ПРИКАЗ

Об утверждении Правил по охране труда в табачной промышленности

Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 10 февраля 2003 г. № 51

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 6 июня 2003 г. Регистрационный № 4648

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 г. № 399 "О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 22, ст. 2314) приказываю:

1. Утвердить согласованные с Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Центральным комитетом профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Правила по охране труда в табачной промышленности (далее — Правила).

gost.e-ecolog.ru

2. Департаменту социального развития и охраны труда, Департаменту науки и технического прогресса организовать издание и распространение указанных Правил.

3. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя Министра сельского хозяйства Российской Федерации Г.Ю. Сажинова.

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства сельского хозяйства
Российской Федерации
от 10 февраля 2003 г. № 51

ПРАВИЛА

по охране труда в табачной промышленности

Настоящие Правила разработаны в соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации"[1] (далее — Трудовой кодекс Российской Федерации), Федеральным законом от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации"[2], постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 г. № 399 "О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"[3], межотраслевыми правилами по охране труда и иными нормативными правовыми актами, утвержденными в установленном порядке.

I. Общие требования

1.1. Настоящие Правила устанавливают основные государственные нормативные требования охраны труда и обязательны для исполнения всеми работодателями (юридическими или физическими лицами) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности при осуществлении ими любых видов деятельности в табачной промышленности (эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда).

1.2. Требования охраны труда, содержащиеся в производственно-отраслевых нормативных документах табачных фабрик, не должны противоречить законодательству Российской Федерации, положениям настоящих Правил, нормам технологического проектирования, типовым инструкциям по охране труда, инструкциям заводов-изготовителей по эксплуатации производственного оборудования и технических средств, нормативных документов федеральных органов исполнительной власти.

1.3. При осуществлении производственной деятельности, разработке новых технологических процессов и видов оборудования должны быть предусмотрены меры, исключающие или уменьшающие до допустимых пределов воздействие на работников возможных опасных и вредных производственных факторов.

1.4. В каждой организации по цехам, участкам и производствам табачной промышленности должен быть определен перечень вредных

---

[1] Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3.

[2] Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702.

[3] Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 22, ст. 2314.

веществ, выделяющихся в производственные помещения, а также должен быть организован систематический контроль за их содержанием в воздухе рабочей зоны.

1.5. Содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны организаций табачной промышленности не должно превышать предельно допустимые концентрации, установленные соответствующими нормативными документами, утвержденными в установленном порядке.

1.6. Температура, влажность, скорость движения воздуха в рабочей зоне производственных помещений, уровни звукового давления (шума) и вибрационной нагрузки на рабочих местах, обеспечение безопасных условий труда работников, использующих видеодисплейные терминалы и персональные электронно-вычислительные машины, освещенность производственных помещений, сооружений и площадок организаций табачной промышленности должны удовлетворять требованиям соответствующих нормативных документов, утвержденных в установленном порядке.

1.7. Работники должны проходить обязательные предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 декабря 1996 г. № 405 "О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников"[1] (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 декабря 1996 г., регистрационный № 1224).

1.8. В соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр.

1.9. Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья (статья 72 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.10. Все лица, принимаемые на работу в организацию, а также переводимые на другую работу, командированные, учащиеся и студенты, прибывшие на производственную практику, независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности обязаны проходить обучение, инструктажи, проверку знаний по охране труда и пожарной безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий и регламентированы Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 12 февраля 2003 г., регистрационный № 4209), Положением о порядке подготовки и аттестации работников организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, подконтрольные Госгортехнадзору России (РД 04-265-99), утвержденным постановлением Федерального горного и промышленного надзора России от 11 января 1999 г. № 2 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 12 февраля 1999 г., регистрационный № 1706), Правилами пожарной безопасности в Российской Федерации ППБ-01-93 (далее — ППБ-01-93), утвержденными Государственной противопожарной службой Министерства внутренних дел Российской Федерации 16 октября 1993 г., введенными в действие с 1 января 1994 г.

[1] Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 1997, № 2.

приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 14 декабря 1993 г. № 536 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 1993 г., регистрационный № 445) (с изменениями и дополнениями).

