руб.

ЦК КПСС высоко оценивает развернувшееся по почину москвичей и ленинградцев всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение девятой пятилетки металлургов Магнитогорского и Балхашского комбинатов — за увеличение выпуска, расширение сортамента и повышение качества металла; шахтеров Донбасса и Кузбасса — за наивысшую производительность труда, досрочное освоение проектных мощностей предприятий и агрегатов; новосибирских предприятий — по комплексному совершенствованию трудовых процессов; коллектива Щекинского химического комбината — за увеличение выпуска продукции без увеличения численности работающих; трудящихся Саратовской области — за повышение качества выпускаемой продукции; уральских машиностроителей — за увеличение производства предметов народного потребления и смоленских строителей — за досрочный ввод новых мощностей для производства этих товаров; текстильщиков Ивановской области, разработавших и успешно осуществляющих напряженные планы-обязательства, превышающие контрольные задания; железнодорожников Западно-Сибирской магистрали — за изыскание резервов вагонного парка для дополнительных перевозок грузов; тружеников сельского хозяйства Украины, Казахстана, Литвы, Кубани и других районов страны — за увеличение производства зерна и продуктов животноводства.

Заслуживает поддержки и распространения движение за досрочное выполнение производственных заданий на основе комплексных планов повышения производительности труда на рабочих местах, получившее широкий размах на предприятиях Москвы, Ленинграда, Киева, Минска, Тбилиси, Ташкента, Риги, Свердловска, Горького, Новосибирска и других промышленных центров. Комплексные планы предусматривают модернизацию оборудования, применение высокопроизводительной оснастки и инструмента, средств малой механизации, совершенствование технологии, экономию рабочего времени, внедрение научной организации труда, повышение квалификации и овладение смежными профессиями. Эти планы являются действенным средством участия трудящихся в изыскании и использовании внутренних резервов производства, конкретной формой взаимных обязательств рабочих, специалистов и руководителей производства, их договором на совместный творческий труд.

Эффективными формами участия молодежи в социалистическом соревновании стали конкурсы по профессиям, выставки научно-технического творчества, массовое движение «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых».

Все более широкое развитие получает соревнование между республиками, краями, областями за подъем производства, улучшение культурно-бытового и жилищного строительства, обслуживания трудящихся, благоустройства городов и сел.

Вместе с тем осуществление выработанного XXIV съездом партии курса на всестороннюю интенсификацию производства и повышение его эффективности на основе ускорения технического прогресса ставит перед партийными, советскими, профсоюзными, комсомольскими и хозяйственными органами как одну из первостепенных задач дальнейшее совершенствование социалистического соревнования, устранение имеющихся в его организации недостатков.

Многие партийные и профсоюзные органы не вникают глубоко в содержание социалистического соревнования, не учитывают возросшие требования к нему, выдвигаемые современным этапом развития экономики и прежде всего научно-техническим прогрессом во всех отраслях народного хозяйства. Усилия соревнующихся недостаточно нацеливаются на решение задач ускорения темпов роста производительности труда, создания и освоения новой техники, новых видов продукции, улучшения ее качества, внедрения научной организации труда, на своевременное выполнение кооперированных поставок, укрепление трудовой и общественной дисциплины, достижение намеченных объемов производства без увеличения численности работающих.

На ряде предприятий промышленности, в строительстве и на транспорте соревнование слабо направляется на выявление и более полное использование резервов производства. На предприятиях и в организациях непроизводственной сферы соревнование еще не стало действенным средством повышения качества и культуры обслуживания трудящихся.

Некоторые партийные, профсоюзные и комсомольские организации, советские и хозяйственные органы недооценивают социальную и воспитательную роль социалистического соревнования, его значение в развитии инициативы, привлечении трудящихся к управлению производством, повышении их сознательности. Недостаточно применяется практика заключения взаимных договоров на соревнование между коллективами предприятий, колхозов, цехов, бригад, между отдельными рабочими, колхозниками. Допускаются нарушения демократи-

ческих основ соревнования. Имеются случаи, когда партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители не привлекают широкие массы рабочих, колхозников, служащих к разработке условий соревнования и социалистических обязательств коллективов, проверке их выполнения и подведению итогов. Вопросы организации соревнования редко обсуждаются на рабочих и колхозных собраниях.

Существенные недостатки допускаются в поощрении участников соревнования. Использование фондов материального стимулирования на некоторых предприятиях не увязано в нужной мере с условиями и результатами соревнования. Премии по итогам соревнования нередко выдаются без достаточного учета действительного трудового вклада коллектива или отдельного работника. Имеет место недооценка моральных стимулов к труду, не всегда последовательно применяется и правильно используется существующая система морального поощрения. Зачастую не обеспечивается должное сочетание материального поощрения с моральным. Вручение переходящих Красных знамен, Почетных грамот и премий, занесение победителей в книги и на доски Почета проводятся порой формально, без должной гласности. Во многих коллективах ослабла требовательность при подтверждении и присвоении званий коллектива и ударника коммунистического труда.

ЦК КПСС отмечает серьезные недостатки в практике изучения и распространения передового опыта. Прогрессивные методы организации производства и труда во многих случаях длительное время не выходят за рамки предприятия, не учитываются при разработке и утверждении планов.

В то же время новые почины нередко рекомендуются для распространения без учета экономической целесообразности и конкретных местных условий. Некоторые министерства и ведомства, центральные комитеты и советы профсоюзов не организуют должным образом изучения и распространения опыта лучших коллективов и отдельных рабочих, слабо требуют от руководителей предприятий настойчивого внедрения достижений передовиков.

Недостаточно разрабатываются теоретические проблемы социалистического соревнования, мало освещается практический опыт его организации в литературе и периодической печати, кино, по радио и телевидению, а также на ВДНХ СССР и выставках достижений народного хозяйства в республиках, краях и областях.

ЦК КПСС постановляет:

1. Считать важнейшей задачей партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных

руководителей дальнейшее развитие инициативы и творческой активности масс, развертывание всенародного социалистического соревнования за успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС, выполнение народнохозяйственных планов и заданий.

В условиях научно-технической революции социалистическое соревнование призвано сыграть качественно новую роль в развитии народного хозяйства и воспитании трудящихся. Главным направлением социалистического соревнования должна быть мобилизация трудящихся на всемерное повышение производительности труда, эффективности общественного производства — на снижение трудовых затрат, рациональное использование и экономию сырьевых и материальных ресурсов, повышение качества продукции, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений. Следует всячески поддерживать инициативу коллективов в увеличении выпуска промышленной и сельскохозяйственной высококачественной продукции, добротных товаров народного потребления в соответствии с потребностями экономики и возрастающим спросом населения.

ЦК КПСС подчеркивает необходимость всемерного повышения активности трудящихся в деле ускорения научно-технического прогресса. Нужно настойчиво добиваться создания в каждом производственном и научном коллективе атмосферы массового творческого поиска, нетерпимости к техническому и научному консерватизму, к застою. Соревнование должно способствовать улучшению научной организации труда как непременного условия создания подлинно творческого духа борьбы за высокие показатели в работе.

Усилия работников промышленных предприятий, транспорта и строительства, научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций должны направляться на сокращение сроков разработки и внедрения новой техники и передовой технологии, на эффективную реконструкцию действующих предприятий, ускорение проектирования и ввода новых мощностей, всестороннюю рационализацию производства, его комплексную механизацию и автоматизацию, модернизацию оборудования, совершенствование организации труда, производства и управления, обеспечение четкой, слаженной и ритмичной работы предприятий.

Работники сельского хозяйства должны настойчиво бороться за рост производства и снижение себестоимости продукции, повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства, улучшение качества продукции, увеличение производства и заготовок кормов, ук-

репление материально-технической базы колхозов и совхозов, ускорение темпов электрификации и химизации производства, мелиорации земель, улучшение использования техники и трудовых ресурсов.

В сфере услуг социалистическое соревнование должно быть направлено на превращение ее в индустриальную отрасль народного хозяйства, повышение культуры обслуживания населения, наиболее полное удовлетворение потребностей советских людей.

2. Обязать партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные органы последовательно развивать демократические основы социалистического соревнования как творческого дела самих трудящихся, решительно искоренять из практики организации и руководства соревнованием элементы формализма, бюрократических извращений, всемерно повышать роль трудовых коллективов в решении вопросов соревнования, неуклонно осуществлять ленинские принципы его организации — гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения опыта. В развитии соревнования важно правильно применять поощрительные меры, особенно необходимо усилить внимание к моральным стимулам, которые в условиях строительства коммунизма все больше становятся главнейшими побудительными силами нашего движения вперед.

Необходимо в полной мере использовать социалистическое соревнование для усиления воспитания людей в духе коммунистического отношения к труду и общественной собственности, для дальнейшего развития инициативы, повышения производственной и общественной активности рабочих, колхозников, служащих, более широкого вовлечения трудящихся в управление производством, воспитания высоких моральных качеств, укрепления отношений сотрудничества и товарищеской взаимопомощи, дисциплины и организованности.

Прививать каждому работающему любовь к своему коллективу, чувство ответственности за честь фабричной марки, профессиональную гордость.

Партийные и хозяйственные органы, профсоюзные, комсомольские организации, призваны активно поддерживать движение за коммунистическое отношение к труду, обогащать опытом этого движения все формы социалистического соревнования, более требовательно подходить к присвоению и подтверждению званий коллективов и ударников коммунистического труда. Коллективы и отдельные работники, удостоенные этих почетных званий, должны быть подлинным примером достижения наивысших показателей в труде, повышении про-

фессионального мастерства, культурно-технического уровня и соблюдения норм коммунистической морали. Всемерное содействие необходимо оказывать школам коммунистического труда.

3. Предложить ЦК компартии союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам, окружкомам, райкомам партии, первичным партийным организациям, Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам, ВЦСПС, центральным комитетам и советам профсоюзов, ЦК ВЛКСМ принять меры к устранению недостатков в организации социалистического соревнования, отмеченных в настоящем постановлении. Шире распространять разработку личных и коллективных творческих планов, соревнование по профессиям, движение многостаночников, шефство опытных рабочих и колхозников над молодыми, конкурсы мастерства, общественные смотры резервов производства, личные счета экономии. Всемерно развивать договорные начала в социалистическом соревновании, расширять соревнование между рабочими, колхозниками, бригадами, коллективами родственных и смежных предприятий, связанных кооперированными поставками, между строительными, монтажными и транспортными организациями, производственными объединениями и фирмами, а также научно-исследовательскими, проектными и проектно-конструкторскими организациями, дифференцированно подходить к организации соревнования среди трудящихся различных категорий.

Улучшить практику разработки и принятия социалистических обязательств. Социалистические обязательства коллективов должны формироваться на основе целей и задач, поставленных перед предприятиями и отраслями на данный плановый период развития производства, и вбирать в себя индивидуальные обязательства и предложения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих, выражать их инициативу и опыт, побуждать трудящихся к творчеству, лучшему использованию имеющихся резервов и возможностей. Осудить практику, когда отдельные руководители предприятий, министерств и ведомств скрывают значительные резервы и возможности, не закладывают их в планы, а в последующем принимают повышенные обязательства, что создает определенные трудности в планировании, материально-техническом снабжении, ведет к отрицательным последствиям в воспитании людей. При сравнении итогов соревнования различных коллективов необходимо прежде всего учитывать напряженность принятых и выполненных планов, а также уровень производственных затрат.

4. Партийным, профсоюзным и советским органам, министерствам и ведомствам обратить внимание на необходимость повышения ответственности хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников, специалистов сельского хозяйства за организацию социалистического соревнования.

Хозяйственные руководители обязаны создавать необходимые организационно-технические и экономические условия для высокопроизводительного труда, позволяющие каждому трудящемуся выполнять принятые обязательства, наиболее полно проявлять свои способности. Важно своевременно подмечать и поддерживать все новое, что рождается творчеством масс, принимать эффективные меры по распространению достижений передовиков и лучших коллективов, постоянно заботиться о повышении уровня профессиональной подготовки рабочих, колхозников, служащих.

Инженеры, техники, экономисты предприятий, специалисты колхозов и совхозов призваны активно участвовать в изыскании и использовании резервов производства, технико-экономическом обосновании обязательств соревнующихся, улучшении организации каждого рабочего места, всемерно способствовать развитию технического творчества рабочих и колхозников, внедрению в производство их предложений и выполнению социалистических обязательств. Они должны направлять свои усилия на техническое совершенствование производства, изучение и внедрение всего передового, что имеется в области техники, технологии, организации труда и производства в отечественной и зарубежной практике, на разработку и осуществление мероприятий по улучшению всех экономических показателей работы промышленных предприятий, колхозов и совхозов.

5. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам, райкомам партии, первичным партийным организациям обеспечить авангардную роль коммунистов в социалистическом соревновании, полнее использовать право контроля деятельности администрации для улучшения организации соревнования, направить на его развитие многообразные формы политической работы в массах, повышать роль профсоюзов в организации и руководстве социалистическим соревнованием.

Профсоюзы призваны развивать творческую активность трудящихся, совершенствовать и обогащать формы и методы социалистического соревнования, повышать его действенность. Вопросы организации соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, распространения передового опыта, научно-технических и экономических знаний, развития

рационализаторской и изобретательской деятельности среди трудящихся, улучшения работы научно-технических обществ должны находиться в центре внимания каждой профсоюзной организации, систематически обсуждаться на собраниях рабочих и колхозников.

Важнейшая задача комсомола — совместно с профсоюзами вовлекать в соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду широкие массы молодежи и прежде всего комсомольцев, повышать творческую активность юношей и девушек, воспитывать у них любовь к труду, рачительное отношение к народному добру, поднимать роль молодых рабочих, колхозников и специалистов в ускорении технического прогресса и внедрении научной организации труда, развивать стремление молодежи к овладению экономическими знаниями, повышению профессионального мастерства, овладению современными машинами и механизмами, улучшить шефство комсомольских организаций над ударными стройками, животноводством, предприятиями легкой и пищевой промышленности, торговли и сферы обслуживания.

6. ВЦСПС, Академии наук СССР, Министерству высшего и среднего специального образования СССР, Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы принять меры по улучшению практики обобщения конкретного опыта и более глубокой теоретической разработке проблем дальнейшего развития социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду.

7. Редакциям центральных и местных газет и журналов, кино, радио и телевидению, руководителям издательств улучшить освещение вопросов социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, ярко и увлекательно рассказывать о героях труда, передовиках и новаторах производства, глубже вникать в существо починов, поддерживать и распространять проверенные практикой новые начинания, раскрывать содержание передовых методов труда, полнее показывать социальное, экономическое и политическое значение соревнования, систематически организовывать переклички соревнующихся, широко информировать трудящихся о ходе соревнования, его результатах, путях достижения высоких показателей. Печать, телевидение и радио, киножурналы о работе лучших коллективов и новаторов производства должны стать подлинной школой распространения передового опыта среди миллионов трудящихся, важным средством морального поощрения передовых рабочих, колхозников, служащих.

8. Главвыставкому ВДНХ СССР разработать и осуществить мероприятия, предусматривающие показ достижений новаторов и лучших коллективов в борьбе за успешное осуществление заданий десятой пятилетки и передового опыта организации социалистического соревнования.

ЦК КПСС выражает твердую уверенность в том, что рабочие и колхозники, инженеры, техники, специалисты сельского хозяйства, служащие, работники науки и культуры, все трудящиеся нашей Родины еще шире развернут социалистическое соревнование, направят свои силы, знания и энергию на успешное выполнение народнохозяйственных планов, решений XXIV съезда КПСС, грандиозных задач коммунистического строительства.

О ЗАДАЧАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В СВЯЗИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦК КПСС «О ДАЛЬНЕЙШЕМ УЛУЧШЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ»

Постановление XII пленума ВЦСПС *

(Извлечение)

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза принял постановление «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», которое является документом большой политической, экономической и социальной важности. В нем дан всесторонний анализ развития соревнования, глубоко раскрыты его особенности и значение на современном этапе коммунистического строительства.

Соревнование на всех этапах социалистического и коммунистического строительства, — отмечается в постановлении ЦК КПСС, — было и остается могучим средством развития творческой инициативы масс, формирования социалистического коллективизма. Оно всегда служило эффективным методом подъема производительных сил, совершенствования производственных отношений, воспитания трудящихся, привлечения их к управлению производством. Социалистическое соревнование рождает в массах трудовой энтузиазм, творчество, выдвигает миллионы передовиков и новаторов, рационализаторов и изобретателей.

Новый прилив творческой активности трудящихся вызвали исторические решения XXIV съезда КПСС. Трудовое соревнование за успешное выполнение производственных планов и заданий приобрело поистине всенародный размах. В нем участвует около 74 млн. рабочих, инженерно-технических работников и служащих. О качественном росте соревнования на-

* «Труд», 1971, 15 сентября.

глядно свидетельствует развитие движения за коммунистическое отношение к труду. Сегодня в его рядах свыше 41 млн. тружеников города и деревни.

В постановлении ЦК КПСС дана высокая оценка развернувшемуся по почину москвичей и ленинградцев всенародному социалистическому соревнованию за успешное выполнение девятой пятилетки, патриотическим начинаниям трудящихся различных отраслей производства и районов страны.

Вместе с тем ЦК КПСС отметил, что осуществление выработанного XXIV съездом партии курса на всестороннюю интенсификацию производства и повышение его эффективности на основе ускорения технического прогресса выдвигает как одну из первостепенных задач дальнейшее развитие социалистического соревнования, совершенствование его организации, устранение имеющихся в этом деле серьезных недостатков.

Пленум ВЦСПС считает, что многие профсоюзные органы глубоко не вникают в содержание социалистического соревнования, не учитывают возросших к нему требований, выдвигаемых современным этапом развития экономики и, прежде всего, научно-техническим прогрессом.

Как указывается в постановлении ЦК КПСС, усилия соревнующихся недостаточно нацеливаются на решение задач ускорения темпов роста производительности труда, создания и освоения новой техники, новых видов продукции, улучшения ее качества, внедрения научной организации труда, на своевременное выполнение кооперированных поставок, укрепление трудовой и общественной дисциплины, достижение намеченных объемов производства без увеличения численности работающих.

На ряде предприятий промышленности, строительства и транспорта соревнование слабо направляется на выявление и более полное использование резервов производства. На предприятиях и в организациях непроизводственной сферы соревнование еще не стало действенным средством повышения качества и культуры обслуживания трудящихся.

На некоторых предприятиях недооцениваются социальная и воспитательная роль социалистического соревнования, его значение в развитии инициативы, привлечения трудящихся к управлению производством, повышении их сознательности. Недостаточно применяется практика заключения взаимных договоров на соревнование между коллективами предприятий, цехов, бригад и отдельными рабочими. Допускаются нарушения демократических основ соревнования. К разработке условий соревнования, социалистических обязательств коллективов и проверке их выполнения некоторые комитеты профсо-

юзов и хозяйственные руководители не привлекают широкие массы рабочих и служащих. Вопросы организации соревнования редко обсуждаются на рабочих собраниях.

Существенные недостатки допускаются в материальном и моральном поощрении участников соревнования, в обеспечении его гласности, практике изучения и распространения передового опыта. Прогрессивные методы организации производства и труда во многих случаях не учитываются при разработке и утверждении планов. Кроме того, новые почины нередко рекомендуются для распространения без учета экономической целесообразности и конкретных местных условий. Во многих коллективах ослабла требовательность при подтверждении и присвоении звания коллективов и ударников коммунистического труда.

ЦК КПСС осудил практику, когда отдельные руководители предприятий, министерств и ведомств скрывают значительные резервы и возможности, не закладывают их в планы, а в последующем принимают повышенные обязательства, что создает определенные трудности в планировании, материально-техническом снабжении, ведет к отрицательным последствиям в воспитании людей.

Постановление ЦК КПСС проникнуто глубокой партийной заботой о вовлечении всех рабочих и служащих в активную деятельность по всемерному подъему экономики нашей страны, строительству нового общества. ЦК КПСС подчеркнул, что в условиях современной научно-технической революции социалистическое соревнование призвано сыграть качественно новую роль в развитии народного хозяйства, совершенствовании производственных отношений, воспитании советских людей, и определил конкретные задачи партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций по развитию соревнования.

Пленум ВЦСПС полностью одобряет постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» и принимает его к неуклонному выполнению как боевую программу работы профсоюзов по мобилизации усилий рабочего класса, всех трудящихся на успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС, осуществление главной экономической задачи девятой пятилетки — обеспечение значительного подъема материального и культурного уровня жизни народа.

Пленум ВЦСПС постановляет:

1. Предложить советам и комитетам профсоюзов, всем профсоюзным организациям сосредоточить внимание на быстрейшем устранении недостатков в организации социалисти-

ческого соревнования, отмеченных в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования».

Центральным комитетам и советам профсоюзов, республиканским, краевым, областным, городским, районным, фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов необходимо развернуть широкую массово-политическую работу среди трудящихся по разъяснению и изучению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», проанализировать положение дел в каждом трудовом коллективе и усилить организаторскую работу с тем, чтобы каждая профсоюзная организация, каждый рабочий, колхозник, инженер, техник, служащий стал активным участником всенародного соревнования за успешное выполнение заданий пятилетки.

Пленум рекомендует советам и комитетам профсоюзов:

провести пленумы, рабочие собрания, совещания профсоюзного актива с участием хозяйственных работников и научно-технической общественности, семинары по вопросам практики организации социалистического соревнования с председателями ФЗМК и членами производственно-массовых комиссий, работниками комитетов и советов профсоюзов. Вопросы совершенствования социалистического соревнования должны быть в центре внимания отчетно-выборных собраний и конференций профсоюзных органов;

внимательно рассмотреть предложения трудящихся, внесенные при изучении и обсуждении постановления ЦК КПСС, и совместно с хозяйственными органами разработать и осуществить меры по их реализации, а также по улучшению всей производственно-массовой и экономической работы профсоюзных организаций.

2. Обязать советы и комитеты профсоюзов строго руководствоваться указаниями ЦК КПСС о том, что дальнейшее совершенствование социалистического соревнования требует прежде всего улучшения практики разработки, принятия социалистических обязательств и их выполнения. Главным направлением социалистического соревнования должна быть мобилизация трудящихся на всемерное повышение производительности труда, эффективности общественного производства, на снижение трудовых затрат, экономию сырьевых и материальных ресурсов, улучшение качества продукции, рациональное использование производственных фондов и капитальных вложений.

Важнейшая задача профсоюзных организаций — обеспечить формирование социалистических обязательств коллекти-

вов на основе целей и задач, поставленных перед предприятиями и отраслями народного хозяйства на данный плановый период развития производства, и с учетом индивидуальных обязательств и предложений рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих, их инициативы и опыта. Следует всемерно поощрять инициативу трудящихся по разработке творческих комплексных планов повышения производительности труда и составлению личных счетов экономии, активно привлекать инженерно-технических работников, экономистов предприятий, специалистов колхозов и совхозов к участию в изыскании и использовании резервов производства, технико-экономическом обосновании обязательств соревнующихся, вести решительную борьбу с практикой принятия заниженных планов и обязательств, шире распространять опыт коллективов предприятий и организаций по разработке напряженных планов-обязательств, что дает возможность всесторонне и глубже выявлять резервы и более правильно подходить к составлению производственных планов.

При подведении итогов социалистического соревнования и оценке деятельности коллективов профсоюзные организации должны учитывать напряженность принятых и выполненных планов, а также уровень производственных затрат.

3. Предложить профсоюзным организациям обеспечить широкое привлечение трудящихся к творческой разработке условий соревнования, проверке их выполнения и подведению итогов, систематически рассматривать на рабочих собраниях и заседаниях производственных совещаний ход выполнения социалистических обязательств, заслушивать доклады хозяйственных руководителей о производственной, финансовой и хозяйственной деятельности предприятий.

Советам и комитетам профсоюзов добиваться повышения ответственности хозяйственных руководителей, инженеров, техников и специалистов за создание необходимых условий для выполнения принятых обязательств, постоянно анализировать состояние дел и технико-экономические показатели каждого производственного подразделения на предприятии, стройке, в совхозе, колхозе, с тем чтобы вовремя выявлять и устранять недостатки, тормозящие выполнение социалистических обязательств.

Совместно с хозяйственными органами разобраться в причинах невыполнения планов отдельными коллективами, осуществить меры по оказанию им помощи в улучшении работы и восполнении недоданной продукции. В целях оказания практической помощи фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов отстающих предприятий, строек, совхозов и кол-

хозов в организации социалистического соревнования, производственно-массовой и экономической работе рекомендовать использовать и такую меру, как направление на эти предприятия профсоюзных активистов с передовых предприятий.

С учетом накопленного опыта на предприятиях и в организациях всемерно расширять практику заключения договоров на соревнование между рабочими, колхозниками, бригадами, коллективами родственных и смежных предприятий, связанных единым технологическим процессом или кооперированными поставками, между строительными, монтажными и транспортными организациями, производственными объединениями, а также научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими организациями.

4. В связи с указаниями ЦК КПСС о необходимости всемерно повышать активность трудящихся в деле ускорения научно-технического прогресса настойчиво создавать в каждом производственном и научном коллективе атмосферу массового творческого поиска, нетерпимости к техническому и научному консерватизму, добиваться внедрения научной организации труда — непременного условия успешной борьбы за высокие показатели в работе. Пленум ВЦСПС предлагает советам и комитетам профсоюзов принять конкретные меры к совершенствованию форм и методов развития творческой инициативы трудящихся, улучшению руководства организациями научно-технических обществ, Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов и другими общественными творческими объединениями трудящихся, обеспечить широкое развитие социалистического соревнования среди инженерно-технических работников.

Включать в обязательства соревнующихся коллективов конкретные показатели, характеризующие развитие рационализаторской и изобретательской деятельности трудящихся, ее массовость и эффективность, последовательно развивать демократические основы соревнования как творческого дела самих трудящихся.

Пленум ВЦСПС поручает Всесоюзному совету научно-технических обществ, Центральному совету Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, центральным правлениям научно-технических обществ, республиканским, краевым, областным советам ВОИР и НТО улучшить организаторскую работу, направленную на своевременное и широкое внедрение достижений науки и техники, изобретений, рационализаторских предложений и рекомендаций научно-технической общественности, больше оказывать помощи новаторам производства в освоении новой техники, модернизации оборудова-

ния, разработке и внедрении планов научной организации труда.

5. Усилить работу профсоюзных организаций по коренному улучшению качества выпускаемой продукции. Необходимо активно поддерживать и всемерно развивать борьбу трудящихся за честь заводской и фабричной марки, настойчиво совершенствовать и внедрять во всех производственных подразделениях и службах предприятий, научно-исследовательских, проектно-конструкторских и технологических организациях систему бездефектного изготовления продукции, шире развернуть соревнование за право работать с личным клеймом контроля качества. Вопросы повышения качества выпускаемой продукции должны в полной мере учитываться при разработке условий и подведении итогов соцсоревнования.

6. Предложить советам и комитетам профсоюзов, профсоюзным организациям совместно с хозяйственными органами проявлять больше инициативы и настойчивости в изучении, обобщении и внедрении передового производственного опыта и научной организации труда. С этой целью следует создавать на базе предприятий и цехов, длительное время удерживающих первенство во Всесоюзном и республиканском соревновании, школы передового опыта, развивать и укреплять содружество производственных коллективов с коллективами научно-исследовательских и проектных организаций, активнее изучать и пропагандировать все новое, что накоплено в отечественной и зарубежной практике.

Рекомендовать центральным и республиканским комитетам профсоюзов совместно с министерствами и ведомствами с учетом особенностей отраслей производства разработать систему мер по обобщению и внедрению передового опыта, регулярно созывать слеты передовиков и новаторов производства, проводить школы передового опыта на предприятиях — инициаторах соревнования: Магнитогорском и Балхашском комбинатах — по увеличению выпуска, расширению сортамента и повышению качества металла; на шахтах Донбасса и Кузбасса — по наивысшей производительности труда, досрочному освоению проектных мощностей предприятий и агрегатов; на предприятиях Новосибирска — по комплексному совершенствованию трудовых процессов, на предприятиях машиностроения Урала — по увеличению производства предметов народного потребления; в строительных организациях г. Смоленска — по досрочному вводу новых мощностей для производства этих товаров; на предприятиях Западно-Сибирской железнодорожной магистрали — по изысканию резервов вагонного парка для дополнительных перевозок грузов; на

предприятиях Саратовской области — по повышению качества выпускаемой продукции; на базе совхозов и колхозов Украины, Казахстана, Литвы, Кубани — по увеличению производства зерна и продуктов животноводства; на предприятиях, развернувших соревнование по инициативе коллективов Щекинского химического комбината, — по увеличению выпуска продукции при сокращении численности работающих и Вышневолоцкого хлопчатобумажного комбината — по достижению каждым молодым тружеником производительности труда передовиков.

Фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов совместно с руководителями предприятий и организаций улучшить контроль за внедрением передового опыта, проводить дни новаторов, конкурсы на мастерство, добиваться расширения сети народных университетов технического прогресса и школ передового опыта. Особое внимание обратить на дальнейшее развитие и улучшение работы школ коммунистического труда — эффективной формы пропаганды экономических знаний, изучения передового производственного опыта, массово-политической работы среди трудящихся, развития их творческой инициативы и общественной активности. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах взаимные обязательства администрации и ФЗМК профсоюзов по внедрению предложений новаторов, рационализаторов и изобретателей, прогрессивных форм и методов организации труда, механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких работ.

Центральным комитетам и советам профсоюзов совместно с министерствами и ведомствами на основе накопленного опыта разработать и осуществить меры по повышению квалификации и уровня знаний рабочих и колхозников в области экономики и организации производства, обучению их смежным профессиям, полнее использовать в этих целях курсовую сеть, общественные институты технических знаний и другие формы обучения.

ЦК профсоюзов совместно с министерствами и ведомствами организовать в павильонах ВДНХ специальные экспозиции, раскрывающие опыт коллективов предприятий и организаций, участков, бригад и отдельных передовиков и новаторов производства — победителей в социалистическом соревновании за успешное выполнение планов и заданий пятилетки, встречи с инициаторами починов и ударниками коммунистического труда.

7. Центральным, республиканским, краевым и областным комитетам и советам профсоюзов, фабрично-заводским и ме-

стным комитетам совместно с хозяйственными органами улучшить практику поощрения участников соревнования.

Установить на каждом предприятии и в организации четкий порядок применения мер морального и материального стимулирования участников социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Использование фондов материального стимулирования тесно увязывать с итогами соревнования. Победителей премировать с учетом фактического трудового вклада коллектива или отдельного работника. Добиваться, что применяемые системы стимулирования способствовали формированию и развитию внутренней потребности каждого трудящегося активно участвовать в общественном труде, в управлении делами коллективов. Необходимо окружать почетом и уважением передовиков производства. Переходящие Красные знамена, Почетные грамоты и премии вручать на собраниях трудовых коллективов в торжественной обстановке.

Пленум поручает президиуму ВЦСПС разработать дополнительные меры морального стимулирования передовиков и новаторов производства, победителей в социалистическом соревновании.

8. Руководствуясь указаниями ЦК КПСС о необходимости в полной мере использовать социалистическое соревнование для воспитания людей, пленум ВЦСПС предлагает советам и комитетам профсоюзов совместно с хозяйственными органами и комсомольскими организациями активно поддерживать движение за коммунистическое отношение к труду, прививать каждому работающему любовь к своему коллективу, высокую организованность и дисциплину, стремление жить и работать по-коммунистически.

Необходимо повысить требовательность при присвоении и подтверждении званий коллективов и ударников коммунистического труда. Коллективы и отдельные работники, удостоенные этих почетных званий, должны быть подлинным примером в достижении наивысших показателей в труде, улучшении качества выпускаемой продукции, повышении профессионального мастерства, культурно-технического уровня и соблюдении норм коммунистической морали.

Пленум поручает президиуму ВЦСПС совместно с центральными комитетами профсоюзов, министерствами и ведомствами выработать рекомендации по улучшению практики присвоения и подтверждения званий коллектива и ударника коммунистического труда.

9. Центральным и республиканским комитетам, советам профсоюзов совместно с министерствами и ведомствами рас-

смотреть вопрос о внесении необходимых изменений в условия Всесоюзного и республиканского социалистического соревнования в соответствии с задачами, определенными постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования».

10. Советам и комитетам профсоюзов принять меры по обеспечению широкой гласности социалистического соревнования. Полнее использовать в этих целях печать, радио, телевидение, культурно-просветительные учреждения профсоюзов, наглядную и устную агитацию и другие формы пропаганды. На страницах профсоюзных газет и журналов проводить заочные собрания и конференции, вести специальные разделы и рубрики, посвященные социалистическому соревнованию, глубже освещать теоретические проблемы соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Через стенную и многотиражную печать, местное радио, листки-молнии и прочее широко освещать ход социалистического соревнования и пути достижения высоких производственных показателей на данном конкретном предприятии.

Совместно с органами телевидения и радиовещания организовать переклички соревнующихся и передачи, раскрывающие достижения коллективов и передовых рабочих — победителей в соревновании, устраивать встречи с инициаторами починов, рационализаторами и изобретателями, ударниками коммунистического труда. В клубах, домах и дворцах культуры, красных уголках освещать ход социалистического соревнования, организовывать выступления лучших рабочих, устраивать чествование победителей соревнования.

11. Поручить президиуму ВЦСПС осуществить меры по улучшению практики обобщения конкретного опыта и более глубокой теоретической разработке проблем дальнейшего развития социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, а также рассмотреть вопрос об учреждении премий ВЦСПС для поощрения ученых, преподавателей вузов, специалистов народного хозяйства, профсоюзных активистов за разработку наиболее актуальных научных проблем социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

* *
*

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов призывает рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, служащих, работников науки и культуры, профсоюзные организации еще шире развивать трудовую активность и инициативу в борьбе за осуществление программы

экономического и социального развития страны, выдвинутой XXIV съездом КПСС.

Пленум ВЦСПС заверяет Центральный Комитет КПСС в том, что советские профсоюзы сделают все, чтобы полностью претворить в жизнь решения партии о дальнейшем развитии и совершенствовании организации социалистического соревнования.

О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 29.09.71 № 55/пр. 87

(Извлечение)

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза в постановлении «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» отметил, что развитие соревнования и совершенствование его организации является важнейшим условием успешного претворения в жизнь программы экономического и социально-политического развития страны, выдвинутой XXIV съездом КПСС.

«Соревнование на всех этапах социалистического и коммунистического строительства, — подчеркивается в постановлении ЦК КПСС, — было и остается могучим средством развития творческой инициативы масс, формирования социалистического коллективизма. Оно всегда служило эффективным методом подъема производительных сил, совершенствования производственных отношений, воспитания трудящихся, привлечения их к управлению производством. Социалистическое соревнование рождает в массах трудовой энтузиазм, творчество, выдвигает миллионы передовиков и новаторов, рационализаторов и изобретателей».

В постановлении ЦК КПСС дана высокая оценка развернувшемуся по почину москвичей и ленинградцев социалистическому соревнованию шахтеров Донбасса и Кузбасса за наивысшую производительность труда, досрочное освоение проектных мощностей предприятий и агрегатов.

