ВНИПИ труда в строительстве
Госстроя СССР

Рекомендации

по разработке планов и оценке экономической эффективности мероприятий по научной организации труда в строительстве

Москва 1983

gost.e-ecolog.ru

ВСЕСОЮЗНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
И ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ ТРУДА
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
(ВНИПИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ)
ГОССТРОЯ СССР

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО РАЗРАБОТКЕ ПЛАНОВ И ОЦЕНКЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ



Москва Стройиздат 1983

УДК 69.003:658.387(НОТ)

Рекомендованы к изданию решением секции организации труда в строительстве ученого совета ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР.

Рекомендации по разработке планов и оценке экономической эффективности мероприятий по научной организации труда в строительстве/Всесоюз. н.-и. и проект. ин-т труда в стр-ве Госстроя СССР. — М. : Стройиздат, 1983. — 80 с.

Содержат вопросы по научной организации труда в строительстве. Излагается порядок разработки планов внедрения мероприятий по НОТ на всех уровнях управления строительством, включая обоснование контрольных цифр по внедрению научной организации труда для подготовки пятилетних планов, даются рекомендации по организации в низовых строительно-монтажных организациях оперативного учета применения мероприятий НОТ.

Приводятся формы годовых и пятилетних планов внедрения мероприятий по НОТ, а также рекомендуемые формы оперативного учета, экономические нормативы для планирования и оценки экономической эффективности применения мероприятий по НОТ.

Для инженерно-технических работников строительных министерств и ведомств, центров НОТ, а также для работников строительно-монтажных организаций, занимающихся научной организацией труда.

Табл. 24.

Р $\frac{3201010000-377}{047(01)-83}$ Инструкт.-нормат., II вып. — 64—82

© Стройиздат, 1983

ВВЕДЕНИЕ

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» подчеркивается возрастающая роль интенсивных факторов в повышении эффективности общественного производства. Важное место в этой группе факторов принадлежит внедрению научной организации труда.

Эффективность внедрения мероприятий по научной организации труда (НОТ) в значительной степени зависит от качества планирования: сбалансированности и реальности планов, достоверности и полноты отчетной документации, обоснованности ожидаемых показателей социальной и экономической эффективности.

Настоящие Рекомендации отражают происшедшие в одиннадцатой пятилетке изменения в планировании и внедрении мероприятий НОТ, учитывают опыт планирования мероприятий научной организации труда при разработке пятилетних и годовых планов в строительно-монтажных организациях, министерствах и ведомствах.

Порядок и методы планирования внедрения мероприятий по НОТ, изложенные в настоящей работе соответствуют основным принципам плановой работы в народном хозяйстве, предусмотренным в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. № 695 «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Рекомендации разработаны ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР (канд. техн. наук И. А. Сухачевым, канд. экон. наук Ю. В. Лукьяновым, инж. Л. З. Серебряной при участии инж. О. И. Питаниной).

Замечания и предложения просьба направлять по адресу: 107078, Москва, Новая Басманная, 21, ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР.

1. ПЛАНИРОВАНИЕ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. План внедрения мероприятий по научной организации труда (НОТ) является составной частью плана экономического и социального развития народного хозяйства (отрасли, организации).

1.2. Разработка и внедрение планов НОТ осуществляются с целью улучшения условий труда, обеспечения дальнейшего роста его производительности, повышения эффективности строительного производства на основе использования достижений научно-технического прогресса и передового опыта.

1.3. При планировании и внедрении мероприятий по НОТ решается комплекс взаимосвязанных производственно-хозяйственных и социально-экономических задач, направленных на:

эффективное использование материальных и трудовых ресурсов;

повышение производительности труда;

улучшение качества строительно-монтажных работ;

повышение содержательности и привлекательности труда;

сохранение здоровья и повышение работоспособности трудящихся;

воспитание сознательного отношения к труду как первой потребности в жизни человека;

сокращение текучести кадров.

1.4. Планирование внедрения мероприятий по улучшению организации труда осуществляется комплексно по всем направлениям НОТ и во взаимосвязи с мероприятиями, направленными на совершенствование организации производства и управления.

1.5. Планирование научной организации труда ведется по перспективной программе, обеспечивающей связь пятилетних и текущих планов, а также непрерывность установления заданий на смежные плановые периоды — пятилетку, год, квартал.

1.6. Основной формой планирования внедрения научной организации труда являются пятилетние планы, входящие в состав проекта основных направлений экономического и социального развития СССР на 10 лет.

Пятилетние планы составляются исходя из программных установок по вопросам социального и экономического развития страны и комплексной программы научно-технического прогресса, разрабатываемой на 20 лет (по пятилеткам).

1.7. На основе пятилетних составляются годовые планы внедрения мероприятий НОТ, в которых уточняются и конкретизируются задания, предусмотренные в пятилетнем плане, с учетом уровня их выполнения за прошедший период, достижений науки и техники и передового опыта.

1.8. Пятилетние и годовые планы внедрения мероприятий по НОТ разрабатываются на всех уровнях управления строительным производством.

В зависимости от уровня разработки различают государственный план, отраслевой план и план низовой строительно-монтажной организации.

СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНОВ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

1.9. В планах НОТ в зависимости от эффективности и возможного масштаба применения все мероприятия группируются по разделам:

I — мероприятия народнохозяйственного значения;

II — мероприятия отраслевого значения;

III — мероприятия, имеющие важное значение для конкретной низовой строительно-монтажной организации.

1.10. Перечень мероприятий народнохозяйственного значения в государственном плане утверждается на каждую пятилетку Госпланом СССР совместно с Госкомтрудом СССР и Госстроем СССР. В государственный план включаются мероприятия, внедрение которых обеспечивает наибольшую эффективность строительного производства и осуществляется во всех строительно-монтажных организациях.

1.11. В одиннадцатой пятилетке в государственном плане (раздел I) по строительству предусмотрены следующие мероприятия:

внедрение карт трудовых процессов строительного производства;

внедрение технически обоснованных нормированных заданий и нормативов численности рабочих-повременщиков;

внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий с оплатой за конечные результаты работы, включая бригадный подряд;

внедрение нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления.

1.12. Мероприятие «Внедрение карт трудовых процессов строительного производства» предусматривает организацию труда рабочих (численный и профессионально-квалификационный составы бригады или звена, применяемые инструмент, инвентарь, приспособления, средства малой механизации и организационной оснастки, используемые методы и приемы труда, распределение обязанностей среди исполнителей, технологическую последовательность выполнения рабочих операций и т. п.) в соответствии с содержащимися в них рекомендациями.

В целях повышения эффективности строительного производства рекомендуется внедрять не отдельные карты трудовых процессов (КТП), а комплекты карт по видам работ (ККТП), осуществляемым бригадой на объекте.

Допускается планировать по государственному плану внедрение комплекта карт (карту) трудовых процессов и в тех случаях, когда применяемые средства малой механизации, инструмент, приспособления и организационная оснастка не полностью соответствуют рекомендациям, содержащимся в КТП, однако остальные элементы, связанные с совершенствованием организации труда, будут полностью внедряться и их применение обеспечит повышение производительности труда.

Если из рекомендаций, изложенных в КТП, предусматривается внедрить только отдельные положения, направленные на улучшение организации труда (например, передовые приемы и методы труда, или рациональный численный и профессионально-квалификационный состав рабочих и т. п.), то они планируются как отдельные мероприятия по соответствующим направлениям НОТ отраслевого плана или плана низовой строительно-монтажной организации.

1.13. Мероприятие «Внедрение технически обоснованных нормированных заданий и нормативов численности рабочих-повременщиков» предполагает расширение сферы нормирования труда рабочих-повременщиков путем внедрения нормативов численности, разрабатываемых методами технического нормирования, а также путем перевода данной категории рабочих на нормированные задания, устанавливаемые на основе технически обоснованных норм затрат труда.

1.14. Мероприятие «Внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий с оплатой за конечные результаты работы, включая бригадный подряд» предусматривает применение аккордной оплаты труда рабочих в соответствии с «Положением об аккордной оплате труда в строительстве», утвержденным Госстроем СССР, Госкомтрудом СССР и ВЦСПС.

В целях повышения эффективности аккордной оплаты труда ее следует применять на основе совершенствования организации труда, внедрения рациональных форм разделения и кооперации труда, создания укрупненных бригад конечной продукции, расширения бригадного хозрасчета.

В планах НОТ при планировании данного мероприятия учитывается эффект, который может быть получен только от применения аккордной оплаты труда, независимо от того, в каких бригадах предусматривается ее внедрение: хозрасчетных, комплексных, специализированных и т. д.

Эффективность, достигаемая за счет других факторов повышения производительности труда в указанных бригадах, отражается в соответствующих направлениях плана НОТ или других разделах плана экономического и социального развития. Так, эффективность от создания укрупненных бригад конечной продукции отражается в плане внедрения мероприятий НОТ в направлении «Совершенствование разделения и кооперации труда», а от внедрения бригадного подряда — в разделе «Совершенствование управления народным хозяйством» плана экономического и социального развития.

1.15. Мероприятие «Внедрение нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления» предполагает установление численности инженерно-технических работников в соответствии с нормативами численности, утвержденными министерством или ведомством.

1.16. Перечень мероприятий по научной организации труда отраслевого значения (раздел II) устанавливает каждое министерство и ведомство. В него включаются мероприятия, имеющие важное значение для строительно-монтажных организаций данного министерства и ведомства. В течение пятилетки при составлении годовых планов министерство или ведомство может уточнять и дополнять перечень мероприятий НОТ отраслевого значения.

1.17. В раздел III включаются мероприятия, имеющие важное значение для низовой строительно-монтажной организации и не уч-

тенные в разделах I и II. Мероприятия III раздела группируются по тем же направлениям НОТ, что и мероприятия отраслевого значения.

1.18. Мероприятия отраслевого значения и мероприятия, имеющие важное значение для низовой строительно-монтажной организации, группируются по следующим направлениям НОТ:

совершенствование организации и обслуживания рабочих мест;

совершенствование разделения и кооперации труда;

внедрение передовых приемов и методов труда;

совершенствование нормирования труда;

улучшение условий труда;

мероприятия по другим направлениям НОТ.

1.19. К направлению «Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест» относятся мероприятия, направленные на укомплектованность бригад (рабочих мест) нормокомплектами или отдельными видами ручного инструмента, инвентаря, приспособлений, организационной оснастки, необходимыми для производительного и качественного выполнения работ, использование средств связи для координации деятельности отдельных рабочих, звеньев и смежных бригад, а также мероприятия, способствующие улучшению обеспеченности рабочих мест предметами труда, электроэнергией и другими видами производственных услуг.

1.20. К направлению «Совершествование разделения и кооперации труда относятся мероприятия по внедрению таких форм организации труда, которые в наибольшей степени соответствуют современной технике, технологии, культурно-техническому уровню рабочих и создают условия для непрерывного роста производительности труда.

По данному направлению планируются:

комплектование профессионально-квалификационного состава бригад в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой выполняемых работ;

совмещение профессий;

создание сквозных бригад;

включение в состав бригады машинистов строительных машин;

создание укрупненных бригад конечной продукции и др.

1.21. В направление «Внедрение передовых приемов и методов труда» включаются мероприятия по распространению наиболее эффективных приемов и методов организации труда, освещенных в различных информационных изданиях и периодической печати, а также изучаемых в школах передового опыта.

1.22. Направление «Совершенствование нормирования труда» предусматривает мероприятия по внедрению новых, технически обоснованных норм затрат труда взамен устаревших и опытно-статистических, а также установление норм на новые разновидности строительно-монтажных процессов.

1.23. Направление «Улучшение условий труда» охватывает меро-

приятия, направленные на сокращение случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, устранение неблагоприятного воздействия окружающей среды на здоровье работника, увеличение длительности фазы повышенной работоспособности в течение смены и периода активной деятельности в жизни трудящихся.

По данному направлению планируются:

внедрение научно обоснованных режимов труда и отдыха;

улучшение санитарно-бытового обслуживания путем обеспечения рабочих на объекте комфортабельными бытовыми помещениями, питьевой водой, сушилками и т. д.;

обеспечение удобной, прочной и эстетически оформленной спецодеждой;

обеспечение надежными средствами индивидуальной защиты и приспособлениями;

обеспечение горячим питанием работников на объектах;

обеспечение психофизиологических, санитарно-гигиенических и эстетических требований, установленных действующими нормами (снижение уровня шума и вибрации, запыленности и загазованности воздуха; улучшение освещенности рабочих мест; создание температуры, близкой к оптимальной; эстетическое оформление помещений, рабочих мест, строительных машин, производственного оборудования и т. д.).

1.24. Мероприятия по другим направлениям НОТ включают мероприятия, связанные с непрерывным ростом квалификации работников, укреплением трудовой дисциплины, стимулированием повышения эффективности работы, развитием социалистического соревнования и др.

1.25. Рекомендации по улучшению организации и обслуживания рабочих мест, разделению и кооперации труда, применению передовых приемов и методов труда, совершенствованию нормирования труда, осуществляемые при внедрении КТП, учитываются по мероприятию «Внедрение карт трудовых процессов строительного производства» и отдельно не планируются.

1.26. При внедрении комплекса мероприятий НОТ, когда невозможно определить эффект по каждому мероприятию отдельно, в плане показывается суммарный эффект один раз по мероприятию народнохозяйственного значения. Если в комплексе внедряемых мероприятий мероприятия народнохозяйственного значения отсутствуют, эффект отражается по одному из мероприятий отраслевого значения.

1.27. Эффект от применения средств механизации, новых эффективных материалов и конструкций, которые предусмотрены в картах трудовых процессов, или других мероприятий по научной организации труда отражается в соответствующих разделах плана экономического и социального развития.

1.28. Если применение научной организации труда планируется одновременно (комплексно) с внедрением новой техники, прогрессив-

ной технологии или механизацией производства и выделить эффект, обеспечиваемый мероприятиями по НОТ, не представляется возможным, в плане внедрения мероприятий по НОТ отражается суммарный эффект с ссылкой на раздел плана экономического и социального развития, в котором учитывается аналогичный эффект, с тем чтобы при определении эффективности в целом по строительно-монтажной организации не допустить повторного счета.

1.29. Разработка планов внедрения мероприятий по НОТ на всех уровнях управления строительным производством осуществляется по формам, устанавливаемым Госпланом СССР. Пятилетние планы составляются по форме 13 «Внедрение научной организации труда» (см. прил. 1) и прил. 2 к этой форме «Сводные данные экономической эффективности от внедрения мероприятий по научной организации труда (по строительству)» (см. прил. 2).

Годовые планы составляются по форме 10 пнт «Внедрение научной организации труда» (см. прил. 3) и прил. 1 к форме 10 пнт «Расчет экономической эффективности от внедрения мероприятий по научной организации труда» (см. прил. 4).

1.30. Пятилетние и годовые планы на различных уровнях управления строительным производством различаются степенью конкретизации планируемых мероприятий.

Государственный план (формы 13 и 10 пнт) содержит задание по объемам внедрения мероприятий народнохозяйственного значения. В сводных данных экономической эффективности внедрения мероприятий по НОТ (прил. 2 к форме 13 и прил. 1 к форме 10 пнт) отражаются показатели экономической эффективности по всем мероприятиям народнохозяйственного значения и одной строкой (суммарно) отдельно по мероприятиям отраслевого значения и мероприятиям, планируемым низовыми строительно-монтажными организациями.

В отраслевом плане (формы 13 и 10 пнт) добавляются задания по внедрению мероприятий отраслевого значения. В сводных данных экономической эффективности внедрения мероприятий по НОТ (прил. 2 к форме 13 и прил. 1 к форме 10 пнт) дополнительно расшифровываются мероприятия отраслевого значения, которые группируются по основным направлениям НОТ, и по каждому из них отражаются показатели экономической эффективности.

В *пятилетнем плане строительно-монтажного треста (форма 13)* устанавливаются дополнительно задания по объемам внедрения отдельных важных мероприятий раздела III. В прил. 2 к форме 13 отражаются показатели экономической эффективности от их применения. В годовом плане строительно-монтажного треста (форма 10 пнт) перечисляются все мероприятия, включенные в план текущего года с расчетами показателей экономической эффективности от их внедрения (прил. 1 к форме 10 пнт).

1.31. На уровне низовых строительно-монтажных организаций

рекомендуется разработку годовых планов внедрения мероприятий по НОТ осуществлять по форме, приведенной в прил. 5. В годовом плане детально конкретизируются планируемые мероприятия, указываются объекты внедрения и объемы работ в натуральных показателях. Например, в годовом плане перечисляются конкретные комплекты карт (отдельные карты) трудовых процессов, по каждому виду работ намечаются объекты внедрения и на основе этого устанавливаются объемы работ в натуральных показателях.

1.32. В целях повышения эффективности работы по научной организации труда рекомендуется разрабатывать план материально-технического, нормативного и методического обеспечения (см. прил. 6), в котором отражаются следующие вопросы:

организация обеспечения рабочих мест нормокомплектами, средствами малой механизации, эффективным инструментом, приспособлениями;

разработка калькуляций затрат труда;

подготовка документации для перевода рабочих на нормированные задания, внедрение нормативов численности;

проведение фотографии рабочего дня;

проведение школ передовых методов труда и т. д.

1.33. В низовых строительно-монтажных организациях помимо годового плана внедрения мероприятий по НОТ могут разрабатываться объектные и бригадные планы НОТ*.

ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ПЛАНОВ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

1.34. Руководствуясь контрольными цифрами по основным показателям на предстоящую пятилетку, полученным от Госплана СССР, строительные министерства и ведомства разрабатывают контрольные цифры по внедрению мероприятий по НОТ и через республиканские министерства (главные, территориальные управления строительства, строительно-монтажные объединения и тресты) доводят их до низовых организаций.

