Министерство здравоохранения и
социального развития Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Биржевая пл , д 1, Москва, 109012
Тел 698 84 14 Факс 628 74 14

12-64-ОГ № 2083-ТЗ

На № _____ от _____

Председателю
Российского профсоюза
железнодорожников и
транспортных строителей

Н.А. Никифорову

ул. Новорогожская,
дом 29, г Москва,
109029

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

Отраслевого соглашения
по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год

Роструд сообщает, что Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год зарегистрировано 22 апреля 2008 года

Регистрационный номер № 99/08-08.

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены

Руководитель М.А. Топилин

gost.e-ecolog.ru

Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей

Н.А.Никифоров

«19» марта 2008 г.

Председатель Совета Общероссийского Отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта

О.Ю.Атьков

«19» марта 2008 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2008 ГОД

МОСКВА

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2008 ГОД

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

1.1.Настоящее Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта (далее - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие условия регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенный между полномочными представителями работодателей и работников организаций железнодорожного транспорта на федеральном уровне социального партнерства.

1.2.Стороны настоящего Соглашения:

1.2.1. Работники – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Работодателями (далее - Работники).

1.2.2. Работодатели – организации железнодорожного транспорта, в отношении которых действует настоящее Соглашение, вступившие в трудовые отношения с Работниками (далее – Работодатели). Права и обязанности Работодателя в трудовых отношениях осуществляются органами управления организации или уполномоченными ими в установленном порядке лицами.

Под Работодателем (Организацией) понимается юридическое лицо, указанное в Приложении № 1 к настоящему Соглашению.

1.2.3. Представитель Работников – Общественная организация - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), действующий на основании законодательства Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.2.4. Представитель Работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, действующее на основании законодательства Российской Федерации (далее - Объединение «Желдортранс»).

1.3. Неработающие пенсионеры - лица, уволенные в связи с выходом на пенсию из Организаций или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», и из действующих в них организаций Профсоюза, находящиеся на ветеранском учете в Организациях и не состоящие на дату предоставления гарантий, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами Организаций, в трудовых отношениях с любым работодателем.

В коллективных договорах Организаций могут быть определены категории лиц, которые не относятся к неработающим пенсионерам. На указанные категории лиц настоящее Соглашение не распространяется, за исключением пункта 7.4 настоящего Соглашения.

1.4. Стаж работы – продолжительность трудовой деятельности в Организациях, включая суммарную продолжительность периодов работы:

- в аппарате управления МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД»;

- в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

- в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза в МПС СССР, МПС России и Организациях;

- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и Организаций.

В Стаж работы коллективными договорами или локальными нормативными актами Организаций могут дополнительно включаться иные периоды трудовой деятельности.

Стаж работы, необходимый для получения социальных гарантий, определяется настоящим Соглашением или коллективным договором, либо локальным нормативным актом Организации, принимаемым с учетом мнения соответствующего органа Профсоюза.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1.Настоящее Соглашение заключено на основании законодательства Российской Федерации между Работодателями и Работниками отрасли в лице их полномочных представителей. Цели настоящего Соглашения:

- поддержание социальной стабильности и укрепление трудовой и производственной дисциплины в Организациях;

- повышение эффективности финансово-экономической деятельности Организаций;

- установление единого подхода к решению вопросов защиты социально-экономических и профессиональных интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления дополнительных социальных гарантий;

- повышение конкурентоспособности Организаций, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы.

Работодатели, Работники и их представители обязуются строить отношения друг с другом на принципах:

- равноправия;

- уважения и учета интересов;

-заинтересованности и участия в договорных отношениях;

-соблюдения сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права;

- полномочности представителей сторон;

-свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

- добровольности принятия на себя обязательств;

-реальности принимаемых на себя обязательств;

-обязательности выполнения настоящего Соглашения;

-контроля за выполнением настоящего Соглашения;

-ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине настоящего Соглашения.

