ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СССР

121910, Москва, проспект Калинина, д. 23

29.12.88 № 9-35-17/984

На №

код 12 01 02

Главным территориальным управлениям, производственным и научно-производственным объединениям, урсам, трестам (по списку)

О направлении методических рекомендаций

Направляются Методические рекомендации по составлению положений о шахтах, разрезах и других структурных единицах в условиях работы объединений на полном хозрасчете и самофинансировании, одобренные коллегией Минуглепрома СССР (протокол № 33 от 20.12.88) для практического использования в работе.

Г.И.Нуждихин

ГЭУ, Отдел организации управления, Климов С.Л.
5-49

gost.e-ecolog.ru

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по составлению положений о шахтах, разрезах и других структурных единицах в условиях работы объединений на полном хозрасчете и самофинансировании

Настоящие рекомендации разработаны в соответствии с постановлением коллегии Минуглепрома СССР, Госгортехнадзора СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от 09.08.88 № 63а/15-в/пр.7 и имеют своей целью оказание практической помощи производственным объединениям в разработке положений о шахтах, разрезах и других структурных единицах.

Рекомендации разработаны на основе научных исследований и обобщения практики распределения обязанностей, прав и ответственности в производственных объединениях в условиях действия Закона о государственном предприятии (объединении).

В Рекомендациях учтены также опыт определения правового статуса производственных единиц и сложившиеся связи в производственных объединениях в условиях действия Положения о производственном объединении, не противоречащие Закону о государственном предприятии (объединении).

I. Законом СССР "О государственном предприятии (объединении)" установлено, что структурные единицы производственного объединения[1] действуют в соответствии с положениями о них, утвержденными объединением. В отношении их правового статуса Закон определил, что структурные единицы:

действуют на хозрасчетных началах;

имеют закрепленные за ними объединением основные фонды и оборотные средства;

распоряжаются закрепленным за ними имуществом в пределах прав, предоставленных им законодательством и объединением;

и формируют фонды материального поощрения и социального развития в порядке, определяемом объединением;

осуществляют свою деятельность в соответствии с принципом социалистического самоуправления.

---

[1] Дальнейшем – объединение

Кроме этого, в пределах предоставленных объединением прав структурные единицы могут:

иметь счета в учреждениях банков и отдельный баланс;

заключать от имени объединения хозяйственные договоры с другими организациями, ответственность по которым несет объединение;

заключать от своего имени хозяйственные договоры и нести по ним ответственность. При недостаточности имущества структурных единиц ответственность по их обязательствам несет объединение.

2. Закон о государственном предприятии (объединении) не предусматривает других норм по обеспечению деятельности структурных единиц. Чтобы обеспечить нормальную деятельность входящих в состав объединения структурных единиц, объединению необходимо установить наиболее полно правовой статус каждой структурной единицы и осуществить следующие минимальные требования:

определить характер их целенаправленной деятельности (функции);

наделить их дополнительными правами, кроме предусмотренных Законом о государственном предприятии (объединении), с тем, чтобы вся сумма прав была достаточной для осуществления возложенных на них функций;

закрепить за структурными единицами основные фонды и оборотные средства;

определить пределы распоряжения закрепленным имуществом и порядок заключения хозяйственных договоров;

определить порядок формирования фондов материального поощрения и социального развития, а также возможность выделения им части фонда развития производства, науки и техники, а также других фондов;

определить основы хозрасчетной деятельности, наличие отдельного баланса и счетов в банках;

решить вопрос о централизованном выполнении отдельных функций;

определить порядок осуществления внутрихозяйственных отношений и разрешения хозяйственных споров;

определить порядок экономического воздействия и ответственности за создание безопасных условий труда;

определить ответственность за невыполнение ими своих обязанностей и решить другие вопросы деятельности структурных единиц.

Основным документом, определяющим совокупность функций, прав и ответственности структурных единиц, являются положения о них. На устойчиво работающие шахты, разрезы и другие структурные единицы по предложению администрации и совета трудового коллектива объединения решением Министерства может быть распространено действие Закона СССР о государственном предприятии (объединении). В этом случае положение о таких предприятиях не разрабатываются, а утверждается устав о них.

3. В положении о структурной единице целесообразно иметь три раздела: Общие положения; Управление структурной единицей и самоуправление трудового коллектива; Производственная и социальная деятельность.

