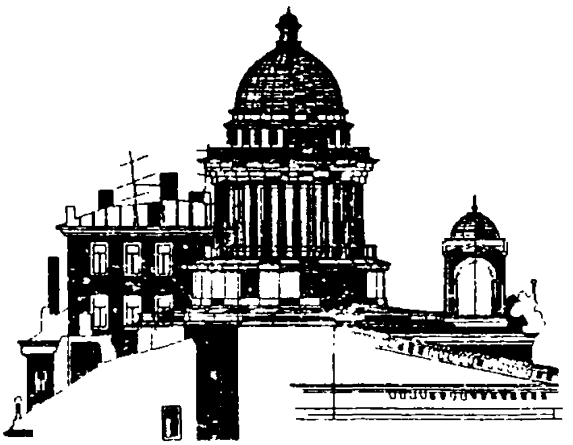
МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА



Санкт-Петербург
2003

gost.e-ecolog.ru

Центр охраны труда, промышленной безопасности, социального партнерства и профессионального образования

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

2-е издание, стереотипное

Санкт-Петербург
ЦОТПБСП
2003

УДК 658.82
ББК 65.24
М54

Разработчики:

Н.А. Устименко – помощник генерального директора – начальник отдела охраны труда ОАО «Петролеспорт»;

Ю.В. Камышев – заместитель генерального директора Центра охраны труда, промышленной безопасности и социального партнерства.

Под общей редакцией:

кандидата экономических наук *В.А. Коннова* – заместителя председателя Комитета по труду и социальной защите населения Администрации Санкт-Петербурга;

Г.Д. Карпухина – начальника управления условий и охраны труда Комитета по труду и социальной защите населения Администрации Санкт-Петербурга.

М54 **Методические рекомендации по организации работы по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.** – СПб.: ЦОТПБСП, 2003. – 52 с.

Методические рекомендации разработаны в рамках реализации целевой программы Санкт-Петербурга «Охрана труда» в соответствии с «Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» от 14.03.97 № 12.

Рекомендации предназначены для оказания помощи работодателям предприятий, учреждений и организаций в осуществлении комплекса мероприятий по аттестации рабочих мест по условиям труда.

УДК 658.82
ББК 65.24

© Центр охраны труда, промышленной безопасности, социального партнерства и профессионального образования, 2003

ВВЕДЕНИЕ

Методические рекомендации разработаны в рамках реализации целевой программы Санкт-Петербурга «Охрана труда» п. 1.2 «Подготовка и принятие нормативно-правовых документов для обеспечения системы управления охраной труда в организациях города» в соответствии с «Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.03.97 г. № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда», которое устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденные Федеральным центром госсанэпиднадзора Минздрава России 23 апреля 1999 года, Руководство – Р 2.2.755–99;

стандарты системы безопасности труда (ССБТ); Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы; Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлениями Минтруда России (№ 61 от 08.12.97 г.; № 63 от 16.12.97 г.; № 66 от 25.12.97 г.; № 67 от 26.12.97 г.; № 68 от 29.12.97 г.; № 69 от 30.12.97 г.; № 70 от 31.12.97 г.).

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, с последующими изменениями и дополнениями;

Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 7 января 1977 г. № 4/П-1;

Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16 декабря 1987 г. № 731/П-13 «О порядке бесплатной выдачи молока или дру-

гих равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда»;

Списки № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, введенные в действие на территории Российской Федерации с 1 января 1992 г. постановлением Совета Министров РСФСР от 2 октября 1991 г. № 517, с изменениями и дополнениями в редакции 1999 г.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда используются в целях:

планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;

сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда;

обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;

решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установлении диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;

рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;

включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;

ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;

составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда);

применения административно-экономических санкций (мер воздействия) к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.

Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации при выявлении нарушений некачественного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Результаты переаттестации оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к Карте аттестации рабочего места по условиям труда.

Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют лабораторные подразделения организации. При отсутствии у организации необходимых для этого технических средств и нормативно-справочной базы привлекаются центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государст-

венной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится организациями самостоятельно или по их заявкам сторонними организациями, имеющими разрешение органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации на право проведения указанных работ.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

1. Общие положения

Рекомендации подготовлены в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 14.03.97 г. № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда».

Рекомендации предназначены для оказания помощи работодателям предприятий, учреждений и организаций в осуществлении комплекса мероприятий по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Рекомендации предусматривают проведение ряда последовательных этапов работ по сбору необходимых данных для аттестации рабочих мест с заполнением соответствующих таблиц, форма которых дана в виде приложений к настоящим Рекомендациям. Предварительный сбор данных в виде таблиц позволяет упростить работу, избежать возможных ошибок и сократить трудозатраты при заполнении Карт аттестации. Заполнение таблиц целесообразно производить на ПЭВМ, т. к. это дает возможность вносить необходимые данные путем копирования их из одной таблицы в другую и тем самым также упрощать работу и снижать трудозатраты при аттестации рабочих мест.

Рекомендации позволяют предприятиям выполнить основную часть работы (за исключением работ по проведению лабораторных и инструментальных замеров параметров опасных и вредных факторов, определения показателей тяжести и напряженности трудового процесса) своими силами без привлечения сторонних организаций и тем самым значительно снизить расходы по аттестации рабочих мест.

Комплексная система организации аттестации рабочих мест разработана в рамках реализации программы Санкт-Петербурга «Охрана труда» и может быть использована на предприятиях.

2. Создание постоянно действующей комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда

Создание постоянно действующей комиссии по аттестации рабочих мест на предприятии осуществляется путем издания соответствующего приказа (образец приказа см. в приложении 1 к настоящим Рекомендациям).

В состав комиссии рекомендуется включать специалистов служб и отделов охраны труда, главных специалистов, руководителей подразделений, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций, совместных комитетов по охране труда и других работников трудовых коллективов.

3. Разработка плана мероприятий по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

При разработке плана мероприятий в него должны включаться все основные этапы работы по подготовке и проведению аттестации рабочих мест на предприятии с указанием конкретных сроков их выполнения и ответственных исполнителей (рекомендуемый проект плана мероприятий см. в приложении 2 к настоящим Рекомендациям).

Проект плана мероприятий, а также подготовленные документы по всем последующим этапам работы целесообразно выносить для утверждения на заседания постоянно действующей комиссии по аттестации рабочих мест. Результаты заседания комиссии оформляются протоколами (образец протокола см. в приложении 3 к настоящим Рекомендациям).

4. Присвоение кодов производствам, цехам, участкам и бригадам

Для последующего присвоения рабочим местам одиннадцатизначных кодов в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, приложение 4, пункт 6, на каждом предприятии всем производствам, цехам, участкам, бригадам присваиваются соответствующие коды. Результаты кодирования оформляются в виде таблицы (форму таблицы см. в приложении 4 к настоящим Рекомендациям). При этом:

– производствам присваиваются коды 001, 002, 003 и т. д. по числу производств;

– цехам присваиваются коды 001, 002, 003 и т. д. по числу цехов в составе каждого производства;

– участкам присваиваются коды 100, 200, 300 и т. д. по числу участков в составе каждого цеха или производства при бесцеховой структуре;

– бригадам присваиваются коды 010, 020, 030 и т. д. по числу бригад в составе каждого участка;

– звеньям присваиваются коды 001, 002, 003 и т. д. по числу звеньев в составе каждой бригады.

