ЛНИИ АКХ Минжилкомхоза РСФСР

Рекомендации

по бригадным формам организации труда в жилищном хозяйстве



Москва 1987

gost.e-ecolog.ru

Ленинградский
научно-исследовательский институт
Академии коммунального хозяйства
им. К.Д. Памфилова
(ЛНИИ АКХ) Минжилкомхоза РСФСР

Рекомендации

по бригадным формам организации труда в жилищном хозяйстве

Москва Стройиздат 1987

УДК 628 К:658,387.4

Рекомендованы к изданию решением Секции прогнозирования и управления жилищным хозяйством Ученого совета ЛНИИ АКХ Минжилкомхоза РСФСР.

Рекомендации по бригадным формам организации труда в жилищном хозяйстве /ЛНИИ АКХ. — М.: Стройиздат, 1987. — 32 с.

Приведены методы комплектования бригад и звеньев, обеспечивающие оптимальность их состава применительно к конкретным условиям работы в жилищных организациях.

Даны примеры расчета и распределения заработной платы с применением коэффициентов трудового участия для бригад в трестах жилищного хозяйства.

Для инженерно-технических работников, рабочих и других специалистов жилищного хозяйства.

Табл. 12.

Разработаны ЛНИИ АКХ Минжилкомхоза РСФСР, лабораторией управления и организации труда в жилищном хозяйстве (руководитель лаборатории В.И. Авдеев, руководитель темы С.А. Ловкис, ответственный исполнитель Н.А. Кулинкович).

3201010000 — 345
Р ———————— Инструкт.-нормат., 1 вып. — 130 — 87
047 (01) — 87

© Стройиздат, 1987

1. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ И ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ БРИГАД

1.1. Основным показателем при определении количества бригад и их численности является объем выполняемых работ.

Показателями объема работ в жилищном хозяйстве являются: эксплуатируемая жилая площадь, уборочные площади, число квартир, площадь кровель и т.д.

Определение необходимого количества рабочих осуществляется в соответствии с типовыми нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений и текущим ремонтом жилищного фонда, а также другими нормативными документами.

Нормативная численность рабочих, занятых текущим ремонтом жилищного фонда, и рабочих по санитарному содержанию домовладений, а также рекомендуемое распределение численности рабочих между структурными подразделениями треста жилищного хозяйства приведены в табл. 1, 2. Распределение рабочих между службами треста определяется качественным состоянием жилищного фонда.

Определение профессионального состава бригады осуществляется на основании конкретного перечня работ, в соответствии с Правилами и нормами технической эксплуатации жилищного фонда, Положением о проведении планово-предупредительного ремонта жилых и общественных зданий и другими документами.

Нормативная численность рабочих $Ч$ (чел.) в бригадах определяется по следующим формулам:

для специализированных бригад

$$Ч = \frac{1^{m}}{ФК},$$

где $т$ — норма времени; $п$ — плановый объем работ в натуральном измерении; $Ф$ — плановый фонд рабочего времени одного работника; $К$ — коэффициент выполнения норм.

для комплексных бригад

$$Ч = \frac{ПН}{К},$$

где $П$ — плановый объем работ в натуральном измерении; $Н$ — норматив численности; $К$ — коэффициент выполнения норм.

В зависимости от условий труда бригада может состоять из звеньев. Разница между звеном и бригадой не качественная, а количественная. Коллективы рабочих численностью до пяти человек следует считать звеньями, более пяти — бригадой.

Примерные положения о бригадах в структурных подразделениях треста жилищного хозяйства приведены в прил. 3—8.

1.2. Бригада заключает договор с администрацией на обслуживание и проведение работ по текущему ремонту, санитарно-техническим и электромонтажным работам, по уборке внутриквартальных проездов и домовых территорий, лестничных клеток и уходу за зелеными насаждениями. Число и тип бригад приведены в табл. 3.

Таблица 1

Нормативная численность рабочих, занятых текущим ремонтом жилищного фонда и на работах по санитарному содержанию домовладений, в трестах жилищного хозяйства и их структурных подразделениях

Категория треста	Размер жилой площади, тыс.м^2	Численность рабочих в трестах жилищного хозяйства, чел.						
		всего в тресте	В том числе					
			в службах треста			в ЖЭУ на мастерских участках		
			всего	в том числе		всего	в том числе	
				по текущему ремонту	по санитарной очистке		по текущему ремонту	по санитарной очистке
I	Св. 600 до 1200	678–1356	224–447	80–159	144–288	454–909	118–237	336–672
II	Св. 450 до 600	508–678	168–224	60–80	108–144	340–454	88–118	252–336
III	Св. 300 до 450	340–508	112–168	40–60	72–108	227–340	59–88	168–252
IУ	Св. 150 до 300	169–340	56–112	20–40	36–72	113–227	29–59	84–168

Таблица 2

Нормативная численность рабочих текущего ремонта по специальностям и их распределение по структурным подразделениям треста жилищного хозяйства

Специальности	Нормативная численность работающих, чел.											
	Трест IУ категории			Трест III категории			Трест II категории				Трест I категории	
	всего	в службах треста	в ЖЭУ	всего	в службах треста	в ЖЭУ	всего	в службах треста	в ЖЭУ	всего	в службах треста	в ЖЭУ
Кровельщики	4–9	3–4	1–5	9–13	4–6	5–7	13–18	6–8	7–10	18–36	8–15	10–21
Столяры, плотники	7–14	3–6	4–8	14–21	6–9	8–12	21–28	9–12	12–16	28–56	12–23	16–33
Штукатуры, маляры	7–14	3–6	4–8	14–21	6–9	8–12	21–28	9–12	12–16	28–56	12–23	16–33
Электрики	3–8	1–3	2–5	8–11	3–4	5–7	11–15	4–6	7–9	15–30	6–12	9–18
Сантехники	22–45	9–18	13–27	45–67	18–27	27–40	67–90	27–36	40–54	90–180	36–72	54–108
Каменщики	4–9	2–4	2–5	9–13	4–6	5–7	13–18	6–8	7–10	18–36	8–15	10–21

Таблица 3

Рекомендуемое количество и тип создаваемых бригад в трестах жилищного хозяйства

Категория треста жилищного хозяйства	Количество бригад							
	в службах треста жилищного хозяйства				на мастерских участках ЖЭУ			
	по текущему ремонту		по санитарной очистке		по текущему ремонту		по санитарной очистке	
	специализированные	комплексные	специализированные	комплексные	специализированные	комплексные	специализированные	комплексные
I	8–15	8–16	10–27	12–28	10–20	13–25	65–114	–
II	6–8	6–8	9–10	11–12	6–10	10–13	50–65	–
III	–	7–12	6–10	6–11	–	11–17	33–50	–
IУ	–	4–8	3–6	3–6	–	5–11	16–33	–

В договоре устанавливается: количественный состав бригады; фонд заработной платы, порядок и размер оплаты труда; характеристика объекта обслуживания; обязательства сторон; срок действия договора.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ БРИГАДАМИ

2.1. В условиях новой схемы управления жилищным хозяйством бригады создаются в эксплуатационных участках и в службах треста жилищного хозяйства, а также в жилищно-эксплуатационных участках на самостоятельном балансе.

2.2. Бригады в жилищно-эксплуатационных участках треста жилищного хозяйства находятся в подчинении у мастера жилищно-эксплуатационного участка.

Бригады в службах треста жилищного хозяйства находятся в подчинении у мастера соответствующей службы.

Бригады в ЖЭУ на самостоятельном балансе находятся в подчинении у соответствующих мастеров.

2.3. Для содействия развитию бригадной формы организации труда, обмену опытом работы, рассмотрения проектов планов, подготовки предложений по повышению эффективности и дисциплины труда, экономии материальных и энергетических ресурсов создается совет бригады, а при трестах жилищного хозяйства и ЖЭУ — совет бригадиров.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

3.1. Организация труда в бригадах предполагает расчленение трудового процесса на работы, определение их набора для каждого рабочего места, соответственную расстановку исполнителей и установление наилучшей взаимосвязи между работниками.

3.2. На мастерских участках создаются бригады: специализированные — по санитарному содержанию домовладений и комплексные — по текущему ремонту.

В службе общестроительных работ треста могут создаваться комплексные бригады и специализированные бригады (только в трестах 1—II категорий) по текущему ремонту.