Общие положения

4. Раздел "Общие положения" определяет правовой статус структурной единицы и в нем должны быть конкретно изложены все характеристики этого статуса, в частности:

полное наименование, вид основной деятельности, наличие имущества, материальные источники для осуществления производственной и социальной деятельности, основы хозяйственного расчета, наличие счетов в банках, баланса, наличие фондов, порядок их образования и использования, централизованное выполнение отдельных функций, наличие печати, место расположения и т.п.

Излагаемые характеристики должны быть конкретными, однозначными. Правовой статус должен учитывать особенности управления данной структурной единицей.

Так, особенности управления шахтой (разрезом) выражаются в непредсказуемой изменчивости горно-геологических и горно-технических условий, непрерывном перемещении рабочих мест, повышенной опасности ведения горных работ. Это вызывает необходимость самостоятельного принятия оперативных решений по управлению всем производственным комплексом и социальным развитием трудового коллектива. Такая самостоятельность (в пределах, не противоречащих интересам объединения в целом) должна быть определена в положении о шахте (разрезе).

В дальнейшем рекомендации будут излагаться применительно к шахте (разрезу), компетенция других структурных единиц может быть уменьшена. При этом рекомендуется использовать накопленный опыт применения Положения о шахте (разрезе), утвержденного приказом Министра от 29.12.82 № 509.

5. "Общие положения" применительно к шахте (разрезу) целесообразно изложить следующим образом.

5.1. Шахта (разрез) ... является структурной единицей производственного объединения по добыче угля ... .

5.2. Трудовой коллектив шахты (разреза) осуществляет добычу угля, выполняет работы и оказывает услуги в соответствии с планом и договорами.

5.3. Шахта (разрез) имеет обособленную часть имущества объединения, отдельный баланс, текущий счет № ... в ... отделении Промстройбанка, другие счета (перечислить), действует на основании положения (можно указать "настоящего" или утвержденного генеральным директором ..., дату, приказ).

5.4. Шахта (разрез) действует на хозрасчетных началах в соответствии с принципами самоокупаемости - производственная и социальная деятельность осуществляется за счет выручки, полученной от реализации угля (если нет самоокупаемости, указать другие основания хозрасчетной деятельности).

5.5. Шахта (разрез) несет полную ответственность перед объединением за результаты производственно-хозяйственной деятельности и социального развития, а перед государством - за соблюдение государственной, производственной, трудовой дисциплины и другую деятельность, регулируемую нормативными актами, непосредственно относящимися к шахте (разрезу).

Деятельность шахты (разреза) не должна нарушать нормальных условий работы других предприятий и организаций и ухудшать условия жизни граждан.

5.6. Имущество шахты (разреза) составляют основные фонды, оборотные средства и другие ресурсы, закрепленные за нею объединением.

Далее необходимо указать, что шахта (разрез) распоряжается закрепленным за нею имуществом в пределах, предусмотренных законодательством и Положением о шахте (разрезе).

Обязательно следует определить, какие хозяйственные договоры шахта (разрез) заключает от имени объединения, а также

от своего имени, по которым она несет ответственность закрепленным за нею имуществом, но при недостаточности этого имущества ответственность по договорам несет объединение.

При определении конкретных договоров следует иметь в виду, что договоры являются наиболее целесообразной формой установления взаимочетных отношений между структурными единицами, предприятиями и организациями внутри объединения. Рекомендуется заключать договоры: на поставку угля шахтами (разрезами) обогатительным фабрикам; на материально-техническое обеспечение с УМТС; на перевозку грузов с Погрузочно-транспортным управлением и Автоуправлением (автобазой); на ремонт оборудования с ремонтно-механическими заводами; на проведение строительно-монтажных работ с углестроительными трестами, шахтостроительными управлениями, на оказание услуг с управлением по монтажу, демонтажу, ремонту и наладке оборудования, с управлением рекультивации земель, ИВЦ, НИСами, ПКБ, на поставку товаров народного потребления и другие.

Со сторонними организациями могут заключаться договоры на приобретение оборудования и материалов, получение воды, электроэнергии, перевозку грузов и пассажиров и другие.

