ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО

ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р 52874— 2007

РАБОЧЕЕ МЕСТО ДЛЯ ИНВАЛИДОВ ПО ЗРЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЕ

Порядок разработки и сопровождения

Издание официальное

БЗ 7—2007/214

Москва
Стандартинформ
2008

gost.e-ecolog.ru

Предисловие

Цели и принципы стандартизации в Российской Федерации установлены Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании», а правила применения национальных стандартов Российской Федерации — ГОСТ Р 1.0—2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Основные положения»

Сведения о стандарте

1 РАЗРАБОТАН негосударственным учреждением «Институт профессиональной реабилитации и подготовки персонала Общероссийской общественной организации инвалидов Всероссийского ордена Трудового Красного знамени общества слепых «Реакомп» (НУ ИПРПП ВОС «Реакомп»)

2 ВНЕСЕН Техническим комитетом по стандартизации ТК 381 «Технические средства для инвалидов»

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27 декабря 2007 г. № 552-ст

4 Настоящий стандарт разработан по заказу Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию в рамках федеральной целевой программы «Социальная поддержка инвалидов на 2006—2010 годы», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2005 г. № 832

5 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

Информация об изменениях к настоящему стандарту публикуется в ежегодно издаваемом информационном указателе «Национальные стандарты», а текст изменений и поправок — в ежемесячно издаваемых информационных указателях «Национальные стандарты». В случае пересмотра (замены) или отмены настоящего стандарта соответствующее уведомление будет опубликовано в ежемесячно издаваемом информационном указателе «Национальные стандарты». Соответствующая информация, уведомление и тексты размещаются также в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет

© Стандартинформ, 2008

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАБОЧЕЕ МЕСТО ДЛЯ ИНВАЛИДОВ ПО ЗРЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЕ

Порядок разработки и сопровождения

Special workplace for invalids on sight.
The order of development and support

Дата введения — 2009—01—01

1 Область применения

Настоящий стандарт устанавливает порядок разработки, создания, сопровождения и модернизации специальных рабочих мест для инвалидов по зрению (далее — инвалиды) при организации процесса их профессиональной реабилитации.

Положения настоящего стандарта предназначены для применения расположенными на территории Российской Федерации организациями независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальными предпринимателями, а также федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, имеющими отношение к профессиональной реабилитации инвалидов.

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использована ссылка на следующий стандарт:

ГОСТ Р 51645—2000 Рабочее место для инвалида по зрению типовое специальное компьютерное. Технические требования к оборудованию и производственной среде

Примечание — При пользовании настоящим стандартом целесообразно проверить действие ссылочных стандартов в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет или по ежегодно издаваемому информационному указателю «Национальные стандарты», который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по соответствующим ежемесячно издаваемым информационным указателям, опубликованным в текущем году. Если ссылочный стандарт заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться заменяющим (измененным) стандартом. Если ссылочный стандарт отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1.1 **специальное рабочее место для инвалидов:** Рабочее место, на котором осуществлены дополнительные меры по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, техническое и организационное оснащение, дополнительное оснащение и обеспечение техническими средствами реабилитации с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

3.1.2 **разработка специального рабочего места для инвалидов:** Определение состава оптимальных или достаточных технических средств и реабилитационных мероприятий для создания и сопровождения специального рабочего места для инвалидов в условиях расширения и изменения сферы применения их труда с использованием новых технических средств реабилитации и реабилитационных мероприятий.

Издание официальное

3.1.3 **создание специального рабочего места для инвалидов:** Подбор, приобретение, установка и адаптация необходимого оборудования, дополнительных приспособлений, оснастки и технических средств реабилитации и проведение реабилитационных мероприятий по обеспечению эффективной занятости инвалидов с учетом их индивидуальных возможностей в условиях труда, соответствующих индивидуальной программе реабилитации инвалида к труду.

3.1.4 **сопровождение специального рабочего места для инвалидов:** Осуществление комплекса технических мер для поддержания в рабочем состоянии специального рабочего места для инвалидов.

