Министерство
жилищно-коммунального хозяйства РСФСР

Методические рекомендации

по применению аккордной оплаты труда рабочих на ремонтно-строительных работах



Москва 1982

gost.e-ecolog.ru

Министерство жилищно-коммунального хозяйства РСФСР

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ПРИМЕНЕНИЮ АККОРДНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ
НА РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

Редакция инструктивно-нормативной литературы
Зав. редакцией **Г.А. Жигачева**
Редактор **Л.Г. Бальян**
Мл. редактор **Л.И. Месяцева**
Технический редактор **Н.Е. Поплавская**
Корректор **Н.А. Беляева**
Н/К

Подписано в печать 10.12.81 г. Т–06427 Формат 84x1081/32 Набор машинописный Бумага офсетная 80 г/м^2 Печать офсетная Усл.печ.л. 2,52 Усл.кр.-отт. 2,99 Уч.-изд. л. 1,84 Тираж 5000 экз. Изд. № XII-9520 Зак. №855 Цена 10 коп.

Стройиздат, 101442, Москва, Каляевская, 23а

Тульская типография Союзполиграфпрома при
Государственном комитете СССР по делам издательств,
полиграфии и книжной торговли
г. Тула, проспект им. Ленина, 109

Министерство жилищно-коммунального
хозяйства РСФСР

Методические рекомендации

по применению аккордной оплаты труда рабочих на ремонтно-строительных работах

Утверждены приказом МЖКХ РСФСР № 215 от 12. 05. 78 г.



Москва Стройиздат 1982

УДК 69.003

Методические рекомендации по применению аккордной оплаты труда рабочих на ремонтно-строительных работах/МЖКХ РСФСР. - М.: Стройиздат, 1982. - 48 с.

Приведены основные положения аккордной системы оплаты труда, рекомендуемая область и порядок применения этой системы, правила оформления и обоснования аккордных нарядов. Освещены вопросы применения аккордной системы оплаты труда при учете выработки рабочих в натуральных показателях, а также применения урочно-премиальной системы. Изложена методика определения экономической эффективности применения аккордной оплаты и указаны необходимые условия для дальнейшего распространения прогрессивных форм и систем оплаты труда.

Разработаны на основе передового опыта применения аккордной системы оплаты труда рабочих в ремонтно-строительных организациях жилищно-коммунального хозяйства РСФСР и в строительстве. Учтены разработки по этому вопросу, выполненные ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР.

Для линейных инженерно-технических работников и работников по труду и заработной плате ремонтно-строительных организаций.

Табл. 6

Рекомендации разработаны ЛНИИ АКХ совместно с трестом "Оргремжилстрой" Минжилкомхоза РСФСР (канд.техн.наук В.Л. Вольфсон). В сборе исходных данных и подготовке Рекомендаций участвовала ЦНИС Минжилкомхоза РСФСР.

М $\frac{3401000000 - 209}{047(01) - 82}$ Инструкт.-нормат., П вып.- 132 - 81.

© Стройиздат, 1982

ОГЛАВЛЕНИЕ

Стр.

1. Введение 4
2. Формы и системы оплаты труда рабочих 6
3. Преимущества аккордной системы оплаты труда 8
4. Область применения аккордной системы оплаты труда 10
5. Оформление аккордных нарядов 10
6. Составление калькуляций затрат труда и заработной платы 16
7. Порядок применения аккордной системы оплаты труда с выплатой премии..... 22
8. Аккордная система оплаты труда при учете выработки в натуральных показателях 34
9. Урочно-премиальная система оплаты труда ... 35
10. Компенсация затрат по аккордной системе оплаты труда рабочих 36
11. Определение удельного веса численности рабочих-сдельщиков, переведенных на аккордную систему оплаты труда 36
12. Экономическая эффективность применения аккордной системы оплаты труда с выплатой премии 38
13. Необходимые условия для дальнейшего распространения аккордной оплаты труда 38

Приложение 1. Оплата труда молодых рабочих .. 40

Приложение 2. Оплата труда машинистов строительных машин, включенных в состав комплексных бригад 44

Приложение 3. Оплата труда рабочих в зимних условиях, когда в отдельные месяцы зимнего периода наблюдается положительная температура.. 46

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Заработная плата – часть национального дохода, поступающая в личное потребление рабочих и служащих в зависимости от их индивидуального и коллективного вклада в общественное производство. Заработная плата является основным источником роста доходов трудящихся, важнейшим экономическим рычагом воздействия на производство, усиления материальной заинтересованности в достижении более высоких результатов труда.

1.2. Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981–1985 гг. и на период до 1990 г. предусмотрены: усиление зависимости заработной платы от конечных результатов работы коллектива и каждого работника, повышение ее стимулирующей роли в подъеме производительности труда, в улучшении качества продукции и экономии всех видов ресурсов, а также более тесная зависимость премий от трудового вклада.

1.3. В ремонтно-строительных организациях жилищно-коммунального хозяйства РСФСР годовой фонд заработной платы превышает 600 млн. рублей и составляет около 40% фактических затрат на производство. Улучшение использования фонда заработной платы путем совершенствования ее организации – один из важнейших путей повышения эффективности и качества ремонтно-строительных работ.

1.4. Заработная плата рабочих составляет 85% общего фонда заработной платы ремонтно-строительных организаций. Совершенствование организации заработной платы рабочих достигается прежде всего на основе применения прогрессивных ее форм и систем, к

которым в первую очередь относятся аккордная оплата труда по аккордным нарядам.

1.5. В настоящее время объем применения аккордной оплаты труда рабочих в ремонтно-строительных организациях недостаточен. По аккордным нарядам начисляется всего 12-14% общего фонда заработной платы, причем около половины этой суммы - по аккордным нарядам без выплаты премии. Удельный вес премий, начисленных по аккордным нарядам, составляет менее 4% суммы заработной платы рабочих.

Основными причинами, сдерживающими применение аккордной оплаты труда, являются:

недостатки в организации производства и труда (на объектах ремонта все еще значительны внутрисменные потери рабочего времени, вызываемые неподготовленностью фронта работ, отсутствием материалов и изделий, нарушениями трудовой дисциплины; нередки случаи, когда рабочие, получившие аккордные задания, перебрасываются на другие объекты);

низкое качество технической документации, не позволяющее с достаточной достоверностью определять объемы работ, подлежащих выполнению по аккордному заданию;

неудовлетворительная обеспеченность рабочих доброкачественным инструментом, средствами механизации и транспорта, спецодеждой, инвентарем и приспособлениями;

недостаточность нормативной базы; отсутствие или несвоевременная разработка калькуляций затрат труда и заработной платы на объекты, этапы и виды работ;

недооценка значения аккордной оплаты со стороны руководителей ремонтно-строительных организаций;

неоправданная боязнь перерасхода фонда заработной платы в случае выдачи нарядов с выплатой премии (в то время как практическое применение этой системы оплаты труда позволяет осуществлять ее в широких масштабах в пределах фонда заработной платы, так как при аккордной оплате рост производительности труда значительно опережает рост заработной платы);

неупорядоченность расчетов между подрядчиком и заказчиком по компенсации выплаченных премий по аккордным нарядам;

техническая необоснованность устанавливаемых календарных сроков выполнения аккордных заданий, приводящая к лишению рабочих премий по причинам, от них не зависящим;

неупорядоченность промежуточных расчетов с рабочими за выполнение работы в текущем месяце, если наряд выдан на срок более платежного периода;

отсутствие специально выделенных средств в составе фонда заработной платы на премирование рабочих по аккордной системе.

1.6. Перед ремонтно-строительными организациями стоит задача расширения применения аккордной оплаты труда рабочих. Внедрение аккордной оплаты труда является важнейшим направлением совершенствования организации заработной платы в ремонтно-строительном производстве.

Выполнение задачи по расширению применения аккордной оплаты труда по аккордным нарядам потребует от инженерно-технического персонала ремонтно-строительных организаций улучшения организации работ, бесперебойного материально-технического обеспечения объектов ремонта и дисциплины в расходовании фондов заработной платы.

1.7. Эффективное применение прогрессивных систем оплаты труда позволит высвободить значительные суммы в фонде заработной платы, ранее нерационально расходуемые, и направить их на премирование рабочих.

Задача ремонтно-строительных организаций состоит в том, чтобы выявить эти резервы и использовать их на дальнейшее распространение аккордной оплаты труда рабочих.

2. ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ

2.1. В ремонтно-строительных организациях применяются две основные формы оплаты труда рабочих: сдельная и повременная.

2.2. Сдельная форма оплаты труда - наиболее распространенная - соответствует социалистическому принципу оплаты труда по его количеству и качеству. При сдельной форме оплаты труда заработная плата выплачивается за количество произведенной продукции соответствующего качества согласно установленным нормам и расценкам.

2.3. Сдельная форма оплаты имеет разновидности, называемые системами.

При прямой сдельной системе оплата труда производится по прямым (неизменным) сдельным расценкам в зависимости от количества изготовленной продукции.

