МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 39228
от "08" октября 2015 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

7 сентября 2015 г. № 591 н

Москва

Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками»

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками».

Министр М.А. Топилин

КОПИЯ ВЕРНА
Начальник Общего отдела ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ О.С. Колотовкина
09 2015 г.

gost.e-ecolog.ru

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «7» сентября 2015 г. №591н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по управлению рисками

452

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения 1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций 6
3.1. Обобщенная трудовая функция «Разработка отдельных направлений риск-менеджмента» 6
3.2. Обобщенная трудовая функция «Обеспечение эффективной работы системы управления рисками» 10
3.3. Обобщенная трудовая функция «Методическая разработка, поддержание и координация процесса управления рисками» 21
3.4. Обобщенная трудовая функция «Построение и контроль процесса управления рисками» 26
3.5. Обобщенная трудовая функция «Стратегическое корпоративное управление рисками» 38
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 45

I. Общие сведения

Управление рисками (риск-менеджмент) организации	08.018
(наименование вида профессиональной деятельности)	Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Определение событий, которые могут влиять на деятельность организации, и управление связанным с этими событиями риском, а также контроль отсутствия превышения предельно допустимого уровня риска организации и предоставление разумной гарантии достижения целей организации; поддержание уровня риска, обеспечивающего непрерывную деятельность и устойчивое развитие организации, получение оптимального результата деятельности организации с учетом риска для учредителей, собственников и иных заинтересованных сторон

Группа занятий:

1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования	2421	Аналитики систем управления и организации
(код ОКЗ[1])	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
74.9	Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки

(код ОКВЭД[2]) (наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
A	Разработка отдельных направлений риск-менеджмента	6	Определение контекста, идентификация, анализ рисков и выработка мероприятий по воздействию на риск	A/01.6	6
			Документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений	A/02.6	6
			Поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации	A/03.6	6
			Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений	A/04.6	6
B	Обеспечение эффективной работы системы управления рисками	7	Планирование деятельности подразделения в соответствии со стратегическими целями организации	B/01.7	7
			Поддержание эффективных коммуникаций и мотивация сотрудников подразделения	B/02.7	7
			Контроль эффективности работы сотрудников и подразделения	B/03.7	7
			Разработка системы управления рисками	B/04.7	7
			Внедрение системы управления рисками	B/05.7	7
			Эксплуатация системы управления рисками	B/06.7	7
			Поддержание устойчивого функционирования системы управления рисками	B/07.7	7
			Разработка совместных предложений по вопросам управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам управления рисками	B/08.7	7
			Обучение сотрудников в области управления рисками и развитие культуры управления рисками	B/09.7	7

C	Методическая разработка, поддержание и координация процесса управления рисками	7	Разработка методических документов	C/01.7	7
			Консультирование по вопросам управления рисками в организации	C/02.7	7
			Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в части риск-менеджмента	C/03.7	7
			Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	C/04.7	7
D	Построение и контроль процесса управления рисками	8	Руководство созданием методологии системы управления рисками, формирование основных принципов корпоративных нормативных актов по управлению рисками	D/01.8	8
			Координация работ по внедрению единой политики организации в области управления рисками	D/02.8	8
			Создание организационной структуры системы управления рисками	D/03.8	8
			Координация работ по технико-информационному обеспечению системы управления рисками	D/04.8	8
			Управление кадровым составом системы управления рисками	D/05.8	8
			Контроль процесса предоставления отчетности по рискам в организации	D/06.8	8
			Контроль процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью бизнеса	D/07.8	8
			Оценка адекватности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий)	D/08.8	8
			Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск	D/09.8	8
			Развитие культуры управления рисками в организации	D/10.8	8
E	Стратегическое корпоративное управление рисками	8	Определение стратегии организации в части развития и поддержании системы управления рисками	E/01.8	8
			Установление предельно допустимого уровня риска на стратегическом уровне	E/02.8	8

			Определение целей системы управления рисками организации	E/03.8	8
			Контроль системы управления рисками	E/04.8	8
			Определение направлений развития корпоративной культуры в части управления рисками	E/05.8	8
			Определение целей и основных мероприятий по вопросам устойчивого развития и социальной отчетности организации в части управления рисками	E/06.8	8

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Разработка отдельных направлений риск-менеджмента	Код	A	Уровень квалификации	6

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист отдела управления рисками (риск-менеджмента) Риск-менеджер Методолог по рискам Координатор по рискам Эксперт по рискам

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат Дополнительная подготовка по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	Не менее двух лет в функциональной области
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
	2421	Аналитики систем управления и организации
ОКПДТР[3]	24075	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Определение контекста, идентификация, анализ рисков и выработка мероприятий по воздействию на риск	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация и проведение анализа и оценки рисков
	Разработка мероприятий по управлению рисками совместно с ответственными за риск сотрудниками организации
	Мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски
	Определение реестра рисков, построение карты рисков
Необходимые умения	Определять контекст процесса оценки риска в соответствии с внутренней и внешней средой функционирования организации, а также особые обстоятельства и ограничения
	Идентифицировать изменения уровня рисков
	Определять эффективные методы воздействия на риск, разрабатывать и внедрять планы воздействия на риски (совместно с ответственными за риск сотрудниками), оказывать помощь ответственным за риск сотрудникам в правильной оценке риска и разработке мероприятий по их управлению
	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
	Отбирать подходящие методы оценки рисков и эффективно применять их
	Анализировать риски, основываясь на их вероятности и последствиях
	Владеть программным обеспечением (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
Необходимые знания	Контекст процесса управления рисками
	Критерии, применяемые при оценке риска
	Анализ ошибок в процессе идентификации и анализа рисков
	Методы идентификации риска
	Методы анализа и оценки риска (анализ существующих контролей и методов по управлению рисками и их достаточность, анализ последствий рисков, анализ возможностей и оценка вероятности, предварительный анализ, оценка неопределенности и чувствительности)
	Принципы и правила выбора метода, техники оценки риска (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники)
	Методы, техники, технологии анализа и оценки различных видов риска
	Возможности инструментов риск-менеджмента для анализа рисков организации
	Методы воздействия на риск

	План мероприятий по управлению рисками
	Основы внутреннего контроля
	Методы и инструменты, применяемые для предупреждения рисков несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Основные положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
Другие характеристики	Ограниченные полномочия, выполнение задач, поставленных руководителем
	Соблюдение норм профессиональной этики
	Поддержание непрерывного профессионального развития для совершенствования своих знаний, навыков и профессиональных компетенций
	Желателен опыт работы со специализированными программами по управлению рисками

