Министерство труда и социального развития
Российской Федерации
Центральное бюро нормативов по труду

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях

Москва 2001

gost.e-ecolog.ru

Министерство труда и социального развития
Российской Федерации
Центральное бюро нормативов по труду

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях

Москва 2001

331.108.22:331.45(083.75)

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 с учетом мнения Федерации Независимых Профсоюзов России и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях разработаны Центральным бюро нормативов по труду Министерства труда и социального развития Российской Федерации при участии Департамента условий и охраны труда Минтруда России.

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников этой службы , установления должностных обязанностей, распределения работы между исполнителями.

Издание официальное

© Центральное бюро нормативов по труду
Министерства труда и социального развития
Российской Федерации

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее - нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

управление охраной труда;

организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда;

организация пропаганды по охране труда;

проведение вводного инструктажа;

организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;

контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

расследование и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

1.5. Нормативы численности разработаны в соответствии с Законом Российской Федерации "Об основах охраны труда в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702), Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 г. № 279 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, №13, ст. 1595), Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденными постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. N 14.

1.6 Наименования должностей работников службы охраны труда установлены в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих, утвержденными постановлением Минтруда России от 6 июня 1996 г. № 32.

1.7. Нормативы численности предусмотрены для должностей начальника отдела (бюро) и специалистов всех категорий.

1.8. Нормативная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами численности не предусмотрена.

1.9. Указанные в нормативах численности числовые значения с указанием "до" следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения организации удалены друг от друга на расстояние от 0,5 км до 1,5 км, к численности работников службы охраны труда, рассчитанной по нормативам численности, следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и свыше численность работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой структуры. Под обособленной производственной структурой в нормативах численности следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным шкафом для хранения документов, персональной электронно-вычислительной машиной (ПЭВМ). Работник должен быть обеспечен телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для соответствующего вида производства с учетом специфики работ.

3. НОРМАТИВНАЯ ЧАСТЬ

3.1. Создание службы охраны труда

3.1.1. Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах), до 700 функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью работников функции службы охраны труда выполняют бюро охраны труда с штатной численностью работников 3-5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел охраны труда с штатной численностью работников от 6 единиц и более.

3.1.2. Руководство службой охраны труда осуществляет начальник отдела (бюро) охраны труда, который:

планирует и организует работу отдела (бюро), разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на отдел (бюро) задач и функций, отвечает за представление отчетности, координирует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива;

обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам , входящим в компетенцию отдела (бюро);.

представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров, о поощрении отличившихся работников или о применении дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей;

обеспечивает систематическое повышение квалификации работников отдела (бюро).

3.2. Основные направления деятельности работников службы охраны труда

В состав основных направлений деятельности работников службы охраны труда организации входит:

3.2.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, состоящая из:

изучения и анализа причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний; участия в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания; контроля за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма;

доведения приказов и других руководящих документов вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до сведения работников организации; подготовки проектов приказов руководства организации, предписаний и других документов по вопросам, касающимся охраны труда в организации.

Таблица 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
1	до 500	0,13	0,14	0,16	-	-	-
2	501-750	0,14	0,16	0,17	-	-	-
3	751-1000	0,16	0,17	0,19	-	-	-

Продолжение таблицы 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
4	1001-1500	0,19	0,21	0,24	0,27	-	-
5	1501-3000	0,28	0,31	0,34	0,37	-	-
6	3001-5000	0,40	0,43	0,46	0,51	0,56	-
7	5001-7500	0,55	0,58	0,63	0,68	0,74	0,81
8	7501-10000	0,70	0,75	0,80	0,86	0,93	1,02
9	10001-20000	1,30	1,35	1,41	1,48	1,57	1,68
10	20001 и свыше	1,60	1,65	1,71	1,79	1,88	1,99
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.2. Организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда в организации, включающая:

организационное и методическое руководство работой по аттестации и рационализации рабочих мест в части соответствия рабочих мест требованиям условий охраны труда;

формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения аттестации рабочих мест и организация ее изучения;

учет рабочих мест и классификацию работ по категориям работников, наименованию профессий и должностей, их количеству и виду работ (подвижные, сезонные, периодического использования и др.) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений;

