ВНИПИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
ГОССТРОЯ СССР

РУКОВОДСТВО

ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

МОСКВА 1979

gost.e-ecolog.ru

ВСЕСОЮЗНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
И ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ
ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
(ВНИПИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ)
ГОССТРОЯ СССР

РУКОВОДСТВО

ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

МОСКВА СТРОЙИЗДАТ 1979

УДК 69.003:658.387 (НОТ)

Рекомендовано к изданию секцией организации труда рабочих Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института труда в строительстве Госстроя СССР.

Руководство по планированию и определению экономической эффективности мероприятий НОТ в строительстве /Всесоюз. н.-и. и проектный ин-т труда в стр-ве Госстроя СССР. — М.: Стройиздат, 1979—80 с.

В работе рассматривается широкий круг вопросов, связанных с планированием и внедрением мероприятий НОТ в строительстве на всех уровнях от министерства до первичной строительно-монтажной организации, приводятся методы экономической оценки эффективности мероприятий по научной организации труда.

Руководство предназначено для инженерно-технических работников строительных подразделений, нормативно-исследовательских станций, институтов и трестов Оргтехстрой, занимающихся планированием и внедрением мероприятий по научной организации труда.

Табл. 8.

Р $\frac{30213—385}{047(01)—79}$ инструкт.-нормат., II вып. — 11 — 78 © Стройиздат, 1979

ВВЕДЕНИЕ

Важное место в решении социально-экономических задач, выдвинутых XXV съездом КПСС, принадлежит научной организации труда (НОТ). В последние годы на многих стройках страны успешно ведется работа по внедрению мероприятий НОТ. Дальнейшее повышение эффективности научной организации труда в значительной степени зависит от совершенствования системы планирования и методов экономического обоснования мероприятий НОТ.

Однако несмотря на высокие показатели, достигнутые в результате внедрения мероприятий НОТ, в отдельных строительно-монтажных организациях сохраняется формальный подход к работе по совершенствованию организации труда на научной основе. Многие организации руководствуются местными методиками планирования и определения экономической эффективности мероприятий НОТ. При этом допускаются различные подходы к решению одних и тех же вопросов, устанавливаются неодинаковые директивные показатели, формы планов и т. д. Планы НОТ недостаточно увязываются с общей системой планирования повышения эффективности строительного производства.

В этих условиях имеется практическая необходимость разработки самостоятельной единой методики по планированию, внедрению и определению экономической эффективности мероприятий НОТ в строительстве.

Настоящее Руководство подготовлено на основе изучения и обобщения опыта работы строительно-монтажных организаций, строительных министерств и ведомств. В разработке Руководства принимали участие канд. техн. наук И. А. Сухачев, инж. Ю. В. Лукьянов, канд. техн. наук Е. П. Филиппов, канд. техн. наук А. И. Майоров.

Замечания и предложения просьба направлять по адресу: 107078, Москва, Новая Басманная, д. 21.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Планирование научной организации труда (НОТ) является составной частью общегосударственного плана социально-экономического развития СССР. Важнейшие задания по внедрению научной организации труда утверждаются Госпланом СССР и Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам СССР. План внедрения мероприятий НОТ включается самостоятельным подразделом в производственно-экономический план (стройфинплан) строительно-монтажных организаций.

1.2. Разработка и внедрение плана НОТ осуществляются с целью повышения эффективности строительного производства на основе использования достижений науки, техники, передового опыта и внутренних производственных резервов.

1.3. При планировании и внедрении мероприятий НОТ решается комплекс взаимосвязанных производственно-хозяйственных и социально-экономических задач, направленных на:

эффективное использование материальных и трудовых ресурсов;

повышение производительности труда;

улучшение качества готовой продукции и строительно-монтажных работ;

повышение содержательности и привлекательности труда;

сохранение здоровья и повышение работоспособности трудящихся;

воспитание сознательного отношения к труду как первой необходимости в жизни человека;

сокращение текучести кадров.

1.4. Система планирования НОТ охватывает министерства (ведомства), их производственные и функциональные управления, Центры по научной организации труда, научно-исследовательские, проектно-технологические институты, тресты Оргтехстрой, нормативно-исследовательские станции, первичные строительно-монтажные организации, бригады и рабочие места.

1.5. Планирование внедрения мероприятий НОТ осуществляется комплексно по всем направлениям научной организации труда, а также во взаимосвязи с мероприятиями по совершенствованию системы организации производства, труда и управления в строительном производстве.

1.6. Планирование научной организации труда ведется по перспективной научно обоснованной программе, обеспечивающей органическую связь пятилетних и текущих планов, а также непрерывность установления заданий на смежные плановые периоды: пятилетку, год, квартал.

1.7. Планирование мероприятий НОТ в строительстве осуществляется по следующим основным направлениям:

внедрение передовых приемов и методов труда;

внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда;

улучшение организации и обслуживания рабочих мест;

совершенствование нормирования и оплаты труда;

подготовка и повышение квалификации рабочих;

улучшение организации труда инженерно-технических работников (ИТР) и служащих;

улучшение условий труда;

внедрение бригадного хозрасчета;

воспитание трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, соблюдения государственной и трудовой дисциплины.

1.8. Система планирования мероприятий НОТ в строительстве предусматривает разработку перспективных (пятилетних) и текущих (годовых) планов.

Перспективные планы являются основной формой государственного планирования развития народного хозяйства. Они составляются на пять лет с распределением важнейших заданий по годам.

В годовом плане уточняются и конкретизируются задания, предусмотренные в пятилетнем плане, с учетом их выполнения за прошедший период и достижений науки, техники и передового опыта.

1.9. В зависимости от уровня разработки различают планы НОТ министерств (ведомств), их Главных производственных уп-

Таблица 1

№ п/п	Уровень строительного подразделения	Основные направления и мероприятия научной организации труда		
		внедрение передовых методов и приемов труда, улучшение организации и обслуживания рабочих мест	разделение и кооперация труда	внедрение новой формы хозяйственного расчета — бригадного подряда
1	Министерство (ведомство), Главные управления строительства	Организация проведения республиканских и общеминистерских школ передового опыта, изучение передовых методов труда, разработка и издание карт трудовых процессов, приобретение инструмента, инвентаря; изучение организации рабочих мест массовых профессий, разработка предложений для распространения опыта	Изучение опыта и разработка рекомендаций по разделению и кооперации труда, разработка рациональных составов бригад для строительства типовых объектов	Планирование внедрения бригадного подряда, обобщение опыта, разработка рекомендаций и предложений по совершенствованию и повышению эффективности применения бригадного подряда
2	Трест	Проведение межпостроечных школ, приобретение и комплектование инструмента, инвентаря, приспособлений, расчет потребности карт и привязка их к местным условиям	Проверка правильности комплектования бригад, расчет рациональных составов	Разработка планов внедрения бригадного подряда, контроль за его внедрением, анализ эффективности применения бригадного подряда

Продолжение табл. 1

№ п/п	Уровень строительного подразделения	Основные направления и мероприятия научной организации труда		
		совершенствование нормирования и оплаты труда	улучшение условий труда	повышение квалификации
1	Министерство (ведомство), Главные управления строительства	Проверка действующих норм, разработка и издание сборников типовых и ведомственных норм труда, а также норм для расширения сферы нормирования рабочих-повременщиков, обобщение и распространение прогрессивных систем оплаты труда; совершенствование действующих систем оплаты труда и материального стимулирования	Изучение состояния условий труда и техники безопасности, разработка предложений по их улучшению, разработка новых средств индивидуальной защиты, нормативных документов по условиям труда	Организация подготовки и повышения квалификации в учебных комбинатах
2	Трест	Определение уровня выполнения действующих норм, разработка местных норм на новые разновидности процессов; анализ эффективности премиальных систем оплаты труда, разработка положений по использованию фонда материального поощрения, образованного за счет отчислений от прибыли	Контроль за состоянием техники безопасности и санитарии на стройке, обеспечение рабочих спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, организация медицинского обслуживания	Организация производственно-технических курсов, подготовка и повышение квалификации работников с отрывом от производства в тресте.

Продолжение табл. 1

№ п/п	Уровень строительного подразделения	Основные направления и мероприятия научной организации труда		
		внедрение передовых методов и приемов труда, улучшение организации и обслуживания рабочих мест	разделение и кооперация труда	внедрение новой формы хозяйственного расчета — бригадного подряда
3	Первичная строительно-монтажная организация	Проведение построечных школ, обучение рабочих инструкторами, комплектация инструмента, инвентаря	Расчет рациональных составов бригад, обучение рабочих смежным профессиям	Планирование перевода рабочих на бригадный подряд, оформление договоров, подготовка объектов и документации для бригад
4	Бригада	Внедрение передовых методов труда, рациональная организация рабочего места	Комплектование бригад рациональных составов, распределение обязанностей в бригаде в соответствии с квалификацией и профессией рабочих, внедрение смежных профессий	Подготовка к переводу на хозяйственный расчет (бригадный подряд)

Продолжение табл. 1

№ п/п	Уровень строительного подразделения	Основные направления и мероприятия научной организации труда		
		совершенствование нормирования и оплаты труда	улучшение условий труда	повышение квалификации
3	Первичная строительно-монтажная организация	Разработка и проверка местных норм, расчет нормированных заданий рабочим-повременщикам, составление разовых калькуляций, привязка типовых калькуляций к местным условиям; разработка положений и условий по премированию	Обеспечение рабочих спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, сооружение бытовых помещений, внедрение мероприятий по уменьшению неблагоприятных для организма человека производственных и атмосферных условий	Расчет потребности рабочих по профессиям, организация повышения квалификации непосредственно на объекте, консультация рабочих, повышающих квалификацию самостоятельно
4	Бригада	Перевод рабочих на сдельно-премиальную оплату труда, внедрение нормированных заданий для рабочих повременщиков; внедрение систем премирования, направленных на стимулирование производительности труда и улучшение качества строительно-монтажных работ	Применение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, рациональные режимы труда и отдыха, улучшение содержания бытовых помещений	Обучение рабочих индивидуально-бригадным методом

Таблица 2

Область применения	Направления НОТ ИТР и служащих		
	формы организации труда	разделение и кооперация труда	нормирование труда
Строительная организация	Внедрение прогрессивных организационных структур аппарата управления	Централизация и специализация выполнения управленческой деятельности. Разработка и внедрение проектов НОТ служащих	Разработка и внедрение нормативов по труду: нормативов численности; норм управляемости, обслуживания, соотношений должностей работников подразделений
Структурные подразделения (отдел, группа)	Разработка и внедрение рациональных структур отделов, лабораторий, групп	Специализация работников подразделения. Разработка и внедрение проектов организации труда работников подразделения. Разработка Положений о подразделениях	Разработка и внедрение норм управляемости и соотношений должностей работников подразделений
Работники аппарата (руководитель, технический исполнитель)	—	Разработка и внедрение карт организации труда. Разработка должностных инструкций	Разработка норм времени на выполнение часто повторяющихся работ и операций

Продолжение табл. 2

Область применения	Направления НОТ ИТР и служащих		
	технология управленческих работ	механизация труда	организация рабочих мест, условий труда
Строительная организация	Разработка и внедрение прогрессивных схем документооборота. Типизация и унификация документов и управленческих процедур	Разработка и внедрение комплектов прогрессивных технических средств труда	—
Структурные подразделения (отдел, группа)	Разработка и внедрение технологических карт, процедур выполнения управленческих работ	Механизация выполнения управленческой деятельности с применением современных технических средств	—
Работники аппарата (руководитель, технический исполнитель)	Разработка и внедрение пооперационных карт	Механизация выполнения управленческих работ	Разработка и внедрение типовых проектов рабочих мест. Оснащение рабочих мест рациональным инвентарем. Внедрение рациональных режимов труда. Создание нормальных санитарно-гигиенических условий труда

равлений, строительно-монтажных трестов, первичных строительно-монтажных организаций, бригад и звеньев рабочих.

Кроме того, для отдельных важных объектов разрабатываются комплексные объектные планы НОТ, которые с целью более полного использования производственных резервов увязывают работу различных бригад рабочих, а также подразделений генподрядных и субподрядных организаций, участвующих на строительстве объекта.

На каждом уровне при разработке планов НОТ рабочих решается свой комплекс вопросов, направленных на выполнение директивных заданий (табл. 1). Вопросы, решаемые при планировании научной организации ИТР и служащих, приведены в табл. 2.

2. ВИДЫ И СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНОВ НОТ

А. Планирование НОТ в министерстве (ведомстве) и главках

2.1. Планирование НОТ на уровне строительных министерств (ведомств) и Главных управлений строительства предусматривает разработку:

плана важнейших заданий внедрения мероприятий по научной организации труда с разбивкой по подчиненным подразделениям, который составной частью (разделом) входит в план «технического развития и повышения эффективности строительного производства»[1];

плана проведения всесоюзных и министерских школ передового опыта;

плана материально-технического обеспечения внедрения мероприятий НОТ;

плана перспективных научно-исследовательских, нормативных и проектных работ по научной организации труда.

2.2. В плане важнейших заданий (см. прил. 1) устанавливаются суммарные показатели, характеризующие эффективность и объемы внедрения мероприятий по основным направлениям НОТ. Объемы внедрения по каждому направлению или мероприятию НОТ планируются в абсолютных и относительных показателях.

В основных направлениях НОТ выделяются мероприятия, предусмотренные в народнохозяйственном и отраслевом планах НОТ, а также наиболее эффективные мероприятия из числа законченных научно-исследовательских, нормативных и проектных работ по усмотрению министерства (ведомства). Главные управления строительства при распределении важнейших заданий по трестам основные мероприятия НОТ конкретизируют по видам работ, назначению объектов строительства или специальностям рабочих.

Основные направления и мероприятия НОТ, рекомендуемые для включения в план важнейших заданий, приведены в табл. 3.

2.3. В плане материально-технического обеспечения внедрения мероприятий НОТ (см. прил. 2) указываются наименование, срок поставки и количество выделяемых строительно-монтажным организациям средств малой механизации, эффективного инструмента, приспособлений, спецодежды, средств индивидуальной защиты, бытовых помещений, оборудования и прочих средств.

---

[1] Название плана, разрабатываемого в министерстве (ведомстве), не является общепринятым и устанавливается самим министерством (ведомством).

Таблица 3

Основные направления НОТ	Важнейшие мероприятия НОТ	Конкретизация мероприятий НОТ при установлении заданий трестам
Внедрение передовых приемов и методов труда и улучшение организации и обслуживания рабочих мест	Внедрение карт трудовых процессов	Основные виды строительно-монтажных работ
	Внедрение нормокомплектов эффективного инструмента	Специальности рабочих
Внедрение бригадного хозрасчета	—	Назначение объектов строительства
Совершенствование нормирования и оплаты труда	Внедрение сдельно-премиальной системы оплаты труда	Специальности рабочих
	Внедрение аккордной оплаты труда без права на премию	—
	Внедрение нормированных заданий рабочих-повременщиков	Специальности рабочих
Улучшение организации труда ИТР и служащих	Внедрение нормативов численности	Категория работников
Улучшение условий труда	—	—
Разделение и кооперация труда	Организация комплексных бригад	Назначение объектов строительства
	Организация бригад по Свердловскому методу	Специальности рабочих
Другие мероприятия НОТ	—	—

2.4. В плане перспективных научно-исследовательских, нормативных и проектных работ (см. прил. 3) предусматривается перечень разработок, направленных на выявление производственных резервов и путей их реализации, изучение и обобщение передового опыта, проектирование производительных трудовых процессов, повышение уровня механизации, создание безопасных и благоприятных условий труда, проектирование прогрессивного инструмента, новых норм и т. д.

Работы, выполняемые по перспективному плану, должны обеспечить успешное выполнение установленных заданий по внедрению мероприятий НОТ в пятилетнем плане.

2.5. В плане проведения школ передового опыта (см. прил. 4) указываются наименование школы, период и место ее проведения, количество выделенных мест подчиненным организациям.

Б. Планирование НОТ в тресте и первичных строительно-монтажных организациях

2.6. Планирование НОТ на уровне строительных трестов и первичных строительно-монтажных организаций предусматривает разработку:

плана внедрения мероприятий по научной организации труда;

плана организационно-технических мероприятий по обеспечению внедрения НОТ;

плана повышения квалификации работников и обучения рабочих передовым методам труда;

бригадных планов НОТ и комплексных объектных планов НОТ.

