МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Всесоюзный научно-исследовательский институт
по строительству магистральных трубопроводов
·ВНИИСТ·

ИНСТРУКЦИЯ

ПО ПРЕМИРОВАНИЮ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ МИННЕФТЕГАЗСТРОЯ ЗА СОЗДАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ

ВСН 160–83

Миннефтегазстрой

МОСКВА 1984

gost.e-ecolog.ru

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Всесоюзный научно-исследовательский институт
по строительству магистральных трубопроводов
ВНИИСТ

ИНСТРУКЦИЯ

ПО ПРЕМИРОВАНИЮ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ МИННЕФТЕГАЗСТРОЯ ЗА СОЗДАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ

ВСН 160—83.

Миннефтегазстрой

ВНИИСТ

МОСКВА 1984

УДК 658.382.3:658.5II.8 (69.003:658.323.8)

Настоящая Инструкция разработана с целью совершенствования экономического механизма ускорения научно-технического прогресса в организациях и на предприятиях Миннефтегазстроя.

В Инструкции приведены условия премирования за разработку и внедрение новой техники и других мероприятий, повышающих технико-экономический уровень производства, а также изложен порядок оформления документации для премирования из централизованного фонда министерства и из средств предприятий и организаций.

Инструкция разработана канд.экон.наук С.И.Бакшеевой (ВНИИСТ); А.И.Алексеевым, С.К.Борейко, Э.Ю.Хайрулиным, Ю.Р.Анпилоговым, В.В.Сливчанским, Г.В.Жуковой (Миннефтегазстрой).

© Всесоюзный научно-исследовательский институт по строительству магистральных трубопроводов (ВНИИСТ), 1984

Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности	Ведомственные строительные нормы Инструкция по премированию работников организаций и предприятий Миннефтегазстроя за создание и внедрение новой техники	ВСН 160-83 Миннефтегазстрой Взамен ВСН 2-42-73

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

I.I. Премирование работников организаций и предприятий Миннефтегазстроя за создание и внедрение новой техники производится в соответствии с настоящей Инструкцией, разработанной на основе "Положения о премировании работников предприятий и организаций за создание и внедрение новой техники", утвержденного постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 26 декабря 1964 г., № 597/П-27 с учетом последующих изменений и дополнений, внесенных постановлениями Госкомтруда и ВЦСПС.

I.2. Премирование согласно настоящей Инструкции осуществляется для поощрения работников научно-исследовательских, проектно-конструкторских, строительных, монтажных и специализированных организаций, предприятий промышленности, транспорта, связи, обслуживающих строительство хозяйств, входящих в состав Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, за выполнение следующих работ*:

*Далее по тексту все мероприятия, перечисленные в п.I.2, названы "новой техникой".

Внесена ВНИИСТом, Главным техническим управлением, Управлением бухгалтерского учета и отчетности, финансовым управлением и Управлением организации труда и заработной платы Миннефтегазстроя	Утверждена Министерством строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности 24 августа 1983 г.	Срок введения в действие 1 января 1984 г.

за создание и внедрение новых, технически более совершенных, надежных, долговечных и экономически эффективных машин, механизмов, приборов, средств транспорта и связи;

за разработку и внедрение комплексной механизации и автоматизации промышленного и строительного производства, за его электрификацию, а также за модернизацию действующего оборудования, машин, приборов; за создание и внедрение высокопроизводительных технологических процессов и прогрессивных методов строительного и промышленного производства, эффективных методов эксплуатации строительных машин, средств транспорта, увеличение ресурса машин, приборов контроля и других средств труда;

за разработку и внедрение механизированных поточных процессов сборки и монтажа зданий и сооружений, новых экономически эффективных строительных конструкций, новых видов сырья и материалов, более эффективных объемно-планировочных и конструктивных решений объектов различного назначения, новых экономичных типовых проектов зданий и сооружений;

за разработку и внедрение эффективных методов организации строительного и промышленного производства, научной организации труда, организации перевозок грузов, эффективную организацию ремонта машин и оборудования;

за разработку и внедрение экономически эффективных стандартов, строительных норм и правил, технических условий на продукцию, а также за выполнение других работ по созданию и внедрению новой техники, успешное выполнение теоретических и исследовательских работ;

за внедрение в производство по иностранным лицензиям и образцам новых изделий и технологий, машин, оборудования (кроме комплектного оборудования предприятий, закупленного за границей), приборов, материалов и прогрессивных технологических процессов;

за создание и внедрение более экономичных отечественных средств механизации, приборов, оборудования, материалов и других изделий по сравнению с приобретаемыми за рубежом предметами и средствами труда;

за передачу и использование научно-технических разработок (документации) по договорам о их передаче.

I.3. Премирование осуществляется по мероприятиям, указанным в п.I.2, при условии включения их в годовой план внедрения новой техники министерства, организаций и предприятий.

В виде исключения допускается премирование по разработкам, не включенным в план внедрения новой техники, но необходимость в которых определилась после утверждения годового плана.

2. РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

2.I. Премирование работников предприятий и организаций министерства за создание и внедрение новой техники по мероприятиям, приведенным в I.2, является единовременным.

Премии устанавливаются в зависимости от годового народнохозяйственного экономического эффекта* ,рассчитываемого для отрасли строительства в соответствии с "Инструкцией по определению экономической эффективности использования в строительстве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений"(СН 509-78)Госстроя СССР.

Годовой народнохозяйственный экономический эффект от разработки и внедрения мероприятий новой техники на промышленных предприятиях и предприятиях транспорта и связи, в обслуживающих хозяйствах рассчитывается в соответствии с "Методикой (основные положения) определения экономической эффективности использования в народном хозяйстве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений" Госплана СССР, Госкомитета по науке и технике, Академии наук СССР и Госкомизобретений (М.,Экономика, 1977).

При выполнении расчетов экономического эффекта следует учитывать требования указанной выше Методики, а также Разъяснение к ней по выбору и утверждению базы сравнения (приложение I).

---

* Далее для краткости изложения "народнохозяйственный экономический эффект" заменен "экономическим эффектом".

Годовой экономический эффект от разработки стандартов, позволяющих уменьшить затраты материально-технических и других ресурсов, определяется по ГОСТ 20779-81.

2.2. В табл.I приведены единовременные суммы премий по мероприятиям в зависимости от годового экономического эффекта.

Таблица I

Годовой экономический эффект	Размер премий в процентах от годового экономического эффекта
До 10 тыс.руб.	От 6 до 25%, но не более 2 тыс.руб.
От 10 тыс.руб. до 20 тыс.руб.	От 5 " 20%, " " " 3,4 тыс.руб.
От 20 тыс.руб." 50 тыс.руб.	От 4 " 17%, " " " 6 тыс.руб.
От 50 тыс.руб." 100 тыс.руб.	От 3 " 12%, " " "10 тыс.руб.
От 100 тыс.руб."500 тыс.руб.	От 2 " 10%, " " "35 тыс.руб.
От 500 тыс.руб." 2 млн.руб.	От 1 " 7%, " " "80 тыс.руб.
От 2 млн.руб. " 5 млн.руб.	От 0,7 "4%, " " " 150 тыс.руб.
Свыше 5 млн.руб.	От 0,5 "3%, " " " 200 тыс.руб.

Ориентировочные размеры премий за создание и внедрение новой техники должны определяться на основе предварительных расчетов экономического эффекта.

Конкретные суммы премий в пределах между максимальными и минимальными размерами устанавливаются министерством при выплате из централизованного фонда, а при выплате из средств организаций и предприятий - руководителем организации, предприятия с учетом важности и сложности выполненных разработок, степени соответствия технического уровня высшим достижениям новой техники.

Максимальный размер премии может быть установлен для разработок новой техники, защищенных авторскими свидетельствами за изобретения, являющиеся основой объекта новой техники или его основного элемента.

Утверждение расчета экономического эффекта и определение размера премии производится вышестоящей организацией.