В службе сантехнических и специализированных работ бригады могут создаваться как специализированные, так и комплексные.

В службе механизированной уборки создаются, как правило, комплексные бригады.

Дежурно-ремонтные (аварийные) бригады, как правило, создаются при объединенной диспетчерской службе (ОДС) и состоят из нескольких комплексных звеньев.

3.3. При проектировании организации труда в бригадах рекомендуется разрабатывать карты научной организации труда в целях закрепления наиболее прогрессивных решений по расстановке рабочих в бригаде, совмещению профессий, организации рабочих мест, оснащению бригад эффективным инструментом и приспособлениями, а также по применению передовых методов и приемов труда.

3.4. Нормирование труда рабочих в бригадах осуществляется на основе нормативных материалов по труду для предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства РСФСР, ЕНиР, а также в соответствии с решениями местных Советов о совершенствовании нормирования, организации и оплаты труда рабочих в жилищном хозяйстве.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Оплата труда работников бригады осуществляется по действующим тарифным ставкам (окладам), нормам труда, сдельным расценкам, утвержденным в установленном порядке.

4.2. В бригадах применяются следующие системы оплаты труда: повременно-премиальная, сдельная, — а в бригадах и звеньях по санитарной очистке может применяться аккордная оплата труда.

4.3. Все выполняемые бригадой работы включаются в единый наряд бригады, а начисленная бригаде заработная плата распределяется между членами бригады в зависимости от количества и качества затраченного ими труда.

4.4. В целях более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты труда бригады по решению собрания бригады можно применять коэффициенты трудового участия.

В рекомендациях предложено примерное положение об использовании коэффициента трудового участия при распределении коллективного заработка между членами бригады (прил. 2).

Примеры расчета и распределения месячной заработной платы в бригадах, находящихся на вышеуказанных системах оплаты труда, приводятся в прил. 9—10.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

5.1. Процесс организации социалистического соревнования подразделяется на несколько этапов: разработка социалистических обязательств, принятие социалистических обязательств, подведение итогов социалистического соревнования.

5.2. Основой для разработки социалистических обязательств должны быть плановые задания, доведенные до бригад и каждого рабочего.

5.3. Задания должны быть напряженными, но вполне реальными, обосновываться экономическими расчетами и подкрепляться организационно-техническими мероприятиями, обеспечивающими их безусловное выполнение.

5.4. К показателям, рекомендуемым для подведения итогов социалистического соревнования между бригадами, относятся: объем текущего ремонта, качество текущего ремонта, состояние инженерного оборудования, отсутствие повторных заявок, санитарное состояние закрепленных территорий, выполнение плана сбора пищевых отходов, состояние техники безопасности и противопожарной безопасности, состояние трудовой дисциплины и соблюдения общественного порядка и др.

5.5. Особое место в системе социалистического соревнования должны занимать мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания.

Показатели качества обслуживания определяются на основе разработанных стандартов качества.

5.6. К группе учитываемых показателей относятся: число поданных и внедренных рационализаторских предложений, экономия материальных и энергетических ресурсов, участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях и др.

5.7. Показатели, применяемые при подведении итогов социалистического соревнования, целесообразно увязывать с показателями, применяемыми при подведении КТУ.

Приложение 1

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БРИГАДЕ, БРИГАДИРЕ, СОВЕТЕ БРИГАДЫ И СОВЕТЕ БРИГАДИРОВ

1. Бригада создается в соответствии с приказом (распоряжением) руководителя предприятия либо руководителя производственной единицы, цеха или другого структурного подразделения. Комплектование вновь создаваемой бригады осуществляется на основе принципа добровольности. При включении в ее состав новых рабочих принимается во внимание мнение бригады.

Члены бригады обязаны соблюдать трудовое законодательство, действующие на предприятии положения и требования по организации труда и производства, технологии, эксплуатации машин и оборудования, по технике безопасности. Возглавляет такой коллектив бригадир.

2. Бригадир назначается приказом (распоряжением) руководителя предприятия либо руководителя производственной единицы, цеха или другого структурного подразделения по представлению мастера, с учетом мнения бригады и не освобождается от выполнения работ в качестве рабочего. Он наряду со знаниями, предусмотренными по его профессии в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, дополнительно должен знать технологию производства, организацию, нормы и порядок оплаты труда, применяемые в бригаде, требования, предъявляемые к качеству продукции, а также к используемым сырью и материалам; правила эксплуатации закрепленного за бригадой производственного оборудования; инструкции по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности при выполнении работ, поручаемых бригаде.

3. Бригадир как руководитель бригады имеет право: принимать участие в разработке текущих, перспективных и встречных планов бригады; давать рабочим необходимые указания по производству работ, имеющие для них обязательный характер; вносить административные предложения о зачислении рабочих в бригаду и исключении из нее с учетом мнения коллектива (совета) бригады; приостанавливать работу в тех случаях, когда нарушение правил по технике безопасности может повлечь за собой угрозу здоровью или жизни рабочих, немедленно сообщать об этом мастеру или другому руководителю; представлять совместно с профгрупоргом с учетом мнения коллектива (совета) бригады предложения администрации о применении мер общественного воздействия или наложения дисциплинарных взысканий на отдельных членов бригады за неисполнение возложенных на них обязанностей, за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

4. Бригадир своевременно доводит производственные задания до рабочих, расставляет их в соответствии с технологическим (производственным) процессом, картами организации труда и квалификацией; контролирует соблюдение членами бригады технологического процесса, требований, предусмотренных в картах организации труда, и выполнение производственных заданий; проверяет обеспеченность рабочих сырьем, материалами, инструментом, приспособлениями, принимает необходимые меры предупреждения и ликвидации простоев, аварий, поломок оборудования, исправления обнаруженных дефектов и недостатков; принимает работу, выполненную членами бригады (в тех отраслях, где такой порядок предусмотрен действующими положениями).

5. Обязанность бригадира — содействовать внедрению и развитию бригадного хозрасчета, добиваться наибольшего экономического эффекта на основе совершенствования организации труда, рационального использования оборудования, всех видов ресурсов. Он должен развивать и поддерживать инициативу рабочих по принятию личных производственных планов, снижению трудоемкости продукции, всемерно добиваться внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат, вносить с учетом мнения коллектива предложения по пересмотру норм труда, помогать членам бригады осваивать новые нормы, разъяснять им условия оплаты труда, принимать участие в работе общественных бюро НОТ и нормирования труда.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение бригадиром возложенных на него обязанностей влечет за собой наложение на него дисциплинарных взысканий в соответствии с законодательством или освобождение от руководства бригадой. Последняя мера осуществляется с учетом мнения членов бригады приказом (распоряжением) администрации.

6. Организационная форма бригады, ее численный и профессионально-квалификационный состав определяются исходя из содержания и сложности производственного процесса, трудоемкости работ, установленной на основе межотраслевых, отраслевых и других прогрессивных нормативов по труду, требований научной организации труда и производства, применяемых технических и организационных средств.

7. Бригады могут быть специализированными и комплексными. Первые объединяют, как правило, рабочих одной профессии, занятых на однородных технологических процессах. Во вторые входят рабочие различных профессий, выполняющие комплекс технологически разнородных, но взаимосвязанных работ, охватывающих полный цикл производства продукции или ее законченной части. Для взаимозаменяемости рабочие этих бригад, как правило, наряду с основной должны овладеть еще одной или несколькими профессиями (операциями).

Специализированные и комплексные бригады могут быть сменными, если их члены трудятся в одну смену, или сквозными, если в них включены рабочие всех смен.

8. В зависимости от условий производства крупные комплексные и сквозные бригады могут состоять из звеньев во главе со звеньевыми. В сквозной бригаде они создаются из рабочих одной смены, в комплексной — из рабочих одной или нескольких профессий.

9. Бригаде устанавливаются годовые, квартальные и месячные производственные планы (задания) по объему работ и в номенклатуре выпускаемых изделий, видов работ и услуг, задания по снижению трудоемкости (росту производительности труда) и повышению качества работы. Производственный план (задание) определяется по технически обоснованным нормам труда и в зависимости от производственных мощностей. Для выполнения плана и технически обоснованных норм труда бригаде создаются необходимые организационно-технические условия. За ней закрепляются производственная площадь (зона обслуживания) и оборудование, организуется обеспечение технической документацией, инструментом, сырьем, материалами, изделиями и полуфабрикатами.

