ВНИПИ труда в строительстве
Госстроя СССР

Руководство

по применению коэффициента трудового участия в строительстве



Москва 1986

gost.e-ecolog.ru

ВСЕСОЮЗНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
И ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ ТРУДА
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
(ВНИПИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ)
ГОССТРОЯ СССР

РУКОВОДСТВО ПО ПРИМЕНЕНИЮ КОЭФФИЦИЕНТА ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

2-е издание, переработанное и дополненное

МОСКВА СТРОЙИЗДАТ 1986

УДК 69.003:658.323.8

Рекомендовано к изданию решением секции «Экономика труда» ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР.

Руководство по применению коэффициента трудового участия в строительстве /ВНИПИ труда в строительстве.— 2-е изд., перераб. и доп.— М.: Стройиздат, 1986.— 14 с.

Изложены основные принципы определения размеров премий и сдельного приработка каждому члену бригады с учетом коэффициента трудового участия.

1-е издание вышло в 1982 г.

Для линейных работников, бригадиров, инженеров по труду и заработной плате строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций.

Табл. 2.

Разработано Всесоюзным научно-исследовательским и проектным институтом труда в строительстве Госстроя СССР (кандидаты экон. наук *Л. В. Богданова, А. И. Трошин,* инж. *П. А. Перман*) при участии Пензенского строительного института (канд. экон. наук *С. Д. Резник*).

Р $\frac{3201010000\text{-}256}{047\,(01)\text{-}86}$

Инструкт.-нормат., I вып.— 90—86

© Стройиздат, 1986

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Руководство подготовлено в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. «Об улучшении планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

В целях обеспечения более тесной зависимости размеров заработной платы каждого работника от количества и качества его трудового вклада в общие результаты работы бригады при определении заработной платы членам бригады могут применяться коэффициенты трудового участия.

Коэффициент трудового участия (КТУ) представляет собой обобщенную величину, учитывающую реальный вклад каждого члена бригады в общие результаты работы в зависимости от индивидуальной производительности труда и качества работы, фактического совмещения профессий, выполнения более сложных работ, увеличения зон обслуживания и подмены отсутствующего рабочего, помощи в работе другим членам бригады, соблюдения трудовой и производственной дисциплины.

Примерная шкала критериев, повышающих и понижающих коэффициент трудового участия, приведена в прил. 1.

1.2. С учетом коэффициента трудового участия могут определяться размеры премий, выплачиваемых из фонда заработной платы и фонда материального поощрения в части, образованной за счет отчислений от прибыли, а также сдельный приработок.

Оплата по тарифу начисляется членам бригады в соответствии с присвоенными им разрядами и отработанным временем.

Минимальный размер заработной платы любого из членов бригады не может быть ниже заработной платы по тарифу за отработанное время, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

При снижении КТУ за счет производственных упущений, прогулов и других нарушений, за которые законодательством предусмотрено лишение премии, уменьшение в связи с этим заработной платы не должно превышать суммы премии, начисленной данному рабочему.

При распределении общей суммы премии из фонда заработной платы с применением КТУ ее размер отдельным членам бригады, которым повышены КТУ, может превышать общий предельный размер премии, предусмотренный в строительстве действующими постановлениями Правительства СССР или другими решениями (без увеличения суммы премии в целом по бригаде).

1.3. Не включаются в бригадный заработок, определяемый с учетом КТУ, доплаты за работу в ночное и сверхурочное время; за работу в выходные и праздничные дни; доплаты до среднего заработка, надбав-

ки к заработной плате за подвижной и разъездной характер работы, за руководство бригадой; пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам; средний заработок, выплачиваемый в соответствии с трудовым законодательством, а также надбавки за высокое профессиональное мастерство, выплачиваемые в соответствии с п. 53 «б» постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. «Об улучшении планирования и усиления воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Премии по итогам социалистического соревнования, за рационализацию и изобретательство и другие разовые премии также не включаются в общий заработок бригады, определяемый с учетом КТУ.

