МИНИСТЕРСТВО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (ЦНИЭИуголь)

"Учебно-методические рекомендации для производственно-экономического образования"

ТИПОВЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, РАБОТАЮЩИХ В УСЛОВИЯХ ПОЛНОГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА И САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

МОСКВА - 1988

gost.e-ecolog.ru

А Н Н О Т А Ц И Я

В настоящий сборник включены типовые документы, предназначенные для работы предприятий и объединений в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, а также отраслевая инструкция о порядке учета и определения уровня выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции.

При изучении типовых методических документов следует иметь в виду, что в угольной промышленности их применение будет связано с некоторыми особенностями, которые будут сообщены дополнительно.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Министра
финансов СССР

В. К. Сенчагов

№ 38 В

от 3 ноября 1987 г.

ОДОБРЕНО

решением Комиссии
по совершенствованию управления,
планирования и хозяйственного механизма

от 29 сентября 1987 г.

(протокол № 84)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о нормативном методе распределения прибыли на 1988—1990 годы по объединениям, предприятиям и организациям, переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

Настоящее типовое положение разработано в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении) и распространяется на объединения, предприятия и организации *, которые используют форму хозяйственного расчета и самофинансирования, основанную на нормативном распределении прибыли.

1. Плановая и фактическая прибыль предприятия от всех видов деятельности распределяется по утвержденным вышестоящим органом долговременным нормативам, которые определяются исходя из пропорций распределения прибыли, вытекающих из расчетов пятилетнего плана.

Нормативы доводятся министерствами до предприятий заблаговременно и являются стабильными до конца пятилетки.

2. Предприятиям устанавливаются следующие нормативы распределения прибыли:

норматив платы за производственные фонды;

норматив платы за трудовые ресурсы (кроме предприятий, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование до 1 января 1988 года);

норматив отчислений от расчетной прибыли в государственный (в том числе местный) бюджет;

норматив отчислений от расчетной прибыли в централизованный фонд развития производства, науки и техники и резервы ми-

* В дальнейшем именуются «предприятия».

нистерства (ведомства, государственного производственного объединения (ГПО)) *;

нормативы отчислений от прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, в фонды экономического стимулирования: фонд развития производства, науки и техники; фонд социального развития; фонд материального поощрения.

3. Норматив платы за производственные фонды в условиях действующих оптовых цен и тарифов устанавливается по предприятиям в размере, как правило, 2, 4, 6 или 8 процентов к среднегодовой стоимости основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств.

Норматив платы за трудовые ресурсы устанавливается в размере 300 рублей на одного работающего среднесписочного состава, а по отдельным трудоизбыточным регионам 200 рублей.

Планово-убыточные и малорентабельные предприятия могут быть временно освобождены вышестоящим органом от платы за производственные фонды и трудовые ресурсы или от одного из этих платежей.

4. Под расчетной прибылью понимается плановая и фактическая прибыль от реализации продукции, работ, услуг и другие финансовые результаты, учитываемые при планировании прибыли, за вычетом платы за производственные фонды и трудовые ресурсы и процентов за краткосрочный кредит.

5. Расчеты с бюджетом по отчислениям от прибыли осуществляются из прибыли, учитываемой в соответствии с методологией ее планирования.

Непланируемые доходы, расходы и потери, включая суммы, полученные и уплаченные в виде экономических санкций относятся на прибыль, остающуюся в распоряжении предприятий.

Скидки с оптовых цен в 1988—1989 гг. к указанным непланируемым расходам (потерям) не относятся.

6. Учет и отражение в отчетности финансовых результатов предприятий осуществляется в порядке, утвержденном Министерством финансов СССР **.

7. Плановая и фактическая прибыль направляется на:

а) взносы в бюджет платы за производственные фонды и трудовые ресурсы по установленным нормативам;

б) уплату процентов за краткосрочные кредиты банков, включая проценты за банковский кредит внешнеторговых фирм, не наделенных правами юридических лиц (за исключением предприятий, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование до 1 января 1988 года);

---

* Централизованный фонд развития производства, науки и техники и резервы могут образовываться также в других органах управления в соответствии с действующим законодательством.

** Сообщено министерствам, ведомствам и финансовым органам письмом Минфина СССР и ЦСУ СССР от 16 марта 1987 г. № 67/13-09.

в) отчисления в государственный (в том числе в местный) бюджет* по установленным нормативам к расчетной прибыли;

г) отчисления министерству (ведомству, ГПО) на образование централизованного фонда и резервов по нормативу, установленному к расчетной прибыли.

Примеры распределения прибыли приведены в приложении.

8. Из фактической прибыли до ее распределения на цели, указанные в пункте 7, исключается прибыль, полученная в дни коммунистических субботников.

Фактическая прибыль, полученная сверх сумм, предусмотренных в плане, уменьшается на сумму отчислений в конце года в фонд материального поощрения в пределах неиспользованной экономии по фонду заработной платы против установленного норматива.

Дополнительная прибыль, фактически полученная предприятием за счет поощрительных надбавок к оптовым ценам на новую высокоэффективную продукцию, соответствующую по своим параметрам лучшим отечественным и зарубежным образцам, и на продукцию с государственным Знаком качества, включается в фактическую прибыль и используется в общем порядке по утвержденным нормативам распределения прибыли**. Отчисления в бюджет от этой прибыли по квартальным и годовым отчетам за 1988 и 1989 годы не должны превышать 30 процентов от суммы надбавки.

9. Остающаяся в распоряжении трудового коллектива плановая и фактическая прибыль направляется на образование по установленным нормативам:

фонда развития производства, науки и техники;

фонда социального развития;

фонда материального поощрения.

10. Фактическая прибыль, остающаяся в распоряжении предприятий до ее распределения на цели, указанные в п. 9, уменьшается (увеличивается):

на суммы непланируемых доходов, расходов и потерь, включая суммы, полученные и уплаченные в виде экономических санкций и возмещений убытков, а также прибыли, внесенной в бюджет в случае преднамеренного укрытия доходов или их занижения в результате отнесения на издержки производства и обращения не связанных с ними затрат;

---

* Порядок зачисления в местные бюджеты части прибыли предприятий союзного подчинения установлен Министерством финансов СССР письмом от 29 мая 1987 г. № 143.

** С учетом особенностей направления части этой прибыли в фонды экономического стимулирования, предусмотренной в пункте 11 Типового положения о порядке образования и использования фонда материального поощрения объединений и предприятий, переведенных на полный хозрасчет и самофинансирование, утвержденного Госпланом СССР.

на сумму премий, присужденных по итогам Всесоюзного и республиканского социалистического соревнования, в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 20 августа 1986 г. № 989;

на сумму дополнительных отчислений в фонд материального поощрения при полном выполнении договорных обязательств по поставкам;

на суммы отчислений от прибыли, полученной за счет поощрительных надбавок к оптовым ценам на новую высокоэффективную продукцию и на продукцию с государственным Знаком качества, или от снижения себестоимости продукции (выполнения работ или услуг) в результате использования предложенных решений по новой технике, причитающиеся в соответствии с действующим законодательством научным организациям-разработчикам и соисполнителям работ. Указанные отчисления производятся за работы по созданию, освоению и внедрению новой техники, выполняемые в соответствии с договорами, заключенными до перехода научных организаций на полный хозрасчет и самофинансирование.

11. Предприятия могут создавать финансовый резерв за счет части плановой и фактической прибыли, остающейся в их распоряжении до ее направления в соответствии с утвержденными нормативами на образование фондов экономического стимулирования, или за счет смет расходования фонда социального развития и фонда развития производства, науки и техники.

12. По малорентабельным предприятиям, которым не установлены нормативы отчислений от прибыли в бюджет, а также по планово-убыточным предприятиям, фактически получившим прибыль, отчисления в бюджет из прибыли не производятся.

13. Расчеты с бюджетом по платежам из прибыли осуществляются в децентрализованном порядке.

14. При определении фактической суммы платежей в бюджет (платы за производственные фонды и трудовые ресурсы и отчислений от расчетной прибыли) следует иметь в виду, что до 1990 года суммы премий за поставку продукции на экспорт в установленные сроки и высокого качества перечисляются в фонд материального поощрения за счет уменьшения платежей в бюджет в порядке, устанавливаемом Министерством финансов СССР.

15. Контроль за соблюдением стабильности нормативов, утвержденных предприятиям, производится в соответствии с письмом Госплана СССР, Министерства финансов СССР, Госбанка СССР и Стройбанка СССР от 24 июня 1987 г. № 56/153/990/223.

16. Настоящее Типовое положение вводится в действие с 1 января 1988 года.

17. При необходимости министерства (ведомства) по согласованию с Министерством финансов СССР, Госпланом СССР и ВЦСПС могут определять особенности применения настоящего Типового положения с учетом специфики работы отрасли.

18. Считать утратившим силу Типовое положение о нормативном методе распределения прибыли на двенадцатую пятилетку по объединениям и предприятиям, переведенным на полный хозяйственный расчет, одобренное решением Комиссии по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма (протокол № 54 от 3 марта 1987 г.) и утвержденное Министерством финансов СССР (сообщено письмом Министерства финансов СССР от 5 марта 1987 г. № 58).

ПРИМЕРЫ

распределения прибыли по предприятиям, работающим в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования

(в тыс. руб.)

	По плану	Фактически — варианты								
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1. Сумма прибыли от реализации продукции, работ и услуг и других финансовых результатов, учитываемых при планировании прибыли	5000	5000	5000	5000	5000	5090*	5000	5000	5150	4200
2. Плата за производственные фонды	1000	1000	1300	950	1000	1000	1000	1000	1000	1000
3. Плата за трудовые ресурсы	500	500	500	500	540	500	500	500	500	500
4. Проценты за краткосрочный кредит	100	100	100	100	110	100	100	100	100	100
5. Расчетная прибыль (стр. 1—стр. 2—стр. 3—стр. 4)	3400	3400	3100	3450	3350	3490	3400	3400	3550	2600
6. Отчисления от расчетной прибыли:										
а) в бюджет (норматив — 15%)	510	510	465	518	503	524	510	510	533	390
б) министерству (норматив — 10%)	340	340	310	345	335	349	340	340	355	260
7. Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия (стр. 5—стр. 6а—стр. 6б)	2550	2550	2325	2587	2512	2617	2550	2550	2662	1950
8. Премии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования	—	40								
9. Сальдо внереализационных расходов и доходов, относимых на прибыль, остающуюся в распоряжении предприятия							+400	—400		
10. Финансовый резерв предприятия	—								100	
11. Прибыль, направляемая по нормативам в фонды экономического стимулирования	2550	2510	2325	2587	2512	2617	2950	2150	2562	1950

* В том числе дополнительная прибыль за счет поощрительных надбавок за эффективность и качество—90 тыс. руб.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Министра
финансов СССР

В. К. Сенчагов

№ 39 В

от 3 ноября 1987 г.

ОДОБРЕНО

решением Комиссии
по совершенствованию управления,
планирования и хозяйственного механизма

от 29 сентября 1987 г.

(протокол № 84)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об образовании и использовании в 1988—1990 годах централизованного фонда развития производства, науки и техники и резервов министерств, объединения, предприятия и организации которых переведены на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

1. Централизованный фонд развития производства, науки и техники и резервы по фонду материального поощрения и фонду социального развития образуются за счет отчислений министерству (ведомству, государственному производственному объединению (ГПО)) * от расчетной прибыли (дохода) объединений, предприятий и организаций **, а также от амортизации, предназначенной на полное восстановление основных фондов, по установленным стабильным нормативам.