1.11. При организации труда женщин и подростков должны соблюдаться установленные для них постановлением Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"[1] и постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 1999 г., регистрационный № 1817) нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную (приложения № 1, 2).

1.12. В организациях табачной промышленности не допускается применение труда женщин и лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин"[2] и постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"[3] соответственно.

1.13. Обслуживание электроустановок на производственных объектах организации должен осуществлять специально подготовленный электротехнический персонал.

1.14. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В организации с численностью 100 работников и менее решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти по труду (статья 217 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.15. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---

[1]Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 7, ст. 566.

[2]Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 10, ст. 1130.

[3]Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 10, ст. 1131.

II. Требования к организации производственных (технологических) процессов

2.1. Организация и проведение производственных процессов переработки табачного сырья, производства и изготовления табачных изделий, изготовления искусственного табачного листа из отходов табачного производства должны осуществляться в соответствии с требованиями действующих технологических инструкций, норм технологического проектирования табачных фабрик, иных нормативных документов, утвержденных в установленном порядке, и быть направлены на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

2.2. Для обеспечения безопасных условий труда в организациях табачной промышленности должны выполняться следующие организационно-технические мероприятия:

— обучение работников безопасным приемам работы, использованию средств коллективной и индивидуальной защиты и осуществление контроля за их правильным применением;

— осуществление допуска к проведению работ, которые должны выполняться по наряду-допуску, и организация надзора за проведением этих работ;

— обеспечение работников надежными средствами коллективной и индивидуальной защиты;

— повышение уровня механизации и автоматизации технологических процессов, использование дистанционного управления;

— устранение непосредственных контактов работников с исходными материалами, полуфабрикатами и отходами производства, оказывающими вредное воздействие, обеспечение надлежащей герметизации производственного оборудования;

— применение рациональных режимов труда и отдыха с целью снижения воздействия на работников физических и психофизиологических опасных и вредных производственных факторов.

2.3. Технологические процессы подготовки табака и изготовления табачных изделий следует проводить на исправном оборудовании, при наличии исправных контрольно-измерительных приборов, защитных ограждений, блокировок, пусковой аппаратуры, технологической оснастки и инструмента.

2.4. Погрузка, разгрузка, перемещение сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, вспомогательных материалов и тары должны быть максимально механизированы по стадиям технологических процессов.

2.5. Пожарная и взрывопожарная безопасность производственных процессов подготовки табачного сырья и производства табачных изделий должна соответствовать требованиям ППБ-01-93 и иных действующих нормативных актов, утвержденных в установленном порядке.

2.6. В соответствии со статьей 38 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ "О пожарной безопасности"[1] (с изменениями и дополнениями) ответственность за нарушение требований пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством несут:

лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, в том числе руководители организаций;

лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности;

должностные лица в пределах их компетенции.

---

[1]Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 35, ст. 3649.

2.7. Согласно требованиям ППБ-01-93 на каждом объекте приказом (инструкцией) по организации должен быть установлен соответствующий их пожарной опасности противопожарный режим:

— определены и оборудованы места для курения;

— определены места и допустимое количество единовременно находящихся в помещениях исходных и вспомогательных материалов;

— установлен порядок уборки горючих отходов, пыли, хранения промасленной спецодежды;

— определен порядок обесточивания электрооборудования в случае пожара и по окончании рабочего дня;

— регламентированы: порядок проведения временных огневых и других пожароопасных работ; порядок осмотра и закрытия помещений после окончания работы; действия работников при обнаружении пожара;

— определен порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму, а также назначены ответственные за их проведение.

2.8. На каждом объекте должна быть обеспечена безопасность людей при пожаре, а также на основании требований ППБ-01-93 разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности применительно к условиям промышленных объектов организаций табачной промышленности.

Помещения, здания и сооружения необходимо обеспечивать первичными средствами пожаротушения.

2.9. В соответствии со статьей 34 Федерального закона от 10 января 2002 г. № 7-ФЗ "Об охране окружающей среды"[1] размещение, проектирование, строительство, реконструкция, ввод в эксплуатацию, эксплуатация, консервация и ликвидация зданий, строений, сооружений и иных объектов, оказывающих прямое или косвенное негативное воздействие на окружающую среду, осуществляются в соответствии с требованиями в области охраны окружающей среды. При этом должны предусматриваться мероприятия по охране окружающей среды, восстановлению природной среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, обеспечению экологической безопасности.

