Руководитель Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству РФ

Президент Российского Союза строителей

Председатель Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

В.В. Бланк

В.Н. Забелин

В.А. Сошенко

«30» 12 2007 г. «3» 12 2007 г. «3» 12 2007 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2008 – 2010 ГОДЫ

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости
Регистрационный № 84/08-10 от «28» декабря 2007 г.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости

М.А. Топилин

Москва
2008 г.

gost.e-ecolog.ru

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) является правовым актом, устанавливающим общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, заключенным на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального Закона «Об объединениях работодателей», а также конвенций Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией.

1.2. **Сторонами Соглашения являются:**

- **работники в лице их представителя** – Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (далее - Профсоюз строителей России).

- **работодатели в лице их представителей** – Российского Союза строителей

- **Федеральное агентство по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству** (далее Росстрой) – федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по реализации государственной политики, по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере строительства, градостроительства, промышленности строительных материалов и жилищно-коммунального хозяйства.

1.3. Целью настоящего Соглашения является договоренность сторон о взаимодействии по согласованию интересов между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти в рамках системы социального партнерства, в вопросах регулирования социально-трудовых отношений работников отрасли.

1.4. Соглашение на федеральном уровне является составной частью коллективно-договорного процесса в отраслевой системе социального партнерства и служит основой для дальнейших коллективных переговоров при заключении территориальных соглашений, коллективных договоров и принятии локальных нормативных актов.

1.5. Нормы Соглашения обязательны к применению и должны учитываться при заключении коллективных договоров, а также при разрешении трудовых споров (конфликтов) в организациях отрасли.

1.6. **Действие Соглашения распространяется:**

1.6.1. На всех работников организаций отрасли, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которых распространяется действие настоящего Соглашения.

1.6.2. На выборных и штатных работников профсоюзных органов всех уровней.

1.6.3. На работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения на условиях, установленных ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6.4. На всех работодателей организаций – членов Российского Союза строителей.

1.6.5. На работников организаций, находящихся в ведении Росстроя.

1.6.6. На работодателей, не являющихся членами Российского Союза строителей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение либо присоединиться к нему после его заключения.

1.6.7. На холдинговые компании и их дочерние организации, концерны, корпорации, ассоциации или иные объединения организаций - членов Российского Союза строителей.

1.7. В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие Отраслевого соглашения, работодатели обязаны по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) денежные средства в размере не менее 1% от начисленной заработной платы указанных работников. Если эти условия не соблюдаются, то на данного работника не распространяется действие данного Соглашения и коллективного договора.

1.8. При заключении коллективного договора работодатель с учетом мнения профсоюзной стороны распространяет отдельные положения Соглашения на социально незащищенную категорию – членов профсоюза (пенсионеров, инвалидов, работников, уволенных в связи с сокращением численности (штатов), членов семей, умерших на производстве и др.).

1.9. В текст Соглашения по взаимному согласию Сторон могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном соответствующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

1.10. В случае принятия в период действия Соглашения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере трудовых отношений, соответствующие пункты данного Соглашения действуют с учётом вновь принятых правовых норм.

1.11. Коллективные договоры и нормы локальных нормативных актов в организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Соглашением.

1.12. В случае отсутствия в организациях отрасли коллективных договоров настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.13. Для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением настоящего Соглашения, а также для внесения в него изменений, дополнений и устранения возникших разногласий, стороны сформировали Комиссию из представителей, наделенных необходимыми полномочиями.

1.14. Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 г. и действует по 31 декабря 2010 года.

1.15. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения, ее обязательства по исполнению переходят к правопреемнику.

1.16. **Ответственность сторон:**

1.16.1. **Профсоюз строителей России:**

- представляет и координирует деятельность территориальных и первичных организаций профсоюза на основе законодательства Российской Федерации и Устава по защите коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от их членства в профсоюзе;

- ведет коллективные переговоры по разработке, заключению и изменению Отраслевого соглашения с объединением работодателей (Российский Союз строителей) и с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики в области строительства и промышленности строительных материалов (Федеральное агентство по строительству и ЖКХ), от имени членов профсоюза, организует контроль за его выполнением;

- представляет и защищает интересы членов профсоюза, первичных и территориальных организаций в государственных, судебных и общественных органах;

- проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает территориальные организации профсоюзов методическими материалами по вопросам защиты социально-трудовых прав работников;

- организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров;

- обобщает и распространяет практику работы территориальных организаций профсоюзов;

- предоставляет членам профсоюза бесплатные консультации и юридическую помощь по социально-правовым вопросам;

- оказывает материальную помощь членам профсоюза в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;

- издает профсоюзную газету "Российский строитель". Организует на ее страницах публикации по вопросам социальной защиты работников, занятости, оплаты труда, разрешения трудовых споров, охраны труда и здоровья работников отрасли;

- учреждает премию, присваивает звание "Лауреат премии профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации" с вручением дипломов, почетных знаков и денежных премий работникам, принимающим активное участие в укреплении отраслевого профсоюза, и за высокие результаты в труде;

- для осуществления уставной деятельности получает информацию от работодателей и их объединений о численности, составе работников, системе оплаты труда, среднемесячной заработной плате по категориям работников, задолженности по выплате заработной платы, показателях по охране труда, проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и др.;

- добивается от своих членов профсоюза: добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей, возложенных трудовым договором; соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организаций; соблюдения трудовой дисциплины; выполнения установленных норм труда; соблюдения требований по охране труда и технике безопасности и др.

1.16.2. **Российский Союз строителей:**

- объединяет и координирует деятельность членов Объединения работодателей, направленную на укрепление и развитие материально-технической базы строительной отрасли России, повышение конкурентоспособности российских компаний по сравнению с зарубежными фирмами;

- совместно с Профсоюзом строителей России формирует Отраслевую политику в области оплаты труда, занятости, условий и охраны труда;

- является участником коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению Отраслевого соглашения с Профсоюзом строителей России от имени своих членов Объединения работодателей;

- осуществляет контроль и принимает меры по выполнению настоящего Соглашения;

- предоставляет профсоюзной стороне информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

1.16.3. **Росстрой:**

В соответствии с п. 4 Положения о Федеральном агентстве по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству и письмом от 07.03.2006 г. № ВК-747/05:

- осуществляет функции по реализации государственной политики в сфере строительства и промышленности строительных материалов непосредственно и через подведомственные организации и при взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

- взаимодействует с Профсоюзом строителей России и Российским Союзом строителей в рамках системы социального партнерства путем участия в переговорах по заключению и реализации Соглашения;

- принимает участие в разработке концепции отраслевой политики в сфере обеспечения конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;

- принимает участие в разработке концепции эффективной отраслевой политики, направленной на повышение конкурентоспособности российских строителей на рынке труда;

- при осуществлении функции государственного заказчика федеральных целевых, научно-технических и инновационных программ, участвует в ценовой политике в части определения затрат на оплату труда рабочих с учетом норм, установленных Соглашением;

- оказывает содействие в выполнении настоящего Соглашения;

- обеспечивает участие представителей профсоюза и работодателей в работе заседаний коллегии, совещаниях, межведомственных комиссий, в проведении конкурсов на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии, организации и проведении профессионального праздника «День строителя», представлении к награждению отраслевыми и государственными наградами и др.

