МИНИСТЕРСТВО АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ РСФСР

Государственный дорожный проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт

ГИПРОДОРНИИ

ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ВАХТОВОМ МЕТОДЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ

Утверждено
Минавтодором РСФСР
31.05.1988 г.

Москва 1988

gost.e-ecolog.ru

МИНИСТЕРСТВО АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ РСФСР

Государственный дорожный проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт

ГИПРОДОРНИИ

ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ВАХТОВОМ МЕТОДЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ

Утверждено
Минавтодором РСФСР
31.05.1988 г.

Москва 1988

УДК 658.5

Отраслевое положение о вахтовом методе организации работ /Гипродорнии - М.: ЦБНТИ Минавтодора РСФСР.-1988. - 36 с.

Отраслевое положение разработано техническим отделом Гипродорнии в соответствии с заданием Минавтодора РСФСР от 3 февраля 1988 г. В нем учтены требования соответствующих нормативных и директивных документов.

Отраслевое положение содержит данные, необходимые для организации строительства автомобильных дорог вахтовым методом и порядок расчета затрат для выполнения работ по указанному методу.

Предназначено в качестве пособия для проектных организаций Минавтодора РСФСР при разработке проектов организации строительства.

Составитель Отраслевого положения - инженер В.Н.Захаров (технический отдел Гипродорнии).

Замечания и предложения просим направлять по адресу:125493, Москва, ул.Смольная, 1/3, Гипродорнии, технический отдел.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

I.I. Настоящее Отраслевое положение о вахтовом методе организации работ разработано Гипродорнии в соответствии с Основными положениями и дополнениями к нему, утвержденными соответственно постановлениями Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Министерства здравоохранения СССР от 3I.I2.87 № 794/33-82 и от 05.04.88 № I85/I0-7 "Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ" и "О внесении дополнений в Основные положения о вахтовом методе организации работ и в Перечень предприятий, организаций и объектов, на которых может применяться вахтовый метод организации работ".

I.2. Отраслевое положение о вахтовом методе организации работ в системе Минавтодора РСФСР распространяется на:

структурные подразделения проектных ремонтно-строительных объединений автомобильных дорог, проектно-промышленного строительного объединения "Автомост", управлений строительства, треста "Сибдорстрой"; структурные подразделения автомобильных дорог, непосредственно занятые в 1988-1995 гг. на строительстве и реконструкции автомобильных дорог в Нечерноземной зоне РСФСР; предприятия и организации, выполняющие работы на объектах нефтяной и газовой промышленности; предприятия и организации торговли и общественного питания, связи, транспорта, учреждения здравоохранения и другие, на которые возложено обслуживание коллективов, работающих вахтовым методом[I].

I.3. Вахтовый метод - это особая форма организации работ, основанная на использовании трудовых ресурсов вне места их постоянного жительства при условии, когда не может быть обеспечено ежедневное возвращение работников к месту постоянного проживания. Работа организуется по специальному режиму труда, как правило, при суммированном учете рабочего времени с предоставлением межвахтового отдыха в местах постоянного жительства.

Местом работы при вахтовом методе принято считать объекты (участки), на которых осуществляется непосредственная трудовая деятельность. Перемещение работников в связи с изменением места

[I] Облавтодоры, крайавтодоры, автомобильные дороги, Автомост, управления строительства, трест "Сибдорстрой" далее по тексту именуются "вышестоящие организации", структурные подразделения - "организации".

дислокации объектов (участков) работы не рассматривается переводом на другую работу и не требует согласия работников.

Направление работника на вахту не является служебной командировкой.

Временем вахты считаются периоды выполнения работ и междусменного отдыха на объекте (участке).

Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца. В исключительных случаях на отдельных объектах (участках) работ с разрешения министерства, Центрального комитета профсоюзов рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог продолжительность вахты может быть увеличена до двух месяцев.

1.4. Вахтовый сменный персонал в период пребывания на объекте (участке) проживает в специально создаваемых вахтовых поселках, полевых городках, а также в других специально оборудованных под жилье помещениях[1].

1.5. Вахтовый метод применяется при значительном удалении производственных объектов (участков) от места нахождения организации, при нецелесообразности выполнения работы обычными методами, а также в целях сокращения сроков строительства объектов производственного и социального назначения в необжитых и отдаленных районах и в районах с высокими темпами работ при необеспеченности соответствующими трудовыми ресурсами.

1.6. Решение о введении вахтового метода организации работ принимается руководителем организации по согласованию с профсоюзным комитетом с разрешения вышестоящей организации на основании технико-экономических расчетов с учетом эффективности его применения по сравнению с другими методами ведения работ. Условия организации производства при вахтовом методе работ необходимо отразить в разрабатываемой предприятием проектно-технологической документации. Затраты, связанные с применением вахтового метода, следует относить на себестоимость выполненных работ и перевозок (в пределах установленного планом уровня затрат).

Целесообразность применения вахтового метода на объектах строительства должна быть обоснована технико-экономическими расчетами при разработке проектов организации строительства и других проектно-технологических документов.

---

[1] Вахтовые поселки, полевые городки и другие специально оборудованные под жилые помещения далее по тексту именуются "вахтовые поселки".

Дополнительные затраты организаций, связанные с осуществлением работ вахтовым методом, включаются организацией-заказчиком и проектной организацией в смету стройки при определении договорной цены на объекты строительства[1] и в сметную документацию на объекты, по которым договорная цена не устанавливается.

Конкретные объемы и виды работ для выполнения вахтовым методом определяются подрядчиком и заказчиком при заключении договоров подряда на строительство, а также субподряда - для субподрядных организаций.

В таком же порядке предусматриваются средства на возмещение дополнительных затрат, связанных с применением вахтового метода организации работ, предприятий, организаций торговли, общественного питания, учреждений здравоохранения и других, на которых возложено обслуживание коллективов, работающих вахтовым методом.

Руководителям организаций разрешается в пределах средств, определенных договорной ценой или сметной документацией, организовывать, если это экономически целесообразно, выполнение работ вахтовым методом в случаях, когда на поездку от места нахождения организации до места работы и обратно работникам требуется ежедневно затрачивать более трех часов. В тех случаях, когда соответствующие средства в договорной цене или сметной документации не предусматривались или их оказалось недостаточно, руководители организаций могут вводить вахтовый метод организации работ в пределах установленного планом уровня затрат на производство работ по согласованию с профсоюзным комитетом и с разрешения вышестоящей организации на основании технико-экономических расчетов с учетом эффективности применения этого метода по сравнению с другими методами ведения работ.

I.7. Вопросы, связанные с применением вахтового метода организации работ и не оговоренные в настоящем Отраслевом положении, следует решать в соответствии с действующим законодательством.

I) Под объектами строительства здесь и далее по тексту следует понимать объекты нового строительства, расширения, реконструкции и технического перевооружения предприятий, зданий и сооружений или их очередей, включенных в план капитального строительства и имеющих утвержденные в установленном порядке титульные списки.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

2.1. Организация работы вахтовым методом должна обеспечивать ритмичность, непрерывность, комплексность выполнения работ на объектах (участках). Работу необходимо выполнять, как правило, укрупненными бригадами с применением подрядных принципов организации и оплаты труда и обеспечивать сохранность вахтового персонала, сохранность материальных ценностей.

2.2. Комплектование вахтового (сменного) персонала обеспечивается с непосредственного согласия работников, состоящими в штате организаций, имеющих практику работы вахтовым методом и медицинское разрешение по указанным вид работы и проживающими в местах нахождения этих предприятий.

К работам, выполняемым вахтовым методом, не могут привлекаться рабочие и служащие моложе 18 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до шестилетнего возраста.

2.3. Комплектование вахтового (сменного) персонала вне места нахождения организации осуществляется по согласованию с местными органами по труду и социальным вопросам в районах, где предусматривается набор работников.