2.7. В плане внедрения научной организации труда (см. прил. 5, 6) указываются конкретные мероприятия, по которым планируется увеличение объемов внедрения или которые внедряются в строительно-монтажных организациях впервые, объекты и сроки внедрения.

Мероприятия в комплексном плане группируются по основным направлениям НОТ, предусмотренным в плане министерства (ведомства). В каждом направлении НОТ выделяются самостоятельным подразделом мероприятия, внедряемые по плану новой техники.

Объемы внедрения в целом по направлению НОТ планируются в тех же измерителях, что и в плане важнейших заданий министерства (ведомства), а по конкретным мероприятиям НОТ — непосредственно в физических измерителях.

2.8. В плане организационно-технических мероприятий по обеспечению внедрения НОТ (см. прил. 7) отражаются вопросы по организации обеспечения рабочих мест материально-техническими ресурсами, подготовке документации для перевода рабочих на бригадный подряд, разработке положений по оплате труда, проведению фотографий рабочего дня и другие мероприятия.

2.9. В плане повышения квалификации и обучения рабочих передовым методам труда (см. прил. 8) указываются методы обучения рабочих, сроки, численность рабочих, ответственные за проведение школ.

2.10. Мероприятия по научной организации доводятся непосредственно до исполнителей через бригадные планы НОТ, в которых конкретизируются бригады, где планируется их внедрение, назначаются исполнители.

3. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ПЛАНОВ НОТ

3.1. Разработка планов осуществляется в три этапа.

3.2. На первом этапе разрабатываются контрольные задания исходя из основных хозяйственно-политических задач, поставленных партией и правительством на планируемый период. Контрольные задания от министерства (ведомства) до первичных строительно-монтажных организаций доводятся с разбивкой по группам факторов повышения производительности труда. На каждом уровне контрольные задания распределяются по подчиненным подразделениям.

3.3. На втором этапе первичные строительно-монтажные организации разрабатывают проекты планов исходя из установленных контрольных заданий.

В проекте плана намечаются мероприятия, планируемые к внедрению, объекты и сроки внедрения, разновидности строительно-монтажных процессов и конструктивных элементов, объемы внедрения в физических и стоимостных показателях. Проекты планов внедрения мероприятий по научной организации труда обобщаются в целом по тресту и с обосновывающими материалами и организационно-техническими мероприятиями, необходимыми для их выполнения, направляются в Главные управления строительства, которые проверяют обоснованность этих планов, прогрессивность принятых нормативов, реальность планируемых мероприятий, их обеспеченность материально-техническими ресурсами, правильность технико-экономических расчетов, обобщают их и представляют в ООТиЗ министерства (ведомства).

3.4. На третьем этапе руководство министерства (ведомства) утверждает план технического развития и повышения эффективности строительного производства, в состав которого самостоятельным разделом входит план важнейших заданий по внедрению мероприятий НОТ.

Утвержденные показатели и директивные задания доводятся до первичных строительно-монтажных организаций.

3.5. Первичные строительно-монтажные организации разрабатывают в соответствии с установленными для них заданиями и исходя из результатов рассмотрения проекта плана с вышестоящими организациями план внедрения мероприятий по научной организации труда.

4. ОБЯЗАННОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ВНЕДРЕНИЮ НОТ

4.1. Практическую работу по планированию и внедрению научной организации труда выполняют все структурные подразделения в строительстве в соответствии с основными функциями этого подразделения.

4.2. Организационную и техническую работу по научной организации труда возглавляют руководители (заместители министров, начальники ведомств и главные инженеры) соответствующих подразделений. На них возлагается ответственность за состояние и эффективность работы по НОТ.

4.3. Отделы организации труда и заработной платы (ООТиЗ) координируют работу по научной организации труда, формируют планы НОТ, доводят контрольные и утвержденные директивные показатели НОТ по подчиненным подразделениям, оказывают практическую и методическую помощь в реализации планов НОТ, контролируют ход их выполнения, составляют и обобщают отчеты о внедрении научной организации труда, анализируют состояние и эффективность работы по НОТ. В их задачу входит обеспечить своевременное и обоснованное планирование и эффективное внедрение мероприятий НОТ.

4.4. При разработке планов НОТ отделы организации труда и заработной платы решают вопросы по совершенствованию нормирования и оплаты труда, изучению и распространению передовых методов и приемов труда, внедрению рациональных форм разделения и кооперации труда, эффективному использованию рабочего времени, развертыванию социалистического соревнования

и движения за коммунистический труд, улучшению условий труда, переводу рабочих на бригадный хозрасчет (совместно с другими отделами).

4.5. Производственно-технические отделы (ПТО) решают вопросы, связанные с внедрением организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выполнение плана НОТ (совершенствование системы управления строительством, рационализация технологии и методов производства работ, диспетчеризация, обеспечение проектно-сметной документацией, разработка проектов организации работ, графиков движения бригад рабочих с объекта на объект и сетевых графиков, сокращение ручного и тяжелого физического труда, организация поточного строительства).

4.6. Плановый отдел проводит работу по улучшению планирования трудовых показателей, рассчитывает экономическую эффективность (совместно с работниками ООТиЗ), составляет акты о внедрении мероприятий НОТ на законченных этапах работы и объектах, совершенствует типовые структуры и нормативы численности ИТР и служащих.

4.7. Служба главного механика осуществляет работы в области повышения уровня механизации, внедрения средств малой механизации, нормокомплектов, прогрессивного инструмента, инвентаря и приспособлений (совместно с отделом снабжения), улучшения использования времени строительных машин и механизмов (совместно с ООТиЗ и ПТО).

4.8. Отдел кадров разрабатывает мероприятия по подготовке и повышению квалификации рабочих и ИТР, организации школ бригадиров и передового опыта (совместно с ООТиЗ и ПТО), сокращению текучести кадров, повышению трудовой дисциплины.

4.9. Отдел снабжения решает вопросы, связанные с материально-техническим обеспечением: бригад рабочих необходимыми прогрессивными орудиями труда, ИТР и служащих средствами современной оргтехники, канцелярским и хозяйственным инвентарем, строительных объектов материалами, конструкциями и изделиями, а также бытовыми помещениями и оборудованием.

4.10. Управления производственно-технической комплектации комплектуют объекты необходимыми материалами, конструкциями, оборудованием, изделиями в соответствии с проектно-технологическими решениями, повышают степень готовности предметов труда, обеспечивая тем самым условия для успешного внедрения мероприятий НОТ.

4.11. Внедрение мероприятий по научной организации труда в строительное производство является обязанностью линейных инженерно-технических работников совместно с ведущими отделами первичных строительно-монтажных организаций и трестов. Практическую помощь во внедрении мероприятий НОТ оказывают руководители строительно-монтажных организаций, а также соответствующие подразделения вышестоящих органов.

4.12. К планированию и внедрению мероприятий по научной организации труда на всех уровнях привлекаются на договорных началах, по заданию вышестоящих органов или в порядке оказания методической помощи институты и тресты Оргтехстрой, центры и лаборатории по научной организации труда, нормативно-исследовательские организации.

На эти организации возлагается обязанность оказывать методическую и практическую помощь ИТР строительных подразделений во внедрении и распространении передового опыта по НОТ.

4.13. Для привлечения к работе по научной организации труда квалифицированных специалистов по различным направлениям производственно-хозяйственной и научно-исследовательской деятельности в министерствах (ведомствах), Главных управлениях строительства и трестах создаются советы НОТ, а в первичных строительно-монтажных организациях — творческие бригады и творческие инициативные группы НОТ.

Советы НОТ действуют как консультативный орган при руководителе соответствующего подразделения. Советы НОТ рассматривают основные вопросы развития научной организации труда.

Творческие бригады и инициативные группы возглавляются, соответственно, главным инженером организации, начальником участка или старшим производителем работ. В них включаются передовые рабочие, рационализаторы, изобретатели, ИТР.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЯ НОТ

5.1. Экономическая эффективность мероприятий НОТ определяется с целью:

выбора наиболее эффективных разработок по научной организации труда;

расчета годового экономического эффекта для премирования работников по мероприятиям, включенным в план по новой технике;

установления фактического эффекта по внедренным разработкам.

5.2. Экономическая эффективность мероприятий НОТ может рассчитываться:

на стадии планирования (ожидаемая);

после внедрения (фактическая).

5.3. Расчет экономической эффективности заключается в сопоставлении показателей производственно-хозяйственной деятельности строительно-монтажных организаций, бригад, звеньев или отдельных рабочих, достигнутых до внедрения мероприятия (базисного варианта) и после внедрения (проектируемого варианта).

5.4. Для обеспечения достоверности результата сравниваемые показатели должны быть приведены к сопоставимым условиям по объему работ, структуре работ, периоду времени (месяц, квартал) и другим факторам, оказывающим влияние на производительность труда и уровень заработной платы.

При этом показатели базисного варианта пересчитываются на условия проектируемого варианта.

5.5. Приведение к одинаковому объему работ необходимо в тех случаях, когда объемы работ в сравниваемых вариантах неодинаковы. Приведение осуществляется с помощью коэффициента, учитывающего изменение объемов строительно-монтажных работ в проектируемом варианте $P_{\text{п}}$ по отношению к базисному $P_{\text{б}}$

$$K_{\text{п.б}} = \frac{P_{\text{п}}}{P_{\text{б}}} . \qquad (1)$$

Приведение к одинаковой структуре работ необходимо в тех случаях, когда ее изменение обусловлено факторами, не зависящими от внедряемого мероприятия. Например, различная категория грунта при производстве земляных работ, различные серии или

модификации жилых домов или других сооружений в базисном и проектируемом вариантах.

Приведение к одинаковой структуре работ выработки осуществляется с помощью коэффициента, учитывающего изменение нормативной трудоемкости базисного варианта $T_{н.б}$ по отношению к проектируемому $T_{н.п}$ на единицу продукции:

$$K_{с.в} = \frac{T_{н.п}}{T_{н.б}}. \qquad (2)$$

Приведение к одинаковой структуре работ средней заработной платы осуществляется с помощью коэффициента, учитывающего изменение средней тарифной ставки работ в базисном варианте $C_б$ по сравнению с проектируемым $C_п$:

$$K_{с.з} = \frac{C_б}{C_п}. \qquad (3)$$

Приведение к одинаковому периоду времени необходимо в тех случаях, когда показатели производительности труда в базисном и проектируемом вариантах относятся к различным сезонам года. Например, к зимнему и летнему периодам.

Приведение к одинаковому периоду времени осуществляется путем умножения выработки в осенне-зимний период на усредненный поправочный коэффициент при производстве работ в зимних условиях, указанный в Общей части ЕНиР .

5.6. Для оценки экономической эффективности мероприятий НОТ служит система основных и дополнительных показателей.

К основным показателям относятся:

годовой экономический эффект;

прирост производительности труда;

увеличение объемов строительно-монтажных работ за счет повышения производительности труда.

К дополнительным показателям относятся:

охват рабочих мероприятиями по научной организации труда;

относительное уменьшение численности рабочих;

сокращение трудоемкости строительно-монтажных работ;

снижение себестоимости строительно-монтажных работ по отдельным статьям затрат;

уменьшение времени пребывания машин на объекте.

5.7. Исходными материалами для расчета экономической эффективности являются:

карточки учета производительности труда рабочих в бригадах в натуральных показателях;

первичные документы (производственные наряды и табель отработанного времени);

статистическая отчетность;

планово-расчетные цены на материалы и стоимости машино-смены;

калькуляции затрат труда и заработной платы;

оперативная отчетность строительных организаций;

показатели экономической эффективности внедрения аналогичных мероприятий НОТ и усредненные нормативы;

результаты нормативных наблюдений;

акты о внедрении мероприятий НОТ;

производственные нормы затрат труда и расхода материалов; бригадные и объектные платы НОТ.

5.8. Годовой экономический эффект $Э_г$ от внедрения мероприятий НОТ в общем случае рассчитывается по формуле:

$$Э_г = (Э_с + Э_{ст} + Э_к) + 0{,}15\ (Р_д + К_о - К_в)\,, \qquad (4)$$

где $Э_с$ — снижение себестоимости в расчете на годовой объем работ после внедрения мероприятия, руб. (рассчитывается по мероприятиям, в результате внедрения которых непосредственно сокращаются затраты на материалы, основную заработную плату, эксплуатацию машин, накладные расходы, уменьшаются трудоемкость и время работы машин); $Э_{ст}$ — сокращение затрат на оплату листков временной нетрудоспособности, лечения, выплат по инвалидности и других расходов по социальному страхованию, руб.; $Э_к$ — сокращение текущих затрат на набор, подготовку, обучение смежным профессиям и переквалификацию рабочих кадров, в связи с уменьшением текучести, руб.; 0,15 — нормативный коэффициент экономической эффективности; $Р_д$ — увеличение объемов строительно-монтажных работ в результате повышения производительности труда, руб.; $К_о$ — относительная экономия капитальных вложений в результате более эффективного использования основных фондов и оборотных средств, руб.; $К_в$ — капитальные затраты, связанные с внедрением мероприятий НОТ.

В формуле (4) учитываются отдельно экономия затрат по социальному страхованию $Э_{ст}$, которая рассчитывается по мероприятиям, обеспечивающим сокращение потерь по болезням и случаям производственного травматизма, а также затраты на набор и подготовку кадров и сокращение брака в связи с уменьшением сменяемости кадров $Э_к$.

Экономия по этим мероприятиям определяется путем суммирования экономии (сокращения затрат) по всем выплатам по социальному страхованию, а также на набор и подготовку кадров.

Эффект от увеличения объемов строительно-монтажных работ ($0{,}15Р_д$) рассчитывается по мероприятиям, которые внедряются на строительстве объектов производственного назначения.

Эффект от более эффективного использования основных фондов ($0{,}15К_о$) рассчитывается по мероприятиям, внедрение которых обеспечивает повышение производительности строительных машин, механизмов и оборудования.

5.9. Прирост производительности труда $П_т$ в зависимости от характера внедряемых мероприятий и стадии расчета определяется различными методами.

При определении фактической экономической эффективности по мероприятиям научной организации труда, которые обеспечивают повышение сменной выработки, расчет осуществляется по формулам:

$$П_т = \frac{В_2 - В_1}{В_1}\ 100\%, \qquad (5)$$

где $В_1$ и $В_2$ — выработка в натуральных показателях или денежных измерителях на единицу отработанного времени до и после внедрения мероприятия;

$$П_т = \frac{Т_1 - Т_2}{Т_2}\ 100\%, \qquad (6)$$

где T_1 и T_2 — затраты труда на единицу продукции и до и после внедрения мероприятия, чел.-дн (чел.-ч).

По мероприятиям научной организации труда, внедрение которых способствует сокращению невыходов рабочих на работу, расчет осуществляется по формуле:

$$П_т = \frac{Д_{н_1} - Д_{н_2}}{Д_{р_1}} 100\%, \qquad (7)$$

где $Д_{н1}$ и $Д_{н2}$ — среднее количество дней невыходов на работу в году на одного рабочего по болезни, случаям производственного травматизма, из-за прогулов и т. д. до и после внедрения мероприятия; $Д_{р1}$ — среднее количество отработанных дней в году одним рабочим до внедрения мероприятия.

Если внедрение мероприятия одновременно повышает сменную выработку и сокращает количество дней невыходов на работу, расчет осуществляется по формуле:

$$П_т = \frac{(B_2 - B_1) Д_{р_1} + B_2 (Д_{н_1} - Д_{н_2})}{B_1 Д_{р_1}} 100\%. \qquad (8)$$

Прирост производительности от сокращения текучести кадров рассчитывается по формуле:

$$П_т = \frac{П_с (С_{к_1} - С_{к_2})}{100 - П_с С_{к_1}} 100\%, \qquad (9)$$

где $С_{к1}$ и $С_{к2}$ — коэффициент текучести кадров до и после внедрения мероприятия, определяется как отношение численности уволенных рабочих к среднесписочной численности; $П_с$ — процент снижения производительности труда в результате одного увольнения по сравнению с производительностью рабочего, проработавшего в организации полный год, рассчитывается по формуле:

$$П_с = \frac{Д_{су} (100 - П_{су}) + Д_{сп} (100 - П_{сп})}{Д_{р_1}}, \qquad (10)$$

где $Д_{су}$ и $Д_{сп}$ — количество рабочих дней до увольнения и после приема на работу, в течение которых рабочий трудится с меньшей производительностью труда; $П_{су}$ и $П_{сп}$ — средний процент снижения производительности труда увольняемого и вновь принятого рабочего.