База сравнения по разработке новой техники, премируемой из централизованного фонда министерства, рассматривается при утверждении расчета экономического эффекта соответствующим Главным производственным управлением (объединением) по согласо-

ванию с Главным техническим управлением министерства.

База сравнения по каждому мероприятию, внедряемому производственной единицей (СУ, СМУ, ПМК и т.д.),рассматривается вышестоящей организацией (трестом, объединением).

При годовой экономической эффективности свыше 2 млн.руб. расчет экономического эффекта согласовывается с Государственным комитетом Совета Министров СССР по науке и технике.

2.3. Если не представляется возможным определить экономический эффект по разработкам, имеющим важное социально-экономическое значение для развития отрасли, за создание и внедрение эффективных методов управления, организации производства, научной организации труда, стандартов, составление строительных норм и правил, отраслевых нормативов, утверждаемых Госстроем СССР, Госстандартом (или по согласованию с ними), а также за выполнение теоретических научно-исследовательских работ, то премии могут быть определены в размере до 20% планового фонда заработной платы, исчисленной по должностным окладам (ставкам) за период выполнения конкретной разработки.

Предприятия и организации могут применять этот способ премирования из собственных средств только с разрешения министерства.

2.4. Главные производственные управления, объединения и тресты доводят до подчиненных им организаций план внедрения новой техники с указанием в нем работ, премируемых из централизованного фонда.

Если в течение года внедрение новой техники осуществляется в других организациях и предприятиях Главного управления (объединения), то они обязаны внести соответствующие изменения в план новой техники и сообщить об этом подчиненным организациям и предприятиям.

2.5.Премирование работников организаций и предприятий, передающих и использующих научно-технические разработки (документацию) по договорам о передаче,осуществляется в зависимости от величины экономического эффекта внедренной разработки. Размер премии исчисляется в соответствии с табл. I.

При этом для работников организаций, предприятий, передающих разработки (документацию) в организации и предприятия других министерств и ведомств, сумма премии устанавливается до 20% от общей суммы премии, рассчитанной по табл.I.

Работники организаций и предприятий, использующих научно-технические разработки (документацию), премируются в размере до 50% от общей суммы премии, рассчитанной по табл. I.

Если по передаваемой научно-технической разработке (документации) невозможно определить экономический эффект, то премия в виде исключения может быть выдана разработчикам в размере до 5% затрат от планового фонда их заработной платы, израсходованной на создание нового технического решения (документации).

2.6. Премии за разработку и внедрение новой техники, а также за передачу и использование разработок по договорам передачи выплачиваются работника , принимавшим непосредственное участие в осуществлении разработок, в оказании помощи по их использованию, а также за применение их в производстве.

2.7. Сумма премии, выделяемой организации, предприятию за разработку и (или) внедрение новой техники, зависит от экономического эффекта, сложности, доли вклада организации в ее осуществление, а не от величины средств, перечисленных в централизованный фонд.

3. ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ

3.I. Фонды премирования за создание и внедрение новой техники образуются за счет отчисления средств от фонда заработной платы сотрудников, занятых на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах, находящихся на строительном балансе, а также от фонда заработной платы промышленно-производственного персонала предприятий и персонала основной деятельности других организаций министерства. Размер отчислений от фонда заработной платы включается в плановую себестоимость работ (продукции).

Отчисления от фонда заработной платы производятся в следующих размерах:

по строительным организациям, промышленным предприятиям различного профиля - 0,5%;

по предприятиям транспорта и связи - 0,2%;

для научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций суммы отчислений от фонда заработной платы устанавливаются министерством.

Для образования централизованного фонда премирования за создание и внедрение новой техники организации и предприятия перечисляют министерству 50-75% начисленной суммы средств от планового фонда заработной платы работников.

Оставшаяся часть начисленной суммы средств является фондом организации, предприятия и расходуется на поощрение работников за выполнение работ, предусмотренных в годовых планах по новой технике организации (предприятия), утвержденных вышестоящей организацией.

3.2. Средства, оставляемые в распоряжении научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, опытных предприятий, экспериментальных организаций, расходуются на поощрение работников за успешное выполнение тематических планов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и за оказание помощи по внедрению новых технических и организационных решений в производство.

3.3. Премии за использование научно-технических разработок (документации), переданных из организаций и предприятий других министерств и ведомств, выплачиваются из централизованного фонда, фонда материального поощрения производственных объединений, трестов, комбинатов, предприятий и из средств, оставляемых в распоряжении предприятий и организаций на премирование за создание и внедрение новой техники, а также за счет прибыли, получаемой от использования этих разработок (для предприятий и организаций, переведенных на новую систему экономического стимулирования).

3.4. Работники опытных предприятий премируются за участие в создании и внедрении новой техники в порядке, установленном для научно-исследовательских организаций.

3.5. Неиспользованные в текущем году средства на премирование за создание и внедрение новой техники не подлежат изъятию и могут быть использованы в последующие годы. Средства на премирование за создание и внедрение новой техники не должны расходоваться на другие цели.

4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

4.I. За работы по созданию и внедрению новой техники премируются рабочие, руководящие, инженерно-технические и научные работники и другие специалисты организаций и предприятий, в том числе переведенные ранее на новую систему планирования и стимулирования, принимавшие непосредственное участие в создании и внедрении новой техники.

Другие работники организаций и предприятий, активно содействующие выполнению в срок и досрочно заданий по созданию и внедрению новой техники, могут премироваться руководителями организаций и предприятий в пределах сумм премий, установленных за создание и внедрение новой техники. На премирование этих работников может расходоваться не более I0% общей суммы премии, выплачиваемой как из централизованного фонда, так и из средств, оставленных в распоряжении руководителя организации, предприятия.

4.2. директора, главные инженеры и их заместители по научной части и производству научно-исследовательских, проектно-конструкторских организаций, управляющие, главные инженеры и их заместители производственных объединений, трестов, производственных единиц (СУ, СМУ, ПМК и т.д.), предприятий промышленности, транспорта и связи за создание и внедрение новой техники премируются вышестоящей организацией как из централизованного фонда, так и из средств, оставляемых в распоряжении организаций и предприятий.

Премии этим работникам выплачиваются при выполнении плана новой техники по предприятию, строительной организации или тематического плана научно-исследовательской, проектно-конструкторской организации за соответствующий период, т.е. с начала года до установленного в плане срока реализации мероприятий по новой технике.

4.3. Премирование работников организации, предприятия за разработку и (или) внедрение новой техники осуществляется руководителем данной организации, предприятия по согласованию с профсоюзной организацией в пределах суммы премии, выделенной за конкретное мероприятие новой техники из централизованного фонда или из средств, оставленных в распоряжении организации, предприятия.

4.4. Размер премии каждому работнику зависит от его непосредственного участия и творческого вклада в создание, изготовление и внедрение новой техники.

Степень участия работников в выполнении работ по новой технике определяется руководителем по согласованию с соответствующей профсоюзной организацией.

4.5. Премирование руководящих работников организаций и предприятий производится на основе распоряжения вышестоящей организации при согласовании с горкомом профсоюза и представленных расчетов и документов за конкретные разработки, по которым ранее премировались основные участники разработки и внедрения новой техники.

4.6. Если в разработке и внедрении новой техники участвуют организации и предприятия, находящиеся в подчинении разных министерств и ведомств, то расчет экономической эффективности новой техники составляет головная организация, выполняющая научно-исследовательские или проектно-конструкторские работы. Расчет осуществляется по согласованию с другими организациями предприятиями, в плане которых предусмотрено соответствующее конкретное мероприятие.

Распределение премии (в процентах от ее общей суммы) по каждой разработке между организациями и предприятиями, участвовавшими в создании и внедрении новой техники, производится по согласованному решению организаций и предприятий, в том числе находящихся в подчинении других министерств и ведомств, в зависимости от объема и сложности выполненных ими работ.