II. Оплата и нормирование труда

Стороны договорились:

2.1. По итогам работы строительного комплекса за 2007 г. работодатели должны разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих поэтапное повышение доли оплаты труда в себестоимости строительной продукции (работ, услуг) не менее, чем на 20-22%.

2.2. Планирование, расходование средств фонда оплаты труда и оставшейся в распоряжении организации прибыли осуществляется работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа на основе Положения и коллективного договора. При этом работодатели постепенно увеличивают долю прибыли, оставшейся в распоряжении организации, направляемой на повышение уровня заработной платы, льгот и гарантий работников.

2.3. Установить с 1 января 2008 г. в коллективных договорах, локальных нормативных актах, трудовых договорах следующие основные условия оплаты труда работников отрасли:

а) минимальный размер оплаты труда при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, официально установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации, с учетом сложившихся межотраслевых соотношений (таблица № 1);

б) среднемесячная заработная плата на уровне 5-6 кратной величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;

в) в тех случаях, когда у организации отсутствуют финансовые возможности для выполнения настоящего Соглашения, работодатель обязан в месячный срок после получения Соглашения, совместно с первичной профсоюзной организацией разработать поэтапный план реализации Соглашения, который должен быть закреплен в коллективном договоре;

г) обеспечить ежеквартальную индексацию размеров месячных тарифных ставок (окладов) на величину, опережающую не менее чем на 10% рост потребительских цен на товары и услуги (по данным Росстата).

Таблица № 1

Рабочие I разряда, занятые:	Межотраслевой коэффициент по отношению к тарифной ставке на СМР	Размер месячной тарифной ставки за соответствующий кв. (произведение прожиточного минимума, межотраслевого коэффициента, величины индексации)
на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	1,0	
обслуживанием агрегатов в основных производственных цехах цементных заводов	1,16	
в основных производственных цехах цементных заводов и основных цехах предприятий по производству асбестоцементных изделий	1,05	
в организации по добыче и переработке нерудных строительных материалов:		
на подземных работах	1,50	
на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке нерудных материалов	1,16	
в организациях по добыче и обогащению асбеста и графита:		
на подземных работах	1,75	
на открытых горных работах	1,33	
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	1,15	
в организациях других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности	1,0	

2.4. В связи с отсутствием новой нормативной базы по труду, адаптированной к рыночным условиям работы, коэффициенты межотраслевых соотношений в таблице № 1 приняты исходя из соотношения тарифных ставок рабочих различных отраслей в соответствии с постановлением от 17 сентября 1986 г. № 1115 «О совершенствовании организации заработной платы и введения новых тарифных

ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». Данные соотношения могут быть установлены в соответствующем субъекте РФ на основе статистических данных о достигнутом уровне заработной платы рабочих, занятых на строительно-монтажных работах и предприятиях стройиндустрии.

2.5. В размер минимальной месячной тарифной ставки рабочего не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях, иные компенсационные и социальные выплаты.

2.6. В организациях, применяющих тарифные ставки других отраслей, а также во вспомогательных производствах, минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда устанавливается в следующем порядке: определяется отношение месячной минимальной тарифной ставки, предусмотренной схемой тарифных ставок в соответствии с постановлением от 17 сентября 1986 г. № 1115, к месячной минимальной тарифной ставке рабочего, занятого на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, определенной указанным постановлением. Полученное соотношение умножается на минимальной размер месячной тарифной ставки, определенной настоящим Соглашением, с учетом индексации, произведенной на дату расчета.

2.7. Тарифные ставки рабочих последующих разрядов устанавливаются в коллективных договорах на основании нижеприведенных межразрядных тарифных коэффициентов по 8-ми разрядной сетке.

Тарифные коэффициенты для рабочих, занятых в строительстве и на ремонтно-строительных работах

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты	1	1,2	1,4	1,6	1,8	2,0	2,2	2,4

(Основание: Приказ Минздравсоцразвития России № 243 от 6 апреля 2007 г. «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих». Выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы»; Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплату труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций (МДС83-1.99), утвержденные Госстроем России; проект Рекомендаций по разработке тарифной системы заработной платы в организациях (на предприятиях) внебюджетного сектора экономики, разработанное Минтрудом России в 2003 г.).

2.8. На вспомогательных производствах отрасли уровень заработной платы работников рекомендуется устанавливать на 20-30 % ниже, чем в основных производствах.

2.9. В соответствии со ст.ст. 424, 746 Гражданского кодекса Российской Федерации и данным Соглашением подрядчик и заказчик вправе самостоятельно определять размер средств на оплату труда работников в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных настоящим Соглашением.

Аналогично определяется размер средств на оплату труда в ценах на продукцию (услуги) производственно-технического назначения промышленных предприятий.

При этом доля оплаты труда рабочих в себестоимости строительной продукции (работ, услуг) не может быть ниже достигнутого уровня, а темпы ее должны соответствовать росту потребительских цен и повышению стоимости строительной продукции (работ, услуг) в соответствующем субъекте Российской Федерации.

2.10. Уровень оплаты труда при расчете договорных цен на строительство объектов за счет бюджетных средств должен быть не ниже средней фактической оплаты труда в регионе работников, занятых в строительстве при других источниках финансирования

2.11. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.12. При разработке тарифных условий оплаты труда в организации возможны два подхода. В основу первого могут быть положены раздельные системы оплаты труда по категориям работников, система тарифных ставок для рабочих и должностных окладов для служащих, включая руководителей, специалистов, технических исполнителей. Второй подход основан на применении условий оплаты труда в форме Единой тарифной сетки для всех категорий. Конкретный подход определяется коллективным договором.

2.13. В целях устранения крайней дифференциации заработной платы работников рекомендуется устанавливать разрыв между категориями 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников предприятия не превышающий 4-5 раз.