Прирост производительности труда в целом по организации или в бригаде от внедрения нескольких мероприятий рассчитывается по формуле:

$$П_т = \frac{\sum_{i=1}^{i=M} Ч_{yi}}{Ч_2} 100\%, \qquad (11)$$

где M — количество внедряемых мероприятий; R_{yi} — относительное уменьшение численности рабочих в результате внедрения i-го мероприятия; R_2 — фактическая или планируемая численность рабочих после внедрения мероприятия.

На стадии планирования мероприятий НОТ прирост производительности труда также рассчитывается по формулам с (5) по (11). Однако для некоторых мероприятий могут применяться другие методы расчета, нормативы или результаты внедрения аналогичных мероприятий. В частности, прирост производительности труда рассчитывается при внедрении мероприятий, обеспечивающих:

сокращение перерывов в работе и непроизводительных затрат

$$П_т = \frac{\alpha\, П_1}{100 - (Н_{п_1} + П_1)}, \qquad (12)$$

где $П_1$ — перерывы в работе и непроизводительные затраты до внедрения мероприятия, % от общих затрат; α — удельный вес устраняемых перерывов и непроизводительных затрат, % от существующего размера; $Н_{п1}$ — удельный вес затрат на подготовительно-заключительную и неустранимую холостую работу, % общих затрат труда;

сокращение удельного веса работ, выполняемых не по специальности

$$П_т = \frac{(Н_{с_1} - Н_{с_2})\, П_{н.с}}{100 - П_{н.с}\, Н_{с_1}}\, 100\%, \qquad (13)$$

где $Н_{с1}$ и $Н_{с2}$ — удельный вес работ, выполняемых не по специальности, до и после внедрения мероприятия, % общих затрат труда; $П_{н.с}$ — коэффициент, учитывающий снижение производительности труда при выполнении работ не по специальности;

увеличение длительности фазы повышенной работоспособности:

$$П_т = \frac{(Р_2 - Р_1)\, П_у}{100 + П_у Р_1}\, 100\%, \qquad (14)$$

где $Р_1$ и $Р_2$ — продолжительность фазы повышенной работоспособности до и после внедрения мероприятия, в долях от продолжительности смены; $П_у$ — увеличение производительности труда в период повышенной работоспособности, %.

На стадии планирования, если прирост производительности труда не может быть рассчитан по формулам, его следует принять по фактическим данным результатов ранее внедренных аналогичных мероприятий или в соответствии с данными, приведенными в табл. 4.

Таблица 4

№ п/п	Мероприятие	Величина прироста производительности труда
1	Внедрение технически обоснованных норм времени и расценок	3—5% на процессах, где внедряются нормы
2	Включение машиниста крана в состав бригады	5—8% в бригаде
3	Повышение квалификации рабочих на 1 разряд	6—8% у рабочего, повысившего квалификацию

Продолжение табл. 4

№ п/п	Мероприятие	Величина прироста производительности труда
4	Сокращение текучести кадров	0,1% на каждый процент сокращения текучести кадров
5	Внедрение рациональных режимов труда и отдыха	1,5—5% в бригадах, звеньях, где внедрены рациональные режимы труда и отдыха
6	Обеспечение рабочих бригады (звена) нормокомплектами ручного инструмента и приспособлениями	5—8% в бригаде (звене)
7	Организация сквозных бригад	3—5% в бригаде

5.10. Увеличение объемов строительно-монтажных работ в результате повышения производительности труда определяется по формуле:

$$P_{д} = Б_1 Ч_{у} \beta , \qquad (15)$$

где $Б_1$ — среднегодовая выработка в денежном выражении, достигнутая до внедрения мероприятия на одного рабочего, руб.; β — коэффициент, учитывающий изменение объемов строительно-монтажных работ и прирост производительности труда в планируемом (отчетном) году по сравнению с предыдущим; $Ч_{у}$ — относительное уменьшение численности рабочих в результате внедрения мероприятия.

В организациях, где не планируется или не имело места увеличение объемов строительно-монтажных работ, $\beta = 0$. В этом случае в результате повышения производительности труда в организации сократилась среднесписочная численность рабочих.

В организациях, где повышение объемов строительно-монтажных работ больше или равно приросту производительности труда, $\beta = 1$. В этом случае относительное уменьшение численности рабочих в результате повышения производительности труда полностью реализуется на увеличении объемов строительно-монтажных работ.

В организациях, где темпы роста производительности труда выше темпов роста объемов строительно-монтажных работ:

$$\beta = \frac{(П_{т} - П_{о})\ 100}{(100 + П_{о})\ П_{т}} , \qquad (16)$$

где $П_{о}$ — увеличение объемов строительно-монтажных работ, %.

В этом случае относительное уменьшение численности рабочих в результате повышения производительности труда частично реализуется на увеличении объемов строительно-монтажных работ, а частично приводит к сокращению среднесписочной численности рабочих.

Сокращение среднесписочной численности рабочих $Ч_{сп}$ рассчитывается по формуле

$$Ч_{сп} = Ч_{у}\ (1 - \beta)\ . \qquad (17)$$

5.11. Охват рабочих мероприятием $Ч_2$ определяется по фактически отработанному времени или планируемой трудоемкости работ:

$$Ч_2 = \frac{T_{ф}}{T_{г_2}}\ , \qquad (18)$$

где $T_{ф}$ — фактически отработанное время или планируемая трудоемкость работ по внедряемому мероприятию, чел.-ч; $T_{г_2}$ — среднее количество рабочих часов в году, приходящееся на одного рабочего.

По формуле (18) определяется численность рабочих, переведенных на сдельно-премиальную и аккордную без права на премию системы оплаты труда, нормированные задания и бригадный подряд.

В тех случаях, когда рабочий выполняет различные строительно-монтажные процессы, а индивидуальный учет отработанного времени по внедряемому мероприятию отсутствует, охват рабочих мероприятием рассчитывается по формулам:

$$Ч_2 = \frac{H_{вр.}\ A_2 \cdot 100}{T_{г_2}\ У_2}\ , \qquad (19)$$

где $H_{вр}$ — норма затрат труда на единицу продукции, чел.-ч; A_2 — планируемый или фактически выполненный объем работ в натуральных показателях; $У_2$ — ожидаемый уровень выполнения норм выработки, %;

$$Ч_2 = \frac{A_2\ T_{см}}{B_2\ T_{г_2}}\ , \qquad (20)$$

где $T_{см}$ — продолжительность рабочей смены, ч.

По формулам (19) и (20) рассчитывается охват рабочих передовыми приемами и методами труда, улучшением организации обслуживания рабочих мест, новыми нормами.

Для мероприятий, по которым невозможно определить объем внедрения в натуральных показателях и отработанное время, численность рабочих, охваченных мероприятием, рассчитывается по формуле:

$$Ч_2 = \frac{Ч_{с}\ m}{12}\ , \qquad (21)$$

где $Ч_{с}$ — списочная численность рабочих, охваченных мероприятием; m — количество месяцев в году, в течение которых внедряется мероприятие; 12 — количество месяцев в году.

По формуле (21) рассчитывается охват рабочих мероприятиями по улучшению условий труда, внедрению рациональных форм организации труда, нормативов численности, повышению квалификации.

5.12. Относительное уменьшение численности рабочих определяется по формуле:

$$Ч_{у} = \frac{Ч_2\ П_{т}}{100}\ . \qquad (22)$$

5.13. Снижение трудоемкости строительно-монтажных работ T_c рассчитывается только по тем мероприятиям, в результате внедрения которых повышается сменная выработка.

Расчет осуществляется по формулам:

$$T_c = (T_1 - T_2)\ A_2\ ; \tag{23}$$

$$T_c = \frac{A_2\, T_{см}\ (B_2 - B_1)}{B_2\, B_1}\ . \tag{24}$$

5.14. Сокращение времени пребывания машин на строительстве объекта M_c в результате повышения степени интенсивности их использования рассчитывается по формуле

$$M_c = \frac{M_2\, П_т}{100}\ , \tag{25}$$

где M_2 — планируемое или фактическое время работы машины на объекте после внедрения мероприятий, маш.-см.

5.15. Расчет снижения себестоимости осуществляется по тем статьям затрат, которые изменяются в результате внедрения мероприятия.

5.16. Экономия по статье «Материалы» $Э_м$ рассчитывается, если в результате внедрения мероприятия сокращается расход материалов на единицу продукции:

$$Э_м = (в_1 - в_2)\ A_2\, Ц\ , \tag{26}$$

где $в_1$ и $в_2$ — расход материалов на единицу продукции до и после внедрения мероприятия в натуральных показателях; $Ц$ — планово-расчетная цена за единицу материалов, руб.

5.17. Экономия по статье «Основная заработная плата» $Э_{о.з}$ рассчитывается в общем случае по формуле

$$Э_{о.з} = \frac{П_т - П_з}{100 + П_з}\ Ф_2\ , \tag{27}$$

где $Ф_2$ — планируемый или фактический начисленный фонд основной заработной платы после внедрения мероприятия, руб.; $П_з$ — прирост заработной платы в результате внедрения мероприятия, %:

$$П_з = \frac{З_2 - З_1}{З_1}\ 100\%, \tag{28}$$

где $З_1$ и $З_2$ — средняя зарплата одного работника до и после внедрения мероприятия (определяется по нарядам, тарифу или должностным окладам), руб.

На стадии планирования экономия по статье «Основная заработная плата» может рассчитываться по формулам:

$$Э_{о.з} = \frac{П_т - П_з}{100 + П_т}\ Ф_1\ , \tag{29}$$

где $Ф_1$ — фонд основной заработной платы, начисленный до внедрения мероприятия и скорректированный на объем внедрения, руб.;

$$Э_{о.з} = Ч_у\ (1 - К_{з.п})\ З_1\ , \tag{30}$$

где $К_{з.п}$ — планируемый процент повышения заработной платы на каждый процент прироста производительности труда.

Процент повышения заработной платы на каждый процент прироста производительности труда при отсутствии практических данных принимается по нормативам, приведенным в табл. 5.

Таблица 5

Мероприятие	Процент прироста заработной платы
Обучение передовым приемам труда, не связанным с изменением технологии	0,8—0,9
Обучение передовым приемам труда, связанным с изменением технологии	0,1—0,2
Внедрение механизированного инструмента, приспособлений, транспортных средств и т. д.	0,1—0,2
Внедрение новых технически обоснованных норм	0,8—0,9
Перевод рабочих на сдельно-премиальную систему оплаты труда	0,65—0,75
Внедрение нормативов численности, норм обслуживания и нормированных заданий	0,55—0,65
Сокращение простоев рабочего времени	0,4—0,5
Сокращение удельного веса работ, выполняемых не по специальности	0,8—0,9

Если в результате внедрения мероприятия пересматриваются действующие нормы времени и расценки, экономия по основной заработной плате определяется по формуле:

$$Э_{оз} = (Г_1 K_{п_1} - Г_2 K_{п_2}) A_2, \qquad (31)$$

где $Г_1$ и $Г_2$ — расценки на единицу продукции до и после внедрения мероприятия, руб.; $K_{п1}$ и $K_{п2}$ — коэффициенты, учитывающие премиальные доплаты к сдельному заработку за выполнение производственных заданий до и после внедрения мероприятия.

При внедрении мероприятий, приводящих к сокращению численности рабочих-повременщиков, экономия по фонду заработной платы определяется по формуле:

$$Э_{оз} = (Ч_1 C_1 K_{д_1} - Ч_2 C_2 K_{д_2}) T_{г_2}, \qquad (32)$$

где C_1 и C_2 — средняя часовая тарифная ставка рабочих до и после внедрения мероприятия, руб.; $K_{д1}$ и $K_{д2}$ — коэффициенты, учитывающие доплаты за совмещение профессий, замещение временно отсутствующих рабочих и премии до и после внедрения мероприятия; $Ч_1$ и $Ч_2$ — численность рабочих до и после внедрения мероприятия, чел.

5.18. Методы расчета экономии по статье «Эксплуатация машин» $Э_{э.м}$ зависят от принадлежности машин и порядка расчета между управлением механизации и строительно-монтажной организацией за их аренду.

Если машина принадлежит строительному управлению, то экономия затрат по статье «Эксплуатация машин» рассчитывается по формуле:

$$Э_{э.м} = У_{пм} M_с, \qquad (33)$$

где $У_{пм}$ — условно-постоянные расходы в стоимости машино-смены, руб., определяются по калькуляции стоимости машино-смены.

Если машина арендуется и расчеты осуществляются за время пребывания машины в строительном управлении, экономия по статье «Эксплуатация машин» рассчитывается по формуле:

$$Э_{эм} = C_м M_с , \quad (34)$$

где $C_м$ — стоимость аренды за 1 маш.-см., руб.

Если расчеты с арендатором осуществляются за выполненные строительной машиной объемы работ, то экономия в результате сокращения времени пребывания машины в строительном управлении не определяется.

5.19. Экономия «Накладных расходов» определяется в зависимости от фактора, который оказывает влияние на их величину.

В результате экономии по основной заработной плате имеет место сокращение суммы отчислений на дополнительную заработную плату рабочих и социальное страхование $Э_{д.з}$, которое рассчитывается по формуле:

$$Э_{дз} = \frac{H_{дз} Э_{оз}}{100} , \quad (35)$$

где $H_{д.з}$ — отчисления на дополнительную заработную плату и социальное страхование рабочих, % основной заработной платы.

В тех случаях, когда имеет место сокращение среднесписочной численности рабочих, рассчитывается экономия накладных расходов, зависящих от трудоемкости $Э_{н.т}$, по формуле:

$$Э_{нт} = Ч_{сп} Д_{р_1} H_т , \quad (36)$$

где $H_т$ — сумма накладных расходов, зависящих от трудоемкости строительно-монтажных работ, в расчете на 1 чел.-дн.

5.20. Экономия условно-постоянных расходов $Э_{уп}$ рассчитывается при увеличении объемов строительно-монтажных работ в результате повышения производительности труда по формуле:

$$Э_{уп} = \frac{P_д H_{уп}}{100} , \quad (37)$$

где $H_{уп}$ — удельный вес условно-постоянных расходов, % сметной стоимости строительно-монтажных работ, рассчитывается по формуле:

$$H_{уп} = \frac{H_{зс} C_м + H_а C_{э.м} + H_{н.р} C_{н.р}}{P} , \quad (38)$$

где $H_{з.с}$ — удельный вес условно-постоянной части заготовительно-складских расходов в % от планируемой или фактической стоимости материалов, принимается по отчетным данным организации, при отсутствии фактических данных следует принимать в размере 1,1%; $H_а$ — удельный вес амортизационных отчислений и повременной оплаты в % от планируемых или фактических затрат на эксплуатацию строительных машин (принимается по отчетным данным организации; при отсутствии фактических данных следует принимать в размере 30—70%: меньший процент принимается при сдельной оплате труда машинистов, больший — при повременной оплате труда); $H_{н.р}$ — удельный вес условно-постоянных накладных расходов в % от планируемой или фактической суммы накладных расходов (принимается по отчетным данным организации, при отсутствии фактических данных следует принимать в размере 30—50%

(30% — для специальных строительных работ, 50% — для общестроительных работ); $C_м$, $C_{э.м}$, $C_{н.р}$ — планируемые или фактические затраты по отдельным статьям себестоимости, соответственно, материалы, эксплуатация машин и накладные расходы, руб.; P — планируемый или фактический объем строительно-монтажных работ, руб.

5.21. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ рассчитывается по формуле:

$$Э_с = Э_м + Э_{оз} + Э_{эм} + Э_{дз} + Э_{нт} + Э_{уп} - U, \qquad (39)$$

где U — текущие расходы, связанные с внедрением мероприятий и относящиеся на себестоимость строительно-монтажных работ, руб.

