Миннефтегазстрой

Всесоюзный научно-исследовательский
и проектно-конструкторский институт
ВНИИПКтехоргнефтегазстрой

Цент НОТ "Нефтегазстройтруд"

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО АТТЕСТАЦИИ, РАЦИОНАЛИЗАЦИИ, УЧЁТУ И ПЛАНИРОВАНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ ВОДИТЕЛЕЙ И РЕ - МОНТНЫХ РАБОЧИХ НА АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ МИННЕФТЕГАЗСТРОЯ.

1986г.

gost.e-ecolog.ru

Министерство строительства
предприятий нефтяной и газовой промышленности

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЙ ИНСТИТУТ
ВНИИПКТЕХОРГНЕФТЕГАЗСТРОЙ
Центр НОТ "Нефтегазстройтруд"

СОГЛАСОВАНО

Секретариатом Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности

"26" февраля 1987 г.

Протокол № 2

УТВЕРЖДАЮ

Первый Заместитель Министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности

Г.И.Шмаль

"9" 02 1987 г.

Методические указания по аттестации, рационализации, учету и планированию рабочих мест водителей и ремонтных рабочих на автотранспортных предприятиях Миннефтегазстроя

РД 102-61-87

Москва 1987 г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

"Методических указаний по аттестации, рационализации, учету и планированию рабочих мест водителей и ремонтных рабочих на автотранспортных предприятиях Миннефтегазстроя"

СОГЛАСОВАНО
Главный инженер Главного технического управления
_____ Н.И.Курбатов
"___" _____ 1986г.

СОГЛАСОВАНО
Начальник транспортного управления
_____ В.П.Швидко
"___" _____ 1986г.

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления организации труда и заработной платы
_____ Ю.Р.Аншилогов
"11" ноября 1986г.

СОГЛАСОВАНО
Директор Центр НОТ "Нефтегазстройтруд"
_____ Н.П.Фирса
"___" _____ 1986г.

СОГЛАСОВАНО
Заместитель директора ВНИИПИтехоргнефтегазстрой
_____ Г.А.Потемкин
"05" ноября 1986г.

Настоящие методические указания предназначены для оказания методической помощи автотранспортным предприятиям отрасли по аттестации и рационализации рабочих мест водителей и ремонтных рабочих.

В методических указаниях изложены цели и задачи аттестации, понятия рабочих мест водителей и ремонтных рабочих, порядок их учета и инвентаризации, перечень требований предъявляемых к организации рабочих мест и методика определения их организационно-технического уровня, этапы рационализации рабочих мест.

Методические указания разработаны:

Всесоюзным научно-исследовательским и проектно-конструкторским институтом техники, технологии и организации упрвления строительством предприятий нефтяной и газовой промышленности

Г.А.Потемкин, Ю.В.Никоноров, А.Н.Шмелев, А.П.Зязин

В.Е.Жигалов, О.В.Ларинов.

ЦНОТ "Нефтегазстройтруд"

Е.Н.Угрюмов, Т.Н.Ющенко, Е.П.Дубинская.

Согласовано с ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности (постановление секретариата ЦК профсоюза от февраля 1987 года, протокол №

Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности	Методические указания по аттестации, рационализации, учету и планированию рабочих мест водителей и ремонтных рабочих на автотранспортных предприятиях Миннефтегазстроя	РД 102-61-87 ~~Разработаны~~ впервые

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

I.I. Настоящие методические указания распространяются на автотранспортные предприятия Миннефтегазстроя и предназначены для обеспечения единого методического подхода при проведении аттестации, учета и планирования рабочих мест водителей и ремонтных рабочих.

I.2. Основная цель аттестации и рационализации рабочих мест водителей и ремонтных рабочих - повышение эффективности использования автомобильного транспорта, сохранение качества перевозимых грузов, рациональное использование основных производственных фондов и трудовых ресурсов за счет :

ускорение роста производительности труда на основе приведения рабочих мест в соответствии с требованиями научно-технического прогресса, сокращения применения ручного и тяжелого физического труда, повышения содержательности и привлекательности труда;

улучшение использования основных фондов путем ликвидации излишних рабочих мест с устаревшим оборудованием, с концентрацией постоянно растущего объема работ на наиболее прогрессивном оборудовании при обеспечении сбалансированности числа рабочих мест и работников, повышения коэффициента сменности работы;

Улучшение условий труда и техники безопасности на каждом рабочем месте и повышения культуры производства;

усиления роли человеческого фактора путем повышения социальной активности и квалификации работающих, широкого привлечения их к управлению, анализу и оценке достигнутого уровня производства и определению мер по его совершенствованию.

Внесено ВНИПИтехоргнефтегазстроем	Утверждено Министерством строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности	Срок введения в действие с 01 05 1987

I.3. Учет рабочих мест является первым этапом работы по их аттестации и предусматривает определение количества рабочих мест,их классификацию и группировку по видам и характеру использования,по категориям занятых на них работников и др.

I.4. Аттестация рабочих мест представляет собой совокупность мероприятий,включающих комплексную оценку каждого рабочего места на его соответствие передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему повышение производительности труда и качества выполняемых работ.

I.5. Рационализация рабочих мест представляет собой совокупность организационно-технических мероприятий,направленных на совершенствование действующих рабочих мест,улучшение их использования,повышение эффективности работы автотранспорта,повышение производительности труда водителей и ремонтных рабочих.

I.6. Планирование рабочих мест предусматривает обеспечение оптмального количества рабочих мест,их сбалансированность с трудовыми ресурсами,занятыми в технической эксплуатации автотранспорта,а также в выполнении транспортных задач.

I.7. Организацию работ по учету,аттестации,рационализации и планированию рабочих мест осуществляют руководители автотранспортных предприятий совместно с профсоюзными организациями с широким привлечением водителей,ремонтных рабочих и инженерно-технических работников,используя достижения науки,изобретательства и рационализаторства, а также руководствуясь отраслевыми документами,положениями и настоящими методическими указаниями.

I.8. Плановая аттестация осуществляется не менее двух раз за пятилетку по всем рабочим местам водителей и ремонтных рабочих как основного так и вспомогательного производства.

I.9. Внеплановой аттестации подлежат рабочие места водителей и ремонтных рабочих в период формирования колонн для работы в отрыве от основной производственной базы.

Особое внимание следует обращать на аттестацию рабочих мест водителей и ремонтных рабочих при освоении новых нефтегазовых месторождений Сибири,Крайнего Севера,Средней Азии и Прикаспийской низменности.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО АТТЕСТАЦИИ,РАЦИОНАЛИЗАЦИИ, УЧЕТУ И ПЛАНИРОВАНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ.

2.I. Ответственным за проведение работы по аттестации,рационализации и планированию рабочих мест в автотранспортных предприятиях и структурных подразделениях строительных организаций,имеющих на балансе транспортные средства является главный инженер строительного (автотранспортного) треста (объединения) или заместитель управляющего трестом (объединения).Администрация совместно с профсоюзным комитетом обеспечивают :

изучение в школах передового опыта и коммунистического труда, системе экономического образования,подготовки и повышения квалификации кадров на производстве,университетов технического творчества целей,задач,методов и этапов проведения аттестации,рационализации и планировании рабочих мест;

подготовку оргтехдокументации по проведению аттестации на предприятиях;

привлечение к проведению работы по аттестации институтов,оргтехстроев,органов дорожных служб,Госавтоинспекции,метрологических служб,пожарной инспекции,представителей клиентуры и прочих заинтересованных сторон;

включение мероприятий по рационализации рабочих мест в зависимости от их содержания,важности и экономической эффективности в соответствующие разделы годовых и пятилетних планов экономического и со-

циального развития и в коллективные договоры;

проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по аттестации и рационализации рабочих мест и широкую гласность ее результатов;

поощрение коллективов подразделений и отдельных работников за активное участие и конкретный вклад в проведение аттестации рабочих мест на предприятии и на своем рабочем месте;

высокоэффективную работу постоянно действующих аттестационных комиссий на предприятиях и широкое участие инженерно-технических работников,рационализаторов и изобретателей в проведении аттестации, рационализации,учете и планировании рабочих мест;

2.2. Для проведения аттестации рабочих мест приказом по автотранспортному предприятию (предприятию ,имеющему на балансе автотранспорт)назначается постоянно действующая аттестационная комиссия под председательством главного инженера.В ее состав входят руководители функциональных подразделений,председатель профсоюзного комитета,передовые водители,ремонтные рабочие,мастера,бригадиры,представители первичных организаций НТО,ВОИР и других общественных организаций.

2.3. Аттестационная комиссия предприятия :

обеспечивает методическое руководство и контроль проводимой работы на всех ее этапах;

обеспечивает учет рабочих мест;

оценивает состояние рабочих мест водителей и ремонтных рабочих с учетом требований научной организации труда технического,технологического,экономического и социального характера,а именно: технического состояния используемых в работе автомобилей,прицепов,полуприцепов,технологического,энергетического,общезаводского,подъемно-транспортного и гаражного оборудования;рациональности планировки мест сто-

янок автомобилей,мест их погрузки и разгрузки,зон,цехов,участков, складских хозяйств,масло-топливо заправок автохозяйства и оснащенности их различными устройствами,механизмами,оборудованием,приспособлениями и инструментом,необходимым для обеспечения эффективной работы водителей,ремонтных рабочих и обслуживающего персонала;возможности организации труда водителей и ремонтных рабочих по прогрессивным и высокоэффективным технологиям,методам и формам;возможности соблюдения режимов труда и отдыха,правил техники безопасности при производстве работ и безопасности дорожного движения при выполнении транспортных работ;

Осуществляет аттестацию рабочих мест: сопоставляет фактические значения показателей,характеризующих технический,организационный уровни рабочих мест,условия труда и технику безопасности,с нормативными и фиксирует оценку соответствия (несоответствия) аттестуемых показателей в аттестационных листах рабочего места;

проводит технико-экономический анализ характеристик каждого рабочего места с выработкой решения о его дальнейшем использовании;

заслушивают отчеты руководителей структурных подразделений о ходе работы по аттестации;

рассматривает предложения руководителей структурных подразделений и всех членов коллектива по совершенствованию рабочих мест и поручает функциональным подразделениям разработку конкретных мероприятий для их включения в планы экономического и социального развития;

разрабатывает предложения к плану профессионального обучения и переподготовки рабочих;

2.4. В ходе аттестации рабочих мест и разработки мер по их рационализации используются выводы и предписания технических инспекторов по охране труда,материалы обследований органов санитарного надзора,рекомендации врачебно-инженерных бригад,общественных бюро экономического анализа,общественных технологических и конструкторских бюро,ПДПС и других творческих общественных формирований;

2.5. По результатам аттестации комиссия принимает одно из следующих решений по каждому рабочему месту:

рабочее место аттестовано - общая оценка рабочего места соответствует установленным оценочным показателям и нормативным параметрам;

рабочее место подлежит рационализации - не полностью отвечает нормативным требованиям,но может быть доведено до уровня нормативных требований в процессе рационализации;

рабочее место подлежит ликвидации - не отвечает нормативным требованиям и не может быть доведено до нормативного уровня в процессе рационализации.К этой группе относятся лишние рабочие места,созданные в нарушении типовых проектов,типовых технологических карт производства работ по обслуживанию,ремонту,выполнению транспортных операций и т.д.

