ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ
(РОСТЕХНАДЗОР)

П Р И К А З

03 апреля 2013 г. № 135

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Москва
Регистрационный № 29023
от "09" июля 2013.

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 9 августа 2010 г. № 692 «О выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 сентября 2010 г., регистрационный № 18445).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя В.Б. Кузьмичева.

Руководитель Н.Г. Кутьин

gost.e-ecolog.ru

Приложение
утверждено приказом Федеральной
службы по экологическому,
технологическому и атомному надзору
от «03» апреля 2013 г. № 135

Положение
о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – учреждения), на основании оценки их деятельности за отчетный период – квартал в соответствии с установленными целевыми показателями эффективности работы.

2. Выплаты осуществляются за счет субсидий из федерального бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3823; 2007, № 18, ст. 2117; 2009, № 1, ст. 18; № 29, ст. 3582; 2010, № 19, ст. 2291) из расчета до 2 процентов нормативных затрат на оплату труда персонала, участвующего непосредственно в оказании государственной услуги (далее – централизованный фонд).

3. Размер централизованного фонда за отчетный период может быть пересмотрен в случае внесения изменений в государственное задание учреждения, установления фактов невыполнения объемов работ (неоказания услуг), соответствующих утвержденному государственному заданию, а также при выявлении нарушений уставной деятельности учреждений.

4. Размер выплаты конкретному руководителю учреждения устанавливается руководителем Ростехнадзора на основании предложений, представленных Комиссией по распределению централизованных бюджетных

ассигнований на выплаты стимулирующего характера директорам федеральных государственных учреждений, подведомственных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, образуемой в установленном порядке (далее - Комиссия), с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы возглавляемого им учреждения и может быть установлен как в процентах, так и в абсолютном выражении.

5. Руководители учреждений премируются ежеквартально по итогам работы за отчетный квартал на основании приказов Ростехнадзора.

6. Руководители учреждений обязаны в срок до 13 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы возглавляемых ими учреждений за 1 – 3 кварталы текущего года, а за 4 квартал - в срок до 15 декабря текущего года в Финансовое управление центрального аппарата Ростехнадзора.

7. Оценка эффективности работы руководителей учреждений осуществляется Комиссией.

8. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде выплаты производятся за фактически отработанное время.

9. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений не производятся в следующих случаях:

а) совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем учреждения по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

б) нанесение руководителем учреждения своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

в) установление фактов невыполнения (неоказания) в текущем финансовом году объема работ (услуг) в соответствии с утвержденным на текущий

финансовый год государственным заданием (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

г) при наличии выполнения (оказания) объемов работ (услуг) в текущем финансовом году, утвержденных, но невыполненных (не оказанных) в прошедшем финансовом году (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

д) непредставление руководителем учреждения отчета о выполнении целевых показателей эффективности работы возглавляемого им учреждения (выплаты не осуществляются за отчетный период);

е) получение менее 14,5 баллов за отчетный период (выплаты не осуществляются за отчетный период).

10. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за отчетный период осуществляются в следующем порядке.

Комиссия на основе отчета руководителя учреждения о выполнении целевых показателей эффективности работы возглавляемого им учреждения, а также сведений, представленных структурными подразделениями центрального аппарата Ростехнадзора, определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности работы учреждения, размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за отчетный период принимается равным 100 процентам от размера премии, установленной для данного периода, а при начислении более низкой суммы баллов размер премии снижается в пропорциях, установленных настоящим Положением.

11. Неиспользованные средства централизованного фонда могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

12. Выплаты стимулирующего характера осуществляются следующим образом:

Отчетный период	Период выплаты	Удельный вес квартальных выплат стимулирующего характера от годового размера выплат, %
I квартал	II квартал	20
II квартал	III квартал	30
III квартал	IV квартал	20
IV квартал	IV квартал	30

13. При расчете баллов за отчетный период (квартал) рассматриваются целевые показатели эффективности работы учреждения, утвержденные Ростехнадзором, за отчетный период (квартал).

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный период текущего финансового года:

Число полученных баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового размера выплат стимулирующего характера)	
	I, III кварталы	II, IV кварталы
17	20	30
Число полученных баллов	Размер выплат стимулирующего характера с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового размера выплат стимулирующего характера)	
	I, III кварталы	II, IV кварталы
16,5 – 16,0	15	20
15,5 – 15,0	10	10
менее 14,5	не премируется за отчетный период	

14. Для оценки выполнения целевого показателя эффективности работы учреждения используется бальная система оценки:

№ п/п	Оценка выполнения целевого показателя	Значение оценки, балл
1	Целевой показатель выполнен полностью. Нет никаких нарушений и отступлений	1
2	Целевой показатель достигнут с однократным отступлением или нарушением	0,5
3	Целевой показатель не выполнен, имеются неоднократные нарушения или отступления	0

gost.e-ecolog.ru