2.4. В целях организованного комплектования вахт рабочими кадрами и специалистами министерство может переводить работников (с их согласия) из одной подведомственной организации в другую для выполнения работ вахтовым методом. При этом в приказе (распоряжение) о переводе необходимо оговаривать, что руководитель организации обязан предоставлять указанным работникам по окончании срока трудового договора прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) в той же организации. В приказе следует указывать цель перевода: "Для работы вахтовым методом".

Организации, в которые указанные работники переведены, заключают с ними срочные трудовые договоры.

2.5. Доставка работников на вахту должна осуществляться организованно от места нахождения организации или от пункта сбора[1] до места работы и обратно экономически целесообразными видами транспорта на основе долгосрочных договоров, заключаемых организациями с предприятиями транспортных министерств, и в соответствии с правилами дорожного движения. При перевозке рабочих

[1] Пункт сбора устанавливается администрацией организации.

может быть использован транспорт, принадлежащий организации, применяющим вахтовый метод.

Проезд работников от места их постоянного жительства до пункта сбора и места работы (объекта, участка) и обратно оплачивается организацией.

2.6. Все рабочие, прибывшие на вахту, проходят инструктаж по технике безопасности и производственной санитарии.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКОВ

3.1. Вахтовые поселки представляют собой комплекс жилых, культурно-бытовых, санитарных и хозяйственных зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности работников в период их отдыха на вахте, а также обслуживания строительной и спецтехники, автотранспорта, хранения запасов товарно-материальных ценностей.

Техническое и бытовое обслуживание вахтовых поселков обеспечивается, как правило, соответствующим сменным штатным персоналом.

3.2. Ответственность за содержание вахтовых поселков, организацию бытового обслуживания, политико-воспитательной и культурно-массовой работы с проживающим возлагается на администрацию и профсоюзный комитет организации, на балансе которого находится вахтовый поселок. Администрацией этих организаций по согласованию с профсоюзным комитетом утверждается внутренний распорядок обслуживания для всех проживающих в данном поселке.

3.3. Строительство вахтовых поселков следует производить по типовым или индивидуальным проектам, включающим генеральный план поселка с привязкой к местности, состав помещений, электро-, водо- и теплоснабжение, почтово-телеграфную связь, схему подъездных путей и взлетно-посадочной полосы, обоснование способа доставки персонала, смету затрат на его строительство и содержание. Проектом предусматриваются решения вопросов организации питания, отдыха и досуга, медицинского, торгово-бытового и культурного обслуживания проживающих. Обязательным требованием при выборе места дислокации вахтового поселка является сокращение времени проезда работников от места проживания в вахтовом поселке до места работы и обратно.

Проект необходимо согласовывать с соответствующими [illegible]

вания комитетом и органами государственного санитарного и пожарного надзора и утверждать руководителем организации.

3.4. Готовность вахтового поселка к передаче его в эксплуатацию определяет комиссия, в состав которой следует включать представителей администрации организации, исполнительного комитета местного Совета народных депутатов, профсоюзного комитета, предприятия торговли и общественного питания, санитарной и пожарной служб, органов здравоохранения. Акт комиссии о приемке вахтового поселка в эксплуатацию утверждает руководитель вышестоящей организации.

3.5. В вахтовом поселке избирается общественный совет, который руководствуется в своей работе Положением о совете общежития, утвержденным постановлением Президиума ВЦСПС и Бюро ЦК ВЛКСМ от 30 января 1986 г. № I-II/54-4а.

3.6. Проживание сменного персонала в период междувахтового отдыха в указанных поселках запрещается.

4. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА, УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

4.1. При вахтовом методе организации работ устанавливается, как правило, суммарный учет рабочего времени за месяц, квартал или за иной, более длительный период, но не более, чем за год.

Учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от места нахождения организации или от пункта сбора до места работы и обратно и время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленных законодательством.

В организациях необходимо вести специальный учет рабочего времени и времени отдыха на каждого работника по месяцам и нарастающим итогом за весь учетный период.

4.2. Рабочее время и время отдыха в рамках учетного периода регламентируется графиком работы на вахте, который утверждается администрацией организации по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, как правило, на год и доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения его в действие.

Дни, необходимые для доставки работников на вахту и обратно, предусматриваются в графике, но в норму рабочего времени не

включаются и могут приходиться на дни междувахтового отдыха.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 12 ч.

4.3. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха работников (с учетом обеденных перерывов) может быть уменьшена до 12 ч. Недоиспользованные в этом слу ае часы ежедневного (междусменного) отдыха, а также дни еженедельного отдыха должны быть суммированы и предоставлены в виде дополнительных свободных от работы дней (дни междувахтового отдыха) в течение учетного периода. Число дней еженедельного отдыха в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца. Дни еженедельного отдыха могут приходиться на любые дни недели.

Работникам, уволившимся до окончания учетного периода, дату увольнения (с их согласия) можно указывать с учетом полагающихся дней междувахтового отдыха.

4.4. Руководителям организаций по согласованию с профсоюзным комитетом предоставляется право вводить для мастеров, прорабов, начальников участков (смен) и другого линейного (цехового) персонала, непосредственно осуществляющего руководство на объекте (участке), режим труда и отдыха, установленный для основного персонала рабочих.

Для других руководителей, специалистов и служащих, а также работающих на вахте, суммированный учет рабочего времени не вводится.

4.5. Нормальное количество часов, которое работник должен отрабатывать в учетном периоде, определяется, исходя из шестидневной рабочей недели при продолжительности рабочей смены семь часов и шестичасовой рабочей смены в предвыходные и предпраздничные дни (т.е. 41-часовая рабочая неделя). При этом на работах с вредными условиями труда норма рабочего времени исчисляется исходя из установленного законодательством сокращенного рабочего времени.

Пример I. В июне 1987 года 26 рабочих дней,в том числе 4 предвыходных. Нормальное количество часов, которое работник должен был отработать в этом учетном периоде (месяце) при нормальных условиях труда, составляло 178 ч (22 х 7 + 4 х 6 =178).

Пример 2. При нормальных условиях труда с продолжительностью вахты 15 дней норма рабочего времени (с I по 15 июня 1987г.)

составляла 89 ч (II х 7 + 2 х 6 = 89).

При графике работы на вахте I5 дней по I2 ч в обоих примерах работники отработали с I по I5 июня по I80 ч (I5 х I2 =I80). Этим работникам в июне предоставлялись суммированные дни междусменного и еженедельного отдыха продолжительностью I5 дней (5 ч недоиспользованного междусменного отдыха х I3 дней + 6 ч недоиспользованного междусменного отдыха х 2 предвыходных дня + 4 выходных дня = 77 ч : 7 ч + 4 дня = I5 дней).

При неполном времени работы (отпуск, болезнь и т.п.) в учетном периоде или на вахте из установленных норм часов работы нужно вычесть рабочие часы по календарю, приходящиеся на дни отсутствия на работе.

5. ОПЛАТА ТРУДА, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

5.I. Оплату труда работников при вахтовом методе организации работ следует производить:

рабочих-сдельщиков - за объем выполненных работ по укрупненным, комплексным и другим действующим нормам и расценкам;

рабочих-повременщиков - за все фактически отработанное время в часах из расчета установленных тарифных ставок присвоенных разрядов;

мастеров, прорабов, начальников участков (смен) и другого линейного (цехового) персонала, непосредственно осуществляющего руководство на объекте (участке), - за все фактически отработанное по графику время (в часах) из расчета установленных месячных должностных окладов. Часовая ставка работников в этих случаях определяется путем деления месячного должностного оклада на количество рабочих часов по календарю расчетного месяца;

других руководителей, специалистов и служащих, также работающих на вахте, - за фактически отработанное время (в днях) из расчета установленных месячных должностных окладов.

5.2. Премирование работников необходимо осуществлять в соответствии с действующими в организации положениями. При этом премия начисляется на заработную плату без учета оплаты дней междувахтового отдыха.