оценку рабочих мест по условиям труда: соответствие санитарно-гигиеническим нормативам и требованиям охраны труда; составление перечня опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса; кодирование производств, цехов, участков, рабочих мест для проведения автоматизированной обработки результатов; обеспеченность работников спецодеждой и спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и их соответствие стандартам безопасности труда и установленным нормам; проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований;

организацию оформления документов о результатах аттестации рабочих мест (протокол аттестации рабочих мест, карты аттестации, ведомости рабочих мест, формы которых должны соответствовать требованиям машинной обработки);

доведение информации о результатах аттестации рабочих мест до сведения работодателя;

разработку предложений с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда о порядке подготовки организации к сертификации работ по охране труда и определение мероприятий, конкретизирующих содержание подготовки.

Таблица 2

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации до 5					
1	до 500	0,13	0,15	0,17	-	-	-
2	501-750	0,15	0,17	0,19	-	-	-
3	751-1000	0,16	0,18	0,20	-	-	-
4	1001-1500	0,19	0,22	0,25	0,29	-	-
5	1501-3000	0,28	0,32	0,35	0,38	0,40	-
6	3001-5000	0,40	0,44	0,48	0,50	0,53	-
7	5001 и свыше	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	до 500	0,15	0,16	-	-	-	-
9	501-750	0,16	0,18	-	-	-	-
10	751-1000	0,18	0,21	-	-	-	-
11	1001-1500	0,21	0,23	0,26	0,29	-	-
12	1501-3000	0,29	0,33	0,36	0,39	-	-
13	3001-5000	0,42	0,45	0,49	0,53	-	-
14	5001-7500	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
15	7501-10000	0,72	0,76	0,81	0,84	0,87	0,92
16	10001 и свыше	0,73	0,81	0,89	0,95	1,07	1,27
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	от 500	0,20	0,22	-	-	-	-
18	501-750	0,23	0,27	0,31	-	-	-
19	751-1000	0,27	0,31	0,37	0,43	-	-
20	1001-1500	0,31	0,37	0,43	0,47	0,51	-
21	1501-3000	0,37	0,43	0,47	0,52	0,62	-
22	3001-5000	0,43	0,46	0,51	0,66	0,77	0,93
23	5001-7500	0,51	0,60	0,71	0,79	0,92	1,02
24	7501-10000	0,60	0,69	0,79	0,88	0,94	1,10
25	10001-20000	0,75	0,83	0,90	0,96	1,08	1,29
26	20001 и свыше	0,90	0,95	1,03	1,10	1,25	1,50

Продолжение таблицы 2

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	до 750	0,20	0,22	-	-	-	-
28	751-1000	0,27	0,33	0,39	-	-	-
29	1001-1500	0,33	0,39	0,49	0,58	-	-
30	1501-3000	0,39	0,49	0,69	0,73	1,26	-
31	3001-5000	0,49	0,69	0,74	0,86	0,95	-
32	5001-7500	0,60	0,74	0,86	0,94	1,01	1,08
33	7501-10000	0,73	0,85	0,95	1,01	1,08	1,2
34	10001-20000	0,91	1,01	1,01	1,20	1,36	1,56
35	20001 и свыше	0,95	1,03	1,10	1,25	1,38	1,58
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	до 1000	0,31	0,36	0,45	0,55	0,67	-
37	1001-1500	0,37	0,45	0,56	0,69	0,78	-
38	1501-3000	0,46	0,55	0,67	0,78	0,86	-
39	3001-5000	0,56	0,67	0,78	0,85	1,04	1,21
40	5001-7500	0,69	0,77	0,86	1,01	1,19	1,29
41	7501-10000	0,85	1,01	1,19	1,28	1,47	1,57
42	10001-20000	1,04	1,05	1,28	1,47	1,57	1,84
43	20001 и свыше	1,05	1,08	1,30	1,53	1,60	1,90
инд	а	б	в	г	д	е	ж

Примечание. Под структурными подразделениями в организации следует понимать отделы, цехи, бюро, службы и другие самостоятельные подразделения.