2.6. Итоги аттестации обсуждаются на собраниях трудовых коллективов и с учетом их предложений по предприятию издается согласованный с профсоюзным комитетом приказ,которым определяется :

общее количество рабочих мест прошедших аттестацию на соответствие требованиям научно-технического прогресса и нормативных документов;количество рабочих мест,которые необходимо рационализировать, и подлежащих ликвидации;

ответственные за проведение мероприятий по рационализации рабочих мест и реализации высвобождения единиц оборудования и оснастки;

мероприятия по переподготовке и использованию рабочих,высвобождаемых в связи с ликвидацией или рационализацией рабочих мест;

меры поощрения работников за активность и практический вклад в проведенную работу.

2.7. Материальное поощрение работников за разработку и осуществление организационных и технических мероприятий по рационализации на основе аттестации,сокращению неэффективных рабочих мест и абсолютному высвобождению численности осуществляются в соответствии с

действующими положениями о премировании за создание и внедрение новой техники.

На предприятиях могут разрабатываться специальные положения о премировании этих работников из фонда материального поощрения.

2.8. Предприятиям,которые обеспечивают на основе рационализации рабочих мест повышение фондоотдачи,улучшение использования производственных мощностей,вышестоящие организации могут по согласованию с соответствующими профсоюзными органами устанавливать повышенные нормативы образования фондов материального поощрения,социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

2.9. В процессе аттестации рабочих мест все действующие на предприятиях нормы затрат труда подлежат обязательной проверке на соответствие достигнутому уровню техники и технологии,организации производства и труда.

Проверка действующих норм осуществляется путем проведения хронометражных наблюдений,фотографий рабочего времени и производственного процесса,проверочных расчетов норм и режимов работы оборудования.

В ходе проверки норм затрат труда:

определяется соответствие организационно-технических и санитарно-гигиенических условий,предусмотренных при установлении норм,фактическим производственным условиям на рабочих местах;

выявляются причины различий между нормами времени,выработки, обслуживания,численности и фактическим затратам времени (выработкой, зонами обслуживания,численностью работников);

определяется уровень занятости работников основной работой,качество и своевременность ее выполнения,степень использования рабочего времени.

Эта работа проводится на подготовительном этапе аттестации рабочих мест и завершается оценкой качества действующих норм,а также нормативных материалов,на основе которых эти нормы установлены и выработкой предложений по их аттестации.

К числу неаттестованных относятся нормы,признанные ошибочными и устаревшими,нормы,действующие на рабочих местах,которые предполагается рационализировать,опытно-статистические.

К ошибочным относятся нормы,в которых неправильно учтены организационно-технические условия или допущены неточности в применении нормативных материалов и проведении расчетов.

К устаревшим следует относить нормы на работы,трудоемкость которых уменьшилась в результате совершенствования производственных условий техники и технологии,осуществления организационно-технических мероприятий,обеспечивающих рост производительности труда,повышения профессионального уровня рабочих и служащих,улучшение условий труда.

2.10. Применение работником или бригадой по собственной инициативе новых приемов труда и передового опыта,совершенствование своими силами рабочих мест,повышение своего профессио ального мастерства и достижение на этой основе высокого уровня выработки в период между аттестацтями рабочих мест не является основанием для пересмотра норм по решению администрации.Пересмотр норм в этих случаях может производиться по инициативе бригад и отдельных работнтков,за что они поощряются в установленном порядке(приказ министерства от 4.06.85г. № 250).

2.11. Администрации предприятий разрешено привлекать рабочих, ИТР и служащих к работе по рационализации рабочих мест на том же предприятии на условиях совместительства (за пределами рабочего дня по основной работе) в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 августа 1985 г. № 783 (приказ Министерства от 16.11.85 г. №485).Порядок указанного совместительства регулируется постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20 января 1986 г. № 15/2-62 (указание министерства от 4 марта 1986г. № 27/д).

2.I2. Министерство :

организует обучение основам аттестации и рационализации рабочих мест руководящих работников и специалистов министерства,предприятий и организаций;

предусматривает в планах выделение оборудования и материальных ресурсов для рационализации рабочих мест за счет собственных средств предприятий и организаций,а так же кредитов банков;

учитывает результаты аттестации и рационализации рабочих мест при формировании программ повышения научно-технического уровня производства,составления годовых и пятилетних планов экономического и социального развития предприятий и организаций,обеспечивая сбалансированность рабочих мест и трудовых ресурсов;

выделяет средства на строительство,расширение и реконструкцию предприятий только после выявления и использования возможностей увеличения объема производства на действующих производственных мощностях с учетом рационализации рабочих мест и их сбалансированности с численностью работников;

предусматривает в планах экономического и социального развития создание специализированных производств по изготовлению организационной и технологической оснастки,средств механизации и автоматизации. специального оборудования для проведения работ по рационализации рабочих мест на подведомственных предприятиях и организациях.

3.РАБОЧЕЕ МЕСТО ВОДИТЕЛЕЙ И РЕМОНТНЫХ РАБОЧИХ.

3.I. Под рабочим местом водителя понимается зона приложения труда водителя,куда входят производственные участки и маршруты на которых осуществляется подготовка к трудовой деятельности и его трудовая деятельность.

3.I.I. Рабочее место водителя состоит из следующих зон:

- рабочая зона внутри автопредприятия;
- рабочая зона на линии (маршруты);
- рабочая зона на объектах хранения и переработки грузов;
- рабочая зона временной дислокации транспортного средства, работающего в отрыве от основной производственной базы (автомобиль приписан к конкретной организации, объекту строительства на период командировки).

При этом в качестве отдельных элементов (участков) этих зон выступают места стоянок и подогрева автомобилей, места заправки топливом и смазочными материалами, места оформления и выдачи путевых листов, места проверки и регистрации технического состояния транспортного средства, а также места проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей, погрузочно-разгрузочные площадки, остановочные пункты для посадки и высадки пассажиров, а также конкретные маршруты движения автомобилей

3.2. Под рабочим местом ремонтного рабочего (индивидуальное рабочее место) понимается зона приложения труда, определенная на основании трудового соглашения (в отдельных случаях договора), должностной инструкции, КЗоТа и других нормативных актов между этим работником и администрацией предприятия , оснащённая необходимыми средствами, предназначенными для трудовой деятельности данного исполнителя.

3.3. Рабочие места классифицируются по следующим основным признакам:

3.3.1. По категориям работников:

- ремонтные рабочие основного производства;
- ремонтные рабочие вспомогательного производства(отдела главного механика,главного энергетика)
- младший обслуживающий персонал, пожарно-сторожевая охрана, ученики различных ремонтных специальностей.

3.3.2. По способу выполнения работ (механизированный, механизированно-ручной, ручной):

- к механизированному производству работ относятся способы выполнения производственных процессов (операций) при помощи машин и механизмов получающих энергию от специального источника и имеющие электрические, гидравлические, пневматические и другие приводы.

Примером механизированного производства работ в автотранспортных предприятиях является применение металлообрабатывающих и деревообрабатывающих станков, кузнечно-прессового оборудования, конвейеров для перемещения автомобилей, электротельферов, кран-балок, механизированных подъёмников для вывешивания автомобилей, диагностических стендов, механизированных моечных установок, шиномонтажных стендов и т.п.

К механизированному производству работ относятся процессы по контролю и управлению автоматическими установками и поточными линиями. (Например, автоматической линией для мойки автомобилей). К механизированному производству работ не относятся работы, связанные с использованием и применением нагревательного оборудования (кузнечные горны, электропечи, сушильные камеры), сварочного оборудования, окрасочных камер.

- к механизированно-ручному производству работ относятся способы выполнения производственных процессов (операций) с применением механизированного инструмента, приборов и аппаратуры при которых механизируются наиболее трудоёмкие операции с сохранением значительной доли ручного труда.

Примером механизированно-ручного производства работ является применение установок для шланговой мойки

автомобилей, маслораздаточного оборудования, электро- и пневмогайковёртов, контрольно-измерительных приборов, пневматических окрасочных пистолетов, воздухораздаточных колонок и т.п.

+ к ручному производству работ относятся способы выполнения производственных процессов (операций) при помощи простейших орудий труда: молотка, отвёртки, напильника, гаечного ключа, ручной дрели и т.п.

3.3.3. По наличию оборудования:

+ с оборудованием;

+ без оборудования.

3.3.4. По количеству обслуживаемого оборудования:

- одностаночное;

+ многостаночное.

3.3.5. По числу рабочих смен:

- односменное

+ двухсменное

- трехсменное

3.3.6. По условиям труда:

+ нормальные;

+ с тяжёлым физическим трудом;

+ с монотонным трудом;

+ с вредными условиями труда;

+ с особо вредными условиями труда.

3.3.7. По форме организации рабочего места:

- по типовому проекту, по типовой комплексной карте организации труда;

- не по типовому проекту.

3.3.8. По типу автотранспортного предприятия:

+ грузовое;

+ легковое;

+ пассажирское;

+ смешанное.

3.3.9. По числу исполнителей:

- индивидуальное;
- коллективное.

4. ПОРЯДОК УЧЕТА РАБОЧИХ МЕСТ И ИХ ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ.

4.I. Учёт рабочих мест - это не только регистрация и определение их количества, но и одновременное выявление непригодных рабочих мест, а также определение обеспеченности (укомплектованности) рабочих мест кадрами.

Инвентаризация рабочих мест - это установление границ рабочих мест и опись их оснащённости необходимыми машинами, механизмами, инструментом, оргтехоснасткой, энерго- и теплоснабжением, средствами противопожарной безопасности, техники безопасности и безопасности дорожного движения, индивидуальной гигиены, а также средствами информации и связи, другими важными для работы обустройствами и приспособлениями.

Учёт и инвентаризация взаимосвязаны и осуществляются одновременно.

4.2. В качестве основного отличительного признака рабочих мест водителей автомобилей необходимо использовать гаражные номера автомобилей.

4.3. Учёт количества рабочих мест водителей осуществляется по числу гаражных номеров автомобилей. Уменьшение или увеличение числа гаражных номеров означает сокращение или введение новыхдополнительных рабочих мест.

4.4. Учёт количества рабочих мест ремонтных рабочих ведётся:

- занятых при машинах, механизмах и оборудовании - прямым счётом по фактическим зонам обслуживания;
- не занятых при машинах, механизмах и оборудовании - - исходя из планового объёма (трудоёмкости) работ, производительности труда и коэффициента сменности рабочих.

4.5. При учёте количества рабочих мест необходимо выполнять следующие требования:

4.5.I. Учитывать все рабочие места водителей и ремонтных рабочих, используя для этих целей различные первоисточники, т.е. ведомости учёта, наличия и работы подвижного состава, путевые листы, договоры на перевозку грузов, бригадные договоры-подряды, трудовые паспорта бригад, коллективные и индивидуальные социалистические обязательства и т.д.

4.5.2. При увеличении работы автомобиля на линии, а также при переводе водителей и ремонтных рабочих на работу в две или более смен, количество рабочих мест остаётся неизменным. Зона работы одного автомобиля за которым закреплены два и более водителя учитывается как одно рабочее место.

4.5.3. Количество рабочих мест водителей не изменяется при увеличении или уменьшении числа обслуживаемых объектов. В этом случае изменяется лишь структура рабочих мест.