5. Составление перечня профессий и должностей с заполнением кода выпуска ЕТКС, наименования раздела, номера параграфа и категории персонала

Перечень профессий и должностей составляется на основании штатного расписания предприятия, «Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», «Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016–94» (в редакции 2000 г.) в соответствии с кодами производств, цехов, участков и бригад и оформляется в виде таблицы (форму таблицы см. в приложении 5 к настоящим Рекомендациям). При этом наименование профессий и должностей приводится в соответствие с требованиями «Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих

и тарифных разрядов» ОК 016–94. Исходными данными для заполнения соответствующих граф таблицы служат «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих» и «Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» ОК 016–94.

6. Составление перечня рабочих мест

В каждом производстве, цехе на основании перечня профессий и должностей составляется перечень рабочих мест, который оформляется в виде таблицы (форму таблицы см. в приложении 6 к настоящим Рекомендациям). Для работников одной профессии или должности может быть одно или несколько рабочих мест. Каждому рабочему месту в пределах каждого мастерского участка присваивается свой порядковый номер в виде двухзначного числа, в том числе и рабочим местам одного наименования. Кроме того, каждому рабочему месту присваивается одиннадцатизначный код, который состоит из 4 групп цифр:

– первая группа цифр – номер рабочего места (используются данные столбика 3 из приложения 6);

– вторая группа цифр – номер участка, бригады, звена (используются данные столбика 8 из приложения 4);

– третья группа цифр – номер цеха (используются данные столбика 4 приложения 4);

– четвертая группа цифр – номер производства (используются данные столбика 2 приложения 4).

ПРИМЕЧАНИЕ.

Данные приложений 5, 6 и последующих служат основой для заполнения соответствующих строк Карт аттестации.

7. Составление перечня оборудования, приспособлений, инструментов и соответствующих им нормативных правовых актов

До проведения работ по оценке травмобезопасности рабочих мест в каждом подразделении для всех рабочих мест составляется перечень оборудования, приспособлений и инструментов, подлежащих оценке на соответствие их нормативным требованиям.

В перечень вносится все оборудование, состоящее на балансе предприятия, а также приспособления и инструменты с электрическими и пневматическими приводами конкретно для каждого рабочего места.

Перечень оборудования, приспособлений и инструментов оформляется в виде таблицы (форму таблицы см. в приложении 7 к настоящим Рекомендациям). При оформлении перечня оборудования, приспособлений и инструментов в таблицу одновременно вносятся все нормативные правовые акты, обеспечивающие их исправное состояние и безопасную эксплуатацию.

8. Проведение работ по оценке оборудования, приспособлений и инструментов на соответствие их нормативным правовым актам

Работа по оценке оборудования, приспособлений и инструментов проводится в соответствии с пунктами 3.2.4–3.2.5 Положения о порядке

проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Если в ходе оценки оборудования, приспособления и инструментов выявляются какие-либо нарушения требований нормативных правовых актов, сразу же разрабатываются мероприятия по приведению их в исправное состояние. Данные о нарушениях требований безопасности и необходимых мероприятиях по их устранению вносятся в таблицу (форму таблицы см. в приложении 8 к настоящим Рекомендациям).

9. Составление перечня средств обучения и инструктажа для всех профессий и должностей

В каждом подразделении для каждого рабочего места составляется перечень используемых средств обучения и инструктажа (программ обучения рабочих, руководителей и специалистов, инструкций по охране труда).

Сведения о средствах обучения и инструктажа заносятся в таблицу (форму таблицы см. в приложении 9 к настоящим Рекомендациям). При составлении перечня средств обучения и инструктажа дается оценка обеспеченности рабочих мест всеми необходимыми средствами обучения, а также соответствие их нормативным документам.

10. Определение классов опасности рабочих мест на основе оценки травмобезопасности оборудования

Классы условий труда по травмобезопасности определяются на основании оценки оборудования, приспособлений и инструментов, а также оценки обеспеченности рабочих мест средствами обучения и инструктажа в соответствии с приложением 8 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Данные заносятся в таблицу (форму таблицы см. в приложении 10 к настоящим Рекомендациям).

11. Оформление протоколов оценки травмобезопасности рабочих мест

Для всех рабочих мест по результатам оценки травмобезопасности оформляются протоколы оценки травмобезопасности рабочих мест по форме, приведенной в приложении 6 к Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест.

Для рабочих мест, оснащенных сложным оборудованием, на которое распространяется большое количество требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда, могут оформляться протоколы оценки травмобезопасности рабочих мест по форме, приведенные в приложении 11 к настоящим Рекомендациям.

Исходными данными для заполнения протоколов служат материалы, полученные в ходе выполнения работ, предусмотренных пунктами 7–10 настоящих Рекомендаций.

Проведение работ по определению классов опасности рабочих мест на основе оценки травмобезопасности оборудования и оформлению протоколов оценки травмобезопасности рабочих мест целесообразно проводить непосредственно перед заполнением Карт аттестации рабочих мест по условиям труда. Это дает возможность увеличить время на выполнение мероприятий по приведению оборудования, приспособления и инструментов в соответствие с требованиями нормативных правовых актов и тем

самым избежать необоснованного присвоения рабочим местам завышенных классов травмобезопасности (допустимых и опасных).

12. Составление перечня вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах

В каждом подразделении для всех рабочих мест, исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений, жалоб работников на условия труда, составляется перечень имеющихся вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

Перечень вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса оформляется в виде таблицы (форму таблицы см. в приложении 12 к настоящим Рекомендациям) и направляется на согласование территориальному органу Госсанэпиднадзора.

13. Проведение фактических замеров вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса

Измерение параметров вредных и опасных производственных факторов, определение параметров тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют лабораторные подразделения организаций, аккредитованные в установленном порядке.

При отсутствии у организации необходимых для этого технических средств и нормативно-справочной базы привлекаются лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда, аккредитованные на право проведения указанных измерений.

Результаты измерений должны оформляться протоколами в соответствии с пунктом 3.1.4 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест.

14. Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами

Для отдельных рабочих мест, на которых выявлено превышение ПДУ и ПДК вредных производственных факторов, может устанавливаться допустимое время контакта работников с вредными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности в целях классификации таких рабочих мест, как менее вредных. Перечень рабочих мест, для которых на предприятии ограничивается время контакта с вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) устанавливается ограниченный период трудовой деятельности, оформляется в виде таблицы (форму таблицы см. в приложении 13 к настоящим Рекомендациям), согласовывается с территориальным органом Госсанэпиднадзора и утверждается работодателем.