3.1.5 **модернизация специального рабочего места для инвалидов:** Изменение состава и характеристик оборудования и технических средств реабилитации, входящих в состав специального рабочего места для инвалидов, в целях повышения эффективности его использования.

3.1.6 **специализированная организация:** Некоммерческая организация, предметом деятельности которой является содействие профессиональной реабилитации инвалидов, в том числе разработка, создание, сопровождение и модернизация специальных рабочих мест для инвалидов.

3.1.7 **технические средства реабилитации инвалидов (тифлотехнические средства):** Устройства, в которых предусмотрены технические решения, в том числе специальные, используемые для компенсации или устранения стойких ограничений жизнедеятельности инвалидов по зрению.

3.1.8 **организация:** Организация (обособленное структурное подразделение организации), принимающая на работу инвалида с созданием для него специального рабочего места или создающая специальное рабочее место для инвалида, работающего в этой организации, а также в которой работает инвалид на специальном рабочем месте.

Примечание — К организациям в целях настоящего стандарта приравниваются индивидуальные предприниматели, трудоустраивающие инвалидов, органы и организации, в которых инвалиды занимают оплачиваемые должности, замещаемые в порядке избрания, назначения или утверждения, а также индивидуальные предприниматели, лица, занимающиеся творческой деятельностью, и другие лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой.

3.2 В настоящем стандарте применены следующие сокращения:

СРМ — специальное рабочее место для инвалида;

ТСР — технические средства реабилитации инвалидов (тифлотехнические средства).

4 Общие положения

4.1 Разработку, создание, сопровождение и модернизацию СРМ осуществляют в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации с учетом требований настоящего стандарта, других национальных и международных стандартов, регулирующих содействие занятости и профессиональную реабилитацию инвалидов.

4.2 Разработка, создание, сопровождение и модернизация СРМ могут быть осуществлены в совокупности как последовательные стадии единого процесса профессиональной реабилитации одного или группы инвалидов в одной организации или по отдельности на основе проведенных ранее соответствующих мероприятий.

4.3 При разработке, создании и сопровождении СРМ с использованием в качестве основного оборудования компьютера, являющегося ТСР, должны быть выполнены требования ГОСТ Р 51645.

5 Разработка специальных рабочих мест для инвалидов

5.1 Разработка новых технологий профессиональной реабилитации инвалидов с использованием специальных рабочих мест

5.1.1 Разработку новых технологий профессиональной реабилитации инвалидов с использованием СРМ осуществляют для следующих целей:

- расширения сферы применения труда инвалидов путем увеличения количества отраслей и секторов экономики, в которых возможно эффективное применение их труда, увеличения количества профессий и специальностей, по которым они могут работать, расширения круга трудовых обязанностей, выполняемых ими самостоятельно;
- совершенствования взаимодействия участников процесса профессиональной реабилитации инвалидов;
- разработки новых способов и улучшения порядка финансирования соответствующих мероприятий, повышения эффективности использования средств;

- определения дополнительных реабилитационных задач (социальных, бытовых и др.), решаемых благодаря созданию и сопровождению СРМ.

5.1.2 Новые технологии профессиональной реабилитации инвалидов с использованием СРМ разрабатывают на основе совокупности или одной из следующих предпосылок:

- состояние рынка труда инвалидов;
- уровень и перспективы развития ТСР;
- социальный статус инвалидов в обществе и в трудовых коллективах различных типов.

5.1.2.1 Оценку состояния рынка труда осуществляют следующим образом:

а) определяют профессии и специальности:

- пользующиеся наибольшим спросом среди инвалидов,
- наиболее востребованные на рынке труда в текущий момент и на среднесрочный период,
- наиболее перспективные с точки зрения создания СРМ для инвалидов;

б) выявляют ограничения в работе по конкретной профессии или специальности в зависимости от степени нарушения зрения;

в) определяют ТСР, наиболее пригодные для преодоления этих ограничений при разной степени нарушения зрения;

г) разрабатывают набор мероприятий, необходимых для создания и сопровождения СРМ для работников конкретной профессии или специальности с использованием избранных ТСР;

д) адаптируют перечень ТСР [см. перечисление в)] и набор мероприятий [см. перечисление г)] к существующим возможностям, объемам и порядку финансирования создания и сопровождения СРМ.