4.5.4. Рабочее место водителя считается "излишним" лишь тогда, когда ликвидируется гаражный номер автомобиля. В остальных случаях: при замене автомобиля на новую марку, при постановке его на ремонт, при простое из-за отсутствия водителя и т.д. рабочее место является действующим.

4.5.5. При работе в несколько смен рабочее место водителя учитывается как "вакантное", если нет хотя бы одного водителя - - сменщика.

4.5.6. При определении количества рабочих мест ремонтных рабочих учитывают всё установленное оборудование, входящее в зону рабочего места (включая оборудование временно бездействующее в связи с неисправностями, ремонтом, модернизацией, отсутствием загрузки, а также находящееся в резерве и консервации) и оснастку (рабочий стол, верстак, смотровая канава и т.д.).

4.5.7. Не учитывать в качестве рабочих мест:

- станки периодического действия за которыми нет закреплённых рабочих(сверлильные,заточные станки, кран-балки и т.д.);
- оборудование, находящееся на хранении в складах или других местах (неустановленное или демонтированное), а также оборудование, находящееся в монтаже или смонтированное, но не сданное в эксплуатацию по акту;
- оборудование закреплённое за участками производственного обучения рабочих, учащихся ПТУ, школ.

4.5.8. При определении границ рабочего места (зона рабочего места) не должно оставаться незакреплённого оборудования за рабочей зоной.

4.5.9. Рабочие зоны и оборудование не должны учитываться дважды в составе различных рабочих мест.

4.5.10. Совокупность рабочих мест входящих в бригаду, должна соответствовать бригадной зоне обслуживания. Совокупность бригадных зон обслуживания должна соответствовать границам производственного участка.

4.6. По результатам учёта и инвентаризации рабочих мест водителей составляется сводная ведомость (приложение *1*) на основании которой производится непосредственная аттестация рабочих мест.

В приложении 2 приводятся указания к заполнению сводной ведомости наличия рабочих мест водителей автомобилей.

4.7. В процессе учёта и инвентаризации рабочих мест ремонтных рабочих на каждое место составляется карта учёта рабочего места, которая содержит количественные и качественные характеристики (приложение *3*) и является первичным документом для аттестации и рационализации рабочих мест. Указания по составлению карты учёта рабочего места приводятся в приложении 4.

5. АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ.

5.I. Аттестация рабочих мест водителей - это оценка состояния рабочих зон водителей автомобилей по следующим критериям:

- техническому состоянию используемых в работе автомобилей (прицепов, полуприцепов), при котором учитываются сроки эксплуатации подвижного состава, оснащенность его комплектом инструмента и приспособлений, необходимых для обеспечения нормальной работы на линии, экономное расходование топлива, горюче-смазочных материалов и запасных частей, степень соответствия подвижного состава требованиям правил технической эксплуатации и правил дорожного движения;
- рациональности планирования рабочих зон и оснащённости их необходимыми обустройствами и механизмами, при котором учитывается наличие и рациональность планировки зон стоянок автомобилей, обеспеченность автомобилей средствами подогрева двигателей, подкачки шин и т.п., местами заправки топливо-смазочными материалами, местами мойки, контрольно-техническими пунктами, наличие и обустройство операционных залов при диспетчерских для оформления путевой документации, рациональность планировки мест погрузки и разгрузки автомобилей, их оснащённость средствами механизации погрузочно-разгрузочных работ и другими устройствами и приспособлениями, соответствие проезжей части дорог техническим условиям проектирования, необходимое оснащение маршрутов при пассажирских перевозках;
- эффективности организации обслуживания рабочих зон, при котором учитываются своевременность и качество выполнения всех видов технического обслуживания, осмотра и ремонта подвижного состава, поддержание в исправном состоянии автомобильных дорог, подъезных путей и средств механизации

погрузочно-разгрузочных работ, выделение достаточного количества техники и рабочей силы для выполнения погрузочно-разгрузочных работ, соблюдение в пунктах переработки грузов требований Правил перевозки грузов автомобильным транспортом;

- прогрессивных форм и методов организации труда водителей автомобилей, при котором учитываются случаи использования автомобилей не по назначению, наличие простоев подвижного состава из-за отсутствия работы, развитие бригадной формы организации труда водителей автомобилей, организация работы по подряду, по единому наряду с оплатой по конечному результату, степень овладения водителями смежными профессиями (функциями) экспедитора, грузчика и т.д.;
- условиям труда и технике безопасности работ, при котором учитываются создание для водителей нормальных условий труда и отдыха: организация питания, отведение необходимых комнат отдыха, промежуточных пунктов обогрева при работе автотранспорта в северных районах, наличие гардеробных и душевых, обеспечение связи с диспетчером и т.д., соответствие режимов труда и отдыха водителей трудовому законодательству, обеспеченность водителей необходимой спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, соответствие мест стоянок автомобилей, мест погрузки и разгрузки и других участков работы водителя требованиям правил техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарным нормам.

5.2. Оценочными измерителями являются требования НОТ, предъявляемые к организации рабочих мест водителей автомобилей.

В числе этих требований, например, такие как:

- срок эксплуатации автомобиля не должен превышать установленного срока амортизации;

- устройство и оснащение стоянок автомобилей, их планировка должны обеспечивать соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности, сохраняемости подвижного состава и рациональное использование рабочего времени при подготовительно-заключительных операциях;
- состояние дорог должно обеспечивать возможность вождения автомобилей с нормативной скоростью, предусмотренной в нормах и технико-экономических расчётах;
- условия труда на всех участках работы водителя должны соответствовать установленным нормам и другие.

5.3. Аттестационная комиссия производит оценку рабочих зон водителей согласно требований по пяти основным группам:

I. Требования к планировки рабочих мест и их оснащённости;
2. Требования, касающиеся обеспечения технической готовности автомобилей (прицепов, полуприцепов) к работе;
3. Требования к организации обслуживания рабочих мест;
4. Требования к формам и методам организации труда водителей автомобилей;
5. Требования к условиям труда, техники безопасности при проведении работ и безопасности дорожного движения.

5.4. Набор требований определён перечнем требований к организации рабочих мест водителей автомобилей (приложение 5) и составлен на основании нормативных документов (приложение 17).

5.5. На основании перечня требований производится оценка состояния рабочего места, т.е. заполняется аттестационный лист рабочего места водителя автомобиля (приложение 6) посредством установления факта выполнения каждого из требований по схеме "да" или "нет". Указания к заполнению аттестационного листа рабочего места водителя автомобиля приводится в приложении 7 .

5.6. Несоблюдение или невыполнение хотябы одного из пунктов требований к организации рабочих мест водителей автомобилей : I.I.; I.I.I.; I.2.; 2.2.; 4.I.; 4.2.; 5.I.I.; 5.2.; 5.3.; 5.5.; 5.6.; (см. приложение 5) не даёт право считать рабочее место полностью аттестованным, а при выполнении всех прочих требований делается заключение - "подлежит рационализации".

5.7. Для определения степени выполнения основных групп требований производится расчёт частных коэффициентов по каждой из пяти названных групп по формуле:

$$К = \frac{Тс}{Тобщ},$$

где: Тс - число соблюдаемых требований в группе;

Тобщ - общее число требований в группе.

5.8. Принятие решения по аттестации или неаттестации рабочего места водителя автомобиля осуществляется посредством расчёта общего коэффициента по формуле:

$$Кобщ = \frac{К}{5},$$

где: К - сумма частных коэффициентов пяти групп требований;

5 - количество групп.

5.9. Рабочее место считается аттестовано, когда общий коэффициент (Кобщ) равен 0,9 и более, т.е. число невыполненных требований не превышает I0% в их общей совокупности и в их числе нет требований пункта 5.6. настоящего раздела.

5.I0. Крайнее допустимое значени общего коэффициента для рационализации - 0,25.

5.II. Комиссия экспертным путём по показателям должна определить возможности рационализации рабочих мест когда общий коэффициент близок к крайне допустимому значению с учётом экономи-

мической стороны предлагаемых мер и сроков возможного получения эффекта.

5.I2. Результаты аттестации должны быть конкретными и понятными каждому работнику автопредприятия и особенно водителям, чтобы в случае необходимости водитель сам мог проверить выполнение любого требования, а при возможности и принять участие в проведении аттестации.

6. АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ РЕМОНТНЫХ РАБОЧИХ.

6.I. Аттестация рабочих мест ремонтных рабочих - это оценка состояния организации рабочих мест в производственных зонах, цехах, участках автопредприятия по факторам, сведённым в следующие группы:

- оснащение и обслуживание рабочего места;
- планирование и условия труда на рабочем месте;
- разделение и кооперация труда;
- нормирование труда.

6.2. Оснащение и обслуживание рабочего места.

6.2.I. Оснащение рабочего места - это система "комплектования" рабочего места основным оборудованием, технологическими приспособлениями, инструментом, вспомогательными средствами и организационной оснасткой. Оснащение рабочего места должно отвечать следующим требованиям:

- обеспечение выполнения производственной работы всеми необходимыми элементами оснащения в количестве, соответствующем технологическому процессу;
- соответствие элементов оснащения характеру их технологических операций и выполняемых работ;
- максимальное освобождение работающих от физически тяжёлых трудовых операций;
- создание непрерывного трудового процесса;

- применение рациональных процессов и методов труда;
- обеспечение безопасных условий труда и технической эстетики.

6.2.2. Обслуживание рабочего места.

Рабочее место ремонтного рабочего подвергается воздействиям, назначение которых заключается в подготовке его к бесперебойной работе и высокой надёжности посредством одного из трёх видов обслуживания: централизованного, децентрализованного или смешанного.

Централизованное обслуживание осуществляется из одного центра, находящегося в ведении предприятия - центра подготовки производства.

Децентрализованное обслуживание осуществляется основными или вспомогательными рабочими, закреплёнными за подразделениями которые они обслуживают.

Смешанное обслуживание - часть функций выполняется централизованно, часть - децентрализованно.

Рабочие места ремонтных рабочих обслуживаются запасными частями, материалами, оснасткой и инструментом, заготовками и ремонтным обеспечением, всеми видами энергии, водой, теплоснабжением, сжатым воздухом, системой приточно-вытяжной вентиляции, средствами противопожарной безопасности и автоматики.

6.3. Планировка и условия труда на рабочем месте.

6.3.1. Планировка рабочего места - размещение оборудования, организационной и технологической оснастки, предметов труда, а также самого рабочего, позволяющих обеспечить ему наиболее эффективное выполнение трудовых процессов.

Общая планировка рабочего места на площади участка (зоны)

должна обеспечивать:

- прямоточность грузопотоков на площади рабочего места, участка,зоны;
- соблюдение расчётных норм площади рабочего места;
- сокращение путей перемещения материалов и сведение до минимума ручных перекладываний;
- максимальное сокращение продолжительности производственного цикла;
- эффективность эксплуатации рабочего места и его обслуживания в нормальных и аварийных условиях.

6.3.2. Условия труда - это совокупность факторов внешней среды, оказывающих влияние на организм человека в производственных условиях.