Оплата труда членов бригады осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками (окладами), нормами труда, сдельными расценками и положениями об оплате труда и премировании.

10. Сдельная оплата применяется в основном в сочетании с премированием за выполнение и перевыполнение установленных количественных и качественных показателей производственного плана (задания) с учетом прогрессивности применяемых норм труда. При повременной оплате труда должны применяться нормированные задания (нормы обслуживания, нормативы численности) с премированием за качественное и своевременное их выполнение.

11. В целях усиления материальной заинтересованности членов бригады в общих итогах работы начисление им заработной платы или ее части должно осуществляться, как правило, на основе единого наряда по конечным (коллективным) результатам работы.

12. Коллективный заработок между членами бригады распределяется в соответствии с присвоенными тарифными разрядами и фактически отработанным временем. В целях более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в общие результаты по решению собрания бригады можно применять коэффициенты трудового участия (КТУ).

13. Бригадирам из числа рабочих-сдельщиков, не освобожденным от основной работы, может устанавливаться доплата за руководство бригадой: в промышленности и в автохозяйствах при численности от 5 до 10 чел. — 10% и св. 10 чел — 15% тарифной ставки; в строительстве и на ремонтно-строительных работах при численности не менее 10 чел. на общестроитель-

ных и комплексных работах и не менее 6 чел. на специальных и монтажных работах — 2% от суммы заработной платы бригады (без учета премий), но не св. 40 руб. в месяц. Бригадирам из числа рабочих-повременщиков, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой доплачивается в промышленности и в автохозяйствах при составе бригады св. 5 чел. 10% тарифной ставки; в строительстве и на ремонтно-строительных работах — в таком же порядке, как и бригадирам из числа рабочих-сдельщиков.

На предприятиях и в организациях жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения бригадирам из числа рабочих и обслуживающего персонала, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой численностью от 5 до 10 чел. доплачивается 10% и св. 10 чел. — 15% тарифной ставки.

На эксплуатационных предприятиях и в организациях газового и водопроводно-канализационного хозяйства, объединенных районных и квартальных котельных с тепловыми сетями в отдельных случаях, с учетом условий работы, бригадирам аварийных бригад за руководство бригадой доплата в размере 10% тарифной ставки (оклада) может устанавливаться при числе работающих от 3 до 10 чел.

Бригадирам, не освобожденным от основной работы, доплата за руководство производится при условии выполнения бригадой установленных месячных нормированных заданий.

14. По решению общего собрания бригады может создаваться ее совет. Избирается он открытым голосованием, как правило, на один год из числа наиболее авторитетных и квалифицированных рабочих. В совете сквозной бригады должно быть соблюдено представительство всех смен. Совет возглавляет бригадир. В состав совета входит профгрупорг. В работе совета принимает участие мастер.

Состав совета бригады объявляется приказом (распоряжением) по цеху или другому структурному подразделению.

15. Совет производственной бригады имеет право: в пределах установленных нормативов и средств определять размеры премий и заработка, выплачиваемых за результаты труда всего коллектива бригады с учетом реального вклада каждого рабочего; представлять членов бригады к установлению надбавок и доплат за профессиональное мастерство и совмещение профессий; рекомендовать администрации и профсоюзной организации изменять в установленном порядке квалификационный разряд рабочего; определять победителей соревнования в бригаде и размеры их поощрения; выдвигать из числа членов бригады кандидатов на материальное и моральное поощрение по итогам внутризаводского социалистического соревнования и на звание лучшего по профессии.

16. Совет рассматривает проекты производственных планов бригады, готовит проект встречных планов и мероприятий, обеспечивающих их выполнение, выносит их на обсуждение коллектива; готовит предложения по повышению эффективности производства и качества работы, механизации трудоемких процессов, улучшению условий труда и выносит их на рассмотрение администрации.

Совет содействует внедрению научной организации труда, снижению трудоемкости выпуска продукции и проведения работ, подготовке с учетом мнения коллектива бригады предложений о внедрении технически обоснованных и пересмотре действующих норм, изменению численности и профессионально-квалификационного состава бригады, помогает членам бригады в освоении передовых методов и приемов труда, норм выработки и обслуживания.

17. Обязанность совета — укреплять трудовую и технологическую дисциплину, улучшать использование рабочего времени, оборудования, материалов, сырья, топлива и энергии, рассматривать случаи нарушения трудовой дисциплины и подготовки предложений администрации о наказании нарушителей, организовывать повышение квалификации и обмена опытом работы в бригаде, выдвигать кандидатуры рабочих (с учетом их мнения) для обучения в системе повышения квалификации кадров; рассматривать

и утверждать предложения бригадира по установлению коэффициентов трудового участия членами бригады в соответствии с действующим на предприятии положением о порядке их применения. Этот порядок разрабатывается исходя из Методических основ бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности, а также Рекомендаций по развитию бригадной формы организации и стимулирования труда рабочих на предприятиях машиностроения и металлообработки.

18. К компетенции совета относятся вопросы материального и морального поощрения членов бригады, очередности предоставления отпусков, приема новых рабочих и увольнения, выведения отдельных рабочих при решении общего собрания бригады о выполнении установленного объема работы меньшей численностью, внесение предложений по данным вопросам администрации. Кроме того, совет занимается воспитательной работой в коллективе бригады, организуя наставничество, взаимную помощь в выполнении производственных планов (заданий), рассматривая вопросы *производственных и внепроизводственных отношений членов бригады.*

19. Общее собрание коллектива бригады определяет по каким, относящимся к его компетенции вопросам, совет принимает окончательные решения, а по каким вопросам его решения подлежат утверждению общим собранием бригады.

20. Для содействия развитию бригадной формы организации и стимулирования труда, обмену опытом производственной и воспитательной работы на предприятии, в производственной единице, цехе может создаваться совет бригадиров. Он избирается общим собранием бригадиров и является совещательным органом при соответствующем руководителей и организует свою работу в соответствии с положением, утвержденным администрацией предприятия (производственной единицы, цеха) и комитетом профсоюза. Решение совета бригадиров после утверждения соответствующим руководителем имеет силу приказа (распоряжения).

21. В положении о совете бригадиров предприятия (производственной единицы, цеха) необходимо предусмотреть, что этот орган содействует развитию бригадной формы организации и стимулирования труда на предприятии, превращению ее в основную, рассматривает вопросы выполнения установленных планов (заданий) и обеспечения слаженности в работе бригад, участвует в разработке предложений и мероприятий по повышению эффективности производства и качества работы, совершенствованию организации и условий труда.

22. Совет готовит предложения, направленные на повышение квалификации, профессионального мастерства, экономических знаний и организаторских навыков бригадиров, усиление их роли в управлении производством и трудовыми коллективами, содействует улучшению организации соревнования между бригадами, участвует в подведении итогов соревнования, распространении опыта работы его победителей, разрабатывает предложения по использованию бригадной формы организации и стимулирования труда для ускорения подготовки и повышения квалификации рабочих, особенно молодых.

23. Совет вносит предложения администрации о профессиональном продвижении бригадиров, улучшении условий их труда и быта, подготовке из числа передовых квалифицированных рабочих резерва бригадиров.

Приложение 2
(Рекомендуемое)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ КОЭФФИЦИЕНТА ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ (КТУ) ПРИ РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ЗАРАБОТКА МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ БРИГАДЫ

1. Коэффициенты трудового участия представляют собой обобщенную количественную оценку трудового вклада каждого рабочего бригады в зависимости от индивидуальной производительности, фактического совмещения профессий, подмены отсутствующего рабочего и выполнение более сложных и ответственных работ, помощи в работе другим членам бригады, соблюдения трудовой и производственной дисциплины.

С учетом КТУ могут распределяться:

сдельный приработок, все виды коллективных премий, единовременное вознаграждение за пересмотр норм по инициативе бригады и другие виды коллективной оплаты.

За совмещение профессий и выполнение установленного объема работ с меньшей численностью отдельным или всем членам бригады могут быть установлены доплаты к тарифным ставкам или окладам в соответствии с действующим порядком.

