НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СССР
ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРЕМИРОВАНИЮ работников предприятий за экономию материальных ресурсов

МОСКВА "ЭКОНОМИКА" 1987

gost.e-ecolog.ru

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СССР
ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРЕМИРОВАНИЮ работников предприятий за экономию материальных ресурсов

МОСКВА "ЭКОНОМИКА" 1987

ББК 65.9(2)245
Р36

Настоящие методические рекомендации являются межотраслевыми.

В них рассмотрены важнейшие из действующих системы премирования, направленные на экономию материальных ресурсов, меры ответственности за их перерасход, изложены методические положения по проведению подготовительной работы к внедрению систем премирования работников, отражены некоторые особенности премирования работников в условиях развития внутрипроизводственного хозрасчета и коллективных форм организации и стимулирования труда.

Рекомендации разработаны сотрудниками отдела заработной платы Научно-исследовательского института труда на основе обобщения передового опыта стимулирования в отраслях народного хозяйства, проведенного НИИ труда и его Казахским, Красноярским, Белорусским, Дальневосточным филиалами и Причерноморским отделением Украинского филиала. В обобщении практики стимулирования участвовали отраслевые научно-исследовательские организации: ЦНОТ быв. Минпищепрома СССР, ВИЭМС Мингео СССР, НИУИФ Минудобрений, Росцентртоппром Минтоппрома РСФСР, ВНИИЭМС Минстройматериалов СССР, ВНИИОчермет Минчермета СССР, ЦПКТБ „Системпроект" Минлегпищемаша.

Рекомендации подготовлены авторским коллективом в составе: к. э. н. **Радина Д. Г.** (ответственный исполнитель), **Балтрушевич И. И.**, к. э. н. **Седлов А. П.**, к. э. н. **Шатова Т. Н.**

При разработке методических материалов учтены замечания и предложения ряда промышленных министерств, ознакомленных с проектом рекомендаций.

Рекомендации рассмотрены на секции Научного совета по труду и социальным вопросам при Госкомтруде СССР.

0604020100–210
Р ——————— без объявления
011(01)–87

©Издательство „Экономика", 1987

ВВЕДЕНИЕ

Важнейшей задачей развития экономики на пути совершенствования социализма, строительства коммунизма является повышение эффективности общественного производства. Решение этой проблемы на основе ускорения научно-технического прогресса и перевода экономики на интенсивный путь развития обеспечивает дальнейший рост благосостояния советских людей. Одним из решающих условий повышения эффективности производства является улучшение использования всех видов материальных ресурсов.

В новой редакции Программы Коммунистической партии Советского Союза указывается на то, что „научно-технический прогресс должен быть нацелен на радикальное улучшение **использования природных ресурсов, сырья, материалов, топлива и энергии** на всех стадиях – от добычи и комплексной переработки сырья до выпуска и использования конечной продукции. Необходимо ускорить темпы снижения материалоемкости, металлоемкости и энергоемкости национального дохода. Ресурсосбережение станет решающим источником удовлетворения прироста потребностей народного хозяйства в топливе, энергии, сырье и материалах"[1].

В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986–1990 годы и на период до 2000 года эта программная установка воплощена в конкретных плановых заданиях, которыми предусмотрено, что на основе усиления режима экономии должно быть обеспечено 75–80% прироста потребностей в топливе, энергии, сырье и материалах, а энергоемкость национального дохода снижена не менее чем в 1,4 раза и металлоемкость почти в 2 раза. В 1990 г. по сравнению с 1985 г. экономия в народном хозяйстве органического топлива достигнет 200–230 млн. т условного топлива, проката черных металлов – 12–14 млн. т. Запланировано, что в двенадцатой пятилетке себестоимость продукции и работ в промышленности будет снижена на 4–5%[2].

Масштабы работы по ускорению экономического и социального развития, намеченные XXVII съездом КПСС, грандиозны.

Борьба за достижение рубежей, обеспечивающих качественно новый уровень благосостояния советских людей, стала общенародным делом. В каждом объединении (на предприятии) в цехах, на участках, в брига-

---

[1] Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. М.: Политиздат, 1986. С. 142.

[2] Там же. С. 274, 279.

дах изыскиваются резервы и намечаются пути их реализации, чтобы с наименьшими затратами получить больший результат.

Существенная роль в решении проблемы ресурсосбережения принадлежит материальному стимулированию работников за рациональное и экономное расходование всех видов сырья, материалов, топлива, энергии, снижение их потерь. Предприятиям предоставлены широкие возможности стимулирования работников за экономию конкретных видов материальных ресурсов, достижение норм их расхода, а также за экономию материальных ресурсов в соответствии с системой премирования за основные результаты хозяйственной деятельности.

Стимулирование экономии материальных ресурсов предусматривается также как одно из направлений поощрения в системах премирования: за создание и внедрение новой техники, рационализаторские предложения и содействие их использованию, выпуск товаров широкого потребления и изделий производственного назначения из отходов производства, сбор, сдачу и отгрузку лома и отходов черных и цветных металлов, сбор, хранение, регенерацию отработанных масел, повторное использование деревянной, картонной тары и др. (Стимулирование экономии материальных ресурсов на основе указанных выше систем и экономии материальных ресурсов в виде полуфабрикатов, комплектации и других покупных изделий в рекомендациях не рассматривается.)

Основополагающие вопросы организации премирования работников за экономию материальных ресурсов выделены в специальный раздел – „Общие положения". В последующих разделах раскрывается специфика организации поощрения за экономию важнейших материальных ресурсов, определяющих снижение металлоемкости, топливо- и энергоемкости, выпускаемой продукции (работ) – черных металлов, топлива и энергии, включая нефтепродукты.

В условиях интенсификации производства особую актуальность приобретает развитие коллективных форм организации и стимулирования труда, а также совершенствование внутрипроизводственного хозрасчета, поэтому организация премирования за экономию материальных ресурсов в этих условиях рассматривается в самостоятельном разделе.

На основе настоящих рекомендаций отраслевые научно-исследовательские организации могут разрабатывать рекомендации по организации премирования работников за экономию материальных ресурсов с учетом специфики соответствующих отраслей.

В соответствии с отраслевыми рекомендациями и с учетом особенностей производства объединения, предприятия, организации[1] разрабатывают порядок премирования работников за экономию материальных ресурсов.

---

[1] В дальнейшем производственные объединения, предприятия, организации именуются предприятиями.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.0.1. При организации на предприятиях премирования работников за экономию материальных ресурсов необходимо руководствоваться следующими директивными документами:

постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. „О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства", которым значительно расширены права и повышена ответственность объединений, предприятий и организаций в стимулировании эффективного труда в новых условиях хозяйствования, совершенствования управления, углубления хозяйственного расчета. Расширена их самостоятельность в использовании фондов оплаты труда, повышена роль трудовых коллективов в организации эффективной системы материальных и моральных стимулов. Руководителям предприятий по согласованию с профсоюзными комитетами предоставлено право самостоятельно утверждать положения о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности;

постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 июня 1981 г. „Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов";

постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 мая 1986 г. „О коренном улучшении использования сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов в 1986–1990 годах и в период до 2000 года";

постановлением Совета Министров СССР от 10 мая 1982 г. „О размерах суммы экономии материальных ресурсов, направляемой на выплату премий";

постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 5 августа 1983 г. „О повышении эффективности использования автотранспортных средств в народном хозяйстве, усилении борьбы с приписками при перевозках грузов автомобильным транспортом и обеспечении сохранности горюче-смазочных материалов";

положениями и рекомендациями, регулирующими вопросы организации премирования в условиях хозрасчетных бригад и бригадного подряда.

Указанными директивными документами регламентированы общие принципы организации премирования рабочих, руководящих работников, специалистов и служащих предприятий за экономию и рациональное использование материальных ресурсов (показатели и условия

премирования, источники поощрения, порядок установления предельных размеров премии, условия снижения размеров премии и др.). Конкретные условия организации премирования работников должны найти отражение в положениях, разрабатываемых на предприятиях.