5.22. Относительная экономия капитальных вложений на увеличение основных фондов в связи с повышением эффективности их использования определяется по формуле:

$$K_э = \frac{M_с}{M_д} K, \qquad (40)$$

где K — первоначальная стоимость основных фондов, эффективность использования которых повышается, руб.; $M_д$ — годовая норма продолжительности работы основных фондов (строительных машин, механизмов, оборудования и т. д.), смена.

5.23. К капитальным затратам на внедрение мероприятий НОТ относятся стоимость новых зданий, сооружений, технологического оборудования, средств малой механизации, затраты на приобретение инструмента, инвентаря, оснастки, имеющего срок службы более одного года и цену более 50 руб., затраты на выполнение проектных и научно-исследовательских работ, а также убытки от ликвидации высвобождаемых и неиспользуемых основных фондов.

Стоимость новых зданий и сооружений определяется по их сметной стоимости.

Стоимость оборудования, средств механизации, инструмента, инвентаря и т. д. определяется по их отпускной цене с учетом затрат на доставку и монтаж.

Стоимость проектных и научно-исследовательских работ определяется по сметам.

Убытки от ликвидации $K_у$ неиспользуемых основных фондов рассчитываются по формуле:

$$K_у = K - \frac{K a_о T_э}{100} + З_л - Ц_л, \qquad (41)$$

где $a_о$ — годовая норма амортизационных отчислений, %; $T_э$ — срок эксплуатации фондов, год; $З_л$ — расходы, связанные с ликвидацией основных фондов (демонтаж, транспортировка), руб.; $Ц_л$ — выручка от ликвидации основных фондов, руб.

6. РАЗРАБОТКА КОНТРОЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ ПО ВНЕДРЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ

6.1. Контрольные задания по внедрению мероприятий НОТ разрабатываются с целью установления строительно-монтажным подразделениям основных направлений развития научной организации труда, определения возможного повышения производительности труда и снижения себестоимости в планируемом периоде за

счет использования достижений науки и техники и распространения передового опыта в части рационализации трудовых процессов, создания благоприятных условий труда, а также в результате выявления и реализации внутренних производственных резервов.

6.2. Обоснование контрольных заданий в целом по министерству (ведомству) и распределение их по главным управлениям строительства осуществляется Центрами по научной организации труда, отраслевыми проектно-технологическими институтами или трестами Оргтехстрой под руководством ООТиЗ министерства (ведомства). Главные управления строительства установленные им контрольные задания распределяют по трестам.

Трест ориентировочно распределяет контрольные задания по своим первичным строительно-монтажным организациям, а затем совместно с ними определяет степень возможности их выполнения путем разработки проекта плана внедрения мероприятий по научной организации труда.

6.3. При обосновании контрольных заданий и распределении их по подчиненным подразделениям учитываются специализация этих организаций, конкретные условия строительства, достигнутые показатели по производительности труда, уровню организации труда и производства, себестоимости строительно-монтажных работ. При отсутствии фактических данных о производительности труда в натуральных показателях используются нормативы или показатели, достигнутые при внедрении аналогичных мероприятий.

6.4. При разработке контрольных заданий решаются следующие вопросы:

определяются законченные научно-исследовательские, проектные и нормативные работы, которые рекомендуются к внедрению, и рассчитываются ожидаемые показатели экономической эффективности от их реализации (см. прил. 9);

определяются возможности повышения технической вооруженности труда рабочих за счет внедрения средств малой механизации, эффективного инструмента и инвентаря, выделяемых строительно-монтажным организациям, а также улучшения условий труда и рассчитываются показатели экономической эффективности от их внедрения (см. прил. 10);

анализируются состояние и уровень организации труда и производства по отчетным данным подчиненных подразделений с целью прогнозирования внутренних резервов повышения эффективности строительного производства (см. прил. 11);

определяется реальность рекомендуемых к внедрению мероприятий (обеспеченность их материальными ресурсами, необходимой документацией, взаимоувязка с планами подготовки и повышения квалификации, новой техники, механизации, нормативно-исследовательских работ, индустриализации строительства, материально-технического снабжения);

определяются основные направления и мероприятия НОТ с распределением по подчиненным организациям.

6.5. Для составления перечня законченных научно-исследовательских и проектных разработок используются:

рекомендации Госстроя СССР по внедрению законченных результатов научно-исследовательских, нормативных и проектных работ (карты трудовых процессов, типовые калькуляции затрат труда и заработной платы, сборники типовых норм, разработки по улучшению условий и охране труда, нормы выработки и нормы

обслуживания, рекомендации по повышению эффективности внедрения отдельных мероприятий НОТ и другие работы);

разработки по научной организации труда отраслевых научно-исследовательских и проектных организаций, трестов и институтов Оргтехстрой, нормативно-исследовательских станций;

материалы отраслевой и межотраслевой информации о внедрении передовых методов труда, организации и обслуживании рабочих мест, улучшению условий труда.

В перечень включаются разработки, которые будут частично внедрены в предплановом году, а также те, внедрение которых может быть осуществлено в планируемом периоде. По разработкам, частично внедренным в предплановом периоде, показатели эффективности рассчитываются только на прирост объемов, а внедряемым впервые — на возможный объем внедрения в планируемом году.

6.6. Мероприятия по научной организации труда, связанные с повышением его технической вооруженности и улучшением условий труда, определяются на основе перечня и объемов выделяемых строительно-монтажным организациям средств малой механизации, эффективного инструмента и инвентаря, спецодежды, бытовых помещений и оборудования, средств индивидуальной защиты.

6.7. Анализ состояния организации труда осуществляется в соответствии с «Методическими основами количественной оценки уровня организации труда, производства и управления на предприятии».

В результате этого анализа выявляются основные направления работы по расширению внедрения мероприятий НОТ.

Основные направления расширения объемов внедрения мероприятий НОТ определяются путем сопоставления достигнутых объемов внедрения и показателей эффективности в лучших организациях и бригадах с целью подтягивания отстающих до уровня передовых.

Для выявления направлений работы по реализации производственных резервов используются рекомендации и предложения, направленные на повышение эффективности использования рабочего времени, содержащиеся в научно-технических отчетах по тематике, выполняемой институтами и трестами Оргтехстрой, нормативно-исследовательскими организациями, лабораториями НОТ, а также предложения трудящихся.

6.8. При обосновании контрольного задания по внедрению научной организации труда на уровне министерств (ведомств) и Главных управлений строительства объемы работ по планируемым мероприятиям определяются по укрупненным нормам на 1 млн. руб. строительно-монтажных работ, через удельные веса норм в сборниках ЕНиР и ВНиР, производственные мощности и объемы работ в титульных списках, по нормам расхода материалов, производительности машин и другим источникам информации. В зависимости от характера мероприятия и наличия исходных данных выбирается такой способ расчета объема работ, который обеспечивает наибольшую точность.

На уровне трестов и первичных строительно-монтажных организаций объемы работ уточняются исходя из намечаемой программы работ на планируемый год и по рабочим чертежам.

По мероприятиям, связанным с применением передовых приемов и методов труда, улучшением организации и обслуживания рабочих мест, внедрением норм времени, объем определяется в натуральных измерителях.

По остальным мероприятиям объем внедрения характеризуется численностью рабочих, охваченных мероприятием, которая рассчитывается по отработанному времени по формулам с (18) по (21).

Если прирост или возможный объем внедрения A_2 на планируемый год определить прямым путем невозможно, их рассчитывают через годовой объем работ $A_г$, с учетом коэффициента, характеризующего продолжительность внедрения мероприятия $K_р$, по формуле

$$A_2 = A_г K_р , \qquad (42)$$

где $K_р$ — коэффициент, учитывающий продолжительность реализации мероприятия, рассчитывается по формулам:

для мероприятий, внедряемых в планируемом периоде впервые,

$$K_р = \frac{m_п}{12} , \qquad (43)$$

где $m_п$ — планируемое количество месяцев внедрения;

для мероприятий, частично внедренных в предплановом году,

$$K_р = 1 - \frac{m}{12} , \qquad (44)$$

где m — количество месяцев внедрения в предплановом году.

Распределение контрольных заданий по подчиненным подразделениям осуществляется с учетом возможных объемов внедрения.

В случаях, когда объем внедрения непосредственно по подчиненным подразделениям определить невозможно, контрольные задания распределяются расчетным путем пропорционально численности рабочих, соответствующей специальности, или объему строительно-монтажных работ.

6.9. Ожидаемое относительное уменьшение численности работников в результате внедрения новых и расширения объемов внедрения действующих мероприятий суммируется, и по формуле (11) рассчитывается ожидаемый прирост производительности труда, который сопоставляется с предусмотренным в перспективном плане. Если прогнозируемый прирост производительности труда за счет группы факторов НОТ окажется меньше предусмотренного в перспективном плане, то изыскиваются дополнительные резервы повышения эффективности строительного производства. При отсутствии дополнительных резервов решается вопрос о повышении технической вооруженности труда или пересмотре показателей, установленных в пятилетних планах.

6.10. Контрольное задание по внедрению научной организации труда составляется по форме плана важнейших заданий и предварительно рассматривается на совете НОТ министерства (ведомства) и его Главных управлений строительства (см. прил. 1).

После обсуждения контрольных заданий по научной организации труда на совете НОТ они корректируются с учетом сделанных замечаний и предложений и доводятся до подчиненных подразделений. К контрольному заданию прикладываются: перечень законченных научно-исследовательских, проектных и нормативных разработок, рекомендуемых к внедрению (см. прил. 12), намечаемый план проведения всесоюзных и министерских школ передового опыта (см. прил. 4); проект плана материально-технического обеспечения внедрения мероприятий НОТ (см. прил. 2).

При распределении контрольных заданий по трестам и первичным строительно-монтажным организациям указанные документы (см. прил. 2, 4 и 12) корректируются с учетом специализации этих организаций.

7. РАЗРАБОТКА ПРОЕКТОВ ПЛАНОВ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

7.1. Проекты планов по научной организации труда разрабатываются в первичных строительно-монтажных организациях под руководством и при участии соответствующих служб треста. К разработке проектов планов привлекаются лаборатории и группы НОТ, нормативно-исследовательские станции и группы, входящие в состав трестов. Для разработки планов НОТ в первичных строительно-монтажных организациях создаются творческие группы НОТ, а в тресте — советы НОТ, возглавляемые главным инженером организации.

7.2. Разработка проектов планов НОТ осуществляется после получения трестом контрольных заданий по внедрению важнейших мероприятий НОТ на планируемый период. Проекты планов НОТ составляются отдельно по каждой строительно-монтажной организации, а затем обобщаются в целом по тресту.

Проекты планов составляются по той же форме, что и план внедрения научной организации труда (см. прил. 5 и 6).

7.3. Исходными данными для разработки проекта планов НОТ являются:

контрольные задания, устанавливаемые на планируемый период;

перечень апробированных и рекомендуемых к внедрению научно-исследовательских, нормативных и проектных разработок;

план проведения школ передового опыта и повышения квалификации;

сведения о выделении средств малой механизации, эффективного инструмента и инвентаря, приспособлений, спецодежды, бытовых помещений, оборудования и т. д.;

пятилетние планы по научной организации труда с расчетами экономической эффективности;

перспективные бригадные планы НОТ;

утвержденная проектно-сметная документация, включая рабочие чертежи и проекты производства работ, а при отсутствии утвержденной документации сведения о технических и конструктивных решениях, методах и сроках производства работ по аналогичным построенным или строящимся объектам;

сведения о состоянии работ по переходящим объектам к началу планируемого периода;

графики движения бригад по объектам;

калькуляции затрат труда и заработной платы, а также производственные нормы времени;

данные нормативных наблюдений;

показатели статистической и первичной отчетности строительно-монтажных организаций;

сведения оперативной отчетности и анализа трудовых показателей, имеющиеся в организации;

ранее разработанные и изданные карты трудовых процессов строительного производства и технологические карты;

нормативы экономической эффективности внедрения мероприятий по научной организации труда;

предложения работников строительно-монтажных организаций в части совершенствования организации, нормирования, оплаты и улучшения условий труда, социалистического соревнования и повышения творческой активности работников.

7.4. Подготовка проекта плана НОТ осуществляется в следующей последовательности:

разработка плана работы творческих групп по изучению и анализу существующей организации труда;

изучение и анализ существующей организации труда с целью разработки конкретных предложений по повышению эффективности использования рабочего времени;

разработка мероприятий по каждому направлению научной организации труда, предусмотренному в контрольных заданиях;

составление проектов планов НОТ по первичным строительно-монтажным организациям и обобщение их в целом по тресту.

7.5. В плане работы творческих групп предусматриваются конкретные мероприятия по изучению и анализу существующей организации труда, устанавливаются сроки их выполнения и ответственные исполнители. В необходимых случаях разрабатывается методика исследований и анализа организации труда.

7.6. При изучении и анализе существующей организации труда решается комплекс вопросов.

Примерный перечень изучаемых вопросов приводится в табл. 6. Для проведения исследований и анализа привлекаются работники лабораторий НОТ, нормативно-исследовательских станций и инженерно-технические работники и рабочие строительно-монтажных организаций.

Результаты анализа по каждой бригаде оформляются в виде комплекса количественных показателей (см. прил. 13) с пояснительной запиской.

7.7. В результате проведенных исследований разрабатываются конкретные предложения и мероприятия для включения в проект плана НОТ.

Составленный перечень мероприятий уточняется, выявляется реальность внедрения намеченных мероприятий (проверяется наличие в строительной организации или возможность получения в планируемом году карт трудовых процессов, технологических карт, калькуляций затрат труда и заработной платы, средств малой механизации, инструмента, спецодежды, приспособлений и других средств, необходимых для внедрения мероприятия). По мероприятиям, намеченным в контрольных заданиях, также уточняется возможность их внедрения в условиях строительной организации, определяются объекты внедрения и объемы работ.

7.8. Мероприятия, планируемые к внедрению, группируются по основным направлениям НОТ.

В план включаются все мероприятия, внедряемые по данному направлению НОТ, независимо от объемов работ и периода начала внедрения. Это делается с целью определения объемов внедрения нарастающим итогом на конец планируемого года. В плане каждого направления НОТ указываются объект, объемы и сроки внедрения.