В бригаде, состоящей в отдельных случаях из рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, заработная плата, подлежащая распределению между всеми членами бригады, складывается из оплаты по сдельным расценкам, оплаты по тарифу рабочих-повременщиков, премии, доплат в соответствии с п. 1.3, экономии фонда заработной платы и других видов коллективной оплаты.

Доплаты за работу в ночное и сверхурочное время, в праздничные дни до среднего заработка, за руководство бригадой, оплата за выполнение государственных или общественных обязанностей, выплата пособий по временной нетрудоспособности, беременности, родам, надбавки за высокое профессиональное мастерство, а также премии по итогам социалистического соревнования, за рационализацию и другие разовые премии в бригадный заработок не включаются и начисляются каждому рабочему индивидуально в установленном порядке.

2. Распределение приработка с учетом КТУ в бригаде применяется только с согласия ее членов, оформляется в виде протокола общего собрания бригады и вводится приказом по организации. Администрация знакомит с приказом всех рабочих, включаемых в состав бригады. Бригада должна формироваться на добровольных началах.

3. Решение бригады и приказ о применении распределения заработка с учетом КТУ действуют постоянно.

Право устанавливать коэффициенты трудового участия предоставляется совету бригады, что оформляется протоколом.

Протокол прилагается к оплачиваемым нарядам.

Возникающие в отдельных случаях разногласия между советом и членом бригады по применению КТУ рассматриваются на общем собрании бригады.

В качестве базового значения КТУ принимается 1 (единица). Фактический КТУ рабочему может устанавливаться равным, большим или меньшим базового в зависимости от его индивидуального трудового вклада в общие результаты работы бригады в соответствии с факторами, перечисленными в п. 1.1 и с утвержденной организацией по согласованию с Местным комитетом шкалой коэффициента трудового участия для определения приработка рабочих в бригадах (табл. 1 и 2).

Устанавливаемый рабочему КТУ определяется прибавлением к базовому повышающих коэффициентов за каждое достижение в работе и вычитанием понижающих коэффициентов за каждое производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины.

Общий фактический КТУ бригадира, звеньевого и рабочего на приработок может колебаться от 0,5 до 1,5.

Таблица I

Шкала коэффициента трудового участия для распределения приработка в бригаде по санитарной очистке и текущему ремонту

_____

(наименование организации)

_____

Факторы	Коэффициент
Для санитарной очистки и текущего ремонта	
Базовый коэффициент	1
1. Увеличение коэффициента	
Проявление инициативы в освоении и применении передовых методов и приемов труда и достигнутый в связи с этим высокий уровень выполнения задания (урока)	0,1
Образцовая производственная и трудовая дисциплина	0,05
Фактическое совмещение профессий и подмена отсутствующего рабочего, помощь в работе другим членам бригады	0,2
Эффективный труд, проявившийся в более полном использовании рабочего времени (подготовка рабочего места и др.), в результате которого сократились сроки выполнения задания и повысилась эффективность труда	0,05
Отсутствие замечаний по санитарному состоянию лестничных клеток, дворовых территорий, мусорных контейнеров	0,05
Выполнение плана по сбору пищевых отходов	0,05
2. Снижение коэффициента	
Совершение прогула, появление на работе в нетрезвом виде (за каждый случай)	0,20
Опоздание на работу, преждевременный уход с работы, а также самовольная отлучка в рабочее время (за каждый случай)	0,05
Невыполнение в срок распоряжений мастера, бригадира (за каждый случай)	0,05
Нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности	0,1
Неудовлетворительная оценка за культуру производства на рабочем месте (невежливое обращение с жильцами и т.д.)	0,05
За неудовлетворительное санитарное состояние закрепленных территорий (за каждый случай)	0,05
Невыполнение распоряжений бригадира, нарушения, вызывающие срыв задания	0,1
Для текущего ремонта	
1. Увеличение коэффициента	
Отличная оценка за культуру производства (вежливое обращение с жильцами, отсутствие повторных заявок и т.д.)	0,05
Выполнение более сложных и ответственных работ	0,05
2. Снижение коэффициента	
Совершение прогула, появление на работе в нетрезвом виде (за каждый случай)	*0,2*
Опоздание на работу, преждевременный уход с работы, а также самовольная отлучка в рабочее время (за каждый случай)	0,05

Продолжение табл. 1

Факторы	Коэффициент
Невыполнение в срок распоряжений мастера, бригадира (за каждый случай)	0,05
Нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности	0,1

Приложение 3
(Рекомендуемое)

ПОЛОЖЕНИЕ О БРИГАДЕ НА МАСТЕРСКОМ УЧАСТКЕ В ЖЭУ ТРЕСТА ЖИЛИЩНОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Основной задачей бригады является систематическое и своевременное проведение профилактических работ по сохранению частей зданий, инженерного оборудования от преждевременного износа и работ по устранению мелких повреждений и неисправностей, выявленных при профилактическом осмотре, и заявочных работ населения, возникших в процессе эксплуатации жилищного фонда, а также обеспечение надлежащего санитарного содержания, закрепленных придомовых территорий, лестничных клеток и удаление мусора из мусоросборных камер.

2. В соответствии с основной задачей на бригаду возлагаются следующие функции:

выполнение работ по текущему ремонту жилищного фонда;

своевременное выполнение заявок населения по устранению мелких повреждений и неисправностей;

проведение профилактических осмотров и ремонта санитарно-технического оборудования, конструктивных элементов зданий и инженерного оборудования, а также работ, связанных с подготовкой жилого фонда к зиме;

уборка и мытье лестничных клеток, поливка и подметание тротуаров, внутриквартальных проездов, пешеходных дорожек, детских, спортивных и хозяйственных площадок, подметание снега и удаление снежно-ледяных образований, посыпка песком, сбор пищевых отходов и другие работы;

посадка, уход и содержание зеленых насаждений, скашивание и уборка травы.

3. Бригада комплектуется на добровольных началах за счет рабочих по текущему ремонту и санитарному содержанию, в зависимости от количества эксплуатируемой жилой площади, согласно нормам обслуживания (с учетом рабочих, находящихся в службах треста жилищного хозяйства).

4. Бригады могут создаваться специализированные, комплексные.

Специализированные бригады по уборке лестничных клеток, по мусороудалению, слесарей-сантехников создаются в количестве не менее 5 чел.

Комплексные бригады по текущему ремонту, по санитарному содержанию домовладений создаются в количестве не менее 5 чел.

5. Бригады в зависимости от условий организации труда могут состоять из следующих звеньев:

по заявочному ремонту жильцов;

по профилактическому осмотру санитарно-технического оборудования;

по уборке лестничных клеток;

по мусороудалению.

Звенья работают по утвержденному графику профилактического осмотра санитарно-технического оборудования, конструкций и инженерных сетей, а также санитарного содержания домовладений.

Бригада может работать в одну или несколько смен.

6. За бригадами закрепляется жилой фонд с прилегаемой территорией, зеленые насаждения, производственные помещения

7. В бригаде может применяться повременно-премиальная, сдельная и аккордная оплата труда.

Заработная плата рабочих текущего ремонта и рабочих по санитарной очистке зависит от производительности (размеров зон обслуживания), качества и сроков выполнения профилактических ремонтов, выполнения графиков профилактических осмотров, отсутствия повторных заявок, надлежащего санитарного состояния домовладения, соблюдения правил техники безопасности.

Оплата труда рабочих бригады осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками, нормами труда, сдельными расценками.

Начисление заработной платы членам бригады осуществляется, как правило, на основе единого наряда исходя из конечных результатов труда.

Прием объема работ и оценку качества производит мастер ЖЭУ.

Приложение 4
(Рекомендуемое)

ПОЛОЖЕНИЕ О БРИГАДЕ В СЛУЖБЕ ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ ТРЕСТА ЖИЛИЩНОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Основной задачей бригады является систематическое и своевременное проведение работ по сохранению конструктивных элементов, проведение планово-предупредительного и непредвиденного ремонта жилых зданий, а также работ по устранению повреждений и неисправностей, возникших в процессе эксплуатации жилого фонда.