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Документирование процесса управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Сбор, систематизация, анализ информации о реализовавшихся рисках (статистика реализовавшихся событий)
	Консолидация информации по всем рискам в зоне своей ответственности в единый реестр
	Актуализация карты рисков, реестра рисков, плана мероприятий по управлению рисками
	Идентификация и регистрация проблем, касающихся управления рисками
	Документирование процесса управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях как часть процесса управления рисками
Необходимые умения	Анализировать и классифицировать большой объем информации
	Владеть программным обеспечением (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
	Использовать и применять принцип построения карты рисков и реестра рисков
	Составлять отчеты и систематизировать информацию
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Корпоративные акты по управлению рисками в организации (политики,

	процедуры, регламенты, методики оценки рисков)
	Реестр рисков, карта рисков, планы мероприятий и контрольные процедуры по рискам
	Принципы построения реестра рисков, карты рисков
Другие характеристики	Ограниченные полномочия, выполнение задач, поставленных руководителем
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера
	Желателен опыт работы со специализированными программами по управлению рисками

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации	Код	A/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оказание помощи сотрудникам в выявлении и оценке новых рисков
	Сбор информации, организация работы и контроль качества работ сотрудников по описанию и актуализации рисков
	Обеспечение текущего управления рисками на ежедневной основе
	Представление аналитической информации о рисках для руководителя подразделения и ответственных за мероприятия по рискам работников
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками компании
	Проводить интервью с ответственными за риск работниками
	Применять корпоративные документы и процедуры
	Производить проверки эффективности управления отдельными видами рисков
	Контролировать меры по воздействию на риск
	Систематизировать большие объемы информации
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Методология проведения социологического исследования
	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	Выполнение задач, поставленных руководителем
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений	Код	A/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка методик по управлению разными видами рисков в соответствии с принятой в организации классификацией рисков
	Разработка и актуализация отдельных методов и нормативных документов системы управления рисками
	Мониторинг системы управления рисками, актуализация карт рисков по бизнес-процессам, направлениям бизнеса
	Анализ применяемых способов и мероприятий по управлению рисками
Необходимые умения	Разрабатывать методическую документацию по управлению рисками
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
Необходимые знания	Основные положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации и системы управления рисками
	Классификация рисков организации
Другие характеристики	Выполнение задач, поставленных руководителем
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Обеспечение эффективной работы системы управления рисками	Код	B	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель (начальник) службы (подразделения, департамента, управления, отдела) управления рисками (риск-менеджмента)

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура Дополнительная подготовка по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	Не менее двух лет не ниже 6-го квалификационного уровня в сфере управления рисками, внутреннего аудита, внутреннего контроля и других подразделениях, ответственных за процесс управления рисками
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
ОКПДТР	24927	Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование деятельности подразделения в соответствии со стратегическими целями организации	Код	B/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения), в соответствии с корпоративными нормативными документами по управлению рисками и требованиями вышестоящего руководства
	Участие в подборе работников
	Разработка регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников
	Формирование оперативного и тактического плана работ подразделения
	Определение требований, задач и планирование деятельности сотрудников подразделения
	Реализация плана построения системы управления рисками
	Определение функций, обязанностей и системы подотчетности внутри

	подразделения
	Распределение полномочий, ответственности и задач между работниками подразделения
	Координация деятельности работников подразделения
	Организация обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации
Необходимые умения	Владеть навыками внедрения системы управления рисками
	Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками
	Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации
	Разрабатывать регламентирующие документы по управлению рисками
	Понимать и правильно применять термины и принципы риск-менеджмента
	Описывать бизнес-процессы
	Вырабатывать рекомендации по принятию решений в рамках подразделения
	Владеть программным обеспечением (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне продвинутого пользователя
	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций работников
	Анализировать и координировать объем работ каждого сотрудника в подразделении
	Составлять календарный план работ работников
	Оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения
	Прогнозировать и определять потребность в работниках
	Формулировать требования к сотрудникам и формировать заявки на подбор
	Формировать индивидуальный план развития работников
	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
Необходимые знания	Принципы целеполагания, основы организационного планирования и прогнозирования
	Национальные и международные документы, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Основы психологии управления
	Современные инструменты управления человеческими ресурсами
	Должностные инструкции работников подразделения
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Отраслевые стандарты по управлению рисками
	Внутренний и внешний контекст функционирования организации
	Основы теории управления изменениями

	Принципы построения систем управления рисками
	Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь
	Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками
	Этапы разработки систем управления рисками
	Стратегические и оперативные цели и задачи системы управления рисками в организации
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Поддержание эффективных коммуникаций и мотивация работников подразделения	Код	B/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Обсуждение проблем работы подразделения путем проведения регулярных собраний внутри подразделения
	Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций в подразделении
	Оповещение работников о предстоящих изменениях
	Поддержание постоянного и своевременного обмена информацией о рисках
	Определение потребности в развитии и обучении работников
	Организация повышения квалификации работников подразделения по вопросам деятельности подразделения
	Составление и анализ мотивационных профилей работников подразделения и формирование кадрового резерва
Необходимые умения	Организовывать взаимный обмен профессиональным опытом работников подразделения в целях повышения профессионального уровня
	Определять и доводить до сведения работников правила взаимодействия в подразделении
	Находить компромиссные решения
	Оценивать реальные и потенциальные возможности работников подразделения
	Применять корпоративные документы и процедуры
	Анализировать коммуникационные процессы в подразделении и разрабатывать предложения по повышению их эффективности
	Владеть методами аудита, оценки и аттестации работников
	Определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения
	Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию работников
	Разрабатывать программы обучения работников подразделения
	Владеть методами поддержания позитивного социально-