5.1.2.2 Оценку уровня и перспектив развития ТСР осуществляют следующим образом:

а) изучают основное назначение и дополнительные возможности конкретных ТСР;

б) определяют возможности и степень компенсации ограничений в профессиональной деятельности при их использовании;

в) выявляют профессии и специальности, для которых наиболее эффективно могут быть использованы конкретные ТСР;

г) разрабатывают набор мероприятий, необходимых для создания и сопровождения СРМ с использованием конкретных ТСР для работников избранных профессий и специальностей;

д) адаптируют виды профессий и специальностей [см. перечисление в)], перечень ТСР [см. перечисление а)] и набор мероприятий [см. перечисление г)] к существующим возможностям, объемам и порядку финансирования создания и сопровождения СРМ.

5.1.2.3 Изучение социального статуса инвалидов в обществе и в трудовых коллективах различных типов осуществляют следующим образом:

а) изучают отношение общества к инвалидам и представление об их возможностях как работников различных отраслей экономики, профессий и специальностей;

б) исследуют отношение к инвалидам как к членам трудового коллектива в организациях различных типов по отраслям экономики, размеру организации, ориентированности на использование труда инвалидов;

в) изучают предпочтения инвалидов по зрению к работе в трудовых коллективах того или иного типа в зависимости от имеющейся специальности, трудового стажа и др.;

г) выявляют типы трудовых коллективов, в которых наиболее эффективно может быть достигнут результат профессиональной реабилитации инвалидов с использованием СРМ;

д) разрабатывают набор мероприятий, необходимых для успешного включения инвалидов в трудовые коллективы организаций, в которых для них создаются СРМ;

е) пересматривают типы трудовых коллективов [см. перечисление г)] и набор мероприятий [см. перечисление д)] с учетом существующих возможностей, объемов и порядка финансирования создания и сопровождения СРМ.

5.1.3 Технологии профессиональной реабилитации инвалидов с использованием СРМ оформляют документами организаций, разработавших их. Они могут быть рассмотрены и оценены органами государственной власти и местного самоуправления, профессиональными ассоциациями и другими объединениями, иными авторитетными организациями.

5.1.4 Технологии профессиональной реабилитации инвалидов с использованием СРМ учитывают при разработке программ содействия занятости и реабилитации инвалидов, составлении индивидуальных программ реабилитации инвалидов, определении приоритетов финансирования в сфере профессиональной реабилитации, они являются основой разработки, создания и сопровождения конкретных СРМ.

5.1.5 На основе технологий профессиональной реабилитации инвалидов с использованием СРМ проводят следующее:

- разрабатывают и совершенствуют методы определения потребностей в СРМ;
- разрабатывают и совершенствуют нормативные показатели создания и сопровождения СРМ и условий труда для инвалидов;
- устанавливают критерии и порядок оценки возможности и степени адаптации рабочих мест к индивидуальным возможностям инвалидов и их профессиональной реабилитации с использованием СРМ;
- определяют нормативную базу (законодательство, стандарты, методические документы, инструкции и т.п.) создания и сопровождения СРМ;
- готовят предложения по совершенствованию законодательства о профессиональной реабилитации.

5.1.6 Разработчик технологии профессиональной реабилитации на основе применения СРМ имеет право на ее использование и распространение.

В случае передачи разработанной технологии профессиональной реабилитации другим лицам ее разработчик осуществляет надзор за правильным ее применением.

5.2 Разработка конкретных специальных рабочих мест

5.2.1 На основе изучения круга стандартных трудовых обязанностей, подбора и адаптации наиболее подходящих ТСР и определения состава необходимых реабилитационных мероприятий разрабатывают типовые СРМ для инвалидов с различной степенью нарушения зрения, работающих по наиболее распространенным специальностям (профессиям).