2.10. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (статья 91 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.11. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии со статьями 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.12. Сменная работа должна быть организована в соответствии со статьей 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.13. Предоставление перерывов для отдыха и питания, а также специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда, следует осуществлять в соответствии со статьями 108, 109 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.14. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (статья 110 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.15. Предоставление отпусков следует осуществлять в соответствии с главой 19 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.16. Работники, непосредственно соприкасающиеся с продукцией, сырьем для ее изготовления, а также полуфабрикатами, во время работы должны быть в санитарной одежде, обуви и иметь необходимые принадлежности личной гигиены (приложение № 3, рекомендуемое).

---

[1] Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 2, ст. 133.

2.17. Обеспечение работников табачной промышленности средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ) следует производить на основании типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 18 декабря 1998 г. № 51 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 5 февраля 1999 г., регистрационный № 1700) (с изменениями и дополнениями).

2.18. Не указанные в типовых отраслевых нормах СИЗ могут выдаваться работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

2.19. Средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, должны удовлетворять требования Правил проведения сертификации средств индивидуальной защиты, утвержденных постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 19 июня 2000 г. № 34 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2000 г., регистрационный № 2331).

2.20. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ должны записываться в личную карточку установленного образца.

2.21. Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных СИЗ, в неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви, а также с неисправными СИЗ.

2.22. Работодатель при выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, должен обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

2.23. Работодатель обеспечивает регулярные в соответствии с установленными государственными стандартами сроками испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей средств индивидуальной защиты с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

2.24. Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты работодатель предоставляет специально оборудованные помещения (гардеробные).

2.25. Работодатель организует надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществляет химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и обеспыливание специальной одежды, а также ремонт, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание специальной обуви и других СИЗ.

В тех случаях, когда это требуется по условиям производства, в организации (в цехах, на участках) должны устраиваться сушилки для специальной одежды и специальной обуви, камеры для обеспыливания специальной одежды и установки для дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

2.26. Работы в зонах действия опасных и вредных производственных факторов должны выполняться в соответствии с требованиями ППБ-01-93, СНиП 12-03-2001 "Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования" (далее — СНиП 12-03-2001), принятых и введенных в действие

с 1 сентября 2001 г. постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23 июля 2001 г. № 80 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 9 августа 2001 г., регистрационный № 2862), и иных действующих нормативных документов, утвержденных в установленном порядке.

2.27. С учетом специфики в каждой организации должен быть перечень мест производства и видов работ, которые выполняются по наряду-допуску, распоряжению, текущей эксплуатации.

В наряде-допуске определяются объем и содержание подготовительных работ, последовательность их выполнения, меры безопасности, периодичность анализов воздушной среды (при выполнении газоопасных работ) и средства защиты работающих.

Наряд-допуск выдается на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ. Не допускается изменять объемы работ, предусмотренных нарядом-допуском, в сторону их увеличения.

III. Требования к производственному оборудованию, его размещению и организации рабочих мест

3.1. Устройство, монтаж, обслуживание и эксплуатация оборудования организаций табачной промышленности должны соответствовать требованиям действующих нормативных документов, утвержденных в установленном порядке.

3.2. Требования настоящих Правил не освобождают заказчика оборудования и его разработчика от обеспечения дополнительных требований безопасности (обусловленных особенностями назначения, эксплуатации и конструкции оборудования), которые оговариваются в техническом задании, технических условиях и стандартах на серийно выпускаемые машины и оборудование, а также не освобождают потребителя от обеспечения мер безопасности труда, требуемых условиями работы.

3.3. Сертификация производственного оборудования должна осуществляться в соответствии с Порядком проведения сертификации продукции в Российской Федерации, утвержденным постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 21 сентября 1994 г. № 15 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 5 апреля 1995 г., регистрационный № 826), и Правилами сертификации производственного оборудования, утвержденными и введенными в действие с 1 сентября 2000 г. постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 3 мая 2000 г. № 25 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 26 июня 2000 г., регистрационный № 2280).