	психологического климата в подразделении
Необходимые знания	Основы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении, вопросы управления человеческим капиталом, мотивация, групповая динамика, командообразование, коммуникации и управление конфликтами
	Методы и технологии обмена профессиональным опытом внутри подразделения
	Принципы, методы и технологии обучения
	Принципы, методы, технологии и инструменты оценки знаний, умений и личностных качеств работников
	Принципы и методы создания мотивационных схем и кадрового резерва
	Принципы, методы, технологии и инструменты оценки потребностей в развитии и обучении работников
	Корпоративные нормативные акты, определяющие нормы профессиональной этики, нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
	Основные методы подбора и управления работниками в организации
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Контроль эффективности работы сотрудников и подразделения	Код	B/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение процедуры контроля деятельности работников и подразделения
	Организация процесса предоставления периодических отчетов о выполненных работах от работников подразделения
	Контроль выполнения работ и функций работниками подразделения
	Контроль выполнения оперативного и тактического плана работ подразделения
	Контроль соблюдения работниками корпоративных правил и норм работы в организации
	Подготовка предложений по существенным изменениям деятельности подразделения
	Разработка и реализация мер по изменению процедур контроля деятельности работников и подразделения для повышения эффективности работы работников и подразделения
	Внесение предложений о поощрении либо о наложении дисциплинарного взыскания на работников подразделения по результатам контроля эффективности их деятельности
	Поддержание и совершенствование системы контроля деятельности работников и подразделения
Необходимые умения	Формулировать требования к специалистам по управлению рисками

	Владеть методами аудита, оценки и аттестации работников
	Формулировать цели и задачи работы подразделения и работников
	Оценивать деятельность подчиненных работников
	Формировать решения в рамках подразделения
	Оценивать результаты работы работников в рамках поставленных задач
	Оценивать результаты деятельности подразделения и исполнение планов работ подразделения
Необходимые знания	Методы и процедуры контроля деятельности работников и подразделения
	Методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности работников и подразделения
	Должностные инструкции работников подразделения
	План работ подразделения и план работ работников подразделения
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Разработка системы управления рисками	Код	B/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Построение модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена
	Разработка и внедрение рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации
	Разработка требований к программному обеспечению по управлению рисками, помощь в выборе автоматизированной системы управления рисками
	Создание единой методологии построения системы управления рисками (политики, стандарты, регламенты, план внедрения системы управления рисками)
Необходимые умения	Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также новым бизнес-процессам и направлениям
	Анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Производить диагностику существующей в организации практики управления рисками
	Разрабатывать программы по совершенствованию процедур управления

	рисками в соответствии с лучшими практиками
	Владеть программным обеспечением (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне продвинутого пользователя
Необходимые знания	Национальные и международные акты, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Принципы построения систем управления рисками
	Элементы системы управления рисками и их взаимосвязь
	Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками
	Этапы разработки систем управления рисками
	Корпоративные нормативные акты организации по управлению рисками
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера
	Поддержание непрерывного профессионального развития для совершенствования своих знаний, навыков и других компетенций
	Желателен опыт работы со специализированными программами по управлению рисками

3.2.5. Трудовая функция

Наименование	Внедрение системы управления рисками	Код	B/05.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация процесса внедрения стандартов, политик, процедур и методов управления рисками
	Организация процесса оценки и мониторинга рисков
	Организация процесса разработки плана мероприятий по управлению рисками и его утверждение
	Интеграция управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса в качестве составляющей процесса управления рисками
	Постановка задач и контроль внедрения информационной системы управления рисками
Необходимые умения	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Интегрировать процесс управления рисками в существующую систему управления
	Обеспечивать взаимодействие между процессом риск-менеджмента и другими процессами в организации
	Понимать и применять принципы управления рисками в чрезвычайных и кризисных ситуациях

	Документировать элементы и процесс риск-менеджмента в организации
	Идентифицировать пути развития чрезвычайных и кризисных ситуаций и их последствия
	Развивать приемы управления непрерывностью бизнеса
	Владеть программным обеспечением (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне продвинутого пользователя
Необходимые знания	Принципы внедрения системы управления рисками
	Принципы внедрения процесса управления рисками
	Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками
	Национальные и международные акты, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса
	Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации
	Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения в организации
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками
	Корпоративные нормативные акты, определяющие нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера
	Желателен опыт работы со специализированными программами по управлению рисками

3.2.6. Трудовая функция

Наименование	Эксплуатация системы управления рисками	Код	B/06.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Идентификация, анализ и оценка наиболее критичных рисков организации
	Подготовка и внедрение планов управления наиболее критичными рисками совместно с ответственными за мероприятия по рискам работниками
	Оценка предельно допустимого уровня риска организации
	Мониторинг изменений карты рисков
	Проведение оценки эффективности воздействия на риск
	Наблюдение и мониторинг наиболее критичных рисков, их динамики и динамики ключевых индикаторов риска

	Идентификация и анализ основных сценариев управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса
	Анализ функционирования системы управления рисками
	Выработка рекомендаций по дальнейшему развитию системы управления рисками
Необходимые умения	Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска
	Анализировать и применять методики оценки и управления рисками
	Анализировать отчетность по всем видам рисков организации
	Производить периодический мониторинг предельно допустимого уровня риска
	Информировать вышестоящее руководство о существенных фактах по рискам организации
	Составлять мероприятия и контрольные процедуры по управлению рисками
	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
	Выявлять недостатки существующей системы и разрабатывать рекомендации по улучшению процедур управления рисками в соответствии с национальными или международными стандартами
	Владеть программным обеспечением (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне продвинутого пользователя, работать со специализированными программами по управлению рисками
Необходимые знания	Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками
	Методы идентификации, оценки и управления рисками и возможности их применения
	Методики и лучшие практики определения ключевых индикаторов риска
	Методики, лучшие практики, оценки предельно допустимого уровня риска, исследования предельно допустимого уровня риска
	Процесс управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Национальные и международные акты, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Стратегии, методы управления рисками и варианты их применения
	Принципы построения карты рисков, ее назначение и анализ
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Оценка эффективности воздействия на риск: выбор варианта или метода воздействия на риск, подготовка и внедрение планов воздействия на риск
	Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения
Другие характеристики	Высокий уровень личной ответственности и самостоятельности
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.2.7. Трудовая функция

Наименование	Поддержание устойчивого функционирования системы управления рисками	Код	B/07.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Адаптация и актуализация системы управления рисками под изменения бизнес-среды
	Обеспечение соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам
	Организация и проведение внеплановых проверок готовности организации к чрезвычайным и кризисным ситуациям
	Подготовка материалов по уровню рисков и работе с рисками в разрезе отдельных нововведений для отчета перед вышестоящим руководством, собственниками
Необходимые умения	Анализировать актуальные данные по системе управления рисками, лучшие практики по построению системы управления рисками в России и мире, тренды риск-менеджмента
	Периодически анализировать корпоративную нормативную документацию по управлению рисками и вырабатывать рекомендации по пересмотру, актуализировать документацию
	Совершенствовать систему и процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Составлять отчеты и использовать информацию, полученную из внутренних и внешних отчетов организации, а также из результатов аудиторских заключений
Необходимые знания	Национальные и международные акты, лучшие практики по стандартам социальной отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Основы устойчивого развития организации и социальной ответственности
	Национальные и международные акты, лучшие практики интегрированного управления рисками
	Мониторинг и оценка качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики
	Способы оценки эффективности процесса управления рисками
	Методы и процедуры совершенствования системы управления рисками
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.2.8. Трудовая функция