1.0.2. Премирование организуется при наличии:

прогрессивных[1] норм расхода материальных ресурсов на всех уровнях производства (предприятие, цех, участок, бригада или другое подразделение, рабочее место);

систематического достоверного учета расхода материальных ресурсов, осуществляемого на основе показаний контрольно-измерительных приборов или других технических средств;

контроля за поступлением, хранением и расходованием материальных ресурсов, качеством выпускаемой продукции (выполняемых работ), соблюдением ОСТов и ГОСТов.

1.0.3. Разрабатывая на предприятии премиальные положения за экономию материальных ресурсов, целесообразно руководствоваться следующими методическими положениями:

премирование за экономию сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов может быть индивидуальным (для отдельных работников) или коллективным (для бригады, участка, смены, подразделения) в зависимости от специфики организации производства, труда, учета результатов на конкретном участке производства;

показатели и исходные уровни премирования должны быть конкретными, т. е. каждый работник должен знать, за достижение каких результатов экономии он может получить премию. Показатели экономии материальных ресурсов целесообразно устанавливать в натуральном выражении.

При премировании за экономию материальных ресурсов может вводиться суммированный учет расхода (экономии и перерасхода) всех видов ресурсов, используемых производственной бригадой, коллективом участка, цеха, подразделения;

выплату премий за экономию материальных ресурсов или соблюдение норм их расхода следует производить при условии выполнения установленных качественных показателей, чтобы снижение удельных норм расхода не приводило к их ухудшению;

при определении размера средств, выделяемых на премирование, и величины премии работников учитывается предполагаемая численность премируемых и общая сумма экономии (в стоимостном выражении);

для обеспечения действенности премирования величина премии за экономию материальных ресурсов должна заинтересовывать работников в получении экономии. Необходимо, чтобы ее минималь-

---

[1] В дальнейшем прогрессивные нормы именуются установленными нормами. Определение „прогрессивная норма" (технически и экономически обоснованная) дано в директивных документах, утвержденных Госпланом СССР

ный размер был, как правило, не ниже 10% тарифной ставки (должностного оклада) за месяц. Если величина премии за месяц меньше рекомендованного минимума, возможно суммирование этих средств за несколько месяцев (в пределах квартала) с последующей выплатой общей суммы премии;

премирование работников за экономию материальных ресурсов следует осуществлять в зависимости от экономии, достигнутой на конкретном участке производства (рабочем месте), а не по предприятию в целом[1].

1.0.4. Перечень профессий рабочих и должностей специалистов, поощряемых за экономию материальных ресурсов или за достижение норм их расхода, размеры и порядок премирования с учетом их фактического участия в достижении экономии материальных ресурсов и организации этой работы устанавливаются руководителем предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом[2].

1.0.5. Экономия материальных ресурсов по сравнению с нормами, утвержденными в установленном порядке, определяется по итогам отчетного периода (квартала, месяца или другого срока).

К фактически сэкономленным относятся материалы:

сэкономленные цехом (участком, бригадой, агрегатом) и соответственно документально оформленные, возвращенные на склад или недополученные со склада;

сэкономленные в результате конструкторских или технологических изменений, внесенных в документацию и действующие нормы расхода на ранее выпускавшиеся изделия или выполняемые работы;

сэкономленные цехами (участками, бригадами) за счет использования имеющихся в наличии отходов или отходов полученных с центрального склада предприятия (документально оформленные).

1.0.6. Суммарное выражение экономии определяется исходя из предусмотренных в плане предприятия оптовых цен и тарифов на материалы и ресурсы.

1.0.7. Сумму средств, направляемых на премирование работников подразделений за экономию материальных ресурсов, можно определить по формуле

---

[1] При отсутствии контрольно-измерительных приборов или других технических средств учета использования материальных ресурсов в данном подразделении, участке, бригаде, агрегате премирование работников этих подразделений может осуществляться по результатам работы цеха, производства в целом с учетом степени их влияния на достижение экономии.

[2] Работники, содействующие достижению экономии (бухгалтер, экономист, кладовщик, техник по учету и др.), могут поощряться в системе премирования за основные результаты хозяйственной деятельности или в виде единовременного поощрения (за счет средств фондов материального поощрения, единого фонда материального поощрения (ЕФМП)).

$$С_э = \Sigma К (М_{нi} - М_{дi}) Ц_i,$$

где К – установленный для данного подразделения размер отчисления от достигнутой экономии, %;

$М_{нi}$ – расход материалов i-го вида по норме на фактический выпуск продукции (работ);

$М_{дi}$ – фактический расход материалов i-го вида;

$Ц_i$ – цена единицы сэкономленного материала i-го вида, руб.

2. ПОДГОТОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА К ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ЗА ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

Успех работы на предприятии по внедрению систем премирования за экономию материальных ресурсов и повышению эффективности их применения во многом зависит от своевременного и качественного проведения необходимой подготовительной работы:

анализа фактического состояния использования материальных ресурсов на отдельных участках производства, выявления и устранения причин неблагополучного состояния планирования, нормирования, учета расходования и хранения материальных ресурсов;

разработки (или уточнения) норм расхода каждого вида материальных ресурсов на единицу продукции (объема работ), улучшения планирования и учета использования материальных ресурсов, выбора наиболее рациональных (с учетом специфики отдельных отраслей) показателей и источников премирования за экономию;

широкого разъяснения рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим предприятия целей и условий премирования за экономию сырья, материалов, топлива, энергии.

2.1. Разработка норм расхода материальных ресурсов

2.1.1. Нормирование расхода материальных ресурсов на предприятиях осуществляется исходя из требований отраслевых методик и инструкций, подготовленных на основе директивных документов, утвержденных Госпланом СССР.

2.1.2. В соответствии с Методическими указаниями к разработке государственных планов экономического и социального развития СССР, утвержденными Госпланом СССР, нормы расхода сырья, материалов, топлива и энергии должны разрабатываться и систематически пересматриваться с учетом плановых заданий по среднему снижению норм расхода материальных ресурсов, установленных министерствам и ведомствам СССР и союзных республик в государственных пятилетнем

и годовых планах и дифференцированных по производственным объединениям и предприятиям[1].

Нормы расхода материальных ресурсов, по которым в централизованном порядке задания по их снижению не устанавливаются, пересматриваются в соответствии с заданиями министерств, ведомств, госпланов союзных республик и планами организационно-технических мероприятий, разрабатываемыми на предприятиях[2].

В пределах утвержденных предприятию норм расхода дифференцированные нормы по цехам, участкам, агрегатам, бригадам и другим структурным подразделениям устанавливаются руководителем предприятия.

2.1.3. При нормировании расхода материальных ресурсов необходимо соблюдать следующие требования:

нормы определяются на базе конструкторской и технологической документации и результатов функционально-стоимостного анализа, который позволяет наиболее полно выявить резервы экономии материальных ресурсов;

устанавливаются только те нормы, в которых нашли отражение организационно-технические мероприятия, обеспечивающие повышение эффективности использования сырья, топлива, материалов, энергии за счет снижения норм их расхода на производство продукции (работ) в установленной номенклатуре на планируемый период;

учитывать внедрение новейших достижений техники и передовой технологии, повышение уровня организации и культуры производства; передовой производственный опыт предприятий, производящих аналогичную продукцию (работу);

нормы должны способствовать максимальной мобилизации внутренних резервов экономии.

2.2. Организация учета и контроля расходования материальных ресурсов

2.2.1. Достижение реальной экономии обеспечивается хорошо отлаженным внутрипроизводственным механизмом учета и контроля затрат на производство продукции (работ), в том числе и материальных, базирующимся на передовых методах проведения этих работ.

Наиболее прогрессивным методом учета и контроля затрат на производство является нормативный метод, на который (в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 июня 1981 г.) переходят предприятия всех отраслей народного хозяйства.

---

[1] Линейные нормы расхода автомобильного топлива утверждаются Госпланом СССР на более длительный срок.