3.4. Конструкция машин и оборудования табачной промышленности должна обеспечивать безопасность, надежность эксплуатации, соответствие гигиеническим требованиям, обеспечивать безопасность работающих при монтаже (демонтаже), техническом обслуживании и ремонте.

3.5. Безопасность конструкции оборудования должна обеспечиваться:

— наличием встроенных в конструкцию средств защиты работающих, а также средств информации, предупреждающих о возникновении опасных ситуаций;

— применением средств автоматического регулирования параметров рабочего процесса, дистанционного управления и контроля;

— выполнением эргономических требований, ограничением физических и нервнопсихических нагрузок на работников.

3.6. Элементы конструкции оборудования не должны иметь острых узлов, кромок, заусенец и поверхностей с неровностями, представляющими опасность травмирования работающих.

3.7. Все движущиеся узлы, приводы, передаточные механизмы оборудования, их части (шкивы, ремни, цепи, вращающие валы) должны располагаться в корпусе оборудования.

В случае невозможности встроенного варианта конструкции должны быть предусмотрены сплошные или сетчатые ограждения. Ременные, зубчатые и цепные передачи независимо от размеров и высоты расположения должны иметь сплошные ограждения.

3.8. Конструкция защитного ограждения не должна вызывать дополнительный шум, вибрацию, опасные ситуации, затруднять обслуживание оборудования.

3.9. Ограждения мест, подлежащих частому осмотру, должны быть быстросъемными (крышки, люки, щитки, решетки) или легкооткрывающимися (на шарнирах, петлях). Ограждения должны быть оснащены блокировкой для автоматического отключения привода оборудования при открывании или снятии ограждения, крышки или щита.

3.10. Органы управления оборудованием должны быть выполнены в соответствии со следующими требованиями:

— пусковые устройства, органы управления (кнопки, рычаги, педали, рукоятки), аварийные кнопки "стоп" должны быть окрашены в сигнальные цвета;

— конструкция органов управления должна обеспечивать оптимальные условия для управления производственным оборудованием и соответствовать антропометрическим, физиологическим и психофизическим свойствам человека, а также характеру работы;

— рукоятки, маховички, рычаги должны быть снабжены надежными фиксаторами, исключающими самопроизвольное или случайное их перемещение, а также блокировками, не допускающими несовместимое движение;

— различимость органов управления с разными функциями определяется их формой, размером, цветом. Органы аварийного выключения (кнопки, рычаги) должны быть красного цвета и легкодоступными для обслуживающего персонала;

— главные выключатели должны быть обеспечены блок-замками, ключи от которых должны храниться у мастера (начальника цеха) и выдаваться в случае ремонтных, наладочных, очистных работ обслуживающему персоналу.

3.11. Система управления производственным оборудованием должна включать средства экстренного торможения и аварийного останова с целью предотвращения опасности травмирования персонала, а также сигнализации, предупреждающей о нарушениях работы оборудования.

3.12. Конструкция оборудования должна исключать возможность случайного повреждения паропроводов, электропроводки, входящих в состав оборудования.

3.13. В конструкции резервуаров, баков должны быть предусмотрены блокировочные устройства, обеспечивающие отключение расположенных внутри резервуаров механизмов (мешалки, скребки, выгрузочные шнеки) при открывании крышек (лазов) и исключающие возможность их включения при открытых крышках.

3.14. Размещение производственного оборудования табачной промышленности должно обеспечивать безопасность, удобство обслуживания и ремонта, соответствовать требованиям последовательности технологического процесса и утвержденным нормам технологического проектирования.

3.15. Проходы в цехах должны быть свободными, не загроможденными сырьем, готовой продукцией, находиться вне зоны перемещения внутрицехового транспорта и обеспечивать удобное наблюдение за производственным процессом.

3.16. Техническое обслуживание оборудования в процессе его использования по назначению должно выполняться в соответствии с инструкцией по эксплуатации (инструкцией по техническому обслуживанию) завода-изготовителя.

3.17. Монтажные или ремонтные работы следует выполнять в соответствии с планом проведения работ, в котором предусматривается последовательность проведения всех операций, размещение снимаемых частей оборудования.

3.18. Монтажные или ремонтные работы должны осуществляться под руководством ответственного лица из числа инженерно-технических работников, назначенного приказом по организации.