В положениях должно быть указано, какие фонды образуются на шахте (разрезе): заработной платы, материального поощрения, социального развития, ремонтный, а также об установленном объединением порядке их образования. В этом порядке должно быть определено, что фонды материального поощрения и социального развития образуются в зависимости от результатов деятельности шахты (разреза). На шахты (разрезы) может быть распространено действие принципов образования этих фондов, принятых в положениях для производственных объединений. Средства фондов стимулирования не могут быть изъяты объединением без согласия трудового коллектива шахты (разреза), однако, при определении порядка их образования часть этих фондов может быть централизована в объединении. Целесообразно решать вопрос о размере централизации этих фондов на конференции трудового коллектива объединения.

В отношении оборотных средств целесообразно указать, что они запрашиваются по определенным объединением нормативам, находятся в полном распоряжении шахты (разреза) и могут быть

изъяты только при изменении в установленном порядке нормативов. Должен быть предусмотрен также порядок возмещения недостатка собственных оборотных средств.

При перечислении имущества шахты (разреза) указывается наличие на ее балансе жилого фонда, подсобного хозяйства, детских учреждений, клубов, профилакториев и других объектов социально-культурного назначения.

Для обеспечения стабильного финансового состояния шахты (разреза) целесообразно применить оправдавшую себя практику централизованного осуществления в объединении всех финансовых и кредитно-расчетных операций за исключением расчетов с поставщиками, покупателями, подрядными организациями в случаях, когда они состоят в договорных отношениях с шахтой (разрезом), расчетов с рабочими и служащими по заработной плате и другим обязательства а также в других случаях, определенных объединением.

В этом разделе целесообразно также определить право шахты (разреза) на распоряжение имуществом, при котором не утрачивается принадлежность его объединению (сдача в аренду, передача во временное пользование или взаймы другим предприятиям или кооперативам, предоставление в бесплатное пользование профсоюзному комитету зданий, помещений, сооружений, садов и парков, пионерских лагерей, их хозяйственное содержание и т.п.).

Рекомендуется указать, что объединение создает условия для эффективной деятельности шахты (разреза) и соблюдает предоставленные положением права.

Управление шахтой (разрезом) и самоуправление трудового коллектива

6. Раздел рекомендуется начать с изложения принципа демократического централизма, сочетания централизованного руководства и социалистического самоуправления трудового коллектива.

Необходимо отразить три составные части социалистического самоуправления: участие всего коллектива и его обществен-

ных организаций в выработке важнейших решений и контроль за их исполнением; выборность руководителей; единоначалие в управлении шахтой (разрезом).

При изложении первых двух частей следует использовать соответствующие положения статей 6,7 Закона о государственном предприятии (объединении), а также Рекомендации Госкомтруда СССР и ВЦСПС "О порядке избрания советов трудовых коллективов, проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей специалистов государственных предприятий (объединений)".

7. Единоначалие в управлении шахтой (разрезом) необходимо изложить подробно, имея в виду, что директор шахты (разреза) может осуществлять только права, которые предусмотрены Законом, специальными нормативными актами и положением о шахте (разрезе).

Единоначалие в системе самоуправления на шахте (разрезе) осуществляется директором и руководителями подразделений. Директор руководит всей деятельностью шахты (разреза) и организует ее работу. Он несет ответственность за результаты работы шахты (разреза) перед объединением, государством и трудовым коллективом.

Директор без доверенности действует от имени шахты (разреза), представляет ее интересы на всех предприятиях, в учреждениях и организациях, распоряжается в соответствии с действующим законодательством и Положением о шахте (разрезе) ... закрепленным за нею имуществом, открывает счета в учреждениях банков (указать, какие счета и в каком учреждении банка), заключает в установленном объединением порядке хозяйственные договоры (сослаться на приложение или иной документ, характеризующий этот порядок), выдает доверенности. Осуществляет в установленном порядке прием на работу, переводы, перемещения, увольнение работников шахты (разреза), применяет меры поощрения, привлекает к дисциплинарной и материальной ответственности работников шахты (разреза).

В пределах компетенции шахты (разреза) директор издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников шахты (разреза).

8. Для обеспечения самостоятельной работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров целесообразно передать шахте (разрезу) полномочия, предусмотренные для предприятия статьей 8 Закона о государственном предприятии (объединении).

