**Открытое акционерное общество**
**«Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях»**

**(ОАО «Концерн Росэнергоатом»)**

# ПРИКАЗ

16.12.2010 № 1676

Москва

О введении в действие
СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010

С целью совершенствования нормативной базы по комплектованию и подготовке персонала для строящихся атомных станций ОАО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемый стандарт организации СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010 «Положение о порядке комплектования и опережающей подготовки персонала для атомных станций».

2. Директорам филиалов и руководителям структурных подразделений центрального аппарата Концерна принять СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010 к руководству и исполнению.

3. Департаменту производственно-технической деятельности и лицензирования (Верпета В.И.) внести в установленном порядке СТО 1.1.1.01.004.0644 – 2010 в Указатель основных действующих нормативных документов, регламентирующих обеспечение безопасной эксплуатации энергоблоков АС.

4. Признать утратившими силу приказы ФГУП концерн «Росэнергоатом» от 20.12.2005 № 1092 «Об утверждении и введении в действие СТ ЭО 0644 – 2005» и от 24.04.2006 № 330 «О внесении изменений в приказ ФГУП концерн «Росэнергоатом» от 20.12.2005 № 1092 и разработке Методических указаний о порядке расчета нормативной численности персонала строящихся объектов АС».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального директора - директора по управлению персоналом, социальным и административным вопросам Ткебучаву Д.Л.

Генеральный директор С.А. Обозов

gost.e-ecolog.ru

Приложение к приказу
ОАО «Концерн Росэнергоатом»
от 16.12.2010 № 1676

**Открытое акционерное общество**
**«Российский концерн по производству электрической**
**и тепловой энергии на атомных станциях»**

**(ОАО «Концерн Росэнергоатом»)**

**Стандарт организации** **СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010**

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О ПОРЯДКЕ КОМПЛЕКТОВАНИЯ И ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ

## Предисловие

1 РАЗРАБОТАН Департаментом по управлению персоналом ОАО «Концерн Росэнергоатом» при участии Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центральный институт повышения квалификации» (НОУ ДПО «ЦИПК»), филиалов ОАО «Концерн Росэнергоатом» - действующих атомных станций и филиалов ОАО «Концерн Росэнергоатом» — дирекций строящихся атомных станций

2 ВНЕСЕН Департаментом по управлению персоналом ОАО «Концерн Росэнергоатом»

3 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом ОАО «Концерн Росэнергоатом» от _____ № _____

4 ВЗАМЕН СТ ЭО 0644 — 2005

**Содержание**

1 Область применения ..... 4

2 Нормативные ссылки ..... 4

3 Термины и определения ..... 5

4 Общие положения ..... 7

5 Определение потребности в персонале для строящегося объекта АС в проектной документации ..... 7

6 Порядок организации подбора персонала для строящегося объекта АС ..... 8

7 Обеспечение опережающей подготовки персонала строящегося объекта АС 10

Приложение А (обязательное) График набора и обучения эксплуатационного персонала строящегося объекта АС ..... 16

Приложение Б (рекомендуемое) Порядок набора персонала для строящихся АС ..... 17

Приложение В (обязательное) Образец справки о производственномобучении 19

**СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ**

# ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ КОМПЛЕКТОВАНИЯ И ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ

Дата введения — «____» _____2010 г.

## 1 Область применения

1.1 Настоящий стандарт организации «Положение о порядке комплектования и опережающей подготовки персонала для атомных станций» (далее — Положение) устанавливает порядок подбора, комплектования и подготовки персонала вновь сооружаемых блоков и объектов атомных станций, включая строительство дополнительных объектов при реконструкции или продлении сроков эксплуатации блоков (далее — строящийся объект АС).

1.2 Настоящее Положение распространяется на филиалы ОАО «Концерн Росэнергоатом» — дирекции строящихся атомных станций и филиалы ОАО «Концерн Росэнергоатом» — действующие атомные станции (далее – АС).

1.3 Положение применяется на этапе сооружения строящегося объекта АС, включающего получение лицензии Ростехнадзора на право его сооружения.

## 2 Нормативные ссылки

В Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

документ «Организация работы с персоналом на атомных станциях», утвержденный приказом Федерального агентства по атомной энергии от 15.02.2006 № 60;

СТО 1.1.1.01.004.0441-2008 Программы подготовки на должность (профессию) и поддержания квалификации персонала атомных станций. Основные требования.