3.2.3. Организация пропаганды по охране труда, предусматривающая:

руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организацию пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видео-кинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.п.;

организацию и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организацию выставок, уголков, витрин, стендов; проведение конкурсов и общественных смотров по охране труда; организацию и обеспечение подразделений организации правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда; организацию обмена передовым опытом по охране труда, выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Таблица 3

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации. Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
1	до 500	0,16	0,18	0,21	0,24	-
2	501-750	0,18	0,21	0,24	0,30	-
3	751-1000	0,19	0,22	0,27	0,33	-
4	1001-1500	0,23	0,26	0,32	0,40	0,51
5	1501-3000	0,34	0,40	0,44	0,59	0,75
6	3001-5000	-	0,56	0,67	0,83	1,07
7	5001-7500	-	-	0,84	1,08	1,37
8	7501-10000	-	-	0,98	1,38	1,79
9	10001-20000	-	-	1,08	1,63	2,28
10	20001 и свыше	-	-	1,35	1,89	2,40
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.4. Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации, состоящая из:

разработки программы проведения вводного инструктажа по охране труда;

проведения вводного инструктажа по охране труда;

контроля за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажей по охране труда; организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и методам оказания первой помощи пострадавшим;

проведения консультаций по вопросам охраны труда;

участия в работе комиссий по проверке знаний по охране труда работников организации;

оказания методической помощи руководителям структурных подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда.

Таблица 4

N п/п	Среднесписочная численность работников организации	Среднемесячная численность работников организации. Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
		до 20	21-30	31-40	41-50	51-70	71-100
1	до 500	0,38	0,40	0,43	0,46	-	-
2	501-750	0,42	0,45	0,48	0,52	0,57	-
3	751-1000	0,47	0,50	0,54	0,59	0,64	0,70
4	1001-1500	0,55	0,59	0,65	0,75	0,83	0,91
5	1501-3000	0,81	0,86	0,92	1,00	1,08	1,17
6	3001-5000	1,16	1,24	1,32	1,41	1,54	1,72
7	5001-7500	1,60	1,68	1,77	1,90	2,08	2,21
8	7501-10000	-	2,12	2,24	2,43	2,56	2,76

Продолжение таблицы 4

N п/п	Среднесписочная численность работников организации	Среднемесячная численность работников организации					
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
		до 20	21-30	31-40	41-50	51-70	71-100
9	10001-20000	-	-	3,98	4,24	4,43	4,78
10	20001 и свыше	-	-	4,64	4,80	5,00	5,30
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда, включающие:

разработку совместно с другими структурными подразделениями плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты; анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения; составление статистической отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки;

составление (при участии других структурных подразделений организации) перечней профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

согласование проектов инструкций по охране труда работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте;

составление совместно с другими структурными подразделениями организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелые, вредные или опасные условия труда;

организацию хранения документации (актов, формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, документов, касающихся аттестации рабочих мест и др.) в соответствии со сроками, установленными законами и иными нормативными правовыми актами;

участие в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебно-профилактического обслуживания работников организации;

определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
1	до 500	0,13	0,15	0,19	0,21	-
2	501-750	0,15	0,17	0,20	0,24	-
3	751-1000	0,16	0,18	0,25	0,28	-
4	1001-1500	0,19	0,22	0,26	0,33	0,43
5	1501-3000	0,28	0,32	0,39	0,48	0,61
6	3001-5000	-	0,47	0,56	0,69	0,88
7	5001-7500	-	-	0,68	0,88	1,12
8	7501-10000	-	-	0,82	0,89	1,38
9	10001-20000	-	-	0,91	1,53	2,11
10	20001 и свыше	-	-	1,23	1,60	2,20
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях, в состав которого входит:

обеспечение соблюдения Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденных постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14;