Организация может материально поощрять работников медицинских, детских, культурно-просветительных и спортивных учреждений и организаций, предприятий общественного питания и других предприятий, обслуживающих трудовой коллектив, выполняющий рабо-

ты вахтовым методом, и не входящих в состав организации.

5.3. К заработной плате всех работников, выполняющих работы вахтовым методом (включая работников предприятий и организаций, на которые возложено обслуживание коллективов), следует применять коэффициенты (районные, за высокогорность, пустынность и безводность) в размерах, установленных для работников основной деятельности в местах производства работ, независимо от места нахождения организаций, в списочном составе которых они состоят.

При вахтовом методе организации работы и суммированном учете рабочего времени коэффициенты к заработной плате и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в районах, где надбавки выплачиваются в порядке и размерах, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255 (указание Минавтодора РСФСР от 15.06.72 № 66-ц), начисляются на заработок, не превышающий 300 руб. в месяц при отработке месячной нормы часов.

В тех случаях, когда фактически отработанное время в расчетном месяце меньше или больше месячной нормы часов, указанные коэффициенты и надбавки необходимо начислять на заработок, исчисленный из 300 руб. пропорционально фактически отработанному времени в часах. Предельный заработок, на который могут быть начислены эти коэффициенты и надбавки, в расчетном месяце в этих случаях определяется

$$\text{Предельный заработок, на который могут быть начислены коэффициенты и надбавки} = 300 \text{ руб.} \times \frac{\text{Фактически отработанное время по графику в расчетном месяце в часах}}{\text{месячная норма часов}}$$

5.4. Дни отдыха (отгула) в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени в учетном периоде в пределах графика работы на вахте оплачиваются в размере тарифной ставки, оклада (без каких-либо надбавок и коэффициентов), получаемых работниками ко дню наступления отдыха (отгула), из расчета за семичасовой рабочий день.

Руководителям организаций разрешается в пределах установленного по нормативам фонда заработной платы оплачивать (в указанных выше размерах) дни отдыха (отгула) за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте.

Часы переработки рабочего времени, некратные целым рабочим дням (7 часов), могут накапливаться в течение календарного года

до целых рабочих дней с последующим предоставлением оплачиваемых дней междувахтового отдыха. В случае увольнения работника или истечения календарного года указанные часы необходимо оплачивать из расчета тарифной ставки (оклада).

5.5. В случае неприбытия вахтового (сменного) персонала руководители предприятий, осуществляющих работы вахтовым методом, с разрешения профсоюзных комитетов могут привлекать работников к работе сверх продолжительности рабочего времени, установленного графиками работы на вахте, до прибытия смены. В этих случаях администрация обязана принять все меры для организации доставки вахтового (сменного) персонала в кратчайшие сроки.

Переработку рабочего времени следует оплачивать как сверхурочные работы в соответствии со ст.40 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

5.6. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом (включая работников предприятий и организаций, на которые возложено обслуживание коллективов), за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения предприятия и организации (пункта сбора) к месту работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы в размерах:

в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях - 75% месячной тарифной ставки (оклада), но не более 5 руб. в сутки;

в районах Европейского Севера, остальных районах Сибири и Дальнего Востока, а также в районах освоения Прикаспийского нефтегазового комплекса - 50% месячной тарифной ставки (оклада), но не более 4 р. 50 к. в сутки;

в остальных районах страны - 30% месячной тарифной ставки (оклада), но не более 3 р. 50 к. в сутки;

независимо от районов страны - 75% месячной тарифной ставки (оклада), но не более 5 руб. в сутки работникам организаций Автомоста, управлений строительства, треста "Сибдоротрой". Указанная надбавка к заработной плате выплачивается также работникам обслуживающих и прочих хозяйств этих организаций, работающим на вахте.

При этом другие виды компенсаций за подвижной характер работ в полевых довольствие не выплачивается.

Приведенные нормы компенсации следует применять в тех случаях, когда более высокие размеры норм не предусмотрены отдельными решениями.

Исчисление сумм надбавок за вахтовый метод работы необходимо осуществлять в следующем порядке:

при оплате по месячным окладам – оклад соответствующего работника надо делить на количество календарных дней данного месяца. Полученную дневную ставку умножать на количество фактических дней пребывания работника на вахте и в пути и от этой суммы определять надбавку в установленном размере (в процентах);

при оплате по часовым тарифным ставкам – месячную тарифную ставку находят путем умножения часовой ставки на количество рабочих часов по календарю данного месяца. Дальнейший расчет производят в том же порядке, что и у работников, оплачиваемых по месячным окладам.

Надбавки за вахтовый метод работы не облагаются налогами и не учитываются при исчислении среднего заработка.

5.7. За дни в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям и вине транспортных организаций работнику следует выплачивать дневную тарифную ставку, оклад (без применения каких бы то ни было коэффициентов, предусмотренных ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6апреля 1972г. №255) из расчета за семичасовой рабочий день. В случае задержки вахтового (сменного) персонала в пути возмещение расходов работникам по найму жилого помещения осуществляется применительно к нормам, предусмотренным законодательством о служебных командировках.

5.8. В тех случаях, когда работник по уважительным причинам своевременно не прибыл к пункту сбора вахтового (сменного) персонала и до объекта работы следовал самостоятельно, администрация организации возмещает ему транспортные расходы применительно к нормам, предусмотренным законодательством о служебных командировках.

5.9. Работникам предприятий и учреждений, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера или в приравненные к ним местности из других районов страны, следует выплачивать процентные надбавки к заработной плате и пре-

доставлять дополнительные отпуска за работу в этих районах или местностях в порядке и на условиях, предусмотренных для лиц, постоянно работающих в указанных районах и местностях. В стаж работы, дающий право на получение процентных надбавок и дополнительного отпуска, необходимо включать календарные дни работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях и фактические дни нахождения в пути от места дислокации предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно. Другие льготы на этих работников не распространяются.

В таком же порядке следует начислять процентные надбавки к заработной плате в районах, где надбавки выплачиваются в порядке и размерах, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255.

Лицам, принятым для выполнения работ вахтовым методом в организации, находящуюся в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и в районах, где надбавки выплачиваются в порядке и размерах, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255, но проживающим за пределами указанных районов и местностей, льготы предоставляются в вышеуказанном порядке.

Настоящие Основные положения не предусматривают перерасчет размера получаемых указанными работниками надбавок.

5.10. Выплату северных надбавок и районного коэффициента, а также оплату дней межвахтового отдыха производят в пределах фонда заработной платы организации, исчисленного по нормативу.

Выплату надбавки за вахтовый метод работы и оплату за время нахождения в задержки в пути осуществляют в пределах смет и затрат на производство работ и услуг.

6. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1. Проживающих в вахтовых поселках следует обеспечивать транспортным, торгово-бытовым обслуживанием, а также ежедневным трехразовым горячим питанием.

Для удешевления стоимости питания в столовых (буфетах) вахтового поселка при необходимости используются средства фонда социального развития предприятия.

6.2. Профсоюзный комитет и администрация организации, объединения, предприятия, учреждения могут с согласия трудового кол-

лектива решать вопрос о первоочередном предоставлении путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и туризм работникам, выполняющим работы вахтовым методом. Для указанных лиц могут быть выделены целевым назначением фонды на товары повышенного спроса, включая товары долговременного пользования.

7. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

7.1. Ежегодный отпуск работникам, занятым на работах вахтовым методом, предоставляется в установленном порядке после использования дней отдыха (отгулов).

Дни отдыха (отгулы) должны включаться в общий стаж, дающий право на ежегодный основной и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда и непрерывность работы в одной организации.

Если окончание ежегодного отпуска работника приходится на дни междувахтового отдыха коллектива, в котором он работает, то работнику до начала вахты предоставляют другую работу на предприятии с оплатой в порядке, предусмотренном статьей 27 КЗоТ РСФСР и соответствующими статьями КЗоТ других союзных республик, или переводят его в другую смену вахты. По соглашению сторон может быть решен вопрос о предоставлении этому работнику отпуска без сохранения заработной платы.

