МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

14 ноября 2016 г. № 642н

Москва

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 45539
от "06" февраля 2017 г.

О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

В связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 18, ст. 2512) п р и к а з ы в а ю :

Внести изменения в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению.

Министр М.А. Топилин

КОПИЯ ВЕРНА
Консультант общего отдела Департамента управления делами А. Нефедова
11.01. 2017 г.

ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ №2

gost.e-ecolog.ru

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 14 ноября 2016 г. № 642н

Изменения, вносимые в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

1. В приказе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927) и от 7 сентября 2015 г. № 602н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2015 г., регистрационный № 39785):

а) в приложении № 1 к приказу:

дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, реализация предусмотренных пунктом 1 настоящей Методики процедур осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.»;

пункт 4 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений).»;

в пункте 11:

в абзаце втором подпункта 3 слова «подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов» заменить словами «вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям,»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом – третьем настоящего пункта, может осуществлять:

изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;

обследование рабочего места;

ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации, согласно настоящей Методике.»;

в пункте 13:

абзац первый после слов «экспертами и» дополнить словом «(или)»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.»;

в пункте 14:

в абзаце первом слова «исследований (испытаний) и» и «методы исследований (испытаний) и» исключить;

дополнить после абзаца первого абзацем следующего содержания:

«При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов до 31 декабря 2020 года допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 г. № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 26, ст. 3021; 2011, № 30, ст. 4590; № 49, ст. 7025; 2012, № 31, ст. 4322; 2013, № 49, ст. 6339; 2014, № 26, ст. 3366; № 30, ст. 4255; 2015, № 29, ст. 4359), в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.»;

в абзаце втором слова «исследований (испытаний) и» исключить;

в пункте 16:

подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в пункте 11 настоящей Методики, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным

требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342; 2016, № 18, ст. 2512).»;

пункт 95 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.»;

б) в приложении № 3 к приказу раздел IV признать утратившим силу;

в) в приложении № 4 к приказу:

абзац двадцать четвертый пункта 3 после слов «и заверяются печатью организации» дополнить словами «(при наличии)»;

пункт 6 признать утратившим силу.

2. В приказе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2014 г., регистрационный № 32387):

а) дополнить новым пунктом 3 следующего содержания:

«3. В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 18, ст. 2512) по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342; 2016, № 18, ст. 2512), работодателем подается в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по утвержденной настоящим приказом форме с включением в нее данных рабочих мест.»;

б) пункт 3 считать пунктом 4;

в) в приложении № 1 к приказу:

строку «не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия» изложить в следующей редакции:

«по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия»;

подстрочную надпись «(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда)» строки «Декларация подана на основании» изложить в следующей редакции:

«(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов)»;

сноску «*» после слова «печатью» дополнить словами «(при наличии)»;

г) в приложении № 2 к приказу:

пункт 2 после слов «факторов не выявлены» дополнить словами «, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342; 2016, № 18, ст. 2512).»;

в пункте 3 исключить слова «к настоящему приказу», после слов «своего нахождения» дополнить словами «либо нахождения своего филиала или представительства»;

пункт 5 после слов «подается декларация» дополнить словами «с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне»;

в пункте 7 слова «установленной приложением № 1 к настоящему приказу» заменить словами «предусмотренной приложением № 1»;

д) в приложении № 3 к приказу:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. В реестр вносятся сведения о поступивших декларациях, сведения о продлении их действия, прекращении их действия в отношении рабочих мест, на которых с работниками произошли несчастные случаи на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве, произошедших по вине третьих лиц), или в случаях, когда у работников выявлены профессиональные заболевания, при условии, что причиной таких несчастных случаев и профессиональных заболеваний явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также в случае наступления обстоятельств, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.»;

подпункт «ж» пункта 7 изложить в следующей редакции:

«ж) реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, явившихся основанием для подачи декларации.».

3. В приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 октября 2014 г., регистрационный № 34545):

а) в нумерационном заголовке слова «социального развития» заменить словами «социальной защиты»;

б) подпункты «а» и «в» пункта 3 после слова «страховщиков» дополнить словами «, организаций, проводивших специальную оценку условий труда»;

в) в абзаце одиннадцатом пункта 11 слово «отчет» заменить словами «утвержденный работодателем отчет»;

г) в пункте 40:

слова «(в случае, если государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)» заменить словами «(в случае, если организация, проводившая специальную оценку условий труда, не является заявителем, либо государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Требования настоящего пункта не распространяются на случаи проведения государственной экспертизы условий труда на основании определений судебных органов.»;

д) дополнить пунктом 46 следующего содержания:

«46. Заключение о рассмотрении разногласий по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда является обязательным к исполнению всеми сторонами разногласий.».

4. В приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 февраля 2015 г., регистрационный № 36128):

а) в абзаце первом пункта 42 слова «для целей» заменить словами «в целях»;

б) в подпункте 6 пункта 45 слова «территориального органа» исключить.

5. В приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 ноября 2015 г. № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения

специальной оценки условий труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 декабря 2015 г., регистрационный № 39989):

а) подпункт 1 пункта 3 дополнить словами «и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне»;

б) в подпункте 3 пункта 5 слова «подпунктах 1, 3, 5 пункта 15» заменить словами «подпунктах 1, 4 пункта 14»;

в) в пункте 6:

абзац первый дополнить словами «, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных»;

в подпункте 2:

абзац шестой дополнить словами «и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав);»;

дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

абзац второй подпункта 3 дополнить словами «с указанием наименований филиалов и представительств организации (при наличии)»;

г) в пункте 7:

абзац первый дополнить словами «, а также сведения о принятии решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Сведения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда передаются в информационную систему учета в течение десяти рабочих дней со дня принятия указанного в абзаце первом настоящего пункта решения с указанием в отношении:

работодателя – сведений, предусмотренных абзацами вторым, третьим, четвертым, пятым подпункта 1 пункта 6 Порядка;

рабочего места – сведений, предусмотренных абзацами вторым, пятым и восьмым подпункта 2 пункта 6 Порядка;

организации, проводившей специальную оценку условий труда, – сведений, предусмотренных абзацем вторым подпункта 3 пункта 6 Порядка, подпунктами «ж», «з», «и», «к» пункта 7 Порядка формирования и ведения реестра деклараций

соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда[2].»;

д) дополнить новой сноской 2 следующего содержания:

«[2] Утвержден приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2014 г., регистрационный № 32387).»;

е) сноски 2 – 3 считать сносками 3 – 4 соответственно;

ж) абзац первый пункта 8 после слов «специальной оценки условий труда» дополнить словами «, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных,»;

з) абзац первый пункта 9 после слов «с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» дополнить словами «, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных,»;

и) абзац второй подпункта 2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи выдается удостоверяющим центром Оператора или другими удостоверяющими центрами, аккредитованными в порядке, установленном Федеральным законом от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»[5].»;

к) дополнить новой сноской 5 следующего содержания:

«[5] Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 15, ст. 2036; № 27, ст. 3880; 2012, № 29, ст. 3988; 2013, № 14, ст. 1668; № 27, ст. 3463, 3477; 2014, № 11, ст. 1098; № 26, ст. 3390; 2016, № 1, ст. 65.»;

л) сноску 5 считать сноской 6.

gost.e-ecolog.ru