2.4. Прямая сдельная система бывает простой и аккордной. При простой сдельной системе оплата труда рабочих производится по сдельным расценкам за отдельные процессы, операции, виды работ или ряд процессов, операций, видов работ, выполняемых в течение определенного платежного периода (месяца). При аккордной системе оплата производится за конечный результат работ - за комплекс работ в целом по зданию, сооружению, секции здания, этажу, квартире и т.д.

Рабочие-сдельщики, выполнившие аккордное задание в срок или досрочно, могут премироваться за сокращение нормативной трудоемкости или перевыполнение норм выработки в натуральных показателях с учетом качества работ.

2.5. Повременная система оплаты труда, как и сдельная, может быть простой, при которой заработная плата рабочих определяется на основе тарифной ставки соответствующего разряда и количества отработанного времени за расчетный период, и повременно-премиальной, при которой рабочие, кроме основного заработка, исчисленного по установленным тарифным ставкам, получают премию за достижение установленных показателей.

3. ПРЕИМУЩЕСТВА АККОРДНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Аккордная система оплаты труда повышает заинтересованность исполнителей в достижении конечного результата работы; она способствует росту производительности труда и снижению себестоимости работ.

3.2. Аккордной системе оплаты труда свойственны:

конкретность производственного задания; получение на длительный срок производственного задания по созданию продукции вместо мелких заданий, выдаваемых иногда несколько раз в месяц. Аккордная система оплаты труда дает рабочим ясное представление о фронте работ, позволяет им спланировать свою работу, должным образом подготовиться к ней (наметить разделение труда в бригаде или звене, выписать и привести в порядок необходимый инструмент и приспособления, ознакомиться с технической документацией и т.д.).

Аккордной системе оплаты труда свойственны:

материальная заинтересованность; зная заранее сумму полагающейся заработной платы, рабочие стремятся сократить этот срок выполнения задания с тем, чтобы выполнить большее количество производственных заданий в течение одного и того же периода времени, т.е. дать больше оплачиваемой продукции;

ликвидация приписок к объему выполняемых работ, поскольку составляемые заранее калькуляции к аккордному наряду включают только технологически необходимые основные и вспомогательные работы. Эти работы определяют сумму заработной платы, предоставляемую в аккордном наряде, которая не может быть произвольно увеличена;

связь аккордных заданий с производственным планированием: на основании калькуляций затрат труда составляются не только производственные задания бригадам, звеньям, отдельным рабочим, но и оперативно-производственные и календарные планы;

внедрение через калькуляции передовой организации труда и прогрессивных норм: калькуляции к аккордным

заданиям разрабатываются на основе типовых, составляемых нормативно-исследовательской службой, располагающей информацией о передовых методах организации труда;

улучшение руководства работами со стороны линейного персонала: при переходе на выдачу аккордных заданий значительно сокращаются затраты рабочего времени производителей работ, мастеров и нормировщиков на оформление нарядов;

возрастающие возможности развития социалистического соревнования и морального стимулирования: конкретизация производственных заданий дает возможность легко сравнивать результаты работы различных бригад и выявлять тех, кто лучше выполняет эти задания.

Вся система аккордных производственных заданий делает труд рабочих более творческим, ибо ведет к обогащению и расширению трудовых функций рабочих, к устранению монотонности труда, дает возможность самим рабочим распределять индивидуальные задания. Аккордная оплата помогает подтянуть отстающих рабочих до уровня передовых, так как каждому рабочему известно, что нарушение ритма работы на одном участке вызовет общее невыполнение задания и снижение платы за конечный результат работы всех рабочих. Такая система дисциплинирует рабочих, воспитывает чувство ответственности каждого за весь коллектив и коллектива за каждого.

3.3. Аккордная оплата труда рабочих является наиболее прогрессивной системой заработной платы и имеет своим назначением усилить материальную заинтересованность рабочих в дальнейшем повышении производительности труда, улучшении качества, сокращении сроков ремонта объектов и снижении стоимости ремонтно-строительных работ. Зная сумму полагающейся премии в зависимости от сокращения затрат нормативного времени или увеличения выработки в натуральных показателях и оценки качества работ, рабочие стремятся улучшить организацию труда, применять более эффективные приемы и методы работ, ра-

циональные инструменты, приспособления и инвентарь, максимально устранять непроизводительные затраты рабочего времени и повышать качество продукции.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АККОРДНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Аккордная оплата труда должна применяться на всех без исключения объектах производственной программы ремонтно-строительных организаций.

4.2. Аккордная оплата труда с выплатой премии применяется, в первую очередь, на важнейших объектах производственной программы и при выполнении комплексов работ, сокращение сроков производства которых представляет наибольший интерес для ремонтно-строительной организации.

4.3. Аккордная система может применяться для оплаты труда рабочих подсобных производств и прочих хозяйств, находящихся на балансе ремонтно-строительных организаций, если эти рабочие имеют профессии и выполняют работы, перечисленные в сборниках единых и ведомственных норм и расценок, и труд их оплачивается по условиям, установленным для строительных, монтажных и ремонтно-строительных работ.

4.4. Оплата труда бригад, переведенных на новую форму бригадного хозяйственного расчета – бригадный подряд – производится по аккордной системе с выплатой премии.

4.5. Аккордная оплата труда может применяться независимо от наличия и размера компенсации начисленных премий заказчикам.

5. ОФОРМЛЕНИЕ АККОРДНЫХ НАРЯДОВ

5.1. Наряд (наряд-задание) является документом, определяющим производственное задание бригаде (звену) или индивидуально работающему рабочему, а также основным первичным документом учета выполняемых объемов работ и суммы заработной платы, подле-

жащей начислению рабочим за их выполнение. Наряд выдается бригаде (звену, рабочему) до начала работ мастером после утверждения его производителем работ. Такой наряд, принятый исполнителем, имеет силу трудового договора, заключенного между администрацией и рабочими. Условия, зафиксированные в нем, являются двусторонними обязательствами и не могут быть изменены ни одной из сторон, кроме случаев, когда эти условия противоречат действующим законам, инструкциям и положениям.

5.2. Обычный (неаккордный) наряд, как правило, выдается на срок до конца платежного периода (месяц) на объем работ с таким расчетом, чтобы выполнение этого объема работ завершилось к окончанию платежного периода и чтобы заработная плата по наряду выплачивалась после выполнения всех работ. В тех случаях, когда к моменту выплаты заработной платы работы по наряду не закончены, он закрывается на выполненную часть задания, а на оставшуюся часть выдается новый наряд.

5.3. Аккордный наряд (аккордное наряд-задание или аккордное задание) выдается на выполнение бригадами, звеньями и отдельными рабочими полного комплекса ремонтно-строительных работ (включая основные и сопутствующие, транспортные, погрузочно-разгрузочные) в измерителе конечной продукции. Комплексы работ, на которые выдаются аккордные наряды, определяются в зависимости от профессионального состава исполнителей с учетом совмещения профессий и должны включать все процессы, выполняемые бригадой (звеном, рабочим) на соответствующих объектах в непрерывном календарном периоде (без разрывов во времени). Если бригада работает одновременно на двух и более мелких объектах, на эти объекты может быть выдан общий аккордный наряд (объекты, на которые выдан общий аккордный наряд, рассматриваются как один объект). При выдаче аккордных нарядов следует стремиться к максимальной комплексности работ. Конечным результатом выполнения работ по аккордному наряду должны быть:

полностью отремонтированные и подготовленные к предъявлению приемочной комиссии здания и сооружения;

завершенные работы по смене, ремонту, усилению строительных конструкций с учетом подготовки фронта работ под монтаж инженерного оборудования или под отделку;

законченные монтажом или отремонтированные инженерные системы, подготовленные к сдаче в эксплуатацию;

завершенные работы по внутренней отделке зданий или ремонту их фасадов;

восстановленное или выполненное вновь благоустройство дворовых участков.

Соответственно с конечными результатами и в зависимости от профессионального состава бригад и звеньев и фактически выполняемых ими работ в аккордные задания могут быть включены следующие комплексы:

ремонт, усиление, замена перекрытий, перегородок, крыши, полов, лестниц, оконных и дверных заполнений с выполнением отдельных работ;

монтаж трубопроводов, нагревательных приборов, санитарно-технических приборов и арматуры, изоляции трубопроводов, испытание систем;

внутренние штукатурные работы, окраска поверхностей, оклейка стен обоями, настилка полов из линолеума, поливинилхлоридных плиток, облицовочные и стекольные работы;

пескоструйная очистка, ремонт штукатурки и окраска фасадов;

ремонт (замена) кровли, водосточных труб, мелких покрытий на фасаде;

ремонт или устройство вновь асфальтобетонных проездов, асфальтовой отмостки, щебеночных дорожек и площадок, зеленых насаждений на приобъектном участке и т.д.

