МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ СОЗДАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ








gost.e-ecolog.ru

"Росинформагротех" 2015

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ СОЗДАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

Информационное издание

Москва 2015

УДК 338.431.2
ББК 65.32-18
Р 32

Ответственный за выпуск:
Д.И. Торопов, директор Департамента сельского развития и социальной политики Минсельхоза России
В подготовке материалов принимали участие:
О.А. Попова, заместитель директора Департамента сельского развития и социальной политики Минсельхоза России;
Е.Г. Плахота, начальник отдела жилищных программ и пилотных поселений Департамента сельского развития и социальной политики Минсельхоза России

Р 32 **Региональный опыт создания современных сельских поселений и привлечения молодежи на работу в сельскую местность**: информ. изд. – М: ФГБНУ «Росинформагротех», 2015. – 168 с.

ISBN 978-5-7367-1104-8

Сборник подготовлен на основе обобщения положительного опыта создания современных сельских поселений с развитой производственной и инженерной инфраструктурой и привлечения молодежи на работу в сельскую местность (поручение Президента Российской Федерации В.В. Путина по итогам заседания Государственного совета Российской Федерации и Совета при Президенте Российской Федерации по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике 21 апреля 2014 г.).

Включает в себя материалы, представленные федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам нормативно-правового, организационного и финансового обеспечения мероприятий по созданию таких поселений, примеры успешной их реализации.

Предназначен для руководителей и специалистов органов государственной власти и местного самоуправления, научных и общественных организаций.

Рекомендован к изданию секцией сельского развития и социальной политики Научно-технического совета Минсельхоза России (протокол № 27 от 25 июня 2015 г.).

Regional experience in creating modern rural settlements and attracting young people to work in the countryside: information publication. – M: FGBNU «Rosinforagrotekh», 2015. – 168 p.

The collection has been prepared on the basis of generalization of positive experience in creating modern rural settlements with developed industrial and engineering infrastructure and attracting young people to work in rural areas (order of the President of the Russian Federation Vladimir Putin after the meeting of the State Council under the President of the Russian Federation on realization of priority national projects and population policy from April 21, 2014).

It includes materials submitted by the federal executive authorities and executive bodies of the Russian Federation subjects on the legal, organizational and financial support measures for the establishment of such settlements, examples of their successful implementation.

It is intended for managers and specialists of state and local governments, scientific and public organizations.

It is recommended for publication by the Section of the rural development and social policy of the Scientific and Technical Council of the Ministry of Agriculture of Russia (Protocol №27 dated 25 June 2015).

УДК 338.431.2
ББК 65.32-18

ISBN 978-5-7367-1104-8

© Минсельхоз России, 2015

1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОЗДАНИЮ СОВРЕМЕННЫХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

В целях создания современных сельских поселений с развитой социальной и инженерной инфраструктурой Минсельхозом России в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2013 № 598 (далее – Программа), осуществляется реализация мероприятий по поддержке проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности (далее – проекты комплексной застройки).

В 2009 и 2012 г. реализация проектов комплексной застройки осуществлялась в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы, в 2013 г. – в составе федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года».

Цели реализации проектов комплексной застройки – создание современной социально-инженерной инфраструктуры для компактного жилищного строительства и обеспечение комфортных условий проживания для специалистов, занятых на объектах агропромышленного производства.

Проекты комплексной застройки включают в себя следующие направления:

инженерная подготовка площадки под жилищную застройку;

строительство (реконструкция) объектов социальной и культурной сферы;

обеспечение уличного освещения, строительство уличных дорог и тротуаров, озеленение.

Софинансирование жилищного строительства в рамках проектов комплексной застройки не предусмотрено. Строительство жилых домов осуществляется за счет собственных (заемных) средств застройщиков или с привлечением средств государственной под-

держки на улучшение жилищных условий в рамках Программы (до 2014 г. – в рамках федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года»).

В реализации проектов комплексной застройки с 2009 г. участвовало 36 субъектов Российской Федерации. Начата реализация 112 проектов, в том числе 73 – завершены (рис. 1), остальные проекты будут завершены в 2015-2016 гг. с учетом планируемых сроков их реализации (два-три года).

Общий объем ресурсного обеспечения мероприятий по поддержке проектов комплексной застройки за 2009 и 2012-2014 гг. составил 7,5 млрд руб., в том числе средства федерального бюджета – 3,8 млрд руб. (рис. 2).

На подготовленных в рамках проектов комплексной застройки площадках ведется строительство жилых домов. На начало 2015 г. построено 3 тыс. жилых домов общей площадью 309,3 тыс. м^2. Преимущественный тип жилой застройки – индивидуальные жилые дома (95%). Застройщиками жилья выступают граждане (79%) и сельскохозяйственные организации (21%). Активными участниками мероприятий по реализации проектов комплексной застройки являются Рязанская область (13 проектов), республики Татарстан (10), Мордовия (7), Башкортостан (6), Саха (Якутия) (6), Кировская (6), Курганская (3) и Амурская области (3).

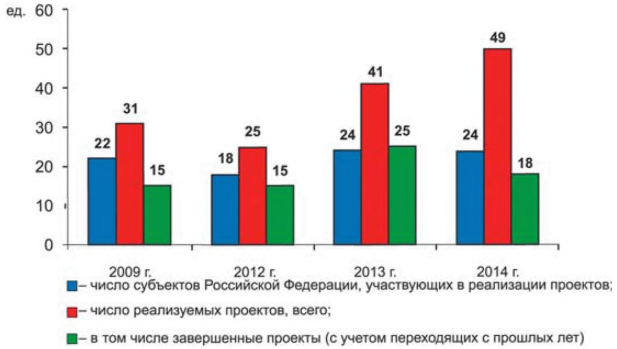

Рис.1. Динамика реализации проектов комплексной застройки



Рис. 2. Ресурсное обеспечение мероприятий по поддержке проектов комплексной застройки

В ряде субъектов Российской Федерации в целях создания современных сельских поселений реализуются проекты строительства агрогородков, в том числе на основе опыта Республики Беларусь (Ленинградская, Псковская области и другие регионы).



Проект комплексной застройки с. Мантурово Курской области



Проект комплексной застройки с. Староболтачево Болтаческого района Республики Башкортостан



Проект комплексной застройки с. Шойбулак Медведевского района Республики Марий Эл



Проект комплексной застройки ст. Староминская Староминского района Краснодарского края

Активное участие в создании сельских поселений с развитой производственной и инженерной инфраструктурой принимают сельскохозяйственные товаропроизводители, заинтересованные в создании комфортных условий проживания для своих сотрудников. Такая практика сложилась во многих субъектах Российской Федерации, в том числе в Белгородской, Владимирской, Архангельской областях, Пермском крае и других регионах.

Решение вопросов развития и укрепления кадрового потенциала села невозможно без активного участия молодежи, обладающей современными знаниями, готовой к восприятию новых технологий.

Комплекс мер по привлечению молодежи на работу в сельскую местность осуществляется в субъектах Российской Федерации по следующим направлениям:

улучшение жилищных условий молодых семей и молодых специалистов;

оказание материальной поддержки молодым специалистам, направляемым на работу в сельскую местность;

реализация мероприятий по содействию самозанятости молодых граждан, проживающих в сельской местности;

предоставление грантов в рамках программы по поддержке начинающих фермеров;

профессиональная ориентация школьников сельских образовательных организаций;

содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе проживающих в сельской местности;

организация целевой подготовки специалистов;

проведение конкурсов профессионального мастерства, трудовых соревнований;

организация стажировки выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

организация переезда молодых безработных граждан в целях трудоустройства в другую местность, включая сельские поселения.

Одним из направлений по привлечению молодежи на работу в сельскую местность является реализация мероприятий по улучшению жилищных условий молодых семей и молодых специалистов.



Дом молодой семьи разнорабочего ЗАО «Шекснинская сельхозхимия» Медведева Дмитрия Николаевича (Вологодская область, Шекснинский район, с. Чуровское)

В рамках федеральных целевых и государственных программ (подпрограмм) субъектов Российской Федерации, направленных на жилищное обустройство граждан, предоставляются социальные выплаты молодым семьям и молодым специалистам на строительство или приобретение жилья, предусмотрены льготные условия ипотечного жилищного кредитования, выделяются земельные участки для индивидуального жилищного строительства.

За период реализации федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» для молодых семей и молодых специалистов на селе было построено и приобретено жилья общей площадью 5,7 млн м^2, 91,7 тыс. молодых семей и молодых специалистов были обеспечены жильем.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» продолжается работа по обеспечению молодежи жильем: в 2014 г. получили жилье 7,8 тыс. молодых семей и молодых специалистов.



Дом молодой семьи рабочего СХПК «Восток» Коновалова Сергея Ивановича (Республика Чувашия, Комсомольский район, д. Подлесные Чурачики)



Дом молодого специалиста, тренера-преподавателя МКОУ ДОД «Таловская ДЮСШ» Шестопалова Дмитрия Владимировича (Воронежская область, Таловский район, р.п. Таловская, ул. Солнечная, 42)

Помимо жилищного обустройства, молодым специалистам, работающим или желающим трудоустроиться на селе, оказывается широкий спектр мер материальной поддержки в виде выплат, пособий, компенсаций, «подъемных». Активная работа по указанному направлению проводится в республиках Марий Эл, Коми, Татарстан; Краснодарском, Алтайском, Хабаровском краях; Ленинградской, Саратовской, Самарской, Калужской, Вологодской, Калининградской, Рязанской, Костромской, Тверской, Томской областях и других субъектах Российской Федерации.

В целях привлечения молодежи в сельскую местность осуществляются также мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан, в том числе с предоставлением финансовой помощи при открытии собственного дела. В 2013 г. государственную услугу по организации содействия самозанятости безработных граждан получили 70,1 тыс. человек, из них 24,1 тыс. человек, или 34,4% от всей численности получателей данной услуги, – жители сельской местности, из которых 30% – молодежь. Активно реализуются мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан из числа сельской молодежи в республиках Бурятия, Калмыкия, Марий Эл, Мордовия; Краснодарском, Красноярском, Приморском краях; Амурской, Владимирской, Курганской, Мурманской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Ярославской областях, Ямало-Ненецком автономном округе и в других субъектах Российской Федерации.

Для привлечения молодежи в сельскую местность и оказания поддержки в организации собственного дела осуществляются мероприятия по предоставлению грантов в рамках программы по поддержке начинающих фермеров. В 2012-2014 гг. 5883 начинающих фермера получили грантовую поддержку в среднем в размере 1 млн руб. Среди получивших около 40% составляют молодые фермеры в возрасте до 35 лет. Наиболее активно реализация мероприятий осуществляется в Белгородской, Калужской, Тамбовской, Ленинградской областях, республиках Татарстан и Башкортостан, Ставропольском крае.

Одним из направлений по привлечению молодежи на работу в сельскую местность является целенаправленная работа по профессиональной ориентации подрастающего поколения, обеспечиваю-

щая обоснованный выбор подростками сельских школ профессии или получение профессионального образования с учетом потребностей рынка труда сельских поселений. Профориентационная работа со школьниками, проживающими в сельской местности, активно проводится в Республике Татарстан, Воронежской, Брянской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Смоленской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Тульской, Тюменской областях, Краснодарском и Красноярском краях и других субъектах Российской Федерации.

В целях повышения престижности сельскохозяйственного труда, позитивного отношения будущих специалистов к выбранной профессии оказывается содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, в том числе проживающих в сельской местности.

Одним из инструментов привлечения молодежи в АПК стала система целевой подготовки специалистов для предприятий-заказчиков, позволяющая наиболее оптимально сочетать имеющиеся ресурсы и возможности для повышения уровня кадрового обеспечения аграрного сектора экономики и доступности высшего сельскохозяйственного образования, регулировать географию приема, перечень направлений и объемы подготовки с учетом реальной потребности предприятий АПК в кадрах и обеспечить их закрепление в конкретных организациях. Подобный механизм используется также и в сферах здравоохранения, образования, культуры.

Положительное влияние на формирование позитивного отношения будущих специалистов к выбранной профессии и ее реализации на селе оказывает регулярное проведение различных конкурсов профессионального мастерства, трудовых соревнований. Для популяризации сельскохозяйственного труда и сельского образа жизни во многих субъектах Российской Федерации проводятся слеты, форумы, фестивали сельской молодежи, целью которых является создание условий для повышения ее социальной и экономической активности.

Одной из серьезных социальных проблем, осложняющих ситуацию на рынке труда сельских территорий, является угроза безработицы выпускников профессиональных образовательных организаций. В этой

связи для привлечения молодежи на работу в сельскую местность особую значимость имеет организация прохождения практики (стажировка) выпускников профессиональных образовательных организаций, направляемых на работу в сельскую местность, которая способствует приобретению ими трудовых навыков и адаптации на рабочем месте, повышению конкурентоспособности на рынке труда и расширению возможности закрепления на работе в сельской местности. Основной целью стажировок выпускников является приобретение ими практического опыта работы, освоение новых технологий, форм и методов организации труда непосредственно на рабочем месте.

В целях содействия молодежи в трудоустройстве в ряде субъектов Российской Федерации реализуются мероприятия по оказанию помощи молодым гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в переезде в другую местность, включая сельские поселения. Переселение этих граждан осуществляется по направлению органов службы занятости путем оказания им финансовой поддержки из средств бюджетов субъектов Российской Федерации, включающей в себя оплату стоимости проезда к месту работы, за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет средств работодателя; оплату суточных расходов за время следования к месту работы; оплату найма жилого помещения, за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику жилое помещение. Указанное мероприятие активно реализуется в Красноярском и Приморском краях, Брянской, Тамбовской, Пензенской, Самарской, Рязанской областях, Ханты-Мансийском автономном округе и других субъектах Российской Федерации.

В целях распространения «лучших практик» по созданию современных сельских поселений и привлечению молодежи в сельскую местность Минсельхозом России организуются круглые столы, семинары, в том числе в рамках ежегодных выставок «Золотая осень» (Москва) и «Агрорусь» (Санкт-Петербург).

В рамках агропромышленной выставки «Золотая осень» ежегодно проводится конкурс «За достижение высоких результатов в сфере устойчивого развития сельских территорий», по результатам которого награждаются лучшие сельские поселения, муниципальные районы, хозяйствующие субъекты АПК, а с 2014 г. и региональные орга-

ны управления АПК, обеспечившие эффективную реализацию региональных программ устойчивого развития сельских территорий.

В рамках мероприятий по поощрению и популяризации достижений в сфере развития сельских территорий федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» Минсельхозом России проводится Всероссийский конкурс информационно-просветительских проектов по сельской тематике.

Цель проведения данного конкурса – выявление и поощрение реализованных проектов на телевидении, радио, в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», направленных на создание положительного образа российского села и привлекательности работы в сельской местности, распространение передового опыта развития сельских территорий, повышение значимости сельскохозяйственного труда, сохранение народных традиций, историко-культурных ценностей. В 2014 г. в оргкомитет конкурса поступила 891 журналистская работа из 68 регионов России. По итогам конкурса выпущен информационный бюллетень с конкурсными работами победителей и призеров, который размещен на сайте gost.e-ecolog.ru

Минсельхозом России осуществляется также реализация всероссийского молодежного проекта по сохранению культурно-исторического наследия села и повышению информированности населения о возможностях самореализации на сельских территориях.

Исполнителем работ по данному направлению определен Российский союз сельской молодежи.

Реализация проекта ведется по следующим направлениям:

• создание информационного портала «Культурно-историческое наследие села» в сети «Интернет» и организация его поддержки. Основным предназначением портала является повышение информированности населения о мерах государственной поддержки развития сельских территорий, сохранения национальной культуры и традиций народов России;

• организация и проведение конкурса творческих работ «Моя малая Родина». Конкурс направлен на стимулирование творческой и исследовательской деятельности сельской молодежи, сохранение

национальных традиций, привлечение внимания общества к проблемам «сельской глубинки». Присланные на конкурс работы станут основой наполнения нового информационного портала – www.nasledie-sela.ru;

• создание методической и организационной основы поддержки проектов, направленных на оказание сельскому населению мобильной практической помощи информационного характера (проект «Мобильные бригады»). Целью проекта является повышение информированности сельского населения о существующих мерах государственной поддержки в области сельского хозяйства и устойчивого развития сельских территорий;

• организация и проведение Всероссийского творческого фестиваля «Верим в село – гордимся Россией!». В 2014 г. фестиваль состоялся в г. Ульяновске, где были подведены итоги его работы, награждены победители конкурса «Моя малая Родина», координаторы и активисты «мобильных бригад», проведена презентация нового информационного ресурса «Культурно-историческое наследие села» gost.e-ecolog.ru

2. РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ СОЗДАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

2.1. Центральный федеральный округ

Белгородская область

С целью привлечения высококвалифицированных молодых руководителей и специалистов, в том числе рабочих специальностей, повышения уровня и качества жизни путем улучшения жилищных условий работников агрохолдинга «БЭЗРК-Белгранкорм» в 2009 г. в Белгородской области началась реализация проекта по строительству коттеджного поселка «Ясные Зори» в с. Солдатское Ракитянского района.

Новый жилой массив «Ясные Зори» раскинулся на площади более 40 га и включает в себя 116 жилых домов, в том числе 80 – индивидуальных усадебного типа и 36 – сблокированного типа.

Общая площадь жилых домов составляет более 15 тыс. м^2, варьирует от 113,7 до 203 м^2.

Площадь земельных участков, выделенных под строительство жилых домов, составляет от 7,3 до 29 соток.

Общая протяженность внутриплощадочных инженерных сетей: водоснабжения – 6,8 км, водоотведения – 6,2 (с учетом локальных очистных сооружений, газоснабжения – 4,57, энергоснабжения (в том числе наружное освещение) – 22,6 км.

На территории жилого микрорайона продолжается строительство многофункционального общественного центра общей площадью более 4,5 тыс. м^2.

Планируются обустройство спортивных и игровых детских площадок, озеленение улиц. Рассматривается строительство детского сада на 50 мест.

Микрорайон «Ясные Зори» органично вписывается в окружающую среду. Проведена реконструкция набережной водоема, начато

создание рекреационной зоны с прибрежным парком на площади более 12 га (оборудованы места коллективного отдыха скамейки, беседки, барбекю), предусмотрены элементы ландшафтного дизайна, пешеходные и велосипедные дорожки, оборудованы пляжи и лодочная станция, действует фонтан.

Объём инвестиций по строительству микрорайона превышает 1 млрд руб.

Предоставлять жилые дома в коттеджном посёлке с. Солдатское предполагается высококвалифицированным специалистам, в том числе молодым стажёрам и квалифицированным рабочим узких специальностей, востребованным в производствах агрохолдинга и прибывшим для работы из других населённых пунктов Белгородской области и регионов России, в безвозмездное пользование на период нахождения работника в трудовых отношениях с агрохолдингом с правом последующего выкупа, а также для временного проживания на определенный срок с условием заключения договоров бессрочного пользования жилым помещением с рассрочкой платежа и купли-продажи. Комфортное жильё планируется к передаче работникам компании на льготных условиях по гибкой схеме (рассрочка на десять лет в зависимости от стажа работы).

Квалифицированным работникам, проработавшим в агрохолдинге более пяти лет, на приобретение жилого дома предоставляется скидка.

Помимо указанного коттеджного поселка, аналогичные проекты реализуются АПХ «Мираторг». В 2011 г. компания приступила к строительству первого корпоративного коттеджного поселка практически в центре пос. Прохоровка Белгородской области, недалеко от двух комбикормовых заводов компании. Летом 2012 г. 27 домов разной этажности были введены в эксплуатацию. Поселок рассчитан на проживание семей и молодых специалистов в отдельных домах в формате «мини-общежития» с отдельными спальными комнатами. Площадь домов 95 и 105 м^2 (одно- и двухэтажные). Все дома полностью меблированы, оснащены необходимой бытовой техникой (газовая плита, стиральная машина, холодильник). В настоящее время все дома заселены. Объем инвестиций в данный проект составил 106 млн руб.

Весной 2012 г. началось строительство второго коттеджного поселка «Уютный» в Корочанском районе, недалеко от мясообрабатывающего завода АПХ «Мираторг» – ЗАО «СК Короча». Он включает в себя 49 домов разной этажности площадью от 95 и 105 м^2 и 2 восьмиквартирных дома, состоящих из квартир-студий.

Заселение 90 сотрудников произведено осенью 2013 г. Объем инвестиций составил 240 млн руб.

Проект поселка предполагает также строительство детского сада на 100 мест площадью 6 тыс.м^2, в котором предусмотрен закрытый бассейн, а также спортивный и музыкальный залы. Стоимость строительства детского сада составит 160 млн руб.

Воронежская область

Для привлечения квалифицированных кадров в сельскохозяйственную отрасль Верхнехавского муниципального района и в целях реализации мероприятий программы «Социальное развитие села до 2013 года» ОАО «Верхнехавский элеватор» выступил инициатором комплексной компактной застройки жилой зоны по ул. Советская в с. Верхняя Хава в рамках пилотного проекта.



Комплексная застройка и благоустройство с. Верхняя Хава Верхнехавского района Воронежской области

В ходе реализации данного мероприятия с 2009 г. построено 4 многоквартирных дома общей площадью 3,5 тыс. м^2, обеспечены жильем 46 молодых семей агрохолдинга. Привлечены бюджетные средства в сумме 27,4 млн руб.

В качестве собственных средств получателям социальной выплаты агрохолдинг предоставил беспроцентные займы на сумму 32,3 млн руб. на срок от пяти до восьми лет.

В агрохолдинге большое внимание уделяется материальному благосостоянию молодых специалистов. Средняя заработная плата специалистов селекционно-генетического центра составляет около 30 тыс. руб.

Данный положительный опыт по созданию современных сельских поселений и привлечения молодежи на работу в сельскую местность-распространяется по всей области. Так, в 2013 г. введен в эксплуатацию еще один объект комплексной компактной застройки в селе Старая Калитва Россошанского муниципального района, в рамках которого земельный участок, выделенный под жилищную застройку, обустроен инженерной инфраструктурой. В настоящее время ведется строительство 24 жилых домов общей площадью 2,9 тыс. м^2.

Калужская область

Мероприятия, направленные на привлечение молодежи на работу в сельскую местность, в Калужской области проводятся в рамках реализации федеральных целевых программ «Социальное развитие села до 2013 года» и «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года».

В 2003-2013 гг. осуществлялась реализация мероприятий в рамках областной целевой программы «Социальное развитие села Калужской области до 2013 года». За эти годы построено и приобретено более 9 тыс. м^2 жилья для 145 молодых семей и молодых специалистов, введены в эксплуатацию 3 общеобразовательные школы на 412 ученических мест, 2 фельдшерско-акушерских пункта, 175 км сетей водоснабжения и 297 км уличных газопроводов, отремонтировано более 146 объектов социальной сферы, из них 69 сельских домов культуры, 42 фельдшерско-акушерских пункта, 18 учреждений образования.

Во многих населенных пунктах осуществлялось комплексное обустройство: в д. Горки Перемышльского района были построены ФАП, газо- и водопроводы, в с. Волконское Козельского района – газо- и водопроводы, на железнодорожной станции Кудринская Мещовского района – школа, детский сад, газо- и водопроводы, в с. Гремячево Перемышльского района – газо- и водопроводы, отремонтирован Дом культуры.

В рамках подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Калужской области» реализуются мероприятия по комплексному обустройству населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной и инженерной инфраструктуры (развитие сети общеобразовательных учреждений и сети плоскостных спортивных сооружений, газификации, водоснабжения, реализация проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности), а также предоставляются социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья молодым семьям и молодым специалистам, работающим на селе, за счет средств федерального, областного, местного бюджетов и внебюджетных источников.

Кроме того, реализованы два пилотных проекта комплексной компактной застройки сельских поселений, что позволило обустроить инженерными коммуникациями, дорогами и тротуарами две площадки под жилищную застройку на 22 дома в д. Новые Ляды Мосальского района и на 72 дома в с. Кудиново Малоярославецкого района.

В рамках программы «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Калужской области» и в соответствии с постановлением правительства Калужской области от 20.02.2003 № 39 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления субсидий на поддержку кадрового потенциала сельскохозяйственного производства Калужской области» в целях привлечения и закрепления на селе молодых кадров за счет средств областного бюджета молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях области, предоставляются ежемесячные денежные доплаты к должностным окладам и единовременные пособия за первые три года работы.



Комплексная застройка и благоустройство д. Новые Ляды Мосальского района Калужской области

Благодаря вышеперечисленным мерам ежегодно в сельскохозяйственные организации области в среднем трудоустраиваются около 80 выпускников аграрных образовательных организаций. В настоящее время в сельскохозяйственных организациях области трудятся более 400 молодых специалистов (в возрасте до 30 лет), которым оказывалась финансовая поддержка. В 2013 г. в сельскохозяйственные организации области трудоустроились еще 67 выпускников сельскохозяйственных учебных заведений, из них 51 – с высшим и средним профессиональным образованием.

Липецкая область

Важным фактором для привлечения молодежи на работу в сельскую местность является решение вопроса своевременного обеспечения ее благоустроенным жильем.

В целях оказания государственной поддержки жителям области в приобретении и строительстве жилья, включая жителей сельской местности, на территории области реализуются следующие нормативные правовые документы:

• закон Липецкой области от 27.12.2007 № 120-03 «О социальных выплатах жителям Липецкой области на приобретение или строительство жилья»;

• подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий в Липецкой области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» государственной программы Липецкой области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области», утвержденная постановлением администрации области от 28.10.2013 № 485;

• подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 гг., утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050;

• подпрограммы «Ипотечное жилищное кредитование», «Свой дом», «О государственной поддержке в обеспечении жильем молодых семей», «Ипотечное кредитование молодых учителей» государственной программы Липецкой области «Обеспечение населения Липецкой области качественным жильем, социальной инфраструктурой и услугами ЖКХ», утвержденной постановлением администрации области от 13.12.2013 № 588;

• порядок предоставления местным бюджетам субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятий муниципальных программ, направленных на реализацию проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности, на 2014 г., утвержденный постановлением администрации Липецкой области от 07.04. 2014 № 173.

Участниками подпрограмм могут стать молодые семьи, молодые специалисты, молодые учителя, работники учреждений бюджетной сферы, граждане, проживающие в сельской местности.

В соответствии с вышеуказанными подпрограммами их участники имеют право на получение социальных выплат за счет средств федерального и областного бюджетов на приобретение или строительство жилья, а также на погашение целевого займа (кредита) на приобретение или строительство жилья при рождении (усыновлении) ребенка.

В общем объеме выделяемых из федерального и областного бюджетов средств на предоставление гражданам социальных выплат на приобретение и строительство жилья на жителей сельских районов области приходится порядка 80%. В 2013 г. социальные выплаты на

приобретение и строительство жилья предоставлены 408 жителям сельских районов области, социальные выплаты на погашение целевого займа (кредита) на приобретение или строительство жилья при рождении (усыновлении) ребенка – 48 семьям. На эти цели из федерального и областного бюджетов выделено около 300 млн руб.

Создание современных производственных, социальных и бытовых условий для привлечения в агропромышленный комплекс квалифицированных специалистов – одна из приоритетных задач областного государственного унитарного предприятия «Липецкое».

Строительство поселка в районном центре Измалково, где расположен один из активов ОГУП «Липецкое» – агрофирма «Согласие», – это одна из социальных программ предприятия, направленная на создание полноценной инфраструктуры в сельской местности.

Общая площадь застройки составляет 3 тыс. м^2 и включает в себя 27 двухквартирных коттеджей, детский сад на 80 мест, магазин, спортивную площадку и рекреационную зону с фонтаном, а также очистные сооружения и водозабор.

Из областного и федерального бюджетов на возведение поселка будет направлено около 100 млн руб. Кроме того, в строительство жилья свои средства вложат будущие собственники.

Дома предназначены для сотрудников агрофирмы «Согласие», в том числе молодых специалистов, изъявивших желание связать свою жизнь с Измалковским районом.

Скоро заработает жилищная программа, согласно которой предприятие планирует предоставлять своим специалистам взнос для вступления в программу жилищного ипотечного кредитования. В случае успешной работы сотрудника часть долга будет ежегодно списываться.

Не все квартиры предназначены для продажи. Четыре оставлены в резерве для учителей, которые придут на работу в местную школу, и для тренеров строящегося в Измалково спортивного комплекса.

Рязанская область

Повышению уровня и качества жизни сельского населения, развитию социальной инфраструктуры и инженерному обустройству сельских населенных пунктов в области уделяется большое вни-

мание, в том числе выработаны комплексные меры поддержки молодых специалистов агропромышленного комплекса и социальной сферы села.

Один из действенных инструментов решения кадровых проблем в аграрном секторе экономики и социальной сфере села – реализация программы устойчивого развития сельских территорий. В рамках реализации федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» принята государственная программа Рязанской области «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», которая утверждена постановлением правительства Рязанской области от 30 октября 2013 г. № 364.

В рамках программы реализуются мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности. Предусмотрено выделение социальных выплат на строительство (приобретение) жилья в сельской местности из федерального и регионального бюджетов. В Рязанской области размер социальных выплат составляет 90% расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья для молодых семей и молодых специалистов и 70% – для граждан, проживающих в сельской местности. Это делает участие в программе приемлемым для широкого круга сельских жителей, особенно выгодные возможности предоставлены для сельской молодежи.

Расчетная стоимость строительства (приобретения) жилья, используемая для расчета размера социальной выплаты из средств федерального бюджета, определяется по методике Минсельхоза России. Расчетная стоимость строительства (приобретения) жилья, используемая для расчета социальной выплаты за счет средств областного бюджета, определяется исходя из размера общей площади жилого помещения, установленного для семей разной численности, и средней рыночной стоимости 1 м^2 общей площади жилья по Рязанской области, утверждаемой министерством сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области.

Размер общей площади жилого помещения, применяемый при расчете социальной выплаты из регионального бюджета: до 80 м^2– для одиноко проживающих граждан или семьи, состоящей из двух

человек, до 90 м^2– для семьи из трех человек и до 120 м^2– для семьи из четырех-шести человек, 18 м^2 на каждого члена семьи – для семьи, состоящей из семи и более человек.

За счет средств регионального бюджета участникам программы в категории «молодые семьи и молодые специалисты» предусмотрены дополнительные социальные выплаты на возмещение части затрат на уплату процентной ставки по кредитам на строительство (приобретение) жилья. Размер социальной выплаты составляет не более 100% от ставки рефинансирования Банка России, действующей на дату заключения заемщиком соответствующего кредитного договора.

Для участников программы в этой категории предусмотрено также дополнительное выделение средств на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту на строительство (приобретение) жилья при рождении (усыновлении) ребенка. Размер дополнительной выплаты составляет не более 25% за каждого рожденного (усыновленного) ребенка.

Одно из важнейших направлений программы – реализация мероприятий по поддержке комплексной компактной застройки и благоустройства сельских поселений. С 2009 г. в регионе реализовано или находится в стадии строительства 16 таких проектов на территории 10 муниципальных районов. Опыт хозяйств, где за последние годы были реализованы проекты комплексной застройки, свидетельствует, что молодежь приходит туда, где есть перспективы, строятся жилье, дороги, учреждения здравоохранения и досуга.