4.7. Премия за разработку и внедрение новой техники, созданной организациями Миннефтегазстроя совместно с головной научно-исследовательской, проектно-конструкторской организацией (организациями) других министерств и ведомств, может быть выплачена из централизованного фонда Миннефтегазстроя подчиненным ему организациям только после получения от соответствующего министерства или ведомства письма, подписанного заместителем министра, заместителем руководителя ведомства с указанием общего экономического эффекта, объема внедрения и суммы премии, причитающейся согласно протоколу распределения конкретной организации (организациям) Миннефтегазстроя. При этом данная разработка должна быть включена в план внедрения новой техники Миннефтегазстроя.

4.8. Работникам предприятий и организаций министерства премии за разработку и внедрение новой техники выплачиваются независимо от выполнения показателей производственно-хозяйственной деятельности и сверх премий за результаты этой деятельности, а рабочим - сверх установленных для них размеров премий.

4.9. Средства, оставляемые в распоряжении руководителей научно-исследовательских, проектно-конструкторских организаций и опытных предприятий, расходуются на поощрение работников за выполнение квартальных тематических планов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и за оказание предприятиям помощи во внедрении результатов этих работ в производство.

Размер премии, выплачиваемый одному работнику, за выполнение указанных планов не должен превышать в расчете на месяц 0,3 месячного должностного оклада. Основанием для выплаты премии служит отчет, утвержденный вышестоящей организацией.

Работники, получающие премию за конкретную разработку из централизованного фонда, не могут быть премированы за выполнение той же работы из средств, оставляемых в распоряжении руководителя научно-исследовательской и конструкторской организаций.

4.10. Авторам изобретений и рационализаторских предложений, на которые выданы авторские свидетельства (удостоверения), непосредственно участвующим в их внедрении согласно плану новой техники, выплачивается часть премии за новую технику, согласно доле участия и объема работы, кроме премии, полученной за изобретение или рационализаторское предложение.

Работникам, содействующим во внедрении изобретений и рационализаторских предложений, премия выплачивается либо за содействие, либо от суммы премии, полученной за разработку и внедрение новой техники из централизованного фонда или из средств организации, предприятия.

4.11. Размер премии из централизованного фонда или из средств организаций, предприятий повышается до 25% для научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций и предприятий за досрочное выполнение принятых заказчиком разработок по новой технике, включая сокращение срока выпуска опытного образца, опытной партии продукции.

В случае выполнения работ с нарушением установленных планом сроков, в том числе по причинам, не зависящим от организаций и предприятий, выплачивается только 50% премии, определяемой в соответствии с п.2.2 настоящей Инструкции.

4.12. Премии должны получать предприятия и организации, непосредственно разработавшие и внедрившие новую технику.

За внедрение мероприятий, являющихся технически новыми для строительной организации и предприятия (распространение передового опыта), премирование производится из средств, оставляемых в распоряжении этих организаций и предприятий, но при условии, что данные мероприятия включены в план внедрения новой техники организации, предприятия.

4.13. Премии выплачиваются из централизованного фонда и из средств организаций и предприятий по первому и второму этапам работ при создании и внедрении новой техники.

Первый этап – проведение научно-исследовательских работ, разработка технического проекта, изготовление рабочих чертежей и другой технической документации, изготовление, испытание и доводка опытного образца (опытной партии, производственные испытания новой технологии производства строительно-монтажных работ).

Первый этап завершается оформлением документа о приемке государственной комиссией, назначаемой министерством, опытного образца новой техники (машины, прибора и т.д.), новой технологии или организации производства работ (продукции) за определенный календарный срок.

Второй этап – разработка технологии производства, подготовка оснастки и освоение производства или применения новой техники.

Второй этап завершается серийным выпуском новых машин, приборов, выполнением работ по новой технологии, строительством объекта или отдельных конструктивных элементов с новыми техническими решениями, в том числе предусмотренными в утвержденном проекте задания, сооружения.

4.14. По первому этапу премирование осуществляется после того, как государственная комиссия приняла опытный образец новой техники или технологии работ продукции к серийному производству или массовому применению. Если в акте и протоколе приемки комиссии указано на необходимость устранения недоделок, то при представлении документов на премирование по первому этапу необходимо составить дополнительный акт, в котором должно быть указано, что выявленные недоделки учтены и внесены в опытный образец новой техники.

Акт и протокол приемки новой техники (новой технологии) утверждает руководство Миннефтегазстроя.

Протоколы производственных испытаний, составляемые при экспериментальной проверке образцов новой техники, в которых должно быть указано место и продолжительность испытаний, организация или предприятие, где проводилось испытание, сравнительные технико-экономические показатели по заменяемой и новой технике и т.д., являются только основанием для начала

работ государственной комиссии по приемке образца новой техники, технологии, но не являются документами для выплаты премии.

4.15. При премировании за выполнение первого этапа работ годовой экономический эффект определяется исходя из запланированного объема производства или применения новой техники во втором или третьем году серийного выпуска или применения (без учета периода освоения новой техники).

Премирование за разработки по совершенствованию объемно-планировочных и конструктивных решений зданий и сооружений, новых конструкций производится по первому этапу при утверждении в установленном порядке проекта здания или сооружения, в котором применены новые эффективные проектные решения. Годовой экономический эффект рассчитывается исходя из планируемого годового объема строительно-монтажных работ по объекту (объектам) с применением новых эффективных проектных решений.

4.16. Премирование за выполнение второго этапа работ осуществляется после окончания календарного периода второго (или третьего) года внедрения новой техники и при включении мероприятия в план внедрения новой техники.

Премия за третий год внедрения может быть выплачена по разнице экономического эффекта между третьим и вторым годами внедрения, но только за второй этап работ, выполняемых при использовании в производстве новой техники.

4.17. При премировании по второму этапу годовой объем внедрения новой техники принимается по фактическому выпуску или применению новой техники, но в пределах плана внедрения новой техники, утвержденного министерством или организацией, предприятием. При этом премирование осуществляется:

за реализацию новых объемно-планировочных и конструктивных решений-по фактически построенным объектам в соответствии с этими решениями;

за использование новых эффективных технологических процессов, более совершенной организации производства-на основании отчетов строительно-монтажных организаций (предприятий)о фактическом объеме их реализации;

за применение новых машин, приборов, конструкций, материалов-на основе справок предприятий об отгрузке соответствую-

щей продукции за второй или третий год выпуска новой продукции; объем серии годового выпуска машин, приборов и т.д. устанавливается министерством.

4.18. Документом об утверждении разработанного государственного или отраслевого стандарта, технических условий, строительных норм и правил (СНиП) и других общеотраслевых нормативных документов является постановление (приказ) или дата утверждения руководством соответствующего официального органа (Госстроя СССР, Миннефтегазстроя и т.д.).

Для стандартов составляется акт внедрения в соответствии с отраслевым стандартом ОСТ 102-71-82.

4.19. Премирование за разработку СНиП и общеотраслевых нормативных документов производится в процентах от планового фонда заработной платы разработчиков этих документов.

Премирование за разработку стандартов и технических условий на продукцию (машины, конструкции, материалы и т.д.) осуществляется при изготовлении ее на предприятиях и внедрении в организациях министерства по одному протоколу распределения премии с указанием доли премии каждой организации.

4.20. При составлении расчета годового экономического эффекта по первому этапу премирования должны быть использованы документы, подтверждающие все исходные параметры по новой и заменяемой технике.

Для премирования по второму этапу составляется уточненный расчет годового экономического эффекта по данным оперативного и бухгалтерского учета строительных организаций и предприятий. При отсутствии такого учета фактические показатели могут определяться расчетным путем с учетом фактических условий использования заменяемой и новой техники в данной строительной организации (организациях) на предприятии, фактического объема применения новой техники.

Исходные данные должны быть подтверждены организациями, предприятиями.

Для расчета экономического эффекта могут быть использованы производственные нормы и расценки, ЕРЕР, дифференцированные нормативы накладных расходов, коэффициенты использования машин по времени и другие отраслевые нормативы.

