Ежеквартальный сборник

ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГУП КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ КРАСНОДАРСКИЙ КРАЕВОЙ
ЦЕНТР ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

«КУБАНЬСТРОЙЦЕНА»

№4
4 КВАРТАЛ
2007

КУБАНЬСТРОЙЦЕНА

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

СБОРНИК
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА
4 КВАРТАЛ 2007 г.



ИЗДАНИЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ

gost.e-ecolog.ru

г. КРАСНОДАР
2007г.

Сборник показателей часовой оплаты труда на 4 квартал 2007г № 04 (2007). 16 стр.

РАЗРАБОТАН ГУП Краснодарского края «Краснодарский краевой центр ценообразования в строительстве "Кубаньстройцена" (Руководитель- Директор центра Е.В.Веселова; исполнители: Веселова Е.В.)

ОСНОВАНИЕ Распоряжение Главы Администрации Краснодарского края № 1129-р от 15.08.2003 г.

СОГЛАСОВАН Департаментом строительства Краснодарского края «07» ноября 2007г

©Краснодарский краевой центр ценообразовани в строительстве "Кубаньстройцена", 2007 го

Формат 30х42. Бумага офсетная. Печать ризография. Тираж 50 экз.
Отпечатано с готовых оригинал макетов центра "Кубаньстройцена"
в ООО «ЮЦСНС», 350000, г. Краснодар, ул. Ленина, 13,
тел/факс: 262-95-80, 262-96-51

Цена договорная.

1

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель департамента строительства
_____ Потапенко А.М.
«16» января 2006 г.

СОГЛАСОВАНО:
Заместитель главы администрации края
_____ Иванов А.Ю.
«16» января 2006 г.

Порядок определения средств на оплату труда на 2006-2007 годы при определении стоимости строительно-монтажных работ в уровне текущих цен по объектам, финансируемым из краевого бюджета

Госстроем РФ разработаны и рекомендованы "Методические рекомендаций по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций МДС 83-1.99".

1. При определении стоимости строительно-монтажных работ для объектов, финансируемых за счет краевого бюджета, Администрация Краснодарского края **устанавливает следующий порядок определения средств на оплату труда:**

1.1. Определение стоимости затрат на **заработную плату**, включаемую в стоимость работ в уровне текущих цен, определяется в соответствии с "Методическими рекомендациями по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций МДС 83-1.99".

1.2. Расчетный уровень оплаты труда определяется по размеру **месячной оплаты труда на 1 человека**, установленного на основании **месячных тарифных ставок** (окладов) и **прочих выплат**, включаемых в себестоимость работ по строке "Оплата труда", **носящих общий характер**, независимо от объектов строительства и условий выполнения работ подрядными организациями.

1.3. Месячная оплата труда работника, включаемая в расчет, для работника, отработавшего определенную норму рабочего времени и выполнившего свои обязанности (нормы труда) за этот период, **не может быть ниже** установленного **минимального размера оплаты труда** ***(без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость).***

1.4. Минимальная месячная ставка оплаты труда рабочего **1 разряда** (с учетом доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость – месячный уровень заработной платы) **не может быть ниже прожиточного минимума** в крае. (Отраслевое тарифное соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации).

1.5. Минимальная месячная тарифная ставка оплаты труда рабочего 1 разряда (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) устанавливается в размере не менее прожиточного минимума на 1 человека для трудоспособного населения по краю (в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2002- 2004 годы).

1.6. Прожиточный минимум на 1 человека для трудоспособного населения по краю для расчетов принимается на основании распоряжений (постановлений) администрации края о величине прожиточного минимума для трудоспособного населения за предшествующий квартал с индексацией по индексам-дефляторам потребительских цен Минэкономики РФ.

1.7. Минимальная месячная оплата труда рабочих **2-6 разрядов** (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) определяется по

минимальной месячной оплате труда рабочего 1 разряда и тарифным коэффициентам:

- 2 разряд – 1,0847;
- 3 разряд – 1,1864;
- 4 разряд – 1,3390;
- 5 разряд – 1,5424;
- 6 разряд – 1,7966.

