ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЛАНОВАЯ КОМИССИЯ

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА г. МОСКВЫ

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОБОБЩЕНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ г. МОСКВЫ

Москва 1985

gost.e-ecolog.ru

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЛАНОВАЯ КОМИССИЯ

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ КОМПЛЕКСНОГО
РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА г.МОСКВЫ

Утверждаю
Заместитель председателя
исполкома Моссовета,
Председатель Мосгорплана
Б.Н.Степанов

"29" апреля 1985 г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОБОБЩЕНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ г.МОСКВЫ

Москва - 1985

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Введение 3

I. Цель и задачи 5

2. Порядок представления материалов по обобщению результатов аттестации и рационализации рабочих мест 7

3. Методика заполнения форм и требования к содержащейся в них информации 9

4. Формы для обобщения результатов аттестации и рационализации рабочих мест 15

ВВЕДЕНИЕ

В Постановлении ЦК КПСС "Об опыте работы коллектива Днепропетровского комбайнового завода имени К.Е.Ворошилова по повышению эффективности использования производственных мощностей на основе проведения аттестации рабочих мест и их рационализации" отмечается что "... совершенствование организации производства и труда на основе проведения аттестации рабочих мест и их рационализации имеет большое народнохозяйственное значение, является действенной формой реализации курса XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС на повышение эффективности экономики, способствует вовлечению трудящихся в управление производством, содействует более полному использованию ими прав, предоставленных Законом СССР о трудовых коллективах".[1]

Постановлением Бюро МГК КПСС, решением исполкома Моссовета от 5 марта 1985 г. № 579 предусмотрено провести в 1985 г. в каждом производственном объединении (на промышленном предприятии)[2] столицы аттестацию рабочих мест и их рационализацию.

Действующие типовые общесоюзные методические рекомендации по аттестации и рационализации рабочих мест определяют содержание, формы и методы осуществления этой работы на предприятии. В связи с расширением масштабов проведения аттестации и рационализации рабочих мест и ее народнохозяйственной значимостью возникает необходимость получения систематизированной информации, позволяющей обобщить итоги, проанализировать и оценить эффективность проделанной работы на уровне предприятия, в ведомственном (по совокупности московских предприятий) и территориальном разрезах. В этих целях Мосгорпланом совместно с Институтом экономических проблем комплексного развития народного хозяйства г.Москвы (ИЭП г.Москвы) разработаны настоящие Методические рекомендации, учитывающие:

- Типовые методические указания по планированию, учету, аттестации и рационализации рабочих мест в объединениях (предприятиях)

---

1) Правда, 1984, 13 ноября.

2) В дальнейшем, в целях сокращения, употребляется термин - предприятие.

машиностроительных министерств (утверждены Госпланом СССР, Госкомтрудом СССР и ЦСУ СССР 3 января 1984 г.);

- Временные межотраслевые рекомендации по аттестации рабочих мест в промышленности (утверждены Госкомтрудом СССР по согласованию с ВЦСПС 23 апреля 1984 г.);

- решение исполкома Моссовета от 5 марта 1985 г. № 579 "О проведении работ по аттестации и рационализации рабочих мест в промышленности г.Москвы";

- опыт комплексной аттестации рабочих мест на соответствие правилам научной организации труда на Днепропетровском комбайновом заводе имени К.Е.Ворошилова и ряде московских предприятий.

В подготовке "Методических рекомендаций по обобщению результатов аттестации и рационализации рабочих мест в промышленности г.Москвы" принимали участие:

от Мосгорплана - первый заместитель председателя Плановой комиссии Шульга В.А., начальники отделов Соколов С.В., Волков А.С., начальник подотдела Королев Е.А., главные специалисты Лазарев М.С., Андреев Б.П.;

от Института экономических проблем комплексного развития народного хозяйства г.Москвы - директор института Будавей В.Ю., зав.сектором к.э.н. Карастелин С.А., ст.научный сотрудник к.э.н. Ильин С.П.;

от Управления по труду Мосгорисполкома - начальник Управления Козлов М.Р.;

от Госкомтруда РСФСР - начальник сводно-экономического Управления Емельянов В.И., начальник отдела Зайнутдинова Н.И.