К расчету экономического эффекта должны быть приложены документы, подтверждающие принятые в расчете исходные данные: затраты труда, производительность , расход и стоимость материалов и конструкций, количество машино-часов работы машин и оборудования на единицу работы, стоимость машин, приборов, предпроизводственные затраты, сроки строительства объектов с заменяемыми и новыми техническими решениями, изменение сроков службы материалов, конструкций, уменьшение объема ремонтных работ и т.д.

4.21. Для составления производственных норм времени и расценок научно-исследовательские и проектно-конструкторские организации заранее должны дать заявку в Центр НОТ Нефтегазстройтруд или местную нормативно-исследовательскую станцию на участие в проведении производственных испытаний экспериментальных образцов новой техники и в работе ведомственных комиссий по их приемке, а также для составления местной, а затем типовой и ведомственной норм и расценок на выполнение работы с применением новой техники.

Промышленные предприятия составляют для первого этапа премирования плановую калькуляцию себестоимости единицы продукции, а при серийном выпуске - исполнительную калькуляцию и представляют их головной организации-разработчице новой техники для составления расчета экономического эффекта.

Работники нормативно-исследовательских станций, выполняющие указанные расчеты, являются соисполнителями по внедрению новой техники и им должны выделяться определенные суммы премии. Это следует предусматривать при составлении протокола распределения премии из централизованного фонда или из средств организации, предприятия.

4.22. Премирование за досрочный ввод в эксплуатацию объекта в результате применения новой техники производится только от экономического эффекта, получаемого у строительных организаций при уменьшении условно-постоянной части накладных расходов, зависящих от продолжительности строительства*.

---

*Объектом строительства считается каждое отдельно стоящее здание или сооружение, на которое составлена смета.

Премия за снижение условно-постоянных накладных расходов выплачивается только за один вид мероприятия, обеспечивавшего наибольшее сокращение срока строительства объекта или продолжительности выполнения конкретного вида работ.

Экономический эффект, определяемый за досрочный ввод основных фондов в эксплуатацию, рассчитываемый по формуле (I0) Инструкции СН 509-78, а также за различное вариантное распределение капитальных вложений по годам строительства объектов, в том числе по сравниваемым проектным решениям, не учитывается при определении размера премий за создание и внедрение новой техники. Экономический эффект, рассчитываемый по формуле (II) указанной Инструкции, учитывается при подтверждении заказчиком размера прибыли от конкретного мероприятия, полученной от досрочного ввода объекта в эксплуатацию.

4.23. Распределение общей суммы премии за создание и внедрение новых машин, оборудования, приборов, эффективных объемно-планировочных и конструктивных решений зданий и сооружений, а также новых конструкций, материалов, монтажных узлов и блоков, блочно-комплектных устройств заводского изготовления, новой технологии и организации строительства, промышленного производства, научной организации труда, стандартизации, нормализации и типизации продукции и за другие работы, указанные в п.I.2 настоящей Инструкции, производится по согласованию организаций и предприятий в зависимости от объема и сложности выполненных работ по созданию и внедрению новой техники в соответствии с табл.2 (в процентах от установленной премии).

Таблица 2

Распределение премии по видам работ,%			Всего
Исследовательские и проектно-конструкторские работы	Технологические работы и работы по подготовке производства	Работы по освоению, организации производства и внедрению новой техники	
От 30 до 50	От 20 до 35.	От 25 до 40	I00

Работникам строительных организаций и предприятий, применяющим новые машины, механизмы, оборудование, приборы, включенные в план внедрения новой техники, выделяется доля до I5% от общей суммы премии, предусмотренной за создание и внедрение новой техники.

4.24. Распределение общей суммы премии по отдельным этапам работ производится в процентах от установленной премии по данному виду работ (табл.3).

Таблица 3

Этапы работ	Виды работ		
	Исследовательские и проектно-конструкторские работы	Технологические работы и работы по подготовке производства	Работы по освоению и организации производства и внедрения новой техники
Первый этап Проведение научно-исследовательских работ, разработка технического проекта, рабочих чертежей и другой технической документации, изготовление опытного образца (опытной партии), его испытание и доводка	До 70	До 30	До 30
Второй этап Применение новой технологии производства и организации работ, серийный выпуск машин, приборов, строительных конструкций, материалов, реализация эффективных проектных решений в построенных объектах	Не менее 30	Не менее 70	Не менее 70
Всего	I00	I00	I00

4.25. При оформлении премий из централизованного фонда по второму этапу премирования новой техники премия распределяется между организациями и предприятиями (участниками создания и внедрения новой техники) по соглашению в соответствии с долей участия каждой из них, установленной при премировании по первому этапу, если не представлено уточненного протокола распределения долевого участия организаций и предприятий.

Если разработки по новой технике были премированы по второму этапу из централизованного фонда министерства, то

независимо от включения этих разработок в план внедрения новой техники других министерств , организаций и предприятий повторно организации-разработчицы данной новой техники не премируются.

4.26. Премирование работников за создание и внедрение новой техники из средств организаций и предприятий осуществляется за выполнение конкретных работ, предусмотренных в годовых планах по новой технике организаций или предприятий. На каждое конкретное мероприятие по новой технике составляется расчет экономического эффекта.

4.27. Если строительная организация или предприятие самостоятельно выполнила научно-исследовательские или проектно-конструкторские работы, либо привлекала к работе по созданию и внедрению новой техники другие организации, то размер премии устанавливается вышестоящей организацией от общей суммы экономического эффекта,и премия может быть выплачена из централизованного фонда в порядке, установленном настоящей Инструкцией.

4.28. Премия по работе, выполняемой по хоздоговору с другим министерством или ведомством, может быть выплачена, если работа включена в план внедрения новой техники Миннефтегазстроя.

При заключении хоздоговоров с организациями и предприятиями плановая прибыль, включаемая в стоимость научно-исследовательских, проектно-конструкторских и других видов работ, не является источником премирования работников за это мероприятие по новой технике.

4.29. Премирование по первому этапу может быть осуществлено до окончания первого года серийного выпуска (применения) новой техники,но исходя из запланированного годового объема выпуска (применения).

По второму этапу премия выплачивается после окончания второго (или третьего) года внедрения. При этом из общей суммы премии вычитается ранее полученная премия по первому этапу премирования.

По отдельным разработкам новой техники премия из централизованного фонда может быть выплачена за первый и второй этапы одновременно, но при окончании календарного года серийного выпуска (применения) новой техники.

При выплате премий из средств организаций и предприятий разделение премии по этапам не производится.

Премия выплачивается единовременно после окончания первого, второго или третьего года внедрения новой техники.

4.30. Период времени, в течение которого производится премирование по первому и второму этапам, не должен превышать трех лет.

4.31. Премии за создание и внедрение новой техники, а также за передаваемые и используемые научно-технические разработки (документацию), выплачиваемые в соответствии с действующим Положением о премировании за новую технику, не должны превышать в год для одного работника:

в научно-исследовательских, проектных и конструкторских организациях, а также на предприятиях машиностроения, металлообрабатывающей и химической промышленности - шести должностных окладов (месячных тарифных ставок);

в строительно-монтажных организациях, на предприятиях транспорта и связи, строительной индустрии (строительных конструкций, деталей и т.д.) и других предприятий промышленности - трех должностных окладов (месячных тарифных ставок).

Максимальный размер премии определяется в зависимости от должностного оклада без надбавки за ученую степень, звание, квалификацию, а для рабочих - по тарифным ставкам, окладам.

Предельные размеры премии, выплачиваемые за создание и внедрение новой техники руководящим работникам, не должны превышать:

в научно-исследовательских, проектных и конструкторских организациях - шести должностных окладов в год;

в строительно-монтажных организациях, на предприятиях промышленности, транспорта и связи - 2,5 окладов в год с учетом премий, выплачиваемых по специальным системам премирования.

Контроль за предельными размерами премий руководящим работникам организаций, подчиненных непосредственно министерству, осуществляется Управлением организации труда и заработной платы, а по остальным организациям и предприятиям - главными управлениями и объединениями по подчиненности.