2.14. Работодатель с учетом мнения профсоюзного органа через коллективный договор устанавливает гарантированную величину среднемесячной заработной платы по всем категориям персонала.

2.15. Оплата труда специалистов и служащих негосударственных и коммерческих организаций осуществляется по должностным окладам, устанавливаемым организациями, исходя из имеющихся средств на эти цели.

2.16. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, перечень которых определяется Правительством Российской Федерации, устанавливается работодателем в повышенном размере с соблюдением процедуры учета мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.17. К тарифным ставкам и должностным окладам работников в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами и условиями производства работ, предусмотренными в договорах подряда, устанавливаются следующие надбавки и доплаты:

- на тяжелых работах – 15 процентов, на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 30 процентов;

- за подвижной и разъездной характер работ (соответственно, 30-40 процентов и 15-20 процентов);

- при выполнении работ вахтовым методом:
- в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям – 75 процентов тарифной ставки (оклада);
- в районах Сибири и Дальнего Востока – 50 процентов тарифной ставки (оклада);
- в остальных районах – 30 процентов тарифной ставки (оклада);
  (Основание: Постановление Правительства РФ от 3 февраля 2005 г. № 51)

- за работу в многосменном режиме (вечернее время – 30 процентов, в ночное время – 50 процентов);

- за работу в выходные и праздничные дни, в сверхурочное время - в двойном размере;

- при производстве строительных работ в зимнее время на открытом воздухе и в необогреваемых помещениях нормы затрат времени и оплаты труда повышаются на усредненные поправочные коэффициенты в зависимости от температурной зоны, месяца и группы работ. Порядок

определения поправок указан в Общей части к ЕНИР-87 в приложении № 2.

Конкретный размер доплат регулируется коллективным договором.

Указанные надбавки и доплаты, а также премии, носящие систематический характер, включаются в себестоимость работ (продукции).

2.18. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, устанавливаются в организациях трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами.

2.19. Премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства устанавливается по соглашению сторон (заказчика и подрядчика). При этом могут использоваться показатели, содержащиеся в приложении к письму Минтруда СССР № 1336-ВК и Госстроя СССР № 1-Д от 10.10.91 г. «Размеры средств на премирование за ввод в действие в срок объектов в процентах от сметной стоимости выполненных строительно-монтажных работ».

2.20. В целях стимулирования роста производительности труда и улучшения качества работы из фонда заработной платы в организации работникам устанавливаются надбавки за профессиональное мастерство к тарифным ставкам в следующих размерах:

для рабочих III разряда – до 12 процентов;

-«- IV разряда – до 16 процентов;

-«- V разряда – до 20 процентов;

-«- VI и более высоких разрядов – до 24 процентов.

2.21. Работодатель с учетом мнения профсоюзного органа выплачивает работникам вознаграждение за выслугу лет ежеквартально или ежемесячно в пределах общих годовых средств, направляемых на эти цели. Конкретные условия устанавливаются коллективным договором.

Рекомендуемый размер годового вознаграждения работника составляет:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 0,6;

от 3 до 5 лет – 0,8;

от 5 до 10 лет – 1,0;

от 10 до 15 лет – 1,2;

свыше 15 лет – 1,5 месячной тарифной ставки (должностного оклада).

Положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет является приложением к коллективному договору.

2.22. При заключении коллективных договоров с учетом финансового состояния организации принимать меры по поэтапному повышению средней заработной платы работников.

2.23. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.24. Об изменениях существенных условий труда (систем и размеров его оплаты, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещении профессий, изменении разрядов, наименований должностей и других) работники должны уведомляться работодателями в письменной форме с учетом мнения профсоюзного органа не позднее, чем за два месяца до введения этих изменений.

2.25. Не могут вводиться изменения существенных условий трудового договора, ухудшающие положение работников по сравнению с условиями Соглашения, коллективного договора.

2.26. Работодатель обязан обеспечить условия для выполнения работниками норм выработки.

2.27. Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и трудовым договором.

2.28. При выдаче заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается в организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.29. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в этом время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором и трудовым договором.

2.30. В случае приостановки работы в порядке, установленном ст. 142 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан произвести работнику оплату за весь период приостановки работы в размере не ниже 2/3 средней заработной платы.

2.31. До погашения имеющейся просроченной задолженности по заработной плате перед работниками, работодатель не вправе использовать денежные средства организации на цели, не связанные с производственной деятельностью.

2.32. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более пятнадцати дней работник имеет право, известив об этом работодателя в письменной форме (и для сведения первичную профсоюзную организацию), приостановить работу на период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. При этом он обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

2.33. Работодатели обязаны в коллективных договорах предусматривать дополнительное вознаграждение работникам (за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, не ниже тарифной ставки соответствующего разряда.

III. Обеспечение занятости

Стороны договорились:

3.1. В целях защиты интересов отечественных подрядных организаций и товаропроизводителей:

- способствовать привлечению организаций отрасли к участию в реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России»;
- рекомендовать государственным заказчикам и генеральным подрядчикам предусматривать при заключении и реализации государственных контрактов максимально использовать производимые Российской Федерацией строительные материалы, изделия и оборудование, отвечающие установленным требованиям по качеству, конкурентоспособные на внутреннем и внешнем рынках, за исключением случаев, когда аналогичные виды продукции в Российской Федерации не производятся или их применение экономически нецелесообразно;
- создать в строительстве условия цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и безопасными условиями труда;
- совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в образовательных школах и учреждениях среднего профессионального образования, направленную на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации для отрасли;

- не допустить в отрасли превышения уровня безработицы, рассчитанного по методике Международной организации труда (МОТ), более 7,2% в 2008 г., 6,8% в 2009 г., 6,4% в 2010 г.
- добиваться разработки и реализации региональных финансируемых отраслевых программ содействия занятости работников отрасли;

Работодатели:

3.2. Ежегодно согласовывают с территориальными организациями профсоюза перечень рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных граждан.

3.3. Выплачивают лицам, уволенным из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, на период трудоустройства, но не менее шести месяцев, среднюю заработную плату с учетом месячного выходного пособия.

3.4. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организаций и возможном расторжении трудовых договоров работниками организаций обязаны:

- производить отбор кандидатур работников организаций, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право на оставление на работе, с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

- своевременно (не позднее, чем три месяца) предоставлять сведения о массовом увольнении работников организаций в орган государственной службы занятости населения и Профсоюз строителей России;

- предупреждать каждого работника организации о предстоящем высвобождении не позднее, чем за два месяца;

- одновременно с предупреждением о предстоящем высвобождении предлагать работнику организации другую имеющуюся работу в той же организации при наличии квалификации, опыта работы и состоянии здоровья».