от Всесоюзного Научного методического центра Госкомтруда СССР - заместитель директора Рябков А.В., зав.сектором к.э.н. Максюра А.Н.

I. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

I.I. В соответствии с действующими типовыми методическими рекомендациями главная цель аттестации и рационализации рабочих мест - повышение эффективности производства на основе роста производительности труда, улучшения использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов.

Целью обобщения результатов аттестации рабочих мест и их рационализации в промышленности г.Москвы является получение на единой методической основе систематизированной информации по использованию рабочих мест в отраслевом (предприятие, министерство, ведомство, хозяйство Мосгорисполкома) и территориальном (административный район, город в целом) разрезах для принятия необходимых организационных и плановых решений.

I.2. Задачи по осуществлению указанной целевой установки дифференцированы для каждого уровня отраслевого и территориального управления.

I.2.I. Задачи на уровне предприятия.

Проведение анализа состояния рабочих мест и оценка результативности намеченных мероприятий по повышению эффективности использования производственных мощностей и рабочей силы на основе:

- осуществления рационализации и модернизации рабочих мест, которые по техническому и организационному уровню не отвечают современным требованиям и могут быть усовершенствованы собственными силами предприятия;

- повышения коэффициента сменности работы станков, машин, автоматических линий и др. оборудования;

- замены устаревших, малоэффективных станков и оборудования на более производительные;

- внедрения прогрессивных технологических процессов и научной организации труда, расширения применения бригадной и других прогрессивных форм организации и оплаты труда;

- сокращения лишних рабочих мест, которые не могут быть обеспечены рабочей силой в пределах установленного лимита численности рабочих и служащих, с учетом необходимости достижения опережающих темпов повышения производительности труда по сравнению с ростом объема производства.

Разработка (при выявлении в ходе обобщения результатов аттестации и рационализации рабочих мест неиспользованных резервов)

дополнительных организационно-технических мероприятий, включаемых в техпромфинплан.

Составление по итогам обобщения этой работы планового баланса рабочих мест на 1985 г. и на XII пятилетку.

Представление по единым формам и показателям сводных материалов по аттестации и рационализации рабочих мест в министерство (ведомство), главное управление (управление) Мосгорисполкома (по принадлежности) и в райисполком (по месту нахождения).

I.2.2. Задачи на уровне министерства (ведомства), главных управлений (управлений) Мосгорисполкома.

Рассмотрение итогов аттестации и рационализации рабочих мест по подведомственным предприятиям.

Определение с учетом полученных результатов, конкретных мер по повышению производительности труда и более эффективному использованию производственного потенциала.

Оказание помощи предприятиям в реализации высвободившегося в результате аттестации рабочих мест излишнего и морально устаревшего оборудования.

Направление, при разработке пятилетнего и годовых планов, капитальных вложений, оборудования и других ресурсов главным образом на реконструкцию и техническое перевооружение, рационализацию и модернизацию рабочих мест исходя из современных требований науки и техники, научной организации труда и обеспечения роста объема производства за счет повышения производительности труда при сокращении численности промышленно-производственного персонала.

Обеспечение взаимоувязки наличия рабочих мест с лимитами численности рабочих и служащих (численностью ППП) на 1985 год и на 1986-1990 годы.

I.2.3. Задачи на уровне исполкомов районных и Зеленоградского городского Советов народных депутатов.

Получение от каждого предприятия, расположенного на территории района, материалов по обобщению результатов аттестации и рационализации рабочих мест.

Проведение анализа и оценки этих документов с целью выявления дополнительных резервов повышения эффективности использования производственных мощностей и обеспечения сбалансированности имеющихся рабочих мест с лимитами численности рабочих и служащих (численностью ППП).

Проработка с предприятиями вопросов мобилизации выявленных внутрипроизводственных резервов и на этой основе повышение резуль-

тативности аттестации рабочих мест и их рационализации.

Обобщение итогов аттестации и рационализации рабочих мест по промышленности района в целом и представление в установленные сроки сводных материалов в Управление по труду Мосгорисполкома.

I.2.4. Задачи на уровне Плановой комиссии исполкома Моссовета, Управления по труду Мосгорисполкома, Института экономических проблем комплексного развития народного хозяйства г.Москвы.