В 2014 г. начато строительство четырех площадок под компактную жилищную застройку: с. Калинино Александро-Невского района (20 домов), с. Азеево Ермишинского района (20 домов), продолжено строительство с. Ивашково Рыбновского района (50 домов) и с. Авангард Чучковского района (51 дом).

В целях привлечения на работу в сельскую местность молодых специалистов на территории области реализуются мероприятия в рамках закона Рязанской области от 03.08.2009 № 96-03 «О государственной поддержке молодых специалистов агропромышленного комплекса Рязанской области» и постановления правительства Рязанской области от 26.08.2009 № 224 «Об утверждении Порядка выплаты молодым специалистам агропромышленного комплекса

Рязанской области единовременного и ежемесячного пособий», предоставляется государственная услуга «Назначение единовременного и ежемесячного пособий молодым специалистам агропромышленного комплекса Рязанской области».



Комплексная застройка и благоустройство с. Калинино Александро-Невского района Рязанской области

Финансовое обеспечение расходов по государственной поддержке молодых специалистов агропромышленного комплекса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных законом Рязанской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Молодым специалистам, выпускникам высших и средних специальных учебных заведений в качестве материального обеспечения на безвозмездной основе выделяются единовременное пособие в размере 86,6 тыс. руб. и ежемесячное пособие в размере 4,33 тыс. руб. в течение первых трех лет работы. За период с 2005 по 2013 г. государственная поддержка из регионального бюджета предоставлена 524 молодым специалистам, на эти цели в 2014 г. предусмотрено 13,5 млн руб.

В регионе проводится работа по профессиональной ориентации сельской молодежи, организации целевого приема в аграрный уни-

верситет, сетевого взаимодействия предприятий АПК и учебных заведений аграрного профиля, практической подготовки студентов Рязанского ГАТУ и ссузов области в рамках работы студенческих специализированных отрядов на сельскохозяйственных предприятиях, трудоустройству молодых специалистов.

В 2013-2014 гг. по инициативе министерства сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области было организовано более 20 встреч с учащимися школ, техникумов и агроуниверситета (всего около 1500 молодых людей), а также несколько родительских собраний в районах области. Проводились экскурсии для школьников на современные предприятия агропромышленного комплекса. Основная цель – предложить учащимся, педагогам и родителям по-новому посмотреть на аграрный сектор, рассказать об имеющихся в регионе мерах поддержки.

Ежегодно студенческие специализированные отряды (механизированные, животноводческие, ветеринарные, технологические, финансовые и др.) участвуют в уборочной страде, заготовке кормов, осуществляют ремонт техники, работают на животноводческих комплексах и оказывают консультационные услуги сельскому населению. За последние пять лет в сельхозпредприятиях области трудилось более 1000 студентов. В 2014 г. впервые в ежегодном соревновании студенческих сельскохозяйственных отрядов Рязанской области участвуют учащиеся областных средних специальных учебных заведений, направляемые для оказания практической помощи предприятиям АПК Рязанской области весной и летом текущего года.

С 2013 г. министерством сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области проводится анкетирование выпускников высших и средних специальных учебных заведений, получающих образование по аграрным специальностям. Таким образом удается выявить студентов-старшекурсников, заинтересованных в трудоустройстве в АПК, и вести с ними адресную работу по дальнейшему трудоустройству.

Смоленская область

Одной из причин относительно медленного развития сельского хозяйства в области является дефицит квалифицированных кадров,

в том числе молодых специалистов, для работы в сельскохозяйственном производстве, органах местного самоуправления, а также сфере здравоохранения и образования.

В целях привлечения и закрепления кадров для работы в сельской местности за счет средств областного бюджета установлены различные стимулирующие денежные выплаты молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах, и молодым специалистам, трудоустроившимся в сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства:

• единовременное областное пособие молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, крестьянских (фермерских) хозяйствах, расположенных на территории Смоленской области, в размере 70 тыс. руб. (областной закон от 11.12.2013 № 139-з «О единовременном областном государственном пособии молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, крестьянских (фермерских) хозяйствах, расположенных на территории Смоленской области;

• ежемесячные выплаты молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, крестьянских (фермерских) хозяйствах и у индивидуальных предпринимателей за полностью отработанный месяц (постановление администрации Смоленской области от 17.03.2014 № 159 «Об утверждении Положения, регулирующего предоставление из областного бюджета ежемесячных выплат молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, крестьянских (фермерских) хозяйствах и у индивидуальных предпринимателей»): в первый год работы – 3 тыс. руб., во второй –2 тыс., в третий год – 1 тыс. руб.

В целях подготовки и переподготовки специалистов и рабочих для сельского хозяйства на базе профессиональных образовательных организаций Смоленской области создано семь отраслевых ресурсных центров по востребованным региональной экономикой направлениям профессиональной подготовки.

В целях повышения качества медицинского обслуживания населения Смоленской области, укомплектования областных государственных учреждений здравоохранения высококвалифицирован-

ными медицинскими кадрами, а также создания условий для развития и реализации потенциальных возможностей молодых врачей в Смоленской области в 2014 г. установлена дополнительная мера социальной поддержки отдельных категорий работников областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территориях сельских поселений Смоленской области, имеющих среднее профессиональное (медицинское) образование, в виде единовременного денежного пособия в размере 100 тыс. руб. (постановление администрации Смоленской области от 21.02.2014 № 116 «О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий работников областных государственных учреждений здравоохранения в 2014 году»).

Согласно постановлению администрации Смоленской области от 28.02.2014 № 142 «О заключении медицинским работником в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2014 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Смоленской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Смоленской области из другого населенного пункта, после заключения им трудового договора с областным государственным учреждением здравоохранения договора на предоставление в 2014 г. единовременной компенсационной выплаты» медицинским работникам этой категории предусмотрена данная единовременная компенсационная выплата.

В рамках реализации мероприятий по закреплению молодых специалистов в сельской местности («Земский доктор») в Смоленской области в 2013 г. были привлечены на работу в сельскую местность (рабочие поселки) 11 специалистов в возрасте до 35 лет. В 2014 г. планируется привлечь на работу в сельскую местность не менее 8 врачей.

Для обучения по целевому набору от Смоленской области в 2013 г. в высшие медицинские учебные учреждения были зачислены 58 абитуриентов, что превышает значения 2012 г. в 1,9 раза. В 2014 г. заключили договор о целевом приеме 112 человек.

В 2013 г. было отмечено увеличение доли трудоустройства молодых специалистов в областные государственные учреждения здравоохранения на фоне снижения общего количества выпускников:

36,1% молодых врачей (35,1% в 2012 г.) и 49,8% (47,8% в 2012 г.) выпускников средних медицинских образовательных учреждений пополнили ряды медицинских работников области.

Для привлечения в сельскую местность молодых специалистов в сфере образования им установлена стимулирующая выплата в виде ежемесячной доплаты к заработной плате в размере 2 тыс. руб., а окончившим учебные заведения высшего и среднего профессионального образования с отличием –3 тыс. руб.

Указанная ежемесячная доплата является одной из составляющих заработной платы педагогического работника в сельской местности.

Всем педагогам, работающим в сельской местности, установлена 25%-ная надбавка от должностного оклада, возмещаются расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения.

В сметах образовательных организаций области предусмотрен надтарифный фонд для установления надбавок и доплат, который составляет 16% в фонде оплаты труда. Педагогам производится выплата на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 руб. ежемесячно. В большинстве муниципальных образований предусмотрена полная либо частичная оплата расходов на проезд к месту работы и обратно учителям, проживающим в городе и работающим на селе. В ряде муниципальных образований производятся также доплаты и единовременные выплаты молодым специалистам, обеспечивается бесплатное содержание детей в дошкольных учреждениях. Все перечисленные меры, принимаемые в разных муниципальных образованиях, отличаются содержанием и материальным обеспечением, зависят от финансовых возможностей бюджета муниципального образования.

Одним из источников пополнения образовательных организаций специалистами с соответствующим образованием является работа по целевому обучению в Смоленском государственном университете выпускников общеобразовательных школ, значительная часть которых возвращается на работу в образовательные организации, с которыми у них был заключен договор.

В целях поддержки студентов, обучающихся по очной форме в рамках целевой контрактной подготовки специалистов и заключив-

ших контракт с областными государственными или муниципальными учреждениями, предприятиями, осуществляющими деятельность в сферах образования, здравоохранения, сельскохозяйственного производства, выплачивается стипендия губернатора Смоленской области в размере 2,5 тыс. руб. С 2008 г. данной стипендией воспользовались 30 студентов.

С 2014/15 учебного года во всех договорах о целевом обучении для студентов-целевиков, заключенных с образовательной организацией, установлена мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 500 руб. на весь период обучения в вузе (постановление Правительства РФ от 27.11.2013 № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении»).

Потребность образовательных организаций Смоленской области в педагогических работниках за последние пять лет в целом стабильна, поскольку выпуск специалистов педагогического профиля вузами и организациями СПО троекратно превышает существующую потребность. Вместе с тем проблема старения педагогических кадров и обеспечения сельских образовательных организаций молодыми квалифицированными специалистами существует.

В большей степени это связано с отсутствием жилья для указанной категории специалистов. Постановлением администрации области от 22.10.2012 № 793 утверждена долгосрочная областная целевая программа «Льготная ипотека для молодых учителей Смоленской области» на 2012-2015 годы, которая давала возможность молодым учителям приобрести жилье в области.

Постановлением администрации области от 29.11.2013 № 984 утверждена областная государственная программа «Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области на 2014 - 2018 годы». Участниками основного мероприятия «Развитие системы социальной поддержки педагогических работников» подпрограммы также признаются молодые учителя, признанные участниками долгосрочной областной целевой программы «Льготная ипотека для молодых учителей Смоленской области» на 2012-2015 гг. в порядке, установленном постановлением администрации Смоленской области от 08.08.2013 № 619.

Для работников областной государственной системы социальных служб, областных государственных учреждений здравоохранения, областных государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках) на территории Смоленской области, а также для работников областных государственных учреждений ветеринарии, работающих и проживающих в сельской местности, поселках городского типа (рабочих поселках), городах (за исключением городов Смоленска и Десногорска), предусмотрена мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты. Ее размер ежегодно индексируется исходя из прогнозируемого в соответствующем финансовом году уровня инфляции, устанавливаемого федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, в порядке, определяемом нормативным правовым актом администрации Смоленской области (областной закон от 22.06.2006 № 68-З «О мере социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, поселках городского типа или городах на территории Смоленской области»). В 2014 г. размер ежемесячной денежной выплаты составлял 704,96 руб.

Тамбовская область

С целью создания современных сельских поселений и привлечения молодежи на работу в сельскую местность в области принята нормативно-правовая база, определяющая порядок и механизмы дополнительных выплат отдельным категориям граждан, в том числе проживающим в сельской местности.

1. Единовременная денежная выплата педагогическому работнику, заключившему трудовой договор с общеобразовательной организацией по основному месту работы, в размере 12 тыс. руб. (закон Тамбовской области от 03.02.2010 № 624-3 «О дополнительных мерах стимулирования в системе общего образования, постановление администрации Тамбовской области от 19.07.2013 № 768 «О единовременной денежной выплате педагогическому работнику, заключившему трудовой договор с общеобразовательным учреждением по основному месту работы»).

2. Ежемесячная доплата молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных общеобразовательных организациях (закон Тамбовской области от 03.02.2010 № 624-3 «О дополнительных мерах стимулирования в системе общего образования», постановление администрации Тамбовской области от 18.03.2010 № 300 «О ежемесячных выплатах стимулирующего характера молодым специалистам областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений»).

3. Денежная выплата педагогическим работникам, заключившим трудовой договор по основному месту работы с муниципальной образовательной организацией, реализующей основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 120 тыс. руб., предоставляемых по результатам конкурсного отбора равными частями (по 40 тыс. руб.) в течение трех лет (закон Тамбовской области от 22.12.2012 № 223-3 «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», постановление администрации области от 04.06.2010 № 644 «О дополнительных мерах стимулирования отдельных педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования», постановление администрации области от 10.04.2013 № 347 «О порядке предоставления и расходования субсидий из областного бюджета, в том числе за счет средств, поступивших из федерального бюджета на модернизацию региональной системы дошкольного образования, бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы).

4. Ежемесячная доплата молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (закон Тамбовской области от 28.10.2005 № 370-3 «О межбюджетных отношениях в Тамбовской области», от 22.12.2012 № 223-3 «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», постановление администрации области от 10.04.2013 № 347 «О порядке предоставления и расходования субсидий из об-

ластного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Тамбовской области на реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы).

5. Государственная поддержка молодых учителей общеобразовательных организаций при ипотечном жилищном кредитовании (постановление администрации Тамбовской области от 05.06.2013 № 586 «Об утверждении Государственной программы Тамбовской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан области» на 2014-2020 годы).

6. Организация работы по целевому обучению граждан по педагогическим специальностям (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-З «Об образовании в Тамбовской области»).

7. Единовременная компенсационная выплата медицинским работникам, прибывшим в 2013-2014 гг. после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта, в размере 1 млн руб. (Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановление администрации Тамбовской области от 24.02.2014 № 206 «Об утверждении Положения о предоставлении в 2014 году единовременной выплаты медицинским работникам, прибывшим в 2013-2014 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта»).

8. Предоставление земельных участков (бесплатно) в собственность медицинским работникам, имеющим высшее или среднее медицинское образование, работающим в сельском населенном пункте и (или) переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, для жилищного строительства; работникам образовательных учреждений, имеющим высшее педагогиче-

ское образование или среднее педагогическое образование, работающим в сельском населенном пункте и (или) переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта, для жилищного строительства (закон Тамбовской области от 05.12.2007 № 316-З «О регулировании земельных отношений в Тамбовской области»).

В целях решения проблемы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса в целом в Тамбовской области реализуется комплекс мер экономического, социального и законодательного характера.

Большое значение в процессе подготовки квалифицированных кадров для отрасли отводится укреплению связей с аграрными образовательными учреждениями, организации полноценной производственной практики в наиболее передовых сельхозпредприятиях области.

Мерой, способствующей решению проблемы привлечения молодых специалистов на село, является подготовка их в аграрных образовательных учреждениях на контрактно-целевой основе.

Регулярно организуются встречи со студентами аграрных образовательных учреждений по вопросам трудоустройства выпускников в организациях АПК области. Благодаря этим мерам в сельскохозяйственное производство области за последние годы удалось привлечь значительное число молодых специалистов.

В решении проблемы привлечения молодежи на село используются и другие инструменты, в частности немаловажное значение придается профориентационной работе с учащимися школ. Совместно с аграрными образовательными учреждениями работодателями организуются профориентационные совещания с учениками 9-10 классов, Особое внимание уделяется сельским школам. За последние пять лет в сельских территориях введено 11 школ (3207 учебных мест).

Каждая новая школа строится на основе специально разработанной концепции, учитывающей потребности территории, населения села, действующие экономические факторы:

Тулиновская средняя общеобразовательная школа (2009 г.) – центр организации работы по духовно-нравственному воспитанию в масштабах всего Центрального федерального округа;

Бондарская средняя общеобразовательная школа (2011 г.) – школа народного творчества, ведущая большую работу по сохранению, развитию и популяризации народных промыслов и ремесел, внедрению новых форм культурно-досуговой деятельности;

Татановская средняя общеобразовательная школа (2012 г.) – региональный ресурсный центр агробизнес-образования, который координирует деятельность 31 общеобразовательной организации из 11 муниципальных образований, 10 учреждений СПО области.

Специфика образовательного процесса заключается в том, что агротехнологический профиль реализуется с предшкольной подготовки (с трех-пяти лет) через всю систему общего, профессионального и дополнительного образования.

В учебный план 5-9 классов введен предмет «Биологические основы сельского хозяйства», который делится на два модуля: «Механизация в агробизнесе» и «Основы растениеводства». Реализуются элективные курсы по формированию предпринимательских компетенций.

В старшем звене осуществляется профессиональное обучение по специальности «Механизация сельского хозяйства».

На федеральном уровне школа является лучшей по организации образовательной практики. Образовательный процесс осуществляется в тесном взаимодействии с Мичуринским государственным аграрным университетом, Тамбовским государственным университетом им. Г.Р.Державина, Аграрно-технологическим техникумом, сельскохозяйственными предприятиями Тамбовского района.

Избердеевская средняя общеобразовательная школа (2013 г.) – школа агроэкотехнологий, осуществляющая агротехнологическое образование через вовлечение обучающихся в процесс формирования новой культуры интенсивного ресурсосберегающего хозяйствования на земле.

Для достижения высокого уровня мотивации молодежи к получению профессионального образования аграрной направленности и работе в сельской местности с 2009 г. в области успешно реализуется проект «Школа-колледж-предприятие». Суть проекта заключается в обеспечении сетевого взаимодействия организаций общего и профессионального образования, реализации совместных про-

грамм. Предприятия АПК – заказчики кадров – принимают участие в разработке учебно-методических комплексов по специальностям и пакетов программ, реализуемых в «колледж-классах».

Аналогичный проект реализуется вузами области. В 2013/14 учебном году в сельской местности функционировало 46 университетских классов аграрного профиля с общим охватом обучающихся 565 человек. Работа ведется в сетевом взаимодействии с Мичуринским государственным аграрным университетом.

В области выстроена целостная система агробизнес-образования, включающая в себя 30 школ; 13 профессиональных образовательных организаций, готовящих по профессиям и специальностям для аргарно-промышленного комплекса, предприятий АПК; учебные хозяйства «Роща» и «Комсомолец». Функции координатора данной системы выполняет ФГБОУ ВПО «Мичуринский государственный аграрный университет». В рамках данной системы у различных категорий населения, в том числе и детей дошкольного возраста, учащихся школ, профессиональных образовательных организаций, взрослого населения, пенсионеров формируются любовь к земле, навыки работы в сельском хозяйстве, на личном подворье или ферме. Проводятся занятия по формированию предпринимательских компетенций, открытию собственного дела, использованию передовых сельскохозяйственных технологий, ежемесячные on-line семинары по оказанию информационно-консультационных услуг.

В сельских школах увеличивается количество школьников 8-11 классов, обучающихся по сельскохозяйственным профессиям (овощевод, пчеловод, тракторист, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования).

На базе Центра агробизнес-образования организованы педагогические лаборатории по реализации агротехнологического и естественно-научного образования, разработаны новые программы общего и профессионального образования, учебно-методическое обеспечение аргобизнес-образования («Эко сад», «Бизнес-огород», «Фитоферма», «Ландшафтная ферма», «Агротурфирма», «АгроБиоТех», «Бизнес-ремесло» и т.д.).

В области функционируют четыре региональные инновационные площадки («Проектирование системы профильного и профессио-

нального образования в условиях регионального ресурсного центра агробизнес-образования», «Моделирование школьно-сельского сообщества в условиях агрошколы», «Организация системы непрерывного агробизнес-образования в рамках сетевого взаимодействия разноуровневых образовательных учреждений», «Проектирование модели агрофермерской школы в условиях социально- экономического развития региона»).

В регионе развивается детско-юношеский туризм, который является эффективным средством воспитания, обучения, оздоровления, профессиональной ориентации, социальной адаптации учащихся, утверждения здорового образа жизни, эффективной системы непрерывного образования и развития личности. В 2014 г. дан старт межведомственному региональному проекту по развитию внутреннего туризма «Моя малая Родина» (трехсторонний приказ от 15.04.2014 № 1057/127/183). Разработана и внедрена «Комплексная программа развития профессионального образования Тамбовской области на 2014-2016 годы».

Основной целью программы является создание современной системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций, в том числе для сельского хозяйства. Реализация программы позволяет выстраивать систему профессионального образования в соответствии с потребностями инновационной экономики, реализацией инвестиционных проектов в территориях, возможностями развития непрерывного образования и обеспечением профессионального самоопределения обучающихся.

В рамках перспективного социально-экономического развития области разработана и реализуется новая программа «Подготовка рабочих кадров для социально- экономического развития регионов» на 2014-2019 гг., которая приняла участие в конкурсном отборе пилотных программ субъектов Российской Федерации. По результатам рейтинга конкурсных заявок комиссией Минобрнауки России были отобраны три пилотных региона: Тамбовская область, Республика Татарстан и Республика Саха (Якутия).

Основная идея проекта – создание на площадках базовых колледжей аграрного профиля крупных учебно-производственных комплексов, осуществляющих подготовку кадров в условиях реального

производства сельскохозяйственной продукции и ее переработки, в том числе биотехнологическими методами.

Реализация мероприятий программы осуществляется в контексте создания и обеспечения функционирования новой модели управления системой среднего профессионального образования. Её основой является кластерный подход. В регионе действует шесть образовательно-производственных кластеров по ключевым направлениям социально-экономического развития, в том числе «Аграрно-промышленный комплекс».

Каждый кластер живёт интересами своей отрасли. Совместно с работодателями анализируется потребность в квалифицированных кадрах под заранее определённые или планируемые рабочие места. Речь идет о подготовке кадров «под ключ», качественной производственной практике: с первого курса студент колледжа ориентирован на определённое предприятие, на своё потенциальное место работы.

Составляется перечень рекомендуемых к введению новых профессий и специальностей, которые на данный момент крайне необходимы для радикального обновления технологических процессов, определяются площадки для их реализации – учебно-производственные участки, производственные зоны, создаваемые совместно с крупными работодателями.

Более 500 организаций и предприятий области являются социальными партнерами кластера. Среди них ООО «Группа Компаний «Русагро», группа компаний АСБ, ООО «Зелёная долина», Тамбовская областная ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств «АККОР», ОАО «Октябрьское», ООО «Агрохимальянс» и др.

В 2008 г. администрация области выступила с инициативой создания новой модели университета исследовательского типа – университета комплексного развития сельских территорий на базе ФГОУ ВПО «Мичуринский государственный аграрный университет».

В соответствии с распоряжением Правительства РФ № 1379-р от 03.08.2011 в состав университета вошло три учреждения профессионального образования – два колледжа и педагогический институт.

Объединённый университет стал ключевым механизмом реализации программы развития г. Мичуринска – наукограда Российской Федерации, центром инновационного развития по агротехнологиче-

скому профилю не только на региональном, но и на федеральном уровне.

В 2012 г. в МичГАУ было создано Студенческое кадровое агентство (СКА) «Моя карьера», которое существует на базе Центра прогнозирования рынка труда и содействия трудоустройству.

СКА является некоммерческой, неполитической, управляемой студентами организацией. Сфера деятельности СКА– содействие трудоустройству студентов университета, их социальной адаптации к условиям рынка труда, овладению методикой поиска работы.

СКА– это коллектив активных студентов вуза, которые помогают своим товарищам в их дальнейшей профессиональной деятельности. Члены СКА оказывают студентам информационно-консультативную помощь по вопросам трудоустройства, обучают умению ориентироваться на рынке труда, практическим вопросам поиска работы.

Профессиональное образование и обучение молодежи и незанятого населения осуществляются по 38 профессиям НПО, 79 специальностям СПО, 135 специальностям ВПО, 163 направлениям подготовки бакалавриата и 91 направлению магистратуры, по 120 профессиям профессиональной подготовки.

В каждом учреждении профессионального образования разработан перечень дополнительных профессиональных квалификаций, которые выпускник может получить в процессе или по завершении обучения.

В регионе создана система профессиональной ориентации. На сайтах учреждений профессионального образования размещается информация о трудоустройстве выпускников предшествующих выпусков за последние пять лет. Действуют пять областных центров и кабинетов профориентации для поддержки профессионального выбора и трудоустройства обучающихся и студентов. В каждом учреждении профессионального образования создана электронная база данных, в которой содержится и постоянно обновляется информация о потенциальных работодателях.

Тульская область

Положительным опытом создания современного сельского поселения нового типа с развитой производственной и инженерной ин-

фраструктурой в области является реализация проекта комплексной жилой застройки микрорайона с. Дедилово Дедиловского сельского округа Киреевского района Тульской области в месте реализации инвестиционного проекта в сфере развития агропромышленного комплекса ЗАО «Заря».

На территории с. Дедилово Дедиловского сельского поселения выделен участок под строительство 55 жилых домов. С привлечением средств бюджетов всех уровней участок обеспечен современной инженерной инфраструктурой, завершено строительство фельдшерско-акушерского пункта, проведена реконструкция столовой школы с переходом, построены детский сад и физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК), установлены очистные сооружения блочного типа.



Комплексная застройка и благоустройство с. Дедилово Киреевского района Тульской области

Созданы условия для комфортного проживания работников ЗАО «Заря», занимающего лидирующие позиции среди сельскохозяйственных предприятий Тульской области в привлечении инвестиций в развитие сельскохозяйственного производства.

В целях привлечения молодежи на работу в сельскую местность министерством ежегодно организуются встречи руководителей и ответственных работников сельскохозяйственных организаций Тульской области с руководством и студентами старших курсов об-

разовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

В 2014 г. такие встречи были проведены с представителями ФГБОУ ВПО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого», ФГБОУ ВПО «Российский государственный аграрный университет – Московская сельскохозяйственная академия им. К.А. Тимирязева», ФГБОУ ВПО «Вологодская государственная молочнохозяйственная академия имени Н.В. Верещагина», ФГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет» и ФГОУ ВПО «Ивановская государственная сельскохозяйственная академия имени академика Д.К. Беляева».

Информация о наличии вакансий в организациях АПК области размещается на сайте министерства сельского хозяйства Тульской области и оперативно направляется в учебные заведения.

В целях популяризации работы в сельскохозяйственных организациях по рабочим профессиям и специальностям министерством сельского хозяйства Тульской области ежегодно проводится областной конкурс «Лучшие организация, работник агропромышленного комплекса Тульской области», в котором принимают участие молодые рабочие и специалисты сельскохозяйственных организаций.

Привлечение молодёжи на работу в сельскую местность необходимо реализовывать с помощью эффективных форм, таких как организация стажировок выпускников учреждений профессионального образования, трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Министерством труда и социальной защиты Тульской области в соответствии с законом Тульской области «Об организации социального обслуживания граждан в Тульской области» с 2015 г. осуществляется выплата единовременного пособия в размере десяти окладов по занимаемой должности с учётом повышающих коэффициентов по занимаемой должности и по учреждению за счет средств бюджета Тульской области выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего при

поступлении на работу по специальности в государственные организации социального обслуживания Тульской области, расположенные в сельской местности.

На ресурсах региональных масс-медиа отражаются такие темы, как улучшение жилищных условий селян, строительство объектов газификации, водоснабжения, автодорог, электрических сетей, спортивных сооружений, а также обсуждаются актуальные вопросы медицинского, социального, информационно-консультационного обслуживания сельского населения, размещается информация о работе крестьянско-фермерских хозяйств, программах поддержки фермерства, технического перевооружения АПК.

Тульский регион является высокоурбанизированным, поэтому социальное развитие села является одним из приоритетов правительства области.

Подпрограммой «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» государственной программы Тульской области «Развитие сельского хозяйства Тульской области», утверждённой постановлением правительства Тульской области от 22.10.2013 № 571, предусмотрены мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов. На эти цели предполагается направить более 575 млн руб., что позволит улучшить жилищные условия более 320 семей на селе.

В целях привлечения медицинских кадров для работы в сельских населенных пунктах в области реализуется программа «Земский доктор». В 2013 г. для работы в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах, привлечено 36 врачей. Все специалисты получили единовременную компенсационную выплату в размере 1 млн руб., из которых 500 тыс. руб. предоставляется из бюджета Тульской области и 500 тыс. руб. выделяется Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

Кроме того, в рамках реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Тульской области «Развитие здравоохранения в Тульской области» реализуется комплекс мероприятий, нацеленных на снижение де-

фицита медицинских кадров в сельской местности. На реализацию указанного комплекса мер до 2017 г. из бюджета области выделено более 1 млрд руб.

К таким мероприятиям относятся единовременная компенсационная выплата в сумме 350 тыс. руб. фельдшерам, прибывшим на работу в сельскую местность (в 2013 г. 12 человек получили указанную выплату), приобретение автомобилей для фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов (в 2013 г. приобретено 6 автомобилей, в 2014 г. – 15), приобретение жилых помещений для предоставления служебного жилья врачам, компенсация найма жилых помещений.

С целью закрепления педагогических кадров, работающих в сельской местности, законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании» выпускникам образовательных организаций высшего профессионального образования предусмотрена выплата единовременного пособия в размере десяти должностных окладов (ставок) за счет средств бюджета Тульской области при наличии стажа работы девять месяцев в образовательной организации, расположенной в сельской местности, и учебной нагрузки не менее одной ставки.

В соответствии с законом Тульской области от 30.09.2006 № 736-ЗТО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах и в поселках городского типа (рабочих поселках), и о размерах, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений права на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением в сельских населенных пунктах и в поселках городского типа (рабочих поселках)», педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах и в поселках городского типа (рабочих поселках), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

• оплата в размере 100% занимаемой общей площади жилых помещений в пределах социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Тульской области;

• оплата в размере 100% отопления и освещения в пределах нор-

мативов потребления указанных услуг, установленных органами местного самоуправления, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, проживающему в домах без центрального отопления, и транспортных услуг для доставки этого топлива;

• оплата проезда до места работы и обратно.

На территории области также действует программа специального льготного ипотечного жилищного кредитования молодых учителей.

Основной целью программы является создание гарантированной системы государственной поддержки молодых учителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории региона, в решении жилищной проблемы с использованием специального льготного ипотечного жилищного кредитования.

В рамках программы молодым учителям предоставляется субсидия в размере 20% от стоимости жилья, приобретаемого за счет ипотечного кредита (займа) с уровнем годовой процентной ставки 8,5% годовых.

Программа предусматривает преференции по первоочередному включению молодых учителей, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, в список получателей субсидии из средств бюджета Тульской области.

2.2. Северо-Западный федеральный округ

Республика Коми

Порядок и механизмы создания инфраструктуры современных сельских поселений, привлечения молодых специалистов на село определены в следующих нормативных правовых документах.

1. Государственная программа Республики Коми «Строительство, обеспечение качественным, доступным жильем и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Республики Коми» (утверждена постановлением Правительства Республики Коми от 28.09.2012 № 413). В рамках подпрограммы «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем населения

Республики Коми» реализуются инвестиционные проекты по обеспечению новых земельных участков инженерной и дорожной инфраструктурой в целях жилищного строительства, по формированию земельных участков, расположенных на территориях муниципальных образований муниципальных районов и городских округов, для последующего предоставления в целях индивидуального жилищного строительства и для последующей реализации их в целях индивидуального жилищного строительства.

2. Государственная программа Республики Коми «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, развитие рыбохозяйственного комплекса в Республике Коми» (утверждена постановлением Правительства Республики Коми от 28.09.2012 № 424), в рамках которой реализуются мероприятия подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий».

3. Закон Республики Коми от 12.11.2004 № 55-РЗ «О социальной поддержке населения в Республике Коми» в направлении реализации мер социальной поддержки специалистов государственных учреждений республики (культура, ветеринарная служба, физическая культура и спорт), медицинских и государственных образовательных организаций, педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа.

4. Постановление Правительства Республики Коми от 22.10.2007 № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми».

5. Постановление Правительства Республики Коми от 11.09.2008 № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми».

6. Закон Республики Коми от 12.11.2004 № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми».

7. Постановление Правительства Республики Коми от 30.12.2011 № 651 «Об утверждении государственной программы Республики Коми «Культура Республики Коми».

