Приложение 2

к приказу Миниотра от 29.I2.84
№ 477

Миниотерство угольной промышленности
СССР

# ВРЕМЕННЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

## по аттестации рабочих мест на угольных шахтах и разрезах

Москва - I984

gost.e-ecolog.ru

## I. Общие положения

I.I. Аттестация рабочих мест проводится в соответствии с постановлением ЦК КПСС, а также Совета Министров СССР и ВЦСПС от 0I.I2.83. № II25, постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности от I0.0I.84 № 8/пр.I ) и постановлением ЦК КПСС "Об опыте работы коллектива Днепропетровского завода им. К.Е.Ворошилова по повышению эффективности использования производственных мощностей на основе проведения аттестации рабочих мест и их рационализации" от II ноября I984 г.

I.2. Настоящие рекомендации разработаны на основе временных межотраслевых рекомендаций по аттестации рабочих мест в промышленности, утвержденных Госкомтрудом СССР 23 апреля I984 года.

I.3. Главной целью аттестации и рационализации рабочих мест является повышение эффективности производства на основе роста производительности труда, улучшения использования основных фондов материальных и трудовых ресурсов.

I.4. Аттестация рабочих мест включает :

а) комплексную оценку каждого рабочего места на его соответствие нормативным требованиям и передовому опыту по трем уровням:

- технико-технологическому ($К_I$),
- организационно-экономическому ($К_2$),
- условиям труда и техники безопасности ($К_3$)

б) выявление по результатам оценки :

- рабочих мест, которые соответствуют установленным требованиям;
- рабочих мест, где указанные параметры могут быть достигнуты после соответствующей рационализации, модернизации;
- лишних рабочих мест(незагруженных) и рабочих мест, модернизация которых неэффективна;

в) проведение технико-экономического анализа характеристик рабочего места и выработку решения о сокращении, совершенствовании загрузки или о продолжении эксплуатации рабочего места,

установление сроков рационализации. Совершенствование рабочих мест включает разработку конкретных организационно-технических мероприятий, направленных на реализацию принятого решения,

г) реализацию разработанных мероприятий.

I.5. При определении соответствия рабочего места нормативным требованиям используются действующие на угольных шахтах и разрезах нормативы, проекты отработки внемочных участков (очистных и подготовительных забоев), типовые проекты(карты) организации труда на рабочем месте, правила безопасности, санитарные нормы, стандарты предприятий и другие нормативные требования. Примерный перечень нормативных материалов, используемых при аттестации рабочих мест, приведен в приложении 2.I.

I.6. При аттестации в обязательном порядке учитывается передовой опыт в области применяемой техники, технологии, организации труда и производства, улучшения условий труда и безопасности, результаты проведенной в I983 г. паспортизации ручных работ и работ с неблагоприятными условиями труда (проверяется выполнение организационно-технических мероприятий по снижению уровня ручного труда и созданию условий труда,отвечающим санитарным нормам).

I.7. Аттестация рабочих мест является составной частью работы по управлению трудовыми ресурсами, включающей планирование, учет, использование и рационализацию (модернизацию)рабочих мест, направленных на достижение сбалансированности имеющихся и вновь создаваемых рабочих мест с трудовыми ресурсами.

I.8. Изложенные во временных рекомендациях принципы могут быть использованы при аттестации рабочих мест всех категорий работников.

## 2. Рабочее место и его определение

2.I. Рабочее место - зона приложения труда, определенная на основании технических, технологических, трудовых и других действующих норм, оснащенная необходимыми средствами, предназначенными для трудовой деятельности одного или нескольких исполнителей.

На угольных шахтах в силу специфических особенностей производства и условий труда (перемещение очистных и подготовительных забоев в пространстве, а рабочих во времени и в пространстве по мере продвижения машин и, как следствие, невозможности четкого разграничения индивидуальных рабочих мест на целом ряде основных и вспомогательных работ) в широких масштабах распространены коллективные рабочие места – отражающие бригадные формы организации труда, а также – индивидуальные рабочие места.

При определении зоны коллективного рабочего места следует исходить из состава работ, включаемых в комплексную норму выработки бригады. Например, на добычных и горно-подготовительных участках коллективным рабочим местом является соответственно очистной или подготовительный забой с другими об"ектами на прилегающих выработках, обслуживаемыми членами комплексной бригады. Если отдельные работы в зоне коллективного рабочего места не входят в паспорт норм и расценок и обслуживаются рабочими, не входящими в комплексную бригаду, то их следует считать рабочим местом: погрузочный пункт, погашаемая выработка и др.

На шахтном транспорте для машинистов электровозов рабочим местом является горизонт, крыло или отдельные маршруты, обслуживаемые бригадой.

На содержании и ремонте выработок при бригадной организации труда горнорабочих по ремонту горных выработок коллективным рабочим местом является выработка (выработки) или ее часть, обслуживаемая бригадой. В том случае, если горнорабочие по ремонту не организованы в бригаду, а работают микрозвеньями (парами), число рабочих мест определяется числом работающих таких звеньев.