Наименование	Разработка совместных предложений по вопросам управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование работников по вопросам управления рисками	Код	B/08.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Консультации участников процесса управления рисками внутри организации
	Предоставление необходимой информации по запросам участников процесса управления рисками
	Коммуникации и консультации с заинтересованными сторонами на всех стадиях процесса управления рисками
Необходимые умения	Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам
	Объяснять и доносить до работников проблемы по вопросам управления рисками в организации и их решения
	Преодолевать ошибки группового мышления и предубеждения
Необходимые знания	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.2.9. Трудовая функция

Наименование	Обучение сотрудников в области управления рисками и развитие культуры управления рисками	Код	B/09.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение потребности в обучении персонала по вопросам управления рисками, управления непрерывностью бизнеса, управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Организация процесса обучения руководителей и работников по вопросам управления рисками
	Оценка эффективности обучения работников по вопросам управления рисками

	Проведение мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры управления рисками в организации
	Организация контроля соблюдения корпоративных нормативных актов и культуры управления рисками в организации
Необходимые умения	Составлять программы обучения по вопросам управления рисками
	Объяснять сотрудникам проблемы в сфере управления рисками в организации и способы их решения
	Проводить обучение по тематике управления рисками
	Вырабатывать рекомендации по совершенствованию культуры управления рисками в организации
	Вырабатывать рекомендации по изменению корпоративной культуры в части управления рисками
Необходимые знания	Национальные и международные акты, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Основные положения международных и национальных стандартов по управлению рисками в части создания культуры управления рисками
	Международные и национальные документы по стандартам социальной отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Бизнес-стратегия организации
	Стратегия организации по управлению рисками
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
	Психологические аспекты внедрения инноваций процесса управления рисками
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Методическая разработка, поддержание и координация процесса управления рисками	Код	C	Уровень квалификации	7

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель ситуационно-аналитического центра Главный методолог Советник по управлению рисками

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет Дополнительная подготовка по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет практического опыта руководства проектами, подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или

	внутреннего аудита не ниже 7-го квалификационного уровня
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
	2421	Аналитики систем управления и организации
ОКПДТР	24757	Начальник отделения (функционального в прочих областях деятельности)

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка методических документов и консультации для всех работников по вопросам управления рисками	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и экспертиза методологий по управлению рисками, страховой защиты
	Разработка и экспертиза методологий по управлению в чрезвычайных, кризисных ситуациях и по управлению непрерывностью бизнеса
	Привлечение работников, ответственных за процесс управления рисками, для выработки решений относительно необходимости и содержания новых методологий по управлению рисками и актуализации существующих
	Руководство группой работников, привлеченных для разработки методических материалов по управлению рисками
	Разработка форм отчетной документации по процессу управления рисками
	Согласование методологий по управлению рисками в организации
	Внедрение современных методологий управления рисками в повседневную деятельность организации
	Контроль методической деятельности по управлению рисками
	Проверка соответствия методологии управления рисками общей стратегии развития организации
	Реализация специальных проектов по управлению рисками по запросу руководства
	Управление изменениями в ходе процесса управления рисками
Необходимые умения	Анализировать корпоративные нормативные акты, информацию о порядке и особенностях выполнения действий по управлению рисками и

	эффективность выполнения этих действий
	Разрабатывать методологии, корпоративные нормативные акты по управлению рисками
	Формулировать рекомендации по оптимизации процесса управления рисками
	Упорядочивать процесс управления рисками в целостную систему с четко определенными характеристиками и структурой
	Формировать непредвзятое мнение в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации
	Обрабатывать информацию по рискам в области своей профессиональной деятельности и в организации
Необходимые знания	Теория управления изменениями
	Основы управления проектами
	Основы теории корпоративных финансов
	Основные результаты современных исследований по проблемам управления рисками в России и мире
	Основные понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа рисков
	Основные методологии управления рисками
	Основные элементы процесса стратегического и оперативного планирования
	Основные информационные технологии по управлению рисками
	Законодательство Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Консультирование по вопросам управления рисками в организации	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Подготовка планов и программ консультационных проектов, включающих цели, объем проектов, их сроки и распределение ресурсов для достижения целей консультационных проектов по управлению рисками
	Консультирование руководства организации и работников по вопросам построения и функционирования системы управления рисками
	Идентификация и оценка рисков объекта консультационного проекта (бизнес-процесса, проекта, программы, подразделения)
	Оценка схемы построения (эффективность) системы управления рисками или объекта консультационного проекта

	Предложение способов снижения рисков для повышения эффективности объекта консультационного проекта
	Проведение обучающих семинаров для работников организации по вопросам управления рисками
Необходимые умения	Развивать у работников навыки и компетенции, связанные с текущей и будущей работой, используя возможности тренингов
	Проводить интервью и переговоры
	Составлять и проводить презентации и обучающие семинары
	Ставить задачи и контролировать их исполнение
	Отстаивать интересы организации на переговорах по вопросам управления рисками
	Обосновывать позиции по спорным вопросам управления рисками
	Формулировать рекомендации по решению спорных и нестандартных вопросов управления рисками
	Подготавливать план мероприятий по реализации разработанных рекомендаций
Необходимые знания	Основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций
	Законодательство Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях
	Основы управления проектами
	Корпоративные нормативные акты организации по политике взаимодействия со средствами массовой информации и связями с общественностью
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в части риск-менеджмента	Код	C/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции				
Оригинал X	Заимствовано из оригинала			
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	Предоставление информации и консультирование заинтересованных сторон по вопросам управления рисками
	Предоставление необходимой информации по запросам рейтинговых агентств и других заинтересованных сторон
	Представление позиции организации в части управления рисками в профессиональных сообществах риск-менеджеров, на публичных выступлениях, конференциях, в журналах по вопросам риск-менеджмента, интервью от лица организации
Необходимые умения	Анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации, выявлять ее

	ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию
	Составлять и проводить презентации и обучения
	Производить самостоятельную научную и исследовательскую работы, владеть активными методами преподавания дисциплин, связанных с вопросами управления рисками
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Публично выступать
	Обосновывать позиции по спорным вопросам управления рисками
	Разрабатывать и применять на практике показатели эффективности деятельности, позволяющие заинтересованным сторонам оценивать деятельность организации по риск-менеджменту
Необходимые знания	Основы теории корпоративной социальной ответственности
	Основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций
	Основы методологии и методики проведения исследований
	Корпоративные нормативные акты организации по политике взаимодействия со средствами массовой информации и по связям с общественностью
	Ключевые показатели эффективности деятельности организации
	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.3.4. Трудовая функция

Наименование	Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	Код	C/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ аудиторских замечаний и рекомендаций, направленных на совершенствование культуры управления рисками в организации
	Внедрение и совершенствование корпоративных стандартов по управлению рисками
	Создание общего понятийного аппарата, норм и правил корпоративной культуры управления рисками в организации или адаптация уже имеющихся лучших практик под специфику организации
	Адаптация и внедрение норм и правил управления рисками в работу всех подразделений и сотрудников организации
	Оценка культуры управления рисками в организации
Необходимые умения	Анализировать отчетные документы по результатам аудиторских проверок
	Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам

	Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками
	Анализировать корпоративную культуру управления рисками, ее динамику, выявлять сильные и слабые стороны
	Вырабатывать рекомендации по совершенствованию культуры управления рисками в организации
	Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками в организации
	Создавать нормативную документацию по корпоративному управлению рисками
Необходимые знания	Основы построения организационной культуры
	Международные и национальные стандарты по управлению рисками в части создания культуры управления рисками
	Международные и национальные документы по стандартам социальной отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Методы, методологии оценки культуры управления рисками в разных организациях, лучшие практики оценки культуры управления рисками
	Стратегия организации по управлению рисками
	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Построение и контроль процесса управления рисками	Код	D	Уровень квалификации	8

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Директор по рискам Вице-президент по рискам Риск-менеджер организации Руководитель направления (блока) по рискам (и внутреннему контролю) Заместитель генерального директора по управлению рисками

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура Дополнительная подготовка по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	Не менее четырех лет практического опыта руководства организацией (подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего аудита) не ниже 7-го квалификационного уровня

Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
ОКПДТР	24705	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Руководство созданием методологии системы управления рисками, формирование основных принципов корпоративных нормативных актов по управлению рисками	Код	D/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Формулирование задач, принципов и целей управления рисками в организации
	Руководство разработкой корпоративных нормативных актов по управлению рисками
	Согласование регламентов по управлению рисками
	Утверждение методик по риск-менеджменту
	Согласование позиций и выработка единых подходов по вопросам регламентации риск-менеджмента совместно с другими подразделениями организации и внешними консультантами
	Координация дочерних компаний и структурных подразделений организации по вопросам регламентации риск-менеджмента
	Формирование требований к методическому обеспечению системы управления рисками и его утверждение
	Внедрение единой методологии системы управления рисками
	Периодическая актуализация основных положений и принципов методологии системы управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Понимать особенности бизнеса организации и его функционирование
	Определять приоритеты и текущие цели риск-менеджмента для всех подразделений организации на основе бизнес стратегии и стратегии управления рисками

	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Руководить разработкой корпоративных нормативных актов по управлению рисками
	Оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса управления рисками
	Определять связи между риск-менеджментом и другими подсистемами
	Пользоваться лучшими мировыми практиками по созданию системы управления рисками
	Проектировать системы управления рисками в соответствии с международными стандартами
	Анализировать и выносить суждение о применимости методик управления рисками в данной организации
Необходимые знания	Основы стратегического менеджмента и маркетинга
	Основы бизнес-планирования и прогнозирования
	Содержание, основные элементы и принципы процесса оперативного планирования
	Принципы построения и совершенствования процесса управления рисками
	Основные международные, национальные стандарты, а также лучшие практики по управлению рисками
	Цели, задачи управления рисками и требования к управлению рисками в организации
	Корпоративные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
	Ключевые и обеспечивающие бизнес-процессы организации
	Документы, определяющие порядок создания корпоративных нормативных актов в организации, порядок их согласования и утверждения
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и подчиненных
	Высокий уровень личной ответственности и самостоятельности
	Проявление лидерских качеств
	Нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Координация работ по внедрению единой политики организации в области управления рисками	Код	D/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Постановка задач для ключевых участников процесса управления рисками по процессу управления рисками
	Координация работ по внедрению единой политики и риск-ориентированного подхода с направлением внутреннего аудита
	Определение сроков выполнения задач процесса управления рисками в соответствии с общим графиком работ по организации и контроль их исполнения
	Преобразование стратегии управления рисками в оперативные задачи
	Организация разработки плана построения системы управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Анализировать и понимать внутренний и внешний контекст функционирования организации и устанавливать связи с процессом управления рисками
	Определять различные сферы применения риск-менеджмента в организации
	Оценивать ресурсы, необходимые для внедрения процесса управления рисками в организации
	Определять области взаимодействия между риск-менеджментом и операционным менеджментом
	Применять корпоративные документы и процедуры для организации процесса управления рисками
	Обладать навыками построения и внедрения системы управления рисками и процесса управления рисками
Необходимые знания	Основы управления проектами
	Основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений
	Содержание, основные элементы и принципы процесса оперативного планирования
	Основные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций
	Методы и инструменты, применяемые для предупреждения рисков несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
	Принципы управления рисками
	Этапы разработки системы управления рисками
	Стратегия развития управления рисками в организации
	Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь
	Полномочия и обязательства работников организации по реализации плана управления рисками
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и подчиненных
	Проявление лидерских качеств
	Нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.3. Трудовая функция