1.35. Контрольные цифры по мероприятиям по НОТ разрабатываются по двум показателям: объему внедрения мероприятий и приросту производительности труда.

1.36. Исходными материалами для разработки контрольных цифр по внедрению мероприятий по НОТ на пятилетку являются:

намечаемый контрольными цифрами Госплана СССР прирост производительности труда в целом по министерству или ведомству;

---

* О разработке объектных и бригадных планов НОТ см. Руководство по разработке и внедрению объектных планов НОТ, М., Стройиздат, 1980; Руководство по разработке и внедрению бригадных планов НОТ. М., Стройиздат, 1978.

перечень важнейших мероприятий НОТ народнохозяйственного и отраслевого значения;

ожидаемый объем внедрения на начало планируемой пятилетки по мероприятиям, имеющим народнохозяйственное и отраслевое значение;

анализ динамики роста объемов внедрения и эффективности применения мероприятий по НОТ по годам предплановой пятилетки;

сведения о научно-исследовательских, нормативных и проектных работах по совершенствованию организации труда, законченных в предплановой пятилетке, а также о работах, намечаемых к разработке в планируемой пятилетке;

материалы отраслевой и межотраслевой информации о внедрении передового опыта в области научной организации труда;

результаты исследований и проверок состояния организации труда и практики внедрения мероприятий по НОТ, выполненных в предплановой пятилетке институтами, трестами Оргтехстрой и нормативно-исследовательскими организациями.

1.37. Разработка контрольных цифр осуществляется в такой последовательности:

а) определяется прирост производительности труда за счет мероприятий НОТ ($П_н$) по формуле

$$П_н = П \cdot а, \qquad (1)$$

где $П$ — намечаемый прирост производительности труда за счет всех факторов в целом, %;

а — доля прироста производительности труда, которая должна быть обеспечена за счет внедрения мероприятий по НОТ; устанавливается министерством или ведомством, а при доведении контрольных заданий до низовых строительных организаций — вышестоящей организацией;

б) определяется относительное уменьшение численности работников, которое должно быть обеспечено в результате внедрения мероприятий по НОТ ($Ч_{уе}$), по формуле

$$Ч_{уе} = \frac{Ч_р \, П_н}{100}, \qquad (2)$$

где $Ч_р$ — численность работников на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах в планируемом периоде, чел.; определяется с учетом роста объемов строительно-монтажных работ и намечаемого прироста производительности труда;

в) намечаются относительные объемы внедрения ($d_{пi}$) мероприятий НОТ народнохозяйственного и отраслевого значения по годам пятилетки исходя из ожидаемых объемов внедрения на конец предплановой пятилетки ($d_{бi}$) и возможного их увеличения. При оценке возможного расширения объемов внедрения следует учитывать материально-техническое и нормативно-методическое обеспечение планируемых мероприятий;

г) определяется относительное уменьшение численности работников по каждому мероприятию народнохозяйственного и отраслевого значения ($Ч_{уi}$) в результате намечаемого увеличения объемов внедрения. Относительное уменьшение численности работников рассчитывается по годам пятилетки нарастающим итогом, начиная с первого года плана:

$$Ч_{уi} = \frac{Ч_{мi}\ (d_{пi} - d_{бi})\ П_{тi}}{100 \cdot 100 + d_{бi}\ П_{тi}}, \qquad (3)$$

где $Ч_{мi}$ — численность в планируемом году работников той категории, на которую может быть распространено i-е мероприятие, чел.;
$d_{пi}$ — намечаемая контрольными цифрами доля охвата работников i-м мероприятием в планируемом году от общей численности работников той категории, на которую может быть распространено данное мероприятие;
$d_{бi}$ — ожидаемая доля охвата работников i-м мероприятием в последнем году предплановой пятилетки;
$П_{тi}$ — планируемый прирост производительности труда в результате внедрения i-го мероприятия, %; определяется на основании достигнутых результатов в предыдущие годы при отсутствии фактических данных может приниматься по нормативам, приведенным в прил. 7.

Пример. Определить относительное уменьшение численности рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах в результате увеличения объемов внедрения карт трудовых процессов, если их применение способствует повышению производительности труда в среднем на $П_{тi}=10\%$. Доля рабочих, охваченных картами трудовых процессов, в последнем году предплановой пятилетки составит $d_{бi}=0{,}25$ численности рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах. Контрольными цифрами намечается довести долю охвата рабочих картами трудовых процессов до $d_{пi}=0{,}35$.

Численность рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах в планируемом году ожидается $Ч_{пi}=200$ тыс. чел.

По формуле (3) определяется относительное уменьшение численности рабочих в результате увеличения количества рабочих, охваченных картами трудовых процессов:

$$Ч_{уi} = \frac{200\,000\ (0{,}35 - 0{,}25)\ 10}{100 + 0{,}25 \cdot 10} = 1951 \text{ чел.};$$

д) намеченные контрольными цифрами объемы внедрения по годам пятилетки должны обеспечивать прогнозируемый прирост производительности труда за счет внедрения мероприятий по НОТ. Для этого делается проверочный расчет:

$$\frac{\sum_{1}^{i=n} Ч_{уi}\ 100}{100 - б} \geqslant Ч_{уе}, \qquad (4)$$

где n — количество мероприятий отраслевого и народнохозяйственного значения, предусмотренных в пятилетнем плане;

$б$ — намечаемая доля прироста производительности труда в результате внедрения мероприятий, входящих в раздел III, %.

Относительное уменьшение численности работников в результате намечаемых контрольными цифрами объемов внедрения должно обеспечить прирост производительности труда, прогнозируемый за счет факторов научной организации труда за пятилетку в целом и на каждый год пятилетки по оценке нарастающим итогом.

1.38. На основании полученных контрольных цифр по внедрению мероприятий по НОТ строительно-монтажные тресты совместно с низовыми организациями разрабатывают проект пятилетнего плана внедрения мероприятий по НОТ в целом по тресту.

В пятилетнем плане внедрения мероприятий по НОТ треста могут выделяться задания низовым строительно-монтажным организациям, входящим в его состав.

Пятилетние планы НОТ также разрабатывают строительно-монтажные управления или другие строительные организации, наделенные правами социалистического предприятия.

При разработке проекта пятилетнего плана НОТ используются следующие исходные материалы:

контрольные цифры, намеченные вышестоящей организацией, включая контрольные цифры по внедрению мероприятий по НОТ;

основные направления развития строительно-монтажных организаций на планируемый период;

результаты анализа организации труда и внедрения важнейших мероприятий НОТ за годы предплановой пятилетки, проводимого с целью выявления резервов роста производительности труда, возможности расширения объемов внедрения мероприятий по НОТ, повышения эффективности их применения;

сведения о научно-исследовательских, нормативных и проектных работах по совершенствованию организации труда, рекомендуемых к внедрению вышестоящими организациями.

1.39. Министерства и ведомства на основе проектов планов, представленных строительно-монтажными объединениями и трестами, составляют проект пятилетнего плана по отрасли. При представлении отраслевого проекта плана в Госплан СССР, Госкомтруд СССР и Госстрой СССР в форме 13 отражаются только мероприятия народнохозяйственного значения с указанием объемов внедрения нарастающим итогом по годам пятилетки. В прил. 2 к форме 13 приводятся с разбивкой по годам пятилетки по каждому мероприятию народнохозяйственного значения прирост объемов внедрения по сравнению с предыдущим годом и показатели экономической эффективности. Мероприятия отраслевого значения не расшифровываются, и по ним даются только суммарные показатели экономической эффективности (одной строкой). Отдельно приводятся суммарные показатели эко-

номической эффективности по мероприятиям, планируемым низовыми строительно-монтажными организациями (см. прил. 1 и 2).

1.40. На основе представленных проектов планов НОТ Госплан СССР совместно с Госстроем СССР и Госкомтрудом СССР утверждают важнейшие задания по внедрению мероприятий по НОТ. Министерства и ведомства распределяют утвержденные задания по подчиненным подразделениям и доводят их до строительно-монтажных трестов. Строительно-монтажные тресты и низовые организации в соответствии с утвержденными заданиями уточняют показатели, предусмотренные проектом, дорабатывают и утверждают пятилетний план внедрения мероприятий по научной организации труда.

1.41. Годовые планы внедрения мероприятий по НОТ разрабатываются на основе пятилетних планов.

Разработка годовых планов внедрения мероприятий по НОТ начинается в низовых строительно-монтажных организациях и трестах.

При составлении годовых планов на основе развертывания социалистического соревнования и использования производственных резервов строительно-монтажные организации разрабатывают встречные планы внедрения мероприятий по НОТ, превышающие задания пятилетнего плана, установленные на соответствующий год. Показатели объемов внедрения и экономической эффективности годовых планов должны быть не ниже уровня, предусмотренного в пятилетнем плане на соответствующий год.

1.42. Исходными материалами для разработки годового плана внедрения мероприятий по НОТ являются:

пятилетние планы внедрения мероприятий по НОТ с расчетами экономической эффективности;

сведения о рекомендуемых к внедрению научно-исследовательских, нормативных и проектных разработках;

планы проведения школ передового опыта и повышения квалификации;

сведения о выделении средств малой механизации, инструмента и инвентаря, приспособлений, спецодежды, бытовых помещений, оборудования и т. д.;

утвержденная проектно-сметная документация, включая рабочие чертежи и проекты производства работ, а при отсутствии утвержденной документации — сведения о технических и конструктивных решениях, методах и сроках производства работ по аналогичным построенным или строящимся объектам;

сведения о состоянии работ по переходящим объектам к началу планируемого периода;

графики движения бригад по объектам;

калькуляции затрат труда и заработной платы, а также производственные нормы затрат труда;

показатели статистической отчетности строительно-монтажных организаций;

сведения оперативной отчетности и анализа трудовых показателей, имеющиеся в организации;

ранее разработанные и изданные карты трудовых процессов строительного производства и технологические карты;

нормативы экономической эффективности внедрения мероприятий по научной организации труда;

предложения работников строительно-монтажных организаций в части совершенствования организации, нормирования, оплаты и улучшения условий труда, социалистического соревнования и повышения творческой активности работников.

1.43. Строительно-монтажные тресты и объединения обобщают проекты годовых планов НОТ низовых организаций и представляют их в министерство или ведомство по формам 10 пнт и прил. 1 к форме 10 пнт.

1.44. Министерства и ведомства составляют проекты годовых планов НОТ в целом по отрасли и направляют их в Госплан СССР, Госкомтруд СССР и Госстрой СССР для утверждения.

1.45. Министерства и ведомства распределяют утвержденные годовые задания по подчиненным подразделениям и доводят их до низовых строительно-монтажных организаций. Низовые строительно-монтажные организации уточняют проект годового плана внедрения мероприятий по НОТ по всей номенклатуре мероприятий, объектам и объемам внедрения, показателям экономической эффективности и утверждают его.

2. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ О ВНЕДРЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

ВНЕДРЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ

2.1. Внедрению мероприятий по НОТ предшествует подготовительная работа по материально-техническому обеспечению, разработке нормативной базы и созданию организационных условий бесперебойного функционирования запланированных мероприятий по НОТ.

Подготовительные работы выполняются до начала работ на объекте.

В процессе подготовительной работы решаются следующие вопросы:

доводятся до непосредственных исполнителей планы внедрения мероприятий по НОТ;

осуществляется укомплектование бригад инвентарем, инструментом, приспособлениями;

на строительной площадке возводятся необходимые бытовые помещения, оборудуются зоны складирования;

проводится разъяснительная работа с рабочими о целях, задачах и методах внедрения мероприятий по НОТ;

осуществляется комплектование бригад рациональным численным и профессионально-квалификационным составом;

выдаются аккордные наряды-задания.

2.2. На объекте, где внедряются мероприятия по НОТ, организуется творческая инициативная группа, в состав которой входят начальник участка или производитель работ (председатель), линейные инженерно-технические работники, бригадиры и передовые рабочие.

В процессе внедрения мероприятий по НОТ творческие инициативные группы систематически рассматривают ход их выполнения. При решении наиболее сложных вопросов администрация и профсоюзная организация оказывают всестороннюю помощь творческим инициативным группам.

2.3. Персональная ответственность за внедрение мероприятий НОТ возлагается на главных инженеров низовых строительно-монтажных организаций. Повседневную практическую работу по внедрению мероприятий по НОТ ведут работники всех структурных подразделений треста и низовых строительно-монтажных организаций в соответствии со своими функциональными обязанностями и должностными инструкциями.

2.4. По окончании работ бригадой на объекте внедрение мероприятий по НОТ оформляется актом, в котором указываются краткая характеристика мероприятий, период, объект и объемы внедрения, показатели экономической эффективности (см. прил. 8).

УЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ

2.5. С целью накопления необходимой информации для детального анализа состояния организации труда и повышения достоверности статистической отчетности [форма 19-т (НОТ)-строй] в низовых строительно-монтажных организациях осуществляется систематический учет внедренных мероприятий.

2.6. Систематический учет внедренных мероприятий НОТ должен отражать данные, необходимые для определения объемов внедрения и показателей экономической эффективности. В первую очередь организуется оперативный учет внедрения мероприятий НОТ народнохозяйственного и отраслевого значения.

2.7. В настоящем разделе содержатся рекомендации по организации оперативного учета внедренных мероприятий народнохозяйственного значения. Для мероприятий отраслевого значения и мероприятий, планируемых низовыми строительно-монтажными организациями, формы, по которым осуществляется учет, разрабатываются министерством, ведомством или непосредственно на местах.

2.8. Исходными материалами для ведения оперативного учета внедренных мероприятий являются: приказы и распоряжения по строительно-монтажной организации, производственные наряды, нормы затрат труда, нормативы численности и нормативы обслуживания, акты

о внедрении мероприятий, нормативные наблюдения, карты трудовых процессов строительного производства и другая документация.

2.9. Учет внедрения карт (комплекта карт) трудовых процессов (КТП, ККТП) осуществляется по форме прил. 9. В каждой форме ведется учет внедрения только одной карты (одного комплекта карт) трудовых процессов. Сведения о результатах внедрения КТП заносятся в форму после окончания на объекте работ, выполняемых с применением карт трудовых процессов, на основе актов внедрения.

Затраты труда до и после внедрения карт трудовых процессов (графы 4 и 5 прил. 9) устанавливаются на основании нормативных наблюдений. В случае отсутствия нормативных наблюдений затраты труда принимаются по данным карт трудовых процессов или производственным нормам. При внедрении комплекта карт трудовых процессов затраты труда устанавливаются следующим образом:

до применения ККТП — по нормативной трудоемкости работ, вошедших в комплект карт трудовых процессов, которая выбирается из калькуляции к аккордному наряду и корректируется с учетом достигнутого уровня выполнения норм выработки до внедрения ККТП;

после внедрения ККТП затраты труда рассчитываются путем умножения трудоемкости, предусмотренной по каждой карте трудовых процессов, входящей в комплект, на объем работ, учтенный по данному процессу в калькуляции, и корректируются с учетом уровня выполнения норм выработки, установленных в ККТП.

Уровень выполнения норм выработки до и после внедрения комплекта карт трудовых процессов определяется выборочно по кругу процессов, учтенных в комплекте, на основании нормативных наблюдений.

Если карта трудовых процессов применяется более одного года, затраты труда до ее внедрения принимаются по данным первого года, в котором она начала использоваться в работе. Показатели граф 6 и 7 прил. 9 определяются расчетным путем и суммируются в целом за год.

2.10. Учет внедрения аккордной оплаты труда и нормированных заданий осуществляется ежемесячно по форме прил. 10 на основании принятых и закрытых в установленном порядке аккордных нарядов или нормированных заданий. Заполнение формы осуществляется ежемесячно. Показатели граф 3—7 суммируются отдельно за каждый месяц и нарастающем итогом с начала года. Средний уровень выполнения норм выработки ($У_с$, %) (графа 8) за месяц или за период с начала года определяется по формуле

$$У_с = \frac{В_н}{В_ф} 100, \qquad (5)$$

где $В_н$, $В_ф$ — нормативные и фактические затраты труда на выполненные работы по аккордным нарядам за месяц или период с начала года, чел.-ч. Если срок окончания работ по заданию переходит на

следующий год, трудоемкость (графы 3—5) и зарплата (графы 6 и 7) показываются исходя из фактически выполненных объемов работ в отчетном году. В следующем году после закрытия аккордного наряда (нормированного задания) из общей трудоемкости и заработной платы вычитаются показатели, учтенные в предыдущем году.

Учет внедрения аккордной оплаты труда и нормированных заданий рабочих-повременщиков осуществляется раздельно.

2.11. Учет внедрения нормативов численности рабочих-повременщиков, линейных инженерно-технических работников и работников аппарата управления осуществляется по форме прил. 11 на основании приказов и распоряжений низовой строительно-монтажной организации, штатных расписаний и нормативов численности. Если нормативы численности внедрены в предыдущие годы, в отчетном году продолжительность применения нормативов (графа 6) принимается 12 мес.

Показатели граф 7 и 8 определяются расчетным путем и суммируются в целом за год.

Учет внедрения нормативов численности рабочих-повременщиков и нормативов численности инженерно-технических работников и работников аппарата управления осуществляется раздельно.

ОТЧЕТНОСТЬ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ О ВНЕДРЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ

2.12. Строительно-монтажные организации по окончании года отчитываются о внедрении мероприятий по НОТ по форме 19-т (НОТ)-строй «Отчет строительно-монтажной организации о внедрении научной организации труда рабочих, ИТР и служащих».

2.13. Составление годового отчета осуществляется в соответствии с указаниями «Инструкции о порядке составления годового отчета по капитальному строительству». Ежегодно эта инструкция переиздается, и в нее могут вноситься дополнения и изменения.

2.14. Годовой отчет о внедрении мероприятий по НОТ направляется в статистические органы по месту нахождения строительно-монтажной организации и в вышестоящую организацию по подчиненности.