[2] В случаях производственной необходимости могут устанавливаться различные по периодам года (сезонам, кварталам, месяцам) нормы расхода материальных ресурсов.

При внедрении этого метода на предприятиях надлежит руководствоваться Типовыми указаниями по применению нормативного метода учета затрат на производство и калькулирование нормативной (плановой) и фактической себестоимости продукции (работ), утвержденными Минфином СССР, Госпланом СССР, Госкомцен СССР и ЦСУ СССР 24 января 1983 г.[1], и отраслевыми указаниями по его применению.

2.2.2. Для обеспечения действенности нормативного метода учета на предприятиях следует прежде всего упорядочить нормативное, складское и весовое хозяйство, обеспечить подразделения, цехи, участки контрольно-измерительными приборами или другими техническими средствами контроля[2].

2.2.3. Основными требованиями к организации учета материальных ресурсов на предприятии являются:

достоверность отражения поступления и расхода материальных ресурсов;

обеспечение совершенных форм и методов контроля за использованием ресурсов по цехам, участкам, бригадам и рабочим местам;

оперативное определение отклонений от норм расхода и их причин;

осуществление контроля за качеством норм;

получение объективной информации о выполнении заданий по снижению норм расхода и экономии материальных ресурсов.

2.2.4. Действенность учета во многом определяется оперативностью контроля за использованием в производстве материальных ресурсов.

Система контроля является подсистемой АСУП предприятия. Наиболее достоверные и оперативные результаты могут быть получены при использовании ЭВМ.

2.2.5. Основу нормативного метода составляет учет отклонений фактического расхода материалов от установленных норм. Отклонения от норм выявляются при помощи различных методических приемов, которые зависят от отраслевой специфики предприятий: документирования, учета раскроя по партиям, предварительных расчетов по фактической рецептуре, последующих расчетов с использованием данных инвентаризаций.

Так, метод документирования может быть применен во всех отраслях для выявления отклонений, возникших вследствие замены одного вида материальных ресурсов другим, а также в связи со сверхнормативным отпуском штучных материалов, которые оформляются специальными сигнальными документами.

---

[1] В дальнейшем для краткости будет указываться „нормативный метод учета".

[2] В число первоочередных мероприятий следует включить также усовершенствование технической документации, улучшение хранения ресурсов и их первичного учета и др.

Метод учета раскроя по партиям[1] наиболее применим в заготовительных, подготовительных, раскройных производствах (цехах, участках) ряда отраслей тяжелой и легкой промышленности и используется для выявления отклонений от норм по раскраиваемым материалам (металлу, коже, ткани и др.) по цеху, участку, рабочему месту. Учет осуществляется производственными мастерами, мастерами-распорядителями, работниками планово-диспетчерских бюро и др. в учетных (раскройных) картах, открываемых на каждую партию материала, а также маршрутных картах (листках), рапортах.

Метод предварительных расчетов по фактической рецептуре применяется в тех отраслях, где при отпуске в производство сырья, материалов в результате структурных сдвигов возникают отклонения в составе используемой смеси (шихты, смески и пр.).

Отклонения от норм расхода выявляются расчетным путем, т. е. сопоставлением фактически израсходованного набора сырья с составом, предусмотренным по нормативной технологии.

При инвентарном методе отклонения от норм определяются сопоставлением фактического расхода сырья, материалов с нормативным (на фактический выпуск продукции). Для выявления фактического расхода производится инвентаризация (снятие остатков) неизрасходованных материалов (по состоянию на определенный срок), находящихся на складах, рабочих местах.

2.2.6. На предприятиях, внедривших автоматизированные системы управления производством, возможно ежедневное (ежесменное) определение результатов работы цеха, участка, бригады по использованию сырья, материалов.

2.2.7. На предприятиях, применяющих нормативный метод учета, оценка работы цехов и отделов, участков и бригад по экономии материальных ресурсов для целей морального и материального поощрения осуществляется на основе данных этого метода учета и данных бухгалтерского учета, полученных в результате использования лицевых счетов экономии, путевых листов и других документов, оформленных в установленном порядке.

2.3. Показатели и источники премирования

2.3.1. Премирование организуется прежде всего за экономию тех ресурсов, по которым Госплан СССР, Госснаб СССР устанавливают задания по снижению норм расхода.

Для обоснования выбора других видов материальных ресурсов, экономия которых должна поощряться, необходимо учитывать:

удельный вес отдельных видов материальных ресурсов в общих затратах на производство продукции (работ);

---

[1] Этот метод можно использовать и при непрерывном раскрое за определенный период (пятидневку, декаду, месяц)

дефицитность и значимость конкретных видов материальных ресурсов;

стоимость используемого сырья, материалов, топлива и др.

Виды сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов, за экономию которых проводится премирование, обусловливаются отраслевой спецификой.

Во всех отраслях народного хозяйства прежде всего следует организовать премирование за экономию металла, различных видов нефтепродуктов, энергетических ресурсов.

2.3.2. Премирование осуществляется, как правило, за экономию материальных ресурсов против норм расхода, достижение норм расхода материальных ресурсов и выполнение косвенных показателей экономии материальных ресурсов (сокращение брака, увеличение извлечения металлов, выхода годной продукции и др.).

В каждой отрасли народного хозяйства эти показатели преломляются в зависимости от ее специфики в конкретные показатели премирования за экономию материальных ресурсов.

Например, в отраслях сельского хозяйства показателями премирования могут являться: снижение потерь при использовании, транспортировке и хранении семян, удобрений, кормов, горюче-смазочных материалов; в строительстве – экономия строительных материалов, сохранность сборных строительных конструкций при производстве работ.

Применительно к конкретным работникам показатели премирования должны отражать степень их влияния на достижение экономии и учитывать функциональные особенности структурного подразделения, в котором они работают.

Так, на предприятиях машиностроения и металлообработки в качестве показателей премирования могут устанавливаться: в заготовительных цехах – экономия металла (рациональный раскрой, использование деловых отходов), шихты, ферросплавов, полимеров и других материалов, экономия деловых частей штампов, сокращение брака; в механических цехах – экономия смазочных материалов, инструмента, приспособлений, электроэнергии и др.; в сборочных цехах – сокращение брака, увеличение выхода годной продукции и др.

В швейной промышленности работники подготовительных, раскройных и экспериментальных цехов премируются за снижение расхода по сравнению с отраслевыми нормативами на длину рисовки-обмеловки, снижение межлекальных выпадов, лучшее использование материалов, сокращение нерациональных остатков тканей против установленных лимитов и др.

2.3.3. Источниками премирования работников предприятий за экономию материальных ресурсов могут быть: фонд заработной платы, фонд материального поощрения (ЕФМП), себестоимость продукции (работ).

За экономию некоторых видов энергетических ресурсов используется часть суммы скидки с тарифа или суммы экономии от снижения

размера надбавки к тарифу за увеличение степени компенсации реактивной мощности; часть суммы, полученной предприятием от энергоснабжающей организации за перевыполнение норм возврата конденсата.

Расходы, связанные с выплатой премии за экономию конкретных видов ресурсов, относятся в соответствии с п. 12.6 формы 7 Инструкции о порядке заполнения форм годового отчета по промышленности на установленные статьи себестоимости.

3. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА ЭКОНОМИЮ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

3.0.1. Премирование работников за экономию конкретных видов материальных ресурсов во всех отраслях народного хозяйства введено в соответствии с постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 июня 1981 г. и 23 мая 1986 г. и постановлением Совета Министров СССР от 10 мая 1982 г.

3.0.2. Начиная с 1987 года руководители объединений (предприятий) и организаций всех отраслей народного хозяйства по согласованию с профсоюзными комитетами самостоятельно определяют конкретные виды материальных ресурсов, за экономию которых могут выплачиваться премии рабочим и специалистам.

На выплату премий за экономию материальных ресурсов направляется до 50% суммы экономии указанных ресурсов (с сохранением установленных ранее принятыми решениями более высоких размеров суммы экономии, направляемой на выплату премий).