5.2.2 При разработке отдельных СРМ проводят:
- обследование места создания СРМ;
- подбор инвалида, для которого создается СРМ;
- изучение индивидуальных возможностей и предпочтений инвалида, для которого создается СРМ;
- уточнение круга и порядка исполнения трудовых обязанностей на СРМ;
- подбор ТСР и других технических средств для СРМ.

5.2.3 На разработанное СРМ составляют паспорт СРМ, в наименовании которого указывают организацию и должность (специальность) инвалида, работающего на СРМ.

Паспорт СРМ включает в себя:

а) сведения об организации:
- наименование организации (Ф.И.О.),
- местонахождение,
- основной государственный регистрационный номер,
- Ф.И.О., должность, номер контактного телефона и другие реквизиты для связи с руководителем организации,
- Ф.И.О., должность, номер контактного телефона и другие реквизиты для связи непосредственного руководителя с инвалидом, для которого создается СРМ,
- Ф.И.О., должность, номер контактного телефона и другие реквизиты для связи со специалистом(ми) организации, участвующими в сопровождении СРМ;

б) сведения об инвалиде:
- Ф.И.О.,
- адрес места жительства,
- номера рабочего и домашнего контактных телефонов, другие реквизиты для связи,
- дата рождения,
- офтальмологический диагноз,
- острота зрения,
- группа инвалидности,
- дата составления и номер акта освидетельствования федеральным учреждением медико-социальной экспертизы,
- дата следующего освидетельствования федеральным учреждением медико-социальной экспертизы,
- дата выдачи и номер индивидуальной программы реабилитации;
- рекомендация к труду, изложенная в индивидуальной программе реабилитации или ином документе медико-социальной экспертизы,
- сведения о профессиональном образовании: специальность, квалификация, наименование и статус образовательного учреждения, дата окончания, форма обучения,
- общий трудовой стаж и стаж работы по специальности, соответствующей работе на СРМ,
- уровень умения пользоваться ТСР на СРМ,

- маршрут передвижения от места жительства к основному месту работы с указанием оптимальных для инвалида видов и маршрутов общественного транспорта;

в) сведения о выполняемой работе:

- наименование должности (специальности) инвалида,
- основные трудовые обязанности,
- виды обрабатываемых сырья, материалов, информации и т.д.,
- виды производимой продукции, материалов, информации и т.д.,
- структурное подразделение,
- наименования должностей работников и структурных подразделений организации, с которыми в основном взаимодействует инвалид на СРМ, и виды соответствующих взаимодействий (подчинение, руководство, совместная работа по отдельным проектам и др.);

г) сведения об условиях труда:

- адрес основного места фактического выполнения трудовых обязанностей,
- примерная доля времени работы вне основного места работы,
- доступность места работы для инвалида,
- освещенность на рабочем месте (если имеет существенное значение),
- оборудование, технические и другие средства, необходимые для надлежащего исполнения трудовых обязанностей, предоставляемые организацией;

д) сведения о ТСР и реабилитационных мероприятиях:

- перечень ТСР,
- работы по адаптации ТСР для использования на СРМ,
- обучение инвалида использованию ТСР, в том числе для работы на СРМ,
- обеспечение беспрепятственного доступа к СРМ;

е) сведения о сопровождении СРМ:

- виды и сроки выполнения работ (оказания услуг) по сопровождению СРМ,
- необходимые специальности и уровень квалификации исполнителей работ (услуг) по сопровождению СРМ,
- размеры расходов на сопровождение СРМ.

5.2.4 Для двух и более одинаковых СРМ, которые различаются только сведениями о работнике, составляют единый паспорт.

5.2.5 Паспорт СРМ составляют в нескольких экземплярах по числу участников процесса разработки, создания и сопровождения СРМ: организация, инвалид, уполномоченный государственный или муниципальный орган, специализированная организация.

5.2.6 Паспорт СРМ является основным документом, в соответствии с которым осуществляют создание и сопровождение СРМ, а также оценивают полноту и качество выполнения работ.

5.2.7 В случае изменения каких-либо данных о СРМ в его паспорт вносят соответствующие изменения в соответствии с правилами создания и сопровождения СРМ.