Тарифные коэффициенты определяются в соответствии с п.3.2 МДС 83-1.99. (*Тарифные коэффициенты соответствуют положениям, изложенным в Постановлении Совмина СССР и ВЦСПС от 17.09.86 г № 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства").*

1.8. Тарифные ставки (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) рабочих **3-6 разрядов** повышаются на величину доплат за профессиональное мастерство в соответствии с п. 2.11 Отраслевого тарифного соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2002-2004 годы и с п. 3.5 МДС 83-1.99:

- До 12 % для рабочих 3 разряда;
- До 16 % для рабочих 4 разряда;
- До 20 % для рабочих 5 разряда;
- До 24 % для рабочих 6 разряда.

1.9. Тарифные ставки рабочих 1-6 разрядов **выполняющих тяжелые и вредные работы**, определяется **повышением тарифных ставок** (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) в соответствии с п. 3.5 МДС 83-1.99 и п. 2.11 Отраслевого тарифного соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2002-2004 годы:

- **До 12 % с тяжелыми и вредными условиями работы;**
- **До 24 % с особо тяжелыми и особо вредными условиями работы.**

Отнесение работ к работам с тяжелыми, вредными, особо тяжелыми, особо вредными условиями труда производится в соответствии с перечнем работ, которые к ним относятся (МДС 83-1.99 Приложение 2).

1.10. Минимальная месячная оплата труда рабочих 1-6 разрядов (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость), выполняющих **сложные специальные работы в особых условиях**, определяется по повышенным тарифным ставкам.

Повышенные тарифные ставки рабочих 1-6 разрядов (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость), выполняющих сложные специальные работы в особых условиях, определяются по тарифным ставкам для обычных условий производства работ и коэффициентам повышения тарифов в соответствии с **п.3.3** МДС 83-1.99.

1.11. Тарифные ставки рабочих, занятых **управлением строительных машин и механизмов** определяются по тарифным ставкам разрядов рабочих, в соответствии с тарифной квалификацией по ЕТКС работ и профессий рабочих.

Тарифные ставки рабочих, занятых **управлением мощными и особо сложными строительными машинами и механизмами** определяются по тарифной ставке рабочего **6 разряда** (без учета доплат, надбавок, премий и др. выплат, включаемых в себестоимость) для обычных условий производства работ и коэффициентов повышения в соответствии **с таблицей 3.2** МДС 83-1.99.

1.12. При расчете затрат по заработной плате в уровне текущих цен часть прочих выплат к месячным тарифным ставкам (окладам), **носящих общий характер для всех объектов и** подрядчиков, включается в стоимость заработной платы:

1.12.1. Надбавки на **ежемесячные премии**, носящие постоянный характер, включаются в размере, согласованном инвестором. Надбавки на ежемесячные премии включаются на основании коллективных договоров. По стройкам, финансируемым из краевого бюджета, размер ежемесячного премирования, носящего постоянный характер, устанавливается в размере 60% к тарифным ставкам (окладам) с учетом начислений к ним.

1.12.2. Надбавки на **выплату вознаграждения за выслугу лет** включаются по нормативам в соответствии с п. 3.16 МДС 83-1.99.

• Размер вознаграждения за выслугу лет зависит от стажа работы работников в строительстве и устанавливается в долях от месячной тарифной ставки (оклада). При стаже работы:

от 1 до 3 лет – 0,6;
от 3 до 5 лет – 0,8;
от 5 до 10 лет – 1;
от 10 до 15 лет – 1,5.

• По стройкам, финансируемым из краевого бюджета, размер вознаграждения за выслугу лет принимается по максимальному нормативу годового вознаграждения - 1,5 тарифной ставки (оклада).

• Надбавки на выплату вознаграждения за выслугу лет включается в месячную оплату труда в размере 1/12 части годовых затрат.

1.12.3. Средства на оплату **отпусков** принимаются в размере 1 месячной оплаты труда (оклада) на год.

• Средства на оплату **отпусков** включаются в месячную оплату труда в размере 1/12 месячной оплаты труда (оклада).