5.4. Все работы, включаемые в аккордный наряд, приводятся к единицам конечной продукции, для которых в наряде устанавливаются укрупненные норма и

расценка (сумма заработной платы за комплекс работ). Приведенными измерителями конечной продукции могут быть: при выполнении комплекса работ по ремонту и замене стропил, обрешетки, кровельного покрытия – на 1 м^2 покрытия; при выполнении ремонта и замены перегородок, полов, оконных и дверных заполнений со сменой электропроводки и производством отделочных работ – на 1 м^2 площади пола или 1 м^2 общей площади ремонтируемого здания; при ремонте системы внутреннего водопровода и канализации – на один санитарный узел и т.д.

5.5. Нормативное время, полагающееся на выполнение аккордного задания, а также сумма заработной платы определяются на основе калькуляции затрат труда и заработной платы, составленной исходя из действующих единых, ведомственных и местных норм и расценок на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы. На основании указанной калькуляции рассчитывается укрупненная аккордная норма и расценка на измеритель конечной продукции, принятый в наряде. Если аккордный наряд включает разнородные комплексы работ, могут быть составлены отдельные калькуляции в обоснование каждого комплекса с индивидуальными измерителями конечной продукции по этим комплексам и последующим расчетом укрупненной нормы и расценки для всего аккордного задания (например: аккордное задание включает выполнение штукатурно-малярных работ внутри здания, ремонт покрытия пола из линолеума и ремонт фасада; составляются три калькуляции на укрупненные измерители соответственно 1 м^2 окраски стен и потолков, 1 м^2 пола и 1 м^2 вертикальной проекции фасада; суммарные показатели затрат труда и заработной платы приводятся к укрупненному измерителю 1 м^2 общей площади ремонтрируемого здания).

5.6. При выдаче аккордного задания, подлежащего выполнению в зимних условиях, нормативное время и заработная плата должны исчисляться с учетом усредненных поправочных коэффициентов, предусмотренных в

приложении 2 к Общей части Единых норм и расценок на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы.

5.7. При наличии в бригаде молодых рабочих, имеющих право на пониженные нормы выработки, нормативное время и заработная плата по наряду исчисляются с учетом этого снижения. Порядок оплаты труда молодых рабочих приведен в приложении 1 к настоящим Рекомендациям.

5.8. На выполнение работ на данном объекте бригаде выдается один аккордный наряд. Выдача дополнительных нарядов, как правило, не допускается.

Если на объекте ремонта в установленном порядке уточняются объемы подлежащих выполнению работ с внесением соответствующих изменений в сметно-техническую документацию, т.е. изменяются первоначальные условия аккордного задания, аккордный наряд переоформляется с учетом происшедших изменений.

5.9. При выполнении ремонта с применением в течение длительного периода крупных строительных машин, выделяемых специализированными управлениями (участками) механизации в порядке оказания услуг (экскаваторов, башенных или самоходных стреловых кранов) целесообразно включать в состав бригады экскаваторщиков и машинистов строительных кранов. Включение экскаваторщиков и машинистов в состав производственных бригад осуществляется с согласия членов бригады на основе соглашения между ремонтно-строительной и специализированной машино-эксплуатационной организациями.

Порядок оплаты труда машинистов строительных машин включаемых в бригаду, приведен в приложении 2 к настоящим Рекомендациям.

5.10. В соответствии с Положением об аккордной оплате труда в строительстве, утвержденном постановлением Госстроя СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 13 июля 1979 года № 129 /324/1637 при выполнении аккордного задания в срок или досрочно, с составлением требований по качеству работ бригаде (звену,

рабочему) может устанавливаться премирование за сокращение нормативного времени.

В целях стимулирования высокого качества работ при выполнении аккордного задания в срок или досрочно устанавливаются дифференцированные размеры премий за каждый процент сокращения нормативного времени: при оценке качества выполненных работ на "отлично" - до 3%, при оценке на "хорошо" - до 2%, при оценке на "удовлетворительно" -0,5% сдельного заработка по аккордному заданию.

5.11. Выдаче аккордных нарядов с правом на премию должен предшествовать тщательный анализ организационно-технических условий на объекте ремонта, численного и профессионально-квалификационного состава бригады (звена), на основе чего должен быть произведен предварительный расчет возможных сроков выполнения аккордного задания в сложившихся производственно-технических условиях. Учитываются такие сроки, предусмотренные графиками производства работ.

Календарный срок выполнения работ по аккордному наряду устанавливается производителем работ или мастером. Для определения календарного срока П в рабочих днях (сменах) может быть применена формула

$$П = \frac{С_н \cdot 100}{У \quad Ч \quad 8,2}, \qquad (1)$$

где $С_н$ - количество чел-ч по нормам;

$У^н$ - уровень выполнения норм выработки, достигнутый в бригаде за последние три месяца на аналогичных работах (объектах), %;

Ч - численность рабочих в бригаде, чел.;

8,2 - продолжительность рабочего дня.

Например, на выполнение комплекса работ по смене участков перекрытий, перегородок, оконных и дверных заполнений, а также по смене и перестилке полов по наряду требуется затратить 8156 чел.-ч. Работу поручается выполнить комплексной бригаде в составе 11 чел., у которых достигнутый уровень вы-

полнения норм выработки за последние 3 мес на таких работах составляет 140%. Календарный срок выполнения аккордного задания С составляет:

$$\frac{8156 \quad 100}{140 \quad 11 \quad 8{,}2} = 65 \text{ рабочих дней.}$$

Если в результате такого расчета будет установлено, что аккордное задание не может быть выполнено бригадой в предусмотренный графиком срок, бригада должна быть доукомплектована или часть той же работы поручена другой бригаде с тем, чтобы выполнение всего комплекса работ в установленный графиком срок было обеспечено.

5.12. В аккордном наряде обязательно указываются проектируемый процент сокращения нормативного времени, сумма заработной платы по сдельным расценкам и сумма премии, причитающейся при выполнении задания в установленный срок с учетом намечаемой оценки качества работ.

5.13. Аккордный наряд рекомендуется составлять по приведенной ниже форме.

6. СОСТАВЛЕНИЕ КАЛЬКУЛЯЦИЙ ЗАТРАТ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

6.1. Производственные калькуляции затрат труда и заработной платы, составляемые в обоснование аккордных нарядов на конечный измеритель соответствующих работ, включают весь комплекс работ, предусмотренных аккордным заданием: основных, сопутствующих, вспомогательных.

6.2. Для сокращения трудоемкости выполнения расчетов и в целях упорядочения работы по калькулированию затрат труда и заработной платы и улучшения ее качества должны централизованно разрабатываться типовые калькуляции затрат труда и заработной платы на основные виды ремонтно-строительных работ.

6.3. Типовые калькуляции разрабатываются на укрупненный измеритель соответствующего вида или

Организация - ремонтно-строительное управление № _____
Участок № _____
Наименование объекта -
Бригада / звено (профессия) -
Бригадир (звеньевой) - профессия, фамилия
Количество рабочих в бригаде (звене) - чел.

Аккордный наряд № _____
на ..... 19 г.

При выполнении задания в срок или досрочно начисляется премия в размере _____ % сдельного заработка за каждый процент сокращения нормативного времени при отличном качестве,.....% - при хорошем качестве и .....% при удовлетворительном качестве выполненных работ. Условия аккордного наряда и итоги работ

Наименование показателей	Задание	Исполнение	Примечания
Начало работ			
Окончание работ			
Количество чел.-ч по нормам (А)			
Количество фактически отработанных чел.-ч (В)			
% сокращения нормативного времени (А - В) • 100 : А			
Сумма сдельного заработка, руб.			
Размер премии к начислению, %			

Продолжение формы аккордного наряда

Наименование показателей	Задание	Исполнение	Примечания
Оценка выполненной работы			
Сумма премиальных доплат, руб.			
Итого к оплате			

Выполнение норм выработки $\frac{\text{нормированное время}}{\text{фактическое время}} \cdot 100$ .....%

Среднедневной заработок ..... руб.

Наряд составил: нормировщик _____

Проверил: инженер по труду _____

Расчет составил: нормировщик _____

Расчет проверил: инженер по труду _____

Распределение заработной платы по шифрам производственных затрат

	Всего

Выдан аванс по промежуточному расчету № _____ за месяц _____ руб.
Выдан аванс по промежуточному расчету № _____ за месяц _____ руб.
Причитается при окончательном расчете _____ руб.

Оплатить руб. _____
Главный инженер РСУ
"____" _____ 19__г.

Утверждаю
Старший производитель работ
"____" _____ 19__г.