9. Крайне важно оградить шахту (разрез) от непосредственного воздействия на нее других организаций и органов. Для этого в Положении следует закрепить порядок, при котором отношения шахты (разреза) с вышестоящими органами и местными Советами народных депутатов осуществляются через объединение. Все задания и указания шахте (разрезу) даются объединением.

Производственная и социальная деятельность шахты (разреза)

В этот раздел рекомендуется включать подразделы: планирование; производственно-техническая деятельность; социальное развитие; труд и заработная плата; материально-техническое обеспечение и сбыт; финансовая деятельность; природопользование и охрана окружающей среды; учет, отчетность и контроль.

Планирование

10. Поскольку шахта (разрез) не имеет полного хозрасчета и самофинансирования, ограничена во внешней деятельности, в частности, по сбыту угля и кредитованию, установление ей контрольных цифр и в их составе части государственного заказа не будет содействовать ни нормальной работе шахты (разреза), ни стабильной работе объединения в целом. Более целесообразным является установленная объединением система показателей, основанная на плановом задании.

Основной формой планирования деятельности шахты (разреза) является пятилетний план ее экономического и социального развития с распределением показателей по годам.

Перед разработкой пятилетнего плана шахтам (разрезам) целесообразно устанавливать ограниченное число плановых заданий по важнейшим показателям, необходимые им долговременные экономические нормативы и лимиты, перечень которых определяется объединением. Исходные данные определяются объединением по аналогии с их перечнем, доводимым ему Министерством (с учетом специфики шахт /разрезов/).

В качестве пособия при подготовке перечня доводимых до шахт (разрезов) показателей, экономических нормативов и лимитов (исходных данных) могут служить "Методические рекомендации по организации планирования в производственном объединении по добыче, обогащению угля (сланца) в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования" (рассылается отдельно).

Объединение утверждает шахте (разрезу) пятилетние планы экономического и социального развития, а в случае целесообразности может передать отдельным шахтам (разрезам) право на основе установленных объединением заданий, экономических нормативов и лимитов (исходных данных) и в полном соответствии с ними разрабатывать свои пятилетние планы по развернутому кругу показателей и утверждать их.

Рекомендуется также предоставить шахте (разрезу) право определять состав и утверждать для своих участков и цехов (служб) количественные и качественные показатели планов, а также нормы и нормативы расходуемых ими материальных, топливно-энергетических и других ресурсов (кроме показателей, норм и нормативов, устанавливаемых вышестоящим органом и объединением).

Все плановые задания должны доводиться до шахты (разреза) только объединением.

Производственно-техническая деятельность

11. При определении компетенции шахты (разреза) в производственно-технической деятельности рекомендуется предоставить ей максимальную самостоятельность в разработке и утверждении технической документации при ведении горных работ и осуществлении других производственных процессов и в принятии

решений по управлению всеми производственными процессами, по созданию безопасных и здоровых условий труда, соблюдению правил и норм охраны труда.

Такая самостоятельность должна осуществляться также в выборе системы разработки и ее элементов, способов подготовки выемочных полей, средств механизации основных процессов очистных и подготовительных работ, способов управления горным давлением в очистных и подготовительных выработках.

В то же время шахта (разрез) должна обеспечить рациональное использование основных производственных фондов, материальных и топливно-энергетических ресурсов, строгое соблюдение технологической дисциплины, стандартов, технических условий, осуществлять мероприятия по улучшению качества угля.

В компетенцию шахты (разреза) следует включить обязанность по созданию здоровых и безопасных условий труда и соблюдению правил и норм охраны труда.

I2. Большая часть работ по капитальному строительству, техническому перевооружению и реконструкции производственных и непроизводственных объектов осуществляется объединением централизованно. Вместе с тем целесообразно предоставить возможность шахте (разрезу) осуществлять хозяйственным и подрядным способом капитальное строительство, техническое перевооружение, реконструкцию и капитальный ремонт основных фондов за счет собственных накоплений или средств, выделенных объединением из фонда развития производства, науки и техники.

В связи с этим рекомендуется предоставить шахте (разрезу право заключать договоры на разработку проектно-сметной документации, на осуществление строительно-монтажных работ, техническое перевооружение, реконструкцию и капитальный ремонт подрядным способом, осуществлять права и нести ответственность по этим договорам.