Из всех совокупностей внешних факторов при аттестации следует выделить:

- санитарно-гигиенические условия труда (метеорологические факторы, загрязнение атмосферного воздуха пылью, аэрозолями, газами и парами, условия освещения рабочих мест, контакт с токсичными веществами, растворами кислот и щелочей, излучения различного характера и различные механические колебания, вибрации, шум, ультразвук);
- эстетические, архитектурно-художественное обновление интерьера,производственного оборудования, оснастка рабочих мест и производственной одежды, применение функциональной музыки;
- режим труда и отдыха, соответствующий конкретному виду и характеру работы, определяющий научно-обоснованный порядок чередования и продолжительности периодов работы и отдыха, обеспечивающий поддержание высокой работоспособности и производительности труда.

6.4. Разделение и кооперация труда.

6.4.1. Разделение труда - это разграничение деятельности людей в процессе совместного труда. Кооперация - совместное участие людей в одном или разных, но связанных между собой процессах труда.

Конкретное содержание разделения и кооперации труда выражается в следующих основных формах:

- выделение вспомогательных работ по обслуживанию в соответствующую функцию;
- многостаночное и многоагрегатное обслуживание;
- совмещение профессий и работ;
- применение бригадных форм организации труда.

Основным требованием разделения и кооперации труда является необходимость более рационального использования рабочего времени и квалификации работающих, повышение загрузки оборудования, улучшение маневренности в обеспечении трудовыми ресурсами, широкой взаимозаменяемости работающих, повышение содержательности и снижение монотонности труда.

С целью рациональной расстановки ремонтных рабочих по рабочим местам и зонам, необходимо установить численность индивидуальных рабочих мест на участке, в зоне.

6.5. Нормирование труда.

Нормирование труда - установление меры затрат на изготовление или обслуживание единицы продукции или выработки в единицу времени, выполнение заданного объёма работ или обслуживание средств производства в определённых организационно-технических условиях.

Аттестация фактора - нормирование труда осуществляется на соответствии проектным условиям по следующим элементам:

- соответствие применяемых нормативов по труду для расчёта норм затрат труда, обслуживания;

- удельный вес технически обоснованных норм выработки (времени) в их общем количестве на рабочем месте;
- освоение расчётных норм выработки времени;
- средний процент выполнения норм выработки.

6.6. Аттестационная комиссия на основании перечня требований к организации рабочих мест ремонтных рабочих (приложение 8) проводит оценку факторов в группах, т.е. заполняет аттестационный лист рабочего места ремонтного рабочего, бригады (приложение 9).

6.7. Невыполнение хотябы одного из пунктов требований (приложение 8) : I.I.I; I.I.2.; I.I.3.; I.I.4.; I.I.5.; I.I.6.; I.2.I.; I.2.2.; I.2.3.; I.2.4.; I.2.5.; 2.I.2. не даёт право аттестовывать рабочее место и аттестационной комиссией должен решаться вопрос о возможности рационализации рабочего места с целью выполнения требований.

6.8. По каждой группе расчитывается частный коэффициент по слецующей формуле:

$$К = \frac{Тс}{Тобщ} ,$$

где: Тс - число соблюдаемых требований в группе;

Тобщ - общее число требований в группе.

6.9. Принятие решения по аттестации рабочего места ремонтного рабочего (бригады) осуществляется посредством расчёта общего коэффициента по формуле:

$$Кобщ = \frac{К}{4} ,$$

где: К - сумма частных коэффициентов;

4 - количество групп.

Пример расчета коэффициентов для принятия решения по аттестации приводится в приложении 9.

6.10. Рабочее место считается аттестованным,когда общий коэффициент ($К_{общ}$) не ниже 0,875 , а в числе невыполненных требований нет требований пункта 6.7. настоящего раздела.

6.11. Крайнее допустимое значение общего коэффициента для рационализации - 0,25.

6.12. Комиссия экспертным путем должна определить возможности рационализации рабочих мест,когда общий коэффициент близок или равен крайне допустимому значению,учитывая экономическую сторону предлагаемых мер и сроков исполнения.

6.13. Результаты аттестации рабочих мест оформляются актами (приложение 10)и утверждаются директором автотранспортного предприятия.

7.РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ВОДИТЕЛЕЙ И РЕМОНТНЫХ РАБОЧИХ.

7.1. Разработка мероприятий по рационализации рабочих мест в автотранспортных предприятиях(предприятиях имеющих на балансе автотранспорт)должна проводиться на основе анализа данных аттестации рабочих мест,предложений инженерно-технических работников,ремонтных рабочих,водителей и прочих членов коллектива занятых на конкретных рабочих местах.

7.2. В результате анализа определяются :

основные направления совершенствования производственно-технической базы предприятия,повышения эффективности использования подвижного состава и зон его работы;

объемы и этапы (сроки) рационализации;

количество малоэффективных и излишних рабочих мест и сроки их ликвидации;

количество рабочих мест,подлежащиз замене на новые рабочие места;

численность и профессиональный состав работников,требующих по-

вышения квалификации,а так же высвобождаемых работников и возможности их дальнейшего ипользования;

этапы сокращения речного труда при техническом обслуживании, ремонте автомобилей и выполнении погрузочно-разгрузочных работ;

7.3. Мероприятия по рационализации разрабатываются по следующим направлениям.

7.3.I. По повышению технического уровня рабочих мест :

совершенствование структуры парка автомобилей,погрузочно-разгрузочных машин и механизмов,модернизация установленного оборудования, внедрение высокопроизводительного оборудования,инструмента,оснастки и средств малой механизации в технологию выполнения работ по обслуживанию и ремонту автомобилей;

повышение качества и надежности технического обслуживания и ремонта,а так же выполнения транспортных работ;

механизация и автоматизация основных и вспомогательных производственных процессов,инженерного и управленческого труда,сокращение применения ручного и тяжелого физического труда.

7.3.2. По повышению организационного уровня рабочих мест:

внедрение рациональных трудовых процессов и режимов рабочего времени,приемов и методов организации труда водителей и ремонтных рабочих,улучшение планировки рабочих зон,применение прогрессивной оснастки,внедрение типовых проектов НОТ;

совершенствование коллективных форм организации труда,в том числе широкое применение хозрасчета и бригадного подряда;

разработка и внедрение в установленном порядке технически обоснованных норм и прогрессивных нормативов,приведение всех достигнутых норм трудовых затрат в соответствие с достигнутым уровнем техники и технологии,организации производства и труда;

систематическое обучение работающих вторым и совмещаемым профессиям,передовым приемам и методам труда,правилам техники безопасности и безопасности дорожного движения;

проведение мероприятий по укреплению трудовой дисциплины,разработке соответствующих систем материального и морального поощрений;

повышение сменности работы автотранспорта и оборудования,улучшение специализации и кооперации труда;

внедрение рациональных транспортных маршрутов,перевозочных процессов и погрузочно-разгрузочных работ на всех участках транспортирования грузов;

совершенствование методов оперативного планирования и управления производством на основе внедрения ЦУП и АСУ;

разработка и внедрение прогрессивных форм выполнения управленческих работ,совершенствование документации и документооборота;

7.3.3. По улучшению условий труда и техники безопасности на рабочих местах:

создание оптимального температурного и светового режимов;

устранение,изоляция и подавление шума,вибрации,загазованности, запыленности,повышенной влажности;

внедрение средств индивидуальной и коллективной защиты от вредных воздействий производственной среды;

внедрение рациональных режимов труда и отдыха,эффективных методов восстановления работоспособности;

создание условий для безопасного и безаварийного труда,обеспечение безусловного выполнения правил и требований техники безопасности и безопасности дорожного движения;

7.4. Отчет о результатах учета,аттестации и рационализации рабочих мест установленном порядке направляется вышестоящей организации.

7.4.I. При составлении отчета целесообразно пользоваться соответствующими формами и указаниями:

по рационализации рабочих мест водителей автомобилей см.приложения II,I2,I3;

по рационализации рабочих мест ремонтных рабочих см. приложения I4,I5,I6;

7.5. Финансирование мероприятий по рационализации рабочих мест осуществляется за счет собственных средств,а так же средств Госбанка и стройбанка СССР в соответствии с пунктом 9 постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от I5 августа I985 г. № 783.

7.6.Высвобождаемое в результате аттестации и рационализации рабочих мест оборудование реализуется в установленном порядке,а полученные при этом средства направляются в фонд развития производства.

7.7. Расчеты экономического эффекта отдельных мероприятий в зависимости от их содержания осуществляются следующим образом:

при проведении мероприятий,предусматривающих повышение технического уровня,-в соответствии с Методикой (основными положениями) определения экономической эффективности использования в народном хозяйстве новой техники,изобретений и рационализаторских предложений, утвержденной постановлением ГКНТ,Госплана СССР,Академии наук СССР и Госкомизобретений от I4 февраля I977 г. № 48/I6/I3/3, с учетом дополнений и уточнений,содержащихся в Методических указаниях к разработке государственных планов экономического и социального развития СССР, утвержденных постановлением Госплана СССР от 3I марта I980 г. №83;

при проведении мероприятий,направленных на повышение организации уровня и улучшения условий труда,-по действующим нормативным документам;

при ликвидации рабочих мест эффект определяется с учетом остаточной стоимости высвобождаемого оборудования.В случаях,когда с высвобождаемого оборудования операции передаются на более прогрессивное,рассчитывается дополнительный эффект,получаемый от снижения себестоимости,как при внедрении нового оборудования;

при замене рабочих мест на новые эффект определяется так же, как от мероприятий по повышению технического уровня с учетом остаточной стоимости высвобождаемого оборудования ;

во всех случаях абсолютного высвобождения работников при расчете экономического эффекта дополнительно учитываются выплаты из фондов общественного потребления в размере 40 % фонда заработной платы,- в соответствии с Методикой определения оптовых цен и нормативов чистой продукции на новые машины,оборудование и приборы производственно-технического назначения,утвержденной постановлением Госкомцен СССР от 7 декабря 1982 г. №920.

8.ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ.

Планирование рабочих мест в автотранспортных предприятиях осуществляется на уровне Главных производственных управлений министерства и направлено на повышение производительности труда,улучшение использования основных производственных фондов и производственных площадей.

В ходе планирования обеспечивается ограничение количества рабочих мест,улучшение их сбалансированности с численностью персонала основной деятельности,увеличения объемов производства за счет качественного совершенствования имеющихся рабочих мест,сокращения излишних,малопроизводительных и неэффективных рабочих мест.

Плановое количество рабочих мест для персонала основной деятельности автотранспортного предприятия устанавливается по формуле:

$$M = \frac{T_{пп}}{Ф_{пл} \cdot K \cdot C}$$, где:

M - число рабочих мест на участке,зоне;

$T_{пп}$ - трудоемкость годовой производственной программы,зоны в нормочасах;

$Ф_{пл}$ - плановый фонд времени одного рабочего,час/год;

K - плановый коэффициент выполнения норм;

C - количество смен;

и планового коэффициента использования рабочих мест,который определяется как частное от деления численности персонала основной дея-

тельности на среднегодовое количество рабочих мест.

Коэффициент использования рабочих мест в плановом периоде должен быть выше,чем в отчетном (базисном) году.Он устанавливается с таким расчетом,чтобы в течении определенного количества лет достиг уровня,при котором коэффициент сменности работы оборудования соответствовал бы величине,принятой в расчетах производственной мощности автотранспортного предприятия.