## 3 Термины и определения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1 **аналогичный блок АС**: блок АС, находящийся в эксплуатации и наиболее полно соответствующий вводимому в эксплуатацию блоку по параметрам и режимам эксплуатации.

3.2 **должность**: элемент структуры подразделения организации, предполагающий выполнение заданного комплекса операций, действий, направленных на достижение целей подразделения (организации). Деятельность работника в той или иной должности регламентируется должностной инструкцией и иными нормативными документами, действующими в организации.

3.3 **календарный график строительства объекта**: документ, представляющий собой модель строительного производства и определяющий очередность возведения объектов, т.е. сроки начала и окончания возведения каждого объекта, продолжительность подготовительного периода и всего строительства в целом.

3.4 **комплектование персоналом**: деятельность по привлечению, подбору и приему на должность работников с целью наиболее полного обеспечения предприятия персоналом необходимой квалификации.

3.5 **подбор персонала**: вид деятельности, обеспечивающий прием на работу (перевод на новую должность) лиц, удовлетворяющих квалификационным требованиям, установленным для данной должности, и не имеющих медицинских и психофизиологических (для категорий персонала АС,

получающих разрешения Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии) противопоказаний для работы на соответствующем рабочем месте.

3.6 **подготовка персонала на должность**: вид деятельности, который обеспечивает получение работниками АС профессиональных знаний и практических навыков работы по конкретным должностям в объеме программ подготовки.

3.7 **профессия**: род трудовой деятельности (занятий) человека, владеющего комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки, опыта работы.

3.8 **поддержание квалификации**: вид деятельности, который обеспечивает поддержание профессиональных знаний и практических навыков, необходимых для выполнения должностных обязанностей.

3.9 **предпусковые наладочные работы (ПНР)**: этап ввода объекта АС в эксплуатацию, при котором законченные строительством и монтажом системы и элементы АС приводятся в состояние эксплуатационной готовности с проверкой их соответствия установленным в проекте критериям и характеристикам.

3.10 **специализированный резерв**: работники, принятые на действующие АС сверх нормативов численности для подготовки на ключевые должности с целью своевременного комплектования персоналом строящихся объктов АС.

3.11 **физический пуск (ФП):** - этап ввода блока АС в эксплуатацию, включающий загрузку реактора ядерным топливом, достижение критического состояния реактора и выполнение необходимых физических экспериментов на уровне мощности, при котором теплоотвод от реактора осуществляется за счет естественных теплопотерь (рассеяния).

3.12 **энергетический пуск АС (ЭП):** этап ввода блока АС в эксплуатацию от завершения физического пуска до начала выработки электроэнергии.

## 4 Общие положения

4.1 При организации работы по комплектованию и опережающей подготовки персонала строящегося объекта АС работа с персоналом должна проводиться в соответствии с требованиями законодательных и нормативных правовых актов, руководящих документов ОАО «Концерн Росэнергоатом» и настоящего Положения.

4.2 С целью своевременного ввода в эксплуатацию строящегося объекта АС должны быть обеспечены опережающие подбор и подготовка персонала по отношению к установленному сроку ввода объекта в эксплуатацию.

4.3 Настоящее Положение является локальным нормативным актом эксплуатирующей организации и предназначено для подготовки предпроектной документации, разработки проектов на строительство объектов АС, создания для них норм, нормативов и типовых решений при проектировании и проведении экспертизы проектно-сметной документации.

## 5 Определение потребности в персонале для строящегося объекта АС в проектной документации

5.1 Нормативный коэффициент численности работников строящегося объекта АС устанавливается техническим заданием на проектирование строящегося объекта АС, согласованным с ОАО «Концерн Росэнергоатом».м

5.2 Расчет общей численности работников строящегося объекта АС производится разработчиком проекта при разработке технико-экономических обоснований или технико-экономических расчетов и уточняется в проектной документации.

5.3 Потребность строящегося объекта АС в работниках по должностям и профессиям должна определяться исходя из общей проектной численности работников и требований по организации труда производства и управления.