Социальное развитие

I3. При определении компетенции шахты (разреза) по социальному развитию рекомендуется предоставить ей право на самостоятельное и совместное строительство жилых домов, дет-

ских учреждений и других объектов социального назначения за счет собственных средств, а также право на распределение жилой площади в построенных домах, а также в домах объединения, местных Советов и других ведомств в пределах закрепленной за ней жилой площади.

При наличии отдельных поселков, в которых проживают работники шахты (разреза), обеспечение коммунального обслуживания таких поселков может быть возложено на шахту (разрез).

Шахта (разрез) должна иметь возможность оказывать индивидуальным застройщикам или владельцам жилых домов помощь в их строительстве и ремонте, оказывать содействие в выдаче им долгосрочных кредитов, оказывать разнообразные услуги своим работникам и населению поселков.

В целях улучшения медицинского обслуживания работников шахт и разрезов целесообразно установить порядок, при котором шахта (разрез): предоставляет бесплатно находящимся на шахте (разрезе) учреждениям здравоохранения или их структурным подразделениям помещения с обеспечением отопления, освещения, водоснабжения, охраны, уборки и ремонта этих помещений, выделяет средства на капитальный и текущий ремонт, приобретение медицинского оборудования и аппаратуры для медико-санитарных частей, а также для больниц и поликлиник, к которым прикреплены работники шахты (разреза).

В случае, если шахты (разрезы) расположены вдали от населенных пунктов, целесообразно сохранить за ними право при отсутствии коммунального транспорта организовать бесплатную перевозку рабочих и служащих к месту работы и обратно, если их местожительство находится на расстоянии более трех километров от места работы, а также заключать договоры с предприятиями городского транспорта на организацию для работников шахт (разрезов) специальных транспортных маршрутов с покрытием дополнительных расходов в случае убыточности эксплуатации этих маршрутов.

Обязанностью шахты является организация питания рабочих и служащих непосредственно на рабочих местах, в том числе горячего питания на подземных работах.

Целесообразно сохранить за шахтами право предоставлять бесплатно столовым и иным организациям общественного питания, обслуживающим коллектив ее работников, помещения с обеспечением отопления, освещения и водоснабжения этих помещений, топливо для приготовления пищи и силовую электроэнергию; приобретать мебель, торговое, технологическое, холодильное и другое оборудование, предоставлять его бесплатно указанным предприятиям общественного питания, учитывая это имущество на своем балансе, осуществлять за свой счет капитальный и текущий ремонт предоставляемых этим предприятиям помещений, оборудования, мебели; выделять бесплатно предприятиям общественного питания, обслуживающим коллективы шахты (разреза) необходимый транспорт или возмещать им фактические расходы по перевозке продуктов и готовой пищи, расходы, связанные с обслуживанием рабочих и служащих в ночные смены, в выходные дни и с доставкой пищи на рабочие места и ее раздачей; утверждать совместно с администрацией предприятий общественного питания режим их работы.

Для улучшения питания работников шахты (разреза) и членов их семей рекомендуется предоставить ей право развивать собственное подсобное хозяйство.

Целесообразно предоставить шахте (разрезу) право производить ремонт, оснащение общеобразовательных школ и детских учреждений за свой счет, передавать им безвозмездно помещения, оборудование, приборы, инструменты, материалы.

По другим вопросам социального развития шахты (разреза) может быть использовано содержание статьи 13 Закона о государственном предприятии (объединении).

Труд и заработная плата

14. В целях наиболее полного использования трудового потенциала и создания условий для высокопроизводительной деятельности каждого работника шахты (разреза) целесообразно предоставить ей право самостоятельно осуществлять предусмотренные действующим законодательством нормы по организации, нормированию и оплате труда, определив, что шахта (разрез):

устанавливает технически обоснованные нормы труда и по мере улучшения организации труда и производства, проведения технических мероприятий, пересматривает их; при освоении новых производств, новой техники и технологии, новых видов продукции (работ) или несоответствии фактических организационно-технических условий производства запроектированным во вновь вводимых технически обоснованных нормах и нормативах по труду устанавливает поправочные коэффициенты, ослабляющие напряженность этих норм;

добивается выполнения возрастающих объемов работ с относительно меньшей численностью персонала;