На угольных разрезах также могут быть индивидуальные и коллективные рабочие места. К числу индивидуальных мест относятся экскаватор, бурстанок, локомотив, автосамосвал. Коллективным рабочим местом на разрезах является экскаваторный забой, предусматривающий применение наряду с экскавационной

техникой, средств транспорта с использованием транспортных коммуникаций и вспомогательного оборудования. Аналогично, при использовании оборудования непрерывного действия рабочим местом является забой роторного или цепного многоковшового экскаватора в сочетании со средствами транспорта, транспортно-отвальным мостом (отвалообразователем) системой ленточных конвейеров и перегружателей. На каждое рабочее место составляется "Карта рабочего места" (приложение 2.2).

3. Оценка уровней рабочих мест

3.1. Технико-технологический уровень рабочего места (КТ)

Этот уровень оценивается по следующим критериям (факторам ):

1) производительность применяемого оборудования (КТ.1.)

При оценке учитывается фактический уровень нагрузки на забой (темпов проведения выработок ) по отношению к проектам отработки выемочных участков ( проведения выработок ) или других установленных нормативов.

2) технический уровень рабочего места (К I.2)

При оценке учитывается степень механизации всех процессов, входящих в состав данного рабочего места ( проведение ниш, управление кровлей и др. процессов в забое ) наличие на рабочем месте малой механизации, необходимого инструмента, состояние и использование оборудования.

3) соответствие оборудования требованиям пред"являемым к качеству продукции (К I.3 )

При оценке учитывается показатель, обеспечивающий необходимое качество конечной продукции ( добытой тонны угля, проведенной выработки и т.п.)

4) прогрессивность технологического процесса (К I.4)

При оценке учитывается соответствие фактических параметров технологического процесса прогрессивным ( типовым ) технологическим схемам разработки пластов, оптимальным режимам работы оборудования, предусмотренным в технологической докумен-

тации, а также технологическим параметрам, имеющимся в передовых коллективах.

3.2. Организационно-экономический уровень рабочего места (К 2 ).

Уровень оценивается по следующим критериям(факторам):

5) обеспеченность рабочего места в процессе его функционирования ( К 2.I )

При оценке учитывается обеспеченность материалами, запасными частями, транспортом и т.п. в соответствии с действующими нормативами и передовыми достижениями.

6) прогрессивность организации труда на рабочем месте (К 2.2)

При оценке учитывается соответствие организации труда утвержденному проекту(карте) НОТ при данных горнотехнических условиях, передовым достижениям в организации труда на рабочем месте ( является ли бригада сквозной комплексной, применяется ли хозрасчет - бригадный подряд, распределяется ли бригадный заработок с использованием коэффициента трудового участия и др. ) , обеспечение минимума перемещений рабочего, как по рабочей зоне, так и за ее пределами.

7) состояние нормирования труда на рабочем месте(К 2.3)

При оценке учитывается прогрессивность применяемых норм (удельный вес технически обоснованных норм выработки (времени) в их общем количестве на рабочем месте) , применение нормированных заданий, нормативы чистенности, процент выполнения норм.

8) степень использования рабочего места ( К 2.4)

При оценке учитывается коэффициент сменности на рабочем месте, укомплектованность рабочими в соответствии с прогрессивными нормами и профессиональным составом, занятость рабочего на закрепленном рабочем месте ( отсутствие простоев, отвлечение рабочих на другие работы).

3.3. Оценка условий труда и техники безопасности на рабочем месте (К 3 ).

Условия труда и техники безопасности на рабочем месте оцениваются по следующим критериям (факторам ):

9) соответствие санитарно-гигиенических условий труда на рабочем месте нормативным требованиям (К 3.1 )

При оценке учитывается температура, запыленность, загазированность, шум, вибрация.

I0 ) применение тяжелого физического и монотонного труда (К 3.2 )

При оценке фактического положения следует руководствоваться "Временными методическими положениями по анализу, планированию и определению эффективности снижения затрат ручного труда", утвержденной Минотеротвом 5 мая 1983 г.

II) обеспеченность и соответствие стандартам безопасности труда индивидуальных и коллективных средств защиты работающих (К 3.3 )

При оценке учитывается наличие и соответствие нормативам на рабочем месте оградительных и предохранительных устройств, сигнализаторов опасности,наличие ( при необходимости ) дистанционного управления, обеспечение электробезопасности, пожаро - и взрывобезопасности в зависимости от специфических особенностей оборудования и условий его эксплуатации, техническое состояние средств индивидуальной и коллективной защиты и др. правила безопасности для шахт и разрезов.

I2) состояние обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами (К 3.4 )

При оценке учитывается соответствие количества и номенклатуры спецодежды и спецобуви установленным нормам, техническое состояние ( исправность, целость, чистота ) спецодежды и спецобуви.

4. Анализ результатов оценки рабочих мест и предложения по их аттестации.

4.I. Оценка критериев ( факторов), характеризующих рабочее место производится на основе сопоставления их фактических значений с нормативами ( п.I,5 и I.6 )

При отсутствии нормативов допускается экспертная оценка, которая должна учитывать отечественные и мировые достижения, накопленный передовой опыт.