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации до 5					
1	до 500	0,26	0,29	0,33	-	-	-
2	501-750	0,29	0,33	0,37	-	-	-
3	751-1000	0,32	0,36	0,40	-	-	-
4	1001-1500	0,38	0,43	0,50	0,57	-	-
5	1501-3000	0,56	0,63	0,70	0,75	0,79	-
6	3001-5000	0,80	0,87	0,96	0,99	1,05	-
7	5001 и свыше	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	до 500	0,29	0,32	-	-	-	-
9	501-750	0,32	0,36	-	-	-	-
10	751-1000	0,35	0,42	-	-	-	-
11	1001-1500	0,41	0,45	0,51	0,57	-	-
12	1501-3000	0,59	0,65	0,71	0,79	-	-
13	3001-5000	0,83	0,89	0,97	1,05	-	-
14	5001-7500	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
15	7501-10000	1,43	1,51	1,61	1,68	1,74	1,84
16	10001 и свыше	1,45	1,62	1,78	1,89	2,14	2,53
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	от 500	0,40	0,44	-	-	-	-
18	501-750	0,45	0,53	0,62	-	-	-
19	751-1000	0,53	0,62	0,73	0,86	-	-
20	1001-1500	0,62	0,73	0,86	0,94	1,02	-
21	1501-3000	0,73	0,86	0,94	1,04	1,24	-
22	3001-5000	0,86	0,91	1,02	1,32	1,53	1,85
23	5001-7500	1,02	1,20	1,42	1,58	1,83	2,04
24	7501-10000	1,20	1,38	1,59	1,76	1,87	2,19
25	10001-20000	1,50	1,65	1,80	1,91	2,16	2,59
26	20001 и свыше	1,80	1,90	2,05	2,20	2,50	3,00
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	до 750	0,40	0,44	-	-	-	-
28	751-1000	0,53	0,66	0,78	-	-	-
29	1001-1500	0,65	0,79	0,98	1,16	-	-
30	1501-3000	0,79	0,97	1,38	1,46	1,72	-
31	3001-5000	0,97	1,38	1,47	1,72	1,89	-

Продолжение таблицы 6

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
32	5001-7500	1,19	1,47	1,72	1,88	2,01	2,16
33	7501-10000	1,46	1,70	1,89	2,01	2,16	2,40
34	10001-20000	1,81	2,01	2,16	2,40	2,71	3,12
35	20001 и свыше	1,90	2,05	2,20	2,50	2,75	3,15
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	до 1000	0,61	0,72	0,89	1,09	1,34	-
37	1001-1500	0,74	0,89	1,11	1,38	1,56	-
38	1501-3000	0,91	1,09	1,34	1,56	1,71	-
39	3001-5000	1,11	1,34	1,56	1,70	2,08	2,41
40	5001-7500	1,38	1,54	1,71	2,01	2,38	2,58
41	7501-10000	1,70	2,01	2,38	2,55	2,93	3,14
42	10001-20000	2,08	2,10	2,55	2,93	3,14	3,68
43	20001 и свыше	2,10	2,15	2,60	3,06	3,20	3,80
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, включающий также:

контроль за:

правильным расходованием в подразделениях организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;

наличием в структурных подразделениях организации инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны; своевременным их пересмотром;

доведением до сведения работников структурных подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Таблица 7

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.					
1	до 500	0,06	0,07	0,08	-	-	-
2	501-750	0,07	0,08	0,09	-	-	-
3	751-1000	0,08	0.09	0,10	-	-	-
4	1001-1500	0,10	0,12	0,14	0,17	-	-
5	1501-3000	0,14	0,17	0,20	0,24	0,28	-
6	3001-5000	0,20	0,24	0,29	0,35	0,42	0,48
7	5001-7500	0,28	0,32	0,38	0,45	0,56	0,70
8	7501-10000	0,35	0,41	0,48	0,57	0,68	0,82
9	10001-20000	0,65	0,72	0,79	0,93	1,07	1,23
10	20001 и свыше	0,80	0,87	0,94	1,01	1,11	1,26
инд	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.8. Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации, предусматривающее:

работу в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

проведение совместно с соответствующими подразделениями организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий, сооружений , оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

Таблица 8

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		Нормативная численность работников службы охраны труда, чел.				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
1	до 500	0,18	0,21	0,24	0,27	-
2	501-750	0,20	0,24	0,28	0,31	-
3	751-1000	0,23	0,26	0,29	0,35	-
4	1001-1500	0,27	0,31	0,34	0,42	0,61
5	1501-3000	0,31	0,42	0,45	0,51	0,62
6	3001-5000	-	0,51	0,61	0,70	0,75
7	5001-7500	-	-	0,70	0,89	1,46
8	7501-10000	-	-	-	1,01	1,67
9	10001-20000	-	-	-	-	2,21
10	20001 и свыше	-	-	-	-	2,24
инд	а	б	в	г	д	е

3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев в организации, включающие:

обеспечение соблюдения Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 г. № 279;

организацию оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

организацию сообщения о происшедшем несчастном случае;

работу в комиссии по расследованию несчастного случая, предусматривающую определение мер по предупреждению и устранению причин несчастных случаев на производстве; выдачу предписаний руководителям структурных подразделений; участие в составлении и организация направления акта по форме Н-1 в соответствующие органы.