В отчете, направляемом в статистические органы, содержатся показатели, характеризующие объемы внедрения и эффективность применения каждого мероприятия народнохозяйственного значения. По мероприятиям отраслевого значения в отчете отражаются суммарные показатели экономической эффективности по основным направлениям НОТ, предусмотренным в форме 19-т(НОТ)-строй. Мероприятия, внедряемые по плану низовой строительно-монтажной организации, в отчете не расшифровываются, а показатели экономической эффективности от их применения показываются суммарно одной строкой.

В отчете, направляемом в вышестоящую организацию, дополнительно расшифровываются мероприятия отраслевого значения и по каждому из них приводятся объемы внедрения и достигнутые пока-

затели экономической эффективности. К отчету, направляемому в вышестоящую организацию, прилагается пояснительная записка, в которой указывается, что обеспечило внедрение мероприятий по НОТ помимо экономической эффективности, каковы социальные результаты применения этих мероприятий. В пояснительной записке приводится описание мероприятий, внедренных в отчетном году по плану низовой строительно-монтажной организации с расчетом показателей экономической эффективности.

2.15. Отчет о внедрении мероприятий по НОТ составляется на основании документов первичного учета, актов о внедрении (см. прил. 8) и данных оперативного учета (см. прил. 9—11), данных бухгалтерского учета фактических затрат по бригадам, объектам, этапам работ, приказов и распоряжений низовой строительно-монтажной организации, показателей других форм статистической отчетности.

В отчет включаются все внедренные мероприятия, предусмотренные планом и осуществленные сверх плана.

2.16. В годовом отчете отражается среднегодовая численность работников, охваченных мероприятиями по НОТ в текущем и предыдущем годах, а также прирост среднегодовой численности работников, охваченных мероприятиями по НОТ в отчетном году, по сравнению с предыдущим годом.

Показатели экономической эффективности рассчитываются на прирост объемов внедрения. В расчетах должен учитываться относительный прирост объемов внедрения на 1 тыс. руб. строительно-монтажных работ, выполняемых организацией.

2.17. При составлении отчета по форме 10-т(НОТ-строй используются показатели, содержащиеся в других формах стастистической отчетности. Так, состав и структура себестоимости строительно-монтажных работ при расчете экономии условно-постоянных расходов определяются по данным формы 2-с «Отчет о себестоимости строительных и монтажных работ»; средняя заработная плата работников по категориям персонала может рассчитываться по данным формы 3-т (годовая) «Отчет о выполнении плана по труду в строительстве»; количество отработанных часов (дней) в году в среднем одним рабочим определяется по данным формы 3-т (за IV квартал); относительное уменьшение численности рабочих-повременщиков в результате расширения сферы нормирования их труда должно соответствовать данным, приводимым в отчете формы 4-т «Отчет о выполнении норм выработки и состоянии нормирования труда в строительстве», а доля рабочих-сдельщиков, охваченных аккордной оплатой труда ($d_а$, %), должна примерно соответствовать удельному весу зарплаты, начисленной по аккордным нарядам, которая определяется по данным формы 3-т (годовая):

$$d_а \approx \frac{З_а - З_п}{З_{вс}} 100, \qquad (6)$$

где $З_а$ — сумма заработной платы, начисленная по аккордным нарядам с правом и без права на премию, по данным формы 3-т (годовая), тыс. руб.;

$З_п$ — премия, начисленная по аккордным нарядам, по данным формы 3-т (годовая), тыс. руб.;

$З_{п.с}$ — сумма заработной платы, начисленная по сдельным расценкам, по данным формы 3-т (годовая), тыс. руб.

2.18. Для сопоставления плановых и отчетных данных в форме 19-т (НОТ)-строй отражаются планируемые показатели прироста объемов внедрения (среднегодовой численности работников, охваченных мероприятием) и относительного уменьшения численности работников.

2.19. Распределение в годовом отчете внедренных мероприятий по разделам и направлениям НОТ осуществляется в соответствии с положениями, изложенными в подразделе «Содержание планов внедрения мероприятий по научной организации труда» настоящих Рекомендаций. При этом должна быть обеспечена сравнимость плановых и отчетных показателей по каждому мероприятию и направлению НОТ.

2.20. По мероприятиям, срок окончания внедрения которых переходит на следующий год, в отчете показываются затраты на внедрение, среднегодовая численность работников, охваченных мероприятием, и показатели экономической эффективности, достигнутые от его применения в отчетном году. Если показатели экономической эффективности в отчетном году определить невозможно, они включаются в отчет по окончании внедрения мероприятия.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМОВ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ

3.1. В строительстве установлен единый на всех уровнях управления производством и для всех мероприятий по НОТ показатель объемов внедрения — среднегодовая численность работников, охваченных мероприятиями по НОТ.

Этот показатель позволяет устанавливать и распределять по подчиненным организациям контрольные цифры по внедрению мероприятий по НОТ, обеспечивает преемственность и стыковку планов на всех уровнях управления строительством, предоставляет возможность сопоставлять и анализировать отчетные данные строительно-монтажных организаций, министерств и ведомств.

3.2. Среднегодовая численность работников, охваченных мероприятиями НОТ, рассчитывается при разработке планов и составлении отчетов о внедрении мероприятий по НОТ.

При разработке планов определяются ожидаемая среднегодовая численность работников, охваченных мероприятием по НОТ в пред-

плановом году, и планируемая среднегодовая численность работников, охваченных мероприятием по НОТ.

При составлении отчета определяется фактическая среднегодовая численность работников, охваченных мероприятием по НОТ, в отчетном и предыдущем годах.

3.3. В планах внедрения мероприятий по НОТ строительно-монтажного треста, министерства, ведомства, отрасли для оценки уровня объемов применения НОТ рассчитывается доля работников, охваченных мероприятиями по НОТ народнохозяйственного и отраслевого значения (см. прил. 1 и 3).

Доля работников, охваченных мероприятиями НОТ, рассчитывается в процентах к общей численности работников той категории, на которую может быть распространено данное мероприятие.

Доля работников, охваченных мероприятиями народнохозяйственного значения, рассчитывается в процентах к среднесписочной численности:

рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах — при внедрении карт трудовых процессов строительного производства;

рабочих-повременщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах — при внедрении технически обоснованных нормированных заданий и нормативов численности рабочих-повременщиков;

рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах — при внедрении передовых форм организации труда на основе аккордных заданий с оплатой за конечные результаты работы, включая бригадный подряд;

инженерно-технических работников на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах — при внедрении нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления.

Распределение численности рабочих по формам оплаты труда на стадии планирования может быть осуществлено в соответствии с рекомендациями (прил. 13).

3.4. В планах низовых строительно-монтажных организаций для определения объемов внедрения по конкретным мероприятиям используются также натуральные показатели (объемы работ в физических показателях, выполненные с применением того или иного конкретного мероприятия). Натуральные показатели используются для определения объемов внедрения карт (комплектов карт) трудовых процессов, передовых приемов и методов труда, новых норм затрат труда, нормокомплектов и других мероприятий по улучшению организации и обслуживания рабочих мест.

Объемы работ в натуральных показателях на стадии планирования определяются по рабочим чертежам, спецификациям изделий, сметам; фактические объемы внедрения устанавливаются по нарядам, актам внедрения, данным оперативного учета.

3.5. По отдельным мероприятиям по НОТ объемы внедрения в

низовых строительно-монтажных организациях определяются по фактическим затратам труда на выполнение работ, осуществляемых с применением данного мероприятия. Этот показатель используется при определении объемов внедрения аккордной оплаты труда и нормированных заданий и устанавливается на основании данных нарядов, реестров, сведений оперативного учета.

3.6. В тех случаях, когда в низовой строительной организации невозможно установить объемы работ в натуральных показателях или затраты труда на выполнение работ, осуществляемых с применением мероприятия по НОТ, * объем внедрения оценивается по списочной численности работников, охваченных тем или иным мероприятием. Списочная численность работников, охваченных мероприятиями НОТ, определяется при внедрении нормативов численности, совмещении профессий, мероприятий по совершенствованию форм разделения и кооперации труда, мероприятий по улучшению условий труда и др. на основании приказов, распоряжений, штатного расписания, табеля отработанного времени.

3.7. Переход от объемов внедрения, устанавливаемых в низовых строительно-монтажных организациях по конкретным мероприятиям по НОТ, к единому показателю — среднегодовой численности работников, охваченных мероприятием по НОТ, осуществляется через отработанное время по формулам, приведенным в табл. 1.

В *табл. 1 все мероприятия научной организации труда* разделены на три группы:

в первую группу включены мероприятия, по которым возможно установить объем выполненных работ в натуральных показателях (см. п. 3.4);

во вторую группу включены мероприятия, по которым возможно установить отработанное время (см. п. 3.5);

в третью группу включены мероприятия, по которым объем внедрения оценивается списочной численностью работников, охваченных мероприятием по НОТ.

3.8. В планах и отчетах по научной организации труда помимо среднегодовой численности работников показывается прирост среднегодовой численности работников, охваченных мероприятиями по НОТ, по сравнению с предыдущим годом.

Планируемый прирост среднегодовой численности работников, охваченных мероприятием ($\Delta Ч_п$), рассчитывается по формуле

$$\Delta Ч_п = Ч_п - Ч_{об}, \qquad (8а)$$

а фактический прирост ($\Delta Ч_ф$) — по формуле

$$\Delta Ч_ф = Ч_ф - Ч_б. \qquad (8б)$$

Таблица 1

Показатели	Группа мероприятий		
	первая	вторая	третья
1. Ожидаемая среднегодовая численность работников, охваченных мероприятием по НОТ в предплановом году ($Ч_{об}$)	$\frac{(A_в + \Delta A) T_2}{Ф_{об}}$ (7а)	$\frac{B_{фв} + \Delta B}{Ф_{об}}$ (7б)	$\frac{Ч (M_в + \Delta M) + \Delta Ч \Delta M}{12}$ (7в)
2. Планируемая среднегодовая численность работников, охваченных мероприятием по НОТ, ($Ч_п$)	$\frac{A_п T_2}{Ф_п}$ (7г)	$\frac{Ч_м d_п}{100}$ (7д)	$\frac{Ч_п M_п}{12}$ (7е)
3. Фактическая среднегодовая численность работников, охваченных мероприятием по НОТ в отчетном году ($Ч_о$), в предыдущем году ($Ч_б$)	$\frac{A_о (A_б) T_2}{Ф_о (Ф_б)}$ (7ж)	$\frac{B_{фо} (B_{фб})}{Ф_о (Ф_б)}$ (7з)	$\frac{Ч_2 M_о (M_б)}{12}$ (7и)

Обозначения к формулам табл. 1:

$A_в$ — объем выполненных работ в натуральных показателях в предплановом году к моменту разработки плана, определяется по актам внедрения;

ΔA — объем работ в натуральных показателях, который намечается выполнить в предплановом году за период с момента разработки плана до конца года;

$A_п$ — объем работ в натуральных показателях, который намечается выполнить в планируемом году;

$A_о$ ($A_б$) — фактический объем выполненных работ в натуральных показателях в отчетном или предыдущем году;

T_2 — затраты труда на единицу работ после внедрения мероприятия, чел.-ч;

$Ф_{об}$, $Ф_п$, $Ф_о$, $Ф_б$ — годовой фонд рабочего времени соответственно в предплановом, планируемом, отчетном и предыдущем годах, ч; в предплановом и планируемом годах берется по данным планового отдела, в отчетном и предыдущем — по данным формы 3-т за IV квартал;

$B_{фв}$ — фактические затраты труда в предплановом году к моменту разработки плана, чел.-ч;

ΔB — намечаемые затраты труда в предплановом году за период с момента разработки плана до конца года, чел.-ч;

$B_{фо}$, ($B_{фб}$) — фактические затраты труда в отчетном или предыдущем году, чел.-ч;

$Ч_м$ — численность в планируемом году той категории работников, на которую может быть распространено данное мероприятие, чел.;

$d_п$ — намечаемая доля охвата работников мероприятием в планируемом году, %;

$Ч_в$ — списочная численность работников, охваченных мероприятием в предплановом году, к моменту разработки плана, чел.;

$\Delta Ч$ — списочная численность работников, которых намечается дополнительно охватить мероприятием за период с момента разработки плана до конца предпланового года, чел.;

$Ч_{сп}$ — списочная численность работников, которых намечается охватить мероприятием в планируемом году, чел.;

$Ч_2$ — списочная численность работников, охваченных мероприятием в отчетном году, чел.;

$M_в$ — количество месяцев применения мероприятия в предплановом году к моменту разработки плана;

ΔM — намечаемое количество месяцев применения мероприятия с момента разработки плана до конца предпланового года;

$M_п$ — намечаемое количество месяцев применения мероприятия в планируемом году;

$M_о$ ($M_б$) — фактическое количество месяцев применения мероприятия в отчетном или предыдущем году.

4. ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ

4.1. Экономическая эффективность мероприятий по НОТ определяется с целью:

выбора наиболее эффективных разработок по научной организации труда;

обоснования планов внедрения мероприятий по НОТ;

составления статистической отчетности о внедрении научной организации труда;

расчета годового экономического эффекта для премирования работников по мероприятиям, включенным в план новой техники.

4.2. Экономическая эффективность внедряемых мероприятий НОТ рассчитывается на стадии планирования (ожидаемая эффективность) и после внедрения (фактическая эффективность). Ожидаемая эффективность определяется на основе сопоставления планируемых показателей с базисными, фактическая — путем сопоставления показателей, достигнутых в результате внедрения, с базисными.

В качестве базисных принимаются показатели производственно-хозяйственной деятельности, достигнутые строительно-монтажной организацией, бригадой, звеном или отдельными рабочими до внедрения мероприятия.

4.3. Для обеспечения достоверности результата сравниваемые показатели должны быть приведены к сопоставимым условиям по объему работ, структуре работ, тарифным ставкам, периоду времени (месяцу, кварталу) и другим факторам, оказывающим влияние на производительность труда и уровень заработной платы. При этом показатели базисного варианта (до внедрения мероприятия) пересчитываются на условия планируемого варианта (после внедрения мероприятия).

4.4. Приведение к одинаковому объему работ необходимо в тех случаях, когда объемы работ в сравниваемых вариантах неодинаковы. Приведение осуществляется путем умножения показателей базисного варианта на коэффициент (k_0), учитывающий изменение объемов выполняемых работ после внедрения мероприятия (A_2) по сравнению с объемом, выполняемым до внедрения мероприятия (A_1):

$$k_0 = \frac{A_2}{A_1}. \qquad (9)$$

Пример. Определить прирост производительности труда в бригаде рабочих на ремонте строительных машин, если в результате внедрения нормированных заданий численность бригады сократилась с 8 до 7 чел., а количество обслуживаемых ими машин увеличилось с 8 до 9.

Рассчитывается коэффициент, учитывающий увеличение обслуживаемых машин после внедрения нормированных заданий:

$$k_{\text{о}} = \frac{9}{8} = 1{,}125.$$

Устанавливается расчетная численность рабочих, которая была бы необходима для ремонта и обслуживания 9 машин при производительности труда до внедрения нормированных заданий ($Ч_{\text{р}}$):

$$8 \cdot 1{,}125 = 9 \text{ чел.}$$

Определяется прирост производительности труда ($П_{\text{т}}$):

$$\frac{9-7}{7}\ 100 = 28{,}6\ \%.$$

4.5. Приведение к одинаковой структуре работ необходимо в тех случаях, когда ее изменение обусловлено факторами, не зависящими от внедряемого мероприятия: например, различная категория грунта при производстве земляных работ, различные серии или модификации жилых домов или других сооружений в базисном и планируемом (после внедрения мероприятия) вариантах.

Приведение к одинаковой структуре работ осуществляется путем деления показателей базисного периода на коэффициент ($k_{\text{р}}$), учитывающий изменение затрат труда на единицу работ, выполняемых после внедрения мероприятия, по сравнению с затратами труда на работах, выполняемых до внедрения мероприятия:

$$k_{\text{р}} = \frac{t_{\text{о}}}{t_{\text{б}}}, \qquad (10)$$

где $t_{\text{б}}$, $t_{\text{о}}$ — нормы времени на единицу продукции (работ), выполняемой до и после внедрения мероприятия, чел.-ч; могут приниматься по нормам времени с учетом достигнутого уровня ее выполнения.

Пример. Определить прирост производительности труда машиниста экскаватора на разработке траншеи в результате внедрения передовых приемов и методов труда, если сменная выработка до внедрения составила 402,5 м³ в грунтах I группы, а после внедрения — 385 м³ в грунтах II группы. Производственными нормами времени предусмотрена продолжительность работы на разработке 100 м³ грунта I группы — 2 ч, II группы — 2,3 ч.

Рассчитывается коэффициент изменения трудоемкости работ, выполняемых после внедрения мероприятия, по сравнению с работами, выполняемыми до внедрения мероприятия:

$$k_{\text{р}} = \frac{2{,}3}{2} = 1{,}15.$$

Устанавливается расчетная сменная выработка, которая была бы до внедрения мероприятия при разработке траншеи в грунтах II группы:

$$Б_{р1} = \frac{402,5}{1,15} = 350 \text{ м}^3.$$

Определяется прирост производительности труда

$$П_т = \frac{385 - 350}{350} 100 = 10 \%.$$

4.6. *Приведение к одинаковым тарифным ставкам (расценкам)* осуществляется в тех случаях, когда средние разряды работ до и после внедрения мероприятия неодинаковы.

Приведение к сопоставимым условиям обеспечивается путем умножения показателей базисного варианта на коэффициент ($k_с$), учитывающий изменение средней тарифной ставки работ, выполняемых после внедрения мероприятия ($О_о$), по отношению к средней тарифной ставке работ, выполняемых до внедрения мероприятия ($О_б$):

$$k_с = \frac{О_о}{О_б}, \qquad (11)$$

где $О_о$, $О_б$ — средняя тарифная ставка работ, выполняемых до и после внедрения мероприятия, руб.