4.32. Запрещается премировать руководящих работников организаций и предприятий за выполнение в целом квартальных,

полугодовых или годовых планов внедрения новой техники от общей суммы экономического эффекта по всем разработкам. Премирование этой группы работников должно производиться за непосредственное участие или активное содействие по каждому конкретному мероприятию по созданию и внедрению новой техники.

Письмо с просьбой о премировании руководящих работников научно-исследовательской, проектно-конструкторской, строительной организаций, предприятия за участие в разработке и внедрении новой техники с указанием конкретных мероприятий направляется по подчиненности в вышестоящую организацию (образец письма см.на стр. 54).

А. Выплата премий из централизованного фонда

4.33. Для получения премии из централизованного фонда за разработку и внедрение новой техники головная организация направляет письмо в вышестоящую организацию по подчиненности с просьбой о выплате премии всем участникам разработки и внедрения новой техники. В письме приводят краткую характеристику мероприятия по новой технике, область применения, годовой экономический эффект , этап выполнения разработки, запрашиваемый размер премии согласно табл.I, протокол распределения премии между организациями, предприятиями за выполнение основных видов работ с учетом требований, указанных в пп.4.23-4.24 настоящей инструкции.

К письму (образец письма см. на стр. 35) прилагают расчет годового экономического эффекта и все материалы, обосновывающие исходные данные и документы,на основе которых составлен расчет.

Образцы документов, справок и писем даны в приложении № 2. При необходимости по требованию экспертизы или Главного технического управления перечень документов может быть расширен или сокращен.

Перечень основных документов, представляемых в подлиннике:

акт и протокол приемки приемочной комиссией опытного образца новой техники или акт и протокол приемки нового технологического процесса (документы № I и Ia);

выписка из плана внедрения новой техники Миннефтегазстроя (документ № 2);

протокол распределения премии между организациями и предприятиями за разработку и внедрение новой техники, обеспечивающей народнохозяйственный экономический эффект (документ № 3);

справка о выполнении планового срока окончания работ по созданию и внедрению новой техники (документ № 4);

справка о выплаченной ранее премии из централизованного фонда Миннефтегазстроя (документ № 5) или указание о том, что премия не выдавалась;

расчет годового экономического эффекта от разработки и внедрения новой техники. К расчету прилагаются:

протокол президиума ученого (или технического) совета об эталоне сравнения для определения экономического эффекта от новой техники;

производственные нормы и расценки по заменяемой и новой технике;

справка предприятия-изготовителя о плановом (для первого этапа премирования) и о плановом и фактическом (для второго этапа премирования) объеме выпуска новой машины, оборудования, прибора, конструкции, материала и т.д., ее оптовой цене и себестоимости. Строительные организации представляют (по требованию головной организации-разработчицы новой техники) справку о плановом и фактическом объеме работы с применением новой техники;

сравка, подписанная ответственными представителями заказчика и подрядчика о сокращении нормативного (планового) срока строительства объекта в результате примен-ния конкретного мероприятия по новой технике*.

Расчет подписывается основным автором разработки, основным изготовителем новой техники или ее потребителем, а также экономистом (документ № 6).

---

* Справка представляется при учете эффекта от уменьшения условно-постоянной части накладных расходов у строительных организаций, при досрочно полученной заказчиком прибыли от внедрения конкретного мероприятия.

Типовая форма расчета годового экономического эффекта принимается в соответствии с приложением 4 Инструкции СН 509-78 Госстроя СССР или с приложением 3 "Методики определения экономической эффективности использования в народном хозяйстве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений" (М., Экономика, 1977).

Основной потребитель (заказчик) обязан в двухмесячный срок по получении запроса от организации-разработчицы новой техники или от вышестоящей организации подтвердить согласительным письмом либо подписью руководителя и главного экономиста расчет годового экономического эффекта. Допускается представление организации-разработчице от потребителя (изготовителя) необходимых данных для расчета экономического эффекта от конкретного мероприятия по новой технике.

На титульном листе расчета указываются наименование новой техники и величина годового экономического эффекта. Титульный лист расчета подписывается руководителем головной организации по разработке новой техники, руководителем экономической службы.

Расчет годового экономического эффекта и указанные выше приложения к расчету представляются в двух экземплярах в вышестоящую организацию по подчиненности.

4.34. Вышестоящая организация рассматривает поступившее письмо с просьбой о премировании из централизованного фонда министерства (при условии приложения к нему всех указанных документов и справок). После принятия решения о премировании расчет экономического эффекта направляется на экономическую, а в необходимых случаях - на техническую экспертизу.

В заключении экспертизы должны быть указаны методическая обоснованность выполненного расчета и рекомендуемая к утверждению сумма годового экономического эффекта от данного вида новой техники, а при технической экспертизе - обоснованность исходных данных по техническим параметрам заменяемой и новой техники.

Экспертиза должна быть выполнена в течение месяца со дня получения расчета экономического эффекта по новой технике.

В случае необходимости может быть проведена повторная экспертиза.

Если по расчету экономической эффективности и по документам и материалам к нему имеются замечания эксперта, Главного технического управления или специализированного производственного управления, то организация-разработчица обязана внести исправления в расчет, а также представить дополнительные документы. Исправленный и дополненный расчет повторно посылается на экспертизу.

4.35. Расчет экономического эффекта должен быть утвержден руководителем вышестоящей организации, на предприятиях или в организациях которой было внедрено данное мероприятие новой техники. После этого расчет и все документы к нему передаются в Главное техническое управление Миннефтегазстроя.

Главное техническое управление утверждает, как правило, представленные документы на премию за разработку и внедрение общесоюзных и ведомственных строительных норм и правил, стандартов, технических условий и других нормативных документов, утвержденных Госстроем СССР или министерством.

4.36. Проект распоряжения о выплате премии из централизованного фонда организациям и предприятиям с указанием размеров выделенных им премий подготавливает Главное техническое управление совместно с Управлением бухгалтерского учета и отчетности, финансовым управлением и передает на подпись руководству министерства.

Распоряжение о премировании из централизованного фонда или из средств организации (предприятия) оформляется в течение 15 дней, не считая времени на экспертизу расчета экономического эффекта.

4.37. Для оформления премии из централизованного фонда за выполнение второго этапа работ по созданию и внедрению новой техники головной организацией должны представляться следующие документы: •

письмо с просьбой о выплате премии за второй этап разработки и внедрения новой техники;

расчет годового экономического эффекта внедрения новой техники (документ № 6) за второй (или третий) год внедрения с уточненными показателями изменения расхода материалов, затрат труда, стоимости машин и других показателей с приложением соответствующих справок с учетом требований, приведенных в п.4.17. Если изменяется только часть исходных данных, то число документов соответственно уменьшается;

протокол распределения премии между организациями и предприятиями за выполнение второго этапа работ (документ № 3);

выписка из плана внедрения новой техники Миннефтегазстроя (документ № 2);

справка о выплаченной ранее премии из централизованного фонда министерства всем участникам разработки и внедрения новой техники (документ № 5) или о том, что премия не выдавалась.

4.38. Для получения премии по разработкам, перечисленным в п.2.3, в Главное техническое управление представляются следующие документы:

письмо с обоснованием просьбы о премировании за разработку и внедрение новой техники от величины планового фонда заработной платы разработчиков;

утвержденный Госстроем СССР, Госстандартом СССР, Министерством и изданный нормативный документ, предназначенный для применения (внедрения) в производстве;

расчет планового фонда заработной платы участников разработки и внедрения мероприятия (нормативного документа) (форма №1);

протокол распределения премии между организациями и предприятиями за разработку и внедрение нормативного документа (форма № 2) и документы № 2 и 4.

4.39. Строительно-монтажные организации и предприятия при оформлении премии из централизованного фонда за собственные разработки по новой технике должны представить документы, указанные в п.4.33, при условии, что они не премировались одновременно с научно-исследовательской, проектной или конструкторской организациями за выполнение первого и второго этапов создания и внедрения того же мероприятия новой техники.

