Приложение
к приказу Министерства строительства и
жилищно-коммунального хозяйства
Российской Федерации
от 20 декабря 2016 г. № 1000/пр

Методика
определения сметных цен на затраты труда
в строительстве

gost.e-ecolog.ru

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящая Методика определения сметных цен на затраты труда в строительстве (далее – Методика) разработана в соответствии с частью 6 статьи 8^3 Градостроительного кодекса Российской Федерации и Порядком мониторинга цен строительных ресурсов, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

1.2. Сметные цены на затраты труда в строительстве, определяемые в соответствии с настоящей Методикой, применяются в обязательном порядке при определении сметной стоимости строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства, финансируемых с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, средств юридических лиц, созданных Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации, муниципальными образованиями, юридических лиц, доля в уставных (складочных) капиталах которых Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований составляет более 50 процентов, а также сметной стоимости капитального ремонта многоквартирного дома, осуществляемого полностью или частично за счет средств регионального оператора, товарищества собственников жилья, жилищного, жилищно-строительного кооператива или иного специализированного потребительского кооператива, либо средств собственников помещений в многоквартирном доме и в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

1.3. Сметные цены на затраты труда в строительстве предназначены для разработки и актуализации нормативов цены строительства и нормативов цены конструктивных решений в соответствующем уровне цен, составления сметной документации, разработки индексов изменения сметной стоимости строительных, специальных строительных, ремонтно-строительных, монтажных и пусконаладочных работ (далее – строительные работы).

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей Методике используются следующие термины, их определения и сокращения:

вахтовый метод: особая форма организации трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания;

вредные условия труда: условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда;

заработная плата (оплата труда) работника: вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

квалификационный разряд: показатель, отражающий уровень профессиональной подготовки работника;

квалификация работника: уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;

коллективный договор: правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

компенсации (компенсационные выплаты, начисления): денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей;

машинист: рабочий, управляющий строительными машинами и автотранспортными средствами;

нормальные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

оклад (должностной оклад): фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

опасные условия труда: условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности;

отраслевое соглашение по строительству: правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам строительной отрасли, заключаемый между полномочными представителями работников, работодателей и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства;

подвижной характер работ: характер работ, предусматривающий частую передислокацию организации (перемещение работников) или оторванность работников от постоянного места жительства;

профессиональный стандарт: характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

работник: рабочий, инженерно-технический и административно-хозяйственный персонал;

работодатель: физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

рабочая зона: участок, на котором непосредственно осуществляются строительные работы и размещаются необходимые для этого материалы, готовые конструкции и изделия, а также машины и приспособления;

рабочий: работник, непосредственно занятый в процессе создания материальных ценностей при выполнении строительных работ, управлении строительными машинами и автотранспортными средствами;

разъездной характер работ: характер работ, предусматривающий поездки в нерабочее время от места нахождения организации (сборного пункта) до места работы на объекте и обратно в связи с выполнением работы на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места размещения организации;

районный коэффициент к заработной плате: надбавка к заработной плате, компенсирующая работнику различия в вещественном составе потребления из-за тяжелых природных условий и стоимости жизни населения по районам страны;

сверхурочная работа: работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период;

сметная документация: документация, определяющая сметную стоимость строительства объектов, содержащая текстовую часть в форме пояснительной записки, сметные расчеты, сметы и калькуляции;

сметная цена на затраты труда: сводная агрегированная в территориальном разрезе документированная информация о стоимости затрат труда, установленная в рублях из расчета

на 1 чел.-ч и размещаемая в федеральной государственной информационной системе ценообразования в строительстве;

средства на оплату труда (фонд оплаты труда): сумма средств, включающая любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами (за исключением выплат, финансируемых за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации, и других целевых поступлений);

тарифная ставка: фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифный коэффициент: отношение тарифной ставки работника соответствующего квалификационного разряда к тарифной ставке работника первого разряда;

тарифный разряд: показатель, отражающий сложность труда и уровень квалификации работника;

трудовой договор: соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить предусмотренные трудовым законодательством, соглашениями и договорами условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;

условия труда: совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

ВНиР: ведомственные нормы и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы;

ЕНиР: единые нормы и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы;

ТК РФ: Трудовой кодекс Российской Федерации.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Сметные цены на затраты труда в строительстве формируются в территориальном разрезе для каждого субъекта Российской Федерации и разрабатываются ежегодно в текущем уровне цен.