Наименование	Создание организационной структуры системы управления рисками	Код	D/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и участие во внедрении единой внутренней организационной структуры системы управления рисками
	Инициация и обоснование предложения о создании коллегиального органа управления рисками (при необходимости)
	Информирование членов коллегиального органа управления рисками в организации о рисках, которым подвержена организация, об изменениях уровней рисков, о статусе выполнения мероприятий и эффективности предпринятых мер по оптимизации воздействия рисков на организацию
	Выработка позиции по спорным вопросам управления рисками и информирование о ней принимающего решение коллегиального органа управления рисками
	Организация, курирование и контроль деятельности подразделения по управлению рисками, ответственного за функционирование системы управления рисками
	Организация разработки и утверждение положения о подразделении по управлению рисками, ответственного за функционирование системы управления рисками
	Утверждение политик и регламентов по управлению рисками, описывающих общие принципы системы управления рисками и функциональные обязанности всех участников процесса управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры управления рисками в организации
	Руководить разработкой и разрабатывать документацию и положения об организационной структуре системы управления рисками, о коллегиальном органе управления рисками
	Формировать предложения для принятия коллегиальным органом управления рисками
	Применять корпоративные документы и процедуры для организации эффективной системы управления рисками
	Определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности в организации по процессу управления рисками
	Организовывать командное взаимодействие для решения поставленных задач
Необходимые знания	Основы организационного планирования и управления работниками
	Основные подходы к осуществлению организационных изменений

	Полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса управления рисками
	Распределение полномочий и ответственности в системе управления рисками
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Механизмы и система внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу управления рисками
	Бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Проявление лидерских качеств и нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.4. Трудовая функция

Наименование	Координация работ по технико-информационному обеспечению системы управления рисками	Код	D/04.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Установление требований к организации технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Установление требований к функционированию технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Формирование требований и объемов закупки товаров и услуг для обеспечения процесса риск-менеджмента в организации (базы данных, информационное системы, специализированные средства, консультационные услуги)
	Организация консультационной поддержки по вопросам технико-информационного обеспечения
	Организация действий по обеспечению работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации
Необходимые умения	Анализировать информацию, тенденции о лучших мировых практиках и об уровне технико-информационного обеспечения системы управления рисками в отрасли и в организации
	Оценивать ресурсные затраты на внедрение и функционирование технико-информационной составляющей системы управления рисками
	Оценивать эффективность внедрения автоматизированных информационных систем и затраты при внедрении автоматизированных информационных систем по управлению рисками
	Координировать деятельность сторонних организаций и вести переговоры по вопросам технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Разрабатывать, формулировать технические задания и управлять

	проектами технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Владеть программным обеспечением (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
Необходимые знания	Основные понятия и современные принципы работы с информацией
	Основы управления проектами
	Основы теории корпоративных финансов
	Основные положения национальных и международных стандартов и руководств в области управления информационными технологиями и информационной безопасности
	Основные информационные технологии, применяемые в управлении рисками
	Требования к технико-информационному обеспечению управления рисками
	Бюджет организации на внедрение и поддержание технико-информационного обеспечения системы управления рисками
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Иметь представление о корпоративных информационных системах и базах данных
	Проявление лидерских качеств и нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.5. Трудовая функция

Наименование	Управление кадровым составом системы управления рисками	Код	D/05.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение требований к работникам, занятым в процессе управления рисками, и организация разработки должностных инструкций
	Создание системы мотивации и развития работников, отвечающего за процесс управления рисками в организации
	Формирование и применение системы адаптации работников, отвечающего за процесс управления рисками в организации
	Определение ключевых показателей эффективности деятельности работников на основе стратегических задач в области риск-менеджмента
	Управление штатом риск-менеджеров всех бизнес-единиц и подразделений организации и контроль деятельности отдела и работников, отвечающих за процесс управления рисками в организации
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Анализировать кадровый потенциал организации

	Формулировать требования к специалистам по управлению рисками
	Подбирать руководящие кадры управления рисками в организации
	Проводить интервью с потенциальными кандидатами на должность руководителя подразделения по управлению рисками
	Определять основные ключевые показатели эффективности деятельности руководителей подразделений в части ответственности за управление рисками
	Определять основные ключевые показатели эффективности деятельности руководителя подразделения по управлению рисками
	Определять потребности в обучении работников вопросам управления рисками
	Распределять эффективно ответственность за управление рисками между участниками процесса
	Контролировать качество работы подчиненных работников
Необходимые знания	Роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации
	Основные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами
	Основные принципы организации труда
	Система ключевых показателей эффективности работников
	Бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Проявление лидерских качеств и нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.6. Трудовая функция

Наименование	Контроль процесса предоставления отчетности по рискам в организации	Код	D/06.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ и утверждение отчетности по рискам
	Анализ и утверждение плана мероприятий и контрольных процедур по управлению рисками
	Согласование отчетности по рискам для внешних пользователей
	Контроль предоставления отчетности коллегиальному органу управления организацией и собственникам организации
	Организация и контроль подготовки предложений по вопросам ведения бизнеса для собственников на основе отчетности по рискам организации
Необходимые умения	Анализировать финансовую отчетность организации в разрезе рисков
	Вырабатывать рекомендации по принятию решений
	Оценивать риски принимаемых решений

	Организовывать и контролировать процесс отчетности по рискам
	Организовывать взаимодействие между подразделениями в части составления и предоставления отчетности по рискам
	Анализировать планы мероприятий по управлению рисками
	Разрабатывать процедуры контроля соблюдения уровня приемлемого риска в организации и оповещения о его превышении
	Подготавливать материалы по анализу общего уровня риска в организации, по отчетности перед собственниками
Необходимые знания	Основные стандарты и принципы финансового учета, подготовки финансовой отчетности
	Фундаментальные концепции финансового менеджмента
	Основы теории принятия решений
	Требования и правила составления внутренней и внешней отчетности в организации
	Назначение, структура и содержание основных отчетов организации
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками организации
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Проявление лидерских качеств и нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.7. Трудовая функция

Наименование	Контроль процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью бизнеса	Код	D/07.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции				
	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка требований и основных принципов плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Согласование плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях и периодическая адаптация его к изменениям
	Организация внедрения плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях в работу и контроль его исполнения
	Утверждение результатов стресс-тестирования, риск-аудитов, предстраховой оценки и оповещение о результатах членов коллегиального органа управления организацией и коллегиального органа управления рисками, выработка совместного решения о необходимых действиях
Необходимые умения	Анализировать отчеты оценщиков
	Анализировать информацию о рисках в отрасли и глобальные отчеты о рисках
	Формулировать задачи и принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Анализировать и применять методики реагирования на риски

	Вырабатывать рекомендации по принятию решений в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Определять возможные сценарии действий и пути решения по управлению непрерывностью бизнеса в чрезвычайных и кризисных ситуациях
Необходимые знания	Основные положения законодательства Российской Федерации, национальных и международных стандартов по управлению рисками и управлению непрерывностью бизнеса
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Проявление лидерских качеств и нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.8. Трудовая функция