Проведение анализа и оценка сводных результатов аттестации и рационализации, а также планового баланса рабочих мест в отраслевом и территориальном разрезах.

Рассмотрение с министерствами (ведомствами), главными управлениями (управлениями) Мосгорисполкома, с учетом выявленных резервов, предложений по повышению эффективности использования производственных мощностей и сбалансированности количества рабочих мест с лимитами численности рабочих и служащих (численностью ППП); сокращению излишних, малопроизводительных рабочих мест.

Использование результатов аттестации и рационализации рабочих мест в промышленности при формировании пятилетнего и годовых планов комплексного экономического и социального развития г.Москвы.

2. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ ПО ОБОБЩЕНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ.

2.I. На предприятиях аттестация и рационализация рабочих мест проводится в соответствии с действующими в отрасли методическими рекомендациями, а там, где эти материалы еще не разработаны, в соответствии с "Временными межотраслевыми рекомендациями по аттестации рабочих мест в промышленности".

2.2. Обобщение результатов аттестации и рационализации рабочих мест на уровне предприятия, министерства, ведомства, главного управления и управления Мосгорисполкома, района и территории города в целом осуществляется по следующим формам, приведенным в разделе 4 настоящих Методических рекомендаций:

форма I -Сводная ведомость рабочих мест;

форма 2 - Показатели эффективности аттестации и рационализации рабочих мест;

форма 3 - Плановый баланс рабочих мест.

2.3. Предприятия обобщают результаты аттестации и рационализации рабочих мест по единым для промышленности г.Москвы формам и показателям и представляют их в установленные сроки:

- в исполкомы районных Советов народных депутатов (по месту нахождения предприятия) - в двух экземплярах;

- в соответствующее министерство, ведомство, главное управление и управление Мосгорисполкома - I экземпляр.

Рабочие места в филиалах, цехах и других структурных подразделениях предприятия, находящихся за пределами города Москвы, в показателях аттестации и рационализации не учитываются.

2.4. Для анализа и оценки результатов проведенной на предприятиях аттестации и рационализации рабочих мест в исполкомах районных и Зеленоградского городского Советов народных депутатов, в главных управлениях и управлениях Мосгорисполкома создаются рабочие группы, в состав которых включаются соответствующие специалисты (экономисты, инженеры, научные работники), представители общественных организаций.

2.5. Сводные материалы по предприятиям исполкомы районных и Зеленоградского городского Советов народных депутатов, а также главные управления и управления Мосгорисполкома представляют в установленные сроки по формам, перечисленным в пункте 2.2 настоящих методических рекомендаций, в Управление по труду Мосгорисполкома.

Кроме того, исполкомы районных и Зеленоградского городского Советов народных депутатов направляют в Управление по труду Мосгорисполкома один экземпляр форм первичных материалов по обобщению результатов аттестации и рационализации рабочих мест по всем расположенным на их территории предприятиям, находящимся на самостоятельном балансе.

2.6. Управление по труду Мосгорисполкома и ИЭП г.Москвы сводные результаты аттестации и рационализации рабочих мест представляют в установленные сроки в Мосгорплан:

Управление по труду Мосгорисполкома - территориальный раздел (в разрезе административных районов г.Москвы);

ИЭП г.Москвы - отраслевой раздел (в разрезе министерств, ведомств, главных управлений и управлений Мосгорисполкома и в целом по промышленности города).

3. МЕТОДИКА ЗАПОЛНЕНИЯ ФОРМ И ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В НИХ ИНФОРМАЦИИ

Заполнение форм производится в следующем порядке.

3.I. Форма I-Сводная ведомость рабочих мест. Данная форма заполняется на основе разрабатываемых предприятием организационно-технических мероприятий по улучшению количественных и качественных характеристик рабочих мест в 1985 и 1990 годах.

Определение числа рабочих мест и численности занятого на них промышленно-производственного персонала на 1990 год производится на предприятиях на основе проектов планов социально-экономического развития на 1986-1990 годы, планов технического перевооружения, с учетом сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов.

Строка 0I = строкам: 02 + 03 + 04.

Строка 02 = строкам: 0I -(03 + 04).

Количество рабочих мест, выделяемых на производстве для обучения учащихся старших классов общеобразовательной школы и учащихся СПТУ в связи с осуществлением школьной реформы, не учитывается по строке 0I и показывается по строке 05.