3.0.3. На каждом предприятии перечни конкретных видов ресурсов, а также профессий рабочих и должностей специалистов, подлежащих премированию за экономию указанных в них ресурсов, уточняются по производствам (отделам, цехам, участкам, бригадам).

3.0.4. На предприятиях, в подразделениях, где достигнут высокий уровень нормирования расхода материальных ресурсов или по требованиям технологии нет необходимости добиваться снижения норм расхода, может вводиться премирование за достижение (соблюдение) прогрессивных, технически и экономически обоснованных норм расхода материалов.

Премии за достижение норм расхода выплачиваются из фонда материального поощрения (ЕФМП), а на предприятиях, где этот фонд не образуется, за счет фонда предприятия или других источников премирования, кроме имеющих целевое назначение[1].

3.0.5. За экономию конкретных видов материальных ресурсов и за достижение прогрессивных норм их расхода стимулируются рабочие, мастера, технологи, конструкторы и другие специалисты, работники, непосредственно обеспечивающие экономию этих ресурсов.

---

[1] Премии по данному показателю, выплачиваемые из ФМП, относятся на статью по смете его использования, за счет которой предусмотрено поощрение работников на данном предприятии.

3.0.6. Премирование мастеров целесообразно производить за экономию материальных ресурсов, достигнутую по смене, бригаде, участку, а старших мастеров – по участку в целом.

3.0.7. Поощрение технологов, конструкторов и других специалистов следует осуществлять за экономию конкретных видов ресурсов, полученную в результате разработки и внедрения оргтехмероприятий, прогрессивных технологических процессов, современных видов оснастки, приспособлений, передовых приемов труда и пр.

3.0.8. Сумма премии, выплачиваемая одному работнику за экономию конкретных видов ресурсов или за достижение норм их расхода, предельными размерами не ограничивается.

3.0.9. Указанные премии выплачиваются рабочим сверх предельных размеров премий, установленных отраслевыми положениями, а специалистам – сверх премий за основные результаты хозяйственной деятельности.

3.0.10. Средства на премирование, начисленные за экономию конкретных видов ресурсов, включаются в фонд материального поощрения (ЕФМП), а на предприятиях, где эти фонды не образуются, зачисляются на специальный счет.

3.0.11. Сумма экономии, полученная в отчетном периоде по конкретному подразделению (цеху, участку, бригаде, агрегату), уменьшается на сумму перерасхода по тому же виду материальных ресурсов, допущенного в предыдущем периоде календарного года, но не более чем на 50%.

Например, если во II квартале получена экономия металла на сумму 10 тыс. руб., а в I квартале был допущен перерасход металла на такую же сумму, то в отчетном периоде сумма экономии уменьшается на сумму перерасхода, допущенного в предыдущем периоде, но не более чем на 5 тыс. руб. (50%).

Оставшаяся часть невозмещенного перерасхода должна быть возмещена в последующие периоды.

Примеры организации данного вида премирования приведены по двум видам материальных ресурсов – черным металлам и топливно-энергетическим ресурсам.

3.1. Премирование за экономию черных металлов

3.1.1. Снижение металлоемкости производимой продукции, широкое внедрение в производство новейших достижений науки и техники, малоотходных и безотходных технологических процессов, широкое применение вторичных ресурсов и сокращение потерь металла на всех этапах производства – основные направления стимулирования работников за экономию черных металлов. С учетом актуальности этих задач на предприятиях целесообразно шире применять действенные системы премирования различных категорий работников за экономию черного металла.

3.1.2. Премирование отдельных категорий работников необходимо осуществлять по показателям экономии металла, которые диктуются спецификой функциональных обязанностей, и степени влияния каждой категории работников на достижение экономии.

Исходя из этих предпосылок показателями премирования рабочих за экономию черного металла могут быть:

экономное использование металла в результате раскроя;

изготовление заготовок с минусовыми допусками;

рациональное использование деловых отходов, влияющее на экономию полномерного металла (в заготовительных и механических цехах, участках);

снижение расхода металла на тонну заготовки (в обжимных, трубных и других цехах);

снижение расхода металла на тонну готового проката (в сортопрокатных, листопрокатных, трубных и других цехах) и др.

Указанные показатели экономии металла используются для премирования рабочих: резчиков, газорезчиков металла, формовщиков, заливщиков, кузнецов, штамповщиков, прокатчиков (вальцовщики и их подручные, нагревальщики, операторы постов и пультов управления и др.), арматурщиков и рабочих других профессий, занятых на работах по обработке металла.

Для специалистов устанавливаются показатели премирования, отражающие их роль и место в борьбе трудового коллектива за экономию металла:

экономия металла, полученная в результате совершенствования конструкции изготавливаемой продукции, – для конструкторов;

правильный выбор заготовок и способа их получения (использование профильного проката, прогрессивных способов литья, ковки, прессования); постоянное совершенствование технологического процесса при серийном производстве продукции, разработке и внедрении организационно-технических мероприятий, предусматривающих применение прогрессивных норм расхода и др., – для технологов;

обеспечение предприятия необходимым сортаментом металла в строгом соответствии с конструкторско-технологической документацией – для работников отдела материально-технического снабжения.

3.1.3. В прокатных цехах черной металлургии премирование рабочих и специалистов (мастеров, начальников смен и др.) может производиться за экономию металла, достигнутую за счет проката в поле минусовых допусков и отгрузки его потребителям по теоретической массе.

3.1.4. Размер премий отдельным работникам подразделений, цехов зависит от личного вклада каждого в достижение экономии.

Например, в НПО „Кислородмаш'' (г. Одесса) с этой целью используются специальные коэффициенты, учитывающие степень влияния на экономию металла различных групп специалистов и рабочих.

Расчет премии работника осуществляется следующим образом: определяется премия, приходящаяся на 1 руб. заработной платы премируемых (исходя из суммы экономии, выделенной на поощрение, фонда заработной платы этих работников за отработанное время). Окончательная сумма премии конкретного работника рассчитывается путем умножения его заработной платы на размер премии, приходящейся на 1 руб. зарплаты, и последующей корректировки в соответствии с приведенными ниже коэффициентами:

Наименование должностей, специальностей	Коэффициенты		
	кузнечно-прессовый цех	цех кислородных машин	заготовительный цех
Заместитель начальника цеха	1,5	1,5	1,5
Старший мастер, старший инженер планово-распределительного бюро, заведующий планово-распределительным бюро	1,3	1,3	1,3
Мастер, технолог, конструктор	1,0	1,0	1,0
Газорезчик, резчик, рубщик	1,0	1,0	0,7

3.1.5. Экономия металла, образующаяся в результате внедрения рационализаторских предложений, не должна включаться в сумму экономии конкретных видов ресурсов (в том числе металла), за которую осуществляется премирование.

3.2. Премирование работников за экономию топливно-энергетических ресурсов, включая нефтепродукты

3.2.1. В решении проблемы ресурсосбережения, являющейся ключевым звеном перевода экономики на интенсивный путь развития, одно из главных мест принадлежит снижению энергоемкости выпускаемой продукции и проводимых работ. Поэтому наряду с системами премирования за экономию металла на предприятиях необходимо разрабатывать эффективные системы премирования за экономию топливно-энергетических ресурсов.

Премирование работников за экономию топливно-энергетических ресурсов против норм расхода осуществляется по следующим показателям:

снижение удельного расхода электрической, тепловой энергии и топлива;

снижение удельных расходов сжатого воздуха и воды;

увеличение степени компенсации реактивной мощности в электроустановках;

перевыполнение установленных норм возврата конденсата;

снижение удельного расхода различных видов топлива, дизельного автотракторного топлива, топлива для транспортных (тепловозных и судовых) быстроходных дизелей, флотского мазута и моторного топлива для среднеоборотных и малооборотных дизелей, кокса;

снижение удельного расхода бензина;

перевыполнение заданий по использованию вторичных топливно-энергетических ресурсов;

снижение удельного расхода пара, газов и др.