Пример. Определить прирост заработной платы в результате повышения производительности труда рабочих, переведенных на аккордно-премиальную систему оплаты, если среднедневная зарплата, начисленная по нарядам, составляла до внедрения мероприятия 6 руб.; после внедрения мероприятия — 6,74 руб. Среднечасовая тарифная ставка работ, выполняемых до перевода на аккордную оплату, составила $О_б = 0,6$ руб., после перевода на аккордную оплату труда — $О_о = 0,63$ руб.

Рассчитывается коэффициент, учитывающий изменение средней тарифной ставки работ, выполняемых по аккордно-премиальным нарядам, по сравнению со средней тарифной ставкой работ, выполняемых при прямой сдельной оплате:

$$k_с = \frac{0,63}{0,6} = 1,05.$$

Устанавливается расчетная среднедневная зарплата рабочих при прямой сдельной оплате труда при условии, что средняя тарифная ставка выполняемых работ соответствует средней тарифной ставке работ, выполненных по аккордно-премиальным нарядам:

$$З_{р1} = 6 \cdot 1,05 = 6,3 \text{ руб.}$$

Определяется прирост заработной платы в результате внедрения мероприятия по НОТ:

$$П_з = \frac{6,74 - 6,3}{6,3} 100 = 7 \%.$$

4.7. Приведение к одинаковому периоду времени необходимо в тех случаях, когда показатели производительности труда до и после

внедрения мероприятия относятся к различным сезонам года, например, к зимнему и летнему периодам.

Приведение к одинаковому периоду времени осуществляется путем умножения (или деления) выработки базисного варианта на усредненный коэффициент при производстве работ в зимних условиях, указанный в «Общей части» ЕНиР.

Усредненные коэффициенты при производстве работ в зимних условиях приведены в прил. 13.

4.8. Исходными материалами для расчета экономической эффективности являются:

карточки учета производительности труда рабочих в бригадах в натуральных показателях;

первичные документы (производственные наряды и табель отработанного времени);

аналитические сводки бухгалтерского учета;

статистическая отчетность;

планово-расчетные цены на материалы и стоимости машино-смены;

калькуляция затрат труда и заработной платы;

оперативная отчетность строительных организаций;

показатели экономической эффективности внедрения аналогичных мероприятий по НОТ и усредненные нормативы;

результаты нормативных наблюдений;

производственные нормы затрат труда и расхода материалов.

РАСЧЕТ ГОДОВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА

4.9. Годовой экономический эффект ($Э$) от внедрения мероприятий по НОТ в общем случае рассчитывается по формуле

$$Э = Э_с - 0{,}15\ (K_в - K_э), \qquad (12)$$

где $Э_с$ — снижение себестоимости в расчете на годовой объем работ после внедрения мероприятий, руб.; рассчитывается по мероприятиям, в результате внедрения которых непосредственно сокращаются затраты на материалы, основную заработную плату, эксплуатацию машин, накладные расходы, уменьшаются трудоемкость и время работы машин; 0,15 — нормативный коэффициент экономической эффективности;
$K_в$ — единовременные затраты на внедрение мероприятий по НОТ, руб.;
$K_э$ — экономия капитальных вложений в производственные фонды строительно-монтажных организаций в связи с повышением эффективности использования существующего парка строительных машин и механизмов, руб.

4.10. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ ($Э_с$) в общем случае рассчитывается по формуле

$$Э_с = Э_{мт} + Э_{оз} + Э_м + Э_{дз} + Э_т + Э_у + Э_{ст} - И, \qquad (13)$$

где $Э_{мт}$ — экономия затрат по статье «Материалы», руб.;
$Э_{ов}$ — экономия затрат по статье «Основная заработная плата», руб.;
$Э_{м}$ — экономия затрат по статье «Расходы по эксплуатации машин и механизмов», руб.;
$Э_{дз}$ — экономия затрат на дополнительную зарплату рабочих, руб.;
$Э_{т}$ — экономия накладных расходов, зависящих от трудоемкости строительно-монтажных работ, руб.;
$Э_{у}$ — экономия условно-постоянных расходов; руб.;
$Э_{дз}$ — экономия затрат на дополнительную зарплату рабочих, руб.;
$И$ — текущие расходы, связанные с внедрением мероприятий НОТ, руб.

4.11. Экономия затрат по статье «Материалы» рассчитывается в тех случаях, когда внедрение мероприятий по НОТ приводит к уменьшению их расхода за счет сокращения потерь.

Экономия определяется по формуле

$$Э_{мт} = (И_1 - И_2)\ А\,Ц_{м}, \qquad (14)$$

где $И_1$, $И_2$ — расходы материалов на единицу работ до и после внедрения мероприятий НОТ; измеряются в натуральных показателях;
$А$ — объем работ, выполненный с применением мероприятий НОТ;
$Ц_{м}$ — цена франко-приобъектный склад единицы конструкций, деталей, материалов, руб.

4.12. Экономия затрат по статье «Основная заработная плата» рассчитывается в тех случаях, когда в результате внедрения мероприятия были пересмотрены сдельные расценки или сократилась численность рабочих-повременщиков.

При пересмотре сдельных расценок экономия рассчитывается по формуле

$$Э_{оз} = (Е_1\, k_{пс1} - Е_2\, k_{пс2})\ А\, k_{рк}\ \ k_{зу}\ , \qquad (15а)$$

где $Е_1$, $Е_2$ — сдельные расценки до и после внедрения мероприятия, руб.;
$k_{п.с1}$, $k_{п.с2}$ — коэффициент, учитывающий премиальные доплаты по аккордным нарядам до и после внедрения мероприятия;
$k_{р.к}$ — районный коэффициент к заработной плате;
$k_{з.у}$ — усредненный коэффициент при производстве работ в зимних условиях.

При сокращении численности рабочих-повременщиков экономия рассчитывается по формуле

$$Э_{оз} = Ч_{у}\, Ф\, С_{ч}\, k_{п}\, k_{рк} - \Delta\, З_{п}, \qquad (15б)$$

где $Ф$ — годовой фонд рабочего времени, ч;
$С_{ч}$ — среднечасовая тарифная ставка высвобождаемых рабочих, руб.;
$k_{п}$ — коэффициент, учитывающий премиальные доплаты из фонда заработной платы высвобождаемым рабочим;
$\Delta З_{п}$ — увеличение премиальных доплат из фонда заработной платы оставшимся рабочим.

4.13. Относительное уменьшение численности работников в резуль-

тате внедрения мероприятий по НОТ ($Ч_у$) рассчитывается по формуле

$$Ч_у = \frac{Ч П_т}{100}, \qquad (16)$$

где $Ч$ — среднегодовая численность работников, охваченных мероприятием по НОТ, чел.; определяется по формулам табл. 1;

$П_т$ — прирост производительности труда в результате внедрения мероприятия, %.

4.14. Прирост производительности труда ($П_т$) в зависимости от характера внедряемых мероприятий определяется различными методами.

По мероприятиям по НОТ, которые обеспечивают повышение сменной выработки, расчет осуществляется по формулам:

$$П_т = \frac{Б_2 - Б_1}{Б_1} 100; \qquad (17а)$$

$$П_т = \frac{Т_1 - Т_2}{Т_2} 100, \qquad (17б)$$

где $Б_1$, $Б_2$ — выработка в натуральных или денежных показателях в единицу отработанного времени до и после внедрения мероприятия;

$Т_1$, $Т_2$ — затраты труда на единицу продукции до и после внедрения мероприятия, чел.-день (чел.-ч).

Если в результате внедрения мероприятия непосредственно сокращается численность работников при неизменном объеме выполняемых работ, прирост производительности труда рассчитывается по формуле

$$П_т = \frac{Ч_1 - Ч_2}{Ч_2} 100, \qquad (17в)$$

где $Ч_1$, $Ч_2$ — численность работников до и после внедрения мероприятия, чел.

По мероприятиям по НОТ, внедрение которых способствует сокращению невыходов рабочих на работу, расчет осуществляется по формуле

$$П_т = \frac{Д_1 - Д_2}{Д_б} 100, \qquad (17г)$$

где $Д_1$, $Д_2$ — среднее количество дней невыходов на работу за год одного работника по причинам, на устранение которых направлено мероприятие, до и после его внедрения;

$Д_б$ — среднее количество отработанных дней за год одним рабочим до внедрения мероприятия.

4.15. Экономия затрат по статье «Расходы по эксплуатации машин» рассчитывается только при внедрении мероприятий на механизированных процессах. Расчет осуществляется по формуле

$$Э_м = (С_1 - С_2)\ Ц = \Delta С Ц, \qquad (18)$$

где $С_1$, $С_2$ — время работы машины на объекте, этапе или комплексе работ до и после внедрения мероприятия, смена; определяется по актам внедрения, нарядам, сменным рапортам машиниста;

ΔC — сокращение времени работы машины на объекте, этапе или комплексе работ в результате внедрения мероприятия, смена;
$Ц$ — стоимость машино-смены, руб.; определяется по планово-расчетным ценам или калькуляциям.

При отсутствии данных о работе машин до внедрения мероприятия сокращение времени работы машин рассчитывается по формуле

$$\Delta C = \frac{C_{\text{э}} \, П_{\text{т}}}{100}. \qquad (19)$$

При применении формулы (19) принимается, что повышение производительности машины соответствует приросту производительности труда рабочих в результате внедрения мероприятия.

Если в производственном процессе занято несколько машин и механизмов, расчет экономии затрат на их эксплуатацию производится отдельно по каждой машине, а затем суммируется.

4.16. Экономия накладных расходов, зависящих от трудоемкости, рассчитывается при внедрении мероприятий, обеспечивающих уменьшение численности рабочих-повременщиков, обслуживающих основное производство; расчет осуществляется по формуле

$$Э_{\text{т}} = Н_{\text{ч}} \, Ч_{\text{у}} \, Ф, \qquad (20)$$

где $Н_{\text{ч}}$ — экономия накладных расходов, зависящих от трудоемкости, в расчете на 1 чел.-ч, руб.; определяется по отчетным данным строительно-монтажных организаций или принимается по нормативам, устанавливаемым министерством или ведомством. При отсутствии этих данных можно пользоваться укрупненным нормативом в размере 0,09 руб. на 1 чел.-ч.

4.17. Экономия условно-постоянных расходов рассчитывается при внедрении мероприятий, обеспечивающих относительное уменьшение численности рабочих-сдельщиков, занятых непосредственно на строительно-монтажных работах (при внедрении карт трудовых процессов, аккордной оплаты труда, передовых приемов и методов труда, создании укрупненных бригад и т. д.).

$$Э_{\text{у}} = \frac{Ч_{\text{у}} Б Н_{\text{у}}}{100}, \qquad (21)$$

где $Б$ — среднегодовая выработка одного рабочего на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах, руб.; определяется по данным формы 3-т (годовая);
$Н_{\text{у}}$ — удельный вес условно-постоянных расходов; определяется в процентах к сметной стоимости строительно-монтажных работ.

4.18. Удельный вес условно-постоянных расходов рассчитывается на основании отчетных данных формы 2-с «Отчет о себестоимости строительно монтажных работ». Расчет осуществляется по формуле

$$Н_{\text{у}} = \frac{Н_{\text{зс}} \; С_{\text{мт}} + Н_{\text{а}} \, С_{\text{м}} + Н_{\text{нр}} \; С_{\text{нр}}}{Р}, \qquad (22)$$

где $C_{мт}$, $C_{м}$, $C_{нр}$ — затраты по отдельным статьям себестоимости соответственно «Материалы», «Расходы по эксплуатации машин и механизмов», «Накладные расходы», руб.;

$H_{зс}$, $H_{а}$, $H_{нр}$ — удельный вес условно-постоянной части расходов по соответствующим статьям затрат, определяется по отчетным данным организации, %; при отсутствии этих данных принимается по усредненным нормативам; $H_{зс}$ — заготовительно-складские расходы по статьям «Материалы» — 1%; $H_{а}$ — амортизационные отчисления по статье «Эксплуатация машин» — 15%; $H_{нр}$ — условно-постоянные накладные расходы — 50%;

P — объем выполненных строительно-монтажных работ, руб.

4.19. Экономия дополнительной зарплаты рабочих рассчитывается по формуле

$$Э_{д.з} = \frac{H_{дз}\ Э_{оз}}{100}. \qquad (23)$$

где $H_{дз}$ — размер дополнительной зарплаты рабочих, % основной зарплаты; принимается по фактическим данным строительно-монтажной организации, утвержденным нормативам, а при отсутствии конкретных данных и нормативов — в размере 15%.

4.20. Экономия затрат на социальное страхование рабочих рассчитывается по мероприятиям, обеспечивающим сокращение потерь по болезням и случаев производственного травматизма. Расчет осуществляется по формуле

$$Э_{ст} = Ч_{у}\ Д_{б}\ З_{н}, \qquad (24)$$

где $З_{н}$ — средний размер выплат на 1 чел.-день по листкам временной нетрудоспособности, руб.

4.21. Экономия капитальных вложений в производственные фонды строительных организаций в связи с повышением эффективности использования строительных машин и механизмов рассчитывается по формуле

$$K_{э} = \frac{(C_1 - C_2)\ K_{м}}{C_{г}} = \frac{\Delta C K_{м}}{C_{г}}, \qquad (25)$$

где $K_{м}$ — первоначальная (балансовая) стоимость машины, тыс. руб.; $C_{г}$ — установленное количество машино-смен за год.

Если в производственном процессе занято несколько машин и механизмов, экономия капитальных вложений рассчитывается отдельно по каждой машине, а затем суммируется.

4.22. К единовременным затратам на внедрение мероприятий НОТ относятся расходы на приобретение инструмента, инвентаря, организационной оснастки (со сроками службы более года), выполнение проектных, нормативных и научно-исследовательских работ, осуществляемых по хозяйственным договорам, а также за счет отчислений на нормативно-исследовательскую работу, убытки от ликвидации высвобождаемых и неиспользуемых основных фондов.

Стоимость инструмента, инвентаря и организационной оснастки определяется по действующим отпускным ценам с учетом затрат на доставку.

Затраты на выполнение работ, осуществляемых за счет отчислений, определяются исходя из трудоемкости этих работ и стоимости 1 чел.-дня. Стоимость 1 чел.-дня рассчитывается делением суммы затрат на содержание аппарата нормативно-исследовательских организаций на численность работников этих организаций и отработанное количество дней в году в среднем одним работником.

Затраты на выполнение работ по хозяйственным договорам определяются по сметам.

ОТРАЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ В ПЛАНАХ И ОТЧЕТАХ

4.23. В планах и отчетах по внедрению научной организации труда отражаются следующие показатели:

среднегодовая численность работников, охваченных мероприятиями по НОТ (объем внедрения);

прирост среднегодовой численности работников, охваченных мероприятиями по НОТ в планируемом или отчетном году, по сравнению с предыдущим периодом;

относительное уменьшение численности работников;

затраты на внедрение мероприятий по НОТ;

снижение себестоимости строительно-монтажных работ;

экономия затрат по заработной плате;

годовой экономический эффект.

Кроме того, в годовых и пятилетних планах рассчитывается срок окупаемости затрат на внедрение мероприятий по НОТ.

4.24. Среднегодовая численность работников, охваченных мероприятиями по НОТ, рассчитывается в плане в абсолютных и относительных показателях, а в отчете — только в абсолютных. Расчет осуществляется в соответствии с разделом 3 настоящих Рекомендаций.

Прирост среднегодовой численности работников, охваченных мероприятиями по НОТ, рассчитывается по формулам (8а) и (8б).

4.25. В планах и отчетах о внедрении мероприятий НОТ относительное уменьшение численности работников рассчитывается на относительный прирост объемов внедрения в расчете на 1 руб. выполненных строительно-монтажных работ.

$$\Delta Ч_у = \left(\frac{Ч_{уп\,(о)}}{Р_{п\,(о)}} - \frac{Ч_{уб}}{Р_б} \right) Р_{п\,(о)} = Ч_{уп\,(о)} - Ч_{уб}\ k, \quad (26)$$

где $\Delta Ч_у$ — относительное уменьшение численности работников в результате прироста объемов внедрения мероприятий по НОТ; чел.;

$Ч_{уп(о)}$ — относительное уменьшение численности работников в расчете на планируемый или отчетный объем внедрения текущего года, чел.;
$Ч_{уб}$ — то же, в расчете на ожидаемый или фактически достигнутый объем внедрения предыдущего года, чел.;
$Р_{п(о)}$ — планируемый или фактически выполненный объем строительно-монтажных работ в текущем году, руб.;
$Р_б$ — ожидаемый или фактически выполненный объем строительно-монтажных работ в предыдущем году, руб.;
k — коэффициент изменения объемов строительно-монтажных работ в текущем году по отношению к предыдущему году; рассчитывается по формуле

$$k = \frac{Р_{п\,(о)}}{Р_б}. \qquad (27)$$

В существующих рекомендациях по разработке планов НОТ и утвержденной Минфином СССР и ЦСУ СССР «Инструкции по составлению годового отчета о внедрении мероприятий по НОТ» относительное уменьшение численности работников в результате расширения объемов внедрения мероприятий по НОТ рассчитывается по формулам:

при внедрении мероприятий, по которым объем выполненных работ устанавливается в натуральных показателях,

$$\Delta Ч_у = \frac{(Т_1 - Т_2)\ (А_{о\,(п)} - А_б\, k)}{Ф_{о\,(п)}}, \qquad (28а)$$

при внедрении нормированных заданий и аккордной оплаты труда на стадии планирования используется формула (3), при составлении отчета — формула

$$\Delta Ч_у = \frac{(В_{ро} - В_{фо}) - (В_{рб} - В_{фб})\ k}{Ф_о}, \qquad (28б)$$

где $В_{р.о}$, $В_{р.б}$ — расчетная (планируемая) трудоемкость работ, которая устанавливается при выдаче аккордных нарядов или нормированных заданий с учетом достигнутого уровня выполнения норм выработки, в отчетном и предыдущем годах, чел.-ч;
$В_{ф.о}$, $В_{ф.б}$ — фактически отработанное время по аккордным нарядам или нормированным заданиям за отчетный и предыдущий годы, чел.-ч.