1.4. На основе настоящего Руководства строительные министерства и подведомственные организации по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза должны разработать «Положения по применению коэффициента трудового участия», учитывающие специфику работы и основные задачи, стоящие перед производственными коллективами.

2. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ

2.1. Применение КТУ при определении размеров премии и сдельного приработка может осуществляться с согласия не менее 80% членов бригады. Рабочие, не согласные с применением КТУ, могут быть переведены в бригады, не применяющие данный метод. Согласие членов бригады оформляется протоколом (прил. 2), на основе которого издается приказ по организации (прил. 3).

Каждый вновь поступающий в бригаду рабочий должен быть ознакомлен с действующими в бригаде условиями определения премии и сдельного приработка (с учетом КТУ) и дать свое письменное согласие на их применение.

2.2. Оценка трудового вклада каждого члена бригады в общие результаты работы и определение в связи с этим значений коэффициентов трудового участия производятся ежемесячно советом бригады или собранием бригады (прил. 4).

Для объективной оценки личного вклада в результаты коллективного труда следует организовать учет количества и качества работы, выполненной каждым рабочим, а также факторов, повышающих или снижающих КТУ каждого члена бригады. Эти данные ежедневно вносятся бригадиром, сменным бригадным, или членом совета бригады в журнал (дневник) бригады в течение отчетного месяца.

2.3. Решение по установлению определенного значения КТУ каждому члену бригады принимается на заседании совета (собрания) бригады большинством голосов открытым голосованием. Протокол заседа-

ния передается вместе с табелем и нарядами в бухгалтерию для начисления работникам бригады заработной платы с учетом КТУ.

Мастер (производитель работ) должен в обязательном порядке участвовать в заседаниях совета (собрания) бригады и оказывать содействие в объективном определении КТУ.

Присвоенный каждому рабочему КТУ действителен только на тот месяц, по результатам работы которого он установлен.

2.4. Администрация и комитет профсоюза строительно-монтажной организации должны систематически анализировать практику применения КТУ и на этой основе разрабатывать рекомендации по повышению эффективности его применения.

Разногласия, возникающие между советом и членами бригады по применению КТУ, разрешаются общим собранием бригады, а при несогласии с решением собрания — в порядке, установленном законодательством для разрешения трудовых споров.

2.5. К выпускникам ГПТУ (ПТУ) и общеобразовательных школ с профессиональным обучением, а также молодым рабочим, прошедшим обучение на производстве, в течение шести месяцев понижающие КТУ могут применяться только за нарушение трудовой дисциплины, за неисполнение распоряжений прораба, мастера, бригадира, небрежное отношение к строительным механизмам, инструменту, материалам, за нарушение техники безопасности. За невыполнение норм выработки и производственных заданий понижающие коэффициенты к ним применяются только по истечении этого срока.

2.6. К бригадирам и сменным бригадирам КТУ применяются на общих для всех членов бригады основаниях.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТОВ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОЧИХ

3.1. Порядок определения КТУ обсуждается и принимается на общем собрании членов бригады и утверждается руководителем строительно-монтажной организации по согласованию с комитетом профсоюза в соответствии с действующим в организации «Положением по применению коэффициента трудового участия».

3.2. В качестве базового значения коэффициента трудового участия рекомендуется принимать единицу.

Значение КТУ каждого члена бригады может быть равно базовому, больше или меньше базового в зависимости от индивидуального трудового вклада в общие результаты работы бригады, в соответствии с принятыми в организации критериями оценки личного вклада и их количественными выражениями.

3.3. При определении размеров премии каждому члену бригады значения КТУ могут колебаться от 0 до 1,5; при определении размеров сдельного приработка, а также сдельного приработка и премии — от 0,5 до 1,5, а в отдельных случаях, когда наносится большой ущерб результатам работы бригады (в том числе при совершении целодневного прогула), может устанавливаться КТУ, равный нулю, т. е. рабочий полностью лишается приработка и премии.