1.12.4. Надбавки на выплату **вознаграждения по итогам работы** за год принимаются по нормативам в соответствии с п. 5.27 МДС 83-1.99.

• Размер вознаграждения на выплату вознаграждения по итогам работы за год зависит от стажа работы работников в организации и устанавливается в долях от месячной тарифной ставки (оклада). При стаже работы в организации:

1.12.5. 1-2 года- 1;
- 2-3 года-1,3;
- 3-4 года-1,6;
- 4-5 лет – 1,8;
- свыше 5 лет- 2.

• По стройкам, финансируемым из краевого бюджета, размер вознаграждения на выплату вознаграждения по итогам работы за год принимается в размере 2 тарифных ставок (оклада), установленного для работников при стаже работы более 5 лет.

• Надбавки на выплату вознаграждения по итогам работы за год включается в месячную оплату труда в размере 1/12 части годовых затрат.

1.13. Часть прочих выплат к месячным тарифным ставкам (окладам), включаемых в себестоимость работ по строке "Оплата труда" *(затраты на подвижной и разъездной характер работ, на производство работ вахтовым методом)*, в расчетной стоимости заработной платы не учитывается.

1.13.1. Затраты на подвижной и разъездной характер работ, на производство работ вахтовым методом учитываются для конкретных объектов и конкретных подрядных организаций в соответствии с п. 3.12 МДС 83-1.99.

1.13.2. Эти затраты не являются характерными для всех объектов строительства и подрядчиков.

1.13.3. Эти затраты должны учитываться только для конкретных объектов и конкретных подрядных организаций.

1.13.4. Определение заработной платы в уровне текущих цен производится на основании нормативной трудоемкости, требуемой тарифной квалификации рабочих и расчетной стоимости человеко-часа.

1.13.5. Определение заработной платы в уровне текущих цен может производиться и с использованием индексов роста затрат заработной платы к базисной цене заработной платы по соответствующим тарифным разрядам. Индекс роста заработной платы в уровне текущих цен определяется, как частное от деления заработной платы соответствующей расчетной тарифной квалификации рабочих в уровне текущих цен, на ее базисную цену (п. 4.19. МДС 83-1.99).

1.14. Расчет затрат на оплату труда руководителей, специалистов, служащих подрядных организаций при расчете индивидуальных норм накладных расходов осуществляется в соответствии с п. 5.18 МДС 83-1.99.

1.14.1. Затраты на оплату труда руководителей, специалистов, служащих определяются на основании расчетных должностных окладов и дополнительных выплат к ним.

1.14.2. Затраты на оплату труда руководителей, специалистов, служащих учитываются в накладных расходах подрядной организации.

1.14.3. Расчетные должностные оклады определяются в соответствии с показателями повышения месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (табл. 5.6 МДС 83-1.99).

1.14.4. Дополнительные выплаты к должностным окладам определяются в соответствии с МДС 83-1.99.

1.15. При выполнении работ в сложных производственных условиях, при которых снижается производительность труда *(при реконструкции, техническом перевооружении, расширении и капитальном ремонте промышленных предприятий, зданий и сооружений, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и т.д.*, фонд оплаты труда определяется с увеличением трудозатрат на коэффициенты, установленные в п. 3.6 МДС 83-1.99.

2. Повышенные нормативы для расчета затрат на заработную плату для объектов, финансируемых за счет краевого бюджета, против указанных выше, согласовываются с департаментом строительства.

3. Повышенные нормативы для расчета затрат на заработную плату для объектов, финансируемых за счет федерального бюджета, против указанных выше, согласовываются на уровне федерации или с Федеральным казначейством МФ РФ по Краснодарскому краю.

4. Повышенные нормативы для расчета затрат на заработную плату для объектов, финансируемых не за счет бюджетных средств, согласовываются распорядителем финансовых средств.