4.2. В ходе аттестации рабочие места оцениваются по всем 12 критериям и по каждому из них принимается соответствующая оценка :

- рабочее место соответствует нормативному уровню ("С");
- рабочее место не соответствует, но может быть доведено до нормативного уровня ("СМ");
- рабочее место не соответствует, а доведение его до нормативного уровня не эффективно ("НС").

4.3. Решение об аттестации рабочего места принимается по комплексной оценке всех критериев (факторов) трех основных уровней:

- рабочее место считается аттестованным при соответствии всех критериев установленным нормативам (требованиям).

- рабочее место также может быть аттестованным, если 50% и более критериев соответствуют нормативам, а остальные могут быть доведены до требуемых нормативов после проведения организационно-технических мероприятий, рационализации, модернизации.

- рабочее место не аттестовывается, если более 50% критериев не соответствует нормативам, а модернизация их не эффективна.

4.4. На заключительном этапе аттестации с целью принятия обоснованных решений о дальнейшем использовании рабочих мест:

а) особое внимание уделяется достигнутому уровню производительности труда.

При этом фактическая производительность труда сравнивается с нормативной, а также со средним показателем по бассейнам (отрасли), определяемой для характерных условий аттестуемого рабочего места, по высокопроизводительным оригадам - утвержденными русежами.

Необходимо сопоставлять и устанавливать также освоена ли производительность труда, предусмотренная проектом ведения горных работ, проектом НОТ.

В случае, если фактический уровень производительности труда ниже средней по бассейну (отрасли), а также по сравнению с приведенными нормативными документами, обязательно разрабатываются меры, обеспечивающие доведение ее до среднего уровня.

Если при данных условиях с учетом возможных мероприятий уровень нормативной производительности труда не может быть достигнут, то рабочее место не аттестуется.

б) разрабатываются меры по дозагрузке рабочих мест, доукомплектованию их штатом рабочих, усовершенствованию с целью доведения всех критериев до нормативного уровня, сокращению неаттестованных рабочих мест и передачи их объемов работ на аттестованные недогруженные рабочие места.

в) определяются технические, материальные и финансовые возможности предприятия (участка) для проведения соответствующих мероприятий по совершенствованию рабочих мест (по срокам и этапам).

г) составляется акт аттестации рабочего места (приложение 2.3).

4.5. Пример оценки рабочих мест (стр.10).

5. Учет и планирование рабочих мест.

5.1. Для обеспечения нормальной производственно-хозяйственной деятельности предприятий и его структурных подразделений необходим расчет баланса рабочих мест и рабочей силы.

Для расчета баланса рабочих мест определяется их количество в среднегодовом исчислении. При этом составляется как плановый, так и отчетный баланс (приложение 2.4).

5.2. Первичным документом для учета рабочих мест является "Карта рабочего места".

5.3. Учет рабочих мест является исходной информацией для выделения лимитов численности рабочих, разработки мероприятий по сокращению применения ручного труда, планирования ввода и выбытия рабочих мест, а также определения необходимых для этого капитальных вложений, оборудования и материалов.

5.4. Результаты аттестации по количественным и качественным показателям используются при разработке планов на следующий год, а также при уточнении квартальных и месячных планов после аттестации в текущем году.

5.5. По предложениям аттестационных комиссий кадровые службы шахт (разрезов) и объединений разрабатывают планы повышения квалификации работников.

## 4.5. Пример оценки рабочих мест по очистному забою на соответствие аттестационным критериям

| №№ пп | Наименование критериев (факторов) | Условное обозначение | Нормативы (требования) наименование, единица измерения | Нормативы (требования) числовое значение | Факт | Оценка аттестации: соответствует "С" | Оценка аттестации: соответствует с мероприятиями "СМ" | Оценка аттестации: не соответствует "НС" | Основания применяемых нормативов |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | IO |
| | I. Технико-технологический уровень рабочего места | $K_I$ | | | | | | | |
| I. | Производительность применяемого оборудования | $K_{I.I}$ | нагрузка т/сутки | 700 | 750 | С | - | - | Проект подготовки и отработки лавы |
| 2. | Технический уровень рабочего места | $K_{I.2}$ | Схема механизации очистных работ (перечень оборудования) | | не соответствует | - | СМ | - | " " |
| 3. | Соответствие оборудования требованиям предъявляемым к качеству продукции | $K_{I.3}$ | Зольность, % | 26,5 | 27,5 | - | СМ | - | По плану |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4. | Прогрессивность технологического процесса | $K_{I.4}$ | Соответствие технологической схемы разработки проекту подготовки и отработки лавы | | соотв. | С | - | - | Проект подготовки и отработки лавы |
| | Итого по $K_I$ (количество критериев по соответствию нормативным требованиям) | | | | | 2 | 2 | - | |
| II. | Организационно-экономический уровень рабочего места | $K_2$ | | | | | | | |
| 5. | Обеспеченность рабочего места в процессе его функционирования | $K_{2.1}$ | Материалы, в % к нормативной потребности | 100 | 100 | С | - | - | Нормы и нормативы расхода материалов. |
| | | | Запчасти, в % к нормативной потребности | 100 | 100 | | | | |
| | | | транспорт, в % к нормативной потребности | 100 | 100 | | | | |
| 6. | Прогрессивность организации труда на рабочем месте | $K_{2.2}$ | Соответствует ли проекту НОТ | | соответ. | См | | - | Типовые проекты НОТ |
| | | | Применяется ли хозрасчет | | нет | | | | |
| | | | Применяется ли КТУ | | не примен. | | | | |