При установлении предприятиям норматива отчислений от расчетной прибыли (дохода) в централизованный фонд и резервы исходить из следующего:

отчисления от расчетной прибыли (дохода) производятся предприятиями по общему нормативу, учитывающему суммы, подлежащие направлению как в централизованный фонд развития производства, науки и техники, так и в резервы;

норматив отчислений в централизованный фонд и резервы устанавливается министерством (ведомством, ГПО) по согласованию с соответствующим комитетом профсоюзов;

резервы по фонду социального развития и фонду материального поощрения не должны превышать 15 процентов плановых размеров каждого из этих фондов в целом по министерству, ведомству (включая резервы ГПО), за исключением сумм единовременного поощрения и материальной помощи, выплачиваемых ранее из фонда министра;

---

* Централизованный фонд развития производства, науки и техники и резервы могут образовываться также в других органах управления в соответствии с действующим законодательством.

** В дальнейшем именуются «предприятия».

отчисления в централизованный фонд развития производства, науки и техники и резервы министерства (ведомства, ГПО) производятся всеми планово-прибыльными предприятиями. При этом размер этих отчислений не должен превышать величину платежей в государственный бюджет.

2. Средства централизованного фонда развития производства, науки и техники используются на следующие цели:

финансирование капитальных вложений общеотраслевого и межотраслевого характера (включая новое строительство) и на развитие технически отсталых предприятий в случае отсутствия у них собственных средств. В особых случаях предприятиям могут выделяться централизованные финансовые ресурсы на проведение крупномасштабных мероприятий по техперевооружению, реконструкции и расширению производства. При этом перечень соответствующих предприятий и объектов утверждается в государственном плане. Часть средств фонда может направляться министерством (ведомством) на финансирование централизованных капитальных вложений;

финансирование конкретных важнейших научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и других расходов общеотраслевого и межотраслевого характера;

возмещение убытков и образование фонда развития производства, науки и техники планово-убыточных и малорентабельных предприятий;

компенсацию повышенных затрат на производство новой продукции в период ее освоения;

взносы в бюджет платы, взимаемой с заказчика по новому строительству при срыве установленных планом сроков ввода в действие мощностей и объектов и других экономических санкций, относимых на министерство (ведомство) в соответствии с действующим законодательством, а также перечисление средств подрядной организации при досрочном вводе новых производственных мощностей и объектов;

содержание дирекции строящегося предприятия на стадии проектирования объекта с последующим возмещением израсходованных за этот период средств (из затрат, предусмотренных в сводных сметных расчетах стоимости строительства объекта);

погашение банковских ссуд и долгосрочных кредитов, предоставленных непосредственно министерству (ведомству, ГПО), а также уплату процентов по ним;

выполнение обязательств перед банками, вытекающих из предоставленных министерством (ведомством, ГПО) гарантий в отношении подведомственных объединений и предприятий;

образование резерва средств ГКНТ СССР;

покрытие затрат по организации и проведению постоянно действующих научно-технических выставок;

содержание аппарата управления министерства (ведомства, ГПО);

повышение квалификации руководящих работников и специалистов;

финансирование расходов подведомственных высших, средних, профессионально-технических, институтов повышения квалификации и других учебных заведений;

частичное возмещение затрат по подготовке молодых специалистов, привлекаемых на работу на вновь вводимых предприятиях;

оказание временной финансовой помощи предприятиям и на другие цели.

Средства централизованного фонда развития производства, науки и техники могут также направляться на пополнение фондов социального развития для финансирования капитальных вложений предприятий, коллективы которых особо нуждаются в улучшении жилищных условий.

3. Средства резерва по фонду материального поощрения направляются на следующие цели:

создание фондов материального поощрения для вновь вводимых в действие предприятий, объектов и мощностей;

создание фондов материального поощрения планово-убыточных и малорентабельных предприятий;

увеличение фондов материального поощрения предприятий, обеспечивающих рост выпуска новой высокоэффективной техники и новых товаров народного потребления;

премирование за работы по новой технике общеотраслевого и межотраслевого характера;

премирование работников аппарата министерства в установленном порядке;

единовременное поощрение работников отрасли за выполнение особо важных работ и заданий, а также оказание им единовременной материальной помощи, в том числе и ранее выплачиваемых из фонда министра;

премирование по итогам Всесоюзного социалистического соревнования и другие затраты, связанные с материальным поощрением.

4. Средства резерва по фонду социального развития направляются на следующие цели:

создание фонда социального развития для вновь вводимых в действие предприятий, объектов и мощностей;

долевое участие в совместном строительстве жилых домов,

приобретение путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты, на туристические базы, на экскурсии и путешествия, на проведение культурно-просветительных и физкультурных мероприятий для работников аппарата управления министерства по установленным нормативам;

на увеличение фонда социального развития коллективам победителям во Всесоюзном и отраслевом социалистическом соревновании;

создание фондов социального развития планово-убыточных и малорентабельных предприятий;

другие затраты, связанные с социальным развитием.

5. Средства централизованного фонда и резервов могут быть направлены на увеличение фонда материального поощрения предприятий за полное выполнение договорных обязательств по поставкам, а также обеспечивающих выполнение договорных обязательств по вводу в действие производственных мощностей, объектов и сооружений, жилых домов и других объектов социального назначения.

6. Средства централизованного фонда и резервов министерства (ведомства, ГПО) могут выделять предприятиям на возвратной основе, в том числе и для расчетов за продукцию (работы, услуги) при отсутствии у них средств и права на получение кредита.

7. Источниками покрытия убытков и образования фондов экономического стимулирования планово-убыточных и малорентабельных предприятий являются средства централизованного фонда развития производства, науки и техники и резервов в размерах, соответствующих лимитам дотации, устанавливаемым министерствам (ведомствам, ГПО) с прогрессивным их сокращением по годам пятилетки.

8. Сметы расходования средств централизованного фонда развития производства, науки и техники и резервов министерства (ведомства) согласовываются с соответствующим комитетом профсоюзов. Остатки средств фонда и резервов изъятию не подлежат и используются в следующем году в установленном настоящим Положением порядке в соответствии со сметами.

9. Взносы отчислений в централизованный фонд развития производства, науки и техники и резервы производятся предприятиями в сроки, установленные органом, образующим указанные фонд и резервы.

10. Средства централизованного фонда развития производства, науки и техники и резервов фондов поощрения хранятся на расчетном счете министерства (ведомства, ГПО).

11. Настоящее Типовое положение вводится в действие с 1 января 1988 года.

12. При необходимости министерства (ведомства) по согласованию с Министерством финансов СССР, Госпланом СССР и

ВЦСПС могут вносить особенности в настоящее Типовое положение применительно к специфике работы отрасли.

13. Считать утратившим силу Типовое положение об образовании и использовании централизованного фонда развития производства, науки и техники и резервов министерства, объединения и предприятия которых переведены на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, одобренное решением Комиссии по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма 23 октября 1986 г., протокол № 30 и утвержденное Министерством финансов СССР 30 октября 1986 г. № 179/2 (сообщено письмом Минфина СССР от 10 декабря 1986 г. № 215).

Текст настоящего Типового положения приведен в соответствии с письмом Госплана СССР от 24 ноября 1987 г. № СА-622/15-506.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Министра
финансов СССР

В. К. Сенчагов

№ 40 В

от 3 ноября 1987 г.

ОДОБРЕНО

решением Комиссии
по совершенствованию управления,
планирования и хозяйственного механизма

от 29 сентября 1987 г.

(протокол № 84)

РЕКОМЕНДАЦИИ

о порядке образования и использования в 1988—1990 годах финансового резерва по объединениям, предприятиям и организациям, переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

1. Настоящие Рекомендации предусматривают порядок образования и использования финансового резерва предприятиями, объединениями и организациями *, которые работают в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования.

2. Финансовый резерв создается:

а) по предприятиям, где применяется нормативное распределение прибыли, — за счет части плановой и фактической прибыли, остающейся в распоряжении предприятия до ее направления в соответствии с утвержденными нормативами на образование фондов экономического стимулирования или за счет смет расходования фондов социального развития и фонда развития производства, науки и техники;

б) по предприятиям, где осуществляется нормативное распределение дохода, — за счет части планового и фактического хозрасчетного дохода коллектива до его распределения, или за счет сметы расходования фонда социального развития и фонда развития производства, науки и техники.

Размер отчислений в финансовый резерв не должен превышать 5 процентов суммы прибыли (дохода), направляемой в фонд социального развития и фонд развития производства, науки и техники.

3. Финансовый резерв увеличивается на сумму уменьшения фонда материального поощрения (единого фонда оплаты труда) за невыполнение договорных обязательств по поставкам.

4. Средства финансового резерва могут быть направлены на дополнительные затраты по производственному и социальному

* В дальнейшем изложении — предприятия.

развитию, разработку и внедрение новой техники, прирост собственных оборотных средств и восполнение его недостатка, а также другие затраты, за исключением расходов, связанных с оплатой труда.

Кроме того, средства финансового резерва могут направляться на дополнительные отчисления в фонд материального поощрения (единый фонд оплаты труда) за полное выполнение обязательств по поставкам продукции в соответствии с заключенными договорами.

5. Неиспользованные средства финансового резерва остаются в распоряжении предприятия, переходят на следующий год и не могут быть у него изъяты.

6. Начисление финансового резерва производится предприятием по результатам работы за квартал.

В бухгалтерском учете отчисления в финансовый резерв предприятия отражаются по кредиту счета 88 «Фонды специального назначения» (субсчет «финансовый резерв») в корреспонденции со счетом 81 «Использование прибыли (дохода)».

7. Считать утратившим силу Типовое положение о порядке образования и использования финансового резерва по объединениям и предприятиям, переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, одобренное решением Комиссии по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма 23 октября 1986 г., протокол № 30 и утвержденное Министерством финансов СССР 30 октября 1986 г. № 179/1 (сообщено письмом Минфина СССР от 10 декабря 1986 г. № 215).

ОДОБРЕНО

решением Комиссии по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма от 29 сентября 1987 г. (протокол № 84)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке образования и использования в 1988—1990 годах фонда материального поощрения предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

Настоящее Типовое положение разработано на основании Закона СССР о государственном предприятии (объединении) и предусматривает порядок образования и использования в 1988—1990 годах фонда материального поощрения предприятий (объединений) и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование и применяющих форму хозяйственного расчета, основанную на нормативном распределении прибыли *.

I. Порядок расчета стабильных нормативов образования фонда материального поощрения

1. Фонд материального поощрения предприятий образуется по стабильным нормативам от прибыли, остающейся в их распоряжении, являющейся фондообразующим показателем.

Для расчета нормативов образования фонда материального поощрения в условиях перехода на полный хозяйственный расчет и самофинансирование в первую очередь определяется размер средств, направляемых в этот фонд в соответствии с расчетами пятилетнего плана.

В этих целях фонд материального поощрения, установленный в расчетах пятилетнего плана на 1988—1990 годы (по годам), увеличивается на сумму премиальных фондов, источником образования которых является прибыль и себестоимость продукции.

Перечень средств, включаемых в фонд материального поощрения для расчета нормативов приведен в приложении № 1 к настоящему Типовому положению.

2. Размеры нормативов образования фонда материального поощрения планово-прибыльных предприятий определяются путем

* Далее именуются «предприятия».

деления средств, исчисленных в соответствии с пунктом 1 настоящего Типового положения, на сумму прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, на 1988—1990 годы (по годам) *.

Для обеспечения стабильности условий работы планово-прибыльных предприятий нормативы отчислений в фонд материального поощрения от прибыли, остающейся в их распоряжении, исчисленные в соответствии с настоящим пунктом, усредняются по годам пятилетки.

Пример расчета усредненных нормативов отчислений в фонд материального поощрения приводится в приложении № 2 к настоящему Типовому положению.

3. Фондообразующим показателем для малорентабельных предприятий является сумма прибыли и прогрессивно снижающейся дотации, для планово-убыточных предприятий — сумма экономии от снижения убытков и прогрессивно снижающейся дотации.

4. Нормативы образования фонда материального поощрения для малорентабельных и планово-убыточных предприятий определяются путем деления средств, исчисленных в соответствии с пунктом 1 настоящего Типового положения, на сумму прибыли и прогрессивно снижающейся дотации на 1988—1990 годы — для малорентабельных предприятий и сумму экономии, полученной от уменьшения убытков, исчисленной нарастающим итогом к 1988 году, и прогрессивно снижающейся дотации на 1988—1990 годы, — для планово-убыточных предприятий.