Директор ГУП центр "Кубаньстройцена" В.В. Тимошенко

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 26.10.2007 № 1010

г. Краснодар

О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2007 года

В соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и Законом Краснодарского края от 7 мая 1998 года № 125-КЗ «О прожиточном минимуме и государственной социальной помощи в Краснодарском крае» п о с т а н о в л я ю:

1. Установить величину прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2007 года, рассчитанную департаментом социальной защиты населения Краснодарского края на основании данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю об уровне потребительских цен:

в расчете на душу населения — 3763 рубля;

для трудоспособного населения — 4029 рублей;

для пенсионеров — 3141 рубль;

для детей — 3646 рублей.

2. Применять величину прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2007 года для оценки уровня жизни населения края при разработке и реализации краевых социальных программ, оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам, назначения ежемесячного пособия на ребенка до установления величины прожиточного минимума за IV квартал 2007 года.

3. Департаменту по делам СМИ, печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Касьянов) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Краснодарского края.

4. *Контроль за выполнением настоящего постановления возложить* на заместителя главы администрации Краснодарского края Г.Д.Золину.

5. Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава администрации
Краснодарского края А.Н.Ткачев

Органы исполнительной власти городов и районов края
Коллективные члены Союза строителей Кубани, организации и предприятия - работодатели
Территориальные и первичные организации профсоюза

Решение

отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между департаментом строительства Краснодарского края, Союзом строителей (работодателей) Кубани и Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

от 07.11.2007 г. № 6

г. Краснодар

О величине минимального размера месячной тарифной ставки основных категорий работников строительной отрасли края в IV квартале 2007 года

В соответствии с краевым отраслевым тарифным соглашением на 2007-2009 годы, с учётом величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Краснодарском крае за III квартал 2007 года, установленной распоряжением главы администрации Краснодарского края в размере 4029 рублей, индекса потребительских цен по прогнозу Минэкономразвития России, установить минимальный размер месячной тарифной ставки основных категорий работников в IV квартале 2007 года в следующих размерах

Рабочие 1 разряда, занятые:	Минимальный размер месячной тарифной ставки (руб.)
на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	4106
обслуживанием агрегатов в основных производственных цехах цементных заводов	4763
в основных производственных цехах цементных заводов и основных цехах предприятий по производству асбестоцементных изделий	4311
в организациях по добыче и переработке рудных строительных материалов: - на подземных работах; - на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке рудных материалов	 6159 4763
в организациях по добыче и обогащению асбеста и графита - на подземных работах; - на открытых горных работах: - на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	 7186 5461 4722
в организациях других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности	4106

Руководитель департамента строительства Краснодарского края
А.Ш. Абуталфаров
2007 г.

Председатель Союза строителей (работодателей) Кубани
2007 г.

Председатель Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
С.А. Крутушичев
2007 г.

НОРМАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТ ПРИ 40 ЧАСОВОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	50,08	8 288,58
1,10	50,51	8 358,82
1,20	50,93	8 429,06
1,30	51,36	8 499,30
1,40	51,78	8 569,54
1,50	52,20	8 639,78
1,60	52,63	8 710,02
1,70	53,05	8 780,26
1,80	53,48	8 850,50
1,90	53,90	8 920,74
2,00	54,33	8 991,00
2,10	55,22	9 138,39
2,20	56,11	9 285,78
2,30	57,00	9 433,17
2,40	57,89	9 580,56
2,50	58,78	9 727,95
2,60	59,67	9 875,34
2,70	60,56	10 022,73
2,80	61,45	10 170,12
2,90	62,34	10 317,51
3,00	63,23	10 464,89
3,10	64,19	10 623,18
3,20	65,14	10 781,47
3,30	66,10	10 939,76
3,40	67,06	11 098,05
3,50	68,01	11 256,34
3,60	68,97	11 414,63
3,70	69,93	11 572,92
3,80	70,88	11 731,21
3,90	71,84	11 889,50
4,00	72,80	12 047,74
4,10	74,07	12 258,09
4,20	75,34	12 468,44
4,30	76,61	12 678,79
4,40	77,88	12 889,14
4,50	79,15	13 099,49
4,60	80,42	13 309,84
4,70	81,69	13 520,19
4,80	82,96	13 730,54
4,90	84,23	13 940,89
5,00	85,51	14 151,20
5,10	87,11	14 416,31
5,20	88,71	14 681,42
5,30	90,31	14 946,53
5,40	91,91	15 211,64
5,50	93,52	15 476,75
5,60	95,12	15 741,86
5,70	96,72	16 006,97
5,80	98,32	16 272,08
5,90	99,92	16 537,19
6,00	101,52	16 802,31

ДВУХСМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	52,74	8 728,02
1,10	53,18	8 801,99
1,20	53,63	8 875,96
1,30	54,08	8 949,93
1,40	54,53	9 023,90
1,50	54,97	9 097,87
1,60	55,42	9 171,84
1,70	55,87	9 245,81
1,80	56,31	9 319,78
1,90	56,76	9 393,75
2,00	57,21	9 467,69
2,10	58,12	9 619,52
2,20	59,04	9 771,35
2,30	59,96	9 923,18
2,40	60,88	10 075,01
2,50	61,79	10 226,84
2,60	62,71	10 378,67
2,70	63,63	10 530,50
2,80	64,55	10 682,33
2,90	65,46	10 834,16
3,00	66,38	10 985,95
3,10	67,38	11 150,92
3,20	68,37	11 315,89
3,30	69,37	11 480,86
3,40	70,37	11 645,83
3,50	71,36	11 810,80
3,60	72,36	11 975,77
3,70	73,36	12 140,74
3,80	74,35	12 305,71
3,90	75,35	12 470,68
4,00	76,35	12 635,68
4,10	77,67	12 854,94
4,20	79,00	13 074,20
4,30	80,32	13 293,46
4,40	81,65	13 512,72
4,50	82,97	13 731,98
4,60	84,30	13 951,24
4,70	85,62	14 170,50
4,80	86,95	14 389,76
4,90	88,27	14 609,02
5,00	89,60	14 828,31
5,10	91,27	15 104,57
5,20	92,94	15 380,83
5,30	94,60	15 657,09
5,40	96,27	15 933,35
5,50	97,94	16 209,61
5,60	99,61	16 485,87
5,70	101,28	16 762,13
5,80	102,95	17 038,39
5,90	104,62	17 314,65
6,00	106,29	17 590,87

ТРЕХСМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	58,18	9 170,99
1,10	58,67	9 248,71
1,20	59,16	9 326,43
1,30	59,65	9 404,15
1,40	60,15	9 481,87
1,50	60,64	9 559,59
1,60	61,13	9 637,31
1,70	61,63	9 715,03
1,80	62,12	9 792,75
1,90	62,61	9 870,47
2,00	63,11	9 948,19
2,10	64,10	10 104,52
2,20	65,09	10 260,85
2,30	66,08	10 417,18
2,40	67,07	10 573,51
2,50	68,06	10 729,84
2,60	69,06	10 886,17
2,70	70,05	11 042,50
2,80	71,04	11 198,83
2,90	72,03	11 355,16
3,00	73,02	11 511,50
3,10	74,11	11 683,23
3,20	75,20	11 854,96
3,30	76,29	12 026,69
3,40	77,38	12 198,42
3,50	78,47	12 370,15
3,60	79,56	12 541,88
3,70	80,65	12 713,61
3,80	81,74	12 885,34
3,90	82,83	13 057,07
4,00	83,92	13 228,80
4,10	85,36	13 457,07
4,20	86,81	13 685,34
4,30	88,26	13 913,61
4,40	89,71	14 141,88
4,50	91,16	14 370,15
4,60	92,60	14 598,42
4,70	94,05	14 826,69
4,80	95,50	15 054,96
4,90	96,95	15 283,23
5,00	98,40	15 511,53
5,10	100,22	15 799,05
5,20	102,04	16 086,57
5,30	103,87	16 374,09
5,40	105,69	16 661,61
5,50	107,52	16 949,13
5,60	109,34	17 236,65
5,70	111,16	17 524,17
5,80	112,99	17 811,69
5,90	114,81	18 099,21
6,00	116,63	18 386,71

РАБОТА С РАЗЪЕЗДНЫМ ХАРАКТЕРОМ РАБОТ (ОТ 2 ДО 3 ЧАСОВ В ДЕНЬ В ПУТИ)