7.2. Средний заработок для оплаты за дни ежегодного отпуска исчисляется в установленном порядке с учетом дней отгулов, предоставляемых в учетном периоде.

В том случае, если работнику предоставляются оплачиваемые отгулы, а также компенсации отгулов при увольнении, оплата за дни отгулов учитывается при исчислении среднемесячного заработка.

7.3. При оплате по среднему заработку работников с суммированным учетом рабочего времени определяется средний заработок за час. Для этого заработок за все часы, фактически проработанные в последних двух месяцах, делится на число этих часов. Оплате подлежит количество рабочих часов данного работника, приходящихся по расписанию (графику) работы на промежуток времени, который должен быть оплачен.

Указанный порядок подсчета следует применять в случаях

сохранения среднего заработка, когда его исчисление производится в соответствии с постановлением ВЦСПС от 2 апреля 1990 г. № 142.

7.4. Обеспечение работников организаций, в которых применяется вахтовый метод, пособиями по государственному социальному страхованию осуществляется в соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденным постановлением Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1964 г. № 12-6.

7.5. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, в случае наступления временной нетрудоспособности в период предоставленного им отдыха (отгула) пособие за дни нетрудоспособности, совпавшие с днями отдыха, не выдается. Если временная нетрудоспособность продолжается и после окончания срока отдыха, то пособие выплачивается со дня, с которого работник должен приступить к работе. При этом оно начисляется за рабочие часы, пропущенные вследствие нетрудоспособности, по графику, составленному в пределах установленной законодательством нормы рабочего времени.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

8.1. Администрация организаций, выполняющих работы вахтовым методом, решает с органами здравоохранения по месту расположения организации вопрос о прикреплении работников к лечебно-профилактическим учреждениям (медико-санитарным частям или территориальным поликлиникам) для их медицинского обеспечения и проведения медицинских осмотров, обеспечивает и несет ответственность за своевременную и организованную явку работников на осмотры и обследования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 19 июня 1984 г. № 700 "О проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров трудящихся, подвергающихся воздействию вредных и неблагоприятных условий труда".

8.2. Администрация организаций, на балансе которых находятся вахтовые поселки, организует совместно с учреждениями здравоохранения медицинскую помощь коллективам вахтовых поселков, комплектование их медицинским и фармацевтическим персоналом, медикаментами и медоборудованием, а следовательно, обеспечивает эвакуацию заболевших.

8.3. Предварительные при поступлении на работу медицинские осмотры лиц, направляемых на работу вахтовым методом, могут быть проведены в лечебно-профилактическом учреждении по месту жительства с обязательной выдачей заключения на руки обследуемому.

8.4. За 2-4 дня до направления в вахтовый поселок или на объект (участок) работники должны быть осмотрены терапевтом цехового участка или в поликлинике по месту жительства, контроль за прохождением этих осмотров осуществляет администрация организации.

8.5. Органы и учреждения здравоохранения, на территории которых базируются вахтовые поселки, а также объекты (участки), обеспечивают медицинской помощью вахтовиков, соответственно организовывая медицинские бригады (периодичность выездов и доставка которых согласовывается с администрацией предприятия) при численности работающих до 50 человек; фельдшерские пункты - от 50 и более; врачебные здравпункты - от 500 и более человек и амбулатории - от 1500 работающих.

8.6. Предупредительный санитарный надзор за строительством вахтовых поселков, вводом в них объектов социально-бытового назначения и контроль за соблюдением санитарно-гигиенических и противоэпидемических норм и правил проводят территориальные санитарно-эпидемиологические станции.

8.7. Для внесения заключений предварительных при поступлении на работу, периодических медицинских осмотров, а также осмотров терапевта перед непосредственным направлением в вахтовый поселок, данных о проведенных прививок заводятся на работников санитарные книжки (образец заполнения - произвольный).

8.8. Работников, направленных на работу вахтовым методом через органы по труду и социальным вопросам и получивших медицинские противопоказания к продолжению указанной работы, трудоустраивают эти же органы.

9. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАТРАТ ПРИ ВАХТОВОМ МЕТОДЕ ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

В общей случае затраты, связанные с применением вахтового метода организации работ ($С_{в.м.}$, тыс.руб.), определяют по формуле:

$$С_{в.м.} = С_{в.п.} + С_{г} + С_{д.о.} + С_{а.к.о.} + С_{д.ИТР} + С_{сн} + З^{в}_{ком} .$$

9.I. Затраты на содержание вахтового поселка ($С_{в.п.}$, руб.) находят по формуле $С_{вп.} = Ч \times I,05 \cdot К_{оп.} \cdot З_{вп.} \cdot Т_{в}$,

где Ч – численность занятых на СМР и в подсобных производствах работников, находящихся на объекте (по проекту организации строительства), чел;

I,05 – коэффициент, учитывающий пребывание в вахтовом поселке нештатных работников (на 5% за счет временных работников, командированных и т.п.);

$К_{оп.}$ – коэффициент, учитывающий число обслуживающего персонала;

$З_{вп.}$ – удельные годовые текущие затраты по содержанию одного вахтового работника на объекте, руб/чел.-год;

$Т_{в}$ – срок строительства объекта при вахтовом методе организации строительства, год.

Отсюда $Т_{в} = \dfrac{Т_{н}}{К_{пер}(I - К_{св.})}$,

где $К_{св.}$-коэффициент снижения выработки (прил.I);

$К_{пер}$ – -"- переработки (прил.2, табл.2);

$Т_{н}$ -нормативный срок строительства, год.

Примечания:

I. Численность работников, находящихся на объекте, нормативный срок строительства определяют в ПОСе.

2. Затраты по содержанию одного вахтового работника определяются организацией по данным ПОСа. Они включают в себя заработную плату персонала по обслуживанию поселка; стирку белья, приобретение мыла и стирального порошка; затраты на отопление, электроснабжение, водопотребление и канализацию, амортизационные отчисления, определяемые по нормам амортизационных отчислений по основным фондам народного хозяйства СССР, утвержденные постановлением Совета Министров СССР от I4 марта I974 г. № I83.

3. К затратам, связанным с применением вахтового метода, не следует относить:

– стоимость комплектов сборно-разборных и контейнерных мобильных (инвентарных) зданий и сооружений для вахтового поселка. Указанные комплекты относятся к основным фондам организаций и приобретаются, как правило, за счет средств на развитие производственной базы строительства;

– стоимость сборки и разборки инвентарных зданий и сооружений, устройства оснований и фундаментов под них, вводов инженерных сетей, благоустройства, учитываемые в гл.8 сводного сметного расчета (временные здания и сооружения).

9.2. Затраты по содержанию гостиниц в аэропортах ($С_{г}$, руб.) учитывают в случаях, когда необходимость этих затрат обосновыва-

ется ПОСом. Определяют их на основании справки организации о сумме затрат на период строительства, исходя из объема перевозок работников, времени сбора и ожидания рейсов в местах пересадок, а также тарифов за проживание работников и бронирования мест в гостиницах.

При невозможности размещения персонала в действующих гостиницах в пунктах сбора и пересадок, следует калькулировать и включать в состав вахтовой надбавки затраты на содержание собственных гостиниц.

9.3. Затраты на содержание диспетчерских служб по авиаперевозкам ($С_{д.с.}$, руб.) включают следующие статьи:

заработную плату работников диспетчерских служб, обслуживающих вахтовые перевозки;

затраты на социальное страхование работников этих служб;

арендная плата за предоставление помещений в аэропортах для размещения диспетчерских служб;

стоимость коммунальных услуг.