Пример расчета нормативов для малорентабельных и планово-убыточных предприятий приводится в приложении № 3 к настоящему Типовому положению.

5. Стабильные нормативы образования фонда материального поощрения предприятий утверждаются министерствами (ведомствами), государственными производственными объединениями по согласованию с соответствующими комитетами профсоюзов.

При утверждении нормативов необходимо обеспечить соответствие между размерами фонда материального поощрения предприятий и размерами этого фонда по министерству (ведомству), государственному производственному объединению в целом (с учетом резерва по этому фонду).

Министерство (ведомство), государственное производственное объединение может по согласованию с соответствующими комитетами профсоюзов дифференцировать по отдельным предприятиям нормативы образования фонда материального поощрения.

6. По предприятиям, переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование до 1 января 1988 года, размеры ут-

---

* Величина плановой прибыли планово-прибыльных предприятий по пятилетнему плану на 1988—1990 годы увеличивается на сумму премиальных фондов, включенных в фонд материального поощрения, источником образования которых являлась себестоимость продукции.

вержденных на 1988—1990 годы экономических нормативов сохраняются.

II. Порядок образования фонда материального поощрения

7. Фонд материального поощрения определяется предприятием в плане и фактически путем умножения норматива, установленного в соответствии с пунктом 5 настоящего Типового положения, на величину фондообразующего показателя, исчисленного нарастающим итогом с начала года.

Фонд материального поощрения определяется по утвержденным нормативам поквартально.

По планово-прибыльным предприятиям, в плане которых на отдельные кварталы планируются убытки, отчисления в фонд материального поощрения производятся в планово-прибыльных кварталах исходя из планируемой годовой суммы прибыли.

8. Размер фонда материального поощрения предприятия, рассчитанный в соответствии с пунктом 7 настоящего Типового положения, может быть повышен за счет средств резерва по фонду материального поощрения министерства (ведомства), государственного производственного объединения в связи с увеличением выпуска новой высокоэффективной техники и новых товаров народного потребления.

За счет средств указанного резерва предусматривается также создание фонда материального поощрения на вновь вводимых в действие предприятиях и объектах по нормативам, установленным с учетом нормативных сроков освоения производственных мощностей. Суммы, выделяемые на эти цели, предусматриваются в планах отдельно.

По истечении нормативного срока освоения производственных мощностей указанные средства для поощрения работников, занятых освоением производственных мощностей, не выделяются.

9. Фонд материального поощрения дополнительно увеличивается (уменьшается) в зависимости от выполнения договорных обязательств по поставкам.

При выполнении обязательств по поставкам продукции (работ, услуг) на 100 процентов фонд материального поощрения, предусмотренный на соответствующий квартал, в котором обеспечено выполнение обязательств по поставкам нарастающим итогом с начала года, увеличивается на 15 процентов.

Указанное увеличение фонда материального поощрения производится за счет финансового резерва, хозрасчетного дохода (без учета фонда заработной платы) до его распределения по нормативам в фонды экономического стимулирования или централизованного фонда развития производства, науки и техники и резервов министерства (ведомства), государственных производственных объединений.

При невыполнении предприятиями обязательств по поставкам продукции (работ, услуг) фонд материального поощрения, предусмотренный на соответствующий квартал в финансовом плане, уменьшается на 3 процента за каждый процент невыполнения, а высвободившиеся средства перечисляются в финансовый резерв предприятий.

Сумма, на которую был уменьшен плановый фонд материального поощрения в порядке, предусмотренном настоящим пунктом, в последующих периодах текущего года не восстанавливается.

10. В случае нарушения предприятиями установленного по годам пятилетки нормативного соотношения между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда (или их разности в случае снижения уровня производительности труда по сравнению с базовым годом) в плане (и в отчете), исчисленного нарастающим итогом с начала пятилетки, соответствующая часть фонда материального поощрения, образованного по нормативу, резервируется для использования при достижении нормативного соотношения или перечисляется в фонд социального развития на финансирование капитальных вложений.

11. В тех случаях, когда распределение дополнительной прибыли, полученной за счет поощрительных надбавок к оптовым ценам на новую высокоэффективную продукцию, соответствующую по своим параметрам лучшим отечественным и зарубежным образцам, и на продукцию с государственным Знаком качества, в общем порядке по утвержденным нормативам должно привести к существенному снижению премиальных выплат работникам предприятий, часть этой прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, может быть, в виде исключения, по решению трудового коллектива распределена между фондами экономического стимулирования не по утвержденным нормативам, а таким образом, чтобы не допускать указанного снижения премиальных выплат *.

12. В фонд материального поощрения в конце года могут быть перечислены средства в размере неиспользованной экономии по фонду заработной платы, полученной против установленного норматива, при условии выполнения предприятием утвержденного плана по росту производительности труда. При этом указанные средства перечисляются за счет фактической прибыли, полученной сверх сумм, предусмотренных предприятием до ее распределения по установленным нормативам.

III. Порядок использования фонда материального поощрения

13. Средства фонда материального поощрения расходуются по смете. Проект сметы расходования указанного фонда выносится на обсуждение трудового коллектива предприятия и после его

* Указанный порядок действует в 1988—1989 годах.

одобрения утверждается совместным решением администрации, совета трудового коллектива и профсоюзного комитета и прилагается к коллективному договору. Об исполнении указанной сметы администрация и профсоюзный комитет информируют трудовой коллектив.

При составлении сметы средства на выплату премий и вознаграждений предусматриваются с учетом установленных нормативных соотношений между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда нарастающим итогом с начала пятилетки.

14. Фонд материального поощрения расходуется на выплату премий, вознаграждений, иные формы поощрения за труд и на материальную помощь. Указанный фонд используется также на оплату работникам очередных отпусков в части, соответствующей доле их заработной платы, выплачиваемой за счет фонда материального поощрения, и районных коэффициентов к премиям, начисленным из этого фонда.

15. Предприятия могут с согласия трудового коллектива направлять средства фонда материального поощрения на выплату заработной платы при превышении фактического фонда заработной платы над нормативным (плановым).

16. В отдельных случаях, с согласия трудового коллектива, в год перевода на новые условия оплаты труда на повышение тарифных ставок и должностных окладов может быть направлена часть средств фонда материального поощрения. В последующие годы двенадцатой пятилетки эти средства предусматриваются в смете расходования фонда материального поощрения за счет плановых отчислений в этот фонд.

17. В фонд материального поощрения направляются средства, предназначенные для премирования за поставку продукции на экспорт.

18. Неиспользованные остатки средств фонда материального поощрения изъятию не подлежат и используются в последующие годы в общем порядке в соответствии с утвержденной сметой его расходования.

19. Министерства (ведомства) определяют по согласованию с Госпланом СССР, Минфином СССР и ВЦСПС отраслевые особенности применения настоящего Типового положения.

Заместитель Председателя Госплана СССР

С. А. Ситарян

Приложение № 1
к Типовому положению о порядке образования
и использования в 1988—1990 годах фонда
материального поощрения предприятий,
объединений и организаций, переведенных
на полный хозяйственный расчет
и самофинансирование

ПЕРЕЧЕНЬ

средств, включаемых в фонд материального поощрения для расчета норматива его образования

Фонд материального поощрения, рассчитанный по фондообразующим показателям нарастающим итогом к 1985 году.

Фонд ширпотреба в части, направляемой на премирование (35 процентов).

Дополнительный фонд материального поощрения, направляемый на стимулирование прироста производства товаров народного потребления на рубль фонда заработной платы.

Премии за создание, освоение и внедрение новой техники (за вычетом средств, направляемых в централизованный фонд министерства), передачу технических достижений.

Премии за экономию конкретных видов материальных ресурсов.

Авторские вознаграждения изобретателям и рационализаторам.

Премии за содействие изобретательству и рационализации из фонда, создаваемого в объединении и на предприятии.

Премии за увеличение степени компенсации реактивной мощности в электроустановках.

Другие виды премий, отражающих специфику работы объединений и предприятий, источником образования которых являются прибыль и себестоимость.

Фонд предприятия (в фонд материального поощрения направляется 40 процентов фонда предприятия).

Примечание. Для расчета норматива образования фонда материального поощрения по министерству (ведомству) в целом, кроме того, учитывается:

дополнительный фонд материального поощрения на освоение новых мощностей,

фонд министра.

Приложение № 2
к Типовому положению о порядке образования
и использования в 1988—1990 годах фонда
материального поощрения предприятий,
объединений и организаций, переведенных
на полный хозяйственный расчет
и самофинансирование

ПРИМЕР РАСЧЕТА

усредненных нормативов отчислений в фонд материального поощрения, а также прибыли, остающейся в распоряжении предприятий (остаточная прибыль)

Для усреднения нормативов и остаточной прибыли определяется суммарная величина каждого из трех фондов экономического стимулирования на 1988—1990 годы. После этого все три фонда за три года суммируются и определяется таким образом сумма прибыли, остающаяся в распоряжении предприятий, в 1988—1990 годах.

Для определения усредненных нормативов отчислений от прибыли в фонд материального поощрения суммарная величина этого фонда за три года делится на сумму прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, за этот же период.

На основе сумм фонда материального поощрения, предусмотренных в пятилетнем плане на эти годы, и усредненных нормативов отчислений в фонд материального поощрения, исчисленных с учетом средств, указанных в приложении № 1 к настоящему Типовому положению, определяются суммы прибыли, остающиеся в распоряжении предприятий, на 1988—1990 годы (по годам).

Фонд социального развития и фонд развития производства, науки и техники следует пересчитать с учетом усредненных нормативов и прибыли, остающейся в распоряжении предприятий. При этом, если расчетные суммы каждого из этих фондов окажутся меньше, чем это предусмотрено на соответствующие годы в пятилетнем плане, разница компенсируется за счет кредитов банков.

ПРИМЕР

	1988 год	1989 год	1990 год	Сумма на 3 года
Фонд материального поощрения, по пятилетнему плану, тыс. руб. . . .	200	210	230	640
Фонд социального развития по пятилетнему плану, тыс. руб.	100	110	130	340
Фонд развития производства науки и техники, тыс. руб.	200	300	400	900
Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятий, по расчетам пятилетнего плана, тыс. руб.	500	620	760	1880
Усредненный норматив образования фонда материального поощрения, процентов (640×100 : 1880) . . .	34,04	34,04	34,04	
Усредненный норматив образования фонда социального развития, процентов (340×100 : 1880)	18,09	18,09	18,09	
Усредненный норматив образования фонда развития производства, науки и техники, процентов (900×100 : : 1880)	47,87	47,87	47,87	
Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятий, рассчитанная с учетом усредненного норматива по фонду материального поощрения, тыс. руб.	587,6	616,8	675,6	1880
	200×100: : 34,04	210×100: : 34,04	230×100: : 34,04	
Фонд социального развития, рассчитанный с учетом усредненного норматива, тыс. руб.	106,3	111,5	122,2	340
Фонд развития производства, науки и техники с учетом усредненного норматива, тыс. руб.	281,3	295,3	323,4	900

Министерства (ведомства) могут применять другие способы усреднения указанных нормативов. При этом сумма фонда материального поощрения, фонда социального развития и фонда развития производства, науки и техники должна соответствовать их расчетным размерам, принятым в пятилетнем плане, а сумма этих фондов каждого последующего года должна быть, как правило, больше их суммы в предшествующем году.