При заполнении строк 06-I6 предприятием могут использоваться данные проекта Целевой комплексной программы сокращения применения ручного труда на 1986-1990 годы и на период до 2000 года.

Распределение рабочих мест и обслуживающего их персонала по степени механизации труда производится по строкам 06-I2. При этом,

Строка 0I = строкам: 06 + 07 + 08 + I0 + I2.

Количество рабочих мест, подлежащих первоочередной механизации (строка 09 и строка II), определяется в соответствии с действующим в министерстве (отрасли промышленности) перечнем профессий рабочих, труд которых подлежит первоочередной механизации.

Распределение рабочих мест по условиям труда производится по строкам I3-I6. При этом:

Строка 0I = строкам: I3 + I4 + I5 + I6.

Рабочие места, отнесенные по условиям труда к одной из категорий, не могут учитываться еще раз в другой категории.

Например, рабочее место, где применение тяжелого физического труда происходит во вредных условиях, может относиться по условиям труда или к тяжелому физическому труду (строка I4), или к работе с вредными условиями труда (строка I5).

Строка 0I = строкам: I7 + I8 + I9 + 20.

3.2. Форма 2 - Показатели эффективности аттестации и рационализации рабочих мест

В данной форме результаты аттестации и рационализации рабочих мест приводятся на основе формы I с разбивкой по годам XII пятилетки, что вызвано необходимостью их увязки с лимитами численности рабочих и служащих (в том числе с численностью ППП), предусмотренными в пятилетнем плане в погодовой разбивке.

Строка 01 = строкам: 02 + 03.

Гр.8 = графам 3+4 + 5 + 6+ 7

Заполнение граф (3-6) осуществляется самим предприятием.

Строки 01, 04 и 05 рассчитываются на основе данных форм I.

При этом абсолютное высвобождение работников (строка 04) соответствует сокращению в планируемом периоде численности промышленно-производственного персонала по сравнению с базовым годом. Например, численность ППП в 1985 г. составляет 1380 чел., а в 1990 г. - 1160 чел., тогда абсолютное высвобождение (сокращение) за 1985-1990 годы составит 220 чел. (1380-1160).

Гр.8 строки 04 формы 2 должна совпадать с данными за 1986-1990 годы, приводимыми по строке - "Всего" гр. 5 формы I.

Строка 05 заполняется в следующем порядке.

По графе 2:

100-(Строка 04 Гр.2 формы 2 : строку 01 Гр.1 формы 1)х 100.

По графам 3-6:

100-(строка04 Гр.(3,4,5,6,8)формы 2 : строку01 гр.9формы1)х100.

По графе 7:

100-(строка 04 Гр.7 формы 2 : строку 01 гр.9 формы 1)х 100.

Условное высвобождение работников (строка 06) определяется на основе предусматриваемых предприятием организационно-технических мероприятий по аттестации и рационализации рабочих мест, а удельный вес условно высвобожденных работников (строка 07) рассчитывается в процентах к численности промышленно-производственного персонала в соответствующем плановом периоде (строка 01 формы 1).

Экономический эффект от проведения мероприятий по рационализации, модернизации и ликвидации рабочих мест (строка 12) рассчитывается на основе Методики определения экономической эффективности использования в народном хозяйстве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений (утверждена постановлением ГКНТ

СССР, Госплана СССР, Академии наук СССР и Госкомитета СССР по делам изобретений и открытий от I4 февраля I977 г. № 48/I6/I3/3).

Темпы роста производительности труда (строка I6) и объема производства товарной продукции (строка I4) рассчитываются на I985 г. (графа 2) в процентах к I984 г.; на I985, I986, I987, I988, I989, I990 годы (графы 3-7) - в процентах к предыдущему году; на I986-I990 годы - в % к I985 г.

Данные по коэффициенту сменности работы и загрузки оборудования заполняются только предприятиями и главными управлениями (управлениями) Мосгорисполкома.

3.3. Форма 3 - Плановый баланс рабочих мест. Составляется на I985 и I990 годы. Итоговые данные о количестве рабочих мест и численности занятого на них промышленно-производственного персонала (в том числе рабочих) в данной форме должны по строке 0I корреспондироваться с соответствующими графами по строке 0I формы I.