Планируемый прирост производительности труда в результате применения аккордной оплаты труда и нормированных заданий принимается на уровне, достигнутом в предыдущем году. Достигнутый прирост производительности труда рассчитывается по формуле (17б), в которой $Т_1 = В_{рб}$, $Т_2 = В_{фб}$;

при внедрении нормативов численности

$$\Delta Ч_у = \frac{(Ч_1 - Ч_2)\ (М_{о\,(п)} - М_б\, k)}{12}, \qquad (28в)$$

где $Ч_1$, $Ч_2$ — численность работников до и после внедрения нормативов, чел.;

при внедрении мероприятий по улучшению условий труда

$$\Delta Ч_у = \frac{(Д_1 - Д_2)\ \Delta Ч_{о\,(п)}}{Д_{о\,(п)}}, \qquad (28г)$$

где $Д_{о(п)}$ — годовой фонд рабочего времени, дни.

4.26. Затраты на внедрение мероприятий по НОТ при разработке пятилетних планов определяются ориентировочно исходя из удельных показателей, сложившихся в предплановой пятилетке. Для этого на основании отчетных данных формы 19-т (НОТ)-строй за каждый год предплановой пятилетки рассчитывается по каждому мероприятию сумма затрат на внедрение в расчете на одного работника, охваченного мероприятиями по НОТ. Полученные данные анализируются, и на основе этого устанавливается удельный норматив (в расчете на одного работника) для планирования.

Затраты на внедрение мероприятий по НОТ в годовых планах определяются исходя из планируемых объемов внедрения по сметам, оптовым ценам, расчетным калькуляциям, отчислениям на нормативно-исследовательскую работу.

Затраты на внедрение в отчете показываются по фактическим расходам, которые имели место в строительно-монтажной организации на реализацию мероприятий, связанных с улучшением организации, нормирования, оплаты и условий труда.

4.27. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ в планах и отчетах рассчитывается по формуле (13). Однако при разработке пятилетних планов, когда неизвестны конкретные объемы внедрения, расчет снижения себестоимости производится по минимуму экономии затрат (без учета экономии по статьям «Материалы» и «Расходы по эксплуатации строительных машин и механизмов»).

4.28. В планах и отчетах внедрения мероприятий по НОТ рассчитывается экономия затрат по фонду заработной платы ($\Delta Э_з$), которая учитывает экономию как по основной, так и дополнительной зарплате.

$$\Delta Э_з = \Delta Ч_у\, З_г\, (1 - k_{зп}), \qquad (29)$$

где $\Delta Ч_у$ — относительное уменьшение численности работников в результате прироста объемов внедрения мероприятия, чел.;

$З_г$ — среднегодовая зарплата рабочего, охваченного мероприятием, руб.;

$k_{зп}$ — коэффициент прироста заработной платы на каждый процент повышения производительности труда.

4.29. *Среднегодовая зарплата ($З_г$) может рассчитываться по данным статистической отчетности формы 3-т.*

Основная среднегодовая зарплата рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах определяется делением выплат, начисленных по сдельным расценкам и премиям по

аккордным нарядам, на среднесписочную численность рабочих данной категории. Основная среднегодовая зарплата рабочих-повременщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах определяется делением выплат, начисленных по тарифу и премиям повременщикам, на среднесписочную численность рабочих данной категории.

Полученная основная зарплата умножается на коэффициент, учитывающий отчисления на дополнительную зарплату $\left(k_{\text{д з}} = 1 + \frac{H_{\text{дз}}}{100}\right)$.

4.30. Прирост заработной платы на каждый процент повышения производительности труда рассчитывается по формуле

$$k_{\text{зп}} = \frac{П_{\text{з}}}{П_{\text{т}}}, \qquad (30)$$

где $П_{\text{з}}$ — прирост заработной платы в результате внедрения мероприятия, %.

На стадии планирования повышение заработной платы на каждый процент прироста производительности труда устанавливается исходя из результатов, достигнутых в предыдущие годы, или принимается по нормативам, приведенным в прил. 14.

4.31. Прирост заработной платы в результате внедрения мероприятия рассчитывается по формуле

$$П_{\text{з}} = \frac{З_2 - З_1}{З_1} \, 100, \qquad (31)$$

где $З_1$, $З_2$ — среднедневная зарплата одного работника до и после внедрения мероприятия, руб.; определяется по нарядам, платежным ведомостям, тарифным ставкам и должностным окладам.

Прирост производительности труда рассчитывается по формулам (17а) и (17б), приведенным в п. 4.14 настоящих Рекомендаций.

4.32. Экономия затрат по статьям «Материалы» и «Расходы по эксплуатации машин», экономия условно-постоянных расходов, экономия накладных расходов, зависящих от трудоемкости, а также экономия капитальных вложений в основные фонды строительных организаций рассчитываются на прирост объемов внедрения или выполненных работ.

Экономия затрат по статье «Материалы» ($\Delta Э_{\text{мт}}$) рассчитывается по формуле

$$\Delta Э_{\text{мт}} = (H_1 - H_2)\ (A_{\text{о (п)}} - A_{\text{б}}\, k)\ Ц_{\text{м}}. \qquad (32)$$

Экономия затрат по статье «Расходы по эксплуатации машин» ($\Delta Э_{\text{м}}$) и экономия капитальных вложений в производственные фонды строительных организаций ($\Delta К_{\text{э}}$) рассчитываются по формулам (18) и (25), в которых сокращение времени работы машины на объекте ($\Delta С$) определяется на прирост объемов выполняемых работ.

Экономия накладных расходов, зависящих от трудоемкости ($\Delta Э_{\text{т}}$)

и условно-постоянных расходов ($\Delta Э_у$), рассчитывается по формулам (20) и (21), в которых показатель $Ч_у$ заменяется на $\Delta Ч_у$.

4.33. Годовой экономический эффект в планах и отчетах рассчитывается на прирост объемов внедрения по формуле (12). В целях упрощения расчетов при определении годового экономического эффекта не учитывается экономия капитальных вложений в производственные фонды строительно-монтажных организаций в связи с повышением эффективности использования строительных машин и механизмов.

4.34. Срок окупаемости затрат на внедрение мероприятий по НОТ ($T_о$) рассчитывается по формуле

$$T_о = \frac{K_в}{\Delta Э_с}, \qquad (33)$$

где $\Delta Э_с$ — снижение себестоимости строительно-монтажных работ, рассчитанное на прирост объемов внедрения, руб.

4.35. В целях сокращения затрат труда на расчеты показателей экономической эффективности при разработке планов и составлении отчетности в настоящих Рекомендациях приведены усредненные показатели экономии затрат по заработной плате (прил. 15) и условно-постоянных расходов (прил. 16) в расчете на одного высвобождаемого работника.

5. МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НОТ

5.1. За внедрение мероприятий по НОТ, обеспечивающих повышение эффективности строительного производства, работникам, активно участвовавшим в разработке и внедрении мероприятия, может выплачиваться премия из фондов:

создания и внедрения новой техники;

материального поощрения;

рационализации и изобретательства;

мастера.

Кроме того, премии за внедрение мероприятий НОТ могут выплачиваться по итогам всесоюзного конкурса, проводимого ВЦСПС, а также из специальных средств, выделяемых Советом Министров СССР на премирование работников за выполнение важнейших заданий на строительстве пусковых объектов.

5.2. Для повышения роли премии во внедрении НОТ в строительно-монтажных организациях разрабатываются положения о премировании за совершенствование организации труда, в которых определяются показатели и условия премирования. Положение доводится до всех работников организации.

5.3. Отдельные мероприятия НОТ, которые определены Госкомтрудом СССР, включаются в план внедрения новой техники. Работники,

участвующие в разработке и внедрении мероприятий, включенных в план новой техники, имеют право на премирование из фонда создания и внедрения новой техники.

Размеры премии устанавливаются в зависимости от годовой экономической эффективности по шкале, предусмотренной «Положением о премировании работников предприятий и организаций за создание и внедрение новой техники», с последующими изменениями и дополнениями (табл. 2).

Таблица 2

Годовая экономическая эффективность, тыс. руб.	Размер премии, % к годовой экономической эффективности, тыс. руб., (но не более)
До 10	6—25 (2)
10—20	5—20 (3,4)
20—50	4—17 (6)
50—100	3—12 (10)
100—500	2—10 (35)
500—2000	1—7 (80)
2000—5000	0,7—4 (150)
Свыше 5000	0,5—3 (200)

5.4. Постановлением Госкомтруда СССР, Госстроя СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 декабря 1969 г. утверждено «Типовое положение о премировании работников строительно-монтажных организаций, переводимых на новую систему планирования и экономического стимулирования строительного производства». Каждая строительная организация на основе Типового положения о премировании утверждает свое положение, самостоятельно определяет показатели и условия премирования.

Совершенствование организации труда способствует повышению эффективности работы строительно-монтажных организаций, что отражается и на величине фонда материального поощрения. У организаций появляется дополнительная возможность увязать премирование работников из этого фонда с результатами, достигнутыми за счет внедрения мероприятий по НОТ.

5.5. Работники, участвующие во внедрении рационализаторских предложений, связанных с улучшением организации и условий труда и направленных на совершенствование трудовых процессов, премируются из фонда рационализации и изобретательства.

5.6. Из фонда мастера могут премироваться отдельные рабочие по результатам общественных конкурсов и смотров по научной организации труда. Условия премирования разрабатываются строительно-монтажными организациями.

5.7. В целях развития творческой активности трудящихся, повышения их заинтересованности в использовании резервов увеличения эффективности производства и производительности труда на основе ши-

рокого внедрения научной организации труда, производства и управления, достижений науки и техники и передового производственного опыта установлены премии ВЦСПС.

На соискание премий ВЦСПС совместным решением профсоюзных органов и министерств (ведомств) выдвигаются коллективы строительно-монтажных организаций, которые занимают ведущее место в отрасли или республике по внедрению НОТ, достигли высоких результатов в области НОТ, и при условии выполнения ими основных показателей производственно-хозяйственной деятельности.

5.8. Коллективы предприятий и организаций, удостоенных премии, награждаются дипломом ко дню 1 Мая, а работники, внесшие существенный вклад в разработку и внедрение мероприятий по НОТ,— нагрудным знаком ВЦСПС «За активную работу по внедрению НОТ».

Число награждаемых определяется в зависимости от численности работающих в организации и присуждаемой премии (табл. 3).

Таблица 3

Численность работающих, чел.	Число награждаемых нагрудным знаком, чел.		
	первая премия	вторая премия	третья премия
До 500	15	12	10
501—1000	25	20	15
1001—5000	40	30	20
5001—10 000	50	40	30
Свыше 10 000	60	50	40

За внедрение научной организации труда учреждены восемнадцать премий, в том числе — четыре первые, шесть вторых и восемь третьих. Размеры этих премий определяются в зависимости от численности работающих в организации и присуждаемой премии (табл. 4).

Таблица 4

Численность работающих, чел.	Размеры премий, руб.		
	первая	вторая	третья
До 500	3000	2000	1000
501—1000	4000	3000	2000
1001—5000	6000	4000	3000
5001—10 000	8000	5000	4000
Свыше 10 000	10 000	7000	5000

5.9. Премии ВЦСПС присуждаются Президиумом ВЦСПС один раз в два года к 1 Мая (по четным годам) по представлению комиссии по премиям ВЦСПС, утверждаемой Секретариатом ВЦСПС.

6. ПРИМЕРЫ РАСЧЕТОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

6.1. Примеры расчетов экономической эффективности мероприятий по научной организации труда носят методический характер, исходные данные приняты условно и поэтому не могут служить в качестве нормативов.

6.2. Для определения текущих и единовременных затрат, связанных с разработкой и внедрением мероприятий, в каждом конкретном случае должны составляться соответствующие расчеты.

6.3. Исходные данные, общие для нескольких примеров, приведены в табл. 5.

Таблица 5

№ п. п.	Наименование показателей	Единица измерения	Объем	Источник получения исходных данных
1	2	3	4	5
1	Объем строительно-монтажных работ, выполненных собственными силами:			
	а) в 1981 г. ($P_б$)	тыс. руб.	2470	План и отчет по труду
	б) планируемый на 1982 г. ($P_п$)	»	2500	
	в) фактический за 1982 г. ($P_о$)	»	2520	
2	Коэффициент изменения объемов строительно-монтажных работ (k)	—	1,02	Определен расчетом $k = \frac{P_о}{P_б} = \frac{2520}{2470}$
3	Среднегодовая выработка одного рабочего на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах:			Определена расчетом на основании данных плана и отчета по труду
	а) планируемая на 1982 г. ($Б_п$)	руб.	11 364	$\frac{2\,500\,000}{220}$
	б) фактическая за 1982 г. ($Б_о$)	»	11 455	$\frac{2\,520\,000}{220}$

Продолжение табл. 5

№ п.п.	Наименование показателей	Единица измерения	Объем	Источник получения исходных данных
1	2	3	4	5
4	Удельный вес условно-постоянных расходов ($H_у$)	% к сметной стоимости СМР	8	Определен расчетом по данным формы 2-с
5	Экономия накладных расходов, зависящих от трудоемкости, в расчете на 1 чел.-ч ($H_ч$)	руб.	0,09	Рассчитана в соответствии с нормативом, приведенным в СН 509-78
6	Отчисления на дополнительную заработную плату рабочих ($H_{дз}$)	% к основной заработной плате	15	Определены расчетом по данным формы 3-т (годовая)
7	Годовой фонд рабочего времени:			
	а) в 1981 г. ($Ф_б$)	чел.-ч	1800	Определен расчетом по данным формы 3-т за IV квартал
	б) в 1982 г. ($Ф_о$)	»	1805	
8	Среднее количество дней, отработанных одним рабочим за 1981 г. ($Д_б$)	дни	226	То же

Пример 1

Мероприятие. В строительно-монтажном управлении в комплексной бригаде на строительстве жилых кирпичных домов внедрена карта трудового процесса на укладке плит перекрытий (КТ-4.1-7. 20-76). Применение КТП позволило повысить производительность труда за счет улучшения организации труда. Мероприятие было включено в план внедрения новой техники.

Рассчитать годовой экономический эффект для оформления материала на премирование по новой технике.

Исходные данные приведены в табл. 6.

Таблица 6

№ п.п.	Наименование показателей	Единица измерения	Объем		Источник получения исходных данных
			до внедрения	после внедрения	
1	2	3	4	5	6
1	Объем работ, выполненных с применением КТП (A)	1 плита	—	4000	Оперативный учет внедрения КТП
2	Затраты труда на единицу работ (T_1, T_2)	чел.-ч	0,88	0,77	Нормы времени определяются: до внедрения — ЕНиР 4-1-7, после внедрения — местная норма
3	Сдельные расценки (E_1, E_2)	руб.	0,49	0,43	То же
4	Коэффициент, учитывающий премиальные доплаты по аккордным нарядам ($k_{оп1}$, $k_{оп2}$)	—	1,1	1,15	Рассчитан по аккордным нарядам
5	Коэффициент, учитывающий добавки при производстве работ в зимних условиях ($k_{эу}$)	—	1,06	1,06	Прил. 13
6	Количество смен работы крана на монтаже плит перекрытия (C_1, C_2)	смена	110	96	Рассчитано по нормам времени
7	Продолжительность работы крана в течение года ($C_г$)	»	360	360	Директивные нормы
8	Стоимость 1 маш.-смены ($Ц$)	руб.	25	25	Калькуляция стоимости 1 маш.-смены
9	Стоимость крана ($K_м$)	тыс. руб.	27	27	Отпускная цена
10	Текущие затраты на приобретение малоценного инструмента и приспособлений ($И$)	руб.	—	45	Расчет текущих расходов
11	Единовременные затраты на внедрение КТП ($K_в$)	»	—	200	Смета затрат

Расчет годового экономического эффекта

1. Среднегодовая численность рабочих, применявших КТП ($Ч_о$) (формула 7ж):

$$Ч_о = \frac{0,77 \cdot 4000}{1805} = 1,71 \text{ чел.}$$

2. Прирост производительности труда ($П_т$) в результате уменьшения затрат труда (формула 17б):

$$П_т = \frac{0,88 - 0,77}{0,77} \ 100 = 14,3 \ \%.$$

3. Относительное уменьшение численности рабочих ($Ч_у$) в результате повышения производительности труда (формула 16):

$$Ч_у = \frac{1,71 \cdot 14,3}{100} = 0,24 \text{ чел.}$$

4. Экономия по основной заработной плате ($Э_{оз}$) (формула 15а):

$$Э_{оз} = (0,49 \cdot 1,1 - 0,43 \cdot 1,15) \ 4000 \cdot 1,06 = 189 \text{ руб,}$$

5. Сокращение отчислений на дополнительную заработную плату ($Э_{дз}$) (формула 23): $Э_{дз} = \frac{189 \cdot 15}{100} = 28$ руб.

6. Экономия условно-постоянных расходов ($Э_у$) в результате увеличения объемов строительно-монтажных работ (формула 21):

$$Э_у = \frac{11\,455 \cdot 0,24 \cdot 8}{100} = 220 \text{ руб.}$$

7. Экономия затрат по статье «Расходы по эксплуатации машин» ($Э_м$) (формула 18): $Э_м = (110 - 96) \ 25 = 350$ руб.

8. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ ($Э_с$) (формула 13):

$$Э_с = 189 + 28 + 220 + 350 - 45 = 742 \text{ руб.}$$

9. Экономия капитальных вложений в производственные фонды строительных организаций ($К_э$) в связи с повышением эффективности использования башенного крана (формула 25):

$$К_э = \frac{14 \cdot 27\,000}{360} = 1050 \text{ руб.}$$

10. Годовой экономический эффект ($Э$) (формула 12):

$$Э = 742 - 0,15 \ (200 - 1050) = 616 \text{ руб.}$$

Пример 2

Мероприятие. В строительно-монтажном управлении в 1982 г. планируется увеличить численность рабочих-сдельщиков, переведенных на аккордную оплату труда. Осуществление мероприятия позволит увеличить производительность труда за счет улучшения использования внутрисменного рабочего времени в результате сокращения затрат

Таблица 7

№ п.п.	Наименование показателей	Единица измерения	Объем	Источник получения исходных данных
1	2	3	4	5
1	Затраты труда по аккордным нарядам в 1981 г. за период с начала года до момента разработки плана:			
	а) расчетные с учетом планируемого уровня выполнения *норм выработки* ($B_{рв}$)	чел.-ч	138 240	Оперативный учет внедрения аккордной оплаты труда, *прил. 10*
	б) фактические ($B_{фв}$)	»	128 000	Данные оперативного учета
2	Ожидаемые затраты труда рабочих-сдельщиков при работе по аккордным нарядам за период с момента разработки плана до конца года ($\Delta B_{ф}$)	»	106 000	Прогнозный расчет строительно-монтажной организации
3	Численность рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах:			
	а) расчетная в 1981 г. ($Ч_{сдб}$)	чел.	202	План по труду 1981 г.
	б) планируемая на 1982 г. ($Ч_{сдо}$)	»	200	Проект плана по труду на 1982 г.
4	Планируемый охват рабочих аккордной оплатой труда в 1982 г. ($d_{п}$)	% к численности рабочих-сдельщиков на СМР и ПП	70	Пятилетний план
5	Процент повышения заработной платы на каждый процент прироста производительности труда ($k_{зп}$)	%	0,7	Принят по нормативам, прил. 14.
6	Среднегодовая заработная плата одного рабочего-сдельщика ($З_{г}$)	руб.	1840	Рассчитана по данным проекта плана по труду
7	Затраты на разработку *калькуляций* и перевод рабочих на сдельно-премиальную систему ($K_{в}$)	руб.	1000	Определены расчетом *от общей суммы* отчислений на нормативно-исследовательскую работу

труда. Рассчитать показатели объемов внедрения и экономической эффективности в результате увеличения численности рабочих, переводимых на аккордную оплату труда, для отражения их в годовом плане внедрения мероприятий НОТ.

Исходные данные приведены в табл. 7.

Расчет планируемых показателей объемов внедрения и экономической эффективности

1. Ожидаемая среднегодовая численность рабочих, которые будут переведены на аккордную оплату труда в 1981 г. ($Ч_{об}$) (формула 7б):

$$Ч_{об} = \frac{128\,000 + 106\,000}{1800} = 130 \text{ чел.}$$

2. Ожидаемая доля рабочих-сдельщиков, которые будут переведены на аккордную оплату труда в 1981 г. ($d_б$):

$$d_б = \frac{Ч_{об}}{Ч_{сдб}} 100 = \frac{130}{202} 100 = 64{,}4\%.$$

3. Среднегодовая численность рабочих, которых планируется перевести на аккордную оплату труда в 1982 г. ($Ч_п$) (формула 7д):

$$Ч_п = \frac{200 \cdot 70}{100} = 140 \text{ чел.}$$

4. Планируемый прирост в 1982 г. по сравнению с 1981 г. среднегодовой численности рабочих, переведенных на аккордную оплату труда ($\Delta Ч_п$) (формула 8а):

$$\Delta Ч_п = 140 - 130 = 10 \text{ чел.}$$

5. Прирост производительности труда ($П_т$) в результате применения аккордной оплаты труда, достигнутый в 1981 г. и принимаемый в расчетах при планировании на 1982 г. (формула 17б):

$$П_т = \frac{138\,240 - 128\,000}{128\,000} 100 = 8\ \%.$$

6. Относительное уменьшение численности рабочих ($\Delta Ч_у$) в результате увеличения объемов применения аккордной оплаты труда (формула 3):

$$\Delta Ч_у = \frac{200\ (70 - 64{,}4)\ 8}{10\,000 + 64{,}4 \cdot 8} = 0{,}85 \text{ чел.}$$

7. Экономия затрат по фонду заработной платы ($\Delta Э_з$) в результате опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы (формула 29):

$$\Delta Э_з = 1840 \cdot 0{,}85\ (1 - 0{,}7) = 469 \text{ руб.}$$

8. Экономия условно-постоянных расходов ($\Delta Э_у$) в результате увеличения объемов строительно-монтажных работ (формула 21):

$$\Delta Э_у = \frac{11\,364 \cdot 0{,}85 \cdot 8}{100} = 772 \text{ руб.}$$

9. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ ($\Delta Э_с$) (формула 13): $\Delta Э_с = 469 + 772 = 1241$ руб.

10. Годовой экономический эффект ($\Delta Э$) (формула 12):

$$\Delta Э = 1241 - 0{,}15 \cdot 1000 = 1091 \text{ руб.}$$

Пример 3

Мероприятие. Строительно-монтажное управление в 1982 г. намечает обеспечить рабочих на строительстве жилого квартала вагончиками со специальными устройствами для равномерного распределения тепла, что позволит повысить производительность труда в бригадах за счет увеличения количества дней выходов на работу в результате сокращения простудных заболеваний.

Рассчитать планируемую среднегодовую численность работников, охватываемых мероприятием, и показатели экономической эффективности для включения в план НОТ низовой организации.

Исходные данные приведены в табл. 8.

Таблица 8

№ п.п.	Наименование показателей	Единица измерения	Объем	Источник получения исходных данных
1	2	3	4	5
1	Численность рабочих в бригадах	чел.	45	Списочный состав бригады
2	Количество месяцев использования вагончиков ($М_п$)	мес.	12	Проект плана внедрения мероприятий по НОТ
3	Среднее количество дней невыходов на работу за год одного работника до внедрения мероприятия ($Д_1$)	дни	4	Учет листков временной нетрудоспособности за прошлые годы
4	Ожидаемое количество дней невыходов на работу в связи с простудными заболеваниями после внедрения мероприятий ($Д_2$)	»	2	Прогноз
5	Средний размер выплат на 1 чел.-день по листкам временной нетрудоспособности ($З_н$)	руб.	8	Рассчитан по листкам временной нетрудоспособности
6	Единовременные затраты на приобретение и доставку вагончиков на объект ($К_в$)	»	1000	Прейскурантная цена и смета расходов на доставку

Расчет планируемых показателей экономической эффективности

1. Так как вагончики были поставлены на объект в начале года, списочная численность бригад будет соответствовать среднегодовой численности рабочих, охваченных мероприятием.

$$\Delta Ч_п = Ч_п = 45 \text{ чел.}$$

2. Относительное уменьшение численности рабочих ($\Delta Ч_у$) в результате сокращения невыходов на работу по болезни (формула 28г):

$$\Delta Ч_у = \frac{(4-2)\ 45}{226} = 0{,}4 \text{ чел.}$$

3. Экономия условно-постоянных расходов ($\Delta Э_у$) в результате увеличения объемов строительно-монтажных работ (формула 21):

$$\Delta Э_у = \frac{11\,364 \cdot 0{,}4 \cdot 8}{100} = 364 \text{ руб.}$$

4. Экономия затрат на социальное страхование рабочих ($\Delta Э_{ст}$) в результате сокращения потерь рабочего времени по болезни (формула 24):

$$\Delta Э_{ст} = 0{,}4 \cdot 226 \cdot 8 = 723 \text{ руб.}$$

5. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ ($\Delta Э_с$) (формула 13):

$$\Delta Э_с = 364 + 723 = 1087 \text{ руб.}$$

6. Годовой экономический эффект ($\Delta Э$) (формула 12):

$$\Delta Э = 1087 - 0{,}15 \cdot 1000 = 937 \text{ руб.}$$

Пример 4

Мероприятие. В строительно-монтажном управлении в сентябре внедрены нормативы численности дежурных слесарей. В результате улучшения организации труда и производства, более эффективного использования рабочего времени численность дежурных слесарей сократилась.

Рассчитать показатели фактических объемов внедрения и экономической эффективности в результате внедрения мероприятия для включения их в годовой отчет.

Исходные данные приведены в табл. 9.

Таблица 9

№ п.п.	Наименование показателей	Единица измерения	Объем	Источник получения исходных данных
1	2	3	4	5
1	Списочная численность дежурных слесарей:			
	а) до внедрения нормативов ($Ч_1$)	чел.	12	Оперативный учет внедрения нормативов численности, прил. 11
	б) после внедрения нормативов ($Ч_2$)	»	11	
2	Количество месяцев применения нормативов:			
	а) в предыдущем году ($М_б$)	мес.	—	—
	б) в отчетном году ($М_о$)	»	3,5	—
3	Основная среднедневная заработная плата одного дежурного слесаря:			
	а) до внедрения нормативов ($З_1$)	руб.	6,8	Рассчитана по платежным ведомостям
	б) после внедрения нормативов ($З_2$)	»	7,17	
4	Среднегодовая заработная плата одного рабочего-повременщика ($З_г$)	»	1765	Рассчитана по данным формы 3-т (годовая)
5	Единовременные затраты, связанные с разработкой нормативов ($К_в$)	»	200	Смета расходов на внедрение нормативов

Расчет фактических показателей объемов внедрения и экономической эффективности

1. Среднегодовая численность рабочих, охваченных нормативами в отчетном году ($Ч_о$) (формула 7и):

$$Ч_о = \frac{11 \cdot 3{,}5}{12} = 3 \text{ чел.}$$

2. Так как указанные нормативы в предыдущем году не внедрялись, прирост среднегодовой численности рабочих ($\Delta Ч_о$) равен среднегодовой численности рабочих, охваченных нормативами в отчетном году:

$$\Delta Ч_б = Ч_о = 3 \text{ чел.}$$

3. Прирост производительности труда ($П_т$) в результате сокращения численности рабочих (формула 17в):

$$П_т = \frac{12 - 11}{12} \; 100 = 8{,}3 \; \%.$$

4. Относительное уменьшение численности рабочих ($\Delta Ч_у$) (формула 28в):

$$\Delta Ч_у = \frac{(12 - 11)\ 3{,}5}{12} = 0{,}29 \text{ чел.}$$

5. Прирост заработной платы ($П_з$) в результате повышения производительности труда (формула 31):

$$П_з = \frac{7{,}17 - 6{,}8}{6{,}8}\ 100 = 5{,}4\ \%.$$

6. Прирост заработной платы на каждый процент повышения производительности труда ($k_{зп}$) (формула 30):

$$k_{зп} = \frac{5{,}4}{8{,}3} = 0{,}65.$$

7. Экономия затрат по фонду заработной платы ($\Delta Э_з$) в результате опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы (формула 29):

$$\Delta Э_з = 1765 \cdot 0{,}29\ (1 - 0{,}65) = 179 \text{ руб.}$$

8. Экономия накладных расходов, зависящих от трудоемкости ($\Delta Э_т$) (формула 20):

$$\Delta Э_т = 0{,}09 \cdot 0{,}29 \cdot 1805 = 47 \text{ руб.}$$

9. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ ($\Delta Э_с$) (формула 13):

$$\Delta Э_с = 179 + 47 = 226 \text{ руб.}$$

10. Годовой экономический эффект ($\Delta Э$) (формула 12):

$$\Delta Э = 226 - 0{,}15 \cdot 200 = 196 \text{ руб.}$$

Пример 5

Мероприятие. В строительно-монтажном управлении в бригаде каменщиков в конце прошлого года были внедрены передовые приемы и методы труда на кладке наружных стен. Внедрение передовых приемов и методов труда позволило сократить затраты труда на единицу работ и за счет этого повысить сменную выработку. В отчетном году объемы работ, выполненных бригадой с применением передовых приемов и методов труда, увеличились.

Рассчитать среднегодовую численность рабочих, охваченных мероприятием, и показатели экономической эффективности в результате увеличения объемов каменной кладки, выполненных с применением передовых приемов и методов труда, для включения в годовой отчет 19-т(НОТ)-строй.

Исходные данные приведены в табл. 10.

Таблица 10

№ п.п.	Наименование показателей	Единица измерения	Объем	Источник получения исходных данных
1	2	3	4	5
1	Объем работ, выполненных с применением передовых приемов и методов труда:			
	а) в 1981 г. ($A_б$)	м³	490	Оперативный учет внедрения передовых приемов и методов труда или наряды
	б) в 1982 г. ($A_о$)	»	3900	
2	Затраты труда на единицу работ:			
	а) до внедрения (T_1)	чел.-ч	3,87	Нормативные наблюдения до и после внедрения передовых приемов и методов труда
	б) после внедрения (T_2)	»	3,68	
3	Основная среднедневная заработная плата одного рабочего в бригаде			
	а) до внедрения ($З_1$)	руб.	7,34	Рассчитана по нарядам
	б) после внедрения ($З_2$)	»	7,68	
4	Среднегодовая заработная плата одного рабочего-сдельщика ($З_г$)	»	1905	Рассчитана по данным формы З-т
5	Единовременные затраты на обучение рабочих передовым приемам и методам труда ($К_в$)	»	220	Смета расходов

Расчет среднегодовой численности рабочих, охваченных мероприятием, и показателей экономической эффективности

1. Среднегодовая численность рабочих, применявших передовые приемы и методы труда в 1981 г. ($Ч_б$) (формула 7ж):

$$Ч_б = \frac{3{,}68 \cdot 490}{1800} = 1 \text{ чел.}$$

2. Среднегодовая численность рабочих, применявших передовые приемы и методы труда в 1982 г. ($Ч_о$) (формула 7ж):

$$Ч_о = \frac{3{,}68 \cdot 3900}{1805} = 8 \text{ чел.}$$

3. Прирост в 1982 г. среднегодовой численности рабочих, применявших передовые приемы и методы труда, по сравнению с 1981 г. ($\Delta Ч_о$) (формула 8б):

$$\Delta Ч_о = 8 - 1 = 7 \text{ чел.}$$

4. Прирост производительности труда ($П_т$) (формула 17б):

$$П_т = \frac{3,87 - 3,68}{3,68} \cdot 100 = 5,2 \ \%.$$

5. Относительное уменьшение численности рабочих ($\Delta Ч_у$) в результате повышения производительности труда (формула 28а):

$$\Delta Ч_у = \frac{(3,87 - 3,68)\ (3900 - 490 \cdot 1,02)}{1805} = 0,36 \text{ чел.}$$

6. Прирост заработной платы ($П_з$) в результате применения передовых приемов и методов труда (формула 31):

$$П_з = \frac{7,68 - 7,34}{7,34} \cdot 100 = 4,6 \ \%.$$

7. Прирост заработной платы на каждый процент повышения производительности труда ($k_{зп}$) (формула 30):

$$k_{зп} = \frac{4,6}{5,2} = 0,88.$$

8. Экономия затрат по фонду заработной платы ($\Delta Э_з$) в результате опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы (формула 29):

$$\Delta Э_з = 1905 \cdot 0,36\ (1 - 0,88) = 82 \text{ руб.}$$

9. Экономия условно-постоянных расходов ($\Delta Э_у$) в результате увеличения объемов строительно-монтажных работ (формула 21):

$$\Delta Э_у = \frac{11\,455 \cdot 0,36 \cdot 8}{100} = 330 \text{ руб.}$$

10. Снижение себестоимости строительно-монтажных работ ($\Delta Э_с$) (формула 13):

$$\Delta Э_с = 82 + 330 = 412 \text{ руб.}$$

11. Годовой экономический эффект ($\Delta Э$) (формула 12):

$$\Delta Э = 412 - 0,15 \cdot 220 = 379 \text{ руб.}$$

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Форма 13

Внедрение научной организации труда

(министерство, ведомство СССР, Совет Министров союзной республики)

Наименование мероприятий	№ строки	Единица измерения	Объем внедрения и удельный вес на начало планируемого периода (на 1.1.81), тыс. чел. / %	Проект плана						Объем внедрения и удельный вес на конец планируемого периода (на 1.1.86), тыс. чел. / %
				1981	1982	1983	1984	1985	1981—1985	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
По строительству										
1. Внедрение карт трудовых процессов строительного производства		тыс. чел.	13,90 / 13,80	15,80	18,30	21,40	25,30	30,10	16,20	30,10 / 29,88
2. Внедрение технически обоснованных нормированных заданий и нормативов численности рабочих-повременщиков		»	11,90 / 37,00	13,90	15,50	17,40	19,50	21,70	9,80	21,70 / 55,40
3. Внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий с оплатой за конечные результаты работы, включая бригадный подряд		»	57,10 / 51,60	62,40	69,60	77,00	84,90	94,40	37,30	94,40 / 85,40
4. Внедрение нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления		тыс. чел.	3,00 / 8,13	6,70	13,50	18,70	24,20	30,20	27,20	30,20 / 68,75

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Приложение 2 к форме 13

Сводные данные экономической эффективности от внедрения мероприятий по научной организации труда (по строительству)

(министерство, ведомство СССР, Совет Министров союзной республики)

Наименование мероприятий	№ строки	Объем внедрения мероприятий, тыс. чел.	Показатели экономической эффективности					
			объем затрат на внедрение мероприятий, тыс. руб.	снижение себестоимости продукции, тыс. руб.	срок окупаемости, лет	относительное уменьшение численности работников, чел.		годовой экономический эффект в расчете на объем внедрения, тыс. руб.
						в расчете на год	с учетом времени внедрения мероприятий	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Научная организация труда, всего за 1981—1985 гг. (разделы I+II+III плана НОТ)		0	4635,9	29562,7	0	9261	9261	28858,95
В том числе: 1981 г.		0	830,1	5211,8	0	1647	1647	5086,27