5.4 Перечень должностей и профессий работников строящегося объекта АС и квалификационные требования к ним должны разрабатываться проектной организацией в соответствии с требованиями, указанными в квалификационных справочниках.

5.5 В проекте строящегося объекта АС должна быть проведены требования к условиям труда на рабочих местах персонала АС по каждой должности или профессии, а также оценены вероятностные значения вредных факторов на рабочих местах.

5.6 Потребность в работниках новых профессий для строящегося объекта АС определяется разработчиком проекта на основе документации, представленной разработчиком и/или изготовителем нового оборудования.

5.7 Изготовитель оборудования указывает в технической документации требования к профессионально-квалификационному составу работников для его эксплуатации.

Изготовитель оборудования представляет документацию на технические средства обучения (включая тренажеры), необходимые для подготовки работников, которые будут эксплуатировать соответствующее оборудование.

## 6 Порядок организации подбора персонала для строящегося объекта АС

6.1 Руководством действующей АС или дирекции строящейся АС должны быть выполнены расчеты потребности в персонале и разработаны график комплектования АС персоналом для своевременного обеспечения строящегося объекта АС квалифицированным персоналом.

6.2 Расчеты потребности в персонале разрабатываются на основании технико-экономических обоснований (технико-экономических расчетов) и раздела «Система управления объекта. Организация и условия труда

работников» проекта на сооружение объекта АС с учетом требований нормативов численности, установленных ОАО «Концерн Росэнергоатом».

6.3 Расчеты потребности в персонале должны разрабатываться по всем должностям строящегося объекта АС с указанием источников комплектования.

6.4 При строительстве новых объектов на действующих АС в целях экономии финансовых средств и сокращения сроков подготовки персонала должны использоваться внутренние источники обеспечения квалифицированными работниками за счет ротации персонала, специализированного резерва работников, создаваемого на действующих АС, подготовки работников с действующих блоков АС.

6.5 Расчет потребности в персонале проводится с учетом возможности подбора персонала за счет трудовых ресурсов территории места размещения и сооружения строящегося объекта АС. Основными внешними источниками комплектования персоналом строящегося объекта АС являются:

– вольный найм;

– планируемый прием выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений;

– прием уволенных из Вооруженных сил Российской Федерации военнослужащих.

6.5.1 График комплектования персоналом в установленной форме (приложение А) разрабатывается руководством АС на основании фактического графика сооружения строящегося объекта АС.

6.6 Расчеты потребности в персонале и график комплектования персоналом должны быть согласованы в подразделениях центрального аппарата ОАО «Концерн Росэнергоатом», курирующих вопросы сооружения объекта АС и комплектования его персоналом, и утверждены заместителем Генерального директора – директором по управлению персоналом, социальным и административным вопросам.

6.7 Сроки опережающего комплектования персоналом строящегося объекта АС определяются в соответствии со сроками монтажа основного тепломеханического и электротехнического оборудования, предпусковых наладочных работ и физического пуска строящегося объекта АС с учетом сроков, необходимых для подготовки на должность принимаемого работника. Порядок набора персонала для строящейся двухблочной АС представлен в приложении Б.

6.8 Подбор персонала для строящегося объекта АС должен проводиться в соответствии с установленными квалификационными требованиями и с учетом возможности дальнейшего профессионального роста работника.

6.9 При изменении сроков ввода строящегося объекта АС руководством АС одновременно должны решаться вопросы, связанные с необходимостью корректировки графиков комплектования и подготовки персонала.

## 7 Обеспечение опережающей подготовки персонала строящегося объекта АС

7.1 Подготовка персонала строящегося объекта АС должна быть обеспечена руководством АС с момента получения лицензии Ростехнадзора на право сооружения объекта АС.

7.2 Для каждого строящегося объекта АС не позднее чем за 12 месяцев до начала предпусковых наладочных работ должны быть разработаны производственные и должностные инструкции, инструкции по охране труда.

7.3 Программы подготовки на должность персонала строящегося объекта АС разрабатываются в соответствии с требованиями стандарта организации «Программы подготовки на должность (профессию) и поддержания квалификации персонала атомных станций. Основные требования» (СТО 1.1.1.01.004.0441-2008).