Вместе с тем ЦК КПСС отметил, что осуществление выработанного XXIV съездом партии курса на всестороннюю интенсификацию производства и повышение его эффективности на основе ускорения технического прогресса выдвигает как одну из первостепенных задач дальнейшее развитие социалистического соревнования, совершенствование его организации, устранение имеющихся в этом деле серьезных недостатков. В социалистических обязательствах многих предприятий не

всегда находят отражение некоторые особенности современного этапа развития экономики, научно-технического прогресса. Усилия соревнующихся коллективов недостаточно нацеливаются на решение задач ускорения темпов роста производительности труда, создания и освоения новой техники, улучшения качества продукции, внедрения научной организации труда и передового опыта, укрепление трудовой и общественной дисциплины, более полное использование резервов производства. Иногда в разработке условий соревнования не участвуют соревнующиеся рабочие и коллективы трудящихся. Недостаточно применяется практика заключения договоров, а вопросы организации соревнования редко обсуждаются на рабочих собраниях.

Допускаются существенные недостатки в поощрении передовиков производства, недооцениваются моральные стимулы к труду, слабо организована гласность результатов соревнования.

Во многих коллективах ослабла требовательность при присвоении и подтверждении званий коллективов и ударников коммунистического труда.

В постановлении XII Пленума ВЦСПС «О задачах профессиональных союзов в связи с постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» отмечено, что многие профсоюзные организации глубоко не вникают в содержание социалистического соревнования, не учитывают возросшие к нему требования, выдвигаемые современным этапом развития экономики, и прежде всего — научно-техническим прогрессом. На ряде предприятий соревнование слабо направляется на выявление и более полное использование резервов производства, недооцениваются социальная и воспитательная роль социалистического соревнования, его значение в развитии инициативы, привлечения трудящихся к управлению производством, повышении их сознательности.

Постановления ЦК КПСС и XII Пленума ВЦСПС проникнуты глубокой партийной заботой о вовлечении всех рабочих и служащих в активную деятельность по всемерному подъему экономики нашей страны, по строительству нового общества. ЦК КПСС подчеркнул, что в условиях современной научно-технической революции социалистическое соревнование призвано сыграть качественно новую роль в развитии народного хозяйства, совершенствовании производственных отношений, воспитании советских людей и определил конкретные задачи партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций по развитию соревнования.

Коллективы передовых предприятий Донбасса, Кузбасса, Караганды и других угольных районов горячо откликнулись на решение ЦК КПСС и выступили с инициативой по организации социалистического соревнования за досрочное выполнение годовых планов. Социалистические обязательства этих коллективов проникнуты духом новых требований к организации социалистического соревнования и направлены на мобилизацию усилий по повышению производительности труда и эффективности производства.

Так, коллективы шахт «Октябрьская» комбината «Донецкуголь», «Знамя коммунизма» комбината «Донбассантрацит», им. Ленина и им. Шевякова комбината «Южкузбассуголь», № 36/42 и № 13 «Чурубай-Нуринская» комбината «Карагандауголь» решили за счет осуществления дополнительных организационных и технических мероприятий значительно увеличить темпы роста производительности труда по сравнению с запланированными, довести суточные нагрузки на лавы с механизированными комплексами до 1100—1200 и более тонн, поднять производительность проходческих комбайнов, снизить себестоимость и улучшить качество угля, увеличить сверхплановую прибыль и досрочно выполнить план по добыче угля и реализации продукции.

Коллективы углеобогатительных предприятий Ворошиловградской области и научно-исследовательский институт «Укрнииуглеобогащение» выработали и осуществляют совместные социалистические обязательства по внедрению в производство новой техники.

Патриотические начинания шахтеров отвечают новым требованиям, предъявляемым нашей партией к организации социалистического соревнования и заслуживают широкого признания и поддержки.

Коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности целиком и полностью одобряя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» и постановления XII Пленума ВЦСПС «О задачах профессиональных союзов в связи с постановлением ЦК КПСС», постановляют:

1. Обязать Министерство угольной промышленности Украинской ССР, руководителей комбинатов, трестов, предприятий и организаций министерства, Украинский республиканский, территориальные, шахтные, рудничные, построечные, фабричные, заводские и местные комитеты профсоюза:

— принять к неуклонному выполнению постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социали-

стического соревнования» как боевую программу работы по мобилизации усилий всех тружеников угольной промышленности на успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС;

— принять меры по быстрейшему устранению недостатков в организации социалистического соревнования, отмеченных в постановлении ЦК КПСС;

— развернуть широкую массово-политическую работу среди трудящихся по разъяснению и изучению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», рассмотреть положение дел в рабочих бригадах, на участках, в каждом трудовом коллективе и усилить организаторскую работу с тем, чтобы каждый рабочий, инженер, техник, служащий, каждая профсоюзная организация стали активными участниками всенародного соревнования за успешное выполнение заданий пятилетки;

— провести рабочие собрания, совещания профсоюзного актива и семинары по вопросам практики организации социалистического соревнования. Внимательно рассмотреть предложения трудящихся, внесенные при обсуждении постановления ЦК КПСС и постановления XII Пленума ВЦСПС, и осуществить меры по их реализации, а также улучшению всей производственно-массовой и экономической работы хозяйственных организаций и профсоюзных комитетов;

— улучшить практику разработки, принятия социалистических обязательств и организации их выполнения, строго руководствуясь указаниями ЦК КПСС о том, что социалистические обязательства коллективов должны формироваться, исходя из целей и задач, поставленных перед предприятиями и отраслями на данный плановый период развития производства, и вбирать в себя индивидуальные обязательства и предложения рабочих, инженерно-технических работников и служащих, выражать их инициативу и опыт, побуждать трудящихся к творчеству, лучшему использованию имеющихся резервов и возможностей. Главным направлением социалистического соревнования должна быть мобилизация трудящихся на всемерное повышение производительности труда, эффективности общественного производства, на снижение трудовых затрат, экономию сырья и материальных ресурсов, улучшение качества продукции, рациональное использование производственных фондов и капитальных вложений;

— всемерно поощрять инициативу трудящихся по разработке творческих комплексных планов повышения производительности труда и составлению личных счетов экономии; активно привлекать инженерно-технических работников и эконо-

мистов предприятий к участию в изыскании и использовании резервов производства, технико-экономическом обосновании обязательств соревнующихся; вести решительную борьбу с практикой принятия заниженных планов с последующим принятием повышенных обязательств, что создает трудности в планировании, материально-техническом снабжении и ведет к отрицательным последствиям в воспитании людей. При сравнении итогов соревнования и оценке деятельности различных коллективов необходимо прежде всего учитывать напряженность принятых и выполненных планов, а также уровень производственных затрат;

— рекомендовать при заключении договоров на социалистическое соревнование между коллективами включать в обязательства оказание помощи отстающим коллективам своего или соседнего предприятия; выполнение этих условий должно учитываться и при подведении итогов соревнования;

— активно поддерживать движение за коммунистическое отношение к труду, прививать каждому работающему любовь к своему коллективу, высокую организованность и дисциплину, стремление жить и работать по-коммунистически. Одновременно с этим повысить требовательность при присвоении и подтверждении званий коллективов и ударников коммунистического труда. Коллективы и отдельные работники, удостоенные этих почетных званий, должны быть подлинным примером в достижении наивысших показателей в труде, повышении профессионального мастерства, культурно-технического уровня и соблюдении норм коммунистической морали;

— улучшить практику поощрения участников соревнования. Установить на каждом предприятии, в каждой организации четкий порядок применения мер морального и материального стимулирования участников социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Использование фондов материального поощрения тесно увязывать с итогами соревнования; премирование победителей производить с учетом фактического трудового вклада коллектива или отдельного работника. Представлять министерству и ЦК профсоюза ежеквартально с материалами по итогам Всесоюзного социалистического соревнования предложения о награждении рабочих, инженерно-технических работников и служащих, особо отличившихся в социалистическом соревновании, ведомственными наградами — знаками «Шахтерская слава», значками «Отличник социалистического соревнования» и Почетными грамотами.

2. Обязать комитеты профсоюза и хозяйственных руководителей обеспечить широкую гласность социалистического

соревнования, раскрывая при этом не только результаты, но и методы организации работы по достижению наивысших показателей в соревновании, имея в виду обеспечить возможность практического повторения передового опыта другими. Полнее использовать в этих целях печать, радио, телевидение, культурно-просветительные учреждения профсоюзов, наглядную и устную агитацию и другие формы пропаганды.

При подведении итогов соревнования рассматривать причины неудовлетворительной работы отстающих коллективов и оказывать им помощь в преодолении отставания.

3. Поручить редакциям журналов «Уголь» и «Советский шахтер» ввести на страницах журналов специальные разделы и рубрики, посвященные социалистическому соревнованию, более глубоко и всесторонне освещать ход социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки.

7. Рекомендовать хозяйственным руководителям и профсоюзным организациям с учетом накопленного опыта на предприятиях и в организациях всемерно расширять практику заключения договоров на соревнование между рабочими, бригадами, коллективами родственных и смежных предприятий, связанных единым технологическим процессом, между строительными, монтажными и транспортными организациями, комбинатами, трестами, научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими организациями. Развивать и укреплять содружество производственных коллективов с коллективами научно-исследовательских и проектных организаций, активнее пропагандировать все новое, что накоплено в отечественной и зарубежной практике.

10. Признать необходимым:

— увеличить для коллективов участков и бригад — победителей в соревновании, количество переходящих Красных знамен, вторых и третьих денежных премий, присуждаемых комбинатами (трестами) и соответствующими комитетами профсоюза по итогам работы за квартал, в том числе переходящих Красных знамен с первыми денежными премиями с 68 до 100, вторых денежных премий с 67 до 80 и третьих денежных премий с 69 до 90;

— увеличить число денежных премий, присуждаемых министерством и ЦК профсоюза победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании рабочих ведущих профессий, с 200 до 300.

Рекомендовать комбинатам, трестам и территориальным комитетам профсоюза при подведении итогов социалистического соревнования за квартал присуждать переходящие Красные знамена и денежные премии коллективам участков

и бригадам — победителям социалистического соревнования не только шахт, разрезов и обогатительных фабрик, но и других промышленных, строительных и непромышленных предприятий и организаций, переведенных на новый порядок планирования и экономического стимулирования производства.

11. Рекомендовать руководителям предприятий и комитетам профсоюза:

— при разработке сметы расходования фонда материального поощрения больше направлять средств по статье «социалистическое соревнование»;

— окружить почетом и уважением передовиков производства. Вручение переходящих Красных знамен, вымпелов, Почетных грамот, премий, знаков и других наград производить только в торжественной обстановке на общих собраниях трудовых коллективов;

— увеличивать до 25% размер вознаграждения по итогам работы предприятия за год рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, отличившимся в социалистическом соревновании и получившим правительственные или ведомственные награды, занесенным на доску или в книгу Почета, а также лицам, которым за прошлый год присвоено звание ударника коммунистического труда.

Министерство угольной промышленности СССР и Центральный комитет профсоюза призывает всех рабочих, инженерно-технических работников, служащих, работников науки, профсоюзные организации еще шире развивать трудовую активность и инициативу в борьбе за осуществление величественной программы дальнейшего развития народного хозяйства.

О РАСПРОСТРАНЕНИИ ПРОГРЕССИВНОГО ОПЫТА БРИГАД И УЧАСТКОВ В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ВЫСОКИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НА 1975 г.

Постановление ЦК КПСС *

(Извлечение)

ЦК КПСС отмечает, что коллективы предприятий угольной промышленности, развернув социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданий пятилетнего плана, используя творческую инициативу рабочих и инженерно-технических работников, опыт передовиков, добились положительных результатов.

* «Правда», 1975, 17 января.

В ходе соревнования, продолжая славные традиции стахановского движения, коллективы передовых бригад и участков, умело используя новую высокопроизводительную горную технику, проявили подлинный трудовой героизм, рабочую смекалку и находчивость в выявлении резервов производства.

В результате зародилось соревнование за добычу из одного очистного забоя 1000 и более тонн угля в сутки. В текущей пятилетке соревнование превратилось в широкое движение и получило распространение во всех угольных бассейнах страны.

В настоящее время на шахтах свыше 400 бригад добывают по 1000 и более тонн угля в сутки, производительность труда в этих коллективах превышает в 2—3 раза среднюю по отрасли. В 1974 г. они дали около 140 млн. т, или свыше четвертой части всей подземной добычи угля и сланцев в стране, что оказало решающее влияние на улучшение основных технико-экономических показателей работы угольных предприятий.

Многие передовые бригады и участки показывают выдающиеся примеры самоотверженного труда, добывая ежегодно по 500—700 тыс. т топлива, а известные всей стране шахтерские коллективы, возглавляемые товарищами Смирновым Г. Н., Мурзенко В. Г., Чихом М. П. и Таценко А. Я., превзошли миллионный рубеж. Такие объемы добычи угля в недавнем прошлом были посильны лишь коллективам крупных шахт.

Передовые бригады достойно носят высокое звание коллективов коммунистического труда, их члены в совершенстве владеют профессиональным мастерством, смежными профессиями, работают творчески, постоянно повышают производственную и общественную активность, воспитывают у каждого работающего высокие моральные качества. Здесь строго соблюдается технологическая и трудовая дисциплина, отсутствует текучесть кадров. Коллективы бригад и участков работают в постоянном содружестве с инженерами и техниками, учеными и конструкторами, изыскивают новые возможности дальнейшего совершенствования техники и технологии, что позволяет все в больших объемах наращивать добычу угля из забоя, улучшать условия труда, обеспечивать безаварийную работу.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации участков и шахт активно ведут в бригадах массово-политическую и организаторскую работу, постоянно направляют их внимание на дальнейшее развитие инициативы, распространение передового опыта, принятие повышенных социалистических обязательств.

Лучшие коллективы бригад и участков в ответ на решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу приняли высокие социалистические обязательства и призывают шахтеров еще шире развернуть соревнование за добычу из каждого механизированного очистного забоя не менее 1000 т угля в сутки.

Опыт работы передовых коллективов угольной промышленности показывает, какие еще огромные резервы имеются в отрасли по увеличению добычи угля, росту производительности труда и снижению себестоимости добываемого топлива.

Придавая важное значение патриотическому начинанию передовых бригад и участков угольной промышленности в соревновании за повышение эффективности производства, ускорение темпов роста производительности труда и увеличение добычи угля из каждой лавы, Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Одобрить положительный опыт организации социалистического соревнования в угольной промышленности за добычу из очистного забоя 1000 и более тонн угля в сутки и инициативу коллективов бригад и участков, показавших подлинные образцы коммунистического отношения к труду и принявших высокие социалистические обязательства.

2. Министерству угольной промышленности СССР, ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности разработать и осуществить меры по массовому распространению движения шахтеров за добычу из очистного забоя 1000 и более тонн угля в сутки и создание необходимых условий для выполнения социалистических обязательств всеми коллективами бригад, участков и шахт; настойчиво изучать и распространять все новое, что рождается в ходе соревнования передовых коллективов и отдельных рабочих, воспитывать шахтеров в духе коммунистического отношения к труду, высокой ответственности за порученное дело.

3. Рекомендовать ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии всемерно поддерживать инициативу передовых коллективов бригад, участков и шахт, превратив движение за эффективное использование горной техники в подлинно массовое, как важнейшее средство выполнения заданий 1975 г. по добыче угля и росту производительности труда.

4. Поручить редакционным коллегиям газет, Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию широко и доходчиво пропагандировать опыт передовых бригад и участков угольной промышленности, организовывать на страницах газет, в передачах по радио и теле-

видению трудовую перекличку шахтеров по угольным бассейнам страны, систематически освещать ход и результаты социалистического соревнования трудовых коллективов.

О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ *

(Извлечение)

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с удовлетворением отмечают, что решения XXV съезда партии вызвали новый подъем трудовой активности рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всего советского народа.

Могучим рычагом экономического и социального прогресса, школой политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся является социалистическое соревнование, которое приобрело подлинно всенародный характер, поднялось на более высокую ступень. Оно постоянно обогащается новым опытом, ценными патриотическими починами. Совершенствуются формы и методы его организации, усиливается внимание соревнующихся к повышению эффективности и качества работы. Ширится движение за коммунистическое отношение к труду.

Как конкретную программу действий восприняли трудящиеся решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Работники промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства активно включились в борьбу за выполнение десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества.

В ознаменование 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции передовые рабочие и коллективы тг. Москвы, Ленинграда и других принимают высокие социалистические обязательства, встречные планы, направленные на более полное использование резервов производства, достижений науки и техники, передового опыта. С инициативой перевыполнить плановые задания выступили нефтяники Западной Сибири, газовики Оренбуржья, металлурги Магнитки, донецкие шахтеры. Передовые текстильщицы Ивановской и Московской об-

* Правда, 1977, 11 января.

ластеи обязались достичь наивысшей производительности труда. На предприятиях Свердловской области распространяется движение за повышение эффективности и качества работы каждого трудящегося, каждого коллектива. Успешно выполнить задания по вводу в действие мощностей и объектов, сократить сроки и стоимость строительства, повысить его качество призвали передовые коллективы строительных организаций. Широкую поддержку в республиках, краях и областях находит инициатива кубанских хлеборобов по увеличению производства и перевыполнению планов продажи государству зерна и животноводов Киевской и Тульской областей по всемерному росту производства молока, мяса и других продуктов.

Высоко оценивая патриотические начинания трудящихся и придавая важное значение дальнейшему развитию социалистического соревнования, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ постановляют:

1. Партийным, советским, профсоюзным, комсомольским организациям, министерствам и ведомствам, руководителям предприятий, объединений, строек, колхозов и совхозов направить организаторскую и идейно-политическую работу на всемерное развертывание социалистического соревнования за успешное претворение в жизнь социально-экономических задач, намеченных XXV съездом КПСС, выполнение и перевыполнение заданий народнохозяйственного плана на десятую пятилетку под лозунгом «Работать лучше, повышать эффективность и качество!».

Широко развернуть в 1977 г. социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, вовлечь в него всех рабочих, колхозников, специалистов, с тем чтобы значительно превысить в юбилейном году плановые задания, создать надежную гарантию для успешного выполнения пятилетки в целом.

Уделить особое внимание принятию и реализации встречных планов. В проведении этой работы исходить из того, что встречные планы являются важной формой активного участия трудовых коллективов и каждого работника в изыскании и наиболее полном использовании внутренних резервов, выражением их стремления внести в интересах общества конкретный вклад в достижение поставленных целей быстрее, чем это намечено, и с меньшими затратами всех видов ресурсов.

Совершенствовать организацию соревнования коллективов предприятий, поставляющих сырье, материалы, комплектую-

щие изделия, с коллективами заводов и фабрик, выпускающих готовую продукцию, а также коллективов смежных бригад, участков, цехов.

Добиваться высокой действенности социалистического соревнования, использовать его огромные возможности в целях дальнейшего укрепления экономического могущества Советского государства, неуклонного подъема народного благосостояния, улучшения коммунистического воспитания трудящихся, развития социалистического образа жизни.

2. Сосредоточить главное внимание соревнующихся на:

существенном повышении эффективности производства и качества работы при безусловном выполнении и перевыполнении месячных, квартальных, годовых планов и заданий и пятилетки в целом;

росте производительности труда за счет ускорения темпов комплексной механизации и автоматизации производства, внедрения передовых форм организации труда, совершенствования подготовки и повышения квалификации кадров, укрепления трудовой и производственной дисциплины;

улучшении использования основных производственных фондов путем интенсификации производственных процессов, увеличения коэффициента сменности работы машин, оборудования и ликвидации их простоев, ускорения освоения вновь вводимых в действие мощностей;

строгом соблюдении режима экономии, рациональном использовании материальных ресурсов на основе широкого применения прогрессивных конструкторских решений, совершенствования технологии, уменьшения удельных расходов сырья и материалов, более глубокой и комплексной их переработки, расширения использования вторичных ресурсов;

достижении высокого качества всех видов продукции, увеличении выпуска изделий высшей категории качества и повышении их удельного веса в общем объеме производства;

ускорении темпов научно-технического прогресса, повышении результативности научных исследований, создании новых изделий, превосходящих по своим технико-экономическим показателям лучшие отечественные и мировые достижения, широком внедрении научных разработок в народное хозяйство, дальнейшем развитии движения рационализаторов и изобретателей;

своевременном вводе в действие законченных объектов и пусковых комплексов, ускорении реконструкции и технического перевооружения действующих предприятий, снижении объемов незавершенного строительства, сокращении сроков выполнения и стоимости строительно-монтажных работ;

бесперебойном удовлетворении растущих потребностей народного хозяйства в сырье, топливе, энергии и металле;

производстве и поставке продукции в установленной номенклатуре и ассортименте в соответствии с заказами и заключенными договорами;

увеличении производства и продажи государству зерна, мяса, молока и другой продукции земледелия и животноводства и улучшении их качества, повышении эффективности сельскохозяйственного производства, достижении максимальной отдачи с каждого гектара, с каждого рубля вложений, с каждой тонны удобрений;

всемерном увеличении производства, расширении и обновлении ассортимента товаров народного потребления, росте выпуска новых видов изделий, отвечающих современным требованиям;

более полном и своевременном удовлетворении потребностей народного хозяйства и населения во всех видах транспорта и связи, ускорении доставки грузов, сокращении издержек и нерациональных перевозок, улучшении использования транспортных средств;

повышении эффективности и культуры труда работников всех отраслей непроизводственной сферы, расширении объемов и видов услуг, внедрении прогрессивных форм обслуживания населения.

3. Организовать Всесоюзное социалистическое соревнование с подведением итогов по каждому году десятой пятилетки и пятилетке в целом;

работников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий;

коллективов бригад, участков, звеньев, отделений, ферм с вручением победителям почетных вымпелов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий;

комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих Красных знамен «Герои пятилеток, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу» с дипломами и денежных премий;

коллективов промышленных, производственных, научно-производственных, межхозяйственных, агропромышленных и других объединений, их производственных единиц, предприятий, строек, колхозов, совхозов, научно-исследовательских, проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров

СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежных премий, а также переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и денежных премий. Коллективы, награжденные по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных встречных планов и повышенных социалистических обязательств, заносятся на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР;

городов, национальных округов, городских и сельских районов с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежных премий;

союзных и автономных республик, краев и областей с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами.

4. Учредить памятный знак ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За высокую эффективность и качество работы в десятой пятилетке» для награждения коллективов, предприятий, объединений, строек, колхозов, совхозов, научно-исследовательских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений. Памятным знаком награждать коллективы, добившиеся наиболее высоких качественных показателей в выполнении заданий десятого пятилетнего плана, неоднократно удостоенные по годовым итогам Всесоюзного социалистического соревнования переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих учредить:

единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования» — за успешное выполнение заданий и социалистических обязательств соответствующего года пятилетки;

единый общесоюзный знак «Ударник десятой пятилетки» с вручением памятного подарка — за достижение высоких показателей в повышении эффективности и качества работы, досрочное выполнение заданий десятой пятилетки.

5. Увеличить до 15 количество Государственных премий СССР, присуждаемых за выдающиеся достижения в труде передовикам социалистического соревнования — рабочим, колхозникам, инженерно-техническим работникам.

Разрешить ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии, министерствам и ведомствам, Советам Ми-

нистров союзных и автономных республик, крайисполкомам и облисполкомам представлять совместно с профсоюзными и комсомольскими органами к награждению орденами и медалями СССР:

передовиков труда, добившихся выдающихся результатов в социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий десятого пятилетнего плана;

предприятия, объединения, колхозы, совхозы, стройки, научно-исследовательские и другие организации за особо крупные достижения в повышении эффективности производства и качества продукции, успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

Принять предложения:

ВЦСПС — о выделении ежегодно 120 тыс. льготных туристских путевок по Советскому Союзу и в зарубежные страны для поощрения передовиков производства — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании;

ЦК ВЛКСМ — о присуждении ежегодно премий Ленинского комсомола комсомольско-молодежным коллективам и молодым производственникам, добившимся наивысших результатов в социалистическом соревновании; о награждении передовиков производства знаком «Молодой гвардеец пятилетки» и выделении ежегодно победителям в социалистическом соревновании 30 тыс. льготных туристских путевок для поездки по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа и в братские социалистические страны.

6. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, советским и хозяйственным органам активно развивать движение за коммунистическое отношение к труду, повысить требования к присвоению и подтверждению почетного звания коллектива и ударника коммунистического труда.

Ударники и коллективы коммунистического труда должны служить образцом в борьбе за достижение наивысшей эффективности производства и улучшение качества работы, в повышении профессионального мастерства, политического, общеобразовательного и культурного уровня, в соблюдении норм коммунистической морали, правил социалистического общежития.

7. Министерствам, ведомствам, ЦК профсоюзов, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, руководителям предприятий, объединений, колхозов и совхозов, строек обеспечить доведение до цехов, участков, бригад, ферм, до рабочих и колхозников плановых заданий по годам пятилетки и на пятилетку в целом. Добиваться, чтобы каждый коллек-

тив, все трудящиеся четко представляли новые рубежи и задачи, которые предстоит решать. Улучшить экономическое обоснование социалистических обязательств. Всемерно развивать движение за разработку и выполнение личных и коллективных комплексных планов повышения производительности труда и качества работы. Совершенствовать соревнование инженерно-технических и научных работников, специалистов на основе творческих планов, договоров о содружестве, повышать их роль в организации соревнования рабочих, колхозников, служащих.

Министерствам и ведомствам повысить ответственность хозяйственных руководителей за создание необходимых организационно-технических и экономических условий для успешного выполнения встречных планов и социалистических обязательств.

8. Министерствам, ведомствам, центральным и республиканским комитетам профсоюзов, руководителям предприятий и организаций обеспечить широкое планомерное распространение передового опыта. Считать эту работу важнейшей задачей организации социалистического соревнования.

ВДНХ СССР совместно с министерствами и ведомствами организовать Всесоюзную школу по изучению и распространению передового опыта лучших работников наиболее массовых профессий и трудовых коллективов, имеющего важное народнохозяйственное значение. Совместно с Государственным комитетом Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию организовать широкое освещение этого опыта по Центральному и местному телевидению и радио.

Государственному комитету Совета Министров СССР по кинематографии совместно с министерствами и ведомствами обеспечить создание и широкий показ кинофильмов, раскрывающих передовой опыт организации труда и производства.

9. Министерствам, ведомствам, ЦК профсоюзов, партийным, советским, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям улучшить практику подведения итогов социалистического соревнования. Наряду с определением победителей в соревновании давать оценку деятельности коллективов и работников, имеющих средние показатели, а также отстающих, намечать и осуществлять меры по устранению причин, мешающих работе.

Принять меры по дальнейшему совершенствованию морального и материального стимулирования участников соревнования, теснее увязывать его с конечными результатами, показателями эффективности производства, высоким качеством работы. Полнее использовать фонд материального поощрения

и действующую систему премирования для стимулирования победителей в социалистическом соревновании, применять другие формы поощрения передовиков.

10. Редакциям центральных и местных газет, журналов, радио, телевидения глубоко освещать практику социалистического соревнования, широко показывать опыт работы передовых коллективов, новаторов производства, ударников коммунистического труда.

Продолжить выпуск в центральных и местных газетах специальных полос, освещающих ход и результаты социалистического соревнования. Регулярно вести радио- и телепрограммы «Дневник социалистического соревнования».

Государственному комитету Совета Министров СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, Политиздату, Профиздату, издательствам «Плакат» и «Молодая гвардия», Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию, Государственному комитету Совета Министров СССР по кинематографии предусмотреть выпуск литературы, документальных и художественных фильмов, средств наглядной агитации, глубоко раскрывающих цели, содержание и особенности социалистического соревнования на современном этапе, опыт передовиков в решении важнейших социально-экономических задач.

Активно использовать систему экономического образования для оказания помощи соревнующимся в выявлении резервов на каждом рабочем месте и в экономическом обосновании встречных планов, овладения передовым опытом, достижениями науки и техники.

11. Академии наук СССР, ВЦСПС, Государственному комитету Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам, Министерств высшего и среднего специального образования СССР, другим министерствам и ведомствам принять меры по дальнейшей разработке теории и обобщению практики социалистического соревнования, обратив особое внимание на качество исследований и рекомендаций по повышению действенности соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду.

12. Министерствам, ведомствам и ЦК профсоюзов пересмотреть условия Всесоюзного социалистического соревнования в отраслях с учетом основных направлений экономической и социальной политики, определенных XXV съездом партии, задач, вытекающих из решений октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, конкретных заданий, намеченных Государственным пятилетним планом развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 гг., и утвердить их по согласованию

с ВЦСПС и Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам.

* *
*

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выражают твердую уверенность в том, что рабочие и колхозники, инженерно-технические и научные работники, все труженики промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства еще шире развернут всенародное социалистическое соревнование за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, успешное выполнение и перевыполнение заданий десятой пятилетки, новыми трудовыми успехами встретят 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции, внесут достойный вклад в дело строительства коммунистического общества в нашей стране.

О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 26.01.77 № 5/пр. 1

(Извлечение)

Претворяя в жизнь решения XXV съезда партии, работники угольной промышленности, как и весь советский народ, активно включились в борьбу за выполнение заданий десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества. Как конкретную программу действий восприняли трудящиеся отрасли решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

На основе широкого развития социалистического соревнования трудящиеся отрасли добились новых трудовых успехов.

Дальнейшее развитие получило движение «тысячников», которое оказывает существенное влияние на результаты работы всей отрасли.

Работа «тысячников» стала примером и конкретной формой соревнования во всех звеньях угольного производства.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятий, строек и организаций угольной промышленности

с огромным воодушевлением встретили постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки».

Этим постановлением определены конкретные задачи по развитию социалистического соревнования за дальнейшее осуществление курса партии, выработанного XXV съездом КПСС, на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства:

организовано Всесоюзное социалистическое соревнование с подведением итогов по каждому году десятой пятилетки и пятилетке в целом;

работников ведущих профессий с вручением победителям почетных дипломов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий;

коллективов бригад, участков, звеньев, отделений, ферм с вручением победителям почетных вымпелов министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и памятных подарков или денежных премий;

комсомольско-молодежных бригад с вручением победителям переходящих Красных знамен «Герои пятилеток, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу» с дипломами и денежных премий;

коллективов промышленных, производственных, научно-производственных, межхозяйственных, агропромышленных и других объединений, их производственных единиц, предприятий, строек, колхозов, совхозов, научно-исследовательских, проектных, конструкторских и других организаций и учреждений, высших учебных заведений с вручением победителям переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежных премий, а также переходящих Красных знамен соответствующих министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов и денежных премий. Коллективы, награжденные по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных встречных планов и повышенных социалистических обязательств, заносятся на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР.

Учрежден памятный знак ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За высокую эффективность и качество работы в десятой пятилетке» для награждения коллективов, предприятий, объединений, строек, колхозов, совхозов, научно-исследовательских и других организаций, высших учебных заведений. Памятным знаком награждать коллективы, добившиеся наиболее высоких качественных показателей в выполнении заданий десятого пятилетнего плана, неоднократно удостоенные по годовым итогам Всесоюзного социалистического соревнования переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих учреждены:

единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования» — за успешное выполнение заданий и социалистических обязательств соответствующего года пятилетки;

единый общесоюзный знак «Ударник десятой пятилетки» с вручением памятного подарка — за достижение высоких показателей в повышении эффективности и качества работы, досрочное выполнение заданий десятой пятилетки.

Увеличено до 15 количество Государственных премий СССР, присуждаемых за выдающиеся достижения в труде передовикам социалистического соревнования — рабочим, колхозникам, инженерно-техническим работникам.

Разрешено ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и автономных республик, крайисполкомам и облисполкомам представлять совместно с профсоюзными и комсомольскими органами к награждению орденами и медалями СССР:

передовиков труда, добившихся выдающихся результатов в социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий десятого пятилетнего плана;

предприятия, объединения, колхозы, совхозы, стройки, научно-исследовательские и другие организации за особо крупные достижения в повышении эффективности производства и качества продукции, успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

Большие задачи поставлены перед работниками угольной промышленности в десятой пятилетке.

Выполнение этих задач намечается осуществить за счет дальнейшего повышения технического уровня производства, лучшего использования техники, совершенствования организации труда и более широкого развития социалистического соревнования.

Коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности постановляют:

1. Принять к неуклонному руководству и исполнению постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки».

2. Обязать Министерство угольной промышленности Украинской ССР, руководителей всесоюзных и производственных объединений, комбинатов, предприятий и строек, Украинский республиканский, территориальные, шахтные, заводские и местные комитеты профсоюза направить массово-политическую и организаторскую работу на вовлечение во Всесоюзное социалистическое соревнование под лозунгом «Работать лучше, повышать эффективность и качество!» каждого рабочего, инженера, техника, служащего, научного работника предприятий и организаций отрасли, с тем чтобы превысить плановые задания, создать надежную гарантию для успешного выполнения пятилетки в целом.

3. Сосредоточить главное внимание соревнующихся на:

существенном повышении эффективности производства и качества работы при безусловном выполнении и перевыполнении месячных, квартальных, годовых планов и заданий и пятилетки в целом;

росте производительности труда за счет ускорения темпов комплексной механизации и автоматизации производства, внедрения передовых форм организации труда, совершенствования подготовки и повышения квалификации кадров, укрепления трудовой и производственной дисциплины;

улучшении использования основных производственных фондов путем интенсификации производственных процессов, увеличения коэффициента сменности работы машин, оборудования и ликвидации их простоев, ускорении освоения вновь вводимых в действие мощностей;

строгом соблюдении режима экономии, рациональном использовании материальных ресурсов на основе широкого применения прогрессивных конструкторских решений, совершенствования технологии, уменьшения удельных расходов сырья и материалов, более глубокой и комплексной их переработки, расширения использования вторичных ресурсов;

достижении высокого качества всех видов продукции, увеличении выпуска изделий высшей категории качества и повышении их удельного веса в общем объеме производства;

ускорении темпов научно-технического прогресса, повышении результативности научных исследований, создании новых изделий, превосходящих по своим технико-экономическим показателям лучшие отечественные и мировые достижения, широком внедрении научных разработок в производство, дальнейшем развитии движения рационализаторов и изобретателей;

своевременном вводе в действие пусковых объектов, ускорении реконструкции и технического перевооружения действующих предприятий, снижении объемов незавершенного строительства, сокращении сроков выполнения и снижении стоимости строительно-монтажных работ;

бесперебойном удовлетворении растущих потребностей народного хозяйства в топливе, энергии и металле;

производстве и поставке продукции в установленной номенклатуре и ассортименте в соответствии с заказами и заключенными договорами;

на увеличении производства продукции и повышении эффективности производства.

5. Руководителям Всесоюзных, производственных объединений, предприятий, строек и организаций совместно с комитетами профсоюза усилить организаторскую работу по развитию социалистического соревнования, за достижение конкретных рубежей:

на шахтах — широкое внедрение опыта «тысячников», обеспечение добычи не менее 1000 т угля в сутки из комплексно-механизированных забоев с достижением в этих забоях производительности труда 1000 т на одного рабочего в месяц; при разработке крутых и маломощных пластов добывать из одного забоя 500—700 т в сутки; проводить горные выработки скоростными методами по 120—300 м в месяц при высоком качестве работ;

на разрезах — освоение повышенных нормативов нагрузки на каждый экскаватор, локомотивосостав, автосамосвал и другие виды горнотранспортной техники;

в капитальном строительстве — за достижение бригадами объема строительно-монтажных работ по 500 и более тысяч рублей в год, широкое внедрение бригадного подряда;

на обогатительных фабриках — увеличение выхода и выпуска концентрата, повышение его качества, достижение тысячетонной среднемесячной производительности труда по переработке угля (сланца) на каждого работающего;

на машиностроительных предприятиях — обеспечение надежности и долговечности выпускаемых машин и приборов, увеличение выпуска продукции со Знаком качества и запас-

ных частей, получение права работать с личным клеймом, увеличение количества и повышение качества товаров народного потребления и продукции, выпускаемой для сельского хозяйства;

в научно-исследовательских и проектно-конструкторских организациях — быстрейшее создание новых образцов горного оборудования и аппаратуры и досрочное выполнение планов по важнейшим научно-техническим проблемам.