Критериями массового увольнения работников являются:

- ликвидация предприятия независимо от ее организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников предприятия на уровне 10% общей численности работников в организации.

3.5. Проводят с профсоюзными комитетами консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных

гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования, определяя это коллективным договором.

3.6. Производят увольнение работников предпенсионного возраста (от 58 – до 60 лет – мужчин и от 53 – до 55 лет – женщин) только в исключительных случаях с обязательным уведомлением об этом органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие переданные полномочия в области содействия занятости населения и территориальной организации профсоюза не менее, чем за 2 месяца.

Работникам, уволенным по сокращению численности или штата организации за два года до назначения пенсии, стоящим на учете в органе службы занятости, за счёт средств соответствующих организаций производятся ежемесячные выплаты пособий, размер которых соответствует разнице между пособием по безработице и средним заработком уволенного работника.

3.7. Сохраняют в соответствии с коллективными договорами работникам, высвобождаемым из организаций и предприятий в связи с сокращением численности или штата после увольнения, очередь на получение жилья, право пользования лечебными учреждениями на равных условиях с работающими в данной организации.

3.8. В случае принятия соответствующим органом решения о проведении процедуры банкротства организации своевременно информируют стороны Соглашения (Профсоюз строителей России, Российский Союз строителей и Росстрой).

3.9. Удовлетворяют, в соответствии со ст. 64 Гражданского кодекса Российской Федерации, претензии работников по коллективному договору на определённую часть имущества ликвидируемой организации, до осуществления ими расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами. Размер средств, направляемых на удовлетворение претензий работников, определяется и распределяется среди работников ликвидационной комиссией по согласованию с профсоюзным органом работников, подписавшим коллективный договор.

3.10. Определяют необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд.

Проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяют с учетом мнения представительного органа работников.

Обязаны в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов работ. Проводят с участием профсоюзной организации конкурсы профессионального мастерства среди работников основных специальностей.

3.11. Осуществляют, по согласованию с соответствующими профсоюзными организациями, прием иностранных рабочих и специалистов при наличии свободных рабочих мест на предприятии. Конкретные условия использования иностранной рабочей силы регулируются федеральными законами, отражаются в коллективных договорах и соглашениях.

3.12. Обязаны возместить работнику не полученную им заработную плату во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработная плата не получена в результате:

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;
- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- других случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и коллективным договором.

3.13. Соблюдают требования, установленные законодательством, при обработке персональных данных работников и гарантии сохранения и защиты от разглашения этих данных.

3.14. Обязуются ежемесячно представлять органам государственной службы занятости населения:

- сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве);
- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации инвалидов и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей);
- информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

IV. Охрана труда

Стороны договорились:

4.1. Проводить совместную отраслевую политику в области охраны труда, направленную на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

4.2. Добиваться принятия и реализации ведомственной (отраслевой) целевой программы улучшения условий и охраны труда.

4.3. Принимать участие в создании региональных специализированных учебных и экспертных центров по охране труда в строительстве, использовать услуги центров для пропаганды передовых методов охраны труда, проведения независимой экспертизы условий труда в строительстве и профилактики производственного травматизма.

4.4. Проводить строгий отраслевой учет и обмен информацией о случаях производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и состоянием охраны труда.

Работодатели:

4.5. Обязаны обеспечить безопасные условия труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми целевыми и другими программами, Соглашением.

4.6. В сроки, определенные коллективным договором организации, но не реже одного раза в пять лет, проводят с участием представителя (ей) выборного профсоюзного органа аттестацию рабочих мест работников организаций с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов с оценкой травмобезопасности производственного оборудования, обеспеченности средствами индивидуальной защиты.

4.7. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,3 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Фактические затраты, которые необходимо выделять на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, должны обеспечивать выполнение нормативных требований охраны труда в строительстве.

4.8. Создают службы охраны труда в соответствии с Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденными постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14 и Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организации, утвержденными постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.

4.9. Информируют работников о нормативно-правовых требованиях к условиям труда на рабочих местах, фактическом их состоянии, режиме труда и отдыха, о существующем риске повреждения здоровья и существующих льготах и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

4.10. Обучают безопасным методам и приемам выполнения работ (в т.ч. повышение квалификации), проводят инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку знаний требований охраны труда, не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

4.11. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами работников, занятых на работах с опасными и вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), витаминами, лечебным питанием, смывающими и обезжиривающими средствами. Нормативы обеспечения, перечни работ и профессий, дающие право на подобное обеспечение, согласовывают с первичной профсоюзной организацией.

4.12. Организуют санитарно-бытовые и лечебно-профилактическое обслуживание, ежегодные профосмотры, вакцинацию от гриппа работников за счет предприятия, предусмотрев расходы в соглашении по охране труда; список должностей и профессий, подлежащих вакцинации, определяется коллективным договором по согласованию с первичной профсоюзной организацией предприятия. Обеспечивают комплектацию аптечек первой медицинской помощи на рабочих местах.

4.13. В целях реализации мероприятий национального проекта «Здоровье» - проводят необходимые медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также дополнительную диспансеризацию работников, в соответствии с действующим законодательством.

4.14. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев и профессиональные заболевания в соответствии с законодательством Российской Федерации и при обязательном участии технических инспекторов труда и представителей профсоюзной организации.

4.15. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей Профсоюза строителей России (правовых и технических инспекторов труда и других представителей территориальных организаций профсоюза) при наличии соответствующего удостоверения для проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.16. Предоставляют органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства информацию и иные документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

4.17. Обеспечивают необходимые условия уполномоченным лицам по охране труда профсоюза для осуществления общественного контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также организацию их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы. Обучение производят как за счет средств Фонда социального страхования, так и за счет собственных средств.

Осуществляют доплату уполномоченным лицам профсоюза по охране труда в размере 20% от размера тарифной ставки (оклада), а также предоставляют им не менее 2-х часов в неделю для осуществления возложенных на них функций контроля и надзора с сохранением заработной платы. В коллективных договорах может быть предусмотрен иной размер доплат и продолжительность времени освобождения от работы.

Совместно с профсоюзной организацией проводят ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» с выделением необходимых средств для поощрения победителей.

4.18. Содействуют представителям профсоюза в организации и осуществлении административно-общественного (трехступенчатого) контроля за состоянием охраны труда в соответствии с Методическими рекомендациями Росстроя России и Профсоюза строителей России.