В соответствии с основной задачей на бригаду возлагаются следующие функции:

выполнение планово-предупредительного и профилактического ремонта кровель, водосточных труб, желобов, карнизов, укрепление стропил, подстропильных брусьев, усиление и ремонт межэтажных и чердачных деревянных перекрытий, отделочные работы конструктивных элементов зданий, фасадов, стен и другие общестроительные работы, а также работы, связанные с подготовкой жилищного фонда к зиме;

осмотр кровель, конструктивных элементов зданий, внутренних и наружных оштукатуренных поверхностей и другие наблюдения;

содержание в технически исправном состоянии мастерской, станков, оборудования, инструмента.

2. Бригада комплектуется на добровольных началах за счет рабочих (кровельщиков, столяров-плотников, штукатуров-маляров, станочников, каменщиков), входящих в службу общестроительных работ в зависимости от количества эксплуатируемой жилой площади (с учетом рабочих, находящихся на мастерских участках ЖЭУ и ОДС), согласно норм обслуживания.

3. Бригады могут создаваться специализированные и комплексные.

Специализированные бригады могут создаваться из кровельщиков, столяров-плотников, штукатуров, маляров, каменщиков, как правило, в трестах 1—II категории в количестве не менее 5 чел.

Комплексные бригады могут создаваться из рабочих всех строительных специальностей службы в количестве не менее 5 чел.

В зависимости от условий работы бригады могут состоять из звеньев, которые возглавляют звеньевые.

Бригада может работать в одну или несколько смен.

4. В бригаде может применяться сдельная или повременно-премиальная оплата труда.

Оплата труда рабочих бригады осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками, нормами труда, сдельными расценками.

Начисление заработной платы членами бригады осуществляется, как правило, на основе единого наряда, исходя из конечных результатов труда.

Приемку выполненного объема работ и оценку качества производит мастер службы.

Приложение 5
(Рекомендуемое)

ПОЛОЖЕНИЕ О БРИГАДЕ В СЛУЖБЕ САНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ И СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОТ ТРЕСТА ЖИЛИЩНОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Основной задачей бригады является систематическое проведение работ по сохранению инженерного оборудования жилых зданий от преждевременного износа, проведение планово-предупредительного и профилактического ремонта внутренних домовых тепловых сетей, сетей водоснабжения, канализации и их арматуры, электротехнических работ, а также работ по устранению мелких повреждений и неисправностей инженерного оборудования и сетей.

2. В соответствии с основной задачей на бригаду возлагаются следующие функции:

выполнение работ по ремонту инженерных сетей и оборудования;

ремонт и замена отдельных участков дворовых и внутренних трубопроводов, запорной и регулировочной арматуры, задвижек, кранов, санитарно-технических приборов (умывальников), раковин, унитазов, ванн, смывных бачков, радиаторов), испытания систем центрального отопления и водопроводной сети гидравлической нагрузкой, изготовление прокладок, запасных частей и другие санитарно-технические работы;

ремонт и замена наружной и внутренней электропроводки до ввода в квартиры, групповых распределительных и предохранительных щитов, переходных коробок, мелкий ремонт силовых электроустановок, подключение к домовым электрощитам лебедок, трансформаторов и другого электросилового оборудования и другие электротехнические работы;

подготовка инженерных сетей и оборудования к зиме;

проведение периодических осмотров внутридомового инженерного оборудования, а также внеочередных осмотров после стихийных бедствий и аварий;

содержание в технически исправном состоянии станков, машин, оборудования и инструмента.

3. Бригада комплектуется на добровольных началах из рабочих (слесарей-сантехников, электриков, электрогазосварщиков, станочников), входящих в службу санитарно-технических и специальных работ, в зависимости от количества эксплуатируемой жилой площади, согласно норм обслуживания на санитарно-технические и электроработы (с учетом рабочих, находящихся на мастерских участках ЖЭУ и ОДС).

4. Бригады могут создаваться специализированные и комплексные.

Специализированные бригады создаются, как правило, из сантехников в количестве, не менее 5 чел.

В комплексную бригаду входят: слесари-сантехники, электрики, электрогазосварщики, станочники и рабочие других специальностей в количестве не менее 5 чел.

5. В зависимости от условий работы бригады могут состоять из звеньев, которые возглавляют звеньевые.

Бригада может работать в одну или несколько смен.

6. В бригаде может применяться повременно-премиальная или сдельная оплата труда.

Оплата труда рабочих бригады осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками, нормами труда, сдельными расценками.

Начисление заработной платы членам бригады осуществляется, как правило, на основе единого наряда, исходя из конечных результатов труда.

Прием объема работ и оценку качества производит мастер службы.

Приложение 6
(Рекомендуемое)

ПОЛОЖЕНИЕ О БРИГАДЕ В СЛУЖБЕ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ УБОРКИ И БЛАГОУСТРОЙСТВА ТРЕСТА ЖИЛИЩНОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Основной задачей бригады является уборка территории домовладений с применением уборочных машин и механизмов.

2. В соответствии с основной задачей на бригаду возлагаются следующие функции:

уборка, мытье и поливка тротуаров и внутриквартальных проездов;

подметание снега, удаление снежно-ледяных образований с тротуаров и внутриквартальных проездов, посыпка песком;

посадка, уход и содержание зеленых насаждений, скашивание и уборка травы;

содержание в технически исправном состоянии машин и механизмов;

экономное использование горюче-смазочных материалов;

выполнение правил техники безопасности и соблюдение противопожарных требований при производстве работ;

3. Бригада комплектуется на добровольных началах за счет рабочих по санитарному содержанию, в зависимости от количества уборочных площадей согласно нормам обслуживания (с учетом рабочих, находящихся на мастерских участках ЖЭУ).

Бригада состоит из водителей машин и дворников в количестве не менее 5 чел.

4. Бригада может состоять из звеньев в количестве 3—5 чел.

Бригады работают в одну или несколько смен.

5. В бригаде может применяться сдельная, повременно-премиальная или аккордная оплата труда.

Оплата труда рабочих бригады осуществляется в соответствии с действующими часовыми тарифными ставками, нормами труда, сдельными расценками и Положением об аккордной (урочной) системе оплаты труда работников, занятых уборкой территории улиц, помещений на предприятиях и в организациях жилищно-коммунального хозяйства.

Начисление заработной платы членам бригады осуществляется на основе единого наряда исходя из конечных результатов труда.

В случае простоя уборочной техники по техническим причинам оплата водителей и трактористов производится согласно часовой тарифной ставке.

Прием объема работ и оценку качества производит мастер службы.

Приложение 7

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О БРИГАДЕ В ДЕЖУРНОЙ РЕМОНТНОЙ (АВАРИЙНОЙ) СЛУЖБЕ ТРЕСТА ЖИЛИЩНОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Основной задачей бригады дежурной ремонтной (аврийной) службы является ликвидация неисправностей и аварий внутридомовых инженерных сетей и оборудования (кроме лифтового и газового оборудования и сетей), а также наружных сетей, находящихся на балансе треста.

Бригада, как правило, находится при объединенной диспетчерской службе (ОДС), в отдельных случаях она может подчиняться другим подразделениям треста.

2. В соответствии с основной задачей на бригаду возлагаются следующие функции:

оперативная ликвидация аварий и непредвиденных отказов в системах инженерного оборудования жилых зданий и наружных сетей;

своевременное выполнение заявок населения по ликвидации аварий и отказов инженерного оборудования;

обеспечение безопасности граждан путем ограждения опасных зон в случае обнаружения аврийного состояния конструктивных элементов зданий до прибытия рабочих ЖЭУ и служб треста;

вызов ремонтных бригад соответствующих служб инженерного обеспечения города для устранения неисправностей и аварий на наружных инженерных коммуникациях;

ведение учета заявок в журнале регистрации работ и представление информации руководству треста о количестве неисправностей и аварий с указанием их причин, объемов работ, выполненных бригадой;

содержание в технически исправном состоянии аварийной машины, станков, сварочных и газовых агрегатов, оборудования, инструмента.

3. Бригада комплектуется на добровольных началах за счет рабочих по текущему ремонту, в зависимости от количества эксплуатируемой жилой площади, согласно нормам обслуживания (с учетом рабочих, находящихся на мастерских участках ЖЭУ и других службах треста).

4. Бригада работает круглосуточно и состоит из звеньев.

Звенья работают по графику, утвержденному руководством треста.

Звено состоит из 3—5 чел. (слесарь-сантехник, слесарь-электрик, электрогазосварщик, водитель аварийной машины и др.).