7.9. В направление «Внедрение передовых приемов и методов труда и улучшения организации и обслуживания рабочих мест» включаются:

Таблица 6

Изучаемые вопросы	Цель изучения	Исходные материалы для изучения
	I. Организация производства	
1. Объекты, на которых работала бригада	Сокращение переброс бригады с объекта на объект	Наряды и графики движения бригад
2. Обеспеченность бригады средствами малой механизации, инструментом и инвентарем	Повышение технической вооруженности труда бригад	Определяется непосредственно в бригаде в период изучения состояния организации труда
3. Обслуживание, организация ремонта, заточка, порядок получения и хранения инструмента в бригадах	Повышение качественного состояния инструмента, сокращение затрат труда в бригаде на получение и уход за инструментом	Определяется непосредственно в бригаде и инструментальных мастерских в период изучения состояния организации труда
4. Механизация работ (наличие машин и механизмов, их соответствие характеру и объемам выполняемых работ, их качественное состояние, использование машин, своевременность прибытия на объект)	Сокращение ручного труда и повышение эффективности использования машин	Определяется по данным нормативных наблюдений, нарядам и специальным обследованиям
5. Постоянство состава бригады	Сокращение переводов рабочих из одной бригады в другую	Табель отработанного времени
	II. Планирование работ	
6. Порядок доведения плановых заданий до бригады (наличие годовых и перспективных планов НОТ, графиков движения бригад с объекта на объект, сроки их доведения до бригады, своевременность выдачи нарядов, планирование производительности труда в натуральных показателях).	Повышение перспективности работы бригады	Определяется в бригаде и управлении в период обследования. Бригадные и объектные планы НОТ, графики движения бригад.
	III. Разделение и кооперация труда	
7. Определение соответствия численного и профессионально-квалификационного состава бригады тарифно-квалификационной характеристике выполняемых работ	Сокращение численности рабочих в бригаде, совмещение работ по смежным профессиям, увеличение объемов выполняемых работ	Рассчитывается средний разряд работ и рабочих по нарядам через средний сдельный заработок на 1 чел.-ч нормативной трудоемкости выполненных работ и списочному составу бригады
8. Использование рабочих по своей квалификации (расстановка рабочих и распределение между ними обязанностей — случайное или постоянное, выполнение работ, несвойственных бригаде)	Сокращение работ, выполняемых не по специальности, специализация звеньев	Наряды и нормативные наблюдения
	IV. Передовые методы	
9. Применение в работе передовых приемов и методов труда, карт трудовых процессов	Расширение сферы применения передовых методов труда	Журнал учета выполненных работ с применением передовых методов, план проведения школ передового опыта, наряды, действующие нормы затрат труда

Продолжение табл. 6

Изучаемые вопросы	Цель изучения	Исходные материалы для изучения
	V. Условия труда	
10. Санитарно-бытовые условия и техника безопасности на объекте (обеспеченность бригады спецодеждой, индивидуальными средствами защиты, состояние охраны труда), наличие бытовых помещений: раздевалок, душевых, помещений для принятия пищи, питьевой воды, туалетов, помещений для обогрева, санитарное состояние помещений.	Улучшение условий труда, сокращение дней невыходов на работу по болезни	Определяется в период изучения на строительном объекте и непосредственно в бригаде
	VI. Нормирование и оплата труда	
11. Применение премиальных систем оплаты труда (определение средней заработной платы, ее состава и структуры: удельного веса тарифа, сдельного приработка, премии, сравнение темпов роста производительности труда и средней заработной платы)	Повышение материальной заинтересованности рабочих в росте производительности труда и улучшении качества работ	Наряды, карточки учета производительности труда рабочих в бригадах в натуральных показателях, положения о премировании, акты о принятии работ и объектов, журналы учета выдачи аккордно-премиальных нарядов и нормированных заданий
12. Изучение форм оплаты труда (определение удельного веса сдельной и повременной оплаты, категории рабочих, находящихся на повременной оплате)	Сокращение удельного веса рабочих-повременщиков и повременной оплаты труда у рабочих-сдельщиков	Списочный состав рабочих по специальностям и квалификации, наряды
13. Состояние нормирования труда (уровень выполнения норм выработки по специальностям и на отдельных видах работ, нормирование труда рабочих-повременщиков)	Повышение обоснованности применяемых норм и расширение сферы нормирования труда	Наряды, действующие сборники ЕНиР, ВНиР, ТНиР, местные нормы, нормы выработки, обслуживания, численности, нормативные наблюдения, статистическая форма 4-Т, журнал внедрения новых и замены устаревших норм труда и калькуляции затрат труда и заработной платы
	VII. Повышение творческой активности работников	
14. Состояние трудовой дисциплины (определяются потери рабочего времени в связи с нарушениями производственной дисциплины: прогулы, простои, брак)	Сокращение потерь рабочего времени, обусловленных нарушениями производственной дисциплины	Табель отработанного времени, наряды, приказы и распоряжения по организации, фотографии рабочего дня, статистическая форма 3-Т
15. Организация социалистического соревнования, движения за коммунистический труд	Повышение эффективности социалистического соревнования	Социалистические обязательства, итоги их выполнения, протоколы собраний, приказы и распоряжения по организации

внедрение карт трудовых процессов строительного производства;

внедрение бригадного хозрасчета;

внедрение нормокомплектов средств малой механизации и инструмента;

внедрение эффективных средств малой механизации, инструмента, инвентаря и приспособлений;

обучение рабочих передовым приемам и методам труда;

улучшение организации и обслуживания рабочих мест.

7.10. В направление «Внедрения рациональных форм разделения и кооперации труда» включаются:

формирование рациональных составов бригад и звеньев рабочих;

организация укрупненных комплексных бригад;

организация бригад конечной продукции;

перевод машинистов строительных машин в состав обслуживаемых бригад;

совмещение профессий рабочих.

7.11. В направление «Совершенствования нормирования и оплаты труда» включаются:

перевод рабочих на сдельно-премиальную систему оплаты труда, включая премирование за перевыполнение норм выработки, устанавливаемых в натуральных показателях;

внедрение аккордной оплаты труда без права на премию по типовым калькуляциям;

перевод рабочих-повременщиков на нормированные задания;

внедрение научно обоснованных норм на новые разновидности строительно-монтажных процессов;

замена устаревших норм;

внедрение норм выработки, норм обслуживания и норм численности рабочих-повременщиков;

внедрение новых систем материального поощрения за выполнение конкретных производственных заданий с использованием для этих целей фонда материального поощрения, авансовой премии за ввод объектов в действие и фонда мастера;

внедрение оплаты труда по повышенным тарифным ставкам за работы, сданные с первого предъявления.

7.12. В направление «Совершенствования организации труда ИТР и служащих» включаются:

внедрение нормативов численности линейных ИТР;

внедрение типовых структур и штатов;

улучшение информационной службы;

улучшение организации рабочих мест;

оснащение работников современными средствами оргтехники;

внедрение должностных инструкций.

7.13. В направление «Улучшения условий труда» включаются:

применение научно обоснованных режимов труда и отдыха;

улучшение санитарно-бытового обслуживания на объекте по сравнению с требованиями СНиП;

обеспечение практичной, удобной и эстетичной спецодеждой, изготовленной с учетом физиологических требований;

обеспечение надежными средствами индивидуальной защиты и приспособлениями, учитывающими требования по технике безопасности;

обеспечение рабочих горячим питанием непосредственно на строительном объекте;

обеспечение психофизиологических, санитарно-гигиенических и эстетических требований, установленных действующими нормами (снижение уровня шума и вибрации, запыленности и загазованности воздуха, улучшение освещенности рабочих мест, устранение влияния неблагоприятных метеоусловий, эстетическое оформление рабочих мест, помещения, производственного оборудования, строительных машин, инструмента).

7.14. В проект плана НОТ включаются только те мероприятия, по которым ожидается увеличение объемов внедрения в планируемом периоде или повышение эффективности их внедрения.

В тресте проверяется обоснованность проектов планов НОТ первичных строительно-монтажных организаций, его материально-техническое обеспечение, уточняется правильность расчетов экономической эффективности и после этого делается обобщенный проект плана внедрения мероприятий по научной организации труда в целом по тресту (см. прил. 6).

7.15. В целом по проекту плана треста определяется ожидаемое повышение производительности труда и сопоставляется с прогнозируемым в контрольных заданиях. Если ожидаемое повышение производительности труда за счет планируемых мероприятий НОТ окажется меньше прогнозируемого, то расхождение с разрешения вышестоящей организации перекрывается за счет внедрения мероприятий по другим направлениям (повышение уровня сборности, уровня механизации и т. д.) или выявляются дополнительные резервы роста производительности труда за счет группы факторов НОТ. В случае когда вопрос о повышении установленных заданий по росту производительности труда на уровне треста не может быть решен, он выносится для обсуждения в вышестоящую организацию, куда представляются проекты планов НОТ первичных строительно-монтажных организаций и треста со всеми обосновывающими материалами.

7.16. Если при разработке проекта плана НОТ программа строительно-монтажных работ на планируемый период окончательно не сформирована, мероприятия планируются по переходящим и вновь начинаемым объектам, которые включены в план работы строительно-монтажной организации. В этом случае планируемые мероприятия должны обеспечить из расчета на известную программу работ прирост производительности труда, который установлен в контрольном задании вышестоящей организацией или несколько выше. При этом имеется в виду, что на неучтенных объектах мероприятия по научной организации труда могут обеспечить рост производительности труда не ниже, чем по учтенным объектам.

7.17. Проект плана НОТ в целом по тресту направляется в Главное управление строительства по подчиненности. В Главном управлении строительства проверяется обеспеченность плана НОТ научно-исследовательскими, нормативными и проектными разработками, материально-техническими ресурсами, школами передового опыта и другими организационно-техническими мероприятиями. Одновременно тщательное внимание обращается на взаимосвязь плана научной организации труда с другими разделами проекта плана «Технического развития и повышения эффективности строительного производства». В случае необходимости в проекты планов внедрения мероприятий НОТ вносятся коррективы, пересматривается ранее намеченный к выделению объем средств малой ме-

ханизации, инструмента, спецодежды и т. д., уточняется количество мест, выделяемых в школах передовых методов труда. После этого разрабатываются предложения о включении в план институтов, трестов Оргтехстрой, Центров НОТ, нормативно-исследовательских станций тематики по оказанию практической и методической помощи строительно-монтажным организациям во внедрении важнейших заданий по научной организации труда.

Главные управления строительства обобщают проекты планов НОТ подчиненных организаций и вместе с предложениями и обосновывающими материалами направляют в ООТиЗ министерства (ведомства) для рассмотрения и представления на утверждение руководству.

8. РАЗРАБОТКА ПЛАНОВ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

8.1. Представленные в министерство (ведомство) в составе проектов планов «Технического развития и повышения эффективности строительного производства» планы по внедрению научной организации труда уточняются с Главными управлениями строительства, обобщаются в целом по министерству (ведомству) и рассматриваются на совете НОТ, который рекомендует их к утверждению. План внедрения важнейших заданий утверждается в целом по министерству с разбивкой по Главным управлениям строительства. Одновременно с планом важнейших заданий по внедрению мероприятий НОТ утверждаются план перспективных научно-исследовательских нормативных и проектных разработок по научной организации труда, план материально-технического обеспечения внедрения мероприятий НОТ и перечень законченных научно-исследовательских, проектных и нормативных работ, рекомендуемых к внедрению. Формы перечисленных планов приводятся в прил. 1—4, 12.

8.2. Главные управления строительства распределяют важнейшие директивные задания по внедрению мероприятий НОТ по подчиненным трестам. При распределении важнейших заданий в максимальной степени должны быть учтены проекты планов НОТ, рассмотренные с соответствующими трестами. С учетом утвержденных важнейших заданий уточняются намеченные ранее мероприятия по объектам и срокам внедрения, место проведения и количество выделяемых мест в школах передового опыта, а также план материально-технического обеспечения.

8.3. Строительные тресты совместно с первичными строительно-монтажными организациями после установления им важнейших директивных заданий уточняют проекты планов НОТ, разрабатывают мероприятия по объектам, неучтенным в проектах планов НОТ.

На основе этого составляется план внедрения мероприятий научной организации труда по первичным строительно-монтажным организациям и в целом по тресту.

8.4. При разработке плана уточняются бригады и звенья рабочих, которые будут внедрять мероприятия. Планы НОТ строительно-монтажных организаций увязываются с годовыми бригадными планами НОТ, которые составляются в соответствии с «Методическими рекомендациями по разработке и внедрению бригадных планов НОТ в строительстве», изданными ВНИПИтруда в строительстве Госстроя СССР в 1977 г.

8.5. Планы НОТ строительно-монтажных организаций рассматриваются на советах НОТ и после этого утверждаются руководством треста.

9. ВНЕДРЕНИЕ, УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

9.1. Внедрению мероприятий НОТ должна предшествовать подготовительная работа по материально-техническому обеспечению и созданию организационных условий бесперебойного функционирования запланированных мероприятий НОТ. При этом особое внимание должно уделяться обучению рабочих передовым методам труда, систематическому совершенствованию нормирования и оплаты труда, рациональным формам разделения и кооперации труда.

Подготовительные работы должны быть выполнены до начала работ на объекте. В процессе подготовительной работы решаются следующие вопросы:

доводятся до непосредственных исполнителей планы по научной организации труда в виде бригадных планов (ОТиЗ);

осуществляется комплектование бригады инвентарем, инструментом, приспособлениями (гл. механик);

на стройплощадке возводятся необходимые бытовые помещения, оборудуются зоны складирования (ПТО);

проводится разъяснительная работа с рабочими о целях, задачах и методах внедрения мероприятий НОТ (ОТиЗ);

осуществляется комплектование бригад рациональным численным и профессионально-квалификационным составом (ОТиЗ);

выписывается аккордный наряд-задание (ОТиЗ).

9.2. На объекте, где внедряется план НОТ, должна быть организована творческая инициативная группа, в состав которой входят начальник участка или прораб (председатель), линейные инженерно-технические работники, нормировщик и передовые рабочие.

9.3. В процессе внедрения мероприятий НОТ творческие инициативные группы систематически рассматривают ход их выполнения. При решении наиболее сложных вопросов администрация и профсоюзные организации оказывают всестороннюю помощь творческим инициативным группам.

9.4. Персональная ответственность за внедрение мероприятий НОТ возлагается на главных инженеров первичных строительно-монтажных организаций. Повседневную практическую работу ведут все структурные подразделения и работники трестов и первичных строительно-монтажных организаций в соответствии со своими функциональными обязанностями и должностными инструкциями.

9.5. По окончании бригадой работ на объекте внедрение мероприятий НОТ оформляется актом, в котором указываются краткая характеристика мероприятий, период, объект и объемы внедрения, показатели экономической эффективности (см. прил. 14).

9.6. На объектах и в бригадах, где внедряются мероприятия НОТ, организуется систематический учет за ходом их выполнения. Первоочередному контролю подлежит выполнение важнейших мероприятий по народнохозяйственному плану и плану министерства (ведомства).

Для учета внедрения мероприятий и состояния научной организации труда в каждой бригаде рекомендуется вести ведомость,

в которой ежемесячно фиксируются основные показатели, характеризующие уровень организации труда (см. прил. 15).

Кроме того, в первичных строительно-монтажных организациях ведется ежемесячный учет внедрения отдельных мероприятий НОТ в специальных журналах и реестрах.

Учет внедрения норм на новые разновидности строительно-монтажных процессов и замены устаревших норм, внедрение нормативов численности ИТР и служащих и рабочих-повременщиков ведется инженером по труду и заработной плате. В журнале ежемесячно в течение года на основании данных нарядов фиксируются объемы работ, нормируемых по этим нормам (см. прил. 16).

Внедрение нормированных заданий, норм численности, норм обслуживания для повременщиков регистрируется в специальном журнале на основании закрытых нормированных заданий и приказов об утверждении норм (см. прил. 17). В журнале указывается численность повременщиков, труд которых нормируется по утвержденным нормам.

По усмотрению строительно-монтажной организации может вестись оперативный учет внедрения других мероприятий НОТ и по более расширенным формам.

9.7. По бригадам ведущих профессий в первичной строительно-монтажной организации организуется ежемесячный учет производительности труда рабочих в натуральных показателях в соответствии с «Временными рекомендациями по учету производительности труда рабочих бригад в натуральных показателях» Госстроя СССР.

9.8. Отчетность строительно-монтажных организаций о внедрении мероприятий НОТ осуществляется по следующим формам, утвержденным ЦСУ СССР:

Отчет о выполнении плана развития и внедрения новой техники (ф. 2-нт) ежеквартальный, в состав которого самостоятельным разделом входят мероприятия НОТ;

Отчет о выполнении норм выработки и состоянии нормирования труда (ф. 4-т) составляется два раза в год — в июне и декабре.

Отчет о работе бригад, переведенных на новую форму бригадного хозрасчета (ф. 3-т, бригадный хозрасчет) составляется за I полугодие и за год в целом;

ежегодный Отчет строительно-монтажной организации о внедрении научной организации труда рабочих, ИТР и служащих (ф. 19-т (НОТ)-строй).

9.9. Отчет о выполнении плана развития и внедрения новой техники составляется на основе актов о внедрении мероприятий НОТ и данных оперативного учета строительно-монтажной организации.

9.10. Исходными данными для составления отчета о выполнении норм выработки и состоянии нормирования труда являются закрытые наряды и нормированные задания за июнь или декабрь месяцы, а также журнал учета внедрения новых и замены устаревших норм и внедрения нормативов численности.

9.11. Отчет о внедрении бригадного хозрасчета составляется на основании данных договора и нарядов. В отчете используются показатели по внедрению бригадного хозрасчета и отчетные данные по труду формы 3-т (квартальная).

9.12. Для составления годового отчета о внедрении научной организации труда используются планируемые показатели объемов внедрения, отчетные данные статистических форм 2-нт, 4-т, 3-т

(бригадный хозрасчет), 3-т (квартальная), а также данные оперативного учета строительно-монтажных организаций.