Наименование	Оценка адекватности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий)	Код	D/08.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль применения методов воздействия на риск
	Контроль соблюдения предельно допустимого уровня риска в организации
	Контроль отчетности по урегулированию убытков
	Организация и контроль подготовки предложений для ежегодных программ снижения внеплановых потерь, обусловленных авариями, произведенными неполадками и чрезвычайными ситуациями
	Организация и контроль разработки предложений по условиям страхования и размеру убытков, подлежащих страховой защите путем самострахования или передаваемых на страхование
Необходимые умения	Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска
	Оценивать принимаемые решения по управлению рисками с точки зрения их влияния на создание и сохранение стоимости организации
	Анализировать соответствие задач подразделения по управлению рисками бизнес-целям и задачам организации
	Анализировать ключевые показатели эффективности развития системы управления рисками организации
	Анализировать размеры и причины убытков от страховых случаев
	Анализировать текущую и перспективную конъюнктуру мировых рынков страхования и перестрахования
	Осуществлять контроль системы управления рисками и надзор над ней
	Разрабатывать предложения по совершенствованию вариантов воздействия на риски
Необходимые знания	Основы страхового дела и актуарной математики

	Основы работы с производными финансовыми инструментами
	Основные варианты воздействия на риск
	Методы расчета экономической эффективности
	Принципы, способы и методы оценки активов, проектов, организаций
	Тенденции развития рынков страхования и перестрахования
	Ключевые показатели эффективности деятельности организации и системы управления рисками в организации
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Проявление лидерских качеств и нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.9. Трудовая функция

Наименование	Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск	Код	D/09.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Утверждение полномочий по принятию риска, распределение установленных лимитов, утверждение бюджетов на отдельные мероприятия
	Организация внедрения контроля соблюдения утвержденных лимитов на риски
	Оповещение вышестоящего руководства о нарушении лимитов на риски
Необходимые умения	Определять и согласовывать лимиты на риски
	Разрабатывать предложения по лимитам на риски
	Анализировать бюджеты на риски
	Составлять и корректировать бюджеты на риски
	Оценивать полезность управления отдельными видами рисков и затраты на управление отдельными видами рисков
Необходимые знания	Основы бюджетирования
	Предельно допустимый уровень риска организации и система утвержденных лимитов на риски в организации
	Бюджет на управление рисками в организации
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Проявление лидерских качеств и нестандартное мышление
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.4.10. Трудовая функция

Наименование	Развитие культуры управления рисками в организации	Код	D/10.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение общих принципов и норм управления рисками в организации
	Определение основных положений кодекса корпоративной культуры управления рисками
	Интеграция системы управления рисками с процессами и нормами поведения, принятыми в организации
	Организация процесса эффективных коммуникаций внутри организации по вопросам управления рисками
	Оценка степени развития и содействие в процессе совершенствования культуры управления рисками в организации
Необходимые умения	Определять приоритеты и ставить цели системы управления рисками в организации
	Формировать основы единого понятийного аппарата в области управления рисками
	Применять корпоративные документы и процедуры для эффективной организации системы управления рисками
	Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками в организации
	Вырабатывать рекомендации по совершенствованию культуры управления рисками в организации
	Подготавливать предложения по изменению или совершенствованию корпоративной культуры управления рисками
Необходимые знания	Основы построения организационной культуры
	Основные положения международных и национальных стандартов по управлению рисками в части создания культуры управления рисками
	Международные и национальные документы по стандартам социальной отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Бизнес-стратегия организации
	Стратегия организации по управлению рисками
	Принципы составления отчетности в области устойчивого развития
	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Проявление лидерских качеств и нестандартное мышление

	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.5. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Стратегическое корпоративное управление рисками	Код	E	Уровень квалификации	8

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Член коллегиального органа корпоративного управления Член совета директоров Член наблюдательного совета Член коллегиального органа управления рисками (комитета по рискам)

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет Дополнительная подготовка по международным квалификационным программам управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет практического опыта руководства организацией не ниже 7-го квалификационного уровня
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
ОКПДТР	24705	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)

3.5.1. Трудовая функция

Наименование	Определение стратегии организации в части развития и поддержании системы управления рисками	Код	E/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация разработки и экспертизы стратегий и политик организации по управлению рисками
	Отбор проектов, выносимых на обсуждение коллегиального органа управления рисками и коллегиального органа управления организацией
	Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками
	Согласование корпоративных нормативных актов по управлению рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Понимать особенности бизнеса организации и его функционирование
	Анализировать общую стратегию организации, стратегии по отдельным видам бизнеса, проектам, бизнес-процессам
	Определять наиболее важные для функционирования организации направления, бизнес-процессы
	Определять приоритетные направления, подверженные наибольшим рискам
	Анализировать внешний и внутренний контекст и проблемные области деятельности организации и потенциальные возможности для развития
	Определять стратегические цели организации с учетом рисков
	Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками организации на основе современных методов и передовых достижений
	Вносить предложения по изменению и совершенствованию стратегии управления рисками в организации
	Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками в организации
Необходимые знания	Основы теории стратегического менеджмента и маркетинга
	Основные элементы стратегического управления и планирования
	Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления
	Основы теории организационных систем
	Основы теории управления изменениями
	Основы финансового менеджмента и бюджетирования
	Принципы формирования бизнес-стратегий
	Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками
	Принципы построения и совершенствования систем управления рисками
	Основные тенденции развития международной и российской теории и практики управления рисками
	Структура бюджета организации и системы управления рисками
	Характеристики бизнеса организации
	Корпоративные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
	Ключевые бизнес-процессы организации
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Сложность и многообразие действий при выполнении функций управления
	Проявление лидерских качеств
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.5.2. Трудовая функция