Приложение № 3
к Типовому положению о порядке образования и использования в 1988—1990 годах фонда материального поощрения предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

Пример расчета нормативов образования и размеров фонда материального поощрения для планово-убыточных предприятий

	Единица измерения	1988 год	1989 год	1990 год
Расчет норматива образования фонда материального поощрения				
Дотация на покрытие плановых убытков и образование фондов экономического стимулирования	тыс. руб.	1000	700	600
Экономия от уменьшения плановых убытков	»	—	300	400
Сумма дотации и экономии от уменьшения плановых убытков	»	1000	1000	1000
Расчетный размер фондов экономического стимулирования, образуемых от прибыли по пятилетнему плану на соответствующие годы — всего	»	400	500	600
В том числе расчетный размер фонда материального поощрения	»	100	105	110
Норматив образования фонда материального поощрения	процентов	10	10,5	11
		(100×100) : 1000	(105×100) : 1000	(110×100) : 1000
Расчет размера фонда материального поощрения (фактически)				
Фактическая экономия от уменьшения плановых убытков	тыс. руб.	—	350	350
Дотация на покрытие плановых убытков и образование фондов экономического стимулирования	»	1000	700	600
Сумма фактической экономии и дотации	»	1000	1050	950
Размер фонда материального поощрения	»	100	110,25	104,5
		(1000×10) : 100	(1050×10,5) : 100	(950×11) : 100

ОДОБРЕНО
решением Комиссии по совершенствованию
управления, планирования
и хозяйственного механизма
от 29 сентября 1987 г.
(протокол № 84)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке образования и использования в 1988—1990 годах фонда развития производства, науки и техники предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

Настоящее Типовое положение разработано на основании Закона СССР о государственном предприятии (объединении) и предусматривает в 1988—1990 годах следующий порядок образования и использования средств фонда развития производства, науки и техники предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование *.

I. Порядок расчета стабильных нормативов образования фонда развития производства, науки и техники

1. Фонд развития производства, науки и техники образуется на предприятиях за счет:

отчислений от прибыли, остающейся в распоряжении предприятий (дохода), по нормативам, установленным в процентах к ней;

амортизационных отчислений, предназначенных для полного восстановления основных фондов, по нормативам, установленным в процентах к этим амортизационным отчислениям.

2. Для расчета стабильных нормативов образования фонда развития производства, науки и техники по годам определяется объем капитальных вложений, подлежащих финансированию за счет средств фонда развития производства, науки и техники. Этот объем представляет собой разность между общим лимитом капитальных вложений, учтенным в расчетах к пятилетнему плану предприятия на этот период, и объемом капитальных вложений по объектам предприятия, включенным в Перечень строек и объектов, осуществляемых за счет государственных централизованных капитальных вложений.

---

* В дальнейшем именуются «предприятия».

Затем рассчитываются другие затраты, предусмотренные в пятилетнем плане и ранее финансировавшиеся за счет прибыли и средств бюджета, включаемые при переходе на полный хозяйственный расчет и самофинансирование в фонд развития производства, науки и техники. Перечень затрат, включаемых в фонд развития производства, науки и техники для расчета нормативов образования этого фонда, приведен в приложении № 1 к настоящему Типовому положению.

Сумма указанных капитальных вложений и затрат образует общий размер фонда развития производства, науки и техники, принимаемый для расчета нормативов.

После расчета общего размера фонда развития производства, науки и техники определяются источники его образования: прибыль, амортизационные отчисления, предназначенные для полного восстановления основных фондов, выручка от реализации неиспользуемого имущества и другие плановые источники. При этом часть фонда развития производства, науки и техники, образуемая за счет прибыли, должна, как правило, составлять не менее 20 процентов общего размера этого фонда, рассчитанного в соответствии с настоящим пунктом.

Размеры нормативов образования фонда развития производства, науки и техники рассчитываются путем деления частей фонда, образуемых за счет отчислений от прибыли и амортизационных отчислений, соответственно на сумму прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, и на сумму амортизационных отчислений, предназначенных для полного восстановления основных фондов.

3. Для обеспечения стабильности условий работы предприятий нормативы отчислений в фонд развития производства, науки и техники от прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, усредняются по годам пятилетки.

Пример расчета усредненных нормативов приводится в приложении № 2 к настоящему Типовому положению.

4. Стабильные нормативы образования фонда развития производства, науки и техники предприятий утверждаются министерством (ведомством), государственным производственным объединением по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза.

При утверждении указанных нормативов необходимо обеспечить соответствие между размерами фонда развития производства, науки и техники предприятий и размерами этого фонда по министерству (ведомству), государственному производственному объединению в целом (с учетом централизованного фонда).

5. На образование фонда развития производства, науки и техники планово-убыточных и малорентабельных предприятий могут направляться средства централизованного фонда развития производства, науки и техники министерства (ведомства), государственного производственного объединения.

II. Порядок образования фонда развития производства, науки и техники

6. Абсолютные размеры фонда развития производства, науки и техники определяются предприятиями в плане и фактически путем умножения нормативов, определенных в соответствии с пунктом 2 настоящего Типового положения, на величины соответствующих фондообразующих показателей, исчисленных нарастающим итогом с начала года.

Фонд развития производства, науки и техники определяется по утвержденным нормативам поквартально.

Исчисленные таким образом размеры фонда развития производства, науки и техники увеличиваются на сумму выручки от реализации неиспользуемого имущества, арендной платы (если сдача имущества в аренду не является основной деятельностью), средств, получаемых предприятиями из централизованного фонда развития производства, науки и техники министерства (ведомства), государственного производственного объединения*, а также других отчислений, предусмотренных действующим законодательством.

7. Строительно-монтажные организации при определении размеров фонда развития производства, науки и техники также учитывают:

отчисления от экономии средств, получаемых в результате снижения сметной стоимости строительства против договорной цены (по стройкам, по которым на момент составления проекта плана суммы этой экономии известны) и направляемых на развитие производственной базы и покрытие повышенных издержек производства организаций, связанных с внедрением прогрессивных проектных решений;

средства, намеченные к получению от заказчика за сокращение сроков ввода в действие производственных мощностей против утвержденных норм, по стройкам, по которым на момент составления проекта плана размер этих средств известен;

средства, передаваемые подрядчику заказчиком на компенсацию дополнительных затрат по развитию производственной базы в связи с организацией строительства во вновь осваиваемых районах и осуществлением работ высокими темпами;

средства на строительство временных зданий и сооружений, предусмотренных в сметах.

III. Порядок использования средств фонда развития производства, науки и техники

8. Средства фонда развития производства, науки и техники расходуются по смете. Проект сметы расходования выносится на

* Или другого аналогичного централизованного фонда министерства (ведомства), государственного производственного объединения.

обсуждение трудового коллектива предприятия и после его одобрения утверждается совместным решением администрации, совета трудового коллектива и профсоюзного комитета и прилагается к коллективному договору. Об исполнении указанной сметы администрация и профсоюзный комитет информируют трудовой коллектив.

9. Средства фонда развития производства, науки и техники, в частности, могут быть направлены:

а) на финансирование затрат по техническому перевооружению, реконструкции и расширению действующего производства; строительство новых объектов собственных производственных баз строительных организаций;

б) на финансирование затрат по подготовке и освоению: новой и модернизированной продукции, конструкций и материалов; изготовления опытных образцов; строительства новых типов зданий, сооружений; прогрессивных технологических процессов;

в) на проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ (включая приобретение лицензий), на финансирование затрат на приобретение оборудования, приборов и других товарно-материальных ценностей для этих работ;

г) на компенсацию повышенных затрат на производство новой продукции в период ее освоения;

д) на финансирование прироста собственных оборотных средств, а также на возмещение их недостатка;

е) на финансирование затрат по участию в строительстве, реконструкции, ремонте и содержании местных автомобильных дорог;

ж) на организацию и развитие подсобного сельского хозяйства.

За счет указанных средств могут приобретаться сельскохозяйственные машины, механизмы, скот, птица, семена и др., а также производиться необходимые строительно-монтажные работы;

з) на создание и расширение мощностей по производству товаров народного потребления и оказанию услуг населению;

и) на погашение предоставленных предприятию долгосрочных кредитов банков, которые в соответствии с действующим законодательством погашаются за счет средств фонда развития производства, науки и техники, а также на уплату процентов по этим кредитам;

к) на частичное возмещение затрат по подготовке молодых специалистов;

л) на осуществление природоохранных мероприятий;

м) на строительство временных зданий и сооружений, предусмотренных в сметах (для строительных организаций);

н) на приобретение машин, механизмов и оборудования, не входящих в сметы строек;

о) на покрытие убытков, возникающих у предприятия при передаче имущества другим предприятиям, при его продаже или списании, а также на покрытие затрат по основным средствам, сданным в аренду;

п) в фонд социального развития на строительство жилых домов (в размерах, установленных законодательством);

р) на финансирование других производственных нужд.

10. Предприятия имеют право по согласованию с трудовыми коллективами передавать часть средств фонда развития производства, науки и техники другим предприятиям или исполкомам местных Советов народных депутатов на финансирование:

совместно выполняемых работ, связанных с техническим перевооружением и реконструкцией производства, ускорением научно-технического прогресса, повышением качества продукции, развитием производства товаров народного потребления и оказанием услуг населению;

создаваемых в установленном порядке межотраслевых производств, вычислительных центров коллективного пользования, научных, проектных, конструкторских, ремонтных, строительных, торговых и других совместных предприятий и объединений;

строительства и эксплуатации объектов производственной инфраструктуры, подсобных сельских хозяйств, природоохранных сооружений и других объектов производственного назначения совместного пользования;

организации подготовки специалистов и создание (совместно с учебными заведениями) учебно-производственных предприятий.

11. Предприятие разрабатывает собственными силами и на договорных началах проектно-сметную документацию на осуществление работ по техническому перевооружению, реконструкции и расширению действующего производства; утверждает проектно-сметную документацию и титульные списки на объекты производственного назначения, строительство которых осуществляется за счет средств фонда развития производства, науки и техники и кредитов банка.

Предприятие, выполняющее за счет собственных средств работы по техническому перевооружению, реконструкции и расширению действующего производства хозяйственным способом, самостоятельно устанавливает сроки разработки и выдачи проектно-сметной документации в зависимости от конкретных условий производства работ.

12. Средства фонда развития производства, науки и техники, направляемые предприятиями на капитальное строительство, в полном объеме учитываются министерством в проекте плана капитальных вложений и в первоочередном порядке обеспечиваются лимитами подрядных и проектно-изыскательских работ в размерах, представленных предприятиями (с учетом объемов работ, выполняемых хозяйственным способом).

В планах министерства объемы капитальных вложений, строительно-монтажных и подрядных работ, а также ввод в действие основных фондов, производственных мощностей и объектов за счет средств фонда развития производства, науки и техники учитываются в соответствии с предложениями предприятий.

13. Оплата приобретаемого за счет средств фонда развития производства, науки и техники оборудования взамен изношенного и затрат по его установке производится на основании предъявленных счетов в пределах средств, имеющихся на счете предприятия по хранению средств фонда развития производства, науки и техники в финансирующем банке.

14. При недостаточности средств фонда развития производства, науки и техники предприятия могут использовать кредиты банков.

15. Средства фонда развития производства, науки и техники, начисленные в текущем году сверх размеров, определенных в плане, а также средства, не использованные в истекшие годы, могут расходоваться на цели капитального строительства сверх объемов, предусмотренных в утвержденных предприятием годовых планах, в меру изыскания ими необходимых для этого материальных ресурсов. Указанные средства обеспечиваются лимитами и ресурсами в первоочередном порядке в последующие плановые периоды.

16. Стоимость работ промышленного характера, связанных с освоением и внедрением новой техники, оплаченных за счет средств фонда развития производства, науки и техники предприятия, учитывается в объемах производства и реализации продукции. Невыполнение государственных заказов по освоению в производстве изделий новой техники, финансируемых за счет указанных средств, учитывается при оценке выполнения договорных обязательств по поставкам продукции.

17. Министерство по согласованию с Госпланом СССР, Минфином СССР и ВЦСПС может определять особенности применения настоящего Типового положения, вытекающие из специфики работы отрасли.