6 Создание специальных рабочих мест для инвалидов

6.1 Общие положения

6.1.1 Создание СРМ включает в себя:

- выбор специализированной организации для участия в создании СРМ;
- обследование места (структурного подразделения, трудового коллектива и помещения) создания СРМ;
- подбор инвалида, для которого создается СРМ;
- уточнение круга и порядка исполнения трудовых обязанностей на СРМ;
- подготовку инвалида к работе на СРМ;
- приобретение ТСР и другого оборудования для СРМ;
- приобретение (изготовление) и установку вспомогательных устройств, приспособлений и иных дополнительных средств, необходимых для использования ТСР на СРМ;
- адаптацию ТСР для их использования при выполнении определенных трудовых обязанностей и с учетом индивидуальных возможностей инвалида, для которого предназначается СРМ;
- доставку и установку ТСР и дополнительного оборудования в месте использования СРМ;
- интеграцию СРМ в технологический процесс организации;
- обеспечение беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту;
- пусконаладочные работы на СРМ.

При необходимости с учетом конкретной ситуации могут быть выполнены не все перечисленные работы.

6.1.2 Критерии выбора специализированной организации для участия в создании СРМ установлены в пункте 6.2.5.

6.1.3 При обследовании места создания СРМ выясняют возможность и условия использования труда инвалида при работе в соответствии с требованиями данной организации в конкретных условиях.

6.1.4 Подбор инвалида, для которого создается СРМ, осуществляют на основе изучения состояния его здоровья, индивидуальных возможностей и предпочтений, в том числе для работы на конкретном рабочем месте, которые определяют на основе его индивидуальной программы реабилитации, медицинского заключения, а также путем проведения личного собеседования и тестирования.

6.1.5 Уточнение круга и порядка исполнения трудовых обязанностей на СРМ проводится организацией и инвалидом при содействии других участников создания СРМ в целях обеспечения эффективного выполнения инвалидом его трудовой функции с учетом его индивидуальных возможностей. Уточненные трудовые обязанности работника фиксируют в трудовом договоре.

6.1.6 До начала работы на СРМ организация и другие участники создания СРМ оценивают уровень умения инвалида применять ТСР на СРМ.

При необходимости обучения инвалида применению ТСР, используемых на СРМ, по основному назначению, а также в условиях работы на конкретном СРМ проводят его подготовку к работе на СРМ. Подготовка к работе на СРМ может также включать в себя содействие инвалиду в освоении маршрута передвижения от места жительства до места работы.

6.1.7 Интеграцию СРМ в технологический процесс организации осуществляют путем подключения оборудования, входящего в состав СРМ, к энергетическим, телекоммуникационным и другим сетям, настройки и синхронизации работы технических средств, а также других действий, в результате которых СРМ становится неотъемлемой частью технологической системы организации.

6.1.8 Для самостоятельного безопасного передвижения инвалида по территории и (или) помещению организации по пути к рабочему месту и при исполнении трудовых обязанностей инвалиду должен быть обеспечен беспрепятственный доступ к рабочему месту. Для этого могут быть установлены звуковые маячки, другие сигнальные устройства, ориентирующие поручни, ограждения, нанесена специальная цветовая разметка, а также проведены другие мероприятия, направленные на компенсацию ограниченных способностей к ориентированию и передвижению, вызванных нарушением зрения.

6.1.9 Пусконаладочные работы на СРМ проводят в первоначальный период эксплуатации СРМ в целях проверки качества работ по его созданию, выявления и устранения их неполноты и недостатков, возникших по объективным причинам.

6.2 Создание специальных рабочих мест на основе государственных или муниципальных целевых программ

6.2.1 В ходе разработки целевых программ содействия занятости населения, реабилитации инвалидов и т.п. на основе прогноза инвалидности, изучения социально-демографического состава инвалидов, данных о получении инвалидами профессиональной подготовки и профессионального образования, а также анализа тенденций на рынке труда и определяющих их факторов оценивают состояние и перспективы развития занятости инвалидов.

6.2.2 На основе полученных данных и с учетом потребностей экономики определяют отрасли и секторы экономики, а также число подлежащих созданию СРМ по отраслям, профессиям (специальностям) и территориям.