9.4. Затраты на аренду каналов связи ($С_{а.к.с.}$, руб.) определяют в зависимости от расстояния от отройки до постоянного места базирования организации. Затраты следует оплачивать по тарифам на междугородные телефонные разговоры в одинарном размере по прейскуранту № 125 "Тарифы на услуги связи" (разд.Ш, прим.2).

Если по условиям строительства нет необходимости в круглосуточной аренде каналов связи, то организация заключает договор на предоставление телефонных разговоров в обусловленное время на весь период строительства с оплатой по срочному тарифу (в трехкратном размере) по статье I разд.Ш прейскуранта № 125.

9.5. Затраты по привлечению дополнительных мастеров и других ИТР ($С_{д.ИТР}$, руб.) определяют по формуле:

$$С_{д.ИТР} = 173,6 \cdot Ч_{ИТР} \cdot 1,25 \cdot Т_{в},$$

где $Ч_{ИТР}$ – численность линейных инженерно-технических работников, человек;

173,6 – средневзвешенная месячная заработная плата одного линейного ИТР i-й организации, руб.;

1,25 – коэффициент, учитывающий дополнительные затраты на основную зарплату линейных ИТР;

$Т_{в}$ – срок строительства объекта по вахтовому методу, мес.

Отсюда $Ч_{ИТР} = Ч \cdot К_{пер} \cdot 0,11$,

где 0,11 – коэффициент, учитывающий удельный вес ИТР (лин) от общего числа всех работников, осуществляющих строительство вахтовым методом (Расчетные нормативы для составления ПОСа. М., Стройиздат, ч.I, 1973).

Допускается не выполнять данный расчет при условии определения численности вахтовых работников, исходя из стоимости строительно-монтажных работ и выработки на одного работающего, учитывающей мастеров, прорабов и ИТР.

9.6. Определение затрат на компенсацию в связи с работой сверхнормативной продолжительности ($С_{сн}$, руб.) следует производить по формуле $С_{сн} = 1400 (К_{пер} - 1,0) Ч_{в} \cdot Т_{в}$,

где 1400 – средневзвешенная годовая расчетная зарплата работников на СМР и в подсобных производствах (по тарифным ставкам рабочих и окладам ИТР и служащих i-й организации), руб.;

$Ч_{в}$ – среднегодовая численность работников, работающих вахтовым методом (по ПОС), чел.

Из общей суммы затрат, найденной расчетом, следует исключить аналогичные затраты, учтенные в составе накладных расходов. Размеры этих затрат определяются по смете накладных расходов.

9.7. Средства на командирование ($З^{в}_{ком}$) рабочих, руководящих, ИТР и служащих, а также работников обслуживающих и прочих хозяйств организации, осуществляющих работы вахтовым методом, определяют следующим образом:

$$З^{в}_{ком} = З^{в}_{сут} + З^{в}_{пр}, \text{ руб.}$$

9.7.1. Сумма надбавок за вахтовый метод работ взамен суточных может быть определена по формуле

$$З^{в}_{сут} = Ч_{в} \cdot Т^{факт}_{в} \cdot К^{вахт} \cdot З_{пл},$$

где $Т^{факт}_{в}$ – фактическое время нахождения на вахте и в пути на объект и обратно, дн.;

$К^{вахт}$ – размер вахтовой надбавки, в долях (75% – 0,75; 50% – 0,50; 30% – 0,30);

$З_{пл}$ – среднедневной заработок работника, руб., который определяется по данным подразделения организации

по выражению

$$З_{пл} = \sum_{i=1}^{n} К_{чр_i} \cdot Т_{ст_i} + \sum_{j=1}^{n} К_{чр_j} \cdot З_о ,$$

где $К_{чр_i}$ – доля рабочих в общей численности работников;

$К_{чр_j}$ – доля ИТР в общей численности работников;

$Т_{ст_i}$ – тарифная ставка, руб/дн.;

$З_о$ – оклад, руб/дн.

Если произведение ($К^{вахт.} \cdot З_{пл}$) превышает 5 руб., то в формуле указывается предельное значение (5 руб.; 4 р. 50 к.; 3 р. 50 к.),соответствующее установленному проценту вахтовой надбавки,

При отсутствии данных о квалификационном составе вахтовых работников сумму надбавок за вахтовый метод работ взамен суточных допускается определять по упрощенной формуле:

$$З^{в}_{сут} = Ч_в \cdot Т_в \cdot К_у \cdot Н_{пред} ,$$

где $К_у$ – коэффициент удельного веса дней нахождения в командировке (см.табл.I, прил.2);

$Н_{пред}$ – предельная норма суточной надбавки, руб. (5; 4,50; 3,50).

9.7.2. Затраты на проезд работников на вахту и обратно ($З^{в}_{пр}$), как правило, в составе расходов на командировки не должны учитывать, так как их доставка осуществляется организацией (собственными или арендованными транспортными средствами) за счет сметного лимита затрат на перевозку работников. В расчет дополнительных затрат по вахтовому методу не следует включать транспортировку работников на вахту автотранспортом на расстояние более 3-х км, так как эти затраты предусмотрены сводным сметно-финансовым расчетом и выделяются отдельной строкой.

Однако в случаях, когда работники к пункту командировки и обратно следуют транспортом общего пользования (кроме не входящих в расчет коммунального и пригородного) сумма затрат на проезд определяется:

$$З^{в}_{пр} = \frac{Т_к}{В_ц} \sum_{i=1}^{n} Ч_{к_i} \cdot С_{пр_i} ,$$

где $T_к$ – средняя продолжительность командировки каждого работника, календарных дней;

$Д_ц$ – продолжительность вахтового цикла (см.табл.I, прил.2), календарных дней;

$Ч_{к_i}$ – численность работников, командированных на строительство из i-го населенного пункта;

$С_{пр_i}$ – стоимость проезда работника из этого пункта (в оба конца), руб.

IO. ПЕРЕЧЕНЬ ИСХОДНЫХ ДАННЫХ ДЛЯ РАСЧЕТОВ ЗАТРАТ ПРИ ВАХТОВОМ МЕТОДЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ

Для выполнения расчетов затрат при применении вахтового метода ведения работ заказчик представляет проектной организации переданные ему генеральной подрядной организацией следующие исходные данные:

виды работ, выполняемые вахтовым методом;

выработка на одного вахтового работника;

стоимость СМР и сроки строительства по отдельным видам работ (определяются проектом);

нормативы управляемости для мастеров и прорабов;

продолжительность вахты;

то же смены;

средняя заработная плата прораба;

то же мастера;

средняя тарифная ставка рабочего;

время в пути от места постоянного жительства до вахтового поселка и обратно, вид транспорта и тарифы;

место постоянной дислокации подрядных организаций;

местоположение вахтового поселка, расстояние от вахтового поселка до объекта;

тип автобуса и тариф для перевозки работников от вахтового поселка на объект и обратно;

удельные годовые текущие затраты по содержанию одного вахтового работника на объекте;

продолжительность и периодичность сеансов связи;

необходимость включения в расчет затрат на содержание гостиниц в аэропортах и размер этих затрат;

затраты на содержание диспетчерских служб по авиаперевозкам;

доля, %, затрат соответственно по статьям "Накладные расходы" ($Н_н$), "Эксплуатация машин и механизмов" ($Н_{э.м.}$), "Затраты на материалы" ($Н_м$), принимаемых по плановой себестоимости работ организации (подразделения), осуществляющих строительство вахтовым методом.

II. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ ВАХТОВОГО МЕТОДА ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

II.1. Эффективность внедрения вахтового метода организации строительства проявляется в социальной сфере и экономических результатах.

II.2. Экономический эффект от применения вахтового метода может быть оценен на уровне народного хозяйства, если предусмотрен в проекте организации строительства и его сметной стоимости и проявляется через показатели использования капитальных вложений.

В случае, когда применение вахтового метода не предусмотрено проектно-сметной документацией, а его внедрение осуществляется по инициативе и за счет средств строительной организации, то экономический эффект будет проявляться на хозрасчетном уровне через изменение прибыли внедряющей организации.