4.40. Проект распоряжения о выплате премии руководящим работникам научно-исследовательских, проектно-конструкторских организаций, подчиненным непосредственно министерству, подготавливает Главное техническое управление совместно с Управлением бухгалтерского учета и отчетности, Финансовым управлением по согласованию с Управлением организации труда и заработной платы и передает на подпись руководству министерства.

Б. Выплата премий из средств организаций и предприятий

4.41. Премирование работников организаций и предприятий за внедрение мероприятий по новой технике из средств, оставляемых в организациях и предприятиях на эти цели, производится с разрешения вышестоящей организации после окончания планового года внедрения мероприятия.

Для этого организация (предприятие), внедрившая новую технику (при условии включения ее в план внедрения новой техники организации, предприятия), составляет акт внедрения новой техники, технологии, нового способа организации производства, научной организации труда и т.д. (образец акта приведен на стр. 53)

Этот акт подписывается начальником производственно-технического отдела организации (предприятия), производителем работ и мастером (начальником цеха), где внедрялось конкретное мероприятие по новой технике. Акт о внедрении утверждает главный инженер данной организации (предприятия).

На основании акта внедрения, в котором, кроме того, должна быть указана база сравнения с новой техникой, производственно-технический отдел организации (предприятия) совместно с другими отделами составляет расчет экономического эффекта от внедрения новой техники (см. документ № 6) с приложением справок, обосновывающих принятые в расчете исходные данные (см. п. 4.33), и справку о том, что организация (предприятие) не получала премию из централизованного фонда за это же мероприятие (см. документ № 5).

4.42. Организация (предприятие) направляет письмо в вышестоящую организацию (трест, объединение) с просьбой разрешить выплату премии из ее средств работникам своей организации за внедрение конкретного мероприятия новой техники.

При расчете премии исключается доля (до 50%), приходящаяся на научно-исследовательские и проектно-конструкторские работы.

4.43. Главный экономист треста, объединения при участии начальника технического отдела (или его заместителя) проводит экспертизу расчета экономического эффекта мероприятия новой техники, включая прилагаемые к расчету документы, и при положительном решении согласовывают представленный расчет.

Расчет годового экономического эффекта утверждает главный инженер треста, объединения.

4.44. Проект распоряжения о выплате премии работникам организации (предприятия) подготавливают технический отдел треста, объединения по согласованию с плановым отделом, главным бухгалтером и начальником отдела труда и заработной платы. Решение о выплате премии принимает руководство треста, объединения.

Копия разрешения о выплате премии из средств организации, предприятия направляется трестом, объединением в соответствующее районное отделение Стройбанка или Госбанка, финансирующее данную строительную организацию (предприятие).

П Р И Л О Ж Е Н И Я

Приложение I

Р А З Ъ Я С Н Е Н И Е*

по применению отдельных положений "Методики определения экономической эффективности, использования в народном хозяйстве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений", утвержденное постановлением Государственного комитета СССР по науке и технике, Госплана СССР, президиума Академии наук СССР и Государственного комитета СССР по делам изобретений и открытий от 24 августа 1983 г., № 473/227/117/9.

I. В соответствии с пунктом 10 Методики выбор базы сравнения при определении годового экономического эффекта новой техники, изобретений и рационализаторских предложений производится в зависимости от этапов и назначения осуществляемых расчетов.

На этапе формирования планов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ - в процессе выбора оптимального варианта новой техники и принятия решения о ее создании - за базу сравнения принимаются технико-экономические показатели лучшей техники, спроектированной или имеющейся в СССР (либо лучшей зарубежной техники, которая может быть закуплена в необходимом количестве или разработана в СССР на основе приобретения лицензий). При этом в качестве базовой принимается та из указанной техники, приведенные затраты по которой в расчете на единицу продукции (работы), производимой с помощью этой техники, являются наименьшими.

* "Экономическая газета", № 41, 1983, с.16.

На этапе формирования государственных планов развития науки и техники и планов министерств и ведомств по внедрению новой техники, в том числе создаваемой с использованием изобретений, за базу сравнения принимается лучшая по технико-экономическим показателям из освоенной в производстве техника, взамен которой предусматривается освоение новой, более прогрессивной и эффективной техники.

На этапе производства и применения новой техники, использования изобретений и рационализаторских предложений, осуществляемых в соответствии с планами внедрения новой техники и передового опыта предприятия*, при определении планового и фактического годового экономического эффекта в расчетном году за базу сравнения принимаются:

при производстве (эксплуатации) новой техники на предприятии взамен аналогичной по назначению техники - технико-экономические показатели техники, заменяемой на данном предприятии;

при производстве (эксплуатации) новой техники на предприятии, ранее не производившем (не эксплуатировавшем) аналогичную по назначению технику,- технико-экономические показатели техники, производимой (эксплуатируемой) на другом предприятии министерства, ведомства. Если аналогичная по назначению техника производится (эксплуатируется) на нескольких предприятиях министерства, ведомства, за базу сравнения принимаются лучшие технико-экономические показатели ее производства или эксплуатации на предприятиях данного министерства, ведомства. Правильность выбора базы сравнения в этом случае должна быть подтверждена министерством, ведомством;

при производстве (эксплуатации) новой техники на предприятиях министерства, ведомства впервые - технико-экономические показатели лучшей из имеющейся в стране техники, аналогичной по назначению. Правильность выбора базы сравнения должна быть подтверждена министерством, ведомством, ответственным за производство данного вида техники, в 2-месячный срок по получении запроса.

---

* Здесь и далее под предприятием понимается производственное или научно-производственное объединение, предприятие, учреждение, организация.

С целью обеспечения сопоставимости сравниваемых вариантов в соответствии с пунктом 9 Методики затраты по базовой технике приводятся к условиям производства предприятия, внедряющего новую технику.

2. В соответствии с пунктом I6 Методики расчеты годового экономического эффекта от производства новой продукции повышенного качества с более высокой ценой для удовлетворения нужд населения, в том числе создаваемой на основе изобретений и рационализаторских предложений, осуществляются исходя из прироста прибыли от реализации единицы указанной новой продукции по сравнению с продукцией аналогичного назначения, удельных дополнительных капитальных вложений с учетом нормативного коэффициента их эффективности и годового объема производства этой продукции. Сравниваемые варианты должны быть сопоставимы по уровню рентабельности.

Расчеты годового экономического эффекта от производства новой продукции, не имеющей базы сравнения (принципиально новой продукции), осуществляются в соответствии с пунктом I6 Методики исходя из прибыли от реализации единицы этой продукции, удельных капитальных вложений с учетом нормативного коэффициента их эффективности и годового объема производства принципиально новой продукции. При отнесении продукции к принципиально новой следует руководствоваться критериями новизны, устанавливаемыми министерством, ведомством по согласованию с Государственным комитетом СССР по науке и технике. Основными критериями принципиальной новизны являются: новое назначение продукции либо принципиально новые для данного вида изделий технические решения*.

3. Расчеты годового экономического эффекта от создания и внедрения новой техники, в том числе создаваемой с использованием изобретений, выполняются:

на этапе формирования планов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ - в процессе выбора оптимального варианта новой техники и принятия решения о ее создании -

---

*Данный метод расчета экономического эффекта не распространяется на спецпродукцию.

разработчиком новой техники на основе технико-экономических показателей, согласованных с основным потребителем (заказчиком)*;

на этапе формирования государственных планов развития науки и техники и планов министерств и ведомств по внедрению новой техники, в том числе создаваемой с использованием изобретений, - разработчиком совместно с изготовителем и согласовываются с основным потребителем (заказчиком)*.

Расчеты годового экономического эффекта от использования рационализаторских предложений выполняются предприятиями, их использовавшими, а в случаях выдачи удостоверения на рационализаторское предложение министерством, ведомством - этими министерствами, ведомствами.

Порядок утверждения расчетов экономического эффекта от внедрения новой техники, использования изобретений и рационализаторских предложений устанавливается министерствами, ведомствами с учетом особенностей отрасли.