Плановое количество рабочих мест промышленно-производственного персонала и рабочих устанавливается в зависимости от запланированных объемов производства с учетом лимитов численности и опережающих по сравнению с ростом объема производства темпов повышения производительности труда.

Уменьшение числа рабочих мест в среднегодовом исчислении в плановом периоде определяется на основе учета рабочих мест, результатов аттестации и предусмотренного в планах выбытия мощностей и основных производственных фондов.

Среднегодовое уменьшение рабочих мест равно частному от деления количества выбывающих рабочих мест на I2, умноженному на полное число месяцев от времени выбытия по плану до конца года.

Плановый коэффициент использования рабочих мест (строка 27) определяется следующим образом:

а) Промышленно-производственного персонала.

I985 г. = графа 3 : графу I; I990 г. = графа 7 : графу 5.

б) Рабочих.

I985 г. = графа 4 : графу 2; I990 г. = графа 8 : графу 6.

Коэффициент использования рабочих мест в I984 г. проставляется по графам I и 2 строки 28 и рассчитывается по данным формы I.

а) Промышленно-производственного персонала.

I984 г. = гр.5 строки 0I : гр.I строки 0I.

б) Рабочих

1984 г. = гр.6 строки 01 : гр.2 строки 01.

4. Рабочие группы при исполкомах районных и Зеленоградского городского Советов народных депутатов при приеме от предприятий форм (I-3) по обобщению результатов аттестации и рационализации рабочих мест осуществляют контроль за правильностью их заполнения, производят анализ и оценку проведенной работы.

4.I. Заполнение представляемых предприятием форм должно отвечать следующим требованиям:

4.I.I. Четкость и однозначность заполнения адресной части формы (наименование предприятия, министерства, ведомства, района).

Все наименования должны быть заполнены разборчиво, без сокращений. Можно использовать только общепринятые сокращения, например:

Министерство легкой промышленности РСФСР:

Минлегпром РСФСР - верная запись;

МЛП РСФСР - неверная запись.

По строке "министерство, ведомство" указывается принадлежность предприятия, организации к министерству, ведомству, главному управлению, управлению Мосгорисполкома.

Предприятия, входящие в хозяйство исполкома Моссовета, указывают наименование главного управления или управления Мосгорисполкома. В остальных случаях подчиненность к управлению не конкретизируется, а указывается наименование министерства, ведомства, причем обязательно конкретизируется подчиненность министерства - СССР или РСФСР.

4.I.2. Не допускается произвольное изменение форм - замена, исключение и включение новых показателей и граф.

4.I.3. Данные табличной части должны быть заполнены четко и однозначно по всем строкам и графам. Не должно быть двойных значений показателя по одной строке. Данные должны указываться в тех единицах измерения, которые приведены в форме.

4.I.4. Каждая форма подписывается руководителем предприятия, главного управления, управления Мосгорисполкома, для районов - заместителем председателя райисполкома (председателем райплана). Необходимо также указать фамилию, имя и отчество ответственного исполнителя и телефон.

4.2. Рабочим группам при райисполкомах, оценивая материалы по обобщению результатов аттестации и рационализации рабочих мест,

представленных предприятиями, особое внимание обратить на выполнение следующих требований:

- по форме I: а) на сокращение в 1985 г. по сравнению с 1984 г. и в 1990 г. по сравнению с 1985 г. рабочих мест (и численности занятых на них рабочих) для выполнения работ вручную не при машинах и механизмах (строка I0), подлежащих первоочередной механизации (строка 09 и строка II), с тяжелым физическим трудом (строка I4), с вредными условиями труда (строка I5), с особо вредными условиями труда (строка I6);

б) на увеличение в 1985 г. по сравнению с 1984 г. и в 1990 г. по сравнению с 1985 г. количества рабочих мест, рассчитанных на работу в две и более смены (строки I8-20) за счет уменьшения количества рабочих мест с односменным режимом работы (строка I7) путем внедрения бригадных форм организации труда, многостаночного обслуживания, расширения зон обслуживания и т.д.

- по форме 2: а) на опережение темпов повышения производительности труда над темпами роста объема производства.