Руководители структурных подразделений и отделов в установленные приказом по автотранспортному предприятию сроки разрабатывают в процессе аттестации и рационализации рабочих мест мероприятия и представляют их главному инженеру по форме,приведенной в приложении I5.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

_____

(наименование АТП)

Сводная ведомость наличия рабочих мест водителей автомобилей

на " " _____ I98- г.

Номер (код) рабочего места	Марка и бортовой номер закрепленного автомобиля (прицепов, полуприцепов)	Отдельные участки рабочего места							Кол-во водителей		Смежные профессии, совмещаемые водителем
		Зоны работы внутри АТП				Зоны работы вне АТП			по норме	факт	
		место стоянки	место заправки топливо-смазочными матер.	контрольно-технический пункт КТП	диспетчерская (операционный зал)	маршруты	обслуживаемые объекты	автозаправочные станции АЗС			
I	2	3	4	5	6	7	8	9	I0	II	I2

Начальник колонны №

Подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ I

(наименование АТП)

Сводная ведомость наличия рабочих мест водителей автомобилей

на " " _____ I98 _ г.

Номер (код) рабочего места	Марка и бортовой номер закрепленного автомобиля (прицепов, полуприцепов)	Отдельные участки рабочего места									Кол-во водителей		Смежные профессии (функции), совмещаемые водителем
		Зоны работы внутри АТП						Зоны работы вне АТП					
		место стоянки	место заправки топливо-смазочными матер.	контрольно-технический ПУ АТП	диспетчерская (оперативный зал)	маршруты	обслуживаемые объекты	автозаправочные станции АЗС	по норме	факт			
I	2	3	4	5	6	7	8	9	I0	II	I2		

Начальник колонны № Подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Указания к заполнению сводной ведомости наличия рабочих мест водителей автомобилей

I. Для заполнения сводной ведомости необходимо предварительно составить перечни:

- мест стоянок автомобилей;
- мест заправки топливно-смазочными материалами в пределах АТП;
- контрольно-технических пунктов;
- диспетчерских;
- маршрутов следования автомобилей;
- обслуживаемых объектов с указанием их планировки и технической оснащенности;
- автозаправочных станций на линии.

2. При необходимости в сводной ведомости следует выделить участки мойки автомобилей, временные стоянки и другие важные зоны работы или обслуживания автомобиля.

3. В графах с 3 по 9 проставляются порядковые номера отдельных участков рабочего места, указанные в перечнях.

4. В графах I0, II показывается укомплектованность рабочих мест водителей автомобилей.

5. В графе I2 указывается наименование совмещаемой профессии.

6. При большом парке автомобилей сводная ведомость составляется по отдельным подразделениям (колоннам, бригадам и т.д).

объединение, трест, автотранспортное предприятие

Карта учета рабочего места №

Наименование участка	Бригада	Номер рабочего места	Наименование рабочего места	Категория персонала	Дата ввода рабочего места в эксплуатацию	Дата выбытия рабочего места, причина	Укомплектованность рабочего места по сменам	
							I смена	II смена
I	2	3	4	5	6	7	8	9

Характеристика рабочего места

По результатам аттестации	По наличию оборудования	По количеству обслуживаемого оборудования	По способу выполнения работ	По условиям труда	Время функционирования рабочего места с момента ввода в эксплуатацию до конца отчетного года в полных месяцах	Время с момента выбытия рабочего места до конца отчетного года (в полных месяцах)
I0	II	I2	I3	I4	I5	I6

Составил _____

Ф.И.О. должность

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

УКАЗАНИЯ

по составлению карты учета рабочего места.

Карта учета рабочего места составляется на каждое индивидуальное рабочее место ответственным исполнителем, назначенным главным инженером автотранспортного предприятия.

В карте учета рабочего места по графам "I,2" указывается наименование участка, бригады.

В графе "3" указывается номер рабочего места, в графе "4"-его наименование (по наименованию профессии, должности работника для укомплектования рабочего места).

Например: "слесарь по ремонту автомобилей", "медник" и т.д.

В графе "5" указывается категория персонала, к которой относится работник:

-рабочие основного производства;

-рабочие вспомогательного производства;

-ученики, служащие, младший обслуживающий персонал.

В графе "6" указывается дата ввода рабочего места в эксплуатацию (год, месяц, число), подтвержденная соответствующими документами или актами инвентаризации и указывается причина ввода в эксплуатацию рабочего места, например:

-новое строительство;

-расширение действующего предприятия;

-реконструкция действующего предприятия;

-техническое перевооружение;

-передача в состав данного автотранспортного предприятия участков, филиалов;

-другие организационно-технические мероприятия.

Если в течение года имело место выбытие рабочего места, то в графе "7" указывается дата его выбытия (месяц, число) и причина выбытия, например:

-реконструкция;

-техническое перевооружение;

-выбытие рабочих мест (ветхость, износ оборудования, продажа или передача основных фондов другим предприятиям и т.д.);

-другие организационно-технические мероприятия.

По графам "8", "9", показывается укомплектованность рабочего места по сменам, например:

-укомплектовано в первую смену;

-не укомплектовано в первую смену;

-укомплектовано во вторую смену;

-не укомплектовано во вторую смену и т.д.

В графе "IO" указываются результаты аттестации рабочего места:

-рабочее место соответствует прогрессивным требованиям(аттестовано);

-рабочее место необходимо рационализировать,модернизировать;

-рабочее место ликвидировать.

В графе "II" указывается перечень оборудования и других средств, входящих в состав рабочего места,например:

-уборочно-моечное оборудование;

-подъемно-транспортное оборудование;

-контрольно-диагностическое и регулировочное оборудование;

-слесарно-монтажный,специально-ручной и механизированный инструмент,

-сборочно-разборочное и ремонтное оборудование;

-прочие средства.

В графе "I3" указывается способ выполнение работ,например:

-работа выполняется механизированным способом при помощи машин станков,механизмов;

-работа выполняется механизированно-ручным способом;

-работа выполняется вручную без машин и механизмов;

-работа выполняется вручную по наладке и ремонту машин и механизмов.

В графе "I4" указывается характеристика рабочего места по условиям труда,например:

-нормальные;

-с тяжелым физическим трудом;

-с монотонным трудом;

-с вредными условиями труда;

-с особо вредными условиями труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Перечень требований к организации
рабочих мест водителей автомобилей.

Группы	Содержание
I	2
I.Техническое состояние автомобиля (прицепов, полуприцепов)	I.I.Техническое состояние и оборудование транспортных средств должно отвечать требованиям, представленным в приложении 3 Правил дорожного движения, введенных в действие с I января 1987 года, изложенных в соответствии с ГОСТом 25478-82 по тормозной системе, рулевому управлению, внешним световым приборам, стеклоочистителям и стеклоомывателям ветрового стекла, шинам и колёсам, двигателю и прочим элементам конструкции. I.I.I. Автомобиль должен быть оснащён комплектом ключей, огнетушителем, медицинской аптечкой и другими приборами, механизмами и приспособлениями в соответствии с требованиями Правил дорожного движения, инструкции по обеспечению безопасности перевозки спасных грузов автомобильным транспортом, инструкции по перевозке крупногабаритных грузов автомобильным транспортом.

I	2

I.I.2. При осуществлении перевозок грузов автотранспортом по автозимникам, при пионерных выходах на объекты строительства северных (заполярных) месторождений со слабо развитой инфраструктурой и сетью автодорог автомобили обеспечиваются:

- шоферским инструментом в комплекте;
- медицинской аптечкой;
- знаком аварийной остановки;
- паяльной лампой;
- утеплительными чехлами для капота, картера двигателя и аккумуляторных батарей;
- дополнительными противотуманными фарами;
- дополнительной отопительной системой или установкой;
- фарой-искателем;
- шанцевым инструментом (лопата, топор, ломик, ведро);
- тросом длиной не менее 6 метров;
- цепями противоскольжения;
- переносными средствами подогрева двигателей;
- запасными емкостями (бочками) установленными в кузове автомобиля (тягача), с запасом горючего и масла превышающим потребности одного рейса

I	2
	на 10%; - перекачивающим шлангом; - термосом с запасом питьевой воды; - крыша кабины должна быть окрашена в ярко-оранжевый цвет. I.2. Автомобили, автопоезда, тягачи, седельные тягачи должны быть обеспечены необходимыми прицепами, полуприцепами с приспособлениями и дополнительными устройствами в соответствии с инструкцией завода-изготовителя. I.3. Расход автомобильного топлива и ГСМ не должен превышать установленных норм. I.4. Суммарный расход запасных частей не должен превышать установленного на автопредприятии лимита.
2. Планировка и оснащённость рабочих мест.	2.I. Автомобили должны быть обеспечены постоянным местом стоянки, оснащённым системой подогрева двигателей в зимнее время, а также средствами подкачки шин и заправки водой или антифризом. 2.2. Устройство и оснащение стоянок, расстановка автомобилей на стоянке должны соответствовать требованиям НОТ: обеспечивать свободный подход к подвижному составу, позволять водителю производить осмотр и приёмку авто-

I	2

мобиля перед выездом на линию, устранять совместно с ремонтно-обслуживающим персоналом мелкие неисправности в автомобиле, регулировочные работы и т.д., а также отвечать требованиям, предъявляемым СНиП П-93-74 и действующим противопожарным нормам СНиП П-2-80 Правилам техники безопасности для предприятий автомобильного транспорта.

2.3. При работе в отрыве от основной производственной базы автомобиль(автоколонна) приписывается к одной из строительных организаций, где ему (ей) выделяется место под стоянку и создаются условия для выполнения ТО и ремонта.

2.4. При длительной дислокации автоколонн (более 3-х месяцев) в отрыве от основной производственной базы (при пионерных выходах в районы строительства) транспортные средства обеспечиваются ограждённой стоянкой, средствами индивидуального или инвентарного подогрева двигателей, условиями и средствами для заправки топливом, ГСМ, водой, зонами обслуживания и ремонта, а также всем необходимым для выполнения требований, предъявляемых Правилами дорожного движения, СНиП-93-74 (нормы проектирования предприятий по обслуживанию автомобилей), действующими противопо-

1	2

жарными нормами СНиП П-2-80 и другими нормативными документами.

2.5. Оснащённость рабочих зон АТП средствами заправки автомобилей, подогрева двигателей, пунктами технического осмотра (смотровыми канавами, эстакадами на КТП), получения документов, прохождения предрейсового и послерейсового медосмотра и другими должны обеспечивать рациональное использование подготовительно-заключительного времени водителя (18мин.) отпускаемого на проведение всех операций перед выездом на линию.

2.6. Для получения, оформления и сдачи путевой документации, а также оперативной информации водителей в автотранспортном предприятии при диспетчерской должны быть выделены операционные залы для водителей, планировка, оснащённость и интерьер которых должны соответствовать предъявляемым требованиям НОТ (площадь должна определяться из расчёта 6 $м^2$ на одно окно диспетчерской, количество рабочих столов-стоек должно соответствовать количеству окон, освещённость на рабочих столах должна быть не менее: для люминисцентного освещения - 200 лк., при лампах накали-

I	2

вания - 100лк, на стенах должна быть вывешена схема всех используемых автодорог с обязательным выделением железнодорожных переездов, обслуживаемых объектов, пунктов погрузки и разгрузки, топливозаправочных станций, а так же рациональных маршрутов движения до основных объектов, обслуживаемых автопредприятием, интерьеры залов должны быть подобраны с учётом принципов производственной эстетики и т.д.).

