МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 52177
от "17" сентября 2018.

ПРИКАЗ

30 августа 2018 г. № 564н

Москва

Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками»

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266; 2016, № 21, ст. 3002; 2018, № 8, ст. 1210), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками».

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 сентября 2015 г. № 591н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 октября 2015 г., регистрационный № 39228).

Министр М.А. Топилин

gost.e-ecolog.ru

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «30» августа 2018 г. № 564н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по управлению рисками

452

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения 1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций 7
3.1. Обобщенная трудовая функция «Анализ и оценка рисков» 7
3.2. Обобщенная трудовая функция «Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками» 14
3.3. Обобщенная трудовая функция «Построение интегрированной системы управления рисками организации» 18
3.4. Обобщенная трудовая функция «Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками» 29
3.5. Обобщенная трудовая функция «Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками» 35
3.6. Обобщенная трудовая функция «Стратегическое управление рисками организации» 47
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 56

I. Общие сведения

Управление рисками (риск-менеджмент) организации	08.018
(наименование вида профессиональной деятельности)	Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Формирование стратегической интегрированной системы управления рисками, поддержание уровня рисков, обеспечивающего непрерывную экономически безопасную деятельность и устойчивое развитие организации, социально-экономических систем и процессов на различных уровнях управления

Группа занятий:

1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий	1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности
1219	Управляющие финансово-экономической и административной	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования

	деятельностью, не входящие в другие группы		
2421	Аналитики систем управления и организации	-	-
(код ОКЗ[1])	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

66.21	Оценка рисков и ущерба
70.10	Деятельность головных офисов
70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
74.90	Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки
(код ОКВЭД[2])	(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
A	Анализ и оценка рисков	5	Определение ситуации (контекста) и идентификация рисков в деятельности организации	A/01.5	5
			Сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков	A/02.5	5
			Определение комплекса аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям	A/03.5	5
			Анализ рисков, в том числе в зависимости от целей организации, вероятности и объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов	A/04.5	5
			Оценка уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов	A/05.5	5
			Оценка комплексного (интегрального) уровня рисков организации	A/06.5	5
B	Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	6	Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	B/01.6	6
			Документирование процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	B/02.6	6
			Оказание методической помощи и поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации – владельцев риска	B/03.6	6
			Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	B/04.6	6

C	Построение интегрированной системы управления рисками	7	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	C/01.7	7
			Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	C/02.7	7
			Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками	C/03.7	7
			Разработка интегрированной системы управления рисками	C/04.7	7
			Внедрение интегрированной системы управления рисками	C/05.7	7
			Эксплуатация интегрированной системы управления рисками	C/06.7	7
			Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками	C/07.7	7
			Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками	C/08.7	7
D	Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками	7	Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений	D/01.7	7
			Разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками	D/02.7	7
			Консультирование по вопросам управления рисками в организации	D/03.7	7
			Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой	D/04.7	7

			информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками		
			Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	D/05.7	7
E	Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками	8	Разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками	E/01.8	8
			Координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками	E/02.8	8
			Создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками	E/03.8	8
			Координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками	E/04.8	8
			Управление кадровым составом системы управления рисками	E/05.8	8
			Контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации	E/06.8	8
			Контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности	E/07.8	8
			Построение системы комплаенс-контроля рисков организации	E/08.8	8
			Оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий)	E/09.8	8
			Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск	E/10.8	8
F	Стратегическое управление рисками организации	8	Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	F/01.8	8
			Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических	F/02.8	8

			рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации		
			Определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации	F/03.8	8
			Контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	F/04.8	8
			Определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	F/05.8	8
			Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций	F/06.8	8

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Анализ и оценка рисков	Код	A	Уровень квалификации	5

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист отдела управления рисками (риск-менеджмента) Помощник специалиста Риск-аналитик Риск-менеджер

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Национальная сертификация в области риск-менеджмента[3]

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
ЕКС[4]	-	Аналитик
	-	Менеджер
	-	Экономист
ОКПДТР[5]	24062	Менеджер (в финансово-экономических и административных подразделениях (службах))
	24075	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))
ОКСО[6]	5.38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
	5.38.02.02	Страховое дело (по отраслям)
	5.38.02.06	Финансы
	5.38.02.07	Банковское дело

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Определение ситуации (контекста) и идентификация рисков в деятельности организации	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение ситуации (контекста) рисковых видов, сфер деятельности организации
	Идентификация и формирование портфеля рисков
	Мониторинг рисков по функциональным сферам и процессам деятельности организации
	Качественная оценка рисков посредством формирования реестра и на его основе построение карт, диаграмм для визуализации рисков
Необходимые умения	Определять контекст процесса оценки риска в соответствии с внутренней и внешней средой функционирования организации, а также особые обстоятельства и ограничения
	Проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий базы рисковых событий
	Определять и применять на практике эффективные методы визуализации рисков организации (в том числе методы построения портфеля, реестра, карты рисков) совместно с ответственными за риск сотрудниками – собственниками риска, оказывать помощь ответственным за риск сотрудникам в правильной идентификации (описании, измерении и оценке) рисков
	Осуществлять оценку рисковых ситуаций, тестировать и верифицировать методики идентификации рисков с учетом отраслевой специфики и контекста функционирования организации
	Идентифицировать и анализировать изменения рисков в динамике, включая маловероятные и случайные, для целей: - учета риск-премии под ожидаемые изменения рисков в тарифах на продукты и услуги и других видов рисков; - формирования резервного капитала под маловероятные (неожидаемые) риски; - разработки плана корректирующих мероприятий и их мониторинга; - моделирования сценариев будущих рисков (стресс-тестирования)
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые и аналитические приложения, приложения для визуализации данных) на уровне опытного пользователя
Необходимые знания	Контекст процесса управления рисками
	Критерии, применяемые при идентификации риска
	Анализ ошибок в процессе идентификации рисков
	Методы идентификации риска
	Методы и технологии построения портфеля, реестра, карт, диаграмм и других форм визуального отображения рисков
	Принципы и правила выбора метода, техники идентификации риска

	(достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники)
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы идентификации различных видов риска
	Возможности инструментов риск-менеджмента для идентификации рисков организации
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Учет информации в целях проведения анализа и оценки рисков
	Систематизация релевантной аналитической информации
	Обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков
	Хранение информации, формирование баз данных
Необходимые умения	Регистрировать и обобщать информацию, поступившую из внутренней и внешней среды
	Преобразовывать информацию путем приведения полученной информации к формату и виду, используемым в программных средствах для анализа и оценки рисков
	Систематизировать информацию путем ее группировки и объединения по определенным параметрам и критериям
	Поддерживать полученную информацию в неизменном состоянии, обеспечивающем возможность ее последующего использования субъектами системы управления рисками при анализе и оценке рисков
	Идентифицировать и анализировать изменения рисков в динамике
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые и аналитические приложения, приложения для визуализации данных) на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки рисков и управления ими
Необходимые знания	Контекст процесса управления рисками
	Методы, техники, технологии, программные средства и