3.4. Устанавливается следующий порядок определения размеров премии и сдельного приработка каждого члена бригады с учетом КТУ:

а) определяется тарифная заработная плата каждого члена бригады, для чего часовая тарифная ставка присвоенного ему разряда умножается на фактически отработанное им время;

б) находятся расчетные величины, используемые для определения размеров сдельного приработка и премии. Для этого тарифная заработная плата каждого члена бригады умножается на величину установленного ему в данном месяце коэффициента трудового участия. Полученные результаты суммируются;

в) определяется размер сдельного приработка, приходящегося на единицу суммы расчетных величин. При этом сдельный приработок бригады делится на сумму расчетных величин каждого члена бригады;

г) определяется размер премии, приходящейся на единицу суммы расчетных величин. При этом премия, определенная в наряде (аккордном наряде), делится на сумму расчетных величин каждого члена бригады;

д) определяется сдельный приработок, начисляемый каждому члену бригады. Для этого результат, полученный в п. «в», умножается на расчетную величину, используемую для распределения сдельного приработка;

е) определяется размер премии, начисляемой каждому члену бригады. Для этого результат, полученный в п. «г», умножается на расчетную величину, используемую для распределения премии;

ж) суммированием тарифной части заработной платы, сдельного приработка и премии, начисленных с учетом КТУ, определяется заработная плата каждого члена бригады за отчетный месяц.

Пример определения заработной платы рабочих с учетом КТУ приведен в прил. 5.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Примерная шкала коэффициентов трудового участия

Согласовано:
Председатель комитета профсоюза

Утверждаю:
Руководитель строительно-монтажной организации

Критерии оценки трудового участия	Значения КТУ
Базовый коэффициент	1
Критерии оценки, увеличивающие коэффициент трудового участия (при условии выполнения производственных заданий и норм выработки, а также при соблюдении производственной и трудовой дисциплины)	
Высокое качество выполненных работ	1,2—1,4
Сокращение сроков выполнения задания за счет рационального использования рабочего времени	1,1—1,3
Повышение производительности труда и сокращение сроков выполнения задания за счет проявления инициативы по освоению и применению передовых методов и приемов труда, рациональной организации трудовых операций и рабочего места	1,3—1,5
Выполнение смежных операций или совмещение профессий, а также помощь в работе другим членам бригады	1,1—1,2
Выполнение более сложных и ответственных работ или работа на особо сложных машинах и оборудовании	1,1—1,3
Критерии оценки, снижающие коэффициент трудового участия	
Невыполнение производственных заданий и норм выработки, низкая интенсивность труда, выразившаяся в систематическом отставании от общего темпа коллективного труда	0,7—0,9
Брак в работе по вине рабочего, вызвавший переделки и дополнительные трудозатраты или пониженную оценку качества	0,6—0,7
Невыполнение в срок распоряжений бригадира (мастера), вызвавшее снижение выработки бригады или ухудшение качества выполненных работ	0,6—0,7
Нарушение правил эксплуатации машин и механизмов, вызвавшее простой бригады или отдельных рабочих бригады	0,6—0,8
Бесхозяйственное (небрежное) отношение к инструменту, инвентарю, приспособлениям, материалам, захламленность рабочего места	0,8—0,9
Нарушение правил техники безопасности или противопожарной безопасности	0,8—0,9
Появление на работу в нетрезвом виде, отстранение от работы	0,5

Продолжение

Критерии оценки трудового участия	Значения КТУ
Прогул	0—0,5
Опоздание на работу, преждевременное окончание работы, самовольный уход с работы, допущение сверхнормативных перерывов (перекуров), хождение по площадке и на рабочем месте, отвлечение других членов бригады от работы	0,5—0,7
Привлечение к административной ответственности, мерам общественного воздействия или другим мерам взыскания, если действия членов бригады не повлекли за собой невыход на работу	0,8—0,9

Примечания: 1. Конкретные размеры КТУ устанавливаются руководителем строительно-монтажной организации по согласованию с комитетом профсоюза. За ряд достижений одновременно в отчетном периоде КТУ может быть повышен, но не более чем до 1,5. За ряд нарушений и упущений в работе в отчетный период КТУ может быть снижен до нуля при распределении премии, а в отдельных случаях при распределении приработка и премии.

