МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 48555
от "16" октября 2017г.

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНСТРОЙ РОССИИ)

ПРИКАЗ

от "21" августа 2017г. № 1144/пр

Москва

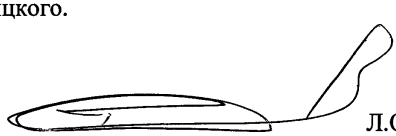
Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139, № 27, ст. 3930, № 31, ст. 4741, ст. 4824), Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473), распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации согласно приложению к настоящему приказу.

gost.e-ecolog.ru

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Л.О. Ставицкого.

И.о. Министра  Л.О. Ставицкий

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства строительства
и жилищно-коммунального хозяйства
Российской Федерации
от «21» августа 2017 года № 1144/пр

Положение
о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – Положение) определяет в соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139, № 27, ст. 3930, № 31, ст. 4741, ст. 4824) (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473) порядок формирования кадрового резерва Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – Министерство) и работы с ним.

1.2. Кадровый резерв Министерства формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее – гражданская служба) в Министерстве;

б) своевременного замещения должностей гражданской службы в Министерстве;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы в Министерстве;

г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие), замещающих должности в Министерстве.

1.3. Принципами формирования кадрового резерва Министерства являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства;

б) гласность при формировании кадрового резерва Министерства;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв Министерства;

г) приоритетность формирования кадрового резерва Министерства на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Министерстве;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих, замещающих должности в Министерстве, с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв Министерства и создание условий для должностного роста гражданских служащих, замещающих должности в Министерстве;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв Министерства, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

1.4. Информация о формировании кадрового резерва Министерства и работе с ним размещается на внутреннем интранет-портале Министерства, на официальных сайтах Министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») в соответствии с пунктом 5 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (далее – Положение о кадровом резерве).

II. Порядок формирования кадрового резерва Министерства

2.1. Кадровый резерв Министерства формируется представителем нанимателя.

2.2. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва Министерства, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется отделом государственной службы и наград Административно-кадрового департамента Министерства (далее – Отдел госслужбы).

2.3. В кадровый резерв Министерства включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие Министерства, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие Министерства, увольняемые с гражданской службы:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, – по решению представителя нанимателя либо федерального государственного органа, которому переданы функции Министерства, с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ, с согласия указанных гражданских служащих.

2.4. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства проводится в соответствии с пунктом 17 Положения о кадровом резерве.

2.5. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.3 Положения и которые не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы в Министерстве той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

2.6. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.3 Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Министерства для замещения вакантной должности гражданской службы в Министерстве в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв Министерства в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.7. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 2.3 Положения, включаются в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы в Министерстве той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы в Министерстве.

2.8. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства оформляется приказом Министерства с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

2.9. В кадровый резерв Министерства не может быть включен гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Министерстве, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 Федерального закона № 79-ФЗ, либо взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ.

III. Порядок работы с кадровым резервом Министерства

3.1. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв Министерства, Отделом госслужбы подготавливается справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).

3.2. Копия правового акта Министерства (выписка из правого акта Министерства) о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства направляется (выдается) Отделом госслужбы гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания этого акта.

3.3. В личных делах гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Министерстве, хранятся копии правовых актов Министерства (выписка из правовых актов Министерства) о включении в кадровый резерв Министерства и об исключении из кадрового резерва Министерства.

3.4. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Министерства, размещаются на официальных сайтах Министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в сети «Интернет».

3.5. Профессиональное развитие гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в Министерстве, состоящего в кадровом резерве Министерства, осуществляется Министерством на основе утверждаемого представителем нанимателя индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего в соответствии со статьей 62 Федерального закона № 79-ФЗ.

3.6. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в Министерстве, состоящего в кадровом резерве Министерства, отражается в справке, указанной в пункте 3.1 Положения.

3.7. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах

группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Министерства.

Решение о замещении вакантной должности гражданской службы в Министерстве гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве Министерства, принимается в каждом конкретном случае индивидуально и оформляется соответствующим правовым актом Министерства.

IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства

4.1. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства оформляется правовым актом Министерства.

4.2. Основаниями исключения гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в Министерстве, из кадрового резерва Министерства являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в Министерстве в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Министерства;

в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Министерства в соответствии с подпунктом «в» пункта 2.3 Положения;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ;

е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве Министерства более трех лет.

4.3. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв Министерства;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона № 79-ФЗ;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве Министерства более трех лет.

gost.e-ecolog.ru