	информационные базы идентификации различных видов риска
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Системы управления базами данных; системы быстрой (в том числе визуальной) разработки алгоритмов проведения анализа информации, а также общесистемное и прикладное программное обеспечение
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Определение комплекса аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям	Код	A/03.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков
	Анализ и оценка рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Мониторинг рисков по функциональным областям
Необходимые умения	Определять эффективные методы анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Тестировать и верифицировать методики анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Осуществлять отбор методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые и аналитические приложения, приложения для визуализации данных) на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки рисков и управления ими
Необходимые знания	Критерии, применяемые при оценке риска
	Методы анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Принципы и правила выбора методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы идентификации различных видов риска
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны

	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Анализ рисков, в том числе в зависимости от целей организации, вероятности и объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов	Код	A/04.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции				
Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выбор методических подходов к оценке уровня рисков и экономической безопасности в разрезе отдельных видов
	Оценка вероятности отдельных видов риска
	Оценка объема экономических потерь и уровня экономической безопасности в разрезе отдельных видов риска
Необходимые умения	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать методики анализа рисков с учетом отраслевой специфики
	Применять различные методы и технологии анализа и моделирования рисков
	Осуществлять оценку вероятности наступления рисковых ситуаций
	Идентифицировать и анализировать изменения рисков в динамике
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки рисков и управления ими
Необходимые знания	Информация об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации, а также о стратегии ее развития и операционных процессах, включая информацию об угрозах и возможностях достижения поставленных целей
	Методы анализа рисков, в том числе вероятности и объема экономических потерь в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов
	Принципы и правила выбора метода, техники анализа риска (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники)
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы анализа различных видов риска

	Возможности инструментов риск-менеджмента для анализа рисков организации
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.1.5. Трудовая функция

Наименование	Оценка уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов	Код	A/05.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка вероятности события (угроз) с определением индикаторов
	Определение (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов
	Установление предельно допустимого уровня финансовых рисков по видам деятельности
	Мониторинг пороговых значений рисков в разрезе отдельных видов
Необходимые умения	Определять критериальные показатели, для которых устанавливаются пороговые значения в соответствии с внутренней и внешней средой (контекстом) функционирования организации, а также особые обстоятельства и ограничения
	Осуществлять оценку рисковых ситуаций, тестировать и верифицировать методики оценки уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки рисков и управления ими
Необходимые знания	Критерии, применяемые при оценке уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы идентификации различных видов риска
	Возможности инструментов риск-менеджмента для оценки уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками

	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.1.6. Трудовая функция

Наименование	Оценка комплексного (интегрального) уровня рисков организации	Код	A/06.5	Уровень (подуровень) квалификации	5

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Описание выявленных рисков в определенном комплексном формате, позволяющем проведение их интегральной оценки
	Выбор модели и проведение комплексной оценки рисков
	Принятие решения о значимости комплексного (интегрального) риска для организации и его воздействия на организацию
	Определение последствий (угроз и возможностей)
	Формирование сводного отчета о рисках
Необходимые умения	Формирование «карты риска», позволяющей определить зоны ответственности за риски и распределить человеческие ресурсы соответствующим образом
	Идентифицировать изменения комплексного уровня рисков
	Идентифицировать и анализировать изменения комплексного уровня рисков в динамике
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки рисков и управления ими
Необходимые знания	Контекст процесса управления рисками
	Критерии, применяемые при оценке риска
	Анализ ошибок в процессе оценки рисков
	Методы оценки риска
	Принципы и правила выбора метода, техники оценки комплексного уровня рисков
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы оценки различных видов риска
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны

	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	Код	B	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Методолог по рискам Координатор по рискам Эксперт по рискам Руководитель сектора в сфере управления рисками в составе отдела (департамента)

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области управления рисками или в функциональных областях деятельности организации и программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в сфере анализа и управления рисками, внутреннего аудита, внутреннего контроля и других подразделениях, ответственных за процесс управления рисками
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Национальная сертификация в области риск-менеджмента

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
ЕКС	-	Аналитик
	-	Менеджер
	-	Ведущий экономист
	-	Эксперт
	-	Аудитор
	-	Начальник финансового отдела
	-	Начальник группы (бюро), лаборатории в составе

		конструкторского, технологического, исследовательского, расчетного, экспериментального и других основных отделов
ОКПДТР	24907	Начальник сектора (функционального в прочих отраслях деятельности)
	27779	Эксперт
ОКСО	5.38.03.01	Экономика
	5.38.03.02	Менеджмент

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	Код	B/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка деятельности подразделений по воздействию на риски
	Разработка мероприятий по управлению рисками совместно с ответственными за риск сотрудниками организации – владельцами риска
	Мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски
Необходимые умения	Определять эффективные методы воздействия на риск, разрабатывать и внедрять планы воздействия на риски (совместно с ответственными за риск сотрудниками – владельцами риска), оказывать помощь ответственным за риск сотрудникам в правильной оценке риска и разработке мероприятий по их управлению
	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
	Отбирать подходящие методы воздействия на отдельные виды рисков и эффективно применять их с учетом их результативности и экономической эффективности
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя
	Формировать формы отчетности, дорожные карты для целей реализации и мониторинга мероприятий по воздействию на риски
Необходимые знания	Методы воздействия на риски в разрезе отдельных их видов
	Критерии, применяемые при выработке мероприятий по воздействию на риски в разрезе отдельных видов
	Инструменты анализа существующих методов контроля рисков и управления рисками и их достаточности; инструменты анализа последствий рисков
	Принципы и правила выбора метода, техники оценки риска (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники)

	Методы, техники, технологии управления различными видами риска
	Возможности инструментов риск-менеджмента для анализа рисков организации
	Методы воздействия на риск
	План мероприятий по управлению рисками
	Виды, методы, формы и инструменты внутреннего контроля
	Методы и инструменты, применяемые для предупреждения рисков несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Документирование процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	Код	B/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Сбор, систематизация, анализ информации о реализовавшихся рисках (статистика реализовавшихся событий)
	Консолидация информации по всем рискам в зоне своей ответственности в единый реестр и корректировка реестра в процессе их изменений
	Актуализация карты рисков, реестра рисков, плана мероприятий по управлению рисками
	Идентификация и регистрация проблем, касающихся управления рисками
	Документирование процесса управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях как часть процесса управления рисками
Необходимые умения	Анализировать и классифицировать большой объем информации
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя
	Использовать принципы построения карты рисков и реестра рисков
	Составлять отчеты и систематизировать информацию
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации

	(политики, процедуры, регламенты, методики оценки рисков)
	Реестр рисков, карта рисков, планы мероприятий и контрольные процедуры по рискам
	Принципы построения реестра рисков, карты рисков
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Оказание методической помощи и поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации – владельцев риска	Код	B/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оказание помощи сотрудникам в выявлении и оценке новых рисков
	Сбор информации, контроль качества работы сотрудников по описанию и актуализации рисков
	Обеспечение информацией текущего управления рисками на постоянной основе
	Представление аналитической информации о рисках руководителю подразделения и ответственным за мероприятия по рискам работникам
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками компании
	Проводить интервью с ответственными за риск работниками
	Применять корпоративные документы и процедуры
	Производить проверку эффективности управления отдельными видами рисков
	Контролировать меры воздействия на риск
	Систематизировать большие объемы информации
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Методология проведения социологического исследования
	Информационная политика организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	Код	B/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка методик управления разными видами рисков в соответствии с принятой в организации классификацией рисков
	Разработка и актуализация отдельных методов и нормативных документов системы управления рисками
	Мониторинг системы управления рисками, актуализация карт рисков по бизнес-процессам, направлениям бизнеса
	Анализ применяемых способов управления рисками и мероприятий по управлению рисками
Необходимые умения	Разрабатывать методическую документацию по управлению рисками
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
Необходимые знания	Положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации и системы управления рисками
	Классификация рисков организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Построение интегрированной системы управления рисками организации	Код	C	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель (начальник) службы (подразделения, департамента, управления, отдела) управления рисками (риск-менеджмента)