2.2. Настоящее Соглашение действует в отношении:

2.2.1. Работодателей, являющихся членами Объединения «Желдортранс». Прекращение членства в указанном Объединении не освобождает Работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства.

Работодатель, вступивший в Объединение «Желдортранс» в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

2.2.2. Работодателей, не являющихся членами Объединения «Желдортранс», которые уполномочили указанное Объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение, либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения.

2.2.3. Всех Работников, состоящих в трудовых отношениях с Работодателями, указанными в пунктах 2.2.1, 2.2.2.

2.2.4. Выборных и штатных работников Профсоюза.

2.3. В случае реорганизации Работодателя или представителя Работников, его права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

2.4. Настоящее Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров в Организациях.

В коллективных договорах, заключаемых в Организациях, отражаются вопросы улучшения условий труда и быта на производстве, оплаты труда и социальной поддержки Работников, обязательства Работников, гарантии прав и обязательства Профсоюза и другие вопросы, с учетом местных условий. Содержание коллективных договоров не может ухудшать положение Работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

2.5. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение Работников, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае если законами или иными нормативными правовыми актами положение Работников ухудшается, действуют условия настоящего Соглашения, если иное не предусмотрено законодательством.

2.6. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.7. Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению настоящего Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, контроля за его выполнением, урегулирования возникающих между Работодателями и Работниками разногласий образована на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Работников и Работодателей Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии указан в Приложении № 2.

3. ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА, РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

3.1. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также системы нормирования труда устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций с учетом мнения соответствующих органов Профсоюза.

Оплата труда Работников осуществляется на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с системами оплаты труда, действующими в Организациях.

3.2. Индексация заработной платы Работников производится на уровне роста потребительских цен на товары и услуги на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

Конкретный порядок и сроки индексации заработной платы (ежеквартально, по полугодию или один раз в год упреждающим порядком) определяются коллективным договором Организации, но во всех случаях не ниже среднегодового индекса роста потребительских цен.

Повышение реальной заработной платы осуществляется по мере роста эффективности деятельности Организации.

3.3. Минимальный размер заработной платы в Организации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.4 Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим производятся по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3.5. Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производятся с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей с учетом мнения соответствующего выборного органа Профсоюза. О введении новых норм труда Работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

3.6. По результатам аттестации рабочих мест устанавливаются доплаты к тарифным ставкам (окладам) Работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и вредными условиями труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.7. Работа в праздничные и выходные дни, сверхурочная работа, время простоя по вине Работодателя и временная нетрудоспособность Работников оплачиваются в соответствии с законодательством Российской Федерации или в размере, определенном коллективным договором Организации.

3.8. Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), производится дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни. Размер и порядок выплаты такого вознаграждения определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами Организаций, но не менее 75 рублей за один нерабочий праздничный день, в который они не привлекались к работе.

3.9. За работу в ночное время Работникам осуществляется доплата в размере не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации коллективным договором, локальным нормативным актом Организации, трудовым договором.

3.10. Работодатель возмещает расходы, связанные со служебными поездками работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной, подвижной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях, или участвующим в работах экспедиционного характера.

Размеры и порядок компенсации расходов устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Организации.

3.11. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится в размере не ниже 40% тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

Дни выплаты заработной платы определяются в Правилах внутреннего трудового распорядка или коллективном договоре Организации.

3.12. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также безводных районах осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

3.13. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

Перечень категорий и профессий работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством Российской Федерации, прилагается к Правилам внутреннего трудового распорядка (коллективному договору) Организации.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий Работников, непосредственно связанных с движением поездов, регулируются с учетом «Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов», утвержденного приказом МПС России от 5 марта 2004 года № 7.