Расчеты, выполняемые для определения размеров премии за разработку и внедрение новой техники, при годовом экономическом эффекте свыше 2 млн. руб. согласовываются с Государственным комитетом СССР по науке и технике в соответствии с порядком, изложенным в письме этого комитета от 27 декабря 1982 г. № 3I-2/I35.

4. Данное Разъяснение распространяется на отраслевые инструкции, разработанные на основе Методики.

---

*Основной потребитель (заказчик) обязан в 2-месячный срок по получении запроса подтвердить расчет годового экономического эффекта или представить разработчику (изготовителю) необходимые данные для расчета.

Приложение 2

ТИПОВЫЕ ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ, составляемых для получения премии за создание и внедрение новой техники из централизованного фонда министерства и из средств предприятий и организаций

Образец письма о премировании за разработку и внедрение новой техники

Начальнику_____
(Главного
_____
управления)

Организация (предприятие)_____ разработала и в_____ году внедрила_____
(содержание новой техники)

_____
(наименование организаций(предприятий), внедривших новую технику)
Преимущества новой техники по сравнению с заменяемой _____

_____

Акт и протокол приемки опытного образца новой техники (технологического процесса) утвержден_____

Работа (содержание) выполнена по _____ этапу.

Годовой экономический эффект согласно прилагаемому расчету составляет _____ тыс.руб.

В соответствии с п.3 Положения о премировании, утвержденного постановлением Госкомитета Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 26 декабря 1964г., № 597/П-27, общая сумма премии определяется в размере _____% и составляет _____ руб.

Общая сумма премии работникам организаций и предприятий за создание и внедрение новой техники распределяется:

а) за выполнение научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ_____% и составляет _____ руб.;

б) за технологические работы и работы по подготовке производства новой техники_____% и составляет_____ руб.;

в) за работу по освоению производства и за внедрение новой техники_____% и составляет_____ руб.

Примечание. Перечень документов дан согласно Инструкции ВСН 160-83.

Подпись руководителя головной организации (предприятия) по созданию новой техники

Документ № I

УТВЕРЖДЕН

_____

(орган, назначивший комиссию)

_____

(должность, фамилия, дата)

А К Т

приемки опытного образца приемочной комиссией

Ведомственной (междуведомственной) приемочной комиссией на основании_____ от " "_____ I9_____ г. №_____ проведены испытания и приемка в соответствии с утвержденной_____

(наименование организации и дата)

программой испытания опытного образца_____

_____,

(наименование и индекс изделия)

изготовленного_____

(наименование организации)

Ведомственная (междуведомственная) комиссия считает предъявленный опытный образец принятым.

Протокол приемочных испытаний является неотъемлемой частью настоящего акта.

Председатель комиссии

Члены комиссии:

Приложение к документу № I

П Р О Т О К О Л
приемочных испытаний опытного образца

_____,
(наименование, индекс, номер выпуска образца новой техники)
изготовленного _____
(наименование завода-изготовителя)
по чертежам _____
(наименование организации)
Техническое задание утверждено _____
(наименование
_____
организации и дата)
Ведомственная (междуведомственная) приемочная комиссия в соответствии с утвержденной _____
(наименование
_____
организации и дата)
программой испытаний провела приемочные испытания опытного образца и установила следующие основные данные.

Раздел I

Проверка соответствия образца утвержденному техническому заданию, стандартам, нормалям и техническим условиям.

Раздел 2

Проверка наличия полного комплекта документации.

Раздел 3

Испытания образца согласно программе испытания и их результаты.

Раздел 4

Проверка качества монтажно-сборочных работ.

Раздел 5

Проверка наличия комплекта принадлежностей и вспомогательной оснастки и аппаратуры по утвержденной спецификации.

Раздел 6

Общая оценка образца: конструкции, технологичности, эксплуатационных качеств, соответствия изделия требованиям технической эстетики, патентноспособности и конкурентоспособности. Сравнение с лучшими образцами отечественного и зарубежного производства. Экономическая эффективность использования в народном хозяйстве.

Раздел 7

Дополнительные данные по усмотрению комиссии.

Раздел 8

Выводы и предложения.

Председатель комиссии

Члены комиссии:

Документ № 1а

УТВЕРЖДЕН

_____

(орган, назначивший комиссию)

_____

(должность, фамилия, дата)

А К Т

приемки нового технологического процесса приемочной комиссией

Ведомственной (междуведомственной) приемочной комиссией на основании_____

от " " _____ 19 г. №_____ проведены на _____ опытно-промышленная (наименование предприятия) проверка и приемка (или рассмотрены результаты опытно-промышленной проверки) на_____

(наименование предприятия или организации и в соответствии с утвержденной_____

(наименование организации

_____

и дата)

программой проверки_____

(наименование технологического

_____,

процесса, дата, индекс)

разработанного_____

(наименование организации-разработчицы)

_____ , приемочная комиссия считает

(наименование комиссии)

указанный технологический процесс принятым.

Выводы и предложения об использовании технологического процесса.

Протоколы опытно-промышленной проверки технологического процесса являются неотъемлемой частью настоящего акта.

Председатель комиссии

Члены комиссии:

Приложение к документу № Ia

П Р О Т О К О Л

опытно-промышленной проверки нового технологического процесса

_____

(наименование, индекс нового технологического процесса)

на_____

(наименование предприятия, организации, где проводится проверка

разработанного_____

(наименование организации-разработчицы)

Техническое задание утверждено_____

(наименование организации и дата)

_____

(наименование приемочной комиссии)

с утвержденной_____

(наименование организации и дата)

программой проверки, провела опытно-промышленную проверку технологического процесса_____

(наименование)

и установила следующие данные.

Раздел I

Проверка соответствия нового технологического процесса (его результатов) техническому заданию и техническим условиям.

Раздел 2

Проверка наличия полного комплекта документации.

Раздел 3

Опытно-промышленная проверка процесса согласно программе проверки.

Раздел 4

Проверка качества монтажно-сборочных работ, оборудования технологического процесса.

Раздел 5

Общая оценка технологического процесса: конструктивных и технологических особенностей процесса, основных показателей, полученных в процессе проверки, качества полученного продукта (материала), устойчивости и надежности процесса, патентоспособности. Сравнение с отечественными и зарубежными достижениями в данной области. Экономическая эффективность использования в народном хозяйстве.

Раздел 6

Выводы и предложения о дальнейшем использовании результатов разработки.

Председатель комиссии
Члены комиссии:

Документ № 2

В Ы П И С К А

из плана внедрения новой техники Миннефтегазстроя (главка, треста) на I98____ г.

Согласно плану внедрения новой техники на I98 г., утвержденному_____, предусмотрены (изготовление, применение в строительных организациях) мероприятия

_____

(наименование)

см. пп. _____ плана)

Подпись руководителя организации, предприятия

Начальник планового отдела

П Р О Т О К О Л

распределения премии между организациями и предприятиями за разработку и внедрение новой техники

_____
(наименование новой техники)

Виды работ	Организации-участницы разработки и внедрения	Распределение всей премии по видам работ и организациям,%	Размер премии* по этапам разработки и внедрения,%	
			по первому этапу	по второму этапу
I	2	3	4	5
Научно-исследовательские и проектно-конструкторские работы				
Технологические работы и работы по подготовке производства для выпуска или применения новой техники				
Работы по освоению и внедрению новой техники				
Итого . . .		100		

Подписи руководителей организаций, предприятий (заверенные печатями)

* При премировании одновременно за два этапа графы 4 и 5 не заполняются.