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или Высшее образование (непрофильное) – магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области управления рисками или в функциональных областях деятельности организации и программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее двух лет в сфере анализа и управления рисками, внутреннего аудита, внутреннего контроля и других подразделениях, ответственных за процесс управления рисками
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Национальная сертификация в области риск-менеджмента

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1219	Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы
ЕКС	-	Начальник финансового отдела
	-	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)
	-	Начальник (руководитель) бригады (группы)
	-	Начальник планово-экономического отдела
ОКПДТР	22044	Заведующий отделом (финансово-экономическим и административным)
	24924	Начальник службы (финансово-экономической и административной)
	24927	Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.08	Финансы и кредит
	5.38.05.01	Экономическая безопасность

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства
	Подбор работников соответствующей квалификации для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками
	Разработка регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников
	Формирование оперативного и тактического плана работ подразделения
	Определение требований, задач и планирование деятельности сотрудников подразделения
	Реализация плана построения системы управления рисками
	Определение функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения
	Распределение полномочий, ответственности и задач между работниками подразделения
	Координация деятельности работников подразделения
	Организация обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации
Необходимые умения	Внедрять системы управления рисками на уровне организации, подразделения
	Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками
	Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации
	Разрабатывать регламентирующие документы по управлению рисками
	Применять термины и принципы риск-менеджмента
	Описывать бизнес-процессы с учетом рисков
	Вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя

	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций работников
	Анализировать и координировать объем работ каждого сотрудника в подразделении
	Составлять календарный план работ работников
	Оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения
	Прогнозировать и определять потребность в работниках
	Формулировать требования к сотрудникам и формировать заявки на подбор кадров
	Формировать индивидуальный план развития работников
	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
Необходимые знания	Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования
	Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Современные методы и приемы психологии управления
	Современные инструменты управления человеческими ресурсами
	Должностные инструкции работников подразделения
	Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Внутренний и внешний контекст функционирования организации
	Принципы теории управления изменениями
	Принципы построения систем управления рисками
	Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь
	Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками
	Этапы разработки систем управления рисками
	Стратегические и оперативные цели и задачи системы управления рисками в организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Обсуждение проблем работы подразделения путем проведения регулярных собраний внутри подразделения
	Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций в подразделении
	Оповещение работников о предстоящих изменениях
	Поддержание постоянного и своевременного обмена информацией о рисках
	Определение потребности в развитии и обучении работников
	Организация повышения квалификации работников подразделения по вопросам деятельности подразделения
	Составление и анализ мотивационных профилей работников подразделения и формирование кадрового резерва
Необходимые умения	Организовывать взаимный обмен профессиональным опытом работников подразделения в целях повышения профессионального уровня
	Определять и доводить до сведения работников правила взаимодействия в подразделении
	Находить компромиссные решения
	Оценивать реальные и потенциальные возможности работников подразделения
	Применять корпоративные документы и процедуры
	Анализировать коммуникационные процессы в подразделении и разрабатывать предложения по повышению их эффективности
	Применять методы аудита, оценки и аттестации работников
	Определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения
	Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию работников
	Разрабатывать программы обучения работников подразделения
	Применять методы поддержания позитивного социально-психологического климата в подразделении
Необходимые знания	Сущность и принципы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении, вопросы управления человеческим капиталом, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и управления конфликтами
	Методы и технологии обмена профессиональным опытом внутри подразделения
	Принципы, методы и технологии обучения
	Принципы, методы, технологии и инструменты оценки знаний, умений и личностных качеств работников
	Принципы и методы создания мотивационных схем и кадрового резерва
	Принципы, методы, технологии и инструменты оценки потребностей в развитии и обучении работников
	Локальные нормативные акты, определяющие нормы профессиональной этики, нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
	Методы и современные технологии подбора и управления работниками в организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
Другие характеристики	-

3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками	Код	C/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение процедуры контроля деятельности работников и подразделения
	Организация процесса представления периодических отчетов о выполненных работах работниками подразделения
	Контроль выполнения работ и должностных обязанностей работниками подразделения
	Контроль выполнения оперативного и тактического плана работ подразделения
	Контроль соблюдения работниками корпоративных правил и норм работы в организации
	Подготовка предложений по существенным изменениям деятельности подразделения
	Разработка и реализация мер по изменению процедур контроля деятельности работников и подразделения для повышения эффективности работы работников и подразделения
	Внесение предложений о поощрении работников подразделения либо о наложении дисциплинарного взыскания на работников подразделения по результатам контроля эффективности их деятельности
	Поддержание и совершенствование системы контроля деятельности работников и подразделения
Необходимые умения	Формулировать требования к специалистам по управлению рисками
	Применять методы аудита, оценки и аттестации работников
	Формулировать цели и задачи работы подразделения и работников
	Оценивать деятельность подчиненных работников
	Формулировать решения в рамках подразделения
	Оценивать результаты работы работников в рамках поставленных задач
	Оценивать результаты деятельности подразделения и исполнение планов работ подразделения
Необходимые знания	Методы и процедуры контроля деятельности работников и подразделения
	Методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности работников и подразделения
	Должностные инструкции работников подразделения
	План работ подразделения и планы работ работников подразделения
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.3.4. Трудовая функция

Наименование	Разработка интегрированной системы управления рисками	Код	C/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Построение модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена
	Разработка и внедрение рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации
	Разработка требований к программному обеспечению по управлению рисками, помощь в выборе автоматизированной системы управления рисками
	Создание единой методологии построения системы управления рисками (политик, стандартов, регламентов, планов внедрения системы управления рисками)
Необходимые умения	Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также к новым бизнес-процессам и направлениям
	Анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Проводить диагностику существующей в организации практики управления рисками
	Разрабатывать программы по совершенствованию процедур управления рисками в соответствии с лучшими практиками
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя
Необходимые знания	Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Принципы построения систем управления рисками
	Элементы системы управления рисками и их взаимосвязь
	Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками
	Этапы разработки систем управления рисками
	Локальные нормативные акты организации по управлению рисками
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны

	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.3.5. Трудовая функция

Наименование	Внедрение интегрированной системы управления рисками	Код	C/05.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация процесса внедрения стандартов, политик, процедур и методов управления рисками
	Организация процесса оценки и мониторинга рисков
	Организация процесса разработки плана мероприятий по управлению рисками и его утверждение
	Интеграция управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса в качестве составляющей процесса управления рисками
	Постановка задач и контроль внедрения информационной системы управления рисками
Необходимые умения	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Интегрировать процесс управления рисками в существующую систему управления
	Обеспечивать взаимодействие между процессом риск-менеджмента и другими процессами в организации
	Применять принципы управления рисками в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Документировать элементы и процесс риск-менеджмента в организации
	Идентифицировать пути развития чрезвычайных и кризисных ситуаций и их последствия
	Развивать приемы управления непрерывностью бизнеса
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение по управлению рисками
Необходимые знания	Принципы внедрения системы управления рисками
	Принципы внедрения процесса управления рисками
	Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками
	Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также

	управления непрерывностью бизнеса
	Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации
	Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения в организации
	Локальные нормативные акты по управлению рисками
	Локальные нормативные акты, определяющие нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
Другие характеристики	-

3.3.6. Трудовая функция

Наименование	Эксплуатация интегрированной системы управления рисками	Код	C/06.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Идентификация, анализ и оценка наиболее критичных рисков организации
	Подготовка и внедрение планов управления наиболее критичными рисками совместно с ответственными за мероприятия по рискам работниками
	Оценка предельно допустимого уровня риска организации
	Мониторинг изменений карты рисков
	Оценка эффективности воздействия на риск: выбор варианта или метода воздействия на риск, подготовка и внедрение планов воздействия на риск
	Мониторинг наиболее критичных рисков, их динамики и динамики ключевых индикаторов риска
	Идентификация и анализ основных сценариев управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса
	Анализ функционирования системы управления рисками
	Выработка рекомендаций по дальнейшему развитию системы управления рисками
Необходимые умения	Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска
	Анализировать и применять методики оценки и управления рисками
	Анализировать отчетность по всем видам рисков организации
	Производить периодический мониторинг предельно допустимого уровня риска
	Информировать вышестоящее руководство о существенных фактах по рискам организации
	Составлять мероприятия и контрольные процедуры по управлению рисками
	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать

	методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
	Выявлять недостатки существующей системы и разрабатывать рекомендации по улучшению процедур управления рисками в соответствии с национальными или международными стандартами
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя, работать со специализированными программами по управлению рисками
Необходимые знания	Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками
	Методы идентификации, оценки и управления рисками и возможности их применения
	Методики и лучшие практики определения ключевых индикаторов риска
	Методики, лучшие практики, оценки и исследования предельно допустимого уровня риска
	Процесс управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управления непрерывностью бизнеса
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Стратегии, методы управления рисками и варианты их применения
	Принципы построения карты рисков, ее назначение и методы анализа
	Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Методика выбора варианта или метода воздействия на риск; методы подготовки и внедрения планов воздействия на риск
	Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.3.7. Трудовая функция

Наименование	Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками	Код	C/07.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Адаптация и актуализация системы управления рисками под изменения бизнес-среды
	Обеспечение соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам
	Организация и проведение внеплановых проверок готовности организации к чрезвычайным и кризисным ситуациям

	Подготовка материалов по уровню рисков и работе с рисками в разрезе отдельных нововведений для отчета перед вышестоящим руководством, собственниками
Необходимые умения	Анализировать актуальные данные по системе управления рисками, лучшие практики построения системы управления рисками в России и мире, тенденции риск-менеджмента
	Анализировать локальные нормативные акты по управлению рисками и вырабатывать рекомендации по их актуализации
	Совершенствовать систему и процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Анализировать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Составлять отчеты и использовать информацию, полученную из внутренних и внешних отчетов организации, а также из результатов аудиторских заключений
Необходимые знания	Национальные и международные стандарты, лучшие практики по обеспечению социальной ответственности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Принципы и методы обеспечения устойчивого развития организации и социальной ответственности
	Национальные и международные стандарты, лучшие практики интегрированного управления рисками
	Методы мониторинга и оценки качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики
	Способы оценки эффективности процесса управления рисками
	Методы и процедуры совершенствования системы управления рисками
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.3.8. Трудовая функция

Наименование	Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками	Код	C/08.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Консультирование участников процесса управления рисками внутри организации
	Предоставление необходимой информации по запросам участников процесса управления рисками
	Проведение совещаний и консультаций с заинтересованными сторонами

	на всех стадиях процесса управления рисками по вопросам повышения эффективности управления рисками
Необходимые умения	Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам
	Объяснять работникам проблемы управления рисками в организации и пути их решения
	Преодолевать ошибки группового мышления и предубеждения
Необходимые знания	Информационная политика организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками	Код	D	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель ситуационно-аналитического центра Главный методолог Советник по управлению рисками

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или Высшее образование (непрофильное) – магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области управления рисками или в функциональных областях деятельности организации и программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее двух лет руководства проектами, подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего аудита
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Национальная сертификация в области риск-менеджмента

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности
ЕКС	-	Начальник финансового отдела

	-	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)
	-	Начальник (руководитель) бригады (группы)
	-	Начальник планово-экономического отдела
ОКПДТР	22044	Заведующий отделом (финансово-экономическим и административным)
	24757	Начальник отделения (функционального в прочих областях деятельности)
	24924	Начальник службы (финансово-экономической и административной)
	24927	Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.08	Финансы и кредит
	5.38.04.09	Государственный аудит
	5.38.05.01	Экономическая безопасность

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений	Код	D/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка методологических основ и экспертиза методик управления рисками, страховой и иной защиты деятельности организации
	Разработка и экспертиза методик управления в чрезвычайных, кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса
	Привлечение работников, ответственных за процесс управления рисками, для выработки решений относительно необходимости разработки новых методов управления рисками и их содержания и относительно актуализации существующих методов управления рисками
	Руководство группой работников, привлеченных для разработки методических материалов по управлению рисками
	Разработка форм отчетной документации по процессу управления рисками
	Согласование методологий управления рисками в организации
	Внедрение современных методологий управления рисками в повседневную деятельность организации
	Контроль методической деятельности по управлению рисками
	Проверка соответствия методологии управления рисками общей