Шифр нормативного источника	Описание работ и условий производства	Единица измерения	Задано			Исполнено				
			количество работ	на единицу: норма времени, чел.-ч	на единицу: расценка	на весь объем: норма времени, чел.-ч	на весь объем: сумма зарплаты	количество работ	норма времени, чел.-ч.	сумма зарплаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Задание выдал мастер _____ дата _____
Задание принял бригадир _____ дата _____
Работу принял с оценкой качества _____
Мастер _____ дата _____
Работу сдал бригадир _____ дата _____
Нормы и расценки проверил нормировщик _____ дата _____

комплекса работ. Измеритель избирается с таким расчетом, чтобы по возможности облегчить подсчет объема работ, обеспечив при этом достаточную его точность. Разработке калькуляции предшествует определение исходных данных – условий производства работ. При этом устанавливаются: технически обоснованное соотношение объемов основных, сопутствующих, вспомогательных работ: степень заводской готовности изделий и деталей, поступающих на строительные площадки; способы разгрузки, складирования и транспортирования материалов и деталей на объекте; последовательность выполнения работ; средства механизации, инструмент, инвентарь, которые будут применяться при выполнении отдельных видов работ; способы приготовления растворных и бетонных смесей, мастик и колеров; виды растворов и мастик; конструкции подмостей, лесов, приспособлений по технике безопасности; выход материалов и изделий от разборки и способы их облагораживания и т.д.

6.4. Типовые калькуляции затрат труда и заработной платы, учитывая разнотипность объектов ремонта, разрабатываются с усреднением объемов сопутствующих и вспомогательных работ, выполняемых на укрупненный измеритель основной работы. Для повышения обоснованности такого усреднения калькуляции должны базироваться на достаточно представительном количестве объектов ремонта. Объемы работ и условий их выполнения, не имеющие существенных различий (или отклонения которых от среднего уровня не влекут значительных колебаний затрат труда и заработной платы), усредняются. Если различия в условиях выполнения процессов (например, применение различных схем механизации, разный пооперационный состав работ и т.д.) сопряжены с большими колебаниями показателей трудоемкости и заработной платы, в типовых калькуляциях предусматриваются вариантные решения. Выбор варианта производится при привязке калькуляции к условиям конкретных объектов ремонта.

6.5. В типовых калькуляциях все процессы и операции группируются в три раздела: основные работы

Типовая калькуляция затрат труда и заработной платы

на _____

№ п.п.	Шифр ЕНиР	Описание работ и условий производства	Единица измерения	Норма времени	Расценка, руб. коп.	Количество работ	Нормативное время, чел.-ч	Сумма заработной платы, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		1. Основные работы						
		2. Транспортные работы						
		3. Погрузочно-разгрузочные работы						

(включая сопутствующие), транспортные работы, погрузочно-разгрузочные работы.

Во всех калькуляциях приводится подробное описание условий производства работ, строго соответствующее принятой усредненной схеме их организации, а также техническим указаниям на производство и приемку общестроительных и специальных работ по капитальному ремонту жилых и общественных зданий. Кроме того, в соответствующих графах заполняются цифры применяемых параграфов, таблиц ЕНиР: объемы работ, затраты труда и заработной платы по соответствующим работам с учетом при необходимости разных вариантов организации процесса. Путем суммирования этих данных устанавливаются итоговые показатели затрат труда и заработной платы по соответствующему виду работ (комплексу) для каждого принятого варианта его выполнения.

Затраты труда во всех позициях калькуляции исчисляются в чел.-ч.

Построчные итоги затрат на заработную плату и в целом по каждому разделу калькуляции округляются до 0,01 руб.

6.6. Калькуляции составляются по форме, приведенной на стр. 24.

6.7. В ремонтно-строительных организациях должен вестись обязательный учет всех калькуляций затрат труда и заработной платы, используемых для выдачи аккордных нарядов. В нарядах необходимо указывать номер калькуляции. При изменении единых, ведомственных и местных норм и расценок, а также условий производства работ, в калькуляции должны вноситься соответствующие коррективы.

7. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ АККОРДНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА С ВЫПЛАТОЙ ПРЕМИИ

7.1. На каждом объекте, участке работ, где вводится аккордная оплата с выплатой премии, должны быть созданы условия для успешного выполнения за-

дания, а также обеспечен надлежащий учет выполнения установленных показателей и условий премирования.

Для успешного выполнения рабочими аккордных заданий в установленные сроки или досрочно администрация обязана:

своевременно подготавливать фронт работ;

обеспечивать рабочих необходимыми материалами и изделиями, средствами механизации и транспорта, технологической и организационной оснасткой, доброкачественным инструментом;

не допускать перевода рабочих на другую работу до полного завершения всего комплекса работ, предусмотренного аккордным нарядом.

7.2. Для упорядочения выдачи и закрытия аккордных нарядов и усиления контроля за оплатой труда должна вводиться обязательная регистрация выдачи и закрытия нарядов в специальном журнале. Без такой регистрации наряды не должны приниматься к оплате. В последний день месяца журнал регистрации нарядов передается главному инженеру ремонтно-строительного управления для просмотра и подписи под конечным номером регистрации. Журнал возвращается на участок первого числа следующего месяца.

Примерная форма журнала регистрации выдачи и закрытия нарядов приведена ниже.

Дополнительные наряды за прошлый месяц, не зарегистрированные в журнале, должны приниматься лишь с письменного разрешения главного инженера ремонтно-строительного управления (начальника хозрасчетного ремонтно-строительного участка) на основании объяснения производителя работ (мастера) о причинах несвоевременного оформления наряда. Такие наряды регистрируются в журнале ниже подписи главного инженера ремонтно-строительного управления (начальника хозрасчетного ремонтно-строительного участка).

7.3. Запрещается исправление в нарядах объемов работ, норм, расценок и суммы заработной платы.

7.4. На объектах ведутся ежемесячные накопительные ведомости по основным и подсобно-вспомогательным работам.

Журнал регистрации нарядов

месяц _____

№ п.п.	Бригада (звено)	Профессия	Количество рабочих	№ и дата выдачи наряда, вид наряда	Сумма заработной платы по наряду, руб.	На какой срок выдан наряд	Средний дневной заработок рабочих при выполнении наряда в срок, руб.коп.	Отметки о выполнении и об изменении в наряде
1	Петрова Е.П.	Комплексная	12	1.03.80 г. № 312 аккордный	3060	с 1.03. по 15.04.80 г.	7-40	Наряд выполнен полностью в срок
2.	Иванова И.И.	Плотники	6	3.03.80 г. № 313 аккордно-премиальный	1800	20.04.80 г.	8-60	Наряд выполнен досрочно. Процент сокращения нормативного времени составил 28 (против 25 по наряду). Сумма премии составила 510 руб.

30 мая 1980 г. Главный инженер (подпись)

7.5. При установлении дифференцированных размеров премий за сокращение нормативного срока выполнения работ с учетом их качества следует предусматривать повышение материальной заинтересованности рабочих в улучшении качества работ. Соотношение размеров премий за аккордное задание, выполненное с оценками "удовлетворительно" и "хорошо", рекомендуется устанавливать 1:3 или 1:4.

7.6. Перечень объектов и работ, на которых вводится аккордная система оплаты труда с выплатой премий, сроки ее применения и конкретные размеры премий утверждаются начальником ремонтно-строительного управления (хозрасчетного ремонтно-строительного участка) по согласованию с комитетом профсоюза.

При этом премирование в больших размерах должно устанавливаться для рабочих, занятых на более сложных работах и машинах, а также для рабочих, которым предусматриваются более напряженные аккордные задания и к которым предъявляются более высокие требования по качеству работ.

Рекомендуется перечень объектов и работ, на которых вводится аккордная система оплаты труда с выплатой премий (на месяц, квартал, год), с указанием размера премий в зависимости от оценки качества работ, устанавливать приказом по ремонтно-строительной организации в следующем виде:

Перечень объектов производственной программы на... 1981 г., на которых применяется аккордная оплата труда с выплатой премии, и дифференцированный размер премий в зависимости от оценки качества работ.

7.7. При премировании с учетом качества работ порядок их приемки определяется руководителем ремонтно-строительной организации (предприятия, организации, учреждения, выполняющего ремонт хозяйственным способом). Рекомендуется этот порядок излагать в Положении, утверждаемом руководителем организации по согласованию с комитетом профсоюза.

Порядок приемки работ с учетом их качества опре-

Объекты (пример заполнения)	Размер премий в процентах от сдельного заработка по аккордному наряду за каждый процент сокращения нормативного времени при оценке качества выполненных работ		
	отлично	хорошо	удовлетворительно
Капит.ремонт жилого дома № 21 по ул.Пушкина	2,8	1,5	0,5
Капит.ремонт детсадаяслей № 11 по Советской ул., 5	2,5	1,4	0,5
Капит.ремонт библиотеки № 3 по Набережной ул., 16 и т.д.	2,2	1,4	0,5

Дифференцированные размеры премий могут устанавливаться по видам работ, например:

Вид работ	Размер премий в процентах от сделанного заработка по аккордному наряду за каждый процент сокращения нормативного времени при оценке качества выполненных работ		
	отлично	хорошо	удовлетворительно
Каменные	2,5	2	0,5
Плотничные	2,5	1,8	0,5
Монтаж строительных конструкций	2,6	1,8	0,5
Отделочные	2,8	2	0,5
и т.д.			