6.2.3 В целевых программах определяют:

- число создаваемых СРМ;
- число инвалидов, для которых создаются СРМ;
- отрасли и секторы экономики для создания СРМ;
- объемы и источники финансирования создания СРМ;
- государственных или муниципальных заказчиков создания СРМ.

6.2.4 Организации, в которых создают СРМ, определяют заказчики создания СРМ с учетом индивидуальных возможностей инвалидов и мнения специализированных организаций. Выбор организаций может также осуществлять исполнитель работ по созданию СРМ.

6.2.5 Исполнителя работ по созданию СРМ при реализации целевых программ определяют путем размещения заказа на выполнение работ для государственных или муниципальных нужд. При этом критериями конкурсного отбора являются наличие и качество:

- документов, подтверждающих полномочия на деятельность в сфере профессиональной реабилитации инвалидов (устав, выписка из Единого государственного реестра юридических лиц и др.);

- собственных технологий и методик профессиональной реабилитации, в том числе с использованием СРМ;
- опыта работы по созданию и сопровождению СРМ для инвалидов;
- квалифицированных специалистов различного профиля в области профессиональной реабилитации;
- информации об инвалидах, для которых могут быть созданы СРМ;
- собственной материально-технической и учебной базы;
- собственных специальных учебных программ для подготовки к работе на СРМ;
- рекомендаций общественных объединений инвалидов и других специализированных организаций;
- отзывов организаций и инвалидов, использующих созданные данной специализированной организацией СРМ.

6.2.6 Инвалидов, для которых создают СРМ, при реализации целевых программ определяют заказчики создания СРМ или по их указанию исполнители работ по созданию СРМ. При этом проводят отбор инвалидов для работы на СРМ, а также используют данные и рекомендации специализированных организаций.

6.3 Создание специальных рабочих мест по решению организации

6.3.1 СРМ создают по решению организации для инвалида в целях обеспечения ему условий эффективной занятости путем предоставления необходимых ТСР, проведения дополнительных реабилитационных мероприятий, а также последующего сопровождения СРМ.

6.3.2 Инициатива создания СРМ может исходить от организации, инвалида, специализированной организации, уполномоченного государственного или муниципального органа.

6.3.3 Лицо, предлагающее организации создать СРМ, предоставляет ей информацию о следующем:

- целях и ожидаемых результатах создания СРМ;
- предусмотренных законодательством правах и обязанностях организаций в сфере создания СРМ;
- специализированных организациях, которые могут оказать необходимое содействие;
- других вопросах создания и сопровождения СРМ.

6.3.4 Работы по созданию СРМ выполняют сами организации или специализированные организации по договорам с ними.

6.3.5 В договоре организации со специализированной организацией на создание СРМ должны быть определены:

- число создаваемых СРМ;
- число инвалидов, для которых осуществляется специальная подготовка и создание СРМ;
- сроки, порядок и стоимость выполнения работ;
- порядок финансирования создания и сопровождения СРМ;
- порядок контроля выполнения работ.

7 Сопровождение специальных рабочих мест для инвалидов

7.1 Целью сопровождения СРМ является создание работающему на нем инвалиду возможности постоянно выполнять свои профессиональные обязанности на надлежащем уровне и обеспечение ему эффективной долгосрочной занятости.

7.2 Сопровождение СРМ, как правило, является продолжением мероприятий по его созданию.

7.3 Организацию и осуществление сопровождения СРМ проводят в соответствии с разделом 6.

7.4 Основными видами работ при сопровождении СРМ являются:

- периодическое проведение профилактических работ ТСР;
- проверка правильности эксплуатации СРМ инвалидом и специалистами организации;
- своевременный ремонт ТСР;
- консультирование инвалида и специалистов организации по использованию ТСР, правовым, психологическим и другим вопросам трудовой деятельности инвалида.

7.4.1 Профилактические работы ТСР, входящих в состав СРМ, проводят в соответствии с их техническими и эксплуатационными документами в установленные сроки. Они включают в себя техническое обслуживание, замену изнашивающихся частей и другие меры по обеспечению непрерывной нормальной эксплуатации ТСР.