II.3. Экономический эффект от внедрения вахтового метода определяется сопоставлением с вариантами-аналогами, в качестве которых могут рассматриваться:

вариант организации строительства с созданием при строящемся объекте временного поселка для проживания работников и членов их семей;

вариант организации строительства с ежедневной перевозкой работников от постоянного места жительства к строящемуся объекту и обратно.

II.4. Основными факторами формирования экономического эффекта следует считать сокращение:

продолжительности строительства объекта, обеспечивающее экономию условно-постоянной части расходов строительной организации и получение заказчиком дополнительной прибыли за период досрочного ввода объекта в эксплуатацию;

затрат на создание и содержание социальной инфраструктуры в зоне строительства, а также на транспортирование работников от места жительства к строящемуся объекту и обратно.

II.5. Таким образом, экономический эффект от внедрения вахтового метода организации строительства по сравнению с вариантами-аналогами можно выразить через формулу:

$$Э = Н (1-T_в/T_а) + E_н Ф (T_а - T_в) + C_а - C_в,$$

где Н – условно-постоянная часть расходов, определяемая произведением объема СМР на коэффициент, учитывающий их долю в объеме СМР ($Н = У \cdot К_н$), тыс.руб.;

$T_в$ и $T_а$ – сроки строительства объекта с применением вахтового метода и по варианту-аналогу, год;

$E_н$ – нормативный коэффициент эффективности капитальных вложений (0,14);

Ф – стоимость основных фондов, досрочно введенных в эксплуатацию, тыс.руб.;

$C_а$ и $C_в$ – затраты на организацию строительства по варианту-аналогу и вахтовым методом, тыс.руб.

II.6. Межведомственная рабочая комиссия по решению вопросов, связанных с определением договорных цен в строительстве (Протокол № I от 29 января 1987 г.) решила, что "экономическая целесообразность применения вахтового метода работ и размер дополнительных затрат определяется проектной организацией в проекте организации строительства. Утверждение вахтовой надбавки министерством-подрядчиком и согласование ее Госстроем СССР не требуется".

I2. ПРИМЕР РАСЧЕТА

Расчет выполнен для условного строительства автомобильной дороги вахтовым методом и охватывает два вида строительно-монтажных работ – строительство мостов и возведение земляного полотна.

Вахтовые работники доставляются к местам работ по железной дороге и далее автобусом на расстояние I8 км.

Обслуживающий персонал для вахтового поселка нанимается на месте и в расчете вахтовой надбавки не учитывается.

Исходные данные

Показатели	Ед. изм.	Условное обозначение	Значение показателя
I	2	3	4
I. Стоимость строительно-монтажных работ:			
мосты	тыс.руб.	$У_I$	811,9
земляное полотно	-"-	$У_2$	5883,7
Всего	-"-	У	6695,6
в том числе:			
накладные расходы	%	$Н_н$	17
затраты на эксплуатацию машин	тыс.руб.	$Н_{э.м.}$	8
затраты на материалы	-"-	$Н_м$	62
2. Стоимость введенных основных фондов:			
мосты	тыс.руб.	$Ф_I$	1464,7
земляное полотно	-"-	$Ф_2$	10252,6
Всего	-"-	Ф	11717,3
3. Выработка на одного работника:			
мосты	руб.	$В_р$	21611
земляное полотно	-"-	$В_р$	23084
4. Нормативный срок строительства:			
мосты	мес	$Т_н$	18
земляное полотно	-"-	$Т_н$	36
5. Продолжительность вахты	нед	-	2
6. Продолжительность смены	ч	-	10
7. Коэффициент переработки	-	$К_{пер}$	1,463
8. Коэффициент снижения выработки	-	$К_{о.в.}$	0,05

I	2	3	4
9. Средняя тарифная ставка рабочего	руб/ч	$T_{ст}$	0,7333
I0. Тариф на железнодорожную перевозку работника на вахту и обратно	руб.	8х2	I6
II. Расстояние от вахтового поселка до объекта	км	-	I8
тип автобуса	-	-	ПАЗ
тариф	руб.	$П_{ч}$	3,60
I2. Удельные годовые текущие затраты по содержанию одного вахтового работника на объекте	руб/чел.-дн.	$З_{в.п.}$	0,97
I3. Продолжительность и периодичность сеансов связи	разг.-ч/нед	-	3,2 / I
I4. Затраты на содержание гостиниц в аэропортах	руб.	$С_{г}$	-
I5. Затраты на содержание диспетчерских служб по авиаперевозкам	-"-	$С_{д.ч.}$	-

В общем случае количество обслуживающего персонала определяется ПОСом и назначение ему вахтовых надбавок может иметь место при использовании работников строительного подразделения, выполняющего работы вахтовым методом.

В выполненном расчете количество обслуживающего персонала учтено только при определении затрат на содержание вахтового поселка (расчет № 2), исходя из условия нахождения обслуживающего персонала в вахтовом поселке в период выполнения работ.

I. Расчет № I численности работников, занятых на объекте вахтовым методом.

Объем СМР, выполняемых по вахтовому методу, составляет:

по мостам - 8II,9 тыс.руб.;

по земляному полотну - 5883,7 тыс.руб.;

выработка на одного работника соответственно - 2I6II и 23084 руб.

Среднегодовая потребность в работниках, определяемая с учетом снижения выработки в связи с увеличением продолжительности смены ($К_{с.в.}$ = 0,05 см.прил.I), составляет

$$Ч_{вахт\ для\ мостов} = \frac{8II,9 \cdot I2}{2I,6II\ (I-К_{св})\ I8} = 26\ чел.$$

$$Ч_{вахт\ для\ земляного\ полотна} = \frac{5883,7 \cdot I2}{23,084(I-К_{св})36} = 89\ чел.$$

Количество работников на объекте (Ч) определяется

$$Ч = \frac{Ч_{в}}{К_{пер}}$$ и составляет:

для мостов $Ч = \frac{26}{I,463} = I8$ чел.

для земляного полотна $Ч = \frac{89}{I,463} = 6I$ чел.

Значение $К_{пер}$ см.по табл.2, прил.2.

С учетом обслуживающего персонала (I2 чел.) всего на объекте находится I8+6I+I2=9I чел.

2. Расчет № 2 затрат на содержание вахтового поселка сделан по следующим выражениям:

$$С_{в.п.} = Ч \cdot I,05 \cdot К_{оп} \cdot З_{в.п.} \cdot Т_{в};$$

$$Т_{в} = \frac{Т_{н}}{К_{пер}(I-К_{св})} = \frac{36}{I,463(I-0,05)} = 26\ мес.\ (780\ дн)$$

Для строительства мостов $Т_{в}$ = I3 мес. (390 дн.).

Продолжительность функционирования вахтового поселка принята по наибольшему сроку выполнения работ - по сооружению земляного полотна.

$С_{в.п.}$ = 9I · I,05 · 0,97 · 780 = 72293 руб.

3. Расчеты затраты по содержанию гостиниц в аэропортах ($С_{г}$) и на содержание диспетчерских служб по авиаперевозкам ($С_{д.с.}$) в данном примере не выполняются.

4. Расчет № 3 затрат на аренду каналов связи ($С_{а.к.с.}$).

Сооружение земляного полотна производится в течение 26 мес.

Общее время связи с базовым городом (место постоянной дислокации строительного подразделения) из расчета три сеанса в неделю по 2 ч составит 6 • I04 = 624 ч

Стоимость разговора в течение минуты составит 0,I5 руб, х х 3 = 0,45 руб. (прейскурант № I25, разд.III, тарифы на услуги междугородней технической связи)

$C_{а.к.с.}$ = 624 • 60 • 0,45 = I6848 руб,

5. Расчет № 4 затрат по привлечению дополнительных мастеров и других ИТР ($C_{д.ИТР}$).