15. Определение классов условий труда на основе оценки условий труда по показателям вредности и опасности производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса

На основании результатов измерений параметров вредных и опасных производственных факторов, определения тяжести и напряженности трудового процесса в соответствии с таблицами 4.11.1–4.11.9 и требованиями пунктов 4.1–4.10 Руководства Р 2.2.755–99 «Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса» производится оценка условий труда для отдельных факторов.

Классы условий труда для отдельных производственных факторов заносятся в столбик 5 таблицы (форму таблицы см. в приложении 14 к настоящим Рекомендациям). После оценки условий труда для отдельных факторов в соответствии с таблицей 4.12.1 и требованиями пункта 4.12 Руководства Р 2.2.755–99 дается общая оценка условий труда по степени вредности и опасности.

Общая оценка условий труда на рабочем месте заносится в столбик 6 той же таблицы.

16. Составление перечня спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты

До проведения работ по оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в каждом подразделении для всех профессий и должностей составляется перечень спецодежды, спецобуви и других СИЗ, которые должны выдаваться в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. (Перечень нормативных актов на право бесплатной выдачи СИЗ см. в приложении 19 к настоящим Рекомендациям.)

Полученные данные заносятся в таблицу (форму таблицы см. в приложении 15 к настоящим Рекомендациям). При этом в указанной таблице заполняются столбики 1 и 2.

17. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

При оценке обеспеченности работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в каждом подразделении для всех профессий и должностей:

производится выборка фактически выдаваемых средств индивидуальной защиты;

устанавливаются документы, регламентирующие требования к средствам индивидуальной защиты (ГОСТ, ОСТ, ТУ);

выявляется наличие сертификатов соответствия. Данные заносятся в столбики 3–5 приложения 15 к настоящим Рекомендациям.

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством:

сопоставления фактически выдаваемых средств с Типовыми отраслевыми нормами;

оценки соответствия выдаваемых СИЗ фактическому состоянию условий труда;

оценки качества выдаваемых средств.

Данные о соответствии или несоответствии средств индивидуальной защиты заносятся в таблицу (форму таблицы см. в приложении 16 к настоящим Рекомендациям).

18. Оформление протоколов оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Протоколы оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты заполняются для всех рабочих мест в соответствии с приложением 7 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или приложением 17 к настоящим Рекомендациям. Основанием для заполнения протоколов служат данные таблиц согласно приложениям 15 и 16 к настоящим Рекомендациям.

ПРИМЕЧАНИЕ. В Рекомендациях после составления перечня рабочих мест предусматривается выполнение мероприятий по оценке травмобезопасности рабочих мест (пункты 6–10 плана мероприятий), затем выполнение мероприятий по оценке условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (пункты 11–12 плана мероприятий) и далее выполнение мероприятий по обеспеченности работников СИЗ (пункты 16–18 плана мероприятий). При выполнении работ по аттестации рабочих мест данные мероприятия могут выполняться в иной последовательности.

19. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

По результатам оценки условий труда на рабочих местах по степени травмобезопасности, по степени вредности и опасности производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, по степени обеспеченности СИЗ аттестационной комиссией в соответствии с пунктами 3.4.5–3.4.6 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест дается заключение о результатах аттестации рабочих мест.

Данные о результатах аттестации оформляются в виде таблицы (форму таблицы см. в приложении 18 к настоящим Рекомендациям).

20. Определение размеров (%) доплат к тарифной ставке, окладу для рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда

Определение перечня рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда на предприятии производится исходя из фактического состояния условий труда с учетом требований нормативных актов (перечень нормативных актов, определяющих повышенную оплату и доплату за условия труда, см. в приложении 19 к настоящим Рекомендациям).

21. Составление списка профессий и должностей, непосредственно занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, на выдачу лечебно-профилактического питания и молока

Списки профессий и должностей на выдачу лечебно-профилактического питания и молока составляются исходя из фактического состояния

условий труда с учетом требований нормативных актов (перечень нормативных актов, определяющих порядок выдачи лечебно-профилактического питания и молока, см. в приложении 19 к настоящим Рекомендациям).

22. Составление списка профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

Список профессий и должностей на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день составляется с учетом требований действующих нормативных актов (перечень нормативных актов, дающих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, см. в приложении 19 к настоящим Рекомендациям).

23. Составление списка профессий и должностей на льготное пенсионное обеспечение

Список профессий и должностей на льготное пенсионное обеспечение составляется в соответствии со Списками 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.91 г. № 10 и введенными в действие на территории Российской Федерации с 01.01.92 г. постановлением Совета Министров РСФСР от 02.10.91 г. № 517 (в редакции 1999 г.).

24. Составление перечня рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров (женщин, подростков, легкотрудников, пенсионеров, по возрасту, по росту и т. д.)

Составление перечня рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров, производится исходя из конкретных условий труда на каждом рабочем месте с учетом требований нормативных актов (перечень нормативных актов, ограничивающих труд женщин и лиц моложе 18 лет, см. в приложении 19 к настоящим Рекомендациям).

25. Составление перечня должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам

Перечень контингентов, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, в соответствии с пунктом 2.1 Положения о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических осмотров работников (приложение 3 к приказу Минздравмедпрома от 14.03.96 г. № 90) составляется центром Госсанэпиднадзора совместно с работодателем и профсоюзной организацией предприятия с учетом характера выполняемых работ и наличия вредных и опасных факторов производственной среды.

26. Оформление Карт аттестации рабочих мест по условиям труда

После выполнения всех ранее изложенных этапов работ производится заполнение Карт аттестации рабочих мест по условиям труда для всех рабочих мест.

Форма Карт аттестации рабочих мест приведена в приложении 3 к Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест.

Порядок заполнения Карт аттестации рабочих мест изложен в приложении 4 к Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест. Для заполнения Карт используются данные таблиц, заполненных по форме приложений к настоящим Рекомендациям, протоколов оценки травмобезопасности рабочих мест, протоколов измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, протоколов определения показателей тяжести и напряженности трудового процесса и протоколов оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

27. Ознакомление работников с результатами оценки условий труда

После заполнения Карт аттестации рабочих мест по условиям труда проводится ознакомление работников, непосредственно занятых на данных рабочих местах. Ознакомление с результатами оценки условий труда производится под личную роспись работников в Картах аттестации рабочих мест по условиям труда. После ознакомления работников Карты аттестации рабочих мест подписываются членами и председателем аттестационной комиссии.

28. Оформление и реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

Оформление и реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда сводится к поэтапному выполнению мероприятий:

оформление ведомостей рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда по подразделениям;

оформление сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда по предприятию;

разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по предприятию;

оформление протокола аттестации рабочих мест по условиям труда;

издание приказа по оценке проделанной работы по аттестации рабочих мест и утверждению ее результатов;

информирование работников предприятия о результатах аттестации рабочих мест;

организация хранения документов по аттестации рабочих мест.

Выполнение и оформление указанных мероприятий производится в соответствии с разделами 4–5 и приложениями 9–12 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Аттестация рабочих мест по условиям труда – система анализа и оценки рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работы с вредными и опасными условиями труда.