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	54,08	8 949,51
1,10	54,53	9 025,35
1,20	54,99	9 101,19
1,30	55,45	9 177,03
1,40	55,91	9 252,87
1,50	56,37	9 328,71
1,60	56,83	9 404,55
1,70	57,28	9 480,39
1,80	57,74	9 556,23
1,90	58,20	9 632,07
2,00	58,66	9 707,94
2,10	59,59	9 862,02
2,20	60,52	10 016,10
2,30	61,45	10 170,18
2,40	62,38	10 324,26
2,50	63,31	10 478,34
2,60	64,24	10 632,42
2,70	65,18	10 786,50
2,80	66,11	10 940,58
2,90	67,04	11 094,66
3,00	67,97	11 248,73
3,10	68,99	11 417,08
3,20	70,00	11 585,43
3,30	71,02	11 753,78
3,40	72,04	11 922,13
3,50	73,05	12 090,48
3,60	74,07	12 258,83
3,70	75,09	12 427,18
3,80	76,11	12 595,53
3,90	77,12	12 763,88
4,00	78,14	12 932,24
4,10	79,49	13 156,01
4,20	80,84	13 379,78
4,30	82,20	13 603,55
4,40	83,55	13 827,32
4,50	84,90	14 051,09
4,60	86,25	14 274,86
4,70	87,61	14 498,63
4,80	88,96	14 722,40
4,90	90,31	14 946,17
5,00	91,66	15 169,92
5,10	93,36	15 451,81
5,20	95,07	15 733,70
5,30	96,77	16 015,59
5,40	98,47	16 297,48
5,50	100,18	16 579,37
5,60	101,88	16 861,26
5,70	103,58	17 143,15
5,80	105,29	17 425,04
5,90	106,99	17 706,93
6,00	108,69	17 988,79

РАБОТА С РАЗЪЕЗДНЫМ ХАРАКТЕРОМ РАБОТ (БОЛЕЕ 3 ЧАСОВ В ДЕНЬ В ПУТИ)

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	55,41	9 170,99
1,10	55,88	9 248,71
1,20	56,35	9 326,43
1,30	56,82	9 404,15
1,40	57,29	9 481,87
1,50	57,76	9 559,59
1,60	58,23	9 637,31
1,70	58,70	9 715,03
1,80	59,17	9 792,75
1,90	59,64	9 870,47
2,00	60,11	9 948,19
2,10	61,05	10 104,52
2,20	62,00	10 260,85
2,30	62,94	10 417,18
2,40	63,89	10 573,51
2,50	64,83	10 729,84
2,60	65,78	10 886,17
2,70	66,72	11 042,50
2,80	67,67	11 198,83
2,90	68,61	11 355,16
3,00	69,56	11 511,50
3,10	70,59	11 683,23
3,20	71,63	11 854,96
3,30	72,67	12 026,69
3,40	73,71	12 198,42
3,50	74,74	12 370,15
3,60	75,78	12 541,88
3,70	76,82	12 713,61
3,80	77,86	12 885,34
3,90	78,89	13 057,07
4,00	79,93	13 228,80
4,10	81,31	13 457,07
4,20	82,69	13 685,34
4,30	84,07	13 913,61
4,40	85,45	14 141,88
4,50	86,83	14 370,15
4,60	88,21	14 598,42
4,70	89,59	14 826,69
4,80	90,97	15 054,96
4,90	92,35	15 283,23
5,00	93,73	15 511,53
5,10	95,46	15 799,05
5,20	97,20	16 086,57
5,30	98,94	16 374,09
5,40	100,67	16 661,61
5,50	102,41	16 949,13
5,60	104,15	17 236,65
5,70	105,89	17 524,17
5,80	107,62	17 811,69
5,90	109,36	18 099,21
6,00	111,10	18 386,71