деляется в зависимости от местных условий и может предусматривать оценку качества при приемке работ от исполнителей во время закрытия наряда:

производителем работ или мастером;

комиссией по оценке качества работ, действующей на общественных началах;

комиссией в составе производителя работ (мастера), бригадира смежной бригады и представителя комитета профсоюза;

комиссией в составе главного инженера ремонтно-строительного управления (начальника хозрасчетного ремонтно-строительного участка), производителя работ (мастера), заинтересованных бригадиров, звеньевых-смежников и представителя комитета профсоюза.

Приемка скрытых видов работ (с составлением соответствующей исполнительной документации) оценивается совместно с представителями технического надзора заказчика.

Оценка качества во всех случаях производится с участием бригадира (звеньевого).

При приемке работ с оценкой качества их проверяется:

соблюдение допусков, установленных Техническими указаниями на соответствующие виды ремонтно-строительных работ;

точность соблюдения проектных размеров;

выполнение правил производства и приемки работ, предусмотренных в соответствующих главах Технических указаний и технологических картах;

возможность выполнения последующего вида работ.

Результат оценки качества отдельных видов ремонтно-строительных работ заносится производителем работ или мастером в наряд. В случае приемки работ комиссией составляется акт об оценке качества выполнения задания, подписываемый членами комиссии, который является основанием для начисления премии.

7.8. Качество выполненных работ или отдельных их видов оценивается удовлетворительно (балл 3), хорошо (балл 4), отлично (балл 5) в соответствии с Техническими указаниями.

7.9. Если в Технических указаниях нет показателей качества отдельных видов работ в зависимости от

соблюдения допусков и пр., качество выполнения этих работ оценивается:

баллом 3, когда работы выполнены с малозначительными отклонениями от технической документации, неснижающими показателей надежности, прочности, устойчивости, долговечности, внешнего вида и эксплуатационных свойств;

баллом 4, когда работы выполнены в полном соответствии с проектом, нормативными документами и стандартами;

баллом 5, когда работы выполнены с особой тщательностью, мастерством и техническими показателями, превосходящими показатели, требуемые нормативными документами и стандартами, или при улучшении предусмотренных проектом эксплуатационных показателей без увеличения сметной стоимости соответствующих видов работ.

7.10. Если бригада (звено) выполняет несколько видов работ, принимаемых и оцениваемых раздельно, может быть рассчитана средневзвешенная оценка по формуле

$$\frac{3M_1 + 4M_2 + 5M_3}{M_1 + M_2 + M_3}, \qquad (2)$$

где M_1, M_2, M_3 – количество видов работ, получивших оценки 3,4 или 5.

7.11. Отдельные отступления от Технических указаний и недостатки, допущенные бригадой (звеном, рабочим) в процессе выполнения работ, должны быть устранены исполнителями в пределах календарного срока, установленного для выполнения задания.

7.12. Окончательный расчет по аккордному наряду, включая премию за выполнение задания в срок и досрочно, производится после выполнения всех предусмотренных нарядом работ.

При невыполнении аккордного задания к установленному сроку оплата выполненных работ производится по сдельным расценкам без начисления премии.

Промежуточные расчеты по аккордным заданиям с правом на премию, выданным на срок более одного

месяца, производятся за фактически выполненные работы в данном расчетном периоде по установленным сдельным расценкам без выплаты премий.

7.13. В тех случаях, когда в связи с необходимостью соблюдения действующих правил производства работ на открытом воздухе имели место целосменные перерывы в работе по атмосферным условиям и рабочие временно переводились на другие работы или находились в простое, разрешается, в виде исключения, соответственно продлевать срок выполнения аккордного задания при условии надлежащего учета указанных перерывов в работе. Срок выполнения аккордного задания в данном случае продлевает производитель работ (мастер) с разрешения руководителя ремонтно-строительной организации.

Если аккордное задание не выполнено в срок в связи с простоями рабочих или временным переводом их на другие объекты из-за перебоев в поставках материальных ресурсов или вследствие неисправности либо отсутствия машин и транспорта, неподготовленности фронта работ и других недостатков в организации производства, равно как из-за перерывов в работе по вине самих рабочих, оплата выполненных работ производится по сдельным расценкам без начисления премии. Изменение установленного нарядом срока выполнения задания не допускается также в связи с поручением бригаде дополнительного задания.

7.14. При плановой продолжительности выполнения аккордного задания (с правом на премию) свыше одного месяца указанная премия при условии соблюдения графика производства работ, может выплачиваться ежемесячно в виде аванса, но не более 50 процентов от установленного размера премий по аккордному заданию.

Окончательный расчет по аккордному заданию производится после приемки всех работ, предусмотренных этим заданием.

7.15. При определении процента сокращения нормативного времени по аккордному наряду фактически затраченным временем считается все сменное время

по графику данного месяца (с учетом сокращения рабочего дня в предпраздничные дни), включая сверхурочное, за вычетом времени:

очередного и дополнительного отпусков (в том числе по учебе без отрыва от производства);

отпуска по беременности и родам;

отпуска без сохранения заработной платы;

командировок;

временной нетрудоспособности;

целосменных простоев не по вине рабочего;

дополнительных перерывов в работе, предоставляемых в счет рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством (женщинам для кормления грудных детей, рабочим для обогревания или полного прекращения работ при пониженной температуре);

выполнения государственных и общественных обязанностей в рабочее время в случаях, предусмотренных законодательством, а также времени, на которое в соответствии с установленным порядком сокращается продолжительность рабочего дня или рабочей недели для лиц, успешно обучающихся без отрыва от производства.

Следует иметь в виду, что прогулы рабочих подлежат включению в фактически отработанное время.

7.16. После выполнения аккордного задания в установленный срок или досрочно сумма премии уточняется в соответствии с фактически достигнутым процентом сокращения нормативного времени и оценкой качества выполненных работ. Сокращение нормативного времени в процентах С определяется по формуле

$$C = \frac{C_н - C_ф}{C_н} \cdot 100, \qquad (3)$$

где $C_н$ – количество чел.-ч по нормам;

$C_ф$ – количество фактически отработанных чел.-ч по данному аккордному заданию.

Сумма премии по аккордному наряду в рублях (П) определяется по формуле

$$П = \frac{З \cdot С \cdot Д}{100}, \qquad (4)$$

где З – сумма заработной платы по аккордному наряду, руб.;

С – сокращение нормативного времени, %;

Д – установленный размер премиальных доплат за каждый процент сокращения нормативного времени, %.

7.17. Если аккордное задание выдано с учетом выполнения работ в зимний период (в соответствии с п. 5.9), а фактически работы в отдельные дни выполнялись при положительной температуре наружного воздуха, сроки выполнения этого задания не изменяются. Если дней с положительной температурой в расчете на месяц наблюдалось не менее 8, уточняются проценты сокращения нормативного времени по данным нарядам. Порядок выполнения расчетов приведен в приложении 3 к настоящим Рекомендациям.

7.18. Для оперативного контроля за расходованием фонда заработной платы и борьбы с непроизводительными затратами рекомендуется использовать сигнальные наряды – с красной, зеленой или черной диагональными полосами.

Если в ходе выполнения аккордного задания возникает необходимость производства дополнительных работ, а также работ, вызванных нарушением технологии, исправлением допущенного брака, необходимостью доработки изделий до заводской готовности. Оплата их производится:

по нарядам с красной полосой – при оплате непроизводительных работ, допущенных не по вине рабочего (как-то: изменение проекта*, ошибка инженерно-технического персонала, нарушение необходимой технологической последовательности выполнения работ и т.д.);

---

*При коренном изменении проекта в связи с уточнением объема и характера работ в процессе производства ремонта аккордный наряд переоформляется в соответствии с п. 5.8.

по нарядам с зеленой полосой – при оплате работ, не учтенных в калькуляциях, но необходимых при выполнении комплекса работ на объекте и возникших в связи с изменением технологии (против калькуляции);

по нарядам с черной полосой – при оплате работ, связанных с доработкой бетонных, железобетонных и столярных изделий до заводской готовности, с устранением допущенного строительного брака и других лишних работ.

К нарядам на выполнение лишних работ, вызывающих непроизводительные затраты, прилагаются акты с указанием причин выдачи этих нарядов и конкретных виновников.

Оплата по сигнальным нарядам производится только с разрешения руководителя ремонтно-строительной организации.

7.19. Если бригада работает одновременно на двух и более объектах, на каждый из которых выдан отдельный аккордный наряд, учет фактически отработанного времени ведется по каждому аккордному наряду отдельно по табелю-расчету.

7.20. Если в течение платежного периода бригаде поручается выполнение работ по аккордному наряду и нарядам, оплачиваемым по прямым сдельным расценкам, учет отработанного времени следует вести по каждому наряду отдельно. При невозможности обеспечить точный учет фактического времени, затраченного на выполнение работ по аккордному наряду и по другим неаккордным нарядам, показатель (процент) сокращения нормативного времени определяется средний по сумме всех нарядов данного месяца, а премия в установленном размере (проценте) начисляется на сдельный заработок по аккордному наряду.