Заместитель Председателя Госплана СССР

С. А. Ситарян

Приложение № 1
к Типовому положению о порядке образования
и использования в 1988—1990 годах фонда
развития производства, науки и техники
предприятий, объединений и организаций,
переведенных на полный хозрасчет
и самофинансирование

ПЕРЕЧЕНЬ

затрат, включаемых в фонд развития производства, науки и техники для расчета норматива образования этого фонда

Капитальные вложения, подлежащие финансированию за счет средств фонда развития производства, науки и техники предприятий определяются в порядке, изложенном в пункте 2 настоящего Типового положения.

Средства, предусмотренные в финансовом плане, а также бюджетные ассигнования на плановые расходы до перехода предприятия на полный хозяйственный расчет:

прирост собственных оборотных средств;

фонд предприятия (в фонд развития производства, науки и техники направляется не менее 20 процентов фонда предприятия);

фонд ширпотреба в части, направляемой на расширение производства и улучшение качества продукции (35 процентов);

единый фонд развития науки и техники (за исключением средств, предназначенных на премирование) в размерах, выделенных министерством;

прочие фонды;

отчисления на дорожные работы;

операционные расходы (за исключением расходов, финансируемых из бюджета);

средства на погашение ссуд, полученных на прирост собственных оборотных средств, и на уплату процентов по ним;

средства на погашение долгосрочных ссуд банков, полученных на капитальные вложения (в части производственного строительства) и на формирование основного стада, и на уплату процентов по ним;

прибыль, оставляемая в распоряжении хозяйства (в части прибыли, направляемой в соответствии с действующим законодательством на развитие производства, науки и техники);

отчисления в фонд возмещения потерь от уценки товаров;

расходы на подготовку кадров;

частичное возмещение затрат по подготовке молодых специалистов (для вновь вводимых предприятий);

суммы превышения оптовых цен над розничными по товарам народного потребления;

прочие расходы (в части прибыли, направляемой в соответствии с действующим законодательством на покрытие затрат производства, науки и техники).

Приложение № 2
к Типовому положению о порядке образования
и использования в 1988—1990 годах фонда
развития производства, науки и техники
предприятий, объединений и организаций,
переведенных на полный хозрасчет
и самофинансирование

ПРИМЕР РАСЧЕТА

усредненных нормативов отчислений в фонд развития производства, науки и техники, а также прибыли, остающейся в распоряжении предприятий (остаточная прибыль)

Для усреднения нормативов и остаточной прибыли определяется суммарная величина каждого из трех фондов экономического стимулирования на 1988—1990 годы. После этого все три фонда за три года суммируются и определяется таким образом сумма прибыли, остающаяся в распоряжении предприятий, в 1988—1990 годах.

Для определения усредненных нормативов отчислений от прибыли в фонды экономического стимулирования суммарная величина каждого из этих фондов за три года делится на сумму прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, за этот же период.

На основе сумм фонда материального поощрения, предусмотренных в пятилетнем плане на эти годы, и усредненных нормативов отчислений в фонд материального поощрения, определяются суммы прибыли, остающиеся в распоряжении предприятий, на 1988—1990 годы (по годам).

Фонд социального развития и фонд развития производства, науки и техники следует пересчитать с учетом усредненных нормативов и прибыли, остающейся в распоряжении предприятий. При этом, если расчетные суммы каждого из этих фондов окажутся меньше, чем это предусмотрено на соответствующие годы в пятилетнем плане, разница компенсируется за счет кредитов банков.

Пример

	1988 год	1989 год	1990 год	Сумма на 3 года
Фонд материального поощрения по пятилетнему плану, тыс. рублей . .	200	210	230	640
Фонд социального развития по пятилетнему плану, тыс. рублей . . .	100	110	130	340
Фонд развития производства, науки и техники, тыс. рублей	200	300	400	900
Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, по расчетам пятилетнего плана, тыс. рублей	500	620	760	1880
Усредненный норматив образования фонда материального поощрения, процентов (640×100 : 1880) . . .	34,04	34,04	34,04	
Усредненный норматив образования фонда социального развития, процентов (340×100 : 1880)	18,09	18,09	18,09	
Усредненный норматив образования фонда развития производства, науки и техники, процентов (900×100 : : 1880)	47,87	47,87	47,87	
Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятий, рассчитанная с учетом усредненного норматива по фонду материального поощрения, тыс. рублей	587,6	616,8	675,6	1880
	200×100: : 34,04	210×100: : 34,04	230×100: : 34,04	
Фонд социального развития, рассчитанный с учетом усредненного норматива, тыс. рублей	106,3	111,5	122,2	340
Фонд развития производства, науки и техники с учетом усредненного норматива, тыс. рублей	281,3	295,3	323,4	900

Министерства (ведомства) могут применять другие способы усреднения указанных нормативов. При этом сумма фонда материального поощрения, фонда социального развития и фонда развития производства, науки и техники должна соответствовать их расчетным размерам, принятым в пятилетнем плане, а сумма этих фондов каждого последующего года должна быть, как правило, больше их суммы в предшествующем году.

ОДОБРЕНО
решением Комиссии по совершенствованию
управления, планирования
и хозяйственного механизма
от 29 сентября 1987 г.
(протокол № 84)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке образования и использования в 1988—1990 годах фонда социального развития предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

Настоящее Типовое положение разработано на основании Закона СССР о государственном предприятии (объединении) и предусматривает следующий порядок образования и использования в 1988—1990 годах средств фонда социального развития предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование *.

I. Порядок расчета стабильных нормативов образования фонда социального развития

1. Фонд социального развития предприятий образуется по стабильным нормативам от прибыли (дохода), остающейся в их распоряжении, являющейся фондообразующим показателем.

Для расчета нормативов образования фонда социального развития в первую очередь определяется размер средств, направляемых в этот фонд в условиях перехода на полный хозяйственный расчет и самофинансирование в соответствии с расчетами пятилетнего плана.

В этих целях фонд социального развития, установленный в расчетах пятилетнего плана по показателям на 1988—1990 годы (по годам), увеличивается на сумму затрат на строительство жилья и других объектов непроизводственного назначения, предусмотренных в плане капитального строительства на двенадцатую пятилетку (кроме затрат, учтенных в расчетах пятилетнего плана на указанные цели за счет средств этого фонда), и расходов, финансируемых ранее за счет бюджета и в порядке распределения прибыли.

---

* Далее именуются «предприятия».

Перечень средств, затрат и расходов, включаемых в фонд социального развития для расчета нормативов, приведен в приложении № 1 к настоящему Типовому положению.

2. Нормативы образования фонда социального развития планово-прибыльных предприятий определяются путем деления средств этого фонда, исчисленных в соответствии с пунктом 1 настоящего Типового положения, на сумму прибыли (дохода), остающейся в распоряжении предприятий, на 1988—1990 годы (по годам).

Для обеспечения стабильности условий работы предприятий нормативы отчислений в фонд социального развития, исчисленные в соответствии с пунктом 1 настоящего Типового положения, для планово-прибыльных предприятий усредняются по годам пятилетки.

Пример расчета усредненных нормативов отчислений в фонд социального развития приводится в приложении № 2 к настоящему Типовому положению.

3. Для малорентабельных и планово-убыточных предприятий нормативы образования фонда социального развития определяются путем деления средств, исчисленных в соответствии с пунктом 1 настоящего Типового положения, на сумму прибыли (дохода) и прогрессивно снижающейся дотации на 1988—1990 годы для малорентабельных предприятий и сумму экономии, полученной от уменьшения убытков, исчисленной нарастающим итогом к 1988 году и прогрессивно снижающейся дотации на 1988—1990 годы для планово-убыточных предприятий.

Фондообразующим показателем для малорентабельных предприятий являются прибыль (доход) и прогрессивно снижающаяся сумма дотации, для планово-убыточных предприятий — сумма экономии от снижения убытков и прогрессивно снижающаяся сумма дотации.

Примеры расчета нормативов для малорентабельных и планово-убыточных предприятий приводятся в приложении № 3 к настоящему Типовому положению.

4. Стабильные нормативы образования фонда социального развития предприятий утверждаются министерствами (ведомствами), государственными производственными объединениями по согласованию с соответствующими комитетами профсоюзов.

При утверждении нормативов необходимо обеспечить соответствие между размерами фонда социального развития предприятий и размерами этого фонда по министерству (ведомству), государственному производственному объединению в целом (с учетом резерва по этому фонду).

Министерство (ведомство), государственное производственное объединение может по согласованию с соответствующими комитетами профсоюзов дифференцировать по отдельным предприятиям нормативы образования фонда социального развития.

5. По предприятиям, переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование до 1 января 1988 года, размеры утвержденных на 1988—1990 годы экономических нормативов сохраняются.

II. Порядок образования фонда социального развития

6. Фонд социального развития определяется предприятием по плану и фактически путем умножения норматива, установленного в соответствии с пунктом 2 настоящего Типового положения, на величину фондообразующего показателя, исчисленного нарастающим итогом с начала года.

Фонд социального развития определяется по утвержденным нормативам поквартально.

По планово-прибыльным предприятиям, в плане которых на отдельные кварталы планируются убытки, отчисления в фонд социального развития производятся в планово-прибыльных кварталах исходя из планируемой годовой суммы прибыли (дохода).

7. Размер фонда социального развития предприятия, рассчитанный в соответствии с пунктом 6 настоящего Типового положения, может быть повышен за счет средств резерва по фонду социального развития министерства (ведомства), государственного производственного объединения за увеличение выпуска новой высокоэффективной техники.

За счет средств указанного резерва предусматривается также создание фонда социального развития для вновь вводимых в действие предприятий и объектов по нормативам, установленным с учетом нормативных сроков освоения производственных мощностей. Суммы, выделенные на эти цели, предусматриваются в планах отдельно.

По истечении нормативного срока освоения производственных мощностей указанные средства для улучшения жилищных и социальных условий работников, занятых освоением производственных мощностей, не выделяются.

8. Фонд социального развития предприятий в течение года увеличивается на сумму средств, полученных в счет погашения задолженности по ссудам, выданным на улучшение жилищных условий или обзаведение домашним хозяйством.

III. Порядок использования средств фонда социального развития

9. Средства фонда социального развития расходуются по смете. Проект сметы расходования средств фонда социального развития выносится на обсуждение трудового коллектива предприятия и после его одобрения утверждается совместным решением администрации, совета трудового коллектива и профсоюзного комитета и прилагается к коллективному договору. Об исполнении

указанной сметы администрация и профсоюзный комитет информируют трудовой коллектив.

10. Трудовые коллективы самостоятельно определяют конкретные направления использования средств фонда социального развития. Фонд социального развития трудовой коллектив использует на жилищное строительство, всемерное укрепление материально-технической базы социально-культурной сферы, содержание ее объектов, проведение оздоровительных, культурно-массовых мероприятий и удовлетворение других социальных потребностей.

Предприятие при составлении сметы направляет основную часть средств фонда социального развития на строительство жилых домов, детских учреждений и других объектов социального назначения.

При недостатке средств фонда социального развития предприятия могут использовать кредиты банков.

По решению трудового коллектива средства фонда социального развития могут использоваться, в частности, на:

проведение оздоровительных мероприятий, в том числе приобретение медикаментов для лечебно-профилактических учреждений, находящихся на балансе предприятий, путевок на отдых и лечение, на экскурсии и путешествия по местным маршрутам выходного дня. Указанные путевки предоставляются прежде всего передовикам производства по совместному решению администрации и профсоюзного комитета;

проведение культурно-просветительных и физкультурных мероприятий;

удешевление стоимости питания в столовых (буфетах) работников предприятий, и в первую очередь, работающих в ночную смену; на усиление питания работников, проходящих курс лечения в профилакториях, и детей, находящихся в детских садах, яслях, пионерских и оздоровительных лагерях предприятий;

расходы по благоустройству коллективных садов в пределах до 25 процентов сметных расходов на осуществление этих работ;

предоставление безвозмездной материальной помощи для первоначального взноса собственных средств на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство, а также на частичное погашение кредита, предоставленного на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство;

предоставление молодым семьям беспроцентной ссуды на улучшение жилищных условий или обзаведение домашним хозяйством;

выплату разницы между закупочными и розничными ценами на сельскохозяйственную продукцию, отпускаемую подсобными хозяйствами для общественного питания, а также на выплату разницы в ценах на топливо и покупную теплоэнергию;

другие цели, предусматриваемые мероприятиями по социальному развитию трудовых коллективов.