4.19. Проводят профессиональную переподготовку работников в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

4.20. Сохраняют за работником место работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.

4.21. Обеспечивают обязательное исполнение постановлений по вопросам охраны труда и здоровья работников, принятых соответствующим органом Профсоюза.

4.22. Организуют на строительных объектах горячее питание для работников.

4.23. На паритетных началах с территориальными организациями профсоюза финансируют работу технической инспекции труда профсоюза.

Профсоюз строителей России:

4.24. Осуществляет силами Правовой и Технической инспекций труда общественный контроль за состоянием охраны труда в отрасли, в том числе выполнение условий соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

4.25. Организовывает и участвует в проведении различных конкурсов по улучшению условий труда в организациях на отраслевом уровне.

4.26. В установленном порядке согласовывает правила и инструкции по охране труда, контролирует их исполнение.

4.27. Оказывает практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде и правоохранительных органах.

4.28. Организует обучение технических инспекторов труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц, по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций отрасли.

V. Рабочее время и время отдыха

Работодатели:

5.1. Устанавливают в организации в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к коллективному договору, нормальную продолжительность рабочего времени не превышающую 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени, продолжительность ежедневной работы (смены), работа в ночное время, а также работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени устанавливается с учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации и правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Если работник имеет право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени по нескольким основаниям, то работодатель должен предоставить более льготные условия.

5.2. Привлекают для производства сверхурочных работ во вредных и (или) опасных условиях труда преимущественно работников, имеющих стаж работы по данной специальности не менее одного года.

5.3. Утверждают по согласованию с профсоюзным комитетом перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части, в случаях особого характера труда.

5.4. Осуществляют доставку работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта служебным транспортом организации в соответствии с коллективным договором.

5.5. Предоставляют за работу в ночное время дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3-х календарных дней. Порядок и условия предоставления этого отпуска определяются коллективным договором.
5.6. Предоставляют, по необходимости, работникам в течение календарного года 3 дня отпуска без сохранения заработной платы в случае болезни по письменному заявлению работника.
5.7. Предоставляют отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней работникам, награжденным государственными и отраслевыми наградами.

VI. Социальные гарантии

6.1. Работодатели:

- своевременно и в полном объеме производят уплату единого социального налога и страховые взносы в Пенсионные фонды;
- обеспечивают выплату государственных пособий работающим гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием;
- одному из родителей, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляют дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.
- принимают меры по сохранению и содержанию, находящихся в ведении работодателя лечебно-оздоровительных учреждений (поликлиники, больницы, санатории-профилактории, пансионаты, дома и базы отдыха, детские оздоровительные лагеря и др.);
- обязуются обеспечивать содержание жилых домов, состоящих на балансе предприятия, в надлежащем исправном состоянии в соответствии с правилами и нормами их технической эксплуатации, а также содержание общежитий в соответствии с нормами их оборудования и санитарными правилами;
- производят полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профзаболевании;
- предоставляют медицинское обслуживание в принадлежащей работодателю поликлинике неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из организации;
- обеспечивают выделение денежных средств для оснащения здравпунктов и проведения оздоровительных мероприятий;
- в новогодние праздники организовывают для детей работников новогодние подарки за счет средств предприятия и других финансовых источников;
- оказывают материальную помощь за счет средств организации при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размеры и условия оказания материальной помощи определяются в коллективном договоре.

- совместно с профсоюзом осуществляют контроль за правильностью расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.
- предоставляет на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы:
  - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
  - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
  - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
  - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
  - в коллективном договоре могут быть предусмотрены и другие случаи.

6.2. При заключении коллективного договора устанавливают с учетом финансовых возможностей следующие дополнительные по сравнению с законодательством льготы и социальные гарантии:

6.2.1. Увеличение размеров возмещения ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, работникам, получившим увечье (профзаболевание) в период их работы в данной организации при каждом повышении тарифных ставок и окладов работников предприятия;

6.2.2. Компенсацию работникам и пенсионерам расходов на лечение, протезирование зубов и другие виды медицинского обслуживания, оплату путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление детей;

6.2.3. Выделение финансовых средств из фондов предприятий (организаций) в размере не менее 1,4% от фонда заработной платы для приобретения и оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, при этом для каждого члена профсоюза, проработавшего на данном предприятии более 5 лет, при наличии показаний, в обязательном порядке;

6.2.4. Выделение финансовых средств, предоставление кредитов на приобретение жилой площади работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

Постановка на учет и предоставление жилой площади в организациях осуществляется на основании действующего законодательства и коллективных договоров.

6.2.5. Частичная или полная оплата жилья и коммунальных услуг;

6.2.6. Выплата единовременной материальной помощи работникам за многолетний и добросовестный труд в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности

и прекращением трудовой деятельности в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

10 лет – месячный заработок;
с 10 до 15 – 2-х месячный заработок;
с 15 до 20 – 3-х месячный заработок;
с 20 до 25 – 4-х месячный заработок;
с 25 до 30 – 5-и месячный заработок;
свыше 30 лет – 6-и месячный заработок.

6.2.7. Предоставление различных видов социальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам отрасли: надбавок к пенсиям, единовременных пособий, бесплатное обеспечение топливом и других льгот и гарантий;

6.2.8. В случае смерти работника на производстве его семье:

– оплата расходов, связанных с погребением;

– выплата единовременного пособия в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка погибшего;

– выплата каждому члену семьи, находившемуся на иждивении погибшего, единовременного пособия в размере годового заработка.

– выплата ежемесячной материальной помощи в размере 1 прожиточного минимума в субъекте Федерации на каждого ребенка до окончания обучения его в учебном заведении на очном отделении, но не более чем до 23 лет.

Единовременное пособие выплачивается родным и близким, в зависимости от финансовых возможностей организации.

6.2.9. В случае смерти работника, не связанной с исполнением трудовых обязанностей:

– выплата семье умершего, проживавшей с ним, единовременного пособия в размере среднемесячного заработка умершего.

VII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Труд женщин, лиц с семейными обязанностями:
Стороны договорились:

7.1. Предусматривать в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной

рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

7.2. В коллективных договорах определять критерии малообеспеченности семьи для установления размера помощи по бесплатному или льготному содержанию детей в детских дошкольных организациях и оздоровительных лагерях.

Работодатели:

7.3. Организуют женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком, с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или переподготовку при условии перевода на другое место работы. На время повышения квалификации (переподготовки) им сохраняется их среднемесячная заработная плата.

7.4. Выплачивают женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, другим лицам, воспитывающим указанных детей без матери, ежемесячные компенсационные выплаты, конкретный размер которых установлен в коллективном договоре.