Безопасность – отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба (ГОСТ Р 1.0–92).

Безопасность труда – состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов (ГОСТ 12.0.002–80).

Вредные условия труда – условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство (Гигиенические критерии).

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности.

Примечание. В зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным (ГОСТ 12.0.002–80).

Гигиена труда – профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного действия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих. («Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса», утвержденные Федеральным центром госсанэпиднадзора Минздрава России 23 апреля 1999 года, Руководство – Р 2.2.755–99.)

Гигиенические нормативы условий труда – уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений (Гигиенические критерии).

Соблюдение гигиенических нормативов условий труда не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных лиц.

Допустимые условия труда – условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают уровней, установленных гигиеническими нормативами для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу сле-

дующей смены и не должны оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство (Гигиенические критерии).

Опасные (экстремальные) условия труда – условия труда, характеризующиеся уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм (Гигиенические критерии).

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья (ГОСТ 12.0.002–80).

Оптимальные условия труда – такие условия, при которых сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности (Гигиенические критерии).

Охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Основы законодательства Российской Федерации об охране труда, принятые Верховным Советом Российской Федерации 6 августа 1993 г.).

Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005–88).

Рабочее место – все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя (Конвенция 155 Международной организации труда).

Рабочая зона – пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих (ГОСТ 12.1.005–88).

Травмобезопасность – соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда[1].

Тяжелые работы – работы, отражающие преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, выполнение которых связано с вовлечением более чем 2/3 мышечной массы человека.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда (ГОСТ 12.0.002–80).

---

[1] Определение дано применительно к настоящему Положению.

Приложение 1
к Методическим рекомендациям

ПРИКАЗ
от _____ № ___

О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятии и в подразделениях

В целях организации работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделениях и по предприятию в целом приказываю:

1. Приступить с _____ г. к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с «Методическими рекомендациями по аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденными Комитетом по труду и социальной защите населения Санкт-Петербурга от _____.

2. Для организации проведения аттестации на предприятии и в его структурных подразделениях создать комиссию в составе:

председатель – главный инженер (технический директор);

зам. председателя – руководитель службы охраны труда (ответственный за организацию работы по охране труда по предприятию).

Члены комиссии:

председатель профсоюзного комитета (или уполномоченный (доверенное лицо) от профсоюзной организации или трудового коллектива);

начальник отдела труда и заработной платы (экономической службы);

главный технолог;

главный механик;

главный энергетик;

начальник отдела кадров;

медицинский работник.

3. Начальникам подразделений предприятия для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда создать рабочие комиссии подразделений до _____.

4. Рабочим комиссиям разработать планы работы по аттестации в подразделениях и утвердить у главного инженера до _____.

5. Главному инженеру в срок до _____ заключить договор на проведение санитарно-гигиенических замеров в подразделениях с конкретной организацией в соответствии с «Методическими рекомендациями...».

6. Утвердить график работ по проведению аттестации в подразделениях предприятия (приложение к приказу).

7. Председателю комиссии по проведению аттестации – главному инженеру в срок до _____ обобщить результаты аттестации в целом по предприятию и разработать проект плана организационно-технических мероприятий по приведению параметров опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с требованиями ГОСТ, правил и норм по охране труда и другой нормативно-технической документацией.

8. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель предприятия

Приложение 2
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)

_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____ 200 __ г.

График работ по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в _____

(наименование предприятия)

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1	Подготовка и проведение заседаний постоянно действующей комиссии по аттестации рабочих мест		
	Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда		
2	Формирование необходимой нормативно-справочной базы		
3	Присвоение кодов производствам, цехам, участкам и бригадам		
4	Составление перечня профессий и должностей с заполнением кодов профессий и должностей, кодов выпуска ЕТКС, наименования разделов, параграфов и категорий персонала		
5	Составление перечня рабочих мест с присвоением номеров рабочих мест и кодов рабочих мест		
	Оценка рабочих мест по степени травмобезопасности		
6	Составление перечня оборудования, приспособлений и инструментов и соответствующих им нормативных правовых актов		
7	Проведение работ по оценке оборудования, приспособлений и инструментов на соответствие их нормативным правовым актам		
8	Составление перечня средств обучения и инструктажа для всех профессий и должностей с оценкой соответствия их требованиям нормативных правовых актов		
9	Определение классов опасности рабочих мест на основе оценки травмобезопасности оборудования		
10	Оформление протоколов оценки травмобезопасности рабочих мест		

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
	Оценка условий труда по показателям вредности и опасности производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса		
11	Составление перечня вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах и согласование его с территориальным органом Госсанэпиднадзора		
12	Проведение фактических замеров вредных и опасных факторов производственной среды, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса на всех рабочих местах с оформлением соответствующих протоколов		
13	Определение допустимого времени контакта работников с опасными и вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) период трудовой деятельности на рабочих местах с превышением ПДУ и ПДК с представлением этих данных на согласование органу Госсанэпиднадзора		
14	Определение классов условий труда на основе оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса		
	Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты		
15	Составление перечня спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, которые должны быть выданы, и фактически выдаваемых работникам для всех профессий и должностей		
16	Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты		
17	Оформление протоколов оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты		
	Общая оценка состояния условий труда на рабочих местах		
18	Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах		
	Определение контингента работников на предоставление льгот и компенсаций за вредные условия труда		
19	Определение размеров (%) доплат к тарифной ставке, окладу для рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда		
20	Составление списка профессий и должностей, непосредственно занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, на выдачу лечебно-профилактического питания и молока		

1	2	3	4
21	Составление списка профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день		
22	Составление списка профессий и должностей на льготное пенсионное обеспечение		
	Выявление рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров и медпоказаниям		
23	Составление перечня рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров (женщин, подростков, легкотрудников, пенсионеров, по возрасту, по росту и т. д.)		
24	Составление перечня должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам		
	Оформление Карт аттестации рабочих мест по условиям труда		
25	Оформление Карт аттестации рабочих мест		
26	Ознакомление работников с результатами оценки условий труда		
	Оформление и реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда		
27	Оформление ведомостей рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда по подразделениям		
28	Оформление сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда по предприятию		
29	Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по предприятию		
30	Оформление протокола аттестации рабочих мест по условиям труда		
31	Издание приказа по оценке проделанной работы по аттестации рабочих мест и утверждению ее результатов		
32	Информирование работников предприятия о результатах аттестации рабочих мест		
33	Организация хранения документов по аттестации рабочих мест		

Подписи:

_____ _____ _____

(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____

(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома _____ _____

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 3
к Методическим рекомендациям

Протокол № __
заседания аттестационной комиссии
по аттестации рабочих мест
в _____ от «__» _____ 200 __ г.
(наименование предприятия)

Присутствовали:
Члены комиссии:

_____
(фамилия, имя, отчество – должность)
_____
(фамилия, имя, отчество – должность)
_____
(фамилия, имя, отчество – должность)
_____
(фамилия, имя, отчество – должность)
_____
(фамилия, имя, отчество – должность)
Приглашенные:
_____
(фамилия, имя, отчество – должность)
_____
(фамилия, имя, отчество – должность)
_____
(фамилия, имя, отчество – должность)

Повестка дня:
1. О порядке подготовки и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
Информация: _____
(фамилия, имя, отчество – должность)
2. Утверждение Плана мероприятий по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в _____
(наименование предприятия)

Постановили:
1. Информацию «О порядке подготовки и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» принять к исполнению.
2. «План мероприятий по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда» утвердить.