2.7. Погрузочно-разгрузочные пункты грузоотправителей и грузополучателей должны иметь: средства механизации и необходимое количество рабочих, обеспечивающих соблюдение установленных норм времени погрузки в автомобили и выгрузки из них грузов, устройства для освещения рабочих мест и подъезных путех к ним при работе в вечернее и ночное время, инвентарь, такелаж и ,в необходимых случаях, весовые устройства для взвешивания грузов и подвижного состава, а также в зависимости от объёма и характера выполняемых работ необходимое количество оборудованных мест погрузки и выгрузки грузов и указатели размещения складов, въездов и выездов.

I	2
	2.8. Планировка мест (пунктов) погрузки-разгрузки автомобилей должна обеспечивать возможность беспрепятственной постановки автомобилей под погрузку (разгрузку), экономию времени на перемещение и маневрирование автомобилей. Подъезные пути и площадки для маневрирования должны иметь твёрдое покрытие и оснащённость согласно действующим санитарным нормам.
	2.9. Маршруты следования автомобилей должны осуществляться по дорогам обеспечивающим безопасность дорожного движения, а при осуществлении вахтовых перевозок на них должны быть определены места посадки и высадки пассажиров (площадки для выхода-входа, автопавильоны, указатели интервалов движения).
	2.IO. Состояние проезжей части автомобильных дорог, зимников, вдольтрассового проезда должно соответствовать техническим условиям и обеспечивать возможность вождения автомобилей со скоростью предусмотренной технико-экономическими расчётами.
3. Организация обслуживания рабочих мест водителей.	3.I. Автомобиль (прицепы, полуприцепы) должен постоянно находиться в исправном состоянии. Все виды технического обслуживания, осмотра и ремонта должны осу-

I	2

ществляться качественно, в установленные сроки.

3.2. Автомобиль должен своевременно обеспечиваться топливом, горюче-смазочными и другими эксплуатационными материалами. Количество автозаправочных станций в обслуживаемом районе должно быть достаточным для обеспечения нормальной работы автомобилей.

3.2.1. При работе в отрыве от основной производственной базы автомобили должны быть обеспечены мобильными складами ГСМ блочно-комплектного исполнения многоразового использования.

3.3. Применяемые при погрузке и разгрузке средства механизации, такелаж и инвентарь должны поддерживаться в исправном состоянии, обеспечивать сохранность грузов. Подъездные пути и площадки для маневрирования автомобилей должны регулярно убираться от снега, льда и т.п., обеспечивая беспрепятственный проезд и маневрирование в любое время года.

3.4. В пунктах переработки грузов должны постоянно соблюдаться правила перевозок грузов автомобильным транспортом: грузоотправитель обязан до прибытия автомобиля под погрузку подготовить груз к перевозке (затарить, подгруппи-

I	2
	ровать по грузополучателям, заготовить товарно-транспортные документы и т.п.), с тем чтобы обеспечить рациональное использование подвижного состава и сохранность груза в пути следования; при предъявлении грузов в таре или упаковке, а также штучных грузов мелкими партиями грузоотправитель обязан заблаговременно замаркировать каждое грузовое место в соответствии с Правилами перевозок грузов и т.д.
4. Формы и методы организации труда.	4.I. Автомобиль должен использоваться по назначению. Исключается его применение на перевозках, где не обеспечивается сохранность грузов, недоиспользуется грузоподъёмность и т.д. 4.2. Водитель автомобиля не должен иметь простоев из-за отсутствия работы. 4.3. Трудовая деятельность водителя должна быть организована на основе технически обоснованных норм с использованием типовых проектов или карт организации труда, применением сменно-суточных заданий и т.п. 4.4. Форма организации труда водителя должна способствовать развитию чувства коллективизма, товарищеского сотрудничества и взаимопомощи, а также укреплению трудового содружества с коллективами обслуживаемых автотранспортным пред-

I	2
	приятием предприятий и организаций /этому в наибольшей мере отвечают бригадные фррмы организации труда на основе подряда/.
	4.5. Водитель должен быть заинтересован в своевременном и качественном обслуживании объектов и пассажиров /этому отвечает организация работы по методу подряда, на единый наряд с оплатой труда по конечным результатам и т.п./.
	4.6. Водитель, при возможности, должен совмещать функции экспедитора, грузчика и другие.
5. Условия труда, техника безопасности и безопасности дорожного движения.	5.I. Водителю, работающему на линии, должны быть созданы нормальные условия труда и отдыха: организовано питание, отведены необходимые комнаты отдыха (при работе на автобусах и других автомобилях), построены раздевалки, душевые и т.п., обеспечена связь с диспетчером и т.п.
	5.I.I. При организации работы автомобилей по автозимникам через каждые 50 - 80 км. должны быть созданы пункты отдыха, обогрева и питания водителей.
	5.2. Режим труда и отдыха водителя (график работы) должен соответствовать

I	2

трудовому законодательству и Руководству по режиму труда и отдыха водителей, занятых на строительстве трубопроводов.

5.3. Водитель должен быть обеспечен спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами бесплатной выдачи этих средств.

5.4. Состояние кабины автомобиля: рабочая поза водителя, расположение приборов, рычагов, педалей и т.д. должно соответствовать эргономическим требованиям.

5.5. Во всех рабочих зонах водителя (зонах стоянки автомобиля, пунктах заправки топливно-смазочными материалами, местах погрузки-выгрузки грузов и др.) должно обеспечиваться соблюдение требований правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

5.6. При организации работы транспорта должны выполняться требования нормативных актов и руководящих документов по обеспечению безопасности дорожного движения согласно сборника "Организации работы по обеспечению безопасности дорожного движения в системе Миннефтегазстроя".

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ
рабочего места водителя автомобиля

_____
(номер рабочего места)

Требования к организации рабочего места	Степень соблюдения требований		Примечание
	соблюдается	не соблюдается	
I	2	3	4
I. Техническое состояние автомобиля (прицепов, полуприцепов)			
I.I.			
I.2.....			
.....			

$$K_1 = \frac{\text{сумма выполняемых требований в группе}}{\text{общее количество требований в группе}}$$

2. Планировка и оснащенность рабочего места			
2.I.			
2.2.			
.....			

$$K_2 = \frac{\text{сумма выполняемых требований в группе}}{\text{общее кол-во требований в группе}}$$

3. Организация обслуживания рабочего места			
3.I.			
3.2.			

$$K_3 = \frac{\text{сумма выполняемых требований в группе}}{\text{общее кол-во требований в группе}}$$

4. Формы и методы организации труда

4.I. ....

4.2. .....

.....

$$K_4 = \frac{\text{сумма выполняемых требований в группе}}{\text{общее кол-во требований в группе}}$$

5. Условия труда и техника безопасности

5.I. ...

5.2. ....

$$K_5 = \frac{\text{сумма выполняемых требований в группе}}{\text{общее кол-во требований в группе}}$$

Общая оценка состояния рабочего места:

$$K_{общ} = \frac{K_1 + K_2 + K_3 + K_4 + K_5}{5}$$

Срок проведения аттестации (число,месяц,год) _____

Перечень невыполняемых требований (с указанием причин невыполнения) _____

_____

_____

Заключение аттестационной комиссии _____
(аттестовать,не аттестовать)

Подписи членов
аттестационной комиссии

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Указания к заполнению аттестационного листа рабочего места водителя автомобиля

I. В графе I перечисляются требования к организации рабочего места водителя автомобиля (или указываются только их порядковые номера).

2. В графах 2 и 3 отражается степень соблюдения на данном рабочем месте каждого требования.

Если требование соблюдается, в графе 2 проставляется "С", что означает "соблюдается".

Если требование не соблюдается, в графе 3 проставляется "Н"- "не соблюдается".

3. По каждой группе требований проставляются значения коэффициентов соответствия ($К_I$, $К_2$, ...$К_5$)

4. Коэффициенты соответствия по отдельным группам требований рассчитываются до сотой доли (0,00) путем деления числа требований, которые соблюдаются, на общее число требований в группе.

5. В графе 4 указываются причины невыполнения отдельных требований.

6. Общий коэффициент соответствия ($К_{сд}$) рассчитывается до сотой доли путем деления всего числа требований, которые соблюдаются, на общее число требований, предъявляемых к организации рабочего места.

7. Решение об аттестации принимается в соответствии с пунктом 4.8. настоящих методических указаний.

8. Аттестационный лист составляется на основе Перечня требований к организации рабочих мест водителей автомобилей (приложение 5).

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Перечень требований к организации рабочих мест ремонтных рабочих.

Группы	Факторы	Требования
I	2	3
I. Оснащение и обслуживание рабочих мест.	I.I.Основное и вспомогательное оборудование.	I.I.I.По контрольно-испытательному,диагностическому, подъёмно-транспортному и станочному оборудованию должны иметься результаты метролигической аттестации и периодической поверки. I.I.2. Оборудование должно соответствовать уровню современной или принятой на данном этапе технологии обслуживания и ремонта автомобилей. I.I.3. Оборудование должно быть в хорошем или отличном физическом состоянии (по результатам метрологической аттестации не иметь отклонений от норм). I.I.4. Оборудование должно быть полностью укомплектовано приборами, приспособлениями для выполнения полного перечня предназначенных работ.

I	2	3
		I.I.5. Оборудование должно быть установлено в соответствии с действующими нормами и отвечать правилам технической эксплуатации, техники безопасности, противопожарной безопасности.
		I.I.6. Оборудование должно обеспечивать качество выполнения обслуживания и ремонта автомобилей.

*Рабочее место аттестуется если оборудование не укомплектовано приборами и приспособлениями в связи с их модернизацией на момент аттестации.

	I.2.Технологическая и организационная оснастка. Инструмент.	I.2.I. На рабочем месте должна иметься в наличии вся перечисленная в технологических картах оснастка, режущий и мерительный инструмент.*
		I.2.2. Оснастка и инструмент должны позволять качественно и своевременно выполнять плановые задания.
		I.2.3. Оснастка и инструмент должны находится в хорошем или отличном состоянии, а мерительный инструмент не должен иметь нормативных отклонений

I	2	3
		по результатам метрологической аттестации.
		I.2.4. Оснастка и инструмент должны быть изготовлены согласно чертежам и соответствовать прогрессивной технологии ,и иметь паспорта с указанием сроков поверки.
		I.2.5. Оснастка, средства труда и информации должны или имет ся на рабочем месте или поступать по графику по мере необходимости и находиться в пределах рабочей зоны.

* Рабочее место аттестуется если на рабочем месте оснастка и инструмент заменены на более прогрессивные в отличие от указанных в технологических картах.