3.19. При монтаже оборудования должен осуществляться операционный контроль качества выполненных работ. Выявленный дефект должен немедленно устраняться.

3.20. Монтаж, ремонт, чистка крупногабаритного оборудования, подъем и перемещение его должны проводиться с применением средств механизации под наблюдением ответственного лица.

3.21. Используемые в работе леса, подмости, лестницы должны удовлетворять требования СНиП 12-03-2001.

3.22. В организациях табачной промышленности должны предусматриваться меры по звукоизоляции и шумопоглощению, предотвращающие превышение допустимых уровней звукового давления (шума) на рабочих местах.

3.23. Для обеспечения безопасных санитарно-гигиенических условий на рабочих местах в установленные сроки должен проводиться контроль уровней звукового давления и вибрации.

3.24. С целью снижения уровня звукового давления следует вести постоянный контроль исправности производственного оборудования, регулярности и достаточности смазки.

3.25. Уровень вибрации на рабочих местах, а также суммарное время при работе с вибрирующим оборудованием должны соответствовать установленным требованиям санитарных норм.

3.26. Для снижения уровня звукового давления и вибрационной нагрузки на работников должны выполняться следующие мероприятия:

— установка оборудования, создающего повышенный уровень шума, в отдельных изолированных помещениях, оборудованных звукопоглощающей облицовкой потолков и стен;

— звукоизоляция источников шума кожухами и капотами с наложением на них звукопоглощающих материалов;

— использование виброизолирующих опор, упругих прокладок под оборудование;

— замена трущихся металлических деталей неметаллическими, по возможности, с нанесением на их поверхности вязких жидкостей;

— размещение рабочих мест в звукоизолирующих кабинах наблюдения и дистанционного управления;

— использование средств индивидуальной защиты (вкладыши-беруши, противошумные наушники, вибродемпфирующая обувь и рукавицы).

3.27. Не допускается пребывание работающих в зонах с уровнем звукового давления (шума) выше предельно допустимых значений без средств индивидуальной защиты органов слуха.

3.28. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором.

3.29. Организация и состояние рабочего места, его размеры, конструкция и взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, а также расстояние между рабочими местами должны обеспечивать безопасное передвижение работников и транспортных средств,

удобные действия с приспособлениями, инструментами, инвентарем, вспомогательными материалами, а также техническое обслуживание и ремонт производственного оборудования.

3.30. Рабочее место должно быть обеспечено достаточной площадью для размещения вспомогательных материалов, а также необходимыми при работе приспособлениями, инструментами, инвентарем.

3.31. При выполнении работ сидя на каждом рабочем месте должны быть установлены удобные стулья, табуреты и т.п.

3.32. При выполнении работ стоя рабочие места должны быть обеспечены стульями для отдыха работников во время перерывов.

3.33. На рабочих местах поточных линий с монотонным трудом (укладка сигарет в каретки, упаковка сигарет и др.) должен соблюдаться оптимальный рабочий темп и ритм, учитывающий нервно-психическую и физическую нагрузку на работающих в течение рабочей смены.

3.34. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

IV. Требования к погрузочно-разгрузочным работам, способам хранения и транспортирования грузов

4.1. Погрузочно-разгрузочные и транспортные работы с табачным сырьем, бумажными и тарными материалами, готовой продукцией следует выполнять в соответствии с требованиями Правил дорожного движения, утвержденных постановлением Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 23 октября 1993 г. № 1090[1] (с изменениями и дополнениями), Правил устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов ПБ 10-382-00 (далее — ПБ 10-382-00), утвержденных и введенных в действие с 10 января 2001 г. постановлением Федерального горного и промышленного надзора России от 31 декабря 1999 г. № 98 (согласно письму Министерства юстиции Российской Федерации от 17 августа 2000 г. № 6884-ЭР в государственной регистрации не нуждается), СНиП 12-03-2001 и иных действующих нормативных документов, утвержденных в установленном порядке.

4.2. Погрузочно-разгрузочные работы должны выполняться под руководством лица, ответственного за безопасное производство работ, прошедшего обучение и проверку знаний в установленном порядке.

4.3. Места производства погрузочно-разгрузочных работ должны быть оборудованы знаками безопасности. Для обеспечения безопасного движения транспортных средств в местах производства работ должны быть установлены соответствующие дорожные знаки.