5.1. Довести до цехов, участков, бригад плановые задания по годам пятилетки и на пятилетку в целом. Улучшить экономическое обоснование социалистических обязательств. Всемерно развивать движение за разработку и выполнение встречных планов, личных и коллективных комплексных планов повышения производительности труда и качества работы.

Совершенствовать соревнование инженерно-технических и научных работников на основе творческих планов, договоров о творческом содружестве.

Активно развивать движение за коммунистическое отношение к труду, широко распространять опыт коллективного наставничества по примеру бригад Г. Н. Смирнова и Е. С. Мусохранова, повысить требования к присвоению и подтверждению почетного звания коллектива и ударника коммунистического труда.

5.2. Обеспечить необходимые организационно-технические условия для успешного выполнения встречных планов и социалистических обязательств, широкое планомерное распространение передового опыта. Принять меры по дальнейшему совершенствованию материального и морального поощрения участников соревнования, теснее увязывать их с конечными результатами, показателями эффективности производства, высоким качеством работы. Активно использовать систему экономического образования для оказания помощи соревнующимся в выявлении резервов производства на каждом рабочем месте и в экономическом обосновании встречных планов, овладении передовым опытом, достижениями науки и техники.

5.3. Организовать совместно с бассейновыми научно-исследовательскими институтами изучение и распространение опыта предприятий, строек и организаций, награжденных по итогам года переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, а также переходящими Красными знаменами Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза.

* *
*

Коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК профсоюза выражает уверенность в том, что коллективы предприятий, организаций, участков, цехов, бригад, все трудящиеся отрасли еще шире развернут социалистическое соревнование за претворение в жизнь социально-экономических задач, намеченных XXV съездом КПСС, успешное выполнение и перевыполнение заданий десятой пятилетки, внесут достойный вклад в дело строительства коммунистического общества в нашей стране.

ОБ УСЛОВИЯХ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, КОМБИНАТОВ, ШАХТ, РАЗРЕЗОВ, ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ ФАБРИК, СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАВОДОВ ГОРНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ И ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЕДИНИЦ, УЧАСТКОВ, БРИГАД И РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза угольной промышленности от 25.11.77 № 90/пр. 12

1. Утвердить условия Всесоюзного социалистического соревнования коллективов производственных объединений, комбинатов, шахт, разрезов, обогатительных фабрик, строительных организаций, заводов горного машиностроения и других предприятий, организаций, производственных единиц, участков, бригад и рабочих ведущих профессий Министерства угольной промышленности СССР за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки (условия прилагаются).

2. Министерству угольной промышленности Украинской ССР, всесоюзным и производственным объединениям, комбинатам, трестам, предприятиям, организациям, Украинскому республиканскому, территориальным, шахтным, построечным, фабричным, заводским и местным комитетам профсоюза довести условия Всесоюзного социалистического соревнования до всех рабочих, инженерно-технических работников и внести соответствующие изменения в условия республиканского социалистического соревнования, а также в условия социалистического соревнования между коллективами предприятий,

участков, бригад и по профессиям, организуемого объединениями, комбинатами, трестами и на предприятиях (организациях).

УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, КОМБИНАТОВ, ШАХТ, РАЗРЕЗОВ, ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ ФАБРИК, СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАВОДОВ ГОРНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ И ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЕДИНИЦ, БРИГАД (УЧАСТКОВ) И РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Могучим рычагом экономического и социального прогресса, школой политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся, одной из действенных форм привлечения их к управлению производством является социалистическое соревнование, которое приобрело подлинно всенародный характер, поднялось на более высокую ступень.

В угольной промышленности развернуто соревнование за претворение в жизнь социально-экономических задач, намеченных XXV съездом КПСС, выполнение и перевыполнение заданий народнохозяйственного плана на десятую пятилетку под лозунгом «Работать лучше, повышать эффективность и качество!».

Перед угольной промышленностью в десятой пятилетке поставлены большие задачи. Уровень добычи угля в 1980 г. должен достигнуть 797,3 млн. т, сланца — 34,5 млн. т, причем 60,0% прироста намечено обеспечить за счет открытого способа добычи. Предстоит ввести в действие производственные мощности шахт и разрезов в объеме 123 млн. т и обогатительных фабрик — 54 млн. т. Предусматривается довести уровень очистной добычи угля механизированными комплексами до 68,4%. Выпуск механизированных крепей намечено увеличить в 1,4 раза, а проходческих комбайнов — в 1,3 раза; улучшить качество, надежность и долговечность горношахтного оборудования. Производительность труда должна возрасти на 23%.

Необходимо построить около 8 млн. м² жилой площади, новые шахтерские здравницы и объекты соцкультбыта.

Выполняя постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производ-

ства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки», каждый коллектив, каждый трудящийся сосредоточивает усилия на постоянном улучшении всей работы, достижении конечных результатов, безусловном выполнении и перевыполнении месячных, квартальных и годовых планов и заданий пятилетки, ускорении темпов научно-технического прогресса, улучшении качества продукции и строительных работ, обеспечении неуклонного роста производительности труда на основе широкого оперативного внедрения и максимального использования новой техники; совершенствовании производства и организации труда, подготовки и повышении квалификации кадров, укреплении трудовой и производственной дисциплины; сокращении сроков строительства и освоении новых и реконструируемых мощностей; усилении режима экономии, бережливом расходовании материалов, сырья, электрической и тепловой энергии, финансовых ресурсов, выпуске машин и оборудования с государственным Знаком качества в заданной номенклатуре, повышении надежности и долговечности выпускаемой техники, ускорении научных, проектных и конструкторских разработок и внедрении их в производство, увеличении производства и снижении стоимости продукции животноводства и земледелия, улучшении культурно-бытового обслуживания населения.

Конкретными рубежами работников угольной промышленности в социалистическом соревновании являются:

на подземных работах — обеспечение нагрузки на забой не менее 1000 т угля (сланца) в сутки; 500 и более тысяч тонн в год с дифференциацией в зависимости от применяемой техники и вовлечением в это соревнование всех коллективов комплексно-механизированных бригад; достижение на забой 700 и более тонн угля в сутки при работе выемочными комплексами на маломощных и 500 т на крутопадающих пластах; достижение на шахтах 1000-тонной среднесуточной нагрузки на все забои, а также 1000-тонной нагрузки в среднем на один действующий забой в целом по производственному объединению;

на открытых работах — освоение повышенных нормативов нагрузки на каждый экскаватор, локомотивосостав, автосамосвал и другие виды горнотранспортной техники;

при проведении горных выработок на действующих и строящихся шахтах — освоение нормативов скоростной проходки;

в строительных организациях — сокращение сроков и повышение качества строительства, своевременный ввод производственных мощностей и обеспечение каждой бригадой строительно-монтажных работ в объеме 500 и более тысяч рублей в год на основе бригадного подряда;

на машиностроительных и рудоремонтных заводах — повышение надежности и долговечности выпускаемых машин и приборов, улучшение качества продукции, завоевание государственного Знака качества и права работы с личным клеймом на основе широкого внедрения системы бездефектного изготовления и сдачи продукции с первого предъявления;

на обогатительных фабриках — достижение 1000-тонной среднемесячной производительности труда на каждого работающего, повышение качества концентрата и снижение потерь угля;

в научно-исследовательских и проектно-конструкторских организациях — быстрейшее создание новых образцов горного оборудования и аппаратуры и досрочное выполнение планов по важнейшим научно-техническим проблемам;

при индивидуальной работе — досрочное выполнение личных годовых и пятилетних планов.

Более широко развивать соревнование за эффективное использование горной техники и продление межремонтных сроков работы оборудования; механизацию ручных работ и ликвидацию тяжелого физического труда; разработку и внедрение научной организации труда, увеличение объема производства без дополнительной численности работающих на основе совершенствования организации труда, механизации и автоматизации технологических процессов; выдачу сверхсменной нормы по 1 т угля при работе на отбойных молотках; использование экскаваторов на основной работе не менее 80% сменного фонда рабочего времени при бестранспортной системе работ; развивать соревнование смежников, движение коллективного наставничества, творческое содружество работников науки и производства и другие формы, позволяющие улучшить качественные показатели работы и в конечном итоге добиваться наивысшей производительности труда.

I. УЧАСТНИКИ И ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ СОРЕВНОВАНИЯ

А. Производственные объединения, их производственные единицы, предприятия и организации

Победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании будут считаться коллективы, выполнившие государственный план, социалистические обязательства и добившиеся лучших результатов по основным и учитываемым показателям.

1. Производственные объединения по добыче угля, угольные и сланцевые шахты и разрезы

Основные показатели:

добыча угля (сланца); реализация продукции; экспортные

поставки в объеме и номенклатуре; балансовая прибыль (снижение убытков против плана по планово-убыточным предприятиям); производительность труда; зольность отгружаемого угля (калорийность сланца); себестоимость 1 т угля (сланца); соотношение роста производительности труда и заработной платы; внедрение новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства и обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

освоение производственной мощности (для шахт и разрезов); количество шахт и разрезов, не освоивших производственные мощности (для объединений); обеспечение объема по вскрыше (для разрезов и объединений с открытым способом добычи); сдача лома и отходов черных и цветных металлов; количество участков (для объединений, шахт и разрезов), не выполнивших план по добыче угля; состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка; выполнение мероприятий по охране окружающей среды; экономия электроэнергии, материалов; внедрение изобретений и рационализаторских предложений; объем строймонтажных работ, выполняемых хозспособом; ввод жилой площади и объектов соцкультбыта; внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта; выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки; количество «тысячных» и «пятисоттысячных» коллективов; бригад, достигших среднесуточной нагрузки на забой 700 и более тонн на маломощных и 500 и более тонн на крутых пластах; скоростных проходческих и высокопроизводительных экскаваторных и транспортных бригад.

2. Производственные объединения по обогащению угля, углеобогатительные и брикетные фабрики, групповые сортировки

Основные показатели:

выпуск концентрата, брикета, крупных и средних сортов угля (для групповых сортировок), реализация продукции, экспортные поставки в объеме и номенклатуре, балансовая прибыль (снижение убытков против плана по планово-убыточным предприятиям); производительность труда, соотношение роста производительности труда и заработной платы, себестоимость товарной продукции, потери угля (сланца) при переработке, зольность отгружаемой потребителям продукции, внедрение новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства и обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

освоение производственной мощности для фабрик, количе-

ство обогатительных и брикетных фабрик, не освоивших производственные мощности (для объединений по обогащению угля), сдача лома и отходов черных и цветных металлов, состояние трудовой дисциплины, соблюдение норм общественного порядка, выполнение мероприятий по охране окружающей среды, экономия электроэнергии, топлива и материалов, внедрение изобретений и рационализаторских предложений, объем строймонтажных работ, ввод жилой площади и соцкультобъектов, внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта, выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки.

3. Шахты, разрезы, обогатительные и брикетные фабрики, досрочно освоившие проектные мощности

Основные показатели:

освоение проектной мощности; выпуск, реализация, себестоимость, качество продукции; прибыль, производительность труда; соотношение роста производительности труда и заработной платы; внедрение новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства; обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

сдача лома черных и цветных металлов; состояние трудовой дисциплины; соблюдение норм общественного порядка; выполнение мероприятий по охране окружающей среды; экономия материалов, топлива и электроэнергии; внедрение изобретений и рационализаторских предложений; объем строймонтажных работ; ввод жилой площади; внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта; выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки.

4. Шахтостроительные, углестроительные, разрезостроительные, шахтопроходческие, шахтостроймонтажные, строительно-монтажные, ремонтно-строительные, общестроительные, специализированные управления, управления по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования, тресты, комбинаты и объединения

Основные показатели:

ввод в действие объектов промышленного, культурно-бытового назначения, здравоохранения, охраны внешней среды, жилой площади и мощностей по выпуску товаров массового спроса; объем строительно-монтажных работ; производительность труда; соотношение роста производительности труда и заработной платы; прибыль; себестоимость строительно-монтажных работ; сдача заказчикам объемов строительных, монтажных и ремонтных работ по объектам или этапам;

качество сдаваемых объектов; внедрение новой техники и технологии; обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

количество участков, цехов (по трестам — строительных управлений), не выполнивших плановых заданий; внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта; выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки; выполнение мероприятий по охране окружающей среды; сдача лома и отходов черных и цветных металлов; состояние трудовой дисциплины, соблюдение норм общественного порядка; экономия материалов, топлива и электроэнергии; внедрение изобретений и рационализаторских предложений; число коллективов, работающих на бригадном подряде, и бригад, осваивающих 500 и более тысяч рублей строймонтажных работ в год; удельный вес этих коллективов в общем объеме строительно-монтажных работ.

5. Производственные объединения и заводы угольного машиностроения, рудоремонтные заводы, производственные объединения углеавтоматики и центральные электромеханические мастерские, предприятия промышленности строительных материалов, железобетонных изделий и другие промышленные предприятия

Основные показатели:

производство важнейшей номенклатуры, в том числе со Знаком качества; реализация продукции, в том числе высшей и первой категорий качества; поставка продукции по важнейшей номенклатуре, экспортные поставки в объеме и номенклатуре; товары народного потребления, выработка на одного работника; себестоимость, соотношение роста производительности труда и заработной платы; качество продукции; потеря от брака; прибыль; внедрение новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства; обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

коэффициент сменности станочного парка; объем строительно-монтажных работ; ввод жилой площади и соцкультбытобъектов, внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта; выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки; освоение производственных мощностей, состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка; сдача лома и отходов черных и цветных металлов; экономия сырья, материалов и электроэнергии; мероприятия по охране окружающей среды; внедрение изобретений и рационализаторских предложений; удельный вес рабочих, имеющих личное клеймо и сдающих продукцию с первого предъявления.

6. Погрузочно-транспортные управления

Основные показатели:

общий простой вагонов, погрузка угля (сланца), в том числе для экспорта, грузооборот, прибыль (снижение убытков против плана по планово-убыточным предприятиям), производительность труда, себестоимость перевозок, соотношение роста производительности труда и заработной платы, внедрение новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства, обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

обеспечение объема по вскрыше на железнодорожный транспорт, снижение расхода топлива, материалов и электроэнергии, количество нарушений, аварий, брака; сдача лома и отходов черных и цветных металлов; состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка; выполнение мероприятий по охране окружающей среды; внедрение изобретений и рационализаторских предложений; ввод жилой площади и объектов соцкультбыта; внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта; выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки, количество высокопроизводительных локомотивных бригад.

7. Автомобильные хозяйства (автобазы, автоуправления)

Основные показатели:

выработка на списочную автотонну, грузовые перевозки, прибыль (снижение убытков против плана по планово-убыточным предприятиям), выработка на одного работника, коэффициент использования автопарка, себестоимость автоперевозок, соотношение роста производительности труда и заработной платы, внедрение новой технологии, механизации и автоматизации производства, расход горючего, безаварийная работа автопарка, обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

количество автоколонн, не выполнивших план перевозок, обеспечение объема по вскрыше на автотранспорт, сдача лома и отходов черных и цветных металлов, сдача отработанных автомобильных шин, состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка, выполнение мероприятий по охране окружающей среды, экономия материалов, внедрение изобретений и рационализаторских предложений, внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта, выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки, количество высокопроизводительных автомобильных бригад.

8. Геологоразведочные организации, предприятия по осушению шахтных полей и рекультивации земель

Основные показатели:

объем и стоимость геологоразведочных работ и работ по рекультивации, качество выполненных работ, производительность станков и землеройной техники, выработка на одного работника, соотношение роста выработки и заработной платы, прибыль (снижение убытков против плана по планово-убыточным предприятиям), внедрение новой техники и технологии, механизации и автоматизации производства, срок выполнения задания, обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

сдача лома и отходов черных и цветных металлов, состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка, выполнение мероприятий по охране окружающей среды, экономия электроэнергии, топлива и материалов, внедрение изобретений и рационализаторских предложений, внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта, выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки.

9. Научно-исследовательские проектные и конструкторские организации

Основные показатели:

выполнение работ по тематическому плану, в том числе по программам работ нархозплана; количество работ, переданных на серию или внедрение, в том числе по программам нархозплана, и количество работ и разработок, подлежащих внедрению; экономический эффект от их внедрения; прибыль или экономия средств по статьям сметы на научно-исследовательские работы; доля внедренных работ и машин, в которых имеются изобретения; создание безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

работы, не принятые заказчиками в установленные сроки, использование фонда заработной платы, удельный расход черных и цветных металлов в новых разработках и проектах, оказание практической помощи предприятиям, патентуемые изобретения, состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка.

10. Проектные организации, выполняющие работы для капитального строительства

Основные показатели:

объем проектно-изыскательских работ, выдача заказчикам проектно-сметной документации (технических проектов, рабочих чертежей и заказных спецификаций), прибыль, удельный вес проектной документации отличного качества, внедрение

новой прогрессивной техники и новых методов в проектирование и оформление проектно-сметной документации, выполнение ТЭО, технических проектов и рабочих чертежей в установленные сроки, улучшение основных технико-экономических показателей работы проектируемых предприятий (угольных и сланцевых шахт, разрезов, обогатительных фабрик, рудоремонтных заводов и др.) по сравнению с достигнутыми на аналогичных передовых предприятиях, внедрение через проектирование новейших достижений науки и техники, обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

рекламации и замечания заказчиков и подрядных строительных организаций по выданной проектно-сметной документации, использование фонда заработной платы, снижение материалоемкости в проектах, освоение проектных мощностей предприятиями, построенными по проектам данной организации, состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка, участие в принятии совместных социалистических обязательств со строителями, изготовителями и поставщиками оборудования и материалов по досрочному вводу объектов.

11. Управления материально-технического снабжения

Основные показатели:

общий объем реализации фондов на материально-технические ресурсы (в стоимостном выражении), производство (переработка) продукции по важнейшей номенклатуре, прибыль (снижение издержек обращения против плана), вовлечение в хозяйственный оборот сверхнормативных производственных запасов, механизация и автоматизация погрузочно-разгрузочных и складских работ, обеспечение безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

сохранность материальных ценностей, сдача лома и отходов черных и цветных металлов, возвратной тары и отгрузочных реквизитов, сбор, переработка или утилизация отработанных материалов и изделий, соблюдение норм простоя транспортных средств, централизованный завоз материальных ценностей, состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка, внедрение изобретений и рационализаторских предложений, внедрение типовых проектов НОТ, передового опыта, выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки трудящихся на базах и складах.

12. Жилищно-коммунальные предприятия и организации (УЖКХ, ЖКК, управления водопроводно-коммунального хозяйства, управления коммунальных котельных и тепловых сетей)

Основные показатели:

капитальный и текущий ремонты жилых домов, сооружений и оборудования, затраты на содержание жилищного фонда, благоустройство жилых домов при капитальном ремонте, санитарное состояние и содержание шахтерских поселков: озеленение, освещение, асфальтирование дорог и тротуаров, санитарная очистка улиц и дворов; бесперебойная работа водопроводно-канализационных сетей и устройств, удельный расход условного топлива на выработку теплоэнергии, реализация теплоэнергии, прибыль или снижение плановых убытков; выполнение мероприятий по пропуску сточных вод, создание безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

сдача лома и отходов черных и цветных металлов, фонд заработной платы, состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка, выполнение мероприятий по охране окружающей среды, экономия электроэнергии, топлива, материалов, внедрение передового опыта, выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки.

13. Тресты совхозов, совхозы, подсобные сельские хозяйства

Основные показатели:

валовая продукция на 100 га сельскохозяйственных угодий, производство валовой продукции на одного работника, прибыль или снижение плановых убытков, уровень рентабельности, производство основных видов продукции, урожайность культур, продуктивность животноводства, затраты труда на производство и себестоимость единицы основных видов сельскохозяйственных продуктов и заготовки кормов, создание безопасных условий труда.

Учитываемые показатели:

экономия электроэнергии, топлива, материалов, фонд заработной платы, сдача лома и отходов черных и цветных металлов, состояние трудовой дисциплины и соблюдение норм общественного порядка, внедрение передового опыта, выполнение мероприятий по упорядочению норм выработки.

Б. Бригады

1. Добычные бригады (участки, где нет суточных бригад) на шахтах

Показатели:

добыча угля, среднесуточная нагрузка на очистной забой

не менее 1000 т, 700 т на маломощных пластах, 500 т на крутых пластах; производительность труда, выполнение норм выработки, качество угля (сланца), отсутствие производственного травматизма, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

2. Проходческие бригады на шахтах

Показатели:

скоростное проведение выработок, объемы и темпы проходки основных подготовительных выработок, превышение установленных нормативов, производительность труда, выполнение норм выработки, качество работ, отсутствие производственного травматизма, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

3. Экскаваторные, буровые, гидровскрышные, транспортные и комплексные горнотранспортные бригады

Показатели:

производительность горнотранспортной техники, превышение установленных нормативов, переработка горной массы, производительность труда, выполнение норм выработки, качество работ, отсутствие производственного травматизма, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

4. Шахтостроительные и строительные бригады

Показатели:

объем строительно-монтажных работ в денежном выражении, высокое качество работ (при равных показателях предпочтение отдается бригадам, работающим по методу бригадного подряда, направленного на сокращение сроков строительства этапов или объектов в целом), выработка на одного рабочего, выполнение норм выработки, отсутствие производственного травматизма, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

5. Бригады (участки, где нет бригад) заводов угольного машиностроения, бригады (участки), производящие товары массового спроса

Показатели:

выпуск продукции в денежном выражении, качество продукции, удельный вес продукции, сданной с первого предъявления, доля рабочих, имеющих личное клеймо, производительность труда, выполнение нормируемых заданий, отсутствие производственного травматизма, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Показатели:

производство основных видов сельскохозяйственной продукции, производительность труда, снижение себестоимости продукции, отсутствие производственного травматизма, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

В. Рабочие ведущих профессий

Во Всесоюзном социалистическом соревновании участвуют рабочие ведущих профессий:

а) на угольных и сланцевых шахтах:

— машинисты горных выемочных машин, горнорабочие очистного забоя, забойщики на отбойных молотках на пластах крутого падения, проходчики, электрослесари подземные, обслуживающие очистные и подготовительные забои и по ремонту горношахтного оборудования, машинисты электровозов подземные, крепильщики по ремонту;

б) на угольных и сланцевых разрезах:

— машинисты экскаваторов, машинисты локомотивов, электрослесари;

в) на обогатительных и брикетных фабриках:

— аппаратчики углеобогащения, электрослесари (слесари по ремонту оборудования);

г) в шахтостроительных организациях:

— проходчики, электрослесари подземные, бетонщики, штукатуры, каменщики, маляры, монтажники конструкций;

д) на предприятиях угольного машиностроения, ремонтных заводах (ЦЭММ);

— токари, фрезеровщики, зуборезчики, слесари, электросварщики, формовщики-литейщики и кузнецы, сверловщики, машинисты кранов;

е) на автотранспортных предприятиях:

— водители автомобилей;

ж) в погрузочно-транспортных управлениях:

— машинисты локомотивов;

з) в организациях сельского хозяйства:

— животноводы, растениеводы, механизаторы широкого профиля.

Победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании присваивается звание лучшего по данной профессии. Это звание присваивается рабочим, в совершенстве овладевшим своей и смежными профессиями, достигшим наиболее высоких производственных результатов и передающим свой опыт другим работникам, являющимся наставниками молодежи.

II. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Итоги Всесоюзного социалистического соревнования подводятся Министерством угольной промышленности СССР и Центральным Комитетом профсоюза рабочих угольной промышленности в установленные сроки:

а) среди коллективов производственных объединений, шахт, разрезов, обогатительных фабрик, заводов, шахтостроительных организаций, погрузочно-транспортных управлений, автомобильных хозяйств, геологоразведочных управлений материально-технического снабжения и жилищно-коммунальных организаций, бригад (участков) — по результатам работы за квартал с учетом выполнения показателей с начала года;

б) среди коллективов проектных, научно-исследовательских, конструкторских и изыскательских организаций — по результатам работы за полугодие и за год;

в) среди коллективов предприятий, досрочно освоивших проектные мощности, предприятий, организаций, отделений, ферм, бригад и звеньев сельского хозяйства, комсомольско-молодежных коллективов, а также среди рабочих ведущих профессий — по результатам работы за год.

При подведении итогов социалистического соревнования за год учитывается выполнение заданий десятой пятилетки нарастающим итогом.

Материалы о выполнении настоящих Условий соревнования представляются Министерством угольной промышленности Украинской ССР, всесоюзными и производственными объединениями, предприятиями и организациями, непосредственно подчиненными Министерству угольной промышленности СССР, с соответствующими комитетами профсоюза в Управление нормирования труда и заработной платы министерства и отдел производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза не позднее 15-го числа следующего за отчетным периодом месяца.

Материалы для подведения итогов социалистического соревнования представляются на основании бухгалтерской, статистической отчетности и оперативности учета (формы справок прилагаются).

Рабочая комиссия до 18-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, рассматривает поступившие в министерство материалы по итогам соревнования и в трехдневный срок вносит на рассмотрение коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза предложения по итогам соревнования.

При анализе итогов работы дается оценка деятельности не только передовых коллективов предприятий, организаций, но и имеющих средние показатели, а также отстающих; намечаются и осуществляются меры по устранению причин, мешающих их работе, широкому распространению опыта победителей соревнования.

Объединениям, предприятиям и организациям, в которых произошел несчастный случай с тяжелым исходом (Н-3), переходящие Красные знамена с первыми денежными премиями, вторые и третьи денежные премии, как правило, не присуждаются. В случае присуждения коллективам знамен и денежных премий руководители этих коллективов лишаются премии полностью или частично.

III. МЕРЫ ПООЩРЕНИЯ

1. Коллективы производственных объединений, предприятий, строек, производственных единиц и организаций, добившиеся лучших результатов по итогам года, представляются к награждению переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями (28).

Коллективы, награжденные этими знаменами и добившиеся наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении напряженных планов и повышенных социалистических обязательств, представляются к занесению на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР.

Коллективы, добившиеся наиболее высоких качественных показателей в выполнении заданий десятого пятилетнего плана, неоднократно удостоенные по годовым итогам переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, представляются к награждению памятным знаком ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За высокую эффективность и качество работы в десятой пятилетке». Представление материалов производится по согласованию с партийными и советскими органами.

2. За достижение высоких рубежей в социалистическом соревновании переходящими Красными знаменами Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности с дипломами и первыми денежными премиями награждаются:

— коллективы производственных объединений, производственных единиц, предприятий и организаций (60 знамен);

— коллективы производственных единиц и предприятий,

досрочно освоивших производственные мощности (3 знамени);

— коллективы проектных и изыскательских организаций, выполняющих работы для капитального строительства (2 знамени);

— коллективы научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций (3 знамени);

— коллективы сельскохозяйственных предприятий и организаций (1 знамя).

Вышеуказанные коллективы, находящиеся в непосредственном подчинении Минуглепрома СССР, награждаются вторыми (44) и третьими (75) денежными премиями с вручением соответствующих свидетельств.

3. Коллективы бригад (участков, где нет бригад), успешно выполнившие социалистические обязательства и добившиеся больших трудовых достижений, награждаются:

— переходящими Красными знаменами министерства и ЦК профсоюза (добычные, проходческие и экскаваторные бригады — 10 знамен);

— вторыми денежными премиями (добычные, проходческие и экскаваторные бригады — 15 премий);

— дипломами I, II и III степеней с первой, второй и третьей денежными премиями (шахтостроительные и строительные бригады 5+5+5 дипломов);

— денежными премиями, в том числе по растениеводству — 18 премий (3 отделениям, 5 фермам, 10 бригадам).

4. Комсомольско-молодежные коллективы бригад (участков), добившиеся наивысших показателей в соревновании, награждаются переходящими Красными знаменами «Герои пятилеток, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу» с дипломами и денежными премиями (3 знамени).

5. Лучшие коллективы бригад (участков), звеньев, отделений ферм по итогам года награждаются почетными вымпелами министерства и ЦК профсоюза, памятными подарками и денежными премиями.

6. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие награждаются:

— единым общесоюзным знаком «Победитель социалистического соревнования» — за успешное выполнение заданий и социалистических обязательств соответствующего года пятилетки;

— единым общесоюзным знаком «Ударник десятой пятилетки» с вручением памятного подарка — за достижение вы-

соких показателей в повышении эффективности и качества работы, досрочное выполнение заданий десятой пятилетки;

— ведомственными наградами (знак «Шахтерская слава» трех степеней, Почетная грамота Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, значок «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР», значок «За качество угля») — за наибольший вклад в выполнение коллективами планов, заданий и социалистических обязательств.

7. Работники ведущих профессий награждаются почетными дипломами министерства и ЦК профсоюза с памятными подарками или денежными премиями за высокое профессиональное мастерство и успешное выполнение социалистических обязательств.

8. За выдающиеся достижения в труде выдвигаются на соискание Государственных премий СССР рабочие и инженерно-технические работники — победители социалистического соревнования.

9. Передовики производства — победители во Всесоюзном социалистическом соревновании награждаются льготными туристическими путевками для поездки по Советскому Союзу и в зарубежные страны.

10. Передовики производства — участники ВДНХ СССР награждаются дипломами Почета и натуральными премиями.

Г. Источники и порядок премирования

Выплата денежных премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования производится:

производственным объединениям, предприятиям, стройкам, организациям, учреждениям, состоящим на хозяйственном расчете, а также производственным единицам объединений и бригадам (участкам) — за счет сверхплановой прибыли, а при недостатке ее — за счет свободного остатка прибыли или сверхплановой экономии от снижения себестоимости, полученной производственным объединением, предприятием, стройкой, организацией, учреждением с начала календарного года. При отсутствии указанных источников премия производственным единицам объединений и бригадам (участкам) выплачивается за счет централизованного (резервного) фонда материального поощрения министерства (ведомства) или за счет средств, предусмотренных постановлениями Совета Министров СССР от 11.04.53 № 1002 и от 04.05.55 № 861;

научно-исследовательским, проектно-технологическим и конструкторским организациям, центрам по научной органи-

зации труда, состоящим на хозяйственном расчете, — за счет прибыли, оставшейся согласно действующему законодательству в распоряжении этих организаций, а состоящим на государственном бюджете, — за счет экономии средств по смете на опытно-конструкторские и научно-исследовательские работы. В случае недостатка указанных средств выплата денежных премий может производиться за счет централизованного фонда премирования за создание и внедрение новой техники министерства;

проектным и изыскательским организациям, выполняющим работы для капитального строительства, — за счет сверхплановой прибыли, полученной ими с начала календарного года, а при недостатке ее в организациях, переведенных на новую систему планирования и экономического стимулирования, — за счет свободного остатка прибыли организации;

совхозам — за счет прибыли или сверхплановой экономии;

коллективам управлений жилищно-коммунального хозяйства (УЖКХ), жилищно-коммунальных контор (ЖКК), жилищно-эксплуатационных контор (ЖЭК), управлений водопроводно-канализационного хозяйства и управлений коммунальных котельных и тепловых систем — за счет сверхплановой прибыли или снижения плановых убытков.

Вторые денежные премии коллективам бригад (участков) и премии производственным подразделениям совхозов выплачиваются из фонда министра.

Размеры денежных премий коллективам, награжденным переходящими Красными знаменами, вторыми и третьими денежными премиями, определяются по шкалам, согласно Приложениям № 1—7.

При присуждении премии коллективам — победителям соревнования размер премии определяется по плановой численности трудящихся.

При определении суммы премии производственным объединениям принимается плановая численность работников этих объединений, за исключением численности работников предприятий и производственных единиц, входящих в состав объединения, получивших денежные премии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования.

При определении размеров денежных премий объединениям, предприятиям и организациям из общей численности исключается численность подразделения, где произошел несчастный случай с тяжелым исходом.

На индивидуальное премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих, отличившихся в социалистическом соревновании, может быть использовано до 70%

утвержденной суммы премии, если сумма премии не свыше 2 тыс. руб. Остальная часть премии используется на строительство и ремонт жилых домов, столовых, общежитий, Дворцов и Домов культуры, санаториев, профилакториев, пансионатов, домов и баз отдыха, детских садов и яслей, пионерских лагерей, спортивных сооружений и других объектов культурно-бытового назначения и здравоохранения, на приобретение для них оборудования и инвентаря, литературы для заводских библиотек, на проведение культурно-просветительных, оздоровительных и физкультурных мероприятий.

Средства, направляемые на индивидуальное премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих, распределяются пропорционально выплатам из фонда заработной платы и фонда материального поощрения.

Минимальная сумма премии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования одного работника должна быть не менее 10% его месячной тарифной ставки (должностного оклада).

Генеральные директора (директора), начальники, управляющие и их заместители, главные инженеры и главные бухгалтеры производственных объединений, комбинатов, трестов, производственных единиц, предприятий и организаций при присуждении переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и денежной премии могут быть премированы вышестоящей организацией до 50%, при присуждении переходящего Красного знамени министерства и ЦК профсоюза и первой денежной премии — до 25%, второй и третьей денежных премий — до 20% месячного должностного оклада.

Премирование работников учетно-контрольных групп и отделов технического контроля производится из сумм премий, присужденных обслуживаемым производственным единицам, и утверждается руководством объединения.

Расходование средств на премирование по итогам социалистического соревнования производится руководителями объединений, предприятий, организаций и учреждений по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза.

Премирование освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников производится в установленном порядке.

Вручение переходящих Красных знамен, Почетных вымпелов и Почетных дипломов министерства и ЦК профсоюза производится в торжественной обстановке на общих собраниях трудящихся руководящими работниками Минуглепрома СССР, ЦК профсоюза, Минуглепрома УССР, Всесоюзных и

производственных объединений в двухнедельный срок после их присуждения.

Размеры денежных премий, приведенные в Приложениях № 1—4, утверждены постановлением Госкомтруда СССР и президиума ВЦСПС от 09.03.78 № 70/п 4—20 в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 05.07.77 № 604 и изложены в директивном письме Минуглепрома СССР от 15.06.78 № Д-140, в котором разъясняется, что размеры премий определяются в зависимости от численности работающих и характера деятельности коллективов, согласно Приложениям № 1—4.

Если в системе министерства во Всесоюзном социалистическом соревновании участвуют коллективы, осуществляющие различные по своему характеру функции, и если они имеют самостоятельную систему учета и выделены в отдельные учетные единицы, то они относятся к соответствующим отраслям народного хозяйства.

Денежные премии коллективам учреждений, ведущих научно-исследовательские работы (кроме научных учреждений академического профиля), конструкторских и проектных организаций, опытных заводов, не выпускающих промышленную продукцию на сторону, выплачиваются в размерах, установленных для коллективов соответствующих отраслей народного хозяйства в зависимости от рода их деятельности.

При определении размеров премий принимается, как правило, плановая численность. При уменьшении численности работников в связи с автоматизацией, механизацией производства, внедрением научной организации труда и проведением других мероприятий, повышающих производительность труда, размеры премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования определяются исходя из численности базового года пятилетки.