3.14. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных производственных факторов, в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации перечнем производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- с ненормированным рабочим днем - продолжительностью не менее 3 календарных дней;

- за работу в районах Крайнего Севера в размере 24 календарных дней, в местностях, приравненных к ним – 16 календарных дней, в других регионах, где действуют районные коэффициенты – 8 календарных дней;

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, иных дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных настоящим пунктом, и их продолжительность определяются федеральным законом, коллективным договором или локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения соответствующего выборного органа Профсоюза.

3.15. Помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации случаев Работодатель может предоставлять по желанию Работника дополнительные отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы.

Перечень, порядок предоставления, продолжительность и размеры оплаты указанных отпусков определяются в коллективном договоре Организации.

4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Приоритетными направлениями совместной деятельности Стороны настоящего Соглашения считают привлечение и закрепление Работников в Организации, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

- предусматриваются соответствующие разделы в коллективных договорах Организаций;
- обеспечиваются условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала Работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проводятся конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов;
- оказывается социально-экономическая поддержка Работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;
- создаются условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для Работников и членов их семьи.

4.2. Молодыми работниками считаются Работники в возрасте до 30 лет.

Для привлечения и закрепления молодых работников:

- разрабатываются комплексные молодежные программы Организаций, включая предоставление дополнительных социальных гарантий, и обеспечивается их выполнение;
- создаются общественные советы по работе с молодежью, разрабатываются положения о молодых специалистах, оказывается содействие советам молодых специалистов, молодежным комиссиям;
- создаются условия для психологической и социальной стабильности молодого работника и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;
- формируются условия для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

4.3. Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет Работодатель.

Работодатель обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым профессиям на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, трудовым договором.

В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, особенно молодежи, Работодатель организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения.

4.4. Техническая учеба проводится на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.

4.5. Работодатель в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и коллективным договором создает Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением, за исключением случаев получения ими второго высшего образования.

4.6. По окончании профессионального обучения Работнику присваивается квалификация по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и по возможности предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией.

При повышении квалификационных разрядов должны учитываться успешное прохождение Работниками профессионального обучения, общеобразовательная и профессиональная подготовка.

4.7. Осуществление подготовки специалистов по направлению Работодателей в образовательных учреждениях производится с последующим их трудоустройством.

4.8. Работодатель разрабатывает программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников.

5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. В целях смягчения негативных последствий приведения численности работников к объемам выполняемых работ, по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, в связи с пересмотром норм трудовых затрат Работодатель обеспечивает следующие меры поддержки занятости Работников:

5.1.1. При необходимости разрабатывает и утверждает по согласованию с соответствующим органом Профсоюза "Программу содействия занятости" в Организации.

5.1.2. Увольнение Работников по сокращению численности или штата осуществляет как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в Организации, в основном за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых работников;

- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Организации на освободившиеся рабочие места;

- временной занятости Работников;

- перемещения (перевода) Работников внутри Организации, переезда на новое место работы;

- перевода Работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

5.2. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками Работодатель:

- в письменном виде сообщает об этом в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указывает должность, профессию, специальность и квалифицированные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- в письменном виде предупреждает Работника о его предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца. По договоренности сторон предоставляет ему в этот период возможность для самостоятельного поиска работы.

- взаимодействует с органами занятости населения в субъектах Российской Федерации с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения Работников, высвобождаемых из Организации.

5.3. Критерием массового увольнения работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации могут устанавливаться иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

5.4. При принятии решения о массовом увольнении работников Работодатель проводит соответствующие мероприятия с обязательным уведомлением выборного органа первичной организации Профсоюза согласно статье 82 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, Работодатель оказывает содействие в трудоустройстве в Организациях (их структурных подразделениях) в данной местности, а также через органы государственной службы занятости населения.

5.6. Работодатель предоставляет при необходимости высвобождаемому Работнику с учетом производственных условий до 3 оплачиваемых рабочих дней в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы. Продолжительность этого времени определяется соглашением Работника с Работодателем или в коллективном договоре Организации.