5. Бригада находится на повременно-премиальной системе оплаты труда согласно штатному расписанию в соответствии с действующими тарифными ставками.

Премирование производится за своевременное и качественное устранение аварий и неисправностей в установленном порядке.

За работу в ночное время и праздничные дни оплата производится дополнительно.

Начисление заработной платы членам бригады или звена осуществляется, как правило, на основе единого наряда, исходя из конечных результатов труда.

Прием работ и оценку качества осуществляет представитель ЖЭУ или мастер.

Приложение 8
(Рекомендуемое)

ПОЛОЖЕНИЕ О БРИГАДЕ В ЖЭУ НА САМОСТОЯТЕЛЬНОМ БАЛАНСЕ (ЖЭК, ДОМОУПРАВЛЕНИЕ)

1. Бригада является первичной ячейкой трудового коллектива и низовым звеном управления трудом.

Основной задачей бригады является систематическое и своевременное проведение планово-предупредительного ремонта и профилактических работ по сохранению частей зданий, инженерного оборудования от преждевременного износа, работ по устранению повреждений и неисправностей, возникающих в процессе эксплуатации и заявочных работ, а также обеспечение надлежащего санитарного содержания закрепленных придомовых территорий, лестничных клеток.

2. В соответствии с основной задачей на бригаду возлагаются следующие функции:

выполнение работ по текущему ремонту жилищного фонда;

проведение профилактического осмотра конструктивных элементов зданий, внутридомового инженерного оборудования, а также внеочередных осмотров после стихийных бедствий и аварий;

уборка, мытье и поливка тротуаров и внутриквартальных проездов;

уборка и удаление снега и снежно-ледяных образований с тротуаров и внутриквартальных проездов, посыпка песком;

уборка и мытье лестничных клеток;

уборка и поливка пешеходных дорожек, детских, спортивных и хозяй-

ственных площадок;

сбор пищевых отходов;

посадка, уход и содержание зеленых насаждений, скашивание и уборка травы.

3. Бригада комплектуется на добровольных началах, в зависимости от количества эксплуатируемой жилой площади, согласно нормам обслуживания.

4. Бригады могут создаваться специализированные и комплексные.

Специализированные бригады по уборке лестничных клеток, по мусороудалению, слесарей-сантехников и др. создаются в количестве не менее 5 чел.

Комплексные бригады по текущему ремонту, санитарному содержанию домовладений — в количестве не менее 5 чел.

5. Бригады в зависимости от условий организации труда могут состоять из звеньев.

Бригада может работать в одну или несколько смен.

6. Бригада может работать на повременно-премиальной или сдельной оплате труда, а бригады и звенья по санитарной очистке — на аккордной оплате.

Начисление заработной платы членам бригады осуществляется, как правило, на основе единого наряда, исходя из конечного результата труда.

Приемку объема и оценку качества работ осуществляет мастер (техник-смотритель).

Приложение 9

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ БРИГАД, НАХОДЯЩИХСЯ НА ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, С ПРИМЕНЕНИЕМ КТУ

1. Определяется заработная плата за отработанное время из расчета месячного оклада каждого работника и за отработанное в данный месяц время.

2. Доплата бригаде начисляется в размере до 100% общей суммы окладов высвобожденных рабочих и 50% отсутствующих по болезни.

Расчетная величина доплаты определяется умножением заработной платы за отработанное время на установленный КТУ.

Определяется величина доплаты:

$$K = \frac{Д}{Р_д},$$

где K — величина доплаты, приходящейся на единицу расчетной величины; $Д$ — величина доплаты бригады, табл. 1 (гр. 8); $Р_д$ — расчетная величина для распределения доплаты, табл. 1 (гр. 7).

Определяется расчетная величина доплаты, начисленной каждому рабочему, путем умножения коэффициента K на расчетную величину доплаты.

Максимальный размер премий, выплачиваемых рабочим из фонда заработной платы, не должен превышать 40% сдельного заработка, тарифной ставки в расчете на месяц. При распределении причитающейся бригаде общей суммы премии из фонда заработной платы с применением коэффициента трудового участия ее размер отдельным членам бригады, которым повышен КТУ, может превышать общий предельный размер премии, предусмотренных Положением о премировании работников хозрасчетных жилищно-эксплуатационных организаций (без увеличения суммы премии в целом по бригаде).

Премии рабочим, младшему обслуживающему персоналу, инженерно-техническим работникам, служащим и другим специалистам начисляются

Таблица 1

Пример расчета и распределения месячной заработной платы специализированной бригады по санитарной очистке на мастерском участке в ЖЭУ треста жилищного хозяйства находящейся на повременно-премиальной оплате труда, с применением КТУ

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Оклад	Отработанное время	Оклад с учетом отработанного времени	Установленный КТУ	Расчетная величина для распределения доплаты, руб. (гр. 5х хгр. 6)	Доплата, руб. (*К*хгр. 7)	Премия, руб. (гр. 5 + + гр. 8) 0,1	Заработная плата за месяц, руб. (гр. 5 + + гр. 8 + + гр. 9)
Кирова Г.П.	Дворник, уборщик улиц	80	173	80	1,5	120	55,84	13,58	149,42
Ногина В.И.	То же	80	173	80	1,1	88	40,95	12,1	133,05
Бремина И.О.	"	80	173	80	0,8	64	29,77	10,98	120,75
Ольгина Л.П.	"	80	173	80	1	80	37,22	11,72	128,94
Кучерова Н.Д.	"	80	149	68,9	0,9	62,01	28,35	9,78	107,53
Демидова Е.Е.	"	80	90	41,62	0,5	20,81	9,67	5,13	56,47
Колодько Т.Я.	"	75	173	75	1,3	97,5	45,36	12,04	132,4
Давыдова Е.Б.	"	75	173	75	0,9	67,5	31,41	10,64	1117,05
Неашина В.Б.	"	75	125	54,19	1	54,19	25,22	7,94	87,35
Всего		705	1402	634,71	—	654,01	304,29	93,91	1032,91

Примечания: 1. Количество уборочной площади бригады составляет: I класса — 5090 м^2; II класса — 1970 м^2; III класса — 2220 м^2; газонов — 4180 м^2. Нормативная численность — 12,12 чел. 2. Доплата бригаде рассчитывается как разность между месячным фондом заработной платы и суммой окладов с учетом отработанного времени: (705,00 + 75,00х3,12) — 634,71 = = 939,00 — 634,71 = 304,29 руб. 3. $K = \frac{304,29}{654,01} = 0,4653$. 4. Премия начисляется в размере 10% каждому дворнику, уборщику улиц.

Таблица 2

Пример расчета и распределения месячной заработной платы комплексной бригады по санитарной очистке в службе механизированной уборки треста жилищного хозяйства, находящейся на повременно-премиальной оплате труда, с применением КТУ

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Оклад, руб.	Отработанное время, ч	Оклад с учетом отработанного времени, руб.	Установленный КТУ	Расчетная величина для распределения доплаты, руб. (гр. 5х хгр. 6)	Доплата, руб. (*К*хгр. 7)	Премия, руб. (гр. 5 + + гр. 8) х х0,1 (0,2)	Заработная плата за месяц, руб. (гр. 5 + + гр. 8 + + гр. 9)
Веревкина Л.Ф.	Дворник, уборщик улиц	80	173	80	1,3	104	68,30	14,85	163,13
Жукова М.И.	То же	80	173	80,9	0,8	64	42,03	12,20	134,23
Лучина Д.М.	"	80	149	68,9	1	68,9	45,25	11,42	125,57
Мухина Б.М.	"	75	173	75	0,9	67,5	44,33	11,93	131,23
Листов К.И.	"	75	173	75	1	75	49,25	12,43	136,68
Девин Е.П.	"	75	173	75	0,9	67,5	44,32	11,93	131,25
Куреков М.А.	Водитель транспортно-уборочной машины	95	173	95	1,1	104,5	68,63	32,73	196,36
Всего	—	560	1187	548,9	—	551,4	362,1	107,47	1018,47

Примечания: 1. Количество уборочной площади бригады составляет: 1 класса — 11 000 м^2; II класса — 8600 м^2; III класса — 14 180 м^2. Нормативная численность — 11,68 чел. 2. Доплата бригаде рассчитывается как разность между месячным фондом заработной платы и суммой окладов с учетом отработанного времени: (560,0 + 4,68х75,00) — 548,90 = 362,10 руб. 3. $K = \frac{362,1}{548,9} = 0,6567$. 4. Премия начисляется в размере 10% каждому дворнику и в размере 20% водителю тарнспортно-уборочной машины.