7.5. Предоставляют одному из родителей детей, обучающихся в младших классах (1-4 классы), в День знаний дополнительный оплачиваемый день отдыха. Конкретные условия регулируются коллективным договором.

7.6. Предоставляют один рабочий день в течение года с оплатой по среднему заработку для прохождения медицинского осмотра в женской консультации (по согласованию с непосредственным руководителем работника) женщинам, на основании подтверждающего документа.

7.7. Предоставляют женщинам, занятым на тяжелых, вредных и (или) опасных работах, а также на подземных работах и работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, по их желанию с момента установления беременности дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором.

7.8. Накануне нерабочих праздничных дней (Новый год, 8 марта) женщинам предоставляют дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы, исходя из производственных возможностей.

7.9. Выплачивают беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Труд молодежи:
Стороны договорились:
7.10 Молодыми работниками считаются молодые рабочие и специалисты в возрасте до 30 лет.
7.11. В коллективных договорах предусматривать обязательства по обеспечению жильем молодых работников за счет средств из прибыли организаций с последующим предоставлением кредита (рассрочки) на льготных условиях.
7.12. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций.
7.13. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов в возрасте до 30 лет.
7.14. На условиях, предусмотренных в коллективном договоре предоставлять финансовую помощь молодым рабочим и специалистам в возрасте до 30 лет при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем.
7.15. Обеспечивать молодым рабочим и специалистам в возрасте до 30 лет доступность занятий спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством, активным отдыхом.

Работодатели:
7.16. Устанавливают, с учетом мнения профсоюзного органа, пониженные нормы выработки работникам в возрасте до 18 лет, молодым работникам, поступившим на работу после окончания общеобразовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве.
7.17. Не применяют труд работников в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями, на подземных работах, при переноске и передвижении тяжестей, превышающих установленные нормы, а также не привлекают к ночным и сверхурочным работам.
7.18. Гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, направленным в отрасль по заявкам организаций, а также выпускникам учреждений начального профессионального образования.
7.19. Обеспечивают ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также для возвращающихся в организацию после прохождения ими военной службы по призыву.
7.20. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования по подготовке специалистов и кадров.
7.21. Производят ежемесячную доплату к стипендии работникам, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости.

7.22. Производят оплату труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы на уровне оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы, с закреплением указанных доплат в коллективном договоре.
7.23. Предоставляют льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях среднего и высшего профессионального образования в соответствии с законодательством, трудовым договором и коллективным договором.
7.24. Предоставляют гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы и принятым на прежнее место работы, материальную помощь в размерах, определяемых коллективным договором.

Труд мигрантов:
Стороны договорились:
7.25. При подготовке заявок работодателями по привлечению иностранной рабочей силы предварительно согласовывать их с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия с территориальными профсоюзными организациями.
7.26. Региональные союзы строителей совместно с территориальными организациями профсоюзов ведут мониторинг привлечения, использования иностранной рабочей силы.
7.27. При заключении трудового договора с работником (мигрантом), работодатель обязуется:
- обеспечить работой;
- создать безопасные условия и охрану труда;
- оплату труда осуществлять в соответствии с трудовым договором, коллективным договором и настоящим Соглашением.
7.28. Работники (мигранты), не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, данной первичной профсоюзной организации.
7.29. По заявлению работника (мигранта) работодатель обязан перечислять денежные средства на расчетный счет Профсоюза на условиях, установленных коллективным договором (Соглашением).
7.30. В случае возникновения спорных вопросов, по заявлению работника (мигранта) или по своей инициативе профсоюз представляет его интересы в соответствующем органе для их решения.

VIII. Развитие социального партнерства

Стороны договорились:

8.1. Проводить взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в строительном комплексе Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

8.2. Участвовать в работе комиссий по вопросам размещения на конкурсной основе заказов для федеральных государственных нужд, привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации и осуществления процедуры банкротства предприятий отрасли, реструктуризации долгов и решения других проблем, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

8.3. Оказывать практическую помощь организациям отрасли в реализации Соглашения и коллективных договоров.

8.4. Территориальные организации профсоюза совместно с региональными союзами строителей организуют проведение отраслевого конкурса на лучший коллективный договор организации по развитию настоящего соглашения.

8.5. При подведении ежегодных итогов всероссийского конкурса на лучшую строительную организацию, предприятие промстройматериалов и стройиндустрии отраслевой комиссии учитывать наличие в организации коллективного договора и выполнение в нем норм настоящего соглашения.

8.6. При подготовке материалов к награждению работодателей правительственными и ведомственными наградами учитывать наличие коллективного договора и соблюдения условий соглашения.

8.7. Совершенствовать механизм обеспечения социальных гарантий работников строительства и промышленности строительных материалов.

8.8. Установить единые сроки заключения коллективных договоров и соглашений: на федеральном уровне – август-декабрь, на уровне субъектов Российской Федерации – сентябрь-январь, на уровне предприятия – ноябрь-февраль.

8.9. По итогам года рассматривать на совместных заседаниях коллегиальных органов сторон ход выполнения соглашения на основе Примерного перечня основных показателей, характеризующих выполнение Соглашения (Приложение № 1).

8.10. Регулярно публиковать в «Строительной газете» и в отраслевой газете «Российский строитель» и других средствах массовой информации итоги выполнения соглашения и коллективных договоров организаций отрасли.

IX. Гарантии прав профсоюзной деятельности

9.1. Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, Российский Союз строителей, Федеральное агентство по строительству и ЖКХ, работодатели строительного комплекса обязуются соблюдать права и гарантии Профсоюза, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», другими законами и нормативными актами, регулирующими трудовые отношения работников, настоящим соглашением.

9.2. Стороны обязуются признавать Профсоюз строителей России и входящие в его состав территориальные и первичные организации профсоюза единственными представителями и защитниками интересов работников отрасли и будут содействовать в реализации их уставных задач.

Работодатели:

9.3. Содействуют деятельности выборных профсоюзных органов в организациях любой организационно-правовой формы.

9.4. Обязаны безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

9.5. Безвозмездно предоставляют в пользование действующим в организации выборным профсоюзным органам как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

9.6. Представляют профсоюзным органам необходимую информацию о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров.

9.7. Предоставляют профсоюзным органам статистическую отчетность, в том числе данные о размерах прибыли, рентабельности, количестве работающих, средней зарплате за отчетный период по категориям работающих, а также любую другую информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам.