| I | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | I0 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7. | Состояние нормирования труда на рабочем месте | | Коллективная технически обоснованная норма, т | 8,0 | 8,0 | | | | По сборнику ЕНВ |
| | | $K_{2.3}$ | % выполнения технически обоснованной нормы | | I04,3 | С | - | - | |
| 8. | Степень использования рабочего места | | Соответствует ли режим работы приказу МУП(смен) | 4 | 4 | | | | Приказ МУП №193 от I4.05.84 |
| | | $K_{2.4}$ | Укомплектованность на работе, чел. | 87 | 90 | С | - | - | |
| | Итого по $K_2$ ( количество критериев по соответствию нормативным требованиям) | | | | | З | I | - | |
| III. | Оценка условий труда и техники безопасности на рабочем месте | $K_3$ | | | | | | | |
| 9. | Соответствие санитарно-гигиенических условий труда на рабочем месте нормативным требованиям | $K_{3.I}$ | Температура, град.С<br>Запыленность, мг/м³ ≤<br>Загазованность, % ≤ | 26<br>2<br>I | 26<br>> 2<br>> I | СМ | | | Правила безопасности в угольных и сланцевых шахтах |
| I0. | Применение тяжелого физического и монотонного труда | $K_{3.2.}$ | Соответствует ли требованиям Типовой Методики определения тяжести труда | - | соответств. | | С | - | Типовая Методика по определению тяжести труда от 5.05.83г |

| I | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | IO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| II. | Обеспеченность и соответствие стандартам безопасности труда, индивидуальных и коллективных средств защиты | $K_{3.3}$ | Соответствует ли требованиям инструкций по ТБ (самоспасатели, респираторы, фильтры, очки, предохранительные камеры и др.) | - | соотв. | С | - | - | Сборник инструкций по ТБ |
| I2. | Состояние обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами | $K_{3.4}$ | соответствие нормам | I00% | I00% | С | - | - | Отраслевые нормы спецодежды и спецобуви приказ МУП СССР № I0I от 6.03.68г |
| | Итого по $K_3$ (количество критериев по соответствию нормативным требованиям) | | | | | 3 | I | | |
| | Всего по 3 уровням ( количество критериев) | | | | | 8 | 4 | | |

Наряду с анализом оценки критериев в соответствии с пунктом 4.4. настоящих рекомендаций анализируется достигнутый уровень производительности труда и сравнивается со средним показателем по бассейну(отрасли ) и проектом отработки лавы.

В примере фактическая производительность труда на выход ( за последний квартал перед аттестацией) составляет 8 тонн, что соответствует технически обоснованным нормам, но ниже бассейновой (8,3 т) на 0,3 тонны.

Таким образом в вышеупомянутом примере рабочее место очистного забоя считается аттестованным по всем трем уровням. Однако 4 критерия (фактора) неполностью отвечают нормативным и требованиям, а также достигнутый уровень производительности труда не соответствует уровню по бассейну.

В данном примере должны быть разработаны организационно-технические мероприятия по доведению всех критериев до требуемых нормативов и достижению бассейнового уровня производительности труда.

5.6. Организационно-технические мероприятия, разработанные по результатам аттестации, направленные на доведение до нормативных требований, рационализацию, модернизацию рабочих мест утверждаются директором, направляются службам предприятия по принадлежности для исполнения и контроля и включаются в планы повышения технического уровня предприятий и производственных объединений (приложение 2.5).

5.7. Сводные данные о планируемом количестве сокращаемых и рационализируемых рабочих мест, численность высвобождаемых рабочих и ожидаемом экономическом эффекте, включаются в коллективный договор (раздел 3 "Внедрение достижений науки и техники, передового опыта, научной организации труда"),

## 6. Организация работы по проведению аттестации и совершенствованию рабочих мест

6.I. Аттестации рабочих мест на предприятиях предшествует работа по инвентаризации и учету рабочих мест. Она необходима для решения организационных вопросов (выделение и закрепление работников по участкам и цехам для проведения аттестации, обеспечения необходимыми материалами, определяются сроки проведения и т.п.)

6.2. Аттестация рабочих мест должна проводиться не реже одного раза в 2 года, как правило, в первом-втором кварталах. По вновь вводимым очистным забоям аттестация должна проводиться по истечении 3 месяцев их работы (после освоения работ в соответствии с проектными показателями).

Ответственность за проведение работы по аттестации и рационализации рабочих мест возлагается на отделы главного технолога, организации труда и заработной платы, главного механика, производственные участки и цехи шахты и разреза по направлениям их деятельности.