2. Если рабочему при установлении коэффициента трудового участия одновременно установлены повышающий и понижающий коэффициенты, то итоговый коэффициент определяется как разница этих коэффициентов.

Например, рабочему установлены коэффициенты трудового участия: 1,4 и 0,8.

Итоговый коэффициент будет равен: $1,4—(1,0—0,8)=1,2$.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Протокол №_____

общего собрания бригады т._____

участка_____СУ_____треста_____

от «_____»_____19____г.

Присутствовало_____чел., в том числе:

бригадир_____

мастер_____

прораб_____

профорг участка_____

нормировщик_____

представитель ОТиЗ управления_____

председатель собрания_____

секретарь_____

члены бригады_____чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О применении коэффициента трудового участия в бригаде при распределении сдельного приработка и премии.

Выступали: представитель ОТиЗ управления _____

бригадир (мастер, прораб) _____

члены бригады _____

Постановили: 1. Просить администрацию _____
(организация)

с «_____»_____198____г. определять заработок каждого рабочего бригады с учетом коэффициента трудового участия.

2. Коэффициент трудового участия каждому рабочему устанавливать на совете (общем собрании) бригады при распределении сдельного приработка и премии.

Председатель собрания _____

Секретарь собрания _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Приказ

по _____
(организация)

«____» _____ 198__ г. №_____

о применении коэффициента трудового участия

В целях усиления стимулирующего воздействия заработной платы на улучшение конечных результатов работы бригады в соответствии с решением общего собрания бригады ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить заработок бригады _____
(основная профессия, и. о. фамилия

_____ с «____» _____ 198__ г. с учетом коэффициента трудового участия.
бригадира)

2. Мастерам и прорабам при закрытии нарядов иметь от бригады протокол _____ с установленными для каждого рабочего коэффициентами трудового участия.
совета или собр.

3. Бухгалтерии при приемке нарядов к оплате проверять наличие протокола совета (собрания) бригады и определять заработок каждого члена бригады _____ с учетом коэффициента трудового участия.
фамилия, и. о. бригадира

Основание: Протокол общего собрания бригады от «____» _____ 198__ г.

Руководитель организации _____

Согласовано:

председатель местного комитета _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Протокол №_____

заседания Совета бригады (общего собрания)

основная профессия, и. о. фамилия бригадира

от «_____» _____ 198__ г.

Присутствовали:
члены совета (бригады)_____ чел.

председатель заседания (собрания)_____

секретарь_____

Повестка дня:

Об установлении коэффициентов трудового участия членам бригады за_____ месяц 198 г. для определения сдельного приработка и премии.

Постановили: установить членам бригады следующие коэффициенты трудового участия:

№ п.п.	Табельный номер	Фамилия, имя, отчество	Коэффициент трудового участия	Обоснование повышения или снижения коэффициента трудового участия

Председатель совета (собрания)_____

Секретарь собрания _____

Пример определения заработной платы рабочих бригады с применением коэффициентов трудового участия

В бригаде, состоящей из 9 человек, общая сумма заработной платы за месяц составляет 1403 руб. 52 коп.

в том числе:

заработная плата по тарифу 943 руб. 02 коп.

сдельный приработок бригады 210 руб. 10 коп.

премия по действующему положению 250 руб. 40 коп.

Расчетная величина для определения сдельного приработка и премии, определяемая как сумма произведений месячной тарифной заработной платы каждого рабочего на установленный ему коэффициент трудового участия — 950 руб. 92 коп.