7.4 Программы подготовки на должность для эксплуатационного персонала строящегося объекта АС должны быть разработаны не позднее чем за 6 месяцев до начала предпусковых наладочных работ на строящемся объекте АС.

7.5 Программы подготовки на должность эксплуатационного персонала строящегося объекта АС, участвующего в предпусковых наладочных работах, физическом и энергетическом пусках, должны предусматривать:

– обучение на нижестоящие должности и самостоятельную работу на соответствующих рабочих местах аналогичного блока АС с целью наработки стажа (при необходимости);

– изучение систем и оборудования блока АС;

– изучение особенностей эксплуатации систем и оборудования;

– обучение по программам предпусковых наладочных работ, физического и энергетического пусков;

– изучение оборудования и систем, которые предстоит обслуживать работнику во время их эксплуатации, по месту их установки;

– участие в предпусковых наладочных работах и испытаниях систем и оборудования;

– проверку знаний;

– допуск к самостоятельной работе;

7.6 Подготовка оперативного персонала строящегося объекта АС должна проводиться на АС с аналогичными блоками и включать:

– подготовку на нижестоящие должности и самостоятельную работу на соответствующих рабочих местах аналогичного блока АС с целью наработки стажа (при необходимости);

– теоретическую подготовку;

– практическую подготовку с использованием технических средств обучения, допущенных в систему подготовки персонала в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

– стажировку на рабочем месте аналогичного блока АС;

– первичную проверку знаний;

– дублирование на аналогичном блоке АС, находящемся в эксплуатации, продолжительностью не менее 12 рабочих смен;

– допуск к самостоятельной работе.

7.7 При отсутствии аналогичного действующего блока АС подготовка оперативного персонала строящегося объекта АС должна осуществляться в соответствии с разработанным АС и согласованным с эксплуатирующей организацией и Ростехнадзором регламентом подготовки и допуска к самотоятельной работе оперативного персонала первого блока строящейся АС.

7.8 Работники строящегося объекта АС, допускаемые к выполнению работ, для выполнения которых предъявляются дополнительные повышенные требования по безопасности труда, должны проходить подготовку и проверку знаний в соответствии с требованиями нормативных документов, регламентирующих безопасное проведение указанных работ.

7.9 Работники строящегося объекта АС, допускаемые к выполнению работ и/или осуществляющие работы на оборудовании и объектах, подконтрольных органам государственного надзора, должны проходить подготовку и проверку знаний в соответствии с требованиями нормативных документов этих органов.

7.10 При необходимости стажировка и дублирование персонала строящегося объекта АС проводятся на аналогичном блоке АС, в порядке, устанавливаемом ОАО «Концерн Росэнергоатом».

По результатам обучения оперативного персонала строящегося объекта АС оформляется справка в установленной форме (приложение В).

7.11 Руководство АС обязано завершить комплектование, подготовку и допуск персонала к работе в объеме программ предпусковых наладочных работ на вводимом в эксплуатацию оборудовании строящегося объекта АС до начала проведения предпусковых наладочных работ на этом оборудовании.

7.12 К началу проведения предпусковых наладочных работ руководством АС должен быть определен порядок контроля и анализа деятельности персонала с целью оценки уровня его квалификации. При выявлении недостатков в подготовке персонала должны быть предусмотрены дополнительные методы обучения (целевые инструктажи, дополнительные противоаварийные тренировки по схемам, краткосрочные семинары и т.д.).

7.13 К началу физического пуска блока руководство АС должно обеспечить:

– получение разрешений Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии для персонала, участвующего в проведении работ по программе физического пуска (при необходимости);

– оформление протоколов проверки знаний у персонала, участвующего в проведении работ по программе физического пуска;

– выпуск приказа директора АС о допуске персонала к самостоятельной работе на этапе физического пуска.

7.14 К началу энергетического пуска блока руководство АС должно обеспечить:

– укомплектованность АС персоналом в соответствии со штатным расписанием, разрабатываемым и утверждаемым в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

– подготовку на должность и допуск к самостоятельной работе всего персонала АС.