Если денежная премия по итогам Всесоюзного социалистического соревнования присуждена одновременно объединению и входящим в него производственным единицам, предприятиям, организациям, то размеры денежных премий для коллектива объединения определяются без учета численности работников этих производственных единиц, предприятий и организаций.

При подведении итогов Всесоюзного социалистического соревнования среди коллективов производственных, научно-производственных объединений, их производственных единиц, предприятий, организаций и учреждений два раза в год (по полугодиям) размеры денежных премий, установленные за квартал, увеличиваются на 50%, а один раз в год — на 100%.

При присуждении переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ размеры первой денежной премии увеличиваются на 50%; при присуждении переходящего Красного знамени министерства и ЦК профсоюза — на 25%.

Размеры денежных премий для коллективов с числом работников менее 500 или 250 человек определяются пропорционально их численности в зависимости от размера денежных премий, установленных для коллективов с числом работников 500 или 250 человек.

С введением указанного Постановления ранее установленные размеры денежных премий для коллективов производственных, научно-производственных объединений, их производственных единиц, предприятий, организаций, учреждений— победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании не применяются.

Приложение № 1

Размеры денежных премий для коллективов производственных и научно-производственных объединений, их производственных единиц, предприятий и организаций топливной, лесозаготовительной промышленности, промышленности строительных материалов, строительства — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании (постановление Госкомтруда и президиума ВЦСПС от 09.03.78 № 70/П4-20. Приложение № 1)

Численность работников, чел.	Размеры премий (руб.) за квартал			Увеличение размеров премий (руб.) из расчета на 100 чел. сверх численности работников, указанной в гр. 1		
	первая премия	вторая премия	третья премия	первая премия	вторая премия	третья премия
1	2	3	4	5	6	7
500	5 000	3 750	2 500	980	740	490
750	7 450	5 600	3 725	940	700	470
1 000	9 800	7 350	4 900	900	680	450
1 500	14 300	10 750	7 150	880	660	440
2 000	18 700	14 050	9 350			
2 500	22 800	17 100	11 400	820	610	410
3 000	26 700	20 050	13 350	780	590	390
4 000	30 700	23 050	15 350	400	300	200
5 000	33 300	24 950	16 650	260	190	130
6 000	34 700	26 050	17 450	140	110	70
8 000	38 300	28 650	19 150	180	130	90
10 000	41 500	31 050	20 750	160	120	80
12 500	47 500	35 550	23 750	240	180	120
15 000	56 500	42 300	28 250	360	270	180
17 500	61 500	46 050	30 750	200	150	100
20 000	66 000	49 300	33 000	180	130	90
25 000	73 000	54 800	36 500	140	110	70
30 000	79 000	59 300	39 500	120	90	60
40 000	90 000	67 300	45 500	110	80	70
50 000	98 000	73 300	49 500	80	60	40
70 000	112 000	83 300	57 500	70	50	40
90 000	124 000	93 300	63 500	60	50	30
120 000	139 000	105 300	69 500	50	40	20
150 000	151 000	114 300	75 500	40	30	20
Свыше 150 000				20	10	10

Размеры денежных премий для коллективов производственных и научно-производственных объединений, их производственных единиц, предприятий и организаций машиностроения и металлообработки, железнодорожного транспорта, связи — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании (постановление Госкомтруда и президиума ВЦСПС от 09.03.78 № 70/П4-20. Приложение № 2)

Численность работников, чел.	Размеры премий (руб.) за квартал			Увеличение размеров премий (руб.) из расчета на 100 чел. сверх численности работников, указанной в гр. 1		
	первая премия	вторая премия	третья премия	первая премия	вторая премия	третья премия
1	2	3	4	5	6	7
500	5 000	3 750	2 500	680	500	340
750	6 700	5 000	3 350	840	640	420
1 000	8 800	6 600	4 400	800	600	400
1 500	12 800	9 600	6 400	780	580	390
2 000	16 700	12 500	8 350	760	570	380
2 500	20 500	15 350	10 250	700	510	350
3 000	24 000	17 900	12 000	360	270	180
4 000	27 600	20 600	13 800	240	180	120
5 000	30 000	22 400	15 000	130	100	60
6 000	31 300	23 400	15 600	160	120	80
8 000	34 500	25 800	17 200	150	110	80
10 000	37 500	28 000	18 800	200	140	100
12 500	42 500	31 500	21 300	220	160	100
15 000	48 000	35 500	23 800	200	140	100
17 500	53 000	39 000	26 300	160	120	80
20 000	57 000	42 000	28 300	120	100	60
25 000	63 000	47 000	31 300	100	80	50
30 000	68 000	51 000	33 800	120	100	60
40 000	80 000	61 000	39 800	100	70	50
50 000	90 000	68 000	44 800	80	60	40
70 000	108 000	80 000	52 800	60	50	30
90 000	118 000	90 000	58 800	50	40	20
120 000	133 000	102 000	64 800	40	30	20
150 000	145 000	111 000	70 800	20	10	10
Свыше 150 000						

Размеры денежных премий для коллективов производственных, научно-производственных объединений, их производственных единиц, предприятий и организаций сельского хозяйства, автомобильного транспорта, геологии и разведки недр, а также для коллективов учреждений народного образования (кроме учреждений по подготовке кадров с высшим образованием), машиносчетных станций, вычислительных центров — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании (постановление Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 09.03.78 № 70/П4-20. Приложение № 3)

Численность работников, чел.	Размеры премий (руб.) за квартал			Увеличение размеров премий (руб.) из расчета на 100 чел. сверх численности работников, указанной в гр. 1		
	первая премия	вторая премия	третья премия	первая премия	вторая премия	третья премия
1	2	3	4	5	6	7
500	4 000	3 000	2 000	780	580	390
750	5 950	4 450	2 975	740	460	370
1 000	7 800	5 850	3 900	700	520	350
1 500	11 300	8 450	5 650	620	460	310
2 000	14 400	10 750	7 200	600	450	300
2 500	17 400	13 000	8 700	580	440	290
3 000	20 300	15 200	10 150	420	320	210
4 000	24 500	18 400	12 250	400	300	200
5 000	28 500	21 400	14 250	200	150	100
6 000	30 500	22 900	15 250	160	120	80
8 000	33 700	25 300	16 850	140	110	70
10 000	36 500	27 500	18 250	120	90	60
12 500	39 500	29 750	19 750	220	160	110
15 000	45 000	33 750	22 500	160	120	80
17 500	49 000	36 750	24 500	120	90	60
20 000	52 000	39 000	26 000	140	110	70
25 000	59 000	44 500	29 500	120	90	60
30 000	65 000	49 000	32 500	100	80	50
40 000	75 000	57 000	37 500	60	40	30
50 000	81 000	61 000	40 500	40	30	20
70 000	89 000	67 000	44 500	30	20	15
90 000	95 000	71 000	47 500	20	10	10
Свыше 90 000				20	10	10

Размеры денежных премий для коллективов предприятий, организаций и учреждений торговли и общественного питания, материально-технического снабжения и сбыта, жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения, здравоохранения, физической культуры, социального обеспечения, общего образования, культуры, искусства, кредитования и государственного страхования, управлений — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании (постановление Госкомтруда и президиума ВЦСПС от 09.03.78 № 70/П4-20. Приложение № 4)

Численность работников, чел.	Размеры премий (руб.) за квартал			Увеличение размеров премий (руб.) из расчета на 100 чел. сверх численности работников, указанной в гр. 1		
	первая премия	вторая премия	третья премия	первая премия	вторая премия	третья премия
1	2	3	4	5	6	7
250	2 000	1 500	1 000	560	420	280
500	3 400	2 550	1 700	440	340	220
750	4 500	3 400	2 250	400	300	200
1 000	5 500	4 150	2 750	500	370	250
1 500	8 000	6 000	4 000	480	360	240
2 000	10 400	7 800	5 200	420	320	210
2 500	12 500	9 400	6 250	380	280	190
3 000	14 400	10 800	7 200	320	240	160
4 000	17 600	13 200	8 800	240	180	120
5 000	20 000	15 000	10 000	200	150	100
6 000	22 000	16 500	11 000	180	140	90
8 000	25 600	19 300	12 800	160	120	80
10 000	28 800	21 700	14 400	160	120	80
12 500	32 800	24 700	16 400	140	100	70
15 000	36 300	27 200	18 150			
17 500	39 300	29 450	19 650	120	90	60
20 000	41 800	31 200	20 900	100	70	50
25 000	44 800	33 700	22 400	60	50	30
30 000	46 800	35 200	23 400	40	30	20
Свыше 30 000				20	10	10

Приложение № 5

к Условиям Всесоюзного социалистического соревнования

Шкала премий для добычных бригад (участков), вскрышных, горноподготовительных бригад и бригад (участков) машиностроительных заводов — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании

Численность работающих на участке, в бригаде, чел.	Размер первой премии, руб.	Размер второй премии, руб.
До 10	500	400
11—20	До 1000	До 800
21—40	До 2000	До 1600
41—60	До 3000	До 2400
61—80	До 5000	До 4000
81 и более	До 6000	До 4800

Приложение № 6

Размер сумм денежных премий, выплачиваемых коллективам отделений совхозов, ферм, бригад и звеньев — победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании

1. По растениеводству:
   - три премии для отделений — до 2000 руб.;
   - пять премий для бригад — до 1000 руб.;
   - десять премий для звеньев — до 300 руб.
2. По животноводству:
   - три премии для отделений — до 2000 руб;
   - пять премий для ферм — до 1000 руб.;
   - десять премий для бригад — до 5000 руб.

Приложение № 7

к Условиям Всесоюзного социалистического соревнования

Размер сумм денежных премий, выплачиваемых коллективам шахтостроительных и строительных бригад — победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании

Списочный состав бригады, чел.	Первая премия, руб.	Вторая премия, руб.	Третья премия, руб.
До 25	До 1250	До 750	До 500
26—40	До 2000	До 1200	До 800
41—55	До 2750	До 1650	До 1100
56 и более	До 3000	До 1800	До 1200

Форма № 1

Министерство угольной промышленности СССР

Производственные объединения по добыче угля, шахты, разрезы

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за _____ квартал 19_____года

_____

(наименование объединения, производственной единицы, предприятия, почтовый адрес)

Генеральный директор (директор)_____

Секретарь парторганизации _____

Председатель комитета профсоюза _____

Чем награжден коллектив за

предыдущий квартал _____

Численность трудящихся по плану_____чел., в том числе по_____ предприятиям (производственным единицам), на которых произошли несчастные случаи с тяжелым исходом.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к плану	% к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Добыча угля (сланца) — всего	тыс. т						
	в том числе:							
	коксующегося	то же						
	энергетических углей	»				×		
2	Реализация продукции	тыс. руб.						
3	Экспортные поставки:							
	объем	тыс. т						
	номенклатура	то же						
4	Прибыль по балансу (снижение убытков по планово-убыточным предприятиям (объединениям):							
	в оптовых ценах	то же				×		
	в расчетных ценах	тыс. руб.				×		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5	Среднемесячная производительность труда рабочего по добыче угля	т						
6	Зольность угля, отгруженного потребителям (калорийность сланца)	% (ккал)						
7	Выпуск крупно-средних сортов	т						
8	Себестоимость 1 т угля (сланца)	руб. коп.						
9	Рост фактической заработной платы на 1% роста производительности труда	%	×		×	×		
10	Выполнение плана внедрения новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства	Представляется отдельной справкой № 2						
11	Производственный травматизм — всего	случаев	×		×	×		
	в т. ч.:							
	«Т»	»	×		×	×		
	«С»	»	×		×	×		
	Учитываемые показатели:							
1	Освоение производственных мощностей (для шахт и разрезов)	%						
2	Количество шахт и разрезов, не освоивших производственные мощности (для объединений)	единиц	×		×	×		
3	Объем вскрыши (для разрезов и объединений с открытым способом добычи)	м³						
4	Сдача лома и отходов:							
	черных металлов	т				×		
	цветных металлов	кг				×		
5	Количество участков по добыче угля (сланца) (для объединения — шахт и разрезов)	единиц						
	Из них выполнивших план	»						
6	Состояние трудовой дисциплины:							
	а) число прогульщиков	чел.	×		×			
	б) количество нарушений общественного порядка	случаев	×		×			
7	Выполнение мероприятий по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						

Продолжение формы № 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	Экономия:							
	электроэнергии	тыс. кВт-ч	×		×			
	топлива	тыс. руб.	×		×			
	материалов	то же	×		×			
9	Экономический эффект от внедренных изобретений и рацпредложений	тыс. руб.	×		×			
10	Выполнение плана строймонтажных работ, выполняемых хозспособом	%	×	×	×			
11	Ввод жилой площади	тыс. м²						
12	Ввод объектов соцкультбыта	единиц						
13	Охват типовыми проектами НОТ	тыс. чел.						
14	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
15	Количество бригад (участков) с нагрузкой 1000 и более тонн в сутки	единиц						
	500 и более тысяч тонн в год	»						
	700 и более тонн в сутки на маломощных пластах	»						
	500 и более тонн в сутки на крутых пластах	»						
16	Количество скоростных проходческих бригад	»						
17	Количество высокопроизводительных экскаваторных бригад	»						
18	Выполнение принятых социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств на конец отчетного квартала (по объединению)
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Примечание. По планово-убыточным объединениям (производственным единицам), предприятиям сумма планового убытка показывается в пересчете на фактический объем реализованной продукции с прибавлением всей суммы прочих, предусмотренных планом убытков.

Генеральный директор
(директор) объединения

Председатель
комитета профсоюза

Форма № 2

Министерство угольной промышленности СССР

Производственные объединения по обогащению углей, углеобогатительные, брикетные фабрики и угольные сортировки, находящиеся на самостоятельном балансе

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за _____ квартал 19_____года

(наименование объединения, производственной единицы, предприятия, организации, почтовый адрес)

Генеральный директор (директор)_____

Секретарь парторганизации _____

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал _____

Председатель комитета профсоюза _____

Численность трудящихся по плану _____чел., в том числе _____

по предприятиям (производственным единицам), на которых произошли несчастные случаи с тяжелым исходом.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к плану	% к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Выпуск концентрата (брикета)	тыс. т						
2	Выпуск крупных и средних сортов	тыс. т						
3	Объем реализации продукции	тыс. руб.						
4	Экспортные поставки:							
	объем	тыс. т						
	номенклатура	то же						
5	Прибыль по балансу (снижение убытков по планово-убыточным предприятиям, объединениям)	тыс. руб.						
6	Выработка на одного работника	тыс. руб.						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Себестоимость всей товарной продукции	то же						
8	Рост фактической заработной платы на 1% роста производительности труда	%	×		×	×		
9	Потери угля при переработке	»						
10	Зольность отгруженной потребителям продукции	»						
11	Выполнение плана внедрения новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства	Представляется отдельной справкой						
12	Производственный травматизм — всего	случаев	×		×	×		
	в т. ч.:	»						
	«Т»	»	×		×	×		
	«С»	»	×		×	×		
	Учитываемые показатели:							
1	Освоение производственной мощности (для фабрики)	%						
2	Количество обогатительных и брикетных фабрик, не освоивших производственную мощность (для углеобогатительных объединений)	единиц	×		×	×		
3	Сдача лома и отходов:							
	черных металлов	т				×		
	цветных металлов	кг				×		
4	Состояние трудовой дисциплины:							
	а) число прогульщиков	чел.	×		×			
	б) количество нарушений общественного порядка	случаев	×		×			
5	Выполнение мероприятий по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						
6	Экономия:							
	электроэнергии	тыс. кВт·ч	×		×			
	топлива	тыс. руб.	×		×			
	материалов	то же	×		×			
7	Экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений	»	×		×			

Продолжение формы № 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	Объем строймонтажных работ	»						
9	Ввод жилой площади	тыс. м²						
10	Ввод соцкультбытобъектов	единиц						
11	Охват типовыми проектами НОТ	тыс. чел.						
12	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
13	Выполнение принятых социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств на конец отчетного периода (по объединению)
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Примечание. По планово-убыточным объединениям (производственным единицам), предприятиям сумма планового убытка показывается в пересчете на фактический объем реализованной продукции с прибавлением всей суммы прочих, предусмотренных планом убытков.

Генеральный директор (директор) объединения

Председатель комитета профсоюза

Форма № 3

Министерство угольной промышленности СССР

Шахты, разрезы, обогатительные (брикетные) фабрики, досрочно освоившие производственные мощности

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за_____квартал 19_____года

(наименование предприятия, почтовый адрес)

Генеральный директор (директор) (руководитель)

Секретарь парторганизации

Председатель комитета профсоюза

Чем награжден коллектив за предыдущий период _____
Численность трудящихся по плану _____чел.
Проектная годовая мощность _____тыс. т
Фактический годовой объем _____тыс. т
Процент освоения проектной мощности _____
Дата освоения проектной мощности _____

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	+ к плану	+ к предыдущему периоду	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Добыча угля (сланца) ___всего	тыс. т	Для шахт и разрезов					
2	Выпуск концентрата (брикета)	то же	**Для обогатительных предприятий**					
3	Реализация продукции	тыс. руб.						
4	Прибыль по балансу (снижение убытков по планово-убыточным предприятиям)	то же						
5	Среднемесячная производительность рабочего по добыче угля	т	Для шахт и разрезов					
6	Выработка на одного работника	руб.	**Для обогатительных предприятий**					
7	Себестоимость 1 т угля (сланца) или себестоимость всей товарной продукции для обогатительных предприятий	руб. тыс. руб.						
8	Рост фактической заработной платы на 1% роста производительности труда	%	×		×	×		
9	Зольность отгруженного угля	то же						
10	Выпуск крупных и средних сортов	тыс. руб.						
11	Освоение производственной мощности	%						
12	Выполнение плана внедрения новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства	Представляется отдельной справкой						
13	Производственный травматизм — всего	случаев						
	в т. ч.:							
	«Т»	»						
	«С»	»						

Продолжение формы № 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Учитываемые показатели:							
1	Сдача лома и отходов:							
	черных металлов	т						
	цветных металлов	кг						
2	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.	×		×			
	количество нарушений общественного порядка	случаев	×		×			
3	Выполнение мероприятий по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						
4	Экономия:							
	электроэнергии	тыс. кВт·ч	×		×			
	топлива	тыс. руб.	×		×			
	материалов	то же	×		×			
5	Экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений	тыс. руб.	×		×			
6	Объем строймонтажных работ	то же						
7	Ввод жилой площади	тыс. м²						
8	Охват типовыми проектами НОТ	тыс. чел.						
9	Количество высокопроизводительных бригад (участков)	единиц						
10	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
11	Выполнение принятых социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств (по объединению) на конец отчетного периода
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Руководитель предприятия

Председатель комитета профсоюза

Форма № 4

Министерство угольной промышленности СССР

Шахтостроительные, углестроительные, разрезостроительные, шахтопроходческие, шахтостроймонтажные, строительно-монтажные, ремонтно-строительные, общестроительные, специализированные управления, тресты, комбинаты, объединения

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за _____ квартал 19_____года

_____

(наименование организации, почтовый адрес)

_____

Начальник _____
(фамилия, имя, отчество)

Секретарь партийной организации _____
(фамилия, имя, отчество)

Председатель комитета профсоюза _____
(фамилия, имя, отчество)

Численность трудящихся по плану_____чел., в том числе_____ по предприятиям (производственным единицам), на которых произошли несчастные случаи с тяжелым исходом.

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал _____

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к плану	% к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Объем строительно-монтажных работ:							
	общий	тыс. руб.						
	своими силами	то же						
2	Ввод в действие объектов: промышленности	единиц						
	культурно-бытового назначения	то же						

Продолжение формы № 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	здравоохранения	единиц						
	охраны внешней среды	то же						
	жилой площади	тыс. м²						
3	Удельный вес объектов, сданных с оценками «хорошо» и «отлично»	%						
4	Выработка на одного работника	руб.						
5	Прибыль (убытки)	тыс. руб.						
6	Рост фактической заработной платы на 1% роста производительности труда	%	×		×	×		
7	Себестоимости строительно-монтажных работ	тыс. руб.						
8	Внедрение новой техники и технологии	Представляется отдельной справкой № 2						
9	Производственный травматизм — всего	случаев						
	в том числе:							
	«Т»	»	×		×	×		
	«С»	»	×		×	×		
	Учитываемые показатели:							
1	Количество строительных участков							
	(для комбинатов, трестов, строительных управлений)	единиц						
	из них выполнивших план	»						
2	Охват типовыми проектами НОТ	тыс. чел.						
3	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
4	Выполнение мероприятий по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						
5	Сдача лома и отходов:							
	черных металлов	т				×		
	цветных металлов	кг				×		
6	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.	×		×			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	количество нарушений общественного порядка	случаев	×		×			
7	Экономия:					×		
	материалов	тыс. руб.				×		
	топлива	то же				×		
	электроэнергии	тыс. кВт·ч						
8	Экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений	тыс. руб.	×		×			
9	Количество бригад — всего	единиц						
	работающих на бригадном подряде	»						
	удельный вес работ, выполненных этими бригадами	%						
	осваивающих 500 тыс. руб.	единиц						
	строймонтажных работ	%						
10	Выполнение принятых социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств на конец отчетного периода (по объединению)
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Руководитель

Председатель комитета профсоюза

Форма № 5

Министерство угольной промышленности СССР

Производственные объединения и заводы угольного машиностроения, ремонтные заводы, производственные объединения углеавтоматики и углеремонта, центральные электромеханические мастерские, предприятия промышленности строительных материалов, железобетонных изделий и другие промышленные предприятия

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за _____ квартал 19_____года

(наименование объединения, завода и других предприятий)

Генеральный директор (директор) _____ Секретарь парторганизации (профсоюза) _____

Численность трудящихся по плану_____чел., в том числе_____ по предприятиям (производственным единицам), на которых произошли несчастные случаи с тяжелым исходом.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал, % к				% к	
			плану	факту	плану отчетного квартала	к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Выпуск важнейших изделий (по основной номенклатуре): а) б) и т. д. в т. ч. со Знаком качества	В соответствии с установленной номенклатурой						
2	Объем реализации продукции	тыс. руб.						
	в т. ч. высшей и первой категорий качества	то же						
3	Поставка продукции по важнейшей номенклатуре	»						
4	Экспортные поставки: объем	тыс. руб.						
	номенклатура	то же						
5	Выработка на одного работника	руб.						
6	Рост фактической заработной платы на 1% роста производительности труда	%						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Выполнение плана себестоимости	тыс. руб.					×	
8	Качество продукции	Представляется отдельной справкой с расшифровкой поступивших рекламаций						
9	Прибыль	тыс. руб.						
10	Выполнение плана по новой технике	Представляется отдельной справкой						
11	Состояние охраны труда и техники безопасности — всего	к-во случаев				×	×	
	в т. ч.:							
	«Т»	то же				×	×	
	«С»	»				×	×	
12	Товары народного потребления	тыс. руб.				×	×	
13	Потери от брака в процентах к плановой себестоимости продукции	%						
	Учитываемые показатели:							
1	Коэффициент сменности станочного парка							
2	Освоение производственных мощностей	%						
3	Объем строймонтажных работ	тыс. руб.						
4	Ввод жилой площади	тыс. м²						
5	Ввод объектов соцкультбыта	объектов						
6	Охват типовыми проектами НОТ	тыс. чел.						
7	Выполнение плана упорядочения норм выработки	к-во норм						
8	Сдача лома и отходов:							
	черных металлов	т						
	цветных металлов	кг					×	
9	Экономия:						×	
	сырья	тыс. руб.		×				
	материалов	тыс. руб.		×			×	
	электроэнергии	тыс. кВт · ч		×			×	
10	Мероприятия по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						
11	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.				×	×	
	количество нарушений общественного порядка	случаев		×		×	×	
12	Экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений	тыс. руб.		×		×		
13	Удельный вес рабочих, имеющих личное клеймо	%						
14	Удельный вес продукции, принятой с первого предъявления	»						
15	Выполнение принятых социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой						

Продолжение формы № 5

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств (по объединению, предприятию) на конец отчетного периода
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Генеральный директор (директор)

Председатель комитета профсоюза

Форма № 6

Министерство угольной промышленности СССР

Погрузочно-транспортные управления

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования за _____ квартал 19_____года

(наименование предприятия, объединения, произв. единицы, адрес)

Начальник (директор) _____ Секретарь парторганизации

_____

Председатель комитета профсоюза

_____

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал _____

Численность трудящихся по плану_____чел.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к плану	% к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Время общего простоя вагонов	ч						
2	Погрузка угля (сланца)	тыс. т						
	в т. ч. для экспорта	то же						
3	Грузооборот	ткм						

Продолжение формы № 6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	Среднемесячная производительность труда работающего	»						
5	Рост фактической заработной платы на 1% роста производительности труда	%	×		×	×		
6	Себестоимость перевозок 1 ткм	коп.						
7	Прибыль (снижение убытков против плана)	тыс. руб.						
8	Внедрение новой техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации производства	Представляется отдельной справкой № 2						
9	Производственный травматизм — всего	случаев	×		×			
	в т. ч.:							
	«Т»	»	×		×			
	«С»	»	×		×			
	Учитываемые показатели:							
1	Объем вскрыши на ж. д. транспорт							
2	Расход топлива на 1000 ткм	т. м³						
3	Количество:	руб. коп.						
	нарушений	случаев	×		×			
	аварий	то же	×		×			
	брака	»	×		×			
4	Сдача лома и отходов:							
	черных металлов	т				×		
	цветных металлов	кг				×		
5	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.	×		×			
	количество нарушений общественного порядка	случаев	×		×			
6	Выполнение мероприятий по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						
7	Экономия:							
	электроэнергии	тыс. кВт. ч	×		×			
	топлива	тыс. руб.	×		×			
	материалов	то же	×		×			
8	Экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений	тыс. руб.	×		×			

Продолжение формы № 6

1	2	3	4	5	6	7	8	6
9	Ввод жилой площади	тыс. м²						
10	Охват типовыми проектами НОТ	тыс. чел.						
11	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
12	Количество высокопроизводительных локомотивных бригад	единиц						
13	Выполнение социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств (по объединению)
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Начальник

Председатель комитета профсоюза

Форма № 7

Министерство угольной промышленности СССР

Автомобильные хозяйства (автобазы, автоуправления)

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за _____ квартал 19_____года

(наименование автохозяйства, почтовый адрес)

Начальник (директор)_____Секретарь парторганизации

Председатель комитета профсоюза _____

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал _____

Численность трудящихся по плану _____чел.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный период				% к	
			план	факт.	% к		плану с начала года	плану с начала пятилетки
					плану	соответствующему периоду прошлого года		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Выработка на списочную автотонну	тыс. ткм						
2	Выполнение плана грузовых перевозок	тыс. км привед. ткм						
3	Прибыль (снижение убытков против плана)	тыс. руб.						
4	Выработка на одного работника	руб.						
5	Коэффициент использования автопарка							
6	Себестоимость автоперевозок на 10 ткм	коп.						
7	Рост фактической заработной платы на 1% роста производительности труда	%	×		×	×		
8	Выполнение плана внедрения новой техники и технологии	Представляется отдельной справкой № 2						
9	Расход горючего	т						
10	Количество аварий и дорожно-транспортных происшествий	случаев						
11	Производственный травматизм — всего	случаев	×		×	×		
	в т. ч.:							
	«Т»	то же	×		×	×		
	«С»	»	×		×	×		
	Учитываемые показатели:							
1	Количество автоколонн и автобаз	единиц						
	из них не выполнили план перевозок	то же	×		×	×		
2	Объем вскрыши на автотранспорт	$т \cdot м^3$	×		×	×		

Продолжение формы № 7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Сдача лома и отходов:							
	черных металлов	т				×		
	цветных металлов	кг				×		
	отработанных автомобильных шин	штук						
4	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.	×		×	×		
	количество нарушений общественного порядка	случаев	×		×	×		
5	Выполнение мероприятий по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						
6	Экономия:							
	материалов	тыс. руб.	×		×			
	электроэнергии	тыс. кВт · ч						
7	Экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений	тыс. руб.	×		×			
8	Охват типовыми проектами НОТ	чел.						
9	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
0	Кол-во высокопроизводительных автомобильных бригад	единиц						
1	Выполнение принятых социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой № 1						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств (по предприятию, автоуправлению)
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Начальник (директор)

Председатель комитета профсоюза

Форма № 8

Министерство угольной промышленности СССР

Геологоразведочные организации, предприятия по осушению шахтных полей и рекультивации земель

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за _____ квартал 19_____года

(наименование предприятия, организации, почтовый адрес)

Начальник (директор) _____ Секретарь парторганизации _____

Председатель комитета профсоюза _____

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал _____

Численность трудящихся по плану_____чел.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к плану	% к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели							
1	Объем работ:							
	а) выполнение плана разведочного и технического бурения	м, тыс. руб.						
	б) выполнение плана рекультивации:							
	сдано рекультивированных земель	га						
	объем работ общий	тыс. руб						
	и т. д							
2	Стоимость (себестоимость) работ	тыс. руб.						
3	Количество выполненных работ:							
	выход керна по полезному ископаемому	%						
	и т. д.							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	Производительность: буровых станков	м						
	землеройной техники	м³						
5	Выработка на одного работника	руб.						
6	Рост заработной платы на 1% роста выработки	%						
7	Прибыль (снижение убытков против плана)	тыс. руб.						
8	Выполнение плана внедрения новой техники и технологии	Представляется отдельной справкой № 2						
	Срок выполнения геологического задания	Представляется отдельной справкой						
9	Производственный травматизм — всего	случаев			×	×		
	в том числе: «Т»	то же			×	×		
	«С»	»			×	×		
	Учитываемые показатели:							
1	Сдача лома и отходов: черных металлов	т						
	цветных металлов	кг						
2	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.		×	×	×		
	количество нарушений общественного порядка	случаев		×	×	×		
3	Выполнение мероприятий по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						
4	Экономия:							
	электроэнергии	тыс. кВт·ч		×	×	×		
	топлива	тыс. руб.		×	×	×		
	материалов	то же			×	×		
5	Экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений	»	×		×	×		
6	Охват типовыми проектами НОТ	тыс. чел.						
7	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
8	Выполнение социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой № 3						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств (по объединению)
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Начальник

Председатель комитета профсоюза

Форма № 9

Министерство угольной промышленности СССР

Научно-исследовательские и проектно-конструкторские организации

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за_____полугодие 19_____года

(наименование организации, почтовый адрес)

Директор _____ Чем награжден коллектив за предыдущий период _____

Секретарь парторганизации _____

Председатель комитета профсоюза _____

Численность трудящихся: план_____чел. факт. _____чел.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к плану	% к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Выполнение объемов работ по тематическому плану, всего	тыс. руб.						
2	Количество работ по тематическому плану, всего	единиц						
	в том числе по программам работ нархозплана	то же						
3	Количество работ, переданных на серию или внедрение работ	»						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	в том числе по программе работ нархозплана	единиц						
4	Количество работ, подлежащих внедрению, — всего по темплану	»						
	в том числе по плану новой техники Минуглепрома СССР	»						
	(объем внедрения по плану и фактически и влияние внедренных работ и разработок на технико-экономический уровень производства дается отдельной справкой)							
5	Доля внедренных работ и машин, в которых имеются изобретения	%						
6	Экономический эффект от внедрения работ по тематическому плану на 1 руб. затрат	руб.						
7	Получено авторских свидетельств на 100 научно-технических работников	единиц						
8	Выполнение плана экспериментального производства	тыс. руб.						
9	Прибыль или экономия по статьям сметы на научно-исследовательские работы	тыс. руб.						
10	Выполнение мероприятий по охране труда	Представляется отдельной справкой						
11	Травматизм общий	случаев						
	Учитываемые показатели:							
1	Количество работ, не принятых заказчиками в установленные планом сроки	единиц						
2	Фонд заработной платы	тыс. руб.						
3	Оказание практической помощи предприятиям	Представляется отдельной справкой						
4	Количество патентуемых изобретений института							
5	Состояние трудовой дисциплины:							
	количество нарушений трудовой дисциплины	случаев						
	количество нарушений общественного порядка	то же						
6	Выполнение социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой						

Продолжение формы № 9

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств
1	Прибыль, оставленная согласно законодательству в распоряжении организации	
2	Экономия средств по статьям сметы на научно-исследовательские работы (для организаций, состоящих на государственном бюджете)	

Директор (руководитель)

Председатель комитета профсоюза

Примечание. Справка направляется по подчиненности института в соответствующее управление министерства или Всесоюзное объединение, которые отбирают по показателям лучший институт и направляют материал по нему в Управление нормирования труда и заработной платы для рассмотрения.

Форма № 10

Министерство угольной промышленности СССР

Проектные организации, выполняющие работы для капитального строительства

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за_____полугодие 19_____года

(наименование проектной организации, почтовый адрес)

Директор _____ Секретарь парторганизации_____

Председатель комитета профсоюза _____

Численность трудящихся: план_____чел.; факт._____чел.

Чем награжден коллектив за предыдущий период _____

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к		плану с начала года	плану с начала пятилетки
					плану	соответствующему периоду прошлого года		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Выполнение плана проектных работ	тыс. руб.						
2	Сроки выполнения работ:	Представляются отдельной справкой						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ТЭО технических проектов рабочих чертежей							
3	Удельный вес проектной документации отличного качества	%						
4	Внедрение прогрессивной техники и новых методов проектирования	Представляется отдельной справкой						
5	Данные, отражающие улучшение технико-экономических показателей и прогрессивности проекта в сравнении с достигнутыми на аналогичных передовых предприятиях	Представляется отдельной справкой						
6	Внедрение через проектирование новейших достижений науки и техники	Представляется отдельной справкой						
7	Прибыль	тыс. руб.						
8	Выполнение мероприятий по охране труда	Представляется отдельной справкой						
9	Травматизм общий	случаев						
	Учитываемые показатели:							
1	Перечень рекламаций и замечаний заказчиков и подрядных строительных организаций	Представляется отдельной справкой						
2	Фонд заработной платы	тыс. руб.			×			
3	Снижение материалоемкости в проектах	%						
4	Освоение проектных мощностей предприятиями, построенными по проектам данной организации	Представляется отдельной справкой перечень предприятий (построенных за последние 5 лет) с указанием фактической добычи угля (переработки) в сравнении с проектной						
5	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.	×		×			
	количество нарушений общественного порядка	случаев	×		×			
6	Участие в принятии совместных социалистических обязательств с организациями по досрочному вводу объектов	Представляется отдельной справкой						

Продолжение формы № 10

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств
1	Сверхплановая прибыль с начала года	

Директор

Председатель комитета профсоюза

Форма № 11

Министерство угольной промышленности СССР

Управления материально-технического снабжения

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за _____ квартал 19_____года

(наименование УМТС, почтовый адрес)

Начальник _____ Секретарь парторганизации

_____

Председатель комитета профсоюза _____

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал_____

Численность трудящихся по плану_____чел.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к плану	% к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Общий объем реализации материально-технических ресурсов от поставщиков	тыс. руб.						
2	Выполнение плана производства переработки: рудничной стойки	$м^3$						
	пиломатериалов	то же						
	и т. д. по важнейшей номенклатуре							
3	Прибыль (снижение издержек обращения против плана)	тыс. руб.						
4	Вовлечение в хозяйственный оборот сверхнормативных производственных запасов	то же						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5	Выполнение заданий по повышению уровня механизации работ	% к общему объему работ						
6	Среднемесячная производительность труда работающего	руб.						
7	Рост фактической заработной платы на 1% роста производительности труда	%	×		×	×		
8	Выполнение плана внедрения новой техники и технологии	Представляется отдельной справкой № 2						
9	Производственный травматизм — всего	случаев	×		×			
	в т. ч.: «Т»	то же	×		×			
	«С»	»	×		×			
	Учитываемые показатели:							
1	Сохранность материальных ценностей:							
	выявлено недостач у материально ответственных лиц	руб.	×		×			
	выявлено материальных ценностей, пришедших в негодность или переведенных в низший сорт от неправильного хранения	то же	×		×			
	утрата материальных ценностей от пожара и др. бедствий	тыс руб.	×		×			
2	Сбор и сдача:							
	лома и отходов черных металлов	т						
	лома и отходов цветных металлов	кг						
	возвратной тары	тыс руб.					×	×
	отгрузочных и упаковочных реквизитов	то же					×	×
3	Переработка, восстановление или утилизация отработанных материалов и изделий (по важнейшей номенклатуре)	Представляется отдельной справкой						

Продолжение формы № 11

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	Увеличение объемов централизованного завоза материально-технических ресурсов с баз МТС до шахт	% к складскому грузообороту						
5	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.	×		×			
	число нарушений общественного порядка	случаев	×		×			
6	Экономическая эффективность от внедрения изобретений и рационализаторских предложений	тыс. руб.	×		×			
7	Охват типовыми проектами НОТ	чел.						
8	Внедрение передового опыта	Представляется отдельной справкой						
9	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
10	Выполнение принятых социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой № 1						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств по УМТС
1	**Сверхплановая прибыль**	
2	Свободный остаток прибыли	

Начальник УМТС

Председатель комитета профсоюза

Форма № 12

Министерство угольной промышленности СССР

Жилищно-коммунальные предприятия и организации (УЖКХ, ЖКХ, Управления водопроводно-канализационного хозяйства, управления коммунальных котельных и тепловых сетей)

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за _____ квартал 19_____года

(наименование предприятия, организации, почтовый адрес)

Секретарь парторганизации_____

Директор (начальник) _____

Председатель комитета профсоюза_____

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал _____

Численность трудящихся по плану_____чел.