7.4.2 Консультирование инвалида и специалистов организации осуществляют специалисты уполномоченного государственного или муниципального органа, специализированной организации или дру-

гих компетентных лиц. Инвалиду и специалистам организации предоставляют информацию, необходимую для надлежащего использования и обеспечения сохранности ТСР, а также информацию по правовым и организационным вопросам использования труда инвалида. Инвалиду оказывают психологическую и другую реабилитационную поддержку для его эффективной адаптации на рабочем месте и в трудовом коллективе. При необходимости проводят консультации и предоставляют материалы о психологических особенностях инвалидов, по организации их труда и взаимодействия с другими работниками, вопросам их реабилитации.

7.5 Сопровождение СРМ осуществляют в течение всего срока его эксплуатации.

7.6 В случае изменения технологического процесса или иных условий использования СРМ его приспосабливают к новым условиям использования при наличии технической и материальной возможностей.

7.7 В ходе сопровождения СРМ проводят дополнительную подготовку инвалида к работе на усовершенствованном СРМ.

7.8 При изменении состояния здоровья инвалида или его индивидуальной программы реабилитации проводят необходимые и возможные мероприятия с учетом его индивидуальных возможностей.

8 Модернизация специальных рабочих мест для инвалидов

8.1 Модернизацию СРМ проводят в целях приведения их в соответствие с новыми техническими регламентами или иными обязательными требованиями, а также для увеличения производительности труда инвалидов и расширения сферы использования СРМ.

Модернизацию СРМ, как правило, проводят в ходе их сопровождения.

8.2 При модернизации СРМ изменяют состав и характеристики оборудования и ТСР на СРМ: заменяют изношенное или устаревшее оборудование и ТСР, в состав СРМ включают новое оборудование и ТСР.

8.3 Организацию и осуществление модернизации СРМ проводят в соответствии с разделом 6.

8.4 Модернизация СРМ включает в себя:

- выбор специализированной организации для участия в модернизации СРМ;
- обследование места модернизации СРМ;
- уточнение круга и порядка исполнения трудовых обязанностей на СРМ;
- дополнительную подготовку инвалида к работе на СРМ;
- подбор и приобретение (изготовление) ТСР и других технических средств для СРМ;
- приобретение (изготовление) и установку вспомогательных устройств, приспособлений и иных дополнительных средств, необходимых для использования ТСР на СРМ;
- адаптацию ТСР для их использования в новых условиях с учетом индивидуальных возможностей инвалида;
- доставку и установку оборудования и ТСР в месте использования СРМ;
- интеграцию модернизированного СРМ в технологический процесс организации;
- пусконаладочные работы на СРМ.

При необходимости в конкретной ситуации могут быть выполнены не все перечисленные работы.

8.5 В модернизации СРМ участвует, как правило, та же специализированная организация, которая участвовала в его создании.

УДК 658.382:006.354 ОКС 11.180.01 Т58
ОКС 03.040
Ключевые слова: инвалиды по зрению, специальное рабочее место, разработка, создание, сопровождение, модернизация

Редактор *Л.В. Коретникова*
Технический редактор *Н.С. Гришанова*
Корректор *М.В. Бучная*
Компьютерная верстка *И.А. Налейкиной*

Сдано в набор 03.03.2008. Подписано в печать 04.04.2008. Формат 60 × 84 1/8. Бумага офсетная. Гарнитура Ариал.
Печать офсетная. Усл. печ. л. 1,40. Уч.-изд. л. 1,20. Тираж 114 экз. Зак. 317.

ФГУП «СТАНДАРТИНФОРМ», 123995 Москва, Гранатный пер., 4.
gost.e-ecolog.ru gost.e-ecolog.ru
Набрано во ФГУП «СТАНДАРТИНФОРМ» на ПЭВМ.
Отпечатано в филиале ФГУП «СТАНДАРТИНФОРМ» — тип. «Московский печатник», 105062 Москва, Лялин пер., 6.

gost.e-ecolog.ru