утверждает и изменяет организационную структуру в соответствии с решением совета трудового коллектива. Определяет общую численность работников, их профессиональный и квалификационный состав, утверждает штаты;

относит в установленном порядке участки, цехи и другие подразделения к группам по оплате труда руководителей;

проводит аттестацию и рационализацию рабочих мест, определяет их необходимое количество и упраздняет излишние рабочие места;

устанавливает формы организации труда;

устанавливает разряды работ и присваивает разряды рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, а также изменяет их согласно действующему законодательству;

устанавливает режим рабочего времени и времени отдыха (время начала и окончания ежедневной работы (смены), обеденного перерыва, графики сменности в соответствии с законодательством), согласовывая его с местным Советом народных депутатов. Вводит гибкие графики, разрешает работу с неполным рабочим днем и неполной рабочей неделей, организовывает надомный труд;

определяет в соответствии с законодательством продолжительность дополнительных отпусков;

определяет формы и системы оплаты труда работников, не допуская уравнительности. Заработная плата каждого работника определяется конечными результатами работы, личным трудовым вкладом каждого работника и максимальным размером не ограничивается;

разрабатывает и утверждает конкретные показатели, условия, размеры и сроки премирования для рабочих, руководителей (за исключением руководящих работников), специалистов и служащих в соответствии с положениями о премировании, утвержденными объединением;

утверждает порядок и условия выплаты вознаграждения за годовые результаты работы на основе положения, утвержденного объединением;

производит выплату вознаграждений по итогам работы за год работникам медико-санитарных частей, здравпунктов, санаториев-профилакториев, добившихся улучшения работы по охране здоровья и снижения заболеваемости работников, за счет средств фонда материального поощрения;

определяет в соответствии с действующими положениями рабочие места, на которых оплата производится по повышенным тарифным ставкам, предоставляет с учетом конкретных условий труда дополнительные льготы рабочим и служащим и доплаты за условия труда;

устанавливает за счет экономии фонда заработной платы по каждой категории работников надбавки: рабочим - за профессиональное мастерство, руководителям, специалистам и служащим - за высокие достижения в труде и выполнение особо важной работы - на срок ее проведения в порядке, установленном объединением;

вводит доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, в том числе по должностям и профессиям, относящимся к разным категориям работников, без ограничения размера этих доплат, за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных работников. Уменьшает или полностью отменяет эти доплаты при пересмотре норм трудовых затрат, понижении объема выполняемых работ или ухудшении их качества;

выплачивает другие виды доплат и вознаграждений в соответствии с действующим законодательством;

устанавливает бригадирам и звеньевым из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, доплату в предусмотренных действующим законодательством размерах за руководство бригадой (звеном);

устанавливает и изменяет в соответствии с действующим законодательством должностные оклады руководителям, специалистам и служащим без соблюдения средних окладов по штатному расписанию и без учета соотношений их численности в пределах фонда заработной платы;

устанавливает согласно действующему законодательству и по согласованию с профсоюзным комитетом за счет и в пределах планового фонда заработной платы отдельным высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах, месячные оклады взамен тарифных ставок в размерах, установленных для соответствующей отрасли в порядке, установленном объединением;

разрешает в исключительных случаях выдачу отдельным работникам внепланового аванса в счет заработной платы в размере не более месячного заработка;

списывает невозмещенный перерасход фонда заработной платы за прошлый период, имеющийся у отдельных участков, цехов, при отсутствии перерасхода фонда заработной платы по шахте (разрезу) в целом. При перерасходе фонда заработной платы по шахте (разрезу) в целом покрытие перерасхода осуществляется в порядке, установленном объединением;

совершенствует действующие формы материального и морального поощрения, широко использует местный и отраслевой передовой опыт.

Объединение может передавать шахте (разрезу) осуществление других прав и обязанностей по труду и заработной плате, содержащихся в Законе о государственном предприятии (объединении) и в других нормативных актах.

Материально-техническое обеспечение и сбыт

15. Длительное время в угольной отрасли материально-техническое обеспечение осуществлялось централизованно в трестах, комбинатах, объединениях и такая практика себя оправдала.

При таких условиях шахта (разрез) получает от объединения лимиты (фонды) на материально-технические ресурсы и заключает с УМТС объединения договоры на организацию материально-технического обеспечения.