Продолжение прил. 2

Наименование мероприятий	№ строки	Объем внедрения мероприятий, тыс. чел.	Показатели экономической эффективности					
			объем затрат на внедрение мероприятий, тыс. руб.	снижение себестоимости продукции, тыс. руб.	срок окупаемости, лет	относительное уменьшение численности работников, чел.		годовой экономический эффект в расчете на объем внедрения, тыс. руб.
						в расчете на год	с учетом времени внедрения мероприятий	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1982 г.		0	733,0	5237,7	0	1679	1679	5131,68
1983 г.		0	1000,9	6151,1	0	1880	1880	5994,68
1984 г.		0	1063,9	6509,2	0	2003	2003	6345,19
1985 г.		0	1008,0	6452,9	0	2052	2052	6301,13
I. Государственный план								
Всего за 1981—1985 гг.		0	2390,6	18336,1	0	5796	5796	17969,32
В том числе:								
1981 г.		0	261,5	2368,7	0	770	770	2328,46
1982 г.		0	344,2	3293,7	0	1079	1079	3246,00
1983 г.		0	495,4	3623,9	0	1100	1100	3543,29
1984 г.		0	577,9	4079,2	0	1253	1253	3988,09
1985 г.		0	711,6	4970,6	0	1594	1594	4863,48
Кроме того, по каждому мероприятию:								
1) внедрение карт трудовых процессов строительного производства		16,20	827,9	4557,9	0,18	1492	1492	4433,74
В том числе:								
1981 г.		1,90	90,0	500,0	0,18	175	175	486,50
1982 г.		2,50	115,4	634,5	0,18	206	206	617,20
1983 г.		3,10	161,5	888,5	0,18	288	288	864,32
1984 г.		3,90	207,0	1138,1	0,18	370	370	1107,01
1985 г.		4,80	254,0	1396,8	0,18	453	453	1358,71
2) внедрение технически обоснованных нормированных заданий и нормативов численности рабочих-повременщиков		9,80	47,4	704,4	0,07	598	598	697,25
В том числе:								
1981 г.		2,00	10,0	142,8	0,07	130	130	141,25
1982 г.		1,60	4,7	70,8	0,07	59	59	70,10
1983 г.		1,90	9,8	147,6	0,07	123	123	146,13
1984 г.		2,10	11,3	169,2	0,07	141	141	167,51
1985 г.		2,20	11,6	174,0	0,07	145	145	172,26
3) внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий с оплатой за конечные результаты работы, включая бригадный подряд		37,30	1311,5	5915,2	0,22	1392	1392	5721,49
В том числе:								
1981 г.		5,30	128,9	585,9	0,22	95	95	566,57
1982 г.		7,20	173,0	779,6	0,22	219	219	756,65
1983 г.		7,40	287,6	1295,8	0,22	264	264	1252,66
1984 г.		7,90	322,3	1452,5	0,22	308	308	1404,16
1985 г.		9,50	399,7	1801,4	0,22	506	506	1741,45

Продолжение прил. 2

Наименование мероприятий	№ строки	Объем внедрения мероприятий, тыс. чел.	Показатели экономической эффективности					
			объем затрат на внедрение мероприятий, тыс. руб.	снижение себестоимости продукции, тыс. руб.	срок окупаемости, лет	относительное уменьшение численности работников, чел.		годовой экономический эффект в расчете на объем внедрения, тыс. руб.
						в расчете на год	с учетом времени внедрения мероприятий	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4) внедрение нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления		27,20	203,8	7158,6	0,03	2314	2314	7116,84
В том числе:								
1981 г.		3,70	32,6	1140,0	0,03	370	370	1134,14
1982 г.		6,80	51,1	1808,8	0,03	595	595	1802,05
1983 г.		5,20	36,5	1292,0	0,03	425	425	1280,18
1984 г.		5,50	37,3	1319,4	0,03	434	434	1309,41
1985 г.		6,00	46,3	1598,4	0,03	490	490	1591,06
II. По плану министерства								
Всего за 1981—1985 гг. (без перечисления мероприятий)		0	1496,9	7484,4	0	2310	2310	7259,87
В том числе:								
1981 г.		0	379,1	1895,4	0	585	585	1838,54
1982 г.		0	259,2	1296,0	0	400	400	1257,12
1983 г.		0	337,0	1684,8	0	520	520	1634,26
1984 г.		0	324,0	1620,0	0	500	500	1571,40
1985 г.		0	197,6	988,2	0	305	305	958,55
III. По плану предприятия								
Всего за 1981—1985 гг. (без перечисления мероприятий)		0	748,4	3742,2	0	1155	1155	3629,94
В том числе:								
1981 г.		0	189,5	947,7	0	292	292	919,27
1982 г.		0	129,6	648,0	0	200	200	628,56
1983 г.		0	168,5	842,4	0	260	260	817,13
1984 г.		0	162,0	810,0	0	250	250	785,70
1985 г.		0	98,8	494,1	0	153	153	479,28

(дата) (должность) (подпись)

Примечания: 1. Учитывая, что объем внедрения рассчитывается как среднегодовая численность работников, охваченных тем или иным мероприятием, показатели относительного уменьшения численности работников в расчете на год (графа 7) и с учетом времени внедрения (графа 8) будут одинаковыми.

2. Показатели объемов внедрения мероприятий и экономической эффективности должны указываться с точностью: объем внедрения мероприятий (тыс. чел.), срок окупаемости затрат (лет), годовой экономический эффект в расчете на объем внедрения (тыс. руб.) — до двух знаков после запятой; объем затрат на внедрение мероприятий (тыс. руб.), экономия от снижения себестоимости продукции (тыс. руб.) — до одного знака после запятой.

ПРОЕКТ ПЛАНА НА 198— год

РАЗВИТИЕ НАУКИ И ТЕХНИКИ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Форма 10 пит

Внедрение научной организации труда

(министерство, ведомство СССР, Совет Министров союзной республики)

Наименование мероприятия	Единица измерения	Код	По состоянию на 1.1.82	1982 г. — планируемый период				Заполняется ВЦ
				по пятилетнему плану и расчетам к нему	проект плана			
					всего	в том числе по полугодиям		
						I	II	
А	Б	1	2	3	4	5	6	7
По государственному плану								
Всего по строительству	0	0	0	0	0	0	0	
В том числе по каждому мероприятию:								
внедрение карт трудовых процессов строительного производства	тыс. чел.	30	15,80	2,50	2,60	1,30	1,30	
	%	31	15,68	2,30	2,40	1,20	1,80	
внедрение технически обоснованных нормированных заданий и нормативов численности рабочих-повременщиков	тыс. чел.	32	13,90	1,60	1,60	0,80	0,80	
	%	33	41,72	4,50	4,50	2,25	2,25	
внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий с оплатой за конечные результаты работы, включая бригадный подряд	тыс. чел.	34	62,40	7,20	7,40	3,70	3,70	
	%	35	55,95	6,04	6,20	3,10	3,10	
внедрение нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления	тыс. чел.	36	6,70	6,80	6,80	3,40	3,40	
	%	37	17,94	18,94	18,94	9,47	9,47	

(дата) (должность) (подпись)

Примечание. В графах 3 и 4 показывается прирост объемов внедрения по сравнению с предыдущим годом, при этом в графе 3 показывается прирост объемов внедрения по данным пятилетнего плана, а в графе 4 — с учетом встречного плана и хода выполнения пятилетнего плана. Сумма показателей граф 2 и 4 должна быть не меньше показателей, установленных в пятилетнем плане на соответствующий год.

ПРОЕКТ ПЛАНА НА 198 . . . год

РАЗВИТИЕ НАУКИ И ТЕХНИКИ

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Форма 10 пнт-1п

Сводные данные экономической эффективности от внедрения мероприятий по научной организации труда

(министерство, ведомство СССР, Совет Министров союзной республики)

Наименование мероприятий	Единица измерения	Код	Объем внедрения мероприятий (графа 4 формы 10 пнт)	Расчетные показатели экономической эффективности									Заполняется ВЦ
				затраты по внедрению мероприятий, тыс. руб.	экономия от снижения себестоимости продукции по всем изменяющимся затратам, тыс. руб.			срок окупаемости затрат, лет	относительное уменьшение численности работников, чел.			годовой экономический эффект в расчете на объем внедрения, тыс. руб.	
					в расчете на год	с учетом времени внедрения мероприятий	из них заработная плата		в расчете на год		с учетом времени внедрения мероприятий		
									по пятилетнему плану	по предложениям министерства			
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
По строительству, всего (разделы I+II+III плана НОТ)	0	22	0	737,4	5282,8	5282,8	2173,1	0	1679	1693	1693	5175,56	
I. По государственному плану, всего	0	23	0	348,6	3338,8	3338,8	1404,1	0	1079	1093	1093	3289,88	
В том числе по каждому мероприятию:													
внедрение карт трудовых процессов строительного производства	тыс. чел.	24	2,60	119,8	658,6	658,6	275,7	0,18	206	214	214	640,65	
внедрение технически обоснованных нормированных заданий и нормативов численности рабочих-повременщиков	тыс. чел.	25	1,60	4,7	70,8	70,8	70,8	0,07	59	59	59	70,10	
внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий с оплатой за конечные результаты, включая бригадный подряд	»	26	7,40	1730	800,6	800,6	290,1	0,22	219	225	225	777,08	
внедрение нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления	»	27	6,80	51,1	1808,8	1808,8	767,5	0,29	595	595	595	1802,05	
II. По плану министерства, ведомства СССР, Совета Министров союзной республики, всего	0	28	0	259,2	12960	12960	5160	0	400	400	400	1257,12	
III. По плану предприятия, всего	0	29	0	129,6	6480	6480	2530	0	200	200	200	628,56	

Примечание. Учитывая, что объем внедрения в строительстве рассчитывается как среднегодовая численность работников, охваченных тем или иным мероприятием, показатели в графах, отражающих эффективность в расчете на год и с учетом времени внедрения (графы 4, 5, 9, 10), показываются одинаковыми.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Утверждаю

Начальник управления _____
(подпись)

«____» _____ 198 г.

План внедрения мероприятий по научной организации труда на ____ год

Наименование направлений и мероприятий	Объект внедрения	Бригада, где внедряется мероприятие	Единица измерения	Объем внедрения					Затраты на внедрение мероприятий, руб.	Показатели экономической эффективности на прирост объемов внедрения			
				в предыдущем году	всего на планируемый год с учетом встречного плана	в том числе по полугодиям		прирост объемов внедрения в планируемом году по сравнению с предыдущим		относительное уменьшение численности работников, чел.	экономия от снижения себестоимости, руб.		годовой экономический эффект, руб.
						I	II				всего	в том числе по заработной плате	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
По строительству (сумма разделов I+II+III), всего	0	0	0	0	0	0	0	0	3800	3,95	7297	2854	6757
I. По государственному плану, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	1760	2,2	3298	1214	3034
В том числе по мероприятиям:													
1. Внедрение карт трудовых процессов:	0	0	чел.-год	50	64	39	25	14	560	1,05	1750	495	1546
1.1) по возведению крупнопанельных жилых домов серии 1-515/9 (ККТ-4.1-2), всего	0	0	чел.-год 1 этаж	38 18	56 27	34 17	22 10	18 9	300	1,01	1190	340	1145
В том числе по объектам	Жилой дом, корпус 20	Хохлов	1 этаж	—	9	9	—	0	0	0	0	0	0
	Жилой дом, корпус 25	Климов	То же	—	0	9	5	4	0	0	0	0	0
	Жилой дом, корпус 28	Колесов	»	—	0	9	3	6	0	0	0	0	0
1.2) на кирпичной кладке стен лифтовой шахты (КТ-3.10.-3.43-75), всего	0	0	чел.-год 100 м³	12 48	6 24	4 16	2 8	—6 24	60	—0,2	—240	—70	—249
В том числе по объектам	Жилой дом, корпуса 20, 25, 28	Беседин	100 м³	0	24	16	8	0	0	0	0	0	0
1.3) на монтаже плит перекрытий в жилых кирпичных домах	Жилой дом на ул. Школьная	Петров	чел.-год плита	—	2 4000	1 2000	1 2000	2 4000	200	0,24	800	225	650

Продолжение прил. 5

Наименование направлений и мероприятий	Объект внедрения	Бригада, где внедряется мероприятие	Единица измерения	Объем внедрения					Затраты на внедрение мероприятий, руб.	Показатели экономической эффективности на прирост объемов внедрения			
				в предыдущем году	всего на планируемый год с учетом встречного плана	в том числе по полугодиям		прирост объемов внедрения в планируемом году по сравнению с предыдущим		относительное уменьшение численности работников, чел.	экономия от снижения себестоимости, руб.		годовой экономический эффект, руб.
						I	II				всего	в том числе по заработной плате	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2. Внедрение технически обоснованных нормированных заданий и нормативов численности для рабочих-повременщиков, всего	0	0	чел.-год	—	3	—	3	3	200	0,3	300	250	270
В том числе:													
2.1) нормативы численности дежурных слесарей для строительных управлений	По всем объектам	0	чел.-год / чел.	—	3/12	—	3/12	3/12	200	0,3	300	250	270
3. Внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий с оплатой за конечные результаты работы, включая бригадный подряд, всего	По всем объектам	0	чел.-год	130	140	70	70	10	1000	0,85	1248	469	1098
4. Внедрение нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления, всего	0	0	»	28	28	14	14	—	—	—	—	—	—
В том числе:													
4.1) нормативы численности старших производителей работ, производителей работ, мастеров	По всем объектам	0	чел.-год / чел.	20/20	20/20	10/20	10/20	—	—	—	—	—	—
4.2) нормативы численности нормировщиков	То же	0	»	8/8	8/8	4/8	4/8	—	—	—	—	—	—
II. По плану министерства, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	840	1,05	2360	1360	2234

Продолжение прил. 5

Наименование направлений и мероприятий	Объект внедрения	Бригада, где внедряется мероприятие	Единица измерения	Объем внедрения: в предыдущем году	Объем внедрения: всего на планируемый год с учетом встречного плана	Объем внедрения: в том числе по полугодиям I	Объем внедрения: в том числе по полугодиям II	Объем внедрения: прирост объемов внедрения в планируемом году по сравнению с предыдущим	Затраты на внедрение мероприятий, руб.	Показатели экономической эффективности на прирост объемов внедрения: относительное уменьшение численности работников, чел.	Показатели экономической эффективности на прирост объемов внедрения: экономия от снижения себестоимости, руб. всего	Показатели экономической эффективности на прирост объемов внедрения: экономия от снижения себестоимости, руб. в том числе по заработной плате	Показатели экономической эффективности на прирост объемов внедрения: годовой экономический эффект, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
В том числе по направлениям: 1. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	620	0,69	1900	1260	1807
В том числе по мероприятиям: 1.1) внедрение нормокомплектов, всего	0	0	чел.-год	9	18	6	12	9	620	0,69	1900	1260	1807
В том числе на кровельные работы, всего	0	0	чел.-год / 100 м²	9 / 1140	18 / 2880	6 / 960	12 / 1920	9 / 1140	620	0,69	1900	1260	1807
Из них по бригадам	0	Пеков	100 м² покрытия	0	1850	850	1000	0	0	0	0	0	0
	0	Ильин	То же	0	1030	600	430	0	0	0	0	0	0
2. Внедрение передовых приемов и методов труда, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	220	0,36	460	100	427
В том числе по мероприятиям: 2.1) внедрение опыта работы бригады каменщиков В. А. Сомова (победителя соцсоревнования за звание «Лучшая бригада министерства»)	Клуб	Шаров	чел.-год / м³	1 / 500	8 / 4300	4 / 2150	4 / 2150	7 / 3800	220	0,36	460	100	427
III. По плану строительно-монтажной организации, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	1000	0,70	1639	280	1489
В том числе по направлениям: 1. Совершенствование разделения и кооперации труда, всего.	0	0	0	0	0	0	0	0	—	0,30	550	280	550

Продолжение прил. 5

Наименование направлений и мероприятий	Объект внедрения	Бригада, где внедряется мероприятие	Единица измерения	Объем внедрения					Затраты на внедрение мероприятий, руб.	Показатели экономической эффективности на прирост объемов внедрения			
				в предыдущем году	всего на планируемый год с учетом встречного плана	в том числе по полугодиям		прирост объемов внедрения в планируемом году по сравнению с предыдущим		относительное уменьшение численности работников, чел.	экономия от снижения себестоимости, руб.		годовой экономический эффект, руб.
						I	II				всего	в том числе по заработной плате	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
В том числе по мероприятиям: 1.1) создание комплексной бригады бетонщиков	На всех объектах работы бригады	Соков	чел.-год	7	10	10	—	3	—	0,11	200	100	200
1.2) включение в состав бригады монтажников машиниста башенного крана, всего	0	0	»	—	1,5	1,0	0,5	1,5	—	0,19	350	180	350
В том числе по объектам и бригадам	Жилой дом, корпус 20	Хохлов	чел.-год / чел.	—	0,5 / 1	0,5 / 1	—	0	0	0	0	0	0
	Жилой дом, корпус 25	Климов	»	—	0,5 / 1	0,5 / 1	—	0	0	0	0	0	0
	Жилой дом, корпус 28	Колесов	»	—	0,5 / 1	—	0,5 / 1	0	0	0	0	0	0
2. Улучшение условий труда, всего	0	0	0	0	0	0	0	0	1000	0,40	1089	—	939
В том числе по мероприятиям:													
2.1) обеспечение рабочих бытовками с улучшенной теплоизоляцией	Жилой квартал 61а	Все бригады	чел.-год / бытовка		45 / 4	22 / 4	23 / 4	45 / 4	1000	0,40	1089	—	939

Примечание. Графа 5 заполняется без указания объектов и бригад.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

ПЛАН
организационно-технических мероприятий по обеспечению внедрения мероприятий по научной организации труда в строительно-монтажной организации

Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель
1. Приобретение инструмента для внедрения карт трудовых процессов на монтажных работах	10 февраля	Производственный отдел, отдел снабжения
2. Привязка к местным условиям типовых калькуляций на строительство кирпичных жилых домов	15 марта	Ст. инженер по труду
3. Изучение опыта работы передовиков производства:		
а) бригады каменщиков В. А. Сомова — победителя соцсоревнования за звание «Лучшая бригада министерства»;	20 мая	Производственный отдел
б) бригады плотников Н. П. Сысоева — победителя соцсоревнования за звание «Лучшая бригада строительно-монтажного треста»	10 июня	То же
4. Приобретение передвижных вагончиков с устройством для равномерного обогрева помещения	10 января	Отдел снабжения
5. И т. д.	—	—

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

НОРМАТИВЫ
повышения производительности труда в результате внедрения мероприятий по НОТ

Мероприятие	Ожидаемый прирост производительности труда, %
1. Внедрение карт трудовых процессов	10—15 на процессах, где внедряются карты
2. Внедрение нормированных заданий и нормативов численности рабочих-повременщиков	8—12 у рабочих, труд которых нормируется
3. Внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий	6—10 у рабочих, переведенных на аккордную оплату труда
4. Внедрение нормативов численности линейного персонала и работников аппарата управления	8—12 у работников, труд которых нормируется

Мероприятие	Ожидаемый прирост производительности труда, %
5. Совершенствование нормирования труда (внедрение новых и замена устаревших норм)	3—5 на процессах, где внедряются нормы
6. Внедрение рациональных режимов труда и отдыха	2—5 у рабочих, где внедрены рациональные режимы труда и отдыха
7. Обеспечение рабочих нормокомплектами ручного инструмента и организационной оснасткой	8—12 в бригадах, применяющих нормокомплекты
8. Сокращение текучести кадров	0,1 на каждый процент сокращения текучести кадров
9. Организация сквозных бригад	3—5 в сквозных бригадах
10. Включение машинистов строительных машин в состав бригады	5—8 в бригадах, в состав которых включены машинисты

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

АКТ
о внедрении мероприятий по научной организации труда

Утверждаю

_____

«____» _____ 19 г.