	стратегии развития организации
	Реализация специальных проектов по управлению рисками по запросу руководства
	Управление изменениями в ходе процесса управления рисками
Необходимые умения	Анализировать локальные нормативные акты, информацию о порядке и особенностях выполнения действий по управлению рисками и эффективность выполнения этих действий
	Разрабатывать методические материалы, локальные нормативные акты по управлению рисками
	Формулировать рекомендации по оптимизации процесса управления рисками
	Упорядочивать процесс управления рисками в целостную систему с четко определенными характеристиками и структурой
	Формировать непредвзятое мнение в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации
	Обрабатывать информацию по рискам в области своей профессиональной деятельности и в организации
Необходимые знания	Теория управления изменениями
	Принципы и методы управления проектами
	Базовые концепции теории корпоративных финансов
	Результаты современных исследований по проблемам управления рисками в России и мире
	Понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа рисков
	Элементы методологии управления рисками
	Сущность и элементы процесса стратегического и оперативного планирования
	Современные информационные технологии и программные продукты для управления рисками
	Положения законодательства Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка стандартов организации и методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками	Код	D/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Подготовка планов и программ консультационных проектов, включающих цели, объем проектов, их сроки и распределение ресурсов для достижения целей консультационных проектов по управлению рисками
	Методическое сопровождение и консультирование руководства организации и работников по вопросам построения и функционирования системы управления рисками
	Идентификация и оценка рисков объекта консультационного проекта (бизнес-процесса, проекта, программы, подразделения)
	Оценка схемы построения (эффективности) системы управления рисками или объекта консультационного проекта
	Разработка способов снижения рисков для повышения эффективности объекта консультационного проекта
	Проведение обучающих семинаров для работников организации по вопросам управления рисками
Необходимые умения	Развивать у работников навыки и компетенции, связанные с текущей и предстоящей работой, используя возможности тренингов
	Проводить интервью и переговоры
	Составлять и проводить презентации и обучающие семинары
	Ставить задачи и контролировать их исполнение
	Отстаивать интересы организации на переговорах по вопросам управления рисками
	Обосновывать позиции по вопросам управления рисками
	Формулировать рекомендации по решению спорных и нестандартных вопросов управления рисками
	Составлять план мероприятий по реализации разработанных рекомендаций
	Разрабатывать локальные нормативные акты и стандарты по корпоративному управлению рисками
Необходимые знания	Принципы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций
	Положения законодательства Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях
	Сущность и методы управления проектами
	Локальные нормативные акты организации, определяющие политику взаимодействия со средствами массовой информации и связей с общественностью
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.4.3. Трудовая функция

Наименование	Консультирование по вопросам управления рисками в организации	Код	D/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Информирование и консультирование заинтересованных сторон по вопросам управления рисками
	Предоставление необходимой информации по запросам рейтинговых агентств и других заинтересованных субъектов
	Представление позиции организации в сфере управления рисками в профессиональных сообществах риск-менеджеров, на конференциях, в тематических периодических изданиях по вопросам риск-менеджмента, в интервью от лица организации
Необходимые умения	Анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию
	Составлять и проводить презентации и обучение
	Производить самостоятельную научную и исследовательскую работу, применять активные методы преподавания дисциплин, связанных с вопросами управления рисками
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Проводить публичные выступления
	Обосновывать позиции по вопросам управления рисками
	Разрабатывать и применять на практике показатели эффективности деятельности, позволяющие заинтересованным сторонам оценивать деятельность организации по риск-менеджменту
Необходимые знания	Принципы и концепции теории корпоративной социальной ответственности
	Принципы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций
	Современные методы и методики проведения исследований
	Локальные нормативные акты организации по политике взаимодействия со средствами массовой информации и по связям с общественностью
	Ключевые показатели эффективности деятельности организации
	Информационная политика организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.4.4. Трудовая функция

Наименование	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками	Код	D/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение и ранжирование стейкхолдеров по вопросам управления рисками
	Составление «карты стейкхолдеров» по вопросам управления рисками
	Выявление и мониторинг рисковых ситуаций
	Разработка проектов, направленных на стейкхолдеров и на конструктивное взаимодействие с ними по вопросам управления рисками
	Проведение регулярных открытых диалогов и встреч в рамках процесса подготовки нефинансовой отчетности, включающей открытую информацию о системе управления рисками
Необходимые умения	Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам
	Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками
	Анализировать процесс управления рисками, его динамику, выявлять сильные и слабые стороны
	Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области публичного представления организации в средствах массовой информации в области риск-менеджмента; обеспечивать предоставление открытой информации о системе управления рисками
Необходимые знания	Современные принципы построения организационной культуры
	Международные и национальные стандарты по управлению рисками
	Международные и национальные стандарты обеспечения социальной ответственности и регулирования вопросов устойчивого развития
	Стратегия организации по управлению рисками
	Информационная политика организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.4.5. Трудовая функция

Наименование	Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	Код	D/05.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ аудиторских замечаний и рекомендаций, направленных на совершенствование культуры управления рисками в организации
	Внедрение и совершенствование корпоративных стандартов по управлению рисками
	Создание общего понятийного аппарата, норм и правил корпоративной культуры управления рисками в организации или адаптация имеющихся лучших практик под специфику организации
	Адаптация и внедрение норм и правил управления рисками в работу всех подразделений и сотрудников организации
	Оценка культуры управления рисками в организации
Необходимые умения	Анализировать отчетные документы по результатам аудиторских проверок
	Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам
	Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками
	Анализировать корпоративную культуру управления рисками, ее динамику, выявлять сильные и слабые стороны
	Вырабатывать рекомендации по совершенствованию культуры управления рисками в организации
	Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками в организации
Необходимые знания	Современные принципы построения организационной культуры
	Международные и национальные стандарты по управлению рисками в части, касающейся создания культуры управления рисками
	Международные и национальные стандарты обеспечения социальной ответственности и регулирования вопросов устойчивого развития
	Методы, методологии оценки культуры управления рисками в разных организациях, лучшие практики оценки культуры управления рисками
	Стратегия организации по управлению рисками
	Информационная политика организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Код	Уровень квалификации
Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками	E	8

Происхождение обобщенной трудовой функции				
Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования	Директор по рискам Вице-президент по рискам

должностей, профессий	Руководитель направления (блока) по рискам (внутреннему контролю, аудиту) Директор по управлению рисками Руководитель исследовательским центром (институтом) в сфере управления рисками

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет или магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или Высшее образование (непрофильное) – специалитет или магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области управления рисками или в функциональных областях деятельности организации и программы повышения квалификации
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет руководства организацией (подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего аудита)
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Национальная сертификация в области риск-менеджмента

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1120	Руководители учреждений, организаций, предприятий
ЕКС	-	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)
	-	Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия
	-	Директор (начальник) учреждения (организации)
ОКПДТР	20539	Генеральный директор акционерного общества
	20560	Генеральный директор предприятия
	21363	Директор департамента
	25720	Председатель правления
	26152	Руководитель группы (научно-технического развития)
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.08	Финансы и кредит
	5.38.04.09	Государственный аудит
	5.38.05.01	Экономическая безопасность

3.5.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками	Код	E/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Формулирование задач, принципов и целей формирования стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками
	Руководство разработкой локальных нормативных актов по формированию системы стратегического регулирования процесса управления рисками
	Согласование регламентов по управлению рисками
	Утверждение методик по риск-менеджменту
	Согласование позиций и выработка единых подходов по вопросам регламентации риск-менеджмента совместно с другими подразделениями организации и внешними консультантами
	Координация дочерних организаций и структурных подразделений организации по вопросам регламентации риск-менеджмента
	Формулирование требований к методическому обеспечению системы управления рисками и их утверждение
	Внедрение единой методологии системы управления рисками
	Периодическая актуализация основных положений и принципов методологии системы управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Определять приоритеты и текущие цели риск-менеджмента для всех подразделений организации на основе бизнес-стратегии и стратегии управления рисками
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Руководить разработкой локальных нормативных актов по управлению рисками
	Оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса управления рисками
	Определять связи между риск-менеджментом и другими подсистемами
	Пользоваться лучшими мировыми практиками создания системы управления рисками
	Проектировать системы управления рисками в соответствии с международными стандартами
	Анализировать и выносить суждение о применимости методик управления рисками в данной организации
Необходимые знания	Сущность и элементы стратегического менеджмента и маркетинга
	Методы и формы бизнес-планирования и прогнозирования
	Содержание, элементы и принципы процесса оперативного планирования
	Принципы построения и совершенствования процесса управления рисками
	Международные и национальные стандарты, а также лучшие практики