Состав затрат, учитываемых при определении сметных цен на затраты труда в строительстве, приведен в приложении к настоящей Методике.

3.2. Сметные цены на затраты труда в строительстве определяются на основании информации о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации, представленной Федеральной службой государственной статистики.

В фонд начисленной заработной платы при проведении статистических наблюдений включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и

надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СМЕТНЫХ ЦЕН НА ЗАТРАТЫ ТРУДА

4.1. Сметные цены на затраты труда в строительстве определяются с учетом тарифной системы оплаты труда, основанной на тарифной дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система оплаты труда устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда. Тарифной системой устанавливаются тарифные ставки по тарифным разрядам и тарифные коэффициенты.

4.2. Значения тарифных коэффициентов по тарифным разрядам для рабочих и работников-исполнителей пусконаладочных работ в зависимости от категорий исполнителей приведены в таблице 1.

Таблица 1

Тарифные разряды, категории исполнителей	**Тарифные коэффициенты**
Рабочий 1 разряда	1
Рабочий 2 разряда	1,085
Рабочий 3 разряда	1,19
Рабочий 4 разряда	1,34
Рабочий 5 разряда	1,54
Рабочий 6 разряда	1,8
Рабочий 7 разряда	1,92
Рабочий 8 разряда	2,05
Машинист 9 разряда	2,19
Машинист 10 разряда	2,37
Главный технолог	2,55
Ведущий инженер	2,35
Инженер I категории	2,15
Инженер II категории	1,96
Инженер III категории	1,76
Техник I категории	1,42
Техник II категории	1,28

4.3. Значения тарифных коэффициентов средних разрядов строительных, специальных строительных, ремонтно-строительных работ и работ по монтажу оборудования приведены в таблице 2.

Таблица 2

Средний разряд работ	**Тарифный коэффициент**	**Средний разряд работ**	**Тарифный коэффициент**
1	**1,000**	4,2	1,380
1,1	1,008	4,3	1,400
1,2	1,017	4,4	1,420
1,3	1,025	4,5	1,441
1,4	1,034	4,6	1,461
1,5	1,042	4,7	1,481
1,6	1,051	4,8	1,502
1,7	1,059	4,9	1,522
1,8	1,068	**5**	**1,540**
1,9	1,076	5,1	1,568
2	**1,085**	5,2	1,593
2,1	1,095	5,3	1,619
2,2	1,105	5,4	1,644
2,3	1,115	5,5	1,670
2,4	1,125	5,6	1,695
2,5	1,136	5,7	1,721
2,6	1,146	5,8	1,746
2,7	1,156	5,9	1,772
2,8	1,166	**6**	**1,800**
2,9	1,176	6,1	1,809
3	**1,190**	6,2	1,821
3,1	1,202	6,3	1,832
3,2	1,217	6,4	1,844
3,3	1,232	6,5	1,856
3,4	1,247	6,6	1,868
3,5	1,263	6,7	1,880
3,6	1,278	6,8	1,891
3,7	1,293	6,9	1,903
3,8	1,308	**7**	**1,920**
3,9	1,324	7,1	1,929
4	**1,340**	7,2	1,942
4,1	1,359	7,3	1,956
7,4	1,969	7,8	2,024
7,5	1,983	7,9	2,037
7,6	1,997	**8**	**2,050**
7,7	2,010		

4.4. Сметная цена на затраты труда рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ) по субъекту Российской Федерации определяется по формуле (1):

$$Ц_n = Ц_1 \times К_{Тn}, \quad (1)$$

где:

$Ц_n$ - сметная цена на затраты труда рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ) в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

$Ц_1$ - сметная цена на затраты труда рабочего 1-го разряда в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

$К_{Тn}$ - тарифный коэффициент рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ), определяемый по таблице 1 настоящей Методики.