Председатель комиссии: _____ _____
(подпись) (Ф. И. О.)

Приложение 4
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____ 200 __ г.

Коды производств, цехов, участков и бригад по _____
(наименование предприятия)

Наименование производства	Код	Наименование цеха	Код	Наименование участка	Код	Номер бригады, звена (Фамилия бригадира, звеньевого)	Код
1	2	3	4	5	6	7	8

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 5
к Методическим рекомендациям

Перечень профессий и должностей _____

(наименование подразделения, предприятия)

Наименование профессии, должности	Код	Код выпуска ЕКТС	Параграф	Наименование раздела	Категория персонала

Подписи:

_____ _____ _____

(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____

(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 6
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____ 200 _ г.

Перечень рабочих мест

по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Номер раб. места	Код рабочего места
1	2	3	4

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 7
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____200 __ г.

Перечень
оборудования, приспособлений и инструментов, подлежащих оценке на соответствие их нормативным требованиям при оценке травмобезопасности рабочих мест

_____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Код рабочего места	Перечень оборудования, приспособления и инструментов	Используемые нормативные правовые акты
1	2	3	4	5

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 8
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____ 200 _ г.

Перечень

нарушений требований нормативных правовых актов, выявленных в ходе оценки оборудования, приспособлений и инструментов по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Код рабочего места	Наименование оборудования, приспособлений и инструментов	Нарушения требований безопасности	Мероприятия по приведению оборудования, приспособлений и инструментов в соответствие с нормативными правовыми актами
1	2	3	4

Подписи:

_____	_____	_____
(наименование должности)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
_____	_____	_____
(наименование должности)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Приложение 9
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной
комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____ 200 _ г.

Перечень
средств обучения и инструктажа рабочих и ИТР

по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Код рабочего места	Программа обучения по охране труда (дата утв.)	Инструкции по охране труда (№ инстр.)
1	2	3	4	5

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 10
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)

_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____ 200 _ г.

Классы условий труда по степени травмобезопасности по _____

(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Код рабочего места	Класс условий труда по травмобезопасности рабочих мест
1	2	3	4

Подписи:

_____ (наименование должности)	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
_____ (наименование должности)	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 11
к Методическим рекомендациям

Протокол
оценки травмобезопасности рабочего места

Наименование должности, профессии _____
Наименование рабочего места _____
Код рабочего места _____
Дата проведения оценки _____

1. Используемые нормативные правовые акты по охране труда:

Наименование оборудования, приспособления и инструментов	Нормативные правовые акты по охране труда	Средства обучения и инструктажа
1	2	3

2. Результаты оценки:

Наименование оборудования, приспособления и инструментов	Несоответствие требований безопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда (пункт)	Необходимые мероприятия
1	2	3

3. Выводы:

3.1. Оборудование требованиям безопасности _____
(не) соответствует

3.2. Приспособления и инструменты требованиям безопасности _____
(не) соответствует

3.3. Средства обучения и инструктажа _____
(не) выполнено

3.4. Условия труда на рабочем месте по факту травмобезопасности относятся к классу: _____
(оптимальные, допустимые, опасные)

Подписи лиц, проводивших оценку:

_____	_____	_____
(наименование должности)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
_____	_____	_____
(наименование должности)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Приложение 12
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной
комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«____» _____ 200 __ г.

Перечень
вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Код рабочего места	Наименование вредных и опасных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса	Класс опасности
1	2	3	4	5

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСОВАНО
Врач Госсанэпиднадзора _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 13
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«____» _____ 200 __ г.

Перечень
рабочих мест, для которых ограничивается время контакта с вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) устанавливается ограниченный период трудовой деятельности (ограниченный стаж работы) по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Код рабочего места	Наименование вредного фактора с превышением ПДУ или ПДК	Допустимое время контакта с вредным фактором за рабочую смену (час)	Предельный срок трудовой деятельности (год, месяц)
1	2	3	4	5	6

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСОВАНО
Врач Госсанэпиднадзора _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Председатель профкома _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 14
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)

_____
(подпись, Ф. И. О.)
«____» _____ 200__ г.

Классы условий труда по степени вредности и опасности производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Код рабочего места	Наименование вредных и опасных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса	Классы условий труда для отдельных производственных факторов	Общая оценка условий труда по степени вредности и опасности
1	2	3	4	5	6

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 15
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной
комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«____» _____ 200 _ г.

Перечень
бесплатной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, которые должны быть выданы, и фактически выдаваемых работникам всех профессий и должностей

по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Перечень СИЗ, которые должны быть выданы согласно норме	Перечень СИЗ, фактически выдаваемых работнику	Документы, регламентирующие требования к СИЗ (ГОСТ, ОСТ, ТУ)	Наличие сертификата
1	2	3	4	5

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

_____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 16
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
председатель аттестационной
комиссии _____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____ 200 __ г.

Оценка условий труда по степени обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Код рабочего места	Значение оценки (соответствует, не соответствует)
1	2	3	4

Подписи:

(наименование должности)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
(наименование должности)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Приложение 17
к Методическим рекомендациям

Протокол
оценки обеспечения работников
средствами индивидуальной защиты

Наименование должности, профессии _____
Наименование рабочего места _____
Код рабочего места _____
Дата проведения оценки _____

1. Перечень средств индивидуальной защиты

Перечень СИЗ, которые должны быть выданы согласно норме	Перечень СИЗ, фактически выдаваемых работнику	ГОСТ, ОСТ, ТУ	Соответствие нормативным правовым актам по охране труда

2. Травмы по причине неприменения или отсутствия СИЗ:

_____
(характер травмы, год, месяц, когда она была получена)

3. Профессиональные заболевания по причине неприменения или отсутствия СИЗ:

_____
(характер заболевания, год, месяц, когда оно было получено)

4. Предложения по совершенствованию норм на СИЗ:

_____

Подписи лиц, проводивших оценку:

(наименование должности)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
(наименование должности)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Приложение 18
к Методическим рекомендациям

УТВЕРЖДАЮ
Председатель аттестационной комиссии _____
(должность)
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«____» _____ 200 _ г.

Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте по _____
(наименование подразделения, предприятия)

Наименование должности, профессии	Наименование рабочего места	Код рабочего места	Оценка условий труда на рабочих местах			Заключение о результатах аттестации (аттестовано, условно аттестовано, не аттестовано)
			по степени травмобезопасности	по степени вредности и опасности	по обеспеченности работников СИЗ	
1	2	3	4	5	6	7

Подписи:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 19
к Методическим рекомендациям

П Е Р Е Ч Е Н Ь
ОСНОВНЫХ ДЕЙСТВУЮЩИХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА, УСЛОВИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН И ПОДРОСТКОВ И БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

1. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты

1.1. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлением Минтруда от 08.12.98 г. № 51.

1.2. Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонно-технической организации (РОСТО), утвержденные постановлением Минтруда России от 31.12.97 г. № 70.

1.3. Инструкция о порядке обеспечения рабочих и служащих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 24 мая 1983 г. № 100/П-9, с изменениями и дополнениями, утвержденными постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от: 21 августа 1985 г. № 289/П-8 и 24 марта 1987 г. № 177/П-4.

2. Повышенная оплата и доплаты за условия труда

2.1. Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78.

2.2. Типовые перечни работ с тяжелыми и вредными условиями труда, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от:

25 сентября 1986 г. № 361/22-30, 1 октября 1986 г. № 375/22-61;

2 октября 1986 г. №№ 380/22-67, 381/22-68, 382/22-69, 383/22-70, 384/22-75, 385/22-76;

3 октября 1986 г. №№ 388/22-79, 389/22-80, 390/22-81;

8 октября 1986 г. № 392/23-9, 11 октября 1986 г. № 397/23-31, 398/23-32;

13 октября 1986 г. № 404/23-53, 21 октября 1986 г. № 418/25-18;

3 ноября 1986 г. № 443/26-42, с дополнениями и изменениями, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 декабря 1987 г. № 776/33-46.

2.3. Типовые перечни производств, профессий рабочих и работ предприятий химической, нефтехимической, химико-фармацевтической, микробиологической, нефтяной и газовой промышленности, промышленности по производству минеральных удобрений, переработке нефти, сланцев, газа и производству нефтепродуктов, работники которых оплачиваются по тарифным ставкам (окладам), установленным для работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР Секретариата ВЦСПС от 3 ноября 1986 г. № 442/26-41, с изменениями и дополнениями, утвержденными постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 22 июня 1987 г. № 382/20-59 и Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16 февраля 1988 г. № 79/П-2.

2.4. Перечень работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых повышаются часовые тарифные ставки рабочим за условия труда в строительстве и на ремонтно-строительных работах, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 1 октября 1986 г. № 374/22-60, с дополнениями, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 21 июня 1990 г. № 244/10-17.

2.5. Перечень грузов, погрузка и разгрузка которых оплачивается по повышенным тарифным ставкам в связи с вредными условиями труда, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 ноября 1986 г. № 460/26-60, с дополнениями, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 2 января 1989 г. № 5/1-8.

2.6. Перечень должностей работников совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, ветеринарной службы и службы защиты растений от сельскохозяйственных вредителей, болезней и сорняков, занятых непосредственно на работах с вредными условиями труда, которым могут устанавливаться повышенные оклады, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 декабря 1988 г. № 670/29-142, с изменениями и дополнениями, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 августа 1989 г. № 294/18-65 и 14 августа 1990 г. № 323/15-25.

3. Лечебно-профилактическое питание за работу с особо вредными условиями труда

3.1. Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 7 января 1977 г., рационы лечебно-профилактического питания и нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденные постановлением Госкомтруда

СССР и Президиума ВЦСПС от 7 января 1977 г. № 4/П-1, с изменениями, утвержденными постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 18 августа 1980 г. № 240/П-9, 5 ноября 1981 г. № 311/П-10, 6 мая 1987 г. № 283/П-5, 28 декабря 1987 г. № 774/П-13.

4. Бесплатная выдача молока

4.1. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16 декабря 1987 г. № 731/П-13 «О порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда».

5. Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу с вредными условиями труда

5.1. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, с изменениями, дополнениями и редакционными уточнениями, утвержденными постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от:

1 ноября 1977 г. № 369/П-16, 24 мая 1978 г. № 174/П7-8,
30 января 1978 г. № 32/2-9, 7 сентября 1981 г. № 253/П-8,
9 декабря 1981 г. № 339/П-11, 6 апреля 1982 г. № 80/П-3,
7 сентября 1983 г. № 198/П-14, 29 января 1987 г. № 45/П-1,
12 октября 1987 г. № 619/П-10, 12 октября 1987 г. № 620/П-10,
26 октября 1987 г. № 646/П-11, 5 ноября 1987 г. № 669/П-11,
5 ноября 1987 г. № 670/П-11, 26 ноября 1987 г. № 708/П-11,
16 февраля 1988 г. № 79/П-2, 25 февраля 1988 г. № 95/П-2,
11 апреля 1988 г. № 202/П-4, 21 июля 1988 г. № 415/П-7,
19 августа 1988 г. № 471/П-8, 16 сентября 1988 г. № 516/П-8,
6 декабря 1988 г. № 620/П-11, 14 августа 1990 г. № 326/П-9,
18 октября 1990 г. № 407/П-11, 22 октября 1990 г. № 418в/П-12,
и постановлением Минтруда СССР от 29 мая 1991 г. № 11.

5.2. Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденная постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20.

5.3. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 4 апреля 1988 г. № 180/П-4 «О сохранении дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня за работу с вредными условиями труда рабочим, занятым в производстве алмазов, сверхтвердых материалов и инструмента из них».

5.4. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 29 сентября 1988 г. № 531/П-9 «О дополнительном отпуске за работу с вредными условиями труда работников, занятых в производстве клееных нетканых материалов».

5.5. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 17 октября 1988 г. № 548/П-10 «О дополнительном отпуске рабочих, занятых на тепловых электростанциях, сжигающих сильно пылящие угли, добываемые открытым способом».

5.6. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 9 января 1990 г. № 13/П-1 «Об установлении сокращенного рабочего дня за работу с вредными условиями труда и оплаты труда по тарифным ставкам (окладам), предусмотренным для работ с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда работникам, непосредственно занятым в производствах винилхлорида и сополимеров на основе винилхлорида».

5.7. Постановление Госкомтруда СССР от 11 января 1991 г. № 6 «Об установлении сокращенного рабочего дня машинистам локомотивов и помощникам машинистов локомотивов».

5.8. Постановление Госкомтруда СССР от 1 февраля 1991 г. № 20 «Об утверждении Списка производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за подземные, вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала, занятым на горно-химических предприятиях, в объединениях и шахтостроительных, шахтопроходческих, шахтомонтажных организациях, на нефтяных и озокеритовых шахтах, рудниках, карьерах по добыче нефтебитума и озокерита».

5.9. Постановление Госкомтруда СССР от 5 февраля 1991 г. № 23 «Об утверждении Списка производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за подземные, вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала, занятым на горнодобывающих предприятиях, в объединениях и шахтостроительных, шахтопроходческих, шахтомонтажных организациях промышленности».