8. Постановление Правительства Республики Коми от 11.09.2008 № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми».

Среди реализованных инвестиционных проектов, содействующих созданию современных сельских поселений нового типа, можно выделить следующие:

• квартал малоэтажной застройки в с. Выльгорт Сыктывдинского района (размер субсидии из республиканского бюджета Республики Коми составил 22 млн руб);

• строительство инженерных коммуникаций и дорожной сети на земельном участке, планируемом под комплексную застройку в с. Корткерос, микрорайон «Васильковая-2» (размер субсидии – 31,92 млн руб.).

В 2014 г. в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» запланирована реализация проекта «Строительство инженерной инфраструктуры в целях жилищного строительства в местечке «Совхозное поле» в с. Усть-Цильма – предусматривающего обеспечение 83 новых земельных участков дорожной и инженерной инфраструктурой (объём софинансирования составляет 37,8 млн руб. из республиканского бюджета Республики Коми, 17,15 млн руб. – из средств федерального бюджета).

Правительством республики прорабатывается вопрос о создании в муниципальном районе «Прилузский» в зоне деятельности ООО «Южное» агрогородка, основная концепция которого заключается в обеспечении благоприятных, комфортных условий проживания граждан путём строительства благоустроенного жилья и создания современной социальной инфраструктуры, а также в привлечении молодых специалистов на село.

ООО «Южное» – это стабильно развивающаяся компания в отрасли молочного и мясного животноводства (крупный рогатый скот) и один из лидеров в сельском хозяйстве Республики Коми.

В 2011 г. на базе ООО «Южное» Прилузского района Республики Коми завершен проект «Строительство фермы на 400 голов с применением технологии по беспривязному содержанию животных»,

направленный на производство экологически чистой продукции и сохранение рабочих мест.

В 2014 г. по результатам первого этапа конкурсного отбора проектов по строительству (реконструкции) животноводческих помещений для содержания крупного рогатого скота (КРС) в министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми новый проект ООО «Южное» «Строительство фермы КРС на 400 коров с использованием роботов в п. Гуляшор Прилузского района Республики Коми» включён в перечень проектов, признанных эффективными и целесообразными к реализации.

В целях строительства агрогородка администрацией МО МР «Прилузский» ведется подготовка документов для участия в ежегодном отборе на предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Коми местным бюджетам на реализацию инвестиционных проектов по обеспечению новых земельных участков инженерной и дорожной инфраструктурой в целях жилищного строительства и на формирование земельных участков, расположенных на территориях муниципальных образований муниципальных районов и городских округов, для последующего предоставления в целях индивидуального жилищного строительства и для последующей реализации их в целях индивидуального жилищного строительства.

В рамках создания агрогородка планируются также следующие проекты: «Строительство начальной школы-детского сада на 25 ученических и 25 дошкольных мест в п. Гуляшор Прилузского района», «Строительство культурно-досугового центра в п. Гуляшор Прилузского района Республики Коми». В дальнейшем направлении развития социальной сферы планируется строительство универсальной спортивной площадки.

Регулирование кадровых процессов в регионе является одной из ключевых задач государственного управления. Необходимо создание привлекательных условий жизни и профессионального роста для подготовленного специалиста.

Министерством экономического развития Республики Коми совместно с органами исполнительной власти, муниципалитетами, профсоюзами и общественными объединениями работодателей раз-

работан План мероприятий по реализации Концепции кадровой политики Республики Коми на 2014-2016 годы, включающий в себя комплекс мер по формированию эффективной системы регулирования кадровых процессов на отраслевом и муниципальном уровнях посредством механизмов взаимодействия с предприятиями, организациями и всеми хозяйствующими субъектами по целевой подготовке специалистов, организации производственной практики, трудоустройству выпускников, профориентации на востребованные профессии.

Одним из мероприятий Плана является проект «Практика и трудоустройство в Республике Коми», направленный на привлечение в республику студентов, обучающихся в столичных вузах. Работа по нему начата в 2013 г. совместно с представительствами республики в Москве и Санкт-Петербурге. В базе более 100 студентов, желающих пройти производственную практику в республике или найти работу по специальности.

Одним из путей решения кадрового обеспечения предприятий, организаций и учреждений, находящихся в сельской местности, является целевая подготовка специалистов, по условиям которой выпускник обязан отработать в организации, выдавшей целевое направление, не менее трех лет после окончания обучения. Данный механизм используется в отраслях здравоохранения, культуры, образования, сельского хозяйства и др.

К примеру, ежегодно по целевым направлениям министерства здравоохранения республики в медицинские вузы поступают 20-30 студентов из сельских районов республики, что составляет 25-35% от всех поступивших по целевому направлению от республики.

Кроме целевой подготовки, министерством здравоохранения Республики Коми осуществляется контрактная подготовка врачей за счет средств республиканского бюджета республики для учреждений с наиболее низкой укомплектованностью кадрами, в том числе расположенных в сельской местности.

С целью социальной поддержки студентов-контрактников постановлением Правительства Республики Коми от 18.11.2013 № 437 учреждены именные стипендии студентам-контрактникам в размере 2280 руб.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11.09.2008 № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми» заработная плата врачей, работающих в сельской местности, осуществляется с учетом надбавки в размере 25% к должностному окладу. Кроме того, молодым специалистам – врачам, работающим в сельской местности, в течение первых трех лет работы начисляется надбавка к должностному окладу в размере 35%. По состоянию на 15 мая 2014 г. надбавки для молодых специалистов на селе получают 75 врачей и 84 средних медработника.

В период 2012-2013 гг. министерством здравоохранения Республики Коми реализовывалась программа «Земский доктор», целью которой являлось привлечение медицинских кадров в сельскую местность. В результате реализации программы единовременные выплаты в размере 1 млн руб. получили 93 врача, прибывшие для трудоустройства в сельские населенные пункты. В соответствии с условиями договора о предоставлении выплат врачи обязаны отработать в сельском учреждении здравоохранения не менее пяти лет. Благодаря реализации программы «Земский доктор» обеспеченность врачами сельских районов к концу 2013 г. увеличилась к уровню 2011 г., который предшествовал началу реализации программы «Земский доктор», на 23,6%. В 2014 г. программа «Земский доктор» продолжилась.

Кроме врачей, «подъемные» в размере 350 тыс. руб. в соответствии с постановлением Правительства республики от 14.02.2012 № 45 получают средние медицинские работники, трудоустроившиеся в сельские фельдшерско-акушерские пункты. В результате реализации постановления в период 2012-2013 гг. укомплектовано 15 фельдшерско- акушерских пунктов. В 2014 г. на эти цели государственной программой республики «Развитие здравоохранения» предусмотрено 3,5 млн руб.

Министерством образования республики, органами управления образованием городских округов и муниципальных районов, руководителями образовательных организаций проводится работа по привлечению специалистов в отрасль «Образование». С этой целью приказом министерства образования Республики Коми от 13.09.2013 № 558 утверж-

дены республиканские программные мероприятия по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Республики Коми на 2013-2017 годы. Программа направлена на формирование обоснованного заказа на подготовку педагогических кадров, востребованных на рынке труда республики, и предусматривает сотрудничество, закрепленное соглашениями между учреждениями образования и работодателями будущих педагогов. Взаимодействие предполагает не только целевое обучение студентов, но и организацию для них производственной практики, преддипломной стажировки, а также содействие закреплению молодых специалистов в образовательных организациях.

На решение вопроса закрепления специалистов в сельской местности направлен Закон Республики Коми от 12.11.2004 № 55-РЗ «О социальной поддержке населения в Республике Коми», где обозначены региональные меры социальной поддержки, в том числе и молодых специалистов:

• оплата в размере 100%: за пользование жилым помещением (плата за наем) государственного муниципального жилищного фонда или частного жилищного фонда, находящегося в собственности юридических лиц, за содержание и ремонт жилого помещения, за отопление, за приобретенное твердое топливо и транспортные услуги для доставки этого твердого топлива или установленная в размере 100% компенсация стоимости приобретенного твердого топлива и транспортных услуг для его доставки (проживающим в домах с печным отоплением и др.); оплата за освещение.

В соответствии с Законом Республики Коми от 12.11.2004 № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми» повышены тарифные ставки, оклады (должностные оклады) на 25% работающим в сельской местности, в том числе молодым специалистам.

В постановлении Правительства Республики Коми от 22.10.2007 № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми» определены статус молодого специалиста, категории молодых специалистов и размер доплат.

В соответствии с пунктами вышеназванного постановления:

• молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учрежде-

ний высшего образования и профессиональных образовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения образования Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) от 25 до 40%.

• молодым специалистам – учителям учреждений образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также воспитателям, старшим воспитателям учреждений образования размер доплаты увеличивается на 15% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

В муниципальных органах власти приняты нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, в том числе и с молодыми специалистами.

Действуют муниципальные программы «Развитие образования» (2014-2020), включающие в себя мероприятия по привлечению и закреплению специалистов в образовательных организациях, в том числе:

• единовременное пособие на обустройство (50 тыс. руб.) – для специалистов со средним профессиональным образованием и 100 тыс. руб. –для специалистов с высшим профессиональным образованием;

• компенсацию затрат по переезду специалиста и членов семьи к месту работы и затрат по провозу багажа;

• контрактную надбавку к основному окладу до прохождения аттестации, но на срок более трех лет – до 40%;

• надбавку за работу в районе, приравненном к району Крайнего Севера, с первого дня работы – 50%;

• меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с муниципальными нормативными актами;

• предоставление жилья или компенсация затрат по договору аренды жилого помещения, не относящемуся к муниципальному жилому фонду;

• доплаты к должностному окладу в течение первых трех лет работы в размере от 35 до 55% (в зависимости от должности).

Молодые специалисты могут также получить (на основании личного заявления, ходатайства руководителя образовательного учреждения, решения комиссии):

• заключившие трудовой договор на пять лет – единовременную выплату на обустройство в размере 10 тыс. руб.;

• беспроцентный займ в пределах 30 тыс. руб. на обзаведение хозяйством в соответствии с договором беспроцентного займа;

• студенты, обучающиеся в высших и средних учебных заведениях и имеющие оценки «отлично» по всем дисциплинам, – ежемесячную помощь в размере 2 тыс. руб.

Проводятся встречи руководителей и специалистов администраций городов и районов, директоров школ со студентов по вопросам трудоустройства, на которых студентов выпускных курсов образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования информируют о предусмотренных льготах и доплатах молодым специалистам согласно нормативным актам, принятым в муниципалитетах.

Комплексный подход к кадровому обеспечению, включающий в себя целевую подготовку, повышение квалификации, меры по привлечению и закреплению молодых специалистов существует и в агропромышленном комплексе республики.

Государственной программой Республики Коми «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, развитие рыбохозяйственного комплекса в Республике Коми» в 2013-2015 гг. предусмотрены мероприятия по привлечению и закреплению молодых специалистов и квалифицированных рабочих дефицитных профессий. Одним из таких направлений является единовременная выплата в размере 100 тыс. руб.

Мера государственной поддержки молодых специалистов АПК в виде единовременной выплаты действует с 2005 г. и ежегодно дает хорошие результаты закрепляемости специалистов. В среднем процент закрепления среди данной категории работников за этот период составил 77,6%, тогда как по специалистам, не получившим государственную поддержку, он колеблется в разные годы от 24 до 38%.

Широкое распространение в муниципальных образованиях получили ярмарки вакансий с участием представителей работодателей.

Кроме того, сводная информация о вакансиях размещена на официальных сайтах министерств, органов управления образования, образовательных учреждений, в центрах занятости населения городов и районов, где указываются потребность в специалистах, предоставляемые работникам льготы, в том числе информация о возможности предоставления жилья, контактные адреса и телефоны.

Оказывается содействие молодым специалистам, прибывшим для работы в сельскую местность, в решении вопроса о выделении жилья.

Молодые специалисты, прибывшие на работу в сельские муниципалитеты, имеют право участвовать в федеральных целевых программах «Дом для молодой семьи», «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 -2017 годы и на период до 2020 года», подпрограмме «Предоставление права на приобретение жилья на льготных условиях отдельным категориям граждан» долгосрочной республиканской целевой программы «Стимулирование развития жилищного строительства в Республике Коми (2011-2015 гг.), предусматривающих первоочередное предоставление социальных выплат для строительства и покупки жилья.

Архангельская область

В области разработана нормативно-правовая база, определяющая порядок и механизмы создания современных сельских поселений и привлечения молодежи на работу в сельскую местность:

• постановление правительства Архангельской области от 08.10.2013 № 461-пп «О Государственной программе Архангельской области «Устойчивое развитие сельских территорий Архангельской области (2014-2017 годы)»;

• постановление администрации Архангельской области от 8.04.2008 № 88-па/7 «Об утверждении перечня населенных пунктов Архангельской области, на территории которых реализуются мероприятия в рамках федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» и федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года»;

• постановление правительства Архангельской области от 05.11.2013 № 515-пп «О порядке распределения субсидий из областного и федерального бюджетов бюджетам муниципальных районов Архангельской области на улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов»;

• постановление правительства Архангельской области от 21.11.2013 № 531-пп «О правилах предоставления государственной поддержки в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов»;

• распоряжение министерства сельского хозяйства Архангельской области от 13.11.2013 № 1261 «О стоимости 1 м^2 общей площади жилья в сельской местности на территории Архангельской области на 2014 год»;

• распоряжение министерства агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области от 28.05.2014 № 236-р «О порядке реализации отдельных положений в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов»;

• постановление администрации Архангельской области от 17.01.2008 № 6-па/1 «О порядке финансирования областной адресной инвестиционной программы».

Привлечение молодых специалистов на село регламентируется следующими нормативными правовыми актами:

• Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Архангельской области на 2013-2016 годы, утвержденная постановлением правительства Архангельской области от 09.10.2012№436-пп;

• административный регламент предоставления государственной услуги по предоставлению государственной поддержки в сфере развития сельского хозяйства в Архангельской области и Ненецком автономном округе, утвержденный постановлением правительства Архангельской области от 05.03.2013 № 87-пп;

• Положение о порядке и условиях предоставления субсидий на строительство и приобретение ведомственного жилья для специалистов сельскохозяйственных товаропроизводителей, утвержденное постановления правительства Архангельской области от 21.08.2012 № 357-пп.

В результате реализации мероприятий в рамках федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» и «Устойчивое развитие сельских территорий Архангельской области (2014-2017 годы)» с 2004 г. во всех районах области улучшили жилищные условия свыше 1400 семей, проживающих в сельской местности, и 750 молодых семей и молодых специалистов.

В области предусмотрены субсидии из областного бюджета на развитие кадрового потенциала – социальные гарантии молодым специалистам, трудоустроившимся в организацию агропромышленного комплекса в сельской местности в течение трех лет после окончания образовательного учреждения и заключившим трудовой договор с организацией агропромышленного комплекса в сельской местности на срок не менее трех лет:

• в виде единовременных денежных выплат (подъемных) в размере 180 тыс. руб. выпускникам с высшим образованием и 90 тыс. руб. выпускникам со средним образованием;

• в виде субсидии на компенсацию работодателям части среднего размера заработной платы по Архангельской области при условии выплаты молодому специалисту не меньше среднего размера заработной платы по Архангельской области.

Программа по строительству (приобретению) ведомственного жилья для специалистов сельскохозяйственных товаропроизводителей действует в Архангельской области с 2012 г. За два года введено и приобретено 22 дома (квартиры) ведомственного жилья в Вельском, Устьянском и Холмогорском районах Архангельской области, обеспечены ведомственным жильем 27 специалистов сельскохозяйственных товаропроизводителей.

Развитие института территориального общественного самоуправления (далее – ТОС) и решение проблемы его дальнейшего совершенствования становятся необходимыми условиями социально-экономического развития территорий и повышения качества жизни

населения, в первую очередь это касается сельских территорий.

В связи с этим государственная поддержка ТОС является приоритетным направлением деятельности правительства Архангельской области.

ТОСы Поморья имеют 15-летнюю историю. Первые ТОСы появились в Архангельске в конце 1990-х годов. В 1998 г. был запущен механизм саморазвития деревень. С 2001 г. стали проводиться конкурсы проектов для сельских территорий. С 2006 г. муниципальные районы ежегодно получают субсидии из областного бюджета на развитие ТОС. В 2007 г. начал работу Совет по ТОС при губернаторе Архангельской области. С 2008 г. проводятся межрегиональные мероприятия (конференции, фестивали, семинары). Важной вехой в истории ТОС является также принятый в феврале 2013 г. областной закон «О государственной поддержке территориального общественного самоуправления в Архангельской области». Сегодня Поморье – один из немногих субъектов Российской Федерации, в которых на региональном уровне принят закон о государственной поддержке ТОС.

В деятельность ТОС вовлечены более 200 тыс. жителей области, что составляет 18% населения области.

Благодаря проводимой правительством области эффективной государственной политике за последние три года в области произошел экстенсивный рост количества органов ТОС. На 2014 г. зарегистрировано 800 органов ТОС, из них более 70 % – в сельских поселениях. Органы ТОС осуществляют свою деятельность в регионе во всех муниципальных районах Архангельской области.

Рост количества ТОС связан, прежде всего, с применением системного подхода и программно-целевого метода работы, появлением новых форм поддержки ТОС.

Основной формой государственной поддержки ТОС в регионе является субсидирование проектов на конкурсной основе. В финансировании проектов ТОС участвуют средства областного бюджета и муниципальных образований, а также привлеченные и собственные средства органов ТОС.

В 2013 г. на муниципальные конкурсы было подано 482 проекта, из них 343 получили поддержку (в 2011-2012 гг. победителем

признан 421 проект) в размере 21 млн руб. из областного бюджета, 11,4 млн руб. вложили в проекты местные бюджеты и более 15 млн руб. – это привлеченные и собственные средства ТОС (это только официально, около 90 млн руб. неофициально – частные пожертвования, инструменты, транспорт, материалы и др. партнеров проектов и волонтерский труд).

Проекты ТОС реализуются по пяти направлениям. Наибольшее число (50 % от общего числа) – по направлению «Благоустройство населенного пункта», 23 % – «Сохранение и использование местного исторического, культурного наследия, сохранение народных традиций и промыслов», 17 – «Развитие физической культуры и спорта», 7 % – «Поддержка социально-уязвимых групп» и 3% – по направлению «Экологическая культура и безопасность».

За последние три года в регионе в рамках проектной деятельности ТОС построено и отремонтировано около 50 уникальных мостов, восстановлено более 140 тыс. м дорог и более 30 тыс. м тротуарных дорожек, более 90 колодцев и других источников воды, 42 памятника ВОВ и 38 памятников духовного наследия, более 90 детских и более 100 спортивных площадок, более 80 объектов культуры (центры досуга и дома культуры), около 50 новых туристических объектов, 17 домов творчества и ремесел, 21 лесопарк и парк отдыха, благоустроено более 200 дворов и территорий, баня, пожарные посты, переправы, Детский дом, школа, пастбища.

Перенимать опыт развития ТОС приезжают из соседних субъектов Российской Федерации: Волгоградской области, Пермского края, Республики Карелия, Республики Коми, Ненецкого автономного округа и др.

Ленинградская область

В области проводится работа по созданию современных сельских поселений нового типа с развитой производственной и инженерной инфраструктурой с целью привлечения молодежи на работу в сельскую местность.

Совместно с Республикой Беларусь с 2012 г. ведется работа по реализации на территории области комплексного проекта образцового сельскохозяйственного поселения «Агрогородок».

Определена площадка общей площадью 30,3 га в д. Истинка Таицкого городского поселения Гатчинского муниципального района. На территории поселения осуществляет деятельность одно из наиболее эффективных сельскохозяйственных предприятий Ленинградской области – ОАО Племенной завод «Красногвардейский».

В целях обеспечения площадки социальной и инженерной инфраструктурой с 2013 по 2016 г. планируется реализация мероприятий по комплексной компактной застройке и благоустройству территории.

В 2013 г. в рамках долгосрочной целевой программы «Социальное развитие села» на проектирование инженерных сетей в д. Истинка было выделено 2,5 млн руб., в том числе 2,3 млн – из областного бюджета, 119 – тыс. руб. из местного.

На 2014 г. в рамках подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Ленинградской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» планируются строительство распределительного газопровода, проектирование внутриплощадочных электрических сетей и благоустройство территории, в том числе за счет средств областного бюджета в объеме 16 млн руб.

На период 2015-2016 гг. запланировано строительство внутриплощадочных электрических сетей, системы водоснабжения, спортивной площадки, фельдшерско-акушерского пункта и благоустройство территории.

С 2015 г. планируется реализация проектов «Агрогородка» в пос. Плодовое Приозерского района и д. Покизен-Пурская Гатчинского района.

С целью привлечения и закрепления молодых специалистов в аграрный сектор экономики Ленинградской области, формирования и возобновления кадрового потенциала, обеспечения отрасли молодыми квалифицированными кадрами, которые своим трудом способствуют стабильному и поступательному развитию всех отраслей сельскохозяйственного производства, а также динамичному развитию сельских территорий в Ленинградской области принято постановление правительства Ленинградской области от 17.07.2008 № 206 «О социальной поддержке молодых специалистов – работ-

ников агропромышленного комплекса Ленинградской области», в соответствии с которым право на получение выплаты в размере 91,954 тыс. руб. имеет молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющий документ государственного образца о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании (по специальностям: агрономия, зоотехния, инженерия, ветеринария), выданный ему после 1 января 2008 г., и впервые заключивший трудовой договор с предприятием агропромышленного комплекса на неопределенный срок.



Комплексная застройка и благоустройство пос. Плодовое Приозерского района Ленинградской области

Данный вид поддержки является одним из направлений кадровой политики Ленинградской области, направленной на повышение конкурентоспособности аграрного сектора и престижа сельскохозяйственных профессий, развитие сельских территорий путем привлечения молодых квалифицированных кадров, закрепление их в сельском хозяйстве.

Во многом благодаря мерам, реализованным комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу за последние пять лет в части предоставления социальной поддержки молодым специалистам-работникам АПК, а также реализации программ, направленных на развитие социальной инфраструктуры села и улуч-

шение жилищных условий молодых специалистов, прослеживается тенденция обновления кадрового потенциала АПК за счет притока молодых специалистов. За годы реализации данного вида поддержки приток молодых специалистов увеличился более чем в 2 раза. Бюджет Ленинградской области за период 2009-2013 годы выделил на эти цели почти 18 млн руб.

В настоящее время в области с целью создания жилищных условий для медицинских работников ведется строительство фельдшерско-акушерских пунктов (ФАПов) по типовому проекту, предусматривающему обеспечение жильем сотрудников соответствующего ФАПа. С 2006 г. построено и введено в эксплуатацию 29 ФАПов.

С целью обустройства сельских поселений и обеспечения жителей необходимой медицинской помощью ведется подготовка проектно-сметной документации для строительства врачебной амбулатории в д. Вистино Кингисеппского района. В последующем по проекту повторного применения планируется строительство нескольких врачебных амбулаторий в сельской местности Ленинградской области.

С целью привлечения на работу в Ленинградскую область, в том числе в сельские поселения, медицинских работников сформирована система социальной поддержки медицинских работников, в числе которых молодые специалисты, специалисты, работающие в сельском здравоохранении, за счет средств областного бюджета.

Приняты соответствующие нормативные правовые акты Ленинградской области:

1. Постановлением правительства Ленинградской области от 27.12.2005 № 338 «О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских высших и средних учебных заведений, поступающим на работу в учреждения здравоохранения Ленинградской области» определен порядок установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских высших и средних учебных заведений, поступающим на работу в учреждения здравоохранения Ленинградской области. Размер единовременного пособия для врача составляет 30 тыс. руб., для среднего медицинского работника – 15 тыс. руб.

2. Постановлением правительства Ленинградской области от 28.12.2007 № 339 «О социальной поддержке молодых специали-

стов в Ленинградской области» установлена в качестве меры социальной поддержки ежегодная единовременная выплата в размере 56,5 тыс. руб. (в том числе налог на доходы физических лиц) молодым специалистам, с которыми заключены договоры о предоставлении социальной поддержки. Выплата молодому специалисту осуществляется ежегодно в течение трех лет при условии продолжения молодым специалистом работы в государственном (муниципальном) учреждении, на работу в которое он поступил после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования или образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего государственную аккредитацию.

3. В соответствии с ч. 12.1-12.5 ст.51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании» и постановлением правительства Ленинградской области от 14.02.2012 № 46 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам» осуществляются единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн руб. врачам, прибывшим на работу в сельские населенные пункты в 2011-2014 гг.

4. Постановлением правительства Ленинградской области от 13 мая 2013 г. № 130 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам» установлена единовременная компенсационная выплата в размере 345 тыс. руб. средним медицинским работникам в возрасте до 35 лет, приехавшим в 2013-2014 гг. на работу в сельские населенные пункты.

5. Областным законом Ленинградской области от 01.03.2005 № 13-ОЗ «Об оплате жилья и коммунальных услуг и мерах социальной поддержки специалистов, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа Ленинградской области» предоставлено право на ежемесячную денежную компенсацию медицинским и фармацевтическим работникам организаций здравоохранения, находящимся в ведении Ленинградской области и муниципальных организаций здравоохранения. Размер ЕДК устанавливается ежегодно областным законом «Об областном бюджете Ленинградской области».

6. Областным законом Ленинградской области от 14.10.2008 №105-ОЗ «О бесплатном предоставлении отдельным категориям граждан земельных участков для индивидуального жилищного строительства на территории Ленинградской области» установлена возможность бесплатного предоставления в собственность молодым специалистам, работающим или изъявившим желание работать в организациях бюджетной сферы по бессрочному трудовому договору либо трудовому договору, заключенному на срок не менее пяти лет, земельных участков, расположенных на территории Ленинградской области.

В целях привлечения молодых специалистов для работы в образовательные учреждения сельской местности в области реализуются меры социальной поддержки педагогов.

Нормативной правовой базой Ленинградской области закреплены ежемесячные денежные компенсации по оплате жилых помещений и коммунальных услуг и мерах социальной поддержки специалистов, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа (областной закон Ленинградской области от 01.03.2005 № 13-оз «Об оплате жилья и коммунальных услуг и мерах социальной поддержки специалистов, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа Ленинградской области»), выплачивается ежемесячная персональная надбавка к должностному окладу работникам, имеющим почетные звания «Народный» (30%), «Заслуженный», звание «Почетный учитель» (20 %).

Утверждены звание и знак «Почетный учитель Ленинградской области» с единовременной выплатой в размере 50 тыс. руб.

Для молодых специалистов утверждены социальные выплаты в размере 56,5 тыс. руб. в течение трех лет и единовременное пособие в размере 15 тыс. руб.

На уровне муниципальных районов разработаны дополнительные мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов: предоставление льгот по оплате коммунальных услуг, за содержание ребенка в дошкольном образовательном учреждении, единовременные выплаты.

В 10 муниципальных районах из 18 предоставляется единовременная выплата в размере от 5 тыс. до 15 тыс. руб.

Закреплению молодых специалистов в системе образования Ленинградской области способствует реализация программ по предоставлению жилья педагогическим работникам, Государственная программа Ленинградской области «Обеспечение качественным жильем граждан, проживающих на территории Ленинградской области, на 2014-2016 гг.», которая объединяет три долгосрочные целевые программы: «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011-2015 годы», «Жилье для молодежи», «О поддержке граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, на основе принципов ипотечного кредитования в Ленинградской области на 2014-2016 годы».

В 2013/14 учебном году в рамках региональных программ жильем были обеспечены 36 работников и в соответствии с федеральными целевыми программами дополнительно еще 20 работников.

Особое внимание уделяется непрерывному профессиональному образованию педагогов.

В этих целях из бюджета области в 2013 г. было выделено 75 млн 688 тыс. руб., 2014 г. – 88 млн 352 тыс. руб., что позволяет обеспечивать потребность работников в повышении квалификации и обучать ежегодно до 35 % от общей численности педагогов, в том числе 15 % педагогических работников сельской местности.

В целях создания комфортных условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов сельской местности широко используются дистанционные формы обучения, реализуются модульно-накопительная и персонифицированная модели повышения квалификации, а также опыт работы стажировочных площадок.

Положительный опыт работы в системе непрерывного профессионального образования позволяет региону принимать участие в федеральных проектах. По результатам конкурсного отбора с 2011 г. в регионе работает федеральная стажировочная площадка по вопросам реализации национальной образовательной инициативы «Наша Новая Школа» с предоставлением субсидии из федерального бюджета в размере 28 млн руб.

С 2014 г. действует федеральная стажировочная площадка по вопросам государственно-общественного управления процессом вве-

дения ФГОС с предоставлением субсидии из федерального бюджета в размере 14 млн 897 тыс. руб.

В целях морального стимулирования и поддержки высокопрофессиональных кадров совершенствуется работа по развитию системы профессиональных конкурсов, на проведение которых из бюджета Ленинградской области ежегодно выделяется 4 млн 300 тыс. руб.

Введена новая форма работы по взаимодействию с педагогической общественностью региона, в том числе и сельской местности – Региональный совет руководителей общеобразовательных учреждений.

Ежегодно комитет общего и профессионального образования Ленинградской области заключает договоры о целевом приеме выпускников школ в ГОУ ВПО «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена» и АОУ ВПО ЛО «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина». ГБОУ СПО «Гатчинский педагогический колледж им. Ушинского» имеет договор о целевом приеме выпускников на второй курс в ГОУ ВПО «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена».

Реализация мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов для работы в образовательные учреждения, в том числе в сельской местности, позволила обеспечить укомплектованность педагогическими кадрами образовательных организаций сельской местности на 100 % и увеличить приток молодых специалистов на 1,2%.

Псковская область

В области проводится работа по созданию современных сельских поселений нового типа с развитой производственной и инженерной инфраструктурой и по привлечению молодежи на работу в сельскую местность.

С 2009 г. за счет средств областного бюджета осуществляются меры социальной поддержки работников агропромышленного комплекса по следующим направлениям:

• предоставление денежных пособий молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, учреждениях ветеринарии области;

• субсидирование процентных ставок по ипотечным жилищным кредитам (займам) на строительство (приобретение) жилья;

• выплата дополнительной субсидии на погашение ипотечных жилищных кредитов при рождении (усыновлении) одного и более детей.

Реализация мероприятия «Предоставление денежных пособий молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, учреждениях ветеринарии области» направлена на привлечение и закрепление в сельской местности молодых специалистов после окончания средних и высших учебных заведений.

В соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты денежного пособия молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях и учреждениях ветеринарии области, утвержденным постановлением администрации Псковской области от 05.06.2014 № 250, право на получение пособия имеет молодой специалист, являющийся гражданином Российской Федерации, в возрасте не старше 30 лет:

• получивший среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена или высшее образование, принятый на работу в сельскохозяйственную организацию, учреждение ветеринарии области (основное место работы) не позднее шести месяцев со дня выдачи документа об образовании;

• принятый на работу в сельскохозяйственную организацию, учреждение ветеринарии области (основное место работы) до получения документа об образовании и продолжающий работать в этой же сельскохозяйственной организации, учреждении ветеринарии области (основное место работы) после получения среднего профессионального или высшего образования.

Пособие предоставляется в течение первых трех лет работы молодого специалиста в сельскохозяйственной организации или учреждении ветеринарии. Размер пособия – 50 тыс. руб. в год.