Продолжение формы № 12

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный квартал				% к	
			план	факт.	% к плану	% к соответствующему периоду прошлого года	плану с начала года	плану с начала пятилетки
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Основные показатели:							
1	Капитальный ремонт	тыс. руб.						
2	Текущий ремонт	то же						
3	Выполнение сметы по содержанию жилищного фонда:	»						
	доходы	»						
	расходы	»						
4	Подача воды	тыс. м³						
5	Пропуск сточных жидкостей	то же						
6	Реализация теплоэнергии	тыс. Гкал						
7	Благоустройство жилых домов при капитальном ремонте; санитарное состояние домовладений	Представляется отдельной справкой						
8	Расход условного топлива на выработку теплоэнергии	кг/Гкал						
9	Прибыль (снижение плановых убытков)	тыс. руб.						
10	Производственный травматизм — всего	случаев	×		×			
	в т. ч.:							
	«Т»	то же	×		×			
	«С»	»	×		×			
	Учитываемые показатели:							
1	Сдача лома и отходов:							
	черных металлов	т						
	цветных металлов	кг						
2	Фонд заработной платы	тыс. руб.						
3	Состояние трудовой дисциплины:							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	число прогульщиков	чел.						
	количество нарушений общественного порядка	случаев						
4	Выполнение мероприятий по охране окружающей среды	Представляется отдельной справкой						
5	Экономия:							
	электроэнергии	тыс. кВт. ч	×		×			
	материалов	тыс. руб.						
	топлива							
6	Внедрение передового опыта	Представляется отдельной справкой						
7	Выполнение плана упорядочения норм выработки	кол-во норм						
8	Выполнение социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств на конец отчетного квартала
1	Сверхплановая прибыль (снижение плановых убытков)	

Начальник

Председатель комитета профсоюза

Форма № 13

Министерство угольной промышленности СССР

Тресты совхозов, совхозы, подсобные сельские хозяйства

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за 19_____год

(наименование предприятия, почтовый адрес)

Директор

Секретарь парторганизации

Чем награжден коллектив за предыдущий год

Председатель комитета профсоюза

Численность трудящихся по плану_____чел.; в том числе _____по предприятиям, на которых произошли несчастные случаи с тяжелым исходом.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За отчетный период				Среднегодовые показатели с начала пятилетки
			план	факт.	% к плану	% к прошлому году	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Основные показатели:						
1	Валовая продукция на 100 га сельскохозяйственных угодий	тыс. руб.					
2	Производство валовой продукции на одного работника	руб.					
3	Прибыль (снижение убытков)	тыс. руб.					
4	Выполнение плана валового сбора:						
	картофеля	т					
	овощей	то же					
	в т. ч. овощей закрытого грунта	»					
	молока	»					
	мяса (живой вес)	»					
	яиц	тыс. шт.					
5	Урожайность:						
	зерна	ц/га					
	картофеля	то же					
	овощей открытого грунта	»					
	овощей закрытого грунта	»					
6	Удой на фуражную корову	кг					
7	Яйценоскость на курицу-несушку	штук					
8	Среднесуточные привесы:						
	надоев молока	г					
	крупного рогатого скота текущего года	то же					
	крупного рогатого скота прошлых лет	»					
	свиней на откорме	»					

1	2	3	4	5	6	7	8
9	Трудоемкость производства 1 ц:						
	зерна	чел.-дней					
	картофеля	то же					
	овощей открытого грунта	»					
	овощей закрытого грунта	»					
	молока	»					
	мяса крупного рогатого скота	»					
	свинины	»					
	яиц 1000 штук	»					
10	Себестоимость (1 ц):						
	зерна	руб.-коп.					
	овощей открытого грунта	то же					
	овощей закрытого грунта	»					
	молока	»					
	привеса крупного рогатого скота	»					
	свиней	»					
	яиц 1000 штук	»					
11	Заготовка кормов:						
	грубых	т					
	сочных	то же					
	концентрированных	»					
12	Производственный травматизм — всего:						
	в т. ч.:	случаев	×		×		
	«Т»	то же	×		×		
	«С»	»	×		×		
	Учитываемые показатели:						
1	Фонд заработной платы (в пересчете на выполненный объем)	тыс. руб.					
2	Сдача лома и отходов:						
	черных металлов	т					
	цветных металлов	кг					

Продолжение формы № 13

1	2	3	4	5	6	7	8
3	Состояние трудовой дисциплины:						
	число прогульщиков	чел.	×		×		
	количество нарушений общественного порядка	случаев	×		×		
4	Экономия:						
	электроэнергии	тыс. кВт · ч					
	топлива	тыс. руб.					
	материалов	»					
5	Внедрение передового опыта	Представляется отдельной справкой					
6	Выполнение принятых социалистических обязательств за год	Представляется отдельной справкой					

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств на конец отчетного периода
1	Сверхплановая прибыль (снижение плановых убытков)	

Директор

Председатель комитета профсоюза

Форма № 14

Министерство угольной промышленности СССР

Добычные бригады (участки) на шахтах

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за_____квартал 19_____года

бригада (участок), шахта, ПО

Бригадир (начальник участка) Партгрупорг

Горные мастера: Профгрупорг

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал

Имеет ли звание коллектива коммунистического труда

Численность рабочих по плану_____чел.
в т. ч. ударников коммунистического труда _____чел.

Продолжение формы № 14

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За прошл. кварт. (факт.)	За отчетный квартал			% к	
				план	факт.	% к плану	прошлому году	плану с начала года
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Добыча угля	тыс. т						
2	Среднесуточная нагрузка на очистной забой	т						
3	Производительность труда рабочего	т/месяц						
4	Выполнение норм выработки	%						
5	Зольность угля	то же						
6	Производственный травматизм	случаев						
7	Состояние трудовой дисциплины:							
	количество прогульщиков	чел.						
	количество нарушений общественного порядка	случаев						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств по объединению
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Директор предприятия Председатель шахткома

Форма № 15

Министерство угольной промышленности СССР

Проходческие бригады на шахтах

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за_____квартал 19_____года

бригада, шахта, ПО

Бригадир Партгрупорг

Горные мастера: Профгрупорг

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал

Имеет ли звание коллектива коммунистического труда

Численность рабочих по плану_____чел.

в т. ч. ударников коммунистического труда_____чел.

Продолжение формы 15

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За прошл. кварт. (факт.)	За отчетный квартал			% к	
				план	факт.	% к плану	прошлому году	плану с начала года
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Объем проведения горных выработок	тыс. м						
2	Темпы проходки основных подготовительных выработок	м/месяц						
3	Превышение установленных нормативов	%						
4	Производительность труда	м/месяц						
5	Выполнение норм выработки	%						
6	Качество работ							
7	Производственный травматизм (общий)	случаев						
8	Состояние трудовой дисциплины:							
	кол-во прогульщиков	чел.						
	кол-во нарушений общественного порядка	случаев						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств по объединению
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Директор предприятия Председатель шахткома

Форма № 16

Министерство угольной промышленности СССР

Экскаваторные, буровые, вскрышные и транспортные бригады

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования за_____квартал 19_____года

бригада, предприятие, ПО

Бригадир Партгрупорг

Горные мастера: Профгрупорг

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал

Имеет ли звание коллектива коммунистического труда

Численность рабочих по плану_____чел.

в т. ч. ударников коммунистического труда_____чел.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За прошл. кварт. (факт.)	За отчетный квартал			% к	
				план	факт.	% плану	прошлому году	плану с начала года
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Переработка горной массы	тыс. м³						
2	Производительность горно-транспортной техники	м³/месяц						
3	Превышение установленных нормативов	%						
4	Выполнение норм выработки	то же						
5	Качество работ							
6	Производственный травматизм (общий)	случаев						
7	Состояние трудовой дисциплины:							
	количество прогульщиков	чел.						
	количество нарушений общественного порядка	случаев						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств по объединению
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Директор предприятия Председатель шахткома

Форма № 17

Министерство угольной промышленности СССР

Шахтостроительные и строительные бригады

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования
за_____квартал 19_____года

бригада, строительное управление, комбинат

Бригадир Партгрупорг

Горные мастера: Профгрупорг

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал Имеет ли звание коллектива коммунистического труда

Численность рабочих по плану_____чел.,
в т. ч. ударников коммунистического труда_____чел.

Продолжение формы № 18

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За прошл. кварт. (факт.)	За отчетный квартал			% к	
				план	факт.	% к плану	прошлому году	плану с начала года
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Объем строймонтажных работ	тыс. руб.						
2	Качество работ							
3	Выработка на одного рабочего	руб./мес.						
4	Выполнение норм выработки	%						
5	Производственный травматизм, общий	случаев						
6	Состояние трудовой дисциплины							
	кол-во прогульщиков	чел.						
	кол-во нарушений общественного порядка	случаев						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств по объединению
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Директор предприятия Председатель постройкома

Форма № 18

Министерство угольной промышленности СССР

Бригады (участки, где нет бригад) заводов угольного машиностроения

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования

за_____квартал 19_____года

бригада (участок), завод

Бригадир (нач-к участка, мастера) Партгрупорг

Чем награжден коллектив за предыдущий квартал Профгрупорг

Имеет ли звание коллектива коммунистического труда

Численность трудящихся по плану_____чел.,

в т. ч. ударников коммунистического труда_____чел.

Продолжение формы № 18

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За прошл. кварт. (факт.)	За отчетный квартал			% к	
				план	факт.	% к плану	прошлому году	плану с начала года
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Выпуск продукции в денежном выражении	тыс руб.						
2	Повышение качества продукции:							
	доля продукции, сдаваемой ОТК с первого предъявления	%						
	доля рабочих, имеющих личные клейма	»						
	потери от брака к себестоимости продукции	»						
3	Выработка продукции на одного работающего	руб.						
4	Выполнение нормируемых заданий	%						
5	Производственный травматизм — всего	случаев						
6	Состояние трудовой дисциплины:							
	кол-во прогульщиков	чел.						
	кол-во нарушений общественного порядка	случаев						

Источники премирования

№ п/п	Наименование источника	Сумма средств по заводу (объединению)
1	Сверхплановая прибыль	
2	Свободный остаток прибыли	

Директор предприятия Председатель завкома

Форма № 19

Министерство угольной промышленности СССР

Отделения совхозов, фермы, бригады, звенья

СПРАВКА

о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования за 19_____год

бригада, совхоз, трест

Зав. отделением, фермой, бригадир Партгрупорг

Звеньевые: Профгрупорг

Присуждено за предыдущий год

Численность трудящихся по плану_____чел.,

в т. ч. ударников коммунистического труда_____чел.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	За прошл. год	За отчетный год				% к плану с начала пятилетки
				план	факт.	% к плану	% к прошл. году	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Выполнение плана валового сбора:							
	картофеля	т						
	овощей	то же						
	в т. ч. овощей закрытого грунта	»						
	молока	»						
	мяса (живой вес)	»						
	яиц	тыс. штук						
2	Урожайность — всего	ц/га						
	в т. ч.:							
	зерна	то же						
	картофеля	»						
	овощей открытого грунта	»						
	овощей закрытого грунта	»						
3	Прибыль (снижение убытков)	тыс. руб.						
4	Удой на фуражную корову	кг						
5	Яйценоскость на курицу-несушку	штук						
6	Среднесуточные привесы:							
	крупного рогатого скота текущего года	г						
	крупного рогатого скота прошлых лет	то же						
	свиней на откорме	»						
7	Трудоемкость 1 ц:							
	зерна	чел.-дней						
	картофеля	то же						
	овощей открытого грунта	»						
	овощей закрытого грунта	»						
	молока	»						
	мяса крупного рогатого скота	»						
	свинины	»						
	яиц 1000 шт.	»						
8	Себестоимость 1 ц:							
	зерна	руб.-коп.						
	картофеля	то же						
	овощей открытого грунта	»						
	овощей закрытого грунта	»						

Продолжение формы № 19

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	молока	»						
	привеса крупного рогатого скота	»						
	свиней	»						
	яиц 1000 шт.	»						
9	Заготовка кормов:							
	грубых	т						
	сочных	»						
	концентрированных	»						
10	Выполнение принятых социалистических обязательств	Представляется отдельной справкой № 1						
11	Состояние трудовой дисциплины:							
	число прогульщиков	чел.						
	кол-во нарушений общественного порядка	случаев						
12	Производственный травматизм (общий)	то же						

Форма № 20

Министерство угольной промышленности СССР

По ведущим профессиям

СПРАВКА

на кандидата для присвоения звания лучшего по профессии

за 19_____год

(наименование предприятия, почтовый адрес)

1. Фамилия, имя, отчество
2. Год рождения
3. Партийность
4. Место работы (бригада, участок, цех)
5. Профессия
6. Стаж работы в угольной промышленности
   в том числе на данном предприятии
   по данной профессии
7. Характеристика деловой квалификации в соответствии с условиями Всесоюзного социалистического соревнования
8. Краткое описание результатов работы в истекшем году (выполнение плана бригадой, участком, цехом); выполнение норм выработки; качество продукции; использование техники и ее содержание; внедрение

передового опыта, а также передача личного опыта другим; наставничество; работа над повышением культурно-технического уровня и производственного мастерства; участие в рационализаторской и изобретательской работе; участие в общественной жизни коллектива и т. д.).

9. Присуждалось ли звание лучшего по профессии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования и когда.

Руководитель предприятия Председатель комитета профсоюза

СПРАВКА № 1

о выполнении социалистических обязательств за (соответствующий период по Условиям) 19_____год

(Представляется совместно с основной справкой о выполнении условий Всесоюзного социалистического соревнования)

Наименование показателя	Единица измерения	Обязательства		Выполнение		+, — к обязательствам	
		за отч. период	с начала года	за отч. период	с начала года	за отч. период	с начала года

Руководитель Председатель комитета профсоюза

СПРАВКА № 2

о выполнении плана внедрения новой техники и технологии

за 19_____год

(дается нарастающим итогом)

(Представляется совместно с основной справкой о выполнении Условий Всесоюзного социалистического соревнования)

Наименование позиций плана	Един. изм.	Срок внедрения	Объем продукции (работ)
		по плану факт.	по плану факт.

Руководитель

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ БРИГАД ШАХТ, РАЗРЕЗОВ И ШАХТОСТРОИТЕЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

Утверждены постановлением Секретариата ЦК ВЛКСМ, коллегией Министерства угольной промышленности СССР, и президиумом ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 15.05.73 № 65/пр-15а-пр. 10 (продлены письмом ЦК ВЛКСМ от 28.02.77 № 01/388 на десятую пятилетку)

Социалистическое соревнование комсомольско-молодежных бригад шахт, разрезов и шахтостроительных управлений организуется в целях более широкого вовлечения молодежи в борьбу за досрочное выполнение плана производства, дальнейшее повышение нагрузки на комплексно-механизированную лаву, экскаватор, темпов проведения подготовительных горных выработок.

I. Основные условия соревнования:

Победителями социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов будут считаться бригады, которые в отчетном периоде (полугодии):

По бригадам горнорабочих очистного забоя

— обеспечат нагрузку на лаву, оснащенную механизированным комплексом, не менее 1000 т в сутки, а в других лавах с узкозахватной техникой — 1000 т на пластах мощностью более 1,2 м и 700 т — на тонких пластах при обязательном выполнении планового задания по добыче угля (сланца) установленного качества;

— добьются лучших показателей по росту производительности труда рабочего на выход и среднемесячной при обязательном выполнении и перевыполнении норм выработки всеми членами бригады;

По экскаваторным бригадам на разрезах

— обеспечат за полугодие производительность экскаватора: типа ЭШ-15/90 не менее 2,4 млн. м^3 при экскавации лег-

ких пород и 1,5 млн. м³ при экскавации пород с рыхлением; типа ЭШ-10/60 — соответственно 1,6 млн. и 1,2 млн. м³; типа ЭКГ при экскавации горной массы — 0,7 — 1,0 млн. м³; добычными роторными экскаваторами — 1,5 млн. т при обязательном выполнении планового задания по добыче угля (сланца) установленного качества;

— добьются лучших показателей по росту производительности труда рабочего на выход и среднемесячной при обязательном выполнении и перевыполнении норм выработки всеми членами бригады;

По бригадам проходчиков горных выработок

— повысят среднемесячные темпы проведения выработок и при выполнении плана проведения с отличным и хорошим качеством работ обеспечат их:

1) при комбайновом способе проходки горизонтальных и наклонных выработок, проводимых по углю, — не менее 400 м, смешанным забоем — 300—350 м;

2) при буро-взрывном способе проходки горизонтальных и наклонных выработок с механизированной погрузкой горной массы — 200—250 м;

3) наклонных выработок, проводимых сверху вниз, полевых штреков и квершлагов — 100—150 м;

4) при проходке стволов обычным способом не менее 75 м готового ствола и при специальных способах проходки — не менее 60 м готового ствола;

— добьются лучших показателей по росту производительности труда на одного рабочего при обязательном выполнении и перевыполнении норм выработки всеми членами бригады.

II. Дополнительные условия соревнования

При подведении итогов социалистического соревнования учитываются:

— выполнение социалистических обязательств, принятых бригадой на текущий период по выполнению и перевыполнению плановых заданий, активное участие в движении за коммунистическое отношение к труду, дальнейшее развитие движения «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых»;

— участие в Ленинском зачете «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь», глубокое изучение и внедрение опыта передовиков;

— участие в ускорении темпов научно-технического прогресса, внедрение новой техники и прогрессивных технологических процессов, совершенствование профессионального ма-

стерства, овладение техническими и экономическими знаниями;

— улучшение и совершенствование организации труда, изыскание и использование дополнительных резервов производства, строгое соблюдение правил поведения в обществе и быту, участие в общественной жизни, воспитание коммунистического отношения к порученному делу;

— состояние техники безопасности и трудовой дисциплины.

III. Порядок подведения итогов соревнования

Итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад подводятся Секретариатом ЦК ВЛКСМ, коллегией министерства и президиумом ЦК профсоюза по результатам работы за год.

Материалы для подведения итогов социалистического соревнования представляются на основании бухгалтерской, статистической и другой отчетности (формы справок прилагаются).

Материалы по итогам соревнования с предложениями о присуждении переходящих Красных знамен и денежных премий коллективам комсомольско-молодежных бригад представляются ЦК ЛКСМ Украинской ССР, обкомами комсомола совместно с Министерством угольной промышленности УССР, комбинатами (трестами), непосредственно подчиненными Министерству угольной промышленности СССР, Украинским республиканским и соответствующими территориальными комитетами профсоюза в Отдел рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ и Управление организации труда и заработной платы Министерства угольной промышленности СССР не позднее 18-го числа месяца, следующего за отчетным годом.

Рекомендуется представить на первенство в соревновании по одной бригаде из области.

Отдел рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ и Управление организации труда и заработной платы министерства рассматривают показатели работы комсомольско-молодежных бригад, отбирают по одной бригаде каждого вида профессии и готовят предложения для рассмотрения Секретариатом ЦК ВЛКСМ, коллегией министерства и президиумом ЦК профсоюза.

IV. Награждение победителей в соревновании

Победителям в соревновании, достигшим наилучших количественных и качественных показателей:

— присуждается переходящее Красное знамя «Герои пя-

тилеток, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу» и выдается денежная премия;

— присваиваются звания лучшей комсомольско-молодежной бригады горнорабочих очистного забоя, лучшей экскаваторной бригады, лучшей бригады проходчиков горных выработок, а бригадирам — лучшего горнорабочего очистного забоя, лучшего машиниста экскаватора, лучшего проходчика горных выработок и выдается свидетельство о присвоении звания.

Коллективы бригад заносятся в «Летопись комсомольской славы». Денежные премии победителям соревнования выплачиваются за счет средств, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР от 11.04.53 № 1002, в следующих размерах:

бригадирам — 75 руб.;

остальным членам бригады при численности рабочих:

до 20 чел. — до 1000 руб.

от 21 до 80 чел. — до 5000 руб.;

свыше 80 чел. — до 6000 руб.

Денежная премия распределяется между членами бригады по представлению бригадира и групкомсорга начальником участка и комитетом комсомола.

О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ЗВАНИЯ КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА КОЛЛЕКТИВАМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 25.03.69 № 21/пр. 28

(Извлечение)

В соответствии с постановлением Президиума ВЦСПС от 23.09.66 «Об улучшении организации социалистического соревнования» коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности ПОСТАНОВЛЯЮТ:

установить, что звание коллектива коммунистического труда коллективам предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР присуждается и подтверждается:

по Украинской ССР — совместным постановлением коллегии Министерства угольной промышленности УССР и президиума Украинского республиканского комитета профсоюза рабочих угольной промышленности по представлению обла-

стных (а по Черкасской области — Ватутинского городского) комитетов профсоюза и соответствующих хозяйственных органов с учетом мнений областных советов профсоюза;

по другим союзным республикам — совместным постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности по представлению республиканских, краевых, областных (городских, районных, рудничных) комитетов профсоюза и соответствующих хозяйственных органов с учетом мнений советов профсоюзов.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДПРИЯТИИ, ЦЕХЕ, УЧАСТКЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР И МИНИСТЕРСТВА ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РСФСР (ПО УГОЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ)

Утверждено постановлением президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, коллегии Министерства угольной промышленности СССР и коллегии Министерства топливной промышленности РСФСР от 24.12.69 № пр. 44/80/85

(Извлечение)

I. Требования, предъявляемые к предприятию, цеху, участку высокой культуры производства

Звание предприятия высокой культуры производства присваивается предприятию (цеху, участку), которое обеспечит:

1. По производственной деятельности и внедрению передового производственного опыта:

— разработку и внедрение планов научной организации труда и управления основных технологических процессов;

— достижение высоких технико-экономических показателей производства (выполнение государственного плана и социалистических обязательств, рост производительности труда, повышение эффективности производства и уровня рентабельности, улучшение качества продукции и др.);

— внедрение высокопроизводительной горной техники (механизированных комплексов, струговых установок, проходческих комбайнов и др.);

— осуществление комплексной механизации и автоматизации производственных процессов;

— значительное сокращение удельного веса тяжелых ручных работ;

— содержание технологического оборудования и защитных средств в соответствии с требованиями правил безопасности;

— ритмичность работы производственных участков, цехов, предприятия в целом.

2. По созданию благоприятной санитарно-гигиенической обстановки, здоровых и безопасных условий труда:

— проветривание горных выработок и производственных помещений в соответствии с требованиями правил безопасности;

— осуществление проектов дегазации угольных пластов и их спутников;

— осуществление проектов по комплексному обеспыливанию;

— доведение содержания пыли в рудничной атмосфере (в местах работ) до санитарных норм;

— снижение в выработках и забоях высоких температур, вибраций и уровней шума до санитарных норм;

— ликвидацию причин, вызывающих производственный травматизм и профессиональные заболевания.

3. По содержанию горных выработок и производственных помещений:

— приведение горных выработок, откаточных путей и производственных помещений в соответствие с требованиями правил безопасности и санитарных норм;

— сокращение многоступенчатых схем подземного транспорта;

— механизированную перевозку людей по наклонным и горизонтальным выработкам, а также вентиляционным штрекам в соответствии с требованиями правил безопасности.

4. По содержанию объектов и помещений в соответствии с требованиями технической эстетики:

— содержание в образцовом порядке горных выработок, производственных помещений (побелка и покраска в рациональные цвета и др.);

— благоустройство, озеленение и содержание в образцовом порядке территории предприятий, подъездных путей и шахтерских поселков;

— очистку шахтных и сточных вод.

5. По санитарно-бытовому и медицинскому обслуживанию трудящихся:

— приведение санитарно-бытовых помещений в соответствие с действующими нормами и образцовое их содержание;

— своевременную выдачу рабочим спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений;

— организацию регулярной химчистки и стирки спецодежды, ремонта спецодежды и спецобуви;

— осуществление комплексных планов санитарно-оздоро-

вительных мероприятий и снижения временной нетрудоспособности рабочих и служащих;

— выполнение планов жилищного строительства, капитального и текущего ремонтов.

6. По осуществлению организационных мероприятий:

— выполнение в полном объеме и в установленные сроки коллективного договора по вопросам улучшения условий труда и быта работающих;

— соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха;

— укрепление производственной и трудовой дисциплины;

— пропаганду передового производственного опыта;

— создание необходимых условий для организации культурного досуга, повышение общеобразовательного и технического уровня трудящихся.

II. Порядок присвоения звания предприятия (цеха, участка) высокой культуры производства

Присвоение звания предприятия (цеха, участка) высокой культуры производства производится по итогам работы за год:

по предприятиям Министерства угольной промышленности УССР — в порядке, устанавливаемом совместным постановлением коллегии Министерства угольной промышленности УССР и Президиума Украинского республиканского комитета профсоюза;

по предприятиям, подчиненным непосредственно Министерству угольной промышленности СССР, — совместным решением соответствующих комбинатов (трестов) и республиканских, краевых, областных, городских (районных) комитетов профсоюза;

по угольным предприятиям, подчиненным Министерству топливной промышленности РСФСР, — совместным постановлением коллегии Министерства топливной промышленности РСФСР и Президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности;

по цехам и участкам — совместным решением комитета профсоюза и руководителя предприятия.

Предприятию в целом звание присваивается, если все основные цехи и участки отвечают вышеизложенным требованиям.

В случае, если предприятие, цех, участок, имеющие звание, не выполняют установленных требований, они могут быть лишены этого звания теми органами, которые присвоили его.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ, НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЕДИНИЦАХ УГОЛЬНОЙ И СЛАНЦЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Рекомендации одобрены комиссией Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и направлены всем организациям и предприятиям Министерства для использования в практической работе по руководству социалистическим соревнованием (письмо Минуглепрома СССР от 01.11.78 № 9-35-26/544)

Методические рекомендации выполнены под научным руководством докт. техн. наук, проф. А. М. Курносова. Ответственный исполнитель инж. О. И. Бобков, исполнители: канд. техн. наук И. Е. Богопольский, инж. Е. Н. Галигузов. В подготовке рекомендаций принимал участие инж. М. П. Курдин (Минуглепром СССР).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Социалистическое соревнование является могучим средством развития творческой инициативы масс, формирования социалистического коллективизма, эффективным методом подъема производительных сил, совершенствования производственных отношений, воспитания трудящихся, привлечения их к управлению производством.

1.2. Важнейшими ленинскими принципами организации социалистического соревнования являются гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения передового опыта.

1.3. В соответствии с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы», а также исходя из задач и основных направлений развития угольной промышленности, усилия соревнующихся должны быть направлены на:

— выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом;

— достижение наивысшей производительности труда;

— улучшение качества продукции;

— лучшее использование основных производственных фондов;

— усиление режима экономии;

— ускорение ввода в действие производственных мощностей;

— ускорение технического прогресса, улучшение работы научных учреждений, проектных и конструкторских организаций;

— повышение организованности и дисциплины на всех уровнях, на всех участках работы.

1.4. Исходя из особенностей организации производства и труда рекомендуется организовывать соревнование:

на шахтах — за обеспечение (в зависимости от горногеологических условий и применяемой техники) нагрузки на забой не менее 1000 т угля в сутки и 500 тыс. т и более в год; добычи из комплексно-механизированных забоев не менее 1000 т в сутки при производительности труда на одного рабочего 1000 т в месяц; добычи из одного забоя на крутых и маломощных пластах 500—700 т в сутки и скоростной проходки выработок темпами не менее 120—150 м в месяц;

на разрезах — за освоение повышенных нормативов нагрузки на экскаватор, локомотивосостав, автосамосвал и другие виды горнотранспортной техники;

на обогатительных фабриках — за увеличение выпуска концентрата, повышение его качества, достижение среднемесячной производительности труда на переработке угля (сланца) 1000 т на одного работающего.

1.5. Социалистическое соревнование осуществляется как в коллективных, так и в индивидуальных формах.

1.6. К коллективным формам соревнования относятся:

— внутрипроизводственное (внутришахтное) соревнование бригад, цехов, участков, занятых на однородных или смежных производственных процессах;

— соревнование в производственных объединениях бригад, цехов, участков, производственных единиц, занятых на однородных или смежных производственных процессах;

— республиканское (Украинская ССР) отраслевое соревнование бригад, участков, производственных единиц, предприятий и организаций;

— всесоюзное отраслевое соревнование бригад, участков, производственных единиц, предприятий, организаций и производственных объединений;

— соревнование смежных производственных единиц, предприятий и производственных объединений различных отраслей народного хозяйства.

Кроме того, как правило, организуется соревнование коллективов, занятых на однородных и смежных производствен-

ных процессах, в пределах города, области (края) и республики.

1.7. К индивидуальным формам соревнования относятся: соревнование отдельных работников по профессиям; соревнование на основе личных творческих планов (по повышению производительности труда, экономии и бережливости), соревнование за досрочное выполнение личных годовых и пятилетних планов, конкурсы профессионального мастерства и т. д.

1.8. Наиболее распространенным видом соревнования является соревнование, конечная цель которого — повышение эффективности производства и качества работы. В зависимости от конкретных условий этот вид соревнования может сочетаться с другими видами (за повышение качества продукции, экономию сырья, материалов, досрочное освоение проектных мощностей и т. д.). Характеристика основных форм и видов социалистического соревнования приведена в Приложении 1.

1.9. Организацию управления социалистическим соревнованием условно можно разделить на следующие этапы:

— предварительный этап, включающий в себя разработку Положений о социалистическом соревновании, технико-экономическое обоснование и принятие социалистических обязательств;

— оперативное управление, включающее в себя создание условий для выполнения принятых обязательств, обеспечение гласности хода соревнования;

— заключительный этап, включающий в себя подведение итогов соревнования, выявление и распространение опыта победителей.

1.10. На каждом из этапов управления социалистическим соревнованием необходимо обеспечивать самое активное участие широкого круга трудящихся в разработке Положений о социалистическом соревновании, личных и коллективных обязательств, в организации их выполнения, подведении итогов.

1.11. При разработке Положений о социалистическом соревновании используются результаты анализа организации соревнования в соответствии с методическими указаниями, утвержденными Минуглепромом СССР 22.04.77 (письмо ЦНИЭИуголь от 26.04.77 № 13-133/770).

II. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО РАЗРАБОТКЕ ПОЛОЖЕНИЙ О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ И ПРИНЯТИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

2.1. Положения о социалистическом соревновании в производственных единицах, на предприятиях и в производствен-

ных объединениях являются основным документом, определяющим организационную основу соревнования.

2.2. В Положения о социалистическом соревновании рекомендуется включать следующие основные разделы:

— конкретные цели соревнования;
— участники и виды соревнования;
— группирование участников соревнования;
— порядок и сроки подведения итогов соревнования;
— критерии оценки деятельности соревнующихся;
— формы гласности соревнования;
— моральное и материальное поощрение победителей;
— источники премирования по итогам соревнования.

2.3. Общие цели соревнования на предстоящий период определяются экономической политикой партии и путями ее реализации в конкретной обстановке с учетом технической оснащенности предприятий, уровня организации производства и труда, социального состава трудящихся.

2.4. При выборе форм и видов соревнования рекомендуется исходить из существующих форм организации производства и труда, конкретных целей и задач, стоящих перед коллективами. Особое внимание должно быть уделено выбору таких видов соревнования, которые способствовали бы вовлечению в активную творческую деятельность по выявлению и использованию резервов производства всех категорий трудящихся.

2.5. Группирование участников соревнования производится на основании типовых структур управления производственными объединениями (производственными единицами).

По характеру выполняемой работы предприятия (производственные единицы) и их структурные подразделения рекомендуется делить на основные, занятые производством основной продукции, и вспомогательные, обслуживающие основное производство.

2.6. Порядок и сроки подведения итогов соревнования определяются в зависимости от выбранных форм и видов соревнования, а также от возможностей установления объективной оценки результатов деятельности участников соревнования за период, за который подводятся итоги. Итоги соревнования рекомендуется подводить в следующие сроки:

в производственных единицах — между работниками, рабочими ведущих профессий, коллективами бригад, цехов, участков — ежемесячно;

в производственных объединениях — между коллективами бригад, цехов, участков, производственных единиц — ежемесячно, между рабочими ведущих профессий — ежеквартально.

Подведение итогов соревнования может быть приурочено также к знаменательным датам или к концу года.

2.7. Определение победителей социалистического соревнования рекомендуется производить по уровню выполнения следующих показателей:

для очистных бригад (участков)

— добыча угля;
— производительность труда рабочего;
— зольность угля;
— себестоимость 1 т угля;
— нагрузка на забой по отношению к нормативу;
— состояние трудовой дисциплины;
— состояние техники безопасности;

для проходческих бригад (участков)

— объем проведения выработок;
— производительность труда рабочего;
— объем проведения выработок по отношению к нормативу;
— состояние трудовой дисциплины;
— состояние техники безопасности;

для шахт

— добыча угля;
— производительность труда рабочего по добыче угля;
— зольность угля;
— объем проведения подготовительных выработок;
— себестоимость 1 т угля;
— внедрение новой техники и технологии;
— состояние трудовой дисциплины;
— состояние техники безопасности;

для разрезов

— добыча угля;
— производительность труда рабочего по добыче угля;
— зольность угля;
— объем вскрыши;
— себестоимость 1 т угля;
— внедрение новой техники и технологии;
— состояние трудовой дисциплины;
— состояние техники безопасности;

для обогатительных фабрик

— выпуск концентрата;
— выработка на одного работника;
— прибыль;
— зольность отгруженной потребителям продукции;
— себестоимость товарной продукции;

— внедрение новой техники и технологии;
— состояние трудовой дисциплины;
— состояние техники безопасности.