7.15 Учебно-тренировочное подразделение АС (далее – УТП) в период сооружения объекта АС должно обеспечить:

– создание необходимой учебно-материальной базы, предусмотренной проектом объекта АС, в том числе организацию разработки, ввода в эксплуатацию и допуск к применению в установленном порядке необходимых для обучения персонала технических средств;

– подготовку инструкторского персонала УТП АС в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

– разработку документов по обеспечению необходимой квалификации персонала в соответствии с требованиями, установленными ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

– разработку программ подготовки на должность и поддержания квалификации персонала в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

– разработку необходимых учебно-методических материалов в порядке, установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом»;

– организацию и проведение подготовки и поддержания квалификации персонала в соответствии с требованиями документа "Организация работы с персоналом на атомных станциях" и настоящего Положения.

7.16 Не позднее чем за шесть месяцев до начала физического пуска вводимого блока проектом АС должен быть предусмотрен ввод в эксплуатацию и допуск к применению в установленном ОАО «Концерн Росэнергоатом» порядке технических средств обучения, включая полномасштабный тренажер.

7.17 Если проектом строящегося объекта АС ввод в эксплуатацию полномасштабного тренажера предусмотрен в иные сроки, то руководство АС должно обеспечить разработку и согласование в межрегиональном территориальном управлении Ростехнадзора процедуры проверки навыков управления блоком у оперативного персонала строящегося объекта АС с использованием тренажеров иного типа или рабочих мест.

7.18 Обучение персонала строящегося объекта АС в образовательных учреждениях, на предприятиях-разработчиках и заводах-изготовителях систем и оборудования, предусмотренное программами подготовки на должность, поддержания и повышения квалификации проводится по договорам за счет средств капитальных вложений главы 11 «Подготовка эксплуатационных кадров» сводного сметного расчета стоимости строителства объекта АС.

7.19 ОАО «Концерн Росэнергоатом» должен предусмотреть в планах по труду выделение необходимых лимитов фонда заработной платы для вновь принятого на строящийся объект АС персонала, организации его подготовки на должность, поддержание и повышение квалификации в соответствии со сроками набора, установленными настоящим Положением.

7.20 Финансирование затрат, связанных с досрочным набором, опережающей подготовкой и содержанием персонала строящегося объекта АС, осуществляется за счет средств, выделяемых на капитальное строительство строящегося объекта АС.

**Приложение А**
**(обязательное)**

СОГЛАСОВАНО
Заместитель Генерального директора -
директор по капитальному строительству
_____/_____/
"____"_____ 20_____

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Генерального директора -
директор по управлению персоналом
социальным и административным вопросам
_____/_____/
"____"_____ 20_____

## График набора и обучения эксплуатационного персонала строящегося объекта АС

на 20___ - 20___ гг.

| Подразделение | Должность | Прием персонала в 20___ году | | | | | | | | | | | | Прием персонала в 20___ году | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | I квартал | | | II квартал | | | III квартал | | | IV квартал | | | I квартал | | | II квартал | | | III квартал | | | IV квартал | | |
| | | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII |
| ПТО | Начальник | | | | | | | | | | | | | о | о | о | о | о | ср | ср | ср | ср | ср | ср | ср |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Условные обозначения:
о - период обучения
ср - период самостоятельной работы

СТО 1.1.1.01.004.0644 - 2010

## Приложение Б
## (рекомендуемое)

# ПОРЯДОК НАБОРА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ СТРОЯЩИХСЯ АС

Б.1. График набора промышленно-производственного персонала АС, выполняющего работы на этапах строительства и ввода в эксплуатацию двухблочной АС, в процентах от общей численности определяется в соответствии с таблицей.

| | Год строительства | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Итого |
| 1 блок | СМР | | | | ПНР | ФП, ЭП | |
| 2 блок | | СМР | | | | ПНР, ФП | |
| | | | | | | | |
| **УКС** | | | | | | | |
| **ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АС** | | | | | | | |
| Руководство | | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 |
| Служба оперативного управления | | 1,8 | 2,6 | 7,9 | 22,9 | 18,7 | 53,9 |
| Служба технической поддержки | | 0,0 | 0,4 | 1,4 | 1,4 | 1,1 | 4.3 |
| Служба технического обслуживания и ремонта | | 0,0 | 0,4 | 1,2 | 10,4 | 12,9 | 24,9 |
| Служба обеспечения ядерной, радиационной и промышленной безопасности | | 0,0 | 0,5 | 0,8 | 0,4 | 0,2 | 1,9 |
| Административно-управленческая служба | | 0,7 | 1,0 | 1,4 | 0,3 | 0,3 | 3,7 |
| Служба безопасности | | 0,2 | 1,0 | 1,0 | 2,1 | 3,5 | 7,8 |
| Учебно-тренировочное подразделение | | 0,4 | 0,6 | 0,9 | 0,6 | 0,0 | 2,5 |
| ВСЕГО | | 4,1 | 6,5 | 14,6 | 38,1 | 36,7 | 100,0 |