5.10. Постановление Госкомтруда от 5 февраля 1991 г. № 24 «Об утверждении списка производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за подземные, вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала, занятым на горных работах по разведке и добыче урановой, бериллиевой и ториевой руд в атомной энергетике промышленности».

5.11. Постановление Госкомтруда СССР от 5 февраля 1991 г. № 25 «О порядке предоставления дополнительного отпуска за вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала, занятым на предприятиях, в объединениях и организациях электроэнергетической промышленности».

5.12. Постановление Госкомтруда СССР от 5 февраля 1991 г. № 26 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за подземные, вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала, занятым на строительстве, реконструкции, техническом перевооружении и капитальном ремонте метрополитенов, туннелей и других подземных сооружений».

5.13. Постановление Госкомтруда СССР от 5 февраля 1991 г. № 27 «О порядке предоставления дополнительного отпуска за вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала, занятым на предприятиях, в объединениях и организациях угольной, сланцевой промышленности и на строительно-монтажных работах в шахтном строительстве».

5.14. Постановление Госкомтруда СССР от 5 февраля 1991 г. № 28 «Об утверждении Списка производств, работ, профессий и должностей,

работа в которых дает право на дополнительный отпуск за подземные, вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала предприятий и объединений промышленности строительных материалов, занятым на добыче, транспортировке асбеста, каолина, талька и других нерудных полезных ископаемых».

5.15. Постановление Госкомтруда СССР от 1 марта 1991 г. № 56 «Об утверждении Списка производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за подземные, вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала предприятий и объединений, занятым на добыче и транспортировке соли».

6. Труд женщин и лиц моложе 18 лет

6.1. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162.

6.2. Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 апреля 1980 г. № 111/8-51 «Об утверждении Положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время».

6.3. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163.

6.4. Постановление Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

6.5. Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 6 июня 1984 г. № 170/10-101 «Об утверждении Положения о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей».

6.6. Постановление Госкомтруда СССР, Гособразования СССР, Секретариата ВЦСПС и Секретариата ЦК ВЛКСМ от 3 июня 1988 г. № 343 «Об утверждении Положения о порядке и условиях добровольного труда учащихся общеобразовательных и профессиональных школ в свободное от учебы время».

6.7. Гигиенические требования к условиям труда женщин. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.0.555–96.

6.8. Гигиенические характеристики допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664–97.

7. Бесплатная выдача мыла

7.1. Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 1 августа 1989 г. № 261а/15-90а «О норме выдачи мыла работникам угольных (сланцевых) шахт, разрезов, обогатительных и брикетных фабрик, шахтостроительных и шахтомонтажных организаций угольной промышленности».

Приложение 20
к Методическим рекомендациям

Организации составителя по ОКПО	Министерства (ведомства) по СООГУ	Отрасли по ОКОНХ	Территории по СОАТО

Организация _____
Адрес организации: _____

КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочих(его) мест(а) по условиям труда

Данные	Наименование, обозначение	Код
Профессия, должность		
Производственный объект		
Цех (отдел)		
Участок (бюро, сектор)		
Рабочее место №		
Количество аналогичных рабочих мест		

Строки 010–050. Общие сведения о рабочих(ем) местах(е) (РМ)

№ строк	Данные	Наименование, обозначение	Код
010	Выпуск ЕТКС, КС		
011	Раздел		
	Параграф		
020	Категория персонала		
030	Количество работающих (на одном РМ, на всех аналогичных РМ)		
040	Из них женщин		
050	Форма организации труда		
	Форма организации производства		
	Тип оборудования		
	Кол-во оборудования		
	Операция		
	Используемые материалы и сырье		

Строка 060. Фактическое состояние условий труда на рабочих местах

№ п/п	Код фактора	Наименование производственного фактора, единица измерения	ПДК, ПДУ	Дата проведения измерения	Фактический уровень производственного фактора	Величина отклонения	Класс условий труда, степень вредности и опасн.	Продолжительность воздействия
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Строка 061. Оценка условий труда

№ п/п	Фактор опасности	Оценка
1	По степени вредности и опасности	
2	По степени травмобезопасности	

Строка 070. Обеспеченность средствами индивидуальной защиты

Дата проведения оценки	Наименование средств индивидуальной защиты	Документ, регламентирующий требования к СИЗ	Фактическое значение оценки

Строка 080. Доплаты к тарифной ставке

Оценка условий труда	Доплата (в процентах)	Основание

Строка 090. Обеспечение молоком или лечебно-профилактическим питанием

Наименование	Фактически (да, нет)
Бесплатная выдача молока или других равноценных продуктов	
Бесплатная выдача лечебно-профилактического питания	

Строка 100. Продолжительность рабочей недели, дополнительного отпуска

	Дней	Часов	Основание			
			Список	Раздел	Пункт	Стр.
Продолжительность дополнит. отпуска		Не указывать				
Продолжительность рабочей недели	Не указывать					

Строка 110. Льготное пенсионное обеспечение

	Номер, наименование
Номер списка	
Вид производства	
Вид работ	
Номер позиции (тринадцатизначный символ) в Списке профессий, должностей	

Строка 120. Рекомендуемые режимы труда и отдыха

Наименование	Количество (шт.)	Продолжительность (мин.)	Необходимость (да, нет)
Регламентируемые перерывы			Не указывать
Необходимость перемещения с одной операции на другую	Не указывать	Не указывать	
Другие рекомендации			

Строка 130. Рекомендации по подбору рабочих

№ п/п	Наименование факторов	
1.	Возможность применения труда (да, нет):	
1.1.	Женщин	
1.2.	Подростков	
1.3.	Легкотрудников	
1.4.	Пенсионеров	
2.	Ограничения по:	
2.1.	Возрасту	
2.2.	Росту	
3.	Другие рекомендации:	
3.1.		
3.2.		

Строка 140. Периодичность медицинских осмотров

Строка 150. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований:

Дата	Кем внесено (должность, Ф.И.О.)	Содержание мероприятия	Исполнитель (должность, Ф.И.О.)	Срок внедрения	Отметка о выполнении

Строка 151. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место _____
(условно (не) аттестовано)

Председатель аттестационной комиссии:

_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)

Члены аттестационной комиссии:

_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы):

_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)

Приложение 21
к Методическим рекомендациям

ВЕДОМОСТЬ
рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда

в _____

(наименование предприятия)

Рабочее место			Кол-во работников, занятых на этих рабочих местах (чел.)	Количество рабочих мест с классами условий труда							Обеспеченность СИЗ в соответствии с нормами выдачи	Результаты аттестации, количество рабочих мест		
Наименование структурного подразделения	Количество рабочих мест	Порядковый номер карты		оптимальными и допустимыми	вредными и опасными					травмоопасными		аттестовано	условно аттестовано	не аттестовано
				1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4.0	3.0				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Председатель аттестационной комиссии:

_____ _____ _____ _____

(наименование должности) (дата) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 22
к Методическим рекомендациям

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ
рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда

в _____
(наименование предприятия)

Наименование структурного подразделения	Кол-во рабочих мест	Кол-во рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест	Кол-во работников, занятых на этих рабочих местах (чел.)	Количество рабочих мест с классами условий труда							Обеспеченность СИЗ в соответствии с нормами выдачи	Результаты аттестации, количество рабочих мест		
				оптимальными и допустимыми	вредными и опасными					травмоопасными		аттестовано	условно аттестовано	не аттестовано
				1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4.0	3.0				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Председатель аттестационной комиссии:

_____ (наименование должности) _____ (дата) _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 23
к Методическим рекомендациям

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
_____
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____200__ г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель предприятия
_____
_____
(подпись, Ф. И. О.)
«___» _____200__ г.