В качестве показателя премирования может быть также установлен показатель „соблюдение норм расхода топливно-энергетических ресурсов".

Показатели: снижение удельных расходов электрической энергии, увеличение степени компенсации реактивной мощности – применяются при премировании:

рабочих и специалистов, непосредственно обслуживающих электрическое, энергоемкое технологическое и производственное оборудование;

специалистов служб, отделов и цехов предприятий, непосредственно осуществляющих руководство эксплуатацией электротехнического, энергоемкого технологического и производственного оборудования.

Так, в депо Одесса-сортировочная за экономию электроэнергии в цехе эксплуатации поощряются рабочие-машинисты электровозов (и их помощники); специалисты – машинисты-инструкторы, дежурные по основным и оборотным депо.

3.2.2. По показателю „экономия топлива" против утвержденных норм могут премироваться работники предприятий всех отраслей народного хозяйства.

Наиболее широкое распространение такая форма премирования должна получить на топливоемких предприятиях (подразделениях) промышленности, различных отраслей транспорта, сельского хозяйства и др.

Например, на предприятиях автотранспорта за экономию топлива могут премироваться: водители автомобилей, автокранов, автопогрузчиков, трактористы и другие рабочие, специалисты, осуществляющие руководство работами по регулировке двигателей, узлов систем питания и электрооборудования.

Рабочие, занятые регулировкой двигателей и узлов систем питания и электрооборудования, и специалисты, осуществляющие руководство этими работами, премируются в зависимости от размера экономии топлива, полученной на предприятии (цехе, участке).

3.2.3. Рабочих и специалистов, непосредственно обслуживающих несколько участков или энергоносителей, следует премировать по каждому участку или энергоносителю в пределах общей суммы средств, выделенных на премирование за экономию по участкам или энерго-

носителям независимо от того, по одному или нескольким видам ресурсов достигнута экономия, за которую выплачивается премия.

3.2.4. Работники цехов, участков, отделов, не вошедшие в перечень премируемых, но по инициативе и при участии которых были осуществлены организационно-технические мероприятия, обеспечившие экономию топливно-энергетических ресурсов, могут быть поощрены в разовом порядке из фонда материального поощрения.

4. ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ В СИСТЕМЕ ПООЩРЕНИЯ ЗА ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.0.1. Для организации поощрения за экономию всех видов материальных ресурсов, не предусмотренных в перечнях, утвержденных предприятиями каждой отрасли на основании постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 мая 1986 г., премирование работников производственных объединений (комбинатов) и предприятий промышленности за экономию материальных ресурсов может осуществляться в общей системе поощрения за основные результаты хозяйственной деятельности.

4.0.2. Премирование специалистов предприятий за экономию материальных ресурсов производится из фонда материального поощрения (ЕФМП).

4.0.3. Для руководящих работников предприятий могут устанавливаться такие дополнительные показатели (условия) премирования, как снижение материалоемкости, экономия материальных ресурсов, снижение потерь от брака, нарушения технологии и др.

На предприятиях, в себестоимости продукции (работ) которых значительный удельный вес составляют затраты на топливо, электрическую и тепловую энергию, в качестве основного условия премирования для руководящих работников может быть ,,соблюдение норм расхода и выполнение заданий по экономии топливно-энергетических ресурсов".

4.0.4. Повышение заинтересованности работников аппарата управления предприятием в снижении материалоемкости выпускаемой продукции (работы) стимулируется введением соответствующих показателей (условий) по отдельным структурным подразделениям.

Например, для работников отдела главного технолога – выполнение оргтехмероприятий, обеспечивающих внедрение прогрессивных норм расхода, экономия на основе выполнения заданий по росту процента выхода годных изделий, снижению брака и др.

4.0.5. Система премирования специалистов цехов, оказывающих влияние на экономию материальных ресурсов, может предусматривать соблюдение двух условий:

если в качестве основного показателя премирования предусмотрено снижение себестоимости (затрат на 1 руб. продукции), то экономия материальных ресурсов используется как дополнительный показатель (условие) премирования;

если снижение себестоимости (затрат на 1 руб. продукции) в качестве основного показателя премирования не предусмотрено, то премирование за другие показатели следует увязать с экономией отдельных видов материальных ресурсов, имеющих важное значение для данного производства.

4.0.6. Премирование специалистов за экономию материальных ресурсов производится:

специалистов цехов — по показателям работы цеха независимо от результатов экономии по предприятию в целом;

специалистов участков, смен — по показателям работы участка, смены независимо от результатов экономии по цеху, в состав которого они входят;

работников, содействующих достижению экономии, — по показателям экономии цеха в целом.

4.0.7. Повышение заинтересованности работников во внедрении в производство прогрессивных норм расхода материальных ресурсов стимулируется повышением размера премии за основные результаты хозяйственной деятельности при достижении определенного уровня освоения этих норм. Так, на предприятиях мебельной промышленности используется шкала премирования, в которой за исходную базу принят достигнутый уровень прогрессивных норм (85%).

Удельный вес прогрессивных норм расхода сырья, материалов[1] в %	Размер увеличения премии в %
85–90	5
91–95	10
96–100	15

Уровень (удельный вес) технически и экономически обоснованных норм, за достижение которого следует премировать работников, устанавливается по каждому конкретному подразделению.

Для того, чтобы этот материальный стимул действовал эффективно, рекомендуется также применять шкалы уменьшения премии за снижение уровня нормирования расхода материальных ресурсов по сравнению с базовым.

4.0.8. Премия руководящим работникам, специалистам и служащим за экономию материальных ресурсов в системе премирования за основные результаты хозяйственной деятельности выплачивается в пределах установленного по отраслям максимума.

---

[1] Суммарно по производству, цеху, видам выпускаемой продукции.

4.0.9. Средства, направляемые на премирование работников отделов, цехов, участков, и конкретные размеры премии работникам этих подразделений дифференцируются с учетом их вклада в общие результаты экономии.

4.0.10. В качестве показателей (условий) премирования рабочих целесообразно использовать следующие: экономия сырья, материалов, инструмента и других материальных ресурсов по сравнению с планом (заданием) или установленными нормативами расходования (при обеспечении выпуска продукции необходимого качества); снижение нормируемых потерь сырья; увеличение выхода годной продукции, повышение извлечения (отбора) цветных, драгоценных и редких металлов и др.

Например, на предприятиях машиностроения и металлообработки стимулируются:

рабочие-станочники всех служб и цехов – за экономию режущего инструмента, технических салфеток и обтирочных материалов;

газосварщики, газорезчики и электросварщики – за экономию карбида кальция, кислорода, ацетилена, сжатого воздуха, электродов;

маляры – за экономию лакокрасочных материалов;

кузнецы, штамповщики – за экономию деловых частей штампов.

На предприятиях черной металлургии и машиностроения в сталеплавильных, сталелитейных, литейных и чугунолитейных цехах используются такие показатели премирования, как снижение расхода ферросплавов, легирующих элементов и других видов сырья и материалов на 1 т годной продукции.

Экономия металла в производстве обеспечивается также за счет сокращения потерь от брака, соблюдения (уменьшения) уровня технологического брака.

В швейной промышленности наиболее эффективно премирование рабочих раскладчиков-обмеловщиков, комплектовщиков тканей, настильщиков за экономию ткани против норм, по длине обмеловки (в подготовительных, раскройных цехах); за снижение межлекальных выпадов против утвержденных нормативов (в экспериментальных цехах); за отсутствие перерасхода тканей против технических норм (в раскройных цехах). В текстильной промышленности – за экономию волокна, пряжи, суровых тканей против предусмотренного по плановым нормам расхода, рассчитанным на основе отраслевых норм.

На предприятиях пищевой промышленности основными показателями премирования рабочих устанавливаются: снижение нормируемых потерь сырья и материалов, возвратных отходов, брака и за счет этого увеличение выхода годной продукции и др.