6.3. Перед началом аттестации рабочих мест на предприятии осуществляются подготовительные мероприятия. Они включают проведение разъяснительной работы, организацию учебы работников, непосредственно участвующих в проведении аттестации, обеспечение подразделений предприятия необходимыми нормативно методическими материалами, разработку системы материального

и морального стимулирования работы по аттестации и совершенствованию рабочих мест и т.д. Издается приказ по предприятию, в котором указываются сроки проведения аттестации в подразделениях, состав общешахтной аттестационной комиссии, определяется ответственность функциональных подразделений за сроки и качество проведения всей работы.

6.4. Аттестационная комиссия шахты или разреза возглавляется директором или главным инженером. В состав комиссии включаются руководители функциональных подразделений, представители партийной и профсоюзной организации (по согласованию), советов бригадиров, НТО-горное, ВОИР и др. В работе аттестационной комиссии шахты (разреза) принимают участие проектные организации и бассейновые научно-исследовательские институты. Аттестационная комиссия является постоянно действующим органом управления на предприятии.

6.5. Рекомендуется создавать участковые (цеховые) аттестационные комиссии: основного производства (добыча угля, проведение выработок, вскрышные работы), транспорта, вспомогательных процессов, шахтной поверхности.

Участковые (цеховые) комиссии возглавляются заместителями директора и главного инженера. В состав комиссии включаются начальники участков, технологи, мастера, экономисты, нормировщики, представители партийной и профсоюзной организации участков и цехов, бригадиры, передовые рабочие. В состав участковых (цеховых) комиссий выделяется необходимое число инженерно-технических работников.

6.6. Участковая (цеховая) аттестационная комиссия:

- сопоставляет фактические значения показателей, характеризующих организационно-технический уровень рабочего места, с нормативными и фиксирует оценку соответствия (несоответствия) аттестуемых показателей в акте аттестации рабочего места.

- принимает решение об аттестации (неаттестации) рабочего места;

- проводит технико-экономический анализ характеристик рабочего места, вырабатывает и фиксирует в акте аттестации решение о его дальнейшем использовании;

- разрабатывает предложения по повышению квалификации и обучению рабочих;

- предоставляет аттестационной комиссии шахты, разреза акты аттестации рабочих мест, технико-экономические расчеты, подтверждающие возможность (невозможность) сокращения рабочих мест; проект плана мероприятий по повышению организационно-технического уровня неаттестованных рабочих мест и предложения по срокам их повторной аттестации; предложения по созданию новых рабочих мест, отвечающих прогрессивным решениям; список рабочих, рекомендуемых в план повышения квалификации.

6.7. Аттестационная комиссия шахты, разреза:

- рассматривает акты аттестации и технико-экономические обоснования и принимает окончательное решение по дальнейшему использованию рабочих мест;

- рассматривает предложения участковых (цеховых) аттестационных комиссий по повышению организационно-технического уровня рабочих мест, организует разработку и выполнение мероприятий по соответствующим направлениям.

6.8. По итогам аттестации издается согласованный с профсоюзным комитетом приказ по предприятию, которым определяются:

- мероприятия по совершенствованию производства и рабочих мест;

- ответственные за проведение мероприятий;

- рабочие места, подлежащие ликвидации;

- меры по использованию рабочих, высвобождаемых в связи с ликвидацией и совершенствованием рабочих мест;

- меры поощрения работников за активное участие в проведенной работе.

7. Материальное поощрение работников предприятий за разработку и внедрение мероприятий по совершенствованию производства и аттестации рабочих мест, сокращению неэффективных рабочих мест и абсолютному высвобождению численности рабочих осуществляется в соответствии с действующим положением о премировании по новой технике как за разработку и внедрение эффективных методов организации производства и научной организации труда, а также могут разрабатываться специальные положения о премировании этих работников из фонда материального поощрения, как за особо важные задания.

6. По завершении аттестации предприятие составляет информацию (приложение 2.6) и направляет докладную записку вышестоящим организациям о проделанной работе, разработанных мерах и необходимых дополнительных средствах, обеспечивающих выполнение намеченных мер.

| Начальник Технического управления | Начальник Планово-экономического управления | Начальник Управления нормирования труда и заработной платы |
|---|---|---|
| 22.02.88г. | | |
| М.И.Верзилов | Н.И.Гаржавенко | А.Г.Клетких |

Приложение 2.I.

# П Е Р Е Ч Е Н Ь

основных нормативных документов, используемых при аттестации рабочих мест

| №№ пп | Наименование документа | Кто утвердил, дата |
|---|---|---|
| I. | Прогрессивные технологические схемы разработки пластов на угольных шахтах (часть I,II) | Минуглепром СССР, I9 мая I979 г. |
| 2. | Технологические схемы очистных и подготовительных работ на угольных шахтах | Минуглепром СССР, I979 г. |
| 3. | Проекты подготовки и отработки, очистных и подготовительных забоев | производственные объединения |
| 4. | Типовые технологические схемы ведения горных работ на угольных разрезах | Минуглепром СССР 29 сентября I978 г |
| 5. | Правила технической эксплуатации угольных и сланцевых шахт | Минуглепром СССР, 5 января I975 г |
| 6. | Правила технической эксплуатации при разработке угольных и сланцевых месторождений открытым способом | Министр угольной промышленности СССР, 29 октября I97I г |
| 7. | Правила технической эксплуатации железнодорожного транспорта предприятий угольной и сланцевой промышленности (колея I520 мм) | Министр угольной промышленности СССР, 27 декабря I967 г |
| 8. | Типовые технологические схемы переукладки железнодорожных путей на угольных разрезах | Заместитель Министра угольной промышленности СССР, 20 июня I979 г. |
| 9. | Правила технической эксплуатации технологического автотранспорта на открытых горных работах | Министр угольной промышленности СССР 6 января I977 г. |
| I0. | Правила безопасности в угольных и сланцевых шахтах | Минуглепром СССР, Госгортехнадзор СССР, I972 г. |