Таблица 3

Пример расчета и распределения месячной заработной платы специализированной бригады слесарей-сантехников в службе санитарно-технических и специальных работ треста жилищного хозяйства, находящейся на повременно-премиальной оплате труда, с применением КТУ

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Разряд	Часовая тарифная ставка, коп.	Отработанное время, ч	Тарифная заработная плата за отработанное время, руб. (гр. 4х х гр. 5)	Установленный КТУ	Расчетная величина для распределение доплаты, руб. (гр. 6х х гр. 7)	Доплата, руб. (*К*хгр.8)	Премия, руб. (гр. 6 + гр. 9) х х0,2	Заработная плата за месяц, руб. (гр. 6 + + гр. 9 + гр. 10)
Машин Г.А.	Слесарь-сантехник	4	53	176	93,28	1,5	139,92	73,06	33,26	199,6
Жабин А.П.	То же	3	47,9	176	84,3	1,3	109,59	57,22	30,3	171,82
Шабанов Б.В.	"	3	47,9	176	84,3	1,2	101,16	52,83	27,42	164,55
Плавин Г.Н.	"	3	47,9	149	71,37	0,9	64.23	23,54	20,98	125,89
Лампов М.В.	"	3	47,9	176	84,3	1,1	92,73	48,41	26,54	159,25
Шучкин И.А.	"	3	47,9	176	84,3	1	84,30	44,01	25,66	153,97
Ефимов Ю.Н.	"	3	47,9	125	59,87	0,9	53,88	28,13	17,60	105,6
Всего	—	—	—	1154	561,72	—	645,81	337,2	181,76	1080,68

Примечания: 1. Нормативная численность бригады составляет 11 чел. 2. Доплата бригаде рассчитывается как разность между месячным фондом заработной платы и тарифной заработной платой за отработанное время. 3. $K = \frac{337,20}{645,81} = 0,5221$. 4. Премия начисляется каждому рабочему в размере 20%.

Таблица 4

Пример расчета и распределения месячной заработной платы комплексной бригады рабочих текущего ремонта на мастерском участке ЖЭУ треста жилищного хозяйства, находящейся на повременно-премиальной оплате труда, с применением КТУ

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Разряд	Часовая тарифная ставка, коп.	Отработанное время, ч	Тарифная заработная плата за отработанное время, руб. (гр. 4х х гр. 5)	Установленный КТУ	Расчетная величина для распределения доплаты, руб. (гр. 6х х гр. 7)	Доплата, руб. (*К*хгр.8)	Премия, руб. (гр. 6 + гр. 9) х х*0,2*	Заработная плата за месяц, руб. (гр. 6 + + гр. 9 + гр. 10)
Кузьмин М.Л.	Слесарь-сантехник	4	53	173	91,69	1,4	128,36	70,3	32,39	194,38
Кузнецов Е.В.	Электромонтер	4	53	173	91,69	1,3	119,19	65,28	31,37	188,34
Игнатьев Е.Л.	Штукатур-маляр	3	47	140	67,06	0,9	60,35	33,05	20,02	120,13
Веселов А.Н.	Плотник-столяр	2	44	173	76,12	1,2	91,34	50,03	25,23	161,38
Левин Л.И.	Кровельщик	3	47	173	82,87	1,1	91,15	49,52	26,55	159,34
Шажов В.И.	Каменщик	2	44	149	65,56	1	65,56	35,9	20,29	121,75
Всего	—	—	—	981	474,99	—	555,95	304,48	155,85	935,32

Примечания: 1. Нормативная численность бригады составляет 10 чел. 2. Доплата бригаде рассчитывается как разность между месячным фондом заработной платы и тарифной заработной платой за отработанное время. 3. $K = \frac{304,48}{555,95} = 0,5477$. 4. Премия начисляется каждому рабочему в размере 20%.

Таблица 5

Пример расчета и распределения месячной заработной платы бригады рабочих по обслуживанию мусоропроводов на мастерском участке в ЖЭУ треста, находящейся на аккордной оплате труда

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Количество проживающего населения, чел.	Задание		Оклад, руб.	Нормативная сумма заработной платы, руб. (гр. 6х хгр. 5)	Отработанное время, чел.-дн.	Сумма заработной платы по норме, руб. $\frac{\Sigma \text{гр. 7}}{\Sigma \text{гр. 8}} \times$ хгр. 8)	Средний коэффициент снижения $\frac{\text{гр. 11}}{\text{гр. 8}}$	Сумма коэффициента снижения	Сумма снижения заработной платы, руб. (гр. 9х хгр. 10)	Заработная плата за месяц, руб. (гр.9— гр. 12)
			норма обслуживания, чел.	количество единиц по норме, чел.								
Кудров Д.Ф.	Рабочий по обслуживанию мусоропровода	840	560	1,5	85	127,5	24	140,37	0,067	1,6	9,41	130,93
Блохин В.В.	То же	840	560	1,5	85	127,5	24	140,37	0,054	1,3	7,58	132,79
Лапиков Е.А.	"	840	560	1,5	85	127,5	20	116,97	0,070	1,4	8,19	108,78
Духов П.А.	"	840	560	1,5	85	127,5	17	99,43	0,082	1,4	8,15	91,28
Клеев Л.П.	"	840	560	1,5	85	127,5	24	140,37	0,067	1,6	9,41	130,96
Всего	—	4200	—	—	425	637,5	109	637,51	—	—	42,74	594,77

Таблица 6

Пример расчета и распределения месячной заработной платы специализированной бригады по санитарной очистке на мастерском участке в ЖЭУ треста, находящейся на аккордной оплате труда

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Количество уборочной площади, $м^2$ / чел.	Задание: норма обслуживания, $м^2$	Задание: количество единиц, руб.	Оклад, руб.	Нормативная сумма заработной платы, руб. (гр. 6х хгр. 5)	Отработанное время, чел.-дн.	Сумма заработной платы по норме, руб. $\frac{\sum гр.7}{\sum гр.8} \times$ хгр. 8)	Средний коэффициент снижения $\frac{гр.11}{гр.8}$	Сумма коэффициента снижения	Сумма снижения заработной платы, руб. (гр. 9х хгр. 10)	Заработная плата за месяц, руб. (гр.9— гр. 10)
Шубин И.Б.	Дворник, уборщик территорий	3300	2200	1,5	75	112,5	26	121,42	0,046	1,2	5,59	115,83
Савина Л.И.	То же	3300	2200	1,5	75	112,5	26	121,42	0,05	1,3	6,07	115,35
Мулова А.Ю.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	21	98,07	0,052	1,1	5,1	92,97
Глазова К.И.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	25	116,75	0,048	1,2	5,60	111,15
Крюкова И.М.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	26	121,42	0,046	1,2	5,59	115,83
Детина А.П.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	26	121,42	0,056	1,5	7,04	114,38
Белова М.Г.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	15	70,05	0,08	1,2	5,6	64,45
Биркина Ю.В.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	24	112,08	0,083	2	9,3	102,78
Хитрова А.Л.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	26	121,42	0,042	1,1	5,1	116,32
Мыльникова Г.Л.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	25	116,75	0,04	1	4,67	112,08
Саблина С.С.	"	3300	2200	1,5	75	112,5	25	116,75	0,064	1,6	7,47	109,28
Всего	—	36300	—	—	825	1237,50	265	1237,5	—	—	67,13	1170,37

Таблица 7

Пример расчета и распределения месячной заработной платы комплексной бригады по санитарной очистке в службе механизированной уборки треста, находящейся на аккордной оплате труда