С 2009 г. в целях уменьшения финансовых затрат, возникающих у граждан, молодых семей и молодых специалистов при погашении ипотечных жилищных кредитов (займов), социальной поддержки семей, использующих на улучшение жилищных условий средства ипотечных жилищных кредитов в случае рождения (усыновления)

детей, предоставляются субсидии на возмещение затрат на уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам) на строительство (приобретение) жилья, а также дополнительных субсидий при рождении (усыновлении) одного и более детей.

С 2009 г. приступили к работе в сельскохозяйственных организациях и учреждениях ветеринарии 92 молодых специалиста, 15 семей работников агропромышленного комплекса области получили субсидии на возмещение затрат на уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам.

С 2014 по 2020 г. подпрограммой «Устойчивое развитие сельских территорий» Государственной программы «Развитие сельского хозяйства Псковской области на 2013-2020 годы» предусмотрено финансирование выше перечисленных мероприятий в объеме 5 млн руб. в год.

С целью привлечения квалифицированных специалистов для работы в АПК области абитуриенты направляются по целевой контрактной подготовке в Великолукскую государственную сельскохозяйственную академию на обучение по программам высшего профессионального образования по очной и заочной формам обучения и программам среднего профессионального образования. Ежегодно проводятся ярмарки вакансий на базе этой академии и дни открытых дверей. Для создания в общеобразовательных учреждениях с целью профориентации галереи ведущих сельскохозяйственных предприятий в образовательные учреждения направляются видеоматериалы о ведущих сельскохозяйственных предприятиях области.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий» с 2009 г. реализуется проект строительства агрогородков. Одним из примеров успешной реализации проекта является введение в эксплуатацию агрогородка для работников СПК «Озерный» в д. Махново Бежаницкого района Псковской области. Агрогородок представляет собой поселение с современной развитой инфраструктурой. Кроме строительства жилых домов, в д. Махново проведены работы по восстановлению объектов социальной и инженерной инфраструктуры: капитально отремонтированы Дом культуры и спортивный зал, проведена реконструкция фельдшерско- акушерского пункта, построены распределительные газовые сети, детский сад.

В 2010 г. в д. Захарино Новосокольнического района построен агрогородок для работников СПК «Захаринский»: это 10 благоустроенных жилых домов общей площадью 90 м^2 каждый с введенными газовыми сетями низкого давления, проведенным ремонтом водопроводной системы. В 2013 г. капитально отремонтированы здание сельского клуба и кровля спортзала. Каждый дом агрогородка рассчитан на проживание семьи из пяти человек.

Строительство агрогородков с развитой инфраструктурой позволяет создавать условия для привлечения молодежи на село.

2.3. Южный федеральный округ

Астраханская область

Существенное значение для улучшения кадрового потенциала аграрного сектора региона имеет государственная поддержка молодых специалистов, которая предусматривает выплату в размере 100 тыс. руб. гражданам, получившим высшее профессиональное образование, и 50 тыс. руб. получившим среднее профессиональное образование по аграрным специальностям. За период 2008-2013 гг. единовременное пособие получили 82 человека, общая сумма выплаченных пособий составила около 5 млн руб.

Закреплению молодежи на селе способствует также вовлечение ее в предпринимательскую деятельность. За два последних года 25 молодых людей в возрасте до 30 лет стали участниками программы «Начинающий фермер», реализуемой региональным министерством сельского хозяйства.

Чтобы поднять престиж сельского труда, привлечь молодых людей, желающих организовать эффективное производство сельскохозяйственной продукции, обустроить село, существенно активизирована профориентационная работа с сельскими школьниками. Показательны проведенные в 2013 г. конкурсы «Юный пахарь», «Пахарь Прикаспия», «Лучший оператор машинного доения», «Лучший оператор искусственного осеменения животных».

В 2014 г. практически во всех районах Астраханской области проведена серия выездных профориентационных мероприятий, на кото-

рых учащимся выпускных классов сельских школ была предоставлена возможность живого общения с представителями областного министерства сельского хозяйства, служб и организаций, обеспечивающих работу сельхозтоваропроизводителей, работодателями АПК, деятелями науки и образования в сфере сельского хозяйства.

Остро стоит вопрос и о повышении качества подготовки специалистов – аграриев. Проблемой, существенно влияющей на качество образования, является его оторванность от производственных условий. Для решения этой проблемы в 2014 г. начата работа по созданию учебных площадок образовательных учреждений на базе ведущих предприятий отрасли для организации практики студентов аграрных специальностей. В качестве «пилотных» были определены три сельскохозяйственных предприятия в двух районах области, на которых прошли практику студенты аграрного факультета Астраханского государственного университета.

В целях привлечения специалистов для работы в сельских поселениях Астраханской области и реализации статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в 2013 г. действовало постановление правительства Астраханской области от 21.03.2013 № 70-П «О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2013 году», а в 2014 г. для медицинских работников действует постановление правительства Астраханской области от 10.04.2013 № 101-П «О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2014 году».

В соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам данная выплата предоставляется медицинским работникам учреждений в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2014 г. после окончания образовательной организации высшего образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта для осуществления медицинской деятельности в учреждениях, расположенных на территории муниципальных районов Астраханской области. В 2013 г. осуществлены выплаты 59 врачам в размере 1 млн руб.

Кроме того, в целях усиления социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Астраханской области, прибывших на работу в районы области, в соответствии с постановлением правительства области от 11.08.2010 № 361-П «О мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Астраханской области» молодым специалистам системы здравоохранения Астраханской области, проживающим в городских, сельских поселениях и осуществляющим медицинскую или фармацевтическую деятельность в медицинских учреждениях, расположенных в городских, сельских поселениях, либо желающим переехать на постоянное место жительства в городское, сельское поселение для работы в этих медицинских учреждениях, производятся единовременные выплаты: врачам – 50 тыс. руб., средним медицинским работникам – 30 тыс. руб. В 2013 г. единовременные компенсационные выплаты получили 62 молодых специалиста, прибывших на работу в районы Астраханской области, из них – 44 врача и 18 средних медицинских работников.

С целью создания современных сельских поселений нового типа с развитой производственной и инженерной инфраструктурой и привлечения молодежи на работу в сельскую местность в сельских поселениях Володарского и Красноярского районов Астраханской области осуществлялось строительство новых микрорайонов.

На территории Володарского района в 2013-2014 гг. в эксплуатацию введено 35,3 тыс. м^2 жилья, в том числе для трех молодых специалистов в рамках реализации федеральных целевых программ «Социальное развитие села до 2013 года» и «Устойчивое развитие сельских территорий» и двух молодых семей в рамках реализации федеральной целевой программы «Молодая семья».

Кроме того, в рамках реализации региональной адресной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда» введено в эксплуатацию 26 двухквартирных домов в составе нового микрорайона в с. Марфино общей площадью 2,3 тыс. м^2 и 7 четырехквартирных домов в с. Козлово общей площадью 1,7 тыс. м^2.

Активно осваивается микрорайон индивидуальной жилой застройки № 3 в пос. Володарский, общая площадь застройки – 6 га.

В собственность молодых многодетных семей для индивидуального жилищного строительства предоставлено 108 земельных участков общей площадью 6,5 га, из которых уже освоено и застроено 3,5 га.

Все указанные микрорайоны обеспечиваются развитой коммунальной инфраструктурой (водо-, электро- и газоснабжение, водоотведение).

Финансовые средства на проектирование и строительство инженерных сетей выделяются из средств бюджета муниципального образования «Володарский район» и бюджетов поселений Володарского района в рамках реализации районной целевой программы «Комплексное развитие систем коммунальной инфраструктуры».

Всего за указанный период в поселениях Володарского района трудоустроены 19 молодых специалистов, в том числе в образовательные учреждения – 7 человек, в учреждения здравоохранения – 11, в организации сельского хозяйства – один.

Все молодые специалисты получили со стороны государства поддержку в рамках соответствующих федеральных программ, направленных на привлечение молодых специалистов в сельскую местность.

Для решения проблемы жилья для молодых семей, многодетных семей, детей-сирот и других нуждающихся категорий граждан Красноярского района администрацией муниципального образования реализуется проект строительства жилого комплекса коттеджного типа домов доступного уровня для комфортного проживания. Покупка жилья в таких домах доступна для молодежи и других граждан, желающих улучшить свои жилищные условия.

В 2010 г. выбрана территория и образован земельный участок площадью 136,7 га в с. Маячное (позднее получил название поселок Радужный), прилегающий к районному центру с. Красный Яр. Управлением архитектуры и градостроительства министерства строительства и дорожного строительства Астраханской области разработана концепция комплексной застройки, которой предусмотрено строительство 512 индивидуальных жилых домов с приусадебными участками и 486 квартир.

Реализация данного проекта проводится в несколько этапов: первый– 2011-2015 гг., второй– 2016-2020 гг.

На данной территории в рамках реализации программы переселения из аварийного жилого фонда в 2012-2013 гг. завершено строительство 60 квартир общей площадью 2,6 тыс. м^2 для переселения жителей аварийных домов в с. Красный Яр. Источники финансирования – средства Государственной корпорации – Фонда содействия реформированию ЖКХ, а также средства бюджета Красноярского района.

В 2013-2014 гг. за счет средств бюджета Красноярского района проведены работы по благоустройству жилого поселка с устройством тротуаров и щебеночного покрытия дорог, строительством поливочного водопровода, посадкой деревьев. К введенным жилым домам по программе «Дети - сироты» проведены сети водо- и электроснабжения.

За счет внебюджетных средств застройщика ООО «Промгазмонтаж» к жилым домам по программе переселения подведен газопровод низкого давления. В 2013 г. для индивидуального жилищного строительства гражданам льготных категорий (многодетные семьи, одинокие матери, инвалиды и т.д.) предоставлено в собственность бесплатно 174 земельных участка.

Завершается строительство 64 квартир для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за счет бюджета Астраханской области.

Из объектов социальной сферы на средства бюджета муниципального образования «Красноярский район» приобретено в собственность района и завершаются перепланировка и переоборудование 9 зданий под корпуса детского сада на 135 детей, одного корпуса под административно-хозяйственный блок (проект «Детская деревня»).

Разработана и проходит процедуру государственной экспертизы проектно-сметная документация на строительство физкультурно-оздоровительного комплекса площадью 2,5 тыс. м^2, строительство которого будет осуществляться в рамках социального проекта партии «Единая Россия» с участием средств федерального и местного бюджетов.

Ростовская область

С целью привлечения высококвалифицированных специалистов, повышения уровня и качества жизни в Ростовской области реализуются мероприятия по развитию сельских территорий, предусмотренные в рамках подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Ростовской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» государственной программы Ростовской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия», а также отраслевых государственных программ Ростовской области «Развитие здравоохранения», «Развитие образования», «Развитие культуры и туризма», «Развитие физической культуры и спорта», «Развитие транспортной системы» и др.

Проводится большая адресная поддержка сельского населения. Граждане, изъявившие желание создать семью и планирующие иметь трех и более детей, будут иметь значительную экономическую поддержку в виде следующих пособий и выплат:

• ежемесячная денежная выплата семьям при рождении третьего или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет в 2014 г. составила 6,862 тыс. руб.;

• сертификат на региональный материнский капитал при рождении (усыновлении) третьего и последующих детей, размер которого в 2014 г. составил 111,615 тыс. руб.

Предусмотрена также социальная поддержка без учета доходов:

• единовременная денежная выплата в связи с рождением одновременно трех и более детей, размер которой в 2014 г. составляет 52,5 тыс. руб. на каждого ребенка;

• ежемесячная денежная выплата в размере 332 руб. на каждого ребенка детям до шести лет для приобретения лекарственных препаратов по рецептам врачей;

• детям-учащимся общеобразовательных школ для обеспечения школьной или спортивной формой и оплаты проезда на внутригородском транспорте, а также в автобусах пригородных и внутрирайонных линий;

• компенсация расходов на оплату коммунальных услуг в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 50% оплаты за комму-

нальные услуги (холодное и горячее водоснабжение, водоотведение, электроснабжение, газоснабжение, отопление (теплоснабжение), в том числе поставку твердого топлива при наличии печного отопления) в пределах утвержденных нормативов.

Дорожный фонд в области сформирован в объеме 14,3 млрд руб. Средства предусмотрены в виде субсидий местным бюджетам на строительство, капитальный ремонт, реконструкцию, ремонт и содержание муниципальных дорог.

Осуществляется строительство площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности, в двух населенных пунктах завершается последний этап – строительство автомобильных дорог и тротуаров, в двух строятся сети газо-и водоснабжения. В перспективе планируется строительство 220 жилых домов для сельских жителей.

Опыт строительства таких жилых кварталов имеется в 16 муниципальных образованиях области. Планы по обустройству сельских территорий находят свое отражение в муниципальных программах.

Учитывая большую потребность в кадетском образовании, распоряжением правительства Ростовской области от 25.10.2012 № 464 утвержден план-график по расширению сети казачьих кадетских корпусов в Ростовской области на период до 2020 г., в том числе и в сельской местности: казачий кадетский корпус открыт в пос. Орловский Орловского района в 2014 г., намечено открытие казачьих кадетских корпусов в Азовском районе в 2017 г. и в станице Каргинской Боковского района в 2018-2019 гг.

Предусмотрена модернизация материально-технической базы казачьих кадетских профессиональных училищ (оснащение современными тракторами, комбайнами, машинами, агрегатами, в том числе и импортного производства, обеспечение элитными семенами, минеральными удобрениями, средствами химической защиты растений, горюче-смазочными материалами в достаточном количестве).

В муниципальных образованиях области проводятся мероприятия по профориентации молодежи.

В целях привлечения молодых специалистов на работу в сельскую местность в области действует областной закон от 17.01.2005 № 274-ЗС «О социальной поддержке отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в Ростовской области».



Комплексная застройка и благоустройство х. Чернышевка Зерноградского района Ростовской области

Согласно закону педагогическим, медицинским, социальным работникам, а также работникам культуры и ветеринарной службы предусмотрена компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 100% оплаты за жилое помещение и коммунальные услуги.

С мая 2013 г. оказание адресной социальной помощи осуществляется на основании социального контракта. Проведенная аналитическая работа показала, что использование данной технологии повышает эффективность и адресность социальной помощи, нацеленность на конечный результат, имеет хорошие перспективы, особенно в сельской местности, на развитие личного подсобного хозяйства.

В Ростовской области реализуется комплекс мероприятий, направленных на улучшение обеспечения врачебными кадрами медицинских организаций области. Притоку молодых специалистов в государственную и муниципальную системы здравоохранения и закреплению выпускников медицинских вузов способствуют целевая контрактная подготовка врачей, внедрение системы дополнительных выплат врачам, трудоустроившимся на территории с низкой укомплектованностью, в том числе прибывшим на работу в сельскую местность (единовременные выплаты), оказание государственной

поддержки молодым специалистам и работникам здравоохранения дефицитных специальностей по улучшению жилищных условий.

В соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» осуществляется целевая контрактная подготовка на базе Ростовского государственного медицинского университета. В 2014 г. для Ростовской области предусмотрено 264 целевых места. Целевой прием проводится на лечебно-профилактический, педиатрический, стоматологический и фармацевтический факультеты.

В целевом конкурсе принимают участие граждане, заключившие с организациями договоры о целевом обучении, в которые включены меры социальной поддержки, прохождение производственной практики, обязательства по трудоустройству, меры ответственности сторон за неисполнение обязательств, в том числе штрафные санкции.

Типовая форма договора о целевом обучении утверждена постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

В соответствии с постановлением администрации Ростовской области от 29.08.2005 №101 «Об утверждении положения о порядке оказания государственной поддержки молодым специалистам здравоохранения и работникам здравоохранения дефицитных профессий по улучшению жилищных условий» с 2005 г. врачи-интерны, ординаторы и другие специалисты учреждений здравоохранения области получили возможность приобретать собственное жильё или улучшать жилищные условия. Данная поддержка оказывается врачам, работающим в учреждениях здравоохранения области с низкой укомплектованностью, а также молодым специалистам здравоохранения.

В соответствии с постановлением правительства Ростовской области от 30.08.2012 № 831 «Об утверждении Положения о порядке предоставления молодым специалистам здравоохранения и работникам здравоохранения дефицитных профессий бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья» в целях усовер-

шенствования порядка оказания государственных услуг работникам здравоохранения по приобретению жилья с 2013 г. государственная поддержка предоставляется в форме бюджетной субсидии в размере 100% стоимости жилья.

За счет средств, выделенных из областного бюджета, за период с 2005 по 2013 г. улучшить свои жилищные условия смогли 720 молодых врачей, в том числе 289 молодых специалистов здравоохранения и работников здравоохранения дефицитных профессий, прибывших на работу в сельские территории.

В целях обеспечения медицинских организаций области врачебными кадрами, ликвидации оттока медицинских специалистов в учреждения негосударственных форм собственности и закрепления специалистов здравоохранения на рабочих местах за счет средств областного бюджета в 2012 г. 20 выпускников медицинских вузов, трудоустроенных в территории с низкой укомплектованностью и обеспеченностью врачами, получили единовременные выплаты в размере 50 тыс. руб., а 15 выпускников интернатуры и ординатуры, трудоустроенных в территории, занимающей последние рейтинговые места по показателям укомплектованности врачебными кадрами, – в размере 200 тыс. руб. Осуществление данных выплат также будет продолжено в период с 2014 по 2020 г.

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», постановлениями правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 593 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие здравоохранения» и от 28.02.2013 № 106 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Ростовской области» программные мероприятия по поэтапному устранению дефицита медицинских кадров предусмотрены на перспективный период с 2014 по 2020 г. В связи с этим оказание социальной поддержки медицинским работникам, в том числе выпускникам медицинских вузов, в части единовременных выплат и предоставления бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья будет продолжено.

В рамках реализации Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и постановления правительства Ростовской области от 06.02.2012 № 84 «О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим на работу в сельский населенный пункт» (программа «Земский врач») медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта, осуществляются единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн руб. Их получили 245 сельских врачей: 145 – в 2012 г. и 100– в 2013 г.

На софинансирование единовременных компенсационных выплат в 2013 г. из областного бюджета были выделены денежные средства в размере 50 млн руб. В 2014 г. предполагается осуществление единовременных компенсационных выплат в размере 1 млн руб. 100 сельским врачам, софинансирование из областного бюджета запланировано в размере 50 млн руб.

Для закрепления на селе молодых кадров важно своевременное проведение профориентационной работы среди учащихся школ на получение профессий и специальностей, востребованных на рынке труда сельских территорий.

Службой занятости населения Ростовской области накоплен большой опыт в организации профориентационной работы, сложилась система взаимодействия в этом вопросе с министерством общего и профессионального образования области, работодателями, образовательными учреждениями.

Эти услуги помогают выпускникам школ осознать, насколько важен труд сельского труженика. Ежегодно службой занятости населения совместно с социальными партнерами проводятся «уроки занятости и карьеры», единые дни и декады профориентации, фестивали профессий и ярмарки. Для широкого информирования и ознакомления школьников с востребованными профессиями непосредственно на рабочих местах организуются экскурсии на предприятия.

Так, например ООО «Дон Агро» является крупным предприятием, занимающим фактически всю территорию Миллеровского района и являющимся основным поставщиком рабочих мест в этом районе. Цель экскурсий на данное производство – мотивировать молодое поколение на возвращение в район для трудоустройства на сельскохозяйственные предприятия после получения профессиональных навыков. Во время экскурсии на это предприятие в декаду профориентации 2014 г. в с. Криворожье выпускники посетили отделение механизации сельского хозяйства, ознакомились с техникой для уборки сельскохозяйственных культур и обработки почвы. Обучающиеся в Грековской ООШ побывали на молочно-товарной ферме, где узнали о востребованных на предприятии профессиях и условиях труда рабочих, требованиях, предъявляемых к уровню подготовки специалистов. Школьникам было интересно узнать, что такие известные продукты, как «Активиа» и «Агуша» изготавливаются, в том числе и из сырья, произведенного в Миллеровском районе.

В Цимлянском районе с 2013 г. действует разработанная специалистами районного центра занятости населения для общеобразовательных организаций района программа проведения конкурсов «Я выбираю будущее моего края!». Основная роль в программе отводится проектам, сочинениям, электронным презентациям обучающихся об экономике родного района и его развитии, профессиональном вкладе жителей в это развитие.

В течение всего периода обучающиеся посетили ведущие предприятия района, прошли профессиональные пробы. В сельских поселениях обучающиеся побывали на сельскохозяйственных предприятиях, на рабочих местах родителей, токах, полевых станах, в мастерских сельскохозяйственной техники, посетили фельдшерско-акушерские пункты, отделения связи, библиотеки. Таким образом, у них сложилось объективное представление о рынке труда родного района.

Для образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, уже зарекомендовавших себя как стабильно работающие в области подготовки перспективных кадров для района, были разработаны «профориентационные маршруты» проведения мероприятий в школах отдаленных поселений Цимлянского

района. В 2014 г. в сельские поселения выезжали представители Донского государственного аграрного университета, Волгодонского техникума металлообработки и машиностроения, профессионального лицея № 72, профессионального училища № 70, Казачьего кадетского профессионального училища.

Результативность данной работы в том, что к 9-11 классам большинство обучающихся не только знает, какую профессию (специальность) выберет, но и обладает достаточным опытом анализа рынка труда родного края, построения будущей профессиональной карьеры в соответствии с хозяйственной деятельностью района в целом, городского или сельского поселения, в частности. Большинство школьников выбирают профессии и специальности, востребованные на селе.

В рамках принятой государственной программы Ростовской области «Молодежь Ростовской области» ежегодно проводится форум сельской молодежи, целью которого является создание условий для повышения социальной и экономической активности сельской молодежи Ростовской области, а также определение форм сотрудничества органов власти, образовательных учреждений, коммерческих и общественных организаций в работе по социальному развитию села, формирование кадрового резерва агропромышленного комплекса, популяризация сельскохозяйственного труда и сельского образа жизни.

Вышеуказанные мероприятия, проводимые в соответствии федеральными и областными правовыми актами, очень эффективны в отношении создания благоприятных условий для привлечения молодых специалистов в сельские территории.

2.4. Северо-Кавказский федеральный округ

Республика Дагестан

Для создания современных сельских поселений нового типа с развитой производственной и инженерной инфраструктурой и привлечения молодежи на работу в сельскую местность в Республике Дагестан реализуется постановление Правительства Республики

Дагестан от 17.04.2014 № 174 «О реализации мероприятий подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» государственной программы Республики Дагестан «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2014-2020 годы».

В рамках подпрограммы реализуется проект комплексного обустройства микрорайона «Тагалъ» в с. Арани Хунзахского района Республики Дагестан.

Цели проекта – повышение уровня комплексного обустройства населённого пункта объектами социальной и инженерной инфраструктуры для обеспечения комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности и формирование позитивного отношения к сельскому образу жизни.

С. Арани входит в состав МО СП «Хунзахский» и находится в центре Хунзахского плато размерами 21х9,8 км. На расстоянии 3-5 км по периметру села находится 8 населённых пунктов с общей численностью населения 9700 человек.

В микрорайоне «Тагалъ» выделены 240 земельных участков площадью 800 м^2 для строительства индивидуального жилого дома. Около 200 человек работают в К(Ф)Х, СПК и личных подсобных хозяйствах, часть населения работает в центральной районной больнице, в школе-интернате на 250 учащихся, которые проживают (живут) в с. Арани.

Кроме того, в селе Арани и 8 населённых пунктах по периметру микрорайона «Тагалъ» находится 94 крестьянско-фермерских хозяйства и 5 крупных сельхозтоваропроизводителей животноводческого направления (СПК им. С. Дударова, СПК им. Хизроева, ОПХ им. Г. Цадасы, СПК им. Ленина, СПК «Знатные люди») с общим поголовьем КРС – 5776 голов, МРС – 27729 голов и площадью пахотных земель 904 га. В сельскохозяйственном секторе заняты около 1200 человек.

В рамках реализации данного проекта предусмотрены водо- и электроснабжение объекта, асфальтирование и озеленение улиц, строительство спортивной площадки.

Реализация проекта позволит обеспечить жильем более 900 жи-

телей села, из них около 250 молодых специалистов, а также обеспечит занятость в сельском хозяйстве более 300 человек.

Для привлечения молодежи и закрепления ее на селе, помимо улучшения жилищных условий, также предоставляются:

• социальные выплаты рабочим в сфере агропромышленного комплекса на компенсацию части затрат, связанных с получением высшего образования по заочной форме обучения;

• субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям на компенсацию части затрат, связанных с выплатой заработной платы молодому специалисту.

Ведется и подготовительная работа по организации строительства современных сельских поселений на территории реализуемых ООО АПК «ЭкоПродукт» в Магарамкентском районе и ООО «Дагагрокомплекс» в Кизлярском и Тарумовском районах крупных инвестиционных проектов в АПК.

2.5. Приволжский федеральный округ

Республика Мордовия

С 2009 г. с целью создания современных сельских поселений нового типа с развитой производственной и инженерной инфраструктурой и привлечения молодежи на работу в сельскую местность в рамках Программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Мордовия на 2008- 2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 07.03.2008 № 79 началась реализация пилотных проектов по комплексной компактной застройке и благоустройству сельских поселений.

Целями осуществления данных мероприятий являются повышение уровня бытовой культуры, комфортности и привлекательности проживания в сельской местности, перспективности реализации возможностей на селе, значимости сельской территории как престижного места проживания населения республики и закрепления молодежи на селе, а также рост инвестиционной активности в социально-экономическом развитии сельских территорий.

В 2009 г. началась реализация двух пилотных проектов:

• по первой категории с объемом жилищной застройки от 10 до 20 домов – «Строительство улицы с жилым сектором на 19 домов в Мордовско-Козловском сельском поселении Атюрьевского муниципального района Республики Мордовия». По данному проекту было освоено 60 млн руб., в том числе 44 млн за счет средств федерального бюджета. В рамках проекта построены: социальный центр, включающий в себя сельский клуб, детский сад, ФАП, библиотеку, почту, администрацию, магазин, спортивную площадку; проведено благоустройство села – оно обеспечено инженерными коммуникациями;



Комплексная застройка и благоустройство с. Мордовская Козловка Атюрьевского района (Республика Мордовия)

• по второй категории с объемом жилищной застройки от 20 до 50 домов – «Застройка микрорайона в Плодопитомническом сельском поселении Рузаевского муниципального района Республики Мордовия». Данный проект завершен в 2013 г. В рамках проекта было выделено 160,4 млн руб., в том числе из федерального бюджета 83,2 млн. Завершено строительство общеобразовательной школы на 100 мест, детского сада на 55 мест, Дома культуры на 230 мест, проведено благоустройство поселка.



Комплексная застройка и благоустройство пос. Плодопитомнический Рузаевского района (Республика Мордовия)

С 2012 г. началась реализация проектов в Новотроицком сельском поселении Старошайговского муниципального района и Нововерхисском сельском поселении Инсарского муниципального района.

В с. Новотроицкое находится одно из передовых сельскохозяйственных предприятий Республики Мордовия – ООО «Агрофирма «Новотроицкая», где трудятся 138 человек.

Площадь сельхозугодий на 2011 г. составляла 6,5 тыс. га. Ежегодно производится продукции на 77-80 млн руб., в том числе зерна – 10,5 тыс. т, мяса – 400 т, молока – 4 тыс. т. На тот момент в хозяйстве насчитывалось 2918 голов КРС, из них 670 дойные коровы. Обществом в рамках реализации национального проекта «Развитие АПК» проведены реконструкция сооружений, строительство новых животноводческих помещений, что позволило увеличить поголовье коров до 1200 голов.

Закончено строительство нового животноводческого помещения с доильным залом на 400 мест, зерноочистительного комплекса. Ежегодно приобретается современная сельскохозяйственная техника, что позволяет создавать дополнительные рабочие места для высококвалифицированных специалистов.

Предприятие заинтересовано в реализации проекта и приняло участие в софинансировании пилотного проекта. За счет собствен-

ных средств хозяйства была построена коммунальная инфраструктура жилищной застройки.

Объем финансирования – 71,8 млн руб. Построены детский сад на 30 мест, инженерная инфраструктура.



Комплексная застройка и благоустройство с. Новотроицкое Старошайговского района (Республика Мордовия)

В с. Новые Верхиссы находится центральная усадьба сельскохозяйственного предприятия ООО «Верхисское».

Общество с ограниченной ответственностью «Верхисское» – хозяйство молочно-мясного направления. В 2009 г. запущен в эксплуатацию современный молочный комплекс на 1200 дойных коров с доильным залом «Карусель» фирмы «Вестфалия» с системой автоматизации и распознавания, датчиками мастита и программным обеспечением. Все молоко реализуется высшим сортом. Комплекс рассчитан на увеличение производства молока и к концу реализации проекта оно составит 6 тыс. т в год.

Сельхозугодия занимают 5640 га, в том числе пашня – 3500 га. За 2010 г. получено 4,5 тыс. т зерна. Поголовье КРС – 2,4 тыс. голов.

Руководство ООО «Верхисское» заинтересовано в реализации данного проекта и расширении сельскохозяйственного производства – это позволит создавать новые рабочие места. С открытием мини- детсада будет решена проблема трудоустройства молодых доярок и животноводов, находящихся в декретных отпусках по уходу за ребенком.

Реализация проекта завершена в 2014 г.: построены детский сад на 25 мест, социальный центр (включает в себя помещения для ад-

министрации поселения и фельдшерско-акушерского пункта, тренажерный зал с бытовым комплексом, зал для проведения торжественных мероприятий), соединенный переходом с действующей школой и спортивным залом. Проведено благоустройство территории. Объем финансирования составил 95 млн руб.



Комплексная застройка и благоустройство с. Новые Верхиссы Инсарского района (Республика Мордовия)

С 2013 г. началась реализация проектов в Красноподгорном сельском поселении Краснослободского муниципального района и Семилейском сельском поселении Кочкуровского муниципального района.

В с. Русское Маскино Красноподгорного сельского поселения располагается производственная база сельскохозяйственного предприятия – СХА «Свободный труд». Хозяйство молочно-мясного направления. В 2009 г. введен в эксплуатацию современный молочный комплекс на 450 дойных коров с доильным залом «Елочка». Все молоко реализуется высшим сортом. Содержание скота – беспривязное. Выручка сельхозпредприятия от реализации продукции, работ и услуг в 2011 г. составила 93,4 млн руб., поголовье КРС – 2 256 голов, из них коров – 900 голов, надой на одну корову – 4 210 кг. Валовой сбор зерна в 2011 г. достиг 6 923 т, урожайность – 30,1 ц/га. В хозяйстве 59 тракторов различных модификаций, современная кормоуборочная техника.

За высокие достижения СХА «Свободный труд» получила диплом за производственные достижения в отрасли растениеводства.

Несмотря на имеющиеся производственные мощности, остро ощущается нехватка молодых специалистов, грамотных рабочих.