б) численность промышленно-производственного персонала в плановом периоде должна быть меньше, чем в базовом периоде, и, соответственно, строка 03 не должна быть больше строки 02.

- по форме 3: а)на рост в 1985 г. по сравнению с 1984 г. и в 1990 г. по сравнению с 1985 г. планового коэффициента использования рабочих мест промышленно-производственного персонала и рабочих (строки 27-28);

б) увеличение числа рабочих мест и численности занятого на них промышленно-производственного персонала в 1985 г. и в 1990 г., показываемое по строке 03, не может быть больше соответствующих данных, приводимых по строке 04.

4. ФОРМЫ ДЛЯ ОБОБЩЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Сводная ведомость рабочих мест

Форма I.

Предприятие, объединение _____

Министерство, ведомство _____

Район _____

Наименование показателей	Код строки	1984 г. (отчет)									
		рабочих мест (ед.)				на них занято (чел.)					
		ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство	ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство	рабочих ППП	из них рабочих
А	Б	I	2	3	4	5	6	7	8	9	I0
I. Рабочих мест - всего	01										
из них:											
I.I. соответствует нормативным требованиям и передовому опыту (аттестовано)	02										
I.2. подлежит рационализации (модернизации)	03										
I.3. литные (незагруженные) рабочие места, модернизация которых не эффективна (подлежат сокращению)	04										
II. Кроме того, количество рабочих мест, выделяемых на производстве для обучения в связи с осуществлением школьной реформы	05	x				x				x	
III. Классификация рабочих мест:											
3. По степени механизации труда:											
3.I. по наблюдению за работой автоматов	06	x				x				x	
3.2. для выполнения работ при помощи машин и механизмов	07	x				x				x	
3.3. для выполнения работ вручную при помощи машин и механизмов	08	x				x				x	
- в том числе подлежит первоочередной механизации	09	x				x				x	

1985 г. (план)						1990 г. (проект)							
рабочих мест (ед.)		на них занято (чел.)				рабочих мест (ед.)		на них занято (чел.)					
ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство			ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство			в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство
II	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	20	2I	22	23	24
		x				x				x			
		x				x				x			
		x				x				x			
		x				x				x			
		x				x				x			

Наименование показателей	Код строки	1984 г. (отчет)										1985 г. (план)										1990 г. (проект)			
		рабочих мест (ед.)					на них занято (чел.)					рабочих мест (ед.)					на них занято (чел.)					рабочих мест (ед.)	на них занято (чел.)		
		ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство		ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство		ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство		ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство		ППП	из них рабочих	в том числе: основное производство	в том числе: вспомогательное производство
А	Б	I	2	3	4		5	6	7	8	9	I0	II	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	20	2I	22	23	24
3.4. для выполнения работ вручную не при машинах и механизмах	I0	x					x				x				x				x				x			
- в том числе подлежит первоочередной механизации	II	x					x				x				x				x				x			
3.5. для выполнения работ вручную по наладке и ремонту оборудования	I2	x					x				x				x				x				x			
4. По условиям труда:																										
4.I. нормальные	I3	x					x				x				x				x				x			
4.2. с тяжелым физическим трудом	I4	x					x				x				x				x				x			
4.3. с вредными условиями труда	I5	x					x				x				x				x				x			
4.4. с особо вредными условиями труда	I6	x					x				x				x				x				x			
5. По количеству рабочих мест, рассчитанных на работу в:																										
5.I. одну смену	I7																									
5.2. две смены	I8																									
5.3. три смены	I9																									
5.4. четыре смены	20																									

Руководитель предприятия _____ (подпись)

Исполнитель _____ (Ф.И.О.)

_____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (телефон)

Показатели эффективности аттестации и рационализации рабочих мест

Формы 2.