5.7. Коллективным договором Организации может быть установлено, что Работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, при прочих

равных условиях (квалификация, опыт работы и т.п.) предоставляется преимущественное право трудоустройства в соответствии с квалификацией в данную Организацию в случае создания в ней новых рабочих мест.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

6.1. Стороны:

6.1.1. Признают приоритетным обеспечение сохранения жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности.

6.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения.

6.1.3. Обеспечивают функционирование и совершенствование системы управления охраной труда и окружающей среды.

6.1.4. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.5. Признают взаимную ответственность по обязательствам сторон, представителями которых они являются.

6.2. Работодатель:

6.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивает выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивает открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.

6.2.2. Стремится к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

6.2.3. Выделяет на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования), обучение по охране труда, аттестацию рабочих мест по условиям труда, на приобретение молока и лечебно-профилактического питания.

Объем средств на мероприятия по предупреждению травматизма и вывод работников из опасных зон определяется в коллективном договоре Организации.

6.2.4. Обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда.

6.2.5. Организует разработку и внедрение безопасной техники и технологий.

6.2.6.Организует проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению и улучшению условий труда. Проводит повторные замеры вредных производственных факторов, которые были устранены после реализации данных мероприятий.

6.2.7. В соответствии с типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи своевременно обеспечивает Работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

Устанавливает в коллективном договоре или локальном нормативном акте Организации с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа и своего финансово-экономического положения нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов (особых температурных условий или загрязнения).

6.2.8. Обеспечивает в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

6.2.9. Рассматривает в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения соответствующего выборного органа Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информирует их о принятых мерах.

6.2.10. Извещает соответствующий выборный орган Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.2.11. Содействует работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности. Увольнение уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда по инициативе Работодателя возможно только с согласия первичной организации Профсоюза, действующей в Организации.

6.2.12. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также экологической безопасности проводит совместно с действующей в Организации первичной организацией Профсоюза смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

6.2.13. Осуществляет совместно с первичной организацией Профсоюза, действующей в Организации рациональное использование средств Фонда социального страхования России, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7.1. Стороны настоящего Соглашения признают необходимость развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях, постепенного построения экономических механизмов, представляющих Работникам большую возможность социального выбора наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

7.2. Работодатели предоставляют следующие гарантии:

7.2.1. Проезд по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплату (компенсацию) проезда:

- Работникам, детям в возрасте до 18 лет (не более двух), находящимся на их иждивении;

- детям (до достижения ими возраста 18 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

Работники, награжденные знаком (значком) "Почетный(ому) железнодорожник(у)" приказом министра путей сообщения СССР, министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «РЖД» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются правом проезда в спальном вагоне с двухместным купе поездов дальнего следования.

7.2.2. Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы (ограничение третьей степени) и второй группы (ограничение второй и третьей степени), в следующих размерах при стаже работы на железнодорожном транспорте:

Для мужчин	Для женщин	
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет	– один средний заработок
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	– два средних заработка
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	– три средних заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	– четыре средних заработка
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	– пять средних заработков
свыше 35 лет	свыше 30 лет	– шесть средних заработков

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

По согласованию с Отраслевой комиссией на основании обоснованного решения комиссии Организации для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, в коллек-

тивном договоре может устанавливаться, в порядке исключения, иной размер выплат.

7.2.3. Осуществление негосударственного пенсионного обеспечения Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» на основе единого пенсионного стандарта, предусматривающего:

- долевое участие Работников и Работодателя в формировании корпоративной пенсии;

- единый порядок учета трудового стажа для целей негосударственного пенсионного обеспечения;

- перевод пенсионных обязательств при переходе Работника из одной Организации в другую.

7.2.4. Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в объеме территориальных программ обязательного медицинского страхования и договоров о добровольном медицинском страховании.

7.2.5. Обеспечение Работников, членов их семей, неработающих пенсионеров санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», в соответствии с порядком, принятым в Организации.