Расчет показателей экономической эффективности в форме 19-т (НОТ)-строй осуществляется в соответствии с «Указаниями по составлению строительно-монтажной организацией отчета о внедрении научной организации труда рабочих, ИТР и служащих», утвержденными Министерством финансов СССР и ЦСУ СССР 13/VIII 1976 г. № 57 В/6-8.

10. МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ

10.1. За внедрение мероприятий НОТ, обеспечивающих повышение эффективности строительного производства, работникам, активно участвовавшим в разработке и внедрении мероприятий, может выплачиваться премия из:

фонда создания и внедрения новой техники;

фонда материального поощрения;

фонда рационализации и изобретательства;

фонда мастера.

Кроме того, премии за внедрение мероприятий НОТ могут выплачиваться по итогам Всесоюзного конкурса, проводимого ВЦСПС.

10.2. Для повышения роли премии во внедрении научной организации труда в строительно-монтажных организациях разрабатываются положения о премировании за совершенствование организации труда, в которых определяются показатели и условия премирования. Положение доводится до всех работников организации.

10.3. Отдельные мероприятия НОТ, которые определены письмом Госкомтруда СССР от 24 июня 1966 г. № 1581-СН, включаются в план внедрения новой техники. Работники, участвующие в разработке и внедрении мероприятий, включенных в план новой техники, имеют право на премирование из фонда создания и внедрения новой техники.

Размеры премий устанавливаются в зависимости от годовой экономической эффективности по шкале, предусмотренной Положением о премировании работников предприятий и организаций за создание и внедрение новой техники, утвержденным Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС 26 декабря 1964 г. (табл. 7).

Таблица 7

Годовая экономическая эффективность, тыс. руб.	Размер премии в % от годовой экономической эффективности
До 10	6—25, но не более 2 тыс. руб.
10—20	5—20, но не более 3—4 тыс. руб.
20—50	4—17, но не более 6 тыс. руб.
50—100	3—12, но не более 10 тыс. руб.
100—500	2—10, но не более 35 тыс. руб.
500—2000	1—7, но не более 80 тыс. руб.
2000—5000	0,7—4, но не более 150 тыс. руб.
Свыше 5000	0,5—3, но не более 200 тыс. руб.

10.4. Постановлением Госкомтруда СССР, Госстроя СССР и секретариата ВЦСПС от 31/XII 1969 г. утверждено Типовое положение о премировании работников строительно-монтажных организаций, переводимых на новую систему планирования и экономического стимулирования строительного производства. Каждая строительная организация на основе Типового положения о премировании утверждает свое положение о премировании, самостоятельно определяет показатели и условия премирования.

Совершенствование организации труда способствует повышению эффективности работы строительно-монтажных организаций, что отражается и на величине фонда материального поощрения. У организации появляется дополнительная возможность увязать премирование работников из этого фонда с повышением уровня организации труда с результатами, достигнутыми в области внедрения НОТ.

10.5. Работники, участвующие во внедрении рационализаторских предложений, связанных с улучшением организации и условий труда и направленных на совершенствование трудовых процессов, премируются из фонда рационализации и изобретательства.

10.6. Из фонда мастера могут премироваться отдельные рабочие по результатам общественных конкурсов и смотров по научной организации труда. Условия премирования разрабатываются строительно-монтажными организациями.

10.7. В целях развития творческой активности трудящихся, повышения их заинтересованности в использовании резервов увеличения эффективности производства и производительности труда строительным организациям за высокие достижения в области внедрения НОТ присуждаются премии в соответствии с Положением о премиях ВЦСПС за внедрение научной организации труда.

На соискание премий ВЦСПС совместным решением профсоюзных органов и министерств (ведомств) выдвигаются коллективы строительно-монтажных организаций при условии выполнения ими основных показателей производственно-хозяйственной деятельности.

Коллективы предприятий и организаций, удостоенных премии, награждаются Дипломом, а работники, внесшие существенный вклад в разработку и внедрение мероприятий НОТ, — нагрудным знаком ВЦСПС «За активную работу по внедрению НОТ». В соответствии с постановлением Президиума ВЦСПС от 28 декабря 1971 г. число премируемых работников и общая сумма премий устанавливаются в зависимости от численности работающих в строительно-монтажной организации (табл. 8).

Таблица 8

Число работающих	Первая премия		Вторая премия		Третья премия	
	чел.	руб.	чел.	руб.	чел.	руб.
До 500	15	3 000	10	2 000	7	1000
501—1000	25	6 000	20	4 000	10	2000
1001—5000	30	9 000	25	6 000	15	3000
5001—10 000	40	12 000	30	8 000	20	4000
Более 10 000	50	15 000	40	10 000	30	5000

Пример *Приложение 1*

ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ ВАЖНЕЙШИХ ЗАДАНИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Направления и мероприятия НОТ	Измеритель объемов внедрения	Объемы внедрения			Показатели эффективности на прирост объемов внедрения		
		на конец предпланового года	прирост в планируемом году по отношению к предыдущему	на конец планируемого года	относительное уменьшение численности работников	снижение себестоимости строительно-монтажных работ, тыс. руб.	
						всего	в том числе заработная плата
Внедрение передовых приемов и методов труда:	Трудоемкость работ, чел.-год % от численности рабочих на СМР и ПП						
по Главку		4210/20,4	1572/7,6	5782/28,1	125,7	195	62,9
по трестам:							
№ 1		520/14,7	298/8,5	818/23,4	23,8	41,7	13,1
№ 2		1340/32,1	319/7,6	1659/39,8	25,5	38,9	13,4
Спецстрой		950/30,7	225/7,3	1175/38	18	27,9	9
Жилстрой		440/12,5	293/8,3	733/20,8	23,4	33,3	11,1
Сантехмонтаж		580/17,3	241/7,2	821/24,5	19,3	29,9	8,1
Электромонтаж		380/12,8	196/6,6	576/19,4	15,7	22,3	8,2

Продолжение прил. 1

Направления и мероприятия НОТ	Измеритель объемов внедрения	Объемы внедрения			Показатели эффективности на прирост объемов внедрения		
		на конец предпланового года	прирост в планируемом году по отношению к предыдущему	на конец планируемого года	относительное уменьшение численности работников	снижение себестоимости строительно-монтажных работ, тыс. руб.	
						всего	в том числе заработная плата
В том числе по мероприятиям							
Внедрение карт трудовых процессов:	Трудоемкость работ, чел.-год						
на каменных работах:	% от численности каменщиков						
по главку		98/07	191/1,3	289/2	11,4	20,2	8,1
по трестам:							
№ 1		14/0,4	28/0,8	42/1,2	1,7	3,3	1,3
№ 2		31/0,7	65/1,6	96/2,3	3,9	6,8	2,9
Спецстрой		20/0,6	39/1,3	59/1,9	2,3	3,8	1,6
Жилстрой	Трудоемкость работ, чел.-год	33/0,9	59/1,7	92/2,6	3,5	6,3	2,3
на штукатурных работах:	% от численности штукатуров						
по главку		34/0,3	68/0,6	102/0,9	6,8	11,9	5,1
по трестам:							
№ 1		8/0,2	17/0,5	25/0,7	1,7	3,6	1,5
№ 2		13/0,3	25/0,6	38/0,9	2,5	4,3	1,8
Жилстрой		13/0,4	26/0,8	39/1,3	2,6	4	1,8
т. д.		...	...	...	...	...	...

Пример *Приложение 2*

ПЛАН МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Наименование	Измеритель	В целом по главку			В том числе по строительно-монтажным организациям											
			стоимость, тыс. руб.		трест № 1		трест № 2		трест Жилстрой		трест Спецстрой		трест Сантехмонтаж		трест Электромонтаж	
		количество	единицы	всего	количество	квартал	количество	квартал	количество	квартал	количество	квартал	количество	квартал	количество	квартал
Средства малой механизации																
1. Механизированные штукатурные и малярные станции	шт.	1	3	3	—	—	—	—	1	II	—	—	—	—	—	—
2. Подъемники для подачи материалов на высоту	»	5	0,6	3	2	II	—	—	—	—	2	III	1	II	—	—
3. и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Инструмент и инвентарь																
1. Ручные затирочные машины СО-86	шт.	12	0,4	4,8	3 3	I II	3	I	3	II	—	—	—	—	—	—

Продолжение прил. 2

Наименование	Измеритель	В целом по главку			В том числе по строительно-монтажным организациям											
			стоимость, тыс. руб.		трест № 1		трест № 2		трест Жилстрой		трест Спецстрой		трест Сантехмонтаж		трест Электромонтаж	
		количество	единицы	всего	количество	квартал	количество	квартал	количество	квартал	количество	квартал	количество	квартал	количество	квартал
2. Инвентарные переносные приспособления для освещения рабочих мест	шт.	30	0,02	0,6	5	I	5	I	5	II	5	III	5	III	5	IV
3. Нормокомплекты:																
а) для каменщиков	компл.	2	4	8	1	II	1	II	—	—	—	—	—	—	—	—
б) для штукатуров	»	4	3	12	1	I	1	I	2	II	—	—	—	—	—	—
в) и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Приспособления																
1. Захватные устройства для подъема труб	шт.	4	0,05	0,2	—	—	—	—	—	—	2	I	2	I	—	—
2. Монтажные столики	шт.	16	0,05	0,8	2	III	2	III	4	II	4	III	—	—	4	II
3. т. д.	...	...	...	...	...	2	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Бытовые помещения и оборудование																
1. Вагончики на колесах	шт.	7	3,5	24,5	—	—	—	—	—	—	3	II	2	II	2	II
2. Сушилки для спецодежды	»	10	1	10	10	I	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3. и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Спецодежда и индивидуальные средства защиты																
1. Защитные каски	шт.	350	0,005	1,75	50	I	50	I	50 50	I II	50 50	I II	25	II	25	II
2. Диэлектрические перчатки	пара	200	0,001	0,2	20	III	20	III	20	III	40	III	—	—	100	I
3. Шкафчики для хранения спецодежды	шт.	200	0,02	4,0	—	—	100	I	50	II	50	II	—	—	—	—
4. и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

ПЛАН ПЕРСПЕКТИВНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ, НОРМАТИВНЫХ И ПРОЕКТНЫХ РАБОТ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ГЛАВНОМ УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

Наименование	Измеритель	Объем	Результат	Период выполнения разработки, год, квартал		Ожидаемые показатели эффективности на годовой объем внедрения		Исполнители
				начало	окончание	относительное уменьшение численности работников	снижение себестоимости, тыс. руб.	
Внедрение передовых приемов, методов и рациональных форм организации труда рабочих								
Изучение передовых методов труда с целью разработки карт трудовых процессов			Предложения для разработки карт трудовых процессов и проведения школ передовых методов					
Всего	Процесс	30				500	700	Оргтехстрой
В том числе на:								
земляные работы	»	3		Январь	Декабрь	—	—	
каменные работы	»	5		Январь	Октябрь	—	—	
и т. д.	...	...		...	...	...	...	

Продолжение прил. 3

Наименование	Измеритель	Объем	Результат	Период выполнения разработки, год, квартал		Ожидаемые показатели эффективности на годовой объем внедрения		Исполнители
				начало	окончание	относительное уменьшение численности работников	снижение себестоимости, тыс. руб.	
Разработка карт трудовых процессов			Карта трудовых процессов					
Всего	КТП	20				400	600	Оргтехстрой
В том числе на:								
транспортные работы	»	2		Январь	Июнь	—	—	
каменные работы	»	3		Январь	Октябрь	—	—	
т. д.			...	...	...	...	...	
Изучение практики применения ранее изданных карт трудовых процессов на общестроительные работы	КТП	100	Предложения по расширению масштабов и повышению эффективности применения разработанных карт трудовых процессов	Январь	Сентябрь	100	125	НИС
Т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...

ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ ШКОЛ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Виды строительных работ и разновидности процессов, по которым изучаются передовые методы труда	Место и время проведения школы	Организация, проводящая школу	Количество мест, выделяемых строительно-монтажным организациям треста					
			№ 1	№ 2	Жилстрой	Спецстрой	Сантехмонтаж	Электромонтаж
Всесоюзные школы								
Комплексная механизация кровельных работ	г. Ростов, II кв.	ВНИПИ труда Госстроя СССР	5	5	5	3	—	—
Бетонирование в зимних условиях и т. д.	г. Вологда, IV кв.	То же	5	5	5	7	1	—
Министерские школы								
Внедрение передовых методов труда при производстве кирпичной кладки	г. Магнитогорск, II кв.	Оргтехстрой	12	12	12	12	—	—
Внедрение передовых методов труда при механизированном производстве отделочных работ и т. д.	г. Челябинск, III кв.	То же	12	12	20	—	—	—

Пример *Приложение 5*

ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ УПРАВЛЕНИИ

Мероприятия НОТ	Объект внедрения	Фамилия бригадира (звеньевого)	Измеритель	Объем внедрения						Прирост объемов внедрения	Показатели эффективности			
				в предыдущем году	в планируемом году						на измеритель		на прирост объемов внедрения	
					всего	в том числе по кварталам					сокращение трудоемкости, чел.-ч.	снижение себестоимости, руб.	сокращение трудоемкости, чел.-ч.	снижение себестоимости, руб.
						I	II	III	IV					
I. Внедрение передовых методов и приемов труда, улучшение организации и обслуживания рабочих мест														
Применение карты трудовых процессов на кирпичной кладке стен лифтовой шахты	Жилой дом № 7	Скоков Я. П.	м²		50		50							
	Жилой дом № 8	Петров И. В.	»		50			50						
	Больничный корпус	Зотов Н. С.	»		50				50					
			Итого:	100	150	—	50	50	50	50	1	2,5	50	125
Применение карты трудовых процессов на монтаж санитарно-технических кабин	Жилой дом № 7	Скоков Я. П.	1 каб.		160	60	100							
	Жилой дом № 8	Петров И. П.	»		160		80	80						
	Жилой дом № 11	Глебов И. В.	»		320		80	80	160					
			Итого:	—	640	60	260	160	160	640	0,5	2	320	1280
т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

Продолжение прил. 5

Мероприятия НОТ	Объект внедрения	Фамилия бригадира (звеньевого)	Измеритель	Объем внедрения: в предыдущем году	Объем внедрения: в планируемом году, всего	в том числе по кварталам: I	II	III	IV	Прирост объемов внедрения	Показатели эффективности: на измеритель — сокращение трудоемкости, чел.-ч.	снижение себестоимости, руб.	на прирост объемов внедрения — сокращение трудоемкости, чел.-ч.	снижение себестоимости, руб.
Внедрение бригадного хозяйственного расчета	Жилой дом № 7	Скоков Я. П.	тыс. руб.	40	120	60	60							
	Овощехранилище	Тишкин К. Ф.	»	—	330		180	150						
	Административный корпус	Лосев Н. И.	»	—	200			100	100					
			Итого:	500	650	60	240	250	100	150	8	16	1200	2400
Всего по внедрению передовых методов и приемов труда и улучшению организации и обслуживания рабочих мест				—	—	—	—	—	—	—	—	—	2400	6000
II. Внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда														
Организация новых комплексных бригад плотников-бетонщиков	Овощехранилище	Тишкин К. Ф.	бригада				1/12							
			чел.											
	Общежитие	Зайцев И. И.	»			1/12								
			Итого:	—	2/24	1/12	1/12	—	—	2/24	600	400	1200	800
и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
III. Совершенствование нормирования и оплаты труда														
Расширение применения сдельно-премиальной системы оплаты труда	На всех объектах	Бригады ведущих профессий	% от среднесписочной численности рабочих сдельщиков за год	35	45	10	10	10	15	10	60	30	600	300
Перевод ремонтных рабочих ОГМ на нормированные задания	ОГМ	Страхов В. В.	чел.	—	10	—	—	10	—	10	60	20	600	200
и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Всего по совершенствованию нормирования и оплаты труда.				—	—	—	—	—	—	—	—	—	1700	600
IV. Улучшение условий труда														
Доставка рабочих на объект и обратно транспортом управления	Овощехранилище	Все бригады на объекте	чел.	—	50	—	50	—	—	50	15	10	750	500
Оборудование на объектах комнат для приема пищи	Овощехранилище	Все бригады и рабочие на объекте	чел.	—	50	—	50	—	—	Эффект не рассчитывается				
	Учебный корпус техникума	»	чел.	—	40	—	40	—	—	»	—	»		
и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Всего по улучшению условий труда				—	—	—	—	—	—	—	—	—	1000	600
и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Всего по строительно-монтажному управлению				—	—	—	—	—	—	—	—	—	9000	11000
Прирост производительности труда — 1,5%	—	—	—	—	Снижение себестоимости строительно-монтажных работ — 0,3%								—	—

ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ТРЕСТЕ

Мероприятия НОТ	Внедряющие организации	Измеритель	Объем внедрения						Прирост объемов внедрения	Показатели эффективности			
			в предыдущем году	в планируемом году						на измеритель		на прирост объемов внедрения	
				всего	в том числе по кварталам					сокращение трудоемкости, чел.-час	снижение себестоимости, руб.	сокращение трудоемкости, чел.-дн.	снижение себестоимости, тыс. руб.
					I	II	III	IV					
I. Внедрение передовых методов и приемов труда, улучшение организации и обслуживания рабочих мест													
Применение карты трудовых процессов на кирпичной кладке стен лифтовой шахты	СУ-4	м³	—	100	25	25	25	25	100	1	2,5	12,5	0,25
	СУ-6	»	100	150	—	50	50	50	50	1	2,5	6	0,125
	СУ-10	»	50	150	30	40	40	40	100	1	2,5	12,5	0,25
	трест	»	150	400	55	115	115	115	250	1	2,5	31	0,625
т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Внедрение бригадного хозяйственного расчета	СУ-3	млн. руб.	0,8	1,0	0,15	0,3	0,35	0,2	0,2	0,7	15	175	3
	СУ-4	»	0,3	0,6	0,1	0,15	0,15	0,2	0,3	0,7	15	263	4,5
	СУ-6	»	0,5	0,65	0,06	0,24	0,25	0,1	0,15	8	16	150	2,4
	СУОР-7	»	0,5	0,75	0,15	0,2,	0,25	0,15	0,25	6	11	188	2,75
	СУ-10	»	1,0	1,1	0,24	0,35	0,25	0,25	0,1	5,5	12	69	0,69
	трест	»	3,1	4,1	0,7	1,25	1,25	0,9	1,0	—	—	845	13,34
Всего по внедрению передовых методов и приемов труда и улучшению организации и обслуживания рабочих мест	СУ-3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	260	4,5
	СУ-4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	520	7
	СУ-6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	270	3,8
	СУОР-7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	340	4,2
	СУ-10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	150	2,8
	трест	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1540	22,3
II. Внедрение рациональных форм разделения и кооперации труда													
Организация новых комплексных бригад плотников-бетонщиков	СУ-3	бригада / чел.	—	1/11	—	1/11	—	—	1/11	500	300	62	0,3
	СУ-6	»	—	2/24	1/12	1/12	—	—	2/24	600	400	150	0,8
	СУ-10	»	—	2/25	1/12	—	1/13	—	2/25	500	320	125	0,64
	трест	»	—	5/60	2/24	2/23	1/13	—	5/60	—	—	337	1,74
т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Всего по внедрению рациональных форм разделения и кооперации труда	СУ-3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	200	1
	СУ-4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100	0,4
	СУ-6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	250	1,2
	СУОР-7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	50	0,2
	СУ-10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	200	0,9
	трест	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	800	3,7

Продолжение прил. 6

Мероприятия НОТ	Внедряющие организации	Измеритель	Объем внедрения						Прирост объемов внедрения	Показатели эффективности			
			в предыдущем году	в планируемом году						на измеритель		на прирост объемов внедрения	
				всего	в том числе по кварталам					сокращение трудоемкости, чел.-ч.	снижение себестоимости, руб.	сокращение трудоемкости, чел.-дн.	снижение себестоимости, тыс. руб.
					I	II	III	IV					
III. Совершенствование нормирования и оплаты труда													
Расширение применения сдельно-премиальной системы оплаты труда	СУ-3	% среднесписочной численности рабочих-сдельщиков за год	30	40	10	10	10	10	10	65	35	81	0,35
	СУ-4		40	47	10	12	13	12	7	55	30	48	0,21
	СУ-6		35	45	10	10	10	15	10	60	30	75	0,3
	СУОР-7		45	50	10	15	15	10	5	50	20	31	0,1
	СУ-10		50	55	12	15	15	13	5	50	28	31	0,14
	трест	»	40	48	10,5	13	13	11,5	8	—	—	266	1,1
т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Всего по совершенствованию нормирования и оплаты труда	СУ-3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	227	0,7
	СУ-4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	105	0,35
	СУ-6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	213	0,6
	СУОР-7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	80	0,25
	СУ-10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	85	0,3
	трест	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	710	2,2
т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

Сводные показатели экономической эффективности внедрения мероприятий по научной организации труда

Показатели	Измеритель	Организации					
		СУ-3	СУ-4	СУ-6	СУОР-7	СУ-10	трест
1. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ	тыс. руб. / %	0,7 / 0,28	0,35 / 0,12	0,6 / 0,3	0,25 / 0,15	0,3 / 0,1	2,2 / 0,2
2. Прирост производительности труда	%	1,2	1,15	1,5	1	1,55	1,35
3. Сокращение трудоемкости	чел.-дн.	1030	975	1125	850	1200	5180

Пример *Приложение 7*

ПЛАН ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВНЕДРЕНИЯ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
Внедрение передовых приемов, методов и рациональных форм организации труда рабочих		
Приобретение и подбор нормокомплектов для бригады каменщиков	15 мая	Производственный отдел, отдел снабжения
Приобретение инструмента для внедрения карт трудовых процессов на бетонных работах и т. д.	10 апреля	То же

Продолжение прил. 7

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
Перевод рабочих на бригадный хозрасчет		
Оформление договора и подготовка документации для:		Плановый отдел, механик, ст. инженер по труду
бригады отделочников Сокова А. А. на жилом доме № 8	25 марта	Бухгалтерия
комплексной бригады Гордеева Е. Г. на больничном корпусе	25 мая	
т. д.		
Внедрение сдельно-премиальной системы оплаты труда по аккордным нарядам		
Разработать условия премирования рабочих по аккордным нарядам на 1978 г.	5 января	Ст. инженер по труду
Привязать к местным условиям типовую калькуляцию на строительство школы на 1000 мест	30 марта	Производственный отдел
т. д.		

Пример *Приложение 8*

ПЛАН ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ОБУЧЕНИЯ РАБОЧИХ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМ УПРАВЛЕНИИ

Наименование специальностей рабочих и видов работ	Место обучения	Сроки (месяц)	Количество работников	Исполнитель
Курсы повышения квалификации				
Бригадиры комплексных бригад на общестроительных работах	Челябинск	Февраль	2	Отдел кадров
Каменщики	»	Март,	3	»
		октябрь	3	»
т. д.	...	...	...	...
Обучение передовым методам труда				
Построечная школа на кирпичной кладке	Златоуст, жилой дом	Май, июнь	10	Инженер по труду, мастер
Построечная школа на герметизации стыков	Троицк, школа	Июль, август	5	Инженер по труду, начальник участка
т. д.	...	...	...	...

Пример *Приложение 9*

РАСЧЕТ ОЖИДАЕМОГО ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ ЗАКОНЧЕННЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ, ПРОЕКТНЫХ И НОРМАТИВНЫХ РАЗРАБОТОК В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ МИНИСТЕРСТВА

Наименование	Измеритель	Затраты труда на измеритель, чел.-ч		Автор разработки	Начало внедрения	В целом по министерству		В том числе по главным управлениям строительства					
								Центра		Южного Урала		Среднего Урала	
		до внедрения	после внедрения			объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников
I. Карты трудовых процессов													
1. Возведение монолитных железобетонных балок в опалубке «Монолит-72»	м³ бетона	2,08	2	ВНИПИ труда Госстроя СССР	Предплановый год	88 000	4,4	22 000	1,2	66 000	3,2	—	—
2. Отделка внутренних оштукатуренных поверхностей стен мастичными составами	100 м² поверхности	11	10	То же	I кв.	200 000	11	100 000	5,5	60 000	3,3	40 000	2,2

Продолжение прил. 9

Наименование	Измеритель	Затраты труда на измеритель, чел.-ч		Автор разработки	Начало внедрения	В целом по министерству		В том числе по главным управлениям строительства					
								Центра		Южного Урала		Среднего Урала	
		до внедрения	после внедрения			объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников
3. Отделка внутренних оштукатуренных поверхностей наружных стен	100 м² поверхности	32,7	30	ВНИПИ труда Госстроя СССР	I кв.	40 000	6	20 000	3	10 000	1,5	10 000	1,5
4 т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
II. Сборники норм труда													
1. Нормативы численности линейных ИТР на отделочных работах	Ожидаемое сокращение численности на 10%			ЦНОТ	I кв.	6 организаций	6	2	2	2	2	2	2
2. Нормативы численности на погрузочно-разгрузочных работах	Ожидаемое сокращение численности на 15%			ЦНОТ	Предплановый год	3 организации	1,9	2 организации	1,2	1 организация	0,7	—	—
3. Сборник типовых норм на отделочные работы при механизированной шпаклевке	Ожидаемое сокращение затрат труда на 5%			ЦНОТ	I кв.	5 чел.	0,25	—	—	—	—	5 чел.	0,25
4. и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
III. Калькуляции затрат труда и заработной платы													
1. Сборник типовых калькуляций на строительство жилых домов серии 111-96	Способствует расширению аккордной оплаты труда			ЦБНТС Госстроя СССР	Предплановый год	Эффект учитывается при планировании сдельно-премиальной системы оплаты труда							
2. и т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Итого	чел.	—	—	—	—	—	600	—	73	—	80	—	196
Прирост производительности труда в целом по министерству и главным управлениям строительства.	%	—	—	—	—	—	0,46	—	0,29	—	0,3	—	0,61

РАСЧЕТ ОЖИДАЕМОГО ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОС МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ

Наименование	Срок поставки и внедрения	Измеритель объема внедрения	Затраты труда на измеритель, чел.-ч		В целом по министерству		
			до внедрения	после внедрения	выделено средств	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников
1. Механизированные штукатурные станции	II кв.	100 м² поверхности	10	8,5	4 станции	18 000	15
2. Подъемники для подачи материалов на высоту	I кв.	тн.	6	2,2	2 подъемника	550	1,2
	II кв	—	—	—	То же	460	1
3. Ручные затирочные машины СО-86	II кв.	100 м² поверхности	2,1	1,8	15 машин	40 500	6,4
4. Инвентарные переносные приспособления для освещения рабочих мест	I кв.	чел.	Повышается производительность труда на 1,5%		40 шт.	160	2,4
	II кв.	»			40 шт.	160	1,8
5. Нормокомплекты для каменщиков	III кв.	чел.	Повышается производительность труда в бригаде на 8%		8 компл.	100	4
6. Нормокомплекты для отделочников	IV кв.	»	То же, на 12%		8 компл.	160	4
7. Вагончики на колесах, обеспечивающие равномерное распределение температуры в помещении	II кв.	»	Сокращаются невыходы на работу по болезни на 10%		6 вагонов	150	1,35
	III кв.				6 вагонов	150	0,9

ТИ ТРУДА В РЕЗУЛЬТАТЕ ВЫДЕЛЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ

В том числе по главным управлениям строительства								
Центра			Южного Урала			Среднего Урала		
выделено средств	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	выделено средств	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	выделено средств	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников
—	—	—	2 станции	10 000	8	2 станции	8000	7
2 подъемника	450	1,2	—	—	—	—	—	—
—	—	—	1 подъемник	260	0,6	1 подъемник	200	0,4
3 маш.	12 500	1,5	6 машин	20 000	2,5	6 машин	18 000	2,4
20 шт.	80	1,2	20 шт.	80	1,2	—	—	—
—	—	—	20 шт.	80	0,9	20 шт.	80	0,9
2 компл.	25	1	2 компл.	25	1	4 компл.	50	2
2 компл.	40	1	4 компл.	80	2	2 компл.	40	1
2	50	0,45	2	50	0,45	2	50	0,45
2	50	0,3	2	50	0,3	2	50	0,3

Наименование	Срок поставки и внедрения	Измеритель объема внедрения	Затраты труда на измеритель, чел.-ч		В целом по министерству			В том числе по главным управлениям строительства								
			до внедрения	после внедрения	выделено средств	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	Центра			Южного Урала			Среднего Урала		
								выделено средств	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	выделено средств	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников	выделено средств	объем внедрения	относительное уменьшение численности работников
8. Помещение для приема пищи	II кв.	чел.	Сокращаются невыходы на работы по болезни на 10%		300 м²	900	—	100	300	—	100	300	—	100	300	—
9. Защитные каски	II кв.	»	То же		150 шт.	150	—	50	50	—	50	50	—	50	50	—
10 т. д.	...	...	...		...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Итого	—	чел.	—		—	—	410	—	—	110	—	—	117	—	—	100
Прирост производительности труда в целом по министерству и Главным управлениям строительства	—	%	—		—	—	0,34	—	—	0,44	—	—	0,4	—	—	0,3

Пример

**РАСЧЕТ ОЖИДАЕМОГО ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОС
И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯ
В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Мероприятия НОТ	Измеритель	В целом по министерству			В том числе по Главным управлениям строительства								
		объем внедрения		относительное уменьшение численности работников	Центра			Южного Урала			Среднего Урала		
					объем внедрения		относительное уменьшение численности работников	объем внедрения		относительное уменьшение численности работников	объем внедрения		относительное уменьшение численности работников
		ожидаемый на 1/I планируемого периода	прирост на планируемый период		ожидаемый на 1/I планируемого периода	прирост на планируемый период		ожидаемый на 1/I планируемого периода	прирост на планируемый период		ожидаемый на 1/I планируемого периода	прирост на планируемый период	
1. Внедрение карт трудовых процессов строительного производства на работах:	чел.-год % численности рабочих соответствующей специальности												
каменных		250/16,7	30/2	2,5	200/20	—	—	50/10	30/6	2,5	—	—	—

**ТИ ТРУДА ЗА СЧЕТ РАСШИРЕНИЯ ОБЪЕМОВ
ТИЙ НОТ
МИНИСТЕРСТВА**

Мероприятия НОТ	Измеритель	В целом по министерству			В том числе по Главным управлениям строительства								
		объем внедрения		относительное уменьшение численности работников	Центра			Южного Урала			Среднего Урала		
					объем внедрения		относительное уменьшение численности работников	объем внедрения		относительное уменьшение численности работников	объем внедрения		относительное уменьшение численности работников
		ожидаемый на 1/I планируемого периода	прирост на планируемый период		ожидаемый на 1/I планируемого периода	прирост на планируемый период		ожидаемый на 1/I планируемого периода	прирост на планируемый период		ожидаемый на 1/I планируемого периода	прирост на планируемый период	
монтажных работах		350/25	60/4,2	8,5	100/25	20/5	2,5	250/25	40/4	6	—	—	—
штукатурных		100/16,7	50/8,3	5	—	—	—	—	—	—	10/16,7	5/8,3	5
малярных		80/16	40/8	4	—	—	—	—	—	—	8/16	4/8	4
плотничных		90/25,7	20/5,7	2	30/30	—	—	40/26,7	10/6,7	1	2/20	1/10	1
бетонных		180/51,4	60/17,1	6	70/70	—	—	110/44	60/24	6	—	—	—
2. Создание комплексных бригад отделочников	чел. / % общей численности отделочников	—	300/25	1,5	—	100/25	6	—	100/28	6	—	100/23	6
3. Расширение бригадного хозрасчета	чел.-год / % численности рабочих, занятых на СМР	240/23	410/7,6	21	450/25	180/10	9	440/20	140/6,4	7	350/25	90/6,4	4,5
4. Расширение сдельно-премиальной системы оплаты труда и повышение эффективности ее применения	чел -год / % численности рабочих-сдельщиков	3300/58,4	130/2,5	6,5	1000/52,6	50/2,6	2,5	1300/57,8	50/22	2,5	1000/66,7	30/20	1,5
5. Расширение сферы нормирования труда рабочих-повременщиков	чел.-год / % численности рабочих-повременщиков	400/16	500/20	2	—	—	—	200/20	100/10	10	200/13,3	100/6,7	10
6 т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Итого	чел.	—	—	590	—	—	120	—	—	148	—	—	120
Повышение производительности труда в целом по министерству и Главным управлениям строительства	%	—	—	0,43	—	—	0,53	—	—	0,56	—	—	0,36

Пример *Приложение 12*

ПЕРЕЧЕНЬ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ, НОРМАТИВНЫХ И ПРОЕКТНЫХ РАЗРАБОТОК, РЕКОМЕНДУЕМЫХ К ВНЕДРЕНИЮ В СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ МИНИСТЕРСТВА

Наименование разработок	Разработчик и издатель	Квартал и год издания работы	Показатели эффективности				
			единица измерения	базисный вариант		проектируемый вариант	
				затраты труда, чел.-ч	себестоимость, руб.	затраты труда, чел.-ч	себестоимость, руб.
I. Карты трудовых процессов							
1. Кирпичная кладка наружных стен жилых домов	Мосоргтехстрой, ВНИПИ труда в строительстве	II, 1978	м³ кладки	3,1	—	2,9	—
2. т. д.	...	...	...	...	...	...	...
II. Методические разработки							
1. Рекомендации по разработке и выдаче нормированных заданий рабочим-повременщикам	ВНИПИ труда в строительстве	IV, 1977	рабочий-повременщик	—	—	Способствует расширению сферы нормирования труда рабочих-повременщиков, повышает эффективность нормированных заданий на 1—2%	
2. т. д.	...	...	...	...	...	...	...