Фамилия, имя, отчество	Профессия	Количество уборочной площади, $м^2$	Задание		Оклад, руб.	Нормативная сумма заработной платы, руб. (гр. 6х хгр. 5)	Отработанное время, чел.-дн.	Сумма заработной платы по норме, руб. $\frac{\Sigma гр.\ 7}{\Sigma гр.\ 8} \times$ хгр. 8)	Средний коэффициент снижения $\frac{гр.\ 11}{гр.\ 8}$	Сумма коэффициента снижения	Сумма снижения заработной платы, руб. (гр. 9х хгр. 10)	Заработная плата за месяц, руб. (гр.9— гр. 12)
			норма обслуживания, $м^2$	количество единиц, руб.								
Ногина Н.Б.	Дворник, уборщик территорий	4400	2200	2	75	150	24	155,81	0,058	1,4	9,03	146,78
Мишина Д.Ю.	То же	4400	2200	2	75	150	24	155,81	0,067	1,6	10,44	145,37
Зверева А.Л.	"	4400	2200	2	75	150	13	116,86	0,056	1	6,54	110,32
Зрелова Ю.П.	"	4400	2200	2	75	150	24	155,81	0,063	1,5	9,82	145,99
Столова А.П.	"	4400	2200	2	75	150	24	155,81	0,079	1,9	12,31	143,5
Шлепова Л.Г.	"	4400	2200	2	75	150	20	129,84	0,065	1,3	8,44	121,4
Стеклова З.В.	"	4400	2200	2	75	150	21	136,33	0,043	0,9	5,86	130,47
Ларионова В.В.	"	4400	2200	2	75	150	24	155,81	0,075	1,8	11,62	144,12
Макарова Б.А.	"	4400	2200	2	75	150	24	155,81	0,088	2,1	13,71	142,1
Всего		39600			675	1350	198	1317,8			87,7	1230

также на доплаты и надбавки к тарифной ставке или должностному окладу, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, за высокую квалификацию инженерно-технических работников, за выполнение работы отсутствующего рабочего, младшего обслуживающего персонала, за работу в ночное время, а также на доплаты за работу с разделением смены на две части (с перерывом в работе свыше двух часов).

Приложение 10

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ БРИГАД, НАХОДЯЩИХСЯ НА АККОРДНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Аккордное задание выдается на бригаду в целом.

Нормативная сумма заработной платы определяется умножением оклада рабочего на количество единиц по норме.

Далее определяется сумма заработной платы по норме делением суммы нормативной заработной платы на количество человеко-дней, отработанных всей бригадой, и частное от деления умножается на число дней, отработанных фактически каждым рабочим.

2. На каждого рабочего за определенный период времени составляется табель. В нем учитывается фактическое количество отработанного времени, а также проставляются коэффициенты снижения после ежедневного контроля за качеством выполненных работ.

Средний коэффициент снижения определяется на каждого рабочего за фактически отработанное время путем деления суммы коэффициентов снижения на число рабочих дней за период, отработанный каждым рабочим.

Сумма снижения заработной платы определяется исходя из суммы заработной платы по норме и среднего коэффициента снижения.

Заработная плата за месяц рассчитывается путем вычитания суммы снижения из суммы заработной платы по норме.

Приложение 11

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АККОРДНОЙ (УРОЧНОЙ) СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ УБОРКОЙ ТЕРРИТОРИЙ УЛИЦ, ПОМЕЩЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Аккордная (урочная) система оплаты труда работников, занятых уборкой территорий улиц, помещений на предприятиях и в организациях жилищно-коммунального хозяйства, вводится в целях усиления их материальной заинтересованности в росте производительности труда, повышения уровня его нормирования и качества выполняемых работ.

2. До перевода работников на аккордную (урочную) систему оплаты труда администрация предприятия, организации должна осуществить мероприятия, обеспечивающие полное и рациональное использование рабочего времени, включая тщательную подготовку рабочих мест и укомплектование необходимыми средствами уборки, а также известить работников о введении аккордной (урочной) системы оплаты труда не позднее чем за один месяц.

3. Оплата труда работников, занятых уборкой территорий улиц, помещений, по аккордной (урочной) системе производится за выполнение урока (задания) исходя из установленных норм трудовых затрат (нормативов времени, численности, норм обслуживания) и минимального оклада по соответствующей профессии (должности), а при работе по межотрасле-

вым единым нормам выработки или более прогрессивным нормам трудовых затрат — с повышением указанного оклада на 10%.

4. Аккордная (урочная) система может вводится для оплаты труда как отдельных работников, так и бригад.

Величина урока (задания) устанавливается администрацией предприятия, организации по согласованию с работником (бригадиром) и не должна превышать двух норм уборочной площади территорий улиц, помещений.

5. Прием выполненной работы и контроль за качеством уборки осуществляется ежедневно должностным лицом, на которое эти обязанности возложены руководителем предприятия, организации.

Порядок приема выполненной работы и контроля качества уборки устанавливается вышестоящей организацией.

6. Недостатки, допущенные бригадой или отдельными работниками при уборке территорий улиц, помещений должны быть устранены ими без дополнительной оплаты.

При выявлении недостатков в уборке, которые не могут быть устранены в течение установленного для уборки времени, оплата урока (задания) производится в пониженном размере в зависимости от качества выполненной работы в соответствии со статьей 43 Основ законодательства Союза ССР о труде и соответствующими статьями КЗоТ союзных республик.

При систематической некачественной уборке величина урока (задания) снижается администрацией предприятия, организации без согласия работника до одной нормы уборочной площади.

Должностные лица при невыполнении возложенных на них обязанностей по контролю за качеством уборки лишаются премий, установленных за выполнение и перевыполнение плановых показателей частично или полностью.

7. Начисление заработка производится по каждому уроку в конце месяца по принятым работам согласно нарядам и табелю рабочего времени.

При выполнении урока бригадой коллективный заработок распределяется между членами бригады в соответствии с отработанным ими временем.

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

1. Основные условия и принципы организации бригад 3
2. Организация управления бригадами 6
3. Организация и нормирование труда 6
4. Организация оплаты труда 6
5. Организация социалистического соревнования 7
Приложение 1. Положение о производственной бригаде, бригадире, совете бригады и совете бригадиров 8
Приложение 2. Рекомендуемое положение об использовании коэффициента трудового участия (КТУ) при распределении коллективного заработка между членами бригады 12
Приложение 3. Рекомендуемое положение о бригаде на мастерском участке в ЖЭУ треста жилищного хозяйства 14
Приложение 4. Рекомендуемое положение о бригаде в службе общестроительных работ треста жилищного хозяйства 15
Приложение 5. Рекомендуемое положение о бригаде в службе санитарно-технических и специальных работ треста жилищного хозяйства 16
Приложение 6. Рекомендуемое положение о бригаде в службе механизированной уборки и благоустройства треста жилищного хозяйства 17
Приложение 7. Примерное положение о бригаде в дежурной ремонтной (аварийной) службе треста жилищного хозяйства 17
Приложение 8. Рекомендуемое положение о бригаде в ЖЭУ на самостоятельном балансе (ЖЭК, домоуправление) 18
Приложение 9. Примеры расчета и распределения месячной заработной платы бригад, находящихся на повременно-премиальной системе оплаты труда, с применением КТУ 19
Приложение 10. Примеры расчета и распределения месячной заработной платы бригад, находящихся на аккордной оплате труда . . 27
Приложение 11. Положение об аккордной (урочной) системе оплаты труда работников, занятых уборкой территорий улиц, помещений на предприятиях и в организациях жилищно-коммунального хозяйства 27

НОРМАТИВНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ИЗДАНИЕ

ЛНИИ АКХ Минжилкомхоза РСФСР

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО БРИГАДНЫМ ФОРМАМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ЖИЛИЩНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Редакция инструктивно-нормативной литературы

Зав. редакцией Л.Г. Бальян
Редактор М.А. Жарикова
Младший редактор О.Я. Крачун
Технический редактор И.В. Берина
Корректор М.П. Кудрявцева
Оператор М.В. Карамнова
Н/К

Подписано в печать 25.05.87 Т-13413 Формат 84x108 1/32
Бумага кн. журн. № 2 Печать офсетная Усл.печ.л. 1,68
Усл.кр.-отт. 1,89 Уч.-изд.л. 2,42 Тираж 10 000 экз.
Изд. № ХП-1729 Цена 10 коп. Зак 589

Стройиздат, 101442, Москва, Каляевская, 23а

Московская типография № 4 Союзполиграфпрома
при Государственном комитете СССР по делам
издательств, полиграфии и книжной торговли
129041, Москва, Б. Переяславская, дом 46

gost.e-ecolog.ru