4.4. Устройство и эксплуатация грузоподъемных машин и механизмов, грузозахватных органов должны соответствовать требованиям ПБ 10-382-00.

Эксплуатация грузоподъемных машин и механизмов до регистрации и технического освидетельствования в установленном порядке не допускается.

В процессе эксплуатации съемные грузозахватные приспособления и тара должны периодически осматриваться в следующие сроки:

траверсы, клещи и другие захваты и тара — каждый месяц;

стропы (за исключением редко используемых) — каждые 10 дней;

редко используемые съемные грузозахватные приспособления — перед выдачей их в работу.

Выявленные в процессе осмотра поврежденные съемные грузозахватные приспособления должны изыматься из работы.

---

[1]Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 47, ст. 4531.

4.5. Машины и механизмы, используемые для транспортирования грузов, должны удовлетворять требования соответствующих нормативных документов, утвержденных в установленном порядке.

4.6. Во избежание перемещения или падения груза при движении транспорта груз должен быть размещен и закреплен на транспортном средстве в соответствии с техническими условиями погрузки и крепления груза.

4.7. Хранение табачного сырья, тарных материалов, готовой продукции следует производить в соответствии с требованиями ППБ-01-93.

Хранить в складах (помещениях) вещества и материалы необходимо с учетом их пожароопасных физико-химических свойств (способность к окислению, самонагреванию и воспламенению при попадании влаги, соприкосновении с воздухом и т.п.), признаков совместимости и однородности огнетушащих веществ.

4.8. Складирование сырья, вспомогательных материалов, готовой продукции необходимо производить в соответствии с нормами технологического проектирования, с техническими условиями на продукцию.

4.9. Грузы в ящиках и кипах должны укладываться в штабели, высота которых должна соответствовать установленным нормативным требованиям.

4.10. Способы укладки грузов должны обеспечивать:

— устойчивость штабелей, пакетов и грузов, находящихся в них;

— механизированную разборку штабеля и подъем груза навесными захватами подъемно-транспортного оборудования;

— безопасность работающих на штабеле или около него;

— возможность применения и нормального функционирования средств защиты работающих и пожарной техники.

Приложение № 1

к Правилам по охране труда
в табачной промышленности

НОРМЫ

предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную[1]

Характер работ	Предельно допустимая масса груза в кг
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности с пола	 1750 кгм 875 кгм

Примечания:

1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

---

[1]Извлечение из постановления Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 7, ст. 566).

Приложение № 2

к Правилам по охране труда
в табачной промышленности

НОРМЫ

предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную[1]

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет — 12 кг, 15 лет — 15 кг, 16 лет — 20 кг, 17 лет — 24 кг; для девушек 14 лет — 4 кг, 15 лет — 5 кг, 16 лет — 7 кг, 17 лет — 8 кг.

[1] Извлечение из постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 1999 г., регистрационный № 1817).

Приложение № 3

к Правилам по охране труда
в табачной промышленности

Рекомендуемое

НОРМЫ

выдачи санитарной одежды и обуви работникам табачной промышленности

Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы или комплекты)
1	2	3
Табачно-махорочное производство и ферментация табака. Ферментация табака		
1. Загрузчик-выгрузчик ферментационных камер 2. Машинист линии подготовки табака к ферментации 3. Машинист линии непрерывной ферментации табака 4. Машинист поточно-автоматизированных линий переработки табака 5. Сортировщик табака в ферментационном производстве 6. Составитель вагонных партий табака	Куртка и брюки или халат хлопчатобумажные Головной убор Фартук хлопчатобумажный Обувь кожаная облегченная или обувь профилактическая *Сортировщику табака вместо обуви облегченной — ботинки кожаные*	2 2 2 2 пары 2 пары
Производство папирос и сигарет		
7. Ароматизаторщик 8. Купажист по табакам 9. Машинист пневматической установки 10. Машинист поточно-механизированных папиросно-сигаретных линий и машин 11. Машинист фильтроделательных машин 12. Машинист табакорезальных машин 13. Машинист-регулировщик 14. Прессовщик рядна из-под табака 15. Разрыхлитель табака 16. Раскладчик листового табака 17. Сортировщик табака 18. Сушильщик табака 19. Увлажнильщик табачного сырья 20. Сортировщик табачных изделий	Куртка и брюки или халат хлопчатобумажные Обувь кожаная облегченная или обувь профилактическая Головной убор Фартук хлопчатобумажный Перчатки трикотажные	2 2 пары 2 2 4 пары
Производство махорки		
21. Вальцовщик 22. Купажист по табакам 23. Машинист вибросит резальных машин 24. Машинист дробильных машин 25. Машинист махорочно-набивных машин	Куртка и брюки или халат хлопчатобумажные Обувь кожаная облегченная или обувь профилактическая Головной убор Фартук хлопчатобумажный	3 2 пары 3 3