Приоритет в выделении путевок на санаторно-курортное лечение предусматривается для лиц, работающих во вредных и (или) тяжелых условиях труда.

7.2.6. Организацию отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул.

Доля оплаты родителями путевок в детские оздоровительные лагеря, в том числе системы ОАО «РЖД», предусматривается в размере, определенном коллективным договором или локальным нормативным актом Организации, согласованным с действующей в ней первичной организацией Профсоюза.

В полном объеме выделяются средства на страхование от несчастных случаев детей на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).

7.2.7. Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников и неработающих пенсионеров в порядке, определенном коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.

7.2.8. Развитие системы страхования работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

Детям Работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, до достижения ими 18 лет выплачивается ежемесячное пособие в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации на каждого из детей.

7.2.9. Оказание семьям умерших работников и умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, частичная (но не менее минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации) или полная компенсация расходов, связанных с их погребением, в порядке, установленном в Организации.

7.2.10. Оказание ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам при стаже работы не менее 15 лет, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, устанавливаемых Организацией.

Неработающим пенсионерам, награждённым знаком (значком) "Почётный(ому) железнодорожник(у)" приказом министра путей сообщения СССР, министра путей сообщения Российской Федерации, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь, размер и порядок выплаты которой определяется коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.

7.2.11. Ежемесячная выплата руководителям ветеранских организаций Работодателя за работу с пенсионерами в зависимости от количества состоящих на учете в Организации ветеранов в размере, установленном в коллективном договоре или локальном нормативном акте Организации.

7.3. В ходе ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора стороны, исходя из финансово-экономического положения Организации, рассматривают возможность включения в коллективный договор следующих дополнительных социальных гарантий и определяют порядок и условия их предоставления:

7.3.1. Доплату к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

7.3.2. Выплату ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

7.3.3. Выплату при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.

7.3.4. Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада.

7.3.5. Оказание корпоративной поддержки (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания.

7.3.6. Доплату к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

7.3.7. Проезд по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплату (компенсацию) такого проезда:

- неработающим пенсионерам (при наличии стажа работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет);

- лицам, уволенным с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья) независимо от стажа работы.

Неработающие пенсионеры, награжденные знаком (значком) "Почетный (ому) железнодорожник(у)" приказом министра путей сообщения СССР, приказом министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «РЖД» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД», пользуются правом проезда в спальном вагоне с двухместным купе поездов дальнего следования.

7.3.8. Выплату дополнительной материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов ко Дню Победы.

7.3.9. Обеспечение медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», неработающих пенсионеров Организации и членов семей Работников (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся по очной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими возраста 24 лет, родители, при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) по договорам обязательного и добровольного медицинского страхования.

7.3.10. Оказание за счет средств Организации услуг неработающим пенсионерам по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в соответствующих отделениях негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», а при их отсутствии - в муниципальных территориальных лечебных учреждениях.

7.3.11. Выплату Работнику единовременного пособия с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной Федеральным законом от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», при установлении ему группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Работодателя.

7.3.12. Высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата Работникам могут производиться выплаты выходного пособия сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.4. При реформировании или ликвидации филиалов, других структурных подразделений ОАО «РЖД» и создании на их основе иных филиалов и структурных подразделений, а также дочерних обществ ОАО «РЖД», неработающие пенсионеры передаются на ветеранский учет во вновь созданные филиалы, структурные подразделения, дочерние общества и предоставление им социальных гарантий осуществляется по новому месту постановки на ветеранский учет.

Неработающие пенсионеры из числа лиц, уволенных в связи с уходом на пенсию из филиалов или структурных подразделений ОАО «РЖД», имущество которых внесено в уставный капитал дочернего общества (Организации), обеспечиваются социальными гарантиями в объеме, предусмотренном в коллективном договоре или локальном акте этого дочернего общества (Организации).