Б.2. Таблица не учитывает численность персонала управления капитального строительства (далее – УКС). Численность персонала УКС, определяется в соответствии с действующими отраслевыми нормативами с учетом возложенных на УКС функций.

Б.3. Для исключения дублирования функций промышленно-производственного персонала и персонала УКС часть персонала административно-управленческой службы набирается в УКС с последующим переводом в административно-управленческую службу.

Б.4. Набор персонала в течение текущего года завершается набором необходимой численности к началу следующего года (например, набор персонала в течение второго года завершается набором необходимой численности к началу третьего года строительства АС).

Б.5. Прием персонала АС проводится равномерно в течение планируемого периода (месяца, квартала, года).

## Приложение В
## (обязательное)

## ОБРАЗЕЦ СПРАВКИ
## о производственном обучении

Дана _____
Ф.И.О.

_____
должность, название направившей организации

в том, что он с _____ по _____ 20 ____ г.

проходил обучение по программе подготовки (поддержания квалификации) на должность _____
наименование должности

в _____
наименование подразделений АС (УТП АС) и принимающей организации

В процессе обучения _____ прошел
Ф.И.О.

теоретическое обучение в объеме ____ ч;

практическое обучение с использованием технических средств обучения ____ ч;

стажировку на рабочем месте _____ в объеме ____ ч;
наименование должности

проверку знаний в объеме должностной инструкции в
наименование комиссии

комиссии по проверке знаний _____

_____
указать направления проверки знаний — Правила и нормы в области использования атомной энергии (ГТНАЭ), Правила промышленной безопасности (ПБ), Правила охраны труда (ОТ), Правила радиационной безопасности (ПРБ), Правила пожарной безопасности (ППБ) и т.д.

дублирование по должности в течение _____ смен;

самостоятельную работу по должности в течение _____ смен и рекомендуется к работе по должности _____
наименование должности

Главный инженер
(заместитель главного инженера)
принимающей организации _____
(фамилия)

_____
(подпись)

«_____» _____ 20_____ г.

М.П.
Принимающей организации

**Лист согласования**

«Положение
о порядке комплектования и опережающей
подготовки персонала для атомных станций
(ПКП АС - 2010)»

| | | |
|---|---|---|
| Заместителю Генерального директора - директору по капитальному строительству | подпись | В.Н. Сучков<br>инициалы, фамилия |
| Заместитель Генерального директора — директор по управлению персоналом, социальным и административным вопросам | подпись | Д.Л. Ткебучава<br>инициалы, фамилия |
| Заместитель Генерального директора — директор по производству и эксплуатации АС | подпись | А.В. Шутиков<br>инициалы, фамилия |
| Заместитель директора по производству и эксплуатации АС — директор Департамента производственно-технической деятельности и лицензирования | подпись | В.И. Верпета<br>инициалы, фамилия |
| Заместитель директора по управлению персоналом, социальным и административным вопросам — директор Департамента по управлению персоналом | подпись | А.Г. Крупский<br>инициалы, фамилия |
| Нормоконтролёр | подпись | Н. Г. Пересветова<br>инициалы, фамилия |

**Лист визирования**

«Положение
о порядке комплектования и опережающей
подготовки персонала для атомных станций
(ПКП АС - 2010)»

| | | |
|---|---|---|
| Руководитель организации — разработчика НД | подпись | Ю.Н. Селезнёв<br>инициалы, фамилия |
| Руководитель подразделения — разработчика НД | подпись | Л.П. Кумков<br>инициалы, фамилия |
| Руководитель службы стандартизации организации — разработчика НД | подпись | П.П. Литвиненко<br>инициалы, фамилия |

gost.e-ecolog.ru