Численность ИТР, работающих на мостах, будет составлять:

$Ч_{ИТР}$ = Ч • $К_{пер}$ • 0,II = I8 • I,463 • 0,II = 8 чел.,

а на возведение земляного полотна –

$Ч_{ИТР}$ = 6I • I,463 • 0,II = I0 чел,

Всего – I8 чел,

по мостам $C_{д.ИТР}$ = I73,6 • $Ч_{ИТР}$ • I,25 • $Т_{в}$ =

= I73,6 • 3 • I,25 • I3 = 8463 руб,

по зем.полотну $C_{д.ИТР}$ = I73,6 • I0 • I,25 • 26 = 56420 руб.

Всего $C_{д.ИТР}$ = 64883 руб.

6. Расчет № 5 затрат на компенсацию в связи с работой сверхнормативной продолжительности ($C_{он}$ =I400 ($К_{пер}$-I,0)$Ч_{в}$•$Т_{в}$):

для мостов $C_{он}$ = I400 (I,463-I,0) 25 • I,08 = I750I руб, (где I,08 года = I3 мес.),

для зем. полотна $C_{он}$ = I400 (I,463-I,0) 85 • 2,I6 = II9009 руб.(где 2,I6 года = 26 мес.).

Всего $C_{он}$ = I365I0 руб,

7. Затраты на командирование рабочих, ИТР, служащих.

На мосты командируются 25 чел. из них:

рабочих 22(0,84) (ср.разряд – 4,6)$Т_{от}$ = 5,I3 руб/дн

мастеров 2(0,I2) – 6,87 "

прораб I(0,04) – 7,56 "

На возведение земляного полотна – 85 чел.,из них:

рабочих – 75 (0,85) (ср.разряд – 4,6)

мастеров – 8 (0.I3)

прорабов – 2 (0,02)

Средняя дневная зарплата ($З^{м}_{пл}$) работающих на мостах

$З^{м}_{пл} = 0,84 \cdot 5,13 + 0,12 \cdot 6,37 + 7,56 \cdot 0,04 = 5,37$.

Средняя дневная зарплата ($З^{зп}_{пл}$) работающих на возведении земляного полотна

$З^{зп}_{пл} = 0,85 \cdot 5,13 + 0,13 \cdot 6,37 + 0,02 \cdot 7,56 = 5,34$,

Расчет № 6 надбавок за вахтовый метод работ взамен суточных за время нахождения на вахте и в пути

для мостов:

$З^{в}_{сут} = Ч_{в} \cdot Т_{в} \cdot К_{у} \cdot Н_{пред} = 25 \cdot 273 \cdot 5,37 \cdot 0,75 = 27487$ руб.

(где 273 = 13 мес. • 21 дн.)

для земполотна:

$З^{в}_{сут} = 85 \cdot 546 \cdot 5,34 \cdot 0,75 = 185872$ руб. (где 546 = 26 мес. • 21 дн.)

Всего $З^{в}_{сут} = 213359$ руб.

Расчет № 7 компенсаций рабочим и ИТР за время нахождения в пути на вахту и обратно.

Время нахождения в пути принимается в размере одного дня туда и обратно:

количество вахтовых пересменок в год – 21

Заработная плата рабочим при среднем разряде – 4,6:

мосты

$22 \cdot 21 \cdot \frac{13}{12}\ 7 \cdot 0,7333 = 2569$ руб.;

земляное полотно

$76 \cdot 21\ \frac{26}{12}\ 7 \cdot 0,7333 = 17516$ руб.

Зарплата мастерам

мосты $6,37 \cdot 21\ \frac{13}{12} \cdot 2 = 290$ руб.

зем.полотно $6,37 \cdot 21\ \frac{26}{12}\ 8 = 2318$ руб.

Зарплата прорабам

мосты $7,56 \cdot 21\ \frac{13}{12}\ 1 = 172$ руб.

зем.полотно $7,56 \cdot 21\ \frac{26}{12}\ 2 = 688$ руб.

Всего = 23553 руб.

Расходы, связанные с оплатой дней междувахтового отдыха, осуществляются в пределах фонда заработной платы предприятий, исчисленного по нормативу, и в расчет затрат по вахтовому методу не включены.

Расчет № 1 затрат на перевозку работников на вахту и обратно на строительство мостов:

количество вахт 325 дн. (13 мес.) : 14 дн. = 23

количество работников на объекте 18

проезд по ж.д. до вахтового поселка и обратно - 16 руб. (тариф)

16 х 23 х 18 = 6624 руб.

на возведение земляного полотна:

количество вахт 791 : 14 = 57

количество работников - 61

проезда по ж.д. - 16 руб.

16 х 57 х 61 = 55632 руб.

Итого - 62256 руб.

Следовательно, $З^{в}_{кон} = З^{в}_{сут} + З^{в}_{пр} = 213359 + 25653 + 63696 =$

$= 300608$ руб.

Расчет № 2 затрат на перевозку работников на трассу при дальности возки более 3 км.

В указанном примере принято, что данные затраты не были учтены в сводном СМР.

Исходя из особенностей построения и правил применения тарифов на перевозку работников автобусами, затраты определяются (для РСФСР) по формуле:

$$З_{п} = \frac{С_{СМР} \cdot Д_{в} \cdot К_{р}}{В_{р} \cdot М_{а} \cdot К_{пв}} \quad Т \cdot П \cdot Ж ,$$

где $С_{СМР}$ - сметная стоимость строительно-монтажных работ по итогу сводного сметного расчета (без учета резерва средств на непредвиденные работы и затраты, оставшегося в распоряжении заказчика, и долевого участия), тыс.руб.;

$Д_{в}$ - планируемое число выходов (рабочих дней) одного работника в течение года (230-235 дней, в среднем можно принимать 232 дня);

$М_{а}$ - пассажировместимость автобуса, чел.;

$В_р$ – среднегодовая плановая выработка, занятого на строительно-монтажных работах, за период строительства, руб.;

$К_р$ – поясной поправочный коэффициент к тарифам;

$К_{пв}$ – коэффициент пассажировместимости автобуса (принимается по данным подрядной организации в пределах от 0,8[illegible] до 0,[illegible]);

Т – время нахождения автомобиля в распоряжении строительной организации с момента выхода автобуса из гаража до момента возвращения на стоянку, за вычетом времени обеденного перерыва и отдыха водителя по i-му маршруту, ч (I2-I6 ч);

П – плата за автомобиле-час/руб.;

К – доля работников, перевозимых по i-му маршруту.

Для расчета принято:

$Д_в$ = 232 дня; $С_{СМР}^{мостов}$ = 8II,9 тыс.руб.;

$М_а$ = 20 чел.; $С_{СМР}^{зем.пол.}$ = 6695,5 тыс.руб.;

$В_р^{зем.пол.}$ – 2I930 руб.; $I_р^{мостов}$ = 20530 руб.;

$К_{пв}$ = I;

К = I Т = I6 ч; П = 3,60 руб.

Для мостов

$$З_п = \frac{8II,9 \cdot 232 \cdot I}{20530 \cdot 20 \cdot I} I6 \cdot 3,60 \cdot I = 26,4 \text{ тыс.руб.};$$

Для зем.полотна

$$З_п = \frac{6695,6 \cdot 232 \cdot I}{2I930 \cdot 20 \cdot I} \cdot I6 \cdot 3,60 \cdot I = 204,0 \text{ тыс.руб.}$$

Общие $З_п$ = 26,4 + 204,0 = 230,4 тыс.руб.

Так как общая сумма затрат не должна превышать 2,5 % от сметной стоимости СМР по итогу глав I-8 сводного сметного расчета (6695,6 · 0,025 = I67,4 тыс.руб.), то в сводный сметный расчет включается сумма I67,4 тыс.руб.