Предприятие, объединение _____

Министерство, ведомство _____

Район _____

Наименование показателей	Код строки	Ед. измерения	1984г. (справочно)	1985 г.	XII пятилетка по годам 1986	1987	1988	1989	1990	Всего за 1986-1990 гг.
А	Б	В	I	2	3	4	5	6	7	8
I. Подлежит сокращению рабочих мест - всего	01	ед.	x							
в том числе: I.I. Лишних (незагруженных) рабочих мест	02	-"-	x							
I.2. Рабочих мест, рационализация которых неэффективна (устаревших рабочих мест)	03	-"-	x							
2. Высвобождается работников: 2.I. абсолютно	04	чел.	x							
- в процентах	05	%	x							
2.2. условно	06	чел.	x							
- в процентах	07	%	x							
3. Высвобождается оборудования - всего	08	тыс. руб.	x							
в том числе: - излишнего	09	-"-	x							
- морально устаревшего	I0	-"-	x							
4. Высвобождается производственных площадей	II	$м^2$	x							
5. Экономический эффект от проведения мероприятий по рационализации, модернизации и ликвидации рабочих мест	I2	тыс. руб.	x							
Справочно: I. Объем производства товарной продукции	I3	-"-								
2. Темпы роста объема товарной продукции	I4	%	x							
3. Выработка на одного работника промышленно-производственного персонала по товарной продукции	I5	руб.								
4. Темпы роста производительности труда	I6	%	x							
5. Численность промышленно-производственного персонала	I7	тыс. чел.								
6. Коэффициент загрузки оборудования	I8	коэф.								x
7. Коэффициент сменности работы оборудования	I9	-"-								x

Руководитель предприятия _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Исполнитель _____ (Ф.И.О.) _____ (телефон)

Плановый баланс
рабочих мест на 1985 и 1990 годы

Форма 3.

Предприятие, объединение _____

Министерство, ведомство _____

Район _____

Наименование показателей	Код строки	1985 г. (план)				1990 г. (проект)			
		рабочих мест (ед.)		Численность (чел.)		рабочих мест (ед.)		Численность (чел.)	
		ППП	рабочих	ППП	рабочих	ППП	рабочих	ППП	рабочих
А	Б	I	2	3	4	5	6	7	8
I. Рабочих мест - всего	CI								
П. Изменение (+,-) числа рабочих мест и численности занятых на них работников - Итого x)	02								
в том числе: увеличение (+)	03								
уменьшение (-)	04								
в том числе связанное с:									
2.I. новым строительством	05								
в том числе: увеличение (+)	06								
уменьшение (-)	07								
2.2. расширением действующего производства	08								
в том числе: увеличение (+)	09								
уменьшение (-)	I0								
2.3. реконструкцией действующего предприятия	II								
в том числе: увеличение (+)	I2								
уменьшение (-)	I3								
2.4. техническим перевооружением	I4								
в том числе: увеличение (+)	I5								
уменьшение (-)	I6								
2.5. другими организационно-техническими мероприятиями	I7								
в том числе: увеличение (+)	I8								
уменьшение (-)	I9								
2.6. изменением номенклатуры ассортимента продукции	20								
в том числе: увеличение (+)	2I								
уменьшение (-)	22								
2.7. передачей в состав предприятий (министерства, ведомства) цехов, участков и др.	23								
в том числе: увеличение (+)	24								
уменьшение (-)	25								
2.8. выбытием рабочих мест (ветхость, износ оборудования, продажа или передача излишних фондов др.предприятиям и т.д.) - уменьшение (-)	26								
Ш. Коэффициент использования рабочих мест	27			x	x			x	x
Справочно:									
Коэффициент использования рабочих мест за 1984 г.	28			x	x	x	x	x	x

Примечание: x) Изменение 1985 г. рассчитывается по отношению к 1984г., а 1990 г. - по отношению к 1985 г.
(+) Увеличение по сравнению с базовым (1984г. или 1985 г.) периодом
(-) Снижение по сравнению с базовым (1984 г. или 1985 г.) периодом

Руководитель предприятия _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Исполнитель _____ (Ф.И.О.) _____ (телефон)

(259/85) Перепечатка тиража

Зак. № 283/85. Тир. 200 экз. Ротапринт СПО Союзтехэнерго
109432, Москва, 2-й Кожуховский проезд, д.29, строение 6

Подп.в печ.6.05.85г.Л-62111от 6 .05.8 5г.
Формат задания60х84 1/16.Бумага писчая.
Печать плоская/ротапринт/.Усл.п.л.1,5.Уч.изд.л.1,44.
Зак.2389.т ир.2500.

П о лиграфическое объединение"Печатник"Управления
Мосгорисполкома
ул.Н.-Краснохолмская,5

gost.e-ecolog.ru