РАБОТА С ПОДВИЖНЫМ ХАРАКТЕРОМ РАБОТ

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	58,09	9 613,96
1,10	58,58	9 695,43
1,20	59,07	9 776,90
1,30	59,57	9 858,37
1,40	60,06	9 939,84
1,50	60,55	10 021,31
1,60	61,04	10 102,78
1,70	61,54	10 184,25
1,80	62,03	10 265,72
1,90	62,52	10 347,19
2,00	63,01	10 428,70
2,10	63,99	10 589,54
2,20	64,96	10 750,38
2,30	65,93	10 911,22
2,40	66,90	11 072,06
2,50	67,87	11 232,90
2,60	68,84	11 393,74
2,70	69,82	11 554,58
2,80	70,79	11 715,42
2,90	71,76	11 876,26
3,00	72,73	12 037,06
3,10	73,81	12 215,55
3,20	74,89	12 394,04
3,30	75,97	12 572,53
3,40	77,05	12 751,02
3,50	78,12	12 929,51
3,60	79,20	13 108,00
3,70	80,28	13 286,49
3,80	81,36	13 464,98
3,90	82,44	13 643,47
4,00	83,52	13 821,93
4,10	84,95	14 059,21
4,20	86,38	14 296,49
4,30	87,82	14 533,77
4,40	89,25	14 771,05
4,50	90,68	15 008,33
4,60	92,12	15 245,61
4,70	93,55	15 482,89
4,80	94,99	15 720,17
4,90	96,42	15 957,45
5,00	97,85	16 194,75
5,10	99,66	16 493,53
5,20	101,46	16 792,31
5,30	103,27	17 091,09
5,40	105,07	17 389,87
5,50	106,88	17 688,65
5,60	108,69	17 987,43
5,70	110,49	18 286,21
5,80	112,30	18 584,99
5,90	114,10	18 883,77
6,00	115,91	19 182,55

ТЯЖЕЛЫЕ И ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	60,22	8 935,91
1,10	60,73	9 011,64
1,20	61,24	9 087,37
1,30	61,75	9 163,10
1,40	62,26	9 238,83
1,50	62,77	9 314,56
1,60	63,28	9 390,29
1,70	63,79	9 466,02
1,80	64,30	9 541,75
1,90	64,82	9 617,48
2,00	65,33	9 693,19
2,10	66,37	9 848,12
2,20	67,41	10 003,05
2,30	68,46	10 157,98
2,40	69,50	10 312,91
2,50	70,55	10 467,84
2,60	71,59	10 622,77
2,70	72,63	10 777,70
2,80	73,68	10 932,63
2,90	74,72	11 087,56
3,00	75,77	11 242,47
3,10	76,90	11 411,11
3,20	78,04	11 579,75
3,30	79,18	11 748,39
3,40	80,31	11 917,03
3,50	81,45	12 085,67
3,60	82,59	12 254,31
3,70	83,72	12 422,95
3,80	84,86	12 591,59
3,90	86,00	12 760,23
4,00	87,13	12 928,90
4,10	88,64	13 153,05
4,20	90,15	13 377,20
4,30	91,66	13 601,35
4,40	93,17	13 825,50
4,50	94,68	14 049,65
4,60	96,20	14 273,80
4,70	97,71	14 497,95
4,80	99,22	14 722,10
4,90	100,73	14 946,25
5,00	102,24	15 170,35
5,10	104,14	15 452,74
5,20	106,04	15 735,13
5,30	107,95	16 017,52
5,40	109,85	16 299,91
5,50	111,75	16 582,30
5,60	113,66	16 864,69
5,70	115,56	17 147,08
5,80	117,46	17 429,47
5,90	119,37	17 711,86
6,00	121,27	17 994,27