Итого затраты на выполнение работ вахтовым методом составляют:

$C_{в.м.}=C_{в.п.}+C_{г}+C_{д.о.}+C_{а.к.о.}+C_{л.ПР}+C_{см.}+З^{в}_{ком.}+З_{п}$ =72293+16848+
+64883+136510+300608+167400 =758542 руб.

Эффективность внедрения вахтового метода организации строительства определяется по формуле

$$Э = Н(1 - \frac{T_в}{T_н}) + E_н \cdot Ф(T_н - T_в) + C_а - C_в, \text{ тыс.руб.}$$

где $Н = У \cdot К_н$,

а $$К_н = \frac{0,5 \cdot Ц_н}{1,06(100-Ц_н)} + \frac{0,15 \cdot Ц_{з.м.}}{1,06(100-Ц_{з.м.})} + \frac{0,01 \cdot Ц_м}{1,06(100 - Ц_м)}$$,

В настоящем расчете принято: $E_н = 0,14$;

$Ц_н = 17$; $Ц_{з.м.} = 8$; $Ц_м = 62$ (одинаковые для мостовых и дорожных работ)

Другие исходные данные, используемые в расчете, даны в таблице.

Наименование исходных данных	Обозначения их	Для работ	
		мостовых	дорожных
1	2	3	4
Объем СМР	У	811,9 тыс.руб.	5883,7 тыс.руб.
Срок строительства:			
вахтовый	$Т_в$	13 мес.=1,08 года	26 мес.=2,17 года
нормативный	$Т_н$	18 мес.=1,5 года	36 мес.=3 года
Затраты на организацию строительства:			
вахтовым методом	$С_в$	108,47 тыс.руб.	650 тыс.руб.
по объекту-аналогу	$С_а$	95 тыс.руб.	655 тыс.руб.
Стоимость введенных основных фондов	Ф	1467,7	10252,6
	В итоге	$Н_1$=811,9·0,124= = 100,7 тыс.руб.	$Н_2$=5883,7·0,124= = 729,6 тыс.руб.

Таким образом, эффективность от выполнения работ вахтовым методом будет равна:

для мостовых работ ($Э_1$) -

$$Э_I \quad 100,7(1 - \frac{1,08}{1,5}) + 0,14 \times 1464,7 \times (1,5-1,08) +$$

$$+95 - 108,47 = 100,85 \text{ тыс.руб.},$$

по земляному полотну ($Э_2$) -

$$Э_2 = 729,6(1 - \frac{2,17}{3}) + 0,14 \times 10252,6 \ (3-2,17) + 655 -$$

$$- 650,07 = 1305,07 \text{ тыс.руб.}$$

Суммарная эффективность от внедрения вахтового метода организации строительства (Э) составляет:

$$Э = Э_I + Э_2 = 100,85 + 1305,07 = 1405,92 \text{ тыс.руб.}$$

Сокращение сроков строительства составляет:

для мостовых работ 18 - 13 = 5 мес.

для земляного полотна 36 - 26 10 мес.

Приложение 1

Коэффициент снижения выработки $К_{св}$ в связи с увеличением продолжительности рабочей смены (ч):

9 - 0,02 - 0,04

10 - 0,04 - 0,06

11 - 0,06 - 0,08

12 - 0,08 - 0,12

Приложение 2

№ пп	Междугородние телефонные разговоры, представляемые на расстоянии, км	Размеры оплаты за минуту руб. - коп.	Годовая стоимость аренды каналов связи, руб.
1	2	3	4
1	до 100	0 - 50	26280
2	101 - 600	0 - 15	78840
3	601 - 1200	0 - 25	131400
4	1201 - 3000	0 - 30	157680
5	3001 - 4000	0 - 35	183960
6	4001 - 5000	0 - 40	210240
7	5001 - 6000	0 - 45	236520

I	2	3	4
8	6001 - 7000	0 - 50	262800
9	7001 - 8000	0 - 55	289080
I0	свыше 8000	0 - 60	315360

Таблица I

Характеристика использования годового времени работников при вахтовом методе организации отроителььотва

Время доставки работников на вахту (в один конец)	Продолжительность рабочего дня на вахте, ч	Продолжительность вахтового цикла, сут			Число в течение года		Удельный вес дней нахождения в командировке, $K_у$
		работа	выходные и отгулы	итого	вахтовых циклов	дней в командировке	
I	2	3	4	5	6	7	8
До суток, ч							
3 - 5	I0	7	4	II	33	232	0,64
5 - 8	9-I0	I2	8	20	I8	292	0,80
Свыше 8 до 24	9	I8	I0	28	I3	3I3	0,86
Более суток, при времени пребывания на вахте, недель							
три	I0-I2	I8	I7	35	I0	282	0,77
две	I0-I2	I3	I2	25	I5	277	0,76
одна	II-I2	7	7	I4	26	3I3	0,86

Таблица 2

Коэффициент переработки $K_{пер}$

(отношение фактически отработанных часов по одному вахтовому циклу к нормативной продолжительности рабочего времени за тот же период

Продолжительность смены, ч	Кол-во часов работы в неделю, $T_ф$	Коэффициент переработки, $K_{пер}$
I	2	3
8,2	4I	I

Окончание табл.2

I	2	3
9	54	I,3I7
I0	60	I,463
II	66	I,6I0
I2	72	I,756

Таблица 8

Режим труда и отдыха вахтовых работников при 10-часовой смене и различной продолжительности вахтовой работы

Дни недели	Продолжительность вахтового цикла															
	Недели															
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Понедельник	10	0 (7)	10	10	0 (7)	10	10	10	0 (7)	0 (7)	10	10	10	10	0 (7)	0 (7)
Вторник	10	0 (7)	10	10	0 (7)	10	10	10	0 (7)	0 (7)	10	10	10	10	0 (7)	0 (7)
Среда	10	0 (6)	10	10	0 (7)	10	10	10	0 (7)	0 (2)	10	10	10	10	0 (7)	0 (7)
Четверг	10		10	10	0 (7)	10	10	10	0 (7)		10	10	10	10	0 (7)	0 (7)
Пятница	10		10	10	0 (7)	10	10	10	0 (7)		10	10	10	10	0 (7)	0 (7)
Суббота	10		10	10	0 (8)	10	10	10	0 (6)		10	10	10	10	0 (6)	
Воскресенье	В		ВВ	В	В	ВВ	ВВ	В	В		ВВ	ВВ	ВВ	В	В	
Отработано	60		120			180					240					

Продолжение табл.3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Перера-ботано	19			38				57						76		

Другие типовые режимы труда и отдыха вахтовых работников приведены в Рекомендациях по внедрению вахтового метода организации строительства, ВНИИ труда в строительстве Госстроя СССР, Москва, 1984 г.

С О Д Е Р Ж А Н И Е

	С.
I. Общие положения	3
2. Организация работы	6
3. Организация вахтовых поселков	7
4. Режим труда и отдыха, учет рабочего времени.....	8
5. Оплата труда, льготы и компенсации	I0
6. Социально-бытовое обеспечение	I4
7. Порядок предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством....	I5
8. Организация медицинской помощи	I6
9. Определение затрат при вахтовом методе организации строительства.....	I7
I0. Перечень исходных данных для расчетов затрат при вахтовом методе организации работ	22
II. Эффективность внедрения вахтового метода организации строительства.....	23
I2. Пример расчета	24
Приложение I	33
Приложение 2	33

МИНИСТЕРСТВО АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ РСФСР

ГИПРОДОРНИИ

ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ВАХТОВОМ МЕТОДЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ

Ответственный за выпуск В.Н.Захаров
Редактор В.Н.Капусткина

Подписано в печать 21.12.88г. Формат 60x84 1/16
Печать плоская. Уч.-изд.л. 2,4. Печ. л. 2,6.
Тираж 500. Изд. № Заказ № 1127

Ротапринт ЦБНТИ Минавтодора РСФСР:
Москва, Зеленодольская, 3

gost.e-ecolog.ru