9.8. Обеспечивают финансирование расходов по содержанию и эксплуатации оздоровительно-профилактических, культурно-спортивных учреждений, находящихся на балансе организаций, включая содержание штатного персонала.

9.9. Предоставляют в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование выборному профсоюзному органу принадлежащие работодателю либо

арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

9.10. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы одновременно с выплатой заработной платы работникам. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

9.11.По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами.

9.12. Перечисляют в случаях, предусмотренных коллективным договором, на расчетные счета первичной профсоюзной организации денежные средства для организации физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в размере не менее 0,3 % фонда оплаты труда.

9.13. Производят перечисление членских профсоюзных взносов на счета профсоюзной организации в случае банкротства организации.

9.14. Обеспечивают работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, такие же трудовые права, гарантии и льготы, как и другим работникам организации в соответствии с коллективным договором.

9.15. Распространяют на работников, занятых на объектах соцкультбыта (клубы, стадионы, профилактории, спорткомплексы и др.), финансируемых полностью или частично за счет профсоюзного бюджета, социально-бытовые и трудовые льготы, все виды материального стимулирования труда соответствующего трудового коллектива.

9.16. Обеспечивают в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.ст. 52, 53), иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором участие работников и представителей профсоюза в управлении организацией (совете директоров, правлении, учете мнений, проведении консультаций, получении информации, обсуждении вопросов о работе организации, разработке и принятии коллективного договора и т.д.).

9.17. Предусматривают участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий коллективных договоров, в работе трудовых арбитражей, при разрешении трудовых споров, конфликтов, возможность их доступа ко всем рабочим местам, на которых

работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законом прав.

9.18. Обеспечивают членам профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, участие в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также в работе выборных органов предприятия. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени их участия в указанных мероприятиях за счет средств работодателя определяются коллективным договором или локальными актами организации.

9.19. Гарантируют при смене собственника организации, или ее реорганизации (слияния, разделения, преобразования) осуществление полномочий выборного профсоюзного органа до его переизбрания. Продолжение полномочий подтверждается протоколом собрания (конференции) трудового коллектива.

X. Контроль за выполнением Соглашения

Стороны договорились:

10.1. Контроль за выполнением настоящего соглашения осуществляется сторонами (Российский Союз строителей, Росстрой и Профсоюз строителей России), их представителями (от профсоюзной стороны – территориальными и первичными организациями профсоюза; от объединения работодателей – региональными союзами строителей, работодателями).

10.2. Каждая из сторон в месячный срок после принятия соглашения (подписания сторонами и проведения уведомительной регистрации в Федеральной службе по труду и занятости) назначает своего ответственного работника для взаимодействия, осуществления контроля, сбора и подготовки информации о ходе выполнения настоящего соглашения по принятой форме (приложение № 1).

Наряду с этим каждая из сторон закрепляет своих членов отраслевой комиссии по контролю за выполнением соответствующего раздела соглашения.

10.3. Выполнение условий Отраслевого соглашения рассматривать на совместном заседании коллегиальных органов Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Российского Союза строителей с участием Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству совместно с заинтересованными организациями по итогам за год (февраль – март).

10.4. Работодатели обязаны по запросу представителей работников представлять полную и достоверную информацию необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

10.5. Лица, представляющие работодателя, либо представляющие работников, виновные в невыполнении обязательств настоящего Соглашения по представлениям сторон рассматриваются на отраслевой комиссии в рабочем порядке, где выносится решение о подготовке и передаче материалов в Федеральную инспекцию труда по привлечению к наказанию в виде административного штрафа в размере от трех до пяти тысяч рублей (ст. 5.31 КоАП РФ).

10.6. Лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением настоящего Соглашения, рассматриваются на отраслевой комиссии в рабочем порядке, где выносится решение о подготовке и направлении соответствующего материала в Федеральную инспекцию труда по привлечению к наказанию в виде административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей (ст.5.29. КоАП РФ).

10.7. По всем вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения, Стороны вправе обратиться в Комиссию к руководителю стороны, подписавшей соглашение.

10.8.При выявлении нарушений выполнения настоящего Соглашения

Комиссия в письменной форме делает представление лицам, подписавшим данное Соглашение. Стороны обязаны, не позднее чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу представления Комиссии и принять решение в письменном виде.

При условии выполнения обязательств настоящего Соглашения профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации обязуется воздерживаться от объявления забастовок и вовлечения в них членов профсоюза.

СОСТАВ КОМИССИИ
по заключению Отраслевого Соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2008-2010 годы

от Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации:

Попков В.Д.	– заместитель председатель Профсоюза
Бочарова Т.Д.	– председатель Воронежской областной организации профсоюза
Александров П.В.	– председатель Башкирской республиканской организации профсоюза
Алексеев Г.В.	- председатель Пермской краевой организации профсоюза
Порошин В.М.	– председатель Свердловской областной организации профсоюза
Тушканов В.П.	– председатель Московской областной организации профсоюза
Шаменов Г.А.	– председатель Самарской областной организации профсоюза

от Российского Союза строителей (РСС):

Забелин В.Н.	– Президент РСС
Веретельников Г.К.	– первый вице-президент РСС
Баринова Л.С.	– вице-президент РСС
Викторов М.Ю.	– генеральный директор РСС
Горелов И.В.	– заместитель генерального директора РСС
Немчинов В.В.	– исполнительный директор Союза строителей Рязанской области
Грабарев А.С.	– исполнительный директор Ярославского Совета строителей

от Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации:

Коган В.И.	– заместитель руководителя Росстроя
Савин Д.В.	– начальник Управления строительных программ
Волков А.И.	– заместитель начальника Управления строительных программ
Волкова Т.Н.	– начальник Финансово-хозяйственного управления
Фомин В.М.	– начальник Управления экономики и объектов государственной собственности
Паламарчук П.А.	– заместитель начальника Управления экономики и объектов государственной собственности
Шубина Т.И.	– начальник Управления административной и правовой работы

Приложение № 1

Примерный перечень основных показателей, характеризующих выполнение отраслевого соглашения в строительстве и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2008-2010 годы

(субъект Российской Федерации)

№ п/п	Показатели	Базовый 2007 г.	Периоды	
			за 1 полугодие	за год
1.	Количество организаций, выходящих на профобслуживание (ед.)			
2.	Численность работающих (чел.)			
3.	Количество профорганизаций, выходящих на региональный союз строителей (ед.)			
4.	Количество организаций, заключивших коллективные договоры (ед.)			
5.	Финансовое положение организаций, прибыльные («+»/ед.), убыточные («-»/ед.)			
6.	Общая сумма прибыли, оставшаяся в распоряжении организации (млн. руб.) из нее направлено на компенсационные и стимулирующие выплаты работникам (%)			
7.	Сумма прибыли использованная на одного работника на социальные выплаты (руб.)			
8.	Количество организаций, выполняющих условия Соглашения об индексации заработной платы (ед.)			
9.	Среднемесячная заработная плата на одного работника (руб.), в т.ч. рабочего: минимальная (руб.) максимальная (руб.)			