| №№ пп | Наименование документа | Кто утвердил, дата |
|---|---|---|
| II. | Комментарии к правилам безопасности в угольных и сланцевых шахтах | |
| I2. | Единые правила безопасности при разработке месторождений полезных ископаемых открытым способом | Госгортехнадзор СССР 30 августа 1968 г |
| I3. | Единые правила безопасности при взрывных работах | Госгортехнадзор СССР 28 марта 1978 г |
| I4. | Инструкция по организации и выполнению массовых взрывов на угольных и сланцевых разрезах | Минуглепром СССР 9 февраля 1977 г |
| I5. | Формы технической и учетно-контрольной документации угольных (сланцевых) шахт | Приказ Министра угольной промышленности СССР от 2I.04.75 г. № I69 |
| I6. | Сборник инструкций и других нормативных документов по технике безопасности для угольной промышленности | Минуглепром СССР, Госкомитет по надзору ЦК профсоюза угольной промышленности |
| I7. | Типовые проекты НОТ – карты организации труда для рабочих массовых профессий, бригад, участков (цехов) на шахтах и разрезах | Минуглепром СССР (I970–I984 гг ) |
| I8. | Временные методические указания по планированию снижения затрат ручного труда на предприятиях, в производственных об"единениях (по добыче угля подземным и открытым способом, обогащению угля, машиностроению), подотраслях и Министерству угольной промышленности СССР в целом | Минуглепром СССР, 5 мая I983 г. |
| I9. | Планы на I985 год по повышению технического уровня, внедрению передового опыта, научной организации труда, сокращению применения ручного труда и др. | Приказ Министра угольной промышленности СССР от 6 декабря I984 г. № 446 |
| 20. | Освещение подземных выработок. Нормы и методы испытаний. СТ СЭВ 25.I9.80 | |
| 2I. | Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования. ГОСТ I2.I.005-76 | |

| №№ пп | Наименование документа | Кто утвердил, дата |
|---|---|---|
| 22. | Воздух рудничный. Метод определения содержания сероводорода. ГОСТ 12.4.005-78 | |
| 23. | Метод определения содержания окиси углерода. ГОСТ 12.4.056-78 | |
| 24. | О порядке установления максимальных размеров премий рабочим | Минуглепром СССР 02.06.83 № Д-83 |
| 25. | Условия всесоюзного социалистического соревнования коллективов производственных объединений, предприятий, организаций, производственных единиц, участков, бригад и трудящихся Министерства угольной промышленности СССР за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки | Постановление коллегии Министерства и президиума ЦК профсоюза от 07.06.84 № 65/пр.7 |

Приложение 2.2.

КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА
(применительно для очистного забоя)

Шахта _____
Участок _____
Дата проведения _____

| | Фактич. положен. | Приложение |
|---|---|---|
| I | 2 | 3 |
| I. Технико-технологический уровень. | | |
| I. Горно-геологические условия: | | |
| а/ Вынимаемая мощность пласта, м. | I,I | |
| б/ Угол падения, градусов | 9° | |
| в/ Длина линии забоя, м | I75 | |
| г/ Нагрузка на забой - план т/сут. | 700 | |
| - факт т/сут. | 750 | |
| д/ и т.д. ... | | |
| 2. Оборудование: | | |
| а/ Механизированная крепь | Iюм.-88 | Находится в работе 2 года |
| б/ комбайн | Iк I0I | |
| в/ конвейер | СП-87П | |
| г/ и т.д. ... | | |
| 3. Зольность, % | 26,5 | |
| 4. Прогрессивность технологического процесса | Параметры соответствуют технологической схеме №5I | |
| II. Организационно-экономический уровень рабочего места | | |
| I. Обеспеченность рабочего места в процессе его функционирования (в соответствующих единицах измерения) | | |
| а) материалы (указываются наличие основных материалов на плановый объем производства) | | |
| б) запчасти )(указывается наличие зап.частей) | | |
| в) транспорт (возможная нагрузка на забой по транспорту, т/сут) | | |