В зависимости от конкретных условий производства эти показатели могут дополняться и изменяться руководителями производственных единиц и объединений совместно с соответствующими комитетами профсоюза. Методические рекомендации по оценке результатов работы соревнующихся приведены в Приложении 3.

2.8. Информация о ходе социалистического соревнования (гласность) должна быть:

— объективной, конкретной, показывающей достижения передовиков производства и вскрывающей причины отставания отдельных коллективов;

— оперативной, отражающей текущие события в коллективах;

— идеологически выдержанной;

— оформленной на высоком эстетическом уровне.

2.9. При определении поощрений участников соревнования рекомендуется руководствоваться:

— дифференцированным подходом к установлению форм и мер поощрения в соответствии с характером и сложностью задач, решаемых участниками соревнования;

— учетом конкретного трудового вклада соревнующихся в конечные результаты работы предприятий, организаций и их структурных подразделений;

— последовательным применением и взаимосвязью различных форм поощрения;

оперативностью и гибкостью форм поощрения;

— гласностью применения форм поощрения.

2.10. Премирование по итогам социалистического соревнования производится на основании решений соответствующих хозяйственных и профсоюзных органов за счет средств, выделяемых по смете из фонда материального поощрения.

2.11. Формы морального и материального поощрения победителей социалистического соревнования и порядок их применения приводятся в Приложении 2.

2.12. В целях повышения стимулирующего воздействия материальных и моральных поощрений участников соревнования рекомендуется разработать систему последовательности применения форм, а также процедуру поощрения передовиков (торжественность обстановки, вручение наград ответственными работниками и т. д.). Каждое новое поощрение следует применять с учетом поощрений за предыдущие трудовые заслуги коллективов и отдельных работников.

2.13. Положения о социалистическом соревновании разрабатываются администрацией объединений (производственных единиц), предприятий и организаций и соответствующими комитетами профсоюза, обсуждаются на постоянно действующих производственных совещаниях и общих собраниях трудящихся. С учетом поступивших замечаний и предложений Положения утверждаются совместным решением администрации и комитетов профсоюза, включаются в коллективный договор и доводятся до сведения всех трудящихся.

2.14. В Положения о социалистическом соревновании могут вноситься изменения и дополнения с учетом приобретенного опыта и изменения задач, стоящих перед коллективами.

2.15. Разработка и принятие социалистических обязательств являются важной составной частью предварительного этапа управления соревнования. Социалистические обязательства — это добровольно принятые участниками соревнования обязанности по достижению высоких показателей в труде, активному участию в общественной жизни, повышению культурно-технического уровня, соблюдению норм коммунистической морали.

2.16. Социалистические обязательства должны базироваться на научно обоснованных нормах и нормативах использования техники, материальных, финансовых и трудовых ресурсов, качества продукции и быть направлены на решение наиболее актуальных социально-экономических задач, стоящих перед коллективами.

2.17. Индивидуальные и коллективные социалистические обязательства принимаются с учетом:

— использования резервов рабочего места, отдельных подразделений и коллективов в целом;

— внедрения достижений передовиков и новаторов производства;

— взаимоувязки с обязательствами коллективов более высокого уровня соревнования (бригада — участок — цех — предприятие — объединение).

2.18. При принятии обязательств вместо процентных показателей рекомендуется по возможности применять натуральные измерители (тонны, штуки, кубометры и т. д.).

2.19. Индивидуальные социалистические обязательства принимаются как в письменной, так и в устной форме. В последнем случае они должны быть зафиксированы в протоколах общих собраний коллективов.

2.20. Индивидуальные и коллективные социалистические обязательства являются основой для разработки встречных планов производственных объединений (производственных

единиц) предприятий, организаций и их структурных подразделений.

2.21. При разработке социалистических обязательств совместными усилиями инженерно-технических работников и рабочих предприятия осуществляются анализ производственных возможностей (организационно-технического уровня производства и социальных возможностей коллектива); экономическое обоснование принимаемых обязательств; разработка (во всех случаях, когда это необходимо) строгого графика выполнения инженерных, организационных и социально-экономических мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием лиц, как ответственных за выполнение мероприятий, так и осуществляющих контроль выполнения работ.

2.22. При заключении договоров на соревнование между коллективами или отдельными работниками следует руководствоваться следующими принципами:

— общей заинтересованностью в конечных результатах;

— однотипностью производственных условий и применяемого оборудования;

— возможностью установления связей между структурными подразделениями.

2.23. Для выбора партнера не обязательно наличие всех принципов. На практике достаточно одного из них.

2.24. Договор на соревнование предусматривает порядок взаимного контроля и подведения итогов, перечень технической и другой документации, направляемой в порядке обмена опытом, проведение совместных мероприятий.

2.25. Договоры на соревнование рекомендуется заключать между коллективами однородных производств и работниками однородных профессий. Это обеспечивает лучшую сравнимость результатов, возможность заимствования передового опыта и оказания конкретной помощи отстающим.

2.26. Договоры на соревнование можно заключать также коллективами неоднородных производств и работниками неоднородных профессий. Однако в этом случае эти производства и работники должны быть связаны между собой технологическим процессом или кооперированными поставками на основе принятых взаимных обязательств.

III. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЕМ И ВЫПОЛНЕНИЯ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

3.1. Процесс управления социалистическим соревнованием включает в себя:

— контроль за ходом выполнения планов и принятых обязательств;

— гласность соревнования;

— оказание помощи в создании условий для успешного выполнения планов и обязательств всеми коллективами и работниками.

3.2. В ходе контроля за выполнением планов и социалистических обязательств:

— выявляются наиболее эффективные методы организации соревнования на различных уровнях;

— вскрываются причины отставания отдельных коллективов и работников и принимаются меры к их устранению;

— выявляется опыт передовиков производства и принимаются меры по его распространению.

3.3. При организации социалистического соревнования рекомендуется использовать следующие формы гласности:

— стенды или экраны, отражающие выполнение планов и социалистических обязательств отдельными работниками и коллективами;

— стенная и многотиражная печать;

— радио и телевидение;

— информационные листки, плакаты, «молнии» и брошюры, отражающие достижения передовиков производства;

— лозунги и призывы, отражающие главные цели и задачи, стоящие перед коллективами на данный период.

3.4. На стенды рекомендуется заносить только те показатели, которые можно получить оперативно и с их помощью определить место каждого участника в соревновании.

3.5. Показатели, требующие длительной обработки, следует помещать на специальных витринах «Экран себестоимости», «Экран прибыли и рентабельности», «Экран экономии и бережливости» и т. д.

3.6. В целях улучшения работы по организации наглядной агитации на предприятиях рекомендуется утвердить специальные комиссии, возложив на их членов ответственность за оперативность и достоверность информации.

3.7. На наиболее важных участках работы могут создаваться так называемые контрольные посты соревнования, которым поручается оперативный выпуск различных листков типа «Сигнал», «Тревога», «Колючка», отражающих недостатки в работе отдельных рабочих, цехов, участков.

3.8. Для поддержания оперативной и непрерывной связи с прессой, радио, телевидением рекомендуется утвердить на всех ведущих участках информаторов, в задачу которых входят подготовка и передача информаций о ходе соревнования.

3.9. Непосредственное руководство социалистическим соревнованием осуществляется:

— в бригадах — бригадирами, горными мастерами (мастерами), профгрупоргом;

— на участках — начальниками участков, участковыми комитетами профсоюза;

— на предприятиях, в организациях (производственных единицах) — дирекцией, шахтными (местными) комитетами профсоюза;

— в производственных объединениях — руководством объединения, территориальными комитетами профсоюза.

3.10. В объединениях (производственных единицах), на предприятиях и в организациях могут создаваться специальные комиссии по руководству соревнованием из представителей администрации и общественных организаций.

3.11. Активное участие в управлении социалистическим соревнованием должны принимать общественные творческие объединения трудящихся, деятельность которых направлена на:

— непосредственное осуществление функций управления производством (комиссии комитетов профсоюза по производственно-массовой работе, социальному страхованию, охране труда, организационно-массовой работе; общественные отделы кадров, советы бригад);

— совершенствование техники и технологии производства (общественные конструкторские и технологические бюро, советы новаторов, советы и группы научной организации труда, бюро технической информации);

— повышение эффективности производства и совершенствование экономики (бюро экономического анализа, нормирования и оплаты труда, комиссии по руководству общественными смотрами резервов производства, постоянно действующие производственные совещания).

IV. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ, ФОРМЫ И МЕТОДЫ ИЗУЧЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОПЫТА ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

4.1. При подведении итогов социалистического соревнования осуществляется подготовка материалов для выявления победителей, оцениваются их трудовой вклад в эффективность и качество работы всех звеньев производства, дается оценка деятельности коллективов, имеющих средние и худшие показатели, намечаются меры по подтягиванию отстающих до уровня передовиков, определяются меры материального и морального поощрения передовиков и по внедрению их опыта в производство.

4.2. Подготовку и анализ материалов по подведению итогов соревнования рекомендуется проводить в следующей последовательности:

— сопоставляются плановые (с учетом социалистических обязательств) и фактические показатели по всем принятым обязательствам;

— обобщаются результаты работы и подготавливаются рекомендации по присуждению призовых мест по итогам соревнования за истекший период;

— устанавливаются причины, сдерживающие выполнение плановых показателей и принятых социалистических обязательств;

— разрабатываются мероприятия по ликвидации сдерживающих факторов и конкретные предложения по улучшению работы отстающих коллективов.

4.3. На основе анализа подготавливаются предложения о присуждении призовых мест, которые вносятся на рассмотрение соответствующих хозяйственных и профсоюзных органов.

4.4. Работа по подведению итогов соревнования осуществляется организаторами соревнования в следующие сроки:

в бригадах, цехах, на участках — не позднее 5-го числа следующего месяца;

в производственных единицах — не позднее 10-го числа следующего месяца;

в производственных объединениях — не позднее 15-го числа следующего месяца.

4.5. При подведении итогов соревнования выявляется передовой опыт работы коллективов и отдельных работников, определяются область его распространения, предполагаемый экономический эффект; осуществляется пропаганда передовых методов и приемов труда и разрабатываются рекомендации по внедрению передового опыта.

4.6. Изучение и распространение передового опыта рекомендуется проводить в четыре этапа:

— выявление передового опыта;

— комплексное изучение и обобщение передового опыта;

— разработка организационно-технических мероприятий по распространению передового опыта;

— распространение и внедрение передового опыта.

4.7. Выявление передового опыта рекомендуется проводить на основе:

— изучения опыта работы победителей социалистического соревнования;

— докладов, сообщений руководителей или отдельных

специалистов передовых коллективов, а также непосредственного ознакомления с работой передовиков;

— итогов смотров резервов производства;

— итогов конкурсов профессионального мастерства.

4.8. При обобщении передового опыта нескольких коллективов необходимо сопоставлять передовые приемы и методы работы по отдельным элементам организации производства и труда, поскольку победители соревнования часто не могут владеть с одинаковым совершенством всеми новаторскими приемами.

4.9. Работа по изучению, обобщению и распространению передового опыта победителей соревнования проводится:

в производственных единицах — руководством производственных единиц и комиссией по производственно-массовой работе с привлечением других служб и общественных творческих объединений;

в производственных объединениях — руководством объединения и отделом производственной работы и заработной платы горкома профсоюза с привлечением территориальных правлений НТГО.

4.10. В целях координации деятельности хозяйственных и общественных организаций в производственных единицах, объединениях рекомендуется создать общественные советы по организации соревнования, изучению и внедрению передового опыта.

4.11. Руководители производственных объединений (производственных единиц), предприятий и организаций совместно с соответствующими комитетами профсоюза определяют область распространения передового опыта победителей соревнования и предполагаемый экономический эффект, организуют пропаганду и внедрение достижений передовых коллективов и отдельных работников.

4.12. В целях пропаганды передового опыта победителей соревнования следует шире использовать клубы, Дома техники, Дворцы культуры, профсоюзные и технические библиотеки, постоянно действующие лектории, народные университеты, кабинеты производственно-технической пропаганды, школы коммунистического труда и экономических знаний.

4.13. Пропаганда достижений передовиков и новаторов производства, распространение передового опыта победителей соревнования должны сочетаться с повседневной массово-воспитательной и организационной работой в коллективах по разъяснению преимуществ новых методов организации производства и труда, созданием благоприятного психологического климата для их внедрения.

4.14. Результаты обобщения передового опыта победителей соревнования рекомендуется оформлять в виде инструкционно-технологических карт, планов научной организации труда, плакатов, технических описаний, листков и т. д. Результаты обобщения являются также основой для составления комплексных планов внедрения передового опыта производственных объединений с включением их в генеральные соглашения производственных объединений и территориальных комитетов профсоюза.

4.15. В целях распространения и внедрения передового опыта победителей соревнования рекомендуется использовать:

— индивидуальное и коллективное наставничество;

— непосредственный обмен звеньями передовых и отстающих бригад;

— шефство передовиков над отстающими;

— университеты технического прогресса и экономических знаний;

— эстафеты передового опыта;

— школы коммунистического труда;

— шахтные, межшахтные и всесоюзные школы передового опыта.

Приложение 1

Характеристика основных форм и видов социалистического соревнования

1.1. Соревнование за высокопроизводительное использование техники

Это соревнование зародилось в 1967 г. по почину передовых коллективов Донбасса под девизом «Новой технике — высокие нагрузки» и в короткий срок превратилось в движение механизаторов отрасли за эффективное использование горной техники.

Конкретным выражением цели этого соревнования является добыча из комплексно-механизированного забоя не менее 1000 т угля в сутки на основе лучшего использования оборудования, повышения производительности труда, снижения себестоимости 1 т угля посредством внедрения научной организации производства и труда, овладения смежными профессиями, совершенствования профессионального мастерства, распространения передового опыта, коммунистического отношения к труду.

Новой качественной стороной в движении «тысячников» является соревнование, ставящее перед собой следующие задачи:

доведение добычи из комплексно-механизированного забоя 500 тыс. т топлива в год и более;

достижение нагрузки на среднедействующий очистной забой по шахте 1 тыс. т в сутки;

достижение нагрузки на каждый действующий забой по шахте 1 тыс. т в сутки;

достижение нагрузки на среднедействующий очистной забой в целом по производственному объединению 1 тыс. т в сутки;

достижение производительности труда 1000 т и более в месяц на члена бригады в «тысячных» забоях;

достижение добычи 500—700 т в сутки на тонких и крутых пластах.

По примеру «тысячников» в соревнование за достижение конкретных рубежей (нормативов повышенной производительности оборудования) включились горнопроходческие бригады, экскаваторные и транспортные бригады на разрезах, обогатители, работники шахтостроительных организаций и заводов угольного машиностроения.

1.2. Личные и бригадные творческие планы

Личные и бригадные творческие планы представляют собой договор между работниками и администрацией по изысканию и приведению в действие вскрытых резервов производства. Личные и бригадные планы могут быть направлены на повышение производительности труда, экономию материальных ресурсов, снижение себестоимости продукции и т. д.

Личные и бригадные планы обычно состоят из двух разделов. Первый раздел — обязательство рабочего (бригады) увеличить выработку, снизить себестоимость и т. д.; второй — конкретные мероприятия, осуществляемые на рабочих местах для выполнения принятого обязательства, в частности, по организации, обслуживанию рабочих мест, улучшению условий труда, повышению культурно-технического уровня и т. д.

При комплексной организации труда (в случаях, когда невозможно учесть личный вклад в общие успехи коллектива) в личных планах могут предусматриваться обязательства по повышению уровня общеобразовательных и профессиональных знаний, шефству над отстающими, участию в общественной жизни, рационализации производства и т. д.

1.3. Соревнование рабочих ведущих профессий и конкурсы мастерства

Соревнование рабочих ведущих профессий организуется на уровне предприятий, производственных объединений и отрасли в целом. В результате соревнования выявляются пере-

довые рабочие и им присваивается звание лучшего по профессии или другие звания — в зависимости от целей и задач соревнования (мастер качества, мастера золотые руки, лучшего машиниста электровоза и пр.). Звание лучшего по профессии присваивается по показателям трудовой и общественной деятельности с учетом достижений в экономии и бережливости, оказания помощи товарищам по работе, участия в рационализации производства.

Одной из форм индивидуального соревнования за звание лучшего по профессии является проведение конкурсов профессионального мастерства. В них принимают участие рабочие ведущих профессий, добившиеся наилучших показателей в труде. Конкурсы обычно проводятся первоначально в цехах, затем на предприятиях и завершаются в масштабе производственного объединения, города, области, края, республики.

Такая форма соревнования способствует росту творческой активности рабочих, позволяет выявить лучшие их приемы работы и на конкретных примерах учить передовому опыту по профессии.

Конкурсы — это разовое мероприятие, они не должны подменять социалистического соревнования рабочих ведущих профессий, а стать одной из форм этого соревнования в масштабе предприятия, объединения. Проведение конкурсов целесообразно приурочивать к Дню шахтера.

1.4. Соревнование инженерно-технических работников

Основой социалистического соревнования инженерно-технических работников являются личные творческие планы-обязательства. В творческие планы рекомендуется включать обязательства по внедрению технических новшеств, передового опыта, оказанию шефской помощи, повышению деловой квалификации и знаний, участию в общественной работе. В плане-обязательстве указываются мероприятия и сроки их внедрения, ожидаемая экономия и фактическое выполнение.

Личные планы-обязательства должны носить творческий, инициативный характер, а не состоять из мероприятий, входящих в служебные функции. При подведении итогов могут присваиваться звания лучшего инженера, лучшего техника, лучшего конструктора, лучшего технолога, лучшего начальника участка, лучшего горного мастера и т. д. В целях активизации соревнования инженерно-технических работников рекомендуется проводить конкурсы на лучший творческий план, выставки лучших работ.

1.5. Соревнование смежных предприятий

Смежные предприятия заключают между собой договоры на соревнование и принимают обязательства по успешному выполнению планов производства и реализации конечной продукции и улучшению ее качества. При организации соревнования смежных предприятий следует иметь в виду, что количество его участников определяется соглашением сторон и, как правило, устойчивыми постоянными связями. В договорах, исходя из имеющихся возможностей, определяются взаимные обязательства, формы обмена передовым опытом, порядок подведения итогов и меры поощрения победителей.

Договоры на соревнование заключаются на определенный срок с последующим их перезаключением или продлением сроков действия в соответствии с новыми задачами. Соревнующиеся коллективы должны иметь постоянную информацию о взаимной работе.

1.6. Шефство передовиков над отстающими

Сущность шефства заключается в оказании наиболее опытными и квалифицированными работниками (или передовыми коллективами) помощи отстающим в целях овладения последними передовыми приемами и методами труда. Шефство отдельных работников или коллективов над отстающими может быть организовано как внутри предприятия (производственной единицы), так и в пределах производственных объединений. Как правило, и шефы, и подшефные должны работать на однотипном оборудовании и находиться примерно в одинаковых природных и организационных условиях.

На угольных и сланцевых шахтах все более широкое распространение получает такая форма шефства, как взаимный обмен звеньями между передовыми и отстающими бригадами.

1.7. Наставничество

Наставники — это кадровые рабочие, обладающие высоким профессиональным мастерством и богатым жизненным опытом, по собственной инициативе обучающие молодых рабочих мастерству и воспитывающие их на героических традициях рабочего класса.

Наставник призван:

способствовать формированию у молодежи коммунистического отношения к труду и социалистической собственности, развивать стремление к знаниям, помогать в овладении специальностью, профессиональными навыками, передовым опытом, заботиться о создании необходимых условий для труда юношей и девушек, оказывать им практическую помощь в

разработке и выполнении индивидуальных социалистических обязательств, приобщать к техническому творчеству, рационализации и изобретательству;

воспитывать у молодежи на революционных, боевых и трудовых традициях коллектива высокие моральные качества, чувство коллективизма, любовь к избранной профессии, ответственность, дисциплинированность, общественную активность;

в тесном контакте с семьями и общественностью помогать юношам и девушкам правильно организовать свободное время, содействовать развитию и формированию их склонностей и интересов, расширению кругозора.

Наставник утверждается совместным решением профсоюзного, комсомольского комитетов и администрации предприятия. В целях координации деятельности, распространения передового опыта наставников, организации их учебы в трудовых коллективах рекомендуется создавать советы наставников.

Для наставников, добившихся наилучших результатов в обучении и воспитании молодых рабочих, учрежден знак ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Наставник молодежи».

Одной из форм наставничества является коллективное наставничество, сущность которого заключается в том, что наиболее опытные рабочие высокопроизводительных бригад направляются в молодежные бригады для обучения последних передовым приемам и методам труда или часть рабочих молодежной бригады направляются в опытную.

1.8. Движение за коммунистическое отношение к труду

Движение за коммунистическое отношение к труду — высшая ступень соревнования, направленная на достижение высоких показателей в производственной деятельности, воспитание коммунистической сознательности. Участники этого движения должны добиваться высоких показателей в труде, в повышении культурно-технического уровня, квалификации и профессионального мастерства, соблюдать нормы коммунистической морали, активно участвовать в общественной жизни коллектива.

Вопрос о праве участия в этом соревновании рассматривается соответствующими профсоюзными и хозяйственными организациями.

Звание ударника коммунистического труда следует присваивать не ранее чем через год после принятия обязательств в порядке персонального обсуждения каждого кандидата с учетом выполнения им принятых обязательств, повышения

технических знаний и культурного уровня, а также отношения к семье и воспитанию детей, поведения на производстве и в быту, участия в общественной жизни коллектива.

Звание коллектива коммунистического труда присваивается при условии, если не менее 2/3 членов коллектива завоевали звание ударника коммунистического труда.

Подтверждение почетных званий производится в том же порядке, что и присвоение, в следующие сроки:

ударника и коллектива коммунистического труда (бригада, участок, цех) — один раз в год;

коллектива коммунистического труда (предприятие, стройка, организация) — один раз в два года.

Рекомендуется вести специальные дневники коллективов коммунистического труда, в которые заносить все полезные начинания и знаменательные события в жизни коллектива. Такие дневники являются важным документом при подтверждении почетных званий.

Приложение 2

Рекомендуемые формы материального и морального поощрения участников социалистического соревнования

2.1. Формы поощрения победителей соревнования разрабатываются и утверждаются руководителями производственных объединений (производственных единиц), предприятий, организаций совместно с соответствующими комитетами профсоюза.

2.2. Поощрения осуществляются в виде присуждения переходящих Красных знамен, вымпелов, свидетельств с выдачей денежных премий, премирования ценными подарками, выдачи льготных или бесплатных туристских путевок в пансионаты и дома отдыха и т. д.

2.3. Размеры денежных премий рекомендуется устанавливать в зависимости от плановой среднесписочной численности коллективов, места, занятого коллективом в соревновании. При этом средние размеры премий на одного работника на предприятиях (в производственных единицах) в расчете на месяц рекомендуется устанавливать не более 75% среднего размера премий, предусмотренных для победителей соревнования в пределах производственных объединений.

Средства на поощрение победителей во внутришахтном (внутризаводском) социалистическом соревновании рекомендуется устанавливать в размере не менее 10% суммы фонда материального поощрения.

2.4. Для установления размера премий, присуждаемых коллективам предприятий (производственных единиц), организаций, участков и бригад, рекомендуется утверждать шкалы размеров премий, например:

Шкала премий для участков, добычных, вскрышных, гидровскрышных и горноподготовительных бригад — победителей в социалистическом соревновании в пределах производственных объединений

Численность работающих на участке (в бригаде), чел.	Размер премий в расчете на месяц, руб.		
	I премия	II премия	III премия
До 10	125	100	75
11—20	До 250	До 200	До 150
21—40	До 500	До 400	До 300
41—60	До 750	До 600	До 450
61—80	До 1250	До 1000	До 750
81 и более	До 1500	До 1200	До 900

Из сумм премий, присуждаемых коллективам участков и бригад, на премирование инженерно-технических работников и горных мастеров, непосредственно осуществляющих руководство данными структурными подразделениями, рекомендуется расходовать до 20% общей суммы премий.

2.5. Суммы премий по итогам социалистического соревнования распределяются руководителями предприятий (производственных единиц), участков, бригад совместно с соответствующими комитетами профсоюза с учетом личного вклада каждого работника в результаты работы коллектива.

2.6. Минимальный размер премии по итогам социалистического соревнования коллективов участков и бригад, выплачиваемой одному работнику, должен составлять не менее 10% месячной тарифной ставки.

2.7. Размер премий рабочим, удостоенным звания лучшего по профессии в пределах производственного объединения, устанавливается в зависимости от количества премий, присуждаемых отдельным профессиям рабочих. При этом максимальный ее размер (в расчете на квартал) не должен превышать 75% размера премий, предусмотренных во всесоюзном отраслевом социалистическом соревновании.

Рабочим, которым это звание присваивается два раза подряд, размер премии рекомендуется увеличивать на 30%, а три раза — на 70%.

2.8. Могут применяться и другие виды материального поощрения (выдача льготных путевок, ценных подарков и т. д.), однако не рекомендуется поощрять отдельных работников несколькими формами материального поощрения одновременно.

2.9. Мерами морального поощрения коллективов — победителей социалистического соревнования являются:

— во Всесоюзном социалистическом соревновании: Переходящие Красные знамена ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ; Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза с денежными премиями, присуждаемые коллективам производственных объединений (производственных единиц), предприятий, организаций, участков и бригад;

— в соревновании в пределах производственных объединений: переходящие Красные знамена объединений и территориальных комитетов профсоюза, вымпелы с денежными премиями, присуждаемые коллективам производственных единиц, предприятий, участков и бригад;

— во внутришахтном (внутризаводском) соревновании: переходящие Красные знамена, вымпелы предприятий (производственных единиц) и шахтных (местных) комитетов профсоюза, присуждаемые коллективам участков и бригад.

2.10. Руководители производственных объединений (производственных единиц), предприятий и организаций могут по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза устанавливать дополнительные меры поощрения (призы имени известных шахтеров бассейна, Почетные дипломы и т. д.).

2.11. Формами морального поощрения отдельных работников — победителей социалистического соревнования являются:

— во Всесоюзном социалистическом соревновании: занесение в «Книгу трудовой славы» МУП СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, на доску Почета МУП СССР, присвоение звания лучшего по профессии, награждение знаком «Шахтерская слава» трех степеней, Почетной грамотой МУП СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, присвоение звания Почетного шахтера, награждение значком «Отличник социалистического соревнования» МУП СССР, присвоение званий мастера-механизатора угольной промышленности, Почетного механизатора угольной промышленности, награждение значками «За качество угля», «За работу без аварий» трех степеней. Работники, добившиеся высоких показателей в социалистическом соревновании, представляются в установленном порядке к награждению значками «Победитель социалистического соревнования», «Ударник де-

сятой пятилетки», «Молодой гвардеец пятилетки», орденами и медалями СССР, а также к присвоению Государственных премий СССР и звания Героя Социалистического Труда;

— в соревновании в пределах производственных объединений: занесение на доски и в книги Почета, присвоение звания лучшего по профессии с выдачей свидетельств, награждение Почетными грамотами объединений и территориальных комитетов профсоюза;

— во внутришахтном (внутризаводском) соревновании: занесение на доску и в книгу Почета, присвоение звания лучшего по профессии, награждение Почетной грамотой администрации и шахтного (местного) комитета профсоюза.

2.12. Наряду с вышеперечисленными могут применяться следующие формы морального поощрения коллективов и отдельных работников:

установка световых табло, звезд и зажигание их в честь коллективов, добившихся лучших результатов;

подъем флага трудовой славы в честь победителя социалистического соревнования;

организация праздника в коллективе, досрочно завершившем задание года («Встреча нового трудового года»);

фотографирование у развернутого Красного знамени предприятия на рабочем месте с вручением снимка с дарственной надписью;

направление благодарственных писем родителям и членам семей, поздравление с трудовой победой или днем рождения по радио, через городскую и многотиражную газеты и телевидение;

вручение различных сувениров с памятной надписью;

установка вымпела на рабочем месте.

Приложение 3

Методические рекомендации по оценке результатов работы соревнующихся

Оценку результатов деятельности соревнующихся рекомендуется проводить в следующей последовательности.

1. Создается группа специалистов на уровне объединения в составе 3—5 человек, имеющих большой производственный опыт и глубокие знания вопросов организации социалистического соревнования для отбора и уточнения показателей, приведенных в разделе 2 (п. 2.7.) рекомендаций, с учетом конкретных условий производства и формирования экспертных групп.

2. В группу экспертов для определения весомости показателей бригады рекомендуется включать рабочего, горного

мастера, начальника участка, партгрупорга, профгрупорга; участка — начальника участка, председателя участкового комитета, директора по производству, секретаря парторганизации, председателя шахткома профсоюза; шахты — директора шахты, секретаря парткома, председателя шахткома, директора по производству объединения, представителей территориального комитета профсоюза.

3. Каждому эксперту выдается анкета с наборкой показателей для их ранжирования. Все показатели они должны расположить в порядке, который представляется им наиболее рациональным, и присвоить число-ранг. При этом ранг 1 получает наиболее предпочтительный показатель.

4. Степень согласованности мнений экспертов (коэффициент конкордации) оценивается по формуле

$$W = \frac{12 \cdot S}{m^2(n^3 - n)},$$

где n — число оцениваемых показателей;

m — число экспертов;

S — сумма квадратов отклонений суммы рангов каждого показателя от средней суммы рангов.

Коэффициент согласованности может изменяться от 0 до 1; равенство 1 означает, что все эксперты дали одинаковые оценки по всем показателям. Практически можно считать удовлетворительной степень согласованности мнений экспертов, если $W \geqslant 0{,}35$. Пример расчета коэффициента конкордации для очистных участков в условиях ПО «Карагандауголь» приведен в табл. 1.

5. Коэффициенты весомости показателей рассчитываются по формуле

$$Vi = \frac{2}{n} - \frac{2x}{mn(n+1)},$$

где x — сумма рангов для каждого показателя;

n — число показателей;

m — число экспертов.

Коэффициенты весомости для показателей, приведенных в табл. 1, составляют:

$$V_1 = \frac{2}{8} - \frac{2 \cdot 19}{16 \cdot 8\,(8+1)} = 0{,}22; \quad V_2 = \frac{2}{8} - \frac{2 \cdot 33}{16 \cdot 8\,(8+1)} = 0{,}19;$$

$$V_3 = \frac{2}{8} - \frac{2 \cdot 58}{16 \cdot 8\,(8+1)} = 0{,}15; \quad V_4 = \frac{2}{8} - \frac{2 \cdot 66}{16 \cdot 8\,(8+1)} = 0{,}13;$$

$$V_5 = \frac{2}{8} - \frac{2 \cdot 79}{16 \cdot 8\,(8+1)} = 0{,}11; \quad V_6 = \frac{2}{8} - \frac{2 \cdot 72}{16 \cdot 8\,(8+1)} = 0{,}12;$$

$$V_7 = \frac{2}{8} - \frac{2 \cdot 110}{16 \cdot 8\,(8+1)} = 0{,}05; \quad V_8 = \frac{2}{8} - \frac{2 \cdot 126}{16 \cdot 8\,(8+1)} = 0{,}03.$$

Таблица 1

Расчет коэффициента конкордации (очистные участки)

Показатели	Эксперты																Сумма рангов Σ	Отклонение от средней Σ рангов	Квадраты отклонений S
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16			
Добыча угля	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	19	51,375	2639,391
Производительность труда	2	1	2	2	5	2	2	3	2	1	3	2	1	1	2	2	33	33,375	1396,891
Зольность угля	5	6	3	3	3	3	3	2	3	3	4	5	4	4	3	4	58	12,375	153,141
Себестоимость 1 т угля	3	3	5	4	7	3	4	4	4	4	5	4	4	2	4	6	66	4,375	19,141
Потери времени из-за травматизма	6	5	6	6	4	5	7	5	6	6	6	6	3	—	5	3	79	8,625	74,391
Нагрузка на забой по отношению к нормативу	4	4	4	5	4	4	5	6	5	5	3	4	3	4	6	6	72	1,625	2,641
Состояние трудовой дисциплины																			
Прогулы	7	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	7	8	6	7	7	110	39,625	1570,141
Нарушения общественного порядка	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8	8	8	8	7	8	8	126	55,625	3094,141
																	563		8949,878

$$\text{Средняя сумма рангов} = \frac{563}{8} = 70{,}37 \qquad W = \frac{12 \cdot 8949{,}878}{162\,(83-8)} = 0{,}83.$$

В табл. 2 приведены коэффициенты весомости показателей, рассчитанные для шахт, добычных (проходческих) бригад и участков в условиях ПО «Карагандауголь».

6. Количественная оценка результатов работы соревнующихся проводится на основе комплексного критерия ($0<K_{св} \leqslant 1$), который определяется по следующим выражениям:

для бригад по добыче угля

$$K_{св} = \frac{Д_ф}{Д_п} K_1 + \frac{P_ф}{P_п} K_2 + \frac{З_п}{З_ф} K_3 +$$

$$+ \frac{A_п}{A_н} K_4 - [(1 - \frac{t_{тр}}{T_{пл} \cdot n}) K_5 + (1 - \frac{tg}{T_{пл} \cdot n}) K_6 + K_{нп} K_7],$$

где $Д_ф$ и $Д_п$ — фактическая и плановая добыча угля, т;

$P_ф$ и $P_п$ — фактическая и плановая производительность труда рабочего, т/выход;

$З_п$ и $З_ф$ — плановая и фактическая зольность добываемого угля, %;

$A_п$ и $A_н$ — плановая и нормативная нагрузки на забой, т/сутки;

$t_{тр}$ — потери времени из-за травматизма, нарушений правил безопасности, чел.-дней;

tg — потери времени из-за прогулов, нарушений производственной дисциплины, чел.-дней;

$T_{пл}$ — плановый фонд рабочего времени одного рабочего за рассматриваемый период, дней;

n — число работающих (по списку), чел.;

$K_{нп}$ — количество случаев нарушений общественного порядка;

K_1—K_7 — коэффициенты весомости показателей;

для участков по добыче угля

$$K_{св} = \frac{Д_ф}{Д_п} K_1 + \frac{P_ф}{P_н} K_2 + \frac{З_п}{З_ф} K_3 + \frac{C_п}{C_ф} K_4 + \frac{A_п}{A_н} K_5 -$$

$$- [(1 - \frac{t_{тр}}{T_{пл} \cdot n}) K_6 + (1 - \frac{tg}{T_{пл} \cdot n}) K_7 + K_{нп} K_в],$$

где $C_п$ и $C_ф$ — плановая и фактическая себестоимость 1 т угля, руб.;

Таблица 2

Показатели	Коэффициенты весомости показателей				
	шахты	очистные участки	подготовительные участки	очистные бригады	проходческие бригады
Уровень выполнения плана по:					
добыче угля	0,18	0,22	—	0,26	—
производительности труда рабочего	0,15	0,19	0,33	0,23	0,25
прибыли	0,14	—	—	—	—
зольности угля	0,13	0,15	—	0,18	—
объему проведения подготовительных выработок	0,11	—	0,34	—	0,26
себестоимости 1 т угля	0,09	0,13	—	—	—
внедрению новой техники и технологии	0,08	—	—	—	—
Нагрузка на забой по отношению к нормативу	—	0,12	—	0,14	—
Проходка для подготовительного забоя по отношению к нормативу	—	—	—	—	0,21
Потери времени из-за травматизма	0,06	0,11	0.18	0,10	0,17
Состояние трудовой дисциплины:					
прогулы	0,04	0,05	0,11	0,06	0,08
нарушения общественного порядка	0,02	0,03	0,04	0,03	0,03

для проходческих бригад

$$K_{св} = \frac{L_ф}{L_п} K_1 + \frac{P_ф}{P_п} K_2 + \frac{V_п}{V_н} K_3 - [(1 - \frac{t_{тр}}{T_{пл} \cdot n} K_4 + \\ + (1 - \frac{tg}{T_{пл} \cdot n}) K_5 + K_{нп} \cdot K_6],$$

где $L_ф$ и $L_п$ — фактический и плановый объемы проведения подготовительных выработок, м;

$P_ф$ и $P_п$ — фактическая и плановая производительность труда рабочего, м/месяц;

$V_н$ и $V_п$ — план и норматив проведения подготовительной выработки, м/месяц;

для подготовительных участков

$$K_{св} = \frac{L_ф}{L_п} K_1 + \frac{P_ф}{P_п} K_2 - [(1 - \frac{t_{тр}}{T_{пл} \cdot n}) K_3 + \\ + (1 - \frac{tg}{T_{пл} \cdot n}) K_4 + K_{нп} K_5];$$

для коллективов шахт

$$K_{св} = \frac{Д_ф}{Д_п} K_1 + \frac{P_ф}{P_п} K_2 + \frac{З_п}{З_ф} K_3 + \frac{П_ф}{П_п} K_4 + \frac{С_п}{С_ф} K_5 + \frac{Н_ф}{Н_п} K_6 + \\ + \frac{L_ф}{L_п} K_7 - [(1 - \frac{t_{то}}{T_{пл} \cdot n}) K_8 + (1 - \frac{tg}{T_{пл} \cdot n}) K_9 + K_{нп} K_{10}],$$

где $П_ф$ и $П_п$ — фактическая и плановая прибыль, руб.;

$Н_ф$ и $Н_п$ — количество фактически выполненных и плановых мероприятий по внедрению новой техники.