_____
(наименование мероприятия по плану)

1. Место внедрения _____

_____
(наименование участка, рабочего места)

2. Направление, в составе которого внедрено мероприятие _____

_____
(наименование направления, номер строки

_____
мероприятия по плану НОТ)

3. Содержание внедренного мероприятия _____

_____

4. Исполнители, занятые внедрением мероприятия _____

_____

_____
(фамилия, имя, отчество, должность, наименование участка, отдела)

5. Сроки внедрения мероприятия (начало и окончание) _____

_____

6. Объем внедрения мероприятия _____

7. Затраты на внедрение мероприятия _____

8. Экономия от снижения себестоимости строительно-монтажных работ _____

9. Экономия заработной платы _____

10. Сокращение затрат труда _____

11. Годовой экономический эффект _____

Начальник участка _____
(подпись)

Производитель работ (мастер)
_____
(подпись)

Бригадир _____
(подпись)

Начальник планово-производственного отдела _____
(подпись)

Ст. инженер по труду _____
(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Учет объемов внедрения и сокращения затрат труда в результате внедрения комплекта карт трудовых процессов на «Возведение крупнопанельных жилых домов серии 1-515/9» (ККТ-4.1-2)

(наименование и шифр карты)

Единица измерения — 1 этаж

Фамилия бригадира	Объект внедрения	Объем выполненных работ в единицах измерения	Затраты труда на единицу, чел.-ч		Отработано на объекте с применением карты трудовых процессов, чел.-ч	Сокращение затрат труда в результате применения карт трудовых процессов, чел.-ч	№ и дата акта внедрения или другого документа, подтверждающего внедрение
			до внедрения	после внедрения			
1	2	3	4	5	6	7	8
			1981 г.				
Хохлов	Жилой дом, кв. 10	9	3980	3783	34 047	1773	Акт № 10 от 17.10.81
Климов	Жилой дом, кв. 16	9	4020	3840	34 560	1620	Акт № 12 от 15.11.81
Итого за 1981 г.	—	18	—	—	68 607	3393	—
			1982 г.				
Хохлов	Жилой дом, кв. 20	9	3980	3780	34 020	1800	Акт № 8 от 15.06.82
Климов	Жилой дом, кв. 22	9	4020	3840	34 560	1620	Акт № 11 от 16.11.82
Колесов	Жилой дом, кв. 25	9	3906	3703	33 327	1827	Акт № 12 от 25.11.82
Итого за 1982 г.	—	27	—	—	101 907	5247	—

Учет внедрения аккордной оплаты труда (нормированных заданий)

№ наряда и дата выдачи	Фамилия бригадира (звеньевого)	Трудоемкость работ по заданию, чел.-ч			Зарплата по заданию, руб.		Уровень выполнения норм выработки, %	Оценка качества
		по нормам	по расчету (планируемая)	фактическая	всего	в том числе премия		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				1981 г.				
04.01.81	Хохлов	2170	1630	1550	1404	324	140	Хорошо
04.01.81	Климин	7250	5350	5070	4563	1050	142	Отлично
. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . .
Итого за январь		15 225	12 900	12 180	11 574	2439	125	—
. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	—
Итого за январь — июль		156 100	138 240	128 000	117 075	23 415	122	—
. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	—
Итого за январь — декабрь		278 460	259 446	234 000	215 528	48 452	119	—
				1982 г.				
05.01.82	Хохлов	2708	2200	2052	1850	395	132	Отлично
05.01.82	Шаров	3973	2850	2740	2411	564	145	Хорошо
. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .
Итого за январь		22 681	19 050	18 792	15 261	3959	121	—
. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	. . . . .	—
Итого за январь — декабрь		301 667	275 000	252 700	235 200	54 200	120	—

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

Учет внедрения нормативов численности рабочих-повременщиков (линейного персонала и работников аппарата управления)

№ п. п.	Наименование нормативов	Кем разработаны и утверждены нормативы	Численность работников, чел.		Продолжительность применения нормативов, мес.	Объем внедрения в отчетном году, чел.-мес. (гр. 5×гр. 6)	Сокращение трудозатрат, чел.-мес. [(гр. 4—гр.5)×гр. 6]	№ и дата приказа о внедрении нормативов в строительно-монтажной организации
			до внедрения	после внедрения				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Нормативы численности дежурных слесарей и электромонтеров для строительных управлений	ЦНИБМосстрой Главмосстроя	12	11	3,5	38,5	3,5	Приказ от 15.09.82 № 25
	Итого	—	—	—	—	38,5	3,5	—

ПРИЛОЖЕНИЕ 12

Указания по расчету среднесписочной численности рабочих по формам оплаты труда

1. Среднесписочная численность рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах ($Ч_{сд}$) рассчитывается по формуле

$$Ч_{сд} = Ч_{рб}\, k_1, \qquad (34)$$

где $Ч_{рб}$ — среднесписочная численность рабочих на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах в планируемом году, чел.;

k_1 — доля рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах в общей численности рабочих; определяется по данным формы 4-т как отношение среднесписочной численности рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах (строка 30, графа 1) к суммарной численности рабочих (сумма строк 30 и 35, графа 1*).

2. Среднесписочная численность рабочих-повременщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах ($Ч_{пв}$) рассчитывается по формуле

$$Ч_{пв} = Ч_{рб}\, k_2, \qquad (35)$$

где k_2 — доля рабочих-повременщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах в общей численности рабочих; определяется по данным формы 4-т как отношение среднесписочной численности рабочих-повременщиков на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах (строка 35, графа 1) к суммарной численности рабочих (сумма строк 30 и 35, графа 1).

3. Среднесписочная численность рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах ($Ч_{см}$) рассчитывается по формуле

$$Ч_{см} = Ч_{рб}\, k_3, \qquad (36)$$

где k_3 — доля рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах в общей численности рабочих; определяется по данным формулы 4-т как отношение среднесписочной численности рабочих-сдельщиков на строительно-монтажных работах (строка 31, графа 1) к суммарной численности рабочих (сумма строк 30 и 35, графа 1).

ПРИЛОЖЕНИЕ 13

Усредненные коэффициенты при производстве работ в зимних условиях

Группа работ	Температурная зона					
	1	2	3	4	5	6
I	1,01	1,02	1,04	1,05	1,06	1,09
II	1,01	1,03	1,06	1,07	1,08	1,15
III	1,01	1,05	1,07	1,09	1,10	1,19

* Форма 4-т берется за последний отчетный период; для повышения точности расчетов рекомендуется использовать данные формы 4-т за два месяца — июнь и декабрь — усредненные.

Примечания: 1. Настоящие коэффициенты при оплате труда использоваться не могут.

2. Если мероприятие внедряется неполный год, коэффициенты следует рассчитывать по формуле

$$k_з = \frac{м}{л + \sum_{j=3}^{} \frac{1}{k_{зj}}}, \qquad (37)$$

где $k_{зj}$ — коэффициент на производство работ в зимних условиях в j-м месяце;

м — количество месяцев внедрения мероприятия в году, в том числе:

л — летних месяцев;

з — зимних месяцев.

ПРИЛОЖЕНИЕ

НОРМАТИВЫ

повышения заработной платы на каждый процент прироста производительности труда в результате внедрения мероприятий *по научной организации труда*

№ п. п.	Мероприятие	Повышение заработной платы на каждый процент прироста производительности труда ($k_{зп}$), %
1	Внедрение карт трудовых процессов	0,8—0,9
2	Внедрение нормированных заданий и нормативов численности для рабочих-повременщиков	0,5—0,6
3	Внедрение передовых форм организации труда на основе аккордных заданий	0,6—0,7
4	Внедрение нормативов численности для работников линейного персонала и аппарата управления	0,1—0,2
5	Внедрение передовых приемов и методов труда	0,8—0,9
6	Обеспечение рабочих мест техническими средствами (механизированным и электрифицированным инструментом, средствами малой механизации, средствами связи)	0,1—0,2
7	Совмещение профессий	0,2—0,3
8	Организация укрупненных бригад конечной продукции	0,8—0,9
9	Централизованное обслуживание и ремонт инструмента и организационной оснастки	0,8—0,9
10	Совершенствование нормирования труда рабочих-сдельщиков	0,8—0,9
11	Сокращение доли работ, выполняемых не по специальности	0,8—0,9

Нормативы годовой экономии затрат по заработной плате в расчете на одного условно высвобождаемого работника, руб.

Среднемесячная зарплата одного работника, руб.*	Планируемый процент повышения заработной платы на каждый процент прироста производительности труда ($k_{зп}$)								
	0—0,1	0,1—0,2	0,2—0,3	0,3—0,4	0,4—0,5	0,5—0,6	0,6—0,7	0,7—0,8	0,8—0,9
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
150—160	1767	1581	1395	1209	1023	837	651	465	279
160—170	1881	1683	1485	1287	1089	891	693	495	297
170—180	1995	1785	1575	1365	1155	945	735	525	315
180—190	2109	1887	1665	1443	1221	999	777	553	333
190—200	2223	1983	1755	1521	1287	1057	819	585	351
200—220	2394	2142	1890	1638	1386	1134	882	630	378
220—240	2622	2346	2070	1794	1518	1242	966	690	414
240—260	2850	2550	2250	1950	1650	1350	1050	750	450
260—280	3078	2754	2430	2106	1782	1458	1134	810	486
280—300	3306	2958	2610	2262	1914	1566	1218	870	522
300—330	3591	3213	2835	2457	2079	1701	1323	945	567
330—360	3933	3519	3105	2691	2277	1863	1449	1035	621
360—390	4275	3825	3375	2975	2475	2025	1575	1125	675
390—420	4617	4131	3645	3159	2673	2187	1701	1215	729
420—460	5016	4488	3960	3432	2904	2376	1848	1320	792

* В заработную плату включаются все виды выплат из фонда заработной платы и фонда материального поощрения в части, образованной от прибыли.

Нормативы годовой экономии условно-постоянных расходов в расчете на одного условно высвобождаемого работника, тыс. руб.

Среднегодовая выработка одного рабочего на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах (*Б*), тыс. руб.	Удельный вес условно-постоянных расходов, содержащихся во всех статьях себестоимости, % к сметной стоимости строительно-монтажных работ ($H_у$)								
	6—7	7—8	8—9	9—10	10—11	11—12	12—13	13—14	14—15
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8—9	0,55	0,64	0,72	0,81	0,89	0,98	1,06	1,15	1,23
9—10	0,62	0,71	0,81	0,902	0,99	1,09	1,19	1,28	1,38
10—11	0,68	0,79	0,89	0,99	1,10	1,20	1,31	1,41	1,52
11—12	0,74	0,86	0,98	1,09	1,21	1,32	1,43	1,55	1,68
12—13	0,81	0,94	1,06	1,19	1,31	1,44	1,56	1,69	1,81
13—14	0,88	1,01	1,15	1,28	1,42	1,55	1,69	1,82	1,96
14—15	0,94	1,08	1,23	1,38	1,52	1,67	1,81	1,96	2,10
15—16	1,01	1,16	1,32	1,47	1,63	1,78	1,94	2,09	2,25
16—17	1,07	1,24	1,40	1,57	1,73	1,89	2,06	2,23	2,39
17—18	1,14	1,31	1,49	1,66	1,84	2,01	2,19	2,36	2,54
18—19	1,20	1,39	1,57	1,76	1,94	2,13	2,31	2,50	2,68
19—20	1,27	1,46	1,66	1,85	2,05	2,24	2,44	2,63	2,83
20—22	1,37	1,58	1,79	1,99	2,20	2,41	2,62	2,83	3,04
22—24	1,49	1,72	1,95	2,18	2,41	2,65	2,88	3,10	3,34
24—26	1,62	1,88	2,12	2,38	2,63	2,88	3,13	3,38	3,62

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Введение 3

1. Планирование внедрения мероприятий по научной организации труда 3

Общие положения 3
Содержание планов внедрения мероприятий по научной организации труда 4
Этапы разработки планов внедрения мероприятий по научной организации труда 10

2. Учет и отчетность о внедрении мероприятий по научной организации труда 15

Внедрение мероприятий по НОТ 15
Учет внедрения мероприятий по НОТ 16
Отчетность строительно-монтажных организаций о внедрении мероприятий по НОТ 18

3. Определение объемов внедрения мероприятий по НОТ 20

4. Оценка экономической эффективности мероприятий по НОТ . . . 25

Основные принципы определения экономической эффективности мероприятий по НОТ 25
Расчет годового экономического эффекта 28
Отражение показателей экономической эффективности мероприятий по НОТ в планах и отчетах 33

5. Материальное стимулирование внедрения мероприятий по НОТ . . 37

6. Примеры расчетов экономической эффективности мероприятий по научной организации труда 40

Приложение 1. Форма 13. Внедрение научной организации труда . . 52

Приложение 2. Приложение 2 к форме 13. Сводные данные экономической эффективности от внедрения мероприятий по научной организации труда (по строительству) 53

Приложение 3. Форма 10 пнт. Внедрение научной организации труда . 58

Приложение 4. Форма 10 пнт-1п. Сводные данные экономической эффективности от внедрения мероприятий по научной организации труда 60

Приложение 5. План внедрения мероприятий по научной организации труда на год 62

Приложение 6. План организационно-технических мероприятий по обеспечению внедрения мероприятий по научной организации труда в строительно-монтажной организации 70

Приложение 7. Нормативы повышения производительности труда в результате внедрения мероприятий по НОТ 70

Приложение 8. Акт о внедрении мероприятий по научной организации труда 71

Приложение 9. Учет объемов внедрения и сокращения затрат труда в результате внедрения комплекта карт трудовых процессов на «Возведение крупнопанельных жилых домов серии 1-515/9» (ККТ-4.1-2) . . 73

Приложение 10. Учет внедрения аккордной оплаты труда (нормированных заданий) 74

Стр.

Приложение 11. Учет внедрения нормативов численности рабочих-повременщиков (линейного персонала и работников аппарата управления) 75

Приложение 12. Указания по расчету среднесписочной численности рабочих по формам оплаты труда 76

Приложение 13. Усредненные коэффициенты при производстве работ в зимних условиях 76

Приложение 14. Нормативы повышения заработной платы на каждый процент прироста производительности труда в результате внедрения мероприятий по научной организации труда 77

Приложение 15. Нормативы годовой экономии затрат по заработной плате в расчете на одного условно высвобождаемого работника, руб. 78

Приложение 16. Нормативы годовой экономии условно-постоянных расходов в расчете на одного условно высвобождаемого работника, тыс. руб. 79

ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ ПЛАНОВ И ОЦЕНКЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Редакция инструктивно-нормативной литературы
Зав. редакцией *Л. Г. Бальян*
Редактор *В. В. Петрова*
Мл. редактор *А. Н. Ненашева*
Технический редактор *Ю. Л. Циханкова*
Корректор *А. В. Федина*
Н/К

Сдано в набор 15.11.82 Подписано в печать 17.02.83 Т-03166
Формат 84×108¹/₃₂ Бумага тип. № 2 Гарнитура «Литературная»
Печать высокая Усл. печ. л. 4,20 Усл. кр.-отт. 4,51 Уч.-изд. л. 4,68
Тираж 30 000 экз. Изд. № XII—69 Заказ 3 Цена 25 коп.

Стройиздат, 101442, Москва, Каляевская, 23а

Подольский филиал ПО «Периодика» Союзполиграфпрома при Государственном комитете СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли
г. Подольск, ул. Кирова, д. 25

gost.e-ecolog.ru