| I | 2 | 3 |
|---|---|---|
| г. и т.д. . . . | | |
| 2. Организация труда на рабочем месте : | | |
| а) наличие проекта НОТ, разработанного на основе типового | | |
| б) тип бригад : комплексные, специализированные (суточные, сменные, хозрасчетные, подрядные ) | | |
| в) применение КТУ | | |
| г) и т.д. | | |
| 3. Состояние нормирования труда | | |
| а) уровень технически-обоснованных норм, в соответствующих единицах | | 6 т |
| б) процент выполнения норм | | 104,3 |
| в) и т.д. . . . | | |
| 4. Степень использования рабочего места: | | |
| а) режим работы(смен), - всего | | 4 |
| в т.ч. по добыче угля | | 3 |
| б) штат рабочих - на работе,человек | | 87 |
| по списку, человек | | 122 |
| в) Фактическая производительность труда рабочего на выход, в тонн. | | 8,0 |
| III. Условия труда и техники безопасности | | |
| I. Состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочем месте | | |
| а) температура в градусах, С | | |
| б) запыленность, мг/м$^3$ | | |
| в) загазованность в % | | |
| 2. Применение тяжелого физического и монотонного труда. | | |
| Численность рабочих по степени механизации труда, человек | | |
| а) рабочие, выполняющие работу на автоматах(автоматических агрегатах) | | |
| б) рабочие, выполняющие работу механизированным способом | | |
| в) рабочие,выполняющие работу вручную, занятые постоянно при машинах и механизмах | | |
| г) рабочие, выполняющие работу вручную (не при машинах и механизмах ) | | |

| I | 2 | 3 |
|---|---|---|
| д) рабочие, выполняющие работу вручную по наладке и ремонту машин и механизмов | | |
| 3. Наличие индивидуальных и коллективных средств защиты | | |
| а) Самоспасатели, шт. | | |
| б) распираторы, шт. | | |
| в) фильтры, шт. | | |
| и т.д. | | |
| 4. Обеспеченность рабочих спецодеждой и спецобувью: | | |
| а) костюмы хлопчато-бумажные | | Указать соответствие фактических сроков носки с нормативными. |
| б) костюмы брезентовые | | |
| в) сапоги резиновые | | |
| г) и т.д. | | |

Приложение № 2.8.

УТВЕРЖДАЮ
Главный инженер
" " 1985 г.

# А К Т

аттестации рабочего места
(примерная форма акта и заполнения его на примере, помещенном в методике)

Служба, цех, участок № I

Бригада т.Иванова

Численность рабочих, занятых на рабочем месте, всего 87, в том числе по сменам: I смена 27 чел., II смена 20 чел., III смена 20 чел., IУ смена 20 чел.

Оценка рабочего места на соответствие аттестационным критериям:

| №№ пп | Наименование критерия | Условное обозначение | Оценка "С" | Оценка "СМ" | Оценка "НС" | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| I. | Производительность применяемого оборудования | $K_{I,I}$ | С | | | |
| 2. | Технический уровень рабочего места | $K_{2,2}$ | | СМ | | |
| 3. | Соответствие оборудования требованиям, предъявляемым к качеству продукции | $K_{I,3}$ | | СМ | | |
| 4. | Пространственность технологического процесса | $K_{I,4}$ | С | | | |

| №№ пп | Наименование критерия | Условное обозначение | Оценка "О" | Оценка "СМ" | Оценка "НС" | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Итого по $K_1$ | | 2 | 2 | | |
| 5. | Обеспеченность рабочего места в процессе его функционирования | $K_{2.1}$ | С | | | |
| 6. | Прогрессивность организации труда на рабочем месте | $K_{2,2}$ | | СМ | | |
| 7. | Состояние нормирования труда на рабочем месте | $K_{2\,3}$ | С | | | |
| 8. | Степень использования рабочего места | $K_{2,4}$ | С | | | |
| | Итого по $K_2$ | | 3 | I | | |
| 9. | Соответствие санитарно-гигиенических условий труда нормативным требованиям | $K_{3,I}$ | | СМ | | |
| I0. | Применение тяжелого физического и монотонного труда | $K_{3,2}$ | С | | | |
| II. | Обеспеченность и соответствие стандартам безопасности труда индивидуальных и коллективных средств защиты работающих | $K_{3,3}$ | С | | | |
| I2. | Состояние обеспеченности рабочих спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами | $K_{3,4}$ | С | | | |
| | Итого по $K_3$ | | 3 | I | | |
| | Всего по 3 уровням | | 8 | 4 | | |

(В примере фактическая производительность труда рабочего на выход ниже бассейновой на 0,3 тонны).

Решение цеховой аттестационной комиссии: Рабочее место аттестовать.

Выводы и предложения цеховой аттестационной комиссии о дальнейшем использовании рабочего места и его загрузке:

Продолжать эксплуатацию рабочего места с осуществлением организационно-технических мероприятий по доведению всех критериев до требуемых нормативов и достижению бассейнового уровня производительности труда.

Подписи членов комиссии: 1

2

3

Примечание: При аттестации рабочего места делается сравнение достигнутого уровня производительности труда с бассейновой (отраслевой).

При наличии фактической производительности ниже бассейновой (отраслевой), разрабатываются и утверждаются меры по ее освоению.

Приложение 2.4.

Баланс
рабочих мест и рабочей силы на _____ I98 г.