11. Жилая площадь в домах, построенных в порядке долевого участия, предоставляется предприятиям, участвующим в указанном строительстве, горисполкомами — едиными заказчиками по строительству жилых домов в течение года, в котором предусмотрен ввод в эксплуатацию жилых домов.

12. Неиспользованные остатки средств фонда социального развития изъятию не подлежат и используются в последующие годы в общем порядке в соответствии с утвержденной сметой его расходования.

13. Министерства (ведомства) определяют по согласованию с Госпланом СССР, Минфином СССР и ВЦСПС отраслевые особенности применения настоящего Типового положения.

Заместитель Председателя Госплана СССР

С. А. Ситарян

Приложение № 1
к Типовому положению о порядке образования
и использования в 1988—1990 годах фонда
социального развития предприятий, объединений
и организаций, переведенных на полный
хозяйственный расчет и самофинансирование

ПЕРЕЧЕНЬ

средств, затрат и расходов, включаемых в фонд социального развития для расчета нормативов

Фонд социального развития, рассчитанный по фондообразующим показателям.

Затраты на строительство жилья и других объектов непроизводственного назначения, предусмотренные в плане капитального строительства на двенадцатую пятилетку (кроме затрат, учтенных в расчетах пятилетнего плана на указанные цели за счет средств этого фонда).

Фонд предприятия в части, направляемой на социальные нужды (40 процентов).

Расходы на покрытие убытков жилищно-коммунального хозяйства.

Расходы на содержание детских дошкольных учреждений и другие мероприятия по просвещению и здравоохранению.

Расходы на выплату разницы в ценах на топливо и покупную теплоэнергию.

Расходы на выплату разницы между закупочными и розничными ценами на сельскохозяйственную продукцию, отпускаемую подсобными хозяйствами для общественного питания.

Расходы по хозяйственному содержанию объектов культурно-бытового, оздоровительного назначения и пионерских лагерей.

Фонд ширпотреба в части, направляемой на социальные нужды (30 процентов).

Примечание. Кроме того, для определения расчетного норматива по министерству в целом учитывается дополнительный фонд социального развития на освоение новых мощностей.

Приложение № 2
к Типовому положению о порядке образования и использования в 1988—1990 годах фонда социального развития предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

ПРИМЕР РАСЧЕТА

усредненных нормативов отчислений в фонд социального развития, а также прибыли, остающейся в распоряжении предприятий (остаточная прибыль)

Для усреднения нормативов и остаточной прибыли определяется суммарная величина каждого из трех фондов экономического стимулирования на 1988—1990 годы. После этого все три фонда за три года суммируются и определяется таким образом сумма прибыли, остающаяся в распоряжении предприятий, в 1988—1990 годах.

Для определения усредненных нормативов отчислений от прибыли в фонды экономического стимулирования суммарная величина каждого из этих фондов за три года делится на сумму прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, за этот же период.

На основе сумм фонда материального поощрения, предусмотренных в пятилетнем плане на эти годы, и усредненных нормативов отчислений в фонд материального поощрения, определяются суммы прибыли, остающиеся в распоряжении предприятий, на 1988—1990 годы (по годам).

Фонд социального развития и фонд развития производства, науки и техники следует пересчитать с учетом усредненных нормативов и прибыли, остающейся в распоряжении предприятий. При этом, если расчетные суммы каждого из этих фондов окажутся меньше, чем это предусмотрено на соответствующие годы в пятилетнем плане, разница компенсируется за счет кредитов банков.

Пример

	1988 год	1989 год	1990 год	Сумма на 3 года
Фонд материального поощрения по пятилетнему плану, тыс. рублей . . .	200	210	230	640
Фонд социального развития по пятилетнему плану, тыс. рублей	100	110	130	340
Фонд развития производства, науки и техники, тыс. рублей	200	300	400	900
Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия, по расчетам пятилетнего плана, тыс. рублей	500	620	760	1880
Усредненный норматив образования фонда материального поощрения, процентов (640×100 : 1880)	34,04	34,04	34,04	
Усредненный норматив образования фонда социального развития, процентов (340×100 : 1880)	18,09	18,09	18,09	
Усредненный норматив образования фонда развития производства, науки и техники, процентов (900×100 : 1880)	47,87	47,87	47,87	
Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятий, рассчитанная с учетом усредненного норматива по фонду материального поощрения, тыс. рублей .	587,6	616,8	675,6	1880
	200×100: : 34,04	210×100: : 34,04	230×100: : 34,04	
Фонд социального развития, рассчитанный с учетом усредненного норматива, тыс. рублей	106,3	111,5	122,2	340
Фонд развития производства, науки и техники с учетом усредненного норматива, тыс. рублей	281,3	295,3	323,4	900

Министерства (ведомства) могут применять другие способы усреднения указанных нормативов. При этом сумма фонда материального поощрения, фонда социального развития и фонда развития производства, науки и техники должна соответствовать их расчетным размерам, принятым в пятилетнем плане, а сумма этих фондов каждого последующего года должна быть, как правило, больше их суммы в предшествующем году.

Приложение № 3
к Типовому положению о порядке образования и использования в 1988—1990 годах фонда социального развития предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

Пример расчета нормативов образования и размеров фонда социального развития для *планово-убыточных предприятий*

	Единица измерения	1988 год	1989 год	1990 год
Расчет норматива образования фонда социального развития				
Дотация на покрытие плановых убытков и образование фондов экономического стимулирования	тыс. руб.	1000	700	600
Экономия от уменьшения плановых убытков	»	—	300	400
Сумма дотации и экономии от уменьшения плановых убытков	»	1000	1000	1000
Расчетный размер фондов экономического стимулирования, образуемых от прибыли по пятилетнему плану на соответствующие годы — всего .	»	400	500	600
В том числе расчетный размер фонда социального развития	»	150	200	250
Норматив образования фонда социального развития . .	процентов	15	20	25
		$\frac{150}{1000} \times 100$	$\frac{200}{1000} \times 100$	$\frac{250}{1000} \times 100$
Расчет размера фонда социального развития (фактически)				
Фактическая экономия от уменьшения плановых убытков	тыс. руб.	—	350	350
Дотация на покрытие плановых убытков и образование фондов экономического стимулирования	»	1000	700	600
Сумма фактической экономии и дотации	»	1000	1050	950
Размер фонда социального развития	»	150	210	237,5
		$\frac{1000}{100} \times 15$	$\frac{1050}{100} \times 20$	$\frac{950}{100} \times 25$

ОДОБРЕНО
решением Комиссии по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма от 3 ноября 1987 г. (протокол № 89)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об образовании фонда заработной платы на 1988—1990 годы для предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

Настоящее Типовое положение разработано на основании Закона СССР о государственном предприятии (объединении) и предусматривает на 1988—1990 годы следующий порядок образования фонда заработной платы предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование *.

1. Фонд заработной платы предприятия образуется по нормативу к чистой продукции или другим измерителям продукции (работ, услуг), устанавливаемым министерством (ведомством) для исчисления производительности труда.

Предприятие с разрешения министерства (ведомства) может использовать следующие методы образования фонда заработной платы:

по нормативу заработной платы на единицу продукции (работ, услуг) в натуральном выражении или на рубль объема продукции (работ, услуг). При этом общий фонд заработной платы предприятия формируется как произведение норматива и величины объема продукции (работ, услуг);

по нормативу за каждый процент прироста объема продукции (работ, услуг). При этом общий фонд заработной платы предприятия формируется из базового общего фонда заработной платы и суммы увеличения (уменьшения) этого фонда, исчисленной по нормативу.

2. Применение норматива заработной платы на единицу (объем) продукции (работ, услуг) рекомендуется в случаях, когда структура выпускаемой на предприятии продукции имеет устойчивый характер по годам пятилетки, и вероятность резкого изменения удельного веса в общем объеме производства видов деятельности, имеющих существенные отклонения в расходе заработ-

* Далее именуется «предприятие», за исключением случаев, когда речь идет об особенностях объединения.

ной платы на один рубль продукции (работ, услуг) по сравнению со средними показателями предприятия, невелика.

3. Нормативы образования общего фонда заработной платы предприятий разрабатываются на основе исходных данных, нормативов и показателей по пятилетнему плану и расчетам к нему с учетом необходимости обеспечения утвержденного на 1988—1990 годы нормативного соотношения между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда, исчисленного нарастающим итогом с начала пятилетки, а также получения на действующих предприятиях, как правило, всего прироста продукции (работ, услуг) за счет повышения производительности труда.

Министерство (ведомство), государственное производственное объединение в пределах установленных ему исходных данных и нормативов по согласованию с соответствующими профсоюзными органами устанавливают нормативы образования общего фонда заработной платы по подведомственным предприятиям с учетом региональных и отраслевых особенностей, имея в виду разработку там, где это необходимо, единых нормативов для групп предприятий с однородной структурой производства (работ, услуг).

Утвержденные предприятиям нормативы до конца двенадцатой пятилетки изменению не подлежат.

4. При расчете общего фонда заработной платы по нормативу за прирост объема продукции (работ, услуг) базовым общим фондом заработной платы на данный год является фонд заработной платы по отчету за предыдущий год, который:

увеличивается на сумму относительной экономии фонда заработной платы;

уменьшается на сумму превышения фонда по сравнению с фондом, образованным по утвержденным нормативам и фактическим результатам работы.

Базовый фонд заработной платы, рассчитанный по ожидаемому выполнению, уточняется по данным годового отчета. Распределение уточненного годового базового фонда заработной платы по кварталам производится предприятием самостоятельно и изменению не подлежит.

При распределении базового общего фонда заработной платы по кварталам предприятие, как правило, обеспечивает в планируемом периоде опережение прироста производительности труда по сравнению с приростом средней заработной платы (без выплат из фонда материального поощрения).

5. Для вновь вводимых в действие предприятий и объектов, строительство которых осуществляется по утвержденному перечню за счет централизованных капитальных вложений, а также при вводе в эксплуатацию объектов социально-культурного назначения сверх заданий пятилетнего плана средства на образование фонда заработной платы выделяются из резерва министерства (ведомства), государственного производственного объединения

по фонду материального поощрения (фонду оплаты труда). Размеры указанных средств определяются министерством (ведомством), государственным производственным объединением по нормативам, устанавливаемым с учетом нормативных сроков освоения производственных мощностей (социальных нормативов), и предусматриваются в планах экономического и социального развития предприятий на 1988—1990 годы. Указанные средства в случае срыва сроков ввода в действие новых предприятий и объектов на другие цели не направляются.

Перечни вновь вводимых в действие предприятий и объектов, включая природоохранные объекты, с указанием сроков их освоения утверждаются министерством (ведомством) в установленном порядке с учетом норм, предусмотренных постановлением Госплана СССР от 10 мая 1984 г. № 95 и другими нормативными актами.

Предприятию, у которого нормативные сроки освоения мощностей истекли, дополнительный фонд заработной платы, предназначенный для оплаты труда работников, занятых освоением этих мощностей, не выделяется. Образование фонда заработной платы для указанных предприятий осуществляется в порядке, установленном для действующих предприятий.

Из указанного резерва министерство (ведомство), государственное производственное объединение может направлять предприятиям на возвратной основе средства на выплату заработной платы в сумме превышения (перерасхода) фонда заработной платы по сравнению с фондом, образованным по утвержденным нормативам и фактическим результатам работы.

Общий фонд заработной платы может быть увеличен предприятию министерством (ведомством) при проведении централизованных мероприятий по повышению заработной платы в соответствии с решениями директивных органов.

При выделении министерством (ведомством), государственным производственным объединением предприятию средств для выплат по заработной плате, носящих долговременный характер, указанные средства учитываются отдельно по всем годам пятилетки без изменения утвержденного норматива образования фонда заработной платы.