	по управлению рисками
	Цели, задачи управления рисками и требования к управлению рисками в организации
	Локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
	Ключевые и обеспечивающие бизнес-процессы организации
	Порядок создания, согласования и утверждения локальных нормативных актов организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5.2. Трудовая функция

Наименование	Координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками	Код	E/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Постановка задач для ключевых участников процесса управления рисками
	Координация работ по разработке стратегии и внедрению единых политики и риск-ориентированного подхода с другими направлениями внутренней контрольно-надзорной деятельности (комплаенс-контроля, аудита, системы менеджмента качества, системы внутреннего контроля)
	Определение сроков выполнения задач процесса управления рисками в соответствии с общим графиком работ по организации и контроль их исполнения
	Преобразование стратегии управления рисками в программы и оперативные задачи по отдельным процессам и организации в целом
	Организация разработки проекта построения системы управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Анализировать внутренний и внешний контекст функционирования организации и устанавливать связи с процессом управления рисками
	Определять различные сферы применения риск-менеджмента в организации
	Оценивать ресурсы, необходимые для внедрения процесса управления рисками в организации
	Определять области взаимодействия между риск-менеджментом и операционным менеджментом
	Применять корпоративные документы и процедуры для организации

	процесса управления рисками
	Оценивать эффективность построения и внедрения системы управления рисками и процесса управления рисками
Необходимые знания	Сущность и принципы управления проектами
	Современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению
	Содержание, элементы и принципы процесса оперативного планирования
	Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций
	Методы и инструменты, применяемые для предупреждения рисков несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
	Принципы управления рисками
	Этапы разработки системы управления рисками
	Стратегия развития управления рисками в организации
	Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь
	Полномочия и обязательства работников организации по реализации плана управления рисками
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5.3. Трудовая функция

Наименование	Создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками	Код	E/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и внедрение единой внутренней организационной структуры системы управления рисками
	Инициирование и обоснование предложения о создании коллегиального органа управления рисками (при необходимости)
	Информирование членов коллегиального органа управления рисками в организации о рисках, которым подвержена организация, об изменениях уровней рисков, о статусе выполнения мероприятий и эффективности принятых мер по оптимизации воздействия рисков на организацию
	Выработка позиции по спорным вопросам управления рисками и информирование о ней принимающего решение коллегиального органа управления рисками
	Организация, курирование и контроль деятельности подразделения по

	управлению рисками, ответственного за функционирование системы управления рисками
	Организация разработки и утверждение положения о подразделении по управлению рисками
	Утверждение политик и регламентов по управлению рисками, описывающих общие принципы системы управления рисками и функциональные обязанности всех участников процесса управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры управления рисками в организации
	Руководить разработкой и разрабатывать документацию и положения об организационной структуре системы управления рисками, о коллегиальном органе управления рисками
	Формировать предложения для рассмотрения коллегиальным органом управления рисками
	Применять корпоративные документы и процедуры для организации эффективной системы управления рисками
	Определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности в организации по процессу управления рисками
	Организовывать командное взаимодействие для решения поставленных задач
Необходимые знания	Принципы организационного планирования и управления работниками
	Современные подходы к осуществлению организационных изменений
	Полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса управления рисками
	Распределение полномочий и ответственности в системе управления рисками
	Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Механизмы и система внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу управления рисками
	Бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5.4. Трудовая функция

Наименование	Координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками	Код	Е/04.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Установление требований к организации технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Установление требований к функционированию технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Формирование требований и объемов закупки товаров и услуг для обеспечения процесса риск-менеджмента в организации (базы данных, информационных систем, специализированных средств, консультационных услуг)
	Организация консультационной поддержки по вопросам технико-информационного обеспечения
	Организация действий по обеспечению работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации
Необходимые умения	Анализировать информацию о лучших мировых практиках, об уровне и тенденциях развития технико-информационного обеспечения системы управления рисками в отрасли и в организации
	Оценивать ресурсные затраты на внедрение и функционирование технико-информационной составляющей системы управления рисками
	Оценивать эффективность внедрения автоматизированных информационных систем и затраты при внедрении автоматизированных информационных систем по управлению рисками
	Координировать деятельность сторонних организаций и вести переговоры по вопросам технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Разрабатывать, формулировать технические задания и управлять проектами технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя
Необходимые знания	Современные принципы, методы и технологии работы с информацией
	Принципы и методы управления проектами
	Базовые концепции теории корпоративных финансов
	Положения национальных и международных стандартов и руководств в области управления информационными технологиями и информационной безопасности
	Современные информационные технологии, применяемые в управлении рисками
	Требования к технико-информационному обеспечению управления рисками
	Бюджет организации на внедрение и поддержание технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5.5. Трудовая функция

Наименование	Управление кадровым составом системы управления рисками	Код	E/05.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение требований к работникам, занятым в процессе управления рисками, и организация разработки должностных инструкций
	Создание системы мотивации и развития персонала, отвечающего за процесс управления рисками в организации
	Формирование и внедрение системы адаптации работников, отвечающих за процесс управления рисками в организации
	Определение ключевых показателей эффективности деятельности работников на основе стратегических задач в области риск-менеджмента
	Управление штатом риск-менеджеров всех бизнес-единиц и подразделений организации и контроль деятельности отдела и работников, отвечающих за процесс управления рисками в организации
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Анализировать кадровый потенциал организации
	Формулировать требования к специалистам по управлению рисками
	Подбирать руководящие кадры управления рисками в организации
	Проводить интервью с потенциальными кандидатами на должность руководителя подразделения по управлению рисками
	Определять ключевые показатели эффективности деятельности руководителей подразделений в области ответственности за управление рисками
	Определять ключевые показатели эффективности деятельности руководителя подразделения по управлению рисками
	Определять потребности в обучении работников вопросам управления рисками
	Распределять ответственность за управление рисками между участниками процесса
	Контролировать качество работы подотчетных работников
Необходимые знания	Роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации
	Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами
	Базовые принципы организации труда
	Система ключевых показателей эффективности работников
	Бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики

	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5.6. Трудовая функция

Наименование	Контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации	Код	E/06.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ и утверждение отчетности по рискам
	Анализ и утверждение плана мероприятий и контрольных процедур по управлению рисками
	Согласование отчетности по рискам для внешних пользователей
	Контроль предоставления отчетности коллегиальному органу управления организацией и собственникам организации
	Организация и контроль подготовки предложений по вопросам ведения бизнеса для собственников на основе отчетности по рискам организации
Необходимые умения	Анализировать финансовую отчетность организации в разрезе рисков
	Вырабатывать рекомендации по принятию решений
	Оценивать риски принимаемых решений
	Организовывать и контролировать процесс отчетности по рискам
	Организовывать взаимодействие между подразделениями по составлению и предоставлению отчетности о рисках
	Анализировать планы мероприятий по управлению рисками
	Разрабатывать процедуры контроля соблюдения уровня приемлемого риска в организации и оповещения о его превышении
	Подготавливать материалы по анализу общего уровня риска в организации для отчета перед собственниками
Необходимые знания	Национальные и международные стандарты и принципы финансового учета, подготовки финансовой отчетности
	Фундаментальные концепции финансового менеджмента
	Сущность и принципы теории принятия решений
	Требования и правила составления внутренней и внешней отчетности в организации
	Назначение, структура и содержание основных отчетов организации
	Локальные нормативные акты по управлению рисками организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5.7. Трудовая функция