7.5.Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации детских новогодних праздников, других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза, Работодатель отчисляет денежные средства органу Профсоюза, действующему в Организации, как правило, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утверждаемым сторонами коллективных договоров Организаций.

7.6. Оплата труда освобожденного от основной работы председателя первичной организации Профсоюза с численностью членов Профсоюза свыше 500 чело-

век, производится на условиях и в размерах, устанавливаемых в коллективном договоре или локальном нормативном акте Организации.

7.7. Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счёт средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

7.8. Увольнение по инициативе Работодателя Работников, избранных в состав органов Профсоюза и не освобожденных от производственной работы, производится лишь с предварительного согласия выборного органа Профсоюза, членами которого они являются, за исключением случаев совершения ими дисциплинарных проступков, являющихся в соответствии с законодательством Российской Федерации основанием для расторжения с ними трудового договора по инициативе Работодателя.

7.9. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствии в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

7.10. Освобожденные от основной работы выборные и штатные работники организаций Профсоюза обладают такими же трудовыми правами и социальными гарантиями, как и Работники Организации в соответствии с настоящим Соглашением и коллективным договором.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН

8.1. Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:

8.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

8.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, для ведения коллективных переговоров, связанных с рассмотрением вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработкой последующих соглашений.

8.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации.

8.1.4. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

8.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии.

8.2. Объединение «Желдортранс»:

8.2.1. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюде-

ние гарантий деятельности Профсоюза, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2.2.Содействует выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренным настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.

8.2.3. Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам:

применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;

реализации настоящего Соглашения;

разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

8.2.4. Выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

8.3. Профсоюз:

8.3.1. Мобилизует трудовые коллективы на достижение стратегических целей Организаций, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

8.3.2. Осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывает Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

8.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

8.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем культурно-массовую, спортивную работу, отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия и другие меры, направленные на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организаций.

8.3.5. Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

8.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

8.3.7. Присуждает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безупречно работающим в Организациях и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально - экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, премии с присвоением звания «Лауреат премии Российского

профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

8.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на охрану труда, оздоровление Работников и членов их семей.

8.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

8.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.3.11. Оказывает практическое содействие руководителям Организаций, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

8.3.12. Участвует в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших.

8.3.13. Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест.

8.3.14. Оказывает содействие Работодателям при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по возмещению средств из бюджета Фонда обязательного медицинского страхования.

8.3.15. Участвует в разработке решений при проведении сокращения численности (штата) Работников.

8.3.16. Содействует Работодателям в реализации настоящего Соглашения, поддержании социальной стабильности в коллективах, повышении эффективности работы Организации, укреплении трудовой и производственной дисциплины, обеспечении безопасности движения, улучшении условий и охраны труда.

8.3.17. Не допускает трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения представителей Работников и Работодателей.

9.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Президиума Центрального комитета Профсоюза, коллегиального органа представителя Работодателей и доводятся до сведения органов Профсоюза и Работодателей.

9.3. При невыполнении положений настоящего Соглашения представители Работодателей и Работников в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации по существу представленной информации, готовят предложения по

исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

9.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.5. Лица, представляющие Работодателей либо представляющие Работников:

- уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора в Организациях, изменению настоящего Соглашения;

- неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора;

- виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением,

несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Соглашение заключено в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, и действует с 1 января 2008 г. по 31 декабря 2008 г. включительно.

10.2. В течение семи дней с момента подписания настоящего Соглашения Объединение «Желдортранс» направляет его в федеральный орган исполнительной власти по труду на уведомительную регистрацию.

В течение тридцати дней с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения Объединение «Желдортранс» совместно с Профсоюзом доводят текст настоящего Соглашения до Работников, Работодателей, выборных органов Профсоюза и публикуют его в газетах «Гудок» и «Сигнал».

10.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом предварительного обсуждения Отраслевой комиссией. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к настоящему Соглашению и доводятся до сведения Работников, выборных органов Профсоюза и Работодателей и действуют с момента их подписания.