Сдельный приработок, приходящийся на единицу расчетной величины (210,1 руб. : 950,92=0,221 руб.)

Премия, приходящаяся на единицу расчетной величины (250,4 руб. : 950,92=0,2633 руб.).

Например, у рабочего Петрова И. К. расчетная величина для определения сдельного приработка и премии составляет: 123 руб. 55 коп. × ×1,2=148 руб. 26 коп.

Сдельный приработок Петрова И. К. равен: 148 руб. 26 коп. ·0,221= =32,76 руб.

Премия Петрова И. К. равна: 148 руб. 26 коп. ·0,2633=39 руб. 05 коп.

Общая заработная плата Петрова И. К. составляет: 123 руб. 55 коп.+ +32 руб. 76 коп.+39 руб. 05 коп.=195 руб. 36 коп.

Пример определения сдельного приработка и премии с учетом коэффициента трудового участия

Фамилия, инициалы рабочего	Разряд рабочего	Часовая тарифная ставка, коп.	Отработанное время, ч	Тарифная заработная плата за отработанное время, руб.—коп., данные гр. 3 умножить на данные гр. 4	Установленный КТУ	Расчетная величина для определения приработка и премии, данные гр. 5 умножить на данные гр. 6	Сдельный приработок, руб.—коп.	Премия, руб.—коп.	Зарплата за отчетный месяц, руб.—коп., данные гр. 5 плюс данные гр. 8 и гр. 9
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Петров И. К.	5	70,2	176	123—55	1,2	148—26	32—76	39—05	195—36
Жуков К. А.	3	55,5	152	84—36	1,0	84—36	18—64	22—21	125—21
Баранов В. Л.	4	62,5	176	110—00	0,9	99—00	21—87	26—07	157—94
Спирин В. Ю.	5	70,2	176	123—55	1,4	172—97	38—22	45—55	207—32
Уралов Н. В.	4	62,5	168	105—00	0,8	84—00	18—56	22—12	145—68
Иванов А. И.	4	62,5	176	110—00	1,0	110—00	24—30	28—96	163—26
Бурков П. П.	3	55,5	176	97—68	1,1	107—45	23—74	28—29	149—71
Ремизов Ф. А.	2	49,3	160	78—88	1,0	78—88	17—43	20—77	117—08
Климов В. А.	4	62,5	176	110—00	0,6	66—00	14—58	17—38	141—96
Итого			1536	943—02		950—92	210—10	250—40	1403—52

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Общие положения	3
2. Порядок применения коэффициентов трудового участия	4
3. Порядок определения коэффициентов трудового участия и заработной платы рабочих	5
Приложение I. Примерная шкала коэффициентов трудового участия	7
Приложение 2. Протокол	9
Приложение 3. Приказ	10
Приложение 4. Протокол	11
Приложение 5. Пример определения заработной платы рабочих бригады с применением коэффициентов трудового участия	12

ВНИПИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Руководство по применению коэффициента трудового участия в строительстве

Редакция инструктивно-нормативной литературы

Зав. редакцией *Л. Г. Бальян*
Редактор *М. А. Жарикова*
Младший редактор *Г. А. Полякова*
Технический редактор *Г. Н. Орлова*
Корректор *Г. А. Кравченко*

Н/К

Сдано в набор 31.01.86. Подписано в печать 17.04.86. Т-08174. Формат 84×108/32. Бумага тип. № 2. Гарнитура «Литературная». Печать высокая Усл. печ. л. 0,84. Усл. кр.-отт. 1,05. Уч.-изд. л. 0,66. Доп. тир. 48 000. Изд. № XII—1681. Заказ № 554. Цена 3 коп.

Стройиздат 101442, Москва, Каляевская 23а

Отпечатано с матриц ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени МПО «Первая Образцовая типография» имени А. А. Жданова во Владимирской типографии Союзполиграфпрома при Государственном комитете СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли. 600000, г. Владимир, Октябрьский проспект, 7.

gost.e-ecolog.ru