На предприятиях лесной и деревообрабатывающей промышленности показатели экономии материальных затрат применяются в качестве дополнительных условий при премировании рабочих за основные результаты хозяйственной деятельности. Такими показателями являются отсутствие перерасхода запасных частей оборудования и топливно-

энергетических ресурсов, выполнение планового выхода пиловочника, круглых лесоматериалов, рациональный раскрой хлыста.

4.0.11. Кроме прямого стимулирования экономии материальных ресурсов рекомендуется организация поощрения за показатели, косвенно влияющие на экономное и рациональное расходование ресурсов: увеличение выхода годной продукции, снижение потерь от брака, повышение уровня выпуска продукции высокого качества и сдачу продукции с первого предъявления и др.

4.0.12. Премирование в соответствии с показателями, направленными на экономию материальных ресурсов, целесообразно увязывать с премированием по другим показателям, т. е. устанавливать дифференцированные шкалы повышения (или уменьшения) размера премии за экономию материальных ресурсов в зависимости от выполнения показателей основных результатов хозяйственной деятельности или наоборот.

4.0.13. В производственных подразделениях с большим удельным весом механической обработки изделий, где в процессе производства используются дорогостоящие и дефицитные приспособления, инструмент, рабочие могут премироваться за их экономию. Размер премии устанавливается дифференцированно, за каждую сэкономленную единицу, с учетом ее стоимости и дефицитности.

4.0.14. В тех случаях, когда экономия против норм либо невозможна (мерные комплекты), либо нецелесообразна (вызывает увеличение затрат живого труда, превышающее экономический эффект от достигнутой экономии материалов, или приводит к ухудшению качества продукции и т. д.), а также когда нормы расхода еще не освоены большинством рабочих, временно, до их освоения, премирование осуществляется за соблюдение норм или установленных нормативов расхода материальных ресурсов.

4.0.15. Премии рабочим за экономию материальных ресурсов выплачиваются из двух источников: фонда заработной платы и фонда материального поощрения (ЕФМП).

Премии из фонда заработной платы выплачиваются в пределах максимальных размеров, установленных решениями правительства или других директивных органов для рабочих соответствующих отраслей независимо от состояния расходования фонда заработной платы по участку, цеху, предприятию.

Общая сумма начисленных рабочим премий не должна превышать 50% суммы экономии, полученной по участку, бригаде, агрегату или рабочему месту.

Премии за счет фонда материального поощрения начисляются в пределах части средств, выделенных в смете расходования этого фонда по статье „Текущее премирование рабочих".

4.0.16. В условиях бригадных форм организации труда сумма премии за экономию материальных ресурсов начисляется, как правило, коллективу бригады в целом (по общим результатам ее работы). При распределении причитающейся бригаде общей суммы премии за эконо-

мию ресурсов, выплаченной из фонда заработной платы, с применением КТУ ее размер отдельным членам бригады, которым повышены КТУ, может превышать общий предельный размер премии, предусмотренный для данной отрасли действующими постановлениями правительства СССР или другими решениями (без увеличения суммы премий в целом по бригаде).

5. МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПЕРЕРАСХОД МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

5.0.1. Одновременно с мерами повышения материальной заинтересованности работников в экономном использовании материальных ресурсов на предприятиях целесообразно предусматривать и меры их материальной ответственности за нерациональное использование ресурсов, за их сохранность на территории предприятий, строек, складов, баз и сокращение потерь. За бесхозяйственность и расточительность должны применяться предусмотренные действующим законодательством меры материальной, административной и других видов ответственности.

5.0.2. Постановлением Совета Министров СССР от 10 мая 1982 г. предусмотрено, что сумма экономии по конкретным видам материальных ресурсов, полученная в отчетном периоде, уменьшается на сумму допущенного в предыдущем периоде календарного года перерасхода по тому же виду материальных ресурсов, но не более чем на 50% и соответственно уменьшается размер отчислений средств на премирование работников.

5.0.3. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 5 августа 1983 г. установлены меры материальной ответственности для работников автотранспорта, по вине которых произошел перерасход автомобильного топлива сверх утвержденных норм. С них удерживается 100% стоимости перерасходованного автомобильного топлива по розничной цене.

5.0.4. В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 10 мая 1982 г. сохранен ранее установленный порядок возмещения перерасхода горючего в водном хозяйстве и на предприятиях системы Госагропрома СССР. За перерасход горючего и смазочных материалов по вине трактористов-машинистов с них удерживается 50% стоимости перерасходованных горюче-смазочных материалов.

5.0.5. Руководителям предприятий предоставлено право снижать размеры премий работникам за основные результаты хозяйственной деятельности при невыполнении ими дополнительных показателей (условий) премирования, в том числе направленных на экономию материальных ресурсов.

Так, причиной уменьшения или невыплаты премии отдельным специалистам и служащим аппарата управления и цехов за основные результаты хозяйственной деятельности может служить невыполнение заданий по экономии черных металлов.

5.0.6. Порядок снижения размеров премий работникам производственных единиц, цехов, служб и других структурных подразделений, ответственных за расходование топлива, электрической и тепловой энергии, устанавливается руководителем предприятия, организации по согласованию с комитетом профсоюза[1].

В этих целях разрабатываются шкалы снижения размера премии за основные результаты хозяйственной деятельности в зависимости от степени невыполнения норм расхода и заданий по экономии топливно-энергетических ресурсов.

Ниже приводится шкала, разработанная для работников электроцеха и отдела главного энергетика ПО „Рижский электромашиностроительный завод".

Степень невыполнения норм расхода и заданий по топливно-энергетическим ресурсам (ТЭР) в %	Размер снижения премии в % к должностному окладу
1. При допущенном невыполнении заданий по нормам расхода ТЭР	
1.1. По одному из указанных видов ТЭР:	
до 3	10
от 3 до 7	15
от 7 до 15	20
свыше 15	25
1.2. По двум из указанных видов (снижение премии производится по тому из них, по которому допущено наибольшее невыполнение задания):	
до 3	15
от 3 до 7	20
от 7 до 15	30
свыше 15	35
1.3. По трем видам независимо от степени невыполнения заданий по нормам расхода	50
2. При невыполнении заданий по дополнительной экономии ТЭР	
2.1. По одному из указанных видов:	
до 10	5
от 10 до 25	7
свыше 25	10
2.2. По двум из указанных видов (снижение производится по тому из них, по которому допущено невыполнение задания):	
до 10	7
от 10 до 25	9
свыше 25	15
2.3. По трем видам независимо от степени невыполнения заданий	15

[1] Аналогичный порядок может быть установлен также за невыполнение задания предприятием по компенсации реактивной мощности и проценту возврата конденсата в зависимости от начисленной энергоснабжающей организацией суммы штрафов.

6. НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ЗА ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХОЗРАСЧЕТА

6.1. Премирование работников за экономию материальных ресурсов в условиях хозрасчетных бригад и бригадного подряда

6.1.1. При организации премирования работников за экономию материальных ресурсов в условиях деятельности хозрасчетных бригад следует руководствоваться Рекомендациями по внедрению бригадного хозрасчета в промышленности, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 17 ноября 1983 г., и отраслевыми рекомендациями по данному вопросу.

6.1.2. В зависимости от особенностей производства, организации планирования и учета бригадный хозрасчет может быть применен как в полном объеме, так и по отдельным элементам.

6.1.3. Работники хозрасчетных бригад могут стимулироваться за показатели, характеризующие экономию конкретных видов ресурсов и за экономию других видов материальных ресурсов в системе стимулирования за основные результаты хозяйственной деятельности (см. пп. 3.0.2–3.0.9; 4.0.11–4.0.15).

Так, на Челябинском трубопрокатном заводе рабочие хозрасчетных бригад премируются за снижение расхода металла против норм на 1 т труб в размере 50% от достигнутой экономии независимо от общих результатов работы цеха.

В объединении „Мосточлегмаш" на премирование рабочих хозрасчетных бригад направляется 50% экономии, полученной в результате рационального использования инструмента, вспомогательных материалов.