ПОКАЗАТЕЛИ КОЛИЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В БРИГАДАХ

Показатели	Порядок определения	Бригада		
		Сидорова А. Н.	Петрова К. Л.	т. д.
1. Специализация бригады	—	Комплексная	Бетонщиков	...
2. Даты утверждения бригадного плана	По годовому плану бригады	2 апреля	Плана нет	...
3. Коэффициент постоянства состава бригады	Отношение численности рабочих, проработавших в бригаде постоянно с начала года, к среднесписочной численности бригады	0,7	0,68	...
4. Коэффициент сменяемости бригады	Отношение численности рабочих, переведенных из бригады и ушедших из нее по собственному желанию, к среднесписочной численности бригады	0,52	0,58	...
5. Удельный вес работ, выполняемых не по специальности	Отношение нормативной трудоемкости работ, выполненных рабочими бригады не по специальности, к общей трудоемкости выполненных работ	0,1	0,18	...
6. Расхождение между средними разрядами рабочих бригады и выполненных работ	Средний разряд определяется через среднюю тарифную ставку	0,5	0,3	...
7. Удельный вес работ, выполняемых бригадой с применением передовых приемов и методов труда	Отношение отработанного времени на процессах и операциях, где применялись передовые приемы и методы труда, к общей трудоемкости работ, выполненных бригадой	0,25	0,35	...
8. Коэффициент, характеризующий организацию и обслуживание рабочих мест	Отношение затрат труда на подготовительно-заключительную и вспомогательную работу в течение смены к общим сменным затратам труда бригады	0,18	0,12	...

Продолжение прил. 13

Показатели	Порядок определения	Бригада		
		Сидорова А. Н.	Петрова К. Л.	т. д.
9. Количество дней невыходов на работу по болезни в году в среднем на одного рабочего	Определяется по табелю отработанного времени	10	11,2	...
10. Охват рабочих сдельно-премиальной системой оплаты труда	Отношение фактически отработанного времени по аккордно-премиальным нарядам к общим затратам труда бригады	0,8	0,68	...
11. Удельный вес тарифа в основной средней заработной плате	Отношение суммарного дневного тарифного заработка бригады к суммарному среднедневному заработку по наряду	0,7	0,73	...
12. Удельный вес премий в основной заработной плате рабочих	Отношение суммы премий, начисленных по аккордно-премиальным нарядам, к суммарному заработку, начисленному по всем нарядам	0,1	0,07	...
13. Среднедневная зарплата по наряду, руб.	Отношение суммарной заработной платы, начисленной бригаде по всем нарядам, к фактически отработанному времени в чел.-дн.	7,5	7,72	...
14. Коэффициент, характеризующий средний уровень выполнения норм выработки	Отношение нормативной трудоемкости выполненных работ к фактически отработанному времени по сдельной оплате труда	1,31	1,37	...
15. Уровень применения бригадного хозрасчета	Отношение трудоемкости работ, выполненных по бригадному хозрасчету, к общей трудоемкости работ, выполненных бригадой	0,4	0,25	...
16. Среднедневная выработка бригады в натуральных показателях	Определяется по карточкам учета производительности труда рабочих в бригадах в натуральных показателях	0,8 м² общей площади	2,2 м³ бетона	...

Продолжение прил. 13

Показатели	Порядок определения	Бригада		
		Сидорова А. Н.	Петрова К. Л.	т. д.
17. Количество дней невыходов на работу с разрешения администрации и из-за прогулов в году в среднем на одного рабочего	Определяется по табелю отработанного времени	2,1	2,5	...
18. Пределы изменения списочной численности бригады с начала года	Определяются по табелю	28—32	12—15	...
19. Участие в социалистическом соревновании	Указывается в каком соревновании и занятое место	Среди бригад треста 6-е место	Среди бригад ведущих профессий министерства	
20. Число рабочих, прошедших переподготовку в том числе повысивших свою квалификацию по разряду	Определяется по приказам и распоряжениям организации	5 3	5 2	

Приложение 14

Утверждаю:
Главный инженер управления
« » _____ 197__ г.

АКТ О ВНЕДРЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (НОТ)

Мы, нижеподписавшиеся: начальник участка _____
производитель работ (мастер) _____, бригадир
_____, ст. инженер по труду и заработной плате
_____ составили настоящий акт в том, что на
_____
(наименование рабочего места, участка, отдела)
внедрено с _____ 197__ г. мероприятие _____
_____
включенное в план НОТ управления на 197 г.

При внедрении мероприятий внесены следующие изменения:
в технологический процесс
в нормы времени
в материальные нормативы
в организацию (систему) работы

В результате внедрения мероприятий производительность труда повышена на _____ %; трудоемкость снижена на _____ чел.-ч; высвобождены для использования в других подразделениях _____ чел.

Фактические затраты на разработку и внедрение мероприятий составили _____ руб.

Экономия от снижения себестоимости продукции _____ руб., в т. ч. по фонду заработной платы _____ руб.

Экономическая эффективность в расчете на год (за вычетом затрат на внедрение) _____ руб.

Подпись:

Пример *Приложение 15*

ВЕДОМОСТЬ УЧЕТА РАБОТ БРИГАДЫ ШТУКАТУРОВ

I. Численный и профессионально-квалификационный состав бригады

№ п/п	Фамилия рабочего	Специальность основная и смежная	Отработано в бригаде часов по месяцам											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
т. д.														

Отработано бригадой
Всего
В том числе:
повременно
сдельно
Отработано по аккордно-премиальным нарядам
Отработано сверхурочно
Средний разряд рабочих
Средний разряд работ

II. Движение бригады по объектам

№ п. п.	Наименование и характеристика объекта пусковой (П), задельный (З)	Отработано по месяцам, чел.-дн.											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	IX	XII
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
и т. д.													

III. Сведения о заработной плате и выполнении норм выработки

Показатели	Единица измерения	Месяцы											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Начислено зарплаты	руб.												
В том числе: повременно	руб.												
сдельно	руб.												
из них: по аккордно-премиальным нарядам	руб.												
премия по аккордно-премиальным нарядам	руб.												
Среднедневная зарплата	руб.												
Нормативная трудоемкость работ	чел.-ч												
Уровень выполнения норм выработки	%												
Оценка качества работ	—												

IV. Объемы и нормативная трудоемкость выполненных работ

Виды работ	Единица измерения	Месяцы											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Основные работы													
Штукатурные	м²/чел.-ч												
Малярные	»												
Бетонные	м³/чел.-ч												
и т. д.	...												
Трудоемкость основных работ	чел.-ч.												
Вспомогательные работы													
Перебазировка с объекта на объект	чел.-ч												
Изготовление инструмента, инвентаря, ограждений	»												
Работы по технике безопасности	»												
Транспортные работы	»												
и т. д.	»												
Трудоемкость вспомогательных работ	»												
Непроизводительные затраты													
Перекладка строительных материалов	»												
Ремонт штукатурки	»												
и т. д.	»												
Итого непроизводительных затрат	»												

V. Сведения о передовых методах труда

Наименование передовых методов	% сокращения трудоемкости	Объемы выполненных работ/нормативная трудоемкость работ, чел.-ч											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Суммарная нормативная трудоемкость работ													

VI. Сведения о повышении квалификации рабочих

Метод обучения	Специальность рабочих	Время обучения	Число рабочих

VII. Мероприятия по улучшению условий труда

Наименование мероприятия	Объект внедрения	Срок внедрения

УЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ И ПЕРЕСМОТРА ДЕЙСТВУЮЩИХ МЕСТНЫХ НОРМ И КАЛЬКУЛЯЦИЙ ЗАТРАТ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Шифр нормы или калькуляции	Наименование процесса или комплекса работ	Измеритель	На измеритель		Дата утверждения	Ранее действовавшая норма затрат труда или калькуляция				Ожидаемый годовой объем работ	Причина пересмотра или разработки норм
			затраты труда, чел.-ч	расценка, руб.		шифр	измеритель	затраты труда, чел.-ч	расценка, руб.		
					I. Местные нормы, разрабатываемые организацией						
М.н.5	Изготовление кронштейнов для линии наружного освещения	1 кронштейн	2,4	1,5	13/III 1978 г.	Не применялись				100	Новый вид работ
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
					II. Местные нормы, разрабатываемые в централизованном порядке						
Т-130 ...	Сборник типовых норм на изоляцию технологических трубопроводов холодными мастиками	В сборнике содержится 50 норм			20/IV 1978 г.	Сборник местных норм, разработанный строительно-монтажной организацией				10,5 км трубопроводов	Местные нормы устарели
					III. Нормы выработки, обслуживания и численности для рабочих-повременщиков						
М.н.15	Нормы численности рабочих складских помещений	100 т грузов	1 чел.	—	10/III 1978 г.	Не применялись					—
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
					IV. Калькуляции затрат труда и заработной платы						
110	Монтаж надземной части жилого дома серии 111-А ...	1 дом ...	6500 ...	4000 ...	12/IV 1977 г. ...	К-15	1 дом	7211	4200	5	Изменилась технология, повысилась сборность конструкций

Пример *Приложение 17*

УЧЕТ ВЫДАЧИ НОРМИРОВАННЫХ ЗАДАНИЙ РАБОЧИМ-ПОВРЕМЕНЩИКАМ

Фамилия бригадира	Вид работ	Измеритель	Выполненный объем работ	Трудоемкость, чел.-ч		Начислено зарплаты, руб				Оценка качества	Среднедневная зарплата, руб.
				по нормам	фактическая	всего	в том числе				
							по тарифу	премия	за замещение		
Январь											
1. Петров С. А.	Ремонт и техническое обслуживание строительных машин	Ремонт ТО	10 25	420 520	900	845	620	217	8	«Хорошо» (40% работ), «отлично» (60% работ)	7,51
2, т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Итого за январь		—	—	2000	1750	1650	1280	362	8	—	7,54
Февраль											
1, Котов Е. В.	Ремонт и техническое обслуживание оборудования в строительных мастерских	Количество единиц ремонтной сложности	740	814	800	700	500	200	—	«Отлично» (100% работ)	7
2, т. д.	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Итого за февраль				2500	2300	2100	1650	430	20	—	7,30
Итого с начала года				4500	4050	3750	2930	792	28	—	7,41
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

Продолжение прил. 17

Фамилия бригадира	Вид работ	Измеритель	Выполненный объем работ	Трудоемкость, чел.-ч		Начислено зарплаты, руб.				Оценка качества	Среднедневная зарплата, руб.
				по нормам	фактическая	всего	в том числе				
							по тарифу	премия	за замещение		
Декабрь											
І. Петров С. А.	Ремонт и техническое обслуживание строительных машин	Ремонт	10	410	950	865	655	200	10	«Хорошо» (42% работ) «Отлично» (58% работ)	7,28
		ТО	27	600							
2, и. д.	...	...	...	...							
Итого за декабрь		—	—	2000	1800	1700	1290	390	20	—	7,56
Итого за IV квартал		—	—	7500	7000	6300	4550	1700	50	—	7,20
Всего с начала года		—	—	32000	28000	25500	18500	6800	200	—	7,47

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Введение 3
1. Общие положения 3
2. Виды и содержание планов НОТ 11
3. Основные этапы разработки планов НОТ 13
4. Обязанности структурных подразделений и должностных лиц по планированию и внедрению НОТ 14
5. Определение экономической эффективности мероприятий НОТ 16
6. Разработка контрольных заданий по внедрению мероприятий НОТ 26
7. Разработка проектов планов по научной организации труда 30
8. *Разработка планов внедрения мероприятий по научной организации труда* 38
9. Внедрение, учет и отчетность мероприятий НОТ в строительно-монтажных организациях 39
10. Материальное стимулирование внедрения мероприятий НОТ 41

Приложение 1. План внедрения важнейших заданий по научной организации труда в строительно-монтажных организациях Главного управления строительства 43

Приложение 2. План материально-технического обеспечения внедрения мероприятий НОТ в строительно-монтажных организациях Главного Управления строительства 45

Приложение 3. План перспективных научно-исследовательских, нормативных и проектных работ по научной организации труда в Главном управлении строительства 48

Приложение 4. План проведения школ передового опыта в строительно-монтажных организациях Главного управления строительства 50

Приложение 5. План внедрения мероприятий по научной организации труда в строительно-монтажном управлении . . 51

Приложение 6. План внедрения мероприятий по научной организации труда в тресте 54

Приложение 7. План организационно-технических мероприятий по обеспечению внедрения научной организации труда в строительно-монтажном управлении 57

Приложение 8. План повышения квалификации и обучения рабочих передовым методам труда в строительно-монтажном управлении 58

Приложение 9. Расчет ожидаемого повышения производительности труда за счет внедрения законченных научно-исследовательских, проектных и нормативных разработок в строительно-монтажных организациях министерства. 59

Стр.

Приложение 10. Расчет ожидаемого повышения производительности труда в результате выделения материально-технических средств для внедрения мероприятий НОТ 62
Приложение 11. Расчет ожидаемого повышения производительности труда за счет расширения объемов и повышения эффективности внедрения мероприятий НОТ в строительно-монтажных организациях министерства 64
Приложение 12. Перечень научно-исследовательских, нормативных и проектных разработок, рекомендуемых к внедрению в строительно-монтажных организациях министерства . . . 68
Приложение 13. Показатели количественной оценки уровня организации труда в бригадах 69
Приложение 14. Акт о внедрении мероприятий по научной организации труда (НОТ) 71
Приложение 15. Ведомость учета работы бригады штукатуров 72
Приложение 16. Учет внедрения новых и пересмотра действующих местных норм и калькуляций затрат труда и заработной платы 76
Приложение 17. Учет выдачи нормированных заданий рабочим-повременщикам 77

ВНИПИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
ГОССТРОЯ СССР

**РУКОВОДСТВО
ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ**

Редакция инструктивно-нормативной литературы
Зав. редакцией *Г. А. Жигачева*
Редакторы *Е. А. Волкова, С. А. Зудилина*
Мл. редактор *Л. М. Климова*
Технические редакторы *Н. В. Высотина, Т. В. Кузнецова*
Корректоры *О. В. Стигнеева, В. А. Быкова*

Сдано в набор 12.10.78 г. Подписано к печати 21.12. 78 г. Т-20979
Формат 84×108¹/₃₂ д. л. Бумага тип. № 2 Гарнитура «Литературная»
Печать высокая Усл. печ. л. 4,20 Уч.-изд. л. 4,90
Тираж 40 000 экз. Изд. № XII—7829 Заказ 641 Цена 25 коп.

Стройиздат
103006, Москва, Каляевская, 23а

Подольский филиал ПО «Периодика» Союзполиграфпрома
при Государственном комитете СССР
по делам издательств, полиграфии и книжной торговли
г. Подольск, ул. Кирова, 25

gost.e-ecolog.ru