4.5. Сметная цена на затраты труда рабочего 1-го разряда по субъекту Российской Федерации ($Ц_1$) определяется по формуле (2):

$$Ц_1 = Ц_4 / 1{,}34, \quad (2)$$

где:

$Ц_4$ - сметная цена на затраты труда рабочего 4-го разряда в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

1,34 – коэффициент перехода от сметной цены на затраты труда рабочего 4-го разряда к сметной цене на затраты труда рабочего 1-го разряда, равный тарифному коэффициенту рабочего 4-го разряда.

4.6. Сметная цена на затраты труда рабочего 4-го разряда по субъекту Российской Федерации ($Ц_4$) определяется по формуле (3):

$$Ц_4 = З_4 / t \quad (3)$$

где:

$З_4$ – расчетная величина месячной оплаты труда рабочего 4-го разряда в конкретном субъекте Российской Федерации, определяемая для целей расчета сметных цен на затраты труда в строительстве как усредненное значение показателей номинальной начисленной заработной платы работников по данному субъекту Российской Федерации за соответствующий календарный период (12 месяцев), руб./мес.;

t – среднемесячная норма рабочего времени на соответствующий календарный период, определенная в соответствии с порядком, установленным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, ч/мес.

Числовые показатели сметной цены на затраты труда рассчитываются с точностью до двух значащих цифр после запятой.

4.7. Сметные цены на затраты труда для рабочих каждого тарифного разряда (машинистов, категорий исполнителей пусконаладочных работ) по субъектам Российской Федерации, определенные в соответствии с п. 4.4 настоящей Методики, размещаются в федеральной государственной информационной системе ценообразования в строительстве.

Приложение
к Методике определения сметных
цен на затраты труда в
строительстве, утвержденной
приказом Министерства
строительства и жилищно-
коммунального хозяйства
Российской Федерации
от 20 декабря 2016 г. № 1000/пр

Состав затрат, учитываемых при определении сметных цен на затраты труда в строительстве

Суммы, начисленные по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии с принятым в организации формами и системами оплаты труда за фактически выполненную работу.

Стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты работникам.

Выплаты стимулирующего характера по системным положениям: премии (включая стоимость натуральных премий) за произведенные результаты, в том числе премии за ввод объектов в эксплуатацию и вознаграждения по итогам работ за год, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство и т.д.

Начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу во вредных и опасных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сумма начисленного работникам среднего заработка, сохраняемого за время выполнения ими государственных и (или) общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде.

Доплаты за подвижной, разъездной характер работ, а также при выполнении работ вахтовым методом.

Расходы на оплату труда, сохраняемую работникам за время отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, расходы на оплату проезда работника и лиц, находящихся у него на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, расходы на оплату льготных часов подростков, расходы на оплату перерывов в работе матерей для кормления ребенка, а также расходы на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров или исполнением работниками государственных обязанностей.

Денежные компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Начисления работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

Единовременные вознаграждения за выслугу лет, надбавки за стаж работы по специальности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Надбавки, обусловленные районным регулированием оплаты труда, в том числе: начислении по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Надбавки, предусмотренные законодательством Российской Федерации за

непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера, в районах Европейского Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями.

Суммы, выплачиваемые работникам (при выполнении работ вахтовым методом) в установленном законодательством Российской Федерации порядке за дни в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям и вине транспортных организаций.

Расходы на оплату труда, сохраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации на время учебных отпусков, предоставляемых работникам организации.

Расходы на оплату труда за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Расходы на доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности, установленную законодательством Российской Федерации.

Суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в организации согласно специальным договорам с государственными организациями (на предоставление рабочей силы), как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям.

Начисления по основному месту работы рабочим и линейному персоналу при включении его в состав работников участков (бригад) организации за время их обучения с отрывом от работы в системе повышения квалификации и переподготовки кадров, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Оплаты труда студентов высших учебных заведений, учащихся средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, работающих в составе студенческих отрядов.

Оплата труда работников, не состоящих в штате организации, за выполнение ими работ по заключенным договорам гражданско-правового характера, заключенным индивидуальными предпринимателями.

Другие виды расходов, произведенных в пользу работника, предусмотренные трудовым договором и (или) коллективным договором.

gost.e-ecolog.ru