6.1.4. Премия за достигнутую бригадой экономию, как правило, начисляется коллективу в целом, а затем распределяется между рабочими пропорционально тарифным ставкам (присвоенным разрядам) и отработанному времени. С согласия членов бригады распределение этой премии может производиться с учетом индивидуального вклада каждого рабочего в достигнутую экономию с использованием КТУ.

При распределении между членами бригады средств, выделенных для премирования за экономию, должна учитываться степень влияния отдельных профессиональных групп на достижение экономии.

Например, на бумажной фабрике „Маяк революции" (г. Пенза) общая сумма премии бригады распределяется следующим образом:

машинистам (сеточникам) бумажных машин, сушильщикам, прессовщикам, размольщикам – 85%;

дежурным слесарям, электромонтерам, смазчикам – 5%;

ст. машинистам, работающим в дневную смену, – 5%;

слесарям, электромонтерам по ремонту – 5%.

6.1.5. Разновидностью бригадного хозрасчета является бригадный подряд (в различных формах – поточный, сквозной и др.).

Премирование членов бригад, работающих по методу бригадного подряда, производится в соответствии с отраслевыми положениями, регулирующими хозрасчетную деятельность этих бригад (в строительстве, промышленности строительных материалов, газовой промышленности, геологии, на автотранспорте, в лесной промышленности и др.).

Например, в строительстве – Положением о сквозном поточном бригадном подряде, утвержденным 10 февраля 1983 г.

6.1.6. Премирование работников бригад, работающих по методу хозрасчета и бригадного подряда, производится за экономию всего комплекса используемых ресурсов.

6.1.7. Каждой бригаде или технологическому потоку, объединяющему несколько бригад, устанавливаются плановые затраты на производство поручаемых им работ (продукции) по статьям себестоимости, где материальные ресурсы должны, как правило, выделяться отдельной строкой.

Например, плановые затраты для бригад в отдельных звеньях строительного конвейера определяются по следующим статьям:

а) на строительно-монтажных работах:

затраты на материалы, конструкции и детали;

затраты на эксплуатацию строительных машин;

накладные расходы;

б) на изготовлении строительных конструкций, деталей и изделий, а также в производственно-технической комплектации:

затраты на материалы, сырье и полуфабрикаты;

расходы на электроэнергию;

расходы на тепловую энергию;

затраты на содержание и эксплуатацию оборудования (строительных машин);

цеховые расходы;

в) на перевозках строительных грузов автотранспортом:

затраты на горючее;

затраты на смазочные и прочие эксплуатационные материалы;

затраты на техническое обслуживание и эксплуатационный ремонт;

затраты по износу и ремонту авторезины.

6.1.8. Бригады (поток), работающие по методу подряда, премируются за экономию, достигнутую от снижения плановых затрат.

Например, на строительно-монтажных работах бригады премируются за достигнутую экономию по указанным статьям затрат в следующих размерах от суммы затрат по этим статьям:

за экономию затрат на материалы, конструкции и детали – до 60%;

за экономию затрат на эксплуатацию строительных машин и накладных расходов – до 40%.

6.1.9. Сумма средств, направляемых на премирование, определяется по конкретным видам ресурсов и по другим материальным ресурсам с учетом предельных размеров отчислений на премирование.

6.1.10. Сумма экономии, направляемая на премирование бригады (потока), должна устанавливаться с учетом качества выполненных работ (см. приведенную ниже шкалу).

Оценка работ	Размер суммы экономии, направляемой на выплату премии (в %), в том числе по затратам	
	на материалы, конструкции и детали	на эксплуатацию строительных материалов и накладные расходы
Отлично	До 60	До 40
Хорошо	До 40	До 30
Удовлетворительно	До 20	До 20

Кроме того, при установлении конкретного размера премии необходимо учитывать состояние нормирования и учета расхода материальных ресурсов, а также выполнение производственных заданий (недельно-суточных, декадно-суточных и т. д.).

6.1.11. Премия за экономию от снижения плановых затрат (в отраслях, где они установлены) может выплачиваться по результатам работы отдельной бригады (геология) или по результатам, достигнутым несколькими (всеми) бригадами (строительно-монтажные организации и др.).

6.1.12. Сумма средств, направленная на премирование, распределяется между бригадами, работающими по единому договору бригадного подряда, с учетом реального вклада каждой бригады в общие результаты работы, а между членами бригады так же, как и в хозрасчетной бригаде (см. п. 6.1.4).

6.1.13. Общецеховые вспомогательные бригады, включая бригады ремонтных служб, обеспечивающие бесперебойную и ритмичную работу бригад основного производства, работающих по методу подряда, могут премироваться за счет экономии, достигнутой этими бригадами, в пределах общих средств, выделенных на их премирование, и в размерах, согласованных администрацией, советом бригадиров (бригадирами) с профсоюзным комитетом.

6.1.14. Специалисты, непосредственно участвующие в подготовке и обеспечении успешной работы бригад, работающих по методу подряда, и другие специалисты (в том числе аппарата управления) также могут премироваться за счет экономии, достигнутой этими бригадами. На выплату премий этим работникам, например в строительстве, выделяется 15–20% общей суммы экономии, направляемой на премирование.

6.1.15. Размер премии за экономию от снижения плановых затрат, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

6.1.16. Премия за экономию от снижения плановых затрат выплачивается рабочим сверх предельного размера премии (из фонда заработной платы), установленного по отраслям, а инженерно-техническим работникам – сверх предельного размера премии за основные результаты хозяйственной деятельности.

6.1.17. Источники премирования, предельные размеры суммы экономии, направляемой на премирование работников, порядок отнесения выплаченных премий на статьи себестоимости продукции (работ) определяются в отраслевых положениях о бригадном подряде.

Выплаченные работникам премии за снижение плановых затрат включаются в фонд материального поощрения, а на предприятии, где этот фонд не образуется, зачисляются на специальный счет.

6.1.18. Размер экономии, из расчета которой определяются средства на премирование работников, должен уменьшаться в зависимости от допущенного перерасхода по всем видам используемых материальных ресурсов.

6.1.19. Наряду с премированием за экономию от снижения плановых затрат рабочие подрядных бригад и инженерно-технические работники на строительно-монтажных работах могут дополнительно премироваться за сохранность сборных конструкций и деталей в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 10 мая 1982 г.

6.1.20. В условиях работы по методу подряда все действующие меры материальной ответственности работников за перерасход ресурсов сохраняются.

В тех случаях, когда по вине бригады (в результате допущенного окончательного брака, потерь материальных ресурсов и пр.) причинен материальный ущерб, производятся удержания из заработной платы работников бригады в соответствии с действующим законодательством.

6.1.21. Усилению материальной ответственности хозрасчетных бригад за ущерб, причиненный другим бригадам, участкам, цехам, а также более объективной оценке работы хозрасчетных бригад способствует введение системы внутрихозяйственных хозрасчетных претензий.

Для каждого подразделения необходимо установить основания для предъявления претензий. Размер ущерба относится на себестоимость продукции бригады-виновника и фиксируется в бригадном лицевом счете. Арбитром рассмотрения заявлений при обжаловании претензий выступают создаваемые в этих целях: в рамках цеха – цеховая комиссия, а в пределах предприятия – заводская комиссия.

6.2. Использование лицевых счетов при премировании за экономию материальных ресурсов

6.2.1. В целях более полного выявления и использования резервов производства, повышения эффективности стимулирования, социалистического соревнования и учета достигнутых результатов на рабочих местах, в бригадах вводятся лицевые счета экономии, эффективности, бережливости, трудового вклада и т. д. Они являются одной из форм хозяйственного расчета низовых производственных звеньев, отражают только те затраты, которые зависят непосредственно от труда отдельного рабочего, бригады, смены (экономия металла, топлива, инструмента против норм, снижение потерь от брака и т. д.).

Показатели, учитываемые в лицевых счетах, могут быть различными в разных отраслях промышленности и на разных предприятиях, так как они должны учитывать специфику производства.