План мероприятий
по улучшению и оздоровлению условий труда в _____

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7

Председатель аттестационной комиссии:

_____ _____ _____
(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 24
к Методическим рекомендациям

Протокол № ___
аттестации рабочих мест по условиям труда
_____ от «__» _____ 200__ г.

В соответствии с приказом по _____ от _____ г. № ____ аттестационная комиссия провела с ____ г. по _____ г. аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации представлены в:
– картах аттестации рабочих мест по условиям труда;
– ведомостях рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;
– сводной ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в _____.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в _____ для ___ рабочих мест.
(Материалы аттестации рабочих мест и План мероприятий прилагаются к протоколу.)

Рассмотрев результаты аттестации, комиссия постановила:
1. Считать работу по аттестации завершенной.
2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения руководителя предприятия.

Дополнительные предложения комиссии (о повторной аттестации, о приостановке или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению условий труда и др.):

Председатель аттестационной комиссии:

_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)

Члены аттестационной комиссии:

_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество)	(дата)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

Методические рекомендации по организации работы по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда 5

Термины и определения 14

Приложение 1 Приказ «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятии и в подразделениях» 16

Приложение 2 График работ по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда 17

Приложение 3 Протокол заседания аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест 20

Приложение 4 Коды производств, цехов, участков и бригад 21

Приложение 5 Перечень профессий и должностей 22

Приложение 6 Перечень рабочих мест 23

Приложение 7 Перечень оборудования, приспособлений и инструментов, подлежащих оценке на соответствие их нормативным требованиям при оценке травмобезопасности рабочих мест 24

Приложение 8 Перечень нарушений требований нормативных правовых актов, выявленных в ходе оценки оборудования, приспособлений и инструментов 25

Приложение 9 Перечень средств обучения и инструктажа рабочих и ИТР 26

Приложение 10 Классы условий труда по степени травмобезопасности 27

Приложение 11 Протокол оценки травмобезопасности рабочего места 28

Приложение 12 Перечень вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах 29

Приложение 13 Перечень рабочих мест, для которых ограничивается время контакта с вредными производственными факторами за рабочую смену и (или) устанавливается ограниченный период трудовой деятельности (ограниченный стаж работы) 30

Приложение 14 Классы условий труда по степени вредности и опасности производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса 31

Приложение 15 Перечень бесплатной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, которые должны быть выданы, и фактически выдаваемых работникам всех профессий и должностей 32

Приложение 16 Оценка условий труда по степени обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты 33
Приложение 17 Протокол оценки обеспечения работников средствами индивидуальной защиты 34
Приложение 18 Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте 35
Приложение 19 Перечень основных действующих нормативных актов по вопросам предоставления льгот и компенсаций за условия труда, условия труда женщин и подростков и бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты 36
Приложение 20 Карта аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда 41
Приложение 21 Ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда 45
Приложение 22 Сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда 46
Приложение 23 План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда 47
Приложение 24 Протокол аттестации рабочих мест по условиям труда 48

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по организации работы по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

Лицензия ИД № 02175 от 28.06.2000 г.
Подписано в печать 13.01.2003 г. Формат 60×90 1/16.
Бумага для офисной техники. Ризография. Гарнитура Arial. Усл. печ. л. 3.25.
Тираж 30 экз. Заказ 29

ООО «Центр охраны труда, промышленной безопасности, социального партнерства и профессионального образования»

190000, Санкт-Петербург, Галерная ул., 22
тел. (812) 230-14-87, 315-86-16

Приобретение нормативной литературы:
тел. (812) 312-14-53, факс (812) 312-51-11

Отдел информации:
тел. (812) 312-98-29

Изменения и дополнения к «Методическим рекомендациям по организации работ по подготовке и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда» (2-е издание, стереотипное).

Санкт-Петербург, ЦОТПБСП, 2003

Изложить в новой редакции:

стр. 3 абзац 5-й сверху	стандарты системы стандартов безопасности труда (ССБТ); Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы; Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи **работникам** специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлениями Минтруда России
стр. 3 абзац 2-й снизу	Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденные постановлением Минтруда России от 31.03.2003 г. № 14
стр. 3 последний абзац	Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утвержденные постановлением Минтруда России от 31.03.2003 г. № 13
стр. 4 дополнить перед первым абзацем	Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденный приказом Минздрава России от 28.03.2003 г. № 126
стр. 6 5-я строка снизу	... «Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных

	разрядов ОК 016-94 (**в редакции 2003 г.**) ...
стр. 12, п. 25	Дополнить после слов ... (приложение 3 к приказу Минздравмедпрома от 14.03.96 г. № 90), приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004 г. № 83, приказом Минздрава СССР от 29.09.89 г. № 555 , составляется ...
стр. 14 **Безопасность труда** заменить на **Безопасные условия труда** **Примечание** - исключить	**Безопасность** – (продукции; процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации) – состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений (ГОСТ Р 12. 0.006 – 2002, с изм. № 1); **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (Трудовой кодекс Российской Федерации); **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (ТК РФ)
стр. 15	**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (ТК РФ); **Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ТК РФ); **Травмобезопасность** - ... труда[1]. Сноска 1: определение дано применительно к Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному постановлением Минтруда России от 14.03.97 г. № 14; **Условия труда** – совокупность факторов

	производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ТК РФ)
стр. 26 название таблицы	Перечень средств обучения и инструктажа **работников**
стр. 36, п. 1.1.	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлениями Минтруда России
стр. 36, п. 1.3.	Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные постановлением Минтруда России от 18 декабря 1998 г. № 51, с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Минтруда России от 29.10.99 г. № 39 и от 03.02.2004 г. №7
стр. 37, п. 3.1.	Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденные постановлением Минтруда России от 31.03.2003 г. № 14
стр. 38, п. 4.1.	Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, утвержденные постановлением Минтруда России от 31.03.2003 г. № 13
стр. 38, дополнить пунктом 4.2.	Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов, утвержденный приказом Минздрава России от 28.03.2003 г. № 126
стр. 38, п. 5.2. дополнить после № 273/П-20	(с изм. на 15.04.2004 г.)
стр. 40, п. 6.3. дополнить после №163	с изменениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 20.06.2001 г. № 473
стр. 40, п. 7.1.	Нормы бесплатной выдачи работникам

	смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи, утвержденные постановлением Минтруда России от 04.07.2003 г. № 45



gost.e-ecolog.ru