Необходимость в комплексной застройке и благоустройстве поселка ст. Воеводское Семилейского сельского поселения обусловлена расположением на территории села Семилей перспективного, развивающегося высокими темпами сельскохозяйственного предприятия – ОАО «Аграрная производственная фирма «Норов», осуществляющего свою производственную деятельность с 1992 г. Общая выручка от реализации сельскохозяйственной продукции в 2011 г. составила 351,2 млн руб., или 80,2% от всего производства предприятий Кочкуровского муниципального района. На данный период предприятия имеет 4 102 головы КРС молочного направления, 10 803 свиньи. Ведётся расширение производственных мощностей по молочному и мясному направлениям. В 2011 г. закончено строительство второй очереди свиноводческого комплекса, планируется – третьей, также ведется строительство мясоперерабатывающего комплекса производственной мощностью 5 тыс. т.

На территории Семилейского сельского поселения функционируют следующие предприятия: ООО «Норовское молоко», ООО «Воеводское хлебоприёмное предприятие», базовое общеобразовательное учреждение «Семилейская общеобразовательная школа». Построен многофункциональный спортивный зал.

Благодаря развитию ОАО «Агрофирма «Норов» на территории хозяйства открываются новые производственные места. В село переезжают молодые семьи с детьми из других регионов Российской Федерации. За последние два года прибыло 9 семей, в поселке ст. Воеводское появилась необходимость строительства жилых домов, соцкультбыта, инженерных сетей и объектов дорожной инфраструктуры.

За время реализации проектов по комплексной компактной застройки в 2009-2013 гг. было освоено 430,8 млн, в том числе федеральный бюджет – 257,9 млн, республиканский – 162,0 млн, местный – 9,9 млн, внебюджетные источники – 1,0 млн руб.

Постановлением Правительства Республики Мордовия от

06.09.2013 № 373 «Об утверждении Государственной программы устойчивого развития сельских территорий Республики Мордовия на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» предусмотрена дальнейшая реализация проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности.

Чувашская Республика

В 2014 г. в республике начата реализация проекта комплексного обустройства площадки под компактную жилищную застройку в сельской местности «Комплексная компактная застройка и благоустройство жилой группы в южной части д. Яндово Синьяльского сельского поселения Чебоксарского района». Стоимость проекта – 123,1 млн руб., объем жилищной застройки – 69 жилых домов.

Основными инициаторами проекта выступили ЗАО «Агрофирма «Ольдеевская» и ООО «Отрадное». Ожидается, что 44 работника данных организаций будут участвовать в строительстве жилых домов на территории застройки (63,8 % от общего количества выделенных земельных участков). Площадь приусадебных участков составляет от 0,12 до 0,16 га.

ЗАО «Агрофирма «Ольдеевская» представляет собой многопрофильное хозяйство по производству тепличных овощей, свежего молока, цветочной рассады для озеленения городов и сельских поселений.

ЗАО «Агрофирма «Ольдеевская», в собственности которой находятся земельные участки под строительство жилых домов на территории застройки, предоставляют их своим работникам – молодым специалистам в аренду на следующих условиях:

• срок действия договора аренды земельного участка – восемь лет, нормативный срок строительства жилого дома – три года;

• выкупная цена земельного участка 8 тыс. руб. с ежегодной арендной платой – 1 тыс. руб. Участок передается в собственность молодого специалиста в счет внесенной арендной платы;

• молодой специалист обязуется отработать в ЗАО «Агрофирма «Ольдеевская» по трудовому договору не менее восьми лет. В случае досрочного расторжения договорных отношений выкупная цена арендованного земельного участка составит 500 тыс. руб.

В настоящее время указанные договора аренды земельных участков заключены с 13 молодыми специалистами – работниками ЗАО «Агрофирма «Ольдеевская».

В республике в соответствии с Указом Президента Чувашской Республики «О мерах по усилению государственной поддержки молодых граждан в Чувашской Республике» в целях поощрения молодых работников сельскохозяйственного производства с 2003 г. молодым гражданам в возрасте от 14 до 30 лет назначается специальная стипендия за особую творческую устремленность в размере 1830 руб. в течение календарного года. Данную стипендию в 2014 г. получили 22 молодых работника организаций агропромышленного комплекса, а за период с 2003 по 2013 г.– 602 человека.

Пермский край

В рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий в Пермском крае», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 03.10.2013 № 1320-п, предусмотрена реализация подпрограмм, направленных на поддержку граждан, переехавших или изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность: «Развитие кадрового потенциала, информационное и организационное сопровождение развития отрасли», «Устойчивое развитие сельских территорий», «Поддержка малых форм хозяйствования».

С целью привлечения молодых специалистов на работу в сельскохозяйственные организации реализуется проект «АгроПРОФИ».

В рамках данного проекта для сельских школьников организуются экскурсии на передовые сельскохозяйственные организации. Проводятся встречи с начальниками управлений (отделов) сельского хозяйства. Ежегодно организуется и проводится Форум сельской молодежи Прикамья, на котором транслируется успешный опыт работы сельхозтоваропроизводителей Пермского края, обсуждаются проблемы занятости молодежи, способы привлечения и закрепления кадров на селе. В рамках подпрограммы устойчивого развития сельских территорий Министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края совместно с Пермским региональным отделением молодёжной общероссийской общественной

организации «Российские студенческие отряды» формирует студенческий строительный отряд для строительства сельской школы в Красновишерском муниципальном районе. Бойцы приступят к работе с 1 июля 2015 г., кроме того студенческие сельскохозяйственные отряды трудятся на полевых работах в сельскохозяйственных организациях региона.

С целью повышения качества аграрного образования на основе приобретения студентами практических навыков в сельскохозяйственных организациях, оснащенных современной техникой и применяющих новые технологии, создаются учебно-производственные площадки.

В 2013-2014 гг. действовали 12 учебно-производственных площадок. В 2014 г. производственную практику на учебно-производственных площадках прошли 524 студента высшего и средних специальных учебных заведений аграрного профиля Пермского края.

На 2015-2016 гг. утверждена 21 организация АПК на базе, которой создана учебно-производственная площадка.

В соответствии Законом Пермского края от 5 августа 2007 г. № 81-ПК «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края» и постановлением Правительства Пермского края от 16.09.2013 № 1222-п «Об утверждении порядка поддержки молодых специалистов» молодой специалист имеет право на получение единовременной выплаты (150 тыс. руб. выпускнику вузов и 100 тыс.– выпускнику ссузов) и стимулирующей выплаты в таком же размере после отработки трех лет на предприятии.

В рамках регионального проекта «АгроПРОФИ» на базе ФГБОУ ВПО «Пермская Государственная сельскохозяйственная академия имени академика Д.Н. Прянишникова» организован Краевой центр сельскохозяйственного консультирования, который организует платные курсы повышения квалификации для начинающих фермеров, а также бесплатные семинары-консультации по вопросам организации собственного бизнеса на селе. Консультантами являются руководители отраслевых союзов, преподаватели Пермской ГСХА.

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Пермского края организована стажировка руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий на передовых сельскохозяйственных предприятиях.

В целях стимулирования работников АПК Пермского края ведется систематическая работа по поощрению лучших работников отрасли.

За 2014 г. наградами Пермского края и Российской Федерации были награждены 277 человек.

Привлечение и закрепление высококвалифицированных кадров нового формата и решение проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли в целом невозможно без создания стандартов высокого уровня качества жизни на селе, включающего в себя обеспеченность и благоустройство жилищного фонда, наличие инженерных коммуникаций, транспортную доступность, а также наличие объектов социальной сферы и результативность их деятельности.

Подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий» Государственной программы охватывает вопросы государственной поддержки, направленной на развитие социальной сферы и инженерной инфраструктуры села, повышение уровня комфортности условий жизнедеятельности сельского населения, расширение рынка труда и его привлекательность для сельского населения. Подпрограмма реализуется на условиях софинансирования с федеральным бюджетом и включает в себя мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих на селе, развитию водоснабжения, газификации, строительства школ, фельдшерско-акушерских пунктов, спортивных плоскостных сооружений.

В соответствии с Государственной программой с 2014 г. возмещается 30% затрат сельхозтоваропроизводителей, направленных на строительство (приобретение) жилья. В дальнейшем сельхозтоваропроизводитель может реализовать указанное жилое помещение своему работнику по цене фактических затрат за вычетом субсидии.

В крае отрабатывается также следующий механизм развития объектов социальной и инженерной инфраструктуры на селе: сельскохозяйственным товаропроизводителям, осуществляющим про-

ектирование и строительство распределительных газопроводов, возмещается 50% фактически произведенных затрат. Планируется распространить аналогичные механизмы на развитие водоснабжения.

Кировская область

В области большое внимание уделяется вопросам создания современных сельских поселений с развитой производственной и инженерной инфраструктурой и привлечения молодежи на работу в сельскую местность.

С 2009 по 2013 г. в области реализовано пять проектов комплексной компактной застройки и благоустройства сельских населенных пунктов в четырех населенных пунктах: в пос. Вичевщина, д. Парфеновщина Куменского района, с. Филиппово Кирово-Чепецкого района, два проекта в с. Каринка Кирово-Чепецкого района.

На реализацию пилотного проекта комплексной компактной застройки и благоустройства жилого района усадебного типа в пос. Вичевщина Куменского района в 2009 г. направлено 89,1 млн руб., в том числе 55,2 млн – из федерального бюджета, 30 млн – из областного бюджета, 2 млн – из бюджета Куменского муниципального района, 1,872 млн – средства внебюджетных источников.

Введено в эксплуатацию 2,53 км водопровода, 2,85 км канализации, станция водоподготовки, 2 трансформаторные подстанции (250 кВт), 2,9 км сети электроснабжения, наружное освещение; проведены телефонизация – 1,42 км (57 номеров) и радиофикация (51 приемник); проложено 2,03 км дорог; выполнено озеленение; построена детская спортивная площадка. Введено 24 двухквартирных дома общей площадью 3670,4 м^2.

Объем финансовых вложений за три года реализации мероприятия составляет 56,7 млн руб., в том числе за счет средств федерального бюджета – 16,3 млн, консолидированного бюджета области – 29,9 млн, внебюджетных источников – 10,5 млн. Проведены реконструкция здания общеобразовательной школы на 280 мест, детского сада «Рябинка» на 75 мест, замена водонапорных башен; закончено строительство Дома культуры на 160 мест, детской и

спортивной площадки; проложены инженерные сети, благоустроена территория.



Комплексная застройка и благоустройство пос. Вичевщина Куменского района Кировской области

В рамках проекта комплексной компактной жилой застройки земельных участков в с. Каринка Кирово-Чепецкого района, начатого в 2010 г., возведено шесть домов по четыре квартиры общей площадью 1428,9 м^2.



Комплексная застройка и благоустройство с. Каринка Кирово-Чепецкого района Кировской области

В рамках проекта комплексной компактной жилой застройки земельных участков в с. Филиппово Кирово-Чепецкого района, начатого в 2010 г., возведены два дома по пять квартир общей площадью 659 м^2. Объем финансовых вложений за три года реализации мероприятия (2010-2012 гг.) составил 41,8 млн руб., в том числе за счет средств федерального бюджета – 11,2 млн, консолидированного бюджета Кировской области – 25,5 млн, внебюджетных источников – 5,1 млн руб. Проведена реконструкция общеобразовательной школы на 275 мест, детского сада «Филиппок» на 110 мест, Филипповского сельского Дома культуры на 300 мест; построены детская и спортивная площадки; проведены инженерные сети, благоустроена территория.



Комплексная застройка и благоустройство с. Филиппово Кирово-Чепецкого района Кировской области

В 2013 г. реализован проект комплексной компактной застройки и благоустройства сельского населенного пункта села Каринка Кирово-Чепецкого района (27 домов) общей стоимостью 38,9 млн руб., в том числе 25,1 млн руб. средства федерального бюджета, 11,9 млн – областного, 0,4 млн – местного, 1,4 млн руб. – внебюджетные источники. Построен водопровод, подведены инженерные сети к жилым домам, проведена реконструкция школы и детского сада.

В 2013 г. успешно реализован проект микрорайона с малоэтажной застройкой в д. Парфеновщина Куменского района Кировской области сметной стоимостью 82,1 млн руб., в том числе за счет средств федерального бюджета – 55 млн, областного – 25,1 млн, бюджета Куменского муниципального района – 2 млн руб. Возведены водонапорная башня, четыре резервуара для воды объемом 50 м^3, станция биологической очистки сточных вод, артезианская скважина, трансформаторная подстанция (250 кВА 10/0,4), сети электроснабжения: ВЛИ-0,4 кВ – 4,22 км, КЛ-0,4 кВ – 150 м, наружные инженерные сети: водопровод – 2,15 км, противопожарный водопровод – 0,08 км, канализация – 1,8 км, выполнены благоустройство и озеленение территории, оборудованы детская и спортивная площадки. Деревню по праву можно считать наиболее ярким примером строительства современного сельского поселения в Кировской области. Сельскохозяйственную деятельность в сельском поселении осуществляет сельскохозяйственный производственный кооператив (колхоз) «Красное Знамя».

Особое внимание в СПК уделяется развитию кадрового потенциала и социальной сфере на селе. Вся работа коллектива предприятия, все производственные показатели направлены на повышение уровня жизни работников, укреплению их благосостояния. В рамках программы «Социальное развитие села» приобретается и строится жилье для молодых специалистов. Ведется строительство домов на площадке, подготовленной в рамках проекта комплексной компактной застройки в д. Парфеновщина на 50 одноквартирных домов. Кроме того, построены дороги и тротуары (2690 тыс. руб. со стороны СПК), восстановлен спортивный зал в д. Ардашиха (1470 тыс. руб. со стороны СПК). В поселении активно реализуются проекты местных инициатив по ремонту автомобильных дорог на общую сумму 435,5 тыс. руб., ремонту сельского Дома культуры – 192,6 тыс. руб. Проведен ремонт пешеходного мостика на 51,5 тыс. руб., обустройство уличного освещения на 6 тыс. руб.

В хозяйстве действует первичная профсоюзная организация, профсоюзное членство составляет 100%. На предприятии соблюдается коллективный договор. В 2012 г. предприятие заняло третье место во

Всероссийском смотре-конкурсе на лучший коллективный договор в системе АПК РФ.

Молодежная политика – одно из приоритетных направлений деятельности предприятия. Одним из разделов коллективного договора является «Социальная защита молодежи», в котором с целью закрепления специалистов и кадров массовых профессий предусмотрено:

• для учащихся образовательных учреждений среднего технического и высшего образования на контрактной основе ежемесячно осуществлять доплату к стипендии на период обучения на последнем курсе в сумме получаемой стипендии, гарантированное прохождение производственной практики и трудоустройство;

• в период адаптации молодежи на производстве закреплять за молодым работником наставника;

• содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий в приобретении жилья;

• выделять денежные средства на приобретение подарка в связи с регистрацией (первого) брака и рождением ребенка.

Работа профсоюзной организации предприятия направлена на активизацию участия молодежи в повышении эффективной деятельности предприятия.

Работники предприятия имеют возможность отдохнуть и поправить здоровье в санаториях и за границей за 10% от стоимости путевки (в целях борьбы с курением 20% от стоимости путевки оплачивает курящий мужчина и 30% – курящая женщина).

Для оздоровления и отдыха детей в летний период выделяются денежные средства на частичное погашение стоимости путевок. Приобретаются новогодние подарки для детей.

Ежегодно с целью комплексного и качественного обследования работников предприятия заключаются договоры с медицинскими центрами на проведение выездных медицинских осмотров. За работу без больничных листов в течение года работникам предоставляются и оплачиваются за счет средств организации три дня дополнительного отпуска.

Благодаря активной борьбе с социально значимыми заболеваниями на предприятии (курением и алкоголизмом) практически не осталось работников, злоупотребляющих алкоголем, многие бросили курить.

Особое внимание в коллективе уделяется культурно-массовой и спортивной работе. Ежегодно проводится, ставший уже традицией, областной Парфеновский лыжный марафон на призы СПК «Красное Знамя». Два раза в год проводятся спартакиады отделений СПК, включающие в себя такие виды спорта, как эстафета, волейбол, перетягивание каната, мас-реслинг, армспорт, перетягивание телеги, гиревой спорт, а также сельские спортивные игры, включающие в себя соревнования механизаторов (троеборье: вождение трактора, бег, силовые упражнения) и соревнования дояров (троеборье: сборка-разборка доильного аппарата, бег, силовые упражнения), волейбольные турниры на призы СПК «Красное Знамя». Стали традицией соревнования по подледному лову рыбы на реке Вятка. На базе СПК организована конно-спортивная секция.

Работники хозяйства принимают активное участие в спортивных мероприятиях: турслетах, футбольных и волейбольных турнирах, а также достойно представляют себя в областных и всероссийских соревнованиях. В августе 2013 г. команда Куменского района, в составе которой выступали спортсмены СПК, заняла первое место в сельских летних спортивных играх Кировской области. Пятый год эта команда в составе сборной области принимает участие во Всероссийских зимних и летних сельских спортивных играх, с каждым годом улучшая свои результаты. В 2012 г. тракторист-машинист Игорь Анатольевич Гасников стал бронзовым призером первого чемпионата России по пахоте в г. Краснодаре в номинации «Трактор-шоу». Чтобы стимулировать работников к ведению здорового образа жизни и занятию спортом, на основании распоряжении работодателя производится доплата участникам соревнований местного, районного, областного и всероссийского уровней в размере 10% – за первое место, 5% – за второе и третье. В 2013 г. СПК «Красное Знамя» был награжден дипломом II степени в региональном этапе всероссийского смотра-конкурса «Российская организация социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

В течение года для работников СПК организуются поездки в цирк, театр, кинотеатр, бассейн г. Кирова.

Благодаря созданию благоприятных условий для труда и отдыха работающих повысилась работоспособность коллектива, кадры закрепляются на селе, производственные показатели улучшаются, производство успешно развивается.

Пензенская область

Реализация на территории области ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года» и других мер государственной поддержки положительно сказалась на изменениях в социально-трудовой сфере села: повысились уровень и качество жизни сельского населения, имеются позитивные сдвиги в демографической ситуации.

За период 2008-2013 гг. в рамках реализации данной программы свои жилищные условия улучшили 775 сельских семей, в том числе 433 молодых специалиста. Активно проводились мероприятия по газификации и водоснабжению: введены в эксплуатацию 60,4 км распределительных газовых сетей, свыше 82 км локальных водопроводов, проведены работы по бурению двух артезианских скважин. Уровень газификации Пензенской области в 2013 г. вырос до 96,3 %, обеспеченность сельского населения питьевой водой – до 73 %.

Одним из примеров успешного развития сельского поселения на территории Пензенской области является Большетруёвский сельсовет Кузнецкого района, в состав которого входят три населённых пункта: села Большой Труёв, Малый Труёв и Татарский Канадей. Общая численность населения составляет 5548 человек, трудоспособного возраста – 3653, пенсионеров 1023 человека. Административным центром является село Большой Труёв.

На территории поселения расположены две средние общеобразовательные и одна начальная школы, где обучается 621 человек. Открыты три дошкольные группы дневного пребывания при школах в с. Большой Труёв и Татарский Канадей, которые посещают 70 детей.

В рамках муниципально-частного партнерства в селе Малый Труёв завершается строительство новой начальной школы на 40 мест и яслей-сада на 25 мест. Общая сумма инвестиций по проекту составляет около 60 млн руб.

В обязанности предпринимателя входит безвозмездное строительство здания с внутренними отделочными работами под ключ.

Администрация Кузнецкого района приняла обязательства по оснащению объекта необходимым оборудованием, инвентарем и мебелью помещения детского ясли-сада, пищеблока, начальной школы.

Первая очередь объекта уже построена, завершаются отделочные работы. При строительстве применяются современные технологии

В рамках подпрограммы «Устойчивое развитие Большетруёвского сельсовета Кузнецкого района Пензенской области на 2014-2020 гг.» муниципальной программы «Развитие агропромышленного комплекса Большетруёвского сельсовета Пензенской области на 2014-2020 гг.» оказана грантовая поддержка поселению на реализацию проекта местных инициатив граждан по созданию и обустройству детской площадки в с. Малый Труёв. Общая сумма затрат по проекту составляет 200 тыс. руб.

В Большетруёвском сельсовете развита сеть учреждений по оказанию медицинских услуг населению. На территории поселения находятся врачебная амбулатория и два фельдшерско-акушерских пункта. В рамках реализации национального проекта «Здоровье» в средней школе села Татарский Канадей оборудован реабилитационный центр.

На территории сельсовета функционирует МБУК «Большетруёвский поселенческий библиотечно-досуговый центр», в том числе три библиотеки, два Дома культуры. Кроме этого, в с. Большой Труёв есть мечеть конца XIX в., которая отнесена к памятникам культурного наследия регионального значения.

Развитие агропромышленного комплекса Большетруёвского сельсовета основано на интенсивном ведении производства, представленного отраслями животноводства и растениеводства.

На территории сельсовета производством сельскохозяйственной продукции занимаются следующие предприятия: ООО «Мегаферма», ООО «Агрокомплекс», 6 К(Ф)Х, 13 потребительских кооперативов и 2235 ЛПХ.

ООО «Мегаферма» в текущем году меняет свою спецификацию с производства молока на выращивание ремонтного молодняка КРС. В связи с этим начато строительство трех дополнительных животно-

водческих помещений на 600 голов каждое. За 2013 г. предприятием было произведено 6178 т молока. Ожидаемое движение ремонтного молодняка к концу 2014 г. составит 1728 голов. Конечная продукция (нетели) будет выращиваться для молочных комплексов, расположенных на территории Пензенской области.

ООО «Агрокомплекс» специализируется на производстве зерна, грубых и сочных кормов для ООО «Мегаферма». Оба предприятия входят в состав холдинговой компании ООО «Русмолоко».

Развитие потребительского рынка и малого бизнеса на территории сельсовета характеризуется устойчивым ростом оборота розничной торговли, достаточно высоким уровнем насыщенности товарами.

На территории Большетруёвского сельсовета осуществляют деятельность 92 субъекта малого предпринимательства: 22 малых предприятия и 70 индивидуальных предпринимателей.

Основными направлениями деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства являются розничная торговля, животноводство и растениеводство, оказание прочих услуг населению.

Решение вопросов жилищно-коммунального характера и строительства в селах Большой Труёв и Татарский Канадей осуществляется в рамках реализации мероприятий областной программы по развитию центров регионального развития Пензенской области. Так, в 2013 г. в селах проведен ремонт 8,8 км дорог, в с. Малый Труёв – ремонт водонапорной башни, в текущем году планируется провести ремонт дорог протяженностью 5,1 км.

Молодежь строит жилье и остается на постоянное место жительства в родном селе. Объем ввода в эксплуатацию нового жилья на территории сельсовета за 2013 г. составил 16 жилых домов общей площадью свыше 2,5 тыс. $м^2$.

Областные показатели строительства индивидуального жилья в сельской местности: за 2013 г. ввод в эксплуатацию жилья составил 1309 жилых домов общей площадью 141,257 тыс. $м^2$, таким образом, можно сделать вывод, что на селе молодежь остается и активно работает.

Самарская область

В рамках государственной программы Самарской области «Устойчивое развитие сельских территорий Самарской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», утвержденной постановлением правительства Самарской области от 13.11.2013 № 616, осуществляется государственная поддержка мероприятий по реализации проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности.

В 2013 г. на эти цели было выделено 63,2 млн руб., в том числе из федерального бюджета 13,2 млн, из областного – 50 млн.

Данные средства направлялись на строительство водоотведения и улично-дорожной сети малоэтажной застройки в пос. Сургут Сергиевского района. Выделенные бюджетные средства позволили построить 3,36 км сетей водоотведения и 2 км улично-дорожной сети в пос. Сургут.

В 2014 г. средства господдержки предусмотрены на завершение объектов проекта «Малоэтажная жилая застройка п. Сургут муниципального района Сергиевский Самарской области» и строительство проектов комплексной застройки в с. Сергиевск Сергиевского района и с. Хворостянска Хворостянского района.

В муниципальном районе Сергиевский Самарской области осуществляется строительство предприятия «Современный комплекс по производству и переработке мяса птицы (бройлеров) производительностью 50 тысяч тонн в год» с открытием 840 дополнительных рабочих мест. Помимо корпусов для производства мяса также будет построен инкубатор производительностью 52,7 млн яиц в год.

В результате реализации проектов «Малоэтажная жилая застройка п. Сургут муниципального района Сергиевский Самарской области» и «Малоэтажная застройка микрорайона «Северный» в с. Сергиевск муниципального района Сергиевский Самарской области» более 140 молодых квалифицированных специалистов, занятых в сфере сельского хозяйства, смогут улучшить свои жилищные условия.

В с. Хворостянка муниципального района Хворостянский в ближайшее время будет создан племенной центр, что позволит увеличить поголовье скота и производство продукции животноводства.

Планируется строительство молочно-товарной фермы на 400 коров в ООО «АгроИнвест» и на 200 коров в ООО «Савия».



Комплексная застройка и благоустройство пос. Сургут Сергиевского района Самарской области

При реализации указанных инвестиционных проектов муниципального района Хворостянский будет создано порядка 75 новых рабочих мест.

Инженерное обеспечение площадок под компактную жилищную застройку в пос. Сургут, с. Сергиевск муниципального района Сергиевский, с. Хворостянка муниципального района Хворостянский позволит повысить уровень жизни сельских жителей и привлечь высококвалифицированных специалистов в организации АПК и социальную сферу.

Основополагающим документом, направленным на оказание государственной поддержки и закрепление кадров в АПК Самарской области, является закон Самарской области от 09.02.2005 № 28-ГД «О государственной поддержке кадрового потенциала Самарской области», на основании которого создана эффективная система оказания адресной материальной помощи.

В соответствии с законом молодым специалистам признается гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет:

• окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования и впервые

принятый на работу по трудовому договору в сельскохозяйственную организацию или крестьянское (фермерское) хозяйство, являющиеся основным местом его работы, расположенным на территории сельского населенного пункта или поселка городского типа, находящихся в муниципальном районе Самарской области;

• учащийся последнего курса профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и впервые принятый на работу по трудовому договору не ранее 1 января 2012 г. в сельскохозяйственную организацию или крестьянское (фермерское) хозяйство, являющиеся основным местом его работы, расположенные на территории сельского населенного пункта или поселка городского типа, находящихся в муниципальном районе Самарской области.

К молодым специалистам относятся также граждане Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет:

• окончившие профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования и впервые принятые на работу по трудовому договору в научную организацию, являющуюся основным местом их работы и являющиеся научным работником (исследователем), специалистом (инженерно-техническим работником), работником сферы научного обслуживания;

• учащиеся последнего курса профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и впервые принятые на работу по трудовому договору в научную организацию, являющуюся основным местом их работы и являющиеся научным работником (исследователем), специалистом (инженерно-техническим работником), работником сферы научного обслуживания.

Данным законом предусматриваются следующие формы государственной поддержки:

• единовременная денежная выплата молодому специалисту в размере 69 тыс. руб., если он имеет высшее образование или является обучающимся последнего курса образовательной организации высшего образования и 34,5 тыс. руб., если он имеет среднее профессиональное образование или является обучающимся последнего курса профессиональной образовательной организации.

• ежемесячная денежная выплата молодому специалисту в размере 11 тыс. руб., если он имеет высшее образование или является обучающимся последнего курса образовательной организации высшего образования, 6 тыс. руб., если он имеет среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена или является обучающимся последнего курса профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена и 4 тыс. руб., если он имеет среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) или является обучающимся последнего курса профессиональной образовательной организации по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

С момента реализации закона государственная поддержка оказана более 1000 молодым специалистам, трудоустроенным в сельскохозяйственные организации, крестьянско-фермерские хозяйства Самарской области.

2.6. Уральский федеральный округ

Курганская область

В рамках федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» в области были реализованы два проекта по комплексной компактной застройке и благоустройству сельских поселений в селах Чистопрудное Шадринского района (2009-2010 гг.) и Восточное Частоозерского района (2013 г.). Построены современные объекты социальной и инженерной инфраструктуры на площадках под строительство жилых микрорайонов.

В селе Чистопрудное Шадринского района Курганской области создана необходимая социальная и инженерная инфраструктура: построены детский сад на 90 мест, фельдшерско-акушерский пункт на 25 посещений в смену, сети водо-, газо-, электро- и теплоснабжения, благоустроена застраиваемая территория. Построен 21 индивидуальный благоустроенный жилой дом для специалистов агропромышленного комплекса и социальной сферы.

В селе Восточное Частоозерского района Курганской области, наряду со строительством жилого микрорайона были реконструированы объекты социальной инфраструктуры – детский сад и Дом культуры.



Комплексная застройка и благоустройство с. Чистопрудное Шадринского района Курганской области



Комплексная застройка и благоустройство с. Восточное Частоозерского района Курганской области

Информация о реализации данных проектов широко освещалась в средствах массовой информации и на сайте правительства Курганской области. В целях обобщения опыта компактной застройки в селах Чистопрудное и Восточное проводились выездные заседания Курганской областной Думы, семинары представителей муниципальных образований, заседания Палаты сельских поселений ассоциации «Совет муниципальных образований Курганской области».

Комплексное обустройство площадок под компактную жилищную застройку будет продолжено.

В 2014-2020 гг. в рамках государственной программы «Устойчивое развитие сельских территорий Курганской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» предусматривается реализовать проекты комплексной застройки в семи населенных пунктах, расположенных в сельской местности. В 2014 г. запущен проект комплексного обустройства площадки под компактную жилищную застройку в селе Пименовка Кетовского района.

С целью привлечения молодежи на работу в сельскую местность ежегодно с 2006 г. из бюджета Курганской области выделяются средства на выплату подъемного пособия молодым специалистам, трудоустроившимся в общеобразовательные учреждения, расположенные в сельской местности, на период не менее трех лет.

В целях закрепления кадров в сельских школах и в соответствии с законом Курганской области от 29.08.2013 № 50 «О правовом регулировании отношений в сфере образования на территории Курганской области» молодые педагоги, начинающие работу в сельских школах Курганской области, получают поддержку из областного бюджета в размере 100 тыс. руб. В 2013 г. 74 молодых специалиста из числа приступивших к работе получили данное пособие.

Меры социальной поддержки молодых учителей принимаются и на муниципальном уровне. В ряде районов области выплачиваются подъемные пособия в размере от двух до шести окладов или производится ежемесячная доплата. В сельской местности предусмотрена компенсация затрат за коммунальные платежи учителям.

В целях создания комплексной системы подготовки педагогических кадров для работы в сельской местности в Курганской

области практикуется целевое обучение по педагогическим специальностям. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» муниципалитеты и образовательные учреждения имеют возможность заключать договор о целевом приеме с вузами без посредников.

Кроме того, договор о целевом обучении закрепляет обязательства выпускников по отработке в течение трех лет в школе и требует от муниципалитетов обязательного предоставления рабочего места выпускнику вуза. Направляя специалистов на целевое обучение, муниципальный орган власти берет на себя ответственность за его трудоустройство в соответствии с полученной специальностью и содействует возвращению специалистов в свой район.

Используется также возможность целевого обучения молодых педагогов в заочной форме по сокращенной программе. Обучение этих педагогов оплачивается из средств областного бюджета. Все студенты-заочники работают в системе образования области.

Для привлечения молодежи Курганской области на работу в сельской местности действует несколько механизмов поддержки молодых семей.

