ЗАО НТЦ ПБ



МЕТОДИКА
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ФОРМА ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ИНСТРУКЦИЯ ПО ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЮ

gost.e-ecolog.ru

МЕТОДИКА

ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ФОРМА ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ИНСТРУКЦИЯ ПО ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЮ

Москва
ЗАО НТЦ ПБ
2014

ББК 65.247
М54

М54 **Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению.** — М.: Закрытое акционерное общество «Научно-технический центр исследований проблем промышленной безопасности», 2014. — 80 с.

ISBN 978-5-9687-0588-4.

Приведены Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по заполнению этой формы.

ББК 65.247

ISBN 978-5-9687-0588-4



© Оформление. Закрытое акционерное общество «Научно-технический центр исследований проблем промышленной безопасности», 2014

СОДЕРЖАНИЕ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» **5**

Методика проведения специальной оценки условий труда **6**

I. Общие положения 6

II. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов 6

III. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов 8

IV. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов 11

V. Результаты проведения специальной оценки условий труда 24

Приложение № 1. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора 25

Приложение № 2. Перечень веществ раздражающего действия 27

Приложение № 3. Перечень высокоопасных аллергенов 31

Приложение № 4. Перечень умеренно опасных аллергенов 34

Приложение № 5. Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) 42

Приложение № 6. Перечень наркотических анальгетиков 43

Приложение № 7. Перечень ферментов микробного происхождения 44

Приложение № 8. Перечень вредных химических веществ однонаправленного действия с эффектом суммации 45

Приложение № 9. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I–IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней) 46

Приложение № 10. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия 47

Приложение № 11. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов 48

Приложение № 12. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с нагревающим микроклиматом 50

© Оформление. ЗАО НТЦ ПБ, 2014

Приложение № 13. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда в зависимости от величины ТНС-индекса (°С) для рабочих помещений с нагревающим микроклиматом 51
Приложение № 14. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с охлаждающим микроклиматом 52
Приложение № 15. Балльная оценка условий труда на рабочем месте по фактору микроклимата 53
Приложение № 16. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды 54
Приложение № 17. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений 55
Приложение № 18. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) 56
Приложение № 19. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения (в зависимости от значения потенциальной максимальной дозы при работе с источниками излучения в стандартных условиях), мЗв/год 57
Приложение № 20. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса 58
Приложение № 21. Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса 61
Приложение № 22. Итоговая оценка условий труда на рабочем месте по степени вредности и опасности 62
Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов 63
Отчет о проведении специальной оценки условий труда 65
Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда 73

ПРИКАЗ

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 24 января 2014 г. № 33н г. Москва
Зарегистрирован в Минюсте РФ 21 марта 2014 г. Регистрационный № 31689

Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению

В соответствии с частью 3 статьи 8, частью 1 статьи 10, частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271) **приказываю**:

Утвердить:

Методику проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 1;

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов согласно приложению № 2;

форму отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению № 3;

инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению № 4.

Министр М. Топилин

© Оформление. ЗАО НТЦ ПБ, 2014

Приложение № 4

Инструкция
по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271) (далее — Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, место его нахождения и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой «особое мнение».

3. При заполнении раздела I Отчета:

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее — организация) в соответствии с ее уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты;

3) в пунктах 3 и 4 указываются номер и дата внесения организации в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, соответственно; для организаций, аккредитованных в порядке[1], действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указываются номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со Свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации организации;

6) в таблице пункта 7 указываются:

[1] Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. № 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. № 794н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. № 18605), 30 июня 2011 г. № 644н (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 г. № 21489) и от 22 ноября 2011 г. № 1379н (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 г. № 22690).