Производственное объединение
Предприятие (шахты, разрез)

| №№ пп | Показатели | Всего | В том числе | |
|---|---|---|---|---|
| | | | На очистн. работах | на подготов. работ. |
| I | 2 | 3 | 4 | 5 |

I. Отчетный год

I. Численность рабочих мест в среднегодовом исчислении

2. Численность рабочих

3. Коэффициент использования рабочих мест ( п. 2:п. I)

4. Наличие рабочих мест на начало планируемого периода

5. Численность рабочих

6. Коэффициент использования рабочих мест ( п. 5:п.4)

II. Увеличение числа рабочих мест на планируемый период

7. Всего (пп8 + 9 + I0 + II)
в том числе за счет:

8. Новых (дополнительный ввод)
9. Реконструкции
I0. Технического перевооружения
II. Других оргтехмероприятий

III. Уменьшение числа рабочих мест на планируемый период

I2. Всего (п.пI3 + I4 + I5 + I6)
в том числе за счет:

I3. реконструкции
I4. Технического перевооружения
I5. Проведение оргтехмероприятий
I6. других мер

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| IУ. Среднегодовое число рабочих мест (п.п4 + 7 + I2) | | | | |
| У. Количество рабочих мест, необходимое для функционирования предприятия в течение года. в том числе: | | | | |
| функционирующие | | | | |
| нефункционирующие | | | | |
| из них | | | | |
| Вакантные под производственную программу | | | | |
| резервные | | | | |
| излишнее оборудование | | | | |
| УI. Среднесписочная численность рабочих на год | | | | |
| УII коэффициент использования рабочих мест ( п у/ : п у) | | | | |

Руководитель

Приложение 2.6.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный инженер
шахты(разреза)

" " 198 г.

МЕРОПРИЯТИЯ

предложенные комиссией по аттестации рабочих мест с целью доведения отдельных рабочих мест до уровня прогрессивных решений или высвобождения рабочих мест по участкам (цехам) шахты

| №№ пп | Наименование мероприятий | Участок, наименование рабочего места | Место внедрения | Срок внедрения | Ответственное за организацию и внедрение | Необходимые средства механизации (наименование, количество | Затраты на внедрение | Экономическая эффективность за вычетом затрат | Сокращение рабочих мест (чел.) | Число высвобождаемых работников, чел. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | I0 | II |

А.По доведению отдельных рабочих мест до уровня прогрессивных решений

Б.По высвобождению рабочих мест

Приложение 2.6.

## ИНФОРМАЦИЯ

о результатах аттестации рабочих мест на

_____ по состоянию _____

| № пп | Наименование показателей | Единица измерения | По объединению, шахте, разрезу | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Всего | в том числе: | |
| | | | | на очист. работах | на подготов. работах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Общее количество предприятий | ед. | | | |
| 2. | Численность рабочих | чел. | | | |
| 3. | Число предприятий, на которых проводится работа по подготовке и аттестации | ед. | | | |
| 4. | Число предприятий, на которых проведена или проводится аттестация рабочих мест | ед. | | | |
| 5. | Число рабочих мест, на которых проводится или проведена аттестация рабочих мест | ед. | | | |
| 6. | Всего рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест | ед. | | | |
| | из них: | | | | |
| 7. | Аттестованы как соответствующие организационно-техническому уровню | ед. | | | |
| 8. | Не аттестованы как не соответствующие организационно-техническому уровню | ед. | | | |
| 9. | Не аттестованы до проведения мероприятий (т.е. не соответствующие предъявляемым требованиям) | ед. | | | |
| 10. | Сокращено рабочих мест как устаревших (т.е. не соответствующих предъявляемым требованиям) | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| 11. | Подлежат сокращению как устаревшие на конец текущего года | ед. | | | |
| 12. | Число высвобожденных рабочих за счет сокращения рабочих мест | чел. | | | |
| 13. | Рост производительности труда за счет сокращения рабочих мест | % | | | |
| 14. | Планируется на конец года высвободить работников за счет сокращения рабочих мест | чел. | | | |
| 15. | Рост производительности труда | % | | | |
| 16. | Высвобождено оборудования (как устаревшего) при сокращении рабочих мест | ед. | | | |
| 17. | Сумма от высвобождения оборудования | тыс.руб. | | | |

Директор

Секретарь партийной организации

Председатель профкома

Секретарь комитета комсомола

Заказ 646 Подписано в печать 12.03.85
Объем 2,25 п. л. Тираж 820

Типография Министерства угольной промышленности СССР,
Ленинград, 140001, Октябрьский проспект.

МИНИСТЕРСТВО
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СССР

121910, Москва, проспект Калинина, д. 23

12.03.85 № 9-35-26/545

№ _____

Временные рекомендации по аттестации

код 03.01.01

Минуглепрому Украинской ССР, управлениям, отделам, всесоюзным и производственным об"единениям, шахтам и разрезам

(по списку)

В соответствии с пунктом 3.2. Приказа Министра от 29.12.84 г. № 477 направляются Временные рекомендации по аттестации рабочих мест на шахтах и разрезах.

Организуйте их изучение работниками шахт, разрезов и об"единения и своевременную аттестацию рабочих мест.

Приложение: I книга

Заместитель Министра Г.И.Нуждихин

Клеткин А.Г.
тел.202.89.09

gost.e-ecolog.ru