Льготное ипотечное кредитование в рамках подпрограммы «Развитие ипотечного жилищного кредитования в Курганской области» государственной программы Курганской области «Развитие жилищного строительства» на 2014-2018 годы (утверждено постановлением правительства Курганской области от 14.10.2013 № 504). Данной программой предусматривается субсидирование из областного бюджета процентных ставок кредитных организаций при ипотечном кредитовании. Таким образом, молодые семьи имеют право оформить ипотечный кредит под льготную процентную ставку (5 % годовых) на приобретение жилья путем участия в долевом строительстве, приобретение нового жилья у застройщика, индивидуальное жилищное строительство.

Кроме того, молодые семьи – участники указанной подпрограммы при рождении ребенка вправе претендовать на получение материнского капитала (региональной субсидии при рождении (усыновлении)

ребенка) в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Курганской области» государственной программы Курганской области «Развитие жилищного строительства» на 2014-2018 годы.

Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья за счет средств финансирования федерального, областного и (или) местных бюджетов осуществляется молодым семьям – участникам подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050.

В рамках модернизации региональной системы дошкольного образования ведется строительство новых детских садов в сельской местности, что создает дополнительные рабочие места и позволяет молодым семьям определить ребенка в дошкольное учреждение. В 2013 г. на эти цели было направлено из федерального бюджета 433,9 млн руб., из областного – 145 млн. Начато строительство 13 новых детских садов в 9 районах Курганской области. Завершение их строительства сократит очередь в дошкольные учреждения на 3100 мест. В 2013 г. было завершено строительство двух детских садов: на 90 мест в селе Введенское Кетовского района и на 100 мест в селе Шатрово.

За счет средств областного бюджета предоставляются денежные средства государственным учреждениям здравоохранения Курганской области на дополнительные выплаты:

• приобретение ведомственного жилья для молодых врачей – специалистов в возрасте до 35 лет;

• выплаты подъемного пособия молодым специалистам в размере 150 тыс. руб.;

• ежемесячные выплаты в размере 7 тыс. руб. врачам-специалистам, оплата труда которых осуществляется за счет средств областного бюджета, и фельдшерам, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Курганской области и выполняющим функции участковых врачей и врачей общей практики;

• ежемесячные доплаты к стипендии студентам медицинских вузов в размере 1,5 тыс. руб., обучающимся в рамках целевого приема жителей Курганской области;

• единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн руб. в соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании».

В 2014 г. на приобретение ведомственного жилья для молодых врачей-специалистов запланировано 20 млн руб. средств областного бюджета.

Департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Курганской области уделяет большое внимание привлечению молодежи для работы на селе, поддерживая тесное сотрудничество с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Курганская государственная сельскохозяйственная академия имени Т.С. Мальцева». Ежегодно около 500 выпускников получают здесь сельскохозяйственные специальности.

В последние годы сложилась система подготовки кадров для села. Департаментом совместно с академией и органами управления АПК в районах области проводится анализ потребности в таких специалистах, составляется прогноз, координируется работа по профессиональной ориентации школьников для поступления в академию. На сайте академии оперативно выкладывается информация о проводимых для абитуриентов мероприятиях, на электронные адреса учебных заведений, в районные отделы образования рассылаются рекламная продукция и правила приема в академию. В июне - июле каждого года департамент совместно с органами управления АПК районов области организует работу по направлению кандидатов на обучение в академию по сельскохозяйственным специальностям.

С целью привлечения молодежи на работу в сельскую местность, повышения качества знаний большое значение имеет организация прохождения практики во время обучения. Ежегодно практику проходят более 400 учащихся сельскохозяйственных специальностей учебных заведений среднего профессионального и начального профессионального образования. Сложились хорошие традиции совместной работы по проведению практики учащихся между ОАО «Луч» (Лебяжьевский район) и профессиональным училищем № 25, между К(Ф)Х Невзорова А.Ф. и профессиональным училищем № 20 (с. Шмаково) по подготовке трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства,

между АП ЗАО «Боровское» (Катайский район) и профессиональным училищем № 13 по обучению автомехаников, сварщиков, электромонтеров сельскохозяйственных предприятий.

Каждый год практику проходят также около 1,5 тыс. студентов более чем на 40 предприятиях агропромышленного комплекса Курганской области. Традиционно на высоком уровне проводится практика в таких хозяйствах, как ЗАО «Глинки», СПК «Племзавод «Разлив», ЗАО «Картофель», ООО «ЗСК Белый Яр» (Кетовский район), ООО «Молоко Зауралья» (г. Курган), мясокомбинат «Велес» (Частоозерский район), ООО «Далматовский элеватор», ООО «Фабрика печенья» (Далматовский район), ООО «Племенной завод «Махалов» (Катайский район). Часто студенты возвращаются на работу на те предприятия, где проходили производственную практику.

Департамент совместно с академией проводит работу по трудоустройству выпускников, мониторинг информации о вакантных местах в сельхозпредприятиях, условиях оплаты и проживания, которая размещается на сайтах департамента и академии, ежегодно организует встречи с руководителями сельхозпредприятий и выпускниками академии, где заключаются договоры о приеме на работу будущих специалистов, оговариваются условия будущей работы, проживания, оплаты труда. На 01.01.2014 в АПК Курганской области 96% должностей специалистов были заняты.

Еще одним направлением работы правительства Курганской области по привлечению молодежи на село является повышение престижа сельскохозяйственных профессий. В рамках проекта «Славим человека труда!» проводятся региональные конкурсы профессионального мастерства среди механизаторов, мастеров машинного доения, осеменаторов сельскохозяйственных животных, зоотехников, обвальщиков мяса.

В Курганской области стало традицией ежегодное проведение «Дня Зауральского поля». В рамках этого мероприятия в июле 2014 г. прошел второй областной конкурс профессионального мастерства механизаторов. Мастерство фигурного вождения продемонстрировали 24 участника.

В 2013 г. в области проведен конкурс профессионального мастерства «Лучший обвальщик мяса». Победитель представлял регион на

окружном этапе конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа, который также состоялся в Кургане в 2014 г. В окружном конкурсе приняли участие 18 человек из четырех регионов округа.

Один раз в два года проходит конкурс профессионального мастерства операторов машинного доения коров. В 2014 г. в нем приняли участие 28 доярок. Победители конкурсов далее участвуют в окружных и Всероссийских соревнованиях.

Свердловская область

Развитие аграрного сектора экономики области заметно сдерживается нехваткой рабочей силы и недостаточной квалификацией работающих специалистов.

В целях решения кадровой проблемы в сельском хозяйстве в области реализуются следующие мероприятия.

С 2014 г. выполняется государственная программа «Развитие агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области до 2020 года», утверждённая постановлением правительства Свердловской области от 23.10.2013 № 1285-1111. Программа представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на определение целей и решение задач в сфере агропромышленного комплекса и потребительского рынка.

Благодаря решению задач по устойчивому развитию сельских населённых пунктов на основе создания достойных условий для жизни и деятельности населения за годы программного периода будет обеспечен ввод (приобретение) 100,6 тыс. м^2 жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе 55,9 тыс. м^2 для молодых семей и молодых специалистов потребительского рынка.

Кроме того, в программе предусмотрены средства сельскохозяйственным товаропроизводителям на выполнение мероприятий по обеспечению жильем специалистов, работающих в организациях агропромышленного комплекса, крестьянских (фермерских) хозяйствах и проживающих в сельской местности.

Предоставление субсидий из областного бюджета местным бюджетам муниципальных образований в Свердловской области в рам-

ках настоящей программы осуществляется на софинансирование мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов, и мероприятий по развитию газификации в сельской местности

С 2014 г. в Свердловской области также реализуется комплексная программа «Развитие агропромышленного комплекса и сельских населённых пунктов Свердловской области («Уральская деревня») до 2020 года», утверждённая постановлением правительства Свердловской области от 03.06.2014 № 471-ПП. Цель программы – обеспечение устойчивого развития сельских населённых пунктов области на основе создания достойных условий для жизни и деятельности населения. Предусматривается решение следующих задач: развитие агропромышленного комплекса, инженерной, коммунальной и транспортной инфраструктуры, промышленного производства, малого и среднего предпринимательства, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта; улучшение жилищных условий граждан; повышение занятости населения; обеспечение социальной защиты населения и защиты от болезней, общих для человека и животных; охрана окружающей среды.

Эти задачи, кроме мероприятий, осуществляемых министерством агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, будут реализованы в рамках других государственных программ по соответствующим направлениям, заказчиками которых выступают 14 исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

За период реализации программы планируется ввести в эксплуатацию в сельской местности не менее 159,3 тыс. $м^2$ жилья. Будет продолжена реализация мероприятий по развитию инженерной и коммунальной инфраструктуры села, в том числе газификация, построено и реконструировано 134,9 км автомобильных дорог до сельских населённых пунктов. За программный период 46 сельских населённых пунктов будут обеспечены постоянной круглогодичной связью с сетью автомобильных дорог общего пользования.

Кроме того, с участием бюджетных средств планируется открыть 28 общих врачебных практик на селе, приобрести аппаратуру спутниковой навигации в автобусы для подвоза учащихся, создать дополнительные места в муниципальных системах дошкольного образования, укрепить материально-техническую базу муниципальных образовательных организаций. Также будет осуществляться финансовая поддержка мероприятий по развитию культуры, спорта, обеспечению социальной защиты и повышению занятости населения.

С 2004 г. в области реализуются мероприятия федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2002 № 858. За годы действия программы в Свердловской области введено 121 тыс. м^2 жилья, в том числе для молодых семей и молодых специалистов 53 тыс. м^2. Улучшили жилищные условия 2222 семьи, в том числе 930 молодых семей и молодых специалистов (израсходовано 1,9 млрд руб.).

С 2014 г. реализация мероприятий по созданию благоприятных условий проживания на селе осуществляется в рамках новой федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

Кроме реализации программных мероприятий, в целях привлечения молодых специалистов в сельскую местность и закрепления их в аграрном секторе экономики проводится профориентационная работа по информированию и привлечению выпускников школ к поступлению в учреждения аграрного профиля.

В рамках классных часов, в формате семинаров, фестивалей и выездных мероприятий «Дни знакомства с профессией» на базе образовательных учреждений проводятся встречи с участием выпускников 9-11 классов, руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, руководителей колледжей и техникумов аграрного профиля. На таких встречах освещается информация об обеспечении жильём специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в сельских населённых пунктах с разъяснением нормативных документов, регламентирующих порядок обеспечения жильём работников агропромышленного комплекса. Потенциальным спе-

циалистам организуют экскурсии на животноводческие комплексы, показывают, как проводятся весенне-полевые работы.

Вопросами подготовки кадров на селе в Свердловской области занимается ресурсный центр развития профессионального образования агропромышленного и лесотехнического профиля, имеющий в своей структуре четыре территориальных ресурсных центра, которые курируют не только учреждения профессионального образования, но и школы, в которых ведётся профессиональная подготовка по аграрным профессиям.

Руководителями сельскохозяйственных организаций Свердловской области оказывается посильная социальная поддержка молодым специалистам в виде выплаты подъёмных и компенсации части затрат на оплату найма жилья и приобретение квартиры на условиях отработки и др.

Кроме того, министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области ежеквартально на официальном сайте размещает информацию о вакансиях в сельскохозяйственных организацях.

Тюменская область

В целях создания современных сельских поселений правительством области принимаются меры по повышению уровня комплексного обустройства сельских населенных пунктов объектами социальной и инженерной инфраструктуры.

Подпрограммой «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» Государственной программы Тюменской области «Основные направления развития агропромышленного комплекса» на 2013-2020 годы определены задачи по комплексному обустройству сельских населенных пунктов.

Реализуются мероприятия по установке модульных фельдшерско-акушерских пунктов и учреждений культурно-досугового типа, строительству плоскостных спортивных сооружений, сетей газо-, водоснабжения и водоотведения в сельской местности. За счет средств областного бюджета осуществляются строительство, реконструкция и ремонт дорог, благоустройство улиц.

Ведется инженерная подготовка площадок для жилищного строительства в сельской местности. Реализуются проекты комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в с. Нижняя Тавда Нижнетавдинского района и в д. Ушакова, микрорайоне «Молодежный» Переваловского муниципального образования Тюменского района.

В результате реализации инвестиционных проектов в сфере агропромышленного комплекса создаются новые рабочие места. В Тюменском районе на площадке микрорайона «Молодежный» реализуется ряд крупных рыбохозяйственных проектов – строительство рыбоперерабатывающего завода и завода замкнутого цикла по выращиванию судака мощностью 300 т в год, в перспективе – по выращиванию муксуна мощностью 300 т в год. Планируется создание более 200 новых рабочих мест.

Принимаются меры по привлечению молодежи на работу в сельскую местность.

Молодым семьям и молодым специалистам села предоставляется государственная поддержка на улучшение жилищных условий.

До 2014 г. поддержка осуществлялась в рамках реализации федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года». С начала реализации программы (с 2006 г.) до конца 2013 г. поддержку получили 1986 молодых семей и молодых специалистов, проживающих на селе. Жилищные условия улучшили 1645 участников программы. Объём государственной поддержки за эти годы составил более 1,5 млрд руб.

С 2014 г. данная поддержка осуществляется в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на плановый период до 2020 года». Из федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств Тюменской области, связанных с реализацией мероприятий по улучшению жилищных условий молодых семей и молодых специалистов, выделены субсидии в размере 90,5 млн руб., из регионального – 211,14 млн руб., что позволит обеспечить государственной поддержкой порядка 276 молодых семей (молодых специалистов).

С 2001 г. сельхозорганизациям из областного бюджета выделяются субсидии на оказание финансовой поддержки выпускникам учеб-

ных заведений высшего, среднего и начального профессионального образования, заключившим трудовые договоры с сельскохозяйственными предприятиями – 60 тыс., 40 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно (постановление правительства Тюменской области от 14.05.2012 № 180-п «Об утверждении положений о порядке предоставления средств областного и федерального бюджетов на государственную поддержку сельскохозяйственного производства»). За последние пять лет поддержку получили 316 выпускников, более 60% из которых продолжают работать в сельхозорганизациях. Общая сумма поддержки составила 16,4 млн руб.

Ежегодно проводится конкурс среди молодых специалистов и руководителей сельскохозяйственных предприятий на присуждение грантов губернатора Тюменской области в сфере агропромышленного комплекса в размере 100 тыс. руб. (постановление правительства Тюменской области от 10.11.2008 № 321-п). С 2007 г. гранты получили 56 молодых специалистов и руководителей сельскохозяйственных предприятий и организаций агропромышленного комплекса Тюменской области. По итогам работы за 2011-2013 гг. в текущем году присуждено девять грантов.

Проводится работа по профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций на сельскохозяйственные профессии.

С 2013 г. во всех городах области, а также Голышмановском и Тюменском районах реализуется профориентационный проект службы занятости населения «Job-кафе», с 2014 г. на базе городских и районных библиотек во всех городах и муниципальных районах области – аналогичный проект «Job-библиотека».

В рамках проектов проводятся встречи молодежи со специалистами центров занятости населения, экспертами, руководителями предприятий, в том числе сельскохозяйственных, учебных заведений, представителями профессий, победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства. В атмосфере неформального общения проводится информирование о возможностях получения профессионального образования и дальнейшего трудоустройства.

С целью расширения информационного пространства на сайте службы занятости населения Тюменской области работает

раздел, способствующий профессиональному самоопределению граждан – «Профориентационный навигатор», включающий в себя рубрики для учащихся и родителей, видеоматериалы, а также профессиограммы востребованных на рынке труда профессий, в том числе сельскохозяйственных: «Агроном», «Животновод», «Тракторист».

На странице сайта граждане могут совершать виртуальное путешествие в мир конкретных профессий, а также самостоятельно пройти тестирование и узнать о подходящих им профессиях (специальностях). С момента создания «Профориентационного навигатора» зафиксировано более 11 тыс. посещений.

Для информирования молодежи, являющейся наиболее активной частью пользователей сети Интернет, баннер официального сайта «Занятость населения Тюменской области» размещен на сайтах более 360 образовательных организаций области.

Популяризация рабочих профессий, относящихся к сельскохозяйственной отрасли, осуществляется посредством проведения конкурсов профессионального мастерства по номинациям «Лучший тракторист-машинист», «Оператор по воспроизводству сельскохозяйственных животных», «Вальщик леса», «Лучший оператор машинного доения».

В конце 2013 г. в регионе стартовала сетевая программа «Агропоколение», направленная на создание условий для профессионального самоопределения обучающихся и формирования мотивации к дальнейшему трудоустройству на селе. В реализации проекта принимают участие исполнительные органы государственной власти Тюменской области, работодатели агропромышленного сектора экономики региона, общеобразовательные учреждения, профессиональные образовательные организации агропромышленного профиля, Государственный аграрный университет Северного Зауралья, другие организации высшего образования.

В рамках данного проекта реализуются элективные курсы, направленные на профессиональную ориентацию молодого поколения с целью последующего закрепления молодежи на селе, а также мероприятия, направленные на развитие интереса к аграрным профессиям: экскурсии на агропредприятия, встречи с представителями

сельскохозяйственных профессий, агровыставки, проведение практических работ во время обучения.

2.7. Сибирский федеральный округ

Республика Алтай

В целях создания современных сельских поселений нового типа с развитой производственной и инженерной инфраструктурой в рамках федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» в Республике Алтай в течение четырех лет (2009-2012 гг.) был успешно реализован пилотный проект комплексной компактной застройки микрорайона «Алгаир-2» муниципального образования «Майминский район» Республики Алтай.

Проект связан с развитием производства и переработки молока, созданием молочного комплекса на базе ГУП РА «Чуйское», ООО «Карагуж» и ООО «Майма – Молоко», где в первых двух предприятиях на период 2009-2012 гг. произведена реконструкция летних доильных площадок, молочных ферм, телятников с общим поголовьем 800 фуражных коров.

Микрорайон «Алгаир-2» рассчитан на проживание 1000 человек (250 домов). Для реализации пилотного проекта был выделен сектор для строительства 50 домов с привлечением федеральных и республиканских средств.

В рамках реализации проекта введено 16 км линий электропередачи, 4,2 км водопроводных сетей, 5,57 км сетей канализации, очистные сооружения на 250 $м^3$ в сутки, произведено благоустройство 14, 5 тыс. $м^2$, построено 50 жилых домов для специалистов агропромышленного комплекса и социальной сферы.

В результате реализации данного проекта комплексной компактной застройки и благоустройства микрорайона «Алгаир - 2» социальная сфера района вышла на более высокий уровень, обеспечивающий устойчивое экономическое развитие муниципального образования и улучшение качества жизни работников предприятий агропромышленного комплекса района, создав при этом прецедент в Республике Алтай по комплексной компактной застройке села.



Комплексная застройка и благоустройство микрорайона «Алгаир-2» Майминского района (Республика Алтай)

Алтайский край

В целях решения актуальной задачи по развитию сельских территорий и обеспечению их специалистами агропромышленного комплекса в Алтайском крае создана необходимая нормативная правовая база:

• государственная программа «Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края на 2012-2020 годы» (утверждена постановлением администрации Алтайского края от 02.08.2011 № 420);

• порядок отбора проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности (утвержден постановлением администрации Алтайского края от 03.04.2014 № 155);

• порядок предоставления гражданам, проживающим в сельской местности Алтайского края, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, социальных выплат на строительство (приобретение) жилья (утвержден постановлением администрации Алтайского края от 19.03.2014 № 120);

• порядок предоставления бюджетных средств, в том числе на государственную поддержку молодых специалистов агропромышленного комплекса и целевой подготовки кадров (определен постанов-

лением администрации Алтайского края от 25.03.2014 № 134 «Об утверждении порядка предоставления из краевого бюджета целевых средств на финансирование мероприятий в области сельского хозяйства»).

В рамках федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» реализованы проекты:

• «Комплексная компактная застройка и благоустройство жилого микрорайона муниципального образования Мамонтовский сельсовет Мамонтовского района Алтайского края». В рамках проекта объектами строительства являлись детский сад на 140 мест, дороги, тротуары, зоны отдыха, водопроводные сети, линии электропередач, трансформаторные подстанции, озеленение, освоение земельного участка под строительство 60 индивидуальных жилых домов;

• «Комплексная компактная застройка и благоустройство микрорайона с. Ключи Ключевского района Алтайского края» (первый этап строительства) – объектами строительства являются линии электропередач, водопровод, канализация, дороги, благоустройство, тепловая сеть, сети связи для обеспечения инженерной инфраструктурой микрорайона индивидуальной жилой застройки на 140 домов.



Комплексная застройка и благоустройство с. Ключи Ключевского района (Алтайский край)

Начиная с 2014 г. реализуется проект «Устройство инженерной инфраструктуры жилого микрорайона в с. Шипуново Шипуновского

района Алтайского края» (срок строительства 2014-2015 гг.). Объектами строительства являются уличная дорожная сеть; сети электроснабжения, электроосвещения и связи; водопровод, благоустройство и озеленение территории для обеспечения инженерной инфраструктурой микрорайона индивидуальной жилой застройки на 100 домов.

За период реализации (2006-2013 гг.) мероприятия по улучшению жилищных условий молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности на территории края, в рамках ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года» государственная поддержка в виде социальных выплат из средств федерального и краевого бюджета предоставлена 2425 молодым семьям (молодым специалистам). Общая сумма средств, направленная на оказание государственной поддержки, составила 993,6 млн руб., в том числе из федерального бюджета 655,8 млн, из краевого – 337,8 млн. Кроме того, участниками программы привлечены собственные (заемные) средства в объеме 887,5 млн руб. Приобретено и построено 143,6 тыс. $м^2$ жилья.

С 2014 г. на территории края осуществляется предоставление государственной поддержки на улучшение жилищных условий молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности, в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года». На эти цели в текущем году в федеральном бюджете предусмотрено 100 млн руб., в краевом – 90 млн. Указанная сумма будет направлена на строительство (приобретение) жилья 188 молодым семьям (молодым специалистам), планируется построить (приобрести) 13,4 тыс. $м^2$ жилья. Согласно правилам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2013 № 598, предоставление государственной поддержки осуществляется исключительно молодым семьям (молодым специалистам), работающим в АПК края и социальной сфере на селе.

За период реализации программ по развитию сельского хозяйства Алтайского края с 2008 по 2013 г. государственная поддержка в виде денежных выплат из средств краевого бюджета предоставлена 358 молодым специалистам. Общая сумма средств, направленная на ока-

зание государственной поддержки молодым специалистам АПК за этот период, составила 41,4 млн руб., в том числе в 2013 г.– свыше 10,3 млн руб., организацию целевой подготовки специалистов – свыше 24,2 млн руб.

Учитывая особую роль и значимость молодежи в развитии сельскохозяйственной отрасли, Главное управление сельского хозяйства Алтайского края в рамках программ по развитию сельского хозяйства Алтайского края реализует комплекс мероприятий, направленных на повышение обеспеченности организаций АПК квалифицированными кадрами, их образовательного уровня и профессионального мастерства, статуса сельскохозяйственных профессий, создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в аграрном секторе экономики края.

Всего за период с 2008 по 2013 г. на реализацию программных мероприятий по повышению кадрового обеспечения АПК из средств краевого бюджета направлено свыше 222 млн руб., в том числе в 2013 г. – более 46,5 млн руб.

Одним из инструментов привлечения молодежи в АПК стала реализуемая до 2014 г. в Алтайском крае система целевой подготовки специалистов для предприятий-заказчиков, которая позволила наиболее оптимально сочетать имеющиеся ресурсы и возможности для повышения уровня кадрового обеспечения аграрного сектора экономики и доступности высшего сельскохозяйственного образования, регулировать географию приема, перечень направлений и объемы подготовки с учетом реальной потребности предприятий АПК в кадрах и обеспечивать их закрепление в конкретных организациях.

С 2008 по 2013 г. на условиях целевой подготовки Алтайским государственным аграрным университетом подготовлено более 1110 молодых специалистов, из которых более 70% трудоустроены и работают в организациях агропромышленного комплекса края.

В целях повышения престижности сельскохозяйственного труда Алтайским государственным аграрным университетом ежегодно в период весенних школьных каникул в районах края организуются агроклассы, где сельские школьники проходят обучение по основным сельскохозяйственным специальностям. Около 60% слушате-

лей агроклассов зачисляются в последующем на обучение в аграрный университет на специальности аграрного профиля.

Положительное влияние на формирование позитивного отношения будущих специалистов к выбранной профессии и к ее реализации на селе оказывают регулярное проведение краевых конкурсов профессионального мастерства среди техников по искусственному осеменению коров и телок, операторов машинного доения коров, механизаторов, слета лучших мастеров машинного доения коров и ряда других мероприятий, формирующих уважение к сельскому труду.

Кроме того, повышению статуса и престижа профессий агропромышленного комплекса способствует проведение краевого трудового соревнования в агропромышленном комплексе края, в рамках которого ежегодно проводится соревнование среди молодых механизаторов и мастеров машинного доения коров, а также организовано соперничество среди ученических производственных бригад сельских общеобразовательных школ и коллективов учебных хозяйств сельских профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку рабочих кадров по профессиям сельскохозяйственного профиля.

Основным стимулирующим и эффективным механизмом в привлечении и закреплении кадров в сельскохозяйственном производстве в последние годы стала государственная поддержка в виде средств, выделяемых молодым специалистам из краевого бюджета в рамках программ по развитию сельского хозяйства Алтайского края, сначала в виде безвозмездного пособия, а с 2013 г.– в виде социальной выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение, которая составляет для молодых специалистов с высшим образованием 150 тыс. руб., специалистов со средним профессиональным образованием – 60 тыс. руб. Благодаря использованию данного вида поддержки в организациях АПК за период с 2008 по 2013 г. удалость закрепить 358 специалистов, в том числе 89 – в 2013 г. Практически все они успешно продолжают работать в своих хозяйствах.

В крае реализуются и другие программы, направленные на привлечение молодых специалистов.

На селе наблюдается устойчивый спрос на врачей, учителей, специалистов в области сельского хозяйства (ветеринарии, агрохимии и др.). В целях проведения системной и комплексной работы по привлечению молодых специалистов на работу в сельскую местность, а также их закреплению на местах трудоустройства на территории края реализуется ряд мероприятий в рамках федеральных и региональных программ.

Системная работа по привлечению молодых специалистов на работу в сельскую местность осуществляется службой занятости населения в рамках действующей государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края на 2013-2015 годы». Всего в рамках программы в 2013 г. в сельской местности было трудоустроены свыше 16,6 тыс. граждан в возрасте до 29 лет. Специалисты центров занятости населения работают в тесном взаимодействии с органами местного самоуправления, органами образования, молодежными общественными организациями, работодателями и другими заинтересованными структурами.

В целях повышения закрепления молодежи, проживающей в сельской местности, органами государственной службы занятости населения оказывается комплекс государственных услуг по профессиональной ориентации, прохождению профессионального обучения, трудоустройству на временные и постоянные рабочие места. Используются новые формы профориентационной работы со школьниками по специальностям, востребованным в сельской местности: экскурсии на предприятия сельхозпроизводства и пищевой переработки, посредством современных IT-технологий организуются встречи с профессионалами в конкретной сфере, совместно с работодателями проводятся презентации рабочих мест предприятий и организаций.

На территории каждого муниципального образования проводятся мероприятия по информированию выпускников профессиональных образовательных организаций об услугах, предоставляемых службой занятости населения. На подобные встречи приглашаются представители муниципалитетов, которые информируют молодых людей о дополнительных льготах и гарантиях, предоставляемых молодым специалистам на данной территории.

Одним из наиболее эффективных способов информирования молодежи о вакансиях и профессиях, пользующихся спросом на рынке труда, а также получения консультаций по вопросам занятости являются ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, проводимые на постоянной основе. В рамках одной из них организуется специальная площадка для выпускников образовательных учреждений «Построй свое будущее». В 2013 г. проведено более 1260 ярмарок территориальных вакансий, в которых приняли участие 39,2 тыс. человек, более 50% которых составляет молодежь. По итогам ярмарок в 2013 г. было заключено 12,4 тыс. договоренностей о трудоустройстве.

Всего в рамках вышеуказанной госпрограммы в 2013 г. в сельских территориях края было трудоустроено более 16,6 тыс. молодых специалистов.

Одним из важных направлений работы администрации края является реализация ряда мер по жилищному обустройству молодых специалистов на новом месте.

С 2012 г. на территории края действует государственная программа Алтайского края «Льготная ипотека для молодых учителей на 2012-2015 годы» в целях оказания государственной поддержки в решении жилищной проблемы молодым учителям, работающим в государственных и муниципальных образовательных организациях края, реализующих образовательную программу начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования в сельских поселениях края. В рамках этой программы учителям за счет средств федерального и краевого бюджетов предоставляется субсидия на приобретение (строительство) жилья в размере 20% от расчетной (средней) стоимости жилья, но не более 20% от стоимости приобретаемого жилого помещения, а также льготный ипотечный кредит под 8,5% годовых на приобретение (строительство) жилья. В случае превышения размера процентной ставки за пользование кредитом значения 8,5% в год участникам программы предоставляется компенсация части банковской процентной ставки. По условиям программы молодой учитель заключает договор с муниципальным органом, осуществляющим управление в сфере образования, в рамках которого он должен отработать в государственной или муниципальной образовательной организации в течение пяти лет и более.

За период с 2012 по 2013 г. реализации данной программы государственная поддержка в улучшении жилищных условий предоставлена 240 молодым учителям – участникам программы, из них 95 учителям, осуществляющим свою деятельность в сельских территориях края. В 2014 г. планировалось предоставление субсидии за счет средств федерального и краевого бюджетов 120 молодым учителям общеобразовательных организаций, из них 95 учителям, осуществляющим свою деятельность в сельских территориях края. Кроме того, для педагогических работников, работающих в краевых и муниципальных образовательных организациях и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) края, в соответствии с правилами, утвержденными постановлением администрации края от 29.02.2012 № 99, предоставляется компенсация расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения.

С 2012 г. Алтайский край реализует программу «Земский доктор», направленную на привлечение и закрепление молодых врачей в медицинских учреждениях сельской местности. За период реализации статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в Алтайском крае в 2012-2013 годах единовременные компенсационные выплаты получили 405 молодых специалистов, трудоустроенных в учреждения здравоохранения, расположенные в сельских населенных пунктах или рабочих поселках.

В 2014 г. согласно постановлению администрации края от 27.03.2014 № 148 «Об осуществлении в 2014 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников в сельских населенных пунктах или рабочих поселках» 1 млн руб. получат медицинские работники государственных учреждений здравоохранения Алтайского края в возрасте до 35 лет, прибывшие в 2013-2014 гг. после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшие на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта. На реализацию программы «Земский доктор» в 2014 г. запланировано направить 143 млн руб. из средств бюджетов

Федерального фонда обязательного медицинского страхования и Алтайского края.

Помимо жилищного обустройства, молодым специалистам, работающим или желающим трудоустроиться на селе, оказывается широкий спектр мер социальной поддержки в виде выплат, пособий, компенсаций.

В рамках государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края на 2013-2015 годы» предусмотрено предоставление финансовой помощи безработным жителям края, желающим переехать в сельскую местность для трудоустройства по направлению службы занятости населения. Из средств краевого бюджета оплачиваются расходы на проезд безработного гражданина к новому месту работы, суточные, провоз багажа, а также выплачивается единовременное пособие на безработного и членов его семьи. В 2013 г. содействие в трудоустройстве в сельской местности было оказано 18 молодым гражданам в возрасте до 30 лет, в первом полугодии 2014 г. – 10.