Наименование	Контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности	Код	E/07.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка требований и основных принципов плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Согласование плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях и периодическая адаптация его к изменениям
	Организация внедрения плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях в работу и контроль его исполнения
	Утверждение результатов стресс-тестирования, риск-аудитов, предстраховой оценки и оповещение о результатах членов коллегиального органа управления организацией и коллегиального органа управления рисками, выработка совместного решения о необходимых действиях
Необходимые умения	Анализировать отчеты риск-менеджеров
	Анализировать информацию о рисках в отрасли и глобальные отчеты о рисках
	Формулировать задачи и принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Анализировать и применять методики реагирования на риски
	Вырабатывать рекомендации по принятию решений в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Определять возможные сценарии действий и пути решения по управлению непрерывностью бизнеса в чрезвычайных и кризисных ситуациях
Необходимые знания	Положения законодательства Российской Федерации, национальных и международных стандартов по управлению рисками и управлению непрерывностью бизнеса
	Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5.8. Трудовая функция

Наименование	Построение системы комплаенс-контроля рисков организации	Код	E/08.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль соответствия деятельности организации и уровня рисков регулирующим нормам
	Контроль соблюдения законодательства Российской Федерации и принципов регулирующего воздействия
	Контроль соблюдения сроков предоставления отчетности по рискам
	Оценка и разработка мер предотвращения правовых и юридических рисков
	Организация и контроль разработки предложений по формированию и функционированию комплаенс-контроля и распределению ответственности
Необходимые умения	Определять методы и инструменты контроля исполнения регулирующих воздействий
	Оценивать принимаемые решения в сфере обеспечения соответствия системы управления рисками регулирующим принципам и нормам
	Анализировать соответствие задач и функций управления рисками регулирующим принципам
	Анализировать ключевые показатели эффективности развития системы управления рисками организации с учетом требований стандартов и нормативов
	Анализировать факторы и причины отклонений от установленных нормативов и регулирующих критериев
	Анализировать текущее и перспективное влияние факторов правовых и юридических рисков и мер регулирующего воздействия
	Осуществлять контроль исполнения нормативно-правового регулирования по всем сферам деятельности организации
	Разрабатывать предложения по устранению отклонений уровня выявленных рисков от установленных нормативов
Необходимые знания	Требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов, регулирующих уровень рисков организации и деятельность в сфере управления рисками
	Требования профессионального и корпоративного стандартов в сфере управления рисками
	Регламенты осуществления планирования, учета, контроля и отчетности по рискам в организации
	Принципы и регламенты осуществления процессов управления рисками
	Ключевые показатели эффективности деятельности организации и системы управления рисками в организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.5.9. Трудовая функция

Наименование	Оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий)	Код	E/09.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль применения методов воздействия на риск
	Контроль соблюдения предельно допустимого уровня риска в организации
	Контроль отчетности по урегулированию убытков
Необходимые умения	Организация и контроль подготовки предложений для ежегодных программ снижения внеплановых потерь, обусловленных авариями, возникшими неполадками и чрезвычайными ситуациями
	Организация и контроль разработки предложений по условиям страхования и размеру убытков, подлежащих страховой защите путем самострахования или передаваемых на страхование
	Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска
	Оценивать принимаемые решения по управлению рисками с точки зрения их влияния на создание и сохранение стоимости организации
	Анализировать соответствие задач подразделения по управлению рисками бизнес-целям и задачам организации
	Анализировать ключевые показатели эффективности развития системы управления рисками организации
	Анализировать размеры и причины убытков от страховых случаев
	Анализировать текущую и перспективную конъюнктуру мировых рынков страхования и перестрахования
Необходимые знания	Методы контроля системы управления рисками и надзора за ней
	Методы разработки предложений по совершенствованию вариантов воздействия на риски
	Основы страхового дела и актуарной математики
Другие характеристики	-

3.5.10. Трудовая функция

Наименование	Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск	Код	E/10.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Утверждение полномочий по принятию риска, распределение установленных лимитов, утверждение бюджетов на отдельные мероприятия
	Организация внедрения контроля соблюдения утвержденных лимитов на риски
	Оповещение вышестоящего руководства о нарушении лимитов на риски
Необходимые умения	Определять и согласовывать лимиты на риски
	Разрабатывать предложения по лимитам на риски
	Анализировать бюджеты на риски
	Составлять и корректировать бюджеты на риски
	Оценивать полезность управления отдельными видами рисков и затраты на управление отдельными видами рисков
Необходимые знания	Стратегические модели и механизм бюджетирования
	Предельно допустимый уровень риска организации и система утвержденных лимитов на риски в организации
	Бюджет на управление рисками в организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.6. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Стратегическое управление рисками организации	Код	F	Уровень квалификации	8

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель / генеральный директор организации Руководитель коллегиального органа корпоративного управления Руководитель / член совета директоров Руководитель / член наблюдательного совета Руководитель / член коллегиального органа управления рисками (комитета по рискам) Руководитель исследовательского центра (института) в сфере управления рисками Директор по рискам

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или Высшее образование (непрофильное) – магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области управления рисками или в функциональных областях деятельности организации и программы повышения квалификации

Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет руководства организацией, крупным стратегическим подразделением в сфере управления рисками, внутреннего контроля и аудита
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Национальная сертификация в области риск-менеджмента

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1120	Руководители учреждений, организаций, предприятий
ЕКС	-	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)
	-	Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия
	-	Директор (начальник) учреждения (организации)
ОКПДТР	20539	Генеральный директор акционерного общества
	20560	Генеральный директор предприятия
	21363	Директор департамента
	25720	Председатель правления
ОКСО	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.08	Финансы и кредит
	5.38.04.09	Государственный аудит
	5.38.05.01	Экономическая безопасность

3.6.1. Трудовая функция

Наименование	Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	Код	F/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях
	Отбор проектов, выносимых на обсуждение коллегиального органа управления рисками и коллегиального органа управления
	Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками
	Согласование нормативных актов по управлению рисками на

	региональном, национальном и отраслевом уровнях
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Анализировать и научно обосновывать общую стратегию организации, социально-экономической системы, стратегии по отдельным видам и направлениям деятельности, проектам, процессам
	Определять наиболее важные для функционирования организации (социально-экономической системы) направления, технические и социально-экономические процессы
	Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшим рискам
	Анализировать внешний и внутренний контекст, проблемные области деятельности и потенциальные возможности для развития
	Определять стратегические цели и мероприятия с учетом рисков
	Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений
	Вносить предложения по изменению и совершенствованию стратегии управления рисками
	Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками
Необходимые знания	Базовые категории теории стратегического менеджмента и маркетинга
	Элементы и методы стратегического управления и планирования
	Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления
	Элементы и модели теории организационных систем
	Принципы и методы теории управления изменениями
	Механизм финансового менеджмента и бюджетирования
	Принципы формирования бизнес-стратегий
	Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками
	Принципы построения и совершенствования систем управления рисками
	Современные тенденции развития международной и российской теории и практики управления рисками
	Структура бюджета организации и системы управления рисками
	Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками
	Локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития с учетом рисков
	Ключевые процессы организации и сфере управления рисками
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
	Базовые принципы кодекса этики профессиональных организаций по риск-менеджменту
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.6.2. Трудовая функция