Стороны вправе по взаимной договоренности давать совместные разъяснения по вопросам применения отдельных пунктов (положений) настоящего Соглашения. Разъяснения издаются в порядке, установленном для внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

10.4. Организация железнодорожного транспорта, на которую не распространяются нормы настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему. Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом работодателя и соответствующего органа Профсоюза с ходатайством о присоединении к Соглаше-

нию, направленным в адреса представителей сторон Соглашения. Представители сторон Соглашения в 30-дневный срок рассматривают данное ходатайство и принимают соответствующее решение.

При приеме в состав членов Объединения «Желдортранс» новой Организации, Объединение «Желдортранс» информирует об этом Профсоюз, после чего представители сторон Соглашения в течение семи дней вносят соответствующие дополнения в Приложение № 1 к настоящему Соглашению.

10.5. За три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения, стороны вправе вступить в коллективные переговоры с целью продления его действия на согласованный ими срок или заключения нового Соглашения.

Приложения: Приложение № 1. Список Организаций, на которых распространяется действие Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год.

Приложение № 2. Состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости

Регистрационный №_____

Приложение № 1

СПИСОК ОРГАНИЗАЦИЙ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2008 ГОД

№№ п/п	Полное наименование (по Уставу)	Сокращенное наименование (по Уставу)	Место нахождения
1	2	3	4
1	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	ОАО «РЖД»	107174, г. Москва, ул.Новая Басманная, д.2
2	Открытое акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах «Трансконтейнер»	ОАО «Трансконтейнер»	107228, г. Москва, ул.Новорязанская, д.12
3	Открытое акционерное общество «Объединенные электротехнические заводы»	ОАО «Элтеза»	129343, г. Москва, ул.Сибиряковская, д.5
4	Открытое акционерное общество «Калужский завод «Ремпутьмаш»	ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	248025, г. Калуга, пер. Малинники, д.21
5	Открытое акционерное общество «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей»	ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»	461743, Оренбургская обл., г. Абдулино, ул. Революционная, д.50
6	Открытое акционерное общество «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей»	ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»	617120, Пермский край, г. Верещагино, ул. Карла Маркса, д.17
7	Открытое акционерное общество «Московский опытный завод путевых машин «Ремпутьмаш»	ОАО «Московский ОЗПМ «Ремпутьмаш»	129327, г. Москва, Хибинский проезд, д.3А
8	Открытое акционерное общество «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш»	ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»	460004, г.Оренбург, пр-кт Братьев Коростелевых д.61А
9	Открытое акционерное общество «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш»	ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш»	614000, г. Пермь, ул.Советская, д.1
10	Открытое акционерное общество «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш»	ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш»	620046, г. Екатеринбург, ул. Тагильская, д.2

11	Открытое акционерное общество «Экспериментальный завод «Металлист-Рempутьмаш»	ОАО «Экспериментальный завод «Металлист-Рempутьмаш»	238750, Калининградская обл., г. Советск, ул. Киевская, д.2А
12	Открытое акционерное общество «Ярославский вагоноремонтный завод «Рempутьмаш»	ОАО «Ярославский ВРЗ «Рempутьмаш»	150020, г. Ярославль, ул. 4-Пролетарская, д.3
13	Открытое акционерное общество «Росжелдорпроект»	ОАО «Росжелдорпроект»	107078, г. Москва, ул. Каланчевская, д.29
14	Открытое акционерное общество «Росжелдорстрой»	ОАО «РЖДстрой»	107078, г. Москва, ул. Каланчевская, д.35