I.3. Вид обслуживания.	I.3.I. Рабочее место должно обслуживаться по одному из трёх способов: централизованно, децентрализовано,смешенно.
	I.3.2. Рабочее место должно обслуживаться по количеству и качеству во всех видах энергии, водоснабжении,сжатом воздухе, системе приточно-вытяжной вентиляции,освещении,ремонтном обеспечении, а также в заго-

I	2	3
		товках, запасных частях, материалах, оснастке, инструменте, технической документации и информации. I.3.3. Рабочим местам, оснащённым оборудованием, должен проводиться планово-предупредительный ремонт и техническое обслуживание согласно графиков. I.3.4. При работе в отрыве от основных производственных баз рабочие места должны обслуживаться децентрализованным или смешанным порядком с привлечением водителей автомобилей для которых будут выполняться работы по обслуживанию или ремонту.
2. Планировка и условия труда на рабочем месте.	2.I. Общая планировка рабочего места.	2.I.I. Планировка рабочего места должна соответствовать расчётной площади или близка к этому в зависимости от общих производственных условий. 2.I.2. Планировка рабочего места должна быть организована с учётом техники безопасности и требований типовых проектов организации труда на производс

I.	2	3

венных участках автотранспортных предприятий.

2.I.3. Планировки рабочих мест ремонтных рабочих при работе в отрыве от основных производственных баз должны осуществляться посредством передвижных ремонтных комплексов (ПРК),передвижных ремонтных мастерских, полевых городков, мобильных комплексов блочно-комплектного исполнения.

2.I.4. Планировка должна обеспечивать :

- места и стеллажи для складирования деталей,узлов,агрегатов,резины в соответствии с потребностями рабочих мест;
- потребности рабочих мест в грузоподъёмных и транспортных средствах,если последние предусмотрены технологическим процессом;
- соблюдение направлений общих технологических потоков и отсутствие встречных потоков;
- компактность расстановки оборудования,аппаратов,механизмов; удобство их обслужи-

I	2	3
		вания, а также выполнение правил техники безопасности.
	2.2.Санитарно-гигиенические условия труда.*	2.2.I.Метеорологические условия на производстве должны соответствовать общим санитарным гигиеническим требованиям (ГОСТ I2.I.005-76),регламентирующим значения метеорологических факторов в соответствии с характером производства и тяжестью выполняемых работ.
		2.2.2. Предельно допустимые концентрации газов,паров, аэрозолей и пыли производственного происхождения в атмосферном воздухе должны соответствовать нормативным документам СН - 245 - 7I.
		2.2.3. Условия освещения должны соответствовать нормативным документам СНиП II-4-79 (искусственное освещение. Нормы проектирования.).
		2.2.4. Производственный шум и вибрации должны быть в пределах определённых требованиями безопасности (ГОСТ I2.I.003--83), регламентирующими про-

I	2	3
		дельно допустимые уровни шума на рабочем месте.

* Рабочее место по данному фактору аттестуется на основании данных отдела техники безопасности, составленных по каждому участку, зоне в отдельности.

	2.3. Эстетические требования и условия труда.	2.3.I. Оборудование и оснастка должны быть окрашены в соответствии с коллерными картами *; 2.3.2. Интерьеры помещений должны быть выполнены в соответствии с требованиями типовых проектов организации труда на производственных участках и зонах автотранспортных 2.3.3. Помещения,зоны,рабочие места должны обслуживаться уборочно-моечными работами.

* Загрязнение оборудования,зоны,рабочего места не даёт право на их аттестацию.

	2.4. Режим труда и отдыха.	2.4.I.Режим труда должен обеспечивать своевременное и качественное выполнение сменного задания всеми ремонтными рабочими и бригадами.

I	2	3
		2.4.2. Режим труда и отдыха должен быть установлен с учётом условий труда, соблюдений пауз и перерывов. 2.4.3. Ремонтные рабочие и прочий обслуживающий персонал должны выполнять правила внутреннего распорядка. 2.4.4. На автотранспортных предприятиях должны быть обеспечены условия, исключающие опоздания на работу и с обеденного перерыва, а также преждевременные уходы с рабочего места.
3. Разделение и кооперация труда.	3.1. Выделение вспомогательных работ по обслуживанию в самостоятельную функцию.	3.1.1. Подготовительно-заключительное время работ, время обслуживания рабочих места и время отдыха с учётом I-ой физкультурной паузой у станочников и ремонтных рабочих не должно превышать 12% от оперативного времени.
	3.2. Совмещение профессий.	3.2.1. Совмещение профессий (должностей) на рабочих местах должно осуществляться в соответствии с рекомендациями Совета Министров СССР

I	2	3
		от 4 декабря 1981г. №II45 , с рекомендациями по совмещению профессий и расширению зон обслуживания на промышленных и автотранспортных предприятиях,утверждёнными II апреля 1984г.
	3.3.Применение бригадных форм организации и оплаты труда.	3.3.I. На автопредприятии должна быть организована бригадная форма работы,охватывающая всех ремонтных рабочих основного и вспомогательного производства. 3.3.2.Рабочие в бригаде должны работать на единый наряд, а премия распределяться с учётом коэффициента трудового участия.
4. Нормирование труда.	4.I.Применяемые нормативы по труду.	4.I.I.На автопредприятии должна действовать сдельно-премиальная или повремённо-премиальная системы оплаты труда. 4.I.2.На рабочих местах в основном производстве должны действовать межотраслевые, отраслевые, а при их отсутствии - опытно-статистические нормы времени (временно).

I	2	3
		4.I.3.На рабочих местах вспомогательного производства должны действовать нормы времени или нормы обслуживания для данной профессии.
	4.2.Удельный вес технически обоснованных норм времени.	4.2.I. На рабочем месте основного и вспомогательного производства должны производиться работы, которые оплачиваются по технически обоснованным нормам времени.
	4.3.Освоение расчётных норм времени и выработки.	4.3.I.Выполнение заданных норм выработки на данном рабочем месте должно быть не ниже I00% по технически обоснованным нормам.
	4.4.Средний процент выполнения норм выработки.	4.4.I.Выполнение норм выработки на данном рабочем месте должно быть в пределах I00 - I20%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Аттестационный лист

рабочего места ремонтного рабочего (бригады) *

(номер рабочего места по карте учёта рабочего места)

Требования к организации рабочего места	Степень соблюдения требований: Соблюдаются	Степень соблюдения требований: Не соблюдаются	Примечание
1	2	3	4
I. Оснащение и обслуживание рабочих мест.			
I.I. Основное и вспомогательное оборудование.			
I.I.I.	+		
I.I.2.	+		
I.I.3.	+		
I.I.4.	+		Станок IK-62 имеет отклонение от норм, требует ремонта
I.I.5.		-	
I.I.6.	+		

$$K_{I.I.} = \frac{\text{сумма выполняемых требований (Тс)}}{\text{общее кол-во требований (Тобщ)}} = \frac{5}{6} = 0{,}833$$

I.2. Технологическая и организационная оснастка, инструмент.	
I.2.I	
I.2.2.	
I.2.3.	
I.2.4.	
I.2.5.	$K_{I.2.} = \frac{Тс}{Тобщ}$

*) аттестационный лист рабочего места ремонтного рабочего (бригады) заполняется по всем группам требований к организации рабочего места по выше приведённому примеру.

I	2	3	4

I.3. Вид обслуживания

I.3.I. .....

I.3.2. .....

I.3.3. .....

I.3.4. .....

$$К_{I.3.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

Частный коэффициент по группе I."Оснащение и обслуживание рабочих мест" ($К_I$) расчитывается:

$$К_I = \frac{К_{I.I.} + К_{I.2.} + К_{I.3.}}{3}$$

II. Планировка и условия труда на рабочем месте.

2.I. Общая планировка рабочего места.

2.I.I. .....

2.I.2. .....

2.I.3. .....

2.I.4. .....

$$К_{2.I.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

2.2. Санитарно-гигиенические условия труда.

2.2.I. .....

2.2.2. .....

2.2.3. .....

2.2.4. .....

$$К_{2.2.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

2.3. Эстетические требования и условия труда.

I	2	3	4

2.3.I. .....

2.3.2. .....

2.3.3. .....

$$К_{2.3.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

2.4. Режим труда и отдыха.

2.4.I. .....

2.4.2. .....

2.4.3. .....

2.4.4. .....

$$К_{2.4.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

$$К_{2} = \frac{К_{2.I.} + К_{2.2.} + К_{2.3.} + К_{2.4.}}{4}$$

III. Разделение и кооперация труда.

3.I. Выделение вспомогательных работ по обслуживанию в самостоятельную функцию.

3.I.I. .....

$$К_{3.I.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

3.2. Совмещение профессий.

3.2.I. .....

$$К_{3.2.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

3.3. Применение бригадных форм организации и оплаты труда.

3.3.I. .....

I	2	3	4

3.3.2. .....

$$К_{3.3.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

$$К_{3} = \frac{К_{3.I.} + К_{3.2.} + К_{3.3.}}{3}$$

4. Нормирование труда.

4.I. Применяемые нормативы по труду.

4.I.I. .....

4.I.2. .....

4.I.3. .....

$$К_{4.I.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

4.2. Удельный вес технически обоснованных норм.

4.2.I. .....

$$К_{4.2.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

4.3. Освоение расчётных норм времени и выработки.

4.3.I. .....

$$К_{4.3.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

4.4. Средний процент выполнения норм выработки.

4.4.I. .....

$$К_{4.4.} = \frac{Тс}{Тобщ}$$

$$К_{4.} = \frac{К_{4.I.} + К_{4.2.} + К_{4.3.} + К_{4.4.}}{4}$$

Общая оценка состояния рабочего места:

$$K_{общ} = \frac{K_1 + K_2 + K_3 + K_4}{4}$$

Срок проведения аттестации _____
(числс, месяц, год)

Перечень не выполненных требований (с указанием причин) _____

_____

_____

_____

Заключение аттестационной комиссии _____

_____

(аттестовать, требует рационализации, подлежит ликвидации)

Подписи членов аттестационной комиссии.

ПРИЛОЖЕНИЕ IO

"УТВЕРЖДАЮ"
Директор автотранспортного предприятия

_____

"____"_____I9__г.

А К Т

аттестации рабочего места на соответствие его прогрессивным требованиям (типовым комплексным картам организации труда, типовым проектам, требованиям НОТ).

I. Наименование автотранспортного предприятия _____

_____

Участок, зона _____

Рабочее место _____

2. Состав аттестационной комиссии _____

_____

_____

_____

3. Срок проведения аттестации (число, месяц, год) _____

_____

4. Заключение аттестационной комиссии _____

_____

_____

5. Перечень неаттестованных элементов по факторам организации рабочего места _____

_____

6. Мероприятия по рационализации и модернизации рабочих мест в соответствии с прогрессивными требованиями _____

_____

_____

Наименование мероприятий	Сроки		Ответственные за	
	Разработки:	Внедрения	Разработку:	Внедрение

_____

7. Члены аттестационной комиссии (подписи) _____

_____

_____

ПРИЛОЖЕНИЕ II

_____
(наименование АТП)

Результаты аттестации
рабочих мест водителей автомобилей

Показатели	Единица измерения	
I	2	3
.Количество рабочих мест водителей, всего:	един.	
В том числе:		
.I.Аттестованных рабочих мест	един.	
в %% к общему количеству	%	
I.2.Неаттестованных,подлежащих рационализации рабочих мест	един.	
в % к общему количеству	%	
Из них не аттестовано из-за:x)		
а)неудовлетворительного технического состояния автомобиля (прицепов,полуприцепов)	един.	
б)нерациональной планировки и недостаточной оснащенности	-"-	
в)низкого уровня организации обслуживания	-"-	
г)слабого развития прогрессивных форм и методов организации труда	-"-	
д)необеспечения нормальных условий труда и отдыха,несоблюдения правил техники безопасности	-"-	
I.3. Излишних,подлежащих ликвидации рабочих мест	един.	
в % к общему количеству	%	
2. Списочная численность водителей автомобилей		
по норме	чел.	
факт	-"-	

Подпись членов комиссии

x) Устанавливается по наименьшей величине коэффициента соответствия

ПРИЛОЖЕНИЕ I2

_____

(наименование АТП)

Баланс рабочих мест и численности водителей автомобилей

По состоянию на "____" _____I9 г.