Шахте (разрезу) может быть предоставлено право: получать и реализовывать фонды на ресурсы, распределяемые территориальными органами материально-технического снабжения и местными плановыми органами; приобретать в порядке оптовой торговли без лимитов (фондов) материальные ресурсы в соответствии со своими заказами на основе договоров, заключаемых с органами материально-технического снабжения или с изготовителями продукции; приобретать материальные ценности у государственных предприятий и организаций, в кооперативах, а также осуществлять необходимые закупки в мелкооптовых специализированных базах и в розничных магазинах.

16. Рекомендуется сохранить действующий порядок централизованного сбыта угольной продукции объединением. При этом шахта (разрез) обеспечивает выполнение установленного плана по добыче, переработке, качеству и поставке угля по маркам и сортам в соответствии с условиями, определенными объединением в плане поставки угля для данной шахты (разреза) и несет ответственность перед объединением за ненадлежащее его выполнение.

С согласия объединения шахта (разрез) может использовать на собственные нужды или самостоятельно реализовать добытый сверх плана поставки уголь.

Сбыт производимых шахтой (разрезом) товаров народного потребления и другой продукции осуществляется ею самостоятельно.

Финансовая деятельность

17. При определении компетенции шахты (разреза) следует иметь в виду содержащиеся в разделе "Общие положения" рекомендации о централизации в объединении финансовой деятельности, кредитных отношений и расчетов.

Целесообразно предоставить шахте (разрезу) право устанавливать цены по договорам с потребителями или самостоятельно на изготавливаемую ею продукцию или оказываемые услуги в случаях, когда цены на них не установлены централизованно или объединением. При этом объединение может устанавливать предельный уровень рентабельности в ценах.

Шахте (разрезу) может быть предоставлено право списывать безнадежные ко взысканию дебиторскую задолженность и другие долги, а также недостачи ценностей сверх норм убыли и потери от порчи товаров, материалов и продукции, если конкретные виновники не установлены, в пределах, определяемых объединением.

Природопользование и охрана окружающей среды

Поскольку деятельность шахты (разреза) основана на природопользовании, необходимо предусмотреть, что она обеспечивает эффективное использование природных ресурсов, организует добычу (переработку) угля на базе малоотходных технологий, осуществляет меры по размещению породы в горных выработках, повторному использованию отходов добычи угля и шахтных вод, обеспечивает комплексное использование полезных ископаемых.

Целесообразно предусмотреть, что шахта (разрез) осуществляет природоохранные мероприятия (если они не выполняются централизованно объединением) за счет собственных средств, обеспечивает эффективную и бесперебойную эксплуатацию природоохранных сооружений и установок, рекультивацию нарушенных горными выработками земель, полную компенсацию отрицательного воздействия горного производства на природную среду, здания, сооружения и коммуникации.

Шахте (разрезу) целесообразно поручить внесение установленных платежей за пользование природными ресурсами, возмещать

ущерб, причиненный загрязнением окружающей среды и нерациональным использованием природных ресурсов. Она должна нести материальную ответственность за несоблюдение законодательства по охране природы и о недрах.

Учет, отчетность и контроль

18. Вопросы учета и отчетности могут быть изложены применительно к статье 22 Закона о государственном предприятии (объединении) по показателям, установленным действующим законодательством и объединением.

19. При составлении положений о других структурных единицах их компетенция может быть определена аналогично изложенному для шахты (разреза) или может быть другой в зависимости от характера и условий производственно-хозяйственной деятельности, места в едином производственно-хозяйственном комплексе, степени концентрации и специализации производства в объединении и централизации функций, хозяйственных связей за пределами производственного объединения, характера взаимоотношений внутри объединения, объемов производства, численности работников, места расположения и других факторов.

Сдано в пр-во и подп. в печать 25.01.89 г.
Формат 60x90/16. Печать офсетная. Бумага для множ. аппаратов.
Усл. печ. л. 1,00. Усл. кр. отт. 1,25. Уч.-изд. л. 1,09.
Доп. тираж 500 экз. Заказ №76 Изд. № М-1867.

ЦНИЭИуголь. Москва, 103012, пр. Сапунова, д. 13/15.
Типография, 1-й Смоленский пер., д. 10/5.

gost.e-ecolog.ru