7.21. Если при выполнении бригадой аккордного задания отдельным рабочим поручались работы, сопутствующие основному заданию, но ранее не учтенные калькуляцией и оплачиваемые по нарядам с зеленой полосой, и при этом вести раздельный учет фактически отработанного времени не представляется возможным, допускается расчет сокращения норма-

тивного времени и распределение заработной платы между рабочими бригады производить по единому общебригадному табелю – из предположения, что по всем нарядам за платежный период бригада достигла одинакового уровня выполнения норм выработки. Процент выполнения норм выработки определяется в соответствии с п. 7.15. Фактические затраты труда, приходящиеся на выполнение аккордного наряда, рассчитываются делением нормативного времени по аккордному наряду на процент выполнения норм по всем нарядам и умножением на 100.

7.22. Когда для выполнения аккордного задания рабочие привлекаются к работе в неурочное время, процент сокращения нормативного времени по аккордному наряду должен исчисляться с учетом времени, отработанного сверхурочно. Сверхурочные работы компенсируются повышенной оплатой в установленном порядке. Компенсация сверхурочных работ отгулом не допускается. (При этом следует иметь в виду, что работы признаются сверхурочными, если они были выполнены по письменному или устному распоряжению администрации с разрешения комитета профсоюза; администрации предоставлено право применять сверхурочные работы в исключительных случаях, предусмотренных ст. 55 КЗоТ РСФСР. Кроме этих случаев сверхурочная работа допускается также для выполнения погрузочно-разгрузочных работ, в целях предупреждения или устранения простоя подвижного состава или скопления грузов в пунктах отправления и назначения. Общее количество сверхурочных часов на одного работника не должно превышать четырех часов в течение двух дней подряд и 120 ч в год. К сверхурочным работам запрещено привлекать беременных женщин и матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до одного года; рабочих и служащих моложе восемнадцати лет; работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях в дни занятий, другие категории работников в соответствии с законодательством. Женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, и инвалиды мо-

гут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия, причем инвалиды лишь при условии, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями).

7.23. Премии рабочим утверждаются руководителем ремонтно-строительной организации по представлению мастера, производителя работ, старшего производителя работ.

Руководителям организации, утверждающим премии, предоставляется право полностью или частично лишать отдельных рабочих премий за допущенные в работе производственные упущения.

Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью или частично.

Лишение или снижение размера премии оформляется приказом (распоряжением) руководителя организации с обязательным указанием причин и должно производиться только за тот расчетный период, в котором было совершено или выявлено упущение в работе.

7.24. Премии рабочим по аккордной системе выплачиваются за счет фонда заработной платы независимо от результатов его расходования в данном расчетном периоде.

7.25. Общая сумма премий, выплачиваемая одному рабочему, не должна превышать в расчете на месяц 40% сдельного заработка. При выполнении бригадой работ по аккордному и обычным неаккордным нарядам премия не может превышать 40% сдельного заработка по аккордному наряду. Доплата бригадирам (в том числе сменным) за руководство бригадой не включается в заработок, на который начисляется премия.

7.26. Премия по аккордным нарядам, выданным с нарушением требования согласно п. 5.1 настоящих Рекомендаций, – после начала работ – не начисляется.

8. АККОРДНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ УЧЕТЕ ВЫРАБОТКИ В НАТУРАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ

8.1. В соответствии с "Методическими рекомендациями по определению и учету выработки рабочих ре-

монтно-строительных организаций в натуральных показателях", утвержденных приказом министра жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 24 января 1977 г. № 32, премирование рабочих по аккордной системе оплаты труда может производиться за перевыполнение заданий по выработке в натуральных показателях в размере: до 2,6% - при оценке качества выполненных работ на "отлично", до 1,8% - на "хорошо" и до 0,5% - сдельного заработка - на "удовлетворительно" за каждый процент перевыполнения.

8.2. Выработка в натуральных показателях определяется на основе указанных в п. 8.1 Методических рекомендаций. Процент выполнения норм выработки исчисляется путем сопоставления фактической выработки в натуральных показателях с выработкой, исчисленной по нормам в сменное время.

8.3. Аккордный наряд при учете выработки в натуральных показателях выдается по обычной форме. В разделе "Условия аккордного наряда и итоги работ" вместо строк "Количество человеко-часов по нормам" и "Количество фактически отработанных человеко-часов" вводятся соответственно строки "Нормативная выработка в натуральных показателях" и "Фактическая выработка в натуральных показателях" с указанием усредненных соизмерителей. Вместо строки "% сокращения нормативного времени" вводится строка "% перевыполнения норм выработки в натуральных показателях".

9. УРОЧНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

9.1. Урочно-премиальная система оплаты труда создает материальную заинтересованность рабочих в улучшении качества и соблюдении установленных сроков выполнения работ. По этой системе труд рабочих оплачивается за выполнение урока (задания) в установленный срок с премированием за хорошее и отличное качество работы. Премии выплачиваются в размере до 20% сдельной заработной платы за выполнение данно-

го урока (задания) при оценке качества работы "хорошо" и в размере до 40% - при оценке "отлично".

9.2. Урок представляет собой аккордное задание, объем которого и срок выполнения определяются в порядке, как при выдаче обычных аккордно-премиальных нарядов. При невыполнении урока (задания) в установленный срок расчет с рабочими производится по прямым сдельным расценкам.

10. КОМПЕНСАЦИЯ ЗАТРАТ ПО АККОРДНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧИХ

10.1. Дополнительные затраты, связанные с применением аккордной системы оплаты труда рабочих, возмещаются заказчиками за счет средств, предусмотренных в сметах на капитальный ремонт в размере до 3% сметной стоимости объектов ремонта. Размер компенсации в соответствующих сметах определяется на основании отчетных данных ремонтно-строительных организаций о суммах выплаченных премий за предыдущий год и объемах ремонтно-строительных работ, выполненных за этот период (с учетом намечаемых мероприятий по расширению области применения аккордной оплаты труда).

10.2. Если фактические затраты ремонтно-строительных организаций по выплате премий по аккордной системе оплаты труда превышают сметный лимит на эти цели, они могут возмещаться заказчиком за счет резерва на непредвиденные работы и затраты или за счет экономии по другим статьям сметы.

10.3. Возмещение затрат по аккордной системе оплаты труда производится на основании бухгалтерской справки о фактически произведенных затратах, подписанной руководителем и главным бухгалтером ремонтно-строительной организации.

11. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УДЕЛЬНОГО ВЕСА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОЧИХ-СДЕЛЬЩИКОВ, ПЕРЕВЕДЕННЫХ НА АККОРДНУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

11.1. В связи с тем, что рабочие-сдельщики ремонтно-строительных организаций в течение года, как

правило, оплачиваются по разным системам - простой, сдельной и аккордной, рекомендуется удельный вес численности рабочих-сдельщиков, переведенных на аккордную оплату труда определять на основании статистической отчетности о выполнении плана по труду в строительстве (форма № 3-т годовая) путем сопоставления фонда заработной платы, начисленной по всем оплаченным аккордным (аккордно-премиальным) нарядам с заработной платой, начисленной по прямым сдельным расценкам и выплаченной всем рабочим, занятым на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах.

11.2. Удельный вес численности рабочих, переведенных на аккордную (включая сдельно-премиальную) оплату труда, составляет (по форме 3-т годовая):

$$\frac{\text{строка 392 + строка 393 - строка 394}}{\text{строка 502}} \cdot 100.$$

Удельный вес численности рабочих, переведенных на аккордную оплату труда с выплатой премии составляет (по форме 3-т годовая):

$$\frac{\text{строка 393 - 394}}{\text{строка 502}} \cdot 100.$$

Пример. В ремонтно-строительной организации фонд заработной платы рабочих на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах по сдельным расценкам составляет 296 тыс.руб. По аккордным нарядам без права на премию начислено 26 тыс.руб., с правом на премию 37 тыс.руб., в том числе начислено премий по аккордной системе оплаты 9 тыс.руб.

Удельный вес численности рабочих, переведенных на аккордную оплату труда в организации составляет:

$$\frac{26 + 37 - 9}{296} \cdot 100 = 18{,}2\%.$$

Удельный вес численности рабочих, переведенных на аккордную оплату труда в организации, составляет:

$$\frac{37 - 9}{296} \cdot 100 = 9{,}5\%.$$

12. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АККОРДНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА С ВЫПЛАТОЙ ПРЕМИИ

12.1. Экономическая эффективность аккордной оплаты труда состоит в росте производительности труда и снижении себестоимости ремонтно-строительных работ при сокращении срока ремонта объектов: за счет экономии условно-постоянной части накладных расходов, затрат по эксплуатации строительных машин, высвобождения фонда заработной платы той части рабочих-повременщиков, которая связана с обслуживанием рабочих-сдельщиков, переведенных на аккордную оплату труда с правом на премию.