7. Место, занятое коллективом в соревновании, определяется значением $K_{св}$, при этом:

предприятия и их подразделения, не выполнившие принятые социалистические обязательства, не могут претендовать на занятие призового места, но их показатели учитываются при распределении последующих мест;

предприятия и их подразделения, допустившие случаи травматизма с тяжелым исходом, также не участвуют в присуждении призовых мест, но участвуют в подведении итогов при распределении последующих мест.

Пример расчета $K_{св}$ для очистных участков приведен в табл. 3.

8. В случае равенства или незначительных отклонений $K_{св}$ отдельных коллективов решение о присуждении призовых мест принимается с учетом дополнительных критериев, которые определяются:

для очистных забоев — уровнем использования техники по следующему выражению:

$$K_и = \frac{l \cdot \frac{V}{r}}{t \cdot V_{max}},$$

где $K_и$ — коэффициент использования техники по времени и мощности;

l — длина очистного забоя, м;

r — ширина захвата исполнительного органа комбайна, м;

V — подвигание забоя за анализируемый период, м;

t — анализируемый период, мин;

V_{max} — максимально возможная скорость подачи комбайна в конкретных условиях, м/мин.

Определение максимально возможной скорости подачи комбайнов, исходя из сопротивляемости угля резанию, производится в соответствии с отраслевым стандартом Министерства тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР (ОСТ 24.070.03—68). Методика расчета приведена в технологических схемах очистных и подготовительных работ на угольных шахтах;

для подготовительных забоев — производительность труда проходчиков по следующему выражению:

$$P = \frac{S \cdot V}{t \cdot n}, \text{ м}^3\text{/месяц/чел.},$$

где S — сечение выработки вчерне, м^2;

V — среднемесячное подвигание забоя, м;

t — период проведения выработки, месяцев;

n — численность бригады, чел.;

для коллективов шахт — средневзвешенным коэффициентом использования техники по следующему выражению:

$$K_{иш} = \frac{\sum_{i=1}^{n} K_{ui} Д_i}{\sum_{i=1}^{n} \cdot Д_i},$$

где K_{ui} — коэффициент использования техники во времени по мощности i-го очистного забоя;

$Д_i$ — добыча из i-го очистного забоя, т.

Таблица 3

Пример расчета $K_{св}$ для очистных участков

Участки	Добыча угля, тыс. т/месяц		Производительность труда, т/месяц		Зольность угля, %		Себестоимость 1 т угля, руб.		Нагрузка на забой, т/сутки		$T_{пл}$	n	$t_{тр}$	t_g	$K_{нп}$	$K_{св}$	Место
	план	факт.	план	факт.	норма	факт.	план	факт.	норматив	план	чел.-дней	чел.	чел.-дней	чел.-дней	случаев		
№ 1	20,4	21,3	600	610	22,1	22,1	4,50	4,51	900	850	20,6	60	5	6	1	0,63	3
№ 2	45,3	46,0	400	420	20,3	20,7	3,60	3,55	1700	1600	21,0	80	12	8	—	0,65	2
№ 3	36,2	37,1	800	810	21,2	21,0	2,80	2,80	1200	1300	20,3	70	—	10	2	0,72	1

$$K_{св_1} = \frac{21,3}{20,4} \cdot 0,22 + \frac{610}{600} \cdot 0,19 + \frac{22,1}{22,1} \cdot 0,15 + \frac{4,50}{4,51} \cdot 0,13 + \frac{850}{900} \cdot 0,12 - \left(\frac{1236-5}{1236} \cdot 0,11 + \frac{1236-6}{1236} \cdot 0,05 + 0,03\right) = 0,63$$

$$K_{св_2} = \frac{46,0}{45,3} \cdot 0,22 + \frac{420}{400} \cdot 0,19 + \frac{20,3}{20,7} \cdot 0,15 + \frac{3,60}{3,55} \cdot 0,13 + \frac{1600}{1700} \cdot 0,12 - \left(\frac{1680-12}{1680} \cdot 0,11 + \frac{1680-8}{1680} \cdot 0,05\right) = 0,65$$

$$K_{св_3} = \frac{37,1}{36,2} \cdot 0,22 + \frac{810}{800} \cdot 0,19 + \frac{21,2}{21,0} \cdot 0,15 + \frac{2,80}{2,80} \cdot 0,13 + \frac{1300}{1200} \cdot 0,12 - \left(\frac{1421-10}{1421} \cdot 0,05 + 2 \cdot 0,03\right) = 0,72$$

Таблица 4

Оценка показателей в баллах

Наименование показателей	Показатели по				
	шахтам	очистным участкам	подготовительным участкам	очистным бригадам	проходческим бригадам
Добыча угля	18	22	—	26	—
Производительность труда рабочего, т/выход, м/выход	15	19	33	23	25
Прибыль, руб.	14	—	—	—	—
Зольность угля, %	13	15	—	18	—
Объем проведения подготовительных выработок, м	11	—	34	—	26
Себестоимость 1 т угля, руб.	9	13	—	—	—
Мероприятия по внедрению новой техники (технологии)	8	—	—	—	—
Потери времени из-за травматизма, чел.-дней	6	11	18	10	17
Прогулы, случаев	4	5	11	6	8
Нарушения общественного порядка, случаев	2	3	4	3	3
Нагрузка на забой по отношению к нормативу, т/сутки	—	12	—	14	—
Проходка для подготовительного забоя по отношению к нормативу, м	—	—	—	—	21

Примечания. 1. При учете потерь времени из-за травматизма по шахте за единицу измерения принимаются 100 чел.-дней, по остальным подразделениям — 10 чел.-дней.

2. При снятии баллов за прогулы по шахте за единицу измерения принимаются 10 чел.-дней, по остальным подразделениям — 1 чел.-день.

Таблица 5

Показатели для оценки результатов соревнования среди шахт

Наименование показателей	План (норматив)	Фактически	Показатель для начисления баллов	Итоги		Всего начислено баллов
				за выполнение плана (норматива)	за перевыполнение (недовыполнение) плана	
1	2	3	4	5	6	7
Добыча угля, т	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	18	1,8 (гр. 4—100)	×
Прибыль, руб.	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	14	1,4 (гр. 4—100)	×
Производительность труда рабочего по добыче, т/выход	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	15	1,5 (гр. 4—100)	×
Зольность угля, %	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	13	1,3 (гр. 4—100)	×
Объем проведения подготовительных выработок, м	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	11	1,1 (гр. 4—100)	×
Себестоимость 1 т угля, руб.	×	×	$\frac{\text{гр. 2}}{\text{гр. 3}} \times 100$	9	0,9 (гр. 4—100)	×
Мероприятия по внедрению новой техники и технологии	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	8	0,8 (гр. 4—100)	×
Потери времени из-за травматизма (кроме тяжелых случаев), чел.-дней	—	×	—	—	—	6×гр. 5
Прогулы, чел.-дней	—	×	—	—	—	4×гр. 3
Нарушения общественного порядка, случаев	—	×	—	—	—	2×гр. 3
ВСЕГО:						×

Таблица 6

Показатели для оценки результатов соревнования среди очистных участков

Наименование показателей	План (норматив)	Фактически	Показатель для начисления баллов	Итоги		
				за выполнение плана (норматива)	за перевыполнение (недовыполнение) плана	Всего начислено баллов
1	2	3	4	5	6	7
Добыча угля, т	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	22	2,2(гр. 4—100)	×
Производительность труда рабочего по добыче, т/выход	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	19	1,9(гр. 4—100)	×
Зольность угля, %	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	15	1,5(гр. 4—100)	×
Себестоимость 1 т угля, руб.	×	×	$\frac{\text{гр. 2}}{\text{гр. 3}} \times 100$	13	1,3(гр. 4—100)	×
Нагрузка на забой по отношению к нормативу, т/сутки	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	12	1,2(гр. 4—100)	×
Потери времени из-за травматизма, чел.-дней	×	×	—	—	—	11×гр. 3
Прогулы, чел.-дней	—	×	—	—	—	5×гр. 3
Нарушения общественного порядка, случаев	—	×	—	—	—	3×гр. 3

Таблица 7

Показатели для оценки результатов соревнования среди подготовительных участков

Наименование показателей	План (норматив)	Фактически	Показатель для начисления баллов	Итоги		
				за выполнение плана (норматива)	за перевыполнение (недовыполнение) плана	Всего начислено баллов
1	2	3	4	5	6	7
Производительность труда рабочего, м/выход	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	33	3,3 (гр. 4—100)	×
Объем проведения подготовительных выработок, м	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	34	3,4 (гр. 4—100)	×
Потери времени из-за травматизма (кроме тяжелых случаев), чел.-дней	×	—	—	—	—	18×гр. 3
Прогулы, чел.-дней	—	×	—	—	—	11×гр. 3
Нарушения общественного порядка, случаев	—	×	—	—	—	4×гр. 3
ВСЕГО:						×

Таблица 8

Показатели для оценки результатов соревнования среди очистных бригад

Наименование показателей	План (норматив)	Фактически	Показатель для начисления баллов	Итоги		
				за выполнение плана (норматива)	за перевыполнение (недовыполнение) плана	Всего начислено баллов
1	2	3	4	5	6	7
Добыча угля, т	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	26	2,6 (гр. 4—100)	×
Производительность труда рабочего по добыче, т/выход	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	23	2,3 (гр. 4—100)	×
Зольность угля, %	×	×	$\frac{\text{гр. 2}}{\text{гр. 3}} \times 100$	18	1,8 (гр. 4—100)	×
Нагрузка на забой по отношению к нормативу, т/сутки	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	14	—	×
Потери времени из-за травматизма (кроме тяжелых случаев), чел.-дней	—	×	—	—	1,4 (гр. 4—100)	10×гр. 3
Прогулы, чел.-дней	—	×	—	—	—	6×гр. 3
Нарушения общественного порядка, случаев	—	×	—	—	—	3×гр. 3
ВСЕГО:						×

Таблица 9

Показатели для оценки результатов соревнования среди проходческих бригад

Наименование показателей	План (норматив)	Фактически	Показатель для начисления баллов	Итоги		
				за выполнение плана (норматива)	за перевыполнение (недовыполнение) плана	Всего начислено баллов
1	2	3	4	5	6	7
Производительность труда рабочего, м/выход	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	25	2,5 (гр. 4—100)	×
Объем проведения подготовительных выработок, м	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	26	2,6 (гр. 4—100)	×
Проходка по отношению к нормативу, м	×	×	$\frac{\text{гр. 3}}{\text{гр. 2}} \times 100$	21	2,1 (гр. 4—100)	×
Потери времени из-за травматизма (кроме тяжелых случаев), чел.-дней	—	×	—	—	—	17×гр. 3
Прогулы, чел.-дней	—	×	—	—	—	8×гр. 3
Нарушения общественного порядка, случаев	—	×	—	—	—	3×гр. 3
ВСЕГО:						×

Таблица 10

Пример расчета баллов для очистной бригады

Показатели	План (норматив)	Фактически	Показатель для начисления баллов	За выполнение плана (норматива)	За перевыполнение (недовыполнение) плана	Всего начислено баллов
1	2	3	4	5	6	7
Добыча угля, т/месяц	20 000	20 500	$\frac{20\,100}{20\,000}\times 100=102,5$	26	2,6(102,5—100)=6.5	32,5
Производительность труда рабочего по добыче, т/выход	30	32	$\frac{32}{30}\times 100=106,6$	23	2,3(106,6—100)=15,18	38,18
Зольность угля, %	20,1	20,1	$\frac{20,1}{20,1}\times 100=100,0$	18	1,8(100,0—100)=0	18,0
Нагрузка на забой по отношению к нормативу, т/сутки	800	900	$\frac{900}{800}\times 100=112,5$	14	1,4(112,5—100)=17,5	31,5
Потери времени из-за травматизма, чел.-дней	—	3	—	—	—	10×3=30,0
Прогулы, чел.-дней	—	2	—	—	—	6×2=12,0
Нарушения общественного порядка, случаев	—	1	—	—	—	3×1= 3,0
ИТОГО:						75,18

9. Экспертную оценку весомости показателей рекомендуется производить один раз в год после утверждения планов производственно-хозяйственной деятельности предприятий.

10. Оценку итогов соревнования можно производить также по балльной системе. Для этого коэффициенты весомости показателей, приведенных в табл. 2, умножаются на 100, после чего показатели оцениваются в баллах. Балльная система учитывает как выполнение, так и перевыполнение или недовыполнение показателей. За каждый процент перевыполнения плана рекомендуется прибавлять 1/10 часть баллов, за каждый процент недовыполнения — снимать 1/10 часть баллов. Оценка показателей в баллах и формы для подсчета итогов соревнования приведены в табл. 4—9, а пример расчета оценки результатов соревнования по очистной бригаде—в табл. 10.

11. Расчеты коэффициентов весомости показателей (баллов) рекомендуется производить один раз в год (в случае необходимости они могут уточняться).

По соглашению между коллективами, соревнующимися по договору, могут учитываться показатели, отражающие творческую и общественную активность. Значения этих показателей могут быть положительными и отрицательными в зависимости от выполнения или невыполнения обязательств. Например, при выполнении (+) или невыполнении (—) обязательств по организации экономической учебы, воспитательной работе, шефской помощи сельскому хозяйству, повышению общеобразовательного уровня, озеленению городов и рабочих поселков прибавляется или убавляется определенное число баллов. При этом «цену» показателей рекомендуется определять таким образом, чтобы стимулировать выполнение наиболее важных социальных задач, стоящих перед коллективами.

СОГЛАСОВАНО

Секретарь ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности

Н. Ф. Будников

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Министра угольной промышленности СССР

Ф. Ф. Кузюков

14.05.79

ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

I. Общие положения

Принятая XXV съездом КПСС программа социально-экономических преобразований, технического перевооружения и повышения эффективности общественного производства предъявляет высокие требования к подготовке и воспитанию молодого поколения рабочего класса.

Новая Конституция СССР как никогда высоко подняла роль трудовых коллективов в подготовке кадров, воспитании трудящихся в духе коммунистической нравственности, повышении их политической сознательности, культуры и производственной квалификации.

Одним из важных путей решения этих задач является массовое движение наставников молодежи. Генеральный секретарь ЦК КПСС Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев назвал движение наставников замечательным и благородным делом и выразил пожелание, чтобы это движение охватило все уголки страны, все заводы, фабрики, шахты рудники, стройки, колхозы и совхозы.

Истоками наставничества являются изотовские и стахановские школы первых пятилеток различные формы индивидуального ученичества и шефства в послевоенный период. На всех этапах своего развития шефство передовых тружеников над молодежью и его наиболее зрелая форма — наставничество — выражают неразрывную связь поколений строителей социализма и коммунизма, постоянную заботу КПСС, всего советского общества о воспитании достойного пополнения рабочего класса и колхозного крестьянства.

Наставничество является почетной общественной обязанностью и эффективной формой общественной работы на предприятии по трудовому и нравственному воспитанию, профессиональному обучению и повышению квалификации молодых и недостаточно опытных рабочих.

Наставничество — многогранный процесс, разнообразный по формам, методам и содержанию, в ходе которого лучшие представители рабочего коллектива передают своим товарищам по труду идейно-политические и нравственные принципы

и традиции рабочего класса, накопленный опыт высокопроизводительной работы, секреты производственного мастерства, помогают утвердить себя на производстве и в коллективе, вовлекают в учебу, организуют для них полезный и здоровый досуг, воспитывают у каждого активную жизненную позицию.

Наряду с индивидуальным все более широкое применение получает возникшее в угольной промышленности коллективное наставничество, когда отдельные передовые бригады, звенья, смены, цеха или же коллективы шахт, строительных управлений берут обязательства помочь отстающим и менее опытным коллективам в овладении передовым опытом работы, формировании коммунистического отношения к труду или оказать помощь группам учащихся профессионально-технических училищ в воспитании гордости за выбранную специальность, в овладении производственным опытом и навыками в работе, успешном завершении учебы, дисциплинированности и высокой требовательности к себе у каждого учащегося.

Наставничество — важный фактор повышения действенности социалистического соревнования за работу без отстающих, качественно новая ступень общественного воспитания трудящихся.

II. Цель и задачи наставничества

Целью наставничества является становление молодых работников квалифицированными членами производственного коллектива, обладающими необходимыми знаниями и профессиональной подготовкой, выполняющими производственные задания и нормы выработки при высоком качестве работы, сознательно соблюдающими требования трудовой дисциплины, правил техники безопасности и общественного порядка.

В ходе осуществления наставничества должны быть решены следующие основные задачи:

по профессиональной подготовке — овладение специальностью, повышение квалификации, приобретение навыков и знаний по смежным профессиям, устойчивое выполнение норм выработки и производственных заданий при высоком качестве работы;

по соблюдению норм жизни коллектива — дисциплинированность и организованность (отсутствие прогулов и опозданий, нарушений технологической дисциплины, правил техники безопасности) и освоение лучших традиций трудового коллектива;

по развитию социальной активности воспитанника — глубокое понимание целей и задач коллектива, активное участие в социалистическом соревновании и общественной жизни кол-

лектива, хозяйское, бережное отношение к общественной собственности, учеба в сети политического просвещения, экономического образования, школе рабочей молодежи, техникуме или вузе, проявление интереса к литературе, произведениям искусства, посещение театров, занятие спортом, туризмом, художественным творчеством.

III. Организация наставничества

Решение об организации наставничества для каждого конкретного лица принимается его непосредственным руководителем (мастером) совместно с партгрупоргом, профгрупоргом и комсоргом.

Кандидатуры коллективов, способных стать наставниками для молодежного или менее опытного партнера по соревнованию, подбираются с учетом достигнутых ими технико-экономических показателей, однотипности условий труда и применяемой техники.

Возможность и необходимость заключения договора о содружестве, конкретные формы его проявления предварительно обсуждаются хозяйственными, партийными, профсоюзными и комсомольскими руководителями обоих коллективов.

Индивидуальным наставником должен быть авторитетный в коллективе работник, достигший значительных успехов в повышении своей квалификации, политически зрелый, с богатым жизненным опытом, обладающий высокими нравственными качествами, имеющий навыки и хорошо себя зарекомендовавший в воспитательной работе. Наставником может быть как рабочий, так и инженерно-технический работник или служащий.

Коллективным наставником утверждается передовой коллектив (участок, смена, бригада, звено, экипаж), обладающий богатыми трудовыми традициями, опытом научной организации труда, в совершенстве овладевший новой техникой и прогрессивной технологией, профессиональным мастерством, проявляющий высокую организованность, творческий поиск и инициативу, являющийся образцом коммунистического отношения к труду, в котором царят высокая взыскательность, образцовая дисциплина, взаимная ответственность, товарищеское сотрудничество и взаимопомощь.

Наставничество оформляется совместным решением администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций предприятия.

Формы, методы, содержание и продолжительность наставничества определяются его конечной целью — устойчивой работой по выполнению новых плановых заданий коллективами,

перевыполнением норм выработки рабочими, скорейшим становлением подростков, молодых или менее опытных рабочих полноправными членами коллектива квалифицированными, дисциплинированными, политически и культурно развитыми людьми.

Организационное и методическое руководство наставничеством осуществляется профсоюзными, комсомольскими и хозяйственными органами.

IV. Совет наставников предприятия

Общее собрание индивидуальных наставников и советов коллективных наставников избирает совет наставников предприятия открытым голосованием из числа наиболее инициативных и опытных лиц сроком на 2 года.

Председатель совета и при необходимости его заместители и секретарь избираются на заседании совета открытым голосованием.

Совет наставников предусматривает в своем составе следующие секции:

— методики коммунистического воспитания;

— методики профессионального обучения;

— обобщения и распространения передового опыта шефской работы.

Основные задачи и права совета наставников:

1. Выявление молодых работников и бригад, нуждающихся в наставничестве.

2. Подбор и представление на утверждение кандидатур наставников по деловым и политическим качествам.

3. Создание резерва наставников.

4. Контроль за прохождением и завершением наставничества; внесение предложений об отстранении, в случае необходимости, наставника от выполнения его обязанностей.

5. Оказание методической помощи наставникам, организация их учебы, руководство работой коллектива наставников.

Совет рекомендует для утверждения профсоюзному комитету и администрации предприятия двусторонние договоры или взаимные обязательства наставников и наставляемых с указанием сроков их выполнения, предварительно обсудив их на собрании наставников и подшефных.

Совет наставников предприятия имеет право:

1. Заслушивать на своих заседаниях отчеты отдельных наставников по вопросам производственного обучения и идейного воспитания молодых рабочих, закрепленных за ними.

2. Привлекать по согласованию с администрацией и профсоюзной организацией отдельных работников к организации проведения плановых работ совета.

3. Подготавливать и предоставлять администрации и общественным организациям предложения о поощрении лучших наставников и наставляемых работников и коллективов, а также о награждении и присвоении звания лучшего наставника молодежи и лучшего коллектива наставника.

V. Совет наставников объединения

В целях обобщения и распространения передового опыта наставничества на предприятиях угольной промышленности, выработки рекомендаций по совершенствованию деятельности наставников с учетом специфики отрасли создаются советы наставников производственных объединений и теркомов профсоюза.

В состав советов должны входить кадровые рабочие и представители партийных, советских, хозяйственных органов, организаций общества «Знание», юристы, работники средств массовой информации.

Содержание работы советов объединений по руководству движением наставников молодежи определяется следующими задачами:

пропагандой наставничества;

выявлением, обобщением и распространением опыта передовых наставников молодежи и организаторов наставничества;

организацией учебы членов советов наставников трудовых коллективов, руководителей школ, университетов, курсов наставников молодежи;

выработкой рекомендаций по дальнейшему совершенствованию и повышению эффективности движения наставников молодежи в отрасли.

VI. Права и обязанности наставников

Наставник (коллектив-наставник) должен иметь права, позволяющие ему нормально выполнять функции воспитателя молодого работника (коллектива).

С этой целью наставник:

вместе с мастером, начальником смены или участка организует своевременное прохождение молодыми работниками теоретического и производственного обучения и сдачу экзаменов на квалификационный разряд, не допускает использования его не по специальности во время прохождения профессионального обучения;

контролирует обеспеченность молодого работника инструментом, сырьем и материалами, добиваясь от администрации создания ему нормальных условий для труда и повышения культурного уровня;

совместно с профсоюзной организацией участка, предприятия контролирует предоставление молодому работнику льгот согласно законодательству о труде;

может ходатайствовать перед администрацией и общественными организациями участка, предприятия о поощрении молодого работника за достижения высоких показателей в работе, учебе и примерное поведение на производстве и в быту. Администрация и общественные организации обязаны внимательно рассмотреть ходатайство наставника.

Наставники (коллективные и индивидуальные) имеют право вносить предложения администрации и общественным организациям по решению возникших проблем производства, по устранению недостатков в воспитательной работе, созданию благоприятных условий труда и проведению культурно-массовых мероприятий для перенимающих передовой опыт.

Обязанности наставника (коллектива-наставника) определяются его основными задачами идейно-политического, трудового и нравственного воспитания рабочей молодежи.

Индивидуальный наставник совместно с мастером и активом участка изучает личность подшефного (его потребности, интересы, способности, привычки, уровень общего образования, квалификации и политической зрелости), разрабатывает и утверждает на заседании участкового комитета профсоюза перспективный план индивидуальной воспитательной работы, профессионального обучения и повышения квалификации подшефного, который должен быть направлен на:

— организацию рабочего места подшефного в строгом соответствии с правилами техники безопасности, требованиями технологических карт и научной организации труда, оказание ему практической помощи в выполнении норм, плановых заданий, контроль качества работы;

— проведение анализа использования рабочего времени молодым рабочим, не выполняющим нормы выработки;

— обучение передовым приемам труда, оказание помощи подшефному в овладении высотами профессионального мастерства, повышение уровня квалификации;

— ознакомление с трудовыми традициями коллектива, развитие чувства ответственности, дисциплинированности и активности в труде и общественной работе;

— развитие у подшефного интереса к техническому твор-

честву, рационализации и изобретательству, привлечение к участию в конкурсах профессионального мастерства;

— оказание помощи в разработке конкретных личных обязательств, вовлечение в социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду, в активную общественную работу в профсоюзе, ПДПС, народной дружине, НТО и ВОИР и других общественных организациях; вовлечение в школы коммунистического труда и экономической учебы, в кружки партийно-политической и комсомольской сети, систематический контроль за ходом обучения и посещением занятий;

— установление постоянной связи с семьей (общежитием), оказание помощи в организации досуга, развитии полезных увлечений и склонностей, контроль за созданием нормальных бытовых условий;

— закрепление рабочего на производстве.

Коллективный наставник при действенной помощи администрации и комитета профсоюза изучает работу подшефного коллектива, причины отставания, качественный состав рабочих;

— разрабатывает и утверждает на заседании комитета профсоюза предприятия план оказания помощи трудовому коллективу, в котором предусматриваются:

— направление части своих передовых рабочих или инженерно-технических работников в коллектив, перенимающий опыт, для изучения причин, мешающих успешной работе, и обучения передовым приемам и методам работы, внедрения производственной технологии и организации труда на рабочем месте при совместной работе;

— обучение в своем коллективе части рабочих подшефной бригады передовым приемам и методам работы, а для части рабочих — организация индивидуального обучения для повышения их квалификации;

— оказание необходимой консультации и помощи имеющимися в наличии запасными частями и материалами;

— оказание помощи в повышении эффективности производства, повышении качества работ и продукции, снижении материальных и денежных издержек, роста творческой активности рабочих;

— использование постоянно действующих школ по изучению передовых приемов и методов труда непосредственно на рабочих местах;

— проведение совместных рабочих собраний, занятий в школах коммунистического труда, технических семинаров, конкурсов рабочего мастерства, культурно-массовых меропри-

ятий, направленных на укрепление дисциплины, рост трудовой и творческой активности в подшефных коллективах, чествование рабочих династий.

VII. Моральное и материальное поощрение наставников

За большой вклад в передаче передовых приемов работы и методов организации труда, помощь в преодолении отставания и успехи в воспитании подшефных коллективов в духе коммунистического отношения к труду и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

— объявление благодарности;

— награждение Почетным знаком Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности «За успехи в наставничестве»;

— награждение переходящими вымпелами «Лучший коллектив-наставник», «Лучший наставник»;

— занесение на доску Почета или в книгу Почета;

— награждение денежными премиями, ценными подарками из фонда материального поощрения, а также бесплатными туристическими путевками.

Положениями могут быть предусмотрены и другие поощрения.

Вручение Почетного знака «За успехи в наставничестве» Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза, а также знака ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Наставник молодежи» рекомендуется проводить в торжественной обстановке раз в год, в День шахтера.

Рекомендуется администрации по согласованию с комитетами профсоюза размеры премии, установленные положением о премировании за основные результаты хозяйственной деятельности, а также вознаграждения по итогам работы за год повышать лучшим наставникам на 10—25%.

* *
*

На основе настоящего отраслевого Положения с учетом конкретных условий производства разрабатываются и утверждаются положения о наставничестве на предприятиях и в организациях Министерства угольной промышленности СССР.

Раздел II

ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ И НАГРАЖДЕНИЯ НАГРУДНЫМИ ЗНАКАМИ, ЗНАЧКАМИ И ГРАМОТАМИ

ПОЛОЖЕНИЕ О МИНИСТЕРСТВЕ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

Утверждено постановлением Совета Министров СССР от 22.03.68 № 178

(Извлечение)

6. Министерство угольной промышленности СССР наряду с осуществлением предусмотренных Общим положением о министерствах СССР функций в области планирования, науки, техники, капитального строительства, материально-технического снабжения, финансов и кредита, кадров, труда и заработной платы, а также в области экономических, научно-технических и культурных связей с зарубежными странами:

с) присваивает лучшим подземным рабочим и горным мастерам звание почетного шахтера, награждает по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности передовых работников системы министерства знаком «Шахтерская слава» и другими нагрудными значками и применяет иные виды поощрения.

О ПОРЯДКЕ УЧРЕЖДЕНИЯ И ИЗГОТОВЛЕНИЯ НАГРУДНЫХ ЗНАЧКОВ

Постановление Совета Министров СССР от 20.12.58 № 1375

(Извлечение)

Совет Министров СССР постановляет:

1. Установить, что учреждение нагрудных значков, а также утверждение их образцов и ежегодного тиража производится в порядке, определяемом соответственно Советами Министров союзных республик, министерствами и ведомствами СССР.

О ДОПОЛНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР от 20.12.58 № 1375

Постановление Совета Министров СССР от 02.03.59 № 224

Совет Министров СССР постановляет:

Принять предложение ВЦСПС о дополнении п. 1 поста-

новления Совета Министров СССР от 20.12.58 № 1375 абзацем следующего содержания:

«Учреждение нагрудных значков для отличников социалистического соревнования, а также утверждение их образцов и ежегодных тиражей должно производиться по согласованию с соответствующими профсоюзными органами».

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ ЗАСЛУЖЕННОГО ШАХТЕРА РСФСР

Утверждено Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 01.03.66

Установить почетное звание заслуженного шахтера РСФСР.

Утвердить Положение о почетном звании заслуженного шахтера РСФСР.

Почетные звания заслуженного шахтера республики установлены Указами Президиумов Верховных Советов: Украинской ССР — 06.02.58, Казахской ССР — 15.04.70, Эстонской ССР — 04.06.65.

Положение о почетном звании заслуженного шахтера РСФСР

Утверждено Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 01.03.66

1. Почетное звание заслуженного шахтера РСФСР присваивается рабочим и инженерно-техническим работникам, работающим на действующих и строящихся угольных (сланцевых) шахтах и разрезах, имеющим крупные заслуги в развитии угольной (сланцевой) промышленности и проработавшим в этой отрасли не менее 10 лет.

2. Почетное звание заслуженного шахтера РСФСР присваивается Президиумом Верховного Совета РСФСР по представлениям Министерства угольной промышленности СССР, Министерства топливной промышленности РСФСР, Президиумов Верховных Советов автономных республик, исполнительных комитетов краевых, областных Советов депутатов трудящихся. К представлениям Министерства угольной промышленности СССР и Министерства топливной промышленности РСФСР должны быть приложены заключения ЦК соответствующих профсоюзов, к представлениям Президиумов Верховных Советов автономных республик, исполнительных комитетов краевых, областных Советов депутатов трудящихся — заключения областных, краевых советов профсоюзов. Ходатайства о присвоении почетного звания могут возбуждать администрация, партийные, профсоюзные и другие обществен-

ные организации предприятий, учреждений и организаций перед исполнительными комитетами краевых, областных Советов депутатов трудящихся, Советами Министров автономных республик, Министерством угольной промышленности СССР и Министерством топливной промышленности РСФСР (в зависимости от подчиненности предприятия, учреждения и организации, где работает лицо, представляемое к присвоению почетного звания). Советы Министров автономных республик свои предложения представляют в Президиумы Верховных Советов автономных республик.

К ходатайству должны быть приложены личный листок по учету кадров и подробная характеристика производственной и общественной деятельности лица, представляемого к присвоению почетного звания, с указанием его заслуг в области развития угольной промышленности.

3. Лицам, которым присвоено почетное звание заслуженного шахтера РСФСР, вручается Грамота Президиума Верховного Совета РСФСР.

4. Лишение почетного звания может быть произведено только Президиумом Верховного Совета РСФСР.

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ «КНИГИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ» МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР И ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 26.07.76 № 61/пр. 15

В целях поощрения рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций угольной промышленности коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности постановляют:

1. Учредить книгу Трудовой Славы Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

2. Утвердить Положение о «Книге Трудовой Славы» Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

3. Книгу Трудовой Славы для всеобщего обозрения выставить в павильоне «Угольная промышленность СССР» на ВДНХ СССР.

4. Редакции журнала «Советский шахтер» публиковать краткие биографические справки о трудящихся, занесенных в «Книгу Трудовой Славы».

5. Минуглепрому Украинской ССР, всесоюзным и производственным объединениям, комбинатам, трестам, Украинскому республиканскому и территориальным комитетам профсоюза довести настоящее постановление до сведения всех трудящихся предприятий и организаций отрасли.

Положение о «Книге Трудовой Славы» Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности

Утверждено постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 26.07.76 № 61/пр. 15

Книга Трудовой Славы Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности учреждена в отрасли как символ трудовой доблести и признания трудовых заслуг передовых работников угольной промышленности.

1. В книгу Трудовой Славы Министерства угольной промышленности и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности заносятся передовые рабочие, мастера, инженерно-технические работники и служащие предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР — инициаторы ценных патриотических начинаний, особо отличившиеся в социалистическом соревновании и добившиеся наивысших показателей в выполнении плановых заданий по повышению эффективности производства и улучшению качества продукции.

2. Занесение в книгу Трудовой Славы производится один раз в год — к Дню шахтера — совместным постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности по ходатайству Минуглепрома Украинской ССР, всесоюзных и производственных объединений и соответствующих комитетов профсоюза рабочих угольной промышленности.

К ходатайству прилагаются личный листок по учету кадров и характеристика производственной и общественной деятельности лиц, представляемых к занесению в книгу Трудовой Славы с указанием их конкретного вклада в развитие угольной промышленности.

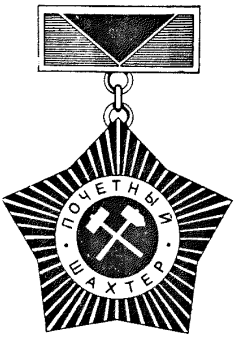
3. Трудящимся, занесенным в книгу Трудовой Славы, выдаются свидетельства и памятные подарки, вручение которых производится на торжественном собрании работников угольной промышленности, посвященном празднованию Дня шахтера в г. Москве.