10.	Размер месячной тарифной ставки (оклада), рабочего 1 разряда (руб.)			
11.	Общая сумма просроченной задолженности по заработной плате (млн. руб.)			
12.	Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по субъекту РФ (руб.)			
13.	Численность работников с денежными доходами ниже прожиточного минимума (чел.)			
14.	Количество работников, уволенных по инициативе администрации в связи с сокращением численности (чел.)			
15.	Количество организаций, ликвидированных в связи с банкротством (ед.)			
16.	Количество работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий (чел.) в т.ч.: улучшили жилищные условия (чел.)			
17.	Количество работников оздоровлено в санаториях-профилакториях, отдых (чел.)			
18.	Количество работников,пострадавших от несчастных случаев на производстве (чел.) в т.ч.: со смертельным исходом (чел.)			
19.	Сумма средств, израсходованная на охрану труда на одного работника (тыс. руб.)			

Руководитель территориальной организации Союза строителей

_____
Ф.И.О.

Руководитель территориальной организации профсоюза

_____
Ф.И.О.

Примечание: информация представляется за полугодие к 1 августа, за год – к 1 марта в адрес ЦК профсоюза.

Приложение № 2

ПРАВОВАЯ БАЗА ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ РОСИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ на 2008-2010 гг.

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2006 г.).
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 26.06.2007 г.), (часть вторая) от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ (ред. от 26.06.2007 г.).
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ (ред. От 26.06.2007 г.).
5. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ (ред. от 09.05.2005 г.).
6. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. № 1032-1 (ред. от 01.12.2007 г.).
7. Федеральный закон «О ветеранах» от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ (ред. от 19.12.2005 г.)
8. Федеральный закон «О внесении изменений в законодательный акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 22.08.2004 г. № 122-ФЗ (ред. от 26.06.2007 г.).
9. Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ (ред. от 02.02.2006 г., с изменениями и дополнениями, вступающими в силу с 18.04.2006 г.).
10. Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ (ред. от 01.12.2007 г.).

11. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ (ред. от 29.12.2004 г.).
12. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации» от 20.04.2007 г. № 54-ФЗ (ред. от 22.06.2007 г.).
13. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 29.12.2004 г.).
14. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ (ред. от 05.02.2007 г.).
15. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ (ред. от 05.02.2007 г., с изменением от 26.04.2007 г.).
16. Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ (ред. от 18.12.2006 г.).
17. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ (ред. от 29.12.2006 г.).
18. Основы законодательства Российской Федерации «Об охране здоровья граждан» от 22.07.1993 г. № 5487-1 (ред. от 29.12.2006 г.).
19. Водный кодекс Российской Федерации от 03.06.2006 г. № 74-ФЗ (ред. от 19.06.2007 г.).
20. Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» от 24.06.1998 г. № 89-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 29.12.2000 г., 10.01.2003 г.).
21. Закон Российской Федерации «Об охране атмосферного воздуха» от 04.05.1999 г. № 96-ФЗ.
22. Федеральный закон Российской Федерации «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ (ред. от 26.06.2007 г.).
23. Федеральный закон «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 г. № 7-ФЗ (ред. от 26.06.2007 г.).

Указы Президента Российской Федерации

24. «Об ответственности за нарушения трудовых прав граждан» от 10.03.1994 г. № 458.
25. «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней, пенсий и иных социальных выплат» от 19.01.1996 г. № 66 (ред. от 17.04.2003 г.).

Постановления, приказы и письма
Правительства Российской Федерации и ведомств

26. «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)» от 21.03.1994 г. № 210.

27. СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования». СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство»

28. «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» от 05.02.1993 г. № 99.

29. Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС «О Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» от 01.11.1977 г. № 369/П-16.

30. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» от 31.03.2003 г. № 13.

31. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» от 31.03.2003 г. № 14.

32. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» от 28.03.2003 г. № 126.

33. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» от 14.03.1997 г. № 12.

34. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива» от 08.04.1994 г. № 30.

35. Письмо Центрального банка Российской Федерации от 27.05.1997 г. № 456 «О порядке перечисления на счета профсоюзов денежных средств (взносов) из заработной платы работников» (в ред. Указания ЦБ РФ от 10.02.2000 г. № 741-У).

36. Информационное письмо Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 09.01.1998 г. № 25 «О подведомственности арбитражным судам споров профсоюзных организаций о взыскании с

юридических лиц-работодателей, не перечисливших на счет профсоюзных организаций членские вносы, удержанные из заработной платы работников».

37. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 13, Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 08.10.1998 г. № 14 «О практике применения положений Гражданского кодекса Российской Федерации о процентах за использование чужими денежными средствами» (в ред. Пост. Пленума Верховного Суда РФ № 34, Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ № 15 от 04.12.2000 г.).

38. Информационное письмо Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 14.06.2001 г. № 64 «О некоторых вопросах применения и судебной практике Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

39. Постановление пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации (ред. от 28.12.2006 г. № 63).

Постановления выборных органов профсоюза

40. Устав Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации утвержден I Российским съездом профсоюза 14 декабря 1990 г. (с изменениями и дополнениями принятыми II съездом профсоюза 25 октября 1995 г., III съездом профсоюза 26 октября 2000 г., IV съездом профсоюза 26 октября 2005 г.).

41. Положение о технической инспекции труда Профсоюза (пост. исполкома Профсоюза от 28 марта 2006 г. № 1-12п).

42. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза строителей России (пост. исполкома Профсоюза от 21 марта 2007 г. № 4-5и).

43. О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза строителей России».

44. Положение о правовой инспекции труда Профсоюза (пост. президиума ЦК профсоюза от 18.09.2002 г. № 6-45а).

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения 2
II. Оплата и нормирование труда 7
III. Обеспечение занятости 14
IV. Охрана труда 18
V. Рабочее время и время отдыха 21
VI. Социальные гарантии 22
VII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников 24
VIII. Развитие социального партнерства 28
IX. Гарантии прав профсоюзной деятельности.....29
X. Контроль за выполнением соглашения.....31

Состав комиссии 33
Приложение № 1 35
Приложение № 2 37

gost.e-ecolog.ru