Приложение № 2

СОСТАВ
Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

От Профсоюза:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество члена Комиссии	Занимаемая должность	Контактный Телефон
1	Никифоров Николай Алексеевич (сопредседатель Комиссии)	Председатель Роспрофжела	262-58-73
2	Сухов Анатолий Петрович	Первый заместитель Председателя Роспрофжела	262-20-92
3	Белозеров Владимир Леонидович	Председатель Дорпрофсожа на Октябрьской ж.д.	(912) 4-60-00
4	Епишин Николай Александрович	Председатель теркома Волгоградского отделения Приволжской ж.д.	(964) 30-7-33-14
5	Железнов Сергей Петрович	Заместитель Председателя Роспрофжела	262-55-91
6	Кубышкина Таисия Васильевна	Председатель ППО ОАО «Калужский завод «Рempутьмаш»	8(4842) 51-58-46
7	Купреев Яков Владимирович	Заведующий отделом Роспрофжела	262-14-85
8	Левшин Юрий Владимирович	Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Элтеза»	470-67-98
9	Петькин Юрий Валентинович	Председатель ППО ЦДРВ	266-69-31
10	Русак Александр Данилович	Председатель Дорпрофсожа на Московской ж.д.	266-10-77
11	Сироткин Сергей Михайлович	Председатель Терпрофжелмосжелтранс	688-82-81
12	Толстяков Валерий Васильевич	Заведующий отделом Роспрофжела	262-73-75
13	Черногаев Сергей Иванович	Председатель Дорпрофсожа на Северной ж.д.	(914) 9-44-18
14	Шатов Владимир Михайлович	Председатель Дорпрофсожа на Горьковской ж.д.	(916) 2-44-18

От Объединения «Желдортранс»:

NN п./п.	Фамилия, имя, отчество члена Комиссии	Занимаемая должность	Контактный телефон
1	Атьков Олег Юрьевич (сопредседатель Комиссии)	Вице - президент ОАО «РЖД»	262-32-96
2	Петров Алексей Евгеньевич	Генеральный директор Объединения «Желдортранс»	262-36-27
3	Агеева Ирина Михайловна	Начальник отдела ОАО «Трансконтейнер»	644-34-12
4	Андрейкин Сергей Сергеевич	Заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»	262-84-04
5	Бородина Надежда Дмитриевна	Первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»	262-86-26
6	Дубровин Вячеслав Анатольевич	Генеральный директор ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	8(4842) 51-49-05
7	Васина Любовь Ивановна	Начальник департамента ОАО «РЖД»	262-50-25
8	Гневашева Анна Викторовна	Начальник отдела департамента ОАО «РЖД»	262-64-40
9	Верховодов Александр Николаевич	Начальник управления ОАО «РЖДстрой»	266-88-08
10	Иванова Наталья Геннадьевна	Заместитель начальника отдела департамента ОАО «РЖД»	262-70-04
11	Клящицкий Александр Данилович	Начальник отдела Благотворительного фонда «Почет»	262-36-27
12	Люльчев Константин Михайлович	Начальник отдела департамента ОАО «РЖД»	262-45-32
13	Макаров Денис Юрьевич	Начальник отдела департамента ОАО «РЖД»	262-17-41
14	Темников Олег Аркадьевич	Заместитель административного директора ОАО «Элтеза»	266-69-13

Представители в состав Комиссии утверждены:
От Профсоюза - постановлением Президиума ЦК Роспрофжела от 26.10.2007 г. №10.67
От Объединения «Желдортранс» - решением Совета Объединения «Желдортранс» от 28 октября 2007г. (Приложение №2 к протоколу №1)

Оглавление

№ главы	Наименование	Страница
1	Основные понятия	1
2	Общие положения	2
3	Гарантии в сфере оплаты труда, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха	4
4	Развитие кадрового потенциала	6
5	Содействие занятости	7
6	Охрана труда и экологическая безопасность	9
7	Социальные гарантии	11
8	Обязательства представителей сторон	15
9	Контроль за выполнением настоящего соглашения и ответственность сторон соглашения	17
10	Заключительные положения	18
	Приложение №1 Список организаций, на которые распространяется действие Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта	20
	Приложение №2 Состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	22

gost.e-ecolog.ru