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗВАНИЯ ПОЧЕТНОГО ШАХТЕРА

Постановление Совета Министров СССР от 10.09.47 № 3211

3. Установить, что рабочим, бригадирам и горным мастерам, проработавшим не менее 10 лет на подземных работах в угольной промышленности и на строительстве шахт и имеющим особые заслуги, присваивается звание почетного шахтера. Подземным рабочим, бригадирам и горным мастерам, которым присвоено звание почетного шахтера, выдавать специальный нагрудный знак «Почетный шахтер» и почетный шахтерский мундир бесплатно.

4. Утвердить Положение о звании почетного шахтера.



Положение о звании почетного шахтера

Утверждено постановлением Совета Министров СССР от 10.09.47 № 3211

(Извлечение)

1. Звание почетного шахтера присваивается рабочим, бригадирам и горным мастерам, проработавшим не менее 10 лет на подземных работах в угольной промышленности и на шахтном строительстве:

а) за достижение высоких производственных показателей непрерывно в течение года и более по перевыполнению норм выработки, планов добычи угля, прохождению горных выработок, нового шахтного строительства и восстановительных работ на шахтах при условии продолжения работы в шахте ко времени награждения;

б) за образцовую организацию труда, улучшение технологии производства и достижение высоких технических и экономических показателей.

2. Звание почетного шахтера присваивается приказом министра угольной промышленности СССР по ходатайству Минуглепрома УССР, генеральных директоров производственных объединений, непосредственно подчиненных Минуглепрому СССР.

3. Лицам, которым присвоено звание почетного шахтера, выдается нагрудный знак «Почетный шахтер», который носится на правой стороне груди.

4. Работник угольной промышленности и шахтного строительства, которому присвоено звание почетного шахтера,

должен служить примером образцового выполнения своих обязанностей.

5. Лишение звания почетного шахтера производится министром угольной промышленности СССР.

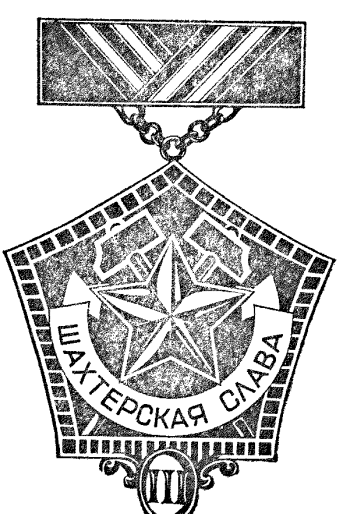


ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ЗНАКА «ШАХТЕРСКАЯ СЛАВА»

(Извлечение из постановления Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 08.10.56 № 1398)

31. Учредить знак «Шахтерская слава» трех степеней для награждения работников угольной промышленности и шахтного строительства, достигших высоких показателей.





Положение о знаке «Шахтерская слава»

Утверждено ВЦСПС и СНХ СССР 30.07.64

1. Знак «Шахтерская слава» имеет три степени, из которых высшей является первая.

2. Знаком «Шахтерская слава» награждаются передовые рабочие, мастера, руководящие, инженерно-технические работники и служащие предприятий, учреждений и организаций угольной, сланцевой промышленности и шахтного строительства, активно участвующие в социалистическом соревновании и движении за коммунистический труд, способствующие своим трудом и инициативой успешному выполнению и перевыполнению государственных планов по добыче угля (сланца) и шахтного строительства, при непрерывном стаже работы в угольной (сланцевой) промышленности и шахтном строительстве не менее 5 лет.

3. Награждение знаком «Шахтерская слава» производится, как правило, последовательно: знаком III степени, знаком II степени, знаком I степени.

При этом:

а) рабочие, горные мастера и инженерно-технические работники, постоянно занятые на подземных работах в действующих и строящихся угольных и сланцевых шахтах, а также в дренажных шахтах на разрезах, достигшие высоких производственных показателей, при непрерывном стаже работы не менее 5 лет награждаются знаком III степени, 8 лет — знаком II степени, 10 лет — знаком I степени;

б) рабочие, руководящие, инженерно-технические, научные работники и служащие предприятий, строек, научно-исследовательских, проектных, конструкторских и других учреждений и организаций угольной и сланцевой промышленности, работа которых связана с посещением подземных выработок, а также работники, занятые на работах по предупреждению и тушению подземных пожаров, дегазации угольных пластов, разведочному и техническому бурению и осушению шахтных полей, отличившиеся в труде, при непрерывном стаже работы не менее 8 лет награждаются знаком III степени, 12 лет — знаком II степени, 15 лет — знаком I степени;

в) отдельные работники могут награждаться знаком «Шахтерская слава» и без учета стажа работы за особые выдающиеся производственные достижения, новаторские начинания, создание, успешное внедрение и освоение новой техники и передовой технологии, внесение ценных рационализаторских предложений, изобретений и технических усовершенствований.

Награждение знаком «Шахтерская слава» производится Министерством угольной промышленности СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Лишение знака «Шахтерская слава» за проступки, несовместимые с этой наградой, может производиться по решению Минуглепрома СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ЗНАЧКА «ОТЛИЧНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР», ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР И ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЙ О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАЧКОМ И ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 30.04.66 № 13/пр. 12

(Извлечение)

Коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности постановляют:

1. Учредить значок «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР».

2. Утвердить Положение о значке «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» согласно Приложению № 1.

3. Учредить Почетную грамоту Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

4. Утвердить Положение о Почетной грамоте Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности согласно Приложению № 2.

Приложение № 1

Положение о нагрудном значке «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР»

1. Нагрудным значком «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» награждаются передовые рабочие, мастера, руководящие инженерно-технические работники и служащие предприятий, уч-

реждений и организаций угольной (сланцевой) промышленности за:

а) достижение высоких показателей в работе по выполнению и перевыполнению государственного плана и производственных заданий, сокращение сроков строительства и ввода объектов в эксплуатацию, досрочное освоение проектных мощностей предприятий, улучшение условий труда рабочих;

б) внедрение новой техники, передовой технологии, научной организации труда, передовых методов работы, развитие изобретательства и рационализации;



в) обеспечение значительного роста производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости продукции;

г) организацию социалистического соревнования, распространение передового производственного опыта.

2. Награждение значком «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» производится Министерством угольной промышленности СССР совместно с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

3. Награжденному нагрудным значком выдается удостоверение на право его ношения.

4. В трудовой книжке награжденного делается отметка о награждении значком «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» с указанием номера и даты приказа о награждении.

5. Лица, награжденные значком «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР», находятся на особом учете на предприятиях и в организациях и пользуются преимуществом при выдвижении по работе.

6. Лишение значка «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» за проступки, несовместимые с этой наградой, производится приказом Министерства угольной промышленности СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

Положение о Почетной грамоте Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности

1. Почетной грамотой награждаются передовые коллективы предприятий, строек, организаций и учреждений, участков (цехов), смен, бригад, а также передовые рабочие, мастера, руководящие инженерно-технические работники и служащие угольной (сланцевой) промышленности за:

а) достижение высоких показателей в работе по выполнению и перевыполнечию государственного плана, росту производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости продукции;

б) досрочное освоение проектных мощностей предприятий и сокращение сроков строительства;

в) внедрение новой техники, передовой технологии, научной организации труда, развитие изобретательства и рационализации;

г) достижение высокой нагрузки лав и больших темпов прохождения подготовительных горных выработок;

д) осуществление важных мероприятий по улучшению условий труда рабочих.

2. Награждение Почетной грамотой производится Министерством угольной промышленности СССР совместно с Центральным Комитетом профсоюза рабочих угольной промышленности.

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ЗВАНИЯ ПОЧЕТНОГО МЕХАНИЗАТОРА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 16.04.73 № 30/пр. 9

(Извлечение)

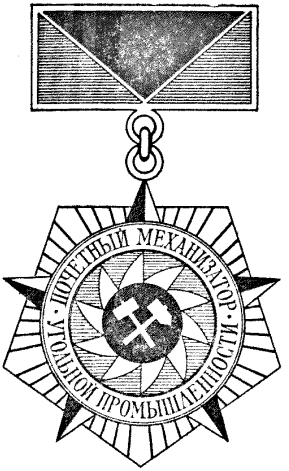
В целях поощрения рабочих, горных мастеров и инженерно-технических работников добычных участков угольных и сланцевых шахт, горных и транспортных участков разрезов и шоферов автобаз коллегия Министерства угольной промышленности СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности постановляют:

1. Учредить звание почетного механизатора угольной промышленности.

2. Утвердить Положение о звании почетного механизатора угольной промышленности (см. Приложение).

Положение о звании почетного механизатора угольной промышленности

Звание почетного механизатора угольной промышленности присваивается рабочим, горным мастерам и инженерно-техническим работникам: добычных участков угольных и сланцевых шахт, горных и транспортных участков разрезов и шоферам автобаз Министерства угольной промышленности СССР.



Звание присваивается:

— на шахтах — работникам, обеспечившим добычу угля (сланца) из одной лавы в объеме за год не менее 500 тыс. т, за 2 года — 1,0 млн. т, за 3 года — 1,5 млн. т, за 4 года — 2,0 млн. т, за 5 лет — 2,5 млн. т;

— на разрезах — работникам, добившихся годовой производительности:

	Экскаваторов
ЭШ-15/90	при экскавации мягких пород — 5,0 млн. м³; при экскавации с рыхлением буровзрывным способом — 3,8 млн. м³;
ЭШ-10/70 (ЭШ-10/60)	при экскавации мягких пород — 3,5 млн. м³, при экскавации с рыхлением буровзрывным способом — 3,0 млн. м³;
ЭКГ-8 (ЭКГ-8И)	при экскавации горной массы — 2,8 млн. м³;
ЭКГ-4,6	при экскавации горной массы — 2,0 млн. м³
СРС(к)-170, ЭРГ-400Д локомотивосоставов на разрезах комбината	— 3,0 млн. т; — 1,2 млн. м³;

«Экибастузуголь» — 1,4 млн. м³;
автосамосвалов
БелАЗ-540 — 400 тыс. т;
БелАЗ-548 — 550 тыс. т.

Лицам, которым присвоено первый раз звание почетного механизатора угольной промышленности вручается нагрудный знак и выдается удостоверение на право его ношения. При повторном присуждении работникам шахт вручаются сменная планка, на которой указан достигнутый объем добычи угля, и удостоверение, подтверждающее повторное присвоение звания.

О присвоении звания почетного механизатора угольной промышленности делается запись в трудовой книжке и помещается сообщение в журчале «Советский шахтер».

Звание почетного механизатора угольной промышленности присваивается совместным постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности по представлению Министерства угольной промышленности Украинской ССР, комбинатов, трестов министерства и соответствующих комитетов профсоюза рабочих угольной промышленности.

Лица, которым присвоено звание почетного механизатора угольной промышленности, находятся на особом учете на предприятиях и в организациях и пользуются преимуществом при выдвижении по работе.

Лишение звания почетного механизатора угольной промышленности за проступки, несовместимые с этим званием, производится Министерством угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

О частичном изменении условий присвоения звания почетного механизатора угольной промышленности для работников шахт

Из постановления коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 04.02.75 № 14/пр. 3

За эффективное использование высокопроизводительной горной техники, достижение нагрузки на лаву за один год в объеме не менее 500 тыс. т угля (сланца) рабочим, горным мастерам и инженерно-техническим работникам добычных участков угольных (сланцевых) шахт присваивается звание почетного механизатора угольной промышленности. Это звание может присваиваться также за достижение нагрузки на лаву не менее 1000 т в сутки в течение трех лет подряд.

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ МАСТЕРА-МЕХАНИЗАТОРА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 30.04.68 № 18/пр. 7

(Извлечение)

3. Для поощрения передовых рабочих очистного забоя, инженерно-технических работников и горных мастеров участков, добившихся высокопроизводительного использования новой горной техники в течение года, учредить почетное звание мастера-механизатора угольной промышленности.

4. Утвердить Положение о почетном звании мастера-механизатора угольной промышленности согласно Приложению.

Приложение

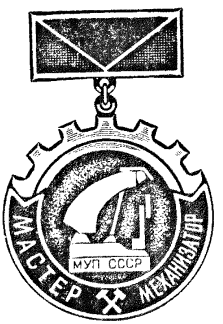
Положение о звании мастера-механизатора угольной промышленности

Утверждено постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 30.04.68 № 18/пр. 7

(Извлечение)

1. Звание мастера-механизатора угольной промышленности учреждается в целях стимулирования рабочих и инженерно-технических работников участков, добившихся высокопроизводительной устойчивой работы лав со среднесуточной нагрузкой 1000 и более тонн угля.

2. Звание мастера-механизатора угольной промышленности присваивается особо отличившимся рабочим очистного забоя, а также горным мастерам и инженерно-техническим работникам участка.



3. Звания мастера-механизатора угольной промышленности удостаиваются рабочие, горные мастера и инженерно-технические работники, проработавшие в лаве (на участке) не менее года, активно участвующие в эффективном использовании горной техники, являясь образцом высокой дисциплины на производстве и в быту.

4. Звание мастера-механизатора угольной промышленности присваивается производственными объединения-

ми, комбинатами (трестами) совместно с соответствующими территориальными комитетами профсоюза рабочих угольной промышленности по результатам работы за год.

5. Лицам, которым присвоено звание мастера-механизатора угольной промышленности, вручается специальный нагрудный знак и выдается удостоверение на право его ношения, а в трудовой книжке делается запись в присвоении этого звания.

О распространении Положения о звании мастера-механизатора угольной промышленности на работников угольных (сланцевых) разрезов

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 29.06.70 № 44/пр. 57

Коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности постановляют:

1. Для поощрения высокопроизводительного использования горнотранспортного оборудования на разрезах, распространить Положение о звании мастера-механизатора угольной промышленности, утвержденное постановлением коллегии министерства и президиума ЦК профсоюза от 30.04.68 № 18/пр. 7, на рабочих, инженерно-технических работников и горных мастеров участков угольных (сланцевых) разрезов.

В связи с этим внести дополнения в указанное Положение согласно Приложению.

2. Установить, что работникам разрезов, которым присваивается звание мастера-механизатора угольной промышленности, выдается специальный нагрудный знак, учрежденный для работников шахт, обеспечивающих высокопроизводительное использование горной техники.

Приложение

Дополнения к Положению о звании мастера-механизатора угольной промышленности, утвержденному постановлением коллегии министерства и президиума ЦК профсоюза от 30.04.68 № 18/пр. 7

Утверждены постановлением коллегии министерств и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 29. 06. 70 № 44/пр. 57

Пп. 1 и 2 Положения с учетом дополнений изложить в следующей редакции:

1. Звание мастера-механизатора угольной промышленности учреждается в целях стимулирования рабочих и инженерно-технических работников участков шахт, добившихся высокопроизводительной устойчивой работы лав со среднесуточной нагрузкой более 1000 т угля, и участков разрезов, обеспечивших эффективное использование экскаваторов и локомотивосоставов.

2. Звание мастера-механизатора угольной промышленности присваивается особо отличившимся рабочим очистного забоя, горным мастерам и инженерно-техническим работникам участков шахт, обеспечившим в течение года среднесуточную добычу угля из лавы не менее 1000 т, и рабочим экскаваторных и локомотивных бригад, горным мастерам и инженерно-техническим работникам участков разрезов, обеспечившим в течение года нагрузку на экскаватор (локомотивосостав:

— механическую лопату и драглайн с емкостью ковша до 6 м³ — не менее 1,2 млн. м³ горной массы;

— механическую лопату и драглайн с емкостью ковша 6—8 м³ — не менее 1,6 млн. м³;

— драглайн с емкостью ковша 10 м³—не менее 2,5 млн. м³;

— механическую лопату и драглайн с емкостью ковша более 10 м³ — не менее 3,2 млн. м³;

— локомотивосостав — не менее 1,0 млн. м³.

При работе экскаваторов на породах I и II категорий, на отвалах и переэкскавации нагрузка на экскаватор увеличивается на 30%.

О распространении Положения о звании мастера-механизатора угольной промышленности на работников участков подготовительных и горнокапитальных работ шахт

Постановление коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 11.08.70 № 58/пр. 59

Коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности постановляют:

1. В целях повышения заинтересованности работников участков подготовительных и горнокапитальных работ в ускорении темпов проведения основных подготовительных выработок, распространить Положение о звании мастера-механизатора угольной промышленности, утвержденное постановлениями коллегии министерства и президиума ЦК профсоюза от 30.04.68 № 18/пр. 7 и от 29.06.70 № 44/пр. 57 на проходчиков,

горных мастеров и инженерно-технических работников участков подготовительных и горнокапитальных работ шахт.

2. Установить, что присвоение звания мастера-механизатора угольной промышленности указанным работникам производится при достижении в течение года среднемесячных темпов проведения основных горных выработок (в м):

	горизонтальных	наклонных
по углю:		
а) комбайнами	380	—
б) другими механизмами	230	150
по углю и породе:		
а) комбайнами	320	—
б) другими механизмами	200	120
по породе:		
а) комбайнами	220	—
б) другими механизмами	140	85

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ НАГРУДНОГО ЗНАЧКА «ЗА КАЧЕСТВО УГЛЯ»

Приказ министра угольной промышленности СССР от 10.04.69 № 155 по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности

В целях улучшения качества добываемых и отгружаемых углей на предприятиях Министерства угольной промышленности СССР приказываю:

1. Учредить нагрудный значок «За качество угля» для награждения работников угольной промышленности, непосредственно влияющих на улучшение качества выпускаемой продукции.

2. Утвердить Положение о нагрудном значке «За качество угля» Министерства угольной промышленности СССР» согласно Приложению.

Приложение

Положение о нагрудном значке «За качество угля» Министерства угольной промышленности СССР

Утверждено приказом министра угольной промышленности СССР от 10.04.69 № 155 со согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности

1. Нагрудным значком «За качество угля» награждаются рабочие, мастера, руководящие инженерно-технические работники угольных шахт, разрезов, обогатительных и брикетных фабрик, непосредственно влияющие на улучшение качества добываемых и отгружаемых углей.

2. Награждение нагрудным значком «За качество угля» производится:

а) рабочих очистного забоя шахт и разрезов, а также мастеров и инженерно-технических работников участка за:

— внедрение новой технологии выемки угля, обеспечивающей снижение его зольности и уменьшение содержания породы;

— выполнение установленной нормы зольности и отсутствие брака по содержанию видимой породы по участку (забою);

б) рабочих шахтной поверхности, сортировок, обогатительных и брикетных фабрик за:

— правильное ведение технологических процессов обогащения, рассортировки и брикетирования углей, обеспечивающее выполнение действующих норм качественных показателей, установленных стандартами или технологическими условиями;

— отсутствие обоснованных претензий потребителей по качеству отгруженных углей;

в) руководящих инженерно-технических работников и мастеров шахт, разрезов, обогатительных и брикетных фабрик за:

— обеспечение выполнения норм качественных показателей по лавам, участкам, цехам и предприятию в целом, установленных стандартами или техническими условиями;

— разработку и внедрение организационно-технических мероприятий по улучшению качества и сортности углей;

— внедрение передовых методов обогащения и контроля качества отгружаемого топлива;



— отсутствие отгрузки углей с превышением предельных норм показателей качества (зольности, влажности, содержания видимой породы, содержание мелочи, серы и др.);

— отсутствие обоснованных претензий потребителей по качеству отгруженных углей.

3. Награждение нагрудным значком «За качество угля» производится приказом министра угольной промышленности СССР по представлению Министерства угольной промышленности Украинской ССР, производственных объединений, не-

посредственно подчиненных министерству, согласованному с соответствующими комитетами профсоюза, при условии выполнения в течение одного года показателей, предусмотренных настоящим Положением.

4. Сведения о награждении нагрудным значком «За качество угля» заносятся в трудовую книжку.

5. Значок «За качество угля» носится на правой стороне груди.

6. Работник может быть награжден значком «За качество угля» только один раз.

При утрате нагрудного значка второй значок (дубликат) не выдается.

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ НАГРУДНОГО ЗНАЧКА ДЛЯ ШОФЕРОВ «ЗА РАБОТУ БЕЗ АВАРИЙ»

Приказ министра угольной промышленности СССР от 18.11.70 № 494

(Извлечение)

1. Учредить по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности нагрудный значок «За работу без аварий» для награждения лучших шоферов предприятий и организаций министерства, работающих длительное время на автомобилях без дорожно-транспортных происшествий по их вине, без нарушений трудовой дисциплины и правил движения и утвердить Положение о значке согласно приложению.

Положение о нагрудном значке «За работу без аварий»

Утверждено приказом министра угольной промышленности СССР от 18.11.70 № 494, согласованное с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности

1. Нагрудный значок «За работу без аварий» учрежден для поощрения лучших шоферов предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР.







2. Значок «За работу без аварий» учреждается I, II и III степеней.

3. Значком «За работу без аварий» награждаются шоферы, непрерывно проработавшие на предприятиях и в организациях министерства в течение последних трех лет без дорож-

но-транспортных происшествий по их вине, нарушений трудовой дисциплины, правил движения и достигших высоких показателей в использовании автомобилей.

Значком I степени награждаются шоферы, наездившие свыше 500 тыс. км.

Значком II степени награждаются шоферы, наездившие свыше 300 тыс. км.

Значком III степени награждаются шоферы, наездившие свыше 200 тыс. км.

Для шоферов технологических большегрузных автомобилей, работающих непосредственно в забоях под экскаваторами на вывозке угля и вскрышных пород, при исчислении общего фактического пробега для представления к награждению значком «За работу без аварий» I, II и III степеней должен применяться коэффициент 1,5.

Данный коэффициент распространяется только на пробег, выполненный за время работы шофера на указанных перевозках.

Шоферам, награжденным значком «За работу без аварий», выдаются удостоверения по установленной форме (форма прилагается).

Рекомендовать предприятиям и организациям выдавать шоферам, награжденным значком «За работу без аварий» I степени, ценные подарки или денежные премии.

4. Шоферы, награжденные значком «За работу без аварий», пользуются правом самоконтроля за техническим состоянием автомобиля при выезде на линию, а также преимущественным правом получения путевок в санатории дома отдыха.

5. Награждение значком «За работу без аварий» I степени производится:

— шоферов предприятий и организаций союзного подчинения Министерством угольной промышленности СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности;

— шоферов предприятий и организаций Министерства угольной промышленности Украинской ССР — этим министерством по согласованию с Украинским республиканским комитетом профсоюза рабочих угольной промышленности.

6. Награждение шоферов значком «За работу без аварий» II и III степеней производится непосредственно производственными объединениями по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза рабочих угольной промышленности.

На каждого шофера, представленного к награждению значком, предприятием или организацией, составляется наградной лист по форме согласно Приложению.

7. Вручение значков, удостоверений к ним и подарков награжденным производится на общем собрании коллектива работников автохозяйства представителем вышестоящей организации или руководителем автохозяйства в торжественной обстановке.

8. Значок «За работу без аварий» носится на правой стороне груди.

9. Значок не может быть передан другому лицу. В случае утраты повторно не выдается.

10. Лишение значка может быть произведено по решению наградившей организации за совершение дорожно-транспортного происшествия по вине шофера, а также за недостойное поведение на производстве и в быту.

О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР К НАГРАЖДЕНИЮ ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ

Директивное письмо Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 30.05.69 № Д-48/4-52

В целях упорядочения представления рабочих, служащих, руководящих, инженерно-технических, научных работников и работников общественных организаций к награждению ведомственными наградами, примите к руководству следующие указания.

1. Представление к награждению знаком «Шахтерская слава», Почетной грамотой Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, значком «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» производится, как правило, к Дню шахтера за заслуги, предусмотренные положениями об этих наградах.

2. К награждению в течение года могут представляться:

— работники, проявившие мужество и находчивость во время ликвидации аварий, спасения людей при авариях и стихийных бедствиях;

— рабочие и инженерно-технические работники, проработавшие длительное время на подземных работах, при уходе на пенсию;

— рабочие, служащие, руководящие, инженерно-технические работники предприятий и организаций, научные работники научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтов в связи с юбилейными датами предприятий и организаций (50, 75 лет и т. д.);

3. Материалы по награждению работников, перечисленных в п. 2, рассматриваются коллегией министерства и президиумом ЦК профсоюза, как правило, один раз в квартал. Управление организации труда и заработной платы подготавливает материалы к рассмотрению, поступившие не позднее, чем за 20 дней до заседания коллегии.

4. На каждого работника, представляемого к награждению, заполняется наградной лист по прилагаемой форме.

5. Предложения о награждении представляются в соответствующие главные управления, управления и отделы министерства только через Министерство угольной промышленности Украинской ССР, Управление угольной промышленности Казахской ССР, комбинаты, тресты и другие организации, подчиненные непосредственно министерству, и соответствующие комитеты профсоюза.

6. Главные управления, управления и отделы проверяют представленные материалы, решают вопрос о целесообразности представления работника к награждению и передают соответствующие предложения в Управление организации труда и заработной платы.

Управление организации труда и заработной платы согласовывает вопрос о награждении с ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и готовит предложения на рассмотрение коллегии министерства.

7. Вручение наград производится на общих собраниях от имени или по поручению министерства и ЦК профсоюза начальниками или заместителями начальников главных управлений, управлений и отделов министерства, руководителями комбинатов, трестов и других организаций, непосредственно подчиненных министерству, заведующими отделами и членами ЦК профсоюза, председателями республиканских, краевых, областных, городских и районных комитетов профсоюза.

8. Приказы министра о награждении знаками «Шахтерская слава» и постановлениями коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности о награждении Почетными грамотами Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и значками «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» должны опубликовываться в местной многотиражной и стенной печати.

9. В случае перевода награжденного работника с одного предприятия на другое руководитель первого предприятия (организации) обязан обеспечить вручение ему награды.

Приложение — форма наградного листа.

Приложение

МИНИСТЕРСТВО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год (число, месяц) рождения _____
3. Профессия (должность) _____
4. Место работы (наименование предприятия, стройки, треста, объединения, комбината) _____

_____

5. Стаж работы в угольной промышленности _____
6. Стаж работы на данном предприятии _____
7. Ранее полученные ведомственные награды (дата награждения) _____

_____

_____

8. Домашний адрес _____

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ

производственных достижений и заслуг работника, послуживших основанием для представления к награждению

_____

_____

_____

_____

Представляется к награждению _____

_____

Выполняемая работа на предприятиях угольной промышленности

Год		Профессия (должность) с указанием предприятия (организации)
поступления	ухода	

Подписи:

Руководитель предприятия (организации)_____( )

Секретарь парторганизации _____( )

Председатель профсоюзного комитета _____( )

Дата заполнения наградного листа _____

ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ НАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ

Директивное письмо Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 09.01.70 № Д-6/4-34

В течение 1965—1969 гг. награждено знаками «Шахтерская слава», Почетными грамотами Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и значками «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» 15,6 тыс. передовых рабочих, служащих, инженерно-технических и научных работников; присвоено звание почетного шахтера более 3 тыс. рабочих и горных мастеров шахт. Кроме этого, более тысячи рабочим и инженерно-техническим работникам, обеспечившим в течение года в комплексно-механизированных лавах среднесуточную нагрузку — 1000 и более тонн угля, присвоено звание мастера-механизатора угольной промышленности.

Награждение передовых работников ведомственными наградами послужило важным средством морального стимулирования и способствовало дальнейшему развитию социалистического соревнования за перевыполнение государственных планов и улучшение технико-экономических показателей работы угольной промышленности.

Вместе с этим в практике награждения имеются существенные недостатки. К награждению представляется сравнительно мало рабочих и инженерно-технических работников шахт, карьеров, углеобогатительных фабрик. Из 927 инженерно-технических работников, награжденных в 1969 г. знаками «Шахтерская слава», Почетными грамотами и значками «Отличник социалистического соревнования», 404 работника — непосредственно с производства и 523 работника институтов, аппаратов трестов, комбинатов и других организаций и учреждений, причем большинство из них были представлены к награждению в связи с юбилейными датами со дня рождения и юбилейными датами организаций. В то же время только 4 рабочих и 13 инженерно-технических работников шахт и карьеров были представлены к награждению за долголетнюю и безупречную работу в связи с юбилейными датами со дня рождения.

Имеют место факты, когда представляются к награждению работники в связи с празднованием юбилеев, не предусмот-

ренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12.12.58 № 1361.

Мало представляется передовых рабочих, мастеров и руководителей участков к награждению за активное участие в социалистическом соревновании с предприятий, завоевавших первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Нередко к награждению представляются лица, не заслуживающие награды или не имеющие прямого отношения к угольной промышленности.

В целях упорядочения награждения работников предприятий и организаций ведомственными наградами министерство и ЦК профсоюза предлагают:

— при представлении материалов по награждению работников ведомственными наградами строго руководствоваться письмом министерства и ЦК профсоюза от 30.05.69 № Д-48/4-52 и положениями о соответствующих ведомственных наградах;

— шире практиковать представление к награждению ведомственными наградами рабочих и мастеров за безупречную, долголетнюю работу на шахтах, карьерах и обогатительных фабриках;

— ежеквартально, одновременно с материалами по итогам Всесоюзного социалистического соревнования, вносить предложения по награждению Почетной грамотой министерства и ЦК профсоюза и значком «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР», по 3—5 рабочих, мастеров и руководителей участков, наиболее отличившихся в социалистическом соревновании на предприятиях, представляемых на первенство;

— представлять к награждению за долголетнюю и безупречную работу в связи с юбилейными датами со дня рождения только особо отличившихся руководящих, инженерно-технических и научных работников, входящих в основную номенклатуру министерства. Другие, особо отличившиеся руководящие, инженерно-технические и научные работники, как правило, должны награждаться в связи с юбилейными датами соответственно Минуглепромом УССР, Казуглепромом, комбинатами, трестами и руководителями предприятий совместно с соответствующими комитетами профсоюза;

— вручение наград производить, как правило, на собрании коллектива в торжественной обстановке.

Запретить Управлению организации труда и заработной платы министерства принимать от главных управлений, управлений и отделов министерства представления по награждению, оформленные с нарушением установленного порядка.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ I

ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Соревнование — дело всенародное 3

У истоков социалистического соревнования 4

О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования 5

О задачах профессиональных союзов в связи с постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования 14

О мерах по дальнейшему улучшению организации социалистического соревнования 24

О распространении прогрессивного опыта бригад и участков в угольной промышленности по достижению высоких производственных показателей и социалистических обязательствах передовых коллективов 30

О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки 33

О Всесоюзном социалистическом соревновании работников угольной промышленности за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки. 41

Об условиях Всесоюзного социалистического соревнования коллективов производственных объединений, комбинатов, шахт, разрезов, обогатительных фабрик, строительных организаций, заводов горного машиностроения и других предприятий, организаций, производственных единиц, участков, бригад и рабочих ведущих профессий Министерства угольной промышленности СССР за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки 47

Условия Всесоюзного социалистического соревнования коллективов производственных объединений, комбинатов, шахт, разрезов, обогатительных фабрик, строительных организаций, заводов горного машиностроения и других предприятий, организаций и производственных единиц, бригад (участков) и рабочих ведущих профессий Министерства угольной промышленности СССР за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки 48

I. Участники и основные критерии соревнования . . 50
II. Порядок подведения итогов Всесоюзного социалистического соревнования 60
III. Меры поощрения 61
ПРИЛОЖЕНИЯ 1—7. Размеры денежных премий коллективам, победителям в соцсоревновании 68
ФОРМЫ №№ 1—20 справок о выполнении условий соцсоревнования 73
Условия социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад шахт, разрезов и шахтостроительных управлений Министерства угольной промышленности СССР 113
О порядке присвоения и подтверждения звания коллектива коммунистического труда коллективам предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР 116
Положение о предприятии, цехе, участке высокой культуры производства Министерства угольной промышленности СССР и Министерства топливной промышленности РСФСР (по угольным предприятиям) 117
Методические рекомендации по организации социалистического соревнования в производственных объединениях, на предприятиях и в производственных единицах угольной и сланцевой промышленности 120
I. Общие положения 120
II. Методические указания по разработке Положений о социалистическом соревновании и принятию социалистических обязательств 122
III. Порядок управления соревнованием и выполнения принятых обязательств 127
IV. Порядок подведения итогов, формы и методы изучения и распространения опыта победителей социалистического соревнования 129
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Характеристика основных форм и видов социалистического соревнования 132
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 Рекомендуемые формы материального и морального поощрения участников социалистического соревнования 137
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Методические рекомендации по оценке результатов работы соревнующихся 140
Отраслевое положение о наставничестве 156

РАЗДЕЛ II

ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ И НАГРАЖДЕНИЯ НАГРУДНЫМИ ЗНАКАМИ, ЗНАЧКАМИ И ГРАМОТАМИ

Положение о Министерстве угольной промышленности СССР 164
О порядке учреждения и изготовления нагрудных значков 164
О дополнении постановления Совета Министров СССР от 20.12.58 № 1375 164
Об установлении почетного звания заслуженного шахтера РСФСР 165
Положение о почетном звании заслуженного шахтера РСФСР 165

Об учреждении «Книги трудовой славы» Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности 166
Положение о «Книге трудовой славы» Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности 167
Об установлении звания почетного шахтера 168
Положение о звании почетного шахтера 168
Об учреждении знака «Шахтерская слава» 169
Положение о знаке «Шахтерская слава» 170
Об учреждении значка «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР», Почетной грамоты Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и утверждении положений о награждении значком и почетной грамотой 171
Положение о нагрудном значке «Отличник социалистического соревнования Министерства угольной промышленности СССР» 171
Положение о Почетной грамоте Министерства угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности 173
Об учреждении звания почетного механизатора угольной промышленности 173
Положение о звании почетного механизатора угольной промышленности 174
О частичном изменении условий присвоения звания почетного механизатора угольной промышленности для работников шахт 175
Об учреждении почетного звания мастера-механизатора угольной промышленности 176
Положение о звании мастера-механизатора угольной промышленности 176
О распространении Положения о звании мастера-механизатора угольной промышленности на работников угольных (сланцевых) разрезов 177
Дополнения к Положению о звании мастера-механизатора угольной промышленности 177
О распространении Положения о звании мастера-механизатора угольной промышленности на работников участков подготовительных и горнокапитальных работ шахт . . . 178
Об учреждении нагрудного значка «За качество угля» . . 179
Положение о нагрудном значке «За качество угля» Министерства угольной промышленности СССР . . . 179
Об учреждении нагрудного значка для шоферов «За работу без аварий» 181
Положение о нагрудном значке «За работу без аварий» 181
О порядке представления работников предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР к награждению ведомственными наградами 183
Об упорядочении награждения работников предприятий и организаций угольной промышленности ведомственными наградами 187

Ответственный за выпуск А. Г. ЦОМАРТОВ
Составители: **А. Г. Цомартов, Г. В. Васильев**

Технический редактор **В. Ф. Андриянов**

Корректоры: **Кныш И. А., Киричек Н. В., Соболева М. М., Светлова Н. А.**

© ЦНИЭИуголь, 1979

Сдано в набор 23/VII-1979 г. Подп. в печ. 26/II-1980 г. Т-0190
Формат 60×84/16. Печ. л. 12,0. Уч.-изд. л. 11,24. Изд. № М-272
Тираж 3000 экз. Цена 1 руб. 69 коп. Заказ 1838

ЦНИЭИуголь. Москва, К-12, пр. Сапунова, д. 13/15
Типография Института горного дела им. А. А. Скочинского
Министерства угольной промышленности СССР,
Люберцы, 140004

gost.e-ecolog.ru