12.2. Рост производительности труда при применении аккордной оплаты труда наиболее наглядно и достоверно определяется по натуральной выработке на соответствующих видах работ. При отсутствии учета выработки в натуральных измерениях рост производительности труда в целом по ремонтно-строительной организации определяется по формуле

$$П_т = 100 \cdot \frac{B_2 - B_1}{B_1}, \qquad (5)$$

где $П_т$ – рост выработки в % при применении аккордной оплаты труда (по сравнению с периодом до ее применения);

B_2 – процент выполнения норм при применении аккордной оплаты труда;

B_1 – то же, до ее применения.

Пример: $B_2 = 130\%$, $B_1 = 120\%$

$$П_т = \frac{100\ (130 - 120)}{120} = 8{,}33\%.$$

13. НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАСПРОСТРАНЕНИЯ АККОРДНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

13.1. Необходимым условием для дальнейшего распространения аккордной оплаты труда в ремонтно-строительных организациях является общее повышение

организационного и технического уровня капитального ремонта, совершенствование подготовки производства, улучшение материально-технического обеспечения объектов ремонта.

13.2. Должно быть значительно улучшено качество сметно-технической документации на объектах капитального ремонта; на основе тщательного обследования объектов в предпроектный период сведены до минимума отклонения между проектными и фактическими объемами работ.

13.3. Следует создать необходимую нормативную базу для широкого применения аккордной оплаты труда в виде сборников типовых калькуляций затрат труда и заработной платы на основные виды и комплексы ремонтно-строительных работ.

13.4. При увеличении удельного веса аккордной оплаты с выплатой премии средства на увеличение премиальных выплат должны быть изысканы в пределах фонда заработной платы за счет лучшей организации производства и труда, исключающие непроизводительные затраты. Такими резервами могут быть сокращение доли ручного труда, скрытых потерь рабочего времени (излишние перегрузки, перевалки из-за недостатков в складировании материалов, переделка и доводка изделий заводского изготовления и т.д.), а также устранение методологических ошибок в применении норм и расценок (доплаты молодым рабочим в связи со снижением норм выработки, оплата работ, выполняемых в зимних условиях, и пр.).

13.5. В целях создания более благоприятных условий для широкого распространения аккордной оплаты труда с выплатой премии следует выделять в планах по труду ремонтно-строительных организаций в составе фонда заработной платы отдельной строкой средства на премирование рабочих по аккордной системе в размере, устанавливаемом расчетом (до 10-15% планового фонда заработной платы рабочих).

ОПЛАТА ТРУДА МОЛОДЫХ РАБОЧИХ

Руководителям ремонтно-строительных организаций предоставлено право по согласованию с комитетом профсоюза устанавливать молодым рабочим – выпускникам профессионально-технических училищ, а также молодым рабочим отдельных ведущих профессий, окончивших общеобразовательные школы с производственным обучением, краткосрочные курсы или прошедшим индивидуально-бригадное обучение непосредственно на производстве, понижение нормы выработки, но не более чем на 40% в течение первых трех месяцев их самостоятельной работы и не более чем на 20% в течение последующих трех месяцев. Как правило, в первый месяц работы снижают нормы на 40%, во второй – на 35%, в третий – на 30% или 25%, в четвертый – на 20%, в пятый – на 15%, в шестой – на 10%. Такая практика принята исходя из того, чтобы не допустить резкого перепада в изменении расценок, которые при 40% снижения норм выработки повышаются на 66,7%, а при 20% – на 25%.

Если бригада состоит из одних молодых рабочих, имеющих право на снижение норм выработки, сумма заработной платы по сдельным расценкам и нормативное время при определении показателей выполнения норм выработки увеличиваются прямо пропорционально показателю изменения норм выработки.

Увеличение норм времени и расценок в процентах (К) находится по формуле

$$K=\left(\frac{100}{100-H}-1\right)\cdot 100 \text{ или } \frac{100\cdot H}{100-H},$$

Где Н – процент снижения норм выработки.

Так, если норма выработки снижается на 40%, норма времени и расценки увеличиваются на 66,7% $\left(\frac{100\cdot 40}{100-40}\right)$; если норма снижается на 20%, норма времени и расценки увеличиваются на 25% $\left(\frac{100\cdot 20}{100-20}\right)$.

Пример. Бригаде молодых рабочих выдан аккордный наряд. Нормативное время на выполнение аккордного задания составляет 2400 чел.-ч. С учетом снижения норм выработки на 40% нормативное время составляет

$$2400 + 2400 \cdot 0{,}667 = 4001 \text{ чел.-ч.}$$

Сумма заработной платы (без учета увеличения расценок) составляет 1500 руб., а вместе с доплатами за снижение норм выработки 1500+1500.0,667=2500 руб. (в том числе доплата - 1000 руб.).

Фактически бригада при выполнении аккордного задания отработала 3000 чел.-ч. Показатель выполнения норм выработки составит

$$\frac{4001}{3000} \cdot 100 = 133{,}3\%.$$

Если молодые рабочие, имеющие право на снижение норм выработки, работают в смешанных бригадах с кадровыми квалифицированными рабочими, сумма заработной платы по сдельным расценкам и нормативное внемя при определении показателя выполнения норм выработки бригады увеличиваются пропорционально удельному весу продукции, выработанной молодыми рабочими, в общем объеме работ бригады. Для расчета суммы доплат и заработной платы бригады в связи с понижением норм выработки молодым рабочим используется формула, в которой выработка молодых рабочих принимается с учетом понижения производительности труда на размер понижения норм выработки:

$$Д = \frac{M\,(K_1 - 1)\,K_2 \cdot 100}{100 - M + MK_2}, \qquad (6)$$

где Д - процент дополнительного нормативного времени и суммы заработной платы смешанной бригады в связи с понижением норм выработки молодым рабочим;

М - процент молодых рабочих в общей численности смешанной бригады;

K_1 - коэффициент увеличения норм времени, равный $\frac{100 + К}{100}$,

K_2 – коэффициент изменения норм выработки, равный $\frac{100 - Н}{100}$.

При снижении норм на 40% формула примет вид:

$$Д_{40} = \frac{М\,(1{,}667-1)\,0{,}6 \cdot 100}{100 - М + М \cdot 0{,}6} = \frac{М \cdot 100}{250 - М}. \qquad (7)$$

При снижении норм на 20% формула будет следующей:

$$Д_{20} = \frac{М\,(1{,}25 - 1)\,0{,}8 \cdot 100}{100 - М + М \cdot 0{,}8} = \frac{М \cdot 100}{500 - М}. \qquad (8)$$

То есть в общем виде формула для определения Д при заданном снижении норм выработки Н может быть следующей:

$$Д_н = \frac{М \cdot 100}{П_ч - М}, \qquad (9)$$

где $П_ч$ – некоторое постоянное число.

Постоянное число $П_ч$, стоящее в знаменателе формулы, умноженное на процент снижения норм выработки, всегда дает 10000. Поэтому приведенная выше формула для всех случаев снижения норм выработки принимает вид:

$$Д_н = \frac{М \cdot 100}{\frac{10000 - М}{Н}} \qquad (10)$$

Показатели К и $П_ч$ для разных значений Н приведены в следующей таблице

Снижение норм выработки Н, %	Повышение норм времени и расценок К, %	Постоянное число $П_ч$ в расчетной формуле для определения процента дополнительного времени и заработной платы $Д_н$
40	66,7	250
35	54,5	285,7
30	43	333,3

Снижение норм выработки Н, %	Повышение норм времени и расценок К, %	Постоянное число $П_ч$ в расчетной формуле для определения процента дополнительного времени и заработной платы $Д_н$
25	33,3	400
20	25	500
15	17,6	666,7
10	11,1	1000

Пример. Молодым рабочим снижены нормы выработки на 40%. Из общего отработанного бригадой рабочего времени – 3200 чел.-ч молодые рабочие отработали 800 чел.-ч, или 25%, откуда процент доплат будет равен:

$$Д_{40} = \frac{25 \cdot 100}{250-25} = \frac{2500}{225} = 11,11\%$$

Допустим, общий заработок бригады составил 2300 руб., а нормативное время 3900 чел.-ч, тогда сумма доплат будет равна 255 руб.52 коп. (или 2300 * *0,1111), а нормативное время – 3900·1,1111= 4333 чел.-ч; выполнение норм составит 135% $\left(\frac{4333 \cdot 100}{3200}\right)$, а сокращение нормативного времени 26% $\left(\frac{4333-3200}{4333} \cdot 100\right)$

При других показателях снижения норм выработки доплаты соответственно меняются и составляют:

при снижении норм выработки на 35% – 9,58%

" " 30% – 8,11%
" " 25% – 6,67%
" " 20% – 5,26%
" " 15% – 3,89%
" " 10% – 2,56%

ОПЛАТА ТРУДА МАШИНИСТОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН, ВКЛЮЧЕННЫХ В СОСТАВ КОМПЛЕКСНЫХ БРИГАД

Если в состав комплексных бригад включены машинисты строительных машин, состоящие в штате данной организации, расчет заработной платы в комплеконой бригаде между всеми членами бригады, включая машинистов, производится на общих основаниях пропорционально отработанному времени и тарифным ставкам присвоенных рабочему разряду. В этом случае сумма заработной платы за работу, выполненную машинистом, включается в общий наряд бригады. При этом следует учитывать:

при полной загрузке машинистов в одной бригаде сумма заработной платы за его работу определяется по действующим нормам и расценкам;

при неполной загрузке машиниста в одной бригаде и обслуживании его машиной других бригад на данном объекте сумма заработной платы за работы машиниста включается в наряд одной бригады, в которой производится расчет с машинистами;

если машина в течение рабочей смены загружена неполностью и поэтому оплата машиниста по действующим нормам и расценкам не обеспечивает его нормального заработка, он может быть переведен на повременно-премиальную оплату или на сдельную оплату на общих основаниях с другими членами бригады.