Норма времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в организации - 24 ч. и 120 ч. (при расследовании тяжелого несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая).

Приложение
к Межотраслевым нормативам численности
работников службы охраны труда в организациях,
утвержденным постановлением
Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСЧЕТУ НОРМАТИВНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Нормативная численность работников службы охраны труда (Чн) в организации определяется суммированием численности по таблицам 1-8 пункта 3.2 настоящих нормативов численности, в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

ПРИМЕР РАСЧЕТА НОРМАТИВНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Наименование видов работ	Наименование факторов	Единица измерения	Числовые значения факторов	Номер таблицы	Норматив численности
1	2	3	4	5	6	7
1.	Управление службой охраны труда.				п. 3.1	
1.	Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний.	Среднесписочная численность работников организации. Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах.	чел. чел.	1002 145	1	0,21
2.	Организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда.	Среднесписочная численность работников организации. Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах Количество самостоятельных структурных подразделений.	чел. чел. единиц	1002 145 38	2	0,39

1	2	3	4	5	6	7
3.	Организация пропаганды по охране труда.	Среднесписочная численность работников организации. Количество самостоятельных структурных подразделений.	чел. единиц	1002 38	3	0,40
4.	Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации.	Среднесписочная численность работников организации. Среднемесячная численность вновь принимаемых работников.	чел. чел.	1002 20	4	0,55
5.	Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда.	Среднесписочная численность работников организации. Количество самостоятельных структурных подразделений.	чел. единиц	1002 38	5	0,33
6.	Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях.	Среднесписочная численность работников организации. Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах. Количество самостоятельных структурных подразделений.	чел. чел. единиц	1002 145 38	6	0,79

1	2	3	4	5	6	7
7.	Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.	Среднесписочная численность работников организации. Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах.	чел. чел.	1002 145	7	0,12
8	Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации.	Среднесписочная численность работников организации. Количество самостоятельных структурных подразделений.	чел. единиц	1002 38	8	0,42
9.	Расследование и учет несчастных случаев в организации	Количество несчастных случаев за год. Норма времени на расследование одного несчастного случая - 24 ч. Общие затраты времени на работы по расследованию несчастных случаев в организации Тоб. - 120 ч. Норма рабочего времени одного работника на планируемый год Нр.в - 2000 $Чн = \frac{Тоб}{Нр.в.}$	единиц	5	стр. 14	0,06
	Нормативная численность Чн		чел.			3,27

СОДЕРЖАНИЕ

		№ Стр.
1.	Общая часть	3
2.	Организация труда	4
3.	Нормативная часть	4
3.1.	Создание службы охраны труда	4
3.1.1.	Условия формирования службы охраны труда	4
3.1.2.	Руководство службой охраны труда	5
3.2.	Основные направления деятельности работников службы охраны труда	5
3.2.1.	*Организация работы по предупреждению производственного* травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний	5
3.2.2.	Организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда в организации	6
3.2.3.	Организация пропаганды по охране труда	8
3.2.4.	Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации	9
3.2.5.	Планирование мероприятий по охране труда; составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда	10
3.2.6.	Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и структурных подразделениях	11
3.2.7.	Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда	13
3.2.8.	Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации	14
3.2.9.	Расследование и учет несчастных случаев в организации	15
	Приложение. Рекомендации по расчету нормативной численности работников службы охраны труда в организации	16
	Пример расчета нормативной численности работников службы охраны труда в организации	17

МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Ответственный за выпуск
Н.А. Софинский

По вопросам приобретения нормативных материалов обращаться в
Центральное бюро нормативов по труду (ЦБНТ)
Телефон: (095) 163-22-34
Факс: (095) 163-60-92
E-mail:gost.e-ecolog.ru

Лицензия ЛР № 021260 от 09.12.97 г.
Подписано в печать 02.03.2001
Усл.печ.л. 1,25. Формат 60x84/16. Тираж 500 экз. Заказ №6

105043, г. Москва, 4-я Парковая ул., 29, ЦБНТ
Минтруда России

gost.e-ecolog.ru