6. Общий фонд заработной платы предприятий включает фонд заработной платы всех входящих в его состав подразделений и непосредственно подчиненных ему структурных единиц.

В пределах общего фонда заработной платы предприятие самостоятельно с учетом специфики производства и стоящих перед ним задач устанавливает фонд заработной платы по отдельным видам деятельности и категориям работников.

Предприятие может объединять средства фонда заработной платы и фонда материального поощрения в фонде оплаты труда, которой служит единым источником всех выплат работникам за результаты труда.

7. Контроль за расходованием самостоятельными предприятиями и объединениями фонда заработной платы осуществляется учреждениями банков СССР поквартально по таким предприятиям и объединениям в целом (с учетом структурных единиц, входящих в состав объединения) с определением результатов (экономии, перерасхода) нарастающим итогом с начала года.

Предприятиям (объединениям), которым утверждается норматив заработной платы на единицу (объем) продукции (работ, услуг), средства на заработную плату для всех работающих выдаются исходя из утвержденного норматива, фактического объема продукции (работ, услуг) за отчетный квартал по показателю, принятому для образования фонда заработной платы, и дополнительного увеличения (уменьшения) фонда заработной платы сверх фонда, образованного по нормативу.

Предприятиям (объединениям), которым утвержден норматив заработной платы за прирост объема продукции (работ, услуг), средства на заработную плату для всех работающих выдаются исходя из квартального базового общего фонда заработной платы, увеличенного (уменьшенного) на сумму прироста (снижения) этого фонда, исчисленную по утвержденному нормативу и фактическому приросту (снижению) объема продукции (работ, услуг) за отчетный квартал по показателю, принятому для образования фонда заработной платы, и дополнительного увеличения (уменьшения) фонда заработной платы сверх фонда, образованного по нормативу.

Размер причитающихся предприятию (объединению) средств на заработную плату уточняется по результатам работы за год.

8. Учреждения банков СССР осуществляют контроль за соблюдением предприятиями утвержденного по годам пятилетки нормативного соотношения между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда и обеспечением ими резервирования соответствующей части средств фонда материального поощрения (фонда оплаты труда) либо перечисления этих средств в фонд социального развития в случае нарушения нормативного соотношения по результатам работы за год.

При исчислении фактической средней заработной платы, принимаемой в расчет при контроле нормативного соотношения за отчетный год, не учитываются суммы выплаченной заработной платы в пределах экономии фонда, полученной за счет высвобождения численности работников, и увеличение фонда материального поощрения предприятия за 100-процентное выполнение обязательств по поставкам.

9. Министерства (ведомства) определяют по согласованию с Госпланом СССР отраслевые особенности применения настоящего Типового положения.

Заместитель Председателя Госплана СССР
С. А. Ситарян

И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке учета и определения уровня выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции и товаров в соответствии с заключенными договорами при оценке деятельности объединений, предприятий и организаций

I. Настоящая Инструкция разработана в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 5 июня 1986 г.№ 672 "О повышении ответственности объединений, предприятий и организаций за выполнение договоров поставки продукции и товаров" и устанавливает порядок учета и определения уровня выполнения объединениями, предприятиями и организациями обязательств по поставкам продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления (в том числе поставляемых на экспорт), заданий по освоению в производстве изделий новой техники, а также выполнения специализированными предприятиями ремонтных работ*) при оценке результатов их хозяйственной деятельности.

2. Учет выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции ведется всеми производственными объединениями, предприятиями и организациями промышленности, включая специализированные предприятия, выполняющие работы по ремонту машин, оборудования и другой промышленной продукции, снабженческо-сбытовыми и оптовыми торговыми объединениями, предприятиями и организациями, управлениями производственно-технологической комплектации, лесоперевалочными и лесосплавными предприятиями и иными объединениями, предприятиями и организациями, осуществляющими поставку продукции потребителям.

---

*) В дальнейшем именуется - "продукция".

Учет выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции производится по количеству, срокам и ассортименту, предусмотренным в договоре, по всей номенклатуре производимой продукции, в том числе по номенклатуре Совета Министров СССР, Госплана СССР, Госснаба СССР, министерств и ведомств, Советов Министров союзных республик, независимо от ведомственной подчиненности объединений, предприятий и организаций-поставщиков, а также независимо от того, предназначена ли эта продукция для межотраслевого или внутриотраслевого потребления.

Министерства и ведомства могут применять положения настоящей Инструкции к другим видам деятельности, выполняемой подведомственными объединениями, предприятиями и организациями на основе заключаемых договоров.

3. Для определения уровня выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции в соответствии с заключенными договорами в статистической отчетности установлен показатель "Объем реализации продукции в оптовых ценах предприятий, принятых в плане, с учетом выполнения обязательств по поставкам".

Для объединений и предприятий системы Министерства легкой промышленности СССР определение уровня выполнения обязательств по поставкам производится на основе показателя "Объем поставок товаров (продукции) в ценах договоров", самостоятельно устанавливаемого объединениями и предприятиями, исходя из заключенных договоров на поставку товаров (продукции).

Производственные объединения и предприятия включают в объем реализуемой продукции стоимость работ по освоению в производстве изделий новой техники, оплачиваемых за счет выделенных им средств единого фонда развития науки и техники или за счет средств фонда развития производства, науки и техники (в отдельных отраслях промышленности - за счет средств фонда освоения новой техники). Невыполнение предусмотренных планом заданий по освоению новой техники в производстве, финансируемых за счет указанных средств, учитывается при оценке выполнения производственными объединениями и предприятиями плана по объему реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам. Порядок включения в объем реализуемой продукции стоимости работ по освоению в производстве новой техники, оплачиваемых за счет средств единого фонда развития науки и техники, и порядок учета выполнения этих работ установлен письмом Госплана СССР, Государственного комитета СССР по науке и технике, Министерства финансов СССР и ЦСУ СССР от 30 декабря 1985 г. № СА-58-Д.

4. Данные об объеме реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам приводятся производственными объединениями и предприятиями промышленности в отчетах по ежемесячной форме № I-п (срочная) "Отчет производственного объединения (комбината), промышленного предприятия о выпуске продукции и численности промышленно-производственного персонала и рабочих", по форме № I-п (квартальная) и I-п (годовая) "Отчет производственного объединения (комбината), промышленного предприятия о выполнении плана по продукции" - по строке с кодом 807.

Указанные данные представляются:

по каждому самостоятельному предприятию, не входящему в состав производственного объединения;

по производственному объединению в целом;

по каждому самостоятельному предприятию, подчиненному производственному объединению, если предприятие заключает договоры с потребителями и осуществляет поставку им продукции от своего имени.

По предприятиям, входящим в состав производственных объединений в качестве производственных единиц и заключающим договоры с потребителями от имени производственных объединений, данные по строке с кодом 807 не заполняются, а учет выполнения ими обязательств по поставкам ведется по объединению в целом.

Снабженческо-сбытовые и оптовые торговые объединения, предприятия и организации данные о выполнении заданий и обязательств по поставкам продукции представляют в порядке, установленном, соответственно, Госснабом СССР, Госагропромом СССР и Министерством торговли СССР по согласованию с ЦСУ СССР применительно к требованиям настоящей Инструкции.

5. Объем реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам определяется путем вычитания стоимости недопоставленной продукции из объема ее реализации, предусмотренного планом на соответствующий отчетный период с начала года, независимо от фактического выполнения плана по общему объему реализации продукции.

Процент выполнения плана по реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам за отчетный период определяется как отношение объема реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам к объему реализации, предусмотренному планом на соответствующий период с начала года, умноженное на 100.

Если договором предусмотрен квартальный срок поставки продукции (без указания внутриквартальных сроков), определение ре-

зультатов выполнения обязательств по поставкам по этому договору производится по итогам последнего месяца данного квартала.

В этом случае в отчетах о выполнении плана по продукции за первые два месяца квартала данные по объему реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам приводятся на уровне объема реализации, предусмотренного планом на соответствующий период, при условии, что в предыдущем квартале обязательства по поставкам были выполнены полностью.

Если в предыдущем квартале не все обязательства по поставкам были выполнены, то при определении данных по объему реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам за первый месяц отчетного квартала стоимость недопоставленной продукции предыдущего квартала вычитается из объема реализации продукции, предусмотренного планом на соответствующий период (если недопоставка не была восполнена в отчетном месяце).

Аналогично определяются данные за второй месяц квартала.

6. Стоимость недопоставленной продукции для расчета показателя "Объем реализации продукции в оптовых ценах предприятий, принятых в плане, с учетом выполнения обязательств по поставкам" определяется:

для производственных объединений и предприятий промышленности, исходя из действующих оптовых цен предприятия, принятых в плане, а для объединений и предприятий системы Министерства легкой промышленности СССР - исходя из цен, принятых при расчете объема поставок товаров (продукции) на основе заключенных договоров;

для снабженческо-сбытовых и оптовых торговых объединений, предприятий и организаций, исходя из цен, по которым производятся расчеты за продукцию с потребителями (по товарам, план реализации которых установлен в розничных ценах, - за вычетом налога с оборота и торговой скидки), а для соответствующих объединений и предприятий системы Госагропрома СССР - исходя из цен, установленных для взаимных расчетов с промышленными предприятиями.

В тех случаях, когда в соответствии с действующим законодательством санкции за нарушение заданий и обязательств по поставкам продукции определяются исходя из средних цен на продукцию, стоимость недопоставленной продукции может исчисляться по указанным ценам.

В тех случаях, когда ассортимент продукции в договоре не предусмотрен, стоимость недопоставленной продукции исчисляется по средним групповым ценам, принятым в плане.

7. При определении объема реализации продукции с учетом выполнения заданий и обязательств по поставкам необходимо руководствоваться следующим:

а) выполнение заданий и обязательств по поставкам продукции определяется в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением о поставках продукции производственно-технического назначения, Положением о поставках товаров народного потребления, Основными условиями поставки продукции для военных организаций, особыми условиями поставки отдельных видов продукции и другими нормативными актами, регулирующими отношения по поставкам продукции и товаров, освоению в производстве изделий новой техники, выполнению ремонтных работ;

б) размеры недопоставленной продукции за отчетный месяц, квартал или иной период с начала года определяются нарастающим итогом по состоянию на последнее число соответствующего отчетного периода (с учетом недопоставки в предыдущем периоде и восполнения недопоставленной продукции в последующих периодах) по количеству, срокам и ассортименту по каждому заключенному договору;

в) продукция производственно-технического назначения одного наименования, поставленная вместо продукции другого наименования без предварительного письменного согласия потребителя (покупателя) или когда потребитель (покупатель) принял эту продукцию ввиду невозможности возврата ее изготовителю, отражается в отчете о выполнении плана по продукции как недопоставленная до конца отчетного периода (квартала). Недопоставленная по ассортименту продукция, взамен которой потребителем (покупателем) принята другая продукция, восполнению не подлежит и в следующих за отчетным кварталом периодах не учитывается в объеме недопоставки;

г) объединения и предприятия промышленности, состоящие в договорных отношениях со снабженческо-сбытовыми, оптовыми торговыми и другими объединениями, предприятиями и организациями-покупателями, не являющимися получателями продукции, и поставляющие продукцию получателям по отгрузочным разнарядкам, выдаваемым объединениями, предприятиями и организациями-покупателями, определяют размер недопоставки, исходя из количества, сроков и ассортимента продукции, предусмотренных к поставке каждому получателю в отдельности в соответствии с выданной разнарядкой, а не в целом по договору, заключенному с покупателем;

д) если в предыдущем году имела место недопоставка продукции, подлежащая в соответствии с законодательством восполнению в текущем году (поставка продукции на экспорт и в других случаях), то при определении объема реализации продукции с учетом вы-

полнения обязательств по поставкам в отчетном году из объема реализации продукции, предусмотренного планом на соответствующий период, в котором не была восполнена недопоставка за предыдущий год, вычитается стоимость подлежащей восполнению недопоставленной в предыдущем году продукции (в действующих ценах отчетного года);