В последнем случае сумма заработной платы за работу, выполняемую машинистом, включается в общий наряд бригады по тарифу машиниста исходя из плановой продолжительности работы машины (из продолжительности ее работы на объекте согласно аккордному заданию).

При этом нормативная трудоемкость фактически выполненных работ превышает трудоемкость по заданию, тарифный заработок машиниста соответственно увеличивается.

Пример. Нормативная трудоемкость работ по заданию и выполненных фактически составляет соответственно 2000 и 2500 чел.-ч (т.е. задание перевыполнено на 25%). Заработок бригады по сдельным расценкам составил 1350 руб. и по тарифу машиниста 5-го разряда (70,2 коп. в 1 ч) при продолжительности работы машины по заданию 160 ч.

$$160 \cdot 0{-}70{,}2 \cdot 1{,}25 = 140 \text{ руб.} 20 \text{ коп.}$$

Всего 1350 руб. + 140 руб. 20 коп. = 1490 руб. 20 коп.

Сумма заработной платы по наряду, включая премию за сокращение нормативного времени, распределяется между всеми членами бригады, включая и машиниста, пропорционально отработанному времени и установленным тарифным ставкам.

Если машинист, включенный в состав комплексной бригады, состоит в штате управления (участка) механизации, специализированного автохозяйства, доплата ему сверх тарифной ставки за перевыполнение норм выработки (сокращение нормативного времени) и связанные с этим премиальные доплаты производятся за счет фонда заработной платы ремонтно-строительного управления, в штате которого состоит комплексная бригада.

В этих случаях не позднее 4-го числа следующего за платежным месяцем машинисту выдается копия наряда бригады за подписью начальника ремонтно-строительного управления (хозрасчетного участка), в штате которого состоит бригада, и главного бухгалтера. Согласно этой копии управление (участок) механизации, спецавтохозяйство, в штате которого состоит машинист, выплачивает ему заработную плату за счет установленного для управления (участка) механизации, спецавтохозяйства фонда заработной платы.

Если заработная плата машиниста превышает его тарифную ставку, управление (участок) механизации, спецавтохозяйство выписывают счет на разницу (включая премию), который подлежит акцепту руководством ремонтно-строительной организации, где ра-

ботал машинист. По акцептованному счету банк переводит причитающуюся заработную плату управлению (участку) механизации, спецавтохозяйству (указанный порядок должен быть согласован с местным учреждением Госбанка).

Сумма, перечисленная ремонтно-строительной организацией на работу машиниста, отражается в ее отчете.

Приложение 3

ОПЛАТА ТРУДА РАБОЧИХ В ЗИМНИХ УСЛОВИЯХ, КОГДА В ОТДЕЛЬНЫЕ МЕСЯЦЫ ЗИМНЕГО ПЕРИОДА НАБЛЮДАЕТСЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ТЕМПЕРАТУРА

Если в зимние месяцы температура воздуха выше $0^{\circ}C$ поднимается не менее чем 8 рабочих дней, усредненные поправочные коэффициенты к нормам и расценкам на работы, выполняемые в дни с положительной температурой, не применяются. Однако вести ежедневный учет объемов выполненных работ и отработанного на этих работах времени по всей их номенклатуре, учтенной нарядом, не представляется возможным.

В этом случае для правильного определения размера дополнительного нормативного времени и суммы доплат бригаде в связи с понижением в зимний период норм выработки (повышением норм времени и расценок необходимо учитывать рабочее время, отработанное отдельно в дни с отрицательной и положительной температурой. Выработка в дни с положительной температурой принимается с коэффициентом 1, а в дни с отрицательной температурой с коэффициентом понижения производительности (равным обратной величине усредненного поправочного коэффициента, установленного к нормам времени и расценкам с учетом зимних условий работ).

Пример. Бригада монтажников (III группа работ, работающая на объекте в III температурной зоне, отработала 250 чел.-дн., в том числе 100 чел.-дн. при по-

ложительной и 150 – при отрицательной температуре. Ее заработок составил 1500 руб., нормативное время (без учета зимних условий) – 300 чел.-дн. Количество продукции (объем работ) в дни с положительной температурой составит 100x1= 100 единиц, в дни с отрицательной температурой – $150 \cdot \frac{1}{1,25} = 120$ единиц (усредненный поправочный коэффициент на январь – февраль в III температурной зоне для III группы работ установлен в размере 1,25, его обратная величина равна $\frac{1}{1,25} = 0,8$, что и будет коэффициентом понижения производительности труда). Всего 220 единиц. Удельный вес работ, выполненных с отрицательной температурой, равен $\frac{120}{220} \cdot 100 = 54,5\%$. На этот объем работ и начисляются дополнительное нормативное время и доплата на зимние условия работ в размере 25%. Сумма доплат составит $1500 \cdot 0,54 \cdot 0,25 = 204,37$ руб.

Дополнительное нормативное время равно $300 \cdot 0,54 \cdot 0,25 = 41$ чел.-день.

Сумма доплат и дополнительное нормативное время составят

$$13,6\% \left(\frac{204,37}{1500} \cdot 100, \text{ или } \frac{41}{300} \cdot 100 \right).$$

Приведенная в приложении 1 общая формула для снижения норм выработки в зависимости от удельного веса молодых рабочих в смешанных бригадах

$$Д = \frac{\frac{М \cdot 100}{10000-М}}{Н} \qquad (11)$$

может быть использована при оплате труда рабочих, когда в отдельные месяцы зимнего периода наблюдается положительная температура. При этом М будет процент рабочего времени, отработанного в дни с отрицательной температурой при пониженной производительности труда (аналогично удельному весу молодых рабочих, работающих по сниженным нормам выработки).

Для зимних условий работ нет показателей снижения норм выработки, а есть усредненные поправочные

коэффициенты к нормам и расценкам. На основании изложенного выше Н в приведенной формуле заменяется на $\frac{1}{К}$ и формула принимает вид:

$$Д = \frac{\frac{100 \cdot М}{100 \cdot К}}{К - 1} - М,$$

где М – процент отработанного рабочего времени при отрицательной температуре в общем рабочем времени, отработанном за расчетный период;

К – усредненный поправочный коэффициент к нормам времени и расценкам на зимние условия работ.

Значения $\frac{100 \cdot К}{К - 1}$ для определения размера доплат по указанной выше формуле с одним переменным М для каждого усредненного коэффициента в отдельности приведены в нижеследующей таблице.

Усредненные поправочные коэффициенты	Значение $\frac{100 \cdot К}{К - 1}$
1,05	2083
1,06	1754
1,07	1538
1,08	1351
1,09	1204
1,1	1098
1,11	1010
1,12	926
1,13	870
1,14	813
1,15	769
1,16	725
1,17	690
1,18	654
1,2	599
1,22	566
1,25	500
1,28	457
1,3	433

Продолжение

Усредненные поправочные коэффициенты	Значение $\frac{100 \cdot K}{K - 1}$
1,38	364
1,4	350
1,45	323
1,6	267

Для приведенного выше примера $М = 60\%\left(\frac{150}{250} \cdot 100\right)$, откуда $Д = \frac{60 \cdot 100}{500-60} = 13{,}6\%$.

Опечатки

Страницы	Строка	Напечатано	Следует читать
14	2-я снизу	составле-	соблюде-
14	18-я снизу	механиза-ции в порядке оказания услуг	механизации
15	18-я сверху	такие	также
22	24-я сверху	на стр. 24,	на стр. 21.
22	9-я сверху	циф-	шиф-
25	9-я снизу	работ	работ (стр. 26).
31	9-я сверху	п.5.9),	п.5.6),
31	26-я сверху	Оплата	оплата
37	1-я сверху	– простой,	– простой

Поправка

На стр. 19 графы 4–8 формы относятся к "Задано", а графы 9–11 относятся к "Исполнено".

gost.e-ecolog.ru