Ежегодно с 2011 г. 40 выпускников вузов, трудоустроившихся в сельские малокомплектные школы, получают единовременное пособие из средств краевого бюджета. В 2013 г. в соответствии с постановлением администрации края от 25.04.2013. № 226 «О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках» размер данной выплаты был увеличен до 200 тыс. руб. В 2014 г. список школ, при трудоустройстве в которые молодой специалист имеет право претендовать на пособие, расширен: в него включены филиалы школ, а также школы с численностью обучающихся до 200 человек.

В соответствии с муниципальными правовыми актами молодым специалистам выплачиваются «подъемные» из муниципальных бюджетов, размер которых составляет не менее 10 тыс. руб. В ряде районов края размер указанной выплаты значительно выше установленного и составляет от 20 до 50 тыс. руб. В соответствии с локальными нормативными актами образовательных организаций выпуск-

никам высших и средних специальных учебных организаций, впервые трудоустраивающимся на работу в школы края по окончании профессиональной образовательной организации, осуществляется повышение оклада до 30% в первый год работы, до 20% – во второй, до 10% – в третий год работы.

Службой занятости населения края успешно реализуется мероприятие по содействию самозанятости безработных граждан, в том числе с предоставлением финансовой помощи при открытии собственного дела в размере 58,8 тыс. руб. В число приоритетных групп граждан на оказание данного вида государственной поддержки включены молодежь в возрасте до 30 лет и выпускники профессиональных учебных заведений. Ежегодно порядка 500 молодых людей, проживающих на селе, получают государственную поддержку на создание и развитие собственного дела. С 2009 по 2014 г. за период реализации указанного мероприятия свыше 10,4 тыс. безработных граждан открыли собственное дело, из них более 2,5 тыс. человек – молодежь. Почти 80% безработных граждан, открывших собственное дело, проживают в сельских территориях края. Основные сферы деятельности молодых предпринимателей на селе связаны с сельским хозяйством, производственной сферой, пищевой перерабатывающей промышленностью, сферой услуг.

Служба занятости населения оказывает поддержку молодым сельским предпринимателям не только на этапе открытия собственного дела, но и в достижении устойчивого развития их бизнеса путем содействия в получении всевозможных видов финансово-кредитной поддержки, предоставления информационно-консультационных услуг по различным вопросам ведения предпринимательской деятельности, создания постоянных и временных рабочих мест, участия молодых предпринимателей из числа безработных граждан в различных конкурсах и форумах, проводимых в крае.

В целях смягчения адаптационного периода молодых специалистов на рабочем месте активно развивается институт шефства- наставничества. С 2012 г. функционирует Ассоциация молодых педагогов, создаются муниципальные объединения молодых учителей, в рамках деятельности которых реализуются конкурсы профессионального мастерства для молодых учителей, проходят «Школы молодого педаго-

га», обучающие семинары, встречи, мастер-классы от более опытных коллег. Охват различными формами наставничества молодых специалистов образовательных организаций края составил 100%.

В 2014 г. в крае организовано проведение конкурса «Лучший шеф-наставник», в рамках которого были отмечены предприятия и организации, уделяющие особое внимание развитию профессионализма молодых сотрудников.

Существующие подходы способствуют системному и комплексному решению актуальной задачи по развитию сельских территорий Алтайского края и их кадровому обеспечению.

Красноярский край

Правительством края в рамках государственных программ реализуется ряд мероприятий, направленных на создание современных сельских поселений нового типа с развитой производственной и инженерной инфраструктурой, а также привлечение молодежи на работу в сельскую местность.

Реализуются проекты комплексной компактной застройки сельских поселений на территории края. Одним из наиболее перспективных является комплексная компактная застройка микрорайона «Серебряные сосны» на 277 жилых домов в селе Селиваниха Минусинского района.

Согласно проекту микрорайон представляет собой комплексное жилое образование, состоящее из 277 участков, застроенных индивидуальными жилыми домами коттеджного типа и многоквартирными домами со встроенными помещениями общественного назначения в цокольных этажах. Принципиальной особенностью проекта планировки является ориентация на застройку малоэтажной и средней этажности (два-четыре этажа), что позволяет создать комфортную сельскую среду при разнообразии проектных решений, сохранить образ малого села, обеспечив при этом достаточный объем ввода жилой площади.

Общественный центр микрорайона включает в себя главную площадь, сквер, здания культурного развлекательного комплекса и бизнес-центра, гостиницу на 18 мест. В пределах микрорайона, кроме жилых зданий, предусмотрены предприятия социально-бытового

обслуживания и объекты социальной инфраструктуры: детский сад на 90 мест, общеобразовательная школа на 250 учебных мест.



Комплексная застройка и благоустройство с. Селиваниха Минусинского района (Красноярский край)

Реализация данного проекта позволит создать предпосылки для устойчивого развития территории Минусинского района, восстановления и наращивания потенциала социальной и инженерной инфраструктуры села Селиваниха, а также улучшения кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Минусинского района.

В сфере развития малой распределённой теплоэнергетики наблюдается следующее:

• в сельских населённых пунктах края внедрены более 20 современных энергоэффективных автоматизированных отопительных комплексов малой мощности марки «Терморобот», что позволяет максимально автоматизировать процесс теплоснабжения населения и объектов социальной сферы;

• в прединвестиционной стадии находятся перспективные инвестиционные проекты по модернизации объектов энергетики в изолированных энергосистемах в северных территориях края с применением технологии когенерации тепловой и электрической энергии в селах Ванавара и Байкит Эвенкийского муниципального района.

Для обеспечения качества хозяйственно-питьевого водоснабжения внедрены более 30 современных модульных комплексов очистки воды,

что позволило в последние годы увеличить обеспеченность сельского населения доброкачественной питьевой водой с 58,4 до 75%.

В сфере очистки сточных вод в рамках государственной программы закончено строительство современных очистных сооружений канализации в селе Лугавское Минусинского района. Ввод данных сооружений в эксплуатацию позволит значительно повысить уровень благоустройства жилищного фонда села.

В сфере развития и внедрения перспективных технологий нетрадиционных и возобновляемых источников энергии выполнена исследовательская работа «Технико-экономическая оценка возможности использования возобновляемых источников энергии на территории Красноярского края в разрезе муниципальных образований края». Цели исследовательской работы – изучение и оценка возможностей использования возобновляемых источников энергии на территории Красноярского края, разработка плана мероприятий по эффективному внедрению объектов возобновляемой энергетики в сельских муниципальных образованиях края.

По результатам исследовательской работы определен потенциал использования ВИЭ по наиболее перспективным направлениям: ветроэнергетика, малая гидроэнергетика, солнечная энергетика, биоэнергетика. Изучаются практика их использования, опыт эксплуатации в регионах со схожими природно-климатическими условиями.

Одним из первых шагов в создании демонстрационной зоны ВИЭ стала реализация в 2013 г. пилотного проекта по модернизации энергосистемы в поселке Беляки Богучанского района Красноярского края с использованием автономной ветро-солнечной станции.

Предусмотрены мероприятия по содержанию дорог, ремонту краевых дорог и мостов, устройству и содержанию автозимников, паромных и ледовых переправ и др., которые реализуются в целях обеспечения благоприятных условий для проживания жителей в сельских территориях, так как выполняются преимущественно в районах края. Построено 21,9 км автомобильных дорог, обеспечивающих круглогодичное сообщение с сельскими населенными пунктами.

С целью создания современных условий обучения на селе реализуется комплекс мероприятий, включающий в себя строительство объектов образования, оснащение образовательных учреждений

современным оборудованием, техническими средствами обучения, транспортными средствами, привлечение молодых специалистов для работы на селе.

Строительство объектов образования на территории Красноярского края по проектам повторного применения за счет унификации планировочных элементов, строительных конструкций и отделочных материалов, систем внешнего инженерного обеспечения позволяет достичь значительного экономического эффекта: сокращения сроков и удешевления стоимости проектирования на 25-40 % за счет применения уже разработанных проектов; сокращения сроков и удешевление стоимости строительства до 15% за счет использования унифицированных строительных конструкций и отделочных материалов, систем внешнего инженерного обеспечения.

В проектах объектов образования, разработанных для повторного применения в строительстве на территории края, учтены и используются энергосберегающие технологии, современные электронные системы безопасности (пожарная безопасность, антитеррористическая безопасность, видео- и охранное наблюдение), современные строительные материалы (пожароустойчивые, недорогие, антивандальные, травмобезопасные, экологичные). Для обеспечения современных условий обучения утверждены перечень необходимых кабинетов, соответствующий стандартам образования, минимально необходимого оборудования и наглядных материалов для образовательного процесса, а также предусмотрено использование современных информационных технологий (проводной и беспроводной Интернет, подключение к электронной библиотеке, лицензированные электронные базы данных).

Для решения основной проблемы, препятствующей закреплению молодых специалистов в отрасли, правительством края утвержден Порядок предоставления единовременной социальной выплаты на оплату первоначального взноса при получении ипотечного кредита на приобретение или строительство жилья на территории Красноярского края для учителей в возрасте до 35 лет. Размер социальной выплаты равняется размеру первоначального взноса, но не более 20 % от суммы ипотечного кредита.

В целях закрепления молодых учителей в школах края с 2011 г.

реализуется проект «Профессиональные педагогические игры». Результатом реализации проекта стало создание участниками проекта общественной организации «Ассоциация молодых педагогов Красноярского края», имеющей около 18 первичных организаций на территориях края, 12 из которых действуют в сельских районах.

С 2007 г. реализуются мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих на селе в организациях агропромышленного комплекса и социальной сферы.

За период 2011-2013 г. государственную поддержку на улучшение жилищных условий получили 628 молодых семей и молодых специалистов, в том числе 366 работников агропромышленного комплекса и 262 работника организаций социальной сферы. Участниками мероприятий построено и приобретено 41,546 тыс. $м^2$ жилья.

Кадровое обеспечение является приоритетным направлением развития агропромышленного комплекса Красноярского края.

В целях создания условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в агропромышленном комплексе края с 2004 г. реализуются следующие мероприятия:

• предоставление социальных выплат на обустройство молодым специалистам и рабочим в размере 90 тыс. руб. Ежегодно участниками данного мероприятия становятся более 150 молодых специалистов и рабочих;

• предоставление сельхозтоваропроизводителям субсидий на компенсацию 70 % затрат, связанных с выплатой заработной платы молодому специалисту. Благодаря субсидированию сельскохозяйственных товаропроизводителей на затраты, связанные с выплатой заработной платы молодым специалистам, средний размер оплаты труда этой категории работников увеличился с 19 218 руб. в 2011 г. до 23 793,7 руб. в 2013 г.

Если на начальном этапе реализации программных мероприятий, направленных на решение вопросов кадрового обеспечения отрасли, упор делался на привлечение и закрепление молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве и ограничивался предоставлением пособий на обустройство и компенсацией затрат на выплату заработной платы, то в настоящее время большее внимание уделяется

улучшению качественного состава работников агропромышленного комплекса Красноярского края, повышению уровня их квалификации и престижа работы в сельскохозяйственной отрасли.

Для стимулирования сельхозтоваропроизводителей к самостоятельному решению кадровых вопросов с 2013 г. действует условие получения средств краевого бюджета – наличие квалифицированных специалистов с зоотехническим, ветеринарным, агрономическим или инженерно-техническим образованием, в зависимости от отраслевой направленности мероприятий государственной поддержки.

С целью создания моральных и материальных стимулов, обеспечивающих заинтересованность работников в повышении деловой активности и производительности труда, ежегодно в крае проводятся соревнования в сфере агропромышленного комплекса края, в том числе в области племенного животноводства.

По итогам данных соревнований победителям, достигшим наивысших показателей в отрасли, предоставляются денежные выплаты, а победителям, достигшим наивысших показателей в кормопроизводстве, намолоте зерна, заготовке зеленой массы, молочной продуктивности коров, мясной продуктивности крупного рогатого скота и свиней – ценные призы: комбайн и легковые автомобили. С 2012 г. учреждена номинация «Наивысшая обеспеченность квалифицированными специалистами», в которой оценивается не только процент обеспеченности организации – участника соревнования квалифицированными кадрами, но и уровень заработной платы, процент ее роста к соответствующему периоду предыдущего года. Победителю в данной номинации предусматривается выплата денежной премии в размере 100 тыс. руб.

Кроме того, в целях поднятия престижа сельскохозяйственных профессий в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса края» ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии» среди зоотехников, агрономов и ветеринаров. По результатам оценки профессионального уровня специалистов ежегодно 30 победителям выплачивается социальная выплата в размере 99,9 тыс. руб.

Для решения задачи повышения профессионального уровня рабочих и служащих сельскохозяйственных товаропроизводителей,

организаций агропромышленного комплекса с 2012 г. за счет средств краевого бюджета ежегодно повышают свою квалификацию 100 рабочих и служащих сельскохозяйственных товаропроизводителей и организаций агропромышленного комплекса края, им предоставляются социальные выплаты на компенсацию части затрат, связанных с получением ими высшего профессионального образования по заочной форме обучения на контрактной основе.

Реализация в 2004-2013 гг. мероприятий целевых программ, направленных на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Красноярского края, позволила достичь определенных результатов. Стабилизировалась ситуация с кадровым обеспечением агропромышленного комплекса края. Обеспеченность сельскохозяйственных организаций специалистами и руководителями увеличилась по сравнению с 2003 г. на 2%, удельный вес руководителей и специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, повысился на 7,5%, а руководителей и специалистов в возрасте до 30 лет – на 8,5% и составил в 2012 г. 17,5% (было 9 %).

В целях содействия муниципальным образованиям Красноярского края в подготовке квалифицированных кадров в сфере здравоохранения осуществляется целевая подготовка специалистов с высшим медицинским образованием. Ежегодно с 2000 г. муниципальным образованиям края распределяются места для целевого приема в государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования – Красноярский государственный медицинский университет имени профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого Министерства здравоохранения Российской Федерации.

В целях закрепления молодых специалистов в учреждениях здравоохранения края послевузовская подготовка в интернатуре (ординатуре) по специальности, востребованной в учреждении, предоставляется медицинским университетом на бюджетной основе по согласованию с министерством здравоохранения Красноярского края, при условии заключения обучающимся договора о трудоустройстве и отработке в данном учреждении не менее трех лет.

Реализуемые мероприятия позволили обеспечить трудоустройство 70% выпускников в медицинские организации муниципальных образований края, от которых они были направлены на целевое обучение.

Реализация Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в Красноярском крае позволила в период 2011-2013 гг. привлечь для работы в сельские населенные пункты и рабочие поселки 195 молодых врачей. Единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн руб. в порядке и на условиях, установленных федеральным законом, получили врачи-терапевты, в том числе терапевты-участковые, стоматологи, хирурги, педиатры, в том числе педиатры участковые, акушеры-гинекологи, неврологи, анестезиологи-реаниматологи и врачи других специалистей, трудоустроенные в медицинские организации в районах Красноярского края в 2011-2013 гг.

По решению органов местного самоуправления края молодым специалистам предоставляется служебное жилье или жилье на условиях коммерческого найма. В отдельных муниципальных образованиях в рамках муниципальных целевых программ осуществляются дополнительные единовременные выплаты молодым врачам в связи с прибытием в район, предоставляется внеочередное место для ребенка в детском дошкольном учреждении.

В соответствии с Законом Красноярского края от 04.12.2008 № 7-2542 «О регулировании земельных отношений в Красноярском крае» молодые специалисты, нуждающиеся в улучшении жилищных условий либо не имеющие жилья в сельской местности, в которой молодой специалист работает или изъявил желание работать по трудовому договору не менее пяти лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы, имеют право на однократное бесплатное получение в собственность земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и расположенных в сельской местности, в которой на основании трудового договора находится место работы молодого специалиста, для одной из следующих целей: ведение личного подсобного хозяйства или индивидуальное жилищное строительство.

Реализуемые мероприятия позволили закрепить прибывших молодых специалистов в медицинских организациях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках Красноярского края, повысить доступность предоставления медицинских услуг жителям сельских районов края.

Томская область

С целью создания современных сельских поселений и привлечения молодежи на работу в сельскую местность в Томской области приняты следующие нормативно-правовые акты:

• постановление администрации Томской области от 06.12.2013 № 520а «Об утверждении государственной программы Томской области «Устойчивое развитие сельских территорий Томской области до 2020 года» (далее – Государственная программа Томской области);

• постановление администрации Томской области от 31.05.2012 № 205а «О предоставлении бюджетных средств на поддержку начинающих фермеров и развитие семейных животноводческих ферм в Томской области» (вместе с «Положением о предоставлении начинающим фермерам грантов на создание и развитие крестьянского (фермерского) хозяйства и единовременной помощи на бытовое обустройство», «Положением о предоставлении грантов на развитие семейных животноводческих ферм»);

• постановление администрации Томской области от 01.07.2011 № 201а «О государственной поддержке кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Томской области» (далее – поддержка кадрового обеспечения) (вместе с «Положением о мероприятиях по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов сельскохозяйственных товаропроизводителей», «Положением о порядке назначения и выплаты ежегодной социальной выплаты (стипендии) студентам в сфере агропромышленного комплекса», «Положением о социальной выплате на обустройство и хозяйственное обзаведение», «Положением о комиссии по предоставлению государственной поддержки кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Томской области»);

• постановление администрации Томской области от 21.11.2013 № 491а «О государственной программе «Развитие здравоохранения Томской области на 2013-2022 годы», включающей в себя подпрограмму по развитию первичной медико-санитарной медицинской помощи.

Решение задачи повышения качества жизни на селе возможно только при комплексном подходе к развитию сельских территорий

с учетом обеспеченности сельских поселений необходимыми объектами социальной и инженерной инфраструктуры, а также перспективных планов по их развитию, связанных в том числе с реализацией инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе.

Пример такого подхода – Пудовское сельское поселение Кривошеинского района Томской области, где проживают 1088 человек, это 6,9% от общей численности, проживающих в Кривошеинском районе Томской области. В административном центре – селе Пудовка численность жителей составляет наибольший процент от численности населения сельского поселения – 48,2%. Село находится на расстоянии 20 км от районного центра с. Кривошеино и в 180 км от г. Томска, благодаря чему располагает круглогодичным беспрепятственным сообщением с областным центром. В поселение входят четыре населенных пункта: села Пудовка и Белосток, деревни Крыловка и Вознесенка. Протяженность между населенными пунктами поселения 25 км.

В поселении наблюдается положительная тенденция миграции населения. За последние три года отмечается положительное миграционное сальдо, т.е. число прибывших на территорию сельского поселения превышает число выехавших за его пределы.

Одним из основных факторов эффективности функционирования и устойчивого развития сельских территорий является кадровый потенциал. В его составе особое место занимают квалифицированные специалисты – работники с высшим и средним специальным образованием, включая тех, кто участвует в пополнении их профессионального состава – молодые специалисты.

Содействие решению задачи притока молодых кадров выпускников учебных заведений в сельскую местность и закрепления их в аграрном секторе экономики предполагает необходимость формирования в сельской местности базовых условий социального комфорта, удовлетворения их первоочередной потребности в жилье.

Одним из основных направлений в решении вопроса обеспечения молодых семей и молодых специалистов доступным жильем, а также повышения уровня развития социальной инфраструктуры и инженерного обустройства сельских территорий, является реализация Государственной программы Томской области.

В 2013 г. введено (приобретено) жилья 11 078,35 м^2, в том числе для молодых семей и молодых специалистов – 5 155,710 м^2, что позволило улучшить жилищные условия 155 проживающим в сельской местности гражданам, в том числе 87 молодым семьям и молодым специалистам (56%).

Однако для решения задач кадрового обеспечения сельских территорий Томской области это средний показатель. Одной из проблем участия молодых специалистов и молодых семей в рамках Государственной программы Томской области «Устойчивое развитие сельских территорий Томской области до 2020 года» является обязательное условие – наличие собственных и (или) заемных средств в размере не менее 30% расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья. С учетом высокой стоимости жилья даже в отдаленных районах Томской области, а также низкого уровня оплаты труда на селе не все молодые специалисты и молодые семьи, проживающие в сельской местности, могут себе это позволить.

В связи с этим с 2013 г. для молодых специалистов и молодых семей, проживающих в сельской местности Томской области, установлены более льготные условия участия в Государственной программе – размер собственных и (или) заемных средств, необходимый для участия в программе, снижен с 30 до 10% расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья.

Немаловажным фактором закрепления молодых специалистов на селе являются мероприятия по созданию социальной инфраструктуры и инженерному обустройству сельских территорий. В 2013 г. в сельской местности введено 51,3 км распределительных газовых сетей и 14,6 км локальных водопроводов, построены две средние общеобразовательные школы в Кожевниковском (с. Зайцево) и Верхнекетском районах (р.п. Белый Яр) с общим количеством учебных мест 500 ед., построена и введена в эксплуатацию спортивная площадка в Кожевниковском районе (с. Вороново).

С 2013 г. в Государственной программе области дополнительно предусматриваются мероприятия по строительству (реконструкции) в сельской местности зданий под детские дошкольные учреждения.

Другим направлением в решении вопроса привлечения и закрепления молодых специалистов для работы в сельской местности яв-

ляется реализация мероприятий, предусмотренных постановлением администрации Томской области от 01.07.2011 № 201а «О государственной поддержке кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Томской области».

Одной из мер государственной поддержки, предусмотренных постановлением, является подготовка специалистов на условиях договора (контракта) о целевой подготовке специалистов для сельскохозяйственных товаропроизводителей. Указанные договоры (контракты) предусматривают взаимные обязательства четырех сторон (сельскохозяйственной организации, студента, учебного заведения и департамента по социально-экономическому развитию села Томской области) по подготовке специалиста (бакалавра) сельского хозяйства с высшим профессиональным образованием по определенной сторонами специальности, в том числе обязательство сельскохозяйственной организации – оплатить обучение, организовать студенту прохождение учебной, производственной и иной практики, а также обеспечить последующее трудоустройство, а студента – после окончания учебного заведения отработать в данной сельскохозяйственной организации не менее трех лет.

При заключении таких договоров (контрактов) сельскохозяйственным товаропроизводителям предоставляются субсидии в целях возмещения понесенных ими затрат на обучение (подготовку) специалистов в размере 70%. В настоящее время на этих условиях в Томском сельскохозяйственном институте – филиале ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный аграрный университет» обучаются 45 выпускников сельских школ.

Другой мерой государственной поддержки кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Томской области в соответствии с постановлением является стимулирование повышения образовательного уровня студентов, обучающихся на условиях договора (контракта) о целевой подготовке специалистов. Студенты-контрактники, успешно осваивающие образовательную программу по избранной специальности, имеющие отличную и хорошую успеваемость (наличие оценок «отлично» составляет 50% и более от общего количества оценок) ежемесячно получают за счет средств областного бюджета стипендию в размере 1320 руб. Во втором полу-

годии 2012/13 учебного года было назначено 14 социальных выплат (стипендий), в первом полугодии 2013/14 учебного года – 8.

Для привлечения молодых специалистов для работы в сельской местности с 2011 г. в области реализуется такой вид государственной поддержки, как предоставление за счет средств областного бюджета социальных выплат на обустройство и хозяйственное обзаведение в размере 100 тыс. руб. Выплаты предоставляются специалистам в возрасте до 35 лет, принявшим предложение о приеме на работу к работодателям – сельскохозяйственным товаропроизводителям или областным государственным учреждениям ветеринарии, находящимся в сельских и городских поселениях Томской области, за исключением г. Томска и ЗАТО Северск.

В 2013 г. 38 специалистов, прибывших к сельскохозяйственным товаропроизводителям и в областные государственные учреждения ветеринарии, получили социальную выплату на сумму 3,8 млн руб. В первом полугодии 2014 г. государственная поддержка оказана 17 специалистам. С 2015 г. размер социальных выплат на обустройство и хозяйственное обзаведение увеличивается до 300 тыс. руб.

Еще одной мерой государственной поддержки кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Томской области являются мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов сельскохозяйственных товаропроизводителей.

В 2013 г. повышение квалификации было организовано по девяти направлениям.

По программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и переподготовка) прошли обучение 332 специалиста и руководителя сельскохозяйственных организаций с целью получения дополнительных знаний и практических навыков в области организации воспроизводства сельскохозяйственных животных, повышения эффективности ветеринарного обслуживания, правового регулирования трудовых отношений, эффективного использования современных технологий в растениеводстве, применения современных средств и способов обеспечения здоровых и безопасных условий труда на объектах сельскохозяйственного производства, бухгалтерского учёта и аудита, менеджмента.

Помимо перечисленных мер, направленных на решение задач кадрового обеспечения сельских территорий области, реализуются дополнительные мероприятия в соответствии с иными нормативными правовыми актами Томской области, которые так или иначе могут влиять на повышение мотивации молодых людей для работы в сельской местности.

С целью увеличения престижа сельскохозяйственного труда в области ежегодно проводится областной конкурс в агропромышленном комплексе. В рамках конкурса для закрепления молодых кадров на селе включены такие номинации, как «Молодые специалисты в возрасте до 30 лет» и «Молодые рабочие в возрасте от 14 до 25 лет», работающие в ЛПК, сельскохозяйственном производстве Томской области.

В целях подготовки специалистов, конкурентоспособных на рынке труда также ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства по профессиям: «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Оператор машинного доения», «Оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота» с участием обучающихся профессиональных училищ, студентов Томского аграрного колледжа, Томского сельскохозяйственного института, молодых специалистов сельскохозяйственных организаций.

На постоянной основе проводится работа со студентами профильных образовательных учреждений по вовлечению их в программы дополнительного профессионального образования с целью подготовки специалистов с наличием профессиональных компетенций, в том числе по рабочим профессиям. Для дополнительного профессионального образования Томский аграрный колледж предлагает на выбор рабочие профессии по девяти направлениям. В 2011 г. более 500 студентов получили дополнительно профессии тракториста-машиниста, электрогазосварщика, водителя автомобиля, оператора ЭВМ, оператора по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных и др.

На базе демонстрационных площадок Инновационного центра развития ЛПК Томской области и ОГБУ «Аграрный центр Томской области» организуются и проводятся учебные и производственные практики для студентов Томского СХИ и Томского аграрного колледжа.

В 2014 г. впервые был реализован «пилотный» региональный проект детской агрошколы в селе Базой Кожевниковского района. Организатором проекта выступил Томский сельскохозяйственный институт при поддержке Департамента по социально-экономическому развитию села, администрации Кожевниковского района и Чилинского сельского поселения. Воспитанниками школы стали 17 детей в возрасте от 11 до 18 лет из Кожевниковского, Кривошеинского районов и г. Томска. Программа обучения включала в себя усвоение теоретических знаний по ветеринарии, зоотехнии, охотоведению, агрохимии и практические занятия с выездами в крупнейшие сельскохозяйственные организации Кожевниковского района. Цель проекта – профориентация школьников на аграрные профессии.

Принимаемые меры позволили улучшить кадровую ситуацию в сфере агропромышленного комплекса Томской области.

За 2013 г. в структуре кадров сельскохозяйственных товаропроизводителей доля дипломированных специалистов и руководителей, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, составила 84,3%, в том числе имеющих высшее образование – 46,6% (прирост к 2012 г.– 2,9%). Доля молодёжи в возрасте до 30 лет среди специалистов сельскохозяйственных организаций в 2013 г. составила в среднем 21% (прирост к 2012 г.– 1,1%).

Оказание государственных услуг в области содействия занятости безработным и ищущим работу гражданам, в том числе проживающим в отдаленных населенных пунктах, осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» при личном обращении граждан в центр занятости населения.

На территории Томской области в отдаленных сельских поселениях действуют 24 консультационных пункта, на базе которых граждане получают весь комплекс государственных услуг по содействию занятости.

В отдаленных поселениях Молчановского (с. Суйга, с. Сулзат, с. Игреково), Колпашевского (Копыловское, Дальненское, Иванкинское сельские поселения, д. Север, д. Тискино), Парабельского (Старицинское сельское поселение) районов, где нет консультационных пунктов, при отсутствии транспортного сообщения и в период рас-

путицы перерегистрация безработных граждан осуществляется с выездом специалистов центра занятости населения или специалистами администраций сельских поселений. Кроме того, организована работа семи мобильных центров занятости населения для оказания услуг по информированию населения о положении на рынке труда, профессиональной ориентации, профессиональном обучении безработных и ищущих работу граждан, организации самозанятости и регистрации граждан в целях поиска подходящей работы.

В рамках региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области на 2011-2013 гг. на реализацию мероприятий по укреплению материально-технической базы в районные больницы было направлено 375,7 млн руб., в том числе средств федерального фонда обязательного медицинского страхования – 358,4 млн, консолидированного бюджета Томской области – 17,3 млн руб.

За период 2011-2013 гг. в районные больницы поставлено 236 ед. медицинского оборудования (рентгенологическое, лабораторное, реанимационное и др.), 880 ед. компьютерной техники.

Все районные больницы оснащены телемедицинским оборудованием, позволяющим проводить телеконсультации со специалистами учреждений здравоохранения регионального уровня. Широко развивается работа выездных врачебных бригад, активно используется мобильное медицинское оборудование (флюорографы, маммографы, ультразвуковое оборудование).

В 2013 г. в Шегарскую и Первомайскую районные больницы поставлены медицинские мобильные комплексы, оснащенные рентгенологическим, лабораторным, гинекологическим и прочим оборудованием, на эти цели было направлено 16 млн руб. средств ФФОМС.

За период 2011-2013 гг. в рамках региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области проведен ремонт на 26 объектах в 11 районных больницах.

Реализация текущей деятельности ОВП, ФАП учреждений здравоохранения осуществляется в рамках финансирования за счет средств системы обязательного медицинского страхования. На оснащение ФАП оборудованием в соответствии с нормативными требованиями на 2013-2014 гг. дополнительно направлено 26,4 млн руб. средств системы обязательного медицинского страхования.

Предусмотрено финансирование мероприятий по замене ветхих зданий ФАП современными модульными типовыми зданиями: в 2013 г. произведена замена 18 зданий ФАП за счет средств системы обязательного медицинского страхования на сумму 30,4 млн руб., в 2014 г. – 15 ФАП за счет средств областного бюджета на сумму 48,3 млн руб. Это позволило повысить уровень организации деятельности учреждений социальной сферы и благоприятно отражает реализацию первоначального этапа создания современных сельских поселений.

При строительстве современного модульного здания ФАП учитываются действующие санитарные требования, в том числе площадь и структурные составляющие, использование строительных материалов, наличие коммуникаций, оснащение.

Согласно статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в Томской области реализуется программа «Земский доктор», в соответствии с которой в 2013-2014 гг. осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, переехавшим работать в сельскую местность сроком минимум на пять лет, в размере 1 млн руб. на одного указанного медицинского работника.

В проекте «Земский доктор» принимают участие все центральные районные больницы Томской области. В 2013 г. указанные выплаты были предоставлены 40 медицинским работникам, в 2014 г. предусмотрены единовременные компенсационные выплаты 50 медицинским работникам.

Реализация проекта «Земский доктор» осуществляется за счет средств ФФОМС и средств бюджета Томской области. За период 2012-2013 гг. было направлено 287079 тыс. руб., в том числе средств ФФОМС – 158033 тыс., средств бюджета Томской области – 129046 тыс. руб. В рамках реализации проекта «Земский доктор» для работы в районные больницы области в 2012-2013 гг. прибыли 284 медицинских работника.