6.2.2. Лицевой счет экономии – это документ, в котором ежемесячно (а при необходимости и наличии специальных средств обеспечения – ежесменно, ежесуточно) учитывается экономия основных и вспомогательных материалов, оснастки и инструмента, энергии всех видов как по количеству в натуральном выражении, так и по их стоимости.

6.2.3. В зависимости от условий производства, организации труда и состояния учета расходования сырья, материалов, энергии лицевые счета могут подразделяться на индивидуальные – для отдельных рабочих и коллективные – для бригады, участка, группы рабочих, цеха, смены, службы.

Лицевой счет экономии материальных ресурсов ведется конкретно для отдельного рабочего, бригады с указанием сведений о рабочем, о составе бригады и имеет следующий вид:

Виды материальных ресурсов	Единица измерения	Цена за единицу	Расход по норме	Фактический расход	Экономия (перерасход)			
					за месяц		с начала года	
					в натуральном измерении	в руб.	в натуральном измерении	в руб.

6.2.4. Условием введения лицевых счетов являются хорошо поставленное нормирование, учет затрат труда и материальных ресурсов. Введению лицевых счетов должна предшествовать разработка на предприятии специальных положений, где указывается перечень документов, на основе которых в лицевые счета должны заноситься соответствующие данные.

6.2.5. При введении лицевых счетов экономические службы должны определить виды материальных ресурсов, по которым предпола-

гается открыть счета, проанализировать состояние нормирования и учета этих ресурсов. До сведения работников, открывающих лицевые счета, должны быть доведены нормативы расхода ресурсов и условия премирования за их экономию.

6.2.6. Результаты работы нарастающим итогом с начала года (экономия, перерасход) отражаются в лицевом счете и доводятся до сведения всего коллектива цеха (каждого работника).

6.2.7. Премирование работников за экономию материальных ресурсов на основе использования лицевых счетов осуществляется в установленном порядке (см. разделы 3, 4, 6).

6.2.8. В электроэнергетике основным видом ресурсов, экономия которого учитывается в лицевых счетах и при подведении итогов социалистического соревнования между отдельными рабочими бригады, вахтами котлотурбинных цехов, цехами и энергоблоками, является топливо. Рациональный расход топлива на предприятиях отрасли в большей мере зависит от качества эксплуатации и надежной работы энергетического оборудования. Поэтому в лицевых счетах экономии на некоторых предприятиях учитывается и оценивается работа, направленная на обеспечение готовности оборудования к высоким нагрузкам, к максимальной нагрузке установленных энергетических мощностей.

В лицевых счетах персонала котлотурбинных цехов отражается посменно выполнение технико-экономических норм по всем производственным показателям и оценивается индивидуальный вклад каждого рабочего в их достижение. Заполненные лицевые счета с итогами работы за предыдущую смену ежедневно передаются на рабочие места, что позволяет анализировать результаты работы и принимать меры к устранению недостатков.

Итоги соревнования по лицевым счетам экономии целесообразно подводить ежемесячно на общих собраниях коллективов вахт, цехов, участков. Лучшие коллективы работников по результатам соревнования премируются.

6.2.9. В промышленности получают распространение комплексные лицевые счета, в которых наряду с экономией материальных ресурсов учитывается экономия трудовых затрат и вклад работников в повышение качества продукции.

Специальное положение о комплексных лицевых счетах разработано и успешно применяется на Уралвагонзаводе.

Положение состоит из трех разделов.

В первом разделе содержится положение об экономии материальных ресурсов (по их видам), второй и третий разделы посвящены соответственно экономии трудовых затрат и участию работника в повышении качества продукции.

В комплексных лицевых счетах содержатся сведения о владельце или владельцах (если это коллективный лицевой счет). Учет ведется раздельно по экономии материальных ресурсов, трудовых затрат, экономии от повышения качества продукции. Оперативный учет осуществ-

ляется по результатам работы за месяц и с начала года, рассчитывается экономия (перерасход).

В свою очередь на основе полученных данных выводится итог по каждому году пятилетки, который заносится в следующую таблицу:

Месяц	Экономия (перерасход) материальных затрат			Экономия (перерасход) трудовых затрат		Рационализаторские предложения		Сдача продукции с первого предъявления в %	Поощрения и взыскания (общая сумма, +, −)	Подпись ответственного лица
	наименование сырья, материала и др.	сумма экономии (перерасхода)		снижение трудоемкости в нормочасах	сумма экономии (перерасхода) в руб.	количество	сумма экономии в руб.			
		в натуральном измерении	в руб.							

На Северском трубном заводе комплексные лицевые счета экономии бригад состоят из следующих разделов: 1) положение о бригаде, ведущей лицевой счет экономии; 2) состав бригады и сведения о рабочих; 3) обязательства бригады по производству, общественной и трудовой активности и их выполнение; 4) показатели комплексного лицевого счета экономии, план производства и его фактическое выполнение, качество продукции, плановые цены, нормы расхода материальных ресурсов и их фактический расход; 5) участие в рационализаторской работе; 6) результат экономии (перерасхода); 7) методика определения результатов экономии (перерасхода).

По лицевым счетам экономии в цехах организуется соревнование среди рабочих, специалистов участков, бригад, бюро. Поощрение отличившихся производится руководством цеха и цеховым комитетом профсоюза из средств, выделенных на стимулирование соревнования.

Сумму средств на премирование коллективов победителей в соревновании целесообразно определять исходя из суммы достигнутой экономии, числа работающих в конкретном подразделении, предполагаемого количества премируемых и установленных положением размеров премий.

6.2.10. Кроме выплаты премий за экономию материальных ресурсов по итогам работы за месяц, квартал, по результатам социалистического соревнования, достижения работников в экономии могут быть учтены при определении размеров вознаграждения по итогам работы за год. В зависимости от суммы полученного годового экономического эффекта в результате экономии материальных ресурсов (отраженного в лицевых счетах экономии) работникам может увеличиваться размер вознаграждения по итогам работы за год.

Содержание

Стр.

Введение 3

1. Общие положения 5

2. Подготовительная работа к внедрению систем премирования работников за экономию материальных ресурсов 8
2.1. Разработка норм расхода материальных ресурсов 8
2.2. Организация учета и контроля расходования материальных ресурсов 9
2.3. Показатели и источники премирования 11

3. Премирование работников за экономию конкретных видов материальных ресурсов 13
3.1. Премирование за экономию черных металлов 14
3.2. Премирование работников за экономию топливно-энергетических ресурсов, включая нефтепродукты 16

4. Премирование за экономию материальных ресурсов в системе поощрения за основные результаты хозяйственной деятельности 18

5. Меры ответственности за перерасход материальных ресурсов 22

6. Некоторые особенности премирования работников за экономию материальных ресурсов в условиях внутрипроизводственного хозрасчета 24
6.1. Премирование работников за экономию материальных ресурсов в условиях хозрасчетных бригад и бригадного подряда 24
6.2. Использование лицевых счетов при премировании за экономию материальных ресурсов 28

Нормативно-производственное издание

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРЕМИРОВАНИЮ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

Зав. редакцией *С. А. Юровский*
Редактор *Ю. И. Фартунин*
Мл. редактор *С. Ю. Романова*
Худож. редактор *В. П. Рафальский*
Техн. редактор *А. В. Кузюткина*
Корректор *Г. М. Гапенкова*

Н/К

Сдано в набор 08.08.86 Подписано к печати 26.11.86. А04858
Формат 60X90 $^{1}/_{16}$ Бумага кн. журн. Гарнитура пресс роман
Печать высокая Усл. печ. л. 2,00/ 2,25 усл. кр.-отт
Уч.-изд. л. 2,30 Тираж 190000 экз. Заказ 1150 Цена 10 к.
Изд. № 6168

Издательство ,,Экономика"
121864, Москва, Бережковская наб., 6

Типография Прейскурантиздата.
125438, Москва, Пакгаузное шоссе, 1

gost.e-ecolog.ru