1	2	3
26. Машинист-регулировщик 27. Прессовщик махорочной пыли 28. Приготовитель нюхательной махорки и табака 29. Расфасовщик табака 30. Сортировщик табака 31. Сушильщик махорочной крошки 32. Увлажняльщик махорочного сырья	Куртка и брюки или халат хлопчатобумажные Обувь кожаная облегченная или обувь профилактическая Головной убор	3 2 пары 3
Производство сигар		
33. Изготовитель сигар 34. Сортировщик сигарного листа	Куртка и брюки или халат хлопчатобумажные Головной убор Фартук хлопчатобумажный	2 2 2
Производство восстановленного табака		
35. Загрузчик-выгрузчик 36. Выпарщик 37. Машинист размольного оборудования 38. Машинист вентиляционной и аспирационной установок	Куртка и брюки или халат хлопчатобумажные Сапоги резиновые или обувь кожаная Фартук непромокаемый Рукавицы комбинированные	2 2 пары 2 4 пары
Общие профессии для табачного производства		
39. Аппретурщик	Халат хлопчатобумажный Головной убор Обувь кожаная облегченная	2 2 2 пары
40. Загрузчик-выгрузчик пищевой продукции	Халат хлопчатобумажный Головной убор Обувь кожаная облегченная	2 2 2 пары
41. Клеевар	Халат хлопчатобумажный Головной убор Ботинки кожаные	2 2 2 пары
42. Контролер пищевой продукции	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
43. Краскотер	Халат хлопчатобумажный Головной убор Сапоги резиновые	2 2 2 пары
44. Кладовщик	Халат хлопчатобумажный Головной убор Обувь кожаная облегченная	2 2 2 пары
45. Маркировщик	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
46. Печатник печатно-высекательного автомата	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
47. Резчик бумаги, картона и целлюлозы	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
48. Машинист-регулировщик	Куртка и брюки хлопчатобумажные Головной убор	2 2
49. Намотчик утка	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
50. Обработчик пищевых продуктов и тары 51. Переборщик тары	Халат хлопчатобумажный	2

1	2	3
52. Просевальщик отходов фарматуры	Куртка и брюки хлопчатобумажные Головной убор Обувь кожаная облегченная	 2 2 2 пары
53. Приемщик-сдатчик пищевой продукции	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
54. Прессовщик-формовщик пищевой продукции	Куртка и брюки или халат хлопчатобумажные Головной убор Обувь кожаная облегченная	 2 2 2 пары
55. Расфасовщик табака 56. Оформитель готовой продукции	Халат хлопчатобумажный	2
57. Размотчик	Халат или куртка и брюки хлопчатобумажные Головной убор	 2 2
58. Клейщик бумаги, картона и изделий из них	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
59. Проборщик	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
60. Сушильщик табака, сушильщик махорочной крошки	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
61. Заточник	Куртка и брюки хлопчатобумажные Головной убор Ботинки кожаные	 2 2 2 пары
62. Транспортировщик	Куртка и брюки хлопчатобумажные Головной убор Обувь кожаная облегченная	 2 2 2 пары
63. Ткач	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
64. Укладчик-упаковщик	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2
65. Чистильщик оборудования (табачного, папиросного, сигаретного,пачечно-укладочного цехов)	Куртка и брюки или халат хлопчатобумажные Головной убор Фартук хлопчатобумажный	 2 2 2
66. Штемпелевщик этикеток	Халат хлопчатобумажный Головной убор	2 2

gost.e-ecolog.ru