В Томской области в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье», региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области на 2011-2013 годы проведена

работа по преобразованию сети медицинских организаций, в первую очередь с целью повышения доступности и качества оказания медицинской помощи жителям сельских населенных пунктов, в том числе приоритетными направлениями были создание общих врачебных практик, межмуниципальных центров, оснащение районных больниц диагностическим оборудованием и др.

Благодаря привлечению средств федерального бюджета на территории региона функционирует 111 общих врачебных практик, организованы 3 многопрофильных и 3 монопрофильных межмуниципальных центра, 3 первичных сосудистых отделения на базе районных больниц.

Для решения вопроса оказания экстренной доврачебной медицинской помощи в отдаленных сельских населенных пунктах, не имеющих на своей территории ФАП, ОВП, организовано 28 домовых хозяйств (проведено обучение, оснащение лекарственными препаратами, поддерживается телефония).

С целью привлечения молодежи на село постановлением губернатора Томской области от 10.02.2012 № 13 «Об учреждении ежемесячной стипендии губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области» с 2012 г. учреждены ежемесячные дифференцированные стипендии губернатора Томской области в следующих размерах: для молодых учителей, работающих в сельской местности при стаже работы до одного года, – 4 тыс. руб., от одного года до двух лет – 5 тыс., от двух до трех лет – 6 тыс. руб.

Постановлением администрации Томской области от 16.08.2012 №309а утверждена государственная программа «Улучшение жилищных условий учителей, врачей и провизоров областных государственных и муниципальных образовательных и медицинских учреждений, постоянно проживающих на территории Томской области, на 2012-2017 годы».

Законом Томской области от 04.10.2002 №74-03 «О предоставлении и изъятии земельных участков в Томской области» предусмотрена возможность предоставления земельных участков для индивидуального жилищного строительства с последующим предоставлением в собственность (бесплатно) медицинским работникам, имею-

щим высшее медицинское или среднее медицинское образование, работающим в сельском населенном пункте и (или) переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта.

Законом Томской области от 08.12.2005 № 223-03 определен порядок предоставления единовременных выплат, направленных на улучшение жилищных условий государственных гражданских служащих Томской области, работников областных государственных учреждений, рабочих, занятых в органах государственной власти Томской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области.

2.8. Дальневосточный федеральный округ

Республика Саха (Якутия)

С целью трудоустройства и закрепления молодых специалистов на предприятиях агропромышленного комплекса Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 05.05.2012 № 1409 установлены ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях Республики Саха (Якутия):

- для выпускников учреждений начального профессионального образования – 6 тыс. руб. (направленным в северные и арктические районы – 8 тыс. руб.);
- для выпускников учреждений среднего профессионального образования – 8 тыс. руб. (направленным в северные и арктические районы – 11 тыс. руб.);
- для выпускников учреждений высшего профессионального образования – 10 тыс. руб. (направленным в северные и арктические районы – 15 тыс. руб.).

С целью создания современных сельских поселений и привлечения молодежи на работу в сельскую местность в рамках ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» реализованы три проекта:

- микрорайон «Молодежный» в с. Кысыл-Сыр Намского улуса,

объем жилищной застройки 108 индивидуальных жилых домов (построены проезды с твердым покрытием, сети газификации, электроснабжения, локального водоснабжения);

• микрорайон «Ус-Тиит» в с. Ой Хангаласского улуса, объем жилищной застройки 17 индивидуальных жилых домов (построены проезды с твердым покрытием, сети газификации, электроснабжения, локального водоснабжения);

• микрорайон «Суорун Омоллоон» в с. Ытык-Кюель Таттинского улуса, объем жилищной застройки 47 индивидуальных жилых домов (построены проезды, сети электроснабжения и локального водоснабжения).



Комплексная застройка и благоустройство с. Ой Хангаласского улуса (Республика Саха (Якутия)

Работы ведутся по двум проектам:

• строительство проездов с твердым покрытием квартала села Рассолода Мегино-Кангаласского района, объем жилищной застройки 150 индивидуальных жилых домов;

• квартал «Озерный» в с. Аппаны Намского улуса, объем жилищной застройки 427 индивидуальных жилых домов (строятся проезды с твердым покрытием, сети газификации, электроснабжения, локального водоснабжения).

В Государственной программе Республики Саха (Якутия) «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2012-2020 годы» на последующие годы предусмотрено софинансирование ме-

роприятий из государственного бюджета республики и муниципальных бюджетов.

Неоднократно в средствах массовой информации освещались (три радиопередачи, две передачи по НВК «Саха») итоги реализации в республике мероприятий ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года» и планы реализации мероприятий ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2013-2017 годы и на период до 2020 года», в том числе освещались вопросы и рекомендации по реализации проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности.

Готовятся проекты по следующим селам: Петровка Мегино-Кангаласского района, Маралай – Чурапчинского, Кирово – Вилюйского, Бердигестях – Горного, Антоновка – Нюрбинского и Хатас Намского района, согласно чему можно утверждать, что опыт реализации проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку претворяется в реальность.

Реализация мероприятий позволяет привлечь молодых специалистов в сельскую местность, создать благоприятные условия для жизнедеятельности на территории компактной жилищной застройки.

Хабаровский край

В целях создания условий для обеспечения квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы края, привлечения молодежи в сельские труднодоступные и отдаленные районы края принято постановление Правительства края от 30.12.2008 № 312-пр «О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края», предусматривающее подготовку специалистов с высшим профессиональным и послевузовским профессиональным образованием за счет средств краевого бюджета для учреждений социальной сферы края на договорной основе на условиях срочности и возвратности, т.е. образовательное кредитование с предоставлением мер материальной поддержки.

Предоставляются следующие меры материальной поддержки:

• выплата дополнительной стипендии в размере 100% государственной академической стипендии;

• оплата проживания в общежитии в размере 100% стоимости проживания в общежитии;

• оплата проезда к месту прохождения практики и обратно в размере 100% стоимости проезда к месту прохождения практики и обратно и к месту трудоустройства и закрепления в размере 100% стоимости проезда к месту трудоустройства и закрепления.

По окончании высшего учебного заведения специалист по направлению министерства образования и науки края заключает трудовой договор с учреждением социальной сферы, имеющим острую кадровую потребность. По договору он обязан отработать в нем по специальности три года. За период с 2009 по 2013 г. подписаны 23 договора.

Осуществляется предоставление за счет средств краевого бюджета на договорной основе сберегательного капитала специалистам, направленным для работы в учреждения социальной сферы края, имеющие наиболее острую кадровую потребность и расположенные в отдаленных и труднодоступных муниципальных районах края.

Сберегательный капитал составляет 50 базовых окладов специалиста по занимаемой должности в соответствии с заключенным трудовым договором с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока. Сберегательный капитал выплачивается специалисту после трех лет работы по договору.

Органы местного самоуправления принимают меры по обеспечению жильем специалистов, направленных на работу по данной программе. Это способствует закреплению специалистов после исполнения обязательств по договору. Согласно мониторингу специалисты, отработавшие по программе сберегательного капитала в учреждениях социальной сферы края три года, в соответствии с договором на получение сберегательного капитала и обеспеченные жильем продолжают работать в образовательных организациях после выплаты сберегательного капитала.

За период с 2009 по 2013 г. со специалистами, направленными в учреждения социальной сферы, заключено 162 договора. Из 42 специалистов, получивших сберегательный капитал, 24 (57%) продол-

жили работать в образовательных организациях после исполнения обязательств по договору.

Практика показывает, что реализация данных мер социальной поддержки является действенной мерой по привлечению квалифицированных специалистов в сельские труднодоступные и отдаленные районы края.

Предусмотрено предоставление субсидий из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований края на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований края на реализацию проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности.

В рамках краевой подпрограммы, постановления Правительства Хабаровского края от 07.07.2014 № 210-пр «О мерах по реализации на территории Хабаровского края мероприятий федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» и муниципальной целевой программы, утвержденной постановлением администрации муниципального района имени Лазо от 29.11.2012 № 241-па «Об утверждении муниципальной целевой программы «Создание условий для развития сельскохозяйственного производства в городских и сельских поселениях, расширения рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в муниципальном районе имени Лазо на 2014-2017 годы» в границах населенного пункта с. Дрофа территории муниципального района имени Лазо запланированы к реализации мероприятия с 2015 по 2017 г. по комплексной компактной застройке.

Территория муниципального района имени Лазо выбрана не случайно. Развитие агропромышленного комплекса является основным сектором экономики района. В непосредственной близости расположено одно из крупнейших и динамично развивающихся сельскохозяйственных предприятий края – ОАО «Хорское» (животноводческие помещения имеют три отделения: в селах Дрофа, Могилевка и Кондратьевка).

В с. Кондратьевка района имени Лазо для сельскохозяйственной организации ОАО «Хорское» введена первая очередь объекта «Коровник с беспривязным содержанием на 480 голов с молочным блоком в с. Кондратьевка».

С 2013 г. здесь размещено поголовье крупного рогатого скота. Дойка коров осуществляется на современном робото-доильном оборудовании компании «De Laval». На животноводческом комплексе с. Кондратьевка ОАО «Хорское» создана «чистая зона» для поголовья крупного рогатого скота. Преимущества данного животноводческого комплекса – возможность получать надой на одну фуражную корову в среднем до 16,8 кг. Средний суточный надой в крае составляет 10,8 кг.

Ввод в действие второй очереди животноводческого комплекса позволит увеличить объем производства продукции, стабилизировать поголовье скота, повысить его продуктивность, что потребует привлечения молодых рабочих и специалистов.

Для реализации проекта в границах населенного пункта с. Дрофа определен земельный участок площадью 4,1 га. В соответствии с утвержденным генеральным планом села постановлением главы администрации района имени Лазо Хабаровского края от 18.01.2013 № 24-па утверждена схема земельного участка для размещения малоэтажной жилой застройки.

Амурская область

С целью создания комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности и стимулирования инвестиционной активности в агропромышленном комплексе на территории области реализуется подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий» в рамках Государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Амурской области на 2014 -2020 годы», утвержденной постановлением правительства Амурской области от 25.09.2013 № 447.

Подпрограмма охватывает вопросы государственной поддержки, направленной на развитие социальной сферы и инженерной инфраструктуры села, создание сельскому населению комфортных условий жизнедеятельности, расширение рынка труда и его привлекательности для сельского населения.

Одно из основных мероприятий подпрограммы – «Реализация проектов комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку в сельской местности».

На привлечение молодежи в сельскую местность направлены следующие мероприятия подпрограммы:

• улучшение жилищных условий молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности;

• предоставление молодым семьям (молодым специалистам) дополнительной социальной выплаты при рождении (усыновлении) ребенка;

• предоставление единовременной выплаты молодым специалистам агропромышленного комплекса для компенсации расходов, понесенных на строительство (приобретение) жилья.

В целях привлечения и закрепления молодых специалистов в сельскохозяйственных организациях области принят закон Амурской области от 03.02.2004 № 298-03 «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Амурской области» (с изменениями от 30.06.2011 № 500-03), которым предусмотрено материальное стимулирование молодых специалистов из областного бюджета:

• единовременное пособие в размере 150 тыс. руб.;

• ежемесячное пособие в течение трех лет в следующих размерах: 7 тыс. руб.– специалисту с высшим образованием, 5 тыс. – специалисту со средним профессиональным образованием, 3 тыс. руб.– специалисту с начальным профессиональным образованием.

В процессе реализации мероприятий по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности, предусмотрено дополнительное финансирование за счет средств областного бюджета:

• на предоставление единовременной выплаты молодым специалистам АПК – 22 участникам программы для компенсации расходов, понесенных на строительство (приобретение) жилья, в сумме 5,6 млн руб.;

• на предоставление дополнительной единовременной выплаты при рождении ребенка в сумме 0,1 млн руб.

В 2012 г. реализован проект комплексной компактной застройки и благоустройства с. Ивановка Ивановского района. Освоено средств субсидий из федерального бюджета в размере 34,26 млн руб., об-

ластного – 20 млн, местного – 0,378 млн руб., привлечено внебюджетных источников 1,055 млн руб.

В 2013 г. построено (приобретено) жилья 7650,5 м^2 для 99 молодых семей и молодых специалистов.

В процессе реализации мероприятий по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности, предоставлено дополнительное финансирование за счет средств областного бюджета: на предоставление единовременной выплаты молодым специалистам АПК – участникам программы для компенсации расходов, понесенных на строительство (приобретение) жилья 28 молодым специалистам, на сумму 7,943 млн руб.

В рамках комплексной компактной застройки сельских поселений в 2013 г. осуществлялась застройка микрорайона с. Волково Благовещенского района.

Построены линии электропередачи на 6,4 км, трансформаторная подстанция, улично-дорожная сеть и транспортные проезды (0,996 км), благоустроено 689 м^2 территорий.



Комплексная застройка и благоустройство с. Волково Благовещенского района Амурской области

За время действия закона Амурской области от 03.02.2004 № 298-03 «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Амурской области» правом на выплаты воспользовались 186 молодых специалистов.

Наиболее востребовано и оправдано для создания комфортных условий жизнедеятельности сельского населения такое направление программы, как поддержка комплексной компактной застройки и благоустройства сельских поселений в рамках пилотных проектов.

В 2009-2010 гг. в области реализован пилотный проект комплексной компактной застройки и благоустройства с. Ивановка Ивановского района, предусматривающий подготовку земельного участка для массовой жилищной застройки, строительство линий электропередач для уличного электроосвещения и энергоснабжения жилых домов, внутриквартальной дороги, благоустройство и озеленение участка, жилой застройки.

Введены в эксплуатацию объекты инфраструктуры первой очереди проекта и 22 жилых дома, построенных с привлечением средств субсидий в рамках реализации жилищных мероприятий.

В 2012 г. реализован проект строительства второй очереди комплексной компактной застройки и благоустройства: проведены линии электропередач ВЛ-0,4 кВт и ВЛ-10 кВт, построены трансформаторная подстанция, автомобильные дороги с твердым покрытием, выполнено наружное освещение, благоустройство и озеленение участка. Кроме того, в 2012 г. с использованием средств субсидий в рамках ФЦП «Социальное развитие села до 2013 года» возведено 19 жилых домов общей площадью 1230,2 м^2.



Комплексная застройка и благоустройство с. Ивановка Ивановского района Амурской области

С 2012 г. реализуются мероприятия по предоставлению молодым учителям (в возрасте до 35 лет) социальной выплаты на оплату первоначального взноса при получении ипотечного кредита (займа) на строительство или приобретение жилья на территории Амурской области (постановление правительства Амурской области от 23.01.2012 № 20).

Право на получение социальной выплаты на оплату первоначального взноса при получении ипотечного кредита на строительство или приобретение жилья на территории Амурской области в населенном пункте по последнему основному месту работы имеют молодые (в возрасте до 35 лет) учителя общеобразовательных государственных и муниципальных учреждений Амурской области, имеющие непрерывный стаж по основному последнему месту работы в общеобразовательном государственном или муниципальном учреждении Амурской области не менее шести месяцев и работающие в указанных учреждениях и постоянно проживающие на территории области.

Социальная выплата предоставляется молодым учителям однократно.

Её размер составляет сумму первоначального взноса при получении ипотечного кредита (займа), определенного банком, иной кредитной организацией, ипотечным агентством, но не более 20% от стоимости приобретаемого жилья.

За 2012-2014 гг. 72 педагога, в том числе проживающие в сельских населенных пунктах, получили социальную выплату на оплату первоначального взноса при получении ипотечного кредита (займа) на сумму 229 млн руб.

Для решения проблемы привлечения молодежи на село проводится целевой набор студентов в Дальневосточный аграрный университет (ДальГАУ) и Амурский аграрный колледж (АмАК) на договорной основе из числа выпускников сельских школ. Для этих целей выделяется в среднем до 100 целевых мест на основные сельскохозяйственные направления (специальности).

Специалисты министерства сельского хозяйства области проводят информационные встречи со студентами четвертых-пятых курсов ДальГАУ и АмАКа.

Правительство Амурской области, органы местного самоуправления проводят планомерную работу по повышению статуса педагогических работников, обеспечению их социальными гарантиями, жильем.

С целью привлечения молодых специалистов в отрасль органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, ежегодно формируется потребность в педагогических кадрах на предстоящий учебный год. Обобщенные сведения о потребности образовательных учреждений области в педагогических кадрах на предстоящий учебный год предоставляются в ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет», ГОУ СПО «Амурский педагогический колледж», ФГОУ СПО «Благовещенский техникум физической культуры» для трудоустройства выпускников. Информация по каждой вакансии содержит недельную нагрузку требуемого педагога, предоставляемые единовременные выплаты, льготы и имеющиеся жилищные условия. Кроме того, министерством образования и науки области формируется база данных о педагогах, подыскивающих новое место работы («лист ожидания»), сведения о которых доступны органам местного управления, осуществляющим управление в сфере образования.

При решении проблемы обеспечения образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами органы местного самоуправления предоставляют молодым специалистам жилье (в основном, в сельской местности). С целью закрепления молодых специалистов в ряде муниципальных образований области предусмотрены дополнительные надбавки к заработной плате, социальные выплаты.

Единовременные выплаты молодым специалистам из местных бюджетов предусмотрены в 23 из 29 муниципальных образований области. Наибольший размер такие выплаты имеют в Селемджинском районе (150-200 тыс. руб.), г. Тында (150 тыс. руб.).

По решению органов местного самоуправления 17 муниципальных образований области молодым специалистам производится доплата к заработной плате в течение первых лет работы.

По рекомендации министерства образования и науки области с 2012 г. в образовательных учреждениях области проводится работа

по внесению в положения об оплате труда, коллективные договоры образовательных учреждений изменений, предусматривающих дополнительные единовременные выплаты и надбавки к заработной плате молодым специалистам.

К началу 2013/14 учебного года в образовательные организации прибыло 183 молодых специалиста. В муниципальные образовательные организации трудоустроен 171 человек, за счет местных бюджетов 104 из них предоставлена единовременная выплата, 52 назначена надбавка к заработной плате. Кроме того, 67 молодым специалистам выплачено единовременное пособие и 108 молодым педагогам назначены надбавки к заработной плате в соответствии с коллективными договорами, заключенными в образовательных организациях.

Основным мотивом молодых специалистов профессионально реализоваться и закрепиться в сельской местности является предоставление комфортабельного жилья.

В 2013/14 учебном году продолжилось участие учителей общеобразовательных организаций в программах льготного ипотечного кредитования. Постановлением правительства области от 25.07.2012 № 402 утверждено Положение о предоставлении молодым (в возрасте до 35 лет) учителям общеобразовательных государственных и муниципальных учреждений Амурской области социальной выплаты на оплату первоначального взноса при получении ипотечного кредита (займа) на строительство или приобретение жилья на территории Амурской области. Размер социальной выплаты составляет сумму первоначального взноса при получении ипотечного кредита (займа), определенного кредитной организацией, ипотечным агентством, но не более 20% от стоимости приобретаемого жилья.

Участвуя в указанной программе ипотечного кредитования, в 2013 г. жильё приобрели 29 педагогов, из них за счет средств областного бюджета –18, за счет федерального бюджета – 11.

В 2014 г. жилье приобретено 21 учителем, в том числе 7 – из сельской местности.

Участвуя в федеральных и областных программах по предоставлению льготного ипотечного кредита молодым учителям («Устойчивое развитие сельских территорий»), «Жилище», направленных на обе-

спечение граждан жильем, в 2013 г. улучшили жилищные условия 16 педагогов, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, в 2014 г. – еще 14.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 по вопросу формирования рынка доступного арендного жилья и развития некоммерческого жилищного фонда для граждан на территории Амурской области с 2012 г. осуществляется строительство арендного жилья.

На стадии согласования находится проект концепции комплексного строительства жилья в сельских населенных пунктах Амурской области, разработанный с целью привлечения молодых специалистов и обеспечения жильем отдельных категорий граждан, в том числе многодетных семей.

Кроме того, разработан план мероприятий по реализации на территории области социального проекта «Семья детям», предполагающий строительство детских домов семейного типа.

К 2014/15 учебному году в образовательные организации, расположенные в сельской местности, по состоянию на 05.09.2014 прибыло 49 молодых специалистов. Ведется работа по выплате им единовременных пособий и выделению им жилья.

Телекомпанией ГТРК «Амур» при поддержке правительства Амурской области постоянно проводится работа по повышению информированности сельского населения о мерах, оказываемых по поддержке малого и среднего предпринимательства. В эфире телекомпании регулярно выходят телепередачи «Вестник АПК» и «Сельский час», в которых оперативно освещаются вопросы поддержки малых и средних предприятий агропромышленного комплекса и основные положения законодательства Российской Федерации в данной сфере.

Магаданская область

В целях развития сельских поселений в области реализуется Государственная программа Магаданской области «Развитие сельского хозяйства Магаданской области на 2014-2020 годы», утвержденная постановлением администрации Магаданской области от 20.11.2013 № 1143-па, в состав которой входит подпрограмма

«Устойчивое развитие сельских территорий Магаданской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

В рамках указанной подпрограммы планируется реализовать мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов.

Также планируется реализовать мероприятия по строительству объектов социальной инфраструктуры в сельской местности Магаданской области (развитие сети общеобразовательных учреждений, фельдшерско-акушерских пунктов и (или) офисов врачей общей практики, плоскостных спортивных сооружений, водоснабжения, комплексное обустройство площадок под компактную жилищную застройку, развитие сети учреждений культурно-досугового типа).

В целях привлечения молодежи на работу в сельскую местность реализуется закон Магаданской области от 08.12.2010 № 1334-03 «О денежных пособиях специалистам, работающим в областных государственных или муниципальных учреждениях, удаленных от административного центра Магаданской области». Закон устанавливает денежное пособие для специалистов областных государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, культуры и спорта, образования, социальной поддержки и социального обслуживания населения. Пособие выплачивается за счет средств областного бюджета ежегодно в течение трех лет за каждый фактически отработанный год специалистам в возрасте до 35 лет, устроившимся на должность, для замещения которой требуется наличие специальности, указанной в документе об уровне образования и (или) квалификации.

Размер пособия за каждый год работы: специалистам, окончившим образовательные организации среднего профессионального образования –150 тыс. руб., окончившим образовательные организации высшего профессионального образования – 200 тыс. руб.

За период реализации закона привлечено 85 специалистов, среди которых 30 педагогов, 50 медработников, 5 специалистов других профилей. Из 85 специалистов 40 человек с высшим профессиональным образованием, 45 – со средним профессиональным образованием.

Государственная система учреждений социального обслуживания населения формируется с учетом потребности населения в социальных услугах. Ввиду небольшой численности граждан, проживающих в сельских поселениях области, нуждающихся в особой заботе государства, а также отсутствия квалифицированных кадров вопросы оказания социальных услуг в сельских поселениях решают созданные в районных центрах государственные учреждения социальной поддержки и социального обслуживания населения, в штате которых имеются специалисты, занимающиеся социальным обслуживаем, в том числе и в отдельных селах. Практикуется также решение вопросов социальной поддержки и социального обслуживания путем выездной «мобильной бригады».

Органами службы занятости населения Магаданской области ведется постоянная работа по привлечению молодых специалистов в сельскохозяйственные предприятия области – информация о кадровой потребности предприятий, расположенных в сельской местности, регулярно размещается и обновляется на интернет-ресурсах Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации, министерства труда и социальной политики Магаданской области, на информационных стендах центров занятости населения, освещается в средствах массовой информации. Руководители данных предприятий, а также представители крестьянско-фермерских хозяйств и индивидуальные предприниматели, занятые в сфере сельского хозяйства, регулярно приглашаются на ярмарки вакансий, в том числе специализированные. Так, в оленеводческое муниципальное сельскохозяйственное предприятие «Ирбычак», расположенное в национальном Северо-Эвенском районе, по результатам ярмарки в первом полугодии 2014 г. трудоустроены два безработных гражданина из числа молодежи.

С целью закрепления молодежи на территориях, отнесенных к сельской местности, организуется временная занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; для граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, организуются общественные и временные работы с выплатой материальной поддержки из средств областного бюджета.

Особое внимание уделяется профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодых сельских жителей. В 2014 г. обучение осуществлялось по профессиям: водитель транспортных средств категорий «В», «С», машинист погрузочной машины, бухгалтер, оператор ЭВиВМ и др. Из граждан, завершивших обучение, вернулись для трудоустройства в сельские населенные пункты 35 человек, в том числе одна женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

На основании закона Магаданской области от 11.03.2010 № 1241-03 «О стратегии социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года» разработаны документы территориального планирования и градостроительного зонирования 14 сельских поселений, имеющих перспективы развития.

Планировочная структура поселений сформирована с учетом обеспечения компактного размещения и взаимосвязи функциональных зон, а также рационального районирования территории в увязке с системой общественных центров и инженерно-транспортной инфраструктурой. При этом учтены архитектурно-градостроительные традиции, природно-климатические, ландшафтные, национально-бытовые и иные местные особенности поселений, предусмотрены возможности развития застроенной территории.

При проектировании территории жилой застройки сельских поселений учтены также статус, площадь поселений, место в системе расселения, выполняемые ими функции в единой системе Магаданской области, сложившиеся производственные и социальные межселенные связи, транспортная инфраструктура, условия традиционного хозяйствования коренного населения.

Чукотский автономный округ

В Чукотском автономном округе порядок и механизмы создания современных сельских поселений и привлечения молодежи на работу в сельскую местность регламентируют две подпрограммы Государственной программы «Развитие агропромышленного комплекса Чукотского автономного округа на 2014-2018 годы», утверждённой постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 21.10.2013 № 411.

Подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий» нацелена на создание комфортных условий для жизнедеятельности в сельской местности. Она предусматривает решение следующих задач:

• удовлетворение потребностей сельского населения, в том числе молодых семей и молодых специалистов, в благоустроенном жилье;

• повышение комплексного обустройства населённых пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной инфраструктуры;

• активизация участия граждан, проживающих в сельской местности, в решении вопросов местного значения;

• улучшение условий труда работников оленеводства.

Реализация подпрограммы рассчитана на 2014-2020 гг. и обеспечит:

• улучшение жилищных условий сельских семей, в том числе молодых семей и молодых специалистов около 64 семей и введение (приобретение) более 3 тыс. м^2 жилья;

• снижение количества обучающихся в общеобразовательных учреждениях, находящихся в ветхом и аварийном состоянии, за счёт ввода общеобразовательных учреждений на 380 ученических мест;

• строительство и ввод двух объектов здравоохранения в сельской местности (врачебные амбулатории);

• увеличение количества привлечённых к занятиям физической культурой и спортом граждан, проживающих в сельской местности, прежде всего молодёжи, за счёт расширения сети плоскостных спортивных сооружений – 8 объектов площадью 31 480 тыс. м^2;

• обеспечение доступа сельского населения к услугам учреждений культурно-досугового типа путём расширения сети таких учреждений – 8 объектов на 1 тыс. мест;

• повышение гражданской активности и участия граждан, проживающих в сельской местности, в реализации общественно значимых проектов путём поддержки местных инициатив – 13 проектов;

• улучшение условий труда 140 работников северного оленеводства путём обустройства двух перевалочных баз и обеспечения специальной одеждой, снаряжением, хозяйственно-бытовым инвентарем и средствами связи 14 оленеводческих бригад.

Подпрограмма «Обеспечение кадрового потенциала агропромышленного комплекса» направлена на создание условий для формирования и укрепления кадрового потенциала в агропромышленном комплексе Чукотского автономного округа, способного обеспечить его эффективное функционирование в современных условиях. Подпрограммой определены следующие задачи:

• создание условий для закрепления квалифицированных работников на предприятиях агропромышленного комплекса;

• обеспечение повышения профессионального уровня работников агропромышленного комплекса;

• содействие развитию наставничества и профессиональной ориентации молодёжи.

Срок реализации подпрограммы 2014-2018 гг.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит:

• свести до минимума количество вакансий на предприятиях агропромышленного комплекса;

• обеспечить трудоустройство специалистов на предприятиях агропромышленного комплекса и их адаптацию на новом месте;

• осуществлять ежегодную выплату денежных средств в период социальной адаптации специалистам, прибывшим на работу на предприятия агропромышленного комплекса Чукотского автономного округа;

• обеспечить специалистов, заключивших трудовой договор с сельскохозяйственными организациями и ветеринарными учреждениями, жильем;

• сохранить преемственность традиционных знаний и навыков, повысить престижность профессии оленевода и морского зверобоя.

В 2014 г. в рамках реализации мероприятия по привлечению учащихся высших и средних учебных заведений для работы в организациях агропромышленного комплекса в период прохождения производственной практики из окружного бюджета выделено 400 тыс. руб. и привлечено десять студентов (специальность «Ветеринария») из Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального учреждения «Дальневосточный аграрный университет». Они проходят производственную практику в четырех оленеводческих хозяйствах

округа. Кроме того, 15 студентов (специальность «Ветеринария») Государственного автономного учреждения среднего профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» проходят производственную практику на девяти сельскохозяйственных предприятиях.

В рамках мероприятия по развитию наставничества и профессиональной ориентации учащихся образовательных учреждений из окружного бюджета в 2014 г. выделено 1 млн 550 тыс. руб. для привлечения школьников в период летних каникул для работы на оленеводческих предприятиях округа.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОЗДАНИЮ СОВРЕМЕННЫХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ 3

2. РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ СОЗДАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ 15

2.1. Центральный федеральный округ 15

Белгородская область 15

Воронежская область 17

Калужская область 18

Липецкая область 20

Рязанская область 22

Смоленская область 26

Тамбовская область 31

Тульская область 39

2.2. Северо-Западный федеральный округ 44

Республика Коми 44

Архангельская область 53

Ленинградская область 57

Псковская область 64

2.3. Южный федеральный округ 67

Астраханская область 67

Ростовская область 72

2.4. Северо-Кавказский федеральный округ 79

Республика Дагестан 79

2.5. Приволжский федеральный округ 81

Республика Мордовия 81

Чувашская Республика 87
Пермский край 88
Кировская область 91
Пензенская область 97
Самарская область 100
2.6. Уральский федеральный округ 103
Курганская область 103
Свердловская область 110
Тюменская область 113
2.7. Сибирский федеральный округ 117
Республика Алтай 117
Алтайский край 118
Красноярский край 128
Томская область 136
2.8. Дальневосточный федеральный округ 146
Республика Саха (Якутия) 146
Хабаровский край 148
Амурская область 151
Магаданская область 158
Чукотский автономный округ 161

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ СОЗДАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ

Информационное издание

Редактор *В.И. Сидорова*
Обложка художника П.В. Жукова
Компьютерная верстка *Л.И. Болдиной*
Корректоры: *В.А. Белова, Н.А. Буцко*

fgnu@rosinformagrotech.ru

Подписано в печать 12.08.2015 Формат 60x84/16 Бумага офсетная
Гарнитура шрифта «Times New Roman» Печать офсетная
Печ. л. 10,5 Тираж 1000 экз. Изд.заказ 71 Тип. заказ 346

Отпечатано в типографии ФГБНУ «Росинформагротех»,
141261, пос. Правдинский Московской обл., ул. Лесная, 60

ISBN 978-5-7367-1104-8



gost.e-ecolog.ru