© Оформление. ЗАО НТЦ ПБ, 2014

в графе 1 — регистрационный номер аттестата аккредитации организации;

в графе 2 — дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

в графе 3 — дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

7) в таблице пункта 8 указываются:

в графе 1 — порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее — эксперт (работник);

в графе 2 — дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ); Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) — дата начала и дата окончания измерений;

в графах 3, 4 — соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника);

в графах 5 — 7 — соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда. В течение переходного периода, предусмотренного Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», графы 5 — 7 таблицы допускается не заполнять;

8) в таблице пункта 9 указываются:

в графе 1 — порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

в графе 2 — дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);

в графе 3 — наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 — наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;

в графе 5 — регистрационный номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;

в графе 6 — заводской номер средства измерений;

в графе 7 — дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации.

4. При заполнении раздела II Отчета:

1) в таблице указываются:

в графе 1 — индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А».

Например: 365, 1245А;

в графе 2 — наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утверждаемыми в установленном порядке, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Например: «рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования», «рабочее место аккумуляторщика»; «гальваническая ванна», «термическое оборудование»;

в графе 3 — цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в графе 4 — наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;

в графах 5 — 19 — результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «—»;

2) раздел II Отчета подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

5. При заполнении раздела III Отчета:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты;

во второй строке указываются:

в первой графе — идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

во второй графе — код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

в графе 3 — код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления (с учетом информационного письма Росстата об учете в статистическом регистре);

в графе 4 — код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

в графе 5 — код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее — Карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке. Могут указываться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке, делается запись: «Отсутствует». К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

© Оформление. ЗАО НТЦ ПБ, 2014

3) в строке «Наименование структурного подразделения» Карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись — «Отсутствует»;

4) в строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» Карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения;

6) в строке 020 Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников;

8) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

9) в таблице строки 030 Карты указываются:

в графе 2 — наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

в графе 3 — класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 — оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком «+» в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, оформленного в соответствии с формой IV, или знаком «—» — в случае ее непроведения;

в графе 5 — класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;

10) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 — фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты («да» или «нет»);

в графе 4 — необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций («да» или «нет»);

в графе 5 — основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись «отсутствует»;

11) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

6. При заполнении раздела IV:

1) в пункте 1 протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ) на рабочем месте (далее — протокол) указывается дата проведения оценки;

2) в пункте 2 протокола указывается основание для выдачи работнику СИЗ;

3) в таблице пункта 3 протокола указываются:

в графе 2 — перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим требованиям;

в графе 3 — фактическая выдача СИЗ работнику (есть, нет);

в графе 4 — наличие у СИЗ сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия);

4) в пункте 4 указывается наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ;

5) в таблице пункта 5 протокола указываются:

в первой графе — наименование вредного и (или) опасного производственного фактора;

во второй графе — наименование имеющегося СИЗ, обеспечивающего защиту от вредного и (или) опасного производственного фактора;

6) в пункте 6 протокола указываются результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (положительная или отрицательная);

7) в пункте 7 протокола указываются итоговые оценки по обеспеченности работников СИЗ, по защищенности работников СИЗ и по оценке эффективности выданных работнику СИЗ;

8) протокол подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации.

7. При заполнении раздела V:

1) в таблице 1:

в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графах 4 — 10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, рас-

© Оформление. ЗАО НТЦ ПБ, 2014

пределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

в графе 1 указывается индивидуальный номер рабочего места;

в графе 2 указывается должность, профессия или специальность работника (работников), занятого(ых) на данном рабочем месте;

в графах 3 — 16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;

в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;

в графах 19 — 24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

8. При заполнении раздела VI:

1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;

2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее — мероприятие);

3) в графе 3 указывается цель мероприятия;

4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;

5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;

6) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.

По вопросам приобретения
нормативно-технической документации
обращаться по тел./факсу
(495) 620-47-53 (многоканальный)
E-mail: gost.e-ecolog.ru

Подписано в печать 22.04.2014. Формат 60×84 1/8.
Гарнитура Times. Бумага офсетная.
Печать офсетная. Объем 10,0 печ. л.
Заказ № 401.
Тираж 40 экз.

Подготовка оригинал-макета и печать
Закрытое акционерное общество
«Научно-технический центр исследований
проблем промышленной безопасности»
105082, г. Москва, Переведеновский пер., д. 13, стр. 14

gost.e-ecolog.ru