Показатели	Единица измерения	
I	2	2
I. Количество рабочих мест, необходимое для выполнения плана перевозок	един.	
2. Фактическое количество рабочих мест	-"-	
3. Недостаток (-), избыток (+) рабочих мест	-"-	
4. Численность водителей, необходимая для выполнения плана перевозок	чел.	
5. Фактическая численность водителей	-"-	
6. Недостаток (-), избыток (+) численности водителей	-"-	
7. Коэффициент использования (сменности) рабочих мест		

Подпись членов комиссии

_____

Примечание: коэффициент использования рабочих мест определяется делением фактического числа водителей на фактическое количество рабочих мест

ПРИЛОЖЕНИЕ I3

(наименование АТП)

Результаты планируемой работы
по рационализации рабочих мест
водителей автомобилей

Показатели	в целом за планируемый период	в т.ч. по годам
I. Количество рабочих мест, подлежащих рационализации, всего един.		
в том числе в планируемом периоде, един.		
2. Основные направления рационализации:		
-замена старых марок автомобилей на новые един.		
-улучшение планировки и оснащенности рабочих мест, един.		
-повышение уровня организации обслуживания, един.		
-развитие прогрессивных форм и методов организации труда, един.		
-создание нормальных условий труда и соблюдение правил техники безопасности един.		
-другие направления, един.		
3. Затраты на рационализацию рабочих мест (за счет средств АТП), тыс.руб.		
4. Экономический эффект от рационализации рабочих мест		

Примечание: экономический эффект от рационализации рабочих мест рассчитывается на основе методики определения экономической эффективности использования новой техники, изобретений и рационализаторских предложений, а также Отраслевых рекомендаций по расчету экономической эффективности от внедрения мероприятий НОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ I4

_____

(наименование АТП)

Результаты аттестации

рабочих мест ремонтных рабочих

Участки, подразделения автотранспортного предприятия	Результаты аттестации			Акт аттестации, номер	Всего
	аттестовано полностью	не аттестовано частично	не аттестовано полностью		
Агрегатный участок					
Моторный участок					
Аккумуляторный участок					
и т.д.					
ИТОГО:					

Главный инженер АТП _____

подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ 15

"УТВЕРЖДАЮ"
Главный инженер автотранспортного предприятия

_____

МЕРОПРИЯТИЯ

по сокращению рабочих мест за счет осуществления комплекса инженерных, организационно-технических мероприятий в 198 году по _____

№Мероприятий	Краткое содержание инженерных мероприятий по направлениям работ	Срок внед-рения (квартал)	Исполнители	Ответственный за организацию и внедрение	Необходимое оборудование для осуществления мероприятий (модель кол-во)	Необходимые ср-ва механизации и автоматизации (наименование, кол-во	Необходимая техническая и организационная оснастка для осуществления мероприятий	Затраты на осуществление мероприятий (тыс.р.) Всего	в т.ч. ФРИТ	Сокращение рабочих мест
I	2	3	4	5	6	7	8	9	I0	II

I. Внедрение прогрессивного оборудования
2. Внедрение новых, более прогрессивных технологических процессов
3. Внедрение прогрессивной оснастки и инструмента
4. Совершенствование обслуживания рабочих мест инструментом, оснасткой, запчастями, ремонтом и др.
5. Механизация уборочных работ и т.д.

Подпись работника, ответственного за исполнение этой работы _____

Приложение

"УТВЕРЖДАЮ"

Главный инженер автотранспортного предприятия

_____

МЕРОПРИЯТИЯ

по сокращению рабочих мест за счет осуществления комплекса инженерных, организационно-технических мероприятий в 198- году по _____

на предприятии _____

№ мероприятий	Краткое содержание инженерных мероприятий по направлениям работ	Срок внедрения (квартал)	Исполнители	Ответственный за организацию и внедрение	Необходимое оборудование для осуществления мероприятий (модель, кол-во)	Необходимые средства механизации и автоматизации (наименование, кол-во)	Необходимая техническая и организационная оснастка для осуществления мероприятий	Затраты на осуществление мероприятий (тыс.р.)		Сокращение рабочих мест
								всего	в т.ч. ФРП	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	I. Внедрение прогрессивного оборудования									
	2. Внедрение новых, более прогрессивных технологических процессов									
	3. Внедрение прогрессивной оснастки и инструмента									
	4. Совершенствование обслуживания рабочих мест инструментом, оснасткой, запчастями, ремонтом и др.									
	5. Механизация уборочных работ и т.д.									

Подпись работника, ответственного за исполнение этой работы _____

ПРИЛОЖЕНИЕ I6

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении заданий по сокращению рабочих мест за счет осуществления комплекса инженерных мероприятий в _____квартале I98 ___г.
по _____автотранспортному предприятию

№№	Основные направления работ	Количество сокращенных рабочих мест			
		по плану		фактически	
		на год	за квартал	с начала года	за квартал
I	2	3	4	5	6

Главный инженер предприятия _____
подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ I7

Перечень нормативных документов.

I. Устав автомобильного транспорта РСФСР.Москва,"Транспорт" I983 г.

2. Правила дорожного движения.

3. Положение о техническом обслуживании и ремонте подвижного состава автомобильного транспорта.Москва,"Транспорт",I986 г. часть I.

4. Руководство по организации и управлению производством технического обслуживания и ремонта подвижного состава в автотранспортных предприятиях.Москва,НИИАТ,I975 г.

5. Психофизические и эстетические требования НОТ на предприятиях. Москва,"Экономика",I975 г.

6. Межотраслевые рекомендации по разработке рациональных режимов труда и отдыха.Москва,Экономика,I975 г.

7. Рекомендации по разработке оптимальных условий охраны труда в автотранспортных предприятиях.Алма-Ата,I979 г.

8. Совершенствование условий труда в автотранспортном предприятии. Москва,ЦНОТ Минавтотранса РСФСР,I972 г.

9. Правила по охране труда на автотранспортном предприятии. Москва,Транспорт,I980 г.

I0.Нормативы численности инженерно-технических работников и служащих автотранспортных объединений и предприятий.Москва,НИИтруда,I977

II. Нормативы численности рабочих,занятых на вспомогательных работах в автотранспортном предприятии.Москва,НИИтруда,I977 г.

I2.Нормативы численности рабочих,занятых техническим обслуживанием и текущим ремонтом подвижного состава автомобильного транспорта. Москва,НИИтруда,I977.

I3.Методика опредеделения уровня механизации ТО и ремонта автомобилей в АТП.Москва,НИИАТ,I980 г.

I4.Типовой проект организации труда на АТП.Москва,ЦНОТ Минавтотранса РСФСР,I985 г.

I5. Типовые проекты организации труда на производственных участках АТП (часть I и 2),Москва,ЦНОТ и УП Минавтотранса РСФСР,I985 г.

I6. Рекомендации по совмещению профессий (дожностей) и расширению зон обслуживания на промышленных и автотранспортных предприятиях МНГС.НИС по труду в промышленности и автотранспорте,Миннефтегазстрой, I984 г.

I7. Временные методические рекомендации по аттестации рабочих мест водителей автомобилей.Москва,ЦНОТ и ЦП Минавтотранса РСФСР,I985 г.

I8. Организация работы по обеспечению безопксности дорожного движения в Миннефтегазстрое.Москва,НИПИоргнефтегазстрой,I985 г.

I9. СНиП П-89-80 "Генеральные планы промышленных предприятий.

20. СНиП П-90-8I "Производственные здания промышленных предприятий"

2I. СНиП П-4-79 "Естественное и искуственное освещение"

22. СНиП П-I2-77 "Защита от шума"

23. СНиП П-33-75 " Отопление,вентилляция и кондиционирование воздуха"

24. СНиП П-92-76 "Вспомогательные здания и помещения промышленных предприятий.

25. СНиП 2.05.07-85 " Промышленный транспорт"

26. СН-245-76 "Санитарные нормы проектирования промышленных предприятий"

27. СН-I8I-70 "Указания по проектированию цветовой отделки интерьеров производственных зданий промышленных предприятий".

28. ГОСТ I4202-69 "Трубопроводы промышленных предприятий.Опознавательная окраска,предупреждающие знаки и маркировочные щиты"

29. ГОСТ I2.4.026-76 "Система стандартов безопасности труда.Цвета сигнальные и знаки безопасности".

30. СНиП П-93-74 "Предприятия по обслуживанию автомобилей.

3I. СНиП П-2-80 "Противопожарные нормы проектирования зданий и сооружений".

32. Типовые методические указания по аттестации и периодической поверке контрольно-испытательного и диагностического оборудования.Часть I Минавтотранс РСФСР,Москва,I980 г.

33. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений. Выпуск I, Профиздат.

Содержание.

Стр.

I. Общие положения I

2. Организация работы по аттестации,рационализации,учету и планированию рабочих мест..... 3

3. Рабочее место водителей и ремонтных рабочих..... 9

4. Порядок учета рабочих мест и их инвентаризация.....I3

5. Аттестация рабочих мест водителей автомобилей.....I6

6. Аттестация рабочих мест ремонтных рабочих 20

7. Рационализация рабочих мест водителей и ремонтных рабочих....25

8. Планирование рабочих мест.....29

Приложения :

Приложение I.Сводная ведомость наличия рабочих мест водителей автомобилей.....3I

Приложение 2. Указания к заполнению сводной ведомости наличия рабочих мест водителей автомобилей.....32

Приложение 3. Карта учета рабочего места.....33

Приложение 4. Указания по составлению карты учета рабочего места.....34

Приложение 5. Перечень требований к организации рабочих мест водителей автомобилей,.....36

Приложение 6. Аттестационный лист рабочего места водителя автомобиля.....47

Приложение 7. Указания к заполнению аттестационного листа рабочего места водителя автомобиля,.....49

Приложение 8. Перечень требований к организации рабочих мест ремонтных рабочих.....50

Приложение 9. Аттестационный лист рабочего места ремонтного рабочего 60

Приложение I0.Акт аттестации рабочего места на соответствие его прогрессивным требованиям.....65

Приложение II.Результаты аттестации рабочих мест водителей.....66

Приложение I2.Баланс рабочих мест и численности водителей автомобилей.....67

Приложение I3.Результаты планируемой работы по рационализации рабочих мест водителей автомобилей.....68

Приложение I4. Результаты аттестации рабочих мест ремонтных рабочих.....69

Приложение I5. Мероприятия по сокращению рабочих мест за счет осуществления комплекса инженерных,организационно-технических мероприятий.....70

Приложение I6. Информация о выполнении заданий по сокращению рабочих мест за счет осуществления комплекса инженерных мероприятий.....7I

Приложение I7. Перечень нормативных документов.....72

gost.e-ecolog.ru