ОСОБО ТЯЖЕЛЫЕ И ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	77,14	9 603,42
1,10	77,79	9 684,80
1,20	78,44	9 766,18
1,30	79,10	9 847,56
1,40	79,75	9 928,94
1,50	80,40	10 010,32
1,60	81,06	10 091,70
1,70	81,71	10 173,08
1,80	82,37	10 254,46
1,90	83,02	10 335,84
2,00	83,67	10 417,26
2,10	84,98	10 579,96
2,20	86,29	10 742,66
2,30	87,59	10 905,36
2,40	88,90	11 068,06
2,50	90,21	11 230,76
2,60	91,51	11 393,46
2,70	92,82	11 556,16
2,80	94,13	11 718,86
2,90	95,43	11 881,56
3,00	96,74	12 044,30
3,10	98,18	12 223,62
3,20	99,62	12 402,94
3,30	101,06	12 582,26
3,40	102,50	12 761,58
3,50	103,94	12 940,90
3,60	105,38	13 120,22
3,70	106,82	13 299,54
3,80	108,26	13 478,86
3,90	109,70	13 658,18
4,00	111,14	13 837,53
4,10	113,06	14 075,91
4,20	114,97	14 314,29
4,30	116,89	14 552,67
4,40	118,80	14 791,05
4,50	120,72	15 029,43
4,60	122,63	15 267,81
4,70	124,55	15 506,19
4,80	126,46	15 744,57
4,90	128,38	15 982,95
5,00	130,29	16 221,28
5,10	132,70	16 521,49
5,20	135,11	16 821,70
5,30	137,53	17 121,91
5,40	139,94	17 422,12
5,50	142,35	17 722,33
5,60	144,76	18 022,54
5,70	147,17	18 322,75
5,80	149,58	18 622,96
5,90	151,99	18 923,17
6,00	154,40	19 223,42

РЕЖИМ РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Разряды	Стоимость чел часа расчетного периода руб/чел-час	Месячная оплата труда на 1 чел руб/мес
1,00	76,83	12 714,73
1,10	77,48	12 822,48
1,20	78,13	12 930,23
1,30	78,78	13 037,98
1,40	79,43	13 145,73
1,50	80,08	13 253,48
1,60	80,73	13 361,23
1,70	81,38	13 468,98
1,80	82,03	13 576,73
1,90	82,69	13 684,48
2,00	83,34	13 792,25
2,10	84,50	13 984,62
2,20	85,66	14 176,99
2,30	86,82	14 369,36
2,40	87,99	14 561,73
2,50	89,15	14 754,10
2,60	90,31	14 946,47
2,70	91,47	15 138,84
2,80	92,64	15 331,21
2,90	93,80	15 523,58
3,00	94,96	15 715,94
3,10	96,32	15 941,72
3,20	97,69	16 167,51
3,30	99,05	16 393,30
3,40	100,42	16 619,09
3,50	101,78	16 844,88
3,60	103,15	17 070,67
3,70	104,51	17 296,46
3,80	105,87	17 522,25
3,90	107,24	17 748,04
4,00	108,60	17 973,81
4,10	110,42	18 274,16
4,20	112,23	18 574,51
4,30	114,05	18 874,86
4,40	115,86	19 175,21
4,50	117,68	19 475,56
4,60	119,49	19 775,91
4,70	121,31	20 076,26
4,80	123,12	20 376,61
4,90	124,94	20 676,96
5,00	126,75	20 977,29
5,10	129,03	21 354,91
5,20	131,31	21 732,52
5,30	133,60	22 110,13
5,40	135,88	22 487,74
5,50	138,16	22 865,35
5,60	140,44	23 242,96
5,70	142,72	23 620,57
5,80	145,00	23 998,18
5,90	147,29	24 375,79
6,00	149,57	24 753,42

РАСЧЕТ ЧАСОВЫХ СТАВОК ДЛЯ ИНЖЕНЕРНОГО ЗВЕНА ПО ТЕРп НА ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ

Категории исполнителей	В текущих ценах	
	руб/час	руб/мес
Инженер 1 категории	107,82	17 843,71
Инженер 2 категории	98,02	16 221,55
Инженер 3 категории	88,21	14 599,40
Ведущий инженер	117,62	19 465,86
Главный технолог	134,77	22 304,63
Техник 1 категории	71,06	11 760,63
Техник 2 категории	63,71	10 544,01
Техник 3категории	58,81	9 732,93
Техник	58,81	9 732,93
Мастер 1 группы	98,02	16 221,55
Мастер 2 группы	88,21	14 599,40
Мастер 3 группы	78,41	12 977,24
Инженер	78,41	12 977,24

gost.e-ecolog.ru