е) продукция, независимо от того в текущем или предыдущем году она была отгружена (отпущена) по заключенному договору, признанная в последующем не соответствующей ГОСТам (техническим условиям), учитывается как недопоставленная до ее замены (если потребитель не отказался от замены) или устранения недостатков, начиная с отчета за тот период, когда факт ее несоответствия ГОСТу (техническим условиям) признан поставщиком, органами арбитража или когда получено предписание органов государственного надзора Госстандарта СССР;

ж) при выявлении покупателем (получателем) в поступившей партии продукции факта недостачи против ее объемов, указанных в отгрузочных документах поставщика, недостающая продукция учитывается как недопоставленная до восполнения ее поставщиком, начиная с отчета за тот период, когда факт недостачи подтвержден в установленном порядке решением суда или органа арбитража, актом соответствующего контролирующего органа, либо признан поставщиком (грузоотправителем);

з) объединения и предприятия-изготовители заключают договор на поставку продукции в количестве, предусмотренном выданными им в установленном порядке плановыми актами. В тех случаях, когда договоры заключены на поставку продукции в меньшем количестве, чем предусмотрено этими актами (в связи с нераспределением фондодержателями фондов на материальные ресурсы, отказами покупателей от выделенной им продукции и т.д.), объединения и предприятия обязаны не позднее чем за 15 дней до начала квартала поставки сообщить об этом органу, выдавшему плановый акт на поставку продукции, для решения вопроса о дополнительной загрузке производства и выдаче нарядов другим покупателям, если в этой продукции имеется потребность, либо для решения вопроса о снятии ее с производства и замене изделиями, пользующимися спросом. Орган, выдавший плановый акт на поставку продукции, рассматривает эти вопросы совместно с объединением, предприятием-изготовителем (при необходимости - с участием других заинтересованных органов), как правило, до начала предусмотренного планом периода поставки.

В случае непредставления объединениями и предприятиями-изготовителями указанного сообщения, а также при уклонении от заклю-

чения договоров продукция, на поставку которой не заключены договоры, считается как недопоставленная.

8. Датой (днем) исполнения обязательств по поставкам продукции считается:

при отгрузке продукции иногороднему получателю - день сдачи продукции органу транспорта или связи, определяемый датой на транспортном документе или документе органа связи;

при сдаче продукции на склады получателя или поставщика (изготовителя) - дата приемо-сдаточного акта или расписки в получении продукции.

В том случае, если соответствующими нормативными актами предусмотрен иной порядок определения даты исполнения заданий и обязательств по поставкам продукции, следует руководствоваться этими нормативными актами.

9. Не учитывается в отчетном периоде недопоставка продукции в случаях, когда:

а) в заключенные договоры вносятся в установленном порядке изменения, в частности, по количеству, срокам и ассортименту подлежащей поставке продукции;

б) потребитель (покупатель) отказался от восполнения недопоставленной в предыдущем периоде продукции;

в) в соответствии с договором отпуск (доставка) продукции покупателю (потребителю) производится по его требованию, а такое требование не было заявлено;

г) потребитель (покупатель) отказался от получения отгруженной (доставленной) продукции или не выбрал ее со склада поставщика (изготовителя) в установленный срок, если договором предусмотрена выборка продукции покупателем,и у поставщика была в наличии продукция, соответствующая установленным требованиям.

Если договором в соответствии с пунктом 38 Положения о поставках продукции производственно-технического назначения и пунктом 33 Положения о поставках товаров народного потребления предусмотрена поставка поставщиком продукции на склад потребителя (покупателя), то при отсутствии соответствующего уведомления потребителя (покупателя) доказательством его отказа от получения доставленной согласно условиям договора продукции может служить отметка в товарно-транспортной накладной или составленный поставщиком акт.

Когда договором предусмотрена выборка продукции потребителем (покупателем), недопоставка продукции не учитывается, если потребитель (покупатель) уведомил поставщика об отказе от выборки или в обусловленный договором срок не явился за получением

продукции. Исключением из этого правила являются случаи, когда невыборка продукции имела место по причинам, зависящим от поставщика (например, несвоевременное извещение о готовности продукции к сдаче, если в договоре предусмотрена посылка такого извещения);

д) организации материально-технического снабжения, осуществляющие в соответствии с пунктом 31 Положения о поставках продукции производственно-технического назначения возложенные на них функции по контролю за состоянием запасов материальных ресурсов в объединениях, предприятиях, в учреждениях и организациях, при наличии у них сверхнормативной или излишней продукции сокращают количество поставляемой продукции или изменяют срок ее поставки;

е) в соответствии с действующим законодательством поставщик имеет право отдалить срок поставки.

К таким случаям, в частности, относятся:

просрочка выставления аккредитива иногородним плательщиком (покупателем), переведенным на эту форму расчетов, или непредставление платежного документа об оплате иногородним плательщиком (покупателем), переведенным на предварительную оплату продукции;

несдача объединениями, предприятиями и организациями-покупателями или непредъявление ими фактур квитанций о сдаче: отработанных подшипников, взамен которых осуществляется поставка (отпуск) в пределах выделенных им фондов новых или восстановленных подшипников из расчета один за один (Инструкция Госснаба СССР и Министерства автомобильной промышленности СССР от 21 декабря 1985 г.); отработанных и пришедших в негодность аккумуляторов, аккумуляторных батарей, взамен которых осуществляется поставка (отпуск) новых аккумуляторов, аккумуляторных батарей (постановления Госплана СССР и Госснаба СССР от 14 декабря 1984 г. № 328/139 и от 31 декабря 1981 г. № 280/120), а также других изделий и материалов, если это предусмотрено законодательством;

несвоевременная передача покупателем фондов, технической документации, материалов в натуре, технологической оснастки и т.п., если особыми условиями договора или поставки отдельных видов продукции предусмотрена такая передача, а также соответствующее отдаление срока поставки при невыполнении этого требования.

10. Министерства и ведомства обеспечивают ведение подведомственными объединениями, предприятиями и организациями достоверного учета выполнения заданий и обязательств по поставкам про-

дукции в количестве, сроки и в ассортименте в соответствии с заключенными договорами, осуществляют систематический контроль за представлением отчетности по показателю объема реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам в установленные сроки. Порядок и формы ведения объединениями, предприятиями и организациями оперативного учета выполнения обязательств по поставкам продукции устанавливаются министерствами и ведомствами.

При необходимости министерства и ведомства на основе настоящей Инструкции по согласованию с Госпланом СССР, Госснабом СССР и ЦСУ СССР разрабатывают отраслевые (ведомственные) инструкции о порядке учета выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции с учетом специфики отрасли.

II. Действие настоящей Инструкции не распространяется на:

а) специализированные предприятия местной промышленности, применяющие труд надомников, пенсионеров по старости и инвалидов, удельный вес которых в общей численности персонала составляет не менее 30 процентов, на художественные промыслы, а также на другие предприятия местной промышленности в части производства ими игрушек, елочных украшений и сувениров;

б) предприятия обществ слепых, глухих и глухонемых.

Перечень указанных предприятий устанавливается исполкомами местных Советов народных депутатов;

в) предприятия и организации в части производства ремонтных работ, за исключением специализированных предприятий промышленности, выполняющих работы по ремонту машин, оборудования и другой промышленной продукции. Перечень специализированных ремонтных предприятий промышленности устанавливается соответствующими министерствами и ведомствами.

I2. Настоящая Инструкция вводится в действие с I января I987 года.

I3. В связи с принятием настоящей Инструкции признаются утратившими силу с I января I987 г.:

Инструкция о порядке учета выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции и товаров в соответствии с заключенными договорами при оценке деятельности и экономическом стимулировании производственных, снабженческо-сбытовых и торговых объединений,

предприятий и организаций, утвержденная Госпланом СССР, Госснабом СССР, Госкомтрудом СССР, Минфином СССР, ЦСУ СССР и ВЦСПС 24 августа 1981 г. № НР-27-Д;

письмо Госплана СССР, Госснаба СССР, Госкомтруда СССР, Минфина СССР, ЦСУ СССР и ВЦСПС от 8 октября 1979 г. № АБ-25-Д;

письмо Госплана СССР, Госснаба СССР, Госкомтруда СССР, Минфина СССР, ЦСУ СССР и ВЦСПС от 7 июня 1982 г. № АБ-26-Д.

Заместитель Председателя
Госплана СССР

С.А.Ситарян

№ СА-48-Д
23 декабря 1986 г.

Заместитель Председателя
Госснаба СССР

Б.М.Яковлев

№ 092-030-516

Заместитель Председателя
Госкомтруда СССР

Б.Н.Гаврилов

№ 4028-БГ

Заместитель Министра
финансов СССР

Л.Е.Бабашкин

№ 229

Заместитель Начальника
ЦСУ СССР

И.А.Погосов

№ 04-102

Секретарь ВЦСПС

К.Т.Турысов

№ 31-5/114

Особенности применения Инструкции о порядке учета выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции

Согласно Инструкции для определения уровня выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции в соответствии с заключенными договорами в статистической отчетности по формам № I-п (квартальная) и I-п (годовая) установлен показатель "Объем реализации продукции в оптовых ценах предприятий, принятых в плане, с учетом выполнения обязательств по поставкам" (строка 807).

Постановлением Совета Министров СССР от I7 апреля I984 г. № 322 "О дальнейшем совершенствовании оптовых цен" с I января I986 г. введены расчетные цены на уголь, продукты обогащения и брикеты.

Устанавливается, что производственные объединения и предприятия по добыче и переработке угля в формах статистической отчетности № I-п (квартальная) и № I-п (годовая) в свободной строке 808 отражают показатель "Объем реализации продукции в расчетных ценах предприятий, принятых в плане, с учетом выполнения обязательств по поставкам".

Стоимость недопоставленной продукции для расчета этого показателя определяется в расчетных ценах предприятий, принятых в плане. Предприятия, которым планы по объему реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам установлены в оптовых ценах, фактические данные отражают в соответствии с планом, т.е. в оптовых ценах.

И.о. начальника Управления
вычислительной техники и организационных структур В.Н.Сухов

СОДЕРЖАНИЕ

1. Типовое положение о нормативном методе распределения прибыли на 1988–1990 годы по объединениям, предприятиям и организациям, переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование 1

2. Типовое положение об образовании и использовании в 1988–1990 годах централизованного фонда развития производства, науки и техники министерств, объединений, предприятий и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование . . 7

3. Рекомендации о порядке образования и использования в 1988–1990 годах финансового резерва по объединениям, предприятиям и организациям, переведенным на полный хозяйственный расчет и самофинансирование 12

4. Типовое положение о порядке образования и использования в 1988–1990 гг. фонда материального поощрения объединений, предприятий, организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование 14

5. Типовое положение о порядке образования и использования в 1988–1990 гг. фонда развития производства, науки и техники предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование 23

6. Типовое положение о порядке образования и использования в 1988–1990 гг. фонда социального развития предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственных расчет и самофинансирование 33

7. Типовое положение об образовании фонда заработной платы на 1988–1990 гг. для предприятий, объединений и организаций, переведенных на полный хозяйственный расчет и самофинансирование 42

8. Инструкция о порядке учета и определения уровня выполнения заданий и обязательств по поставкам продукции и товаров в соответствии с заключенными договорами при оценке деятельности объединений, предприятий и организаций 46

Сдано в пр-во и подп. в печать 04.02.88 г.
Формат 60x90/16. Печать офсетная. Бумага для множ. аппаратов.
Усл. печ. л. 3,50. Усл. кр. отт. 3,75. Уч.-изд. л. 3,94.
Тираж 2000 экз. Заказ №154 Изд. № М-1479.

gost.e-ecolog.ru

ЦНИЭИуголь. Москва, 103012, пр. Сапунова, д. 13/15.
Типография, 1-й Смоленский пер., д. 10/5.