Наименование	Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	Код	F/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и уточнение уровня ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также предельно допустимого риска
	Установление и утверждение лимитов на риски и определение предельно допустимого уровня риска
	Отстаивание отношения к риску перед собственниками и ключевыми стейкхолдерами
	Защита интересов собственников, прочих стейкхолдеров по ключевым вопросам управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и ключевых стейкхолдеров относительно предельно допустимого уровня риска
	Сопоставлять угрозы, возможности и эффект, которые неопределенность оказывает на цели
	Анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и стратегические решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам)
	Идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиции корпоративной социальной ответственности
Необходимые знания	Методы принятия решений в условиях неопределенности
	Теория рисков, теория корпоративных финансов
	Базовые показатели финансовой устойчивости, ликвидности, платежеспособности, структуры капитала, деловой и рыночной активности, эффективности и рентабельности деятельности
	Ключевые показатели эффективности организации с учетом специфики деятельности
	Локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками
Другие характеристики	-

3.6.3. Трудовая функция

Наименование	Определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации	Код	F/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Утверждение принципов системы управления рисками организации
	Постановка целей и задач системы управления рисками перед менеджментом организации
	Разработка дорожных карт управления рисками
	Установление предупреждающих пороговых значений ключевых индикаторов рисков
	Определение конкретных мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации, их ответственных исполнителей
	Формулирование требований к системе управления рисками
Необходимые умения	Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков
	Анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях
	Отбирать, определять и формулировать цели, задачи, принципы системы управления рисками, системы минимизации рисков и управления устойчивым развитием и требования к этим системам
	Ставить задачи и определять принципы и механизм риск-менеджмента для управленческого звена организации (в соответствии с международными и национальными стандартами, а также локальными нормативными актами по риск-менеджменту, внутреннему аудиту, корпоративной культуре)
	Определять и устанавливать пороговые значения и ключевые индикаторы рисков для различных сфер и направлений деятельности и стратегического управления
	Формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях
Необходимые знания	Принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования
	Принципы построения и совершенствования систем управления рисками
	Технологии и методы стратегического планирования и управления проектами

	Актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками
	Соотношение международных и национальных стандартов по управлению рисками
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
	Базовые принципы кодекса этики профессиональных организаций по риск-менеджменту
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.6.4. Трудовая функция

Наименование	Контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	Код	F/04.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль экономической эффективности разработки системы управления рисками социально-экономических систем и процессов
	Руководство деятельностью руководителей, ответственных за процесс управления рисками в целом или его отдельные составляющие
	Контроль предельно допустимого уровня риска социально-экономических систем и процессов организации
	Контроль соблюдения стратегии по управлению рисками
	Стратегический анализ ключевых показателей эффективности подразделения управления рисками в соответствии с параметрами стратегического управления
	Установление механизмов внутренней и внешней отчетности по рискам
	Мониторинг процесса управления рисками и его результативности
Необходимые умения	Анализировать соответствие задач риск-менеджмента бизнес-целям и задачам организации
	Анализировать отчетность по рискам руководства организации (бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию)
	Анализировать целевые показатели системы управления рисками и их динамику
	Формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск-менеджмента на основе отчетности
	Контролировать ключевые показатели эффективности деятельности руководителей и сотрудников, ответственных за процесс управления

	рисками
	Производить мониторинг предельно допустимого уровня риска
	Информировать собственников и прочих стейкхолдеров о существенных фактах по рискам
Необходимые знания	Виды и процедуры комплексного стратегического контроля
	Назначение, структура и содержание основных отчетов по рискам
	Законодательство Российской Федерации, международные и национальные стандарты в сфере надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон)
	Принципы формирования и анализа показателей эффективности системы управления рисками в организации
	Система ключевых показателей эффективности деятельности организации
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
	Базовые принципы кодекса этики профессиональных организаций по риск-менеджменту
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
Другие характеристики	-

3.6.5. Трудовая функция

Наименование	Определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	Код	F/05.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции				
Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение основных требований к культуре управления рисками и ее принципов
	Определение требований к внутренним и внешним коммуникациям с собственниками и заинтересованными сторонами по решению критически важных вопросов управления рисками
	Организация и проведение регулярных встреч с руководством организации по вопросам управления рисками, поддержания и совершенствования культуры управления рисками и антикоррупционной политики организации
	Принятие решений об изменении основополагающих принципов культуры управления рисками
	Утверждение локальных нормативных актов, определяющих правила корпоративной культуры управления рисками и антикоррупционной политики
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по

	вопросам управления рисками
	Определять приоритеты развития риск-менеджмента на различных уровнях стратегического управления
	Взаимодействовать и осуществлять обмен информацией (мнениями) с руководством по определению основ корпоративной культуры по рискам
	Определять порядок взаимодействия с собственниками и прочими стейкхолдерами по вопросам управления рисками
	Применять лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками
Необходимые знания	Типы организационной культуры и методы ее формирования
	Современные методы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
	Базовые принципы кодекса этики профессиональных организаций по риск-менеджменту
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками
	Стратегия организации в области управления и отношений с общественностью и средствами массовой информации
	Методология и принципы построения системы управления рисками несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
	Информационная политика организации
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

3.6.6. Трудовая функция

Наименование	Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций	Код	F/06.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение и утверждение принципов и требований по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов
	Определение целей, направлений социальной политики и социально значимых аспектов деятельности организации, которые могут повлечь существенные последствия для самой организации, потребителей ее

	продукции, собственников, государственных органов, контрагентов или иных связанных с ней групп общества
	Согласование отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов
	Согласование и корректировка бюджетов на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов
Необходимые умения	Производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития, направленной на долгосрочное устойчивое развитие с учетом принципов социальной ответственности
	Анализировать и объединять потенциальные возможности управления рисками с точки зрения социального, экономического, нормативно-законодательного, экологического и технологического контекста для создания долгосрочной стоимости
Необходимые знания	Современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
	Базовые принципы кодекса этики профессиональных организаций по риск-менеджменту
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
	Стратегические категории управления человеческими ресурсами
	Принципы и методы управления изменениями
	Международные и национальные стандарты обеспечения социальной ответственности и регулирования вопросов устойчивого развития
	Принципы и индикаторы устойчивого развития организации и социальной ответственности
Другие характеристики	-

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций», город Москва	
Генеральный директор	Маштакеева Диана Каримовна

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	НП «Русское общество управления рисками», город Москва
2	ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей», город Москва
3	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (Финансовый университет)», город Москва

[1] Общероссийский классификатор занятий.
[2] Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.
[3] Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 52, ст. 5140; 2017 № 31, ст. 4765).
[4] Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.
[5] Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
[6] Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

gost.e-ecolog.ru