Документ № 4

С П Р А В К А

о выполнении планового срока окончания работ
по созданию и внедрению новой техники

(наименование новой техники)

№ п/п	Организации и предприятия	Виды работ					
		научно-исследовательские		проектно-конструкторские и экспериментальные		работы по сдаче опытного образца новой техники	
		Окончание работ					
		по плану	фактически	по плану	фактически	по плану	фактически

Подписи руководителей организаций,
предприятий и начальников плановых
отделов

Документ № 5

С П Р А В К А

о выплаченной ранее премии из централизованного фонда Миннефтегазстроя

Премия из централизованного фонда за разработку и внедрение _____

(наименование новой техники)

была выплачена (или не была выплачена) по первому этапу в соответствии с письмом министерства (№, дата) в сумме _____ руб., в том числе организациям:

_____

(перечень организаций и сумма премии)

Директор (начальник) головной организации, предприятия

Начальник планового отдела

Документ № 6
(Титульный лист расчета)

УТВЕРЖДАЮ
(подпись руководителя)
вышестоящей организации)

_____
" " _____ 198 г.

Р А С Ч Е Т
годового экономического эффекта

_____
(наименование новой техники и сумма годового экономического эффекта)

Руководитель организации (предприятия),
создавшей или внедрившей новую технику_____

Руководитель экономической службы
организации, предприятия_____

П Р О Т О К О Л

президиума ученого (или технического) совета

_____

(наименование организации)

Число, год_____

Присутствовали (фамилия, должность):

Повестка дня

Рассмотрение базы сравнения для определения экономического эффекта_____

(наименование новой техники)

Р Е Ш Е Н И Е

Президиум ученого (технического) совета рекомендует в качестве базы сравнения для определения экономического эффекта (наименование мероприятия по новой технике) принять _____ (наименование заменяемой техники).

Председатель совета

Секретарь

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НОРМЫ И РАСЦЕНКИ
на единицу работы по заменяемой и новой технике

Единица работы _____

Наименование	Заменяемая техника	Новая техника
Краткое описание состава работ		
Состав звена (бригады) рабочих, чел.		
Норма времени на единицу работ, чел.-ч		
Расценка на единицу работ, руб.		

Главный инженер строительной организации (предприятия) (подпись)

Инженер по труду и заработной плате (или нормировщики) (подпись)

С П Р А В К А*

предприятия-изготовителя, строительных и других организаций о плановом (фактическом) объеме внедрения новой техники

Планом (указать кем и когда утвержден план) производства на 19___ г. _____
(наименование завода, строительной организации)
предусмотрен выпуск (или применение)_____
(наименование новой
_____ в количестве_____
техники) (штук, тонн, км и т.д.)

За 19___ г. с начала серийного производства отгружено
_____
(штук, тонн, и т.д.)
или выполнено работы строительной или другой организацией
_____
(наименование новой техники)

Плановая цена (себестоимость)_____
(машины, прибора, тонны продукции)

Оптовая цена (себестоимость) при серийном выпуске составляет
_____ руб.

Основание оптовой цены (себестоимости)_____
(кем и когда
_____
утверждена или ссылка на действующий прейскурант
_____
с указанием номера позиции и года издания прейскуранта)

Директор, начальник (предприятия, организации)

Главный бухгалтер

Начальник планового отдела

(печать)

---

* Справка заполняется при оформлении премии по первому этапу внедрения новой техники на основе плановых (расчетных) цен и показателей, а на втором этапе – по утвержденной оптовой цене, фактическому объему работ (продукции).

С П Р А В К А

о сокращении нормативного (планового) срока строительства объекта в результате применения новой техники

Ответственные представители заказчика и подрядчика_____

_____

(должность, фамилия, и.о.)

составили настоящую справку о том, что объект_____

(наименование)

_____

сдан в эксплуатацию согласно_____

(наименование официального

_____

документа, дата его составления и утверждения)

досрочно на _____ месяцев, в том числе на _____

месяцев в результате применения новой техники_____

(наименование

_____

видов внедренной техники)

Недоделки, отмеченные в акте приемки объекта, устранены к _____ (указать срок).

Руководители организаций заказчика
и подрядчика

Печати организаций заказчика
и подрядчика

Форма № I

Р А С Ч Е Т

планового фонда заработной платы участников разработки и внедрения

(наименование работ по созданию и внедрению новой техники, по которой не рассчитывается экономический эффект)

№ п/п	Квалификационный состав работников (должности)	Средняя месячная заработная плата, руб.	Продолжительность выполнения работы, мес	Плановый фонд заработной платы (графа 3 х 4)
I	2	3	4	5

Руководитель организации

Начальник планового отдела

" " _____ I98 г.

Форма № 2

П Р О Т О К О Л *

распределения премии между организациями и предприятиями за разработку и внедрение нормативного документа

(наименование нормативного документа, относимого к категории новой техники)

Из-за невозможности определения экономического эффекта от данной разработки сумма премии в размере _____ руб., рассчитанная от величины планового фонда заработной платы участников разработки и внедрения, распределяется в соответствии с таблицей:

Виды работ	Организации предприятия-участники	Плановый срок выполнения разработки	Плановый фонд заработной платы за период разработки, тыс.руб.	Распределение премии по видам работ и организациям, предприятиям, %	Сумма премии, руб.
Научно-исследовательские, проектно-конструкторские работы					
Технологические работы и работы по подготовке производства для выпуска новой техники					
Работы по освоению и внедрению новой техники					
Итого...				100	

Подписи руководителей, главных бухгалтеров и начальников плановых отделов организаций, предприятий (заверенные печатями)

*К данному протоколу прилагается выписка из плана внедрения новой техники (документ № 2).

Образец акта

УТВЕРЖДАЮ

_____

(главный инженер треста, объединения)

А К Т

о внедрении новой техники (технологического процесса)

"_____ 19____г. город_____

Настоящий акт составлен в том, что строительной организацией (предприятием)_____ треста (объединения) _____ в 19____г. согласно плану внедрения новой техники на строительстве объекта (по плану изготовления продукции)

_____

(наименование объекта, продукции)

применено_____

(содержание новой техники)

_____

Новая техника внедрена в объеме _____ взамен_____

_____

(наименование заменяемой техники)

Для осуществления внедрения новой техники строительной организацией (предприятием) выполнены работы

_____

Главный инженер организации (СУ,СМУ, ПМК и т.д.), предприятия

Производитель работ

Начальник участка (цеха)

Образец письма
в вышестоящую организацию о премировании руководящих работников организации (предприятия) за разработку и внедрение новой техники

Начальнику_____
(наименование вышестоящей организации)
_____
т._____

Организации, предприятию_____
(наименование организации, предприятия)

выделены средства из централизованного фонда(или из средств организации, предприятия) согласно письмам Миннефтегазстроя (или треста, объединения, главка).
Перечисляются номера писем с указанием выделенной суммы премии по каждому письму с последующим перечислением содержания премированных разработок.

За непосредственное участие и активное содействие в разработке и внедрении указанных работ просим Вас разрешить премировать:
(перечисляются руководящие должностные лица с указанием фамилии, и.о., должности и испрашиваемой суммы премии в рублях для каждого работника с выделением группы работников, принимавших непосредственное участие и группы -активно содействовавших разработке и внедрению новой техники).

Подписи: Директора (управляющего) организации (предприятия), которая запрашивает премию

Секретаря партбюро

Председателя месткома

Согласовано:

Председатель Горкома профсоюза
рабочих нефтяной и газовой промышленности

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения 3
2. Размеры премий..... 5
3. Источники премирования..... 8
4. Порядок выплаты премий..... IO
А.Выплата премий из централизованного фонда..... 22
Б.Выплата премий из средств организаций и предприятий..... 27
Приложения 29

Инструкция
по премированию работников
организаций и предприятий
Миннефтегазстроя за создание
и внедрение новой техники

ВСН 160-83

Миннефтегазстрой
Издание ВНИИСТа

Редактор Л.С.Панкратьева

Корректор С.П.Михайлова

Технический редактор Т.В. Березева

Подписано в печать 20/II 1984 г. Формат 60х84/16
Печ.л. 3,5 Уч-изд.л. 3,0 Бум.л. 1,75
Тираж 2100 экз. Цена 30 коп. Заказ 17

Ротапринт ВНИИСТа

gost.e-ecolog.ru