Наименование	Установление предельно допустимого уровня риска на стратегическом уровне	Код	E/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и уточнение уровня предельно допустимого риска организации
	Установление и утверждение лимитов на риски и других форм проявления предельно допустимого уровня риска
	Отстаивание отношения к риску собственников
	Защита интересов собственников по ключевым вопросам управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и других заинтересованных сторон относительно предельно допустимого уровня риска
	Сопоставлять угрозы, возможности и эффект, которые неопределенность оказывает на цели
	Анализировать и утверждать системы лимитов и другие решения по принятию уровня риска в организации (по проектам, контрагентам, бизнес-процессам)
	Идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиции корпоративной социальной ответственности
Необходимые знания	Методы принятия решений в условиях неопределенности
	Теория корпоративных финансов
	Основные показатели финансовой устойчивости, ликвидности, платежеспособности, деловой и рыночной активности, эффективности и рентабельности деятельности
	Ключевые показатели эффективности организации
	Корпоративные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Сложность и многообразие действий при выполнении функций управления
	Проявление лидерских качеств
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.5.3. Трудовая функция

Наименование	Определение целей системы управления рисками организации	Код	E/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Утверждение принципов системы управления рисками
	Постановка задач системы управления рисками перед менеджментом организации
	Формулировка требований к системе управления рисками
Необходимые умения	Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации
	Анализировать ключевые бизнес-процессы и показатели деятельности организации с точки зрения выявленных рисков и возможностей
	Отбирать, определять и формулировать основные цели, задачи, принципы системы управления рисками в организации, системы страховой защиты и управления непрерывностью бизнеса и требования к этим системам
	Ставить задачи и определять основы риск-менеджмента для управленческого звена организации (в соответствии с международными и национальными стандартами, а также корпоративными нормативными актами по риск-менеджменту, внутреннему аудиту, корпоративной культуре)
Необходимые знания	Принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования
	Принципы построения и совершенствования систем управления рисками
	Актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками, по организации страховой защиты и непрерывности бизнеса
	Соотношение международных и национальных стандартов по управлению рисками, по организации страховой защиты и непрерывности бизнеса
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Сложность и многообразие действий при выполнении функций управления
	Проявление лидерских качеств

3.5.4. Трудовая функция

Наименование	Контроль системы управления рисками	Код	E/04.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль разработки системы управления рисками
	Руководство деятельностью руководителей, ответственных за процесс управления рисками в целом или его отдельных составляющих
	Контроль предельно допустимого уровня риска организации
	Контроль соблюдения стратегии по управлению рисками
	Стратегический анализ ключевых показателей эффективности подразделения управления рисками в соответствии с бизнес-стратегией организации
	Установление механизмов внутренней и внешней отчетности по рискам
	Мониторинг процесса управления рисками
Необходимые умения	Анализировать соответствие задач риск-менеджмента бизнес-целям и задачам организации
	Анализировать отчетность по рискам руководства организации (анализировать бухгалтерскую, управленческую отчетность)
	Анализировать целевые показатели системы управления рисками и их динамику
	Формулировать рекомендации (требования) для руководства организации по совершенствованию процесса риск-менеджмента на основе отчетности
	Контролировать ключевые показатели эффективности деятельности руководителей и сотрудников, ответственных за процесс управления рисками в организации
	Производить периодический мониторинг предельно допустимого уровня риска
	Информировать собственников о существенных фактах по рискам организации
Необходимые знания	Основные виды и процедуры корпоративного контроля
	Назначение, структура и содержание основных отчетов организации
	Законодательство Российской Федерации, международных и национальных стандартов в части надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон)
	Принципы формирования и анализа показателей эффективности системы управления рисками в организации
	Система ключевых показателей эффективности деятельности организации
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Сложность и многообразие действий при выполнении функций

	управления
	Проявление лидерских качеств
	Соблюдение норм профессиональной этики риск-менеджера

3.5.5. Трудовая функция

Наименование	Определение направлений развития корпоративной культуры в части управления рисками	Код	E/05.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение основных требований к корпоративной культуре управления рисками и ее принципов
	Определение требований к внутренним и внешним коммуникациям с собственниками и заинтересованными сторонами по решению критически важных вопросов управления рисками
	Организация и проведение регулярных встреч с руководством организации по вопросам управления рисками, поддержания и совершенствования корпоративной культуры управления рисками
	Принятие решений об изменении основополагающих принципов культуры управления рисками
	Утверждение корпоративных нормативных актов, определяющих правила корпоративной культуры управления рисками
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Определять основные приоритеты развития риск-менеджмента в организации
	Взаимодействовать и осуществлять обмен информацией (мнениями) с руководством организации по определению основ корпоративной культуры по рискам
	Определять порядок взаимодействия с собственниками по вопросам управления рисками
	Применять лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками
Необходимые знания	Типы организационной культуры и методы ее формирования
	Основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
	Основные принципы кодекса этики профессиональных организаций по риск-менеджменту
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками
	Стратегия организации в области управления работниками и отношений с общественностью и средствами массовой информации

	Методология и основы построения системы управления рисками несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Сложность и многообразие действий при выполнении функций управления
	Проявление лидерских качеств

3.5.6. Трудовая функция

Наименование	Определение целей и основных мероприятий по вопросам устойчивого развития и социальной отчетности организации в части управления рисками	Код	E/06.8	Уровень (подуровень) квалификации	8

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение и утверждение принципов и требований по вопросам устойчивого развития и социальной отчетности в части управления рисками
	Определение целей, направлений социальной политики и социально значимых аспектов деятельности организации, которые могут повлечь существенные последствия для самой организации, потребителей ее продукции, собственников, государственных органов, контрагентов или каких-либо иных, связанных с ней, групп общества
	Согласование социальной отчетности организации
	Согласование и корректировка бюджетов на социальные программы
Необходимые умения	Производить оценку и мониторинг исполнения стратегии организации, направленной на долгосрочное устойчивое развитие, с учетом принципов социальной ответственности бизнеса
	Анализировать и объединять потенциальные возможности управления рисками с точки зрения социального, экономического, нормативно-законодательного, экологического и технологического контекста для создания долгосрочной стоимости для собственников
Необходимые знания	Основы теории корпоративной социальной ответственности
	Основы теории управления человеческими ресурсами
	Основы теории управления изменениями
	Основные положения международных и национальных документов по стандартам социальной отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития

	Основные вопросы устойчивого развития организации и социальной ответственности
Другие характеристики	Персональная ответственность за распределение значительных ресурсов и за результат деятельности организации и работников
	Сложность и многообразие действий при выполнении функций управления
	Проявление лидерских качеств

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП), город Москва
Исполнительный вице-президент Кузьмин Дмитрий Владимирович

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	НП «Русское общество управления рисками», город Москва
2	ФГБОУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (Финансовый университет)», город Москва

[1] Общероссийский классификатор занятий.
[2] Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.
[3] Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

gost.e-ecolog.ru